

**TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN  
DỊCH VỤ TỔNG HỢP DẦU KHÍ  
CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ  
PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 50 /CV-PSD

*Tp. Hồ Chí Minh, ngày 2. tháng 3. năm 2026*

Kính gửi : - **ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC;**  
- **SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN HÀ NỘI;**

1. Tên Công ty: **Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu Khí**
2. Mã chứng khoán: **PSD**
3. Địa chỉ trụ sở chính: P.207, Tòa nhà PetroVietnam, Số 1-5 Lê Duẩn, Phường Sài Gòn, Tp. Hồ Chí Minh
4. Điện thoại: 08.39115578 Fax: 08.39115579
5. Người thực hiện công bố thông tin: Ông PHAN HẢI ÂU
6. Nội dung của thông tin công bố:  
Ngày 2/3/2026, Hội đồng quản trị Công ty thông qua Nghị quyết về triển khai chi tiết thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động. Chi tiết vui lòng xem tại hồ sơ đính kèm.
7. Địa chỉ website đăng tải nội dung công bố thông tin: www.psd.com.vn (ngày công bố 2/3/2026)

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

**Nơi nhận:**

- Như "Kính gửi";
- Lưu: VP;

**Tài liệu đính kèm:**

- Nghị quyết HĐQT.

**NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN**  
**CÔNG BỐ THÔNG TIN**  
  
**PHAN HẢI ÂU**

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN  
DỊCH VỤ TỔNG HỢP DẦU KHÍ  
CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ  
PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ  
PETROVIETNAM GENERAL SERVICES  
CORPORATION  
**PETROLEUM GENERAL  
DISTRIBUTION SERVICES JOINT  
STOCK COMPANY**

Số/No: 08 /NQ-PSD-HĐQT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc  
**SOCIALIST REPUBLIC OF VIET NAM**  
Independence – Freedom – Happiness

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 02 tháng 3 năm 2026  
Ho Chi Minh City, March 02, 2026

## NGHỊ QUYẾT RESOLUTION

Về việc triển khai chi tiết thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình  
lựa chọn cho người lao động

*On the implementation of the detailed plan for issuing shares under the Employee Stock  
Ownership Plan*

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ  
**THE BOARD OF DIRECTORS**  
**OF PETROVIETNAM GENERAL DISTRIBUTION SERVICES JOINT STOCK  
COMPANY**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành/ Pursuant to the Law on Enterprises 2020 and its guiding documents;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí (“Công Ty”)/ Pursuant to the Charter of PetroVietnam General Distribution Services Joint Stock Company (“the Company”);
- Căn cứ Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí thay đổi lần thứ 34 cấp ngày 27/08/2025/ Pursuant to the 34th amended Enterprise Registration Certificate of PetroVietnam General Distribution Services Joint Stock Company dated 27 August 2025;
- Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị Công Ty ngày      tháng      năm 2026/ Pursuant to the Minutes of the Board of Directors’ meeting of the Company      , 2026;

## QUYẾT NGHỊ: RESOLVES:

**Điều 1. Thông qua việc triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động như sau:**



*Article 1. Approval of the implementation of the share issuance plan under the Employee Stock Ownership Plan*

HĐQT phê duyệt triển khai chi tiết phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 (“Chương trình ESOP 2026”) trên cơ sở phương án phát hành đã được Đại hội đồng cổ đông Công Ty phê duyệt tại Nghị quyết số 01/NQ-PSD-ĐHĐCĐ, chi tiết theo Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 (“Quy chế ESOP”) đính kèm.

*The Board of Directors approves the detailed implementation of the share issuance plan under the Employee Stock Ownership Plan for 2026 (the “2026 ESOP Program”), based on the issuance plan approved by the General Meeting of Shareholders of the Company under Resolution No. 01/NQ-PSD-GMS, in accordance with the Regulation on Share Issuance under the Employee Stock Ownership Plan for 2026 (the “ESOP Regulation”) attached hereto.*

**Điều 2. Thông qua Danh sách người lao động được tham gia Chương trình ESOP 2026 và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng người lao động (“Danh sách ESOP”)**

*Article 2. Approval of the list of employees eligible to participate in the 2026 ESOP Program and the number of shares allocated to each employee (the “ESOP List”)*

Danh sách ESOP được đính kèm.

Theo Danh sách ESOP, toàn bộ cán bộ nhân viên được mua cổ phiếu từ Công Ty đều là cá nhân trong nước, không phải là nhà đầu tư nước ngoài. Theo Quy chế ESOP, số lượng cổ phiếu chưa phân phối hết thì HĐQT sẽ tiến hành hủy bỏ, không phân phối cho nhà đầu tư nước ngoài. Do đó, việc phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2026 không ảnh hưởng đến tỷ lệ sở hữu nước ngoài theo quy định.

*The ESOP List is attached hereto.*

*According to the ESOP List, all employees entitled to purchase shares from the Company are domestic individuals and are not foreign investors. In accordance with the ESOP Regulation, any undistributed shares shall be cancelled by the Board of Directors and shall not be distributed to foreign investors. Therefore, the share issuance under the 2026 ESOP Program does not affect the foreign ownership ratio in accordance with applicable regulations.*

**Điều 3. Chủ tịch HĐQT và Người đại diện theo pháp luật toàn quyền quyết định, chỉ đạo và tiến hành các thủ tục cần thiết để triển khai Chương trình ESOP theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ của Công Ty.**

*Article 3. The Chairman of the Board of Directors and the Legal Representative are fully authorized to decide, direct, and carry out all necessary procedures to implement the ESOP Program in compliance with applicable laws and the Company’s Charter.*

862  
T.Y  
I.A.N  
I.A.N  
HỘI  
KH  
HỒ

**Điều 4.** Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban Giám đốc và các Phòng/bộ phận có liên quan căn cứ nhiệm vụ quyền hạn chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

*Article 4. This Resolution shall take effect from the date of signing. Members of the Board of Directors, the Supervisory Board, the Board of Management, and relevant departments/divisions shall, within their respective duties and authorities, be responsible for the implementation of this Resolution.*

**Nơi nhận:**

- Như Điều 4;
- Lưu HĐQT.

**Recipients:**

- As stated in Article 4;
- Filed at the Board of Directors.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**FOR AND ON BEHALF OF THE BOARD**  
**OF DIRECTORS**  
**CHAIRMAN OF THE BOARD OF**  
**DIRECTORS**



**VŨ TIẾN DƯƠNG**





CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ

P.207, Tòa nhà PetroVietnam, số 1-5 Lê Duẩn, Phường Sài Gòn, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

## QUY CHẾ

# PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2026



CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ

Ban hành kèm theo Nghị quyết số 08./NQ-PSD-HĐQT ngày 02./3../2026)

### I. QUY ĐỊNH CHUNG

#### 1. Định nghĩa từ ngữ

Trong Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 của Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí (“Quy Chế ESOP”), các từ ngữ dưới đây được hiểu như sau:

- 1.1. **Công Ty** hoặc **PSD**: Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí.
- 1.2. **ĐHĐCĐ**: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí.
- 1.3. **HĐQT**: Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí.
- 1.4. **BKS**: Ban Kiểm soát Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí.
- 1.5. **Chương trình ESOP**: Chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho Người Lao Động của Công Ty trong năm 2026.
- 1.6. **Người Lao Động**: Chủ tịch HĐQT, thành viên HĐQT, Trưởng BKS, thành viên BKS, Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng và các nhân sự đang làm việc tại Công Ty, đáp ứng Tiêu chuẩn người lao động tham gia ESOP theo Quy Chế ESOP này.
- 1.7. **UBCKNN**: Ủy ban chứng khoán nhà nước
- 1.8. **Công đoàn PSD**: Công đoàn Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí.
- 1.9. **Thành viên Chương trình ESOP**: là Người Lao Động nằm trong Danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP do HĐQT phê duyệt.

#### 2. Mục đích Chương trình ESOP:

- 2.1. Ghi nhận sự gắn bó, nỗ lực và đóng góp tích cực của Người Lao Động trong thời gian qua. Thu hút và tạo động lực cho Người Lao Động có năng lực, trực tiếp cống hiến và gắn bó lâu dài với Công Ty.
- 2.2. Bổ sung vốn lưu động cho hoạt động kinh doanh.

### II. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

#### 1. Thông tin về cổ phiếu phát hành

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu Khí
- Mã cổ phiếu: PSD



- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu phát hành: 2.200.000 cổ phiếu
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
- Tổng giá trị phát hành tối đa theo mệnh giá: 22.000.000.000 đồng
- Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành): 4,244818%
- Thời gian thực hiện: Việc phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP được thực hiện sau khi Quy chế ESOP được HĐQT phê duyệt và UBCKNN có văn bản thông báo nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho Người Lao Động.

## **2. Đối tượng và tiêu chuẩn Người Lao Động tham gia Chương trình ESOP:**

### **2.1. Đối tượng phát hành**

Cán bộ, nhân viên đang làm việc tại Công Ty, người đang được bầu/bổ nhiệm thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, đáp ứng Tiêu chuẩn người lao động tham gia ESOP theo Quy Chế ESOP này.

### **2.2. Tiêu chuẩn Người Lao Động tham gia Chương trình ESOP**

Người Lao Động phải đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP như sau:

- 2.2.1. Làm việc tại PSD từ trước ngày 01/7/2025 và vẫn tiếp tục làm việc tại Công Ty đến ngày HĐQT xét duyệt và quyết định Danh sách người lao động đáp ứng tiêu chuẩn tham gia ESOP. Tiêu chí về thời gian làm việc này không áp dụng đối với các Thành viên HĐQT và Ban Kiểm soát.
- 2.2.2. Hiện đang giữ các vai trò quản lý, lãnh đạo, nhân viên chủ chốt tại PSD, bao gồm:
  - (i) Chủ tịch HĐQT, Thành viên HĐQT, Trưởng BKS, thành viên BKS và Người điều hành doanh nghiệp theo quy định của Điều lệ của Công Ty bao gồm Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng.
  - (ii) Các nhân sự giữ vị trí quản lý khác tại PSD, bao gồm:
    - Nhân sự Khối Kinh doanh: Trưởng/Phó phòng, Quản lý/Trợ lý quản lý nhân hàng, Quản lý sản phẩm thuộc các Phòng Kinh doanh (IT, Điện thoại, Điện máy).
    - Nhân sự Khối Hỗ trợ: Trưởng Chi nhánh Công Ty; Trưởng/Phó phòng, Trưởng nhóm hoặc Trưởng bộ phận thuộc các Phòng Hành chính nhân sự, Phòng Kế toán, Bộ phận Bảo hành, Trợ lý kinh doanh.

## **3. Nguyên tắc phân phối quyền mua cổ phiếu theo Chương trình ESOP**

- 3.1. Toàn bộ số cổ phiếu sẽ được phân phối cho Người Lao Động đáp ứng tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP theo từng nhóm đối tượng đã được ĐHĐCĐ quyết định.
- 3.2. HĐQT Công Ty quyết định số lượng cổ phiếu tối đa cụ thể mà từng cá nhân được mua dựa trên các yếu tố sau:

05/05/2025  
 CÔNG TY  
 CỔ PHẦN  
 TÀI CHÍNH  
 VIỆT NAM  
 (TP)

- Vị trí công tác của Người Lao Động.
- Thâm niên làm việc tại Công Ty hoặc thâm niên tham gia HĐQT, BKS của Công Ty.
- Tính cần thiết phải giữ chân Người Lao Động đối với hoạt động kinh doanh của PSD.

Dựa trên các Tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP và nguyên tắc phân phối nêu trên, HĐQT Công Ty quyết định Người Lao Động tham gia Chương trình ESOP và số lượng cổ phiếu phân phối cụ thể theo *Danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP* tại Phụ lục đính kèm.

#### **4. Đăng ký mua và phương thức thanh toán mua cổ phiếu theo Chương trình ESOP**

- Thành viên Chương trình ESOP thực hiện thủ tục đăng ký mua theo Thông báo của PSD sau khi UBCKNN có văn bản thông báo nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.
- Phương thức thanh toán: chuyển khoản theo tài khoản chỉ định do PSD thông báo.

### **III. QUY ĐỊNH VỀ HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG CỦA CỔ PHIẾU ĐƯỢC BÁN THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP**

1. Thành viên Chương trình ESOP phải tuân thủ theo đúng quy định về thời gian hạn chế chuyển nhượng tại mục này. Hạn chế chuyển nhượng bao gồm cả việc tặng, cho, góp vốn, dùng làm phần thưởng hoặc bất kỳ hình thức nào khác có thể dẫn đến việc thay đổi người sở hữu cổ phiếu.
2. Cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, sau mỗi năm sẽ có 50% cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng, cụ thể:
  - Hết năm thứ nhất kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, Người Lao Động chỉ được tự do chuyển nhượng 50% cổ phiếu đã mua theo Chương trình ESOP.
  - Hết năm thứ hai kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, Người Lao Động được phép tự do chuyển nhượng 100% cổ phiếu đã mua theo Chương trình ESOP.
3. Các quyền phát sinh đối với cổ phiếu đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng: Trường hợp Thành viên Chương trình ESOP đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng và phát sinh quyền nhận cổ phiếu do Công Ty phát hành để chi trả cổ tức bằng cổ phiếu và/hoặc cổ phiếu phát hành thêm cho cổ đông hiện hữu và/hoặc bất kỳ quyền nhận thêm cổ phiếu nào phát sinh từ cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP (“Cổ phiếu phát sinh”) thì toàn bộ Cổ phiếu phát sinh cũng sẽ bị hạn chế chuyển nhượng tương ứng với thời gian hạn chế chuyển nhượng còn lại của cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP.

### **IV. XỬ LÝ CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP TRONG TRƯỜNG HỢP NGƯỜI LAO ĐỘNG KHÔNG CÒN LÀM VIỆC TẠI CÔNG TY**

1. **Các trường hợp mua lại cổ phiếu:**

Công Ty và/hoặc Công đoàn PSD sẽ thực hiện mua lại số lượng cổ phiếu còn bị hạn chế chuyển nhượng của Thành viên Chương trình ESOP trong các trường hợp sau:

- 1.1. Thành viên HĐQT hoặc Thành viên BKS (bao gồm cả Chủ tịch HĐQT, Trưởng BKS) của Công Ty bị bãi nhiệm theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ hoặc bị mất tư cách là thành viên HĐQT, thành viên BKS theo quy định tại Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công Ty.
- 1.2. Thành viên HĐQT hoặc Thành viên BKS (bao gồm cả Chủ tịch HĐQT, Trưởng BKS) nộp đơn xin từ nhiệm trước thời hạn hết hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu, trừ các trường hợp theo mục IV.2.1 dưới đây.
- 1.3. Người Lao Động nghỉ việc trước thời hạn hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu (bao gồm cả việc Công Ty chấm dứt hoặc Người Lao Động tự nguyện chấm dứt Hợp đồng lao động hoặc Hợp đồng lao động hết hạn và không được Công Ty gia hạn), trừ trường hợp khác theo quyết định của HĐQT PSD.

## **2. Các trường hợp không bị mua lại cổ phiếu:**

Thành viên Chương trình ESOP (hoặc người được thừa kế hợp pháp của Thành viên Chương trình ESOP theo quy định của pháp luật) sẽ vẫn được hưởng trọn vẹn quyền lợi theo Chương trình ESOP mà không bị mua lại cổ phiếu trong thời gian hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu theo Chương trình ESOP hoặc Công Ty sẽ mua lại với giá thị trường hoặc giá thỏa thuận với Thành viên Chương trình ESOP tùy theo quyết định của HĐQT trong các trường hợp sau:

- 2.1. Thành viên HĐQT, thành viên BKS (bao gồm cả Chủ tịch HĐQT, Trưởng BKS) miễn nhiệm do hết nhiệm kỳ làm việc hoặc do vấn đề sức khỏe hoặc trong trường hợp bất khả kháng khác (được phê duyệt của Chủ tịch HĐQT).
- 2.2. Người Lao Động thực hiện chế độ hưu trí đúng quy định của pháp luật hoặc được điều động, chuyển công tác theo quyết định của Công Ty.
- 2.3. Người Lao Động bị chết hay mất sức lao động không thể tiếp tục làm việc tại Công Ty.
- 2.4. Đối với các trường hợp đặc biệt khác chưa được quy định ở trên, HĐQT PSD sẽ xem xét từng trường hợp cụ thể để ra quyết định mua lại số cổ phiếu vẫn còn bị hạn chế chuyển nhượng của Người Lao Động.

## **3. Phương thức thực hiện mua lại cổ phiếu ESOP**

- 3.1. Trong các trường hợp bị mua lại cổ phiếu ESOP trong thời gian hạn chế chuyển nhượng tại mục IV.1 trên đây, Thành viên Chương trình ESOP phải chuyển nhượng lại toàn bộ cổ phiếu ESOP hạn chế chuyển nhượng cho Công Ty hoặc Công đoàn PSD, bao gồm cả Cổ phiếu phái sinh.
- 3.2. Đơn giá Công Ty hoặc Công đoàn PSD mua lại: 10.000 đồng/cổ phiếu trong Chương trình ESOP. Toàn bộ số lượng Cổ phiếu phát sinh theo mục III.3 Quy chế ESOP sẽ được mua lại với giá 0 đồng/cổ phiếu.
- 3.3. Hình thức mua lại cổ phiếu ESOP:  
Tùy thuộc vào tình hình thực tế tại thời điểm mua lại cổ phiếu, HĐQT Công ty PSD sẽ quyết định lựa chọn hình thức mua lại cổ phiếu là: Công ty PSD mua lại cổ phiếu làm

cổ phiếu quỹ và/hoặc Công đoàn Công ty PSD thực hiện mua lại cổ phiếu, cụ thể như sau:

- Trường hợp HĐQT thông qua phương án mua lại cổ phiếu theo hình thức Công đoàn Công ty PSD thực hiện mua lại: Công đoàn PSD sẽ dùng nguồn tài chính của mình để mua lại. Sau khi hoàn tất việc mua lại, số cổ phiếu này thuộc sở hữu, quản lý của Công đoàn PSD.
- Trường hợp HĐQT thông qua phương án mua lại cổ phiếu theo hình thức Công Ty mua lại làm cổ phiếu quỹ và thực hiện giảm vốn điều lệ. HĐQT Công ty PSD sẽ ban hành quyết định mua lại phù hợp với Luật Chứng khoán, theo đó:
  - + Tổng số lượng cổ phiếu được Công ty PSD mua lại để giảm vốn điều lệ phải được báo cáo tại Đại hội đồng cổ đông thường niên;
  - + Công ty PSD phải làm thủ tục giảm vốn điều lệ tương ứng với tổng giá trị tính theo mệnh giá số cổ phiếu được Công ty mua lại trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty PSD theo quy định nêu trên.

3.4. Việc mua lại cổ phiếu của Thành viên Chương trình ESOP: HĐQT quyết định các vấn đề liên quan đến việc mua lại cổ phiếu, bao gồm nhưng không giới hạn số lượng cổ phiếu mua lại từng đợt, triển khai thủ tục đăng ký với UBCKNN theo đúng quy định.

**4. Phân phối cổ phiếu Chương trình ESOP không được Thành viên Chương trình ESOP mua hết**

Số cổ phiếu còn dư do Người Lao Động không đăng ký mua hoặc có đăng ký mua nhưng không nộp hoặc không nộp đủ tiền trong thời gian quy định, hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc HĐQT thông qua Danh sách người lao động được tham gia Chương trình ESOP đến thời điểm UBCKNN có văn bản thông báo nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động, Người Lao Động không còn thuộc đối tượng và hoặc không còn đủ tiêu chuẩn được tham gia Chương trình ESOP, thì HĐQT Công Ty sẽ hủy bỏ số cổ phiếu chưa mua hết, điều chỉnh giảm tổng số lượng cổ phiếu chào bán theo đúng số lượng cổ phiếu thực tế đã phân phối trong Chương trình ESOP và quyết định kết thúc đợt phát hành.

**5. Bán ra cổ phiếu Chương trình ESOP được Công Ty mua lại**

Đối với số cổ phiếu Chương trình ESOP được Công Ty mua lại theo quy định tại mục này, Công Ty sẽ bán ra theo phương thức khớp lệnh và/hoặc thỏa thuận theo quy định của pháp luật hiện hành về chứng khoán, đảm bảo việc bán ra phù hợp với quy định của pháp luật tại từng thời điểm.

**V. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

1. Quy chế ESOP này có hiệu lực kể từ ngày được HĐQT Công Ty quyết định ban hành.
2. Theo sự ủy quyền của ĐHĐCĐ, HĐQT Công Ty là cơ quan cao nhất có quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung và bãi bỏ Quy chế ESOP này.

Handwritten notes in red ink on the right margin: "1/10/11", "P", "P", "H", "C".

3. Trong quá trình triển khai thực hiện, HĐQT Công Ty giao Chủ tịch HĐQT chủ động xem xét, phê duyệt các tình huống phát sinh không nằm trong các điều khoản quy định nêu trên nhưng phải đảm bảo tính công bằng, minh bạch và không được vượt quá số lượng Cổ phiếu đã được ĐHĐCĐ Công ty PSD thông qua với giá bán 10.000 đồng/cổ phiếu.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ**  
**PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ**  
**CHỦ TỊCH HĐQT**



**VŨ TIỀN DƯƠNG**

