

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2025

CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG TRÌNH ĐÔ THỊ NAM ĐỊNH

*(Giấy chứng nhận Đăng ký doanh nghiệp số 0600001446 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Nam Định
(nay là Phòng Doanh nghiệp – Sở Tài chính tỉnh Ninh Bình) cấp lần đầu ngày 28/12/2007, đăng ký
thay đổi lần thứ 4 cấp ngày 07/07/2025)*

- Địa chỉ: Số 89 đường Quang Trung, Phường Nam Định, Tỉnh Ninh Bình, VN.
- Điện thoại: 02283 849 402
- Website: <http://congtrinhdothinamdinh.vn/>

Ninh Bình, Tháng 4 năm 2026

MỤC LỤC

I. THÔNG TIN CHUNG VỀ CÔNG TY	3
1. Thông tin khái quát.....	3
2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh của Công ty.....	4
3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý.....	6
4. Định hướng phát triển.....	10
5. Các rủi ro	10
II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM	12
1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh	12
2. Tổ chức và nhân sự.....	13
3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án.....	18
4. Tình hình tài chính.....	18
5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu.....	19
6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty.....	20
III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ BAN GIÁM ĐỐC	22
1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh.....	22
2. Tình hình tài chính.....	23
3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý	24
4. Kế hoạch phát triển trong tương lai.....	25
5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán: Không có.....	27
6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty.....	27
IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty	28
1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội	28
2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty	28
3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị	29
V. QUẢN TRỊ CÔNG TY	29
1. Hội đồng quản trị.....	29
2. Ban Kiểm soát	30
3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát.....	31
VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH	31
1. Ý kiến kiểm toán.....	31
2. Báo cáo tài chính được kiểm toán	31

DANH MỤC BẢNG

Bảng số 1: Ngành, nghề kinh doanh của Công ty	5
Bảng số 2: Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 2024 – 2025	12
Bảng số 3: Tình hình thực hiện kinh doanh 2025 so với năm 2024 và kế hoạch	13
Bảng số 4: Danh sách thành viên Ban Điều hành	13
Bảng số 5: Cơ cấu lao động của Công ty tại thời điểm 31/12/2025.....	16
Bảng số 6: Tình hình tài chính của Công ty 2024-2025	18
Bảng số 7: Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu	18
Bảng số 8: Cơ cấu cổ đông tại thời điểm 26/03/2026	19
Bảng số 9: Danh sách cổ đông nắm giữ từ 5% trở lên tại thời điểm 26/03/2026	20
Bảng số 10: Mức lương trung bình đối với người lao động.....	21
Bảng số 11: Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2024-2025	22
Bảng số 12: Tình hình tài sản của Công ty tính đến thời điểm 31/12/2025.....	23
Bảng số 13: Tình hình nợ phải trả của Công ty năm 2024 – 2025.....	24
Bảng số 14: Thành viên Hội đồng quản trị	29
Bảng số 15: Thành viên Ban Kiểm soát.....	30
Bảng số 16: Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc, Ban Kiểm soát	31

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội

I. THÔNG TIN CHUNG VỀ CÔNG TY

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch : **CÔNG TY CỔ PHẦN CÔNG TRÌNH ĐÔ THỊ NAM ĐỊNH**
- Tên tiếng Anh : **NAM DINH URBAN CONSTRUCTION MANAGEMENT JOINT STOCK COMPANY**
- Tên viết tắt : **UCMC.JSC**
- Trụ sở chính : **Số 89 đường Quang Trung, Phường Nam Định, Tỉnh Ninh Bình, Việt Nam.**
- Điện thoại : **0228 3849 402**
- Website : **<http://congtrinhdothinamdinh.vn/>**
- Vốn điều lệ (theo Giấy đăng ký kinh doanh) : **18.416.170.000 đồng**
- Vốn điều lệ (theo BCTC kiểm toán năm 2025) : **18.416.170.000 đồng**
- Người đại diện theo pháp luật : **Ông Đỗ Minh Dũng – Chủ tịch Hội đồng quản trị**
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp : **Số 0600001446 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Nam Định (nay là Phòng Doanh nghiệp – Sở Tài chính tỉnh Ninh Bình) cấp lần đầu ngày 28/12/2007, đăng ký thay đổi lần thứ 4 cấp ngày 07/07/2025**
- Ngày trở thành Công ty đại chúng : **19/10/2016**
- Ngành nghề kinh doanh chính : **Quản lý, khai thác, vận hành công trình; Quản lý bảo trì đường đô thị.**
- Mã chứng khoán : **UMC (Sàn giao dịch: UPCOM)**
- Quá trình hình thành và phát triển:

Công ty cổ phần Công trình đô thị Nam Định tiền thân là Công ty quản lý công trình đô thị Thành phố Nam Định được thành lập theo Quyết định số 420/QĐ-UB ngày 12 tháng 5 năm 1986 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Nam Ninh về việc giải thể Phòng quản lý công trình công cộng và hợp nhất: Đội công viên cây xanh, Đội duy tu, trại cây ăn quả thành công ty quản lý công trình đô thị - thành phố Nam Định

Năm 1992 thực hiện Quy chế thành lập và giải thể doanh nghiệp Nhà nước ban hành kèm theo Nghị định 388 – HĐBT ngày 20/11/1991 và Nghị định 156 – HĐBT ngày 07/5/1992 của Hội đồng Bộ trưởng sửa đổi, bổ sung Nghị định 388 – HĐBT và Quyết định số 685/QĐUB ngày 30 tháng 12 năm 1992 của Ủy ban nhân dân tỉnh Nam Hà về việc thành lập Công ty công trình đô thị Nam Hà.

Năm 2002, Công ty công trình đô thị Nam Định được thành lập theo Quyết định số: 3071/QĐ-UBND ngày 12/12/2002 của UBND tỉnh Nam Định về việc thành lập doanh nghiệp Nhà nước hoạt động công ích.

Năm 2007, Ủy ban nhân dân tỉnh Nam Định ban hành Quyết định số 3134/QĐ-UBND ngày 28/12/2007 về việc phê duyệt đề án và chuyển công ty Cổ phần Công trình đô thị Nam Định thành công ty TNHH một thành viên công trình đô thị Nam Định;

Năm 2016, Ủy ban nhân dân tỉnh Nam Định ban hành Quyết định số 438/QĐ-UBND ngày 07/03/2016 về việc phê duyệt phương án cổ phần hóa Công ty TNHH MTV Công trình đô thị Nam Định. Ngày 06/05/2016, Công ty tiến hành chào bán cổ phần lần đầu ra bên ngoài.

Ngày 01/08/2016, Công ty chính thức hoạt động dưới hình thức Công ty cổ phần theo Giấy đăng ký chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0600001446 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Nam Định cấp với vốn điều lệ là 18.416.170.000 đồng.

Ngày 19/10/2016, Ủy ban chứng khoán Nhà nước ban hành Công văn số 7147/UBCK-GSDC chấp thuận đăng ký công ty đại chúng của Công ty cổ phần Công trình đô thị Nam Định.

Ngày 25/07/2017, Công ty được Trung tâm lưu ký chứng khoán Việt Nam cấp giấy chứng nhận đăng ký chứng khoán lần đầu số 16301/VSD-ĐK với số lượng chứng khoán đăng ký lần đầu là 1.841.617 cổ phiếu. Ngày 28/08/2017, Cổ phiếu công ty chính thức giao dịch trên thị trường giao dịch UPCOM với mã chứng khoán UMC.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh của Công ty

2.1. Ngành nghề kinh doanh của Công ty

Theo Giấy chứng nhận ĐKKD số 0600001446 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Nam Định cấp lần đầu ngày 28/12/2007, đăng ký thay đổi lần thứ 4 cấp ngày 07/07/2025, ngành

ngành kinh doanh của Công ty như sau:

Bảng số 1: Ngành, nghề kinh doanh của Công ty

STT	Tên ngành	Mã ngành
1	Quản lý, khai thác, vận hành các công trình: điện chiếu sáng công cộng, hệ thống tiêu thoát nước, hệ thống xử lý nước thải, hệ thống đường hè phố, công viên, thảm cỏ, cây xanh;	7010
2	Quản lý bảo trì đường đô thị;	7120
3	Dịch vụ công cộng: vệ sinh môi trường công cộng; quản lý công viên; trồng và quản lý chăm sóc cây xanh, hoa cảnh vỉa hè, đường phố, dải phân cách, vòng xoay; quản lý nghĩa trang, hỏa táng;	8121,8129
4	Kinh doanh, cho thuê, tạo dáng dịch vụ trồng và chăm sóc các sản phẩm cây xanh, hoa cây cảnh, thảm cỏ, chim, đá, cá cảnh;	0118
5	Sửa chữa thiết bị điện;	3314
6	Xây dựng, phục chế, trùng tu, tôn tạo, sửa chữa các công trình văn hóa;	4220
7	Hoàn thiện công trình xây dựng: trang trí nội, ngoại thất;	4330
8	Lắp đặt điện chiếu sáng, điện dân dụng, công viên cây xanh	4321
9	Xây dựng, lắp đặt công trình bu chính, viễn thông;	4290
10	Tư vấn giám sát thi công, kỹ thuật xây dựng các công trình: dân dụng, công nghiệp, giao thông, thủy lợi, hạ tầng kỹ thuật và trang trí nội ngoại thất;	7020
11	Mua bán vật liệu xây dựng, thiết bị điện, nước, hoa cây cảnh;	4663,4620
12	Sản xuất, gia công cấu kiện bê tông đúc sẵn;	2395
13	Sản xuất, sửa chữa, gia công các sản phẩm cơ khí;	2592
14	Dịch vụ tang lễ, nhà tang lễ, khai thác các nghĩa trang nhân dân;	9632
15	Vận tải hàng hóa, hành khách bằng xe khách nội tỉnh, liên tỉnh, du lịch, thương mại;	4932,4933
16	Trông giữ các phương tiện giao thông, kho bãi;	5210

17	Xử lý môi trường, lắp đặt hệ thống xử lý nước thải, chuyển giao công nghệ xử lý môi trường;	3700
18	Xây lắp đường dây và trạm biến áp đến 35KV;	4321
19	Vận chuyển, thu gom rác thải, phế thải;	3821
20	Đấu thầu các công trình dân dụng, giao thông, thủy lợi, hạ tầng kỹ thuật đô thị;	7210
21	Tổ chức dịch vụ tại các công trình vườn hoa, công viên;	9329
22	Tư vấn quản lý dự án, lập hồ sơ mời thầu và đánh giá hồ sơ dự thầu.	7020

Nguồn: Tổng thông tin quốc gia về đăng ký doanh nghiệp

2.2. Địa bàn kinh doanh của Công ty

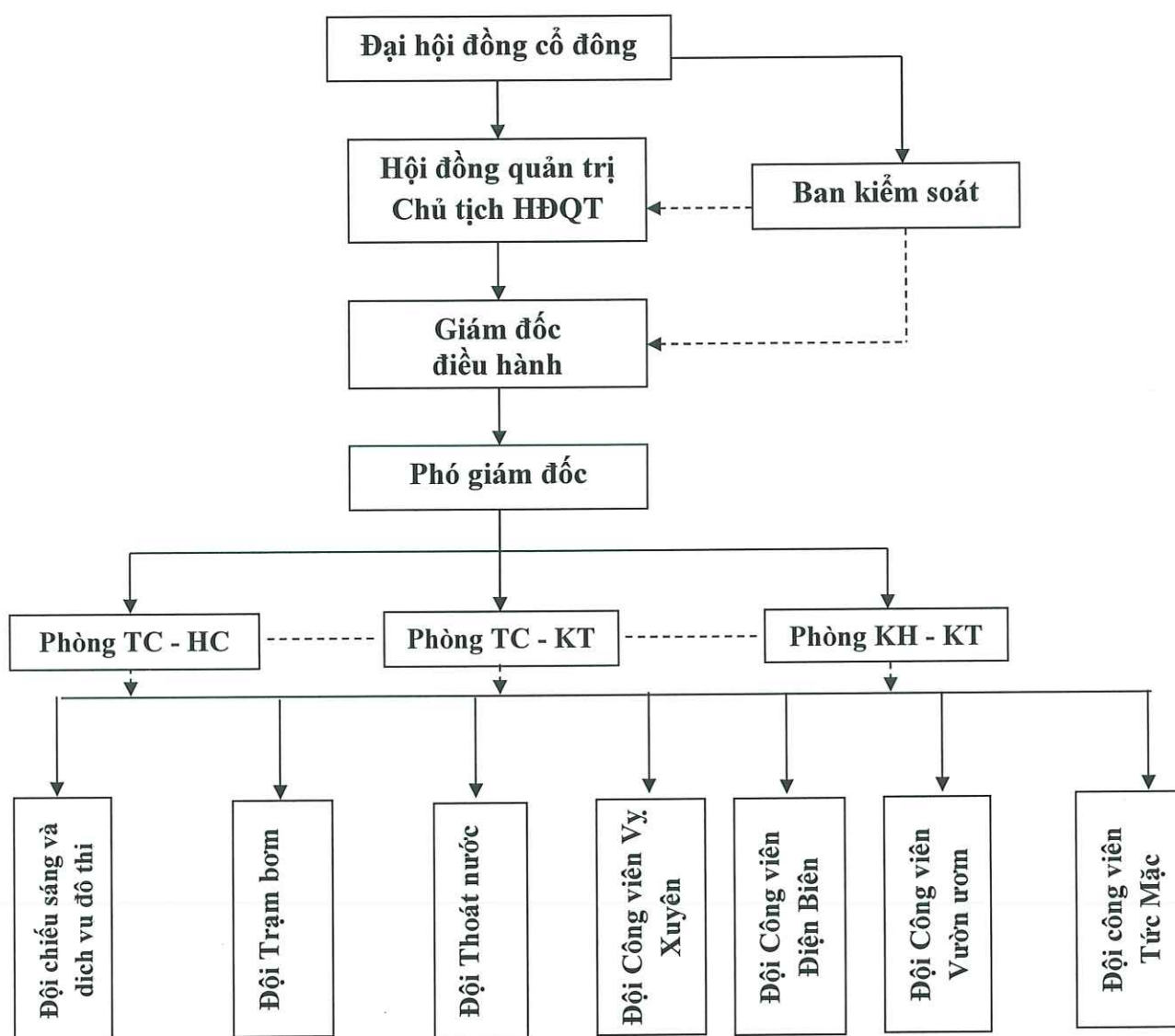
Địa bàn khu vực Nam Định cũ và các khu vực lân cận.

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

3.1 Mô hình quản trị Công ty

Hiện tại, Công ty cổ phần Công trình đô thị Nam Định đang áp dụng theo mô hình tổ chức của Công ty cổ phần. Bộ máy quản lý của Công ty được xây dựng dựa trên mục tiêu phát triển, chiến lược kinh doanh của Công ty, đồng thời tuân thủ theo các quy định của Luật doanh nghiệp và Điều lệ công ty.

Sơ đồ tổ chức của Công ty Cổ phần Công trình đô thị Nam Định



(Nguồn: Công ty cổ phần Công trình đô thị Nam Định)

Cơ cấu bộ máy quản lý:

- **Đại hội đồng cổ đông**

Gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết, là cơ quan quyền lực cao nhất của Công ty, quyết định những vấn đề được luật pháp và điều lệ Công ty quy định. Đặc biệt, các cổ đông sẽ thông qua các báo cáo tài chính hàng năm của Công ty và ngân sách tài chính cho năm tiếp theo. Đại hội đồng cổ đông sẽ bầu ra Hội đồng Quản trị của Công ty.

- **Hội đồng quản trị**

Hội đồng quản trị gồm 04 thành viên, do ĐHĐCĐ bầu ra, là cơ quan quản lý Công ty, có toàn quyền nhân danh Công ty để quyết định mọi vấn đề liên quan đến mục đích, quyền lợi của Công ty, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông. Hội đồng quản trị bầu một thành viên của Hội đồng quản trị làm Chủ tịch. Chủ tịch Hội đồng quản trị

có các quyền và nghĩa vụ như sau:

- Lập chương trình, kế hoạch hoạt động của Hội đồng quản trị;
- Chuẩn bị chương trình, nội dung, tài liệu phục vụ cuộc họp; triệu tập và chủ tọa cuộc họp Hội đồng quản trị;
- Tổ chức việc thông qua nghị quyết của Hội đồng quản trị;
- Giám sát quá trình tổ chức thực hiện các nghị quyết của Hội đồng quản trị;
- Chủ tọa cuộc họp Đại hội đồng cổ đông, cuộc họp Hội đồng quản trị;
- Quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của Luật doanh nghiệp;
- Nếu là người đại diện quản lý phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp thì thực hiện chức năng nhiệm vụ theo quy định tại văn bản pháp luật hiện hành về quản lý vốn nhà nước đầu tư tại doanh nghiệp.

- **Ban kiểm soát**

Ban kiểm soát là tổ chức thay mặt cổ đông để kiểm soát mọi hoạt động kinh doanh, quản trị và điều hành của Công ty, chịu sự lãnh đạo trực tiếp của Đại hội đồng cổ đông. Ban kiểm soát hiện có 03 người do Đại hội đồng cổ đông bầu ra.

- **Ban Giám đốc**

Hiện có 02 thành viên, trong đó có: 01 Giám đốc, 01 Phó Giám đốc. Giám đốc Công ty là người điều hành công việc kinh doanh hàng ngày của công ty; chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị; chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị và trước pháp luật về việc thực hiện các quyền và nghĩa vụ được giao. Nhiệm kỳ của Giám đốc không quá 05 năm; có thể được bổ nhiệm lại với số nhiệm kỳ không hạn chế.

Giám đốc điều hành có các quyền và nghĩa vụ sau đây:

- Thực hiện các nghị quyết của hội đồng quản trị và đại hội đồng cổ đông. Kế hoạch kinh doanh và kế hoạch đầu tư của Công ty đã được hội đồng quản trị và Đại hội đồng cổ đông thông qua.
- Kiến nghị phương án cơ cấu tổ chức, quy chế quản lý nội bộ của Công ty;
- Bổ nhiệm, miễn nhiệm, bãi nhiệm các chức danh quản lý trong Công ty, trừ các chức danh thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị;
- Quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và Nghị quyết của Hội đồng quản trị
- Phó Giám đốc là người giúp cho Giám đốc điều hành một hoặc một số lĩnh vực hoạt động của Công ty theo sự phân công và ủy quyền của Giám đốc điều hành, đồng thời, chịu trách nhiệm trước Giám đốc điều hành và pháp luật về nhiệm vụ được phân công, ủy quyền.

- **Các Phòng, Ban, Chi nhánh và Các đơn vị trực thuộc của Công ty**

Các phòng ban, chi nhánh, đơn vị trực thuộc tham mưu, giúp việc cho Ban Giám đốc trong các mảng công việc chuyên môn do bộ phận mình phụ trách, cụ thể:

- **Phòng Tài chính kế toán**

- Tham mưu cho Chủ tịch HĐQT, giám đốc công ty trong công tác quản lý kinh tế tài chính theo quy định quản lý tài chính hiện hành. Quản lý và sử dụng nguồn vốn hiện có của Công ty: Vốn cố định, vốn lưu động thuộc nguồn ngân sách cấp và nguồn vốn hợp pháp khác.

- Xây dựng quy chế quản lý tài chính phù hợp với các văn bản của nhà nước.
- Chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị công ty và pháp luật nhà nước về hoạt động tài chính của Công ty.

- **Phòng Tổ chức hành chính**

- Tham mưu cho Ban lãnh đạo Công ty về tổ chức bộ máy sản xuất kinh doanh và bố trí nhân sự phù hợp với yêu cầu phát triển của Công ty, quản lý lao động nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị và sản xuất kinh doanh có hiệu quả;

- Quản lý hồ sơ CBCNV và công văn đi, đến trong toàn Công ty, giải quyết thủ tục tuyển dụng, thôi việc, bổ nhiệm, bãi miễn, kỷ luật, khen thưởng, hưu trí...là thành viên thường trực của Hội đồng thi đua khen thưởng kỷ luật của Công ty.

- Xây dựng kế hoạch, chương trình đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ thi tay nghề cho CBCNV. Tham mưu cho lãnh đạo Công ty việc thực hiện nghĩa vụ, quyền lợi của người sử dụng lao động và người lao động trong Công ty.

- Tham mưu cho Ban giám đốc Công ty và chỉ đạo thực hiện các Nội qui, Qui chế của Công ty nhằm quản lý tốt con người, tài sản của Công ty.

- **Phòng Kế hoạch kỹ thuật**

- Tham mưu và tổ chức thực hiện giúp Ban lãnh đạo Công ty về xây dựng, triển khai thực hiện kế hoạch quản lý, duy tu, cải tạo nâng cấp các công trình cơ sở hạ tầng thuộc các lĩnh vực được thành phố giao;

- Tham mưu và tổ chức thực hiện giúp Ban lãnh đạo Công ty về xây dựng, triển khai thực hiện kế hoạch quản lý kỹ thuật;

- **Đội thoát nước**

- Thực hiện các công việc nạo vét cống, hồ ga, tiêu thoát nước đô thị, quản lý báo cáo các sự cố trên đường phố.

- **Đội trạm bơm**

- Quản lý vận hành 02 trạm bơm gồm: trạm bơm Kênh Gia, trạm bơm Quán Chuột.

- **Đội chiếu sáng và dịch vụ đô thị**

- Quản lý vận hành hệ thống điện chiếu sáng công cộng, đèn trang trí, đèn tín hiệu giao thông, đài phun nước.

- Vận hành các xe cơ giới sửa chữa thay thế bóng điện, nạo vét hệ thống thoát nước
- Quản lý, duy trì nghĩa trang Cánh Phượng

- **Các Đội công viên**

- Quản lý, duy trì thường xuyên các công viên, vườn hoa trên địa bàn phục vụ nhân dân vui chơi, giải trí.

3.2 Các công ty con, công ty liên kết

- Các công ty con: Không có.
- Các công ty liên kết: Không có.

4. Định hướng phát triển

4.1 Các mục tiêu chủ yếu của công ty

- **Liên kết:** Liên kết các cổ đông, đối tác có tiềm năng về vốn, kỹ thuật, năng lực quản trị, sản phẩm và thị trường; Đồng thời thúc đẩy mạnh liên kết các bộ phận trong doanh nghiệp tạo ra chuỗi giá trị, nguồn lực tổng hợp để có lợi thế cạnh tranh hơn, hiệu quả hơn.

- **Ngành nghề và sản phẩm:** Phát triển vững chắc - tập trung thực hiện tốt các gói hợp đồng cung cấp dịch vụ công ích được giao. Chuẩn bị các chiến lược sản phẩm và thị trường để phát triển sản xuất kinh doanh.

- **Về kỹ thuật, công nghệ:** Từng bước đổi mới công nghệ thi công, trang thiết bị tiên tiến nhằm nâng cao năng lực cung cấp dịch vụ, tạo ra các sản phẩm có chất lượng và có tính cạnh tranh cao.

- **Đổi mới:** Đổi mới sâu sắc quản trị doanh nghiệp; Tạo dựng và phát triển thương hiệu, văn hóa doanh nghiệp. Công ty là đơn vị dẫn đầu trong lĩnh vực cung cấp dịch vụ công ích trên địa bàn tỉnh Nam Định.

4.2 Chiến lược phát triển trung và dài hạn

- Xây dựng Công ty Cổ phần Công trình đô thị Nam Định mạnh hơn, hiệu quả hơn trên cơ sở sử dụng hợp lý các nguồn nhân lực; nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp, liên kết cao hơn về tài chính, công nghệ và thị trường.

- Xây dựng và phát triển các sản phẩm, dịch vụ tốt, sức cạnh tranh cao hơn.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ chuyên môn giỏi, công nhân tay nghề cao.

- Xây dựng đơn vị thành một đơn vị đi đầu trong lĩnh vực cung cấp các sản phẩm dịch vụ công góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống.

4.3 Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng)

Nâng cao chất lượng phục vụ dịch vụ, giữ vững thương hiệu, đảm bảo mỹ quan đô thị, môi trường Sáng – Xanh – Sạch – Đẹp trên tất các địa bàn mà công ty phục vụ.

5. Các rủi ro

5.1 Rủi ro kinh tế

Sự phát triển của Việt Nam nói chung và tỉnh Ninh Bình nói riêng là yếu tố chính để tạo nên đà phát triển cho ngành dịch vụ công ích. Khi quy mô hoạt động được mở rộng, mật độ dân số tăng, hệ thống hạ tầng được nâng cấp,...thì nhu cầu về các dịch vụ công ích sẽ tăng lên, tạo điều kiện thuận lợi cho sự phát triển các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Trong thời gian tới, các phường trên địa bàn đặt mục tiêu tiếp tục tập trung tăng cường đầu tư cơ sở hạ tầng, cơ sở vật chất và đẩy mạnh tiềm năng phát triển để trở thành đô thị văn minh, hiện đại. Đây là những điều kiện thuận lợi cho Công ty tiếp tục đẩy mạnh hoạt động và xây dựng các chiến lược phát triển trung và dài hạn cho những năm tiếp theo. Bên cạnh sự tăng trưởng về hạ tầng thì nhu cầu dịch vụ cũng tăng cao, từ đó sẽ phát sinh nhiều thành phần tham gia cung cấp dịch vụ nên ảnh hưởng lớn đến tầm lực phát triển sau này của công ty.

5.2 Rủi ro về lạm phát

Lạm phát là một trong những yếu tố kinh tế vĩ mô quan trọng, có mối quan hệ mật thiết với sự ổn định và phát triển của nền kinh tế. Nền kinh tế phát triển thường đi đôi với lạm phát. Tuy nhiên, lạm phát cao lại là nguy cơ gây bất ổn đối với sự phát triển kinh tế, xã hội, do đó tác động đến hoạt động sản xuất kinh doanh và thị trường chứng khoán. Nhận thức rõ điều này, lạm phát luôn là chỉ số được Công ty cổ phần Công trình đô thị Nam Định theo dõi chặt chẽ để đưa ra các điều chỉnh kịp thời đối với hoạt động của mình.

5.3 Rủi ro luật pháp

Công ty cổ phần Công trình đô thị Nam Định hoạt động và chịu sự ảnh hưởng từ hệ thống Luật và văn bản dưới luật liên quan như Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Luật Thuế, Luật Bảo vệ môi trường, ... Vì vậy Công ty luôn chấp hành đúng theo những quy định pháp luật, để hạn chế tối đa việc ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh, uy tín doanh nghiệp cũng như các vấn đề pháp lý liên quan. Bên cạnh đó, chính phủ hiện đang nỗ lực trong việc hoàn thiện hệ thống pháp luật, các chính sách kinh tế, cũng như các sửa đổi, cải cách trong thời gian tới. Vì vậy, Công ty cần phải thường xuyên cập nhật và linh hoạt thích nghi để nhận diện các mối nguy hại tiềm ẩn và kịp thời tìm ra hướng giải quyết tốt nhất khi có rủi ro xảy ra.

5.4 Rủi ro đặc thù ngành

Với đặc điểm là một đơn vị cung cấp các dịch vụ công ích, cung ứng và chăm sóc cây xanh, cảnh quan thành phố, quản lý hệ thống chiếu sáng công cộng, hoạt động của Công ty chịu tác động trực tiếp và rất mạnh mẽ của yếu tố khí hậu.

Khí hậu có những diễn biến hết sức phức tạp, gió bão tàn phá hệ thống cây xanh và hệ thống đèn chiếu sáng công cộng ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động của Công ty, tuy nhiên đây lại là yếu tố khách quan không thể tránh khỏi.

5.5 Rủi ro khác

Năm 2025 có khá nhiều cơn bão và áp thấp nhiệt đới đổ bộ vào tỉnh Ninh Bình đã gây không ít thiệt hại đối với hệ thống hạ tầng đô thị trên địa bàn do công ty quản lý.

Ngoài ra, hoạt động kinh doanh của Công ty có thể chịu ảnh hưởng bởi những rủi ro khác như rủi ro do biến động giá cả nguyên vật liệu, sự ảnh hưởng những biến động chính trị, xã hội trên thế giới, chiến tranh, thiên tai,... Những rủi ro này mặc dù hiếm khi xảy ra, nhưng nếu xảy ra sẽ có thể sẽ tác động trực tiếp hoặc gián tiếp đến hoạt động kinh doanh của công ty. Vì vậy, Công ty thường xuyên nắm bắt kịp thời các thông tin và đồng thời điều chỉnh kế hoạch điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh một cách tối ưu nhằm hạn chế đến mức thấp nhất ảnh hưởng từ các rủi ro này..

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

1.1 Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm

Bảng số 2: Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 2024 – 2025

Đơn vị tính: Đồng

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025
Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	65.854.639.292	85.656.894.970
Doanh thu thuần	65.854.639.292	85.656.894.970
Lợi nhuận gộp	10.215.145.202	16.337.544.048
Lợi nhuận thuần	2.885.840.379	8.349.000.867
Lợi nhuận khác	136.288.212	333.632.120
Lợi nhuận kế toán trước thuế	3.022.128.591	8.682.632.987
Lợi nhuận sau thuế	2.239.519.398	6.946.106.390

(Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2025 của Công ty)

1.2 Tình hình thực hiện so với kế hoạch

Bảng số 3: Tình hình thực hiện kinh doanh 2025 so với năm 2024 và kế hoạch

Đơn vị: Triệu đồng

Chỉ tiêu	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	So sánh thực hiện 2025 với	
				Kế hoạch 2025 (%)	Thực hiện 2024 (%)
Vốn điều lệ	18.416	18.416	18.416	100	100
Tổng doanh thu	66.931	78.831	86.865	110%	129,78
Lợi nhuận trước thuế	3.022	4.385	8.683	198%	287,33
Lợi nhuận sau thuế	2.239	3.508	6.946	198%	310,22
Cổ tức (%)	7,05%	5-9%	(*)	/	/

(Nguồn: BCTC kiểm toán 2025, Nghị quyết ĐHCĐ thường niên 2025 của Công ty)

(*) Tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2025 sẽ được thông qua Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

2. Tổ chức và nhân sự

2.1. Danh sách ban điều hành

Bảng số 4: Danh sách thành viên Ban Điều hành

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Phạm Thái Sơn	Giám đốc
2	Lê Chí Hiền	Phó Giám đốc
3	Phạm Thị Hải Quỳnh	Kế toán trưởng

Lý lịch và tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do công ty phát hành của thành viên Ban Điều hành:

Ông PHẠM THÁI SƠN Thành viên Hội đồng quản trị, Giám đốc Công ty	
- Số CCCD	036079010834 cấp ngày 08/4/2021 tại Cục CS QLHC về TTXH
- Giới tính	Nam
- Ngày tháng năm sinh	13/09/1979
- Quốc tịch	Việt Nam
- Dân tộc	Kinh

- Địa chỉ thường trú	Số 150 – Đinh Thị Vân – phường Nam Định – tỉnh Ninh Bình
- Địa chỉ hiện tại	Số 150 – Đinh Thị Vân – phường Nam Định – tỉnh Ninh Bình
- Trình độ văn hóa	12/12
- Trình độ chuyên môn	Kỹ sư thủy lợi
- Quá trình Công tác	
- Chức vụ công tác hiện nay tại Công ty	Thành viên HĐQT, giám đốc Công ty
- Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác	Không
- Số lượng cổ phần cá nhân sở hữu	16.200 cổ phần, chiếm 0,88% vốn điều lệ
- Số lượng cổ phiếu đại diện sở hữu	00 cổ phần
- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty	Không
- Các khoản nợ đối với Công ty	Không
- Lợi ích liên quan đối với Công ty	Không
Ông LÊ CHÍ HIỀN	
Thành viên Hội đồng quản trị, Phó Giám đốc Công ty	
- Số CMND	036079007950 cấp ngày 10/5/2021 Tại Cục CS QLHC về TTXH
- Giới tính	Nam
- Ngày tháng năm sinh	19/08/1979
- Quốc tịch	Việt Nam
- Dân tộc	Kinh
- Địa chỉ thường trú	Số nhà 179 đường Trần Thánh Tông phường Nam Định – tỉnh Ninh Bình
- Địa chỉ hiện tại	Số nhà 179 đường Trần Thánh Tông phường Nam Định – tỉnh Ninh Bình
- Trình độ văn hóa	12/12

- Trình độ chuyên môn	Kỹ sư Lâm học – Trường Đại Học Lâm Nghiệp Việt Nam
- Chức vụ công tác hiện nay tại Công ty	Thành viên HĐQT, Phó giám đốc Công ty
- Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác	Không
- Số lượng cổ phần cá nhân sở hữu	16.200 cổ phần, chiếm 0,88% vốn điều lệ
- Số lượng cổ phiếu được ủy quyền	00 cổ phần
- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty	Không
- Các khoản nợ đối với Công ty	Không
- Lợi ích liên quan đối với Công ty	Không

Bà PHẠM THỊ HẢI QUỲNH Kế toán trưởng	
- Số CMND	036187018492 cấp ngày 07/8/2022 tại cục CS QLHC về TTXH
- Giới tính	Nữ
- Ngày tháng năm sinh	31/07/1987
- Quốc tịch	Việt Nam
- Dân tộc	Kinh
- Địa chỉ thường trú	7E/20 Hùng Vương – phường Nam Định – tỉnh Ninh Bình
- Địa chỉ hiện tại	7E/20 Hùng Vương – phường Nam Định – tỉnh Ninh Bình
- Trình độ văn hóa	12/12
- Trình độ chuyên môn	
+ Từ 2005 đến 2009	Đại học Đà Lạt – chuyên ngành Kế toán – hệ chính quy
- Quá trình Công tác:	
+ Từ 01/2010 đến 06/2010	Nhân viên phòng Kỹ thuật – Kinh doanh Công ty TNHH MTV Công trình đô thị Nam Định

+ Từ 07/2010 đến 01/2015	Nhân viên phòng Tài chính – Kế toán Công ty TNHH MTV Công trình đô thị Nam Định
+ Từ 02/2015 đến 07/2016	Phó phòng phụ trách phòng Tài chính – Kế toán Công ty TNHH MTV Công trình đô thị Nam Định
+ Từ 08/2016 đến T4/2024	Thành viên HĐQT, Kế toán trưởng CTCP Công trình đô thị Nam Định
+ Từ T4/2024 đến nay	Kế toán trưởng CTCP Công trình đô thị Nam Định
- Chức vụ công tác hiện nay tại Công ty	Kế toán trưởng
- Chức vụ đang nắm giữ tại tổ chức khác	không
- Số lượng cổ phần cá nhân sở hữu	20.500 cổ phần, chiếm 1,11% vốn điều lệ
- Số lượng cổ phiếu đại diện sở hữu	0 cổ phần
- Quyền lợi mâu thuẫn với lợi ích Công ty	Không
- Các khoản nợ đối với Công ty	Không
- Lợi ích liên quan đối với Công ty	Không

2.2. Những thay đổi ban điều hành: Không có

2.3. Số lượng cán bộ, nhân viên:

Bảng số 5: Cơ cấu lao động của Công ty tại thời điểm 31/12/2025

Tiêu chí	Số lượng (người)	Tỷ trọng (%)
Tổng số	233	
1. Phân theo trình độ lao động	233	100
- Đại học và trên Đại học	59	25,32
- Cao đẳng	26	11,15
- Trung cấp	27	11,5
- Công nhân kỹ thuật	18	7,7
- Lao động phổ thông	103	44,33
2. Phân theo giới tính	233	100

- Nam	148	63,52
- Nữ	85	36,48

(Nguồn: Công ty cổ phần Công trình đô thị Nam Định)

• **Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động**

Công ty cổ phần Công trình đô thị Nam Định có đội ngũ lãnh đạo và quản lý được đào tạo chính quy, cơ bản, có nhiều năm kinh nghiệm trong công tác quản lý và nghiệp vụ chuyên môn, nhanh nhạy trong cơ chế thị trường; đội ngũ công nhân lao động lành nghề trong các thao tác nghiệp vụ, có tính kỷ luật cao trong sản xuất kinh doanh, đảm nhận và hoàn thành tốt các công việc và nhiệm vụ thuộc lĩnh vực công trình đô thị. Công ty đã xây dựng và phát triển chính sách ưu đãi hợp lý với người lao động, cụ thể như sau:

Chính sách đào tạo

- Nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch cán bộ, công tác lập kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ để đáp ứng yêu cầu của chiến lược phát triển Công ty.
- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ đầu ngành, đảm bảo đủ nhân lực chất lượng cao có khả năng về chuyên môn và ngoại ngữ để có thể đáp ứng được yêu cầu trong lĩnh vực.
- Xây dựng và hoàn thiện hệ thống đánh giá nhân sự, thường xuyên tổ chức đánh giá lại đội ngũ cán bộ quản lý theo từng thời kỳ.
- Ban lãnh đạo sẽ tiếp tục hoàn thiện bộ máy tổ chức từ bộ phận quản lý đến các bộ phận trực tiếp theo hướng gọn nhẹ, phù hợp với ngành nghề đào tạo, năng lực sở trường. Những cán bộ không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ thì Công ty sẽ đào tạo lại hoặc bố trí việc làm khác cho phù hợp. Công ty ưu tiên nhận những người đã qua đào tạo cơ bản, tốt nghiệp đại học loại khá, giỏi theo nhu cầu tuyển dụng trong từng thời điểm.

Chính sách lương thưởng, trợ cấp

- Hoàn thiện cơ chế chính sách động viên, khuyến khích có hiệu quả đối với người lao động; Xây dựng cơ chế đánh giá, bổ nhiệm, đãi ngộ khoa học, công khai, minh bạch tạo môi trường làm việc văn minh, thoải mái nhằm phát huy tối đa năng lực của từng cán bộ, nhân viên đồng thời duy trì phát triển được nguồn nhân lực hiện có và thu hút được nguồn nhân lực từ bên ngoài. Hàng năm, tiến hành bố trí, sắp xếp lao động một cách hợp lý theo đúng quy định và phù hợp với kế hoạch sản xuất kinh doanh. Trong đó, những lao động có tinh thần trách nhiệm cao, gắn bó với doanh nghiệp, lao động đã mua cổ phần tại Công ty đồng thời là cổ đông của Công ty sẽ được ưu tiên hơn khi Công ty thực hiện các chính sách lao động.
- Không ngừng nâng cao thu nhập đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động. Đảm bảo có chính sách tiền lương phù hợp, đáp ứng được những nhu cầu chính đáng của

người lao động để duy trì đội ngũ lao động có trình độ năng lực và tâm huyết; thực hiện việc phân phối tiền lương công bằng theo hiệu quả công việc, sự cống hiến của người lao động và phù hợp với điều kiện thị trường

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

3.1 Các khoản đầu tư lớn

Không có.

3.2 Các công ty con, công ty liên kết

Không có.

4. Tình hình tài chính

4.1 Tình hình tài chính

Bảng số 6: Tình hình tài chính của Công ty 2024-2025

Đơn vị: Đồng

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025
Tổng giá trị tài sản	34.153.509.497	48.521.344.490
Doanh thu thuần	65.854.639.292	85.656.894.970
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	2.885.840.379	8.349.000.867
Lợi nhuận khác	136.288.212	333.632.120
Lợi nhuận trước thuế	3.022.128.591	8.682.632.987
Lợi nhuận sau thuế	2.239.519.398	6.946.106.390
Tỷ lệ trả cổ tức (%)	7,05%	(*)

(Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2025 của Công ty và Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2024 của Công ty)

(*) Tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2025 sẽ được thông qua Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025

4.2 Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Bảng số 7: Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Các chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2024	Năm 2025
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
Hệ số thanh toán ngắn hạn: (= TSLĐ/Nợ ngắn hạn)	Lần	3,74	2,44
Hệ số thanh toán nhanh: <u>TSLĐ - Hàng tồn kho</u> Nợ ngắn hạn	Lần	3,71	2,44

2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
Hệ số Nợ/Tổng tài sản	%	19,50	34,94
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	%	32,33	53,72
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
Vòng quay hàng tồn kho: <u>Giá vốn hàng bán</u> Hàng tồn kho BQ	Lần	206,96	416,93
Doanh thu thuần/Tổng tài sản <u>Doanh thu thuần</u> Tổng tài sản BQ	Lần	2,02	2,07
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	%	3,40	8,11
Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu BQ	%	10,97	26,63
Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản BQ	%	6,86	16,80
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	%	4,38	9,75
Lợi nhuận sau thuế/Vốn điều lệ	%	12,16	37,72

(Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2024, 2025 của CTCP Công trình đô thị Nam Định)

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

5.1 Cổ phần

Tổng số cổ phần và loại cổ phần đang lưu hành: 1.841.617 chứng khoán. Trong đó

- Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do: 1.557.917 cổ phiếu (chiếm 85,14%)
- Số lượng cổ phần chuyển nhượng có điều kiện: 273.700 cổ phiếu (chiếm 14,86%)

5.2 Cơ cấu cổ đông

Bảng số 8: Cơ cấu cổ đông tại thời điểm 26/03/2026

STT	Loại cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ % trên vốn điều lệ thực góp
1	Cổ đông trong nước	208	1.841.617	100
1.1	Nhà nước	01	939.297	51,00
1.2	Cá nhân + tổ chức	207	902.320	49,00
2	Cổ đông nước ngoài	0	0	0

2.1	Tổ chức	0	0	0
2.2	Cá nhân	0	0	0
3	Cổ phiếu quỹ	0	0	0
Tổng Cộng		208	1.841.617	100

(Nguồn: Danh sách cổ đông Công ty cổ phần Công trình đô thị Nam Định do Tổng Công ty lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam chốt ngày 26/03/2026)

Bảng số 9: Danh sách cổ đông nắm giữ từ 5% trở lên tại thời điểm 26/03/2026

STT	Tên tổ chức, cá nhân	Số CMND/ Hộ chiếu/ ĐKKD	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ (%) trên vốn điều lệ thực góp
1	Ủy ban nhân dân tỉnh Nam Định (nay là UBND tỉnh Ninh Bình)	2173/QĐ-UBND	939.297	51,00
2	Đình Thị Hằng	162343593	155.454	8,44
3	Đình Văn Hòa	161825625	135.800	7,37

(Danh sách cổ đông Công ty cổ phần Công trình đô thị Nam Định)

5.3 Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không.

5.4 Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không.

5.5 Các chứng khoán khác: Không.

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1 Tác động lên môi trường

a. Tổng phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp và gián tiếp: Không

b. Các sáng kiến và biện pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính: Không

6.2 Quản lý nguồn nguyên vật liệu

a. Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để cung cấp các dịch vụ chính của Công ty trong năm: Không

b. Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được tái chế được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức: Không

6.3 Tiêu thụ năng lượng

a. Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp: Không

b. Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả:

Không

- c. Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng (cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiết kiệm năng lượng hoặc sử dụng năng lượng tái tạo); báo cáo kết quả của các sáng kiến này: Không

6.4 Tiêu thụ nước: (mức tiêu thụ nước của các hoạt động kinh doanh trong năm)

- a. Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng: Không
b. Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng: Không.

6.5 Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

- a. Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không.
b. Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không.

6.6 Chính sách liên quan đến người lao động

a. Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động

- Số lượng lao động: 233 người.
- Mức lương trung bình đối với người lao động:

Bảng số 10: Mức lương trung bình đối với người lao động

Nội dung	Năm 2024	Năm 2025	Tăng/giảm (%)
Mức lương bình quân (triệu đồng/người/tháng)	9.900.000	12.600.000	27%

(Nguồn: Công ty cổ phần Công trình đô thị Nam Định)

b. Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động:

Công ty thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với người lao động theo đúng quy định của pháp luật, đảm bảo công ăn việc làm ổn định cho người lao động, cải thiện thu nhập, quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần cán bộ công nhân viên. Công ty đã xây dựng Quỹ khen thưởng, phúc lợi để thăm hỏi, động viên người lao động một cách kịp thời khi gặp khó khăn trong cuộc sống.

Hàng năm, Công ty tổ chức sơ kết, tổng kết, khen thưởng, khen thưởng đột xuất để khuyến khích động viên người lao động đã có đóng góp cho Công ty. Mức khen thưởng phụ thuộc vào hiệu quả sản xuất của Công ty và hiệu quả kinh tế của tập thể, của người lao động.

Về an toàn lao động: Phương tiện và công cụ lao động luôn được trang bị đầy đủ và đáp ứng các yêu cầu về tiêu chuẩn an toàn cho người lao động. Đối với những công việc có

yếu tố nguy hiểm, độc hại, người lao động đều được trang bị các thiết bị bảo hộ lao động chuyên dụng, phù hợp, đảm bảo an toàn.

c. Hoạt động đào tạo người lao động

Hàng năm, Công ty hỗ trợ lương, đào tạo học việc, tạo mọi điều kiện thuận lợi về thời gian và công việc cho cán bộ và người lao động tham gia các lớp học tại chức, khóa học và lớp tập huấn ngắn hạn về quản trị doanh nghiệp, kế toán tài chính, chính sách thuế, quản trị nhân sự, quản lý đầu tư, tập trung nâng cao khả năng làm việc theo hướng chuyên nghiệp.

6.7 Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Các hoạt động đầu tư cộng đồng và hoạt động phát triển cộng đồng khác, bao gồm hỗ trợ tài chính nhằm phục vụ cộng đồng: Không.

6.8 Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN: Không.

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ BAN GIÁM ĐỐC

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2025 được xem là một năm khó khăn và thách thức lớn đối với nền kinh tế thế giới nói chung và Việt Nam nói riêng. Trong năm vừa qua, do ảnh hưởng của biến động cơ chế quản lý và tổ chức bộ máy hành chính nhà nước. Công ty gặp nhiều khó khăn và thách thức trong thực hiện sản xuất kinh doanh. Tuy nhiên, bằng sự quyết liệt, điều hành hiệu quả của Ban Giám đốc, sự đoàn kết và phấn đấu làm việc tích cực của toàn thể CBCNV, Công ty đã hoàn thành kế hoạch đã đề ra tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 và đạt được những thành tích đáng khích lệ. Cụ thể, doanh thu thuần đạt 85.656.894.970 đồng tăng 30% so với năm 2024, Lợi nhuận sau thuế đạt 6,9 tỷ đồng tăng 210% so với năm 2024 và bằng 197 % kế hoạch Lợi nhuận đã đề ra tại Đại hội cổ đông thường niên năm 2025.

Bảng số 11: Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2024-2025

Đơn vị tính: Đồng

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	% tăng/giảm
Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	65.854.639.292	85.656.894.970	30,7
Các khoản giảm trừ	-	-	/
Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	65.854.639.292	85.656.894.970	30,7
Giá vốn hàng bán	55.639.494.090	69.319.350.922	24,59

Lợi nhuận gộp bán hàng và cung cấp dịch vụ	10.215.145.202	16.337.544.048	59,93
Doanh thu hoạt động tài chính	739.138.205	874.486.985	18,31
Chi phí tài chính	-	-	/
Chi phí bán hàng	-	-	/
Chi phí quản lý doanh nghiệp	8.068.443.028	8.863.030.166	9,85
Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	2.885.840.379	8.349.000.867	189,31
Thu nhập khác	337.388.807	333.632.120	(1,11)
Chi phí khác	201.100.595	-	/
Lợi nhuận khác	136.288.212	333.632.120	144,80
Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	3.022.128.591	8.682.632.987	187,30
Chi phí thuế TNDN hiện hành	782.609.193	1.736.526.597	121,89
Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp	2.239.519.398	6.946.106.390	210,16

(Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2025 của Công ty)

2. Tình hình tài chính

2.1. Tình hình tài sản

Bảng số 12: Tình hình tài sản của Công ty tính đến thời điểm 31/12/2025

TÀI SẢN	31/12/2024	31/12/2025
A. TÀI SẢN NGẮN HẠN	23.160.704.871	40.122.435.456
I. Tiền và các khoản tương đương tiền	11.794.463.867	30.640.999.448
II. Các khoản đầu tư tài chính ngắn hạn	-	-
III. Các khoản phải thu ngắn hạn	10.657.397.012	8.776.979.928
IV. Hàng tồn kho	214.087.199	118.435.000
V. Tài sản ngắn hạn khác	494.756.793	586.021.080
B. TÀI SẢN DÀI HẠN	10.992.804.626	8.398.909.034

I. Các khoản phải thu dài hạn	1.617.024.857	7.450.000
II. Tài sản cố định	9.258.073.102	8.318.500.702
1. TSCĐ hữu hình	4.769.331.102	3.829.758.702
2. TSCĐ vô hình	4.488.742.000	4.488.742.000
II. Tài sản dở dang dài hạn	-	-
III. Tài sản dài hạn khác	117.706.667	72.958.332
TỔNG CỘNG TÀI SẢN	34.153.509.497	48.521.344.490

(Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2025 của Công ty)

2.2. Tình hình nợ phải trả

Bảng số 13: Tình hình nợ phải trả của Công ty năm 2024 – 2025

Đơn vị tính: Đồng

Chỉ tiêu	31/12/2024	31/12/2025
A. NỢ PHẢI TRẢ	6.659.226.710	16.955.648.339
I. Nợ ngắn hạn	6.186.345.410	16.412.149.039
1. Phải trả cho người bán ngắn hạn	133.000	133.000
2. Người mua trả tiền trước ngắn hạn	2.653.704.204	1.636.800.204
3. Thuế và các khoản phải nộp nhà nước	421.545.171	1.136.526.597
4. Phải trả người lao động	1.600.000.000	12.161.346.000
5. Phải trả nội bộ ngắn hạn	-	-
6. Phải trả ngắn hạn khác	1.450.527.871	1.403.063.311
7. Quỹ khen thưởng, phúc lợi	60.435.164	74.279.927
II. Nợ dài hạn	472.881.300	543.499.300
1. Phải trả dài hạn khác	472.881.300	543.499.300

(Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2025 của Công ty)

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Những tiến bộ về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý: Bộ máy điều hành và lãnh đạo gọn nhẹ, trực tiếp. Dưới Ban Giám đốc có các phòng ban với chức năng và nhiệm vụ công việc cụ thể với sự giám sát và điều hành sát sao của các trưởng bộ phận. Chính sách của công ty đảm bảo theo đúng luật định hiện hành của nhà nước Việt Nam, chính sách nhân sự nhằm thúc đẩy hoạt động của Công ty. Chính sách trả lương cho nhân viên theo năng lực

làm việc và chế độ đãi ngộ tốt đã giúp công ty tuyển dụng được những nhân sự có năng lực thực sự, có tâm huyết làm việc cho công ty.

Các biện pháp kiểm soát: Công ty có Ban kiểm soát gồm các thành viên giám sát hoạt động tài chính cũng như công tác quản lý của công ty.

Công tác về công bố thông tin theo áp dụng đối với Công ty đại chúng được Ban lãnh đạo Công ty thực hiện nghiêm chỉnh và đảm bảo tuân thủ theo quy định của pháp luật.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

➤ Về đầu tư nguồn vốn

Để thực hiện kế hoạch ổn định và phát triển của Công ty cổ phần trong giai đoạn sau cổ phần hóa, Công ty sẽ đầu tư cho một số phần việc cụ thể sau:

- Công ty tiếp tục duy trì năng lực hiện có của Công ty để đảm quá trình sản xuất kinh doanh không bị gián đoạn sau quá trình cổ phần hóa. Đồng thời tiến hành lộ trình tái cơ cấu nguồn vốn dần dần trong khoảng từ 3 – 5 năm, sắp xếp việc trả nợ đảm bảo khả năng thanh toán và khả năng tự chủ về tài chính là tối ưu nhất. Trên cơ sở xây dựng các phương án sản xuất kinh doanh, quản lý dòng tiền cũng như chiến lược phù hợp để có thể nâng cao uy tín cũng như thương hiệu của Công ty sau cổ phần hóa;

- Tăng cường, mở rộng mối quan hệ với các tổ chức tín dụng đảm bảo khả năng thu xếp vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Thực tiễn hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong những năm qua tuy đã đạt được nhiều thành công nhưng cũng gặp nhiều khó khăn, thách thức. Công việc không ổn định, nguồn việc không đều và thiếu, mức độ cạnh tranh trên thị trường ngày càng tăng tạo nguy cơ cho sự phát triển ổn định của Công ty. Để đạt được các mục tiêu trong kế hoạch sản xuất kinh doanh đã đặt ra trong giai đoạn những năm tiếp theo đòi hỏi toàn thể cán bộ, đảng viên, công nhân viên trong Công ty phải tiếp tục phấn đấu nhiều hơn nữa để đạt được kế hoạch đề ra. Bên cạnh đó, Công ty cần có sự giúp đỡ từ phía Nhà nước và chính quyền địa phương để có thể ổn định duy trì và phát triển hoạt động của Công ty, ít bị ảnh hưởng sau cổ phần hóa.

➤ Về thị trường

Trong giai đoạn sắp tới, Công ty tập trung triển khai các nhóm biện pháp và hoạt động cụ thể như sau:

- Xây dựng chiến lược phát triển thị trường phù hợp với năng lực của Công ty trên từng lĩnh vực hoạt động cụ thể, trong đó tập trung vào 2 lĩnh vực chính là: dịch vụ công ích và dịch vụ nhận thầu các công trình xây dựng cơ bản, tiến tới dịch vụ thoát nước và xử lý nước thải.

- Tập trung tiết giảm chi phí trên mọi lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh, thực hiện nghiêm túc các quy định về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, giảm tối đa các chi phí quản lý; Tập trung cải cách các thủ tục hành chính, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, đảm bảo thông tin điều hành được xử lý kịp thời, nhanh chóng, hiệu quả. Quán triệt vai trò trách nhiệm của cán bộ, nhân viên, tăng cường quản lý giờ lao động, bố trí nhân lực phù hợp, đúng người, đúng việc tạo điều kiện để lao động phát huy tối đa khả năng.

- Tranh thủ sự hỗ trợ của các ban ngành, địa phương trong thực hiện chiến lược phát triển sản xuất kinh doanh và nhiệm vụ kinh tế - chính trị của công ty. Nắm bắt kịp thời những thông tin về chiến lược, định hướng, tiến trình đầu tư, cung cấp các dịch vụ công cộng để giành lợi thế trong việc cạnh tranh, tham gia đầu tư hay nhận thầu xây lắp các dự án. Chú trọng tăng cường công tác đối ngoại để tranh thủ sự ủng hộ của các cấp lãnh đạo và ban ngành địa phương, không ngừng củng cố mở rộng quan hệ với các tổ chức quốc tế trong hoạt động bảo vệ môi trường và cung cấp dịch vụ công. Chủ động tìm kiếm đối tác kinh doanh và mở rộng địa bàn hoạt động, kể cả lĩnh vực công ích và các hoạt động kinh doanh khác. Khai thác và mở rộng thị trường hoạt động, đồng thời phát triển thêm ngành nghề kinh doanh trong thời gian tới. Chủ động áp dụng và thực hiện cơ chế đặt hàng theo đơn giá mới với chính quyền địa phương trong hoạt động công ích.

➤ Về công nghệ

- Tiếp tục kiện toàn bộ máy quản lý khoa học công nghệ, xây dựng đội ngũ cán bộ chuyên trách có năng lực để phụ trách việc nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ vào quản lý và sản xuất của Công ty.

- Nghiên cứu, tiếp cận, chuyên giao và sử dụng thành thực các loại công nghệ tiên tiến trong các hoạt động sản xuất kinh doanh.

➤ Về nâng cao năng lực quản lý

- Công ty hoàn thiện các Quy chế, Quy trình nghiệp vụ phù hợp với các quy định của Nhà nước và pháp luật theo hướng khuyến khích, tạo điều kiện chủ động, phát huy tính sáng tạo của các bộ phận quản lý và đơn vị trực thuộc. Hoàn thiện tổ chức và nâng cao hiệu quả bộ máy của Công ty; tiếp tục bổ sung, sửa đổi Điều lệ tổ chức và hoạt động, hệ thống quy chế quản lý cho phù hợp với mô hình tổ chức công ty cổ phần có vốn Nhà nước chi phối, phù hợp với chủ trương chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước và phù hợp với cơ chế thị trường.

- Tăng cường áp dụng những chuẩn mực quản trị kinh doanh hiện đại có hiệu quả cao. Kiện toàn bộ máy quản lý, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ cho đội

ngũ cán bộ quản lý, kỹ thuật để nâng cao hiệu quả quản lý, điều hành.

➤ **Về nhân sự và bộ máy Công ty cổ phần**

- Nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch cán bộ, công tác lập kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ để đáp ứng yêu cầu của chiến lược phát triển Công ty.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ đầu ngành, đảm bảo đủ nhân lực chất lượng cao có khả năng về chuyên môn và ngoại ngữ để có thể đáp ứng được yêu cầu trong lĩnh vực.

- Xây dựng và hoàn thiện hệ thống đánh giá nhân sự, thường xuyên tổ chức đánh giá lại đội ngũ cán bộ quản lý theo từng thời kỳ.

- Tiếp tục hoàn thiện bộ máy tổ chức từ bộ phận quản lý đến các bộ phận trực tiếp theo hướng gọn nhẹ, phù hợp với ngành nghề đào tạo, năng lực sở trường. Những cán bộ không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, Công ty sẽ đào tạo lại hoặc bố trí việc làm khác cho phù hợp.

- Ưu tiên nhận những người đã qua đào tạo cơ bản, tốt nghiệp đại học loại khá, giỏi theo nhu cầu tuyển dụng trong từng thời điểm.

- Hoàn thiện cơ chế chính sách động viên, khuyến khích có hiệu quả đối với người lao động; Xây dựng cơ chế đánh giá, bổ nhiệm, đãi ngộ khoa học, công khai, minh bạch tạo môi trường làm việc văn minh, thoải mái nhằm phát huy tối đa năng lực của từng cán bộ, nhân viên đồng thời duy trì phát triển được nguồn nhân lực hiện có và thu hút được nguồn nhân lực từ bên ngoài. Hàng năm, tiến hành bố trí, sắp xếp lao động một cách hợp lý theo đúng quy định và phù hợp với kế hoạch sản xuất kinh doanh. Trong đó, những lao động có tinh thần trách nhiệm cao, gắn bó với doanh nghiệp, lao động đã mua cổ phần tại Công ty đồng thời là cổ đông của Công ty sẽ được ưu tiên hơn khi Công ty thực hiện các chính sách lao động.

- Không ngừng nâng cao thu nhập đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động. Đảm bảo có chính sách tiền lương phù hợp, đáp ứng được những nhu cầu chính đáng của người lao động để duy trì đội ngũ lao động có trình độ năng lực và tâm huyết; thực hiện việc phân phối tiền lương công bằng theo hiệu quả công việc, sự cống hiến của người lao động và phù hợp với điều kiện thị trường...

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán: Không có

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường xã hội của công ty

a. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường

Hướng tới mục tiêu phát triển bền vững, Công ty cổ phần Công trình đô thị Nam Định đang ngày càng cải thiện các hoạt động cung cấp dịch vụ, đảm bảo các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải, ...) hợp lý, phù hợp với tiêu chuẩn cho phép

trong các lĩnh vực như: vận chuyển, xây dựng công trình, phá dỡ, lắp đặt hệ thống lò sưởi, điện, ..., góp một phần không nhỏ vào sự xanh – sạch – đẹp trên địa bàn.

b. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động

Người lao động tại Công ty cổ phần Công trình đô thị Nam Định được đảm bảo mức thu nhập phù hợp với mặt bằng chung của xã hội, được trang bị thiết bị làm việc đầy đủ, hiện đại, được đóng các loại bảo hiểm đầy đủ. Hàng năm, Công ty vẫn trích quỹ khen thưởng phúc lợi, kịp thời khen thưởng cho các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong công việc.

c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

Trong năm qua, Công ty đã hoàn thành tốt trách nhiệm với cộng đồng địa phương như việc cùng tham gia vào các hoạt động tuyên truyền nâng cao ý thức bảo vệ môi trường của người dân, tham gia ủng hộ biển đảo quê hương, ...

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội

Trong năm 2025, mặc dù gặp nhiều khó khăn thách thức do thay đổi cơ chế chính sách, tổ chức bộ máy hành chính, song toàn thể cán bộ công nhân viên của Công ty đã nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ kinh tế, chính trị được giao đảm bảo đô thị khang trang, xanh – sạch – đẹp; xanh – sạch – đẹp; đảm bảo chiếu sáng tốt, tiêu thoát nước nhanh; chậu hoa, thảm hoa trang trí các đợt lễ, Tết trong năm có nhiều đổi mới; các công trình phúc lợi công cộng khang trang sạch đẹp, văn minh.

Hội đồng quản trị, Ban giám đốc đã luôn chủ động trong việc ký kết hợp đồng cung cấp sản phẩm dịch vụ công với các chủ đầu tư. Do đó công tác điều hành sản xuất kinh doanh luôn chủ động, linh hoạt tạo điều kiện mở rộng địa bàn sản xuất, tạo công ăn việc làm, tăng thu nhập cho người lao động.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty

2.1. Những việc đã làm được

- Đã tuân thủ và thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty, Nghị quyết ĐHĐCĐ, Nghị quyết của HĐQT.
- Luôn thể hiện trách nhiệm cao, thường xuyên bám sát công việc, chỉ đạo sát sao, kịp thời cụ thể, quyết liệt; giải quyết kịp thời những khó khăn vướng mắc trong hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Đã chủ động triển khai thực hiện các Nghị quyết, quyết định của HĐQT theo đúng chủ trương, định hướng phát triển được thông qua.

- Chủ động đưa ra các giải pháp phù hợp với từng giai đoạn, điều kiện cụ thể. Phát huy mọi tiềm lực sức mạnh của CBCNV để hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của công ty.

2.2. Những hạn chế cần khắc phục

Ban lãnh đạo Công ty cần tiếp tục nâng cao công tác đào tạo, xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý. Với kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 đạt được như trên, HĐQT đánh giá Ban điều hành dưới sự chỉ đạo của Giám đốc đã hoàn thành nhiệm vụ năm 2025 được HĐQT giao.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Với những thuận lợi và khó khăn của ngành môi trường đô thị, trong năm 2025, Hội đồng quản trị sẽ quyết tâm chỉ đạo hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh như sau:

- Chỉ đạo sát sao đối với hoạt động cung ứng dịch vụ của công ty;
- Nâng cao và ổn định chất lượng dịch vụ đáp ứng yêu cầu của thị trường;
- Cân đối giữa nguồn thu và chi để đáp ứng đủ nhu cầu vốn phục vụ kinh doanh;
- Cân đối và chủ động trả nợ theo tiến độ đã cam kết với các tổ chức tín dụng cho vay vốn đầu tư xây dựng.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị

1.1 Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị

Bảng số 14: Thành viên Hội đồng quản trị

STT	Họ và tên	Chức vụ	Tỷ lệ sở hữu cổ phần
1	Đỗ Minh Dũng	Chủ tịch HĐQT – Không điều hành	+ Số cổ phần sở hữu cá nhân: 44.300 cổ phần, chiếm 2,4% vốn điều lệ. + Số cổ phần sở hữu đại diện cho UBND tỉnh Nam Định: 939.297 cổ phần, chiếm 51,00% vốn điều lệ
2	Phạm Thái Sơn	Thành viên HĐQT – Điều hành	+ Số cổ phần sở hữu cá nhân: 16.200 cổ phần, chiếm 0,88% vốn điều lệ.
3	Lê Chí Hiền	Thành viên HĐQT – Điều hành	+ Số cổ phần sở hữu cá nhân: 16.200 cổ phần, chiếm 0,88% vốn điều lệ.
4	Đinh Thị Hằng	Thành viên HĐQT – Không điều hành	+ Số cổ phần sở hữu cá nhân: 155.454 cổ phần, chiếm 8,44% vốn điều lệ.

1.2 Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị

Không có.

1.3 Hoạt động của Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị đã thực hiện tốt chức năng của mình, kịp thời thảo luận để đưa ra

phương hướng và chỉ đạo Ban Giám đốc thực hiện các chỉ tiêu kinh doanh của công ty. HĐQT luôn cập nhật tình hình hoạt động của Công ty thông qua báo cáo của Ban Giám đốc. Chỉ đạo Ban Giám đốc giám sát việc thực hiện mục tiêu đã giao. Thực hiện chức năng quản lý, giám sát, năm 2025 Hội đồng quản trị đã tổ chức các cuộc họp và đã quyết định các nội dung quan trọng như: Kiểm tra việc thực hiện các quy chế quản trị, các quy định do Hội đồng quản trị ban hành và tình hình chấp hành việc tuân thủ các quy định của Nhà nước, của các cơ quan chức năng.

1.4 Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập: Không có

1.5 Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm: Không có

2. Ban Kiểm soát

2.1. Thành viên và cơ cấu của Ban Kiểm soát

Bảng số 15: Thành viên Ban Kiểm soát

STT	Họ và tên	Chức vụ	Tỷ lệ sở hữu cổ phần
1	Trần Việt Dũng	Trưởng Ban kiểm soát	15.500 cổ phần, chiếm 0,84% vốn điều lệ.
2	Nguyễn Thu Hiền	Thành viên Ban kiểm soát	5.200 cổ phần, chiếm 0,28% vốn điều lệ.
3	Trần Thị Trung Hậu	Thành viên Ban kiểm soát	6.000 cổ phần chiếm 0,33% vốn điều lệ

2.2. Hoạt động của Ban Kiểm soát

Trong năm 2025, Ban kiểm soát đã tiến hành họp định kỳ để tiến hành kiểm tra, giám sát việc tuân thủ các quy định của Luật doanh nghiệp, Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty trong quá trình quản lý, điều hành các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, cụ thể như sau:

- Xem xét tính phù hợp của các Quyết định của Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc trong công tác quản lý, điều hành; Kiểm soát trình tự, thủ tục ban hành các văn bản của Công ty đảm bảo phù hợp với quy định của Pháp luật và Điều lệ hoạt động của Công ty; Giám sát việc thực thi pháp luật của Công ty.
- Kiểm tra, đánh giá các quy trình trọng yếu của Công ty, nhằm phát hiện rủi ro tiềm tàng hoặc những thiếu sót trong hệ thống quản lý nội bộ, từ đó đề xuất những kiến nghị và giải pháp phù hợp.

- Đại diện Ban kiểm soát tham dự và tham gia ý kiến tại các cuộc họp của Hội đồng quản trị, kiểm tra giám sát việc triển khai các nội dung trong Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2025, đối với Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc.
- Giám sát việc thực thi, công bố thông tin của Công ty theo các quy định của Luật chứng khoán và các văn bản pháp luật có liên quan.
- Xem xét các báo cáo định kỳ do Ban Giám đốc lập: Kiểm tra các Báo cáo tài chính quý, năm nhằm đánh giá tình trung thực và hợp lý của số liệu tài chính. Đồng thời, phối hợp với Kiểm toán độc lập xem xét ảnh hưởng của các sai sót kế toán và kiểm toán trọng yếu đến Báo cáo tài chính; giám sát Ban lãnh đạo trong việc thực thi những kiến nghị do Kiểm toán viên đưa ra.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát

3.1 Lương, thưởng, thù lao các khoản lợi ích

Bảng số 16: Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc, Ban Kiểm soát

Đơn vị tính: Đồng

STT	Nội dung	Năm 2025
1	Thu nhập HĐQT và Ban Giám đốc	1.542.934.806
2	Thu nhập Ban kiểm soát	460.135.739
	Tổng cộng	2.003.070.541

(Nguồn: BCTC kiểm toán 2025 của Công ty)

3.2 Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ: Không có

3.3 Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ: Không có

3.4 Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty: Không có

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

1. Ý kiến kiểm toán

Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty Cổ phần Công trình Đô thị Nam Định tại ngày 31/12/2025 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán doanh nghiệp Việt Nam hiện hành và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính.

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán

Báo cáo tài chính năm đã được kiểm toán năm 2025 của Công ty bao gồm: Bảng cân đối kế toán; Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh; Báo cáo lưu chuyển tiền tệ; Bản thuyết minh Báo cáo tài chính theo quy định của pháp luật về kế toán và kiểm toán đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán CPA Việt Nam. Toàn văn nội dung Báo cáo tài chính kiểm toán 2025 được đăng trên website của Công ty tại địa chỉ <http://congtrinhdothinamdinh.vn>

Nơi nhận:

- UBCKNN;
- Sở Giao dịch chứng khoán
- Cổ đông;
- Website Công ty;
- HĐQT, BKS;
- Lưu VT, TCHC.

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Đỗ Minh Dũng

