

Số: 393 /BC-ĐCM

Quảng Ninh, ngày 18 tháng 3 năm 2026

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

I. THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: **Công ty cổ phần Địa chất mỏ - TKV;**
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 5701436805 đăng ký lần đầu ngày 27/10/2010, đăng ký thay đổi lần thứ mười ngày 15/7/2025.
- Vốn điều lệ: 108.000.000.000 đồng (*Một trăm linh tám tỷ đồng chẵn*).
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 108.000.000.000 đồng (*Một trăm linh tám tỷ đồng chẵn*).
- Địa chỉ: Số 304, đường Trần Phú, phường Cẩm Phả, tỉnh Quảng Ninh.
- Điện thoại: (020) 33715 066
- Fax: (020) 33715 067
- Website: www.minegeology.vn
- Mã cổ phiếu: **MGC**

2. Quá trình hình thành và phát triển

a) Quá trình hình thành

Công ty cổ phần Địa chất mỏ - TKV tiền thân là Đoàn Thăm dò 9. Công ty được thành lập theo quyết định số 223/ĐC ngày 01/09/1958 của Sở Địa chất – Bộ Công nghiệp.

Theo văn bản số 3132/CN ngày 07/11/1964 của Thủ tướng Chính phủ cho phép Tổng cục Địa chất nâng cấp Đoàn Thăm dò 9 thành Liên đoàn Địa chất 9 với các Đoàn Thăm dò trực thuộc. Liên chi đoàn Địa chất 9 tiếp nhận các Đoàn địa chất làm nhiệm vụ tìm kiếm thăm dò than và vật liệu xây dựng của Liên đoàn 2 theo quyết định số 346/QĐ – TC ngày 11/12/1973 của Tổng cục Địa chất. Tại Quyết định số 357/QĐ-TC ngày 11/12/1975 của Tổng cục Địa chất, liên đoàn Địa chất 9 tiếp nhận Đoàn Địa chất 21 làm nhiệm vụ tìm kiếm – thăm dò khoáng sản phi kim loại và vật liệu xây dựng.

Tại Quyết định số 373/QĐ-TC ngày 31/10/1977 của Tổng cục Địa chất, Liên đoàn Địa chất 9 trở thành Liên đoàn địa chất khu vực với nhiệm vụ tìm kiếm thăm dò than và các khoáng sản trên lãnh thổ Đông Bắc Việt Nam.

Sau khi giải thể Tổng cục Địa chất, Chính phủ đã ra Nghị định số 30/HĐBT ngày 30/04/1990 v/v thành lập Cục Địa chất và Khoáng sản Việt Nam – trực thuộc Bộ công nghiệp nặng. Với chủ trương sản xuất kinh doanh than từ khâu đầu đến khâu cuối, Bộ Công nghiệp nặng đã bàn giao Liên đoàn Địa chất 9 cho Bộ Năng lượng (Quyết định số

03/CNNG-TC ngày 13/11/1991 của Bộ Công nghiệp nặng), đồng thời điều chuyển Đoàn 913 và Đoàn 911 về trực thuộc Cục Địa chất và Khoáng sản.

Trong những năm của thập kỉ 80 (thế kỉ 20) ngoài công tác tìm kiếm thăm dò than và các khoáng sản khác vùng Đông Bắc, Liên đoàn Địa chất 9 với tinh thần phát huy nội lực, giữ vững lực lượng, đa dạng hóa sản phẩm đã tổ chức khai thác, chế biến than và khoáng sản khác. Vì vậy, Bộ Năng lượng đã chính thức giao nhiệm vụ sản xuất kinh doanh than cho Liên đoàn Địa chất 9 và đổi tên thành Công ty Địa chất và Khai thác khoáng sản (Quyết định số 609/NL-TCCBLĐ ngày 13/12/1991 của Bộ Năng lượng). Theo đó, các Đoàn địa chất được đổi tên thành Xí nghiệp trực thuộc Công ty Địa chất và Khai thác khoáng sản.

Ngày 10/10/1994 Thủ tướng Chính phủ có quyết định số 563/TTg thành lập Tổng công ty Than Việt Nam. Thực hiện quyết định trên, từ ngày 01/01/1995 công ty Địa chất & KTKS chính thức là đơn vị thành viên của Tổng công ty Than Việt Nam.

Để thống nhất quản lí công tác thăm dò địa chất trong ngành than, Tổng công ty Than Việt Nam đã điều chuyển Xí nghiệp Thăm dò Khảo sát 4 từ Công ty Than Cẩm Phả (Quyết định số 296/TVN-TCCB ngày 10/02/1996) và Xí nghiệp Thăm dò khai thác than từ Công ty Than Hòn Gai (Quyết định số 265/TVN-TCCB ngày 10/02/1996) về trực thuộc Công ty Địa chất & KTKS; Chuyển Xí nghiệp 917 từ Công ty Địa chất & KTKS về Công ty Than Hòn Gai (Số 2811/TVN-TCCB ngày 23/07/1997).

Trên cơ sở Quyết định số 368/QĐ-TTg ngày 03/04/2003 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt phương án tổng thể sắp xếp đổi mới doanh nghiệp Nhà nước của Tổng công ty Than Việt Nam giai đoạn 2003-2005, Tổng công ty Than Việt Nam ra quyết định số 616/QĐ-HĐQT ngày 24/04/2003 với nội dung: Tách phần địa chất của Công ty Địa chất & KTKS để thành lập mới Công ty Địa chất Mở trực thuộc Tổng Công ty Than Việt Nam kể từ ngày 01/05/2003 với các đơn vị trực thuộc: Xí nghiệp Địa chất Cẩm Phả, Xí nghiệp Địa chất Đông Triều, Xí nghiệp Trắc địa bản đồ, Xí nghiệp Dịch vụ DLĐC.

Ngày 28/09/2010, Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam ra quyết định số 2322/QĐ-HĐTV v/v phê duyệt đề án và chuyển Công ty Địa chất Mở - TKV thành Công ty TNHH MTV Địa chất Mở - TKV.

Ngày 08/04/2014, Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam ra quyết định số 731/QĐ-TKV v/v phê duyệt Phương án Tái cơ cấu Công ty TNHH MTV Địa chất mở - TKV. Theo đó từ ngày 01/05/2014 chấm dứt hoạt động của các Xí nghiệp: Địa chất Cẩm Phả, Trắc địa bản đồ, Dịch vụ DLĐC, giữ nguyên mô hình hoạt động của Chi nhánh Xí nghiệp Địa chất Đông Triều.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của TKV về việc cơ cấu lại các đơn vị cấp 2, Công ty đã thực hiện hoàn thành công tác cơ cấu lại Công ty và chính thức đi vào hoạt động từ ngày 01/01/2026, đó là:

- Chấm dứt hoạt động Chi nhánh Xí nghiệp Địa chất Đông Triều.
- Cơ cấu lại các phòng Công ty (từ 10 phòng xuống còn 8 phòng).
- Cơ cấu 3 đơn vị sản xuất gồm: (i) Phân xưởng thăm dò Đông Triều, (ii) Phân xưởng thăm dò Cẩm Phả, (iii) Trung tâm Khoáng nóng Địa chất.

b) Chuyển đổi hình thức sở hữu thành Công ty cổ phần

Thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước về cổ phần hóa doanh nghiệp 100% vốn nhà nước, ngày 07/02/2013, Thủ tướng Chính phủ đã có Quyết định số 314/QĐ-TTg về việc phê duyệt Đề án tái cơ cấu Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam.

Ngày 28 tháng 01 năm 2015, Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam đã có quyết định số 119/QĐ-TKV về việc cổ phần hóa Công ty TNHH MTV Địa chất Mỏ - TKV thuộc Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam.

Ngày 17/8/2015, Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam có Quyết định số 1623/QĐ-HĐTV về việc phê duyệt giá trị doanh nghiệp Công ty TNHH MTV Địa chất Mỏ - TKV (Thời điểm 0h ngày 01/04/2015).

Ngày 06/10/2015, Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam có Quyết định số 1987/QĐ-TKV về việc Phê duyệt phương án cổ phần hóa và chuyển Công ty TNHH MTV Địa chất Mỏ - TKV thành công ty cổ phần.

Ngày 01/01/2016, Công ty Cổ phần Địa chất mỏ - TKV chính thức đi vào hoạt động dưới hình thức công ty cổ phần với số vốn điều lệ là 108 tỷ đồng

3. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

- Ngành nghề kinh doanh của Công ty:

+ Điều tra cơ bản, thăm dò địa chất than và các tài nguyên khoáng sản khác, thăm dò trong quá trình khai thác mỏ, địa chất khai thác mỏ, địa chất công trình, địa chất thủy văn.

+ Khảo sát, đo đạc địa hình bề mặt, đo đạc chuyên ngành mỏ lộ thiên và hầm lò, Đo địa vật lý Carota.

+ Dịch vụ địa chất trắc địa: Lập phương án thăm dò, phương án thi công các công trình địa chất, lập báo cáo địa chất, lập bản đồ các loại, nghiên cứu khoa học công nghệ.

+ Khảo sát, xử lý địa chất công trình, địa chất thủy văn các công trình xây dựng, giao thông, công nghiệp, thủy lợi.

+ Dịch vụ: Khoa học công nghệ, tin học, in ấn, liên kết xuất bản; khai thác, xử lý và cung cấp nước; tắm khoáng nóng, xoa bóp, tắm hơi, massage và các dịch vụ tăng cường sức khoẻ ...

- Địa bàn hoạt động chính: Tại tỉnh Quảng Ninh.

4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

- Công ty tổ chức quản lý và hoạt động theo mô hình: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Ban Giám đốc.

- Cơ cấu tổ chức của Công ty, bao gồm:

+ Đại hội đồng cổ đông;

+ Hội đồng Quản trị: 05 thành viên;

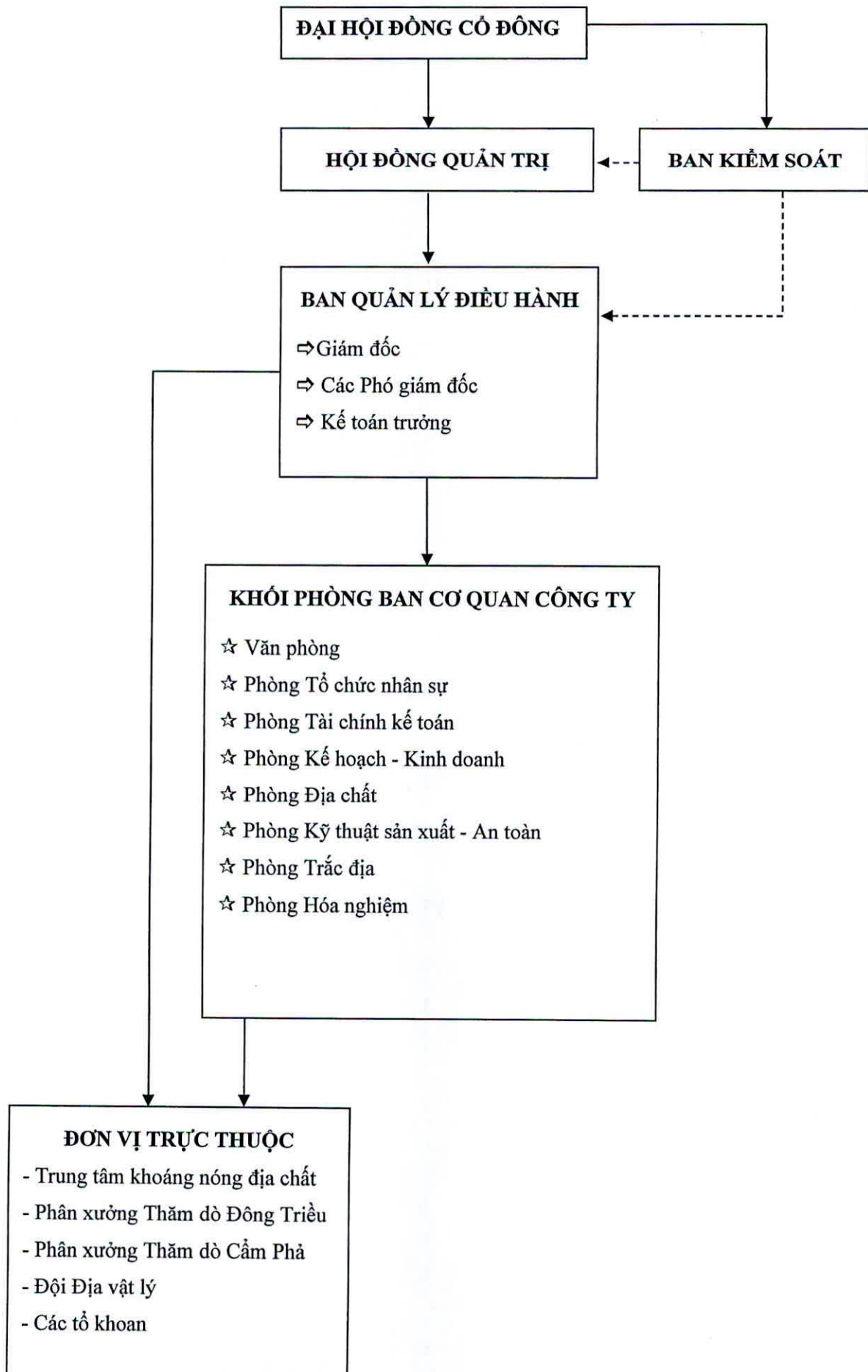
+ Ban Kiểm soát: 03 thành viên;

+ Các tổ chức đoàn thể (Đảng, Công đoàn và Đoàn thanh niên);

+ Ban Giám đốc gồm có: 01 Giám đốc, 02 Phó Giám đốc;

+ Kế toán trưởng: 01 người;

+ Các phòng ban, đơn vị trực thuộc: Gồm 08 phòng; 02 phân xưởng; 01 Đội trực thuộc; Trung tâm Khoáng nóng địa chất; các tổ khoan thuộc Công ty theo mô hình sau:



- Các công ty con, công ty liên kết: Không

5. Định hướng phát triển của Công ty

- Các mục tiêu chủ yếu của Công ty: Nâng cao hiệu quả hoạt động, tối đa hoá các khoản lợi nhuận, tạo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động, tăng lợi tức cho cổ đông, đóng góp ngân sách Nhà nước và không ngừng phát triển Công ty ngày càng lớn mạnh.

- Chiến lược phát triển trung và dài hạn: Trong năm 2025, Công ty tiếp tục điều chỉnh lại chiến lược sản xuất kinh doanh theo định hướng của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam, phù hợp với điều kiện thực tế sản xuất kinh doanh của Công ty ở từng thời điểm. Xây dựng Công ty cổ phần Địa chất mỏ - TKV trở thành Công ty đứng hàng đầu trong Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam về lĩnh vực thăm dò, khảo sát địa chất, đo đạc trắc địa bản đồ.

+ Nghiên cứu lựa chọn công nghệ khoan phù hợp với từng địa tầng, từng vùng và kết cấu của đất đá để nâng cao chất lượng công trình.

+ Đầu tư mở rộng sản xuất kinh doanh tại Trung tâm Khoáng nóng Địa chất và phát triển theo mô hình mới để tăng doanh thu, lợi nhuận và thu nhập cho NLĐ.

+ Duy trì sản xuất ổn định và mở rộng sản xuất khoan trong lò để tháo nước, tháo khí cho các Công ty khai thác than hầm lò.

6. Những khó khăn vướng mắc và các rủi ro:

Năm 2025, Công ty triển khai thực hiện nhiệm vụ SXKD vẫn còn gặp khó khăn: Do đặc thù của công tác Địa chất thăm dò khảo sát; nhiều công trình có địa tầng thi công rất phức tạp; trong diện khai thác của các mỏ và trong hầm lò; khó khăn về nguồn vốn dành cho công tác thăm dò khảo sát, quá trình lựa chọn đơn vị tư vấn và thi công theo quy định mất nhiều thời gian và vướng vào diện sản xuất của các đơn vị. Một số lỗ khoan thuộc các Đề án/Phương án: Hà Ráng, Thống Nhất, Mạo Khê, Vàng Danh, Hòn Gai rất khó khăn (do công trình có chiều sâu lớn; Địa tầng phức tạp, sập lở, mất nước, nước phun, nước xâm nhập; Qua nhiều tầng lò khai thác, tầng thải dày...). Ngoài ra, thời tiết cục bộ khó lường, nắng nóng, mưa nhiều dài ngày làm ảnh hưởng trực tiếp đến sức khỏe người lao động và khó khăn trong việc làm nền, đường, chuyển máy, xây lắp các công trình khoan, tiến độ thi công, tăng chi phí sử dụng phụ gia, chi phí cứu chữa sự cố,...

Trước tình hình trên, Công ty đã có những giải pháp chỉ đạo quyết liệt, kịp thời thích ứng với tình hình thực tế, chủ động tìm kiếm việc làm trong và ngoài TKV đảm bảo đời sống vật chất tinh thần cho người lao động, điều động, bố trí lao động giữa các khối sản xuất, phục vụ phụ trợ cho phù hợp với thực tế thi công, thực hiện tiết giảm chi phí sản xuất. Thực hiện tốt công tác chuẩn bị thi công, trang bị các điều kiện ăn ở cho công nhân tại công trường, tập trung huấn luyện nâng cao tay nghề, huấn luyện an toàn, bảo dưỡng sửa chữa thiết bị khoan, chuẩn bị các vật tư và nguyên liệu phục vụ sản xuất. Bằng sự cố gắng của tập thể người lao động, năng lực, truyền thống đoàn kết, cùng với đó là những giải pháp lãnh đạo quyết liệt, đồng bộ, linh hoạt ngay từ đầu năm, Công ty đã chủ động nắm bắt thuận lợi, vượt qua khó khăn, hoàn thành vượt mức kế hoạch tăng trưởng năm 2025.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

- Kết quả sản xuất kinh doanh thực hiện so với kế hoạch:

T T	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2025 CV 6636	Kế hoạch tăng trưởng theo QĐ 1019	Thực hiện năm 2025	Tỷ lệ (%)	
						TH/KH	TH/KH tăng trưởng
1	2	3	4	5	6	7 = 6/4	8 = 6/5
1	Chỉ tiêu hiện vật						
	Khoan thăm dò	mét	45.500,0	49.850,0	56.906,6	125,1	114,2
	Khảo sát trắc địa	ha	15.850,0	17.560,0	18.168,9	114,6	103,5
2	Giá trị thực hiện	tr.đồng	338.500	380.000	437.715	129,3	115,2
	Khoan thăm dò	tr.đồng	280.100	315.850	363.303	129,7	115,0
	Khảo sát trắc địa	"	26.650	29.500	30.807	115,6	104,4
	Nhiệm vụ Địa chất	"	12.250	12.250	15.456	126,2	126,2
	Dịch vụ khoáng nóng	"	16.000	17.000	20.603	128,8	121,2
	SXKD khác	"	3.500	5.400	7.546	215,6	139,7
3	Doanh thu	tr.đồng	338.500	380.000	430.050	127,0	113,2
	Doanh thu địa chất	"	319.000	352.650	406.023	127,3	115,1
	Doanh khác	"	19.500	27.350	24.027	123,2	87,9
4	Tổng chi phí	tr.đồng	333.400	371.896	424.372	127,3	114,1
4.1	Chi phí trung gian	"	198.055	219.532	251.488	127,0	114,6
	Vật liệu	"	92.484	99.324	114.801	124,1	115,6
	Nhiên liệu	"	15.312	18.149	21.869	142,8	120,5
	Động lực	"	1.529	1.916	2.320	151,7	121,1
	Chi khác	"	64.772	73.660	84.734	130,8	115,0
	Mua ngoài	"	23.958	26.483	27.764	115,9	104,8
4.2	Giá trị gia tăng	"	135.345	152.364	172.884	127,7	113,5
	Khấu hao tài sản	"	12.024	12.024	11.281	93,8	93,8
	Tiền lương	"	107.426	124.445	146.468	136,3	117,7
	- Tiền lương SXKD	"	102.895	119.914	141.539	137,6	118,0
	- Tiền lương viên chức quản lý	"	1.987	1.987	2.385	120,0	120,0
	- Tiền lương QLVH Miếu Mỏ, khác	"	2.544	2.544	2.544	100,0	100,0
	BHXH, BHYT, BHTN, KPCĐ	"	14.261	14.261	14.223	99,7	99,7
	Thuế trong giá thành	"	1.634	1.634	912	55,8	55,8
*	K/chuyển chi phí dở dang (ĐK - CK)	tr.đồng	0	2.104	-3.852		



	Dở dang đầu kỳ	"		2.104	2.104		
	Dở dang cuối kỳ	"			5.956		
5	Lợi nhuận	tr.đồng	5.100	6.000	9.530	186,9	158,8
6	Lao động, tiền lương						
	Tổng quỹ lương	tr.đồng	107.426	131.329	146.954	136,8	111,9
	Lao động bình quân	người	652	652	645	98,9	98,9
	Tiền lương bình quân	1000đ/ng/ th	13.730	16.785	18.986	138,3	113,1
	Đơn giá tiền lương	đ/1000đ DT	321	350	350	109	100,0
7	Đầu tư XDCB (KH điều chỉnh)	tr.đồng	39.845,0	26.061,0	26.211,0	65,8	101

* Đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025:

Đến giữa tháng 3 năm 2025, các tổ khoan của công ty đã đủ điều kiện vào triển khai thi công. Khối lượng thực hiện đạt 125,1% so với KH; 114,2% so với KH tăng trưởng; 128,9% so với cùng kỳ. Giá trị thực hiện đạt 129,3% so với KH; 115,2% so với KH tăng trưởng; 132,2% so với cùng kỳ.

Về công tác quản trị chi phí: Năm 2025 tuy đầu năm còn nhiều khó khăn, nhưng trong năm, khối lượng khoan tăng cao, SXKD có nhiều thuận lợi, kết quả đạt vượt kế hoạch đề ra. Bên cạnh đó Công ty vẫn tiếp tục tăng cường công tác quản trị chi phí, có giải pháp điều hành sản xuất phù hợp với tình hình thực tế sản xuất, nâng cao kỹ thuật chất lượng công trình, nâng cao năng suất lao động; Tăng cường quản lý bảo quản và sử dụng tiết kiệm vật tư, nhiên liệu tại công trường; Tổ chức bảo dưỡng, sửa chữa máy móc thiết bị để duy trì phục vụ sản xuất...; tìm kiếm thêm việc làm bên ngoài TKV để tăng doanh thu; Thường xuyên dự báo tình hình tài chính để có giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả SXKD và sử dụng đồng vốn. Kết quả hoạt động SXKD của Công ty năm 2025 hoàn thành vượt mức kế hoạch đầu năm và kế hoạch điều hành của TKV, chỉ tiêu lợi nhuận đạt 158,8% so với kế hoạch điều hành, Công ty bảo toàn được vốn, đời sống thu nhập của người lao động được tăng lên.

Trong năm 2025 Công ty đã tập trung:

- Đẩy mạnh nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả. Chăm lo nguồn nhân lực, nâng cao trình độ kỹ thuật cho cán bộ công nhân viên, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động.

- Triển khai thực hiện tốt công tác an toàn, phòng chống mưa bão, đảm bảo tuyệt đối an toàn cho người, thiết bị, công trình; Duy trì tốt hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên; Thực hiện nghiêm quy chế phối hợp giữa Giám đốc - Công đoàn - Đoàn thanh niên trong công tác an toàn BHLĐ; Đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sản xuất; Chủ động ứng phó với diễn biến thời tiết phức tạp, khó lường; Thực hiện tốt công tác phòng cháy, phòng chống thiên tai, tìm kiếm cứu nạn.

- Tăng cường công tác điều hành và quản trị chi phí, quản lý vật tư, sử dụng máy móc, thiết bị, nhân lực, tiền vốn và các yếu tố đầu vào trong điều kiện sản xuất có nhiều biến động (nhiều công trình khoan sâu, xiên, khoan qua bãi thải dầy, địa tầng, địa hình phức tạp); Đẩy mạnh công tác nghiệm thu, thanh toán, thu hồi vốn, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch tăng trưởng năm 2025.

- Nâng cao chất lượng dịch vụ tư vấn, kỹ thuật (Địa chất, Trắc địa, ĐCTV-ĐCCT, Địa vật lý, Hóa nghiệm...).

- Khai thác có hiệu quả và nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng tại Trung tâm khoáng nóng Địa chất để thu hút khách hàng, khẳng định thương hiệu.

- Dự án Khu nghỉ dưỡng Khoáng nóng Địa chất: Được khởi công xây dựng.

2. Tổ chức và nhân sự

a) *Danh sách Ban điều hành và tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty*

STT	Họ và tên	Chức vụ	Tỷ lệ nắm giữ % MGC		Ghi chú
			Đại diện	Cá nhân	
1	Hà Minh Thọ	Giám đốc		0,04	
2	Nguyễn Xuân Huệ	P. Giám đốc		0	
3	Trần Văn Tới	P. Giám đốc		0,02	
4	Nguyễn Thị Hồng Lan	KT trưởng		0,03	

b) *Những thay đổi trong ban lãnh đạo điều hành:*

Ông Phạm Văn Ngôn - Phó Giám đốc Công ty nghỉ hưởng chế độ Hưu trí theo quy định của Nhà nước từ ngày 01/01/2026 (Quyết định số 2151/QĐ-ĐCM, ngày 10 tháng 12 năm 2025 của HĐQT Công ty)

c) *Số lượng cán bộ công nhân viên trong Công ty:* Số cán bộ công nhân viên của Công ty bình quân năm 2025: 652 người.

d) *Chính sách đối với người lao động*

- Công ty tổ chức thực hiện đúng, đủ các chế độ chính sách đối với người lao động. Tổ chức khám bệnh cho cán bộ công nhân viên 01 lần/năm; đối với lao động nữ và làm việc nặng nhọc độc hại 02 lần/năm.

- Công ty luôn tạo điều kiện cho người lao động được học tập, nâng cao kiến thức về chuyên môn, nghiệp vụ, thường xuyên cử cán bộ tham gia các khóa tập huấn, đào tạo ngắn hạn, dài hạn về các nghiệp vụ chuyên môn.

- Công ty có chính sách khen thưởng xứng đáng với các tập thể có thành tích xuất sắc, có đóng góp sáng kiến về giải pháp kỹ thuật giúp đem lại hiệu quả sản xuất kinh doanh cao. Đồng thời Công ty áp dụng các biện pháp, quy định xử phạt đối với các cán bộ có hành vi không đúng nội quy, quy định của công ty. Ngoài ra chế độ thăm hỏi, hiếu hỷ, ốm đau với người lao động cũng như người thân luôn được Công ty quan tâm.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

a) *Tình hình thực hiện các dự án đầu tư lớn*

Công ty triển khai thực hiện đầu tư các dự án theo kế hoạch được TKV thông qua tại Công văn số 6567/TKV-ĐT ngày 25/11/2024; Công văn số 570/TKV-ĐT ngày 04/02/2025; Công văn số 2261/TKV-ĐT ngày 22/4/2025; Công văn số 7109/TKV-ĐT ngày 12/12/2025.

Tổng giá trị theo kế hoạch thực hiện đầu tư ban đầu: 39.845 triệu đồng/28.481 triệu đồng giải ngân.

Tổng giá trị theo kế hoạch thực hiện đầu tư điều chỉnh: 26.061 triệu đồng/23.739 triệu đồng giải ngân. Trong đó:

- Dự án Đầu tư thiết bị phục vụ sản xuất năm 2025: 5.532 triệu đồng/5.532 triệu đồng giải ngân;

- Dự án khu nghỉ dưỡng khoáng nóng Địa chất: 20.529 triệu đồng/18.207 triệu đồng giải ngân;

* Tình hình thực hiện cụ thể như sau:

- Dự án Đầu tư thiết bị phục vụ sản xuất năm 2025: Hoàn thành thực hiện các gói thầu của Dự án và phê duyệt quyết toán dự án, giá trị quyết toán là: 5.532 triệu đồng.

- Dự án khu nghỉ dưỡng khoáng nóng Địa chất: năm 2025, Công ty đã được hoàn thành phê duyệt Dự án tại Quyết định số 505/QĐ-ĐCM ngày 04/4/2025, Tổng mức đầu tư Dự án là 95.345 triệu đồng; hoàn thành lập, thẩm định, phê duyệt thiết kế triển khai sau thiết kế cơ sở tại Quyết định số 1206/QĐ-ĐCM ngày 06/7/2025, hoàn thành khởi công ngày 21/8/2025 và triển khai thi công xây dựng các công trình theo thiết kế được duyệt. Giá trị thực hiện Dự án là 20.685 triệu đồng.

Về công tác thuê đất thực hiện dự án: UBND tỉnh đã có Quyết định cho thuê đất số 471/QĐ-UBND ngày 25/02/2025; Công ty đã ký hợp đồng thuê đất với Sở NNMT, hợp đồng số 15/HĐTĐ ngày 04/4/2025; Ngày 13/5/2025 UBND tỉnh đã cấp 02 Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất cho Công ty số AA 00585709 và số AA 00585756.

* Tổng giá trị thực hiện năm 2025: 26.218 trđ, bằng 65,8% kế hoạch đầu năm và bằng 100,6% kế hoạch điều chỉnh.

* Tổng giá trị thực hiện giải ngân năm 2025: 23.688,9 trđ, bằng 83,2% kế hoạch đầu năm và bằng 99,9% kế hoạch điều chỉnh.

Đánh giá chung: Công ty đã thực hiện theo các quy định của nhà nước, quy chế, quy định của TKV và Công ty. Đảm bảo mục tiêu, hiệu quả đầu tư, đáp ứng được nhu cầu SXKD, phù hợp với khả năng huy động vốn và điều kiện tài chính của Công ty, phù hợp với chiến lược phát triển, quy hoạch của TKV và địa phương và sử dụng có hiệu quả các nguồn vốn đầu tư.

b) Các công ty con, công ty liên kết: Không.

4. Tình hình tài chính:

a) Tình hình tài chính năm 2025

TT	Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	% Tăng giảm
(A)	(B)	(1)	(2)	(3=2/1)
1	Tổng tài sản	243.749.532.836	311.841.207.827	127,94
2	Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	327.049.706.079	430.037.646.744	131,49
3	Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	327.049.706.079	430.037.646.744	131,49
4	Giá vốn hàng bán	275.981.278.836	362.832.401.134	131,47
5	LN gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ	51.068.427.243	67.205.245.610	131,60
6	Doanh thu hoạt động tài chính	10.758.282	12.340.300	114,71

7	Chi phí tài chính	1.910.470.167	1.855.825.318	97,14
8	Chi phí bán hàng	-	-	
9	Chi phí quản lý doanh nghiệp	44.172.686.144	55.095.494.247	124,73
10	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	4.996.029.214	10.266.266.345	205,49
11	Thu nhập khác	1.033.390.909	0	0,00
12	Chi phí khác	1.349.059.675	736.255.017	54,58
13	Lợi nhuận khác	-315.668.766	-736.255.017	233,24
14	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	4.680.360.448	9.530.011.328	203,62
15	Thuế thu nhập doanh nghiệp	1.607.660.894	2.223.877.396	138,33
16	Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp	3.072.699.554	7.306.133.932	237,78
17	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	285	676	237,78

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	Ghi chú
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
- Hệ số thanh toán ngắn hạn	1,35	1,22	
<i>Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn</i>			
- Hệ số thanh toán nhanh	1,30	1,14	
<i>(TSNH-Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn</i>			
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
- Hệ số nợ/Tổng tài sản	0,54	0,63	
- Hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu	1,16	1,69	
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
- Vòng quay hàng tồn kho	40,12	33,54	
<i>Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân</i>			
- Doanh thu thuần/ Tổng tài sản	1,34	1,38	
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/ DT Thuần	0,009	0,017	
- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/ Vốn CSH	0,028	0,063	
- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/ Tổng tài sản	0,013	0,023	
- Hệ số Lợi nhuận từ HĐKD/ DT Thuần	0,015	0,023	

c) *Tình hình thực hiện nghĩa vụ với Ngân sách Nhà nước.*

TT	Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025
1	Thuế	12.065.742.222	14.217.580.231
-	Thuế giá trị gia tăng	10.868.609.106	12.103.320.637
-	Thuế tiêu thụ đặc biệt	147.948.199	147.549.604
-	Thuế thu nhập doanh nghiệp	1.046.766.837	1.673.877.396
-	Thuế thu nhập cá nhân		290.304.194
-	Thuế tài nguyên	2.418.080	2.528.400
-	Thuế đất và tiền thuê đất		
-	Các loại thuế khác		
2	Các loại phí và lệ phí	2.856.000	3.096.000
-	Phí bảo vệ môi trường	2.856.000	3.096.000
-	Các khoản khác		
	Tổng cộng	12.068.598.222	14.220.676.231

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a) Cổ phần:

- Tổng số cổ phần phổ thông: 10.800.000 cổ phần;
- Mệnh giá: 10.000 đồng;
- Số cổ phần hạn chế chuyển nhượng tính đến thời điểm 06/6/2025: 490 cổ phần.

b) Cơ cấu cổ đông: (Tính đến ngày đăng ký cuối cùng 06/6/2025)

STT	Danh mục	Số cổ phần	Tỷ lệ (%)	Cơ cấu cổ đông	
				Tổ chức	Cá nhân
A	Cơ cấu cổ đông	10.800.000	100%	1	965
1	Cổ đông nắm giữ >50% cổ phần có quyền biểu quyết	9.351.800	86,59%	1	
2	Cổ đông nắm giữ >5 đến dưới 20% cổ phần có quyền biểu quyết	0	0%		
3	Cổ đông nắm giữ > 1 đến dưới 5 % cổ phần có quyền biểu quyết	0	0		
4	Cổ đông nắm giữ dưới 1% cổ phần có quyền biểu quyết	1.448.200	13,41%		965
5	Cổ phiếu quỹ	0	0%		
B	Trong đó:				
1	Vốn Nhà nước	9.351.800	86,59%	1	
2	Vốn nước ngoài	0	0%		

*** Thông tin về từng cổ đông lớn nắm giữ từ 5% cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty.**

1) Cổ đông là tổ chức Nhà Nước: Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam: nắm giữ 9.351.800 cổ phần, chiếm 86,59% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty.

2) Cổ đông là tổ chức nước ngoài: Không có

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: (Trong năm 2025 không có sự thay đổi về vốn đầu tư của chủ sở hữu)

d. Giao dịch cổ phiếu quỹ:

Hiện tại Công ty không sở hữu cổ phiếu quỹ, trong năm 2025 Công ty không có giao dịch cổ phiếu quỹ.

e. Các chứng khoán khác: (Không có)

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty

6.1. Quản lý nguồn nguyên vật liệu:

Ngành nghề kinh doanh chính của Công ty: Khoan thăm dò địa chất, do vậy nguyên vật liệu chủ yếu là xăng, dầu và ống chống, cần khoan.

6.2. Tiêu thụ năng lượng:

a) Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp

Loại nhiên liệu	Khối lượng		Qui đổi TOE		Giá nhiên liệu		Sử dụng cho mục đích
Dầu DO	1.154.940	Lít	1.016	TOE	17.226	đ/lít	Nhiên liệu máy khoan, vận tải, máy xúc gạt, máy phát điện, đo Karota
Xăng	24.397	Lít	18,3	TOE	18.447	đ/lít	Nhiên liệu vận tải, bơm nước, đo Karota
Điện năng mua ngoài	665.126	Kwh	102,6	TOE	2.958	đ/kwh	Văn phòng, nhà xưởng
Tổng số TOE			1.136,9				

b) Năng lượng tiết kiệm được thông qua các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng:

Năm 2025, do điều kiện sản xuất đặc thù của Công ty, báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng trong năm không có.

6.3. Tiêu thụ nước, xử lý nước thải

a) Tiêu thụ nước: Công ty cổ phần Địa chất mỏ-TKV tiêu thụ: 8.062 m³

b) Xử lý nước thải:

Công ty hiện có 02 dạng nước thải gồm:

- Nước thải công nghiệp phát sinh từ hoạt động phân tích mẫu của phòng hóa nghiệm: 365m³.

- Nước thải sinh hoạt phát sinh từ khu văn phòng điều hành, tập thể công nhân.

Toàn bộ nước thải đều được Công ty tự xử lý; tại mỗi khu vực quản lý, Công ty xây dựng các hệ thống thu gom vào các bể chứa, bể tự hoại để xử lý; Các loại nước

thải sau khi xử lý đều đảm bảo các quy chuẩn cho phép được xả vào hệ thống thoát nước chung của khu vực. Tổng lượng nước thải đã xử lý trong năm khoảng 4.161 m³.

6.4. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:

a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường: 01 lần.

b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường: 320.000.000 đồng.

6.5. Chính sách liên quan đến người lao động:

a) Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động:

Tổng số lao động bình quân trong năm của Công ty: 645 người. Tiền lương bình quân năm 2025: 18.986.359 đồng/người-tháng.

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động:

- Duy trì hỗ trợ chi phí đi lại cho người lao động, tiền ăn ca đảm bảo số lượng, chất lượng dinh dưỡng cho CBCNV; Tổ chức khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, khám sức khỏe định kỳ theo quy định.

c) Hoạt động đào tạo người lao động:

- Năm 2025 Công ty tiếp tục phối hợp với Trung tâm tư vấn pháp luật và huấn luyện an toàn Công đoàn Quảng Ninh tổ chức huấn luyện an toàn, cấp chứng nhận và thẻ an toàn cho 219 CBCNV theo Nghị định 44/2016/NĐ-CP của Chính phủ;

- Chủ động phối hợp với các trường để mở các lớp đào tạo kiêm nghề cho Công nhân: Vận hành khoan máy địa chất, các thiết bị có tính đặc thù, có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn... với tổng số hơn 186 công nhân

Biểu tổng hợp chi tiết kết quả thực hiện công tác đào tạo năm 2025

TT	Nội dung	Số lớp/Đợt	Số người	Ghi chú
1	Tuyển lao động đi đào tạo nghề	0	0	
2	Tập huấn, huấn luyện	3	8	
3	Đào tạo kiêm nghề, thêm nghề	0	0	
4	Tuyển lao động có trình độ		14	
5	Huấn luyện AT, giáo dục định hướng cho lao động mới	3	219	
6	Bố trí thực tập cho học sinh	0	0	
7	Đào tạo bồi dưỡng	21	154	

6.6. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Trong năm 2025, ngoài chi hỗ trợ thường xuyên cho 01 cá nhân bị nhiễm chất độc da cam thuộc tỉnh Quảng Ninh, Công ty còn chi tặng quà cho các trường trên địa bàn, các tổ chức chính trị xã hội, các gia đình khó khăn nhân dịp lễ, tết...

Ban Lãnh đạo điều hành Công ty đã tập trung chỉ đạo thực hiện nhiều biện pháp: Từ đầu tư áp dụng công nghệ, cải thiện điều kiện ăn, ở và làm việc cho công nhân vận

hành khoan máy địa chất, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ công nhân trong Công ty. Đặc biệt đã rất nỗ lực trong việc tìm kiếm việc làm để nâng cao thu nhập cho người lao động, đồng thời có nhiều giải pháp để thu hút lao động yên tâm ở lại với Công ty; duy trì các hoạt động phục vụ cộng đồng, tạo tiền đề cho việc duy trì và phát triển Công ty bền vững.

Công đoàn Công ty phát huy tốt vai trò của tổ chức trong việc tham gia xây dựng và thực hiện các quy chế nội bộ, các chế độ, chính sách đối với người lao động. Quan tâm, thăm hỏi công nhân lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị TNLĐ, động viên các tổ, đội sản xuất, công trình trọng điểm..., đảm nhận những công trình, phần việc khó, hỗ trợ xây dựng nhà mái ấm công đoàn. Thường xuyên đối thoại nắm bắt thông tin, tâm tư nguyện vọng, kịp thời giải quyết các kiến nghị của người lao động. Phối hợp cùng chuyên môn tổ chức tham quan nghỉ mát cho người lao động. Hỗ trợ sửa chữa 3 nhà cho người lao động với số tiền 120 triệu đồng; 02 nhà sửa chữa được TKV hỗ trợ từ nguồn quỹ phúc lợi với số tiền 200 triệu đồng. Tổ chức nhiều giải thể thao chào mừng các sự kiện nổi bật trong năm tạo không khí vui tươi phấn khởi cho người lao động.

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh.

Năm 2025 tuy đầu năm còn nhiều khó khăn, nhưng trong năm, khối lượng khoan tăng cao, SXKD có nhiều thuận lợi, kết quả đạt vượt kế hoạch đề ra. Bên cạnh đó Công ty vẫn tiếp tục tăng cường công tác quản trị chi phí, có giải pháp điều hành sản xuất phù hợp với tình hình thực tế sản xuất, nâng cao kỹ thuật chất lượng công trình, nâng cao năng suất lao động; Tăng cường quản lý bảo quản và sử dụng tiết kiệm vật tư, nhiên liệu tại công trường; Tổ chức bảo dưỡng, sửa chữa máy móc thiết bị để duy trì phục vụ sản xuất...; tìm kiếm thêm việc làm bên ngoài TKV để tăng doanh thu; Thường xuyên dự báo tình hình tài chính để có giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả SXKD và sử dụng đồng vốn.

Kết quả năm 2025 các chỉ tiêu chủ yếu đều đạt và vượt kế hoạch và nghị quyết của ĐHĐCĐ đề ra: Doanh thu đạt 127%; Lợi nhuận đạt: 186,9%; Đầu tư XDCB đạt 100,6% KHĐC; Tiền lương bình quân đạt 18.986 ngàn đồng/ng/th bằng 138% NQĐHĐCĐ;

2. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài sản năm 2025

STT	Chỉ tiêu	Năm 2024 (đồng)	Năm 2025 (đồng)
1	Tổng tài sản (trong đó)	243.749.532.836	311.841.207.827
1.1	Tài sản ngắn hạn	179.180.512.977	231.065.417.047
1.2	Tài sản dài hạn	64.569.019.859	80.775.790.780
	Trong đó: TSCĐ HH	49.088.466.016	42.844.901.694
2	Doanh thu thuần	327.049.706.079	430.037.646.744
3	Lợi nhuận trước thuế	4.680.360.448	9.530.011.328
4	Lợi nhuận sau thuế	3.072.699.554	7.306.133.932

- Theo báo cáo tài chính Công ty đã được kiểm toán lợi nhuận năm 2025 là: 9.530.011.328 đồng /kế hoạch 5.100.000.000 đồng bằng 186,9%;

- Tài sản ngắn hạn là: 231.065.417.047 đồng, trong đó nợ phải thu là: 207.460.324.210 đồng.

- Tài sản dài hạn là: 80.775.790.780 đồng, trong đó TSCĐ hữu hình là: 42.844.901.694 đồng.

NG TSCĐHH đầu năm 2025 là: 272.401.781.505 đồng

NG TSCĐHH tăng trong năm là: 4.872.539.629 đồng gồm:

+ Do mua sắm trong kỳ: 4.872.539.629 đồng.

+ Do quyết toán hoàn thành: 0 đồng.

NG TSCĐHH giảm trong năm là: 5.120.502.811 đồng.

NG TSCĐHH cuối năm 2025: 272.153.818.323 đồng.

Giá trị khấu hao và hao mòn trong năm là: 11.116.103.951 đồng

Giá trị hao mòn lũy kế là: 229.308.916.629 đồng

Giá trị còn lại của TSCĐHH là : 42.844.901.694 đồng.

Định kỳ hàng tháng, quý TSCĐ được trích khấu hao theo quy định tại Thông tư số 45/2013/TT-BTC ngày 25/4/2013 của Bộ Tài chính.

- Giá trị thực hiện đầu tư XDCCB năm 2025 là 26.218 triệu đồng so kế hoạch điều chỉnh 26.061 triệu đồng bằng 100,6%. Trong đó Công ty đã dùng 6.525 triệu đồng từ nguồn vốn vay dài hạn, còn lại là nguồn khấu hao TSCĐ và nguồn vốn chủ để đầu tư.

b) Tình hình nợ phải trả

STT	Chỉ tiêu	Năm 2024 (đồng)	Năm 2025 (đồng)	% Tăng giảm
(A)	(B)	(1)	(2)	(3=2/1)
A	Nợ ngắn hạn: Trong đó	132.277.260.166	189.610.500.779	1,43
1	Vay và nợ ngắn hạn	58.182.819.728	63.907.769.053	1,10
2	Phải trả người bán	16.759.585.889	54.684.321.382	3,26
B	Nợ dài hạn	0	6.525.000.000	
1	Vay và nợ dài hạn	0	6.525.000.000	
C	Tổng nợ phải trả (A+B)	132.277.260.166	196.135.500.779	1,48

- Công ty mở sổ theo dõi đầy đủ các khoản nợ phải trả, thường xuyên phân loại các khoản nợ phải trả, phân loại tính chất nợ ngắn hạn, nợ dài hạn. Không để phát sinh nợ quá hạn thanh toán.

- Về vốn vay ngắn hạn 2025: Chỉ tiêu vay và nợ ngắn hạn là 63.907.769.053 đồng là khoản vay ngắn hạn.

+ Số dư vay ngắn hạn đầu năm 2025: 58.182.819.728

+ Tổng số vay trong năm: 266.136.974.177

+ Số đã trả nợ trong năm: 260.412.024.852

+ Số dư vay ngắn hạn đến cuối năm 2025: 63.907.769.053

- Về vốn vay dài hạn 2025: Trong năm Công ty thực hiện hợp đồng vay dài hạn để đầu tư.

+ Số dư vay ngắn hạn đầu năm 2025: 0

+ Tổng số vay trong năm: 6.525.000.000

+ Số đã trả nợ trong năm: 0

+ Số dư vay ngắn hạn đến cuối năm 2025: 6.525.000.000

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Ban Giám đốc chỉ đạo thường xuyên rà soát lại cơ cấu tổ chức của các đơn vị, phòng ban và định biên lao động hợp lý theo hướng tăng cường lực lượng lao động sản xuất chính, giảm lao động quản lý gián tiếp phòng ban, phục vụ phụ trợ.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của TKV về việc cơ cấu lại các đơn vị cấp 2, Công ty đã thực hiện hoàn thành công tác cơ cấu lại Công ty và chính thức đi vào hoạt động từ ngày 01/01/2026, đó là:

- Chấm dứt hoạt động Chi nhánh Xí nghiệp Địa chất Đông Triều.
- Cơ cấu lại các phòng Công ty (từ 10 phòng xuống còn 8 phòng).
- Cơ cấu 3 đơn vị sản xuất gồm: (i) Phân xưởng thăm dò Đông Triều, (ii) Phân xưởng thăm dò Cẩm Phả, (iii) Trung tâm Khoáng nóng Địa chất.

Kết quả sau tái cơ cấu, Công ty đã không còn chi nhánh, giảm 2 phòng và 13 tổ sản xuất trực thuộc Công ty. Việc chuyển đổi mô hình mới đã giúp tinh gọn bộ máy quản lý, loại bỏ các khâu trung gian, nâng cao năng lực điều hành trực tiếp và tối ưu hóa hiệu quả sử dụng nguồn lực lao động tại đơn vị, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Trong quá trình sắp xếp lại mô hình tổ chức, Công ty đã tuyên truyền vận động người lao động về hưu trước tuổi và kết quả có 09 đồng chí CBNCV nghỉ hưu trước tuổi, 02 đồng chí CBCNV xin chấm dứt hợp đồng lao động. Công ty đã thực hiện đầy đủ chế độ, hỗ trợ cho CBNCV nghỉ hưu/chấm dứt hợp đồng lao động theo đúng quy định và hướng dẫn của Tập đoàn.

Công ty tiếp tục rà soát lại cơ cấu tổ chức của các đơn vị, phòng ban và định biên lao động hợp lý theo hướng tăng cường lực lượng lao động sản xuất chính, giảm lao động quản lý gián tiếp phòng ban, phục vụ phụ trợ.

Công ty tổ chức thực hiện tốt các Quy định của Pháp luật về Bảo vệ Môi trường và các công trình văn hóa phục vụ cộng đồng; Nhận thức trách nhiệm đối với công việc, về văn hoá doanh nghiệp trong mỗi cán bộ công nhân viên chức của Công ty được củng cố và nâng lên rõ rệt; Đời sống vật chất tinh thần và các giá trị phục vụ đối với công nhân viên chức được duy trì và cải thiện.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

- Phát huy truyền thống và kinh nghiệm, tinh thần đoàn kết, vượt khó của người địa chất, tính Kỷ luật và đồng tâm của giai cấp công nhân mỏ; tạo sự đồng thuận từ Đảng Ủy, HĐQT, Ban QLDH, các tổ chức chính trị xã hội và Người lao động trong Công ty để triển khai các mục tiêu nhiệm vụ đề ra.

- Thực hiện nghiêm túc kỷ luật điều hành, các quy định của Tập đoàn và cấp trên. Nêu cao vai trò người đứng đầu, chủ động giải quyết công việc theo thẩm quyền, tự chịu trách nhiệm với công việc được giao.

- Quan tâm đào tạo, tuyển dụng nguồn nhân lực đặc biệt là lực lượng công nhân kỹ thuật, kỹ thuật viên làm công tác vật lý trị liệu, chăm sóc sức khỏe, nâng cao tay nghề cho đối tượng lao động trực tiếp; bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghiệp vụ cho khối quản lý. Xây dựng đội ngũ kỹ thuật Địa chất, Trắc địa, Địa vật lý, Khoan thăm dò, có trình độ chuyên môn cao, kỹ năng quản lý tốt, năng động, sáng tạo đáp ứng yêu cầu thị trường và hội nhập.

- Chủ động triển khai hiệu quả các Đề án, phương án đã được cấp giấy phép thăm dò, bám sát các cơ quan chuyên môn, phối hợp với Ban Tài nguyên để sớm hoàn thành việc xin cấp Giấy phép thăm dò. Phê duyệt các phương án khoan thăm dò phục vụ sản xuất, phương án chuyên đề (Chất lượng than, Cơ lý đá, ĐCTV, ĐCCT, khoan trong hầm lò...).

- Hoàn thành thi công Dự án khu nghỉ dưỡng khoáng nóng địa chất, đưa vào hoạt động, phục vụ chăm sóc sức khỏe người lao động ngành than - khoáng sản và nhân dân, theo đúng định hướng của các cấp lãnh đạo Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam và địa phương, tạo thêm việc làm, thu nhập cho người lao động Công ty.

- Quan tâm hơn nữa việc chăm lo cải thiện môi trường làm việc, sinh hoạt của người lao động tại tất cả các vị trí sản xuất. Triển khai nghiêm túc việc học tập, huấn luyện an toàn lao động; trang bị bảo hộ lao động; tuyên truyền, kiểm tra, giám sát và đôn đốc thực hiện nghiêm công tác An toàn VSLĐ.

- Tiếp tục triển khai công tác tái cơ cấu Công ty theo hướng tinh gọn, hiệu quả phù hợp với mô hình và nhu cầu sản xuất trong thời gian tới. Sắp xếp lại lao động phù hợp đảm bảo tỷ lệ gián tiếp theo quy định. Áp dụng công cụ KPIs để trả lương đối với các khối quản lý, gián tiếp, phục vụ phụ trợ.

- Triển khai có hiệu quả chương trình chuyển đổi số, tin học hóa trong quản lý, tư vấn kỹ thuật. Tự động hóa trong các vị trí, dây chuyền sản xuất để nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm. Tiếp tục đầu tư nâng cấp các phần mềm kỹ thuật, nghiệp vụ, các đề tài nghiên cứu khoa học.

- Tăng cường hiệu quả công tác quản trị, tiết giảm chi phí; cải cách theo hướng tăng tiền lương và thu nhập cho người lao động.

- Thực hiện tốt quy chế thi đua khen thưởng, ưu tiên khuyến khích lực lượng trực tiếp sản xuất, sản xuất đảm bảo an toàn - chất lượng và đem lại hiệu quả kinh tế cao làm động lực để phát triển phong trào thi đua lao động sản xuất.

5. Giải trình Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán: Không

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty:

a) Đánh giá liên quan đến chỉ tiêu môi trường

- Chất lượng môi trường không khí:

+ Năm 2025, Công ty đã ký hợp đồng với CDC Quảng Ninh quan trắc môi trường lao động tại các công trường khoan, xưởng cơ khí, khu văn phòng điều hành sản xuất, với số lượng mẫu lấy là: 94 mẫu. Kết quả phân tích cho thấy hầu hết các mẫu đều đảm bảo trong giới hạn cho phép, một vài mẫu có độ ồn quá giới hạn Công ty đã có biện pháp xử lý đảm bảo.

- Chất lượng nước thải:

+ Các loại nước thải của Công ty thải ra từ các khu điều hành sản xuất, hóa nghiệm, văn phòng, nhà ăn, từ khu ngâm tẩm của Trung tâm Khoáng nóng Địa chất được xử lý đạt quy chuẩn môi trường cho phép xả vào nguồn nước của khu vực, theo vị trí được phép xả thải.

+ Năm 2025 Công ty đã ký hợp đồng với Công ty VITE tổ chức lấy mẫu quan trắc phân tích 14 mẫu nước thải tại các khu vực: Trụ sở Văn phòng Công ty, phòng Hóa nghiệm, Khu điều hành sản xuất km5, Trung tâm Khoáng nóng Địa chất để phân tích. Kết quả 14/14 mẫu đều nằm trong giới hạn cho phép theo quy chuẩn về môi trường hiện hành trước khi xả vào hệ thống thoát nước chung của khu vực.

- Công tác quản lý chất thải rắn thông thường và chất thải nguy hại:

+ Quản lý chất thải rắn thông thường: Rác thải phát sinh tại các khu văn phòng, điều hành được thu gom hàng ngày vào các xe, thùng chứa, tập kết tại các vị trí để xe Công ty Môi trường đô thị đến thu gom, vận chuyển đi xử lý. Số tiền chi cho việc thu gom xử lý rác thải sinh hoạt năm 2025 là gần 60 triệu đồng;

+ Quản lý chất thải nguy hại: Căn cứ các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường, quy định trong sổ chủ nguồn thải chất thải nguy hại đã được Sở Tài nguyên và Môi trường

(nay là sở Nông nghiệp và Môi trường) tỉnh Quảng Ninh cấp. Công ty đã ban hành quy định công tác bảo vệ môi trường trong Công ty, xây dựng kho chứa; Hướng dẫn, chỉ đạo các đơn vị tổ chức phân loại, thu gom đảm bảo quy định; Công ty ký hợp đồng với Công ty Môi trường - TKV và Công ty TNHH Phú Minh Vina đến thu gom vận chuyển đi xử lý đảm bảo quy định.

- Môi trường đất: Theo các đề án BVMT, kế hoạch BVMT đã được xác nhận phê duyệt thì Công ty không phải lấy mẫu đất để phân tích đánh giá.

- Mức độ phát thải các chất thải: Không có.

Công ty đã lập báo cáo định kỳ gửi các cấp có thẩm quyền như: Cục Khoáng sản, Sở Nông nghiệp và Môi trường Quảng Ninh, Tập đoàn TKV đầy đủ, đảm bảo thời gian quy định.

b) Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động: Công ty đã tổ chức nghiên cứu, áp dụng các công nghệ mới, phù hợp và có độ tin cậy về an toàn và giảm sức lao động thủ công đối với người lao động.

c) Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương:

Trong năm 2025, Công ty đã chi hỗ trợ các quỹ bảo trợ người khuyết tật, đền ơn đáp nghĩa, xây nhà tình nghĩa, nạn nhân chất độc da cam, thương binh, quỹ an sinh thành phố Cẩm Phả tỉnh Quảng Ninh,... giá trị 105 triệu đồng, hỗ trợ địa phương dịp Tết nguyên đán trên 50 triệu đồng. Chi phí thăm hỏi, ốm đau, thăm viếng: 186 triệu đồng. Tất cả những hoạt động đã có tác dụng động viên công nhân viên chức gắn bó xây dựng Công ty, đồng thời cũng gắn kết với cộng đồng dân cư trên địa bàn sâu sắc hơn.

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty: Trong năm 2025, Hội đồng Quản trị đã tăng cường công tác giám sát hoạt động của Ban Giám đốc và các cán bộ quản lý, nhằm đảm bảo hoạt động của Công ty được an toàn, tuân thủ đúng quy định của pháp luật, triển khai thực hiện đúng Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và HĐQT đề ra. Ngoài ra, HĐQT còn chú trọng công tác quản trị rủi ro, triển khai đồng thời việc tiêu chuẩn hóa các quy trình, quy chế quản trị; tăng cường kiểm tra giám sát việc thực thi các quy chế này trong mọi hoạt động của Công ty.

Trong năm qua, Hội đồng Quản trị Công ty đã cơ bản hoàn thành nhiệm vụ do Đại hội đồng cổ đông giao, các thành viên HĐQT đã phát huy hết khả năng, năng lực của mình, thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao một cách trung thực, cẩn trọng, đồng thời tuyệt đối trung thành không sử dụng thông tin, bí quyết, cơ hội kinh doanh của Công ty, lạm dụng địa vị, chức vụ, tài sản của Công ty để tư lợi hoặc phục vụ lợi ích của tổ chức, cá nhân khác.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc Công ty: Trong thực hiện nhiệm vụ do Điều lệ quy định và cụ thể hoá bằng các quy chế quản lý, các nghị quyết của Hội đồng quản trị, Giám đốc Công ty đã nghiêm túc triển khai thực hiện một cách khẩn trương, kịp thời khắc phục khó khăn, đề ra nhiều biện pháp quản lý và có hiệu quả trong điều hành sản xuất kinh doanh của Công ty. Chấp hành đúng các quy định của Pháp luật, chấp hành nghiêm túc các chế độ báo cáo, chỉ đạo điều hành đảm bảo an toàn vốn tài sản - an toàn lao động.

- Kết quả giám sát đối với các cán bộ quản lý: Các cán bộ quản lý của Công ty được Hội đồng quản trị bổ nhiệm trên cơ sở đề nghị của Giám đốc và Giám đốc Công ty phân công giao nhiệm vụ giúp việc cho các phó Giám đốc, các cán bộ quản lý đã chấp hành nghiêm túc các nhiệm vụ do Giám đốc giao, chỉ đạo điều hành các phòng, ban, tổ, đội, phân xưởng thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Công ty đạt yêu cầu đề ra, không có biểu hiện chống đối thoái thác nhiệm vụ, đã tham mưu đề xuất triển khai nhiệm vụ của Giám đốc đạt hiệu quả.



3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị: Nâng cao hiệu quả hoạt động, tối đa hoá các khoản lợi nhuận, tạo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động, tăng lợi tức cho cổ đông, đóng góp ngân sách Nhà nước và không ngừng phát triển Công ty ngày càng lớn mạnh.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị

a) Thành viên và cơ cấu Hội đồng Quản trị Công ty.

TT	Họ và tên	Chức vụ	Điều hành/Độc lập/Không điều hành	Tỷ lệ sở hữu (%)		Thời gian giữ chức tại Công ty
				Đại diện	Sở hữu	
1	Vũ Văn Khấn	Chủ tịch	Không ĐH	86,59		Từ 01.01-:-31.12.2025
2	Phạm Văn Khảm	Thành viên	Không ĐH		0	Từ 01.01-:-31.12.2025
3	Hà Minh Thọ	Thành viên	Điều hành		0,04	Từ 01.01-:-31.12.2025
4	Đỗ Văn Trường	Thành viên	Không ĐH		0,03	Từ 01.01-:-31.12.2025
5	Phạm Văn Ngôn	Thành viên	Điều hành		0,02	Từ 01.01-:-31.12.2025

- Hội đồng quản trị của Công ty gồm 05 (năm) thành viên, trong đó 01 (một) thành viên là chủ tịch Hội đồng quản trị; 02 (hai) thành viên HĐQT không điều hành và 02 (hai) thành viên HĐQT điều hành (theo hình thức kiêm nhiệm). Tỷ lệ sở hữu cổ phần của các thành viên thể hiện tại bảng chi tiết nêu trên.

- Chủ tịch Hội đồng quản trị Vũ Văn Khấn đồng thời Chủ tịch, thành viên Hội đồng quản trị của 03 đơn vị (Công ty cổ phần than Cao Sơn - TKV; Công ty cổ phần Than Hà Tu - Vinacomin; Công ty cổ phần tư vấn đầu tư mỏ và Công nghiệp - Vinacomin).

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng Quản trị: Công ty không thành lập tiểu ban.

c) Hoạt động của Hội đồng Quản trị:

Hội đồng Quản trị Công ty đã thực hiện đúng và đầy đủ chức trách, nhiệm vụ của mình theo quy định của Luật và Điều lệ Công ty. Trong năm 2025, Hội đồng Quản trị đã thực hiện 37 lần tổ chức họp và lấy ý kiến bằng văn bản, ban hành 34 Nghị quyết, 19 Quyết định liên quan đến quy chế, cơ chế, công tác tổ chức cán bộ, quản trị chi phí, quản lý tiền lương, kế hoạch sản xuất kinh doanh, công tác đầu tư và các lĩnh vực khác thuộc thẩm quyền quyết định của Hội đồng Quản trị. Các kỳ họp Hội đồng Quản trị đều được chuẩn bị kỹ về nội dung, đảm bảo trình tự, đúng nguyên tắc, bám sát tình hình thực tế sản xuất kinh doanh của Công ty để đưa ra các quyết định kịp thời cho Giám đốc Công ty triển khai thực hiện nhằm đạt được các mục tiêu Đại hội đồng cổ đông đề ra. Nội dung các Nghị quyết của Hội đồng quản trị (Phụ lục 01 kèm theo).

- Sửa đổi, bổ sung ban hành 03 Quy chế quản lý để làm cơ sở cho việc quản lý điều hành của Công ty và kiểm tra giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị. Chỉ đạo triển khai xây dựng các kế hoạch, phương án sản xuất kinh doanh, kế hoạch tài chính Công ty cho phù hợp với tình hình. Chỉ đạo công bố thông tin kịp thời, công khai minh bạch trong quản lý điều hành, thường xuyên giữ mối liên hệ và quan hệ với cổ đông theo đúng quy định của pháp luật; Thông qua để Giám đốc Công ty bổ nhiệm các cán bộ quản lý các phòng ban, đơn vị; hoàn thiện tổ chức bộ máy trong Công ty theo thẩm quyền.

- Thực hiện tái cơ cấu mô hình tổ chức về một cấp theo chủ trương của TKV, đó là chấm dứt hoạt động của Xí nghiệp Địa chất Đông Triều, thành lập các phân xưởng khoan

thăm dò Đông Triều và Cẩm Phả, đồng thời hợp nhất/điều chuyển một số phòng ban/đơn vị. Việc triển khai xây dựng tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; tinh giản biên chế; năng lực, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý: Đảng ủy Công ty đã lãnh chỉ đạo triển khai đổi mới, sắp xếp cơ cấu lại Công ty chuyển thành công ty một cấp, đổi mới quản trị nội bộ doanh nghiệp theo sự chỉ đạo của Đảng ủy, Lãnh đạo Tập đoàn: tinh giảm 9/19 đầu mối theo mô hình mẫu, xóa bỏ cấp Xí nghiệp chuyển thành phân xưởng, tinh giảm nhân lực quản lý, gián tiếp, hoàn thành trong tháng 12/2025 để đi vào hoạt động từ 01/01/2026.

- Các thành viên Hội đồng quản trị hoạt động theo lĩnh vực được phân công, phát huy khả năng, năng lực của mình, thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao một cách trung thực, cẩn trọng nhằm đảm bảo tối đa lợi ích hợp pháp của Công ty, không lạm dụng địa vị, chức vụ, tài sản của Công ty để tư lợi hoặc phục vụ lợi ích của tổ chức, cá nhân khác. Các chủ trương lớn, các quyết định của Hội đồng quản trị ban hành đều có sự thống nhất cao, tuân thủ theo đúng nguyên tắc quy định là làm việc theo chế độ tập thể, các thành viên HĐQT đều tham gia các cuộc họp đầy đủ, chỉ đạo thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông quyết nghị.

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị không điều hành

Trong năm 2025, ông Phạm Văn Khảm và ông Đỗ Văn Trường là thành viên Hội đồng quản trị không điều hành, giữ vai trò là thành viên giám sát, phản biện khi cần thiết đối với các hoạt động của Hội đồng quản trị, nhằm đảm bảo hoạt động của hội đồng quản trị hoạt động theo đúng pháp luật, Điều lệ Công ty đề ra.

2. Ban Kiểm soát

a) Thành viên và cơ cấu ban Kiểm soát

STT	Họ và tên	Chức vụ	Tỷ lệ nắm giữ	
			Đại diện	Sở hữu (%)
1	Lê Thị Kim Dung	Trưởng Ban	0	0,06
2	Hoàng Kim An	Thành viên	0	0
3	Nguyễn Đức Luận	Thành viên	0	0,03

b) Hoạt động của Ban Kiểm soát:

Căn cứ nghị quyết Đại hội đồng Cổ Đông Công ty cổ phần Địa chất mỏ - TKV ngày 28/4/2021: Ban kiểm soát công ty được bầu gồm 03 người hoạt động kiêm nhiệm.

* Cuộc họp của Ban kiểm soát

Stt	Thành viên BKS	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết	Lý do không tham dự họp
1	Bà Lê Thị Kim Dung	9/9	100%	100%	
2	Ông Hoàng Kim An	9/9	100%	100%	
3	Ông Nguyễn Đức Luận	9/9	100%	100%	

* Hoạt động của Ban kiểm soát:

Trưởng ban kiểm soát đã xây dựng kế hoạch kiểm soát năm 2025 và hàng quý triển khai kế hoạch kiểm soát từng quý để thực hiện nhiệm vụ được giao. Cụ thể, trong năm 2025 đã thực hiện hoàn thành các nhiệm vụ chủ yếu sau:

- Kiểm soát hoạt động quản lý, điều hành của Chủ tịch công ty, Hội đồng quản trị, Giám đốc trong việc tuân thủ các quy định của pháp luật, chủ sở hữu, điều lệ công ty.

- Kiểm soát việc ban hành các quy chế quản lý nội bộ, cơ chế, quy định nội bộ của Công ty ban hành trong năm.

- Đã thực hiện thẩm định báo cáo tài chính năm 2024 và soát xét báo cáo tài chính năm 2025; Báo cáo đại hội cổ đông thường niên năm 2025; các báo cáo tình hình kinh doanh và một số báo cáo khác của Công ty; Kiểm soát các chuyên đề như: quản lý tài chính, công nợ, vật tư, đầu tư, sửa chữa lớn, lao động tiền lương, công tác tái cơ cấu...

- Ban kiểm soát tham gia đầy đủ các cuộc họp định kỳ của HĐQT; các cuộc họp sơ kết tháng, quý để nắm bắt kịp thời các thông tin và giải quyết các công việc có liên quan đến nhiệm vụ của BKS.

- Thực hiện nộp các báo cáo định kỳ theo quy định về Tập đoàn đúng thời hạn và nội dung yêu cầu.

Trong năm 2025 Ban Kiểm soát Công ty cổ phần Địa chất mỏ - TKV tổ chức 09 cuộc họp để triển khai thực hiện kiểm soát hoạt động sản xuất kinh doanh tại Công ty.

c) Hoạt động giám sát của BKS đối với HĐQT, Ban Giám đốc điều hành và cổ đông.

* Hội đồng Quản trị Công ty:

Đánh giá chung HĐQT đã thực hiện đúng và đầy đủ chức trách, nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công ty, cụ thể:

- Trong năm Hội đồng Quản trị đã tổ chức các cuộc họp và lấy ý kiến bằng văn bản; ban hành các Nghị quyết; Quyết định ban hành các quy chế, quyết định liên quan đến công tác tổ chức LĐTL, quy hoạch cán bộ, công tác tái cơ cấu hợp nhất các phòng, sắp xếp cán bộ; công tác thay đổi nhân sự HĐQT theo quyết định của TKV. Công tác tài chính, kế hoạch điều hành sản xuất kinh doanh, kế hoạch đầu tư XDCB năm 2025 và các lĩnh vực khác thuộc thẩm quyền quyết định của Hội đồng Quản trị.

- Các kỳ họp Hội đồng Quản trị đều được chuẩn bị về nội dung, đảm bảo trình tự, đúng nguyên tắc, bám sát tình hình thực tế sản xuất kinh doanh của Công ty để đưa ra các quyết định kịp thời cho Giám đốc Công ty triển khai thực hiện.

- HĐQT công ty đã chủ động tổ chức thực hiện đầy đủ, đúng các quyền của TKV tại Công ty.

- Chủ tịch HĐQT công ty thực hiện chế độ báo cáo của người đại diện phần vốn tại Công ty về TKV kịp thời, đầy đủ theo quy định.

* Giám đốc công ty:

Đã thực hiện đúng, đủ các quyền, nghĩa vụ, trách nhiệm của Giám đốc công ty quy định tại Điều lệ công ty.

- Giám đốc và Ban Lãnh đạo điều hành đã thực hiện công việc quản lý, điều hành đơn vị đảm bảo tuân thủ điều lệ, các quy chế nội bộ của Công ty và kỷ luật điều hành của TKV.

- Giám đốc Công ty đã chỉ đạo các phòng chức năng xây dựng, sửa đổi bổ sung các quy chế nội bộ để ban hành về công tác giao khoán chi phí sản xuất, đơn giá tiền lương và các quy định về quản lý vật tư nội bộ, quản trị chi phí.. từng thời điểm, phù hợp với tình hình SXKD của Công ty trong năm 2025.

- Thực hiện đầy đủ và kịp thời chế độ báo cáo định kỳ và đột xuất với TKV theo quy định.

d) Sự phối hợp hoạt động giữa BKS đối với hoạt động của HĐQT, Ban Giám đốc điều hành và các cán bộ quản lý khác.

Việc phối hợp hoạt động giữa Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát và các bộ quản lý, phòng ban chuyên môn của Công ty được thực hiện chặt chẽ và có hiệu quả.

Các phòng ban trong công ty, đã tích cực phối hợp, cung cấp đầy đủ tài liệu theo yêu cầu tạo điều kiện thuận lợi để Ban kiểm soát hoàn thành nhiệm vụ.

Trong năm 2025, Ban Kiểm soát không nhận được ý kiến kiến nghị nào bất thường của các Cổ đông về hoạt động quản trị và điều hành công ty của HĐQT, Giám đốc công ty và Người quản lý công ty.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và Ban Kiểm soát.

a) Lương, thù lao, các khoản lợi ích:

* Thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát: Thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025 với tổng số tiền là: 432.000.000 đồng.

* Lương của ban Giám đốc: Ban Quản lý điều hành Công ty có 5 thành viên. Trong năm 2024, Công ty quyết toán quỹ lương cho Ban QLĐH với tổng số tiền là: 2.384.640.000 đồng.

* Chi tiết lương và thù lao của thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Ban Giám đốc năm 2025 như sau:

T T	Họ và tên	Chức danh	Thu nhập tiền lương năm 2025 (đ)	Thu nhập từ thù lao năm 2025 (đ)	Tổng số
A	B	C	1	2	3=1+2
1	Vũ Văn Khấn	Chủ tịch HĐQT		61.680.000	61.680.000
2	Phạm Văn Khảm	TV. HĐQT		52.560.000	52.560.000
3	Đỗ Văn Trường	TV. HĐQT		52.560.000	52.560.000
4	Lê Thị Kim Dung	TB. Kiểm soát		54.960.000	54.960.000
5	Hoàng Kim An	TV. BKS		52.560.000	52.560.000
6	Nguyễn Đức Luận	TV. BKS		52.560.000	52.560.000
7	Hà Minh Thọ	TV. HĐQT - GĐ	533.520.000	52.560.000	586.080.000
8	Phạm Văn Ngôn	TV. HĐQT - PGĐ	473.040.000	52.560.000	525.600.000
9	Nguyễn Xuân Huệ	P. Giám đốc	473.040.000		473.040.000
10	Trần Văn Tới	P. Giám đốc	473.040.000		473.040.000
11	Nguyễn Thị Hồng Lan	Kế toán trưởng	432.000.000		432.000.000
	Tổng cộng		2.384.640.000	432.000.000	2.816.640.000

b) Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ:

Stt	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ (01/01/2025)		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ (31/12/2025)		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	Hà Minh Thọ	Người nội bộ	9.300	0,09	4.800	0,04	Do bán CP
2	Lê Thị Kim Dung	Người nội bộ	18.800	0,174%	0	0	Do bán CP
3	Phạm Văn Ngôn	Người nội bộ	17.900	0,17	1.900	0,02	Do bán CP

4	Nguyễn Xuân Huệ	Người nội bộ	4.110	0,04	110	0	Do bán CP
5	Đỗ Văn Trường	Người nội bộ	4.500	0,04	0	0	Do bán CP
6	Hoàng Kim An	Người nội bộ	17.700	0,16%	0	0	Do bán CP
7	Nguyễn Mạnh Cường	Người nội bộ	1.900	0,02	300	0	Do bán CP
8	Vũ Thị Hồng Vinh	Người liên quan	1606	0,01	0	0	Do bán CP

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ: Không có

d) Thực hiện các quy định về quản trị Công ty: Trong năm 2025 các thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc và các cán bộ quản lý đã thực hiện quyền hạn và nhiệm vụ được giao theo đúng quy định tại Điều lệ của Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Pháp luật có liên quan, đảm bảo lợi ích hợp pháp của Công ty và cổ đông của Công ty.

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

1. Ý kiến kiểm toán: Trích ý kiến kiểm toán viên theo Báo cáo số 110326.001/BCTC.QN ngày 11 tháng 3 năm 2026 của Chi nhánh Công ty trách nhiệm hữu hạn Hãng Kiểm toán AASC tại Quảng Ninh.

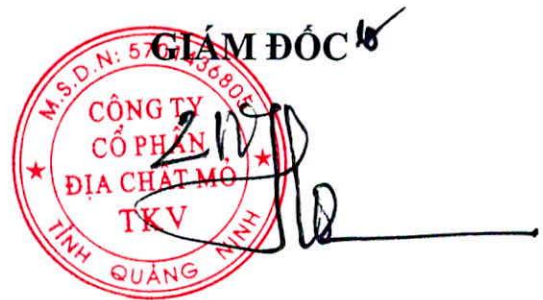
“Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty cổ phần Địa chất mỏ - TKV tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính”.

2. Báo cáo tài chính Công ty đã được kiểm toán: Báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty đã được kiểm toán bởi Chi nhánh Công ty trách nhiệm hữu hạn Hãng Kiểm toán AASC tại Quảng Ninh. Công ty đã gửi báo cáo tài chính kiểm toán lên Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội theo đúng quy định. Địa chỉ Website của Công ty đăng tải BCTC là: www.minegeolog.com - **Mục: Quan hệ cổ đông.**

Xin trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- UBCKNN, Sở GDCKHN, TCT LK&BTCKVN (b/c);
- Website Công ty;
- Thành viên HĐQT, BKS;
- Lưu: VT, HĐQT (5)



Hà Minh Thọ

PHỤ LỤC 01: NGHỊ QUYẾT CỦA HĐQT CÔNG TY NĂM 2025
(Kèm theo Báo cáo số: 393 /BC-ĐCM, ngày 18 tháng 3 năm 2026)

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	Số: 01/2025/NQ- HĐQT	09/01/2025	<p>Thông nhất thông qua một số nội dung sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Thông qua kết quả thực hiện nhiệm vụ SXKD năm 2024 và kế hoạch SXKD Quý I năm 2025. - Thông qua phê duyệt định mức tín dụng ngắn hạn bình quân năm 2025. 	100%
2	Số: 02/2025/NQ- HĐQT	07/02/2025	<p>Thông nhất thông qua một số nội dung sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Thông qua phê duyệt điều chỉnh chuyển bước kế hoạch đầu tư năm 2025 Công ty cổ phần Địa chất mỏ - TKV. - Thông qua tạm Chi trả thù lao cho các thành viên HĐQT, BKS năm 2025; Quyết toán thù lao năm 2024 và chi trả thù lao cho Người phụ trách quản trị kiêm Thư ký HĐQT Công ty năm 2025. - Thông qua Phê duyệt định mức tín dụng ngắn hạn bình quân và một số hệ số tài chính năm 2025 của Công ty cổ phần Địa chất mỏ -TKV. 	100%
3	Số: 03/2025/NQ- HĐQT	17/02/2025	<p>Thông nhất thông qua kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025 của Công ty cổ phần Địa chất mỏ - TKV.</p>	100%
4	Số: 04/2024/NQ- HĐQT	27/02/2025	<p>Thông nhất thông qua một số nội dung sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Thông qua phê duyệt Quy chế quản lý đầu tư và xây dựng của Công ty cổ phần Địa chất mỏ - TKV. - Thông qua phê duyệt sửa đổi, bổ sung Quy định về lựa chọn Nhà cung cấp hàng hóa, sản phẩm, dịch vụ bảo đảm tính liên tục cho hoạt động sản xuất, kinh doanh và mua sắm nhằm duy trì hoạt động thường xuyên sử dụng nguồn vốn sản xuất, kinh doanh của Công ty cổ phần Địa chất mỏ - TKV. 	100%
5	Số: 05/2024/NQ- HĐQT	27/02/2025	<p>Thông nhất thông qua phương án về việc triển khai quy trình bổ nhiệm lại Phó giám đốc Công ty cổ phần Địa chất mỏ - TKV.</p>	
6	Số: 06/2024/NQ- HĐQT	27/02/2025	<p>Thông nhất thông qua kết quả quy trình và thống nhất đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét cho ý kiến bổ nhiệm lại Phó giám đốc Công ty cổ phần Địa chất mỏ - TKV đối với Ông Nguyễn Xuân Huệ.</p>	
7	Số:	04/3/2025	<p>Thông nhất thông qua kế hoạch tổ chức Đại hội</p>	100%

1430
TY
AN
TMC
V
G N

	07/2025/NQ-HDQT		đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Công ty cổ phần Địa chất mỏ - TKV	
8	Số: 08/2025/NQ-HDQT	10/3/2025	Thông nhất thông qua Tờ trình số 276/TTr-ĐCM ngày 28/02/2025 của Giám đốc công ty về việc phê duyệt Dự án khu nghỉ dưỡng Khoáng nóng Địa chất tại phường Cẩm Thủy và phường Cẩm Thạch, thành phố Cẩm Phả	100%
9	Số: 09/2025/NQ-HDQT	20/3/2025	Thông nhất thông qua giao dịch và ký hợp đồng với các doanh nghiệp và người có liên quan theo quy định của Luật doanh nghiệp, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Địa chất mỏ - TKV	100%
10	Số: 10/2025/NQ-HDQT	20/3/2025	Thông nhất thông qua thành lập Tổ thẩm định kế hoạch LCNT Dự án Khu nghỉ dưỡng Khoáng nóng Địa chất tại phường Cẩm Thủy và phường Cẩm Thạch, thành phố Cẩm Phả	100%
11	Số: 11/2025/NQ-HDQT	28/3/2025	Thông nhất thông qua một số nội dung sau: - Thông qua Báo cáo Giám sát tài chính năm 2024. - Thông qua kế hoạch tổ chức và các nội dung của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025. - Thông qua việc Triển khai thực hiện Văn bản số 1589/TKV-KH ngày 25/3/2025 của Tổng Giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam.	100%
12	Số: 12/2025/NQ-HDQT	31/3/2025	Thông nhất thông qua phê duyệt quỹ tiền lương thực hiện năm 2024 của Công ty cổ phần Địa chất mỏ - TKV.	100%
13	Số: 13/2025/NQ-HDQT	04/4/2025	Thông nhất thông qua phê duyệt đầu tư Dự án Khu nghỉ dưỡng Khoáng nóng Địa chất tại phường Cẩm Thủy và phường Cẩm Thạch, thành phố Cẩm Phả.	100%
14	Số: 14/2025/NQ-HDQT	05/4/2025	Thông nhất thông qua phê duyệt Kế hoạch lựa chọn nhà thầu (giai đoạn 1) Dự án Khu nghỉ dưỡng Khoáng nóng Địa chất tại phường Cẩm Thủy và phường Cẩm Thạch, thành phố Cẩm Phả	100%
15	Số: 15/2025/NQ-HDQT	24/4/2025	Thông nhất thông qua phê duyệt bổ nhiệm lại Phó giám đốc Công ty cổ phần Địa chất mỏ - TKV đối với ông Nguyễn Xuân Huệ.	100%
16	Số: 16/2025/NQ-HDQT	24/4/2025	Thông nhất thông qua phê duyệt điều chỉnh chuyển bước kế hoạch đầu tư năm 2025 Công ty cổ phần Địa chất mỏ - TKV.	100%
17	Số: 17/2025/NQ-HDQT	24/4/2025	Thông nhất thông qua các nội dung của Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 số 682/2025/NQ-ĐHĐCĐTN ngày 24/4/2025.	100%

18	Số: 18/2025/NQ- HĐQT	06/5/2025	Thông nhất thông qua quyết toán thù lao năm 2024 (lần 2) và chi trả thù lao cho Người phụ trách quản trị kiêm Thư ký Hội đồng quản trị Công ty năm 2025	100%
19	Số: 19/2025/NQ- HĐQT	14/5/2025	Thông nhất phê duyệt miễn nhiệm, bổ nhiệm Người phụ trách quản trị - Thư ký Công ty	100%
20	Số: 20/2025/NQ- HĐQT	14/5/2025	Thông nhất thông qua kế hoạch chi trả cổ tức bằng tiền năm 2024 cho cổ đông.	100%
21	Số: 21/2025/NQ- HĐQT	14/5/2025	Thông nhất thông qua một số nội dung sau: - Về Báo cáo kết quả thực hiện SXKD 4 tháng đầu năm 2025 và triển khai nhiệm vụ SXKD tháng 5/2025. - Thông qua ý kiến luân chuyển cán bộ. - Thông qua đề Báo cáo TKV cho phép Công ty cung cấp thương mại một phần lượng nước khoáng nóng khai thác tại Lỗ khoan 28B - Dự án khu nghỉ dưỡng khoáng nóng Địa chất. - Về sắp xếp Công ty từ đơn vị 2 cấp thành 1 cấp theo CV số 2609/TKV- TCNS ngày 06/05/2025 của TKV.	100%
22	Số: 22/2025/NQ- HĐQT	09/6/2025	Thông nhất thông qua cử cán bộ đi công tác nước ngoài	100%
23	Số: 23/2025/NQ- HĐQT	09/7/2025	Thông nhất thông qua một số nội dung sau: - Thông qua Báo cáo kết quả hoạt động SXKD 6 tháng đầu năm và phương hướng nhiệm vụ Quý III năm 2025. - Thông qua Báo cáo của Người đại diện phần vốn của TKV tại Công ty cổ phần Địa chất mỏ - TKV Quý II, 6 tháng năm 2025. - Thông qua công tác cán bộ. - Thông qua phê duyệt kế hoạch lựa chọn Nhà thầu (GD2) dự án Khu nghỉ dưỡng Khoáng nóng Địa chất tại phường Cẩm Thủy và Cẩm Thạch, thành phố Cẩm Phả.	100%
24	Số: 24/2025/NQ- HĐQT	31/7/2025	- Thông qua điều chỉnh tăng đơn giá tiền lương năm 2025.	100%
25	Số: 25/2025/NQ- HĐQT	14/8/2025	Thông nhất thông qua một số nội dung sau: - Thông qua kết quả SXKD tháng 7 tháng, triển khai nhiệm vụ tháng 8/2025. - Thông qua thông qua kế hoạch PHKD năm 2026,	100%



			giai đoạn 2026 – 2030. - Thông qua Kế hoạch đầu tư năm 2026, giai đoạn năm 2026 - 2030.	
26	Số: 26/2025/NQ- HDQT	09/9/2025	- Thông qua cử cán bộ đi công tác nước ngoài.	100%
27	Số: 27/2025/NQ- HDQT	01/10/2025	Thống nhất thông qua một số nội dung sau: - Thông qua phê duyệt Quy chế phối hợp lãnh đạo giữa Đảng ủy và Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Địa chất Mỏ - TKV. - Thông qua triển khai sắp xếp lại mô hình tổ chức bộ máy quản lý và chấm dứt hoạt động Chi nhánh Xi nghiệp Địa chất Đông Triều. - Thông qua nội dung về công tác quản lý, sử dụng đất thuộc Công ty.	100%
28	Số: 28/2025/NQ- HDQT	09/10/2025	Thống nhất thông qua một số nội dung sau: - Thông qua điều chỉnh Kế hoạch PHKD năm 2025 của Công ty cổ phần Địa chất Mỏ - TKV. - Thông qua việc nghỉ phép của chủ tịch HĐQT	100%
29	Số: 29/2025/NQ- HDQT	24/10/2025	- Thông qua việc thực hiện tặng tài sản cho Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam.	100%
30	Số: 30/2025/NQ- HDQT	13/11/2025	- Thông qua lựa chọn đơn vị Kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025.	100%
31	Số: 31/2025/NQ- HDQT	08/12/2025	Thống nhất thông qua một số nội dung sau: - Thông qua báo cáo dự kiến kết quả thực hiện kế hoạch SXKD năm 2025. - Thông qua phương án sắp xếp lại mô hình tổ chức, phương án và Quy chế hỗ trợ người lao động Công ty cổ phần Địa chất mỏ - TKV. - Thông qua chủ trương cung cấp thương mại một phần lượng nước khoáng nóng khai thác tại lỗ khoan 28B dự án khu nghỉ dưỡng Khoáng nóng Địa chất. - Thông qua ban hành Quyết định tiếp tục thực hiện và sửa đổi, bổ sung Quy chế quản lý cán bộ của Công ty cổ phần Địa chất mỏ - TKV. - Thông qua việc nghỉ hưu hưởng chế độ hưu trí. - Thông qua đơn xin miễn nhiệm thành viên Ban kiểm soát.	100%
32	Số: 32/2025/NQ- HDQT	17/12/2025	Thống nhất thông qua một số nội dung sau: - Thông qua phê duyệt kế hoạch đầu tư năm 2025 điều chỉnh Công ty Cổ phần Địa chất Mỏ - TKV.	100%

0143
GTY
HÂN
ÁT M
V
NG N

			- Thông qua phê duyệt kế hoạch đầu tư năm 2026 Công ty Cổ phần Địa chất Mỏ - TKV.	
33	Số: 33/2025/NQ- HDQT	30/12/2025	<p>Thông nhất thông qua một số nội dung sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Thông qua dự thảo Quy định, chức năng, nhiệm vụ của các phòng ban đơn vị trong Công ty Cổ phần Địa chất Mỏ - TKV. (giao Giám đốc Công ty ban hành). - Thông qua dự thảo Quy chế quản lý lao động và tiền lương của Công ty cổ phần Địa chất mỏ - TKV (yêu cầu sửa đổi và trình lại). - Thông qua chủ trương công tác nhân sự tại Công ty Cổ phần Địa chất Mỏ - TKV. 	100%
34	Số: 34/2025/NQ- HDQT	31/12/2025	<p>Thông nhất thông qua một số nội dung sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Thông qua thành lập Tổ thẩm định thuộc HDQT Công ty; thông qua danh sách, nhiệm vụ, trách nhiệm và chế độ làm việc của Tổ thẩm định thuộc HDQT 	

