

BẢN DƯ THẢO

Công ty CP bao bì PP
Hội đồng quản trị



Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam
Độc Lập - Tự Do - Hạnh Phúc

-----o0o-----

Hải Phòng, ngày 08 tháng 04 năm 2026

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

Báo cáo công tác năm 2025

Của Hội đồng quản trị tại Đại hội đồng thường niên

Kính thưa: Đại hội đồng cổ đông

Thay mặt Hội đồng quản trị tôi xin được trình bày trước Đại hội : 4 phần chính

- 1-Phần thứ nhất: Kiểm điểm hoạt động của HĐQT năm 2025
- 2-Phần thứ hai: Báo cáo kết quả hoạt động SXKD năm 2025
+ Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025
- 3-Phần thứ ba: Phương hướng nhiệm vụ SXKD năm 2026
- 4-Phần thứ năm: Thảo luận tại hội trường và thông qua các tờ trình

Thưa Đại hội

Báo cáo tổng kết kế hoạch 2025 của Chính phủ Việt Nam cho thấy kinh tế tăng trưởng ấn tượng đạt 8,2 % (GDP bình quân đầu người đạt 5.000 USD), chỉ tiêu kinh tế - xã hội cả nước đạt và vượt tất cả các chỉ tiêu đề ra

Đối chiếu với các chỉ tiêu của Đại hội cổ đông thường niên ngày 09/04/2025 thông qua, tính đến ngày 31/12/2025 Công ty đạt được các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh trong năm 2025.

Với quyết tâm phấn đấu cao và thực hiện sự chỉ đạo của HĐQT, Ban Giám đốc Cty cùng các GD XN và trên 180 người lao động vượt qua được nhiều khó khăn đề ra nhiều giải pháp sát với thực tế năm 2025 để duy trì được sản xuất và tìm kiếm thêm được một số khách hàng mới.

Hôm nay tại hội trường công ty các cổ đông đã về tham dự Đại hội đồng cổ đông năm 2026 cho phép tôi thay mặt HĐQT xin gửi đến Quý cổ đông lời chào trân trọng, lời chúc sức khỏe và lời cảm ơn vì sự tin tưởng đồng hành cùng Công ty trong suốt thời gian qua.

Căn cứ nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng quản trị được quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của công ty. Căn cứ vào chương trình công tác, kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư năm 2025 đã được Đại hội thông qua, Hội đồng quản trị báo cáo công tác quản trị điều hành công ty năm 2025 như sau:

Phần thứ nhất

Kiểm điểm hoạt động của HĐQT trong năm 2025

Hội đồng quản trị thường xuyên kiểm tra, nắm bắt tình hình thực hiện sản xuất kinh doanh của công ty và giám sát những công việc Ban giám đốc đã thực hiện cũng

nhu đơn đốc những công việc cần phải thực hiện theo nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thông qua ngày ngày 09/4/2026. Với tinh thần đoàn kết, trách nhiệm của các thành viên HĐQT, BKS, Ban giám đốc và các Phòng nghiệp đã hoàn thành các chỉ tiêu trong sản xuất kinh doanh mà Đại hội cổ đông thông qua năm 2024.

Công việc HĐQT trong năm đã giải quyết :

- HĐQT đã giám sát các hợp đồng kinh tế: mua vật tư trong nước và vật tư nhập ngoại để đảm bảo cho nhu cầu sản xuất hàng tháng, quý, năm và đảm bảo về giá cả cũng như chất lượng vật tư các loại mua
- HĐQT đã giám sát các hợp đồng kinh tế cung cấp sản phẩm cho các khách hàng
- HĐQT đã giám sát chất lượng các loại sản phẩm theo các hợp đồng kinh tế đã ký cung cấp sản phẩm cho các khách hàng
- HĐQT đã giám sát và đặc biệt quan tâm đến sử dụng vốn vay tại Ngân hàng thương mại mà công ty có giao dịch vốn vay và nâng cao chất lượng quản trị doanh nghiệp, trước hết là quản trị Tài chính. Sử dụng hiệu quả công cụ kế toán, nâng cao hiệu quả và hiệu lực của hệ thống kiểm soát nội bộ và kiểm toán nội bộ. Đề cao vai trò và xác định trách nhiệm của Kế toán trưởng với vai trò kiểm soát viên Tài chính của chủ sở hữu tại công ty.
- Giám sát và kiểm tra các báo cáo tài chính hàng quý và năm đã được kiểm toán
- HĐQT đã giám sát việc thực hiện nghĩa vụ với Ngân sách Nhà nước theo qui định của pháp luật cũng như các chế độ đối với người lao động không phát hiện có sai sót.
- HĐQT giám sát việc mua 08 máy dệt do hãng Stalinger sản xuất và 01 Máy lồng lột tự động do TQ sản xuất với giá trị 5,700 triệu đồng bằng nguồn vốn vay 70% Ngân hàng và 30% vốn tự có của công ty
- HĐQT giám sát ký hợp đồng xả thải ra môi trường có hiệu lực ngày 01/1/2025 của Bộ Tài nguyên Môi trường tại số 97 Đinh Nhu và 143 Trường Sơn với tổng giá trị: 734,691,600 đồng (có 8% vat) vốn tự có
- HĐQT giám sát nghiệm thu Hệ thống PCCC tại 97 Đinh Nhu theo đúng quy định

Phát huy truyền thống đoàn kết, tinh thần trách nhiệm tận tụy với công việc được Đại hội cổ đông giao cho, HĐQT và Ban giám đốc đã đảm bảo duy trì sản xuất của công ty trong năm 2025 là: hoàn thành tốt các chỉ tiêu KHSX kinh doanh năm 2025 mà Đại hội cổ đông thông qua.

Phần thứ 2

Báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025

Với những thuận lợi và khó khăn trong năm 2025 đã được trình bày tại phần trên với trách nhiệm cao của HĐQT, Ban giám đốc cùng với hơn 180 người lao động trong Công ty đảm bảo duy trì sản xuất của công ty trong năm 2025 như sau:

Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 Đơn vị tính: VND

STT	Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2025	Năm trước
1	Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	158,986,884,230	159.288.349.679
2	Các khoản giảm trừ doanh thu		

3	Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	158,986,884,230	159.288.349.679
4	Giá vốn bán hàng	145,130,508,660	139.857.346.190
5	Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ	13,856,375,570	19.431.003.489
6	Doanh thu hoạt động tài chính	7,178,786,179	5.461.601.992
7	Chi phí tài chính	255,881,028	137.617.382
	-Trong đó : Chi phí lãi vay	143,820,292	129.128.736
8	Chi phí bán hàng	5,320,299,894	5.079.570.158
9	Chi phí quản lý doanh nghiệp	5,202,548,632	6.733.052.494
10	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	10,256,432,195	12.942.365.447
11	Thu nhập khác	76,910,420	7.757.038.188
12	Chi phí khác	32,342,548	644.655.854
13	Lợi nhuận khác	44,456,872	7.112.382.334
14	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	10,301,000,067	20.054.747.781
15	Chi phí thuế TNDN hiện hành	2,062,215,600	4.139.327.304
16	Chi phí thuế TNDN hoãn lại		
17	Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp	8,238,784,467	15.915.420.477
18	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	2,253	4,078
19	Lãi suy giảm trên cổ phiếu		
	Dự kiến trích lập các quỹ		
	-Chia cổ tức 100% x 3.657.200 cp	36,572,000,000	
	-Quỹ Hội đồng quản trị	300,000,000	
	-Quỹ khen thưởng + Phúc lợi	1,000,000,000	
	-Lợi nhuận còn lại		
	+ Chia cổ tức ngày 10/4/2026		

+ Để đạt được những chỉ tiêu trên, Ban lãnh đạo công ty ngay từ đầu năm 2025 đã có nhiều giải pháp sát với tình hình sản xuất hiện tại nhằm duy trì sản xuất thường xuyên và đảm bảo công ăn việc làm cho người lao động bằng các giải pháp cụ thể sau:

1- Tập trung cao cho công tác đấu thầu với đơn hàng lớn: với phương châm cố gắng đấu thầu thành công các đợt dự thầu để lấy việc cho người lao động và để duy trì sản xuất thường xuyên của công ty. Do đó trong năm 2025 công ty đã đấu thầu thành công với lô hàng có số lượng vô bao lớn, giá bỏ thầu rất cạnh tranh với các đơn vị cùng ngành nghề.

2- Năm 2025 Công ty đã có rất nhiều cố gắng chăm sóc khách hàng truyền thống để nhận được thêm sản lượng và tìm kiếm thêm khách hàng mới.

3- Bố trí lại các thiết bị hiện có và các thiết bị mới đặt mua trong năm 2025 có tính năng hoàn toàn tự động cao để tăng năng suất giảm giá thành, tăng sức cạnh tranh và tạo điều kiện trong đấu thầu tiêu thụ sản phẩm thường xuyên trúng thầu

4- Sắp xếp tổ chức lại các xí nghiệp và các tổ sản xuất thật hợp lý phù hợp với bố trí lại các thiết bị có tính tự động cao, bỏ khâu trung gian với yêu cầu: người lao

động từng ca làm việc phải có trách nhiệm cao với sản phẩm của mình làm ra : kiểm tra toàn bộ sản phẩm sản xuất trong ca, ghi chép sổ sách theo yêu cầu công ty, thống kê số lượng sản phẩm sản xuất và thống kê được sản phẩm lỗi, ghi chép tình trạng thiết bị trong ca sản xuất ... từ đó đã tạo được không khí làm việc tích cực với tinh thần trách nhiệm cao của người lao động trong các ca sản xuất.

5- Ngay từ đầu năm lãnh đạo công ty tiếp tục đã nghiên cứu tìm hiểu các dây chuyền thiết bị mới có tính năng tự động hóa cao và đã ký hợp đồng mua 08 máy dệt đời của Hãng Stalinhger và đã lắp đặt đưa vào sản xuất quý 4 năm 2025 cho năng suất cao chất lượng sản phẩm đáp ứng yêu cầu thị

6- Do sắp xếp lại bố trí thiết bị hiện có và thiết bị được mua mới được đưa vào hoạt động trong quý 4/2025, công ty đã đáp ứng được yêu cầu của khách hàng về số lượng đơn hàng và chất lượng sản phẩm khách hàng đề ra

7- Năm 2024 và năm 2-025 công ty mua mới 05 thiết bị lồng lót tự động và bố trí lại dây chuyền thiết bị một cách khoa học thì số lao động may thủ công được bố trí vào dây chuyền tự động đi làm 2 ca mỗi ca 12/h và công ty đã khai thác tối cao công suất thiết kế của thiết bị mua mới cho năng suất lao động cao và thu nhập người lao động đạt 13-15 triệu đồng người /tháng.

8- Sau khi bố trí lại dây chuyền sản xuất hiện có và dây chuyền thiết bị mua mới có tính tự động hóa cao, cũng như bố trí lại nhân sự của các xí nghiệp và các tổ sản xuất và khai thác tối đa theo thiết kế thiết bị sản xuất 24/24: chia 2 ca mỗi ca:12/h thì ý thức của người lao động trong công ty từ các bộ môn nghiệp vụ đến từng người lao động đứng máy đã có ý thức và trách nhiệm cao trong sản xuất và tạo ra không khí thi đua đôi từng người lao động.

9- Tiền lương tháng thứ 13 bằng năm 2025: BQ 6,800,000,000 đồng/người theo bình chọn A,B,C cao hơn năm 2024 15%

10- Các chế độ: BHXH, BHYT, thai sản cho chị em phụ nữ ... cho người lao động được công ty đảm bảo đúng theo chế độ của Nhà nước ban hành

11- Lương hàng tháng của người lao động được lĩnh 2 kỳ đúng thời gian qui định. Lương bình quân của người lao động có thu nhập bình quân trên 11,000,000 đồng/người /12 tiếng

12- Công tác bảo vệ tài sản tại 2 khu vực sản xuất luôn được sự quan tâm đặc biệt của Ban giám đốc công ty, không để xảy ra mất mát vật tư trong năm 2025.

13-Giải pháp về kinh tế:

+ Sử dụng có hiệu quả lượng tiền vay trong hạn mức khoa học để nhập vật tư chiến lược khi giá ổn định có lợi cho sản xuất.

+ Kiểm soát tốt kế hoạch quản trị rủi ro khâu tiền tệ đảm bảo cho trong hoạt động tài chính thuận lợi

+ Mua vật tư chiến lược cho sản xuất và vật tư dự trữ rất khoa học về giá cả, chất lượng đảm bảo cho sản xuất hoạt động ổn định .

+ Thu tiền bán hàng tương đối đúng thời gian hợp đồng qui định

+ Đảm bảo đúng cam kết thưởng lương tháng thứ 13 cho người lao động, bình quân trên 6.800.000 đ/người (đối với người lao động làm đủ 12 tháng tăng 15% so năm 2024)

+ Chăm sóc tốt các khách hàng truyền thống thường xuyên và phát triển thêm được một số khách hàng mới

+ Năm 2025 công ty tìm kiếm được khách hàng nước ngoài thuê một xưởng sản xuất với diện tích: 2.200 m2 tại cơ sở 2: đường 357 xã An Lão TP Hải Phòng

14- Công tác thị trường:

- Năm 2025 Lãnh đạo công ty tập trung xây dựng giá thành sản phẩm hợp lý có tính cạnh tranh cao trong đấu thầu, cho đến năm 2025 công ty đã đấu thầu thành công nhiều lô hàng có sản lượng lớn và đảm bảo được công ăn việc làm cho người lao động và công ty duy trì được sản xuất thường xuyên.
- Công tác chăm sóc khách hàng, hậu mãi bán hàng trong năm 2025 được nhiều khách hàng đánh giá tốt.

15- Đầu tư thiết bị đáp ứng nhu cầu phục vụ cho sản xuất

Năm 2025 Công ty nghiên cứu mua 05 hệ thống thiết bị : lồng , lót, may và hàn miện bao tự động + 08 máy dệt đời mới của Hãng Stalinger chế tạo với giá trị: với tổng giá trị: 11 tỷ đồng và đã được lắp đặt đưa vào sử dụng trong quý 4/2025 cho ra sản phẩm phẩm đạt chất lượng cao đáp ứng yêu cầu khách hàng, tăng năng suất lao động giảm giá thành sản phẩm, tạo điều kiện tăng sức cạnh tranh sản phẩm bao bì các loại của công ty sản xuất so với các đơn vị cùng ngành nghề.

Phần thứ 3

Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2026

I. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

- Doanh thu (có VAT) sản phẩm: 150 tỷ (9 tỷ kinh doanh vật tư)
- Sản lượng bao các loại: 33.600.000 bao (TB: 2.800.000 bao/tháng)
- Lợi nhuận trước thuế: 6,062 triệu đồng
 - + Lãi Tiền gửi Ngân hàng: 2,242 triệu đồng
 - + Tiền thuê xưởng 143 Trường Sơn: 210 triệu x12 tháng= 2,520 triệu đồng
 - + Lợi nhuận trước thuế sản xuất bao bì: 1,300 triệu đồng
- Lợi nhuận sau thuế: 4,850 triệu đồng
- Khấu hao: 150đ/cái x 33.000.000 cái = 4,950,000,000 đồng
- Chia cổ tức năm 2026: 7% - 10%

Những khó khăn năm trong sản xuất 2026:

Năm 2026 Ngành sản xuất bao bì chất dẻo sẽ tiếp tục gặp nhiều khó khăn sau:

+ Sức tiêu thụ bao bì chất dẻo theo nhận định năm 2026 trong nước tiếp tục tương đương năm 2025 và có khả năng công ty nhận được đơn hàng nhiều hơn năm 2025 vì sang năm 2026 vì công ty đã đầu tư nhiều thiết bị tự động hóa cho năng suất cao

+ Năm 2026 tiền điện cho sản xuất có nhiều khả năng sẽ điều chỉnh tăng từ 5-7%

+ Tiền lương cơ bản sẽ điều chỉnh tăng 5-7% do đó tiền đóng bảo hiểm cũng phải điều chỉnh tăng

+ Tiền lương người lao động công ty cũng phải điều chỉnh để đảm bảo mức sống tại thành phố lớn trong cả nước

+ Do có chiến tranh đang xảy ra tại trung đông cho nên Giá nguyên PP đã tăng từ cuối tháng 2/2026 lên 60% gây nhiều khó khăn cho các doanh nghiệp sản xuất bao bì từ chất dẻo. Các công ty sản xuất Bao bì từ nhựa PP, PE đang phải đối mặt với vô vàng khó khăn: Giá bao bì buộc phải điều chỉnh tăng từ 20-35% làm cho sức mua giảm sút, vốn cho các doanh nghiệp cũng phải vay nhiều hơn so với các năm trước, biên lợi nhuận năm 2026 sẽ bị thu hẹp, sản xuất cầm chừng phải nghe ngóng, thu nhập của người lao động giảm sút.

+ Giá bán sản phẩm điều chỉnh tăng không theo kịp giá vật tư tăng theo từng ngày

+ Giá thành sản phẩm bao các loại năm 2026 phòng nghiệp vụ cho biết : lương sản xuất + lương nghiệp vụ tính như năm 2025 khấu hao tính 150đ/cái, + giá vật tư PP tăng cao thì giá thành một số sản phẩm so giá bán hiện nay hòa vốn và có đến 2-3 sản phẩm bị lỗ

+ Lãi suất vay vốn cho sản xuất năm 2026 tại các Ngân hàng thương có chiều hướng tăng

+ Tiền đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động theo thông báo sẽ tăng từ 1/1/2026 tăng 7% đóng theo hướng dẫn Bảo hiểm xã hội

+ Giá bán sản phẩm năm 2026 của các Doanh nghiệp Nhựa nói chung và của công ty Bao bì PP nói riêng gặp nhiều khó khăn khi làm việc với khách hàng

I- Phần đầu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2026 mà Đại hội thông qua:

- Doanh thu sản phẩm & Dịch vụ : 150 tỷ (9 tỷ kinh doanh vật tư)
- Sản lượng bao các loại: 33.000.000 bao (TB: 2.800.000 bao/tháng)
- Lợi nhuận trước thuế: 6,062 triệu đồng triệu đồng
+ trong đó lợi nhuận sản xuất bao bì: 1,300 triệu đồng
- Lợi nhuận sau thuế: : 4,850 triệu đồng
- Khấu hao : 3,950 triệu đồng
- Chia cổ tức năm 2025 từ 7 - 10 %

II - Các giải pháp triển khai thực kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

1 Tiếp tục nghiên cứu sắp xếp lại tổ chức sản xuất tại các xí nghiệp nhằm tăng năng suất lao động

2- Bố trí sản xuất 2 ca mỗi ca 12h cho toàn bộ các tổ sản xuất, các ca sản xuất đều có cán bộ đi giám sát và giải quyết công việc cần thiết phát sinh

3- Từ đầu tháng 3 năm 2026 phòng nghiệp vụ tính toán lại giá thành từng loại sản phẩm theo giá vật tư mới và thông báo tới các khách hàng điều chỉnh giá bán do hiện nay Trung Đông có chiến tranh làm nguồn dầu mỏ không lưu thông được, cho nên giá xăng dầu và hạt nhựa nguyên sinh khan hiếm cũng như giá tăng rất cao, làm ảnh hưởng lớn đến sản xuất của các công ty sản xuất Ngành nhựa

4- Các ca sản xuất hết giờ làm việc, giao ca cho ca tiếp theo người lao động phải ghi chép đầy đủ vào sổ theo dõi ca sản xuất: giờ vào sản xuất, giờ nghỉ sản xuất, số lượng sản phẩm trong ca sản xuất, tỷ lệ phế lỗi, sự cố thiết bị phải ngưng trong ca sản xuất lý do ...số vật tư sử dụng trong ca sản xuất: băng dính, chỉ may, mực in

5- Từ 01/01/2026 bắt buộc XN 3 phải chịu trách nhiệm về mặt kinh tế với sản phẩm : vải cuộn và sợi các loại xuất cho 97 Đình Nhu. Cuối tháng Mr Công GD xn phải lấy

số liệu tại các tổ 97 Định Nhu để thanh toán lương và công khai những sản phẩm không đạt chất lượng để làm cơ sở khấu trừ lương.

6- Dà soát lại toàn bộ định mức vật tư của các khâu sản xuất, tỷ lệ hao phí vật tư theo định mức đã đề ra, các vật tư phụ phục vụ cho sản xuất: chỉ may, mực in, dung môi pha mực, thước m, băng keo 1 mặt và 2 mặt, găng tay, dây buộc...sau đó cho các tổ sản xuất thảo luận và từng ca sản xuất đăng ký thực hiện sử dụng vật tư cho từng loại sản phẩm và hàng tháng có tổng kết của từng nhóm thực hiện tiêu hao vật tư cho từng loại sản phẩm so với định mức công ty đề ra. Ai tiết kiệm được tiêu hao ít vật tư trong sản xuất so định mức công ty đề ra thì khen thưởng theo tỷ lệ 50/50 giá trị vật tư mau tại thời điểm hiện tại. Ai thực hiện vượt định mức vật tư tiêu hao cho sản phẩm công ty đề ra thì tìm ra nguyên nhân, nếu do chủ quan thì phải bồi thường 100% giá trị vật tư mua tại thời điểm

+ Nghiên cứu định mức lao động phải được làm rõ: tổ trưởng, ca trưởng người có tay nghề cao và có trách nhiệm sản phẩm của nhóm sản xuất ra có mức lương cao hơn người lao động cùng trong nhóm sản xuất trong ca sản xuất. có như vậy khi sản phẩm bị lỗi mới quy được trách nhiệm cho tổ trưởng và ca trưởng.

7- Tính toán tinh giảm bộ phận nghiệp vụ một cách khoa học: một người phải đảm nhận nhiều việc

8- Công tác thị trường: Ban lãnh đạo công ty đặt mục tiêu số 1 trong năm 2026 phải tập trung tổng lực khai thác thị trường nước và tham gia đấu giá bao bì đựng phân bón ...và phân đấu tỷ lệ trúng thầu >70% của các phiên đấu giá

9- Lãnh đạo công ty có trách nhiệm lo công ăn việc làm cho người lao động có thu nhập ổn định với thời gian làm việc 26 - 30 ngày/ tháng

10- trước tình hình hiện nay chiến sự tại Trung Đông đã làm gián đoạn nguồn cung dầu mỏ trên toàn cầu, giá các sản phẩm sản xuất từ dầu mỏ tăng phi mã trong đó có giá các loại nhựa.

+ Bởi vậy Các phòng nghiệp vụ tính toán lại giá thành: tính đúng, tính đủ giá vật tư trong giá bán và đề xuất giá bán cho từng khách hàng trong giai đoạn hiện nay, Sản phẩm nào có giá thành cao hơn giá bán công ty đàm phán với khách hàng đó mà vẫn không thỏa hiệp được giá bán sản phẩm (có thể sản phẩm đó công ty tính toán cắt hết khấu hao và lợi nhuận mà khách hàng vẫn không chấp nhận giá bán công ty chúng ta đề xuất thì công ty sẽ thông báo đến khách hàng đó tạm thời dừng cung cấp)

+ Trường hợp cùng sản phẩm mà có nhiều nhà sản xuất cung cấp trong đó mà có nhà cung cấp có giá bán thấp hơn giá bán của công ty chúng thì công ty cũng phải dừng sản xuất sản phẩm đó.

11- Từ ngày 01/01/2026 Công ty duy trì tuyên truyền mọi người phải chủ động tiêm phòng cúm hàng năm

12 - Có quy định bắt buộc người lao động khi vào ca sản xuất phải tắt điện thoại, ai vi phạm sẽ bị xử lý nghiêm khắc

13- Công tác PCCC

+ Hàng năm người phụ trách PCCC phải lên lịch thực tập PCCC tại địa điểm XN3 (143 Trường Sơn và 97 Định nhu vào cuối tháng 6 hàng năm)

+ Mọi người trong công ty phải thực hiện nghiêm quy định về PCCC và vệ sinh môi trường theo quy định của công ty

+ Lãnh đạo công ty phải giám sát và đôn đốc giám đốc XN 3 và 97 Định nhu để tuyên truyền đến mọi người lao động phải tiết kiệm sử dụng nước sinh hoạt cho vệ sinh cá nhân, chỉ được sử dụng nước sinh 50 lít cho 1 người /ca sản xuất

III- Đầu tư tư thiết bị của năm 2026

Năm 2026 tạm thời chưa có kế hoạch mua sắm thêm thiết bị mới

IV- Thời gian chi trả cổ tức năm 2026: thanh toán làm 1 đợt tỷ lệ 100% = 10.000đ/cp bằng tiền mặt vào ngày 10/4/2026

V- Chọn thuê công ty kiểm toán cho năm 2026: Công ty TNHH kiểm toán An Việt hoặc một công ty kiểm toán khác (ngoài cty kiểm toán An Việt thì HĐQT được quyền chọn thêm công ty kiểm toán thứ 2)

Phần thứ bốn:

Nhân dịp này tôi xin được thay mặt Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và 180 người lao động cảm ơn UBND thành phố, Phường An Biên đã giúp đỡ tạo điều kiện cho công ty phát triển.

Xin cảm ơn sự tin tưởng của các cổ đông và sự đoàn kết cộng tác của người lao động đã giúp cho HĐQT, Ban Giám đốc vượt qua mọi khó khăn, thách thức trong năm qua để hoàn thành tốt các chỉ tiêu Đại hội cổ đông thông qua.

Trân trọng

TM Hội đồng quản trị

Chủ tịch Mai Văn Bình