



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 42/2025/CBTT-BBT

Ngày 31 tháng 12 năm 2025

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CỔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ CỦA ỦY BAN
CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC VÀ SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN**

Kính gửi:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội

Công ty : **Công ty Cổ phần Bông Bạch Tuyết**

Mã CK : BBT

Trụ sở chính : 550 Âu Cơ, Phường 10, Quận Tân Bình, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại : 028 37652516 - Fax : 028 37652515

Người thực hiện công bố thông tin: Ngô Thị Thu Trang

Địa chỉ: Lô B52/I-53/I-54/I, Đường 2E, KCN Vĩnh Lộc, Vĩnh Lộc A, Bình Chánh, TP.HCM

Loại thông tin công bố: ☐ Yêu cầu ☐ Bất thường ☒ 24h ☐ Định kỳ

Nội dung thông tin công bố: Nghị quyết của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Bông Bạch Tuyết số 24/2025/NQ-HĐQT ra ngày 30/12/2025 về việc thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

Thông tin này được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty từ ngày 31 tháng 12 năm 2025 tại địa chỉ <https://bongbachtuyet.com.vn/danh-muc-bai-viet/quan-he-co-dong/>.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Website;
- Lưu VT.

Người thực hiện công bố thông tin

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)



NGÔ THỊ THU TRANG

Số: 24/2025/NQ-HĐQT

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 30 tháng 12 năm 2025

**NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN BÔNG BẠCH TUYẾT**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 của Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Doanh nghiệp ("Luật Doanh Nghiệp");
- Căn cứ Luật Chứng khoán 54/2019/QH14 được Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Chứng khoán và các văn bản liên quan hiện hành;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Căn cứ Nghị định 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 của Chính phủ thông qua sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Bông Bạch Tuyết ("Công Ty" hoặc "BBT");
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông ("ĐHĐCĐ") số 01/2025/NQĐHĐCĐ ngày 08/04/2025 đã được thông qua ("Nghị Quyết ĐHĐCĐ 01/2025");
- Căn cứ Biên bản kiểm phiếu số 20/2025/BBKP-HĐQT ngày 30/12/2025 của Hội đồng Quản trị ("HĐQT") của Công Ty về việc Triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động;

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CP BÔNG BẠCH TUYẾT
QUYẾT NGHỊ**

Điều 1. Thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 01/2025/NQĐHĐCĐ ngày 08/04/2025. Chi tiết như sau:

- Tên cổ phiếu phát hành : Cổ phiếu Công ty Cổ phần Bông Bạch Tuyết.
- Loại cổ phiếu phát hành : Cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP là cổ phiếu phổ thông.
- Mệnh giá cổ phiếu : 10.000 đồng/cổ phiếu
- Mã chứng khoán : BBT



- Hình thức phát hành : Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty
- Đối tượng phát hành ESOP :
 - Ban Tổng Giám đốc, Ban Giám đốc của Công Ty;
 - Cán bộ nhân viên chủ chốt của Công ty bao gồm:
 - ✓ Cán bộ quản lý;
 - ✓ CBNV có đóng góp xuất sắc, đặc biệt;
 - ✓ Cán bộ quản lý có vai trò quan trọng trong điều hành, quản lý;
 - ✓ CBNV vẫn đang làm việc tại Công ty tại thời điểm ban hành Quy chế này.
- Mục đích phát hành ESOP :
 - Gia tăng gắn kết đội ngũ các nhân sự chủ chốt của Công Ty và bổ sung vốn cho hoạt động của Công Ty.
 - Tạo chính sách thu hút nhân sự có chất lượng về cho Công Ty, thông qua đó góp phần nâng cao hình ảnh của Công Ty.
- Vốn điều lệ Công Ty : 196.000.000.000 đồng trước thời điểm phát hành
- Số lượng cổ phiếu phổ thông đã phát hành và đang lưu hành tính đến trước thời điểm phát hành
- Cổ phiếu quỹ tính đến trước thời điểm phát hành : 0 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu ESOP dự kiến phát hành : 980.000 cổ phiếu
- Giá phát hành : 10.000 đồng/cổ phiếu
- Tổng giá trị cổ phiếu dự kiến phát hành theo mệnh giá : 9.800.000.000 đồng
- Thời gian thực hiện dự kiến : Dự kiến trong Quý I năm 2026, sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo bằng văn bản về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành.

071.
NG
PH
ACH
H

- Phương án xử lý số cổ phiếu không phân phối hết : Trong trường hợp các đối tượng được tham gia mua ESOP nhưng không thực hiện quyền mua hoặc không mua hết số lượng cổ phần được quyền mua, Hội đồng Quản trị quyết định hủy hoặc phát hành số cổ phần chưa được phân phối hết này cho người lao động khác với điều kiện phát hành không thuận lợi hơn so với điều kiện phát hành cho đối tượng được tham gia mua ESOP.
- Các hạn chế liên quan : Thời gian hạn chế chuyển nhượng:
 - Không được chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
 - Được chuyển nhượng 50% trong năm thứ 02 kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
 - Được chuyển nhượng 50% còn lại từ năm thứ 03 kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
- Nguồn vốn phát hành : Không áp dụng.

Điều 2. Thông qua việc ban hành Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công Ty ("Quy chế ESOP");

Nội dung chi tiết của Quy chế ESOP theo tài liệu đính kèm.

Điều 3. Thông qua Danh sách Người lao động dự kiến được tham gia chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công Ty (Theo danh sách đính kèm).

Điều 4. Thông qua bộ hồ sơ phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công Ty:

HĐQT đã xem xét, xây dựng các tài liệu cần thiết cho việc phát hành, đồng thời thông qua bộ hồ sơ phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công Ty để đăng ký với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước theo quy định của pháp luật.

Điều 5. Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài theo quy định:

Việc phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP chỉ phát hành cho đối tượng là người lao động trong nước, do đó Công Ty luôn đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại mức 50% theo Công văn số 1890/UBCK-PTTT ngày 23/05/2025 của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước về việc hồ sơ thông báo tỷ lệ SHNN tối đa của Công ty cổ phần Bông Bạch Tuyết.

Điều 6. HĐQT giao và ủy quyền cho Ông Nguyễn Đông Hải – Chủ tịch Hội đồng

quản trị Công ty và Ông Nguyễn Khánh Linh – Tổng Giám đốc kiêm Người đại diện pháp luật của Công Ty thực hiện các công việc cần thiết và ký kết các văn bản liên quan để triển khai và hoàn tất phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công Ty và thực hiện các thủ tục đăng ký phát hành với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (SSC), đăng ký lưu ký bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) và thay đổi đăng ký giao dịch tại Sở giao dịch Chứng khoán Hà Nội (HNX) đảm bảo đúng quy định của pháp luật.

Điều 7. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Điều hành, các bộ phận và cá nhân liên quan thuộc Công ty Cổ phần Bông Bạch Tuyết có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Nơi nhận:

- Như Điều 7;
- BKS;
- Lưu: Thư ký

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



NGUYỄN ĐÔNG HẢI



DANH SÁCH PHÂN BỐ CỔ PHIẾU
THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG
(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 24/2025/NQ-HĐQT ngày 30/12/2025
của Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Bông Bạch Tuyết)

STT	Họ và tên	Chức vụ hiện nay	Số lượng cổ phiếu được phân bổ
1	Ngô Thị Thu Trang	Phó Tổng Giám đốc	200.000
2	Trương Anh Tuấn	Giám đốc Kinh doanh	51.000
3	Phạm Thụy Baby	Phó Giám đốc Kinh doanh	100.000
4	Trần Trung Ấn	Trưởng phòng Hành chính - Nhân sự	40.000
5	Thiều Thị Cẩm Tú	Kế toán trưởng	50.000
6	Thiều Thị Thanh Thúy	Trưởng phòng Kinh doanh truyền thông	50.000
7	Phạm Hoàng Giang	Trưởng Kênh B2B	15.000
8	Vũ Hoàng Dzu	Phó phòng Kinh doanh hiện đại	10.000
9	Đặng Phước Lộc	Trưởng kênh TMĐT	10.000
10	Đồng Ngọc Quỳnh	Trưởng bộ phận Sales Admin	10.000
11	Lê Thị Cẩm Vân	Phó phòng Điều hành Sản xuất	33.000
12	Tổng Trí Cường	Phó phòng Điều hành Sản xuất	30.000
13	Ngô Túc Duy Tân	Phó phòng Chất lượng	50.000
14	Võ Thanh Thông	Trưởng phòng Kỹ thuật	15.000
15	Trần Tuấn Hải	Phó phòng Kỹ thuật	2.000
16	Đinh Thị Hiền	Trưởng phòng Mua hàng	15.000
17	Nguyễn Thị Huỳnh Như	Trưởng phòng Tài chính - Kế toán	20.000
18	Lê Minh Thư	Chuyên viên LEAN	2.000
19	Bùi Tiến Mạnh	Phó phòng Chất lượng	5.500
20	Phạm Minh Luân	Phó phòng Kỹ thuật	30.000
21	Trương Thị Hồng Nhung	Phòng Kho - Vận	15.000
22	Trần Quang Phú	Giám sát bán hàng	8.000
23	Võ Thị Diễm Hương	Giám sát bán hàng	10.000
24	Nguyễn Minh Chính	Chuyên viên Kênh MT	13.000
25	Phan Thị Huệ	Trưởng nhóm Kế hoạch sản xuất	15.000



26	Lê Thị Thùy Trang	Tổ trưởng Tổ Gạc - Khẩu trang	12.000
27	Huỳnh Thị Ngọc Xuân	Tổ trưởng Tổ Tắm bông	6.000
28	Huỳnh Thị Ngọc Hân	Tổ trưởng Tổ Bông	4.000
29	Nguyễn Minh Nhựt	Tổ trưởng Tổ Nấu cháo	2.000
30	Vũ Thị Hải Âu	Chuyên viên Kế toán	3.000
31	Lê Thị Hồng Nhung	Trưởng nhóm Kế toán	5.000
32	Nguyễn Ngọc Mai	Trưởng nhóm Kế toán	5.000
33	Phạm Phúc Thương	Kỹ thuật viên Cơ Điện	10.000
34	Nguyễn Văn Hào	Kỹ sư thiết kế cơ khí	8.000
35	Nguyễn Thế Hiển	Công nhân Tổ TP Bông Y Tế	6.300
36	Lê Hoài Mỹ Linh	Công nhân Tổ TP Bông Y Tế	7.200
37	Cao Thị Đức Hạnh	Công nhân Tổ Tắm Bông Y Tế	1.000
38	Đinh Trường Sơn	Công nhân Tổ Gạc Y Tế	12.000
39	Trịnh Văn Bản	Chuyên viên Marketing	20.000
40	Hồ Thanh Huyền	Chuyên viên Kênh Chuối	20.000
41	Nguyễn Thành Vui	Chuyên viên Marketing	10.000
42	Trần Thúy Hằng	Trưởng nhóm Marketing	2.000
43	Trần Bình Đông	Kỹ thuật viên Cơ Điện	10.000
44	Nguyễn Thị Diễm Hương	Công nhân Tổ Tắm bông	2.000
45	Đỗ Xuân Ánh	Trưởng bộ phận Thiết kế	5.000
46	Hồ Tín Nàm	Trưởng kênh ETC	20.000
Tổng cộng			980.000

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



NGUYỄN ĐÔNG HẢI

CÔNG TY CỔ PHẦN BÔNG BẠCH TUYẾT



QUY CHẾ PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG CÔNG TY (QUY CHẾ ESOP)

*(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 24/2025/NQ-HĐQT
của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Bông Bạch Tuyết)*

Số: 01/2025/QC-ESOP

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 30/12/2025

CHƯƠNG I

QUY ĐỊNH CHUNG

30071
CÔNG
CỔ P
ÔNG BẠ
PHỔ

Điều 1. PHẠM VI VÀ ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

Quy chế này được áp dụng với các đối tượng là người lao động hiện đang làm việc tại Công ty Cổ phần Bông Bạch Tuyết ("**Công Ty**") và các công ty liên quan đáp ứng đủ tiêu chuẩn đối tượng theo quy định tại Điều 6 Quy chế này.

Quy chế này được áp dụng đối với cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 số 01/2025/NQĐHĐCĐ ngày 08/04/2025.

Điều 2. MỤC ĐÍCH PHÁT HÀNH

Trải qua quá trình hoạt động kinh doanh nhiều năm, cùng với đặc trưng ngành nghề hoạt động của Công Ty, việc chú trọng phát triển yếu tố con người, đầu tư nguồn nhân lực gắn bó, chất lượng cao là một trong những mục tiêu trọng tâm trong chiến lược phát triển chung và là yếu tố chủ chốt đóng góp vào sự phát triển bền vững của Công Ty. Việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động là một hình thức để ghi nhận sự đóng góp, cống hiến của người lao động và tạo thêm quyền lợi khác ngoài lương, qua đó tạo động lực làm việc để người lao động gắn hiệu quả làm việc của mình với các mục tiêu dài hạn của Công Ty. Qua đó, tạo nền tảng để phát triển đội ngũ lãnh đạo kế thừa nhằm tiếp tục đóng góp một cách hiệu quả vào sự phát triển ổn định và bền vững của Công Ty.

Đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty được xác định với các mục tiêu chính sau đây:

- Gia tăng gắn kết đội ngũ các nhân sự chủ chốt của Công Ty và bổ sung vốn cho hoạt động của Công Ty.
- Tạo chính sách thu hút nhân sự có chất lượng cao về cho Công Ty, thông qua đó góp phần nâng cao hình ảnh của Công Ty.

Điều 3. GIẢI THÍCH CÁC THUẬT NGỮ/TỪ VIẾT TẮT

Trong Quy chế này, các thuật ngữ và từ viết tắt dưới đây được hiểu như sau:

1. Công Ty/ Công ty: Công ty Cổ phần Bông Bạch Tuyết.
2. Cổ phần: Cổ phần Công ty Cổ phần Bông Bạch Tuyết.
3. ĐHĐCĐ: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Bông Bạch Tuyết.
4. HĐQT: Hội đồng quản trị của Công ty Cổ phần Bông Bạch Tuyết.
5. BTGD: Ban Tổng Giám đốc của Công ty Cổ phần Bông Bạch Tuyết.
6. BGĐ: Ban Giám đốc
7. BKS: Ban kiểm soát của Công ty Công ty Cổ phần Bông Bạch Tuyết.
8. CBNV: Cán bộ nhân viên làm việc tại Công ty Cổ phần Bông Bạch Tuyết đáp ứng tiêu chí và được phân bổ cổ phiếu theo chương trình ESOP.

9. Chương trình ESOP: Kế hoạch phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công Ty.
10. Ngày kết thúc đợt phát hành: là ngày kết thúc việc thu tiền mua cổ phiếu của người lao động.

Điều 4. NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN

Chương trình ESOP đã được ĐHĐCĐ thông qua dựa trên Tờ trình phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động. HĐQT quyết định triển khai thực hiện phương án phát hành theo nội dung Tờ trình đã được ĐHĐCĐ phê duyệt.

CHƯƠNG II NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ CHO VIỆC PHÁT HÀNH CỔ PHẦN THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

Điều 5. THÔNG TIN VỀ CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

1. Tên cổ phiếu phát hành: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Bông Bạch Tuyết
2. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP là cổ phiếu phổ thông.
3. Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu.
4. Mã chứng khoán: BBT
5. Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
6. Số lượng cổ phiếu phát hành: 980.000 cổ phiếu.
7. Giá trị cổ phiếu phát hành theo mệnh giá: 9.800.000.000 đồng.
8. Đối tượng phát hành:
 - Ban Tổng Giám đốc (BTGD) của Công ty;
 - Cán bộ nhân viên (CBNV) chủ chốt của công ty bao gồm:
 - Cán bộ quản lý.
 - CBNV có đóng góp xuất sắc, đặc biệt.
 - Cán bộ quản lý có vai trò quan trọng trong điều hành, quản lý.
 - CBNV vẫn đang làm việc tại Công Ty tại thời điểm ban hành Quy chế này.
9. Nguồn vốn phát hành: Không áp dụng.
10. Phương án xử lý số cổ phiếu không phân phối hết: Trong trường hợp các đối tượng được tham gia mua ESOP nhưng không thực hiện quyền mua hoặc không mua hết số lượng cổ phần được quyền mua, Hội đồng Quản trị quyết định hủy hoặc phát hành số cổ phần chưa được phân phối hết này cho người lao động khác với điều kiện phát hành không thuận lợi hơn so với điều kiện phát hành cho đối tượng được tham gia mua ESOP.

Điều 6. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHÍ, NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ CỔ PHIẾU ĐƯỢC PHÂN PHỐI THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP

1. Đối tượng tham gia chương trình ESOP:

a. Đối tượng được tham gia chương trình ESOP bao gồm:

- Ban Tổng Giám đốc (BTGD) của Công Ty.
- Cán bộ nhân viên (CBNV) chủ chốt của Công Ty bao gồm: Cán bộ quản lý, CBNV có đóng góp xuất sắc, đặc biệt. Trong đó, Cán bộ quản lý có vai trò quan trọng trong điều hành, quản lý và CBNV vẫn đang làm việc tại Công Ty tại thời điểm thông qua Quy chế này.

b. Đối tượng không áp dụng:

- CBNV không đáp ứng đủ điều kiện tại Mục 1a ở trên.
- BTGD có đơn xin từ nhiệm hoặc CBNV có đơn xin thôi việc trong thời gian thực hiện chương trình ESOP.
- CBNV thuộc diện:
 - Bị tạm hoãn hợp đồng lao động.
 - Đình chỉ công tác.
 - Kỷ luật cho vi phạm quy định Công ty trong vòng 12 tháng tính từ ngày ban hành Quy chế.
 - Bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đang trong quá trình tranh chấp/khởi kiện với Công ty và các công ty con.

Để làm rõ, HĐQT có toàn quyền quyết định việc lựa chọn đối tượng cụ thể của đợt phát hành theo chương trình ESOP. Quyết định của HĐQT là quyết định cuối cùng để thực hiện chương trình ESOP.

2. Tiêu chí đánh giá đối tượng tham gia chương trình ESOP:

Các đối tượng hội tụ đủ điều kiện tham gia chương trình ESOP cần thỏa mãn một hoặc nhiều tiêu chí sau:

- Có kinh nghiệm quản lý đội ngũ, thể hiện rõ năng lực và vai trò trong công tác quản lý.
- Có chuyên môn nghiệp vụ cao.
- Có quá trình gắn bó với Công Ty.
- Có thành tích đóng góp thiết thực vào kết quả hoạt động kinh doanh của Công Ty và các công ty con
- Được ghi nhận về hiệu quả làm việc, khả năng và tiềm năng phát triển trong tương lai.
- Có sáng kiến, cải tiến góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động doanh nghiệp.

3. Nguyên tắc và tiêu chí phân bổ số lượng cổ phần theo chương trình ESOP:

Số cổ phiếu phân bổ cho từng đối tượng người lao động được xác định trên 03 tiêu chí cụ thể như sau:

3.1. Hệ số chức danh

- Hệ số chức danh: Thể hiện vai trò, tầm ảnh hưởng và mức độ quan trọng của từng nhân sự thông qua hệ thống cấp bậc chức danh hiện hành của Công Ty. Hệ số Chức danh của mỗi nhân sự từ 0% đến 3%.

STT	Tên nhóm	Cấp chức danh	Hệ số chức danh
1	C2	Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc	3%
2	C3	Giám đốc Khối, Kế toán trưởng	0,2% - 1%
3	C4	Trưởng phòng, phó phòng	0% - 0,19%
4	C5	Phó phòng, Trưởng kênh, Trưởng nhóm Tổ trưởng	0% - 0,1%
5	C6	CBNV được Ban điều hành đề xuất và HĐQT đánh giá có sự nỗ lực, đóng góp xuất sắc, đặc biệt	0%

3.2. Hệ số hoàn thành công việc

- Hệ số hoàn thành công việc: chỉ tiêu phản ánh mức độ hoàn thành nhiệm vụ, trách nhiệm và kết quả công việc của CBNV trong quá trình làm việc tính đến thời điểm ban hành Quy chế ESOP, trên cơ sở mục tiêu, kế hoạch và phạm vi công việc đã được giao. Thang điểm Hệ số hoàn thành công việc của mỗi nhân sự từ 0% đến 12%.

Tên nhóm	Hệ số hoàn thành công việc
Xuất sắc	0,6% - 12%
Tốt	0,088% - 0,599%
Khá	0,01% - 0,087%
Đạt	0%

3.3. Hệ số đóng góp

Hệ số đóng góp: Ban điều hành đánh giá và đề xuất dựa trên mức độ đóng góp của từng nhân sự vào kết quả hoạt động chung của Công ty và dựa trên xếp loại thi đua, thành tích nổi bật được ghi nhận trong năm 2024 của nhân sự đó. Thang điểm Hệ số đóng góp của mỗi nhân sự từ 0% - 6%.

Tên nhóm	Mức độ đóng góp trong năm 2024	Hệ số đóng góp
A+	Hoàn thành xuất sắc	0,31% - 6%
A	Hoàn thành tốt	0,1% - 0,3%

Tên nhóm	Mức độ đóng góp trong năm 2024	Hệ số đóng góp
B+	Hoàn thành khá	0,01% - 0,09%
B	Hoàn thành đạt yêu cầu	0%

3.4. Hệ số thâm niên

Hệ số thâm niên: Ghi nhận sự đồng hành và những đóng góp, cống hiến lâu dài của đội ngũ nhân sự tại Bông Bạch Tuyết, được xác định dựa trên số năm làm việc tính đến thời điểm ban hành Quy chế ESOP. Theo đó, thang Hệ số thâm niên của mỗi nhân sự từ 0,01% đến 1%.

Số năm làm việc	Hệ số thâm niên
1 – 4 năm	0,01% - 0,040%
5 -9 năm	0,041% - 0,09%
> 9 năm	0,1% - 1%

3.5. Công thức tính số lượng cổ phiếu ESOP được phân bổ cho từng CBNV:

$$ESOP_i = \text{Tổng số cổ phiếu ESOP tối đa} \times (A+B+C+D)$$

Trong đó:

- $ESOP_i$: Số cổ phiếu ESOP được phân bổ cho từng đối tượng CBNV.
- Tổng số cổ phiếu ESOP tối đa: là tổng số cổ phiếu ESOP tối đa được phát hành đã được Đại hội đồng cổ đông Công Ty thông qua (980.000 cổ phiếu);
- A: Hệ số chức danh của CBNV_i (theo khoản 3.1 Điều này);
- B: Hệ số hoàn thành công việc CBNV_i (theo khoản 3.2 Điều này);
- C: Hệ số đóng góp CBNV_i (theo khoản 3.3 Điều này);
- D: Hệ số thâm niên của CBNV_i (theo khoản 3.4 Điều này);

Để đảm bảo số lượng cổ phiếu phát hành không vượt quá số lượng cổ phiếu được phép phát hành, số lượng cổ phiếu ESOP của từng CBNV sẽ được làm tròn đến hàng đơn vị.

ĐIỀU 7. THỦ TỤC ĐĂNG KÝ VÀ NỘP TIỀN MUA CỔ PHIẾU

- CBNV nộp tiền mua cổ phiếu bằng đồng Việt Nam và bằng hình thức chuyển khoản vào tài khoản phong tỏa của Công Ty, cụ thể như sau:
 - Chủ tài khoản: CÔNG TY CỔ PHẦN BÔNG BẠCH TUYẾT
 - Số tài khoản: 5905201014882
 - Tại: Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam – Chi nhánh Trảng Bom Bắc Đồng Nai

- Nội dung chuyển tiền: [Họ và tên CBNV] – [Mã số CCCD/ Căn cước] mua [Số lượng cổ phiếu] cổ phiếu BBT theo chương trình ESOP 2025

Ví dụ: Nguyễn Văn A – 123456789xxx mua 1.000 cổ phiếu BBT theo chương trình ESOP 2025

- Thời gian, địa điểm làm thủ tục đăng ký và nộp tiền mua cổ phiếu: Theo thông báo của Công Ty sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản thông báo nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

ĐIỀU 8. THỜI GIAN PHÁT HÀNH

Cổ phiếu ESOP sẽ được phát hành ngay sau khi Công Ty nhận được thông báo bằng văn bản của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành.

ĐIỀU 9. PHƯƠNG ÁN XỬ LÝ SỐ CỔ PHIẾU NGƯỜI LAO ĐỘNG KHÔNG NỘP TIỀN MUA

Sau khi kết thúc thời hạn đăng ký và nộp tiền mua cổ phiếu, nếu CBNV không mua hết số lượng cổ phiếu được phân bổ, tùy vào tình hình thực tế, HĐQT quyết định hủy hoặc tiếp tục phân phối cho đối tượng phát hành tại điểm a khoản 1 Điều 6 của Quy chế này với mức giá không thấp hơn 10.000 (Mười ngàn) đồng/cổ phiếu và đảm bảo tuân thủ đúng các quy định của Quy chế này và pháp luật liên quan.

ĐIỀU 10. HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG

1. Quy định chung:
Thời gian hạn chế chuyển nhượng của cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP:
 - Không được chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
 - Được chuyển nhượng 50% trong năm thứ 02 kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
 - Được chuyển nhượng 50% còn lại từ năm thứ 03 kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.
2. Trong trường hợp sau khi kết thúc đợt phát hành, thời gian hạn chế chuyển nhượng của cổ phiếu đã phát hành có sự thay đổi thì cần phải được ĐHĐCĐ thông qua và đảm bảo đủ thời gian hạn chế chuyển nhượng tối thiểu theo quy định của pháp luật.
3. Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, CBNV thực hiện các giao dịch chuyển nhượng không đúng quy định sẽ không được Công Ty xác nhận và công nhận. Công Ty không chịu bất kỳ trách nhiệm nào đối với các giao dịch chuyển nhượng không đúng quy định.
4. Các quyền và lợi ích phát sinh từ cổ phiếu ESOP, bao gồm cổ phiếu phát sinh từ quyền mua cổ phiếu phát hành thêm cho cổ đông hiện hữu đang trong thời

gian hạn chế chuyển nhượng theo quy định tại Điều 10.1 sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng. Cổ phiếu được nhận từ các đợt phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu, phát hành cổ phiếu để trả cổ tức phát sinh từ cổ phiếu ESOP đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng theo quy định tại Điều 10.1 sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng.

5584-C.
TỶ
HÂN
HUYẾT
HỒ CHÍ

ĐIỀU 11. XỬ LÝ CÁC TRƯỜNG HỢP PHÁT SINH

1. Chấm dứt Hợp đồng lao động/từ nhiệm/bãi nhiệm vị trí hoặc Chuyển nhượng trái phép
Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, đối tượng tham gia chương trình ESOP bị thu hồi số lượng cổ phần ESOP đang còn bị hạn chế chuyển nhượng khi:
 - BTGD từ nhiệm trước khi kết thúc nhiệm kỳ hoặc bị bãi nhiệm theo Nghị quyết ĐHĐCĐ/HĐQT.
 - CBNV chấm dứt/thanh lý Hợp đồng lao động với Công Ty dưới bất kỳ hình thức nào.
 - Chuyển nhượng trái phép cổ phiếu ESOP.
2. Vi phạm trong thời gian hạn chế chuyển nhượng
CBNV vi phạm quy định Công Ty dẫn đến bị áp dụng hình thức sa thải hoặc vi phạm quy định pháp luật/bị truy cứu trách nhiệm hình sự sẽ không được tiếp tục tham gia chương trình và bị thu hồi số lượng cổ phần ESOP đang còn bị hạn chế chuyển nhượng.
3. Nghỉ hưu, tai nạn, bệnh tật dẫn đến không thể tiếp tục làm việc
CBNV thuộc trường hợp nghỉ hưu đúng quy định của pháp luật hoặc bị tai nạn, bệnh tật ở mức độ không thể tiếp tục Hợp đồng lao động thì không bị thu hồi cổ phiếu. Các quy định về hạn chế chuyển nhượng vẫn tiếp tục được áp dụng cho đến khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng.
4. Thừa kế
CBNV chết hoặc bị tuyên bố là đã chết trong thời gian hạn chế chuyển nhượng thì các quyền, nghĩa vụ phát sinh liên quan đến cổ phần sẽ để lại thừa kế đảm bảo tuân thủ theo quy định của pháp luật. Các quy định về hạn chế chuyển nhượng vẫn tiếp tục được áp dụng cho đến khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng.
5. Xử lý cổ phiếu bị thu hồi



- Việc thu hồi cổ phiếu ESOP không bắt buộc phải thu hồi được Giấy chứng nhận sở hữu cổ phần. Việc thực hiện thu hồi có thể thực hiện qua hình thức thông báo bằng văn bản gửi đảm bảo qua đường bưu điện hoặc gửi trực tiếp/gửi thư điện tử trước ít nhất 7 (bảy) ngày trước ngày bắt đầu có hiệu lực việc thu hồi.
 - Cổ phiếu ESOP bị thu hồi được xử lý bằng một hoặc nhiều hình thức sau đây:
 - a. Chuyển quyền sở hữu trực tiếp cho CBNV khác thuộc đối tượng phát hành tại điểm a khoản 1 Điều 6 của Quy chế này theo chỉ định của HĐQT với điều kiện là tiếp tục duy trì các hạn chế đang áp dụng đối với cổ phiếu đó.
 - b. Công đoàn Công Ty mua lại. Cổ phiếu do Công đoàn mua lại được xử lý phù hợp theo quy định của pháp luật và theo quyết định của HĐQT.
 - Sau thời hạn hiệu lực của quyết định thu hồi nhưng chưa làm thủ tục chuyển quyền sở hữu cho bên nhận chuyển nhượng thì Công Ty có toàn quyền tự động thu hồi các quyền, quyền lợi, lợi ích phát sinh sau ngày hiệu lực của Quyết định thu hồi.
6. Nguyên tắc mua lại cổ phiếu ESOP:
- Công đoàn Công ty và/hoặc (các) Thành viên Ban TGD, CBNV khác đáp ứng tiêu chuẩn tham gia chương trình ESOP 2025 (tùy thuộc vào hình thức mua lại cổ phiếu ESOP theo quyết định của HĐQT) sẽ được mua lại số lượng cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP còn bị hạn chế chuyển nhượng với giá là 10.000 đồng/cổ phiếu + lãi suất cố định 6%/năm (tiền lãi được tính từ thời điểm kết thúc đợt phát hành và kỳ tính lãi là 365 ngày).
 - Công đoàn Công ty và/hoặc (các) Thành viên Ban TGD, CBNV khác đáp ứng tiêu chuẩn tham gia chương trình ESOP 2025 (tùy thuộc vào hình thức mua lại cổ phiếu ESOP theo quyết định của HĐQT) không mua lại các cổ phiếu phát sinh do Thành viên Ban TGD, CBNV bị mua lại cổ phiếu ESOP được nhận từ việc chi trả cổ tức bằng cổ phiếu, cổ phiếu tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu hoặc cổ phiếu mua thêm do thực hiện quyền mua thêm do thực hiện quyền mua phát sinh từ cổ phiếu ESOP ban đầu.
7. Cổ tức (bằng tiền, cổ phiếu) phát sinh tương ứng với số cổ phiếu ESOP được chia trong thời gian hạn chế chuyển nhượng sẽ không bị thu hồi cùng với việc thu hồi cổ phiếu ESOP theo quy định tại Điều 10 này.
8. Các trường hợp khác chưa được quy định ở trên, HĐQT sẽ xem xét trên từng trường hợp cụ thể để ra quyết định thu hồi cổ phiếu ESOP của từng đối tượng tham gia chương trình ESOP.

ĐIỀU 12. TUÂN THỦ CÁC QUY ĐỊNH VỀ THUẾ, PHÍ, LỆ PHÍ LIÊN QUAN

CBNV có trách nhiệm thực hiện nghĩa vụ liên quan về thuế, phí, lệ phí theo quy định pháp luật hiện hành ở từng thời điểm đối với các khoản thu nhập từ cổ phiếu ESOP.

ĐIỀU 13. THÔNG TIN CHUNG

007155
CÔNG TY
CỔ PHẦN
BẠCH TU
TỔ HỒ C

CBNV đồng ý mua cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP được xem là đồng ý với toàn bộ điều khoản, điều kiện kèm theo và các quy định có liên quan khác của Công Ty, bao gồm:

1. Thời gian hạn chế chuyển nhượng theo quy định tại Điều 10. Việc hạn chế chuyển nhượng được hiểu là bất kỳ hình thức nào dẫn đến việc có thể thay đổi người sở hữu/quyền sở hữu cổ phiếu.
2. CBNV tự chịu trách nhiệm đối với các khoản thuế, phí, lệ phí theo quy định của pháp luật liên quan đến việc mua cổ phiếu, thực hiện các quyền phát sinh từ cổ phiếu, chuyển nhượng cổ phiếu sau khi hết thời gian hạn chế chuyển nhượng.
3. CBNV chịu trách nhiệm về việc tìm hiểu thông tin khi tham gia chương trình ESOP. Công Ty không có bất kỳ cam kết nào dù bằng văn bản hay hàm ý để đảm bảo giá trị cổ phiếu, việc pha loãng cổ phiếu có thể xảy ra khi thực hiện phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP.
4. Trong trường hợp CBNV bị thu hồi theo Khoản 1 và Khoản 2 Điều 11, CBNV hiểu và đồng ý rằng, số cổ phiếu ESOP sẽ bị thu hồi mà không cần có xác nhận lại của CBNV.

ĐIỀU 14. THỦ TỤC THỰC HIỆN

1. Sau khi Quy chế ESOP được thông qua, các Bộ phận chuyên trách của Công Ty thực hiện xây dựng hồ sơ và thực hiện thủ tục báo cáo phát hành với cơ quan nhà nước có thẩm quyền theo quy định pháp luật.
2. Sau khi nhận được thông báo từ cơ quan nhà nước có thẩm quyền, Công Ty thực hiện thông báo cho từng đối tượng được phân bổ theo chương trình ESOP.
3. Đối tượng được phân bổ cổ phiếu ESOP thực hiện đúng theo trình tự, quy định theo thông báo từ Công Ty.
4. Công Ty thực hiện báo cáo kết quả đợt phát hành cổ phiếu ESOP, đăng ký lưu ký bổ sung và đăng ký niêm yết bổ sung số lượng cổ phiếu mới phát hành theo chương trình ESOP theo quy định.

CHƯƠNG III HIỆU LỰC THI HÀNH

Điều 15. ĐIỀU CHỈNH, SỬA ĐỔI, BỔ SUNG QUY CHẾ ESOP

Theo sự ủy quyền của ĐHĐCĐ, HĐQT Công Ty là cơ quan cao nhất có toàn quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung nội dung Quy chế và bãi bỏ Quy chế.

Điều 16. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

1. Quy chế này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ban hành.

2. Mọi trường hợp xử lý ngoại lệ không được nhắc đến trong Quy chế này cần được sự chấp thuận của HĐQT, đảm bảo tuân theo Điều lệ Công Ty và quy định của pháp luật Việt Nam.
3. Trong trường hợp có những quy định của pháp luật có liên quan chưa được đề cập trong bản Quy chế này hoặc trong trường hợp có những quy định mới của pháp luật khác với những điều khoản trong Quy chế này thì những quy định của pháp luật đó đương nhiên được áp dụng.
4. Toàn bộ đối tượng được tham gia Chương trình ESOP đã đọc, hiểu và chịu trách nhiệm thực hiện theo nội dung Quy chế này.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



NGUYỄN ĐÔNG HẢI