

Số: 33/BC/2026/DMN

Đồng Tháp, ngày 30 tháng 03 năm 2026

## **BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN**

**Kính gửi: - ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC  
- SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN HÀ NỘI**

### **I. Thông tin chung**

#### **1. Thông tin khái quát**

- Tên giao dịch: **CÔNG TY CỔ PHẦN DOMENAL**
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: **1400641835**
- Vốn điều lệ: 125.000.000.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu:
- Địa chỉ: Quốc lộ 30, Ấp 1, Xã Phong Mỹ, Tỉnh Đồng Tháp
- Số điện thoại: 02773 890 711
- Số fax/Fax:
- Website: [www.domenal.com.vn](http://www.domenal.com.vn)
- Mã cổ phiếu (nếu có): **DMN**
- **Quá trình hình thành và phát triển**

#### **Năm 2008**

Công ty được thành lập theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh lần đầu số 5103000099 ngày 06/03/2008 do Sở Kế Hoạch và Đầu Tư Tỉnh Đồng Tháp cấp, với số vốn điều lệ thực góp là 125.000.000.000 đồng (Một trăm hai mươi lăm tỷ đồng) với trụ sở chính và nhà máy sản xuất được đặt tại cụm công nghiệp Phong Mỹ Quốc lộ 30, Ấp 1, xã Phong Mỹ, huyện Cao Lãnh, Đồng Tháp.

Tại thời điểm thành lập, Công ty có 847 cổ đông, trong đó có 03 (ba) cổ đông sáng lập là:

- Công Ty Cổ Phần Xuất Nhập Khẩu Y Tế Domesco
- Công Ty TNHH MTV Xây Lắp và Vật Liệu Xây Dựng Đồng Tháp
- Ông Lê Văn Hậu

Hoạt động chính của Công ty từ khi thành lập là hoạt động sản xuất và kinh doanh thức ăn thủy sản. Tại thời điểm ban đầu, thị trường kinh doanh chủ yếu của Công ty xoay quanh địa bàn hai tỉnh An Giang và Đồng Tháp với lượng khách hàng chủ yếu là các hộ nuôi thủy sản trên địa bàn hai tỉnh.

Tại thời điểm mới thành lập, Công ty dự kiến đầu tư nhà máy sản xuất thức ăn thủy sản với hai dây chuyền sản xuất với công suất lý thuyết là 12 tấn/giờ/1 dây chuyền, tổng công suất của nhà máy cả năm dự kiến khoảng 60.000 tấn/năm. Tuy nhiên, giữa năm 2008 tình hình xuất khẩu thủy sản gặp nhiều biến động do nhu cầu tiêu thụ mặt hàng này trên thế giới bị giảm đáng kể dẫn đến vùng nuôi thủy sản trên địa bàn hai tỉnh An Giang và Đồng Tháp bị thu hẹp. Dự báo được mức tiêu thụ thức ăn chăn nuôi không tốt như dự báo trước đó, Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Domenal đã đưa ra quyết định chỉ đầu tư một dây chuyền sản xuất thức ăn chăn nuôi với công suất 12 tấn/giờ. Việc đầu tư dây chuyền sản xuất thức ăn chăn nuôi thứ hai sẽ được tính toán lại sau khi dây chuyền thứ nhất đi vào hoạt động và đánh giá lại nhu cầu của thị trường.

#### **Năm 2009**

Sau hơn sáu tháng lắp đặt, dây chuyền thức ăn chăn nuôi thứ nhất với công suất 12 tấn/giờ chính thức đi vào vận hành vào năm 2009 và hoạt động ổn định tới thời điểm hiện nay.



Công ty cũng được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận đăng ký Công ty đại chúng vào ngày 16/07/2009.

Năm đầu tiên sau thành lập, Cty đầu tư dây chuyền sản xuất theo từng giai đoạn lắp đặt nên chưa dùng hết số tiền góp vốn của cổ đông, Công ty đã gửi tiền tiết kiệm vào ngân hàng và tiền lãi ngân hàng năm đó dùng để chia cổ tức cho cổ đông.

Năm 2010 đến năm 2011 sau khi hoàn thành việc lắp đặt dây chuyền sản xuất, Công ty chính thức đi vào hoạt động sản xuất kinh doanh thì không đạt hiệu quả như mong đợi do nhiều yếu tố khác nhau. Kết quả kinh doanh các năm đó bị lỗ, công nợ phải thu tăng cao và đặt biệt là nợ khó đòi rất lớn, việc tiếp cận vốn vay ngân hàng khó khăn và bị hạn chế nên không đảm bảo nguồn vốn lưu động phục vụ kinh doanh.

#### **Năm 2012**

Các cổ đông sáng lập thoái vốn sau bốn năm doanh nghiệp thành lập và hoạt động. Với sự tiếp quản của nhóm cổ đông mới, Công ty đã tiến hành tái cơ cấu, cải tổ và ổn định lại bộ máy quản trị của Công ty. Song song đó, Công ty cũng tiến hành đầu tư thêm một số máy móc thiết bị hiện đại để tăng năng suất hoạt động cho dây chuyền sản xuất thức ăn chăn nuôi, tối đa hóa nguồn lực, giảm bớt chi phí.

#### **Năm 2019 – Đến nay**

Đến năm 2019, Công ty đã không còn lỗ lũy kế và đã thực hiện chia cổ tức tiền mặt từ lợi nhuận kinh doanh lần đầu tiên kể từ ngày thành lập.

Công ty tiếp tục triển khai kế hoạch kinh doanh theo kế hoạch Đại hội đồng cổ đông thông qua. Trước những diễn biến phức tạp và khó lường của thị trường, Ban điều hành Công ty đã nỗ lực vượt qua khó khăn.

### **2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:**

a. Ngành nghề kinh doanh:

- Sản xuất thức ăn gia súc, gia cầm và thủy sản
- Kinh doanh nguyên liệu sản xuất thức ăn thủy sản

b. Địa bàn kinh doanh: khu vực miền Tây Nam Bộ chủ yếu ở các tỉnh Đồng Tháp, An Giang, Vĩnh Long, Cần Thơ.

### **3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý**

- Mô hình quản trị : Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Tổng giám đốc

- Cơ cấu bộ máy quản lý :

• Đại hội đồng cổ đông: gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết, là cơ quan quyết định cao nhất của Công ty cổ phần. Đại hội đồng cổ đông có các quyền quyết định liên quan đến pháp luật và Điều lệ Công ty quy định. Đại hội đồng cổ đông thông qua báo cáo tài chính hàng năm của công ty và ngân sách tài chính cho năm tiếp theo, bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát,...

• Hội đồng quản trị: là cơ quan quản lý công ty, có toàn quyền nhân danh công ty để quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ của công ty không thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.

• Ban kiểm soát: là cơ quan do Đại hội đồng Cổ đông bầu ra, thay mặt các Cổ đông kiểm soát, đánh giá một cách độc lập, khách quan và trung thực mọi hoạt động kinh doanh, quản trị và điều hành Công ty, thực trạng tài chính của Công ty và chịu trách nhiệm trước Đại hội đồng Cổ đông trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

• Tổng Giám đốc: là người điều hành công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty, chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị và chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị và trước pháp luật về việc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao.

- Công ty con, công ty liên kết:

+ Công ty liên kết:



Tên Công ty	Địa chỉ	Hoạt động chính	Vốn điều lệ	Tỷ lệ sở hữu
Công ty Cổ Phần Thủy Sản Trường Phát	Lô 06A, Đường Trục Chính, KCN Trà Nóc 1, P. Thời An Đông, TP. Cần Thơ	Chế biến, bảo quản thủy sản và các sản phẩm từ thủy sản	75 tỷ đồng	39,2%

+ Công ty con:

Tên Công ty	Địa chỉ	Hoạt động chính	Vốn điều lệ	Tỷ lệ sở hữu
Công ty TNHH Thủy Sản Hiệp Thành Phát	Quốc lộ 30, Ấp 1, Xã Phong Mỹ, Tỉnh Đồng Tháp	Chế biến, bảo quản thủy sản và các sản phẩm từ thủy sản	108 tỷ đồng	100%

#### 4. Định hướng phát triển

- Các mục tiêu chủ yếu của Công ty
- Mục tiêu phát triển trung và dài hạn của Công ty:

Kế hoạch phát triển của Công ty vẫn là sản xuất thức ăn thủy sản với thương hiệu VIP là sản phẩm chủ lực được xây dựng ngày càng uy tín. Và tranh thủ tận dụng thời gian để sản xuất gia công thức ăn thủy sản Organic với giá gia công khá tốt góp phần tăng thu nhập của Công ty.

Đồng thời mở rộng hoạt động sản xuất sang lĩnh vực chế biến thủy sản xuất khẩu thông qua Công ty liên kết và Công ty con.

- Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty:

Sự phát triển của Công ty luôn gắn liền với các hoạt động gắn với mục tiêu phát triển bền vững cho môi trường, xã hội và cộng đồng.

Tiếp tục thực hiện theo phương châm “Chất lượng luôn vượt trội – Đồng hành cùng người nuôi”. Xây dựng nhà máy chế biến thủy sản để mua cá từ những khách hàng mua thức ăn của Công ty và người nuôi khác để chế biến và xuất khẩu nhằm giúp người nuôi ổn định nguồn ra, mang lại lợi nhuận và hỗ trợ cùng nhau phát triển.

Công ty đã đạt Tiêu chuẩn Global G.A.P - một bộ các tiêu chuẩn quốc tế chứng nhận việc thực hành sản xuất nông nghiệp tốt, bảo vệ môi trường và Tiêu chuẩn ISO 22000 về an toàn thực phẩm.

#### 5. Các rủi ro:

- Biến đổi khí hậu: Các tác động của biến đổi khí hậu đang ngày càng khốc liệt, đã ảnh hưởng xấu đến ngành nông nghiệp trồng trọt và chăn nuôi nước ta. Chúng làm thay đổi phương thức trồng trọt và chăn nuôi của nông dân. Sự gia tăng liên tục các thiên tai – hạn hán, lũ lụt ngày càng khó dự báo làm thay đổi mùa vụ, xâm nhập mặn, nguồn nước, nguồn phù sa bồi đắp, làm sản sinh nhiều loại bệnh, vi khuẩn làm giảm năng suất nuôi trồng thủy sản và gia tăng chi phí sản xuất. Đồng thời, hiện tượng xói mòn, sạt lở đất cũng góp phần làm giảm diện tích đất nuôi trồng, ảnh hưởng đến việc mở rộng diện tích vùng nuôi.

- Cạn kiệt nguồn nước: Trong bối cảnh tác động kép của biến đổi khí hậu, nước biển dâng, khai thác nước ở thượng nguồn dẫn đến sự biến đổi sâu sắc đến tài nguyên nước vốn có của vùng Đồng bằng sông Cửu Long, đó là nhiều vùng, nhiều năm không có lũ hoặc có lũ nhưng không đáng kể; thiếu nước ngọt, mặn xâm nhập sâu, với diện tích rộng hơn, khó kiểm soát hơn và kéo dài hơn; suy giảm nghiêm trọng nguồn lợi thủy sản, hệ sinh thái và gia tăng sạt lở bờ sông, bờ biển; tác động đến các hoạt động sản xuất diễn ra trên đồng bằng. Thêm vào đó là các hoạt động của con người như đào giếng bơm nước quá mức; các hóa chất bị nước tưới, nước mưa cuốn ra ao hồ, sông ngòi, thấm vào nước ngầm cũng là các nguyên nhân làm suy giảm số



lượng và chất lượng của nguồn nước ngầm. Từ đó, làm gia tăng chi phí xử lý nước thải, chi phí sản xuất.

- Các sự cố trong quá trình hoạt động: Trong lĩnh vực sản xuất Công ty luôn đối mặt với những sự cố tiềm tàng về cháy nổ, an toàn lao động, sai sót trong quá trình áp dụng công nghệ, sản phẩm mới vào sản xuất. Các rủi ro này có thể ảnh hưởng đến sức khỏe của người lao động và môi trường xung quanh. Bên cạnh đó còn là các tác động lên thu nhập của người lao động và sinh kế của cộng đồng địa phương nếu sự cố liên quan đến khí thải và ô nhiễm nguồn đất, nước. Công ty càng thêm chú trọng công tác bảo hiểm con người, thiết bị, hàng hóa và đảm bảo môi trường an toàn cho người lao động và tài sản của Công ty.

- Rủi ro rất lớn hiện nay là tình hình địa chính trị trên thế giới có nhiều bất ổn đã tác động tiêu cực đến nền kinh tế thế giới nói chung và nguy cơ lạm phát tăng cao cũng khó tránh khỏi. Giá xăng dầu tăng cao, giá vận chuyển tăng cao, giá nguyên liệu sản xuất tăng cao ... đã làm cho giá thành sản xuất thức ăn thủy sản tăng rất nhiều.

- Chiến sự Trung Đông đã làm đứt gãy chuỗi cung ứng toàn cầu, đã gây khó cho Công ty con và Công ty liên kết trong việc xuất khẩu thủy sản ra thời giới, Trung Quốc hạn chế nhập khẩu để bảo hộ trong nước.

- Năm 2026 dự đoán là một năm khó của hệ thống Công ty chúng ta nói riêng.

## II. Tình hình hoạt động trong năm

### 1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm:

Năm 2025, doanh thu thuần đạt 978.347.216.755 đồng, lợi nhuận sau thuế đạt 21.852.678.320 đồng.

Doanh thu thuần của Công ty tăng 21,65% so với 2024. Trong năm 2025 so với kế hoạch đặt ra thì hoạt động sản xuất kinh doanh đã được mục tiêu của kế hoạch đặt ra và vượt kế hoạch từ khoản 21,65% và Lợi nhuận sau thuế tăng cao so với năm 2024 nguyên nhân là do năm 2024 Công ty có phát sinh khoản xử lý các khoản nợ phải thu mất khả năng thanh toán của nhiều năm trước gần 27,7 tỷ đồng dẫn đến làm tăng chi phí phát sinh dẫn đến lợi nhuận giảm đáng kể .

- Tình hình thực hiện so với kế hoạch:

*Đơn vị tính: Triệu đồng*

Chỉ tiêu	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	% so với Kế hoạch 2025	% tăng/giảm so với 2024
Doanh thu thuần	804.254	800.000	978.347	122,29%	Tăng 21,65%
Lợi nhuận gộp	75.429		67.328		Tăng 10,74%
Lợi nhuận trước thuế	4.043	24.000	28.936	120,57%	Tăng 615,77%
Lợi nhuận sau thuế	3.791		21.853		Tăng 476,46%

(Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán)

## 2. Tổ chức và nhân sự

- Danh sách Ban điều hành:

### **Ông Nguyễn Thanh Hà – Tổng giám đốc**

Họ và tên:	NGUYỄN THANH HÀ
Giới tính:	Nam
Ngày sinh:	04/05/1961
Nơi sinh:	TP. Hồ Chí Minh
CCCD:	079061000723 Nơi cấp: Cục CS QLHC về Trật Tự Xã Hội
Quốc tịch:	Việt Nam
Dân tộc:	Kinh
Quê quán:	TP. Hồ Chí Minh
Địa chỉ thường trú:	558 Hương lộ 2, P. Bình Trị Đông, Q. Bình Tân, TP. Hồ Chí Minh
SĐT liên lạc cơ quan:	02773 890 711
Trình độ văn hóa:	12/12
Trình độ chuyên môn:	Cử nhân kinh tế
Quá trình công tác:	
Trước 2010	Lao động tự do
Từ 2010 đến nay	Làm việc tại Công ty CP Domenal
Chức vụ công tác hiện nay:	Tổng Giám đốc Công ty CP Domenal
Số cổ phần nắm giữ (thời điểm 31/12/2021):	Không có
Hành vi vi phạm pháp luật:	Không có
Những khoản nợ đối với Công ty	Không có
Lợi ích liên quan đối với Công ty	Không có

### **Bà Nguyễn Thị Kiều – Kế toán trưởng**

Họ và tên:	NGUYỄN THỊ KIỀU
Giới tính:	Nữ
Ngày sinh:	12/11/1984
Nơi sinh:	Lâm Đồng
CCCD:	250571595 Nơi cấp: CA Lâm Đồng
Quốc tịch:	Việt Nam
Dân tộc:	Kinh
Quê quán:	Lâm Đồng
Địa chỉ thường trú:	Pré, Phú Hội, Đức Trọng, Lâm Đồng
SĐT liên lạc cơ quan:	02773 890 711



Trình độ văn hóa:	12/12
Trình độ chuyên môn:	Cử nhân Kế toán, chứng chỉ kế toán trưởng
Quá trình công tác:	
Từ 2006 đến 2009	Phụ trách Kế toán – Công ty TNHH Việt Trường Sơn
Từ 2009 đến 2016	Phụ trách Kế toán – Công ty TNHH Thương Mại Thiết bị Văn phòng Thanh Hà
Từ 2016 đến nay	Làm việc tại Công ty CP Domenal
Chức vụ công tác hiện nay:	Kế toán trưởng Công ty CP Domenal
Số cổ phần nắm giữ (thời điểm 31/12/2021):	Không có
Hành vi vi phạm pháp luật:	Không có
Những khoản nợ đối với Công ty	Không có
Đại diện sở hữu:	Không có
Cá nhân sở hữu:	Không có
Lợi ích liên quan đối với Công ty	Không có

- Những thay đổi trong ban điều hành: Không có

- Số lượng cán bộ, nhân viên: 677 người (tính đến ngày 31/12/2025)

Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động:

▪ **Chính sách đào tạo:** Tại Công ty CP Domenal, tất cả các nhân viên đều có cơ hội tham dự các lớp huấn luyện đào tạo nghiệp vụ theo nhu cầu cụ thể, phù hợp với tính chất công việc. Công ty cũng khuyến khích nhân viên đề học hỏi lẫn nhau trong quá trình công tác để liên tục phát triển.

▪ **Chính sách tiền lương:** Chính sách tiền lương luôn được Công ty liên tục hoàn thiện với mục tiêu tạo mọi điều kiện đảm bảo cuộc sống phù hợp cho người lao động để người lao động an tâm, gắn bó lâu dài, duy trì văn hóa doanh nghiệp của Công ty. Căn cứ vào các đánh giá nhân viên cuối năm, Công ty chi thưởng theo năng lực và nỗ lực của các đơn vị, cá nhân trong suốt một năm làm việc... nhằm động viên, khuyến khích nhân viên phấn đấu hết mình trên mọi vị trí công tác.

▪ **Chính sách phát triển nghề nghiệp:** Công ty tạo cơ hội thăng tiến nghề nghiệp công bằng cho mọi đối tượng, được xác lập bằng kế hoạch sử dụng nguồn nhân lực rõ ràng và cụ thể. Bên cạnh đó, tuyển chọn nhân sự nội bộ cho các vị trí quản lý là chủ trương hàng đầu tại Công ty, thể hiện sự quan tâm của cấp lãnh đạo với những thành viên đã gắn bó và cống hiến vào sự phát triển của Công ty, tạo động lực phấn đấu và cơ hội thăng tiến cho người lao động.

▪ **Các chính sách phúc lợi** đầy đủ theo quy định của pháp luật đối với người lao động.

### 3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

Các công ty liên kết:

	% vốn chủ sở hữu/ quyền biểu quyết	Giá gốc (tỷ đồng)	Giá trị ghi sổ (tỷ đồng)
Công ty Cổ Phần Thủy Sản Trường Phát	39,2%	29,4	32,055

(Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán)



#### 4. Tình hình tài chính

##### a) Tình hình tài chính

Chỉ tiêu (đồng)	2025	2024	% tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	652.416.704.975	578.048.648.348	12,87%
Doanh thu thuần	978.347.216.755	804.254.065.280	21,65%
Lợi nhuận gộp	67.328.073.706	75.428.886.570	-10,74%
Lợi nhuận từ HĐKD	28.802.672.758	4.281.369.083	572,74%
Lợi nhuận khác	133.068.215	(238.779.728)	-155,73%
Lợi nhuận trước thuế	28.935.740.973	4.042.589.355	615,77%
Lợi nhuận sau thuế	21.852.678.320	3.790.852.760	476,46%
Lãi cơ bản trên cổ phiếu (đồng/cổ phiếu)	1.748	303	476,90%

(Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán)

##### b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ tiêu	2025	2024
<b>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</b>		
Hệ số thanh toán ngắn hạn (lần)	1,13	1,26
Hệ số thanh toán nhanh (lần)	0,81	0,84
<b>2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</b>		
Hệ số nợ/tổng tài sản (lần)	0,73	0,73
Hệ số nợ/vốn chủ sở hữu (lần)	2,69	2,72
<b>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</b>		
Vòng quay hàng tồn kho (lần)	8,24	11,77
Vòng quay tổng tài sản (lần)	1,59	1,34
<b>4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</b>		
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	2,23%	0,47%
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	12,34%	2,44%
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	3,35%	0,66%
Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	2,94%	0,53%

(Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán)

#### 5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

##### a) Cổ phần:

- Tổng số cổ phần: 12.500.000 cổ phần
- Loại chứng khoán: cổ phần phổ thông
- Mệnh giá: 10.000 đồng/ cổ phần
- Tổng giá trị đăng ký giao dịch (theo mệnh giá): 100%
- Số lượng cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng: 0 cổ phần
- Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do: 12.500.000 cổ phần

##### b) Cơ cấu cổ đông:

- Tổng hợp theo danh sách cổ đông đến ngày 31/12/2025 như sau:
- Số lượng cổ phần: 12.500.000 cổ phần
- Tỷ lệ sở hữu nước ngoài: 0 %

##### - Cổ đông lớn:

STT	Tên cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ sở hữu
1	Võ Đình Ân	8.996.720	71,97%
2	Hà Thị Dạ Thảo	812.000	6,50%



- Cổ đông nội bộ:

STT	Tên cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ sở hữu
1	Nguyễn Thị Kiều Lệ	82.000	0,66%

- Cổ đông khác:

STT	Tên cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ sở hữu
1	Cá nhân trong nước	2.609.280	20.87%

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Trong năm 2025 không có sự thay đổi về vốn đầu tư của chủ sở hữu.

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có.

e) Các chứng khoán khác: Không có.

#### **6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty:**

##### **a. Tác động lên môi trường:**

Tổng phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp và gián tiếp

Các sáng kiến và biện pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính

##### **b. Quản lý nguồn nguyên vật liệu:**

- Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất sản phẩm của tổ chức trong năm: tính theo giá trị: 853.647 triệu đồng.

- Báo cáo tỷ lệ phân trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức: Không có. Công ty thuê các đơn vị xử lý chất thải để thu gom và xử lý chất thải nguy hại và chất thải sinh hoạt.

##### **c. Tiêu thụ năng lượng:**

- Công ty luôn quan tâm đến việc tiêu thụ năng lượng. Các nhiên liệu như xăng, dầu diezen, dầu nhớt, điện là những nhiên liệu được sử dụng phổ biến trong sinh hoạt và kinh doanh của doanh nghiệp. Việc tiêu thụ năng lượng của doanh nghiệp hiện tại đang được kiểm soát thông qua các chỉ số định mức và dựa trên mức độ đánh giá.

- Phát triển hài hòa tổ hợp nguồn điện, sử dụng tài nguyên năng lượng hợp lý, kết hợp để phát huy những mặt tốt và hạn chế những mặt xấu của mỗi loại nguồn thủy - nhiệt - năng lượng tái tạo.

##### **d. Tiêu thụ nước:**

Công ty luôn chú trọng đến lượng nước cũng như nguồn nước sử dụng. Lượng nước được định mức hóa tránh gây lãng phí thiệt hại cho doanh nghiệp như:

- Tối ưu hóa quy trình vệ sinh thiết bị bên bãi;

- Nhắc nhở việc tắt mở, sử dụng đúng mục đích và tiết kiệm nước;

##### **e. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:**

Công ty tuân thủ, không vi phạm các quy định pháp luật về môi trường và thực hiện theo hướng dẫn của cơ quan quản lý môi trường. Đồng thời, Công ty luôn cập nhật các văn bản pháp luật liên quan, đánh giá sự ảnh hưởng đến hoạt động của Công ty. Ngoài ra, nhằm nâng cao ý thức bảo vệ môi trường của Cán bộ công nhân viên, Công ty tổ chức các buổi tuyên truyền và đưa vào các chương trình đào tạo, diễn tập ứng phó với rủi ro như hỏa hoạn.

##### **f. Chính sách liên quan đến người lao động:**

- Số lượng lao động: 677 người (tính đến 31/12/2025)

- Toàn Công ty đảm bảo cho người lao động mức thu nhập tương xứng với năng lực và cạnh tranh so với thị trường. Lương thưởng được áp dụng linh hoạt nhằm khuyến khích các CBCNV nỗ lực hoàn thành tốt công việc.

- Các khoản phụ cấp như: Phụ cấp trách nhiệm, phụ cấp ca đêm,... được cộng thêm vào thu nhập hàng tháng, đảm bảo quyền lợi giúp người lao động yên tâm làm việc. Công ty áp dụng chính sách khen thưởng hàng năm như tháng lương thứ 13, xếp hạng khen thưởng cuối năm



ABC, các dịp lễ tết, và cá nhân có thành tích xuất sắc... Chính sách này được áp dụng công bằng và xứng đáng cho CBCNV.

- Chính sách khen thưởng: Công ty luôn xem xét, đánh giá mức độ hiệu quả của từng nhân sự sau đó phân loại, sắp xếp công việc phù hợp. Mục đích đánh giá là để khen thưởng cho khả năng làm việc người lao động vào cuối năm.

**g. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương:**

Ngoài các hoạt động kinh doanh, công ty còn tổ chức các hoạt động xã hội, hoạt động nhân đạo, gây quỹ nhằm giúp cho địa phương ngày một tốt hơn. Hơn nữa, công ty còn hỗ trợ, tham gia trong các chương trình tài trợ phát triển địa phương, tham gia phòng chống tệ nạn, phát triển an ninh đô thị.

**h. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN:** Không

**III. Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng Giám đốc (Ban Tổng Giám đốc báo cáo và đánh giá về tình hình mọi mặt của công ty)**

**1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh**

Bên cạnh những khó khăn chung của thị trường vẫn còn nhiều điểm thuận lợi để chúng ta tận dụng. Giá cá tra thương phẩm được duy trì ở mức cao, người nuôi cá vẫn có lợi nhuận nên họ đã không ngừng gia tăng sản lượng vùng nuôi.

Năm 2025 Công ty Cổ Phần Domenal đã đẩy mạnh sản xuất để cung cấp thức ăn thủy sản cho các hộ nuôi có thỏa thuận cung cấp cá tra thương phẩm cho đơn vị liên kết, cho những hộ nuôi cá có hợp đồng bán cá cho Công ty liên kết và Công ty con nhằm đảm bảo vấn đề thu nợ được an toàn, hạn chế nợ xấu.

Trong bối cảnh chung của nền kinh tế và năng lực tự có của mình, Công ty Cổ Phần Domenal đã tận dụng tốt cơ hội để đạt được những kết quả khả quan, được khẳng định là động lực phát triển nền kinh tế và góp phần cho đà tăng trưởng chung của cả nước.

Năm 2025 là một năm ghi nhận nhiều nỗ lực của ban lãnh đạo và tập thể nhân viên giúp duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh, chất lượng sản phẩm ổn định tạo niềm tin cho khách hàng, xây dựng uy tín thương hiệu cho Domenal, giảm thiểu chi phí giúp cho hoạt động kinh doanh của công ty đạt lợi nhuận.

Mặc dù phía trước còn rất nhiều khó khăn nhưng với sự lãnh đạo tài tình của Hội đồng quản trị, sự nỗ lực của Ban lãnh đạo cùng toàn thể nhân viên, sự đóng góp nhiệt tình của Quý Cổ đông, chúng tôi tin tưởng rằng chúng tôi hoàn toàn có thể tạo được niềm tin vững chắc cho khách hàng, cho nhà cung cấp, cũng như cho toàn thể Quý cổ đông vào tiềm lực phát triển mạnh mẽ trong tương lai gần của Công ty Cổ Phần Domenal

**2. Tình hình tài chính**

**a) Tình hình tài sản**

Chỉ tiêu (triệu đồng)	2024	2023	% tăng/giảm
Tổng tài sản	652.416.704.975	578.048.648.348	Tăng 12,87%
Tài sản ngắn hạn	400.942.377.283	318.266.412.492	Tăng 25,98%
Tài sản dài hạn	251.474.327.692	259.782.235.856	Giảm 3,20%

(Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán)

Tổng tài sản 2025 đạt 65.416 triệu đồng, tăng 12,87% so với 2024. Trong đó, tài sản dài hạn giảm là do trong năm Công ty có các khoản trả nợ cho các khoản vay trung và dài hạn.

**b) Tình hình nợ phải trả:**

- Tình hình nợ hiện tại, biến động lớn về các khoản nợ



Chỉ tiêu (triệu đồng)	2024	2023	% tăng/giảm
Nợ ngắn hạn	353.586.836.547	252.771.458.240	Tăng 39,88%
Nợ dài hạn	121.793.168.248	170.093.168.248	Giảm 28,40%
Nợ phải trả	475.380.004.795	422.864.626.488	Tăng 12,42%

(Nguồn: Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán)

Công ty đã thực hiện các chế độ chính sách, quy định của Nhà nước về quản lý tài chính, các nguồn thu, chi phù hợp, đảm bảo cân đối dòng tiền đáp ứng nhu cầu sản xuất, kinh doanh, thực hiện đầy đủ chế độ hạch toán kế toán thu nộp đầy đủ ngân sách cho Nhà nước.

### 3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Trong năm 2025, Công ty tiếp tục hoàn thiện cơ cấu tổ chức hướng đến các lĩnh vực cùng hoạt động một cách hài hòa.

Ngành sản xuất thức ăn thủy sản thương hiệu VIP là hoạt động chính của Công ty.

Ngành chế biến thủy sản từ Công ty con và Công ty liên kết ổn định và hỗ trợ Công ty thu hồi công nợ tốt mang lại lợi nhuận và cùng nhau phát triển.

### 4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Hướng đến mục tiêu trở thành Công ty sản xuất và cung ứng thức ăn thủy sản ổn định cho thị trường trong khu vực Đồng bằng sông Cửu Long, sản phẩm chất lượng với giá thành ổn định và đảm bảo lợi ích kinh tế lâu dài cho người nuôi.

### 5. Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán (nếu có)

### 6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty

#### a. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải...)

Năm 2025, Công ty tiếp tục thực hiện tốt các trách nhiệm doanh nghiệp đối với môi trường. Tại các vùng nuôi, Công ty đã và đang thực hiện tốt các tiêu chí sử dụng nguồn nước hợp lý.

Tại nhà máy sản xuất, công việc quản lý nước thải, chất thải luôn được thực hiện thường xuyên, nghiêm ngặt. Công ty luôn tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường, không để xảy ra vi phạm.

#### b. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động

Trong năm 2025, Công ty tiếp tục dành nhiều nguồn lực cho phát triển nguồn nhân lực. Song song, kế hoạch tái cấu trúc, Ban điều hành đã đề ra kế hoạch chuẩn hóa cấu trúc nhân sự cùng với cơ cấu lương, thưởng phù hợp với năng lực và hiệu quả công việc.

Công tác chăm sóc và tạo sự gắn kết với người lao động được các trường đơn vị, phòng, ban thực hiện thường xuyên, giúp ban điều hành nắm bắt những tâm tư, nguyện vọng từ người lao động, tạo nền tảng cho việc kiện toàn các chính sách phúc lợi cho người lao động và nâng cao chất lượng cuộc sống nhân viên theo đúng tầm nhìn của Công ty, trong đó có chính sách hỗ trợ khi cần điều chuyển lao động giữa các địa phương.

#### c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

Công ty Domenal luôn thực hiện tốt các trách nhiệm doanh nghiệp đối với cộng đồng, địa phương.

## IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

### 1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội

Hội đồng quản trị đánh giá cao thành quả mà Công ty Domenal đạt được trong năm 2025, với sự nỗ lực vượt bậc của đội ngũ cán bộ nhân viên mặc dù phải gặp rất nhiều khó khăn

### 2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc công ty

Hội đồng quản trị luôn theo dõi sát sao và đánh giá rất cao việc Tổng Giám đốc triển khai thực hiện kịp thời và hiệu quả các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết của Hội



đồng quản trị, cũng như việc cụ thể hóa các giải pháp, kế hoạch, phương án cho hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty.

Hội đồng quản trị ghi nhận sự nỗ lực và quyết tâm của Tổng Giám đốc nhằm có được những thay đổi tích cực trong hoạt động quản trị Công ty.

Hội đồng quản trị nhận thấy Tổng Giám đốc đã tiếp tục quan tâm sâu sát hơn đến an toàn tài chính và quản lý rủi ro.

Trong các cuộc họp Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc đã lập các báo cáo tình hình sản xuất, kinh doanh hiện tại và phương hướng hoạt động sắp tới để các thành viên Hội đồng quản trị có ý kiến chỉ đạo.

Trong phát triển nguồn nhân lực, Hội đồng quản trị ghi nhận kết quả của Ban điều hành đã thực hiện tốt công tác tập huấn, đào tạo nhân sự để cập nhật kiến thức, kỹ năng nhằm thực hiện tốt các mô hình kinh doanh mới.

Doanh nghiệp cũng đã thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ thuế cho ngân sách Nhà nước theo đúng quy định của pháp luật; chi trả cổ tức cho cổ đông đầy đủ, đúng hạn và thực hiện đầy đủ, đúng quy định các chính sách đối với người lao động như chế độ lương, thưởng; nộp BHXH, BHYT, ...

### **3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị:**

Hội đồng quản trị thực hiện nghiêm túc công việc quản trị của Công ty theo đúng các quy định về quản trị Công ty áp dụng cho các Công ty cổ phần đại chúng, Điều lệ của Công ty và Nghị quyết của đại hội cổ đông đã được thông qua trong các kỳ đại hội. Các thành viên Hội đồng quản trị thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn của một thành viên Hội đồng quản trị theo đúng Điều lệ, Quy chế quản trị của Công ty và sự phân công của Chủ tịch Hội đồng quản trị một cách trung thực, tuân thủ các chuẩn mực hành vi, đạo đức nghề nghiệp của thành viên Hội đồng quản trị, luôn luôn hành động vì quyền lợi của Công ty.

Hội đồng quản trị vẫn định hướng hoạt động chính của Công ty là sản xuất kinh doanh thức ăn thủy sản thương hiệu VIP với phương châm “Chất lượng luôn vượt trội – Đồng hành cùng người nuôi”, từng bước đa dạng hóa các sản phẩm thức ăn cho cá, từ cá con đến cá thương phẩm. Đa dạng hóa hoạt động liên doanh liên kết, tạo chuỗi liên kết bền vững và mô hình Công ty mẹ, Công ty con nhằm mở rộng quy mô hoạt động của Doanh nghiệp và tối đa hóa lợi nhuận.

Hội đồng quản trị giám sát mọi hoạt động của Ban điều hành, chỉ đạo chọn lọc khách hàng có uy tín, có tiềm năng để bán hàng nhằm hạn chế tối đa việc phát sinh nợ xấu. Giám sát chặt chẽ hàng hóa từ khâu nguyên liệu đến khâu sản xuất thành phẩm đảm bảo chất lượng ngày càng tốt nhằm giữ vững và tạo thêm uy tín cho sản phẩm của Công ty, đảm bảo công ăn việc làm cho người lao động, chấp hành tốt các chính sách lương, thưởng và phúc lợi cho người lao động an tâm công việc. Đồng thời góp phần vào phát triển kinh tế chung của địa phương

## **V. Quản trị công ty**

### **1. Hội đồng quản trị**

#### **a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:**

STT	Tên thành viên	Thời gian	Tỷ lệ sở hữu cổ phần
1	Võ Đình Ân	Từ 2012	71,97%
2	Nguyễn Thanh Hà	Từ 2012	0%
3	Võ Đình Hải	Từ 2019	0%

#### **b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Không có.**

#### **c) Hoạt động của Hội đồng quản trị:**

Hội đồng quản trị đã thực hiện đầy đủ quyền hạn, trách nhiệm và nghĩa vụ theo đúng Điều lệ, theo đúng Nghị quyết các kỳ Đại hội cổ đông thường niên và bất thường phù hợp với các quy định của pháp luật. Phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo định hướng mọi mặt hoạt động sản xuất



kinh doanh của công ty nhằm chủ động nắm bắt thời cơ đem lại hiệu quả cho Công ty và thực hiện các mục tiêu của các kỳ Đại hội cổ đông đã đề ra.

Việc giám sát hoạt động điều hành sản xuất kinh doanh thực hiện theo đúng quy định. Tổng giám đốc là thành viên Hội đồng quản trị do vậy luôn đảm bảo sự giám sát của Hội đồng quản trị đối với mọi hoạt động của Công ty. Tại các phiên họp của Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc đều báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh định kỳ, đồng thời phân tích đánh giá kết quả thực hiện về các mặt hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như đề xuất các giải pháp, phương hướng để thực hiện cho thời gian tới.

Nhìn chung, qua theo dõi, giám sát, Hội đồng quản trị nhìn nhận Ban Tổng giám đốc đã rất nỗ lực trong công tác điều hành, đảm bảo cho mọi hoạt động của Công ty diễn ra hiệu quả, tiết kiệm, tuân thủ pháp luật, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ thuế đối với Nhà nước, linh động, sáng tạo trong việc đưa ra nhiều quyết sách đáp ứng kịp thời mọi yêu cầu trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty

**d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập:** Không có.

**e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm:** Không có.

**2. Ban Kiểm soát**

**a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:**

STT	Thành viên BKS	Thời gian	Tỷ lệ sở hữu cổ phần
1	Nguyễn Thị Mỹ Duyên (Trưởng ban)	Từ 2024	0%
2	Lê Thị Bảo Trâm (Thành viên)	Từ 2024	0%
3	Phan Thị Cẩm Hường (Thành viên)	Từ 2024	0%

**b) Hoạt động của Ban kiểm soát**

- Tổ chức nhiều phiên họp định kỳ các thành viên trong Ban Kiểm soát;
- Tham gia các cuộc họp của Hội đồng Quản trị và Ban Điều hành Công ty về kế hoạch, phương hướng và chỉ đạo hoạt động sản xuất kinh doanh của Cty.
- Xem xét các báo cáo tài chính của Công ty do Phòng Kế toán cung cấp.
- Xem xét tình hình thực hiện Nghị quyết đã được Đại hội Cổ đông thường niên hàng năm và bất thường đã thông qua trong nhiệm kỳ

**- Hoạt động giám sát của BKS đối với Hội đồng quản trị, Ban Điều hành và cổ đông:**

- ❖ Hội đồng quản trị:
  - + Thực hiện nhiệm vụ giám sát, Ban kiểm soát đã tham gia tất cả các cuộc họp Hội đồng quản trị, soát xét, kiểm tra các văn bản nội bộ, các nghị quyết của Hội đồng quản trị phát hành trong quá trình quản trị Công ty nhằm đảm bảo việc xây dựng các định hướng và chủ trương điều hành Công ty tuân thủ pháp luật và phù hợp với chủ trương của Đại hội đồng cổ đông, Luật doanh nghiệp, Luật chứng khoán, Điều lệ của Công ty và các quy định khác của pháp luật hiện hành;
  - + Giám sát việc công bố thông tin định kỳ, thông tin bất thường một cách kịp thời và kiểm chứng tính xác thực của các thông tin công bố đến các cổ đông của Công ty;
  - + Giám sát các hoạt động của Hội đồng quản trị có thực hiện đúng và hợp lệ với các nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên và bất thường năm 2025;
  - + Giám sát các hoạt động khác của Hội đồng quản trị.
- ❖ Ban điều hành:
  - + Giám sát Ban Điều hành (BDH) thực hiện các hoạt động kinh doanh của Công ty có tuân thủ đúng các nghị quyết của Hội đồng quản trị;
  - + Giám sát và đánh giá các báo cáo của BDH có phản ánh đầy đủ, trung thực và hợp lý kết quả kinh doanh của Công ty năm 2025. Soát xét, kiểm tra, các quyết định trong điều



hành kinh doanh của BĐH đã phù hợp và tuân thủ pháp luật, Điều lệ cũng như các Nghị quyết của Hội đồng quản trị, Nghị quyết của ĐHĐCĐ;

+ Giám sát tình hình tài chính thông qua xem xét Báo cáo tài chính và đưa ra ý kiến kịp thời về các vấn đề liên quan;

+ Giám sát tình hình hoạt động và duy trì sự hiện hữu của hệ thống kiểm soát nội bộ;

+ Giám sát hoạt động khác của Ban Điều hành.

**- Sự phối hợp hoạt động giữa BKS đối với hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Điều hành và các cán bộ quản lý khác**

+ Ban Kiểm soát Công ty đã thực hiện đúng nhiệm vụ và trách nhiệm của mình theo quy định hiện hành;

+ Ban Kiểm soát nhận được sự phối hợp thường xuyên và kịp thời từ Hội đồng quản trị và Ban lãnh đạo Công ty để hoàn thành nhiệm vụ được giao, có nhiều đóng góp, hỗ trợ cho Hội đồng quản trị và BĐH Công ty trong việc kiểm soát rủi ro cũng như trong việc tuân thủ các quy định của Nhà nước;

+ Ban Kiểm soát luôn nắm bắt nhanh chóng về tình hình quản lý, sản xuất kinh doanh của Công ty kịp thời có các đề xuất về tuân thủ pháp luật, chấp hành Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị theo chức năng nhiệm vụ của Ban kiểm soát.

**- Hoạt động khác của BKS**

Ban Kiểm soát thường xuyên sắp xếp, trao đổi với các cán bộ quản lý Công ty để có các khuyến nghị kịp thời nhằm hạn chế những rủi ro và nâng cao chất lượng quản lý trong quá trình hoạt động của Công ty.

**3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát:**

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích: Không có.

b) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ: Theo báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán.

d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:

Với vai trò là đại diện cho quyền lợi của cổ đông, Hội đồng quản trị đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, cùng với Ban điều hành chỉ đạo thực hiện Nghị quyết và các chỉ tiêu của Đại hội đồng cổ đông đề ra. Đồng thời, thông qua các phiên họp định kỳ Hội đồng quản trị và các buổi thảo luận chiến lược, Hội đồng quản trị đã ban hành các Nghị quyết, quyết định kịp thời trên cơ sở bám sát kế hoạch phát triển của Domenal.

Hội đồng quản trị thực hiện nguyên tắc làm việc theo chế độ tập thể, cầu thị, lắng nghe ý kiến phản biện của các thành viên và đưa ra quyết định dựa trên đa số tán thành. Các cuộc họp của Hội đồng quản trị đều có đủ số thành viên theo quy định của pháp luật và điều lệ Công ty.

Trong năm 2026, Hội đồng quản trị sẽ tiếp tục nâng cao chất lượng quản trị doanh nghiệp, đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật và điều lệ Công ty, kiểm tra, đôn đốc Tổng Giám đốc thực hiện đầy đủ các Nghị quyết, Quyết định của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị để đạt được các mục tiêu đã cam kết với cổ đông và theo định hướng cùng người nuôi phát triển bền vững.

**VI. Báo cáo tài chính**

**1. Ý kiến kiểm toán:** Ý kiến kiểm toán chấp nhận toàn phần

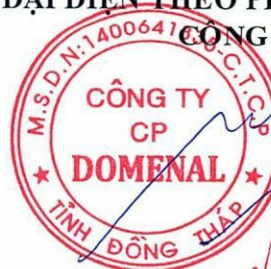
**2. Báo cáo tài chính được kiểm toán:** đã được công bố tại trang thông tin điện tử của Công ty theo link <http://domenal.com.vn/quan-he-co-dong/bao-cai-tai-chinh-108.html>

**Nơi nhận:**

- Như kính gửi;

- Lưu văn thư.

**XÁC NHẬN CỦA  
ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA  
CÔNG TY**



*Nguyễn Thanh Hà*