

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

CÔNG TY CỔ PHẦN DƯỢC PHẨM HÀ TÂY

Mã cổ phiếu : DHT
Mệnh giá : 10.000 đồng/cổ phiếu
Tổng số lượng niêm yết : 90.575.551 cổ phiếu
Tổng giá trị niêm yết (theo mệnh giá) : 905.755.510.000 đồng

1. TÓM TẮT QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

1.1 Giới thiệu về Công ty:

- Tên công ty : Công ty Cổ phần Dược phẩm Hà Tây
- Tên giao dịch quốc tế : HATAY PHARMACEUTICAL JOINT STOCK COMPANY
- Tên viết tắt : HATAPHAR
- Trụ sở chính : Số 10A Quang Trung, phường Hà Đông, Thành phố Hà Nội
- Số điện thoại : 024 338 24685
- Số fax : 024 338 29054
- Website : www.hataphar.com.vn
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh: Số 0500391400 do Phòng đăng ký kinh doanh Sở Kế hoạch và đầu tư tỉnh Hà Tây cấp lần đầu ngày 10/01/2001, cấp thay đổi lần thứ 26 ngày 21/12/2025 bởi Phòng đăng ký kinh doanh và tài chính doanh nghiệp.
- Lĩnh vực kinh doanh của Công ty:
 - + Sản xuất dược phẩm, dược liệu, mỹ phẩm, thực phẩm thuốc và trang thiết bị y tế;
 - + Sản xuất thực phẩm chức năng;
 - + Bán lẻ thuốc, dụng cụ y tế, mỹ phẩm và vật phẩm vệ sinh trong các cửa hàng chuyên doanh
 - + Bán buôn đồ dùng khác cho gia đình
 - + Bán thuốc, nguyên liệu làm thuốc cho cơ sở bán buôn thuốc, nguyên liệu làm thuốc theo Khoản 10 Điều 91 Nghị định 54/2017/NĐ-CP
 - + Kinh doanh bất động sản, quyền sử dụng đất thuộc chủ sở hữu, chủ sử dụng hoặc đi thuê
 - + Hoạt động dịch vụ hỗ trợ kinh doanh khác còn lại chưa được phân vào đâu
- **Thông tin tăng vốn điều lệ của Công ty trong năm:**

Năm 2025, Công ty đã phát hành cổ phiếu để tăng vốn cho cổ đông hiện hữu từ thặng dư vốn cổ phần và lợi nhuận sau thuế chưa phân phối, nâng vốn điều lệ từ 823.417.730.000 đồng lên 905.755.510.000 đồng.

Đợt tăng vốn được thực hiện theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông bất thường số 693/NQ-DHT ngày 17/9/2025 của Đại hội đồng cổ đông, Nghị quyết Hội đồng quản trị số 707/NQ-DHT ngày 24/9/2025, Báo cáo kết quả đợt phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu số 819/BC-DHT ngày 30/10/2025 của Công ty CP Dược phẩm Hà Tây với số lượng cổ phiếu phát hành thêm là 8.233.778 cổ phiếu cho 955 cổ đông, tỷ lệ thực hiện quyền 10:1. Công ty đã nhận được công văn số 7157/UBCK-QLCB ngày 06/11/2025 của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước về việc đã nhận được tài liệu báo cáo kết quả phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu của Công ty CP Dược phẩm Hà Tây và công văn số 15186/VSDC-ĐKCP.NV ngày 13/11/2025 của Tổng Công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC) thông báo xác nhận điều chỉnh thông tin số lượng cổ phiếu đăng ký tại VSDC và Quyết định số 1389/QĐ-SGDHN ngày 25/11/2025 của Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội Về việc chấp thuận niêm yết bổ sung cổ phiếu của Công ty.

1.2 Quá trình hình thành và phát triển:

Công ty Cổ phần Dược phẩm Hà Tây tiền thân là Xí nghiệp Dược phẩm Hà Tây được thành lập năm 1965. Năm 1985 Xí Nghiệp Dược phẩm Hà Tây hợp nhất với Công ty Dược phẩm Hà Tây và Công ty Dược liệu Hòa Bình thành Xí nghiệp liên hợp Dược Hà Sơn Bình.

Năm 1991, Xí nghiệp liên hợp Dược Hà Sơn Bình chia thành Công ty Dược phẩm Hà Tây và Công ty Dược phẩm Hòa Bình.

Năm 2000 Công ty Dược phẩm Hà Tây được chuyển đổi thành Công ty Cổ phần Dược phẩm Hà Tây theo quyết định số 1911/QĐ-UB ngày 21/12/2000 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tây.

Trong sự cạnh tranh quyết liệt của nền kinh tế thị trường, Công ty nhận thấy rõ tầm quan trọng của việc định hướng đúng đắn đối với sự tồn tại và phát triển của mình. Công ty là một trong số ít đơn vị đã đầu tư và đáp ứng đủ các tiêu chuẩn chất lượng GMP (Good manufacturing Practices) – WHO, phòng thí nghiệm đạt tiêu chuẩn GLP, hệ thống kho theo tiêu chuẩn GSP.

Cùng với việc tiến hành quản lý chất lượng theo các tiêu chuẩn trên, Công ty không ngừng đầu tư thích hợp về nhà xưởng và hiện đại hoá thiết bị máy móc nhằm nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm và hiệu quả sản xuất. Đối với việc mở rộng sản xuất, Công ty đã không ngừng đầu tư cho lĩnh vực nghiên cứu, kỹ thuật, đào tạo đội ngũ cán bộ nhằm cải tiến, nâng cao chất lượng và mẫu mã của sản phẩm.

Nhờ đầu tư đúng hướng, HATAPHAR đã thu được kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh tăng trưởng liên tục trong nhiều năm.

Một số danh hiệu nổi bật mà Công ty đã đạt được qua các năm:

- “Giải thưởng chất lượng Việt Nam” năm 2004 của Bộ khoa học công nghệ.
- “Quả cầu vàng” năm 2004 của Bộ Công nghiệp.

- “Cúp sen vàng” năm 2004 của Bộ khoa học và công nghệ.
- Cúp vàng “Vì sự tiến bộ của xã hội và sự phát triển bền vững” năm 2005 của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam và Trung tâm doanh nhân văn hoá.
- “Siêu cúp thương hiệu mạnh và phát triển bền vững” năm 2005 của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam và Bộ khoa học và công nghệ.
- Cúp vàng “thương hiệu và nhãn hiệu” năm 2005.
- Giải thưởng “Cúp vàng ISO” năm 2005.
- Danh hiệu “Anh hùng lao động thời kỳ đổi mới” năm 2006.
- Giải thưởng sao vàng đất Việt năm 2008 do Hội các nhà doanh nghiệp trẻ Việt Nam tổ chức
- Danh hiệu hàng Việt Nam chất lượng cao năm 2012 do người tiêu dùng bình chọn ngành dược phẩm
- Chứng nhận Hệ thống quản lý chất lượng đạt tiêu chuẩn ISO 9001-2008 (số hiệu 69046) năm 2013
- Bằng khen Công đoàn ngành Y tế Hà Nội – Công đoàn Công ty đã có thành tích xuất sắc trong phòng trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh năm 2013



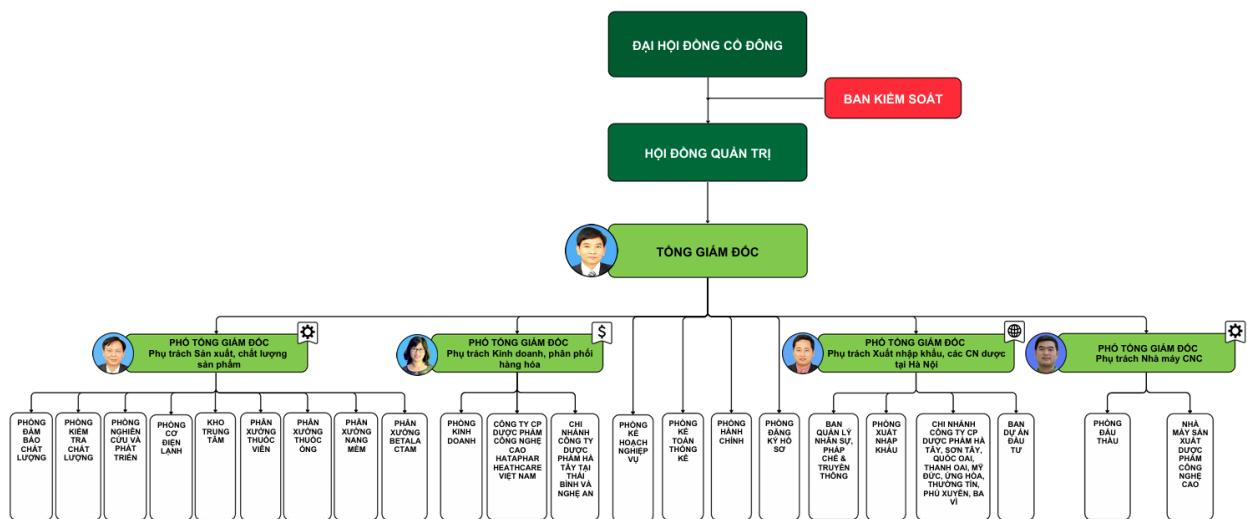


Một số kết quả mà Công ty đã đạt được trong những năm vừa qua:

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	2023	2024	2025
1	Doanh thu thuần	tỷ đồng	1.915	1.956	2.294
2	Doanh thu hàng sản xuất	tỷ đồng	644	614	554
3	Giá vốn hàng bán	tỷ đồng	1.727	1.754	2.098
4	Lợi nhuận sau thuế	tỷ đồng	79,3	67,5	52,4
5	Nộp ngân sách	tỷ đồng	99,5	107,8	122,48
6	Số lao động	người	792	780	586
7	Thu nhập bình quân/người/tháng	triệu đồng	14,533	15,097	16,079
8	Cổ tức bằng tiền mặt	%	5	5	
9	Cổ tức bằng cổ phiếu	tỷ lệ	180:100		10:1

2. CƠ CẤU BỘ MÁY QUẢN LÝ

2.1. Cơ cấu tổ chức của Công ty CP dược phẩm Hà Tây



• Đại hội đồng cổ đông

Đại hội đồng cổ đông gồm tất cả cổ đông có quyền biểu quyết, là cơ quan quyền lực cao nhất của Công ty. ĐHĐCĐ họp mỗi năm ít nhất 01 lần, quyết định những vấn đề thuộc quyền và nhiệm vụ được Luật pháp và Điều lệ công ty quy định như thông qua Báo cáo tài chính hàng năm của công ty và ngân sách tài chính cho năm tiếp theo, bầu hoặc bãi nhiệm thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát của Công ty, xây dựng điều lệ Công ty...

• Hội đồng quản trị:

Hội đồng quản trị là cơ quan quản lý công ty, có toàn quyền nhân danh công ty để quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ của công ty không thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ.

HĐQT công ty hiện có 7 thành viên và có nhiệm kỳ 5 năm.

• Ban kiểm soát:

Ban kiểm soát là cơ quan trực thuộc ĐHĐCĐ, do ĐHĐCĐ bầu ra. Ban kiểm soát có nhiệm vụ kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cẩn trọng trong quản lý, điều hành và hoạt động sản xuất kinh doanh, trong tổ chức công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính của Công ty.

Ban kiểm soát Công ty có 3 thành viên, có nhiệm kỳ 5 năm. BKS hoạt động độc lập với HĐQT và Ban Giám đốc.

• Ban Giám đốc:

Ban Giám đốc do HĐQT bổ nhiệm, là người điều hành và có quyền quyết định về tất cả các vấn đề liên quan đến hoạt động hàng ngày của Công ty, theo chính sách của nhà nước và các nghị quyết, quyết định của ĐHĐCĐ, HĐQT và chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị về việc thực hiện các

quyền và nhiệm vụ được giao.

Ban Giám đốc của công ty bao gồm Tổng Giám đốc, là người đứng đầu công ty và 4 Phó Tổng giám đốc: Phó tổng giám đốc phụ trách sản xuất, chất lượng sản phẩm, Phó tổng Giám đốc phụ trách kinh doanh, phân phối hàng hóa, Phó tổng giám đốc phụ trách xuất nhập khẩu, các chi nhánh dược tại Hà Nội và Phó tổng giám đốc phụ trách nhà máy CNC. Các Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng và các trưởng phòng ban nghiệp vụ, Giám đốc chi nhánh là người giúp việc cho Tổng Giám đốc và chịu trách nhiệm trước Tổng Giám đốc về phần việc được phân công, chủ động giải quyết những công việc đã được Tổng Giám đốc ủy quyền và phân công theo đúng chế độ chính sách của Nhà nước và Điều lệ của Công ty

2.2. Danh sách các đơn vị, chi nhánh trực thuộc CTCP Dược phẩm Hà Tây

STT	Đơn vị	Địa chỉ
1	Chi nhánh Công ty CP Dược Phẩm Hà Tây tại Nghệ An	Số 80 Đường Nguyễn Trãi, Phường Vinh Phú, tỉnh Nghệ An, Việt Nam
2	Chi nhánh Công ty CP Dược phẩm Hà Tây tại Thái Bình	Lô 13, tổ 22, đường Đốc Đen, khu tái định cư, phường Trần Lãm, tỉnh Hưng Yên, Việt Nam
3	Chi nhánh Công ty CP Dược phẩm Hà Tây	Tầng 4 số 10A Quang Trung, phường Hà Đông, thành phố Hà Nội, Việt Nam
4	Chi nhánh đông dược, vật tư y yế	Số 78 Quang Trung, P. Hà Đông, Hà Nội
5	Chi nhánh dược phẩm số 1	Tầng 4 số 10A Quang Trung, phường Hà Đông, thành phố Hà Nội, Việt Nam
6	Chi nhánh dược phẩm Thường Tín	Số 251 phố Ga, Xã Thường Tín, thành phố Hà Nội, Việt Nam
7	Chi nhánh dược phẩm Ứng Hòa	Số 96, xóm Hồng Phong, thôn Hoàng Xá, xã Vân Đình, thành phố Hà Nội, Việt Nam
8	Chi nhánh dược phẩm Sơn Tây	Số 122, Lê Lợi, phường Sơn Tây, thành phố Hà Nội, Việt Nam
9	Chi nhánh dược phẩm Thanh Oai	Số nhà 121, phố Kim Bài, xã Thanh Oai, thành phố Hà Nội, Việt Nam
10	Chi nhánh dược phẩm Mỹ Đức	Số 92 đội 3, Thôn Tế Tiêu, Xã Mỹ Đức, thành phố Hà Nội, Việt Nam
11	Chi nhánh dược phẩm Quốc Oai	Đường phố Huyện, xã Quốc Oai, thành phố Hà Nội, Việt Nam
12	Chi nhánh dược phẩm Thạch Thất	Đường 84, xã Thạch Thất, thành phố Hà Nội, Việt Nam

3. CƠ CẤU CỔ ĐÔNG CỦA CÔNG TY

3.1 Danh sách cổ đông nắm giữ từ 5% vốn cổ phần của công ty (tính đến ngày 31/12/2025)

STT	Tên cổ đông	Địa chỉ	Số cổ phần sở hữu	Tỷ lệ sở hữu (%)
1	Lê Văn Lớ	Số 40 BT7 khu đô thị Văn Quán, phường Hà Đông, Hà Nội	5.081.990	5,61%
2	Lê Việt Linh	2/2 Nadynes, Parkcity Lê Trọng Tấn, Hà Đông, Hà Nội	5.744.184	6,34%
3	ASKA Pharmaceutical Co., Ltd	Nhật Bản	36.272.762	40,05%

3.2 Danh sách cổ đông sáng lập và tỷ lệ cổ phần nắm giữ tại thời điểm 31/12/2025

STT	Họ và tên	Số cổ phần sở hữu (cổ phần)	Tỷ lệ sở hữu (%)
1	Lê Văn Lớ	5.081.990	5,61%
2	Ngô Văn Chính	2.219.592	2,45%

4. HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

Để hoà nhập với nền sản xuất công nghiệp Dược của khu vực cũng như trên thế giới, Công ty đã đầu tư hơn 94 tỷ đồng để xây dựng 5.000m² nhà xưởng, kho nguyên vật liệu, hệ thống xử lý nước thải và mua sắm trang thiết bị. Ngày 21/09/2006 Cục quản lý Dược - Bộ Y tế đã chính thức cấp chứng chỉ cho dây chuyền sản xuất thuốc viên nén, viên bao, viên nang cứng, nang mềm, thuốc bột và thuốc cốm không chứa kháng sinh β -lactam, dây chuyền sản xuất thuốc viên nén, viên bao, viên nang cứng, thuốc bột và thuốc cốm có chứa kháng sinh nhóm β -lactam và dây chuyền sản xuất thuốc tiêm bột có chứa kháng sinh Cephalosporin đạt tiêu chuẩn GMP-WHO và phòng kiểm tra chất lượng đạt tiêu chuẩn GLP WHO, kho đạt tiêu chuẩn GSP WHO.

Công ty có dây chuyền sản xuất thuốc tân dược, đông dược hiện đại và khép kín, với các máy móc thiết bị được trang bị mới 100% được nhập khẩu như: dàn máy sản xuất viên nang mềm, máy đóng Capsule tự động, máy bao đường và bao phim, máy điều chế khí nito, máy ép vỉ tự động, máy đóng thuốc tiêm bột tự động, Máy in phun Hitachi, nhập khẩu hệ thống nồi hơi mới và cải tạo nhà nồi hơi thay thế hệ thống cũ, đầu tư mua mới Máy sấy tầng sôi Model FBDG2, máy tạo hạt tầng sôi Model FBDG 100B.

Năm 2023, ngoài việc đầu tư đến 58 tỷ đồng mua sắm tài sản và sửa chữa phục vụ tái thẩm định GMP nhà máy sản xuất tại La Khê, công ty vẫn tiếp tục đầu tư xây dựng cho dự án nhà máy công nghệ cao Hataphar khu CNC Hòa Lạc. Tổng giá trị hợp đồng đã ký tính đến cuối năm 2023 là 812 tỷ đồng với giá trị đã thanh toán là 730 tỷ đồng. Nhà máy hiện đang trong quá trình chạy thử nghiệm và sẽ đạt chứng nhận Japan - GMP vào năm 2025, sản xuất thương mại vào năm 2026. Công suất tối đa của nhà máy dự kiến đạt 2 tỷ viên/năm sẽ đáp ứng được nhu cầu không chỉ trong nước mà còn xuất khẩu ra thị trường quốc tế. Trong kế hoạch kỳ vọng đến năm 2030, nhà máy CNC Hataphar sẽ là đơn vị sản xuất biệt dược gốc đầu tiên tại Việt Nam.

Năm 2024, công ty đã gấp rút đẩy nhanh tiến độ đầu tư xây dựng cho giai đoạn 1 Nhà máy CNC Hataphar (tổng giá trị hợp đồng đã ký tính đến cuối năm 2024 là 870 tỷ, giá trị đã thanh toán là 851 tỷ), đến nay các hạng mục đều đã hoàn thành từ xây dựng nhà xưởng, nhà kho, khu nghiên cứu phát triển sản phẩm đến trang bị máy móc thiết bị hiện đại đáp ứng được nhu cầu sản xuất tân tiến nhất. Ngày 9/10/2024, Lễ đón nhận Giấy chứng nhận GMP trong thực hành sản xuất thuốc cho nhà máy Dược phẩm Công nghệ cao Hataphar đã được tổ chức long trọng tại nhà máy sau hơn 2 năm xây dựng với tiêu chuẩn khắt khe, đặt dấu mốc quan trọng, khẳng định sự phát triển vượt bậc của nhà máy trong việc áp dụng tiêu chuẩn quốc tế vào sản xuất dược phẩm.

Năm 2025, nhằm nâng cao năng lực sản xuất, chất lượng sản phẩm, Công ty tiếp tục đầu tư thêm nhiều thiết bị sản xuất, thiết bị cho phòng QC, thiết bị cho khu Pilot, nâng cấp nhà xưởng với tổng trị giá trên 34 tỷ đồng, bao gồm:

- + Thiết bị sản xuất trực tiếp: Máy nghiền mẫu, thiết bị sàng rung, các loại chày cối dập viên và khuôn ép vi...cho các phân xưởng sản xuất.
- + Sửa chữa, cải tạo, nâng cấp xưởng sản xuất theo định kỳ;
- + Thiết bị phục vụ kiểm tra chất lượng thuốc: Máy đo độ hòa tan, tủ sấy, máy HPLC, Máy quang phổ hấp thụ nguyên tử (AAS), Máy UV VIS, Máy TOC,...
- + Thiết bị phục vụ khu Pilot (cho hoạt động nghiên cứu sản phẩm): Các loại cân phân tích, Máy thử độ rắn, máy thử độ hòa tan,....
- + Hệ thống các phần mềm kiểm soát: phần mềm quản lý kho, ...

Ngoài ra tại nhà máy mới CNC Hataphar, Công ty đã hoàn thiện công tác thẩm định nhà máy, cụ thể với các hoạt động cụ thể như:

- + Duy trì việc kiểm soát, cải tiến hệ thống chất lượng trong nhà máy thông qua việc thay đổi qui trình, đào tạo liên tục, chia sẻ về các sự kiện chất lượng phát sinh tại nhà máy cho toàn bộ nhân viên để rút kinh nghiệm chung và nâng cao ý thức về chất lượng của nhân viên nhà máy;
- + Đối ứng với các đợt thanh tra mô phỏng từ nhà máy Iwaki, GQP và đơn vị thanh tra bên ngoài;
- + Hoàn thiện việc thẩm định J-GMP vào tháng 11/2025 với kết quả không có tồn tại lớn hay

ng nghiêm trọng, kế hoạch khắc phục thanh tra đã được nộp cho PMDA vào 15/12/2025;

+ Hoàn thành thẩm định hiệu năng (PQ) cho sản phẩm Thyradin chuyển giao công nghệ từ Aska Nhật Bản;

+ Một số biện pháp nhằm quản lý chi phí vận hành đã được xem xét và triển khai tại nhà máy giúp tiết kiệm chi phí và đồng thời vẫn đảm bảo tuân thủ các nguyên tắc GMP.

Một số hình ảnh về dây chuyền sản xuất của công ty



Nhà máy sản xuất tại La Khê





Nhà máy dược phẩm CNC Hataphar

BỘ Y TẾ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

GIẤY CHỨNG NHẬN
ĐỦ ĐIỀU KIỆN KINH DOANH DƯỢC
Số hiệu: 1077/ĐKKDD-BYT

Bộ Y tế chứng nhận:

1. Tên cơ sở kinh doanh: *Công ty cổ phần dược phẩm Hà Tây.*
 2. Địa chỉ trụ sở chính: *Số 10A, phố Quang Trung, phường Quang Trung, quận Hà Đông, thành phố Hà Nội.*
 3. Tên địa điểm kinh doanh: *Địa điểm kinh doanh - Nhà máy sản xuất dược phẩm công nghệ cao Hataphar - Công ty cổ phần dược phẩm Hà Tây.*
 4. Địa chỉ kinh doanh: *Lô CNI-3A-1, CNI-03A-2, CNI-03A-3 thuộc Lô CNI-03A, Khu công nghiệp công nghệ cao 1, khu công nghệ cao Hòa Lạc, Km 29 đại lộ Thăng Long, xã Hạ Bằng, huyện Thạch Thất, thành phố Hà Nội, Việt Nam.*
 5. Người chịu trách nhiệm chuyên môn về dược:
 - Họ và tên: *Bùi Phương Lan;*
 - Trình độ chuyên môn: *Dược sỹ đại học;*
 - Chứng chỉ hành nghề dược số: *05741/CCHND-SYT-HNO do Sở Y tế thành phố Hà Nội cấp ngày 26 tháng 10 năm 2020.*
 6. Người phụ trách bảo đảm chất lượng:
 - Họ và tên: *Nguyễn Thị Hoa;*
 - Trình độ chuyên môn: *Dược sỹ đại học;*
 - Chứng chỉ hành nghề dược số: *01581/CCHND-SYT-HNO do Sở Y tế thành phố Hà Nội cấp ngày 18 tháng 10 năm 2018.*
- Đủ điều kiện kinh doanh dược loại hình: *Cơ sở sản xuất thuốc.*
- Phạm vi kinh doanh: *Theo Phụ lục đính kèm.*
- Giấy chứng nhận có hiệu lực từ ngày *06* tháng *8* năm *2024* được cấp theo Quyết định số: *2324* /QĐ-BYT ngày *06* tháng *8* năm *2024* của Bộ trưởng Bộ Y tế.

Hà Nội, ngày 06 tháng 8 năm 2024

KT. BỘ TRƯỞNG
THỦ TRƯỞNG



Đỗ Xuân Tuyên

Giấy chứng nhận GMP của nhà máy CNC Hataphar

5. TÌNH HÌNH NGHIÊN CỨU VÀ PHÁT TRIỂN SẢN PHẨM MỚI

Công tác nghiên cứu và đăng ký sản phẩm vẫn luôn là lĩnh vực được Công ty ưu tiên hàng đầu, với mục tiêu không ngừng cải tiến, nâng cao năng lực, cung cấp cho thị trường những sản phẩm chất lượng cao nhất.

Tiếp tục hợp tác với Viện công nghệ Dược phẩm quốc gia - Trường Đại học dược Hà Nội, Trung tâm TĐSH của viện kiểm nghiệm thuốc trung ương, xây dựng công thức một số sản phẩm tương đương sinh học như: loxoprofen 60mg và Bastirizin.

Hợp tác với khoa dược Trường đại học Quốc gia Hà Nội về nghiên cứu thuốc viên nén ngậm lưỡi Nitralmyl 0,6mg (Hoạt chất Nitroglycerin)

Năm 2025, Công ty tiếp tục chú trọng đến công tác nghiên cứu, đăng ký và đã đạt được kết quả như sau:

- + Công ty đã nộp lên Cục quản lý Dược: 30 hồ sơ đăng ký lần đầu; 23 hồ sơ đăng ký gia hạn; 427 hồ sơ đăng ký thay đổi;

- + Công ty đã được cấp mới 27 số đăng ký, gia hạn 17 số đăng ký, 03 số đăng ký xuất khẩu;

Kế hoạch trong năm 2026, Nhà máy dự kiến sẽ được cấp chứng nhận Japan - GMP trong quý I/2026 và bắt đầu sản xuất thương mại trong cùng năm. Bên cạnh đó, đảm bảo tiến độ hoạt động liên quan chuyển giao công nghệ sản phẩm Thyradin-S 25mcg (thẩm định PV, thẩm định vệ sinh, thẩm định biệt trữ,...) cũng là một trong những mục tiêu quan trọng của Nhà máy.

6. TÌNH HÌNH KIỂM TRA CHẤT LƯỢNG SẢN PHẨM/DỊCH VỤ

Công ty có Phòng QC (Quality control) phụ trách riêng về kiểm nghiệm chất lượng. Bộ phận này quản lý phòng Lab (kiểm nghiệm), có nhiệm vụ thực hiện kiểm nghiệm toàn bộ từ nguyên liệu, bán thành phẩm, thành phẩm ở các phân xưởng sản xuất và kho dựa trên tiêu chuẩn sản xuất đã ban hành và áp dụng tại Công ty.

Ngoài ra để bảo đảm chất lượng của cả quá trình từ sản xuất, tồn trữ đến tiêu thụ, Công ty có phòng QA (Quality assurance), chịu trách nhiệm thiết lập và quản lý hệ thống đảm bảo chất lượng phù hợp với yêu cầu GMP, đảm bảo cho mọi sản phẩm sản xuất tại Công ty khi đưa ra thị trường phù hợp với yêu cầu về mặt chất lượng. Bộ phận QA cũng chủ trì việc phối hợp với các bộ phận có liên quan để xử lý và quyết định những vấn đề liên quan về:

- + Kiểm nghiệm thiết bị, dụng cụ sản xuất và kiểm nghiệm
- + Đánh giá nhà cung cấp
- + Điều tra xử lý sự cố
- + Kiểm tra môi trường
- + Đào tạo huấn luyện

- + Thu hồi, tái chế, thanh lý sản phẩm, nguyên phụ liệu bao bì
- + Xem xét khiếu nại khách hàng

Phòng kiểm nghiệm của Công ty được trang bị thiết bị kiểm nghiệm tiên tiến như: Máy quang phổ tử ngoại khả kiến Model V-730ST, Máy đo TOC để bàn Model miniTOC Basic, cân phân tích 5 số lẻ Model MS 205DU, Máy sắc ký lỏng hiệu năng cao HPLC Model 1260, Máy chuẩn độ đo thể tự động, máy thử độ tan rã ZT122 (Đức), Tủ vi khí hậu KCL-2000 (Nhật), hệ thống quang phổ khả biến UV1700PC, buồng sạch CLASS 1000, máy sấy tầng sôi có công suất lớn, hệ thống máy điều hòa trung tâm (Nhật), máy phun điện tử in số kiểm soát, vv... đáp ứng đủ nhu cầu kiểm nghiệm phục vụ cho việc sản xuất, bảo đảm chất lượng thuốc theo đúng tiêu chuẩn đăng ký.

7. HOẠT ĐỘNG MARKETING:

Hoạt động quảng bá thương hiệu tại Hataphar được chú trọng nhằm tạo dựng một thương hiệu Việt mạnh với sứ mạng phát triển để đóng góp cho lợi ích xã hội, cho cộng đồng.

a) Chiến lược quảng bá thương hiệu:

Trong 60 năm hoạt động và phát triển, Hataphar luôn chú trọng tới công tác củng cố và xây dựng thương hiệu mạnh. Hataphar hiểu rằng, việc xây dựng một thương hiệu bền vững trước hết phải bắt đầu từ chất lượng sản phẩm tốt. Khẩu hiệu: “Chất lượng là sự tồn tại và phát triển” luôn được coi là kim chỉ nam trong mọi hoạt động của Công ty. Hataphar đã đạt được nhiều tiêu chuẩn về chất lượng như tiêu chuẩn “Chứng nhận thực hành tốt sản xuất thuốc tốt” (GMP) của Cục quản lý dược Việt Nam theo WHO, tiêu chuẩn về phòng thí nghiệm (GLP) và hệ thống kho (GSP) theo quy định của Tổ chức Y tế Thế giới. Bởi vậy các sản phẩm của Hataphar trên thị trường ngày càng xây dựng được niềm tin về chất lượng đối với người tiêu dùng.

Công tác quảng bá thương hiệu được chú trọng qua xây dựng đội ngũ nhân viên kinh doanh năng động đồng thời thông qua sự hỗ trợ của các công ty Marketing chuyên nghiệp, thực hiện quảng cáo qua truyền thông, hội thảo, website, tham gia tích cực các hội chợ hàng Việt Nam chất lượng cao... Với mục tiêu phát triển vì cộng đồng, đóng góp cho lợi ích xã hội, Hataphar tích cực tham gia nhiều chương trình xã hội như: phụng dưỡng bà mẹ Việt Nam anh hùng, ủng hộ đồng bào bị lũ lụt, ủng hộ nạn nhân chất độc da cam, xóa đói giảm nghèo...

Một số danh hiệu, bằng khen Công ty đã nhận được từ 2020 đến nay:

- Top 10 Công ty Dược Việt Nam uy tín năm 2020
- Top 500 Doanh nghiệp tư nhân lớn nhất Việt Nam năm 2020
- Bằng khen Ban chấp hành công đoàn Y tế Việt Nam tặng Đã có nhiều thành tích trong phong trào thi đua “Chương trình sức khỏe Việt Nam” năm 2021
- Bằng khen của Công đoàn Y tế Việt Nam tặng Công đoàn Công ty đã có nhiều thành tích phòng

trào thi đua năm 2022

- Top 10 Công ty dược Việt Nam uy tín năm 2022 do Vietnam Report bình chọn
- Giải thưởng hàng Việt Nam chất lượng cao năm 2023 do người tiêu dùng bình chọn
- Danh hiệu “Cơ quan, Đơn vị, Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” giai đoạn 2023 – 2024 do Ban Thường vụ Liên đoàn lao động thành phố Hà Nội trao tặng. Trong đó, Dược Hà Tây – HATAPHAR tự hào là một trong ba đại diện doanh nghiệp lĩnh vực Y tế của Thủ đô đạt danh hiệu “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”.
- “Tập thể lao động xuất sắc” trong phong trào thi đua khối doanh nghiệp năm 2024
- Top 10 Công ty dược Việt Nam uy tín năm 2025 do Vietnam Report bình chọn - đánh dấu năm thứ 9 doanh nghiệp được vinh danh trong nhóm dẫn đầu của ngành, điều này phản ánh sự ổn định trong hoạt động sản xuất - kinh doanh, đồng thời khẳng định chất lượng sản phẩm và định hướng phát triển phù hợp với diễn biến của thị trường.
- Ngày 09/10/2025, Công ty vinh dự được trao tặng **Huân chương Lao động hạng Ba** theo Quyết định của Chủ tịch nước; Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính đã thay mặt lãnh đạo Đảng và Nhà nước trực tiếp trao tặng phần thưởng cao quý này. Huân chương là sự ghi nhận những đóng góp bền bỉ của Dược Hà Tây trong sự nghiệp chăm sóc, bảo vệ sức khỏe cộng đồng, thúc đẩy đổi mới sáng tạo và đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước trong kỳ nguyên hội nhập sâu rộng.







b) Chiến lược sản phẩm:

Chất lượng sản phẩm được coi là yếu tố chiến lược trong chính sách sản phẩm của doanh nghiệp. Công tác nghiên cứu, xây dựng và đưa vào sản xuất được chú trọng với hơn 20 sản phẩm mới mỗi năm, đồng thời tập trung vào những sản phẩm chủ yếu: thuốc bổ, thuốc kháng sinh, hạ sốt,.. Định hướng chiến lược mà công ty đề ra là nghiên cứu và phát triển sản phẩm ngang tầm với hàng nhượng quyền và thay thế hàng ngoại nhập nhằm nâng cao hơn nữa năng lực sản xuất và sức cạnh tranh đưa Hataphar lên tầm cao mới.

c) Hệ thống phân phối:

Hoạt động phân phối của Công ty liên kết (Công ty cổ phần CNC Hataphar Healthcare Việt Nam):

Hoạt động phân phối kênh OTC đã phủ rộng 34/34 tỉnh thành, thông qua các nhà phân phối lớn có uy tín và các TDV có thâm niên, kinh nghiệm.

Số lượng Nhà thuốc, quầy thuốc trên toàn quốc được bao phủ phát triển tập trung về độ sâu và độ rộng trên toàn quốc ... cụ thể trong năm 2025 đã tăng thêm 3.100 khách hàng nâng tổng số khách hàng hiện nay lên tới 7.377 khách hàng.

Năm 2025, Công ty liên kết đã bổ sung vào danh mục 14 sản phẩm mới cũng như điều chỉnh các chính sách bán hàng linh hoạt, đặc biệt là các chính sách chăm sóc khách hàng chuyên sâu để duy trì và phát triển số lượng khách hàng bao phủ như: Các chương trình trưng bày nhận diện, chương trình tri ân khách hàng thân thiết tại khu vực miền Mekong, miền Trung - Tây Nguyên, chương trình du lịch Bắc Kinh – Thượng Hải, Singapore – Malaysia và các tua trong nước,...

Ngoài ra, chính sách thu hút khách hàng tham gia hệ thống Hataphar Healthcare đã góp phần nâng cao sự gắn kết, mở rộng phạm vi cả nước. Số khách hàng tham gia hệ thống Hataphar Healthcare mở mới trong năm 2025 là: 142 khách hàng, nâng tổng số khách hàng tham gia hệ thống Hataphar Healthcare lên 622 khách hàng. Chính sách này cũng góp phần ổn định doanh số và tăng cường gắn kết lâu dài.

Kênh phân phối ETC.

Trong năm 2025 công tác đấu thầu hoạt động ổn định, doanh số tăng trưởng 134% so với năm 2024, đạt trên mức kế hoạch đặt ra đối với nhóm sản phẩm hiện có. Công ty đã mở rộng hoạt động đấu thầu, cung cấp thuốc 158 gói thầu tới hơn 400 Bệnh viện, Cơ sở y tế trên cả nước.

Nhân sự Phòng thầu cũng được bổ sung hệ thống kinh doanh trực tiếp gồm QLT, TDV và Cộng tác viên để phát triển hệ thống kinh doanh trên địa bàn toàn quốc. Tuy nhiên, hoạt động kinh doanh trên kênh phân phối Thầu vẫn còn nhiều khó khăn do ảnh hưởng của Thông tư, sự cạnh tranh lớn về giá nên doanh số và sản lượng vẫn còn hạn chế.

Kinh doanh hàng sản xuất thông qua đối tác phân phối và xuất khẩu.

Doanh số nhóm hàng này năm 2025 đạt 348 tỷ, bằng 92% kế hoạch năm. Một số sản phẩm chủ lực tiếp tục có doanh thu hàng chục tỉ đồng/năm như: Thuốc xịt mũi, thuốc ống uống, thuốc kháng sinh... Doanh thu hàng xuất khẩu cũng có sự tăng trưởng mạnh, đạt 175% so với kế hoạch.

d) Chính sách giá:

Cùng với việc chủ động được nguồn nguyên liệu, xây dựng quy trình sản xuất hợp lý, các sản phẩm của Hataphar đảm bảo giá cả phải chăng, có sức cạnh tranh cao với thị trường, đáp ứng được nhu cầu tiêu dùng thuốc của người dân nông thôn. Hataphar cũng xây dựng thị trường theo phân khúc mục tiêu, áp dụng chính sách chiết khấu linh hoạt. Bên cạnh đó, công ty hướng tới chú trọng tập trung sản xuất các sản phẩm thay thế hàng nhập ngoại với chất lượng đảm bảo và giá cả cạnh tranh hơn.

8. BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH**8.1. Tóm tắt một số chỉ tiêu về hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty****Kết quả hoạt động kinh doanh từ năm 2023 đến 2025***Đơn vị: nghìn đồng*

STT	Chỉ tiêu	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025
1	Tổng tài sản	1.783.478.765	1.870.077.300	1.873.634.268
2	Doanh thu thuần	1.914.823.539	1.955.954.130	2.293.877.672
3	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	87.019.976	72.984.770	49.890.508
4	Lợi nhuận khác	11.564.287	12.428.356	15.008.079

5	Lợi nhuận trước thuế	98.584.263	85.413.127	64.898.588
6	Thuế thu nhập doanh nghiệp	19.271.058	17.849.937	12.453.000
7	Lợi nhuận sau thuế	79.313.205	67.563.189	52.445.587

8.2 Những nhân tố ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm báo cáo

a) Thuận lợi

Năm 2025, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty diễn ra trong điều kiện có nhiều yếu tố thuận lợi, tạo nền tảng cho việc hoàn thành và vượt kế hoạch đề ra.

- Trước hết, công tác quản trị và điều hành được tăng cường, với sự chỉ đạo sát sao của Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc. Công ty đã thực hiện tái cấu trúc bộ máy tổ chức, sáp nhập một số phòng ban, thành lập Ban Kiểm toán nội bộ và Phòng Chiến lược Kinh doanh, qua đó nâng cao hiệu quả quản lý và tối ưu hóa hoạt động vận hành.
- Nguồn nhân lực ổn định và có kinh nghiệm cũng là một lợi thế quan trọng. Đội ngũ lao động có thâm niên công tác bình quân 15 năm, tỷ lệ nghỉ việc thấp, cùng với việc đẩy mạnh đào tạo nội bộ và đào tạo chuyên môn đã góp phần nâng cao năng lực quản lý và hiệu quả làm việc của cán bộ nhân viên.
- Bên cạnh đó, công tác đầu tư tiếp tục được chú trọng, với tổng giá trị đầu tư trên 34 tỷ đồng cho máy móc, thiết bị sản xuất, thiết bị kiểm nghiệm và nâng cấp cơ sở hạ tầng, góp phần nâng cao năng lực sản xuất và chất lượng sản phẩm.
- Hoạt động nghiên cứu, đăng ký sản phẩm đạt nhiều kết quả tích cực, với số lượng lớn hồ sơ đăng ký mới, gia hạn và thay đổi được nộp và phê duyệt, giúp duy trì danh mục sản phẩm ổn định và tạo cơ sở cho việc mở rộng thị trường trong thời gian tới.
- Về hoạt động kinh doanh, hệ thống phân phối tiếp tục được mở rộng trên toàn quốc, số lượng khách hàng và độ phủ thị trường tăng mạnh. Kênh ETC đạt mức tăng trưởng cao so với năm trước, trong khi doanh thu xuất khẩu ghi nhận mức tăng trưởng vượt kế hoạch.
- Dự án Nhà máy Sản xuất Dược phẩm CNC – Hataphar đã hoàn thành nhiều bước quan trọng trong quá trình thẩm định, tạo tiền đề để được cấp chứng nhận Japan-GMP và triển khai sản xuất thương mại trong năm 2026.

b) Khó khăn

- Hệ thống nhân sự hiện tại còn nhiều bất cập, tồn tại, chưa đánh giá được năng lực, hiệu suất làm việc của nhân viên tạo cơ sở nâng cao năng suất lao động. Bên cạnh đó, việc thu hút và giữ chân nhân sự có trình độ cao còn nhiều hạn chế, cần có nhiều cải tiến trong công tác tuyển dụng và

cơ chế đãi ngộ linh hoạt.

- Về công tác Nghiên cứu phát triển, thời gian phát triển một số sản phẩm mới kéo dài và chậm so với kế hoạch. Việc chuyển giao sản phẩm sang sản xuất thương mại còn nhiều vướng mắc, dẫn tới việc chậm đưa các sản phẩm đã có số đăng ký ra thị trường. Các hoạt động cải tiến, nâng cao chất lượng sản phẩm mặc dù đã có cải thiện nhưng vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu.
- Công tác mua sắm, cung ứng nguyên vật liệu cho sản xuất còn gặp một số khó khăn về nguồn cung, chưa đáp ứng yêu cầu sản xuất một số sản phẩm chiến lược do phụ thuộc vào một hoặc một vài nhà sản xuất.
- Chi phí vận hành và khấu hao Nhà máy CNC - Hataphar ở mức cao trong khi công suất vận hành thương mại dự kiến ở mức thấp. Đây là nguyên nhân chính tăng giá thành và giảm tính cạnh tranh của sản phẩm, cũng như mang lại gánh nặng tài chính cho Công ty trong những năm sắp tới.
- Doanh số hàng sản xuất năm 2025 không đạt chỉ tiêu đề ra, một trong những nguyên nhân chính là do hệ thống kinh doanh hiện tại còn phụ thuộc Công ty liên kết và các đối tác phân phối bên ngoài, dẫn tới nhiều hạn chế trong việc thực hiện và quản lý các chỉ tiêu kinh doanh.

c) Định hướng phát triển trong năm 2026 của công ty

- Có giải pháp thay đổi, cải tiến hệ thống quản trị nhân sự, bao gồm quy chế lương thưởng và quy chế đánh giá KPI phù hợp với thực tiễn vận hành của Công ty và thị trường. Có định hướng xây dựng văn hóa doanh nghiệp, tạo môi trường làm việc lành mạnh, hấp dẫn để thu hút và thúc đẩy năng suất lao động.
- Gấp rút hoàn thiện sơ đồ tổ chức, quy trình tiêu chuẩn và mục tiêu cho bộ phận sau sát nhập để sớm đi vào hoạt động. Tiếp tục nâng cao năng lực Nghiên cứu thông qua đào tạo và phối hợp phát triển giữa nhân sự tại Nhà máy sản xuất CNC – Hataphar và Nhà máy La Khê. Thúc đẩy việc thẩm định và cấp số đăng ký cho các sản phẩm sản xuất tại Nhà máy CNC để nâng cao công suất vận hành.
- Đánh giá và rà soát liên tục chi phí sản xuất để xây dựng, điều chỉnh giá thành sát với thực tế và tiết kiệm chi phí, nâng cao hiệu quả vận hành. Xây dựng chính sách mở rộng danh mục nhà sản xuất, nhà cung ứng để chủ động trong công tác mua sắm và tạo lợi thế đàm phán giá trong giao dịch...
- Đánh giá và điều chỉnh mô hình kinh doanh phù hợp, tập trung đầu tư nguồn lực, bổ sung nhân sự xây dựng hệ thống kinh doanh ETC đáp ứng kế hoạch kinh doanh trong trung hạn. Mở rộng danh mục sản phẩm kinh doanh thông qua các hoạt động mua giấy phép, chuyển giao công nghệ từ các đối tác, hướng tới xây dựng danh mục sản phẩm chiến lược cho trung và dài hạn. Xây dựng hệ thống kinh doanh và các hệ thống hỗ trợ triển khai sản phẩm Biệt dược gốc trong trung

hạn.

- Triển khai hoạt động quản lý ngân sách theo kế hoạch hàng năm. Tiếp tục tái cơ cấu nguồn vốn vay ngắn hạn để tối ưu chi phí vốn phục vụ sản xuất kinh doanh, tiếp cận các sản phẩm tài chính để phòng ngừa rủi ro và nâng cao hiệu quả hoạt động tài chính doanh nghiệp.
- Thúc đẩy phát triển các sản phẩm chuyển giao công nghệ, biệt dược gốc từ đối tác Aska. Tiếp tục phối hợp chặt chẽ trong công tác đào tạo nhân sự, nghiên cứu sản phẩm, trao đổi quản lý, chuyên gia, nâng cao năng lực quản trị và điều hành doanh nghiệp để nâng cao hiệu quả cho Công ty.

9. CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

9.1 Số lượng người lao động trong công ty:

BẢNG CƠ CẤU LAO ĐỘNG

Phân loại theo trình độ	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)
Dược sỹ đại học	128	21,84
Đại học, cao học khác	82	13,99
Cán bộ có trình độ cao đẳng	31	5,29
Cán bộ có trình độ trung cấp	230	39,25
Lao động phổ thông	81	13,82
Dược tá	34	5,80
Tổng số lao động	586	100
Phân loại theo hợp đồng	Số lượng	Tỷ lệ (%)
Lao động hợp đồng không xác định thời hạn	454	77,47
Lao động hợp đồng từ 1-3 năm	129	22,01
Lao động hợp đồng dưới 1 năm	3	0,51
Tổng số lao động	586	100

9.2. Chính sách đối với người lao động:

Công ty luôn xem con người là tài sản quý giá nhất mang lại thành công cho công ty và vấn đề phát triển nhân lực là một trong những ưu tiên hàng đầu. Do đó bên cạnh chế độ đãi ngộ với mức lương hấp dẫn, Công ty luôn tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, thân thiện để người lao động

phát huy khả năng sáng tạo, tính năng động, nhiệt tình từ đó góp phần tăng hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Công ty thực hiện chế độ lao động theo đúng quy định của Luật lao động và các quy định của Pháp luật.

• Thời gian làm việc:

- Công ty tổ chức ngày lao động 8h/ngày; 6 ngày/tuần.
- Các chế độ chính sách của công ty đối với lao động làm thêm giờ (theo quy định của

nhà nước và của Công ty).

- Nghỉ phép, nghỉ lễ, Tết: theo quy định của Nhà nước.
- Nghỉ ốm đau thai sản: theo quy định của Nhà nước.

• Điều kiện làm việc:

- Cơ sở vật chất, trang bị bảo hộ lao động được Công ty trang bị đầy đủ, đảm bảo cho hoạt động lao động được tiến hành liên tục và thuận lợi.

- Đối với lực lượng lao Động trực tiếp, Công ty trang bị đầy đủ các phương tiện bảo hộ lao động, vệ sinh lao động, các nguyên tắc an toàn lao động được tuân thủ nghiêm ngặt.

10. CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH

CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CHỦ YẾU

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2024	Năm 2025
1	Khả năng thanh toán			
	Khả năng thanh toán ngắn hạn (TS Ngắn hạn/Nợ ngắn hạn)	Lần	1,20	1,19
	Khả năng thanh toán nhanh (TSNH- Hàng tồn kho)/ Nợ ngắn hạn	Lần	0,57	0,50
	Khả năng thanh toán tức thời (Tiền + Tương đương tiền)/Nợ ngắn hạn	Lần	0,23	0,30
2	Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
	Hệ số Nợ/Tổng tài sản	%	41	43
	Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	%	78	75
3	Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
	Vòng quay hàng tồn kho (Giá vốn hàng bán/ Hàng tồn kho bình quân)	Vòng	4,46	4,24

	Vòng quay khoản phải thu (Doanh thu thuần/ Bình quân nợ phải thu)	Vòng	9,01	13,33
4	Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
	Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	%	3,45	2,29
	Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu (ROE)	%	6,52	5,02
	Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (ROA)	%	3,71	2,80
	Tỷ suất lợi nhuận gộp (Lợi nhuận gộp từ hoạt động SXKD/ Doanh thu thuần)	%	10,30	8,52

- Các chỉ tiêu khả năng thanh toán: khả năng thanh toán của Công ty duy trì ở mức ổn định cụ thể: Khả năng thanh toán nhanh năm 2025 là 0,50 lần so với năm 2024 là 0,57 lần, Khả năng thanh toán tức thời năm 2025 là 0,30 lần so với năm 2024 là 0,23 lần phản ánh sự cải thiện về lượng tiền và tương đương tiền, góp phần nâng cao tính chủ động trong quản lý dòng tiền và khả năng thanh toán ngay các nghĩa vụ đến hạn.
- Các chỉ tiêu về cơ cấu vốn: Hệ số Nợ/Tổng tài sản và Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu của năm 2025 so với năm 2024 vẫn duy trì khá ổn định, lần lượt là 43% và 75% cho thấy mức độ tự chủ tài chính được cải thiện và rủi ro tài chính vẫn được kiểm soát trong giới hạn hợp lý.
- Các chỉ tiêu về năng lực hoạt động: Hệ số vòng quay hàng tồn kho năm 2025 giảm nhẹ từ 4,46 vòng xuống 4,2; Hệ số vòng quay khoản phải thu tăng mạnh từ 9,01 vòng lên 13,33 vòng, phản ánh công tác thu hồi công nợ đã được cải thiện rõ rệt, góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng vốn và cải thiện dòng tiền.
- Các chỉ tiêu về khả năng sinh lời năm 2025 giảm so với năm 2024 như: Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên doanh thu thuần (ROS) đạt 2,29% (so với 3,45% năm 2024); ROA đạt 2,80% (so với 3,71%); ROE đạt 5,02% (so với 6,52%). Đồng thời, tỷ suất lợi nhuận gộp giảm từ 10,30% xuống 8,52%. Sự suy giảm này phản ánh áp lực gia tăng chi phí đầu vào và cạnh tranh thị trường, ảnh hưởng đến biên lợi nhuận của Công ty. Trong thời gian tới, Công ty sẽ tiếp tục triển khai các giải pháp tối ưu chi phí và nâng cao hiệu quả hoạt động nhằm cải thiện các chỉ tiêu sinh lời.

Nhìn chung trong năm 2025 khi tình hình thị trường chung vẫn còn gặp nhiều khó khăn, Công ty đã đưa ra nhiều chính sách cố gắng duy trì ổn định các hoạt động sản xuất kinh doanh thông thường. Dự kiến trong giai đoạn tới, Dược Hà Tây sẽ tập trung đẩy mạnh doanh thu hàng sản xuất, nỗ lực hoàn thiện thẩm định nhà máy CNC đạt tiêu chuẩn PIC/s-GMP với mục tiêu trở thành doanh nghiệp sản xuất Dược phẩm có doanh thu TOP 2 vào năm 2040 tại Việt Nam.

11. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN GIÁM ĐỐC, BAN KIỂM SOÁT, KẾ TOÁN TRƯỞNG

11.1 Danh sách thành viên Hội đồng quản trị:

11.1.1. Ông Lê Văn Lớ - Chủ tịch Hội đồng quản trị

- Họ và tên : Lê Văn Lớ
- Chức vụ tại công ty : Chủ tịch HĐQT
- Giới tính : Nam
- Ngày tháng năm sinh : 09/06/1951
- Nơi sinh : Thọ An, Đan Phượng, Hà Nội
- Quốc tịch : Việt Nam
- Dân tộc : Kinh
- Quê quán : Thọ An, Đan Phượng, Hà Nội
- Địa chỉ thường trú : Số 40BT7 khu đô thị Văn Quán, Hà Đông, Hà Nội
- Trình độ văn hóa : 10/10
- Trình độ chuyên môn : Dược sỹ đại học, chuyên khoa cấp I
- Quá trình công tác
 - Từ 4/1974 - 12/1978: Tốt nghiệp Dược sỹ đại học, nhận công tác tại phòng Kiểm nghiệm Xí nghiệp Dược phẩm Hà Tây
 - Từ 1/1979 - 10/1981: Cán bộ phòng Kế hoạch – Xí nghiệp Dược phẩm I Hà Sơn Bình
 - Từ 11/1981 - 6/1985: Phó phòng kế hoạch Xí nghiệp liên hiệp Dược Hà Sơn Bình
 - Từ 7/1985 - 8/1987: Phó Giám đốc Xí nghiệp liên hiệp Dược Hà Sơn Bình
 - Từ 9/1987 - 3/1993: Giám đốc Xí nghiệp liên hiệp Dược Hà Sơn Bình
 - Từ 3/1993 - 12/2000: Giám đốc Công ty Dược phẩm Hà Tây
 - Từ 1/2001 – 4/2015: Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Dược Hà Tây kiêm Tổng giám đốc công ty
- Từ 4/2015 đến nay : Chủ tịch HĐQT
- Số cổ phần sở hữu (tính đến 31/12/2025): 5.081.990 cổ phần
- Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu của những người có liên quan
 - Nguyễn Thị Hạnh (Vợ) : 204.455 cổ phần
 - Lê Thị Hồng Việt (Con) : 794.794 cổ phần
 - Lê Anh Trung (Con) : 3.371.872 cổ phần
 - Lê Việt Linh (Con) : 5.744.184 cổ phần

11.1.2 Ông Lê Xuân Thắng: Tổng giám đốc - Thành viên HĐQT

- Họ và tên : Lê Xuân Thắng
- Chức vụ tại công ty : Tổng Giám đốc
- Giới tính : Nam
- Ngày tháng năm sinh : 16/02/1973
- Nơi sinh : Thái Bình
- Quốc tịch : Việt Nam
- Dân tộc : Kinh
- Quê quán : Hương Sơn, Mỹ Đức, Hà Nội
- Địa chỉ thường trú : KĐT Văn Quán – Phúc La – HĐ - HN
- Trình độ văn hóa : 10/10
- Trình độ chuyên môn : Dược sĩ đại học
- Quá trình công tác
 - Từ 5/1995 – 6/1996: Tốt nghiệp đại học Dược, nhận công tác tại phân xưởng Thuốc viên Công ty Dược phẩm Hà Tây
 - Từ 7/1996 – 12/1996: Nhân viên phòng Kế hoạch công ty Dược phẩm Hà Tây
 - Từ 3/2000 – 4/2003: Phó phòng Kế hoạch nghiệp vụ Công ty cổ phần Dược phẩm Hà Tây
 - Từ 5/2003 – 2/2004: Trưởng phòng Kế hoạch nghiệp vụ Công ty Cổ phần dược phẩm Hà Tây
 - Từ 3/2004 - 4/2015: Ủy viên Hội đồng quản trị kiêm Phó tổng Giám đốc Công ty cổ phần Dược phẩm Hà Tây
 - Từ 4/2015 đến nay: Ủy viên Hội đồng quản trị kiêm Tổng Giám đốc Công ty cổ phần Dược phẩm Hà Tây
- Số cổ phần sở hữu và đại diện (tính đến 31/12/2025): 3.520.529 cổ phần
- Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu của những người có liên quan:
 - Vũ Thị Anh Đào (Vợ) : 578 cổ phần
 - Lê Phương Thảo (con) : 2.211.193 cổ phần
 - Lê Văn Thành (Em) : 900.955 cổ phần

11.1.3 Ông Hoàng Văn Tuế: Kế toán trưởng - Thành viên HĐQT

- Họ và tên : Hoàng Văn Tuế
- Chức vụ tại công ty : Kế toán trưởng Công ty
- Giới tính : Nam
- Ngày tháng năm sinh : 30/06/1964

- Nơi sinh : Thọ An, Đan Phượng, Hà Nội
- Quốc tịch : Việt Nam
- Dân tộc : Kinh
- Quê quán: : Thọ An, Đan Phượng, Hà Nội
- Địa chỉ thường trú : Khu tập thể Dược – Văn Khê – Hà Đông– Hà Nội
- Trình độ văn hóa : 10/10
- Trình độ chuyên môn : Đại học tài chính – Cao học Ngoại thương
- Quá trình công tác
 - Từ 01/1983 – 4/1984: Bộ đội Lữ đoàn 368, Bộ Tư lệnh pháo binh
 - Từ 10/1984 – 10/1988: Sinh viên trường đại học Tài chính Kế toán Hà Nội
 - Từ 1/1989 – 9/1997: Nhân viên kế toán Công ty Dược phẩm Hà Tây
 - Từ 10/1997 – 12/2000: Phó phòng kế toán Công ty Dược phẩm Hà Tây
 - Từ 1/2001 – 8/2011: Trưởng ban kiểm soát
 - Từ 8/2011 - nay: Kế toán trưởng công ty
- Số cổ phần sở hữu và đại diện (tính đến 31/12/2025): 3.615.321 cổ phần
- Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu của những người có liên quan:
Hoàng Thị Quỳnh Anh (con) : 221.760 cổ phần

11.1.4 Ông Lê Anh Trung: Phó chủ tịch HĐQT

- Họ và tên : Lê Anh Trung
- Chức vụ tại công ty : Phó tổng giám đốc
- Giới tính : Nam
- Ngày tháng năm sinh : 02-01-1977
- Nơi sinh : Hà Nội
- Quốc tịch : Việt Nam
- Dân tộc : Kinh
- Quê quán: : Thọ An, Đan Phượng, Hà Nội
- Địa chỉ thường trú : Số 40BT7 khu đô thị Văn Quán, Hà Đông, Hà Nội
- Trình độ văn hóa : 10/10
- Trình độ chuyên môn : ĐH Kiến trúc
- Quá trình công tác
 - Từ 1/2000 – 11/2002: Công tác tại sở y tế Hà Tây – chức vụ nhân viên
 - Từ 12/2002 – 7/2008: Công tác tại công an tỉnh Hà Tây – chức vụ Đội phó

- Từ 8/2008 – 4/2011: Công tác tại công an thành phố Hà Nội – chức vụ Đội phó
 - Từ 12/2011 – 6/2012: Xin xuất ngũ
 - Từ 7/2012 đến nay: Công ty cổ phần dược phẩm Hà Tây – chức vụ Phó Chủ tịch HĐQT & Phó TGD Công ty
- Số cổ phần sở hữu và đại diện (tính đến 31/12/2025): 3.371.872 cổ phần
- Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu của những người có liên quan:
- Lê Văn Lớ (bố đẻ) : 5.081.990 cổ phần
 - Nguyễn Thị Hạnh (mẹ đẻ) : 204.455 cổ phần
 - Lê Thị Hồng Việt (chị gái) : 794.794 cổ phần
 - Nguyễn Thị Minh Hậu (vợ) : 172.510 cổ phần
 - Lê Việt Linh (Em gái) : 5.744.184 cổ phần

11.1.5 Bà Lê Việt Linh: Phó Tổng giám đốc - Thành viên HĐQT

- Họ và tên : Lê Việt Linh
- Chức vụ tại công ty : Phó tổng giám đốc
- Giới tính : Nữ
- Ngày tháng năm sinh : 04/04/1983
- Nơi sinh : Hà Nội
- Quốc tịch : Việt Nam
- Dân tộc : Kinh
- Quê quán: : Thọ An, Đan Phượng, Hà Nội
- Địa chỉ thường trú : 2/2 Nadyne, Parkcity Lê Trọng Tấn, Hà Đông, Hà Nội
- Trình độ văn hóa : 12/12
- Trình độ chuyên môn : Thạc sỹ Dược học
- Quá trình công tác
- Từ 01/02/2012 - 10/2012: Thư ký kiêm trợ lý Tổng giám đốc, phụ trách kế hoạch – Công ty CP dược phẩm Hà Tây
 - Từ 11/2012 - 3/2015: Trưởng phòng kế hoạch – Công ty CP dược phẩm Hà Tây
 - Từ tháng 04/2015 - nay: Chức vụ Ủy viên HĐQT – Phó TGD Công ty
- Số cổ phần sở hữu và đại diện (tính đến 31/12/2025): 5.744.184 cổ phần
- Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu của những người có liên quan:
- Lê Văn Lớ (bố đẻ) : 5.081.990 cổ phần
 - Nguyễn Thị Hạnh (mẹ đẻ) : 204.455 cổ phần

- Lê Thị Hồng Việt (chị gái) : 794.794 cổ phần
- Lê Anh Trung (Anh Trai) : 3.371.872 cổ phần

11.1.6 Ông Hiroyasu Nishioka: Thành viên HĐQT

- Giới tính : Nam
- Ngày tháng năm sinh : 29/12/1965
- Nơi sinh : Nhật Bản
- Quốc tịch : Nhật Bản
- Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú hiện nay : Nhật Bản
- Trình độ chuyên môn : Dược sỹ, Kỹ sư vật liệu nguy hại cấp A
- Chức vụ đang nắm giữ tại Công ty : Thành viên HĐQT
- Chức vụ đang nắm giữ tại các tổ chức khác : Thành viên HĐQT - Giám đốc điều hành tại ASKA Pharmaceutical Co., Ltd
- Quá trình Công tác:
 - Từ tháng 4/2013 đến 02/2014 Công tác tại ZPD A/S (Đan Mạch) là thành viên HĐQT, Phó chủ tịch điều hành
 - Từ 03/2014 đến 12/2016 công tác tại ZPD A/S (Đan Mạch) là thành viên HĐQT, giám đốc điều hành
 - Từ 03/2017 đến 05/2018 công tác tại Công ty CP Dược phẩm 3/2 là thành viên HĐQT
 - Từ 06/2017 đến 05/2018 công tác tại Zeria Pharmaceutical Co., Ltd khối kinh doanh Châu Á, chức vụ thành viên HĐQT, Giám đốc khối kinh doanh Châu Á
 - Từ 06/2018 đến 09/2018 công tác tại ASKA Pharmaceutical Co., Ltd khối kinh doanh quốc tế chức vụ Giám đốc cấp cao
 - Từ 10/2018 đến 03/2020 công tác tại ASKA Pharmaceutical Co., Ltd bộ phận kinh doanh quốc tế khu vực Châu á Thái bình dương chức vụ Giám đốc, phụ trách bộ phận kinh doanh quốc tế
 - Từ 04/2020 đến 06/2020 công tác ASKA Pharmaceutical co., Ltd khối kinh doanh quốc tế chức vụ Giám đốc phụ trách khối kinh doanh quốc tế
 - Từ 06/2020 đến hiện tại: Thành viên HĐQT - ASKA Pharmaceutical Co., Ltd chức vụ Giám đốc điều hành, Giám đốc phụ trách khối kinh doanh quốc tế và khối sản xuất
 - Ngày 24/3/2021 bổ nhiệm thành viên HĐQT Công ty CP Dược phẩm Hà Tây (Là người đại diện Công ty ASKA Pharmaceutical Co., Ltd)
- Sở hữu của người có liên quan: (tính đến 31/12/2025)
 - Công ty: ASKA Pharmaceutical Co., Ltd

- Quan hệ: Nhân viên
- Số lượng cổ phiếu nắm giữ: 36.272.762 cổ phiếu
- Tỷ lệ nắm giữ: 40,05%

11.1.7 Ông Keisuke Oshio: Thành viên HĐQT

- Giới tính : Nam
- Ngày tháng năm sinh : 17/06/1973
- Nơi sinh : Nhật Bản
- Quốc tịch : Nhật Bản
- Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú hiện nay : Nhật Bản
- Trình độ chuyên môn : Chứng chỉ kế toán ghi sổ cấp 2, cấp bởi phòng thương mại Nhật bản
- Chức vụ đang nắm giữ tại Công ty : Thành viên HĐQT
- Chức vụ đang nắm giữ tại các tổ chức khác : Quản lý cấp cao tại ASKA Pharmaceutical Co., Ltd
- Quá trình Công tác:
 - Từ 11/2013 đến 03/2016 công tác tại ASKA Pharmaceutical Co., Ltd, khối hành chính phòng kế hoạch tổ chức, chức vụ là chuyên viên.
 - Từ 04/2016 đến 03/2020 công tác tại công tác tại ASKA Pharmaceutical Co., Ltd, khối hành chính phòng kế hoạch tổ chức, chức vụ là quản lý.
 - Từ 04/2020 đến hiện tại tại ASKA Pharmaceutical Co., Ltd khối kinh doanh quốc tế, phòng kinh doanh quốc tế, chức vụ Quản lý cấp cao
 - Ngày 24/3/2021 bổ nhiệm thành viên HĐQT Công ty CP Dược phẩm Hà Tây (Là người đại diện Công ty ASKA Pharmaceutical Co., Ltd)
- Sở hữu của người có liên quan: (tính đến 31/12/2025)
 - Công ty: ASKA Pharmaceutical Co., Ltd
 - Quan hệ: Nhân viên
 - Số lượng cổ phiếu nắm giữ: 36.272.762 cổ phiếu
 - Tỷ lệ nắm giữ: 40,05%

11.2 Ban kiểm soát

11.2.1 Ông Ngô Văn Chính: Trưởng Ban kiểm soát

- Họ và tên : Ngô Văn Chính
- Chức vụ tại công ty : Trưởng ban kiểm soát

- Giới tính : Nam
- Ngày tháng năm sinh : 06/05/1962
- Nơi sinh : Tam Giang, Yên Phong, Bắc Ninh
- Quốc tịch : Việt Nam
- Dân tộc : Kinh
- Quê quán: : Tam Giang, Yên Phong, Bắc Ninh
- Địa chỉ thường trú : Số 41, ngõ 70 đường Nguyễn Trãi, phường Thanh Xuân, TP Hà Nội
- Trình độ văn hóa : 11/11
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân kinh tế
- Quá trình công tác
 - Từ 3/1979 đến 4/1982: Bộ đội đơn vị X82 – Bộ chỉ huy quân sự tỉnh Hà Bắc
 - Từ 5/1982 – 11/1983: Học tiếp phổ thông
 - Từ 11/1983 – 12/1987: Học tại trường đại học Tài chính kế toán Hà Nội
 - Từ 1/1988 – 11/1988: Kế toán viên Liên hiệp Công ty thực phẩm Hà Bắc
 - Từ 12/1988 – 3/1990: Kế toán viên Xí nghiệp Liên hiệp dược Hà Sơn Bình
 - Từ 4/1990 – 6/1996: Phó phòng Kế toán Xí nghiệp Liên hiệp Dược Hà Sơn Bình, sau đổi thành Công ty Dược phẩm Hà Tây
 - Từ 7/1996 -12/2000: Kế toán trưởng công ty Dược phẩm Hà Tây
 - Từ 1/2001 – 7/2011: Phó chủ tịch Hội đồng quản trị kiêm Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Dược phẩm Hà Tây
 - Từ 8/2011 đến nay Trưởng ban kiểm soát
- Số cổ phần sở hữu và đại diện (tính đến 31/12/2025):
 - Sở hữu : 2.219.592 cổ phần
 - Đại diện : Không
- Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu của những người có liên quan:
 - Ngô Thị Xuân (em gái) : 101 cổ phần
 - Ngô Tuấn Việt (con) : 550.000 cổ phần

11.2.2 Ông Kazuhiro Chiku: Thành viên Ban kiểm soát (bổ nhiệm ngày 14/04/2025)

- Họ và tên : Kazuhiro Chiku
- Chức vụ tại công ty : Thành viên Ban kiểm soát
- Giới tính : Nam

- Ngày tháng năm sinh : 19/05/1963
- Nơi sinh : Nhật Bản
- Quốc tịch : Nhật Bản
- Nơi đăng ký hộ khẩu thường trú hiện nay : Nhật Bản
- Trình độ chuyên môn : Cử nhân kinh tế
- Quá trình công tác
 - Từ 4/2010- 9/2010: Chuyên gia phòng pháp chế và truyền thông thông tại ASKA Pharmaceutical Co., Ltd
 - Từ 10/2010 – 5/2012: Trưởng nhóm, phòng hoạch định doanh nghiệp tại ASKA Pharmaceutical Co., Ltd
 - Từ 6/2012 – 3/2014: Trưởng nhóm Kế hoạch và tiền lương, nhóm Quản lý tiền lương và lao động, phòng nhân sự tại ASKA Pharmaceutical Co., Ltd
 - Từ 4/2014 – 3/2015: Trưởng phòng nhân sự tại ASKA Pharmaceutical Co., Ltd
 - Từ 4/2015 – 9/2018: Trưởng phòng nhân sự, phòng thúc đẩy vai trò nữ giới tại ASKA Pharmaceutical Co., Ltd
 - Từ 10/2018 – 5/2020: Phó giám đốc khối hành chính tại ASKA Pharmaceutical Co., Ltd
 - Từ 6/2020 – 5/2021: Phó giám đốc khối hành chính, Thành viên ban điều hành tại ASKA Pharmaceutical Co., Ltd
 - Từ 6/2021 – 5/2024: Phó giám đốc khối sản xuất, Thành viên ban điều hành tại ASKA Pharmaceutical Co., Ltd
 - Từ 6/2024 – nay: Thành viên ban điều hành phụ trách Kiểm toán nội bộ và Pháp chế tuân thủ, Thành viên ban điều hành, trưởng phòng giám sát cung cấp thông tin và quảng bá tại ASKA Pharmaceutical Co., Ltd
 - Ngày 14/04/2025 bổ nhiệm thành viên BKS Công ty CP Dược phẩm Hà Tây (Là người đại diện Công ty ASKA Pharmaceutical Co., Ltd)
- Sở hữu của người có liên quan: (tính đến 31/12/2025)
 - Công ty: ASKA Pharmaceutical Co., Ltd
 - Quan hệ: Nhân viên
 - Số lượng cổ phiếu nắm giữ: 36.272.762 cổ phiếu
 - Tỷ lệ nắm giữ: 40,05%

11.2.3. Ông Nguyễn Hà Đệ: Thành viên Ban kiểm soát

- Họ và tên : Nguyễn Hà Đệ
- Chức vụ tại công ty : Thành viên Ban kiểm soát

- Giới tính : Nam
- Ngày tháng năm sinh : 12/09/1981
- Nơi sinh : Xã Hòa Nam, huyện Ứng Hòa, TP HN
- Quốc tịch : Việt Nam
- Dân tộc : Kinh
- Quê quán: : Xã Hòa Nam, huyện Ứng Hòa, TP HN
- Địa chỉ thường trú : Xã Hòa Nam, huyện Ứng Hòa, TP HN
- Trình độ văn hóa : 12/12
- Trình độ chuyên môn : Dược sỹ đại học
- Quá trình công tác
 - Từ 01/07/2005: Công tác tại bộ phận bán buôn chi nhánh Hà Đông, CTCP Dược phẩm Hà Tây
 - Từ năm 20/11/2009: Phó chi nhánh Hà Đông, Công ty cổ phần Dược phẩm Hà Tây
 - Từ 29/12/2017 đến nay: Phó phòng kinh doanh kiêm thành viên Ban kiểm soát - Công ty cổ phần Dược phẩm Hà Tây
- Số cổ phần sở hữu và đại diện (tính đến 31/12/2025): 42.180 cổ phần
- Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu của những người có liên quan: Không

11.3 Ban Giám đốc/Kế toán trưởng

12.3.1 Ông Lê Xuân Thắng	: Tổng Giám đốc
12.3.2 Bà Lê Việt Linh	: Phó Tổng Giám đốc
12.3.3 Ông Nguyễn Bá Lai	: Phó Tổng Giám đốc
12.3.4 Ông Lê Anh Trung	: Phó Tổng Giám đốc
12.3.5 Ông Ngô Tuấn Việt	: Phó Tổng Giám đốc
12.3.6 Ông Hoàng Văn Tuế	: Kế Toán Trưởng

Thù lao của HĐQT, Ban kiểm soát năm 2025

- Lương của HĐQT, Ban Kiểm soát hưởng theo phương án số 263/PA-DHT ngày 21/03/2025 về việc trả thù lao cho Hội đồng quản trị và ban kiểm soát năm 2025 đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua, cụ thể:
 - + Chủ tịch HĐQT mức lương 120.000.000 đồng
 - + Phó chủ tịch HĐQT mức lương 102.000.000 đồng
 - + Thành viên HĐQT mức lương 92.000.000 đồng

CÔNG TY CỔ PHẦN DƯỢC PHẨM HÀ TÂY

- + Trường ban kiểm soát mức lương 80.000.000 đồng
- + Thành viên ban kiểm soát mức lương 45.000.000 đồng
- Mức lương trả cho Thành viên HĐQT độc lập là 10.000.000 đồng/người/tháng
- Kiểm nhiệm Tổng giám đốc được hưởng phụ cấp là 20% tiền lương thực tế.
- Kiểm nhiệm Phó tổng Giám đốc, kế toán trưởng được hưởng phụ cấp là 10% tiền lương thực tế.
- Kiểm nhiệm trưởng, phó phòng phụ cấp 5% tiền lương thực tế.
- Các thành viên HĐQT là được sỹ đại học được trả phụ cấp 8.000.000 đồng/người/tháng
- Các thành viên BKS là được sỹ đại học được trả phụ cấp 5.000.000 đồng/người/tháng
- Hàng tháng, quý, năm các thành viên HĐQT, BKS được phân loại lao động A, B, C và được trả theo quy định chung của Công ty.

Hà Nội, ngày 24 tháng 03 năm 2026

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



DS. Lê Văn Lớ