

**BÁO CÁO TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ;  
BÁO CÁO KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA BAN ĐIỀU HÀNH NĂM  
2024; TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ NĂM 2025**

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Khoáng sản và Thương mại Hà Tĩnh – CTCP và các quy định pháp luật liên quan, Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc Tổng công ty xin báo cáo tình hình hoạt động của Hội đồng quản trị và Báo cáo kết quả SXKD năm 2024, triển khai nhiệm vụ năm 2025 của Ban điều hành, cụ thể như sau:

Hội đồng quản trị Tổng công ty nhiệm kỳ 2024 – 2029 đến thời điểm báo cáo có 04 thành viên trong đó có 3 thành viên trong Ban Tổng giám đốc. Các thành viên HĐQT đều là người đại diện phần vốn Nhà nước tại Tổng công ty.

**I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2024**

**1. Một số hoạt động trọng tâm của HĐQT trong năm 2024.**

- Soát xét, thông qua Kế hoạch SXKD năm 2024; Ban hành các nghị quyết, quyết định thông qua chủ trương đầu tư xây dựng, cải tạo, đầu tư mua sắm, thanh lý tài sản cố định của Tổng công ty và các công ty con.

- Cử, giới thiệu, miễn nhiệm nhân sự đại diện phần vốn tại các công ty con, công ty liên kết. Thông qua nội dung Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 của các công ty con, công ty liên kết và ủy quyền người đại diện phần vốn biểu quyết thông qua theo đúng tinh thần chỉ đạo của Tổng công ty.

- Phê duyệt các nội dung liên quan và tổ chức cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên Tổng công ty năm 2024 (nhiệm kỳ 2024 – 2029).

- Triển khai thực hiện việc thoái vốn Nhà nước tại Tổng công ty theo Đề án “Tái cơ cấu doanh nghiệp Nhà nước Hà Tĩnh giai đoạn 2022 – 2025 và những năm tiếp theo”.

- Tiếp tục chỉ đạo và thực hiện tái cơ cấu tại Công ty CP cảng Quốc tế Lào - Việt theo chỉ đạo của Chính phủ và các cơ quan chức năng.

- Đưa ra các giải pháp thực hiện cơ cấu lại các công ty con, đơn vị phụ thuộc, các dự án hoạt động kém hiệu quả, bổ sung nguồn lực phục vụ SXKD và mở rộng đầu tư theo hướng kinh doanh an toàn có hiệu quả. Xây dựng Kế hoạch và chỉ đạo thực hiện giám sát các công ty cổ vốn nhà nước theo quy định. Nâng cao trách nhiệm người đại diện phần vốn của Tổng công ty tại các công ty con, công ty liên kết đảm bảo việc sử dụng vốn của Tổng công ty hiệu quả.

- Phối hợp Ban kiểm soát thành lập đoàn giám sát, kiểm tra công tác quản lý phần vốn Tổng công ty tại một số công ty con, đơn vị thành viên đảm bảo hoạt động của Tổng công ty và các đơn vị theo đúng điều lệ Tổng công ty và quy định pháp luật.

- Giám sát, chỉ đạo việc công bố thông tin đảm bảo các thông tin được công bố đúng thời hạn, chính xác, minh bạch, đầy đủ theo đúng quy định đối với tổ chức niêm yết.

## 2. Đánh giá việc thực hiện trách nhiệm của Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên HĐQT, tách bạch quản lý HĐQT và Ban Tổng giám đốc trên nguyên tắc HĐQT không can thiệp sâu vào công việc điều hành của Tổng giám đốc. HĐQT đánh giá cao công tác điều hành của Ban Tổng giám đốc đã thực hiện đúng định hướng của HĐQT trong việc tổ chức SXKD.

Năm 2024, HĐQT đã tổ chức 04 phiên họp định kỳ hàng quý và 01 phiên họp bất thường đồng thời Chủ tịch HĐQT đã triển khai 28 lần lấy ý kiến các thành viên HĐQT thông qua bảng văn bản để ban hành các nghị quyết, quyết định trong nội dung công việc thuộc thẩm quyền của HĐQT.

Hội đồng quản trị đã thực hiện giám sát Ban Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý trong việc triển khai các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị, Giám sát việc triển khai thực hiện kế hoạch SXKD năm 2024, công tác điều hành hoạt động SXKD của Tổng công ty đảm bảo phù hợp với các quy định của pháp luật và Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Tổng công ty, theo quy chế làm việc của HĐQT, của Ban giám đốc, theo phân cấp ủy quyền. Kết quả giám sát cho thấy Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý trong Tổng công ty đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao với tinh thần trách nhiệm cao nhất, đã tổ chức và thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị, kết quả năm 2024 Tổng công ty đã hoàn thành xuất sắc trên tất cả các chỉ tiêu kinh tế, nâng cao đời sống, bảo đảm việc làm thu nhập cho người lao động.

## 3. Kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024

### 3.1. Kết quả SXKD năm 2024:

#### a, Công ty mẹ:

TT	Chỉ tiêu	Đvt	Kế hoạch 2024	Thực hiện 2024	So sánh TH/KH (%)
1	Doanh thu	Tỷ đồng	400	419,7	104,9
2	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	5	8,7	174
3	Nộp NS các loại thuế, phí	Tỷ đồng	24	34,1	142
4	Thu nhập bình quân	Triệu đồng	7,5	9,0	120

#### b, Toàn Tổng công ty:

TT	Chỉ tiêu	Đvt	Kế hoạch 2024	Thực hiện 2024	So sánh TH/KH (%)
1	Doanh thu	Tỷ đồng	1.700.000	1.898.070	111,6
2	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	15.000	97.076	647,2
3	Nộp NS các loại thuế, phí	Tỷ đồng	35.000	46.223	132,1
4	Thu nhập bình quân	đồng	9.000.000	9.937.000	110,4

### 3.2. Các chỉ tiêu và nội dung khác:

#### a, Tình hình thực hiện đầu tư năm 2024:

TT	Tên dự án	Kế hoạch (Tỷ đồng)	Thực hiện (Tỷ đồng)	Đạt (%)
----	-----------	--------------------	---------------------	---------



TT	Tên dự án	Kế hoạch (Tỷ đồng)	Thực hiện (Tỷ đồng)	Đạt (%)
1	Mua sắm, đầu tư, sửa chữa lớn TSCĐ phục vụ SXKD và ĐT khác	5	0	0
2	Dự án ĐTXD Trung tâm Logistics Vùng Áng GĐ1	20	0	0
	<b>Tổng cộng</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Nguyên nhân chưa thực hiện đầu tư: Do kinh tế thế giới cũng như trong nước gặp khó khăn, hoạt động khai thác, chế biến và kinh doanh khoáng sản của Tổng công ty gặp nhiều khó khăn nên trong năm đã không tiến hành đầu tư, mua sắm mới và sửa chữa lớn tài sản cố định. Dự án logistics đang trong quá trình xin chủ trương đầu tư.

**b, Tình hình thực hiện một số chỉ tiêu tín dụng, huy động vốn năm 2024 (Công ty mẹ):**

+ Tín dụng: Trả nợ cho các Ngân hàng: 15,9 tỷ đồng/KH 15,86 tỷ đồng, đạt 100%. Trong đó: Nợ gốc: 14,28 tỷ đồng; Nợ lãi: 1,62 tỷ đồng.

+ Huy động vốn: Vốn vay trung, dài hạn và vốn huy động khác: 0 tỷ đồng/KH 0 tỷ đồng; Vốn vay ngắn hạn: 0 tỷ đồng/KH 20 tỷ đồng.

#### **4.3. Đánh giá chung:**

Năm 2024, Tổng công ty đã cố gắng, nỗ lực trong công tác chỉ đạo điều hành mọi hoạt động sản xuất kinh doanh, đặc biệt dự báo khá chính xác sự biến động giá cả của ngành chăn nuôi lợn để thực hiện điều chỉnh linh hoạt các hoạt động sản xuất kinh doanh phù hợp nhằm mang lại hiệu quả tối đa. Tăng cường công tác tìm kiếm, mở rộng khách hàng tại Công ty CP Cảng Quốc tế Lào - Việt.

Chỉ đạo sát sao công tác tìm kiếm và vận động giải phóng mặt bằng mỏ titan tại Kỳ Anh đã mang lại rất nhiều hiệu quả, qua đó kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty mẹ và toàn Tổng công ty đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch đề ra, bảo toàn và phát huy tốt nguồn vốn nhà nước.

#### **3.2. Tiền lương, Thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2024**

Tiền lương, Thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2024 và kế hoạch năm 2025 được trình bày cụ thể tại Tờ trình của HĐQT trình Đại hội đồng cổ đông.

#### **3.3. Lựa chọn đơn vị kiểm toán và Báo cáo Tài chính năm 2024 đã được kiểm toán**

Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2024, Tổng công ty đã thống nhất lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2024.

Trên cơ sở đó, báo cáo tài chính năm 2024 Tổng công ty đã lập và được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY với các chỉ tiêu chính được trình bày cụ thể tại Tờ trình của HĐQT trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.

## **II. BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN ĐIỀU HÀNH NĂM 2024**

Năm 2024, Tổng công ty triển khai nhiệm vụ trong điều kiện tiếp tục gặp nhiều khó khăn trên nhiều lĩnh vực như:

- **Lĩnh vực chăn nuôi:** Dịch bệnh trên gia súc diễn biến phức tạp, chi phí đầu vào, giá thành tăng cao, thiếu vốn cho SXKD, hệ thống cơ sở vật chất xuống cấp, điều kiện thời tiết khắc nghiệt, nắng nóng, hạn hán kéo dài.

- **Lĩnh vực khoáng sản:** Các sản phẩm chủ lực tiếp tục bị thu hẹp, các mỏ dần cạn kiệt, trữ lượng, hàm lượng thấp, công tác giải phóng mặt bằng gặp nhiều khó khăn, hệ thống MMTB, cơ sở vật chất đã sử dụng lâu năm xuống cấp, khai thác và chế biến thạch cao tại Lào vướng chính sách của nước bạn ngày càng thắt chặt, thuế phí tăng cao, hạn chế trong khai thác và thủ tục xuất khẩu...

- **Lĩnh vực dịch vụ cảng biển:** Sự cạnh tranh khốc liệt của các cảng biển trong khu vực, quá trình tăng tỷ lệ sở hữu của Chính phủ Lào từ 20% lên 60% vốn điều lệ tại Công ty kéo dài đã làm ảnh hưởng đến hoạt động SXKD và đầu tư của đơn vị. Tuy nhiên, trong năm sản lượng hàng thông qua cảng tăng so với kế hoạch năm 2024 là nhờ sự thay đổi về nhu cầu của các mặt hàng, có nhiều chính sách hỗ trợ, thu hút hàng, phần lớn các mặt hàng chiến lược của Công ty đều tăng trưởng mạnh.

- **Lĩnh vực thương mại, khách sạn, cơ khí, xây dựng:** Tiếp tục gặp nhiều khó khăn do ảnh hưởng từ khó khăn chung của nền kinh tế lạm phát tăng, nhu cầu tiêu dùng giảm, Chính phủ đang tiếp tục cắt giảm đầu tư công nên ảnh hưởng lớn đến hoạt động SXKD các đơn vị ở lĩnh vực này.

Vượt qua khó khăn, thách thức, HĐQT, Ban điều hành đã không ngừng nỗ lực, lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai đồng bộ các giải pháp phù hợp với tình hình thực tiễn từng giai đoạn, các phong trào thi đua yêu nước tiếp tục được phát động, thực hiện có hiệu quả, kết quả SXKD Tổng công ty đạt và vượt các chỉ tiêu, kế hoạch đề ra.

### 1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo điều hành.

Ban Tổng giám đốc đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo sát sao các đơn vị thành viên, xử lý nguồn vốn kịp thời, ổn định sản xuất, thực hiện quyết liệt tinh gọn bộ máy, phân công, tinh giản lao động và siết chặt quản lý, tiết giảm tối đa chi phí sản xuất, đầu tư và tăng cường công tác giao khoán trên tất cả các lĩnh vực đến từng cá nhân, bộ phận, nâng cao năng lực cạnh tranh, củng cố và phát triển thị trường. Tập trung chỉ đạo, điều hành các lĩnh vực: khai thác, chế biến khoáng sản; chăn nuôi; khai thác cảng biển; xây dựng và thương mại, dịch vụ. Hỗ trợ nguồn vốn, kịp thời tháo gỡ khó khăn cho các đơn vị trong những thời điểm khó khăn, ổn định sản xuất, tận dụng tối đa thời cơ trong ngắn hạn và dài hạn.

Trên cơ sở kết quả SXKD năm 2023, ngay từ đầu năm 2024 Tổng công ty đã tổ chức làm việc với các Đơn vị thống nhất kế hoạch SXKD cụ thể và các giải pháp tháo gỡ những vướng mắc, khó khăn của từng đơn vị, linh hoạt trong điều hành SXKD. Tổ chức các buổi làm việc với các đơn vị chủ lực, đầu kéo, chiếm tỷ trọng doanh thu, lợi nhuận cao như: Công ty CP cảng Quốc tế Lào - Việt, Công ty CP Chăn nuôi Mitraco, Công ty CP Phát triển Nông lâm Hà Tĩnh, Công ty CP TÁC N Thiên Lộc, Công ty TNHH Việt - Lào và một số đơn vị trực thuộc nhằm chỉ đạo và đưa ra các giải pháp tháo gỡ khó khăn trong việc thực hiện sản xuất kinh doanh, quản lý sử dụng vốn, tình hình công nợ, triển khai các dự án đầu tư, giải quyết chế độ cho người lao động.

Thực hiện chủ trương của HĐQT, Ban Tổng giám đốc đã đưa ra các giải pháp thực hiện sắp xếp, cơ cấu lại các công ty con, các dự án hoạt động kém hiệu quả; Cơ cấu vốn



chủ sở hữu tại một số doanh nghiệp nhằm thu hút nguồn vốn, bổ sung nguồn lực, phục vụ SXKD và mở rộng đầu tư theo hướng kinh doanh an toàn, hiệu quả.

Tiếp tục tinh gọn bộ máy, phân công, tinh giản lao động, siết chặt quản lý, tiết giảm tối đa chi phí sản xuất, đầu tư và tăng cường công tác giao khoán trên tất cả các lĩnh vực đến từng cá nhân, bộ phận. Chú trọng công tác tuyển dụng, sử dụng nguồn nhân lực, ưu tiên sử dụng người tài, người trẻ, có kinh nghiệm, là chuyên gia trong lĩnh vực có nhu cầu, mạnh dạn thuê giám đốc có kinh nghiệm.

Năm 2024, Tổng công ty đã tổ chức phát động 3 phong trào thi đua yêu nước chào mừng các ngày lễ lớn của quê hương, đất nước nhằm phát huy sức mạnh của các tập thể, cá nhân, khắc phục khó khăn, đẩy mạnh hoạt động SXKD đạt các chỉ tiêu một cách tốt nhất góp phần vào phá góp phần vào kết quả SXKD toàn TCT.

## **2. Công tác quản lý tài chính doanh nghiệp**

Thực hiện công tác hạch toán kế toán và quản lý tài chính đảm bảo quy định về công tác quyết toán tài chính, công bố thông tin theo quy định của Ủy ban chứng khoán, Sở giao dịch chứng khoán; Tiết kiệm tối đa các khoản chi phí, nhất là các khoản chi phí quản lý, giá thành, nguyên, nhiên vật liệu, thiết bị, vật tư... Đẩy nhanh tiêu thụ hàng tồn kho để tránh phát sinh chi phí tài chính và phát huy hiệu quả vốn lưu động, tạo cân bằng dòng tiền nội bộ;

Tăng cường công tác thu hồi công nợ, tích cực các giải pháp để giảm thiểu phát sinh công nợ khó đòi, đảm bảo kiểm soát được các khoản nợ; Đàm phán với các tổ chức tín dụng cơ cấu lại các khoản nợ, ưu tiên nguồn vốn cho trả nợ nhất là các khoản nợ có lãi suất cao nhằm giảm chi phí tài chính.

Tăng cường công tác quản lý đầu tư tài chính vào các công ty con, công ty liên kết thông qua bộ quy chế quản lý nội bộ đối với mô hình công ty cổ phần, đồng thời thực hiện chế độ giám sát tài chính đặc biệt đối với những công ty SXKD kém hiệu quả hoặc có dấu hiệu thua lỗ.

## **3. Công tác điều hành sản xuất, bán hàng, xúc tiến thương mại và triển khai dự án.**

- Tổng Công ty đã tích cực trong công tác đẩy mạnh các hoạt động xúc tiến thương mại, hợp tác đầu tư với các đối tác trong và ngoài nước, tham quan học hỏi các mô hình tiên tiến, hiện đại của các ngành nghề SXKD tương đồng với TCT.

- Chỉ đạo sản xuất các lô hàng khoáng sản đảm bảo kịp thời cho khách hàng theo đúng tiến độ, chất lượng, số lượng theo hợp đồng và kế hoạch sản xuất hàng hóa của TCT như zircon, rutile, ilmenite... đồng thời giám sát điều chỉnh chất lượng các lô hàng phù hợp theo hợp đồng của khách hàng, quy chuẩn sản phẩm của Tổng công ty.

- Xác định rõ, công tác đầu tư là nhiệm vụ tái sinh góp phần vào sự phát triển bền vững TCT trong tương lai. Năm 2024, Tổng công ty triển khai nhiều giải pháp phát huy hiệu quả dự án hiện có, đồng thời tiến hành rà soát, triển khai tiền khả thi một số dự án mang tính chiến lược như Dự án đầu tư xây dựng Trung tâm Logistic Vũng Áng, nghiên cứu chuyển đổi mục đích sử dụng triển khai dự án Đất Kỳ Lâm.

- Dự án Nhà ở cho CN và NLĐ thuê ở KKT Vũng Áng: Hệ thống cơ sở hạ tầng hiện nay đáp ứng cho 1.200 chỗ ở. Năm 2024, công tác tìm kiếm khách hàng luôn được xem là nhiệm vụ trọng tâm hàng đầu, số lượng phòng đang cho thuê : 101 phòng. Doanh thu thuê nhà năm 2024 là 1,4 tỷ đồng. Hiện TCT đang đẩy nhanh tiến độ sửa chữa khu nhà ở

310  
CÔNG  
NG  
A  
NG  
TIN  
CP  
T.H

xuống cấp, đồng thời chủ động xây dựng kế hoạch, phương án tiếp cận các nguồn khách hàng, đặc biệt là khách hàng Vinfast.

#### **4. Công tác thăm dò và khai thác mỏ**

- Tích cực khảo sát, khoanh định trữ lượng các khu vực có tiềm năng để giải phóng mặt bằng khai thác, đánh giá các yếu tố về mặt bằng, điều kiện, thu hồi khoáng vật trong các thân quặng để xây dựng phương án sản xuất cụ thể cho từng khu vực.

- Tập trung khai thác triệt để tài nguyên, giảm hàm lượng KVN trong cát thải. Kiểm soát chất lượng sản phẩm theo yêu cầu.

- Công tác hoàn trả môi trường được chú trọng, năm 2024 đã thực hiện các thủ tục đóng cửa Mỏ Cẩm Hòa. Hoàn trả môi trường tại Khu vực Thạch Văn diện tích 8ha, trồng cây hoàn trả môi trường 20.000 cây keo tràm.

- Công tác quản lý MMTB luôn được nêu cao, năm 2024 đã bảo dưỡng định kỳ 50 lượt máy cơ giới ; 40 lượt các nhà máy ; sửa chữa máy cơ giới 7 lượt.

#### **5. Công tác tổ chức, quản lý nhân lực, đời sống của người lao động**

- 100% người lao động có việc làm, có thu nhập ổn định, chế độ người lao động được bảo đảm, tiền lương và các khoản trích theo lương đúng, đủ, kịp thời, mức tiền lương bình quân năm 2024 đạt gần 10 triệu đồng/người/tháng, đây thực sự là chỉ tiêu hết sức quan trọng và nhân văn trong điều kiện khó khăn của nền kinh tế.

- Vận dụng hợp lý các chế độ chính sách phù hợp, khoản gọn quỹ lương, trả lương theo chất lượng lao động, theo sản phẩm, bố trí lao động phù hợp chuyên môn công tác.

- Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ quản lý, người đại diện phần vốn được Tổng công ty triển khai kịp thời, đúng quy định, góp phần tạo niềm tin tưởng, động lực gắn bó phát triển cùng TCT của đội ngũ cán bộ quản lý.

#### **6. Công tác chứng khoán và thị trường chứng khoán:**

Tổng công ty đã thực hiện tốt công tác hạch toán kế toán và quản lý tài chính của nhà nước; thực hiện đảm bảo chế độ về công tác quyết toán tài chính và thuê đơn vị kiểm toán theo quy định của pháp luật hiện hành và Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024. Công bố thông tin đầy đủ theo quy định của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước; Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội và pháp luật liên quan về doanh nghiệp niêm yết trên thị trường chứng khoán. Tiết kiệm tối đa các khoản chi phí, nhất là các khoản chi phí quản lý, giá thành, nguyên, nhiên vật liệu, thiết bị, vật tư, ... Tham mưu cho lãnh đạo Tổng công ty linh hoạt trong phương án vay vốn, sử dụng vốn vay hợp lý.

Kết quả hoạt động SXKD năm 2024 của Tổng công ty đạt hiệu quả cao nên giá cổ phiếu MTA tăng khá mạnh so với cùng kỳ năm 2023, giá chốt phiên 31/12/2024 là 10.100 đồng/cổ phiếu (101% so với mệnh giá), có thời điểm giá cổ phiếu MTA lên đến 30.000 đồng và thời điểm hiện nay đang giao động mức 18.000 đồng, giao dịch sôi động với mức thanh khoản khá lớn đã tạo động lực tích cực với các nhà đầu tư.

### **IV. TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN**

#### **1. Tồn tại, hạn chế**

- Việc thực hiện tái cơ cấu và xây dựng chiến lược phát triển Tổng công ty, thực hiện lộ trình thoái vốn nhà nước tại TCT và xử lý một số Công ty con đã dừng hoạt động gặp nhiều khó khăn trong thủ tục pháp lý nên quá trình triển khai đang còn chậm.



- Công tác xây dựng kế hoạch SXKD của một số đơn vị còn thụ động, chưa nắm bắt đầy đủ, chính xác quá trình hoạt động nên chưa sát với tình hình thực tế. Công tác thị trường đã có bước đổi mới, đã áp dụng các phương pháp tiếp cận thị trường mới, nhưng vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu phát triển của Tổng công ty.

- Chất lượng nguồn nhân lực thừa thiếu cục bộ nhất là đội ngũ cán bộ khoa học kỹ thuật, cán bộ quản lý doanh nghiệp, thị trường và lực lượng lao động có tay nghề cao.

## 2. Nguyên nhân khách quan

- Tình hình khó khăn chung trong nước và thế giới, dịch bệnh đối với vật nuôi diễn biến phức tạp, tiềm ẩn nguy cơ rủi ro cao, thời tiết khắc nghiệt, nắng nóng kéo dài...

- Hệ thống máy móc thiết bị, cơ sở hạ tầng hầu hết đã được đầu tư, xây dựng lâu năm, đến nay hư hỏng, xuống cấp, làm giảm hiệu quả SXKD của đơn vị.

## 3. Nguyên nhân chủ quan:

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo điều hành có lúc, có việc chưa thực sự triệt để;

- Một số lãnh đạo đơn vị chưa quyết liệt trong chỉ đạo khắc phục khó khăn để đề ra các giải pháp linh hoạt trong công tác quản lý điều hành. Công tác dự báo chưa theo kịp với tình hình biến động của thị trường nên dẫn đến bị động trong việc xây dựng chiến lược và điều hành SXKD bị động.

- Nợ nội bộ lớn, các đơn vị chiếm dụng vốn của TCT trên tổng vốn điều lệ là nguyên nhân dẫn đến hiệu quả sử dụng vốn thấp, khó khăn trong cân đối dòng tiền.

- Các dự án đầu tư đi vào hoạt động gặp nhiều khó khăn nên quá trình thực hiện vận hành dự án không hiệu quả, không đạt được mục tiêu đề ra của dự án.

- Khó khăn trong nguồn vốn nên việc đầu tư, sửa chữa nâng cấp MMTB phục vụ sản xuất vẫn chưa kịp thời.

- Trình độ, năng lực chuyên môn của một số đội ngũ cán bộ còn hạn chế.

## V. TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ NĂM 2025:

### 1. Kế hoạch SXKD năm 2025

#### 1.1. Công ty mẹ:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2025	Ghi chú
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	400	
2	LN sau thuế	Tỷ đồng	7	
3	Nộp NS	Tỷ đồng	25	
4	Thu nhập BQ	đ/ng/tháng	9.000.000	

#### 1.2. Toàn Tổng công ty:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2025	Ghi chú
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.800	
2	LN sau thuế	Tỷ đồng	50	
3	Nộp NS	Tỷ đồng	35	
4	Thu nhập BQ	đ/ng/tháng	10.000.000	

- Công tác xây dựng kế hoạch SXKD của một số đơn vị còn thụ động, chưa nắm bắt đầy đủ, chính xác quá trình hoạt động nên chưa sát với tính hình thực tế. Công tác thị trường đã có bước đổi mới, đã áp dụng các phương pháp tiếp cận thị trường mới, nhưng vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu phát triển của Tổng công ty.

- Chất lượng nguồn nhân lực thừa thiếu cục bộ nhất là đội ngũ cán bộ khoa học kỹ thuật, cán bộ quản lý doanh nghiệp, thị trường và lực lượng lao động có tay nghề cao.

## 2. Nguyên nhân khách quan

- Tình hình khó khăn chung trong nước và thế giới, dịch bệnh đối với vật nuôi diễn biến phức tạp, tiềm ẩn nguy cơ rủi ro cao, thời tiết khắc nghiệt, nắng nóng kéo dài...

- Hệ thống máy móc thiết bị, cơ sở hạ tầng hầu hết đã được đầu tư, xây dựng lâu năm, đến nay hư hỏng, xuống cấp, làm giảm hiệu quả SXKD của đơn vị.

## 3. Nguyên nhân chủ quan:

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo điều hành có lúc, có việc chưa thực sự triệt để;

- Một số lãnh đạo đơn vị chưa quyết liệt trong chỉ đạo khắc phục khó khăn đề ra các giải pháp linh hoạt trong công tác quản lý điều hành. Công tác dự báo chưa theo kịp với tình hình biến động của thị trường nên dẫn đến bị động trong việc xây dựng chiến lược và điều hành SXKD bị động.

- Nợ nội bộ lớn, các đơn vị chiếm dụng vốn của TCT trên tổng vốn điều lệ là nguyên nhân dẫn đến hiệu quả sử dụng vốn thấp, khó khăn trong cân đối dòng tiền.

- Các dự án đầu tư đi vào hoạt động gặp nhiều khó khăn nên quá trình thực hiện vận hành dự án không hiệu quả, không đạt được mục tiêu đề ra của dự án.

- Khó khăn trong nguồn vốn nên việc đầu tư, sửa chữa nâng cấp MMTB phục vụ sản xuất vẫn chưa kịp thời.

- Trình độ, năng lực chuyên môn của một số đội ngũ cán bộ còn hạn chế.

## V. TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ NĂM 2025:

### 1. Kế hoạch SXKD năm 2025

#### 1.1. Công ty mẹ:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2025	Ghi chú
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	400	
2	LN sau thuế	Tỷ đồng	7	
3	Nộp NS	Tỷ đồng	25	
4	Thu nhập BQ	đ/ng/tháng	9.000.000	

#### 1.2. Toàn Tổng công ty:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2025	Ghi chú
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.800	
2	LN sau thuế	Tỷ đồng	50	
3	Nộp NS	Tỷ đồng	35	
4	Thu nhập BQ	đ/ng/tháng	10.000.000	



## 2. Mục tiêu

Tiếp tục tập trung, huy động tổng thể mọi nguồn lực, phát huy tối đa tiềm năng, lợi thế, nâng cao năng lực quản trị, điều hành gắn với cơ cấu lại doanh nghiệp và ngành nghề SXKD; phát huy thế mạnh lĩnh vực khai thác, chế biến khoáng sản trong nước và nước Lào. Phát triển lĩnh vực chăn nuôi và chế biến thức ăn chăn nuôi. Lĩnh vực cảng biển, hậu cảng logistics; Mở rộng kinh doanh trong lĩnh vực xây dựng, công nghiệp; sắp xếp, đổi mới và tinh gọn tổ chức bộ máy, lao động; nâng cao năng lực cạnh tranh, nâng cao năng suất lao động; phát triển thị trường. Tập trung đầu tư, cải tiến thiết bị, đổi mới, ứng dụng khoa học và công nghệ vào sản xuất nhằm nâng cao giá trị sản phẩm - sản phẩm chủ lực; siết chặt quản lý, giảm tối đa các chi phí, thực hiện khoán gọn các chỉ tiêu kinh tế; đảm bảo việc làm ổn định, tăng thu nhập, nâng cao đời sống cho người lao động, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ SXKD năm 2025.

### 3. Một số nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp thực hiện:

#### 3.1. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đồng bộ các giải pháp triển khai nhiệm vụ trọng tâm về SXKD năm 2025.

- Tập trung phối hợp với chính quyền địa phương hoàn thành công tác giải phóng mặt bằng tại các khu vực chưa khai thác nằm trong phạm vi, diện tích mỏ đã được cấp thép khai thác khoáng sản; Tăng cường xuất khẩu khoáng sản, hợp tác liên doanh với các doanh nghiệp khác gia công chế biến các loại sản phẩm mà TCT đang có lợi thế.

- Chú trọng, tập trung đầu tư có chiều sâu tại Công ty TNHH Việt - Lào nâng cao hiệu quả SXKD; đầu tư cải tiến công nghệ tại nhà máy chế biến bột thạch cao nâng cao hiệu quả SXKD; phát huy tốt công tác hợp tác đối ngoại giữa hai nước Việt - Lào, hai tỉnh Hà Tĩnh, Khăm Muộn; Nâng cao công suất khai thác, chế biến thạch cao tại Lào vận chuyển về tiêu thụ tại Việt Nam và chế biến sản phẩm từ nguyên liệu Thạch cao.

- Phát huy lợi thế cảng nước sâu Vũng Áng, đưa bến cảng số 3 vào khai thác có hiệu quả, mở rộng khai thác dịch vụ cảng biển, hậu cảng, logistics...

- Tiếp tục phát huy và tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước, đặc biệt phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật nhằm khơi dậy tinh thần sáng tạo, hăng say lao động của CBCNV, người lao động.

- Xây dựng kế hoạch cụ thể đầu tư một số dự án trên cơ sở lợi thế sẵn có của Tổng công ty trong các lĩnh vực Chăn nuôi, Logistics, cảng biển; Triển khai kế hoạch chuyển đổi mục đích sử dụng tại Dự án nhà ở, Dự án Kỳ Lâm.

#### 3.2. Đẩy nhanh quá trình cơ cấu lại TCT, các công ty con, công ty liên kết theo hướng tinh gọn, hiệu quả; cơ cấu lại vốn chủ sở hữu tại các doanh nghiệp nhằm thu hút nguồn vốn, bổ sung nguồn lực, phục vụ SXKD và mở rộng đầu tư theo hướng kinh doanh an toàn, hiệu quả.

- Tập trung thực hiện thoái vốn Nhà nước tại Tổng công ty theo Quyết định số 1243/QĐ-UBND ngày 15/6/2022 của UBND Tỉnh Hà Tĩnh về việc phê duyệt Đề án “Tái cơ cấu doanh nghiệp Nhà nước Hà Tĩnh giai đoạn 2022 – 2025 và những năm tiếp theo. Hoàn chỉnh chiến lược phát triển TCT giai đoạn 2025 – 2030 đến năm 2035 phù hợp với tình hình thực tế và xu thế phát triển trên cơ sở tiếp tục giữ và phát triển các lĩnh vực chính: khai thác, chế biến khoáng sản; đầu tư có chiều sâu lĩnh vực chăn nuôi; khai thác và cung cấp dịch vụ cảng biển, logistics.

- Tiếp tục cơ cấu lại các đơn vị, mô hình kinh tế SXKD kém hiệu quả, thua lỗ kéo dài. Xử lý thủ tục đối với những đơn vị đã ngừng hoạt động. Xây dựng phương án thoái

vốn tại một số đơn vị mà TCT không nắm giữ cổ phần chi phối, không phát huy hiệu quả đầu tư và lợi thế kinh doanh. Tái cơ cấu tại Công ty CP cảng Quốc tế Lào – Việt theo chủ trương của Chính phủ.

- Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động hợp tác quốc tế, mở rộng hoạt động SXKD tại Lào, trong đó chú trọng việc đầu tư chiều sâu tại Công ty TNHH Việt Lào.

### ***3.3. Tiếp tục thực hiện chính sách tinh gọn bộ máy, tinh giản lao động, nâng cao năng suất, chất lượng lao động, bảo đảm đời sống của người lao động trong toàn TCT.***

- Phân đấu 100% người lao động có việc làm, có thu nhập ổn định, chế độ người lao động được bảo đảm. Nội bộ đoàn kết tốt, chia sẻ và thấu hiểu hoàn cảnh cùng nhau vượt qua khó khăn.

- Xây dựng kế hoạch tiếp tục tinh giản lao động trong toàn TCT, đặc biệt là khối lao động gián tiếp; vận dụng hợp lý các chế độ chính sách phù hợp, làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, khoán gọn quỹ lương, trả lương theo chất lượng lao động, theo sản phẩm, bố trí lao động phù hợp chuyên môn công tác. Định biên lao động tại các công ty, đơn vị, phòng ban đi kèm theo định mức kinh tế kỹ thuật cho sát đúng, phù hợp với từng mô hình đơn vị.

- Tiếp tục rà soát, điều chỉnh lại công tác quy hoạch cán bộ đối với các chức danh chủ chốt, sắp xếp, bố trí, kiện toàn lại nhân sự người đại diện vốn của Tổng công ty tại các công ty con, công ty liên kết để tăng cường sự quản lý, giám sát của TCT.

- Tiếp tục thực hiện chính sách thu hút nhân lực có chuyên môn, kinh nghiệm từ bên ngoài về đảm nhiệm một số vị trí, một số lĩnh vực SXKD mới và có tính chiến lược của TCT; đào tạo đội ngũ kế cận, đặc biệt cán bộ trẻ, nhiệt huyết, có trình độ, chuyên môn cao.

- Đào tạo bồi dưỡng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn tiếp theo như: nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ quản trị doanh nghiệp cho đội ngũ cán bộ quản lý cốt cán, đào tạo về nghiệp vụ, kỹ năng marketing, thị trường, tài chính kế toán, thuế...

- Thường xuyên quan tâm, chăm lo đời sống việc làm cho người lao động.

### ***3.4. Thực hiện tốt công tác quản lý tài chính, nâng cao hiệu quả việc sử dụng nguồn vốn của TCT tại các Công ty con, Công ty liên kết.***

- Quản lý, giám sát chặt chẽ việc đầu tư tài chính theo đúng các Quy chế về: quản lý nội bộ, giám sát tài chính đã ban hành; đồng thời nâng cao trách nhiệm của Người đại diện vốn của TCT trong việc sử dụng nguồn vốn của TCT tại các công ty con và công ty liên kết. Thực hiện giám sát đặc biệt về tài chính đối với những Công ty, đơn vị sản xuất kinh doanh kém hiệu quả hoặc có dấu hiệu thua lỗ, nguy cơ mất vốn.

- Tăng cường thu hồi công nợ. Đẩy nhanh tiêu thụ hàng tồn kho để tránh phát sinh chi phí tài chính và phát huy hiệu quả vốn lưu động, tạo cân bằng dòng tiền nội bộ.

- Tiếp tục rà soát điều chỉnh, bổ sung các quy chế quản lý nội bộ, ban hành hệ thống định mức kinh tế kỹ thuật cho từng đơn vị, bộ phận làm cơ sở kiểm soát chi phí sản xuất, thường xuyên tiết giảm chi phí, hạ giá thành sản phẩm.

### ***3.5. Xây dựng chiến lược phát triển thị trường khoa học, bài bản cho tất cả các sản phẩm của công ty mẹ và công ty con phù hợp nhu cầu thực tế của từng đơn vị:***



- Nâng cao hoạt động chuyển đổi số, ứng dụng khoa học công nghệ tại Tổng công ty và các đơn vị thành viên trong kế hoạch SXKD và đầu tư nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành, tăng năng suất, giảm chi phí quản lý, tăng hiệu quả hoạt động.

- Thực hiện các giải pháp nâng cao năng lực cạnh tranh, củng cố và phát triển thị trường, phát triển hoạt động xuất khẩu đối với các sản phẩm thế mạnh của TCT: Khoáng sản, lợn thịt, hàng hóa thông quan qua cảng, dịch vụ cảng biển.

- Tiếp tục khai thác và phát triển các sản phẩm truyền thống (Ilmenite, Zircon, Rutile, Thạch cao,...) để cung cấp cho thị trường nội địa và xuất khẩu. Tìm kiếm nguyên liệu Zircon, Rutile và tiếp nhận các đơn hàng gia công chế biến sản phẩm xuất khẩu khoáng sản cho các đối tác.

Năm 2025 dự báo tiếp tục đặt ra nhiều khó khăn, thách thức lớn nhưng phát huy kết quả đạt được năm 2024 Tổng công ty mong muốn sự quan tâm chia sẻ và hỗ trợ của UBND tỉnh, các sở ngành liên quan và quý vị cổ đông. Hội đồng quản trị, Ban điều hành Tổng công ty tiếp tục cùng toàn thể CBCNV, người lao động đoàn kết, chung sức chung lòng, nỗ lực phấn đấu, tranh thủ thời cơ thuận lợi quyết tâm hoàn thành vượt mức cao nhất Nghị quyết đại hội đồng cổ đông năm 2025 thông qua.

Xin trân trọng cảm ơn./.

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ - BAN ĐIỀU HÀNH  
TỔNG CÔNG TY KHOÁNG SẢN VÀ  
THƯƠNG MẠI HÀ TĨNH - CTCP**