

Số: 1436/BC-VMC

Quảng Ninh, ngày 31 tháng 3 năm 2026

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

Tên Công ty: Công ty Cổ phần Chế tạo máy - VINACOMIN
Năm báo cáo: 2025

I. THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty Cổ phần Chế tạo máy – VINACOMIN;
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp, mã số doanh nghiệp: 5700495999 cấp ngày 31 tháng 03 năm 2008, đăng ký thay đổi lần thứ 8 ngày 01 tháng 11 năm 2016; Nơi cấp: Sở Kế hoạch và Đầu tư Tỉnh Quảng Ninh;
- Vốn điều lệ: 46.973.510.000 VNĐ;
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 46.973.510.000 VNĐ;
- Địa chỉ: Số 486 Đường Trần Phú, phường Quang Hanh, tỉnh Quảng Ninh;
- Số điện thoại: 0203.3716223;
- Số fax: 0203.3862034;
- Website: www.chetaomay.com.vn;
- Mã cổ phiếu: CTT;
- Quá trình hình thành và phát triển: Công ty Cổ phần Chế tạo máy – VINACOMIN được thành lập theo Luật doanh nghiệp. Tiền thân là Nhà máy Cơ khí Trung tâm Cẩm Phả được thành lập ngày 23/7/1968 theo Quyết định số 739/QĐ/KB2 ngày 23/7/1968 của Bộ trưởng Bộ Công nghiệp nặng; Theo Thông báo số 143/TB ngày 05/5/1993 của Văn phòng Chính phủ về việc cho thành lập lại Công ty Cơ khí mở; Bộ Năng lượng có Quyết định số: 468 NL/TCCB-LĐ ngày 30/6/1993 về việc thành lập lại Nhà máy Cơ khí Trung tâm Cẩm Phả thuộc Công ty Cơ khí mở.

Sau khi sáp nhập trở lại Tổng Công ty Than Việt Nam theo Quyết định số 28/2001/QĐ-BCN ngày 23/5/2001 của Bộ Công nghiệp. Ngày 12/5/2004 Công ty được đổi tên thành Công ty TNHH Một thành viên Chế tạo máy Than Việt Nam.

Công ty được cổ phần hóa từ Doanh nghiệp Nhà nước theo quyết định số 3675/QĐ-BCN Ngày 18/12/2006 Bộ Công nghiệp. Công ty đã Đại hội đồng cổ đông thành lập Công ty vào ngày 28/2/2008 và được cấp Giấy đăng ký doanh nghiệp chính thức đi vào hoạt động từ 3/2008.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

Ngành nghề kinh doanh: Chế tạo, sửa chữa, phục hồi các thiết bị, phụ tùng phục vụ ngành khai thác mỏ và các ngành kinh tế khác.

- Sản phẩm/dịch vụ chính: Hiện nay Công ty đang cung cấp các dịch vụ sau:

STT	Tên ngành	Mã ngành
1	Sửa chữa và bảo dưỡng phương tiện vận tải (trừ ô tô, mô tô, xe máy và xe có động cơ khác)	3315
2	Xây dựng công trình công ích khác	4229
3	Xây dựng công trình kỹ thuật dân dụng khác	4299
4	Sản xuất phụ tùng và bộ phận phụ trợ cho ô tô và xe có động cơ khác	2930
5	Sản xuất bê tông và các sản phẩm từ bê tông, xi măng và thạch cao	2395
6	Hoạt động chuyên môn, khoa học và công nghệ khác chưa được phân vào đâu - Phạm vi kiểm định: Máy thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt và an toàn lao động thuộc quyền quản lý của bộ Công thương. - Đối tượng kiểm định: Cột chống thủy lực đơn, giá khung di động và dàn chống tự hành sử dụng trong khai thác hầm lò.	7490
7	Sửa chữa thiết bị điện	3314
8	Sửa chữa các thiết bị khác	3319
9	Lắp đặt thiết bị máy móc và thiết bị công nghiệp	3320
10	Bảo dưỡng, sửa chữa ô tô và xe có động cơ khác	4520
11	Đúc sắt thép	2431
12	Đúc kim loại màu	2432
13	Hoạt động thiết kế chuyên dụng	7410
14	Sản xuất thùng, bể chứa và dụng cụ chứa đựng bằng kim loại	2512
15	Rèn, dập, ép và cán kim loại; luyện bột kim loại	2591
16	Gia công cơ khí; xử lý và tráng phủ kim loại	2592
17	Sản xuất nồi hơi (trừ nồi hơi trung tâm)	2513
18	Sản xuất hóa chất cơ bản	2011
19	Đóng tàu và cấu kiện nổi	3011
20	Phá dỡ	4311
21	Chuẩn bị mặt bằng	4312
22	Sản xuất khác chưa được phân vào đâu	3290
23	Sản xuất phương tiện và thiết bị vận tải khác chưa được phân vào đâu	3099
24	Sản xuất đầu máy xe lửa, xe điện và toa xe	3020
25	Bán buôn máy móc, thiết bị và phụ tùng máy khác: - Bán buôn máy móc, thiết bị và phụ tùng máy khai khoáng, xây dựng - Bán buôn máy móc, thiết bị và phụ tùng máy khác chưa được phân vào đâu	4659
26	Bán buôn thực phẩm: - Bán buôn thủy sản - Bán buôn thực phẩm khác	4632
27	Hoạt động kiến trúc và tư vấn kỹ thuật có liên quan:	7110

STT	Tên ngành	Mã ngành
	- Thiết kế xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp. - Thiết kế cơ điện công trình xây dựng dân dụng và công nghiệp. - Thiết kế cơ khí công trình xây dựng.	
28	Sửa chữa máy móc, thiết bị	3312
29	Sửa chữa các sản phẩm kim loại đúc sẵn	3311
30	Sản xuất máy khai thác mỏ và xây dựng	2824 (chính)
31	Sản xuất dụng cụ cầm tay chạy bằng mô tơ hoặc khí nén	2818
32	Sản xuất các thiết bị nâng hạ và bốc xếp	2816
33	Sản xuất bi, bánh răng, hộp số, các bộ phận điều khiển và truyền chuyển động	2814
34	Sản xuất các cấu kiện kim loại	2511
35	Cho thuê Máy móc, thiết bị và đồ dùng hữu hình khác không kèm người điều khiển	7730

Địa bàn kinh doanh: Toàn quốc.

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

3.1. Mô hình quản trị: Bao gồm

* **Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ):** Là cơ quan quyết định cao nhất của Công ty theo Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty.

* **Hội đồng quản trị (HDQT):** Là cơ quan quản lý cao nhất của Công ty gồm 05 thành viên do Đại hội đồng cổ đông bầu, miễn nhiệm hoặc bãi nhiệm; có toàn quyền nhân danh Công ty để quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ của Công ty không thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông. Quyền hạn và nhiệm vụ của HDQT do pháp luật, Điều lệ Công ty và các quyết định của ĐHĐCĐ quy định.

Hội đồng quản trị làm việc theo nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách. Tất cả các thành viên HDQT chịu trách nhiệm về phần việc của mình và cùng chịu trách nhiệm trước ĐHĐCĐ và trước pháp luật về Nghị quyết, Quyết định của HDQT đối với sự phát triển của Công ty.

* **Ban kiểm soát (BKS):** Do Đại hội đồng cổ đông bầu ra gồm 03 thành viên có nhiệm vụ thay mặt cổ đông giám sát hoạt động của Công ty về mọi mặt nhằm mục đích bảo vệ quyền lợi của cổ đông và đảm bảo mọi hoạt động của Công ty hoàn toàn tuân thủ theo các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông. Ban kiểm soát hoạt động theo Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Nghị quyết ĐHĐCĐ. Ban kiểm soát chịu sự lãnh đạo trực tiếp của ĐHĐCĐ.

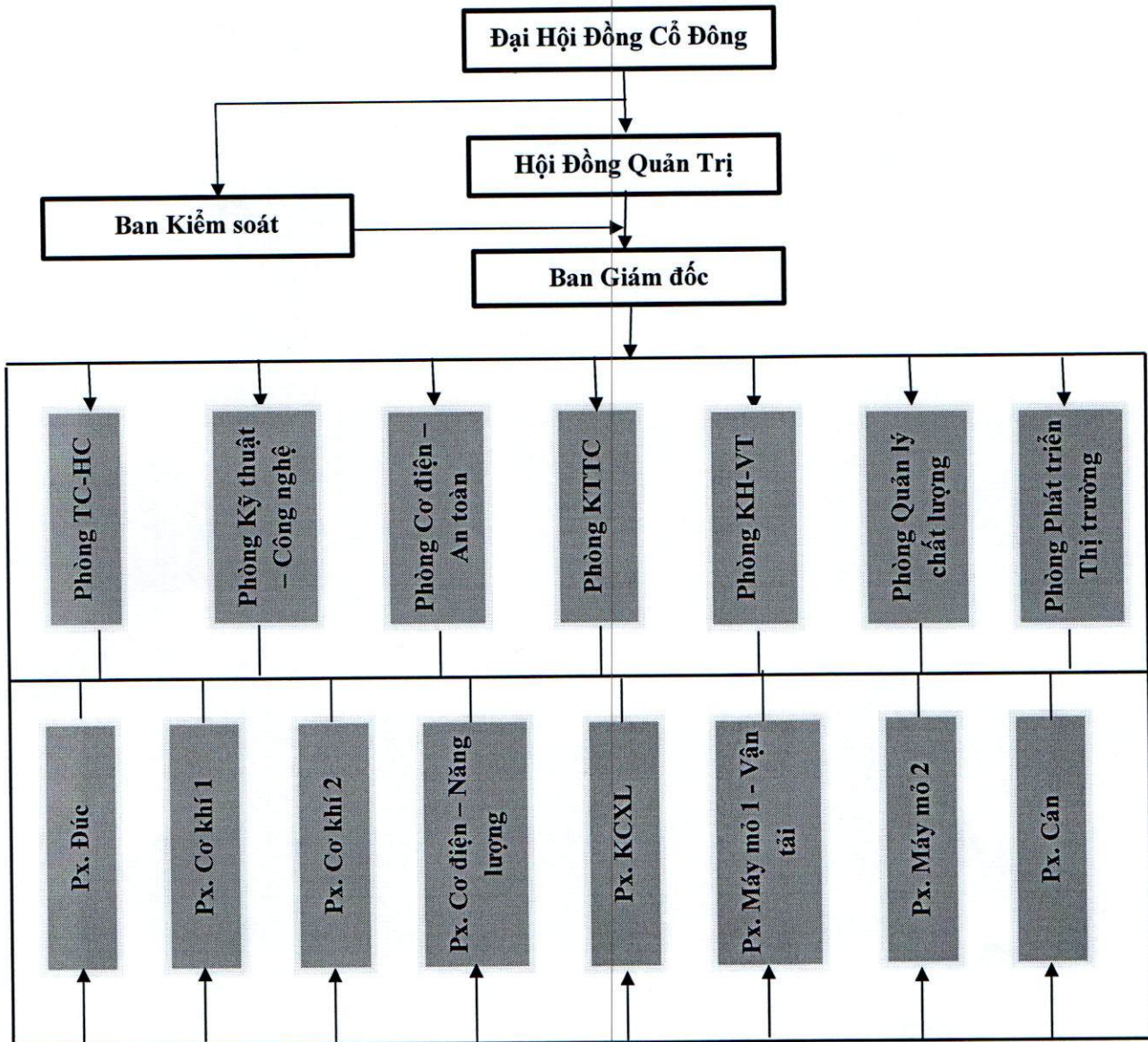
Ban kiểm soát chịu trách nhiệm trước pháp luật, trước ĐHĐCĐ trong việc thực hiện các nhiệm vụ và quyền hạn của mình.

* **Ban Giám đốc (BGĐ):** Gồm Giám đốc, 02 Phó Giám đốc. Giám đốc, Phó giám đốc Công ty do HDQT Công ty bổ nhiệm và miễn nhiệm.

Giám đốc là người điều hành công việc sản xuất kinh doanh hàng ngày của Công ty; chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị và chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị và trước pháp luật về việc thực hiện các nhiệm vụ được giao.

Phó Giám đốc là người trợ giúp, tham mưu, tư vấn cho Giám đốc theo các chức năng nhiệm vụ được phân công.

SƠ ĐỒ TỔ CHỨC CỦA CÔNG TY (Tại thời điểm 31/12/2025)



Nguyên tắc, mối quan hệ giải quyết công việc và phân công nhiệm vụ trong Ban Giám đốc được quy định theo Quyết định số 388/QĐ-VMC ngày 01/02/2025, điều chỉnh tại Quyết định số 1006/QĐ-VMC ngày 17/3/2026 của Giám đốc Công ty.

Tên gọi, chức năng nhiệm vụ các phòng ban, phân xưởng được quy định cụ thể theo Quyết định số 2896/QĐ-VMC ngày 02/10/2018 của Giám đốc Công ty.

Ngành nghề kinh doanh:

STT	Tên ngành	Mã ngành (theo phân ngành kinh tế quốc dân)
-----	-----------	---

1	Chế tạo, sửa chữa máy móc thiết bị và phụ tùng cho các ngành khai thác khoáng sản, năng lượng và các ngành khác;	2924: (29241; 292411; 292412) 29242; 2913
2	Sản xuất, kinh doanh các sản phẩm đúc, cán kéo thép, kết cấu kim loại, khí ô xy-ni tơ;	28: (281; 2811; 28112; 281123; 281124; 28113-281130); 2812: (281121; 281129); 2813; 289: (2891; 28911-289110; 28912; 2892; 28921-289210; 241128; 241129, 2711-2720
3	Kinh doanh ống thép áp lực, thiết bị áp lực cao	269521; 2919;
4	Chế tạo phụ tùng và sửa chữa phương tiện vận tải thủy;	35112-351120; 352-3520
5	Sản xuất kinh doanh vật liệu xây dựng và ống bê tông chịu áp lực cao;	269521; 5234; 5143
6	Xây dựng và lắp đặt các công trình công nghiệp và dân dụng, san lấp, tôn tạo mặt bằng;	45: (451-4510; 45112-451110); 452; 4523; 453-4530
7	Mua bán, xuất nhập khẩu vật tư, thiết bị, phụ tùng, hàng hoá, đại lý;	511-5110: (5112-5120; 51131-511310); 5142; 5239; 51454; 5149; 5239; 524-5240; 515: 5155150

4. Định hướng phát triển

Chiến lược phát triển trung và dài hạn: Theo định hướng của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam về đầu tư, quản trị lao động, sản xuất kinh doanh, Công ty xây dựng Chiến lược phát triển giai đoạn 2026-2030; Bảo đảm sự phát triển bền vững và ổn định của Công ty bằng việc đẩy mạnh sản xuất, chú trọng nâng cao chất lượng sản phẩm, nâng cao uy tín thương hiệu, mang lại hiệu quả kinh doanh tối ưu, tăng lợi tức cho cổ đông, đóng góp ngân sách Nhà nước; Công ty phát triển theo hướng: hiện đại hoá cơ khí sửa chữa, tăng cường đẩy mạnh cơ khí chế tạo tiếp tục hoàn thiện mô hình tổ chức sản xuất, thực hiện Đề án tái cơ cấu lại Công ty; nâng cao năng lực sản xuất, bảo đảm chất lượng, tiến độ cung cấp sản phẩm đã cam kết với khách hàng; từng bước củng cố và nâng cao sức cạnh tranh của Công ty trên thị trường; ổn định việc làm, thu nhập cho người lao động và góp phần an sinh xã hội.

- **Mục tiêu tổng quát giai đoạn 2026 – 2030:** Phát huy nội lực, ổn định và giữ vững các sản phẩm truyền thống; tiếp tục phát triển cơ khí chế tạo, hiện đại hóa cơ khí sửa chữa, chuyển hướng mạnh sang phục vụ cơ khí hóa khai thác than hầm lò, đẩy mạnh ứng dụng Tin học hóa, Tự động hóa theo xu hướng phát triển của cách mạng Công nghiệp 4.0, đẩy mạnh hợp tác toàn diện trong và ngoài ngành, trong nước và quốc tế để đưa Công ty Cổ phần Chế tạo máy –

VINACOMIN trở thành một trong những trung tâm Cơ khí mạnh của ngành Than – Khoáng sản Việt Nam và cả nước.

CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU KẾ HOẠCH TRONG GIAI ĐOẠN 2026-2030

Chỉ tiêu\Năm	KH 2026	KH 2027	KH 2028	KH 2029	KH 2030
Doanh thu (tỷ đồng)	2.100	2.160	2.225	2.290	2.360
Giá trị sản xuất (tỷ đồng)	607,3	623,1	642,6	660,7	682,4
Lợi nhuận (tỷ đồng)	19,5	20,2	20,85	21,5	22,3
Lao động định mức (người)	857	857	857	857	857
Tiền lương bình quân (Tr.đ/ng/th)	14,408	14,775	15,230	15,653	16,164

Đảm bảo môi trường: Thực hiện nghiêm túc các quy định pháp luật BVMT; kiểm soát chất thải từ quá trình sản xuất không để phát tán ra môi trường, quan tâm xử lý chất thải, khí thải, nước thải đạt các tiêu chuẩn, quy chuẩn về môi trường. Đặc biệt quan tâm đến việc xử lý nước thải sau mạ, khí thải tại phân xưởng Cán, phân xưởng Đúc, bụi từ công nghệ phun cát làm sạch chi tiết... Tiếp tục thực hiện các biện pháp cải thiện môi trường lao động, môi trường cảnh quan trong Công ty. Thực hiện cải tạo hệ thống nhà xưởng, đầu tư thiết bị công nghệ mới thay thế thiết bị cũ đã lạc hậu,...vv.

5. Các rủi ro

Là đơn vị chuyên sản xuất, cung cấp dây chuyền, thiết bị phục vụ cho sản xuất khai thác mỏ của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam nên Công ty chịu ảnh hưởng từ biến động của hoạt động khai thác, chế biến, tiêu thụ than, khoáng sản cũng như hoạt động chung của Tập đoàn. Nguyên vật liệu đầu vào chiếm tỷ trọng lớn trong giá vốn hàng bán, biến động của giá sắt thép và các phụ tùng liên quan sẽ gây biến động lớn trong chi phí đầu vào của Công ty. Mặt khác phương tiện, thiết bị phần lớn đã lạc hậu, xuống cấp; nguồn nhân lực tại một số thời điểm chưa đáp ứng được yêu cầu nên khi triển khai các dự án công trình lớn gặp khó khăn. Thị trường của Công ty phụ thuộc lớn vào kế hoạch đầu tư, số lượng sửa chữa, trung tu thiết bị của các đơn vị trong ngành, trong khi đó số lượng doanh nghiệp tham gia kinh doanh trong lĩnh vực này ngày càng nhiều đem lại sự cạnh tranh gay gắt trong quá trình cung cấp sản phẩm, dịch vụ, giá thành sản phẩm và lợi nhuận. Do đó đòi hỏi doanh nghiệp phải có giải pháp hợp lý để tiếp cận thị trường, duy trì và gia tăng thị trường tiêu thụ nhưng đồng thời vẫn phải đảm bảo được chất lượng, tiến độ sản phẩm và sự phát triển bền vững của Công ty.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2025, bên cạnh những điều kiện thuận lợi, Công ty còn gặp một số khó khăn:

- Nguồn nhân lực trình độ cao, lành nghề ở nhiều khâu, từ sửa chữa thiết bị đến gia công cơ khí còn thiếu; Thị trường các sản phẩm cơ khí trong và ngoài

ngành vẫn diễn ra cạnh tranh gay gắt, trong lúc đó khả năng cạnh tranh của Công ty còn thấp; Giá cả vật tư, nguyên nhiên vật liệu đầu vào tiếp tục có sự biến động mạnh, khó lường;

- Ảnh hưởng của các cuộc xung đột chiến tranh trên thế giới làm ảnh hưởng đến chuỗi cung ứng toàn cầu dẫn tới việc tiến độ cung cấp một số vật tư, phụ tùng phục vụ sản xuất, đặc biệt là công tác sửa chữa thiết bị và một số công trình trọng tâm.

Đại hội đồng cổ đông đã thông qua Nghị quyết và các các mục tiêu, kế hoạch SXKD của Công ty năm 2025. Hội đồng quản trị đã chỉ đạo rà soát, sửa đổi bổ sung, ban hành các quy chế quản lý phù hợp với các quy định hiện hành và điều thực tế sản xuất kinh doanh của Công ty; kịp thời nắm bắt tình hình, ban hành các nghị quyết, chỉ đạo bộ máy điều hành thực hiện các giải pháp linh hoạt để khắc phục khó khăn. Giám đốc điều hành Công ty đã xây dựng và chỉ đạo thực hiện hiệu quả nhiều giải pháp đẩy mạnh SXKD, tiết kiệm chi phí và tăng cường các mặt quản lý.

Thực hiện các Nghị quyết của HĐQT và được sự phối hợp hoạt động giữa HĐQT, Giám đốc điều hành, Đảng ủy Công ty, các tổ chức đoàn thể quần chúng (Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh) tạo ra sức mạnh tổng hợp trong hệ thống chính trị, tạo niềm tin của người lao động, giữ vững khối đoàn kết thống nhất trong Công ty thực hiện tốt các chỉ tiêu về sản xuất và đời sống. Với truyền thống đoàn kết, kỷ luật, lao động sáng tạo vượt qua khó khăn của CB, CN, người lao động Công ty, sự quan tâm ủng hộ của các Cổ đông, Công ty đã thực hiện hoàn thành toàn diện các mục tiêu; Duy trì và phát triển sản xuất, nâng cao đời sống của người lao động, thực hiện vượt các chỉ tiêu của Kế hoạch, bảo toàn vốn. Kết quả SXKD năm 2025 được thể hiện qua một số các chỉ tiêu chủ yếu sau:

TT	Chỉ tiêu	ĐV tính	KH năm 2025	TH năm 2024	TH năm 2025	So sánh %	
						So với KH năm	So với cùng kỳ
1	Tổng doanh thu	Tr.đ	2.000.000	2.293.304	2.306.962	115,3	100,6
2	Giá trị sản xuất	Tr.đ	571.233	633.357	633.976	111,0	100,1
3	Tổng quỹ lương	Tr.đ	127.893	136.549	153.244	119,8	112,2
4	Tiền lương BQ	1.000đ/ng/th	12.451	13.278	14.901	119,7	112,2
5	Lao động BQ	Người	856	857	857	100,1	100,0
6	Lợi nhuận	Tr.đ	17.000	17.074	20.916	123,0	122,5
7	Cổ tức	%	10	≥ 10			
8	Giá trị các dự án đầu tư	Tr.đ	11.738	10.148	11.738	100,0	115,7

2. Tổ chức và nhân sự

* Danh sách Ban Điều hành tại thời điểm 31/12/2025:

TT	Họ và tên	Chức vụ	Số cổ phần sở hữu có quyền biểu quyết	Ghi chú
1	Phạm Minh Tuấn	Thành viên HĐQT - Giám đốc Công ty	1.312	
2	Trần Ngọc Thắng	PGĐ Công ty	1.384	
3	Phạm Thanh Tùng	PGĐ Công ty	0	

* Số lượng CB, CN, NLĐ trong Công ty tại thời điểm 31/12/2025 là 729 người bao gồm:

- Trình độ Thạc sỹ: 10 người;
- Trình độ Đại học: 126 người;
- Trình độ Cao đẳng, Trung cấp chuyên nghiệp: 10 người;
- Công nhân kỹ thuật: 583 người;

* Chính sách đối với người lao động:

- Chính sách tuyển dụng: Đã cân đối số lượng, chất lượng nguồn nhân lực, qua đó tuyển dụng đáp ứng đủ nhu cầu nhân lực, phục vụ sản xuất của Công ty.

- Chính sách đào tạo: Thực hiện tốt việc đào tạo, đào tạo lại cho cán bộ, công nhân, người lao động, tổng số lượt người được đào tạo trong năm 2025 là 722 lượt.

- Chính sách đãi ngộ: Đảm bảo chính sách đãi ngộ cho CB, CN, NLĐ công khai, công bằng, gắn liền với hiệu quả công việc. Bên cạnh đó, Công ty còn trích quỹ tiền lương khuyến khích, quỹ khen thưởng để thưởng cho CB, CN, NLĐ vào các ngày Lễ, Tết, các ngày kỷ niệm truyền thống của Công ty, ngành Than. Công ty luôn quan tâm chú trọng đến hoạt động của các tổ chức đoàn thể đã tạo điều kiện cho CB, CN, NLĐ trong Công ty được nâng cao đời sống tinh thần và sức khỏe.

- Chính sách cổ tức: Công ty chi trả cổ tức cho các cổ đông khi kinh doanh có lãi và đã hoàn thành các nghĩa vụ đối với Nhà nước theo quy định của pháp luật. Cổ đông được chia cổ tức tương ứng với phần vốn góp và tùy theo đặc điểm tình hình kinh doanh theo quyết định của ĐHĐCĐ; Tỷ lệ cổ tức sẽ được ĐHĐCĐ quyết định dựa trên cơ sở đề xuất của HĐQT theo kết quả hoạt động kinh doanh của năm hoạt động và phương án hoạt động kinh doanh của các năm tới; Năm 2025, Công ty chi trả cổ tức theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 phê duyệt là 10%; Tỷ lệ cổ tức cho các năm sắp tới dự kiến duy trì $\geq 10\%$ /năm.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

Căn cứ kế hoạch đã được HĐQT Công ty và Tập đoàn TKV phê duyệt, năm 2025 Công ty đã hoàn thành và thực hiện tốt kế hoạch đầu tư theo đúng Quy chế quản lý đầu tư và xây dựng:

- Số gói thầu thực hiện: 05/05 gói thầu thiết bị, đạt 100% kế hoạch năm;
- Giá trị thực hiện đầu tư 11,738 tỷ đồng/KH 2025 ban đầu 13,940 tỷ đồng, bằng 84% (bằng 100% theo kế hoạch điều chỉnh năm).

- Các thiết bị sau đầu tư đã đáp ứng các mục tiêu cơ bản sau:
 - + Phù hợp về tính năng kỹ thuật, công nghệ, điều kiện kỹ thuật an toàn;
 - + Phù hợp với điều kiện môi trường, mô hình, trình độ quản lý, tổ chức sản xuất của Công ty;
 - + Phù hợp với dây chuyền công nghệ sản xuất của Công ty, đáp ứng theo định hướng phát triển của Công ty vào các mặt hàng chiến lược, lâu dài;
 - + Các thiết bị được lựa chọn tiên tiến, ứng dụng công nghệ hiện đại, an toàn, đảm bảo độ chính xác cao, tiết kiệm năng lượng và thân thiện với môi trường;
 - + Nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm.

4. Tình hình tài chính

a. Tình hình tài chính:

Đơn vị tính: đồng

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	% Tăng, giảm
Tổng giá trị tài sản	737.471.163.750	733.580.140.857	-0,5%
Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	2.292.680.784.030	2.305.608.116.157	0,6%
Giá vốn hàng bán	2.133.940.645.687	2.160.941.911.185	1,3%
Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	17.118.868.063	20.612.122.778	20,4%
Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	17.074.785.095	20.916.026.364	22,5%
Lợi nhuận sau thuế TNDN	13.310.133.519	16.680.917.122	25,3%
Lãi cơ bản trên cổ phiếu (đồng/1 CP)	2.834	3.551	25,3%

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2024	Năm 2025
Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
- Hệ số thanh toán ngắn hạn (Tài sản ngắn hạn/ Nợ ngắn hạn)	lần	0,94	0,98
- Hệ số thanh toán nhanh (Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn	lần	0,58	0,49
Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
- Nợ phải trả/Tổng tài sản	%	90,69	90,18
- Nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu	lần	9,74	9,18
Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
- Doanh thu thuần/Tổng tài sản	%	311	314
- Giá vốn hàng bán / Hàng tồn kho bình quân	Lần	8,91	7.86

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2024	Năm 2025
Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
- Tỷ suất Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần (ROS)	%	0,58	0,72
- Tỷ suất Lợi nhuận sau thuế/ Vốn chủ sở hữu (ROE)	%	19,4	23,15
- Tỷ suất Lợi nhuận sau thuế/ Tổng tài sản (ROA)	%	1,80	2,27
- Tỷ suất Lợi nhuận thuần từ HĐKD/ Doanh thu thuần	%	0,75	0,89

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a. Cổ phần:

- Tổng số CP đang lưu hành: 4.697.351 cổ phần với mệnh giá là 10.000 VNĐ/cổ phần

- Loại cổ phần: Các cổ phần của Công ty đều là cổ phần phổ thông, tự do chuyển nhượng (có 11 cổ đông hạn chế chuyển nhượng).

b. Cơ cấu cổ đông:

TT	Tên cổ đông	Địa chỉ	Số CP sở hữu	Tỷ lệ (%)
1	Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam	226 Lê Duẩn, Đống Đa, Hà Nội	1.925.100	40,98
2	Công đoàn Công ty Chế tạo máy TKV	486 - Trần Phú, Cẩm Phả, Quảng Ninh	70.466	1,5
3	Công ty CP Tập đoàn HIPT	Số 152 Thụy Khuê, Phường Tây Hồ, Thành phố Hà Nội, Việt Nam	810.302	17,25
4	GTN ASIA FINANCIAL SERVICES (PTE) LTD.	50 Raffles Place Level # 15-05/06, Singapore Land Tower, Singapore 048623	9.900	0,21
5	952 Cổ đông là cá nhân		1.881.583	40,06
Tổng số:			4.697.351	100

(Theo danh sách cổ đông chốt tại ngày 25/3/2026 do VSDC cung cấp)

- Danh sách cổ đông lớn:

TT	Tên cổ đông lớn	Địa chỉ	Số CP sở hữu	Tỷ lệ (%)
1	Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam	226 Lê Duẩn, Đống Đa, Hà Nội	1.925.100	40,98
2	Công ty CP Tập đoàn HIPT	Số 152 Thụy Khuê, Phường Tây Hồ, Thành phố Hà Nội, Việt Nam	810.302	17,25

(Theo danh sách cổ đông chốt tại ngày 25/3/2026 do VSDC cung cấp)

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không

- d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không
 e) Các chứng khoán khác: Trong năm 2025 Công ty không phát hành chứng khoán.

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty

6.1. Quản lý nguồn nguyên vật liệu

- a) Tổng giá trị nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất và đóng gói các sản phẩm và dịch vụ chính của Công ty trong năm 2025: 1.931.000 triệu đồng.
 b) Tỷ lệ nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của Công ty: 410/1.931.000 triệu đồng, đạt 0,21%.

6.2. Công tác quản lý năng lượng

- Thực hiện kiểm tra, kiểm định định kỳ 100% các thiết bị điện theo kế hoạch; giám sát chặt chẽ các phụ tải có công suất lớn, đảm bảo cung cấp điện an toàn cho sản xuất.

- Điện năng sử dụng trong toàn Công ty là 12.560.252/KH 12.378.000 (kWh), tương đương 101,5% KH, trong đó:

- Điện năng cho sản xuất: 12.395.250 kWh, chi tiết theo biểu giá:

+ Biểu giá 1: 7.286.454 kWh;

+ Biểu giá 2: 2.556.036 kWh;

+ Biểu giá 3: 2.552.760 kWh.

- Điện cho phụ tải ngoài Công ty (Chi nhánh): 5.420 kWh.

- Điện cho sinh hoạt: 159.582 kWh.

- Số giờ mất điện: 38 giờ 29 phút; số lần mất điện: 71 lần, trong đó: do lưới 67 lần = 35 giờ 29 phút, nội bộ 04 lần = 3 giờ 00 phút.

6.3. Công tác cung cấp nước

- Nước sạch mua vào, sử dụng 112.070/126.300 (m³), tương ứng 88,7% kế hoạch năm (tiết kiệm do tăng cường sử dụng nước mưa, nước tuần hoàn);

- Nước sau hệ thống xử lý được sử dụng tuần hoàn: 411.224 m³.

6.4. Tuân thủ pháp luật bảo vệ môi trường

a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có.

b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có.

a) Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có.

b) Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có.

6.5. Chính sách liên quan đến người lao động

a) Số lượng lao động bình quân trong năm 2025: 857 người, mức lương thu nhập bình quân đạt 14.901.000 đồng/người/tháng.

b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động:

Công ty đã chủ động nắm bắt kịp thời các chủ trương chính sách để xây dựng, sửa đổi bổ sung hoàn thiện các quy chế, quy định phù hợp với quy định hiện hành.

Ban hành và tổ chức thực hiện hiệu quả Quy chế dân chủ cơ sở, xây dựng tinh thần đoàn kết, tương trợ, giúp đỡ lẫn nhau, phấn đấu vì mục tiêu chung. Thực hiện các hình thức khen thưởng về vật chất và tinh thần; tạo môi trường làm việc an toàn, văn minh, xây dựng tác phong làm việc công nghiệp, hiện đại.

Đảm bảo các chế độ cho người lao động: khám chữa bệnh định kỳ, ốm đau, thai sản, điều dưỡng, bồi dưỡng độc hại, bồi dưỡng Ca2, Ca3 cho người lao động theo đúng quy định của BHXH và quy định của Công ty; đảm bảo chất lượng, định lượng bữa ăn công nghiệp cho người lao động.

Tổ chức các hoạt động văn hóa thể thao nội bộ Công ty và tham gia với Tập đoàn, địa phương. Tổ chức cho 100% CB, CN, NLĐ tham quan học tập kinh nghiệm để nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho người lao động.

c) Hoạt động đào tạo người lao động:

Để phát triển nguồn nhân lực, Công ty đã tập trung thực hiện một số nội dung chủ yếu:

- Thực hiện kế hoạch nguồn nhân lực bằng quá trình đánh giá, xác định nhu cầu về nguồn nhân lực để đáp ứng mục tiêu thực hiện các nhiệm vụ SXKD của Công ty hàng năm từ đó xây dựng các kế hoạch đào tạo, phát triển nguồn nhân lực cho Công ty.

- Thực hiện kế hoạch đào tạo, phát triển nguồn nhân lực ngắn hạn: Hằng năm căn cứ kế hoạch SXKD được Đại hội đồng cổ đông thông qua, kế hoạch phối hợp kinh doanh với Tập đoàn Công nghiệp Than – Khoáng sản Việt Nam, Công ty xây dựng mục tiêu kế hoạch thực hiện của một năm hay một chu kỳ sản xuất để tổ chức tự đào tạo hoặc phối hợp cùng các cơ sở đào tạo để thực hiện các công tác đào tạo, tuyển dụng nhân lực.

- Thực hiện kế hoạch đào tạo, phát triển nguồn nhân lực dài hạn: Trên cơ sở chiến lược phát triển của Công ty, của Tập đoàn TKV, xu hướng phát triển chung của nền kinh tế, Công ty xây dựng mục tiêu kế hoạch đào tạo của từng giai đoạn trong chiến lược hoặc một chu kỳ sản xuất đảm bảo cho sự phát triển Công ty.

- Phối hợp cùng các trường (Cao đẳng nghề Công nghiệp Cẩm Phả, Cao đẳng nghề Than – Khoáng sản) thực hiện tuyển dụng đào tạo mới, đào tạo lại, bổ sung, chuyển đổi nghề cho lao động, mở các lớp và thực hiện chương trình đào tạo bồi dưỡng đánh giá kỹ năng nghề cho công nhân.

- Phối hợp cùng Trường Quản trị kinh doanh – VINACOMIN thực hiện các chương trình đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ, nhân viên.

5999
Y-
N
QUANG

- Số giờ đào tạo trung bình năm:

TT	Nội dung học	Số giờ học (h)	Kinh phí (Tr. Đồng)	Nơi đào tạo	Ghi chú
1	Bồi dưỡng nâng cao trình độ cán bộ, chuyên môn nghiệp vụ	2.032	342,78	Trường Đại học, Cao đẳng, Quản trị kinh doanh.	
2	Bồi dưỡng nâng cao trình độ công nhân kỹ thuật	1.720	758,26	Tại Công ty và các cơ sở đào tạo	
	Cộng (1+2)	3.752	1.101,04		

6.6. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Bên cạnh phát triển sản xuất kinh doanh, xây dựng doanh nghiệp, Công ty còn thực hiện tốt công tác xã hội, các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, nhân đạo từ thiện. Trong năm 2025, Công ty tham gia nhiều hoạt động xã hội như: Hoạt động đền ơn đáp nghĩa, uống nước nhớ nguồn; thường xuyên ủng hộ các quỹ, các tổ chức nhân đạo từ thiện; ủng hộ các tỉnh miền núi bị thiệt hại nặng nề do mưa lũ; thăm hỏi tặng quà cho các gia đình CB, CN, người lao động có hoàn cảnh khó khăn,...vv.

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:

Trong năm 2025, thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên và các Nghị quyết của HĐQT cùng với sự phối hợp lãnh đạo sâu sát của Đảng ủy, sự phối hợp của các đoàn thể Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh, với truyền thống đoàn kết, kỷ luật, lao động sáng tạo vượt qua khó khăn của cán bộ, công nhân, người lao động Công ty, sự quan tâm ủng hộ của các Cổ đông, bộ máy điều hành Công ty đã thực hiện quyết liệt các giải pháp linh hoạt để khắc phục khó khăn, tập trung điều hành thực hiện nhiệm vụ SXKD. Mặt khác đã tăng cường các mặt quản lý, đặc biệt là triển khai kịp thời hàng loạt các biện pháp tiết kiệm chi phí, rà soát, hiệu chỉnh ban hành các quy chế, quy định phù hợp với các quy định hiện hành của Nhà nước, cấp trên.

Năm 2025, doanh thu đạt 2.306.962 triệu đồng (vượt 15,3 % KH), tiền lương bình quân đạt trên 14,9 triệu đồng/người/tháng. Công ty cũng triển khai toàn diện các mặt sản xuất, công tác, không ngừng cải thiện điều kiện làm việc và thu nhập cho người lao động.

- Những tiến bộ Công ty đã đạt được:

+ Triển khai hiệu quả các giải pháp nâng cao và ứng dụng văn phòng điện tử, các phần mềm quản lý vật tư, phần mềm kế toán; tiếp tục đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý, điều hành các lĩnh vực công tác của Công ty.

+ Rà soát sửa đổi, xây dựng bổ sung các quy chế, quy định để nâng cao hiệu quả quản lý, điều hành; tiếp tục áp dụng, thực hiện hiệu quả Quy định về việc trả lương NLD qua KPIs.

+ Chú trọng quan tâm công tác quản trị sản xuất, quản trị chi phí, kiểm soát chặt chẽ quy trình sản xuất bằng cách áp dụng các phần mềm quản lý; xây dựng kế hoạch sản xuất một cách khoa học linh hoạt; nâng cao chất lượng công tác định mức kinh tế, kỹ thuật; tiết giảm các chi phí lãi vay, chi phí hành chính, chi phí khác,...vv.

+ Luân chuyển vốn hợp lý để tiết giảm chi phí tài chính; Quy hoạch và đào tạo cán bộ, công nhân phù hợp với từng vị trí công việc; Phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật hợp lý hóa sản xuất để tăng hiệu quả trong sản xuất, tăng cường quảng bá hình ảnh của Công ty Cổ phần Chế tạo máy – VINACOMIN.

2. Tình hình tài chính

a. Tình hình tài sản

Đơn vị tính: VNĐ

STT	CHỈ TIÊU	SỐ ĐẦU NĂM 01/01/2025	SỐ CUỐI KỲ 31/12/2025
TỔNG CỘNG TÀI SẢN		737.471.163.750	733.580.140.857
A	Tài sản ngắn hạn	614.489.166.435	635.429.968.216
I	Tiền và các khoản tương đương tiền	7.620.885.084	7.497.316.938
II	Các khoản phải thu ngắn hạn	363.761.526.909	303.205.671.758
1	Nợ phải thu khách hàng	371.202.411.498	317.285.723.846
2	Trả trước cho người bán ngắn hạn	4.343.601.914	145.840.000
3	Phải thu ngắn hạn khác	22.107.324.172	21.417.632.729
4	Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi	(33.891.810.675)	(35.643.524.817)
III	Hàng tồn kho	234.227.186.860	315.749.691.572
1	Hàng tồn kho	238.557.315.315	320.068.639.973
2	Dự phòng giảm giá hàng tồn kho	(4.330.128.455)	(4.318.948.401)
IV	Tài sản ngắn hạn khác	8.879.567.582	8.977.287.948
1	Chi phí trả trước ngắn hạn	8.876.830.298	4.787.614.175
2	Thuế GTGT được khấu trừ	2.737.284	3.471.734.892
3	Thuế và các khoản khác phải thu Nhà nước	-	717.938.881
B	Tài sản dài hạn	122.981.997.315	98.150.172.641
I	Tài sản cố định	98.024.921.056	75.738.837.055
1	Tài sản cố định hữu hình	98.024.921.056	75.738.837.055
	- Nguyên giá	616.390.614.552	624.205.206.424
	- Giá trị hao mòn lũy kế	(518.365.693.496)	(548.466.369.369)
2	Tài sản cố định vô hình		
	- Nguyên giá	2.228.444.170	2.228.444.170
	- Giá trị hao mòn lũy kế	(2.228.444.170)	(2.228.444.170)

STT	CHỈ TIÊU	SỐ ĐẦU NĂM 01/01/2025	SỐ CUỐI KỲ 31/12/2025
II	Tài sản dài hạn khác		
1	Chi phí trả trước dài hạn		
2	Tài sản thuế thu nhập hoãn lại	118.346.376	

b. Tình hình nợ phải trả

Thực hiện chủ trương của HĐQT Công ty và để duy trì uy tín trên thị trường, Công ty luôn tuân thủ và thực hiện đúng các quy định của pháp luật. Riêng với nghĩa vụ tài chính, hiện tại Công ty không có các khoản nợ, khoản thuế và các khoản phải nộp nhà nước nào quá hạn phải trả.

Bảng kê chi tiết các khoản phải trả:

Đơn vị tính: VNĐ

STT	CHỈ TIÊU	SỐ ĐẦU NĂM 01/01/2025	SỐ CUỐI KỲ 31/12/2025
Nợ phải trả		668.868.032.871	661.515.255.466
I	Nợ ngắn hạn	651.653.926.471	646.967.909.866
1	Phải trả người bán ngắn hạn	561.834.536.614	444.994.253.732
2	Người mua trả tiền trước ngắn hạn	76.484.900	6.655.178.141
3	Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	4.807.613.291	979.670.531
4	Phải trả người lao động	38.588.784.778	42.713.363.556
5	Chi phí trả trước ngắn hạn	16.439.716	52.709.514
6	Phải trả ngắn hạn khác	382.631.221	79.730.054.592
8	Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	8.851.160.800	34.469.152.800
9	Dự phòng phải trả ngắn hạn	35.443.667.245	35.525.675.120
10	Quỹ khen thưởng phúc lợi	1.652.607.906	1.847.851.880
II	Nợ dài hạn	17.214.106.400	14.547.345.600
1	Vay và nợ thuê tài chính dài hạn	17.214.106.400	14.547.345.600
2	Dự phòng phải trả dài hạn		
3	Quỹ phát triển khoa học và công nghệ		

c. Vốn chủ sở hữu

Đơn vị tính: VNĐ

STT	CHỈ TIÊU	SỐ ĐẦU NĂM 01/01/2025	SỐ CUỐI KỲ 31/12/2025
Vốn chủ sở hữu		68.603.130.879	72.064.885.391
I	Vốn chủ sở hữu	68.603.130.879	71.973.914.482
1	Vốn góp của chủ sở hữu	46.973.510.000	46.973.510.000
2	Quỹ đầu tư phát triển	6.583.273.841	6.583.273.841
3	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	15.046.347.038	18.417.130.641
	- LNST chưa phân phối năm trước	1.736.213.519	1.736.213.519
	- LNST chưa phân phối kỳ này	13.310.133.519	16.680.917.122
II	Nguồn kinh phí và quỹ khác		
1	Nguồn kinh phí		

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách quản lý

Tiếp tục triển khai và ứng dụng hiệu quả văn phòng điện tử, phần mềm quản lý vật tư; phần mềm kế toán, phần mềm quản lý nhân sự,...vv.

Tiếp tục sắp xếp bộ máy quản lý, phân công nhiệm vụ phù hợp với nhu cầu sản xuất, theo chương trình tái cơ cấu Công ty giai đoạn 2026-2030 có tầm nhìn đến 2035, trong năm 2025 đã giải thể Chi nhánh Công ty, đồng thời sắp xếp, tổ chức sản xuất khoa học, phù hợp với điều kiện thực tế sản xuất tại các Phân xưởng, đơn vị trong Công ty.

Sắp xếp lại mặt bằng công nghệ của các đơn vị sản xuất trực tiếp đảm bảo tính khoa học, hợp lý của chu trình sản xuất theo thực tế và chiến lược của Công ty.

Chú trọng quan tâm công tác quản trị sản xuất, quản trị chi phí, kiểm soát chặt chẽ quy trình sản xuất bằng cách áp dụng các phần mềm quản lý; xây dựng kế hoạch sản xuất một cách khoa học linh hoạt; nâng cao chất lượng công tác định mức kinh tế kỹ thuật; tiết giảm các chi phí hành chính, chi phí khác.

Luân chuyển vốn hợp lý để tiết giảm chi phí tài chính; Quy hoạch và đào tạo cán bộ, công nhân phù hợp với từng vị trí công việc; phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật hợp lý hóa sản xuất để tăng hiệu quả trong sản xuất, tăng cường quảng bá hình ảnh của Công ty Cổ phần Chế tạo máy – VINACOMIN.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai:

Giai đoạn 2026 – 2030: Phát huy nội lực, ổn định và giữ vững các sản phẩm truyền thống; Tiếp tục phát triển cơ khí chế tạo, hiện đại hóa cơ khí sửa chữa, đổi mới công nghệ theo xu hướng cách mạng Công nghiệp 4.0, đổi mới chất lượng lao động để tăng năng suất lao động; Chuyển hướng mạnh sang phục vụ cơ khí hóa khai thác than hầm lò, đẩy mạnh hợp tác toàn diện, liên doanh liên kết với các đơn vị trong và ngoài ngành, trong nước và quốc tế để sản xuất các sản phẩm cơ khí chủ lực phục vụ ngành Than, Điện, Xi măng góp phần hội nhập kinh tế quốc tế của Công ty.

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến của kiểm toán: Không.

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CÔNG TY

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị Công ty đã nhận thức đúng đắn các thuận lợi và khó khăn trong kinh doanh, đưa ra những quyết sách đúng theo từng thời điểm; tận dụng tối đa lợi thế trong thực hiện Hợp đồng phối hợp kinh doanh trong nội bộ Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam. Chủ động áp dụng kịp thời các biện pháp tìm kiếm, tạo việc làm, áp dụng đồng bộ các giải pháp về quản lý. Hội đồng quản trị Công ty đã phân công công việc cụ thể ở từng nội dung, lĩnh vực công tác cho các thành viên, phối hợp giữa các lĩnh vực chặt chẽ, chỉ đạo sâu sát của các thành viên với ban Giám đốc Công ty.

* Về kết quả sản xuất kinh doanh: Kết quả sản xuất kinh doanh đạt vượt mục tiêu của Đại hội đồng cổ đông đề ra. Vốn của cổ đông được bảo toàn, bảo đảm chỉ tiêu lợi nhuận, ổn định đời sống người lao động. Cụ thể như sau:

TT	Chỉ tiêu	ĐV tính	KH 2025	TH 2025	So KH 2025 (%)
1	Doanh thu	tr.đ	2.000.000	2.306.962	115,3
2	Giá trị sản xuất	tr.đ	571.233	633.976	111,0
3	Tổng quỹ lương	tr.đ	127.893	153.244	119,8
4	Tiền lương bình quân	1.000 đồng/người/tháng	12.451	14.901	119,7
5	Lao động bình quân	người	856	857	100,1
6	Lợi nhuận	tr.đ	17.000	20.916	123,0

* Về sử dụng vốn và hoạt động tài chính

Tình hình quản lý và sử dụng vốn: Công ty đã bảo toàn được vốn của các cổ đông, tiếp tục đầu tư thiết bị phục vụ sản xuất. Trong năm 2025, tình hình tài chính ổn định đáp ứng được nhu cầu phục vụ sản xuất, thực hiện tốt nghĩa vụ nộp ngân sách, thuế với Nhà nước, thực hiện tốt quy định về nộp BHXH, BHYT, BHTN, KPCĐ...Thực hiện đầy đủ các chế độ với người lao động theo đúng quy định.

Các mặt hoạt động của Công ty như: Điều hành sản xuất, Quản lý kỹ thuật, Chất lượng sản phẩm, Vật tư, An toàn bảo hộ lao động, Đầu tư xây dựng cũng như các mặt quản lý Tài chính, Lao động tiền lương, Quản trị chi phí sản xuất,... nhìn chung đã đạt được yêu cầu đề ra.

* Về công tác Tổ chức cán bộ:

- Về công tác tổ chức, cán bộ:

+ Thông qua và bổ nhiệm chức vụ Phó Giám đốc Công ty đối với ông Trần Ngọc Thắng; tiếp nhận, bổ nhiệm chức vụ Phó Giám đốc Công ty đối với ông Phạm Thanh Tùng; bổ nhiệm lại Người quản trị kiêm Thư ký Công ty đối với ông Trần Tiến Thành.

+ Công ty thường xuyên chỉ đạo tổ chức rà soát, ban hành sửa đổi bổ sung Quy chế quản lý cán bộ của Công ty, từ đó xây dựng các tiêu chí, tiêu chuẩn cụ thể trong đánh giá năng lực cán bộ để xem xét bổ nhiệm, bổ nhiệm lại vào các vị trí quản lý.

+ Đã tổ chức kiểm tra, đánh giá năng lực cán bộ theo quy chế để làm cơ sở xem xét, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ; công tác cán bộ được thực hiện đảm bảo quy chế, quy trình, công khai, minh bạch, tạo sự tin tưởng, đồng thuận cao trong người lao động.

- Về công tác phát triển nguồn nhân lực: Từ mục tiêu phát triển sản xuất kinh doanh, Công ty đã đặc biệt coi trọng nhiệm vụ đào tạo, phát triển nguồn nhân lực. Đã tập trung chỉ đạo vào các việc: Đào tạo nghề thứ 2, nghề thứ 3 và kèm cặp nâng bậc nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề cho công nhân, bồi dưỡng đánh giá kỹ năng nghề quốc gia cho người lao động, đào tạo cập nhật kiến thức về đầu thầu, quản lý ĐTXD, nâng cao kiến thức chuyên môn cho cán bộ quản lý.

** Về công tác đầu tư xây dựng:*

Căn cứ kế hoạch đã được HĐQT Công ty và Tập đoàn TKV phê duyệt, Công ty đã thực hiện kế hoạch đầu tư theo đúng Quy chế quản lý đầu tư và xây dựng.

Tổng số các hạng mục đầu tư theo kế hoạch đã thực hiện đạt 100%.

Trong quá trình triển khai thực hiện, Công ty luôn bám sát nội dung yêu cầu quy định trong Luật Xây dựng; Hướng dẫn thực hiện của các cấp, các ngành, của Tập đoàn. Các dự án đầu tư đều được cấp có thẩm quyền phê duyệt, được triển khai thực hiện theo luật định. Nhìn chung các dự án đầu tư của Công ty đảm bảo đúng mục đích, được đưa vào sử dụng khai thác, đáp ứng nhu cầu mở rộng phát triển sản xuất của Công ty, đáp ứng nhu cầu thị trường trong và ngoài ngành.

** Về hoạt động của Hội đồng quản trị*

Hội đồng quản trị đã duy trì các cuộc họp thường kỳ năm 2025, đã tiến hành 17 cuộc họp, các thành viên tham gia họp đầy đủ. Trong năm 2025 các thành viên HĐQT đều hoàn thành chức trách nhiệm vụ được giao, làm việc chủ động, khẩn cán, phát huy hết năng lực của mình, thực hiện đầy đủ các quyền và nhiệm vụ được giao một cách trung thực, cẩn trọng, luôn đảm bảo lợi ích tối đa của các cổ đông và của Công ty. Các quyết sách lớn, chủ trương lớn, các quyết định của HĐQT ban hành đều tuân thủ theo nguyên tắc tập thể, đồng thuận và tham gia dự họp đầy đủ của các thành viên HĐQT. Trong năm 2025 Hội đồng quản trị đã ban hành 17 nghị quyết, 03 quy chế,...; nội dung các nghị quyết đã bám sát tình hình thực tế SXKD của Công ty tại từng thời điểm. HĐQT thực hiện nghiêm công tác quản trị, giám sát bộ máy điều hành Công ty nhằm triển khai thực hiện đúng nghị quyết, quyết định ban hành của HĐQT.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc Công ty

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị thực hiện thường xuyên nhiệm vụ giám sát cán bộ quản lý, yêu cầu bộ máy điều hành báo cáo thường kỳ, đột xuất và kịp thời các biến động trong SXKD để HĐQT có biện pháp chỉ đạo kịp thời. Thường

xuyên kiểm tra tình hình sản xuất kinh doanh và chấn chỉnh kịp thời những thiếu sót, vi phạm...Kết quả các cán bộ quản lý đều hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

** Kết quả giám sát đối với Giám đốc*

Thực hiện các quy định của Điều lệ và Nghị quyết của HĐQT, Giám đốc Công ty đã chủ động xây dựng các giải pháp thực thực hiện; Trong đó đã đánh giá đúng các khó khăn, đề ra nhiều biện pháp, quyết định quản lý kịp thời, có hiệu quả trong điều hành sản xuất; Tập trung chỉ đạo quyết liệt các mục tiêu chiến lược, từng bước đào tạo đội ngũ cán bộ có năng lực, trình độ và ổn định trong thực hiện các mục tiêu kinh doanh của Công ty; Chấp hành đúng các quy định của Pháp luật, chấp hành nghiêm túc các quy định về báo cáo, chỉ đạo điều hành đảm bảo an toàn vốn tài sản, an toàn lao động. Kết quả, Công ty đã thực hiện vượt mức, toàn diện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh do Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 quyết nghị.

** Kết quả giám sát đối với cán bộ quản lý*

Các cán bộ quản lý được HĐQT bổ nhiệm đã chấp hành nghiêm túc các nhiệm vụ do Giám đốc giao. Kịp thời đề xuất, tham mưu các vấn đề về quản lý, chỉ đạo điều hành các phòng ban, phân xưởng thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Công ty đảm bảo đạt yêu cầu đề ra, không có biểu hiện thoái thác nhiệm vụ. Năm 2025, các cán bộ quản lý cấp phân xưởng, phòng ban đã được Ban Giám đốc và HĐQT Công ty đánh giá xếp loại, cụ thể: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 12 đồng chí; Hoàn thành tốt nhiệm vụ 33 đồng chí.

3. Các kế hoạch định hướng của Hội đồng quản trị

Trên cơ sở dự thảo kế hoạch SXKD năm 2026 trình Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua, Hội đồng quản trị Công ty đã họp bàn thống nhất phương hướng, nhiệm vụ của HĐQT năm 2026 như sau:

3.1. Mục tiêu:

- Mục tiêu tổng quát: **“ĐOÀN KẾT - AN TOÀN - ĐỔI MỚI - PHÁT TRIỂN”**
- Mục tiêu điều hành: Tạo việc làm ổn định để đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch chủ yếu; không ngừng nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ; tiếp tục hoàn thiện tổ chức và nâng cao trình độ quản lý, sắp xếp tinh gọn bộ máy để tăng năng suất, chất lượng, giảm chi phí, nâng cao sức cạnh tranh của sản phẩm; thực hiện đồng bộ các giải pháp đảm bảo an toàn trong lao động sản xuất; thực hiện bảo vệ môi trường; Tiếp tục đổi mới, sáng tạo, áp dụng công nghệ mới tiên tiến hiện đại; Thực hiện đề án chuyển đổi số và liên thông các cơ sở dữ liệu trên tất cả các lĩnh vực, đặc biệt trong lĩnh vực quản lý, điều hành; cải thiện tiền lương, điều kiện làm việc và phúc lợi cho người lao động, đặc biệt là đội ngũ lao động cán bộ kỹ thuật, cán bộ quản lý giỏi, công nhân lành nghề, ...vv.

3.2. Các chỉ tiêu chủ yếu:

- Doanh thu: 2.100 tỷ đồng;
- Giá trị sản xuất: 605.326 tỷ đồng;
- Lợi nhuận: 28,2 tỷ đồng;

- Lao động bình quân theo định mức: 815 người;
- Tổng quỹ lương: 140.842 tỷ đồng
- Tiền lương bình quân: 14,408 triệu đồng/người/tháng;
- Cổ tức: $\geq 10\%$;
- Giá trị các dự án đầu tư: 13.815 triệu đồng;
- Bảo toàn và phát triển vốn.

3.3. Các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện kế hoạch năm 2026

3.3.1. Nhóm giải pháp phát triển thị trường:

- Đối với thị trường truyền thống trong TKV:

+ Các đơn vị khai thác lộ thiên, sàng tuyển: Duy trì việc chế tạo phụ tùng, thiết bị; ưu tiên nguồn lực để thực hiện tốt kế hoạch sửa chữa TĐT thiết bị cho các đơn vị ngành Than. Chủ động tiếp cận các dự án mở rộng khai thác than trong năm 2026 của TKV để có định hướng về chế tạo, phục hồi các thiết bị, hệ thống sàng tuyển, băng tải,...vv;

+ Các đơn vị khai thác than hầm lò: Đảm bảo cung cấp đầy đủ các chủng loại thép chống lò, vì chống lò; Giữ vững và tăng sản lượng, số lượng, chủng loại các sản phẩm thiết bị, phụ tùng phục vụ khai thác hầm lò,...vv;

+ Các đơn vị kho vận, chế biến than: Bám sát việc nâng cấp, mở rộng các kho cảng, bến bãi phục vụ công tác xuất, nhập khẩu than của các đơn vị trong TKV để tham gia cung cấp các dịch vụ về cơ khí.

- Thị trường khác trong và ngoài TKV:

+ Chủ động tiếp cận, khảo sát, đánh giá hoạt động sản xuất tại các đơn vị trong và ngoài TKV để nắm bắt về công nghệ sản xuất từ đó có kế hoạch khai thác tốt việc làm cho hoạt động sản xuất cơ khí của Công ty;

+ Chủ động nghiên cứu, tích cực tham gia các dự án trong TKV, đặc biệt các gói thầu EPC; mở rộng cung cấp phụ tùng cho nhà máy nhiệt điện, nhà máy luyện thép Cao Bằng, khu vực Lào Cai, khu vực Tây Nguyên. Tăng cường hợp tác, liên kết, liên danh với các đơn vị trong và ngoài TKV để đấu thầu các dự án lớn, các gói thầu EPC, tập trung vào các dự án đầu tư các nhà máy sàng tuyển, nhiệt điện, chế biến, vận chuyển than;

+ Phát triển các thị trường ngoài TKV, đặc biệt trong các lĩnh vực sản xuất thép, điện, xi măng, chế biến khoáng sản; Giữ vững ổn định các thị trường hiện có, tập trung hoàn thành tốt các hợp đồng từ năm 2025 chuyển sang; Tiếp tục tăng cường công tác tiếp thị mở rộng thị trường trong các lĩnh vực sản xuất thép, điện, xi măng, chế biến khoáng sản, sản xuất vật liệu xây dựng, đặc biệt là thị trường Nhật Bản,...vv.

- Thị trường trong tỉnh Quảng Ninh:

+ Tăng cường khai thác thị trường, đẩy mạnh việc sản xuất và tiêu thụ các sản phẩm cơ khí trong tỉnh Quảng Ninh; Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 01-NQ/TU ngày 16/11/2020 của BCH Đảng tỉnh Quảng Ninh về phát triển

nhanh, bền vững ngành công nghiệp chế biến, chế tạo giai đoạn 2020 - 2025, định hướng đến năm 2030 và Chương trình hành động số 01/CTr-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ninh ngày 04/01/2021 về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 01-NQ/TU ngày 16/11/2020 của BCH Đảng bộ tỉnh Quảng Ninh, để nắm bắt các chủ trương, định hướng về phát triển kinh tế nói chung và phát triển công nghiệp chế biến chế tạo trên địa bàn Tỉnh;

+ Thực hiện nghiêm sự phối hợp ưu tiên sử dụng các sản phẩm và dịch vụ trong ngành theo kế hoạch PHKD, hưởng ứng tích cực Cuộc vận động **“Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”** tăng cường công tác khai thác thị trường, tiếp thị để nắm bắt các cơ hội tiêu thụ, phát triển sản phẩm cơ khí trong nước.

- **Tăng cường hợp tác trong nước, quốc tế để phát triển sản phẩm, thị trường:** Tổ chức thực hiện tốt các hợp đồng đã ký kết với các đối tác Nhật Bản đảm bảo chất lượng, tiến độ, đồng thời phát triển thêm các hợp đồng và các đối tác mới.

3.3.2. Nhóm giải pháp về tiếp tục đổi mới cơ cấu tổ chức và nguồn nhân lực:

- Công tác tuyển dụng: Xây dựng các chính sách, biện pháp thu hút, tuyển dụng đủ số lượng, đảm bảo chất lượng, trong đó ưu tiên nhóm thợ cơ khí và sửa chữa thiết bị;

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực: Đối với cán bộ quản lý: Tiếp tục tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực và ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ quản lý các cấp trong Công ty. Đối với công nhân, NLĐ: Đào tạo kèm cặp, hướng dẫn nâng cao tay nghề cho công nhân mới tuyển dụng, đồng thời kèm cặp nghề 2 đối với những ngành nghề khó tuyển dụng và đảm bảo cân đối giữa các ngành nghề để bố trí công việc; Tập trung đào tạo để cấp chứng chỉ hành nghề cho nguồn nhân lực chủ chốt đáp ứng yêu cầu tham dự đấu thầu và thực hiện các gói thầu; Mở các lớp đào tạo chuyên sâu cho cán bộ kỹ thuật, công nhân về công nghệ sửa chữa, hiệu chỉnh thiết bị thủy lực, điện tử, sửa chữa hiệu chỉnh các máy CNC mới đầu tư;

- Công tác bố trí, sử dụng lao động: Chủ động nghiên cứu, cải tiến quy trình sản xuất, tổ chức sản xuất và điều phối nhân lực hợp lý, làm tốt công tác chuẩn bị sản xuất để tăng thời gian làm việc hữu ích trong ca của người lao động; Thực hiện nghiêm kỷ luật lao động, đồng thời khuyến khích, động viên, có chính sách phù hợp đối với người lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ và thực hiện tốt nhiệm vụ. Xây dựng chế độ tiền lương phù hợp để sử dụng lại các lao động có tay nghề cao đã nghỉ hưu ký hợp đồng thời vụ khi có nhu cầu. Đổi mới nâng cao chất lượng nhân sự trong các lĩnh vực quản lý, đồng thời bố trí sử dụng lao động quản lý, phục vụ, phụ trợ theo định biên;

- Tiếp tục triển khai thực hiện việc đánh giá chất lượng hiệu quả công việc bằng Hệ thống quản trị KPIs đối với từng vị trí trong diện lao động quản lý theo định biên; Đổi mới quản trị doanh nghiệp, triển khai thực hiện các nội dung theo Chiến lược phát triển Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam đến năm 2030, định hướng đến năm 2045 theo Quyết định số 625/QĐ-TTg ngày 17/3/2025 của Thủ tướng Chính phủ.

3.3.3. Nhóm giải pháp về kỹ thuật - công nghệ, thiết bị, môi trường:

- Tiếp tục thực hiện chương trình Cơ giới hóa - Tự động hóa - Tin học hóa, chương trình đầu tư hiện đại hóa thiết bị, công nghệ, nâng cao trình độ tự động hóa và ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong tất cả các hoạt động sản xuất, kinh doanh; Khai thác một cách hiệu quả các giải pháp THH-TĐH đã triển khai; Khai thác, sử dụng có hiệu quả các thiết bị đã được đầu tư;

- Công tác công nghệ sản xuất: Rà soát, hoàn thiện, ban hành đầy đủ QTCN, Biện pháp thi công, đáp ứng yêu cầu sản xuất; Tiếp tục đầu tư trang bị, kết hợp đào tạo để sử dụng có hiệu quả các phần mềm thiết kế, đào tạo cán bộ kỹ thuật, công nhân để từng bước làm chủ công nghệ sửa chữa, hiệu chỉnh thiết bị thủy lực, điện tử, ...vv;

- Triển khai quyết liệt việc chuyển đổi số theo các kế hoạch đã ban hành, tiến tới chuyển đổi hầu hết các hoạt động của Công ty trên nền tảng số, tận dụng sức mạnh của công nghệ số, dữ liệu số để gia tăng hiệu quả hoạt động, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, nâng cao năng suất lao động, ...vv;

- Công tác nghiên cứu, thiết kế, chế tạo sản phẩm mới: Chủ động, tăng cường hợp tác nghiên cứu, thiết kế mở rộng công năng, phát triển các sản phẩm mới trên nền các sản phẩm truyền thống của Công ty; Nghiên cứu thiết kế, sản xuất các sản phẩm mới, đặc biệt ưu tiên trong lĩnh vực khai thác hầm lò, sàng tuyển than. Tiếp tục thực hiện xây dựng và đăng ký tiêu chuẩn cơ sở, tiến tới đăng ký bảo hộ độc quyền một số sản phẩm. Tăng cường việc áp dụng các phần mềm trong tính toán, thiết kế; Thực hiện tốt các đề tài, dự án khoa học công nghệ. Đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả hoạt động của Hội đồng và các tiểu ban sáng kiến (chú trọng tuyên truyền, hướng dẫn, hỗ trợ, ...vv);

- Công tác quản lý chất lượng: Kiểm soát chặt chẽ quá trình sản xuất và chất lượng sản phẩm xuất xưởng; Áp dụng toàn diện các nội dung của Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001: 2015 trong quản lý chất lượng;

- Công tác cơ điện và năng lượng: Thực hiện đúng chế độ, quy trình sửa chữa, bảo dưỡng, đảm bảo năng lực thiết bị đáp ứng cho sản xuất; Nâng cao chất lượng sửa chữa; Chủ động dự phòng vật tư, phụ tùng thiết yếu cho các dây chuyền, thiết bị trọng tâm (Dây chuyền cán thép, chế tạo cột chống, chế tạo vì lò, các máy công cụ đặc chủng,...vv);

- Công tác môi trường: Thực hiện nghiêm túc các qui định pháp luật về BVMT. Tiếp tục triển khai quyết liệt các nội dung trong chương trình Xanh - Sạch - Đẹp - Văn minh đã ban hành. Quan tâm xử lý chất thải, khí thải, nước thải đạt các tiêu chuẩn, qui chuẩn về môi trường.

3.3.4. Nhóm giải pháp về nâng cao hiệu quả các mặt quản lý - điều hành:

- Thực hiện tốt cơ chế chỉ đạo, phối hợp giữa các tổ chức Đảng ủy, HĐQT, Ban điều hành, Công đoàn Công ty nhằm phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị;

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương trong quản lý, điều hành thực hiện nhiệm vụ, phát huy truyền thống "kỷ luật và đồng tâm" quyết tâm vượt khó, thích ứng linh

hoạt, ổn định sản xuất kinh doanh, phấn đấu hoàn thành vượt mức và toàn diện các mục tiêu, chỉ tiêu năm 2026;

- Đẩy mạnh công tác pháp chế doanh nghiệp, quản trị rủi ro, công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật đến người lao động nhằm tăng cường ý thức thực thi pháp luật và đảm bảo các hoạt động SXKD theo quy định của pháp luật. Tiếp tục siết chặt, nâng cao chất lượng, hiệu quả các mặt quản lý; Có biện pháp kiểm soát, đánh giá, nâng cao chất lượng công tác các phòng chuyên môn, nghiệp vụ;

- Tiếp tục nghiên cứu, cập nhật, xây dựng, ban hành các quy chế, quy định một cách kịp thời làm công cụ hữu hiệu trong các mặt quản lý; Kiên quyết xử lý nghiêm khắc đối với các trường hợp vi phạm nội quy lao động tại Công ty;

- Tăng cường và nâng cao hơn nữa hiệu quả, chất lượng công tác tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện, tuân thủ các quy định của pháp luật trong mọi lĩnh vực của hoạt động SXKD nhằm chủ động phòng ngừa, kịp thời phát hiện sơ hở, thiếu sót, không để ra sai phạm hoặc vi phạm pháp luật;...vv;

- Thực hiện tiết kiệm chi phí sản xuất thông qua việc xác định cụ thể giá trị tiết kiệm theo chi phí khoán quản trị đã được ban hành.

3.3.5. Nhóm giải pháp chăm lo đời sống vật chất, tinh thần đối người lao động:

- Chủ động nắm bắt kịp thời các chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước, của Tập đoàn để xây dựng, sửa đổi bổ sung hoàn thiện các Quy chế, quy định về tiền lương, tiền thưởng, các chế độ, chính sách đối với người lao động trong Công ty;

- Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, xây dựng tinh thần đoàn kết, tương trợ, giúp đỡ lẫn nhau, phấn đấu vì mục tiêu chung. Thực hiện các hình thức khen thưởng về vật chất và tinh thần; tạo môi trường làm việc an toàn, văn minh, hiện đại;

- Phát động các phong trào thi đua, nâng cao đời sống tinh thần cho CB, CN, NLĐ; Đa dạng hóa các hình thức biểu dương khen thưởng để động viên, khuyến khích người lao động, thúc đẩy các mặt của sản xuất kinh doanh; Tiếp tục hỗ trợ, tổ chức cho người lao động đi tham quan trong và ngoài nước, nghỉ điều dưỡng phù hợp với khả năng tài chính của Công ty;

- Tiếp tục phát huy tinh thần vượt khó, chung lòng, chung sức, truyền thống kỷ luật và đồng tâm, từ trí sáng tạo và bàn tay tài hoa của người thợ cơ khí để xây dựng Công ty phát triển bền vững.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị

1.1. Thông tin về thành viên Hội đồng quản trị:

TT	Họ và tên	Chức vụ	Số cổ phần sở hữu có quyền biểu quyết	Tỷ lệ (%)	Ghi chú
1	Phạm Tuấn Ngọc	Chủ tịch HĐQT	1.925.100	40,98	Đại diện phần vốn của TKV
2	Phạm Minh Tuấn	Thành viên HĐQT, GD Công ty	1.312	0,028	
3	Bùi Xuân Hạnh	Thành viên	13.107	0,28	
4	Lê Viết Sự	Thành viên	12.755	0,27	
5	Phạm Thu Hương	Thành viên	22.600	0,48	

1.2. Hoạt động của Hội đồng quản trị

Hoạt động của HĐQT Công ty Cổ phần Chế tạo máy - VINACOMIN trong năm 2025 đã tuân thủ Pháp luật, Điều lệ Công ty khi thực hiện chức năng nhiệm vụ; Các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT được ban hành kịp thời đã giúp cho việc quản lý, chỉ đạo điều hành sản xuất kinh doanh, tháo gỡ các khó khăn đặc biệt trong kinh doanh và Đầu tư xây dựng của Công ty; đã thực hiện được mục tiêu giữ vững sản xuất, duy trì và bảo toàn đội ngũ, ổn định đời sống cho người lao động; hoàn thành kế hoạch do Đại hội đồng cổ đông đề ra, duy trì bảo toàn và phát triển vốn cho các cổ đông.

Các chủ trương đầu tư mở rộng sản xuất, đầu tư đổi mới trang thiết bị, cải tạo nhà xưởng, cơ sở hạ tầng phục vụ sản xuất và đời sống cho người lao động đều đúng hướng, đúng mục tiêu, đã từng bước nâng cao hiệu quả SXKD, thay đổi diện mạo, hình ảnh của Công ty.

2. Ban Kiểm soát

2.1. Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát:

TT	Họ và tên	Chức vụ	Số CP sở hữu có quyền biểu quyết	Tỷ lệ	Ghi chú
1	Hoàng Mạnh Hùng	Trưởng ban			
2	Chu Thị Việt Trung	Ủy viên	874	0,019	
3	Nguyễn Thị Thu Hiền	Ủy viên	874	0,019	

2.2. Hoạt động của Ban kiểm soát:

Nội dung hoạt động: Kiểm tra, giám sát việc tuân thủ các quy định của Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty; xem xét đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc liên quan đến việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh và kế hoạch tài chính năm 2025 của Công ty đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua; xem xét tính phù hợp các Quyết định của Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc trong công tác quản lý; kiểm tra giám sát việc thực hiện Nghị quyết Đại hội cổ đông thường niên; kiểm soát hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và bộ máy điều hành Công ty; kiểm tra tình hình thực hiện Kế hoạch sản xuất kinh doanh.

Đánh giá hoạt động của Ban kiểm soát: Ban kiểm soát Công ty Cổ phần Chế tạo máy – VINACOMIN có 03 thành viên, trong đó Trưởng ban hoạt động chuyên trách, được Đại hội Đồng cổ đông thường niên năm 2023 bầu từ tháng 4/2023. Các thành viên hoạt động theo sự phân công của Trưởng ban.

Trong năm 2025, Ban kiểm soát luôn duy trì tốt hoạt động giám sát thường xuyên liên tục quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Hàng tháng các thành viên Ban kiểm soát chủ động thực hiện chức năng nhiệm vụ do Trưởng ban phân công, cuối tháng các thành viên tập hợp ý kiến báo cáo Trưởng ban.

Định kỳ hàng quý Ban kiểm soát họp thông qua các báo cáo giám sát của các thành viên Ban kiểm soát như báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh hàng tháng và quý, báo cáo các mặt quản lý của Công ty như lao động, tiền lương, chi phí, giá thành, tồn kho...vv, báo cáo tình hình hoạt động của Hội đồng quản trị thông qua các nghị quyết được ban hành, báo cáo hoạt động của Ban điều hành thực hiện nghị quyết của Hội đồng quản trị.

Định kỳ sáu tháng và kết thúc năm báo cáo, Ban kiểm soát thực hiện lịch thông báo kế hoạch kiểm tra kiểm soát tổng thể các mặt hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, kiểm tra tuân thủ, hợp lệ hệ thống chứng từ chi phí hạch toán kế toán. Thẩm định các báo cáo tài chính 6 tháng và cả năm, báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch phối hợp kinh doanh và các báo cáo khác như đầu tư xây dựng cơ bản, quản lý lao động tiền lương, quản lý máy móc thiết bị, quản lý vật tư, ...vv.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát.

3.1. Thù lao của các thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát không chuyên trách:

Đơn vị tính: đồng

TT	Chức Danh	Tiền lương tháng	Số người	tỷ lệ	Tiền thù lao (đồng/tháng)
(A)	(B)	(1)	(2)	(3)	(4)
1	Chủ tịch HĐQT	25.700.000	1	20%	5.140.000
2	Thành viên HĐQT				
	Giám đốc kiêm TV HĐQT	24.700.000	1	20%	4.940.000
	TV HĐQT (kiêm nhiệm)	21.900.000	2	20%	4.380.000
3	Thành viên BKS	21.900.000	2	20%	4.380.000
4	Thư ký Công ty	21.900.000	1	20%	4.380.000

3.2. Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ:

Stt	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	

1	Công ty cổ phần Tập đoàn HIPT	Cổ đông lớn	792.800	16,88%	805.902	17,16%	Mua để đầu tư
---	-------------------------------	-------------	---------	--------	---------	--------	---------------

Ghi chú: Ngày giao dịch thay đổi tỷ lệ sở hữu: 05/03/2025

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

Báo cáo tài chính cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2025 đã được Chi nhánh Công ty TNHH kiểm toán AASC tại Quảng Ninh kiểm toán (đã công bố thông tin theo quy định)/.

Nơi nhận

- UBCKNN, SGDCKHN (b/c);
- Website: www.chetaomay.com.vn;
- HDQT (e-copy);
- BKS, BGĐ, KTTC (e-copy);
- Lưu: VT, TKý Công ty.

XÁC NHẬN CỦA NGƯỜI ĐẠI DIỆN
THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY

GIÁM ĐỐC



Phạm Minh Tuấn