

CÔNG BỐ THÔNG TIN

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
- Sở giao dịch Chứng khoán Hà Nội

1. Tên tổ chức: Công ty cổ phần Chế tạo Bơm Hải Dương

Mã chứng khoán: **CTB**

Trụ sở chính: số 2 đường Ngô Quyền, Phường Thành Đông, Thành phố Hải Phòng

Điện thoại: 0220 3844876 - 3853496

Fax: 0220 3858606

2. Nội dung thông tin công bố (*):

Công ty cổ phần Chế tạo Bơm Hải Dương trân trọng công bố Nghị quyết Hội đồng quản trị số: 24/2025/NQ-HĐQT/HAPUMA ngày 04/12/2025 về việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu ESOP 2025.

3. Thông tin này đã được đăng tải trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày 05/12/2025 tại địa chỉ: <https://hapuma.com>.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

(*) Tài liệu đính kèm:

- Nghị quyết số: 24/2025/NQ-HĐQT/HAPUMA.

Hải Phòng, ngày 05 tháng 12 năm 2025
Người được ủy quyền công bố thông tin




Nguyễn Thị Thu Thủy

**NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN CHẾ TẠO BƠM HẢI DƯƠNG**

V/v: Triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025 (“ESOP 2025”); Phương án đảm bảo việc phát hành đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài; Quy chế phát hành cổ phiếu ESOP 2025; và Danh sách người lao động được mua cổ phiếu

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN CHẾ TẠO BƠM HẢI DƯƠNG**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 do Quốc hội nước Cộng hòa XHCN Việt Nam ban hành ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa XHCN Việt Nam ban hành ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Chế tạo Bơm Hải Dương;
- Căn cứ Nghị quyết số 195/NQ-ĐHĐCĐ/HAPUMA ngày 03/4/2025 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025;
- Căn cứ Nghị quyết số 473/NQ-ĐHĐCĐ/HAPUMA ngày 06/8/2025 của Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025;
- Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Chế tạo Bơm Hải Dương ngày 04/12/2025 (phiên họp thứ mười bảy - năm 2025);
- Căn cứ tình hình thực tế nhu cầu sử dụng vốn của Công ty,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thông qua việc triển khai Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025 (“ESOP 2025”) như sau:

- Tên tổ chức phát hành: CÔNG TY CỔ PHẦN CHẾ TẠO BƠM HẢI DƯƠNG.
- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty cổ phần Chế tạo Bơm Hải Dương.
- Loại cổ phiếu: cổ phiếu phổ thông
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu.
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 300.000 cổ phiếu.
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu.
- Tổng giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 3.000.000.000 đồng.
- Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành): 1,46% (tỷ lệ này được tính theo số lượng cổ phiếu đang lưu hành sau khi hoàn thành đợt phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu).
- Nguồn vốn (trong trường hợp phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động): Không áp dụng



- Hạn chế chuyển nhượng: Trong thời hạn 03 năm (36 tháng) kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (là ngày kết thúc việc thu tiền mua cổ phiếu của người lao động). Các quyền, quyền lợi, lợi ích phát sinh từ cổ phiếu mua theo chương trình ESOP 2025 (nếu có) sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng. Trong trường hợp Người lao động nghỉ việc trước khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng, Người lao động phải bán lại cổ phiếu cho Công ty với giá bán bằng 10.000 đồng/cổ phần.

- Thời gian dự kiến phát hành: Dự kiến trong năm 2025 sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận.

- Đối tượng phát hành: Là toàn bộ thành viên Ban Giám đốc Công ty, bao gồm các chức vụ: Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng, Giám đốc kinh doanh, Giám đốc kinh doanh khu vực phía Nam.

- Tiêu chuẩn tham gia chương trình: Đối tượng phát hành đáp ứng tất cả các tiêu chuẩn sau đây:

- o Có thời gian nắm giữ các chức vụ thuộc Ban Giám đốc (như liệt kê ở trên) từ đủ 06 tháng trở lên tính từ ngày bổ nhiệm đến ngày Đại hội bất thường (ngày 06/08/2025);
- o Có thời gian làm việc tại Công ty từ đủ 03 năm trở lên tính từ ngày Đại hội bất thường (ngày 06/08/2025) đến ngày tháng đủ tuổi nghỉ chế độ hưu trí theo quy định của pháp luật.
- o Có nguyện vọng mua cổ phiếu của Công ty;
- o Cam kết không nghỉ việc trước khi cổ phiếu ESOP hết hạn chế chuyển nhượng (trừ trường hợp đặc biệt được HĐQT chấp thuận).

- Nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:

Người lao động thuộc đối tượng phát hành và đạt các tiêu chuẩn tham gia chương trình sẽ được phân phối cổ phiếu theo công thức sau đây:

$$\begin{array}{l} \text{Số lượng cổ} \\ \text{phiếu người} \\ \text{lao động} \\ \text{được mua} \end{array} = \frac{\text{Tổng số cổ phiếu ESOP phát hành} \\ \text{trong năm 2025 (ESOP 2025)}}{\text{Tổng Hệ số cấp bậc của tất cả những} \\ \text{người thuộc đối tượng phát hành và} \\ \text{đạt các tiêu chuẩn tham gia chương} \\ \text{trình}} \times \begin{array}{l} \text{Hệ số cấp bậc} \\ \text{Ban Giám} \\ \text{đốc của} \\ \text{người đó} \end{array}$$

Trong đó: Hệ số cấp bậc trong Ban Giám đốc được quy định như sau:

- o Đối với các chức vụ: Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng: 1,30.
- o Đối với các chức vụ: Giám đốc kinh doanh, Giám đốc Kinh doanh khu vực phía Nam: 1,00.

- Căn cứ tiêu chuẩn tham gia chương trình, các trường hợp sau không đáp ứng các điều kiện, cụ thể như sau:

TT	Họ và tên	Chức vụ hiện tại	Lý do không đáp ứng
1	Nguyễn Trọng Nam	Tổng Giám đốc	Sinh ngày 10/11/1959. Đã nghỉ hưu. Không đáp ứng tiêu chuẩn: Có thời gian làm việc tại Công ty từ đủ 03 năm trở lên tính từ ngày

TT	Họ và tên	Chức vụ hiện tại	Lý do không đáp ứng
			Đại hội bất thường (ngày 06/08/2025) đến ngày tháng đủ tuổi nghỉ chế độ hưu trí theo quy định của pháp luật
2	Đào Đình Toàn	Phó Tổng Giám đốc	Sinh ngày 29/12/1965. Ngày tháng nghỉ hưu theo chế độ: 01/10/2027. Không đáp ứng tiêu chuẩn: Có thời gian làm việc tại Công ty từ đủ 03 năm trở lên tính từ ngày Đại hội bất thường (ngày 06/08/2025) đến ngày tháng đủ tuổi nghỉ chế độ hưu trí theo quy định của pháp luật
3	Nguyễn Tùng Lâm	Phó Tổng Giám đốc	Bổ nhiệm ngày 01/3/2025. Không đáp ứng tiêu chuẩn: Có thời gian nắm giữ các chức vụ thuộc Ban Giám đốc từ đủ 06 tháng trở lên tính từ ngày bổ nhiệm đến ngày Đại hội bất thường (ngày 06/08/2025);

- Căn cứ tiêu chuẩn tham gia chương trình, các trường hợp sau đáp ứng các điều kiện, cụ thể như sau:

TT	Họ và tên	Chức vụ hiện tại	Lý do đáp ứng
1	Nghiêm Trọng Văn	Phó Tổng Giám đốc	Bổ nhiệm ngày 15/3/2018. Sinh ngày 01/01/1972. Có nguyện vọng mua cổ phiếu của Công ty. Cam kết không nghỉ việc trước khi cổ phiếu ESOP hết hạn chế chuyển nhượng.
2	Đoàn Thị Lan Phương	Kế toán trưởng	Bổ nhiệm ngày 01/01/2020. Sinh ngày 28/11/1981. Có nguyện vọng mua cổ phiếu của Công ty. Cam kết không nghỉ việc trước khi cổ phiếu ESOP hết hạn chế chuyển nhượng.
3	Trần Mạnh Hà	Giám đốc Kinh doanh	Bổ nhiệm ngày 01/11/2020. Sinh ngày 03/6/1977. Có nguyện vọng mua cổ phiếu của Công ty. Cam kết không nghỉ việc trước khi cổ phiếu ESOP hết hạn chế chuyển nhượng.
4	Trương Quang Hiếu	Giám đốc Kinh doanh khu vực phía Nam	Bổ nhiệm ngày 01/08/2024. Sinh ngày 12/10/1985. Có nguyện vọng mua cổ phiếu của Công ty. Cam kết không nghỉ việc trước khi cổ

TT	Họ và tên	Chức vụ hiện tại	Lý do đáp ứng
			phiếu ESOP hết hạn chế chuyển nhượng.

- Căn cứ đối tượng, tiêu chuẩn, và nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng như trên, Hội đồng quản trị thông qua Danh sách người lao động được lựa chọn tham gia chương trình phát hành cổ phiếu lựa chọn cho người lao động như sau:

TT	Họ và tên	Chức vụ hiện tại	Hệ số cấp bậc	Số lượng cổ phiếu được mua (cổ phiếu)
1	Nghiêm Trọng Văn	Phó Tổng Giám đốc	1,30	84.780
2	Đoàn Thị Lan Phương	Kế toán trưởng	1,30	84.780
3	Trần Mạnh Hà	Giám đốc Kinh doanh	1,00	65.220
4	Trương Quang Hiếu	Giám đốc Kinh doanh khu vực phía Nam	1,00	65.220
	Tổng cộng		4,6	300.000

- Phương án sử dụng số tiền thu được từ việc phát hành: Toàn bộ số tiền thu được từ đợt phát hành sẽ được sử dụng để bổ sung nguồn vốn lưu động phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Xử lý cổ phiếu không bán hết: Hội đồng Quản trị sẽ quyết định phân phối cho đối tượng cán bộ khác phù hợp với mục đích của chương trình với giá bán 10.000 đồng/cổ phiếu và/hoặc huỷ bỏ không phát hành tiếp một phần hoặc toàn bộ số cổ phiếu không chào bán hết. Số lượng cổ phiếu này bị hạn chế chuyển nhượng 03 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

Điều 2. Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài như sau:

- Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty là 50%;
- Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công ty theo danh sách chốt cổ đông ngày 05/11/2025 là 0,439% vốn điều lệ;
- Số lượng cổ phiếu phát hành cho người lao động là người nước ngoài theo chương trình ESOP 2025 chiếm 0% tổng số lượng cổ phiếu ESOP dự kiến phát hành theo phương án nêu tại Điều 1. Như vậy việc phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP đáp ứng tỷ lệ sở hữu ngoài tối đa của Công ty theo quy định pháp luật.
- Công ty cam kết việc xử lý cổ phiếu không chào bán hết cho đối tượng cán bộ khác (nếu có) sẽ được thực hiện theo nguyên tắc đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty.

Điều 3. Thông qua Quy chế phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025 (ESOP 2025) (Quy chế đính kèm Nghị quyết này).

Điều 4. Thông qua việc giao dịch với người nội bộ và người có liên quan cụ thể: Giao dịch/Hợp đồng mua bán cổ phần giữa CTB với người nội bộ và người có liên quan của CTB được mua cổ phần theo phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025 (ESOP 2025). Đảm bảo các Giao dịch/Hợp đồng giữa CTB

với người nội bộ và người có liên quan của CTB có giá trị dưới 35% tổng giá trị tài sản của CTB tại báo cáo tài chính gần nhất.

Điều 5. Thông qua việc triển khai đăng ký chứng khoán tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam và đăng ký niêm yết cổ phiếu trên Sở Giao dịch Chứng khoán sau khi hoàn thành đợt phát hành.

Điều 6. Giao cho ông Nguyễn Trọng Tiểu - Chủ tịch Hội đồng quản trị quyết định các công việc và ký các văn bản, tài liệu có liên quan, bao gồm nhưng không giới hạn các công việc sau:

- Quyết định nội dung, sửa đổi, bổ sung Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025;
- Quyết định xử lý cổ phiếu không chào bán hết (nếu có) theo nguyên tắc quy định tại Điều 1;
- Ký kết các hợp đồng mua bán cổ phần giữa CTB và người nội bộ và người có liên quan của CTB theo phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2025 (nếu áp dụng).
- Ký kết các hợp đồng, thỏa thuận và các tài liệu khác liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP;
- Quyết định thời điểm cụ thể thực hiện phát hành.

Điều 7. Giao cho ông Nguyễn Trọng Nam - Tổng giám đốc quyết định các công việc và ký các văn bản, tài liệu có liên quan, bao gồm nhưng không giới hạn các công việc sau:

- Quyết định tài khoản phong tỏa để nhận tiền mua;
- Thực hiện các thủ tục sửa đổi Điều lệ Công ty liên quan đến vốn điều lệ trên cơ sở số lượng cổ phiếu thực tế phát hành theo chương trình ESOP;
- Thực hiện thủ tục cần thiết để thay đổi đăng ký doanh nghiệp theo vốn mới tăng thêm, đăng ký chứng khoán bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam và niêm yết cổ phiếu bổ sung tại Sở Giao Dịch Chứng khoán TP.Hà Nội.
- Thực hiện tất cả các công việc cần thiết khác để hoàn tất việc phát hành cổ phiếu mới theo chương trình ESOP 2025.
- Thực hiện các thủ tục công bố thông tin (nếu có) theo qui định của pháp luật liên quan.

Điều 8. Nghị quyết này có hiệu lực từ ngày ký. Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc, các cá nhân, đơn vị trong Công ty chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này. 

Nơi nhận:

- HĐQT, BKS;
- Website Cty;
- Như Điều 8;
- Lưu QTCT.

T.M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH


Nguyễn Trọng Tiểu

QUY CHẾ PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2025 (ESOP 2025) CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN CHẾ TẠO BƠM HẢI DƯƠNG

(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 24/2025/NQ-HĐQT/HAPUMA của Hội đồng Quản trị)

Điều 1. Mục đích, ý nghĩa

Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty cổ phần Chế tạo Bơm Hải Dương năm 2025 (ESOP 2025) được tiến hành với các mục tiêu chính sau đây

- Thu hút và giữ người lao động gắn bó lâu dài đặc biệt là đội ngũ cán bộ quản lý chủ chốt, đóng góp hiệu quả cho sự phát triển của Công ty;
- Ghi nhận sự gắn bó, tạo động lực và gắn kết hiệu quả hoạt động của Công ty với lợi ích của các cán bộ chủ chốt có năng lực, có khả năng đóng góp vào sự phát triển bền vững của Công ty;
- Tăng vốn điều lệ cho Công ty.

Điều 2. Giải thích các thuật ngữ

Các từ ngữ dưới đây được hiểu như sau:

- | | |
|-----------------|--|
| 1. CTB/Công ty: | Công ty cổ phần Chế tạo Bơm Hải Dương |
| 2. HĐQT: | Hội đồng quản Trị |
| 3. BKS: | Ban Kiểm soát |
| 4. ĐHĐCĐ: | Đại hội đồng cổ đông |
| 5. BGĐ: | Ban Giám đốc |
| 6. NLĐ: | Người lao động |
| 7. ESOP: | (Employee Stock Ownership Plan) Đợt Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho Người lao động |
| 8. UBCKNN: | Ủy ban Chứng khoán Nhà nước |
| 9. HĐLĐ: | Hợp đồng lao động |

Điều 3. Tài liệu tham chiếu

- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành;
- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành;
- Luật sửa đổi bổ sung một số điều Luật Doanh nghiệp số 76/2025/QH15 ban hành ngày 17/06/2025.
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính Phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng Khoán.
- Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài Chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu,

đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng;

- Thông tư số 96/2020/TT-BTC ngày 16/11/2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán;
- Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Chế tạo Bơm Hải Dương;
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên số 195/NQ-ĐHĐCĐ/HAPUMA ngày 03/4/2025;
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông bất thường số 473/NQ-ĐHĐCĐ/HAPUMA ngày 06/8/2025;
- Các văn bản pháp luật hiện hành khác có liên quan.

Trong trường hợp cơ quan Nhà nước có thẩm quyền và/hoặc người có thẩm quyền của Công ty cổ phần Chế tạo Bơm Hải Dương ban hành văn bản mới hủy bỏ/ thay thế hoặc sửa đổi/ bổ sung nội dung của các tài liệu tham chiếu nêu trên, thì các văn bản mới tự động có hiệu lực áp dụng và thay thế cho các văn bản ban hành trước đó (trừ trường hợp cơ quan Nhà nước có thẩm quyền/Công ty cổ phần Chế tạo Bơm Hải Dương có quy định khác).

Điều 4. Đối tượng áp dụng

- Đối tượng tham gia chương trình ESOP 2025 đáp ứng các điều kiện sau:

Là toàn bộ thành viên Ban Giám đốc Công ty, bao gồm các chức vụ: Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng, Giám đốc kinh doanh, Giám đốc kinh doanh khu vực phía Nam.

- Tiêu chuẩn tham gia chương trình:

Đối tượng phát hành đáp ứng tất cả các tiêu chuẩn sau:

- ✓ Có thời gian nắm giữ các chức vụ thuộc Ban Giám đốc (như liệt kê ở trên) từ đủ 06 tháng trở lên tính từ ngày bổ nhiệm đến ngày Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025 (ngày 06/08/2025);
- ✓ Có thời gian làm việc tại Công ty từ đủ 03 năm trở lên tính từ ngày Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025 (ngày 06/8/2025) đến ngày tháng đủ tuổi nghỉ chế độ hưu trí theo quy định của pháp luật.
- ✓ Có nguyện vọng mua cổ phiếu của Công ty;
- ✓ Cam kết không nghỉ việc trước khi cổ phiếu ESOP hết hạn chế chuyển nhượng (trừ trường hợp đặc biệt được HĐQT chấp thuận).

Điều 5. Nội dung chương trình ESOP 2025

1. Thông tin về cổ phiếu phát hành

- Tổ chức phát hành: Công ty cổ phần Chế tạo Bơm Hải Dương
- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty cổ phần Chế tạo Bơm Hải Dương
- Mã chứng khoán niêm yết: CTB
- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng (Mười nghìn đồng)/cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 20.519.960 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu phát hành: 300.000 cổ phiếu tương đương 1,46% số lượng cổ phiếu

đang lưu hành.

- Tổng giá trị chào bán theo mệnh giá: 3.000.000.000 đồng
- Phương thức phát hành: Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu (*Mười nghìn đồng/cổ phiếu*).

2. Nguyên tắc phân chia cổ phiếu

- Những người lao động đáp ứng được các tiêu chuẩn ở các mức giống nhau sẽ được phân phối số lượng cổ phần như nhau.
- Các tiêu chí phân phối được định nghĩa rõ ràng, cụ thể, lượng hóa các tiêu chí đảm bảo có sự phân tách rõ ràng ở các tiêu chí đánh giá và phù hợp với từng đối tượng.
- Việc phân phối cổ phiếu cho từng người lao động đảm bảo mục tiêu của Công ty đối với đợt phát hành (ghi nhận đóng góp của người lao động có vai trò quan trọng trong sự phát triển của Công ty, khuyến khích gắn bó với Công ty...).

3. Phương thức phân bổ

- Nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:

Người lao động thuộc đối tượng phát hành và đạt các tiêu chuẩn tham gia chương trình sẽ được phân phối cổ phiếu theo công thức sau đây:

$$\begin{array}{l} \text{Số lượng cổ} \\ \text{phiếu người lao} \\ \text{động được mua} \end{array} = \frac{\text{Tổng số cổ phiếu ESOP phát hành} \\ \text{trong năm 2025 (ESOP 2025)}}{\text{Tổng Hệ số cấp bậc của tất cả những} \\ \text{người thuộc đối tượng phát hành và} \\ \text{đạt các tiêu chuẩn tham gia chương} \\ \text{trình}} \times \begin{array}{l} \text{Hệ số cấp bậc} \\ \text{Ban Giám} \\ \text{đốc của người} \\ \text{đó} \end{array}$$

Trong đó: Hệ số cấp bậc trong Ban Giám đốc được quy định như sau:

- o Đối với các chức vụ: Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng: 1,30.
 - o Đối với các chức vụ: Giám đốc kinh doanh, Giám đốc Kinh doanh khu vực phía Nam: 1,00.
- Cổ phiếu được phân chia cho từng người và được làm tròn đến hàng chục theo nguyên tắc: nếu số hàng đơn vị nhỏ hơn 5 thì làm tròn xuống, nếu số hàng đơn vị lớn hơn hoặc bằng 5 thì làm tròn lên.

Ví dụ 123 làm tròn thành 120, 127 làm tròn thành 130.

- Danh sách người lao động và số lượng cổ phiếu được phân bổ theo các quy định tại Quy chế này sẽ được HĐQT Công ty lập và phê duyệt.

4. Hạn chế chuyển nhượng

- Hạn chế chuyển nhượng: Trong thời hạn 03 năm (36 tháng) kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (là ngày kết thúc việc thu tiền mua cổ phiếu của người lao động). Các quyền, quyền lợi, lợi ích phát sinh từ cổ phiếu mua theo chương trình ESOP 2025 (nếu có) sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng.
- Người lao động đủ điều kiện tham gia chương trình ESOP 2025 không được chuyển nhượng quyền mua cổ phiếu của mình cho người khác.

5. Phương án xử lý trong trường hợp cổ phiếu không phân phối hết

- Đối với số lượng cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP 2025 không được Người lao động đăng ký mua một phần hoặc toàn bộ, Hội đồng Quản trị sẽ quyết định phân phối cho đối tượng Người lao động khác phù hợp với mục đích và tiêu chuẩn của chương trình với giá bán 10.000 đồng/cổ phiếu và/hoặc huỷ bỏ không phát hành tiếp một phần hoặc toàn bộ số cổ phiếu không chào bán hết. Số lượng cổ phiếu này bị hạn chế chuyển nhượng 03 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

6. Phương án xử lý trong trường hợp Người lao động được mua cổ phiếu ESOP 2025 không còn làm việc tại Công ty cổ phần Chế tạo Bơm Hải Dương.

6.1. Trách nhiệm bán lại cổ phiếu

Trong trường hợp Người lao động nghỉ việc trước khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng, Người lao động phải bán lại toàn bộ số lượng cổ phiếu đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng cho Công ty với giá bán bằng 10.000 đồng/cổ phần.

Để làm rõ, Người lao động nghỉ việc trước khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu ESOP 2025 có nghĩa vụ phối hợp với Công ty cổ phần Chế tạo Bơm Hải Dương để hoàn tất thủ tục bán lại cổ phiếu sau khi chấm dứt Hợp đồng lao động.

Trường hợp Người lao động không còn làm tại Công ty vì lý do bất khả kháng (thương tật, qua đời...) thì vẫn có đầy đủ quyền lợi đối với các cổ phiếu đã mua theo chương trình phát hành ESOP 2025 mà không phải bán lại theo nội dung trên.

Các trường hợp khác chưa được quy định ở trên, Hội đồng Quản trị sẽ xem xét từng trường hợp cụ thể để ra quyết định.

6.2. Phương thức mua lại cổ phiếu

Công ty mua lại cổ phiếu ESOP 2025 làm cổ phiếu quỹ.

7. Thời gian thực hiện theo chương trình phát hành ESOP:

Thời gian, địa điểm làm thủ tục đăng ký và nộp tiền mua cổ phần: Theo thông báo của Công ty sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản thông báo nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

Điều 6. Điều khoản thi hành

- Quy chế này có hiệu lực từ ngày 04/12/2025.
- Việc sửa đổi bổ sung, thay thế Quy chế này (nếu có) do Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Bơm Hải Dương quyết định,
- Trường hợp pháp luật có quy định mới liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo chương trình phát hành ESOP thì Quy chế này sẽ được điều chỉnh phù hợp.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH


Nguyễn Trọng Tiểu

ĐƠN ĐĂNG KÝ MUA CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2025

Kính gửi: Công ty cổ phần Chế tạo Bơm Hải Dương

Tên tôi là:

Mã nhân viên: Chức vụ:

Số CCCD/Hộ chiếu:

Do:.....cấp ngày tháng năm

Địa chỉ liên hệ:

Số điện thoại liên lạc: Email:

Số tài khoản giao dịch chứng khoán:

tại Công ty chứng khoán.....

Sau khi nghiên cứu Quy chế phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động Công ty cổ phần Chế tạo Bơm Hải Dương năm 2025 (ESOP 2025) ban hành theo Nghị quyết số /2025/HĐQT-NQ ngày / /2025 của Hội đồng Quản trị của Công ty cổ phần Chế tạo Bơm Hải Dương, tôi xin đăng ký mua cổ phiếu ESOP 2025 cụ thể như dưới đây:

1. Số lượng cổ phiếu được mua theo Quy chế:.....cổ phiếu

2. Số lượng cổ phiếu đăng ký mua:.....cổ phiếu

(Bằng chữ:.....)

3. Số tiền nộp:

(Bằng chữ:.....)

Tôi xin cam kết:

- Tự nguyện đăng ký mua số cổ phần nói trên, trên cơ sở nghiên cứu kỹ Quy chế phát hành cổ phiếu ESOP 2025 của Công ty cổ phần Chế tạo Bơm Hải Dương.

- Tuân thủ các quy định tại Điều lệ của Công ty và Quy chế phát hành cổ phiếu ESOP 2025, thừa nhận và cam kết thực hiện vô điều kiện toàn bộ các trách nhiệm mà Người lao động tham gia chương trình có nghĩa vụ thực hiện theo quy định tại Quy chế phát hành cổ phiếu ESOP 2025.

- Các cam kết và nghĩa vụ phát sinh theo đơn đăng ký này của tôi với Công ty là không hủy ngay và tôi thừa nhận toàn bộ các quyền của Công ty theo Quy chế phát hành cổ phiếu ESOP 2025.

- Cam kết thực hiện đầy đủ các thủ tục mua và thanh toán tiền mua cổ phiếu theo đúng quy định của Công ty.

....., ngày tháng năm 2025

NGƯỜI ĐĂNG KÝ

(Ký và ghi rõ họ tên)