

Appendix VI

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG**EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE**

(Ban hành kèm theo Quyết định số 21/QĐ-SGDVN ngày 21/12/2021 của Tổng Giám đốc Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam về Quy chế Công bố thông tin tại Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam)

(Issued with the Decision No. 21/QĐ-SGDVN on 21/12/2021 of the CEO of Vietnam Exchange on the Information Disclosure Regulation of Vietnam Exchange)

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẠI LÝ**VẬN TẢI SAFI**----------

Số: 09/CBTT-2025

No.: 09/CBTT-2025

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc****THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM****Independence - Freedom - Happiness**

TP.HCM, ngày 06 tháng 06 năm 2025

HCMC, day 06 month 06 year 2025

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG**EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE**

Kính gửi: Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam/ Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội/ Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh

To: Vietnam Exchange/ Hanoi Stock Exchange/ Hochiminh Stock Exchange

1. Tên tổ chức/Name of organization: **CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẠI LÝ VẬN TẢI SAFI**

- Mã chứng khoán/Mã thành viên/ Stock code/ Broker code: SFI

- Địa chỉ/Address: 209 Nguyễn Văn Thủ - Phường Đa Kao – Quận 1 – Tp. Hồ Chí Minh.

- Điện thoại: 028.38238799 Fax: 028.38226283

- E-mail: dang.hang@safi.com.vn

2. Nội dung thông tin công bố/Contents of disclosure:

Ngày 06/06/2025 Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Đại lý vận tải SAFI họp và thông qua Nghị quyết số 05/NQ-HĐQT-2025 ngày 06/06/2025 về việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP 2024) của Công ty (chi tiết đính kèm).

On June 06th 2025, the Board of Directors of SAFI Transport Agency Joint Stock Company met and approved Resolution No. 05/NQ-HĐQT-2025 dated June 06th 2025 on the issuance of shares under the Company's employee stock option program (ESOP 2024) (details attached).



3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 06/06/2025 tại đường dẫn <https://saficom.vn/thong-bao/> /This information was published on the company's website on 06/06/2025 (date), as in the link <https://saficom.vn/notification/>.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố /We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.

Tài liệu đính kèm

- NQ HĐQT số 05/NQ-HĐQT-2025 ngày 06/06/2025;

Đại diện tổ chức

Organization representative

Người đại diện theo pháp luật/Người UQ CBTT

Legal representative/ Person authorized to disclose information

(Ký, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)

(Signature, full name, position, and seal)



NGUYỄN HOÀNG ANH



Số: 05/NQ-HĐQT-2025

Tp.HCM, ngày 06 tháng 06 năm 2025

**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẠI LÝ VẬN TẢI SAFI**

***“V/v: Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động
(ESOP 2024) của Công ty”***

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020 và các Văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Chứng khoán và các Văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần Đại lý Vận tải SAFI;
- Căn cứ Nghị quyết ĐHĐCĐ ngày 22/03/2024 của Công ty;
- Căn cứ Nghị quyết ĐHĐCĐ ngày 07/03/2025 của Công ty;
- Căn cứ Biên bản họp HĐQT Công ty ngày 06/06/2025.

NGHỊ QUYẾT

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Đại lý Vận tải SAFI đã thống nhất thông qua toàn bộ nội dung và nghị quyết như sau:

Điều 1: Thông qua việc triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty (ESOP năm 2024), cụ thể như sau:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Đại lý Vận tải SAFI
- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
- Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phần
- Mã chứng khoán: SFI
- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 23.157.034 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 1.155.000 cổ phiếu, tương đương 4,99% số cổ phiếu đang lưu hành tại thời điểm phát hành
- Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá: 11.550.000.000 đồng
- Nguyên tắc xác định giá bán: 10.000 đồng/cổ phiếu theo Nghị quyết ĐHĐCĐ số 01/NQ-ĐHĐCĐ/SAFI-2024 ngày 22/03/2024 của Công ty.
- Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối: Cán bộ công nhân viên đang giữ chức danh quản lý, nhân viên xuất sắc và người lao động có nhiều đóng góp cho sự phát triển của Công ty.



Các tiêu chí lựa chọn, đánh giá:

- + Thâm niên công tác;
- + Cấp bậc quản lý;
- + Mức độ hoàn thành công việc;
- + Có tinh thần gắn bó, đoàn kết và làm việc tích cực trong công ty;
- + Không vi phạm kỷ luật của công ty từ hình thức cảnh cáo trở lên;
- Nguyên tắc phân bổ cho từng Cán bộ được xác định trên điểm số của các tiêu chí mà từng Cán bộ đạt được theo các tiêu chí cụ thể quy định tại Điều 6 Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên số 01/NQ-ĐHĐCĐ/SAFI-2025 ngày 07/03/2025.
- Mục đích phát hành: Ghi nhận và khen thưởng xứng đáng cho người lao động trong công ty khi có thành tích xuất sắc; Khuyến khích sự gắn bó, nâng cao quyền lợi và tinh thần trách nhiệm của người lao động đối với Công ty.
- Hạn chế chuyển nhượng: Hạn chế chuyển nhượng 100% số cổ phần được mua trong vòng hai (02) năm kể từ lúc kết thúc phát hành. Hết thời gian này, toàn bộ số cổ phần mua sẽ được tự do chuyển nhượng.
- Kế hoạch sử dụng vốn: Bổ sung vốn lưu động Công ty.
- Thời gian dự kiến thực hiện: Tháng 6, Tháng 7, Quý 3 năm 2025.

Điều 2: Hội đồng quản trị thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu ESOP đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài theo quy định của pháp luật. CBCNV mua cổ phiếu ESOP là cổ đông trong nước nên đảm bảo tỷ lệ sở hữu nước ngoài theo quy định của pháp luật.

Điều 3: Thông qua Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty và Danh sách người lao động được tham gia chương trình ESOP năm 2024.

Điều 4: Hội đồng quản trị thống nhất ủy quyền cho Tổng Giám đốc thực hiện các thủ tục pháp lý phát hành cổ phiếu ESOP năm 2024, bao gồm nhưng không giới hạn các công việc sau:

- Lập hồ sơ đăng ký phát hành cổ phiếu ESOP năm 2024 nộp UBCKNN và thực hiện các nội dung giải trình (nếu có).
- Thực hiện đăng ký lưu ký tại Tổng công ty lưu ký và bù trừ, niêm yết bổ sung cổ phiếu phát hành thêm tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh theo quy định của pháp luật hiện hành.
- Điều chỉnh vốn điều lệ Công ty tăng thêm tương ứng sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu và đăng ký điều chỉnh mức vốn điều lệ ghi trên Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại Sở Kế hoạch và Đầu tư Tp. Hồ Chí Minh.



Điều 5: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Các thành viên HĐQT, Ban TGD, Trưởng bộ phận các đơn vị và các cá nhân liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Nơi nhận:

- Như Điều 5;
- Lưu VT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



NGUYỄN HOÀNG DŨNG



QUY CHẾ PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU
THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG
CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẠI LÝ VẬN TẢI SAFI

*(Ban hành kèm theo Nghị quyết HĐQT số 05/NQ-HĐQT-2025 ngày 06 tháng 06 năm 2025
Công ty Cổ phần Đại lý Vận tải SAFI)*

1. MỤC ĐÍCH:

- Ghi nhận và khen thưởng xứng đáng cho người lao động trong công ty khi có thành tích vượt trội; khuyến khích sự gắn bó, nâng cao quyền lợi và tinh thần trách nhiệm của người lao động đối với Công ty, cùng phấn đấu và chia sẻ những thành công của Công ty.
- Tạo động lực để người lao động cố gắng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ cũng như thông qua đó gia tăng giá trị cổ phiếu của Công ty mà người lao động được hưởng.
- Thu hút lãnh đạo cấp cao.
- Thu hút và giữ chân những cán bộ chủ chốt có năng lực, chuyên môn giỏi.

2. CƠ SỞ PHÁP LÝ:

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Nghị Định số 155/2020/NĐ-CP quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Căn cứ Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 26/10/2021 của Bộ Tài chính Hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng;
- Và các Văn bản pháp luật liên quan;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Đại lý Vận tải SAFI;
- Căn cứ Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên ngày 22/03/2024 của Công ty Cổ phần Đại lý Vận tải SAFI;
- Căn cứ Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên ngày 07/03/2025 của Công ty Cổ phần Đại lý Vận tải SAFI;

3. ĐỊNH NGHĨA:

- **Công ty:** Công ty Cổ phần Đại lý Vận tải SAFI
- **ESOP:** Employee Stock Ownership Plan – Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động
- **HĐQT:** Hội đồng quản trị
- **ĐHĐCĐ:** Đại hội đồng cổ đông
- **Ban điều hành ESOP:** Do HĐQT quyết định bổ nhiệm, có trách nhiệm lựa chọn đối tượng tham gia, phân phối, theo dõi và điều hành toàn bộ hoạt động của chương trình ESOP cho đến khi kết thúc chương trình.

- **Thành viên ESOP:** Người lao động trong Công ty (là cổ đông trong nước) được xét chọn tham gia chương trình ESOP.
- **Nguồn cổ phiếu cho chương trình ESOP:** Công ty sẽ thực hiện Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty. Số lượng cổ phiếu phát hành theo chương trình tối đa là năm phần trăm (5%) số cổ phần đang lưu hành của Công ty tại thời điểm phát hành.

4. CHƯƠNG TRÌNH ESOP

4.1. Đối tượng và tiêu chuẩn để xét chọn tham gia chương trình

- Thành viên HĐQT, Ban TGD, Cán bộ quản lý, nhân viên xuất sắc trong công ty có đóng góp tích cực trong quá trình phát triển của công ty.
- Đối với cán bộ quản lý cấp cao: Hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh do HĐQT đã đề ra.
- Đối với cán bộ quản lý cấp trung: Hoàn thành tốt nhiệm vụ do Ban Tổng Giám đốc giao.
- Đối tượng cán bộ công nhân viên: Có thành tích xuất sắc, có những đóng góp tích cực trong quá trình phát triển của Công ty.
- **Tiêu chuẩn lựa chọn, đánh giá:**
 - + Thâm niên công tác;
 - + Cấp bậc quản lý;
 - + Mức độ hoàn thành công việc;
 - + Có tinh thần gắn bó, đoàn kết và làm việc tích cực trong công ty;
 - + Không vi phạm kỷ luật của công ty từ hình thức cảnh cáo trở lên;

Số lượng cổ phiếu phân bổ cho từng Cán bộ được xác định dựa trên điểm số của các tiêu chí mà từng Cán bộ đạt được. Các tiêu chí cụ thể như sau:

• Chủ tịch và Phó chủ tịch HĐQT:

1. Chức vụ:

1. Chức vụ:	Số điểm
Chủ tịch HĐQT	80
Phó chủ tịch HĐQT	60
Tổng giám đốc	50
Giám đốc điều hành	40

2. Hiệu quả: bằng tổng các chỉ tiêu sau:

2.1 KPI cá nhân:

2.1 Hiệu quả cá nhân	Số điểm
Không đạt kế hoạch	0
Đạt kế hoạch	60
Vượt trên 5% kế hoạch	80
Vượt trên 10% kế hoạch	100
Vượt trên 15% kế hoạch	120

2.2 KPI công ty:

2.3. Hiệu quả công ty	Số điểm
Không đạt kế hoạch	0
Đạt kế hoạch	90
Vượt trên 5% kế hoạch	110
Vượt trên 10% kế hoạch	130
Vượt trên 15% kế hoạch	150

2.3 KPI dự án:

2.4. Hiệu quả dự án	Số điểm
Không đạt kế hoạch	0
Đạt kế hoạch	60
Vượt trên 5% kế hoạch	80
Vượt trên 10% kế hoạch	100
Vượt trên 15% kế hoạch	120

3. Thâm niên:

3. Thâm niên:	Số điểm
Dưới 5 năm	30
Từ 5 đến 10 năm	50
Từ 10 đến 20 năm	60
Trên 20 năm	80

• Ủy viên HĐQT và nhân sự khác:

1. Chức vụ:

1. Chức vụ:	Số điểm
Giám đốc cấp cao	20
Giám đốc bộ phận	10
Trưởng phòng HO	5
Giám đốc chi nhánh	3
Trưởng phòng chi nhánh	2
Ủy viên HĐQT	1

2. Hiệu quả: bằng tổng các chỉ tiêu sau:

2.1 KPI cá nhân:

2.1 Hiệu quả cá nhân	Số điểm
Không đạt kế hoạch	0

Đạt kế hoạch	2
Vượt trên 5% kế hoạch	4
Vượt trên 10% kế hoạch	6
Vượt trên 15% kế hoạch	8

2.2 KPI phòng ban/chi nhánh:

2.2. Hiệu quả phòng ban/chi nhánh	Số điểm
Không đạt kế hoạch	0
Đạt kế hoạch	2
Vượt trên 5% kế hoạch	4
Vượt trên 10% kế hoạch	6
Vượt trên 15% kế hoạch	8

2.3 KPI công ty:

2.3. Hiệu quả công ty	Số điểm
Không đạt kế hoạch	0
Đạt kế hoạch	15
Vượt trên 5% kế hoạch	25
Vượt trên 10% kế hoạch	35
Vượt trên 15% kế hoạch	45

2.4 KPI dự án:

2.4. Hiệu quả dự án	Số điểm
Không đạt kế hoạch	0
Đạt kế hoạch	10
Vượt trên 5% kế hoạch	14
Vượt trên 10% kế hoạch	18
Vượt trên 15% kế hoạch	22

3. Thâm niên:

3. Thâm niên:	Số điểm
Dưới 5 năm	1
Từ 5 đến 10 năm	2
Từ 10 đến 20 năm	5
Trên 20 năm	6

- Công thức tính

Số lượng cổ phiếu phân bổ cho Cán bộ thứ i được xác định theo công thức:

$$Q_{Ai} = \frac{P_{CVAi} + P_{HQ} + P_{TNAi}}{P_A} \times Q_A$$

Trong đó:

- + P_{CV} : điểm Chức vụ của Cán bộ
- + P_{HQ} : điểm Hiệu quả của Cán bộ
- + P_{TNAi} : điểm Thâm niên của Cán bộ
- + P_A : tổng điểm của tất cả Cán bộ.
- + Q_A : tổng cổ phiếu được phân phối.

4.2. Quyền lợi khi tham gia chương trình

Các thành viên tham gia chương trình ESOP sẽ được các quyền lợi sau:

- Được mua cổ phiếu với giá ưu đãi, số lượng cổ phiếu được mua tương ứng với thành tích đạt được trong năm;
- Được hưởng đầy đủ quyền và nghĩa vụ của cổ đông phổ thông (ngoại trừ hạn chế chuyển nhượng theo qui định của Quy chế này);
- Có cơ hội để sở hữu cổ phiếu phổ thông của Công ty nếu được Ban điều hành ESOP đánh giá tốt, đáp ứng được các tiêu chuẩn lựa chọn, không vi phạm kỷ luật của Công ty.

4.3. Chương trình phúc lợi cổ phiếu

- Tên chứng khoán: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Đại lý Vận tải SAFI
- Mã chứng khoán: SFI
- Loại cổ phiếu phát hành: Cổ phiếu phổ thông
- Thời gian áp dụng chương trình: dự kiến Tháng 6, Tháng 7, Quý 3 năm 2025.
- Số lượng cổ phiếu phát hành cho chương trình: Số lượng cổ phiếu phát hành theo chương trình không vượt quá năm phần trăm (5%) số cổ phần đang lưu hành của Công ty tại thời điểm phát hành.
- Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phần
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phần
- Kế hoạch sử dụng vốn: Bổ sung vốn lưu động Công ty
- Hạn chế chuyển nhượng: Hạn chế chuyển nhượng 100% số cổ phần được mua trong vòng hai (02) năm kể từ lúc kết thúc đợt phát hành.
- Phương án xử lý cổ phiếu không đăng ký mua hết: Trong trường hợp người lao động từ chối mua hoặc không mua hết số cổ phần được quyền mua, HĐQT sẽ được quyền phân phối số cổ phiếu này cho các đối tượng khác là người lao động trong công ty. Giá bán và điều kiện hạn chế chuyển nhượng của cổ phiếu tương tự như cổ phiếu bán cho người lao động theo chương trình ESOP.
- Điều khoản thu hồi cổ phiếu: Công ty sẽ thu hồi cổ phiếu đã phát hành để tài trợ cho chương trình trong các trường hợp thành viên ESOP chấm dứt hợp đồng lao động vì

bất kỳ lý do nào trong thời gian cổ phiếu bị hạn chế chuyển nhượng. Số cổ phiếu thu hồi sẽ bổ sung quỹ Công đoàn Công ty (nếu có) hoặc phân phối lại cho người lao động trong Công ty đủ tiêu chuẩn mua cổ phiếu ESOP, thời gian hạn chế chuyển nhượng được tính kể từ ngày chuyển quyền sở hữu. Giá thu hồi cổ phiếu bằng đúng giá phát hành ban đầu.

- Đảm bảo việc phát hành cổ phiếu ESOP đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài theo quy định của pháp luật.
- Thủ tục đăng ký và nộp tiền mua cổ phiếu:

Các cán bộ/nhân viên được quyền mua cổ phiếu nộp tiền mua cổ phiếu bằng đồng Việt Nam bằng cách chuyển khoản vào tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu theo Thông báo phát hành của Công ty.

4.4. Điều chỉnh, sửa đổi bổ sung quy chế chương trình cổ phiếu ưu đãi cho người lao động trong công ty:

Theo sự ủy quyền của ĐHĐCĐ, HĐQT là cơ quan cao nhất có quyền ban hành, điều chỉnh, sửa đổi bổ sung quy chế chương trình cổ phiếu ưu đãi cho cán bộ trong công ty sao cho phù hợp với tình hình thực tế của Công ty.

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẠI LÝ VẬN TẢI SAFI
TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



NGUYỄN HOÀNG DŨNG

DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH ESOP 2024
(Bản hành kèm theo Nghị quyết Hội đồng Quản trị số 05/NQ-HĐQT-2025 ngày 06 tháng 06 năm 2025)

STT		HỌ VÀ TÊN		PHÂN BỐ CỔ PHIẾU												THỜI GIAN NIÊN		TỔNG ĐIỂM ESOP NĂM 2024	
				CHỨC VỤ					HIỆU QUẢ										
				Mô tả	Điểm	Tổng điểm (3)=(1)+(2)	KPI công ty	KPI dự án	KPI phòng ban/chi nhánh	KPI cá nhân	Tổng điểm (8)=(4)+(5)+(6)+(7)	Mô tả	Điểm (9)						
		HDQT (1)	Công ty (2)		Mô tả	Điểm (4)	Mô tả	Điểm (5)	Mô tả	Điểm (6)	Mô tả	Điểm (7)							
1	ĐÀNG TRẦN PHÚC	Giám đốc chi nhánh/Ủy viên HĐQT	1	3	4				Vượt trên 5% kế hoạch (4 điểm)	4	Vượt trên 5% kế hoạch (4 điểm)	4	8	Trên 20 năm	6	18			
2	ĐÀNG THỊ THUY HÀNG	Trưởng phòng HO		5	5				Vượt trên 10% kế hoạch (6 điểm)	6	Vượt trên 15% kế hoạch (8 điểm)	8	14	Dưới 5 năm	1	20			
3	LÊ ANH HẢI	Trưởng phòng chi nhánh		2	2				Vượt trên 5% kế hoạch (4 điểm)	4	Vượt trên 5% kế hoạch (4 điểm)	4	8	Từ 10 đến 20 năm	5	15			
4	LÊ DUNG NHI	Giám đốc cấp cao		20	20	Đạt kế hoạch (15 điểm)		14	Vượt trên 15% kế hoạch (8 điểm)	8	Vượt trên 8 điểm)	8	45	Từ 10 đến 20 năm	5	70			
5	NGÔ THẾ KIỆM	Giám đốc chi nhánh		3	3				Đạt kế hoạch (2 điểm)	2	Đạt kế hoạch (2 điểm)	2	4	Dưới 5 năm	1	8			
6	NGUYỄN HẢI NGUYỄN	Giám đốc cấp cao/Ủy viên HĐQT	1	20	21	Đạt kế hoạch (15 điểm)		10	Vượt trên 10% kế hoạch (6 điểm)	6	Vượt trên 10% kế hoạch (6 điểm)	6	37	Từ 5 đến 10 năm	2	60			
7	NGUYỄN HOÀNG ANH	Tổng Giám đốc/Phó CT HĐQT	60	50	110	Đạt kế hoạch (90 điểm)		60			Đạt kế hoạch (60 điểm)	60	210	Trên 20 năm	80	400			
8	NGUYỄN HOÀNG DŨNG	Giám đốc điều hành/CT HĐQT	80	40	120	Đạt kế hoạch (90 điểm)		80	Vượt trên 5% kế hoạch (80 điểm)		Vượt trên 10% kế hoạch (100 điểm)	100	270	Từ 10 đến 20 năm	60	450			
9	NGUYỄN HOÀNG LƯC	Trưởng phòng HO		5	5				Vượt trên 5% kế hoạch (4 điểm)	4	Vượt trên 5% kế hoạch (4 điểm)	4	8	Từ 10 đến 20 năm	5	18			
10	NGUYỄN HOÀNG OANH	Trưởng phòng HO		5	5				Vượt trên 5% kế hoạch (4 điểm)	4	Vượt trên 5% kế hoạch (4 điểm)	4	8	Từ 10 đến 20 năm	5	18			
11	NGUYỄN HỮU TÙNG	Giám đốc bộ phận		10	10	Đạt kế hoạch (15 điểm)			Vượt trên 5% kế hoạch (4 điểm)	4	Vượt trên 10% kế hoạch (6 điểm)	6	25	Từ 10 đến 20 năm	5	40			
12	PHẠM VĂN HIỂU	Trưởng phòng HO		5	5				Đạt kế hoạch (2 điểm)	2	Đạt kế hoạch (2 điểm)	2	4	Trên 20 năm	6	15			
13	TRẦN DUY PHƯƠNG	Trưởng phòng chi nhánh		2	2				Đạt kế hoạch (2 điểm)	2		2	4	Từ 5 đến 10 năm	2	8			
14	VƯƠNG ANH TUẤN	Trưởng phòng chi nhánh		2	2				Vượt trên 5% kế hoạch (4 điểm)	4	Vượt trên 5% kế hoạch (4 điểm)	4	8	Từ 10 đến 20 năm	5	15			
TỔNG CỘNG																1.155	1.155.000		

