

Số: 02 /QĐ- HĐQT

Tiến Thành, ngày 30 tháng 01 năm 2026

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc ban hành Quy chế thang lương, bảng lương**

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN MÔI TRƯỜNG  
VÀ DỊCH VỤ ĐÔ THỊ BÌNH THUẬN**

Căn cứ Bộ Luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019 của Quốc hội nước cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam.

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, ngày 14/12/2020 của Chính phủ về Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH, ngày 12/11/2020 của Bộ lao động Thương binh và Xã hội về Ban hành danh mục nghề, công việc nặng nhọc độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc độc hại, nguy hiểm;

Căn cứ Thông tư số 24/2022/TT- BLĐTBXH ngày 30/11/2012 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội về việc thực hiện chế độ bồi dưỡng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, độc hại;

Căn cứ Nghị định số 293/2025/NĐ-CP, ngày 10/11/2025 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận được ban hành theo Nghị quyết số 02/NQ-ĐHĐCĐ ngày 30/6/2022 của Đại hội đồng Cổ đông thường niên Công ty CP Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận;

Căn cứ Quy chế quản trị Công ty cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận được ban hành theo Quyết định số 06/QĐ-HĐQT ngày 30/6/2022 của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận.

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này về Quy chế thang lương, bảng lương của Công ty cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận.

**Điều 2.** Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký và áp dụng thực hiện từ ngày 01/01/2026, các nội dung trái với Quy định này đều bãi bỏ.

**Điều 3.** Giao Giám đốc triển khai đến các phòng nghiệp vụ, Đội trưởng các đội sản xuất và người lao động trong Công ty thực thi Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Hội đồng quản trị;
- Ban kiểm soát;
- Lưu VT, (Hoàng 01b).

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**Mai Hữu Việt**

**QUY CHẾ**  
**THANG LƯƠNG, BẢNG LƯƠNG**

( Ban hành kèm theo Quyết định số 02/QĐ-HĐQT, ngày 30 tháng 01 năm 2026 của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận )

**CHƯƠNG I: QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Căn cứ áp dụng**

- Căn cứ Bộ Luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019 của Quốc hội nước cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam.
- Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, ngày 14/12/2020 của Chính phủ về Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.
- Căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH, ngày 12/11/2020 của Bộ lao động – Thương binh và xã hội về Ban hành danh mục nghề, công việc nặng nhọc độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc độc hại, nguy hiểm.
- Căn cứ Nghị định số 293/2025/NĐ-CP, ngày 10/11/2025 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.
- Tham khảo ý kiến của Ban chấp hành Công đoàn cơ sở khi xây dựng thang lương, bảng lương và được công bố công khai tại nơi làm việc trước khi thực hiện.

**Điều 2. Đối tượng áp dụng**

- Người quản lý và Người lao động làm việc theo Hợp đồng lao động tại Công ty cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận.

**Điều 3. Phương pháp xây dựng thang lương, bảng lương**

1/. Mức tiền lương của người quản lý; Chủ tịch Hội đồng quản trị, Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng, Phụ trách kế toán, Trưởng Ban kiểm soát.

- Mức tiền lương tháng tham gia bảo hiểm xã hội được xác định theo chức danh công việc và được tính theo tỷ lệ mức tiền lương sản phẩm công việc quy định tại mức tiền lương thù lao đơn giá tiền lương của người lao động và người quản lý Công ty.

2/. Mức tiền lương của người lao động (chức danh, chuyên môn, nghiệp vụ thừa hành, phục vụ, bảo vệ, lao động trực tiếp).

a/. Mức tiền lương của người lao động đảm nhận các chức danh: Phòng, Đội và chức danh công việc: Đại học, cao đẳng, trung cấp.

- Mức tiền lương tháng tham gia bảo hiểm xã hội được xác định theo chức danh đảm nhận, chức danh công việc, thời gian công tác và được tính theo tỷ lệ mức tiền lương sản phẩm hiện hành.

b/. Mức tiền lương của người lao động là nhân viên lái xe con, bảo vệ, nhân viên thừa hành, phục vụ:

- Mức tiền lương tháng tham gia bảo hiểm xã hội được xác định theo tính chất và độ phức tạp của từng công việc và được tính theo tỷ lệ mức tiền lương sản phẩm hiện hành, nhưng không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng Chính phủ quy định tại Nghị định số 293/2025/NĐ-CP, ngày 10/11/2025 của Chính phủ; đối với địa bàn phường Tiến Thành tỉnh Lâm đồng là 4.730.000 đồng/tháng ( mức lương tối thiểu vùng II).

c/. Mức tiền lương công nhân trực tiếp:

- Mức tiền lương tháng tham gia bảo hiểm xã hội được xác định trên cơ sở mức lương tối thiểu vùng trong điều kiện lao động bình thường.

- Đối với người lao động làm công việc có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm cao hơn ít nhất 5% so với mức lương tối thiểu vùng, Theo quy định áp dụng đối với công nhân quét rác, thu gom rác đường phố và chăm sóc công viên, cây xanh.

- Đối với người lao động làm công việc đòi hỏi qua học tập, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng. Theo quy định áp dụng đối với công nhân cơ khí, điện, lái xe rác và xe chuyên dùng khác trên 3,5 tấn.

d/. Giải thích từ ngữ:

- Mức tiền lương khởi điểm: Là mức tiền lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định tại Nghị định 293/2025/NĐ-CP, ngày 10/11/2025 của Chính phủ và được cộng thêm từ 5% đến 7% trên mức tiền lương vùng (loại công việc có tính chất nặng nhọc độc hại hoặc công việc đòi hỏi qua học tập, đào tạo nghề).

- Mức 1 tiền lương: Là mức tiền lương nằm trong khung quy định về tiền lương sản phẩm của người lao động được thanh toán trong tháng, thông qua các bộ phận công việc được phân công.

- Mức 2 tiền lương: Là mức tiền lương trần quy định trong thang bảng lương của người lao động làm việc tại Công ty.

- Khi xét tăng từ Mức tiền lương khởi điểm tiến dần đến Mức 1 tiền lương được gọi là xét Mức tiền lương khởi điểm.

- Khi xét tăng từ Mức 01 tiền lương tiến dần đến Mức 2 tiền lương được gọi là xét Mức 01 tiền lương.

e/ Mức tăng tiền lương

- Mức tiền lương khởi điểm: Mức tiền lương tăng trong quá trình xét ít nhất bằng 5% trên mức tiền lương khởi điểm hoặc ít nhất bằng 250.000 đồng cho một lần xét tăng lương.

- Mức 1 tiền lương: Mức tiền lương tăng trong quá trình xét ít nhất bằng 5% trên Mức 1 tiền lương hoặc ít nhất bằng 280.000 đồng cho một lần xét tăng lương.

- Chênh lệch giữa các bậc lương theo chức danh công việc được tăng dần nhằm khuyến khích người lao động có thời gian gắn bó lâu dài với Công ty.

- Mức tăng tiền lương được làm tròn số trên hoặc dưới đến đơn vị mười ngàn đồng (10.000)

- Người lao động khi xét tại mức khởi điểm tiến dần đến mức 1 thì mới tiếp tục được xét tăng mức 1 đến mức 2.

## CHƯƠNG II MỨC TIỀN LƯƠNG

### Điều 4. Mức tiền lương

1/. Mức tiền lương chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị, Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng, Phụ trách kế toán, Trưởng Ban kiểm soát.

*Đơn vị tính: đồng*

CHỨC DANH	MỨC LƯƠNG
1. Chủ tịch Hội đồng quản trị	18.700.000
2. Giám đốc	17.850.000
3. Phó Giám đốc	15.300.000
4. Kế toán trưởng	13.600.000
5. Phụ trách kế toán	11.050.000
6. Trưởng Ban kiểm soát	11.475.000

2/ Mức tiền lương các chức danh Trưởng phòng, Phó trưởng phòng, Đội trưởng, Đội phó phụ trách, Đội phó gián tiếp.

*Đơn vị tính: đồng*

CHỨC DANH	MỨC LƯƠNG
1. Trưởng phòng	9.720.000
2. Phó trưởng phòng	8.748.000
3. Đội trưởng: Môi trường	8.345.000
4. Đội trưởng: Dịch vụ công cộng Mũi Né, Điện, Công viên cây xanh	7.872.000
5. Đội trưởng: Bảo vệ kiểm tra; Đội phó phụ trách	7.435.000
6. Đội phó đội Môi trường ( điều chuyển từ đội Môi trường 2 sang)	7.418.000
7. Đội phó phụ trách	7.196.000
8.Đội phó gián tiếp	6.998.000

3/. Mức tiền lương các nhóm chức danh công việc:

*Đơn vị tính: đồng*

CHỨC DANH CÔNG VIỆC	MỨC LƯƠNG
<b>Nhóm 1:</b> Đại học, Cao đẳng	
+ Mức 2 Từ 10 năm trở lên	6.970.000
+ Mức 1 Từ trên 5 năm đến dưới 10 năm	6.044.000
+ Dưới 5 năm	5.246.000
<b>Nhóm 2:</b> Trung cấp	

+ Mức 2 Từ 10 năm trở lên	6.583.000
+ Mức 1 Từ trên 5 năm đến dưới 10 năm	5.580.000
+ Dưới 5 năm	4.748.000
<b>Nhóm 3:</b>	
- Nhân viên lái xe con	5.000.000
- Bảo vệ công ty, kho tàng	4.730.000
- Bảo vệ Mũi Né và xưởng cơ khí	5.580.000
- Bảo vệ, nghiệm thu, kiểm tra,	5.733.000
- Nhân viên thừa hành, phục vụ	4.730.000

4/. Mức tiền lương công nhân trực tiếp:

Đơn vị tính: đồng

Chức danh công việc	MỨC LƯƠNG						
	Khởi điểm	Xét tăng lương		Mức 1 tiền lương	Xét tăng lương		Mức 2 tiền lương
Quét và thu gom rác đường phố							
- Mức lương	4.970.000 (5% ML TTV)			5.740.000			6.400.000
Cơ khí, Điện							
- Mức lương	5.060.000 ( 7% ML TTV)			5.460.000			6.400.000
Lái xe rác và xe chuyên dùng khác trên 3,5 tấn :							
- Mức lương	5.060.000 ( 7% ML TTV)			5.760.000			6.000.000
Chăm sóc vườn hoa công viên, cây xanh, vườn ươm							
Mức lương	4.970.000 (5% ML TTV)			5.340.000			6.200.000

## Điều 5. Nâng mức tiền lương.

### 1. Điều kiện

- Người lao động có mức tiền lương thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo quy định của Chính phủ và các chế độ ngành nghề nặng nhọc độc hại theo quy định của Bộ lao động thương binh và Xã hội.

- Người lao động có thời gian làm việc liên tục từ đủ 12 tháng trở lên; hoàn thành công việc được giao; không bị xử lý kỷ luật lao động; không vi phạm pháp luật của Nhà nước sẽ được Hội đồng tiền lương Công ty xét nâng mức lương khởi điểm theo từng chức danh và vị trí phân công làm việc, nhưng mức tăng không vượt quá Mức 01 tiền lương.

- Người lao động làm việc tại Công ty hiện đang Hợp đồng tại Mức 01 tiền lương Công ty sẽ xem xét tăng mức tiền lương tùy thuộc vào thời gian công tác, hiệu quả làm việc của người lao động và kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Cụ thể:

+ Đối với các chức danh thuộc bộ phận Quản lý, Phòng, Đội: Căn cứ mục 1, 2 Điều 4 về Quyết định của Công ty để nâng mức tiền lương tương ứng với chức danh được bổ nhiệm.

+ Đối với các chức danh công việc thuộc nhóm 1,2,3 mục 3 Điều 4 Căn cứ vào thời gian công tác và mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao, để nâng mức tiền lương tương ứng.

+ Đối với công việc thuộc nhóm lao động trực tiếp: Căn cứ mục 4, Điều 4 mức tiền lương của người lao động đang làm việc tại từng bộ phận. Hội đồng tiền lương xét nâng mức tiền lương cho người lao động.

## 2. Thời gian

- Thời gian nâng mức lương của người lao động phụ thuộc vào thời gian công tác và hiệu quả làm việc của người lao động; kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và khả năng tài chính của Công ty. Người lao động đạt đủ các điều kiện nêu trên, Hội đồng tiền lương tổ chức xét nâng mức lương cho người lao động sau khi tham khảo ý kiến của Ban chấp hành công đoàn cơ sở.

- Thực hiện xét nâng mức tiền lương khởi điểm của người lao động đảm bảo theo thời gian quy định của Chính phủ áp dụng thực hiện mức tiền lương tối thiểu vùng.

## Điều 6. Quy định các tiêu chuẩn và điều kiện áp dụng đối với chức danh

ST T	Chức danh	Yêu cầu	Nhiệm vụ
1	Chủ tịch Hội đồng quản trị	- Có trình độ đại học trở lên - Có ít nhất 5 năm kinh nghiệm về công tác quản lý.	- Giám sát, chỉ đạo Giám đốc, Quản lý khác trong điều hành công việc hàng ngày của Công ty và thực hiện theo quyền hạn và nghĩa vụ của Hội đồng quản trị quy định tại Điều lệ Công ty.
2	Giám đốc	- Có trình độ đại học trở lên có ít nhất 5 năm kinh nghiệm công tác quản lý.	- Quản lý và điều hành mọi hoạt động của toàn Công ty và thực hiện theo quyền hạn và nghĩa vụ của Giám đốc quy định tại Điều lệ Công ty.
3	Phó Giám đốc	- Có trình độ đại học trở lên. - Có ít nhất 3 năm kinh nghiệm về công tác quản lý.	Quản lý và điều hành mọi hoạt động của Công ty thuộc lĩnh vực được phân công phụ trách.

4	Kế toán trưởng	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có trình độ Đại học, cao đẳng chuyên ngành trở lên, có giấy chứng nhận kế toán trưởng.</li> <li>- Có ít nhất 3 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực Tài chính – Kế toán.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kế toán trưởng kiêm Trưởng phòng Tài chính kế toán, chịu trách nhiệm điều hành mọi hoạt động của Phòng Tài chính Kế toán.</li> <li>- Thực hiện theo quy định của Luật kế toán và Điều lệ công ty.</li> </ul>
5	Trưởng ban kiểm soát	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có trình độ đại học, chuyên ngành Kinh tế, Tài chính kế toán, Kiểm toán, Luật, Quản trị kinh doanh trở lên.</li> <li>- Là kế toán viên hoặc kiểm toán viên chuyên nghiệp.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thực hiện chức năng nhiệm vụ của Kiểm soát viên theo quy định của Điều lệ Công ty.</li> </ul>
6	Trưởng phòng, phụ trách phòng	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có trình độ đại học trở lên</li> <li>- Có ít nhất 5 năm kinh nghiệm về công tác chuyên môn, nghiệp vụ, điều hành hoạt động của Công ty.</li> </ul>	Phụ trách chung, chịu trách nhiệm trước Ban Giám đốc theo chức năng, nhiệm vụ được giao; phân công, bố trí công việc cho nhân viên trong phòng, tham mưu, đề xuất xử lý công việc của Công ty theo thẩm quyền.
7	Phó trưởng phòng	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có trình độ đại học trở lên</li> <li>- Có ít nhất 5 năm kinh nghiệm về công tác chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ thuật</li> </ul>	Phụ trách lĩnh vực chuyên môn, kỹ thuật được phân công 01 (Một) Phó trưởng phòng, thay mặt trưởng phòng điều hành và giải quyết công việc của phòng khi Trưởng phòng đi vắng.
8	Đội trưởng, phụ trách Đội; đội phó gián tiếp	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có trình độ từ trung cấp nghiệp vụ trở lên.</li> <li>- Có ít nhất 5 năm kinh nghiệm trong công tác điều hành, quản lý và phân công, bố trí lao động.</li> </ul>	Thực hiện chức năng điều hành, quản lý, phân công, bố trí lao động, phương tiện; triển khai thực hiện nhiệm vụ do Ban giám đốc Công ty giao.
9	Nhân viên tại các phòng Đội.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có trình độ đại học, cao đẳng, trung cấp về chuyên ngành thuộc chuyên môn nghiệp vụ của công việc được giao.</li> <li>- Sử dụng thành thạo chương trình vi tính căn bản, phần mềm chuyên dùng trong chuyên môn nghiệp vụ được giao.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Chịu trách nhiệm tham mưu trong hoạt động sản xuất, tài chính, kinh doanh, hành chính và các hoạt động của phòng nghiệp vụ.</li> </ul>
10	Nhân viên lái xe con, bảo vệ, nhân viên thừa hành, phục vụ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Có bằng lái xe theo quy định (đối với lái xe)</li> <li>- Trong độ tuổi lao động theo quy định và có sức khỏe tốt.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Thực hiện các công việc do bộ phận phụ trách phân công.</li> </ul>

11	Công nhân quét và thu gom rác, chăm sóc vườn hoa công viên, cây xanh, ươm cây.	- Trong độ tuổi lao động theo quy định và có sức khỏe tốt.	Thực hiện các công việc do đội trưởng phân công phục vụ hoạt động SXKD Công ty
12	Công nhân duy tu sửa chữa điện công lộ, THGT và cơ khí.	- Trung cấp điện, cơ khí hoặc có tay nghề kinh nghiệm từ 03 năm trở lên. - Trong độ tuổi lao động theo quy định và có sức khỏe tốt.	Thực hiện các công việc do đội trưởng phân công. phục vụ hoạt động SXKD Công ty
13	Công nhân lái xe rác và xe chuyên dùng khác.	- Có bằng lái xe tương đương với loại xe đảm nhận, - Trong độ tuổi lao động theo quy định và có sức khỏe tốt.	Lái xe chuyên dùng phục vụ hoạt động SXKD Công ty, do đội trưởng phân công, điều động

### **Điều 7. Điều khoản thi hành**

- Quy chế thang lương, bảng lương của Công ty cổ phần Môi trường và Dịch vụ đô thị Bình Thuận gồm 02 Chương và 07 Điều, được áp dụng đối với người quản lý, người lao động làm việc tại Công ty. Quy chế này đã được tham gia góp ý của Hội đồng Tiền lương, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở và được công bố công khai tại nơi làm việc trước khi thực hiện.

- Trong quá trình thực hiện nếu có phát sinh sẽ được điều chỉnh, bổ sung để phù hợp với tình hình thực tế của Doanh nghiệp và quy định hiện hành ./.