

Phụ lục VI

Appendix VI

(Ban hành kèm theo Quyết định số 21/QĐ-SGDVN ngày 21/12/2021 của Tổng Giám đốc Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam về Quy chế Công bố thông tin tại Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam)
(Issued with Decision No. 21/QĐ-SGDVN on 21/12/2021 of the CEO of Vietnam Exchange on the Information Disclosure Regulation of Vietnam Exchange)

**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN THIÊN LONG
THIEN LONG GROUP
CORPORATION**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness**

TP. HCM, ngày 10 tháng 06 năm 2025
HCMC, 10 June 2025

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

**Kính gửi: Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam/
Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh
To: Vietnam Exchange/ Hochiminh Stock Exchange**

1. Tên tổ chức/Name of organization: **CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN THIÊN LONG/
THIEN LONG GROUP CORPORATION**

- Mã chứng khoán/Mã thành viên/ Stock code/ Broker code: **TLG**

- Địa chỉ/Address: **Tầng 10, Sofic Tower, Số 10 Đường Mai Chí Thọ, Phường Thủ Thiêm, TP. Thủ Đức, TP.HCM/ 10th Floor, Sofic Tower, 10 Mai Chi Tho Street, Thu Thiem Ward, Thu Duc City, HCMC**

- Điện thoại liên hệ/Tel.: **+84 28 3750 5555** Fax: **+84 28 3750 5577**

- E-mail: **ir@thienlongvn.com**

2. Nội dung thông tin công bố/Contents of disclosure:

- Nghị quyết HĐQT số 11/2025/NQ - HĐQT thông qua Quy chế hoạt động của Ủy ban kiểm toán của Công ty Cổ phần Tập đoàn Thiên Long./ *Resolution No. 11/2025/NQ-HDQT of the Board of Directors approves the Regulations on Operations of the Audit Committee of Thien Long Group Corporation.*

- Nghị quyết HĐQT số 12/2025/NQ – HĐQT thông qua việc tăng phần vốn góp của Công ty Cổ phần Tập Đoàn Thiên Long tại Công ty TNHH Sản xuất Thương mại Thiên Long Long Thành./ *Resolution No. 11/2025/NQ-HDQT of the Board of Directors approves the increase in capital contribution of Thien Long Group Corporation at Thien Long Long Thanh Manufacturing and Trading Company Limited.*



- Nghị quyết HĐQT số 13/2025/NQ – HĐQT thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm tài chính 2024 thông qua ngày 10/04/2025./ *Resolution No. 13/2025/NQ-HĐQT of the Board of Directors approves the implementation of the plan to issue the shares under the Employee Stock Ownership Program approved by the Annual General Meeting of Shareholders for the fiscal year 2024, on April 10, 2025.*

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 10/06/2025 tại đường dẫn <https://thienlonggroup.com/quan-he-co-dong> /*This information was published on the company's website on 10/06/2025, as in the link https://thienlonggroup.com/quan-he-co-dong.*

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố/*We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.*

Đại diện tổ chức

Organization representative

Người đại diện theo pháp luật/Người UQ CBTT

Legal representative/ Person authorized to disclose information

(Ký, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)

(Signature, full name, position, and seal)



TRẦN PHƯƠNG NGÀ



**CÔNG TY CỔ PHẦN
TẬP ĐOÀN THIÊN LONG
THIEN LONG GROUP
CORPORATION**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness**

Số/ No: 13/2025/NQ-HĐQT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 10 tháng 06 năm 2025
Ho Chi Minh City, June 10, 2025

**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN THIÊN LONG
RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS
OF THIEN LONG GROUP CORPORATION**

(V/v triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động; Danh sách người lao động được tham gia chương trình ESOP; Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài)

(Re: Approving the implementation of the plan to issue the shares under the Employee Stock Ownership Program; The list of employees eligible to participate in ESOP; Approving the plan to ensure that issue the shares meet the regulations on the foreign ownership ratio)

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được thông qua ngày 17/06/2020;
Pursuant to Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được thông qua ngày 26/11/2019;
Pursuant to Law on Securities No. 54/2019/QH14 dated November 26, 2019;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
Pursuant to Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020 of the Government elaboration of some articles of the Law on Securities;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty Cổ phần Tập đoàn Thiên Long;
Pursuant to the Charter on Organisation and Operation of Thien Long Group Corporation;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm tài chính 2024 số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 10/04/2025;
Pursuant to the Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders for the fiscal year 2024 No. 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ dated April 10, 2025;
- Căn cứ Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm tài chính 2024 ngày 10/04/2025;
Pursuant to the Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders for the fiscal year 2024 on April 10, 2025;
- Căn cứ Tờ trình số 05/2025/TT - ĐHĐCĐ ngày 10/04/2025 về việc Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động ("ESOP");
Pursuant to the Proposal No. 05/2025/TT - ĐHĐCĐ dated April 10, 2025 on the approval of the plan to issue the shares under the Employee Stock Ownership Program ("ESOP");
- Căn cứ Biên bản họp Hội đồng Quản trị số 11/2025/BBH-HĐQT ngày 10/06/2025.
Pursuant to the Minutes of the Board of Directors No. 11/2025/BBH-HĐQT dated June 10, 2025.



QUYẾT NGHỊ/ DECIDES

Điều 1. Thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm tài chính 2024 thông qua ngày 10/04/2025 như sau:

Article 1. Approving the implementation of the plan to issue the shares under the Employee Stock Ownership Program approved by the Annual General Meeting of Shareholders for the fiscal year 2024, on April 10, 2025 as follows:

1. Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Thiên Long

Share's name: Thien Long Group Corporation Share

2. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông

Type of share: Ordinary share

3. Mã chứng khoán: TLG

Stock symbol: TLG

4. Mệnh giá cổ phiếu : 10.000 đồng/cổ phiếu

Par value: VND 10,000 / share

5. Vốn điều lệ hiện nay: 864.535.750.000 đồng

The current Charter Capital: VND 864,535,750,000

6. Tổng số cổ phiếu đã phát hành: 86.453.575 cổ phiếu

Total issued shares: 86,453,575 shares

Trong đó/ Including:

- Tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 86.453.575 cổ phiếu

Total of outstanding shares: 86,453,575 shares

- Tổng số cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu

Total of treasury shares: 0 shares

7. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 1.300.000 cổ phiếu

Number of maximum shares planned to be issued: 1,300,000 shares

8. Tổng giá trị dự kiến phát hành tối đa theo mệnh giá: 13.000.000.000 đồng

The total issued maximum value at par value: VND 13,000,000,000

9. Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành): tương đương 1,50%

The ratio of number of shares issued (number of shares to be issued/number of outstanding shares): Equivalent to 1,50%

10. Đối tượng phát hành: Thành viên Hội đồng quản trị và cán bộ quản lý của Công ty Cổ phần Tập đoàn Thiên Long ("Công ty/Tập đoàn") và các Công ty con thuộc Tập đoàn.

Subjects of issuance: Members of the Board of Directors and management positions of Thien Long Group Corporation ("Company/Group") and the Group's subsidiaries

11. Tiêu chuẩn: Là các đối tượng thỏa mãn đủ các tiêu chuẩn sau:

Criteria: Recipients must meet all the following criteria:

- Thành viên Hội đồng quản trị hoặc cán bộ quản lý của Công ty và các Công ty con thuộc Tập đoàn bao gồm: Ban Tổng Giám đốc, Kế Toán Trưởng, Giám đốc Khối, Giám đốc Bộ phận của Công ty và các Công ty con thuộc Tập đoàn.

Members of the Board of Directors or Managers of the Company and its subsidiaries within the Group, including the Board of Management, Chief Accountant, Division Directors, and Department Directors of the Company and its subsidiaries within the Group.

- Có đóng góp lớn cho hoạt động kinh doanh của Công ty trong năm 2024. Hệ số hiệu quả hoạt động của từng cán bộ quản lý trong năm 2024 do Hội đồng quản trị đánh giá, phê duyệt.

Have made significant contributions to the Company's business operations in 2024. The performance coefficient of each management personnel in 2024 will be evaluated and approved by the Board of Directors.

- Vẫn còn làm việc tại Công ty và các Công ty con thuộc Tập đoàn tại thời điểm triển khai Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động.

Still employed at the Company and its subsidiaries within the Group at the time of implementing the stock issuance plan under the Employee Stock Ownership Program.

12. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:

Principle of determining the number of shares to be distributed to each object:

		Tổng số Cổ phiếu ESOP phát hành trong năm 2025 / Total number of ESOP shares to be issued in 2025	
Số lượng cổ phiếu mỗi người lao động được mua / The number of shares each employee is entitled to purchase	=		* Số điểm của người lao động / Number of points of the employee
		Tổng số điểm của tất cả người lao động được mua cổ phiếu ESOP / Total number of points of all employees eligible to purchase ESOP shares	

Trong đó/ In which:

Số điểm của người lao động = Hệ số cấp bậc * Hệ số hiệu quả hoạt động

*Number of points of the employee = Position coefficient * Performance coefficient*

- Hệ số cấp bậc: được quy định tùy theo chức vụ quản lý mà Người lao động đang nắm giữ tại Công ty, cụ thể như sau:

Position coefficient: determined based on the management position held by the employee in the Company, as follows:

Cấp bậc theo chức vụ quản lý / Management position levels	Hệ số cấp bậc/ Position coefficient
M1	10
M2	9
M3	8
M4	7
M5	6
M6	5
M7	4
M8	3
M9	2
M10	1

- Hệ số hiệu quả hoạt động: Hệ số hiệu quả hoạt động của từng đối tượng trong năm 2024 do Hội đồng quản trị đánh giá, phê duyệt.

Performance coefficient: The performance coefficient of each beneficiary for the year 2024 shall be evaluated and approved by the Board of Directors.

Nguyên tắc làm tròn (nếu có)/ Rounding principle (if applicable):

Số lượng cổ phiếu mỗi người lao động được mua sẽ được làm tròn đến hàng trăm, theo đó số lượng cổ phiếu mỗi người lao động được mua là bội số của 100, cụ thể như sau:

The number of shares each employee is entitled to purchase shall be rounded to the nearest hundred, meaning the number of shares each employee may purchase shall be a multiple of 100, specifically as follows:

- Phần được làm tròn nhỏ hơn 50 cổ phiếu thì làm tròn xuống. Ví dụ: số lượng cổ phiếu phân phối cho người lao động sau khi áp dụng công thức nêu trên là 5.012 cổ phiếu. Theo nguyên tắc làm tròn, người lao động sẽ được mua 5.000 cổ phiếu.

If the number to be rounded is less than 50 shares, it shall be rounded down. Example: If the number of shares allocated to an employee after applying the above formula is 5,012 shares, the employee shall be entitled to purchase 5,000 shares in accordance with the rounding principle.

- Phần được làm tròn lớn hơn hoặc bằng 50 cổ phiếu thì làm tròn lên. Ví dụ: số lượng cổ phiếu phân phối cho người lao động sau khi áp dụng công thức nêu trên là 5.088 cổ phiếu. Theo nguyên tắc làm tròn, người lao động sẽ được mua 5.100 cổ phiếu.

*If the number to be rounded is equal to or greater than 50 shares, it shall be rounded up.
Example: If the number of shares allocated to an employee after applying the above formula is 5,088 shares, the employee shall be entitled to purchase 5,100 shares in accordance with the rounding principle.*

- Để đảm bảo số lượng cổ phiếu phát hành bằng số lượng cổ phiếu đã được ĐHĐCĐ thông qua, toàn bộ phần chênh lệch giữa tổng số cổ phiếu của tất cả người lao động được mua cổ phiếu ESOP năm 2025 (sau khi làm tròn đến hàng trăm theo nguyên tắc nêu trên), và Tổng số cổ phiếu ESOP phát hành trong năm 2025 sẽ được điều chỉnh (tăng/giảm) vào số cổ phiếu phân phối cho người lao động có tổng số điểm cao nhất trong Danh sách ESOP.

In order to ensure that the total number of issued shares equals the number of shares approved by the General Meeting of Shareholders, any discrepancy between the total number of shares that all employees are entitled to purchase under the 2025 ESOP (after rounding to the nearest hundred as stated above) and the total number of ESOP shares to be issued in 2025 shall be adjusted (increase/decrease) in the number of shares allocated to the employee with the highest total points in the ESOP list.

13. Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu.

The issue price: VND 10,000/share.

14. Nguyên tắc xác định giá phát hành: Bằng mệnh giá.

Principle of determining issue price: Equal to par value.

15. Hạn chế chuyển nhượng: Số cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 100% trong vòng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

Transfer restriction: The number of issued shares of the ESOP program will be 100% transfer restriction within 01 years from the date of completing issuance.

Các quyền, lợi ích phát sinh bao gồm Cổ phiếu được nhận từ các đợt phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu, cổ phiếu trả cổ tức, quyền mua cổ phiếu phát hành thêm cho cổ đông hiện hữu tương ứng từ Cổ phiếu ESOP hạn chế chuyển nhượng này sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng.

The arising rights and benefits, including shares received from share issuances to increase share capital from owners' equity, stock dividends, rights to purchase additional shares issued to existing shareholders corresponding to these restricted transfer ESOP shares, will not be subject to transfer restrictions.

16. Xử lý trong trường hợp người lao động nghỉ việc trong thời gian cam kết hạn chế chuyển nhượng: Đại hội đồng cổ đông quyết định không thu hồi số cổ phiếu người lao động nhận được trong đợt phát hành này.

Handling in case the employee leaves the job during the period of commitment to restrict transfer: The General Meeting of Shareholders decided not to withdraw the number of shares received by the employee in this issuance.

17. Thời gian thực hiện: sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (UBCKNN) thông báo nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành, dự kiến trong Quý II - Quý III năm 2025.

Implementation time: After being notified by the State Securities Commission of receiving full issuance report documents, expected in Quarter II – Quarter III of 2025.

- 18. Phương án sử dụng vốn:** Toàn bộ số tiền thu được từ đợt phát hành sẽ được sử dụng để bổ sung vốn lưu động cho hoạt động kinh doanh của Công ty.

Capital using plan: All proceeds from the issuance will be used to supplement working capital for the Company's business activities.

- 19. Phương án xử lý trong trường hợp không chào bán hết:** Số lượng cổ phiếu chưa chào bán hết theo dự kiến, sẽ được ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT chào bán cho người lao động khác sao cho giá bán không thấp hơn 10.000 đồng/cổ phiếu. Trong trường hợp HĐQT vẫn không tìm được người lao động phù hợp, ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT điều chỉnh giảm tổng số lượng cổ phiếu chào bán theo đúng số lượng cổ phiếu thực tế đã phân phối.

The handling plan in case of unsold shares: The number of shares that remain unsold as anticipated will be authorized by the General Meeting of Shareholders for the Board of Directors to offer to other employees at a price not lower than 10,000 VND per share. In case that the Board of Directors still cannot find suitable employees, the General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to adjust and reduce the total number of shares offered to match the actual number of shares that have been distributed.

- 20. Cam kết việc đưa chứng khoán vào giao dịch trên thị trường chứng khoán có tổ chức:** Sau khi hoàn tất đợt phát hành, ĐHĐCĐ thông qua và ủy quyền cho HĐQT thực hiện các thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung với Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam và đăng ký niêm yết chứng khoán bổ sung với Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh.

Committed to putting securities into trading on the organized stock market: After completing the issuance, the General Meeting of Shareholders will approve and authorize the Board of Directors to carry out the procedures for registering additional securities with the Viet Nam Securities Depository and Clearing Corporation and registering the listed additional securities for the Ho Chi Minh City Stock Exchange.

- 21. Thông qua việc thay đổi Vốn điều lệ:** Thông qua việc thay đổi Điều lệ (Mục vốn điều lệ) và điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại cơ quan nhà nước có thẩm quyền sau khi có thông báo của UBCKNN về việc nhận đầy đủ Báo cáo kết quả phát hành.

Approving the change of Charter Capital: Approving the change of the Charter (Charter capital section) and adjusting the Business Registration Certificate at the competent state authority after receiving notification from the SSC regarding the complete receipt of the Issuance Result Report.

Điều 2. Thông qua Danh sách người lao động được tham gia chương trình Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động (ESOP):

Article 2. Approving the list of employees eligible to participate in the Employee Stock Ownership Plan (ESOP):

- Thông qua Danh sách người lao động được tham gia chương trình Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động (ESOP), hệ số cấp bậc, hệ số hiệu quả hoạt động của từng cán bộ quản lý trong năm 2024 và số lượng cổ phiếu được mua theo đúng nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng đã được ĐHĐCĐ thường niên năm tài chính 2024 của Công ty thông qua (Danh sách Đính kèm).

To approve the List of employees eligible to participate in the Employee Stock Ownership Plan (ESOP), including the position coefficients, performance coefficients of each management staff member in 2024, and the number of shares to be purchased, in accordance with the principles for determining the number of shares to be allocated to each individual as approved by the Annual General Meeting of Shareholders for the 2024 fiscal year of the Company (Attached List).

Điều 3. Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty Cổ phần Tập đoàn Thiên Long như sau:

Article 3. Approving the plan to ensure that issue the shares meet the regulations on the maximum foreign ownership ratio at Thien Long Group Corporation:

- Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty: 100% (căn cứ Công văn số 4444/UBCK-PTTT ngày 03/07/2017 của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa của Công ty Cổ phần Tập đoàn Thiên Long);

The maximum foreign ownership ratio at the Company: 100% (pursuant to Official Letter No. 4444/UBCK-PTTT dated July 03, 2017 of the State Securities Commission on the maximum foreign ownership ratio of Thien Long Group Corporation);

- Công ty không phát hành cổ phiếu cho nhà đầu tư nước ngoài trong đợt phát hành này và hoàn toàn đảm bảo việc phát hành đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công ty tuân thủ đúng quy định của pháp luật và Thông báo tỷ lệ sở hữu nước ngoài của Công ty đã báo cáo với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước.

The Company does not issue shares to foreign investors in this issuance and fully ensures that the issuance meets the foreign ownership ratio at the Company in compliance with the provisions of law and the Notice of foreign ownership ratio of the Company reported to the State Securities Commission.

Điều 4. Hội đồng Quản trị giao Tổng Giám đốc Công ty triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động, cụ thể:

Article 4. The Board of Directors assigned the Chief Executive Officer to implement the plan to issue the shares under the Employee Stock Ownership Program, in detail:

- Tiến hành các thủ tục nộp Hồ sơ xin phép phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động đến Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và Giải trình các vấn đề liên quan (khi có yêu cầu);

Conduct procedures for submitting applications for permission to issue shares under the Employee Stock Ownership Program to the State Securities Commission and explain related issues (when required);

- Chuẩn bị và trình Hội đồng Quản trị phê duyệt các hồ sơ liên quan đến việc Đăng ký chứng khoán bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam và đăng ký niêm yết chứng khoán bổ sung tại Sở Giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh sau khi có thông báo của UBCKNN về việc nhận đầy đủ Báo cáo kết quả phát hành;

Prepare and submit to the Board of Directors for approval documents related to registering the additional securities at Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation and registering for stock listing supplemented with Ho Chi Minh City Stock Exchange after receiving the notice of the SSC of receiving the full report on issuance results;

- Tiến hành các thủ tục Công bố thông tin theo đúng quy định của pháp luật;

Conduct procedures for information disclosure in accordance with the law;

- Phối hợp với đơn vị Tư vấn – CTCP Chứng khoán FPT để thực hiện các công việc có liên quan theo đúng các quy định của Công ty và pháp luật.

Coordinate with consulting unit - FPT Securities Joint Stock Company to carry out relevant work in accordance with the regulations of the Company and the law.

Điều 5. Điều khoản thi hành: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký, các thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám Đốc, các bộ phận phòng ban và nhân viên có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

Article 5. Implementing provisions: *This Resolution takes effect from the date of the signing, members of Board of Directors, Members of Board of Management, relevant departments and people to direct and implement aforementioned contents as regulated by the Law and Company's Charter.*

**THAY MẶT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
FOR AND ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS**

CHỦ TỊCH / CHAIRMAN



CÔ GIA THỌ

DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG MUA CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP NĂM 2025
LIST OF EMPLOYEES PURCHASING SHARES UNDER THE 2025 ESOP PROGRAM

Ban hành kèm theo Nghị quyết số 13/2025/NQ-HĐQT ngày 10/06/2025

Enclosed with the Resolution of the Board of Directors No. 13/2025/NQ-HĐQT dated 10/06/2025

STT No.	Họ và Tên Full name	Công việc theo hệ thống chức danh Tasks assigned in accordance with the system of titles	Số đăng ký sở hữu Ownership registration number	Cấp bậc theo chức vụ quản lý Managerial position level	Hệ số cấp bậc Position coefficient	Hệ số hiệu quả hoạt động Performance coefficient	Số điểm người lao động Points allocated to employee	Số lượng cổ phiếu được phân phối Number of shares allocated
1	Cô Gia Thọ	Chủ tịch HĐQT Chairman		M1	10	2,62	26,15	340.000
2	Cô Cẩm Nguyệt	Thành viên HĐQT Member of Board of Directors		M2	9	1,54	13,85	180.000
3	Nguyễn Đình Tâm	Thành viên HĐQT Member of Board of Directors		M3	8	0,96	7,69	100.000
4	Trần Phương Nga	Tổng Giám Đốc Điều Hành Chief Executive Officer		M4	7	2,20	15,38	200.000
5	Trần Trung Hiệp	Giám Đốc Khối Phát Triển Thị Trường Director of Market Development Division		M5	6	0,77	4,62	60.000



STT No.	Họ và Tên Full name	Công việc theo hệ thống chức danh Tasks assigned in accordance with the system of titles	Số đăng ký sở hữu Ownership registration number	Cấp bậc theo chức vụ quản lý Managerial position level	Hệ số cấp bậc Position coefficient	Hệ số hiệu quả hoạt động Performance coefficient	Số điểm người lao động Points allocated to employee	Số lượng cổ phiếu được phân phối Number of shares allocated
6	Nguyễn Đức Hạnh	Giám Đốc Khối Công Nghệ Thông Tin Director of Information Technology Division		M5	6	0,64	3,85	50.000
7	Trần Mạnh Hào	Giám Đốc Khối Kinh Doanh Nội Địa Director of Domestic Business Division		M5	6	0,64	3,85	50.000
8	Nguyễn Ngọc Nhon	Kế Toán Trưởng Tập đoàn Chief Accountant of Thien Long Group Corporation		M7	4	0,77	3,08	40.000
9	Trịnh Ngọc Thuận	Giám Đốc Công ty General Director		M7	4	0,77	3,08	40.000
10	Hoàng Thị Tâm Uyên	Giám Đốc Khối Nhân Lực & Văn Hóa Director of People and Culture Division		M7	4	0,58	2,31	30.000
11	Nguyễn Hoài Vũ	Giám Đốc Khối Ngành Hàng Director of Product Category Division		M7	4	0,38	1,54	20.000

STT No.	Họ và Tên Full name	Công việc theo hệ thống chức danh Tasks assigned in accordance with the system of titles	Số đăng ký sở hữu Ownership registration number	Cấp bậc theo chức vụ quản lý Managerial position level	Hệ số cấp bậc Position coefficient	Hệ số hiệu quả hoạt động Performance coefficient	Số điểm người lao động Points allocated to employee	Số lượng cổ phiếu được phân phối Number of shares allocated
12	Phan Nhựt Phuong	Giám Đốc Mua Hàng Director of Procurement		M8	3	0,77	2,31	30.000
13	Trịnh Văn Hào	Giám Đốc Truyền thông và Đối ngoại Communications and External Affairs Director		M9	2	0,77	1,54	20.000
14	Nguyễn Huỳnh Thành	Giám Đốc Kế Hoạch Tài Chính Director of Financial Planning		M9	2	0,77	1,54	20.000
15	Phạm Thị Giang	Kế Toán Trưởng Công ty Nam Thiên Long Chief Accountant of South Thien Long		M9	2	0,77	1,54	20.000
16	Diệp Bảo Tịnh	Giám Đốc Kỹ Thuật Director of Technical		M9	2	0,77	1,54	20.000
17	Nguyễn Đình Thứ	Trợ Lý Chủ Tịch Hội Đồng Quản Trị kiêm Giám Đốc Đầu Tư Assistant to the Chairman cum Director of Investment		M9	2	0,58	1,15	15.000



STT No.	Họ và Tên Full name	Công việc theo hệ thống chức danh Tasks assigned in accordance with the system of titles	Số đăng ký sở hữu Ownership registration number	Cấp bậc theo chức vụ quản lý Managerial position level	Hệ số cấp bậc Position coefficient	Hệ số hiệu quả hoạt động Performance coefficient	Số điểm người lao động Points allocated to employee	Số lượng cổ phiếu được phân phối Number of shares allocated
18	Trần Đình Khôi	Giám Đốc Tiếp Thị Thương Mại Director of Trade Marketing		M9	2	0,58	1,15	15.000
19	Nguyễn Văn Hiếu	Giám Đốc Đảm Bảo Chất Lượng Director of Quality Assurance		M9	2	0,58	1,15	15.000
20	Phạm Hữu Chí	Giám Đốc Sáng Tạo Director of Creative		M9	2	0,58	1,15	15.000
21	Nguyễn Đức Trọng	Giám Đốc Sáng Tạo Director of Creative		M10	1	0,77	0,77	10.000
22	Dương Thị Phương Trinh	Giám Đốc Bán Hàng Kênh MT Director of MT Sales		M10	1	0,38	0,38	5.000
23	Quang Lê Trọng Bằng	Giám Đốc Chuỗi Cung Ứng Director of Supply Chain		M10	1	0,38	0,38	5.000
	TỔNG CỘNG						100,00	1.300.000

