

Số: 85 /BC/2026-DHCSD

Đà Nẵng, ngày 08 tháng 04 năm 2026

**BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
NĂM 2025**

KÍNH GỬI:

- ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC
- SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN HÀ NỘI
- QUÝ CỔ ĐÔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DHC SUỐI ĐÔI

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: CÔNG TY CỔ PHẦN DHC SUỐI ĐÔI
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0401585934 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Đà Nẵng cấp lần đầu ngày 07/02/2014, Sở Tài chính Thành phố Đà Nẵng cấp thay đổi lần thứ 17 ngày 10/10/2025.
- Vốn điều lệ: 583.997.560.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 583.997.560.000 đồng
- Địa chỉ: 158 Bùi Tá Hán, phường Ngũ Hành Sơn, TP. Đà Nẵng
- Số điện thoại: 0236.3561.575
- Số fax/Fax: 02363.3561.545
- Website: www.dhcsuoidoi.vn
- Mã cổ phiếu (nếu có): DSD
- Quá trình hình thành và phát triển (ngày thành lập, thời điểm niêm yết, thời gian các mốc sự kiện quan trọng kể từ khi thành lập đến nay):

✓ Công ty Cổ phần DHC Suối Đôi được thành lập theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0401585934 do Sở Kế hoạch - Đầu tư thành phố Đà Nẵng cấp lần đầu ngày 07/02/2014 tại thành phố Đà Nẵng, với sứ mệnh kết nối ước vọng của nhóm cổ đông xây dựng tại Việt Nam một “Ngôi nhà mơ ước”. Định hướng của công ty là phát triển về du lịch nghỉ dưỡng kết hợp sản xuất nước khoáng, bất động sản nghỉ dưỡng.

✓ Ngày 07/02/2014, Công ty Cổ phần DHC Suối Đôi chính thức hoạt động với số vốn điều lệ là 2 tỷ đồng.

✓ Tháng 01/2015, DHC Suối Đồi tiến hành khởi công xây dựng Khu du lịch Công Viên Suối Khoáng Nóng Núi Thần Tài - Núi Thần Tài Hot Spring Park.

✓ Tháng 04/2016, giai đoạn 1 của dự án Núi Thần Tài đã được khai trương đưa vào sử dụng. Ngay từ khi đi vào hoạt động, công viên Núi Thần Tài đã đón hàng ngàn lượt khách đến tham quan nghỉ dưỡng, với dịch vụ đa năng và đội ngũ phục vụ chuyên nghiệp tạo nên sức hút mạnh mẽ, trở thành động lực lớn cho sự phát triển về du lịch của khu vực phía Tây thành phố Đà Nẵng.

✓ Năm 2017, Công ty cổ phần DHC Suối Đồi vinh dự nhận được bằng khen của lãnh đạo thành phố trong việc hoàn thành xuất sắc phục vụ Tuần lễ cấp cao APEC 2017, Sản Phẩm Tốt Vì Người Tiêu Dùng, Thương Hiệu Nổi Tiếng Đất Việt.

✓ Năm 2018, Công ty tiếp tục đưa giai đoạn 2 của dự án Núi Thần Tài vào hoạt động với hàng loạt những sản phẩm dịch vụ vui chơi giải trí mới như: Công viên nước, Công viên Khủng long, Đấu trường bunn... tạo nên nét độc đáo và khác biệt thu hút trên 450.000 lượt khách đến với khu du lịch. Cùng năm, Công viên Suối khoáng nóng Núi Thần Tài vinh dự nhận được giải thưởng danh giá Top 5 “Những điểm đến du lịch hàng đầu Việt Nam”.

✓ Năm 2019, Công viên Suối khoáng nóng Núi Thần Tài vinh dự nhận được giải thưởng danh giá Top 10 “Những điểm đến du lịch hàng đầu Việt Nam”.

✓ Ngày 9/12/2021 UBND TP có công văn số 8278/UBND-GSĐC về việc đăng ký hồ sơ công ty đại chúng của CTCP DHC Suối Đồi.

✓ Ngày 26/12/2022: Công viên Suối khoáng nóng Núi Thần Tài vinh dự được nhận bằng khen của Sở du lịch thành phố Đà Nẵng về những đóng góp tham gia khôi phục hoạt động du lịch thành phố Đà Nẵng.

✓ Ngày 20/12/2023: Công ty Cổ Phần DHC Suối Đồi – đơn vị chủ quản của khu lịch CVSKN Núi Thần Tài vinh hạnh là 1 trong 6 đơn vị kinh doanh du lịch được chủ tịch UBND Thành phố tặng bằng khen đã có thành tích đóng góp đối với việc phát triển du lịch thành phố năm 2023.

✓ Ngày 28/12/2024: Công ty Cổ phần DHC Suối Đồi - Đơn vị chủ quản của Khu du lịch Công viên Suối khoáng nóng (CVSKN) Núi Thần Tài đã vinh dự được Giám đốc Sở du lịch TP. Đà Nẵng tặng bằng khen - là một trong những đơn vị đã có đóng góp tích cực cho sự phát triển du lịch thành phố Đà Nẵng năm 2025.

✓ Ngày 25/12/2025, Công ty Cổ phần DHC Suối Đồi – đơn vị chủ quản của Công viên Suối Khoáng Nóng Núi Thần Tài – vinh dự được Sở Văn hóa, Thể thao & Du lịch TP. Đà Nẵng trao tặng Giấy khen nhằm ghi nhận những đóng góp tích cực cho sự phát triển của ngành văn hóa, thể thao và du lịch thành phố trong năm 2025.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

1.1 Ngành nghề kinh doanh chủ yếu:

Hoạt động vui chơi giải trí khác chưa được phân vào đâu (trừ hoạt động quán bar, vũ trường)

1.2 Địa bàn kinh doanh:

Thành phố Đà Nẵng, trong đó Khu Công viên Du lịch Suối khoáng nóng núi Thần Tài là địa điểm kinh doanh trọng yếu.

Công ty Cổ phần DHC Suối Đồi là chủ sở hữu, vận hành và kinh doanh chính của Khu du lịch Công viên Suối Khoáng Nóng Núi Thần Tài, Thôn Phú Túc, Xã Hoà Phú, Huyện Hoà Vang, TP Đà Nẵng. Công viên suối khoáng nóng Núi Thần Tài là khu phức hợp vui chơi giải trí, nghỉ dưỡng và chăm sóc sức khỏe cho mọi người, đáp ứng được khoảng 10.000 lượt khách đến tham quan mỗi ngày. Các khu chức năng vui chơi giải trí bao gồm: Khu tắm khoáng nóng, Khu tắm bùn khoáng, khu tắm trà, rượu, cà phê. Khu tắm Onsen, Khu Spa, Jacuzzi, Khu công viên nước, Khu công viên Khủng long, Khu đấu trường bùn, các khu ẩm thực Á - Âu, Khách sạn Ebisu tiêu chuẩn 4 sao. Các hoạt động biểu diễn Khủng long, biểu diễn nhạc nước, cắm trại, hội nghị khách hàng...

Một số hình ảnh Công viên suối khoáng nóng Núi Thần Tài



Công viên suối khoáng nóng Núi Thần Tài



Đền thần tài



Công viên nước



Khu khách sạn

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

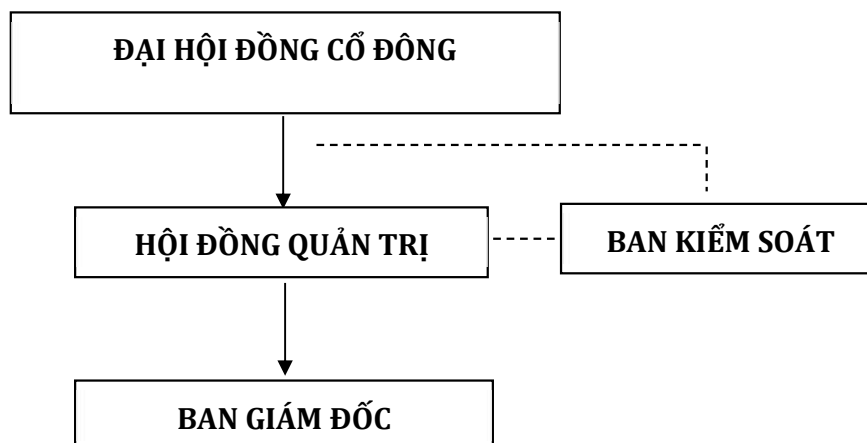
3.1. Mô hình quản trị:

Công ty cổ phần DHC Suối Đồi hoạt động theo Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty do Đại hội đồng cổ đông thông qua, theo các quy định của Luật Doanh nghiệp, dưới sự quản trị, giám sát và điều hành của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Ban Giám đốc.

Mô hình quản trị của Công ty theo mô hình Công ty cổ phần như sau:

- ❖ Đại hội đồng cổ đông;
- ❖ Hội đồng quản trị;
- ❖ Ban Kiểm soát;
- ❖ Ban Giám đốc.

Sơ đồ tổ chức quản trị công ty :



❖ Đại hội đồng cổ đông

Đại hội đồng cổ đông là cơ quan có thẩm quyền cao nhất của Công ty, quyết định mọi vấn đề quan trọng của Công ty theo quy định của pháp luật hiện hành và theo Điều lệ của Công ty. Đại hội đồng cổ đông thường niên được tổ chức mỗi năm một (01) lần. Đại hội đồng cổ đông phải họp thường niên trong thời hạn bốn (04) tháng kể từ ngày kết thúc năm tài chính. Theo đề nghị của Hội đồng quản trị, cơ quan đăng ký kinh doanh có thể gia hạn, nhưng không quá sáu (06) tháng, kể từ ngày kết thúc năm tài chính. Đại hội đồng cổ đông có quyền thảo luận và thông qua: Báo cáo tài chính hàng năm; Báo cáo của Hội đồng quản trị; Báo cáo của Ban kiểm soát; Kế hoạch phát triển ngắn hạn và dài hạn của Công ty; Thông qua số lượng thành viên của Hội đồng quản trị; Bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm và thay thế thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát; phê chuẩn việc Hội đồng quản trị bổ nhiệm Giám đốc điều hành sản xuất kinh doanh Công ty; Bổ sung và sửa đổi Điều lệ Công ty; Thông qua loại cổ phần và số lượng cổ phần mới được phát hành đối với mỗi loại cổ phần; ... và quyết định các vấn đề khác thuộc thẩm quyền theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

❖ Hội đồng Quản trị

Hội đồng quản trị là cơ quan quản lý Công ty, hoạt động kinh doanh và các công việc của Công ty phải chịu sự giám sát và chỉ đạo của Hội đồng quản trị. Hội đồng quản trị có đầy đủ quyền hạn để thực hiện tất cả các quyền nhân danh Công ty trừ những thẩm quyền thuộc về Đại hội đồng cổ đông. Hội đồng quản trị quyết định kế hoạch phát triển sản xuất kinh doanh và ngân sách hàng năm; Xác định các mục tiêu hoạt động, ra các nghị quyết hành động cho từng thời điểm phù hợp với tình hình kinh doanh của Công ty trên cơ sở các mục tiêu chiến lược, nghị quyết của Hội đồng cổ đông đề ra.

Hội đồng quản trị hiện tại của Công ty cổ phần DHC Suối Đồi gồm 05 thành viên:

Bà Trần Thị Hương	Chủ tịch HĐQT – Thành viên HĐQT điều hành
Ông Lê Minh Đức	Thành viên HĐQT không điều hành
Ông Phạm Khắc Dương	Thành viên HĐQT điều hành
Bà Phạm Lê Thị Lan Phương	Thành viên độc lập HĐQT
Ông Hồ Phòng	Thành viên độc lập HĐQT

Nhiệm kỳ của Hội đồng quản trị là năm (05) năm; thành viên Hội đồng quản trị có thể bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế. Chủ tịch Hội đồng quản trị do Hội đồng quản trị bầu theo quy định tại Điều lệ công ty.

❖ Ban Kiểm soát

Ban Kiểm soát do Đại hội đồng cổ đông bầu ra, thay mặt cổ đông để kiểm tra, giám sát hoạt động kinh doanh, quản trị và điều hành của Công ty. Số lượng thành viên Ban kiểm soát của Công ty là ba (03) người.

Ông Nguyễn Văn Thành	Trưởng Ban kiểm soát
Bà Trần Thu Trang	Thành viên Ban kiểm soát
Bà Nguyễn Trần Quỳnh Phương	Thành viên Ban kiểm soát

❖ Ban Giám đốc và Kế toán trưởng

Ban Giám đốc điều hành toàn bộ các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, chịu trách nhiệm trước Đại hội đồng cổ đông, HĐQT và pháp luật về kết quả hoạt động của mình. Xác định cơ cấu tổ chức, trách nhiệm và quyền hạn của các đơn vị trực thuộc, các cấp quản lý trong công ty. Xây dựng kế hoạch sản xuất dài hạn và hàng năm, các phương án kinh doanh, các dự án đầu tư mới, các phương án liên doanh, liên kết trình Hội đồng quản trị và Đại hội đồng cổ đông phê duyệt. Ban Giám đốc của Công ty trong năm 2025 gồm 01 Giám đốc và 02 Phó Giám đốc.

Ông Phạm Khắc Dương	Giám đốc
Ông Đặng Công Thành	Phó Giám đốc
Ông Võ Ngọc Hòa	Phó Giám đốc

Ông Đỗ Hữu Hùng

Kế toán trưởng

(*): Trong năm 2025, Ông Trần Minh Thái miễn nhiệm chức vụ Phó Giám đốc phụ trách dự án và cơ sở hạ tầng theo Nghị quyết HĐQT số 311/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ kể từ ngày 09/09/2025.

3.2. Cơ cấu bộ máy quản lý:

Công ty đang hoạt động theo cơ cấu bộ máy quản lý như sau:

- Đại hội đồng cổ đông;
- Hội đồng quản trị;
- Ban Kiểm soát;
- Ban Giám đốc;
- Các phòng ban chức năng.



3.3. Các công ty con, công ty liên kết:

Ngày 21/11/2025, Hội đồng quản trị Công ty thông qua Nghị quyết số 441/2025/NQ-HĐQT/DHCSĐ về việc thành lập công ty con là Công ty TNHH MTV Nông trường DHC. Việc thành lập công ty con này đánh dấu bước đi chiến lược trong việc chuyên môn hóa sâu hoạt động trồng trọt và cung ứng thực phẩm sạch.

Công ty TNHH MTV Nông trường DHC

- Địa chỉ: 158 Bùi Tá Hán, Phường Ngũ Hành Sơn, Thành phố Đà Nẵng.
- Giấy CNĐKKD số: 0402309221 do Sở Tài Chính Thành phố Đà Nẵng cấp lần đầu ngày 25/11/2025.
- Vốn điều lệ đăng ký: 44.000.000.000 đồng
- Vốn điều lệ thực góp tại ngày 31/12/2025: 24.050.000.000 đồng

- Vốn điều lệ thực góp đến ngày 09/02/2026: 44.000.000.000 đồng
- Tỷ lệ sở hữu của DHC Suối Đồi tại Công ty TNHH MTV Nông trường DHC: 100% vốn điều lệ.

4. Định hướng phát triển:

Mục tiêu trong vòng 5 năm tới, Công ty cổ phần DHC Suối Đồi định hướng xây dựng khu du lịch Núi Thần Tài trở thành khu nghỉ dưỡng, vui chơi giải trí, tiếp tục đẩy mạnh hoàn thiện các sản phẩm trong vòng 5 năm tới đưa thương hiệu “ Hotspring park” thành thương hiệu hàng đầu trong nhóm vui chơi nghỉ dưỡng của Việt Nam.

- Phát triển Công ty theo hướng đa ngành, đa sản phẩm xoay quanh nguồn khoáng sản là nước khoáng

+ Sản xuất nước đóng chai, công ty sẽ thiết lập thương hiệu nước khoáng Núi Thần Tài trở thành tập đoàn sản xuất nước khoáng lớn nhất Việt Nam.

+ Xây các biệt thự dành cho tắm khoáng gia đình và cho người lớn tuổi. Công ty DHC Suối Đồi sẽ triển khai cung cấp sản phẩm bất động sản độc đáo và duy nhất tại Đà Nẵng về biệt thự có nước khoáng nóng, tăng cường sức khỏe cho người lớn tuổi, hỗ trợ phục hồi năng lượng cho con người

4.1. Các mục tiêu chủ yếu của Công ty:

a. Khu khách sạn và Khu biệt thự lưu trú

✓ Kế hoạch đầu tư:

+ **Khu khách sạn:** Dự kiến khởi công cuối năm 2026 hoặc đầu năm 2027, đầu tư xây dựng khách sạn quy mô 250 phòng, tổng mức đầu tư dự tính 350 tỷ đồng, doanh thu. Dự kiến khi đưa vào sử dụng cuối năm 2028 đem về doanh thu dự kiến khoảng 80 tỷ - 90 tỷ đồng/năm.

+ **Khu biệt thự lưu trú:** Sẽ đầu tư qua các giai đoạn dự kiến như sau

- Giai đoạn 1: Cuối năm 2026 hoặc đầu năm 2027, triển khai xây dựng 42 căn biệt thự lưu trú, với chi phí đầu tư 82 tỷ đồng và đưa vào sử dụng năm 2028.
- Giai đoạn 2: Cuối năm 2027 hoặc đầu năm 2028, triển khai xây dựng tiếp 42 căn biệt thự lưu trú, với chi phí đầu tư 82 tỷ đồng, nâng tổng số căn đưa vào hoạt động vào cuối năm 2028 là 84 căn.
- Giai đoạn 3: Vào năm 2029, triển khai xây dựng tiếp 56 căn biệt thự lưu trú, 01 căn biệt thự lưu trú vip1, 01 căn biệt thự lưu trú vip2 còn lại, với chi phí đầu tư 138 tỷ đồng, nâng tổng số căn đưa vào hoạt động năm 2030 là 142 căn.

✓ Kế hoạch doanh thu:

Thời điểm đưa vào khai thác toàn bộ khu biệt thự ước tính tỷ lệ lấp đầy 25%, giá cho thuê với biệt thự lưu trú 8,0 triệu đồng/căn/ngày đêm và 10,0 triệu đồng/căn/ngày đêm với biệt thự lưu trú vip 1, vip 2, doanh thu dự kiến 105 tỷ đồng/năm và vào giai đoạn lấp đầy tối đa 60% doanh

thu dự kiến 170 tỷ đồng/năm.

b. Nhà máy nước khoáng

+ **Nhà máy nước khoáng:** Kế hoạch của công ty cổ phần DHC Suối Đồi sẽ đưa ra thị trường khoảng 150.000 lít nước khoáng/ngày, với các sản phẩm nước khoáng đóng chai pet loại 0,3 lít/chai, 0,5 lít/chai, bình 20 lít, và các loại thức uống tăng cường sức khỏe. Áp dụng dây chuyền sản xuất và công nghệ hiện đại vào việc sản xuất để nâng cao năng suất và giảm chi phí vận hành: Dây chuyền đóng chai hãng Krones của Đức, hệ thống lọc nước RO-UV của Mỹ. Cuối năm 2026 tiến hành xây dựng nhà máy và đưa vào khai thác năm 2027 với chi phí đầu tư 250 tỷ đồng.

- ✓ Kế hoạch doanh thu: Trong 03 năm đầu ước đạt 40% công suất, với giá bán: 2.500 đồng/chai loại 0,3 lít; 3.000 đồng/chai 0,5 lít; 40.000 đồng/bình 20 lít, doanh thu 120 tỷ đồng/năm. Khi đến giai đoạn khai thác hết công suất, doanh thu ước đạt từ 150 tỷ đến 200 tỷ đồng/năm
- ✓ Trong năm 2026, Công ty đầu tư phát triển nông nghiệp trồng rừng qua Công ty con: Công ty TNHH MTV Nông Trường DHC khoảng 70 tỷ - 80 tỷ/năm.

4.2. Chiến lược phát triển trung và dài hạn:

Tiếp tục nghiên cứu các dự án khả thi tại các địa điểm: Dự án Công viên suối khoáng nóng Núi Chúa Sơn Viên, Huyện Nông Sơn, tỉnh Quảng Nam. Đề xuất mở rộng dự án Khu du lịch sinh thái hồ Đồng Xanh Đồng Nghệ và tuyến tàu kết nối tới Công viên suối khoáng nóng Thần Tài, dự án Nhà máy rượu và thực phẩm chức năng liên quan đến sâm Ngọc Linh ở Quảng Nam. Xây dựng phương án đầu tư dự án nhà ở xã hội tại khu đất A2-4 đường Ngũ Hành Sơn và đường dẫn lên cầu Tiên Sơn và điều chỉnh tiến độ đầu tư về dự án liên kết mở rộng Công viên suối khoáng nóng Núi Thần Tài trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt.

4.3. Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty

Hướng tới mục tiêu phát triển bền vững, Công ty luôn chú trọng thực thi trách nhiệm xã hội, mà trọng tâm là xây dựng môi trường lao động lành mạnh và tin cậy cho toàn thể cán bộ nhân viên. Thông qua chính sách thu nhập công bằng và ổn định, Công ty không chỉ đảm bảo đời sống cho người lao động mà còn tạo nền tảng vững chắc để thu hút và gìn giữ những nhân tài xuất sắc. Đây chính là yếu tố cốt lõi giúp ổn định lực lượng lao động, từ đó thúc đẩy các hoạt động cải tiến hiệu suất và tối ưu hóa chi phí vận hành trong mọi quy trình của doanh nghiệp. Song song với công tác nội bộ, Công ty luôn thể hiện tinh thần trách nhiệm cao đối với cộng đồng thông qua việc tích cực tham gia các hoạt động xã hội, đặc biệt là các chương trình kiến tạo không gian sinh hoạt, vui chơi và vận động thể chất lành mạnh dành cho thế hệ thanh thiếu niên

5. Các rủi ro:

5.1. Rủi ro thiên tai và biến đổi khí hậu:

Đặc thù kinh doanh trong lĩnh vực du lịch và dịch vụ giải trí khiến hoạt động của Công ty luôn nhạy cảm trước các biến động từ môi trường tự nhiên. Trong năm 2025, những diễn biến khí hậu cực

đoạn và khó lường đã trở thành thách thức lớn đối với khả năng thích ứng của toàn ngành giải trí nói chung và tạo ra những áp lực vận hành trực tiếp lên hệ sinh thái của DHC Suối Đồi nói riêng.

- + Khu vực Miền Trung, với đặc thù địa hình và khí hậu phân hóa hai mùa rõ rệt, luôn là tâm điểm chịu ảnh hưởng của các loại hình thiên tai cực đoan như bão lớn, lũ quét và ngập lụt diện rộng. Dưới tác động của hiện tượng nóng lên toàn cầu, tình hình thiên tai không còn tuân theo quy luật tự nhiên thông thường mà đang có xu hướng "tịnh tiến theo hướng cực đoan" với cường độ và tần suất khó dự báo hơn.
- + Trong năm 2025, thực trạng khí hậu tại khu vực ghi nhận những diễn biến phức tạp với sự xuất hiện của các cơn bão có sức tàn phá lớn kết hợp với các đợt mưa lũ trái mùa đã gây áp lực trực tiếp lên hệ thống hạ tầng và cảnh quan của Khu du lịch. Bên cạnh đó, các đợt nắng nóng kéo dài vượt ngưỡng lịch sử trong mùa khô 2025 đã làm tăng chi phí vận hành và thay đổi thói quen trải nghiệm của khách hàng

Nhận thức những hệ quả trọng yếu của biến đổi khí hậu đối với sự an toàn và ổn định của hoạt động kinh doanh, DHC Suối Đồi luôn ưu tiên hàng đầu cho công tác quản trị rủi ro môi trường. Thay vì chỉ phản ứng trước các sự cố, Công ty tiên phong áp dụng mô hình kiểm soát chủ động, coi khả năng thích ứng với thiên tai là nền tảng cốt lõi để bảo vệ lợi ích của khách hàng, nhân viên và quý cổ đông.

5.2. Rủi ro cạnh tranh:

Năm 2025, DHC Suối Đồi đối mặt với áp lực cạnh tranh gay gắt từ sự phát triển mạnh mẽ của các tổ hợp giải trí mới tại Đà Nẵng và khu vực lân cận, trong khi thị hiếu du khách dịch chuyển mạnh mẽ sang xu hướng cá nhân hóa và chăm sóc sức khỏe. Bên cạnh đó, sự bùng nổ các loại "tour giá rẻ" với chất lượng không đảm bảo đã gây ra những tác động tiêu cực, không chỉ ảnh hưởng đến doanh thu mà còn làm hình ảnh dịch vụ cao cấp của Công ty bị đánh đồng trong mắt khách hàng. Thêm vào đó, việc các doanh nghiệp trong ngành chưa thực sự bắt tay hợp tác chặt chẽ để tạo ra một chuỗi dịch vụ thống nhất cũng là một rào cản lớn, khiến việc giữ vững lợi nhuận và thương hiệu trở nên thử thách hơn bao giờ hết.

Để khẳng định vị thế trong giai đoạn sắp tới, Công ty kiên trì chiến lược định vị giá trị cao cấp, tập trung nâng cấp các sản phẩm cốt lõi về suối khoáng nóng thay vì cuốn vào cuộc đua về giá. Chúng tôi sẽ tiên phong thiết lập các liên minh chiến lược để tạo chuỗi cung ứng dịch vụ khép kín, đồng thời đẩy mạnh chuyển đổi số nhằm tối ưu hóa trải nghiệm khách hàng. Những nỗ lực này không chỉ giúp DHC Suối Đồi vượt qua rào cản cạnh tranh mà còn đảm bảo sự tăng trưởng bền vững và lợi ích dài hạn cho Quý cổ đông.

II. Tình hình hoạt động trong năm

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

1.1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm:

Bảng 1: Kết quả hoạt động kinh doanh Công ty

CHỈ TIÊU	Năm 2025 (VND)	Năm 2024 (VND)
1. Doanh thu bán hàng & cung cấp dịch vụ	186.635.274.792	167.972.869.994
2. Các khoản giảm trừ doanh thu	-	-
3. Doanh thu thuần về bán hàng & cc dịch vụ	186.635.274.792	167.972.869.994
4. Giá vốn hàng bán	130.892.942.543	112.144.763.798
5. Lợi nhuận gộp về bán hàng & cc dịch vụ	55.742.332.249	55.828.106.196
6. Doanh thu hoạt động tài chính	15.638.642	5.912.935
7. Chi phí tài chính	7.688.995.877	17.904.446.132
<i>Trong đó: Chi phí lãi vay</i>	<i>7.653.344.923</i>	<i>17.684.577.832</i>
8. Chi phí bán hàng	15.079.907.867	14.299.379.123
9. Chi phí quản lý doanh nghiệp	14.037.291.658	11.858.920.290
10. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	18.951.775.489	11.771.273.586
11. Thu nhập khác	1.679.376.629	1.109.820.101
12. Chi phí khác	1.464.030.696	1.007.052.361
13. Lợi nhuận khác	215.345.933	102.767.740
14. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	19.164.428.806	11.874.041.326
15. Chi phí thuế TNDN hiện hành	-	-
16. Chi phí thuế TNDN hoãn lại	616.759.879	1.431.453.771
17. Lợi nhuận sau thuế TNDN	18.550.361.543	10.442.587.555

(Nguồn: BCTC riêng năm 2024 và 2025 đã được kiểm toán của Công ty)

Mặc dù doanh thu thuần đạt 186,6 tỷ VND (tăng 11,1% so với năm 2024) nhờ nỗ lực mở rộng quy mô, nhưng lợi nhuận gộp lại ghi nhận mức giảm nhẹ 0,2% (đạt 55,7 tỷ VND). Nguyên nhân chính xuất phát từ việc giá vốn hàng bán tăng tới 16,7%, tốc độ tăng vượt xa doanh thu do biến động bất lợi của giá đầu vào, trực tiếp kéo biên lợi nhuận gộp thu hẹp từ 33,2% xuống còn 29,8%.

Công tác quản trị chi phí ghi nhận những chuyển biến tích cực, đặc biệt là chi phí tài chính giảm mạnh 57% (từ 17,9 tỷ đồng xuống 7,6 tỷ đồng). Việc tái cấu trúc vốn, tắt toán nợ vay và tối ưu hóa lãi suất là yếu tố trọng yếu thúc đẩy lợi nhuận. Chi phí bán hàng tăng 5,4%, thấp hơn tốc độ tăng doanh thu, phản ánh hiệu quả quản lý kênh phân phối. Riêng chi phí quản lý doanh nghiệp tăng 18,4% lên mức 14 tỷ đồng do thực hiện lộ trình đầu tư công nghệ và điều chỉnh quỹ lương theo quy mô mới.

Kết quả lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh đạt 18,9 tỷ đồng, tăng 61% so với cùng kỳ. Lợi nhuận sau thuế đạt 18,54 tỷ đồng, tăng trưởng 77,5%. Các chỉ số này cho thấy việc kiểm soát tốt chi phí tài chính đã bù đắp hiệu quả cho sự sụt giảm của biên lợi nhuận gộp, giúp lợi nhuận ròng tăng trưởng vượt dự kiến.

1.2. Tình hình thực hiện so với kế hoạch: So sánh kết quả đạt được trong năm so với các chỉ tiêu kế hoạch và các chỉ tiêu năm liền kề. Phân tích cụ thể nguyên nhân dẫn đến việc không đạt/đạt/vượt các chỉ tiêu so với kế hoạch và so với năm liền kề.

Chỉ tiêu	Thực tế đạt được		Kế hoạch Năm 2025 (VND)	% Tăng giảm	
	Năm 2025 (VND)	Năm 2024 (VND)		Năm liền kề	Kế hoạch
Doanh thu thuần	186.635.274.792	167.972.869.994	185.000.000.000	11,11%	100,88%
Lợi nhuận sau thuế	18.550.361.543	10.442.587.555	12.000.000.000	77,64%	154,59%
Tỷ lệ lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	9,94%	6,22%		3,72%	
Tỷ lệ lợi nhuận sau thuế/vốn chủ sở hữu	3,44%	2,22%		1,22%	

(Nguồn: BCTC riêng năm 2024 và 2025 đã được kiểm toán của Công ty)

- Năm 2025, Công ty ghi nhận sự tăng trưởng ổn định về quy mô với doanh thu thuần đạt 186,63 tỷ đồng, hoàn thành 100,88% kế hoạch năm và tăng trưởng 11,11% so với năm 2024. Kết quả này phản ánh nỗ lực bám sát thị trường và duy trì đà kinh doanh hiệu quả của Ban điều hành trong bối cảnh kinh tế còn nhiều biến động.
- Chỉ tiêu lợi nhuận sau thuế có sự bứt phá mạnh mẽ khi đạt 18,55 tỷ đồng, vượt 54,59% so với mục tiêu kế hoạch và tăng trưởng ấn tượng 77,64% so với năm liền kề. Tốc độ tăng trưởng lợi nhuận vượt xa tốc độ tăng doanh thu là minh chứng cho việc tối ưu hóa chi phí vận hành và quản trị dòng tiền hiệu quả của doanh nghiệp.
- Hiệu quả kinh doanh trên mỗi đồng doanh thu được cải thiện rõ rệt với tỷ lệ Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần đạt 9,94%, tăng 3,72% so với năm 2024. Chỉ số này cho thấy Công ty đã thành công trong việc nâng cao biên lợi nhuận ròng, khẳng định chất lượng tăng trưởng thay vì chỉ tập trung vào mở rộng doanh số thuần túy. Bên cạnh đó, việc cải thiện hiệu suất sinh lời trên

vốn chủ sở hữu đã góp phần củng cố niềm tin cho các nhà đầu tư và tạo nền tảng tài chính vững chắc để thực hiện các dự án trọng điểm trong năm 2026.

2. Tổ chức và nhân Sự

2.1. Danh sách Ban điều hành

a. Danh sách Ban điều hành Công ty:

Ban điều hành Công ty bao gồm các ông/bà có tên sau:

✧ Ông: Phạm Khắc Dương – Thành viên HĐQT- Giám đốc

Họ và tên :	Phạm Khắc Dương
Giới tính:	Nam
Ngày tháng năm sinh:	05/07/1969
Nơi sinh:	Liên Hà, Đông Anh, Hà Nội
Quốc tịch:	Việt Nam
Địa chỉ thường trú:	21 Bàng Lãng 2 tổ 38 phường An Hải Tây, quận Sơn Trà thành phố Đà Nẵng
Căn cước công dân:	001069013295
Nơi cấp:	Cục Cảnh Sát QLHC về Trật tự xã hội
Ngày cấp:	09/11/2022
Điện thoại liên hệ:	0906430999
Địa chỉ email:	duongpk@dhcgroup.vn
Trình độ chuyên môn:	Kỹ sư, chuyên ngành Điện khí hóa xí nghiệp mỏ
Sở hữu cá nhân:	4.622.651 cổ phần, chiếm tỷ lệ: 7,92% cổ phần có quyền biểu quyết

✧ Ông: Đặng Công Thành - Phó Giám đốc kiêm người phụ trách quản trị Công ty:

Họ và tên :	Đặng Công Thành
Giới tính:	Nam

Ngày tháng năm sinh: 13/03/1969

Nơi sinh: Thôn Yên Trạch, Xã Trường Yên – Huyện Hoa Lư – Tỉnh Ninh Bình

Quốc tịch: Việt Nam

Địa chỉ thường trú: Tổ 91, P. Hòa Minh, Q. Liên Chiểu, Tp. Đà Nẵng

Căn cước công dân : 037069004690

Nơi cấp: Cục Cảnh Sát QLHC về TTXH

Ngày cấp: 12/05/2023

Điện thoại liên hệ: 094.454.41.43

Địa chỉ email: DDIC@nuithantai.vn

Sở hữu cá nhân: 274 cổ phần, chiếm tỷ lệ: 0,00042% cổ phần có quyền biểu quyết

✧ **Ông Võ Ngọc Hòa- Phó Giám đốc dịch vụ:**

Họ và tên : Võ Ngọc Hòa

Giới tính: Nam

Ngày tháng năm sinh: 31/08/1983

Nơi sinh: Bệnh viện Đa khoa Đà Nẵng

Quốc tịch: Việt Nam

Địa chỉ thường trú: 260/73B Điện Biên Phủ - Chính Gián - Q. Thanh Khê - Tp. Đà Nẵng

Căn cước công dân: 046083001412

Nơi cấp: Cục trưởng Cục Cảnh sát QLHC về trật tự xã hội

Ngày cấp: 10/04/2021.

Điện thoại liên hệ: 0901.129.486

Sở hữu cá nhân: 0 cổ phần, chiếm 0% cổ phần có quyền biểu quyết

2.2. Những thay đổi trong ban điều hành:

Ông Trần Minh Thái miễn nhiệm chức vụ Phó giám đốc từ ngày 09/09/2025 theo Nghị quyết HĐQT số 311/2025/NQ-HĐQT-DHCSD.

2.3. Số lượng cán bộ, nhân viên

Số lượng lao động tại Công ty cổ phần DHC Suối Đồi tại thời điểm 31/12/2025 là 322 người.

STT	Phân loại	2025		2024	
		Số lượng	Tỷ lệ	Số lượng	Tỷ lệ
I	Theo trình độ	322	100,0%	314	100,0%
1	Trình độ Đại học	62	19,3%	57	18,2%
2	Trình độ Cao đẳng, Trung cấp	58	18,0%	57	18,2%
3	Trình độ Sơ cấp, Công nhân kỹ thuật	0	0,0%	0	0,0%
4	Công nhân phổ thông và lao động khác	202	62,7%	200	63,7%
II	Theo hợp đồng lao động	322	100,0%	314	100,0%
1	Lao động không xác định thời hạn	201	62,4%	172	54,8%
2	Lao động hợp đồng xác định thời hạn	119	37,0%	142	45,2%
3	Lao động thời vụ	2	0,6%	0	0%

2.4. Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động

Năm 2025, Công ty kiên định mục tiêu đặt người lao động làm trọng tâm của sự phát triển thông qua việc duy trì và thực thi nghiêm ngặt các chính sách nhân sự theo đúng quy định pháp luật cũng như hệ thống quy chế nội bộ. Các trụ cột chính sách cốt lõi bao gồm: chế độ tiền lương, thưởng và phụ cấp cạnh tranh; thực hiện đầy đủ các loại hình bảo hiểm (BHXH, BHYT, BHTN); đảm bảo quyền lợi nghỉ phép và các chương trình phúc lợi tập thể đa dạng. Đặc biệt, Công ty luôn chú trọng các chính sách an sinh, kịp thời hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

Việc không ngừng hoàn thiện cơ chế quản trị và thắt chặt mối quan hệ đồng hành đã giúp Công ty xây dựng thành công môi trường làm việc chuyên nghiệp, ổn định và nhân văn, tạo động lực mạnh mẽ để mỗi cá nhân phát huy năng lực và cam kết gắn bó lâu dài.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

3.1. Các khoản đầu tư lớn:

➤ **Về đầu tư:** Tiếp tục đầu tư các dịch vụ giải trí mang tính đổi mới và khác biệt. Dự án Công viên suối khoáng nóng Núi Chúa Sơn Viên, Huyện Nông Sơn, tỉnh Quảng Nam. Dự án Khu du lịch sinh thái hồ Đồng Xanh Đồng Nghệ và tuyến tàu kết nối tới Công viên suối khoáng nóng Thần Tài, dự án Nhà máy rượu và thực phẩm chức năng liên quan đến sâm Ngọc Linh ở Quảng

Nam. Thông qua việc đầu tư để tiếp cận được những phương tiện, thiết bị hiện đại theo hướng phát triển của khoa học kỹ thuật tiên tiến trên thế giới, đồng thời cũng đào tạo được đội ngũ cán bộ kỹ thuật và công nhân lành nghề, đáp ứng yêu cầu phát triển trong gian đoạn mới. Mở rộng đầu tư tại các địa phương khác trên cả nước.

➤ **Năm 2025:** Tại cuộc họp ĐHĐCĐ bất thường đã thông qua đầu tư dự án nhà ở xã hội tại khu đất A2-4 đường Ngũ Hành Sơn và đường dẫn lên cầu Tiên Sơn và điều chỉnh chủ trương đầu tư về dự án liên kết mở rộng Công viên suối khoáng nóng Núi Thần Tài.

➤ **Về tài chính:** Quản lý chặt chẽ chi phí, đảm bảo sử dụng nguồn vốn có hiệu quả. Nâng cao năng lực tài chính, đảm bảo phát triển liên tục, ổn định, vững chắc. Thu hút nguồn vốn từ các nguồn lực khác nhau để phát triển theo định hướng đã đề ra.

3.2. Các công ty con, công ty liên kết:

Tình hình hoạt động trong năm 2025 của Công ty con

Công Ty TNHH MTV Nông Trường DHC

STT	Chỉ tiêu	Năm 2025 (VND)
1	Tổng tài sản tại 31/12/2025	24.023.126.546
2	Doanh thu thuần	0
3	Giá vốn hàng bán	0
4	Doanh thu hoạt động tài chính	0
5	Chi phí bán hàng, quản lý doanh nghiệp, tài chính	27.513.454
6	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	0
7	Lợi nhuận khác	0
8	Lợi nhuận trước thuế	0

Công ty TNHH MTV Nông Trường DHC được chính thức thành lập và đi vào hoạt động từ cuối tháng 11 năm 2025. Do thời gian hoạt động trong năm tài chính 2025 ngắn, đơn vị tập trung chủ yếu vào công tác kiện toàn bộ máy tổ chức, hoàn thiện các thủ tục pháp lý và chuẩn bị cơ sở hạ tầng kỹ thuật. Tại 31/12/2025, Tổng tài sản Công ty ghi nhận mức 24,02 tỷ đồng, phản ánh quy mô vốn đầu tư ban đầu và các tài sản hình thành từ nguồn vốn góp của Công ty mẹ để phục vụ giai đoạn chuẩn bị sản xuất kinh doanh. Trong năm, Công ty chưa phát sinh doanh thu thuần từ hoạt động bán hàng và cung cấp dịch vụ. Do đó, các chỉ tiêu liên quan như giá vốn hàng bán và lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh đều ghi nhận bằng 0. Trong kỳ, công ty phát sinh chi phí tổng cộng 27.513.454 đồng chi phí

(bao gồm chi phí quản lý doanh nghiệp và các chi phí tài chính liên quan). Đây là các khoản chi phí tối thiểu để duy trì bộ máy hành chính và thực hiện các thủ tục thiết lập ban đầu.

4. Tình hình tài chính

4.1. Tình hình tài chính

Chỉ tiêu	Năm 2025	Năm 2024	Số tăng/giảm	% Tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	778.953.265.408	731.015.912.472	47.937.352.936	6,56%
Doanh thu thuần	186.635.274.792	167.972.869.994	18.662.404.798	11,11%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	18.951.775.489	11.771.273.586	7.180.501.903	61%
Lợi nhuận khác	215.345.933	102.767.740	112.578.193	109,55%
Lợi nhuận trước thuế	19.167.121.422	11.874.041.326	7.293.080.096	61,42%
Lợi nhuận sau thuế	18.550.361.543	10.442.587.555	8.107.773.988	77,64%
Tỷ lệ Lợi nhuận trả cổ tức	0%	0%	n/a	n/a

(Nguồn: BCTC riêng năm 2024 năm 2025 đã được kiểm toán của Công ty)

4.2. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ tiêu	Năm 2025	Năm 2024	Ghi chú
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
Hệ số thanh toán ngắn hạn (Tài sản ngắn hạn/ Nợ ngắn hạn)	53,76%	97,20%	
Hệ số thanh toán nhanh (Tài sản ngắn hạn- Hàng tồn kho/ Nợ ngắn hạn)	44,57%	89,7%	
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
Hệ số Nợ/Tổng tài sản	22,60%	20,05%	
Hệ số Nợ/vốn chủ sở hữu	29,20%	25,08%	
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			

Vòng quay hàng tồn kho (Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân)	29,98	37,18	
Vòng quay tổng tài Sản (Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân)	0,25	0,46	
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	9,93%	6,22%	
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/vốn chủ sở hữu	3,08%	1,90%	
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	2,38%	1,43%	
Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	10,15%	7,01%	

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu.

5.1. Cổ phần:

Tổng số cổ phần của Công ty tại ngày 31/12/2025: 58.399.756 cổ phần

Loại cổ phần: Cổ phần phổ thông

Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do: 58.399.756 cổ phần

Số lượng cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng theo quy định pháp luật, Điều lệ công ty hay cam kết của người sở hữu: Không có

Trường hợp công ty có chứng khoán giao dịch tại nước ngoài hay bảo trợ việc phát hành và niêm yết chứng khoán tại nước ngoài, cần nêu rõ thị trường giao dịch, số lượng chứng khoán được giao dịch hay được bảo trợ và các thông tin quan trọng liên quan đến quyền, nghĩa vụ của công ty liên quan đến chứng khoán giao dịch hoặc được bảo trợ tại nước ngoài: Không có

5.2. Cơ cấu cổ đông:

Cơ cấu cổ đông Công ty tại theo danh sách cổ đông chốt ngày 31/12/2025 như sau:

STT	Cơ cấu cổ đông	Số lượng cổ đông	Số cổ phần sở hữu	Vốn góp (VNĐ)	Tỷ lệ sở hữu (%)
I	Cổ đông trong nước, nước ngoài	259	58.399.756	583.997.560.000	100,00
1	Cổ đông trong nước	259	58.399.756	583.997.560.000	100,00
1.1	Nhà nước	0	0	0	0,00

1.2	Tổ chức	1	12.994.309	129.943.090.000	22,25
1.3	Cá nhân	258	45.405.447	454.054.470.000	77,75
2	Cổ đông nước ngoài	0	0	0	0,00
2.1	Cá nhân	0	0	0	0,00
2.2	Tổ chức	0	0	0	0,00
2.3	Cổ phiếu quỹ	0	0	0	0,00
	Tổng cộng	259	58.399.756	583.997.560.000	100,00
II	Cổ đông lớn, cổ đông khác	259	58.399.756	583.997.560.000	100,00
1	Cổ đông lớn	6	52.494.651	524.946.510.000	89,89
2	Cổ đông khác	253	5.905.105	59.051.050.000	10,11
	Tổng cộng	259	58.399.756	583.997.560.000	100,00

Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty: Theo công văn số 339/UBCK-PTTT ngày 18/01/2022 của Ủy ban chứng khoán nhà nước về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại công ty là 0%.

Căn cứ theo danh sách cổ đông của Công ty tại ngày 31/12/2025 được cấp bởi Tổng Công ty Lưu Ký và Bù Trừ chứng khoán Việt Nam, số lượng cổ phần của nhà đầu tư nước ngoài sở hữu tại Công ty là 0 cổ phần, tương đương tỷ lệ sở hữu 0% cổ phần có quyền biểu quyết của DSD.

5.3. Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

Công ty Cổ phần DHC Suối Đồi được thành lập theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0401585934 do Sở Kế hoạch - Đầu tư thành phố Đà Nẵng cấp ngày 07/02/2014 tại thành phố Đà Nẵng. Ngày 07/02/2014, công ty Cổ phần DHC Suối Đồi chính thức hoạt động với số vốn điều lệ là 2 tỷ đồng. Trải qua 9 năm hoạt động công ty đã tăng vốn điều lệ thành 7 đợt như sau:

- Tăng vốn từ 2 tỷ đồng lên 100 tỷ đồng, Hình thức: Phát hành thêm cổ phần cho cổ đông sáng lập
Phát hành thêm cổ phần cho cổ đông sáng lập, Tổng giá trị phát hành là: 9.800.000 cổ phiếu, đơn vị cấp: Nghị quyết 02/2014/QĐ-ĐHĐCĐ ngày 25/03/2014 III, Giấy CNĐKDN đăng ký thay đổi lần thứ 2 ngày 28/03/2014; Ngày kết thúc đợt phát hành là 01/08/2014
- Tăng vốn từ 100 tỷ đồng lên 106 tỷ đồng, Hình thức: Sáp nhập công ty cổ phần du lịch sinh thái Tấn Đạt, Tổng giá trị phát hành là 600.000 cổ phiếu, đơn vị cấp: Nghị quyết ĐHĐCĐ ngày 08/10/2014, Giấy CNĐKDN thay đổi lần thứ 4 ngày 16/10/2014; ngày kết thúc đợt phát hành là 01/07/2015.
- Tăng vốn từ 106 tỷ đồng lên 211 tỷ đồng, Hình thức: Hoán đổi nợ với cổ đông hiện hữu, cụ thể là hoán đổi 105 tỷ đồng nợ Công ty cổ phần đầu tư DHC thành vốn cổ phần, Tổng giá trị phát hành là 10.500.000 cổ phiếu; nơi cấp: Nghị quyết 05/2018/QĐ-ĐHĐCĐ ngày 12/04/2018, Nghị

quyết số 44/NQĐHĐCĐ ngày 27/09/2021, Giấy CNĐKD thay đổi lần thứ 9 ngày 17/04/2018, Giấy CNĐKD thay đổi lần thứ 12 ngày 26/10/2021; ngày kết thúc đợt phát hành là 12/04/2018.

- Tăng vốn từ 211 tỷ đồng lên 311 tỷ đồng, Hình thức: Hoán đổi nợ với cổ đông hiện hữu và cổ đông hiện hữu góp thêm vốn, cụ thể là hoán đổi 85 tỷ đồng nợ cổ đông Trần Thị Hương và 15 tỷ đồng cho 2 cổ đông hiện hữu thành vốn cổ phần; Tổng giá trị phát hành là 10.000.000 cổ phiếu; nơi cấp: Nghị quyết 05/2019/QĐ-ĐHĐCĐ ngày 30/05/2019, Giấy CNĐKD thay đổi lần thứ 10, ngày 04/06/2019; ngày kết thúc đợt phát hành là 30/05/2019.
- Tăng vốn từ 311 tỷ đồng lên 366 tỷ đồng: Tổng giá trị phát hành chào bán cổ phiếu riêng lẻ là 5.500.000 cổ phiếu, nơi cấp: Giấy CNĐKD thay đổi lần thứ 13, ngày 14/05/2023, ngày kết thúc đợt phát hành là 17/04/2023.
- Tăng vốn từ 366 tỷ đồng lên 471 tỷ đồng: Tổng giá trị phát hành chào bán cổ phiếu riêng lẻ là 10.500.000 cổ phiếu, nơi cấp: Giấy CNĐKD thay đổi lần thứ 14, ngày 20/09/2024, ngày kết thúc đợt phát hành là 05/09/2024.
- Tăng vốn từ 471 tỷ đồng lên 583,9 tỷ đồng thông qua việc phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu, tỷ lệ thực hiện: 100:23,9915, tổng số lượng cổ phiếu phân phối cho các cổ đông là: 11.299.756 cổ phiếu, ngày kết thúc đợt phát hành là 18/09/2025.

5.4. Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có

5.5. Các chứng khoán khác: Không có

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

6.1. Tiêu thụ năng lượng:

a. Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp:

- ✓ Dầu: năng lượng cho động cơ máy trung bình 1 năm: 23.250 lít
- ✓ Nhớt: bôi trơn máy móc và thiết bị trung bình 1 năm: 278 lít
- ✓ Xăng: nhiên liệu cho các dòng xe vận chuyển trung bình 1 năm: 8.926 lít
- ✓ Gas: phục vụ cho dịch vụ nấu ăn bình quân: 28.424 kg/năm
- ✓ Điện: sử dụng bình quân: 272.103 KWh/tháng
- ✓ Thống kê mức tiêu thụ điện theo tháng:

Tháng	Mức tiêu thụ (KWh)	Tháng	Mức tiêu thụ (KWh)	Tháng	Mức tiêu thụ (KWh)
01/2025	187.738	05/2025	306.188	09/2025	271.946
02/2025	195.632	06/2025	397.436	10/2025	235.025

03/2025	239.256	07/2025	373.078	11/2025	204.025
04/2025	267.213	08/2025	381.884	12/2025	205.815

6.2. Tiêu thụ nước:

✓ Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng:

+ Nước mặt: sử dụng cho việc cung cấp nước cho các hồ bơi, sinh hoạt của khách, tưới cây, tưới đường, phòng cháy chữa cháy bình quân: 13.290 m³/tháng.

+ Thống kê mức tiêu thụ nước mặt theo tháng:

Tháng	Mức tiêu thụ (m ³)	Tháng	Mức tiêu thụ (m ³)	Tháng	Mức tiêu thụ (m ³)
01/2025	10.788	05/2025	14.880	09/2025	14.350
02/2025	10.360	06/2025	15.450	10/2025	12.710
03/2025	11.935	07/2025	16.368	11/2025	12.150
04/2025	12.450	08/2025	15.190	12/2025	12.850

✓ Nước thủy cục: dùng cho chế biến thực phẩm, ăn uống, sinh hoạt bình quân: Không sử dụng

+ Tỷ lệ và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng: không có

6.3. Tuân thủ pháp luật và bảo vệ môi trường:

- Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường: không có
- Tổng số tiền do bị xử phạt do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không có

6.4. Chính sách liên quan đến người lao động

a. Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động:

Số lượng lao động tại Công ty cổ phần DHC Suối Đồi tại thời điểm 31/12/2025 là 322 người.

Thu nhập bình quân: 9.428.000 đồng/tháng.

b. Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động.

➤ Chính sách lương

- Công ty thực hiện nghiêm chỉnh theo quy định của Luật lao động và Quy chế lương của Công ty. Việc chi trả tiền lương cho CBCNV trong Công ty được thực hiện theo nguyên tắc phân phối

theo cấp bậc, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, năng suất, hiệu quả công việc, tiền lương gắn với hiệu quả kinh doanh.

- Cơ chế nâng lương 6-12%/ năm. Có thể xem xét điều chỉnh mức lương theo mặt bằng chung trong năm. Các chế độ Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế theo quy định của pháp luật.

➤ **Chế độ phúc lợi xã hội**

Công ty đã thực hiện đầy đủ các chế độ bảo hiểm và các chế độ khác có liên quan đến người lao động theo quy định bao gồm: Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp, trợ cấp thôi việc, khám bệnh định kỳ.

- Cán bộ nhân viên, tư thân phụ mẫu, con cái của cán bộ nhân viên được tham quan miễn phí tại các Khu du lịch.
- Trả thưởng cổ phần và các chuyến du lịch nghỉ dưỡng tại nước ngoài cho cán bộ nhân viên đạt thành tích xuất sắc trong quá trình lao động.

➤ **Hoạt động đào tạo người lao động**

- Công tác đào tạo và huấn luyện nguồn nhân lực, cũng là một phần quan trọng trong định hướng phát triển bền vững của doanh nghiệp. Công ty thực hiện đào tạo nội bộ thường xuyên, đảm bảo mỗi CBCNV đều nắm vững nghiệp vụ, quy trình và cách thức triển khai thực hiện chuyên nghiệp.
- Cán bộ nhân viên được tập huấn các khóa đào tạo, tham quan học tập ở nước ngoài tùy theo yêu cầu chuyên môn của từng bộ phận.

➤ **Chính sách khác**

- Tăng cường các hoạt động giao lưu văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao trong công ty vào các sự kiện cuối năm Year end party, sinh nhật CBNV để tăng cường đoàn kết và động lực lao động.
- Hỗ trợ nhà tình nghĩa cho cán bộ nhân viên có hoàn cảnh khó khăn
- Công ty luôn quan tâm đến đời sống tinh thần của người lao động thông qua các hoạt động như: tổ chức tiệc sinh nhật, các giải thi đấu thể thao, văn nghệ du lịch, thăm hỏi ốm đau...Hàng năm, Công ty duy trì tổ chức các hoạt động kỷ niệm: Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, Tết Trung Thu...

c) Hoạt động đào tạo người lao động.

Công ty Cổ phần DHC Suối Đồi luôn chú trọng đến việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực thông qua các hoạt động đào tạo và phát triển kỹ năng cho người lao động. Mặc dù thông tin cụ thể về các chương trình đào tạo chưa được công bố rộng rãi, nhưng có thể thấy rằng công ty thường xuyên tuyển dụng và đào tạo nhân viên cho các vị trí khác nhau, từ bộ phận cung ứng đến kỹ thuật bảo trì, nhằm đảm bảo đáp ứng nhu cầu vận hành và phát triển của doanh nghiệp.

Ngoài ra, công ty còn cung cấp các chế độ phúc lợi như hỗ trợ chi phí đi lại, tham quan du lịch hàng năm và tăng lương định kỳ, góp phần tạo động lực và khuyến khích người lao động nâng cao trình độ chuyên môn. Những chính sách này không chỉ giúp cải thiện chất lượng nguồn nhân lực mà còn tăng cường sự gắn bó và hài lòng của nhân viên đối với công ty.

6.5. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Các hoạt động đầu tư cộng đồng và hoạt động phát triển cộng đồng khác, bao gồm hỗ trợ tài chính nhằm phục vụ cộng đồng của Công ty Cổ phần DHC Suối Đồi trong năm 2025 ghi nhận sự tăng trưởng cả về quy mô lẫn số lượng sự kiện. Công ty đã chủ động phối hợp với các cơ quan ban ngành để thực hiện các danh mục đầu tư, sự kiện cộng đồng có tính lan tỏa cao, từ đó tạo dựng mối quan hệ cộng hưởng giữa lợi ích doanh nghiệp và sự phát triển chung của khu vực:

Các sự kiện cộng đồng tiêu biểu của Công ty trong năm 2025 bao gồm:

i. Khu du lịch Công viên suối khoáng nóng Núi Thần Tài vinh dự trở thành nhà tài trợ kim cương cho giải đấu Pickleball PVNA Tour 2025. Đây không chỉ là sự kiện thể thao đẳng cấp mà còn là cơ hội để khẳng định cam kết của doanh nghiệp trong việc thúc đẩy phong trào thể thao, mang đến những trải nghiệm đẳng cấp cho cộng đồng yêu thích Pickleball tại Việt Nam.



ii. Khu du lịch Công viên suối khoáng nóng Núi Thần Tài đồng hành cùng chương trình tận hưởng Đà Nẵng 2025- Enjoy Đà Nẵng 2025 phối hợp cùng với Sở Du lịch TP.Đà Nẵng tổ chức họp công bố chương trình kích cầu và thu hút khách du lịch đến thành phố năm 2025

iii. Công ty Cổ phần DHC Suối Đồi – đơn vị chủ quản của Khu du lịch Công viên Suối khoáng nóng (CVSKN) Núi Thần Tài đã trao tặng 2.700 voucher (trị giá hơn 1 Tỷ đồng) sử dụng dịch vụ miễn phí tại Khu du lịch cho Hội Liên Hiệp Phụ Nữ TP.Đà Nẵng nhân ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3



iv. Ngày 26/7/2025 vừa qua, Giải Pickleball & Tennis giao lưu Hội Người Việt – Ukraina đã chính thức diễn ra tại Công viên Suối Khoáng Nóng Núi Thần Tài – điểm đến nổi bật cho thể thao kết hợp nghỉ dưỡng

v. Trong khuôn khổ Lễ hội Việt Nam – Hàn Quốc 2025 vừa diễn ra tại TP. Đà Nẵng, CVSKN Núi Thần Tài góp mặt tại lễ hội Việt Nam- Hàn Quốc 2025 đã mang đến không gian trải nghiệm đặc sắc tại gian hàng trưng bày du lịch nghỉ dưỡng, thu hút sự quan tâm lớn từ du khách trong và ngoài nước





vi. Trong không khí cả nước kỷ niệm 80 năm Cách mạng tháng Tám thành công và hướng tới Quốc khánh 2/9, Công ty Cổ phần DHC Suối Đồi – đơn vị chủ quản Khu du lịch Công viên Suối khoáng nóng Núi Thần Tài đã tổ chức lễ dâng hương tri ân liệt sĩ tại xã Hòa Vang, đồng thời đã trao tặng 76 suất quà với tổng giá trị hơn 260 triệu đồng. Mỗi suất bao gồm: 01 cặp voucher phổ thông trị giá 960.000đ tham quan vui chơi tại khu du lịch CVSKN Núi Thần Tài, 01 phần quà nhu yếu phẩm và 2.000.000 đồng tiền mặt cho mỗi gia đình

vii. Công ty Cổ phần DHC Suối Đồi đã vinh dự đồng hành cùng Kỳ thi Toán học Quốc tế – VIMC 2025 được tổ chức tại TP. Đà Nẵng. Đây là sự kiện quan trọng, quy tụ nhiều học sinh xuất sắc, góp phần khẳng định trí tuệ Việt Nam trên đấu trường quốc tế



viii. Công ty Cổ phần DHC Suối Đồi tự hào đồng hành với vai trò nhà tài trợ vàng cho giải đấu Pickleball đẳng cấp quốc tế PPA Tour Asia – MB Vietnam Cup 2025 đã chính thức khai mạc. Sự kiện quy tụ các tay vợt hàng đầu thế giới, tạo ra sân chơi bổ ích cho các vận động viên tranh tài thi đấu

ix. Công ty Cổ phần DHC Suối Đồi – lan tỏa yêu thương giữa mùa mưa lũ Miền Trung. Với tinh thần “Không ai bị bỏ lại phía sau” đã không quản mưa gió, lội nước đến tận nơi trao quà hỗ trợ cho đồng nghiệp



x. Sáng ngày 20/12/2025 vừa qua, Khu Du Lịch CVSKN Núi Thần Tài đã tham gia ký kết chính thức đồng hành cùng chương trình “Rừng ơi, thờ đi!” với chủ đề “Chúng ta có đất – Chung tay trồng rừng”, diễn ra tại xã Hòa Vang, thành phố Đà Nẵng

xi. Ngày 25.12.2025 Công ty Cổ phần DHC Suối Đồi – đơn vị chủ quản của Công viên Suối Khoáng Nóng Núi Thần Tài – vinh dự được Sở Văn hóa, Thể thao & Du lịch TP. Đà Nẵng trao tặng Giấy khen nhằm ghi nhận những đóng góp tích cực cho sự phát triển của ngành văn hóa, thể thao và du lịch thành phố trong năm 2025



6.6. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN: Chưa có

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc

Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc bao gồm các nội dung sau:

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

1.1. Tình hình chung

- **Khó khăn:** Năm 2025, tình hình thế giới vẫn diễn ra phức tạp, chiến tranh giữa Nga và Ucraina cũng như bất ổn tại Trung đông, cùng với các chính sách thuế, cấm vận của Mỹ đã khiến lạm phát cũng như chi phí cho hoạt động sản xuất, kinh doanh tăng cao dẫn đến nền kinh tế nói chung không chỉ của Việt Nam mà cả thế giới cũng bị ảnh hưởng, nhiều nền kinh tế lớn bên bờ vực suy thoái, kinh tế toàn cầu vẫn chưa thực sự khởi sắc, đặc biệt trong giai đoạn cuối năm, tình hình thời tiết diễn biến cực đoan, gây ảnh hưởng không ít đến cho ngành Du lịch. Trong lĩnh vực du lịch, mặc dù thị trường khách quốc tế đã tăng trưởng trở lại, nhưng mức chi tiêu vẫn còn hạn chế., mặt khác, các thị trường như Nha Trang, Phú Quốc được đầu tư rất mạnh mẽ và bài bản nên đã thu hút một lượng lớn khách từ các thị trường trọng điểm...
- Năm 2025 cũng là một năm với rất nhiều thay đổi quan trọng của đất nước, mở ra một kỷ nguyên mới, tuy nhiên, việc thay đổi về thể chế, sáp nhập các địa giới hành chính cũng như chính quyền hai cấp cũng gây ra những ảnh hưởng nhất định đến việc phê duyệt quy hoạch, thủ tục hành chính dẫn đến việc triển khai đầu tư của chúng ta không đạt được mục tiêu đề ra cho năm 2025.
- **Thuận lợi:** Chính phủ, Thành phố luôn quan tâm đến lĩnh vực du lịch, tháo gỡ những khó khăn, nới lỏng các chính sách visa như miễn, visa điện tử, tăng cường công tác xúc tiến, quảng bá cho du lịch Việt Nam nói chung và Đà Nẵng nói riêng tại các thị trường trọng điểm như: Ấn Độ, Hàn Quốc, Nhật Bản, Indonecia, Nga... tổ chức liên hoan phim châu Á, hội chợ du lịch quốc tế tại Đà Nẵng, nhiều đường bay quốc tế được khôi phục và mở mới,... Những điều này đã mang lại cho ngành Du lịch một năm với kết quả ấn tượng.

1.2. Thành tựu đạt được trong năm

Mặc dù điều kiện khó khăn, nhưng với quyết tâm vươn lên và khẳng định vị thế của mình, cũng như mong muốn mang đến cho Du khách những trải nghiệm tốt nhất khi đến với Khu Du lịch nói riêng và Đà Nẵng nói chung; HĐQT, Ban điều hành cùng toàn thể CBNV với trí tuệ, bản lĩnh đã luôn cố gắng, vượt qua những thách thức, khó khăn để Công ty phát triển vững mạnh, tạo thế và lực cho chúng ta trong giai đoạn mới.

Trong năm 2025, Ban điều hành Công ty tiếp tục hoàn thiện bộ máy nhân sự, cơ sở hạ tầng, đầu tư mới các hạng mục như Khu rừng tình yêu, mở rộng công viên khủng long với nhiều hạng mục mới, khu vườn chim, chèo thuyền Kayak- khám phá dòng sông tình yêu ... cũng như cải tạo, nâng cấp cảnh quan trong Khu du lịch.

Với những nỗ lực đó, mặc dù tình hình chung vẫn còn rất nhiều khó khăn, nhưng chúng ta đã đạt được những thành quả đáng ghi nhận:

- Tổng mức đầu tư trong năm đạt hơn 102 tỷ đồng.

- Được Sở Văn hóa, Thể thao & Du lịch TP. Đà Nẵng trao tặng Giấy khen nhằm ghi nhận những đóng góp tích cực cho sự phát triển của ngành văn hóa, thể thao và du lịch thành phố trong năm 2025.
- Khu du lịch Công viên suối khoáng nóng Núi Thần Tài đồng hành cùng chương trình tận hưởng Đà Nẵng 2025- Enjoy Đà Nẵng 2025 phối hợp cùng với Sở Du lịch TP. Đà Nẵng tổ chức họp công bố chương trình kích cầu và thu hút khách du lịch đến thành phố năm 2025.
- Trong khuôn khổ Lễ hội Việt Nam – Hàn Quốc 2025 vừa diễn ra tại TP. Đà Nẵng, CVSKN Núi Thần Tài góp mặt tại lễ hội Việt Nam- Hàn Quốc 2025 đã mang đến không gian trải nghiệm đặc sắc tại gian hàng trưng bày du lịch nghỉ dưỡng, thu hút sự quan tâm lớn từ du khách trong và ngoài nước.
- Tài trợ cho giải Pickerball PPA Asia Tour lần đầu tổ chức tại Đà Nẵng, góp phần không nhỏ để quảng bá hình ảnh Đà Nẵng nói chung, Khu du lịch nói riêng đến bạn bè quốc tế cũng như trong nước
- Được công nhận là một trong hai khu điểm du lịch của thành phố.
- Trong năm 2025. Công ty đã hoàn tất việc phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu, tăng vốn điều lệ từ 471.000.000.000 đồng lên 583.997.560.000 đồng, tổng số lượng cổ phiếu phân phối cho các cổ đông là: 11.299.756 cổ phiếu, ngày kết thúc hoàn thành là 18/09/2025.
- Tham gia các hoạt động cộng đồng, Tài trợ vé cho Hội liên hiệp phụ nữ, Trung tâm xúc tiến Du lịch Tp Đà Nẵng... với giá trị lên tới nhiều tỷ đồng.
- Chăm lo cho cán bộ nhân viên cả về vật chất cũng như tinh thần, tổ chức những hoạt động văn nghệ, thể thao, lan tỏa yêu thương giữa mùa lũ với CBNV, hướng dẫn thi đấu Pickeball, đá bóng... tạo ra những sân chơi bổ ích cho cán bộ nhân viên sau những giờ làm việc.

2. Tình hình tài chính

2.1. Tình hình tài sản

- Tổng cộng tài sản tính đến 31/12/2025 là: 778.953.265.408 đồng, tăng 6,56% so với năm 2024.
- Vốn điều lệ của Công ty tại 31/12/2025 là 583.997.560.000 đồng, Với hệ số vốn chủ sở hữu ở mức cao và tỷ trọng nợ thấp, Công ty khẳng định nền tảng tài chính lành mạnh, khả năng tự chủ tài chính tốt và sự chủ động cao trong các hoạt động kinh doanh.
- Các chỉ số thanh toán ngắn hạn duy trì ở mức an toàn cao, đảm bảo Công ty hoàn toàn đáp ứng kịp thời các khoản nợ đến hạn bằng nguồn tài sản hiện có.

2.2. Tình hình nợ phải trả

Tổng hợp các khoản nợ phải trả tài chính của Công ty theo thời hạn thanh toán như sau:

31/12/2025	Không quá 1 năm	Trên 1 năm	Tổng
-------------------	------------------------	-------------------	-------------

Phải trả người bán	12.007.642.240		12.007.642.240
Chi phí phải trả	797.748.521		797.748.521
Vay và nợ thuê tài chính	38.182.876.547	113.184.750.000	151.367.626.547
Phải trả khác	1.336.913.983		1.336.913.983
Cộng	52.325.181.291	113.184.750.000	165.509.931.291

01/01/2025	Không quá 1 năm	Trên 1 năm	Tổng
Phải trả người bán	12.475.996.539	-	12.475.996.539
Chi phí phải trả	1.066.092.203	-	1.066.092.203
Vay và nợ thuê tài chính	24.080.813.808	98.376.000.000	122.456.813.808
Phải trả khác	1.108.889.477	-	1.108.889.477
Cộng	38.731.792.027	98.376.000.000	137.107.792.027

Tổng nợ phải trả tại thời điểm 31/12/2025 đạt hơn 165,5 tỷ đồng, tăng khoảng 20,7% so với đầu năm. Sự gia tăng này chủ yếu đến từ các khoản vay và nợ thuê tài chính (tăng từ 122,4 tỷ đồng lên 151,3 tỷ đồng) nhằm tài trợ cho các dự án, hạng mục mới mở rộng quy mô. Đáng chú ý, các khoản phải trả người bán và chi phí phải trả ngắn hạn đều ghi nhận sự sụt giảm nhẹ, cho thấy Công ty đang thực hiện tốt nghĩa vụ thanh toán với các đối tác và nhà cung cấp.

Trong bối cảnh nền kinh tế còn nhiều thách thức, khả năng duy trì dòng tiền ổn định từ hoạt động kinh doanh tại Khu du lịch đóng vai trò then chốt giúp Công ty đảm bảo năng lực trả nợ đúng hạn. Với sự quyết tâm và đồng lòng từ Hội đồng quản trị, Ban điều hành cùng toàn thể cán bộ nhân viên, Công ty đã và đang tối ưu hóa cấu trúc tài chính, tạo dựng nội lực vững chắc để sẵn sàng cho các kế hoạch bứt phá.

Những nỗ lực này không chỉ giúp Công ty củng cố hệ số thanh khoản trong ngắn hạn mà còn tạo lập nền tảng tài chính lành mạnh để triển khai các hạng mục đầu tư trọng điểm trong giai đoạn 2026. Đây là minh chứng cho cam kết phát triển bền vững, không ngừng nâng cao chất lượng dịch vụ và mang đến những trải nghiệm xuất sắc nhất cho du khách khi dừng chân tại Đà Nẵng.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

- Chiến lược phát triển nhân sự của công ty là xây dựng và phát triển nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn nghiệp vụ cao, tác phong làm việc chuyên nghiệp với tinh thần trách nhiệm cao nhằm cung cấp các sản phẩm, dịch vụ cho khách hàng với chất lượng tốt nhất, đem đến sự hài lòng tuyệt đối cho du khách.

- Tích cực phát hiện và biểu dương khen thưởng kịp thời các gương Người tốt việc tốt về nhất của rơi trả lại cho du khách và sáng kiến cải tiến kỹ thuật tiết kiệm chi phí.
- Tăng cường mở rộng công tác quảng bá công viên trên các phương tiện truyền thông đại chúng như VTV, đài truyền hình địa phương, trên các website, báo chí đã thu hút rộng rãi được nhiều khách hàng hơn.
- Duy trì các chương trình khuyến mãi lớn trong các đợt cao điểm trong năm dành cho khách hàng với những giải thưởng hấp dẫn. Công viên còn là điểm đến của những ca sĩ được nhiều bạn trẻ yêu thích với những chương trình ca nhạc hấp dẫn sôi động.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

4.1. Hướng đến các mục tiêu.

- a. Đẩy mạnh đầu tư hạ tầng, mở rộng về quy mô và tăng cường năng lực cung ứng, trở thành quần thể nghỉ dưỡng và sản xuất đa năng.
 - Với mục tiêu hoàn thiện hệ sinh thái dịch vụ, Công ty tập trung nguồn lực triển khai những gói đầu tư vào các hạng mục cốt lõi (Khách sạn, Biệt thự, Nhà đón) nhằm nâng cấp năng lực lưu trú và đón tiếp khách cao cấp.
 - Hướng tới đa dạng hóa danh mục kinh doanh, tiếp tục triển khai đẩy mạnh dự án Nhà máy nước khoáng để mở rộng sang mảng sản xuất hàng tiêu dùng, tạo nguồn thu ổn định và khai thác tối ưu tài nguyên thiên nhiên tại chỗ.
 - Tiếp tục mở rộng quỹ đất và dự án, chủ động nghiên cứu, xúc tiến đầu tư tại các địa bàn chiến lược (Đà Nẵng, Quảng Nam) để chuẩn bị đà tăng trưởng cho giai đoạn 5 năm tới.
- b. Tối ưu hóa cấu trúc tài chính và huy động nguồn lực vốn, đảm bảo sức khỏe tài chính để phục vụ các dự án đầu tư quy mô lớn. Ưu tiên sử dụng nguồn vốn huy động để cấu trúc lại các khoản nợ, giảm áp lực lãi vay và nâng cao chỉ số tín nhiệm tài chính của Công ty.
- c. Nâng cao trải nghiệm khách hàng và chuẩn hóa chất lượng dịch vụ
 - Chuyên nghiệp hóa đội ngũ, tập trung đào tạo, nâng cấp chất lượng nhân sự theo hướng chuyên gia để vận hành các hạng mục cao cấp mới (villas, resort).
 - Làm mới sản phẩm, liên tục cải tạo hạ tầng hiện hữu và đưa vào vận hành các sản phẩm dịch vụ mới nhằm duy trì sức hút, đảm bảo tiêu chí "trải nghiệm thú vị và sự hài lòng tuyệt đối" cho du khách.
- d. Chuyên nghiệp hóa công tác Marketing và liên kết thị trường, xây dựng thương hiệu Núi Thần Tài trở thành điểm đến tiêu biểu của khu vực miền Trung.
 - Số hóa công tác quảng bá, tận dụng tối đa sức mạnh của mạng xã hội (Tiktok, Facebook, Youtube) để tiếp cận đa dạng tệp khách hàng, đặc biệt là giới trẻ và khách du lịch tự túc.

- Chủ động vai trò trong các liên minh kích cầu, phối hợp chặt chẽ với Sở Du lịch và các Hiệp hội để đưa sản phẩm của Công ty vào các gói tour trọng điểm của thành phố Đà Nẵng.
- Linh hoạt chính sách bán hàng, triển khai các gói sản phẩm thông minh và chương trình khuyến mãi theo mùa để tối ưu hóa tỷ lệ lấp đầy, đặc biệt trong các giai đoạn thấp điểm.

4.2. Các chỉ tiêu kế hoạch SXKD của Công ty trong năm 2026

Từ những khó khăn và thuận lợi, định hướng và chỉ đạo của Hội đồng quản trị, Ban điều hành xây dựng kế hoạch kinh doanh năm 2026 theo một số chỉ tiêu kinh doanh chủ yếu sau:

Đơn vị: Đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2026	% tăng so với năm 2025
1	Doanh thu thuần	220.000.000.000	17,88
2	Lợi nhuận sau thuế	24.000.000.000	29,38
3	Tỷ lệ cổ tức (dự kiến)	Không có	

4.3. Các giải pháp cụ thể

Ban điều hành Công ty luôn theo sát diễn biến thị trường để kịp thời đưa ra phương pháp giải quyết tối ưu nhất trong công tác quản lý điều hành sản xuất kinh doanh để thực hiện mục tiêu do ĐHĐCĐ đưa ra.

- a. Năm 2026, Công ty tiếp tục triển khai các công tác đầu tư lớn. Dự kiến sẽ hoàn thiện hồ sơ và khởi công các hạng mục tổng giá trị là: **722** tỷ đồng. Dự toán các hạng mục đầu tư lớn cụ thể:
 - Khu nhà đón: 40.000.000.000 đồng
 - Nhà máy nước khoáng: 250.000.000.000 đồng
 - Khu biệt thự: 82.000.000.000 đồng
 - Khu khách sạn: 350.000.000.000 đồng
 - Nghiên cứu và xúc tiến triển khai một số Dự án mới tại Đà Nẵng và Quảng Nam
- b. Bước sang năm 2026, công ty sẽ tiếp tục chào bán cổ phiếu riêng lẻ cho các cổ đông chiến lược để bổ sung vốn lưu động phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh và nguồn vốn trả nợ vay.
- c. Tiếp tục hoàn thiện và nâng cao chất lượng nhân sự theo hướng chuyên nghiệp và tạo ra những sản phẩm chất lượng cao. Luôn đặt tiêu chí mang đến cho Du khách những sản phẩm tốt nhất, giúp khách hàng có những trải nghiệm thú vị cũng như sự hài lòng tuyệt đối.
 - Đẩy mạnh công tác quảng bá, giới thiệu Khu du lịch đến với Du khách qua các kênh: Truyền hình, báo chí, face book, Youtube, Tiktok...

- Phối hợp với Sở Du lịch, tham gia các chương trình quảng bá, kích cầu du lịch đến thị trường trong nước và quốc tế.
- Phối hợp chặt chẽ với Trung tâm xúc tiến du lịch, các Hiệp hội du lịch, tham gia liên minh kích cầu du lịch để tạo ra các gói sản phẩm hấp dẫn để thu hút du khách đến với Đà Nẵng nói chung và Công viên Suối khoáng nóng Núi Thần Tài riêng.
- Tiếp tục hoàn thiện và nâng cấp cơ sở hạ tầng, đưa các sản phẩm mới để phục vụ du khách.
- Triển khai các gói sản phẩm, các chương trình khuyến mại trong các dịp lễ, mùa thấp điểm.

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán: không có

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty

a. Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải...)

➤ Công ty luôn tuân thủ các quy định về bảo vệ môi trường, đặc biệt quan tâm chú trọng việc báo cáo giám sát chất lượng môi trường định kỳ về các chỉ tiêu nước thải, chất thải nguy hại, không khí, độ ồn, bụi...

b. Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động

➤ Công ty xây dựng môi trường làm việc ổn định, luôn khuyến khích sự sáng tạo, nâng cao hiệu quả công việc. Để thực hiện chiến lược này, công ty đã áp dụng chính sách lương, thưởng, chế độ phúc lợi, tuyển dụng và đào tạo có tính cạnh tranh cao, thu hút được lao động có trình độ chuyên môn cao. Đồng thời, công ty luôn quan tâm tạo môi trường và điều kiện làm việc tốt nhất, đảm bảo tính công bằng và cơ hội phát triển khả năng và sức sáng tạo của mỗi cá nhân.

c. Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương

➤ Công ty chú trọng quan tâm đến các công tác nhân đạo đem lại nhiều ý nghĩa cho cộng đồng, là những hoạt động thường niên mà Công ty luôn chia sẻ và giáo dục CBNV thực hiện tốt.

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội.

1.1 Đánh giá tác động lên môi trường

Công ty chú trọng các công tác bảo vệ môi trường, giữ vệ sinh an toàn thực phẩm, an toàn lao động, các chính sách chăm lo quyền lợi cho người lao động được ban hành quan tâm và chấp hành đúng theo quy định. Qua các đợt kiểm tra của cơ quan quản lý Nhà nước, Công ty đều đảm bảo các tiêu chí “An toàn, Xanh, Sạch, Đẹp, Thân thiện” được các cơ quan chức năng đánh giá cao.

1.2 Đánh giá về trách nhiệm môi trường và xã hội:

Năm 2025 ghi dấu bước tiến mạnh mẽ của Công ty trong việc thực hiện trách nhiệm cộng đồng và bảo vệ môi trường, khẳng định giá trị cốt lõi của doanh nghiệp luôn song hành cùng sự phát triển của xã hội:

- Nhân dịp 08/03, Công ty đã trực tiếp trao tặng 2.700 voucher (tổng trị giá hơn 1 tỷ đồng) cho Hội Liên hiệp Phụ nữ TP. Đà Nẵng. Việc hỗ trợ trải nghiệm dịch vụ nghỉ dưỡng miễn phí không chỉ là hoạt động tri ân mà còn thể hiện sự quan tâm thiết thực đến đời sống tinh thần của phụ nữ địa phương.
- Đồng hành cùng thể thao quốc tế: Chính thức trở thành đối tác chiến lược của giải đấu Pickleball PPA Tour Asia – MB Vietnam Cup 2025. Sự kiện này không chỉ quảng bá hình ảnh du lịch Đà Nẵng ra thế giới mà còn thúc đẩy phong trào rèn luyện sức khỏe, nâng cao chất lượng sống thông qua các hoạt động thể thao đẳng cấp.
- Trước những diễn biến khốc liệt của bão lũ tại miền Trung, Công ty đã kịp thời triển khai các chương trình hỗ trợ khẩn cấp dành cho người lao động. Sự hiện diện trực tiếp của đại diện Ban Lãnh đạo và Công đoàn tại các khu vực bị ảnh hưởng để thăm hỏi, trao quà cứu trợ không chỉ là nghĩa cử tương thân tương ái, mà còn là minh chứng thực tế cho triết lý quản trị “lấy con người làm trung tâm”. Hành động này đã góp phần thắt chặt tinh thần đoàn kết, giúp đội ngũ nhân sự vững tâm vượt qua nghịch cảnh và sớm ổn định cuộc sống.

Với định hướng kinh doanh gắn liền với thiên nhiên, Công ty đã chủ động thực hiện các cam kết bảo tồn hệ sinh thái.

- Chương trình “Rừng ơi, thở đi!”: Công ty đã chính thức đồng hành cùng dự án với chủ đề “Chúng ta có đất – Chung tay trồng rừng” tại xã Hòa Vang. Đây là hành động thiết thực nhằm tái tạo mảng xanh, bảo vệ nguồn nước và ứng phó với biến đổi khí hậu tại khu vực thượng nguồn Đà Nẵng. Hoạt động trồng rừng tại Hòa Vang có ý nghĩa cộng hưởng trực tiếp đến hệ sinh thái của Khu du lịch nghỉ dưỡng (Hotspring Park), giúp duy trì cảnh quan tự nhiên và bảo vệ tài nguyên nước khoáng nóng – tài sản quý giá nhất của doanh nghiệp.

Hệ thống các hoạt động trong năm 2025 khẳng định rõ nét tính trách nhiệm của Công ty trong tiến trình phát triển bền vững. Thông qua việc gắn kết chặt chẽ với các tổ chức chính trị - xã hội tại Đà Nẵng, DHC Suối Đồi đã xây dựng nền tảng uy tín vững chắc và mối quan hệ mật thiết với cộng đồng địa phương. Song song đó, việc chủ động đầu tư vào các dự án bảo tồn môi trường và tái tạo hệ sinh thái không chỉ là nghĩa vụ xã hội, mà còn là khoản đầu tư chiến lược vào tương lai của sản phẩm du lịch nghỉ dưỡng bền vững, đảm bảo lợi thế cạnh tranh dài hạn. Đặc biệt, tinh thần đoàn kết nội bộ với phương châm “Không ai bị bỏ lại phía sau” thông qua các hoạt động hỗ trợ nhân sự kịp thời trong thiên tai đã trở thành động lực, củng cố niềm tin của người lao động và tạo tiền đề vững chắc để doanh nghiệp tự tin bước vào giai đoạn phát triển sắp tới.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty

HĐQT hỗ trợ Ban giám đốc các giải pháp liên quan đến quản lý sản xuất kinh doanh đặc biệt là đảm bảo thu nhập ổn định và các chính sách phúc lợi dành cho người lao động.

Thực hiện theo quy định tại Điều lệ, quản trị rủi ro và kiểm soát nội bộ, Quy chế Quản trị Công ty, các Quy định, Quy chế quản lý nội bộ và Pháp luật hiện hành, hoạt động giám sát của HĐQT gồm:

- Giám sát thực hiện các Nghị quyết/Quyết định của ĐHĐCĐ và HĐQT đã ban hành.
- Giám sát và chỉ đạo việc thực hiện công bố thông tin với mục tiêu đảm bảo tính minh bạch và kịp thời đúng theo quy định.
- Giám sát hoạt động điều hành, quản lý của Ban Giám đốc nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh và hành thành các chỉ tiêu kế hoạch đã đặt ra.

Hội đồng quản trị đã phối hợp chặt chẽ với Ban Giám đốc trong việc chỉ đạo thực hiện và xây dựng các phương án mở rộng danh mục dự án do Công ty làm chủ đầu tư, nhằm tối ưu hóa nguồn lực và gia tăng vị thế trên thị trường. song song với hoạt động kinh doanh, Công ty đặc biệt chú trọng vào việc xây dựng và phát triển nguồn nhân lực bền vững dựa trên tinh thần đoàn kết và đồng thuận cao. Thông qua các hoạt động gắn kết định kỳ, Công ty nỗ lực thiết lập một môi trường làm việc nội bộ thân thiện, an toàn, đồng thời không ngừng cải thiện chính sách phúc lợi để đảm bảo đời sống và tạo động lực cống hiến lâu dài cho đội ngũ cán bộ nhân viên.

Ban điều hành trong năm 2025 đã thể hiện việc nắm bắt kịp thời, đầy đủ, hoàn thành các nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, chỉ đạo của Hội đồng quản trị để có sự điều hành linh hoạt, sâu sát, có trách nhiệm trong kế hoạch được giao. Ban điều hành luôn theo sát chỉ đạo và kiểm tra thực hiện việc đầu tư cải tạo nâng cấp trò chơi, chỉnh trang sửa chữa công viên, nâng chất lượng phục vụ, đào tạo nâng cao nghiệp vụ chuyên môn các bộ phận.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Trong năm tới, HĐQT tập trung thực hiện các mục tiêu trọng tâm sau:

- Kinh tế Việt Nam được dự báo sẽ đối diện với cả cơ hội và thách thức trong năm 2026. Trước thực tế này, HĐQT đã chỉ đạo bám sát mục tiêu đảm bảo an toàn kinh doanh tuyệt đối, triển khai giải pháp nâng cao chất lượng quản lý doanh nghiệp, tập trung vào trọng tâm của kế hoạch duy trì ổn định và phát triển bền vững.
- Tiếp tục khẳng định vị thế thị trường du lịch trong và ngoài nước, nâng cao chất lượng dịch vụ cho du khách cũng như tận dụng mọi cơ hội mới để nghiên cứu, phát triển và đa dạng sản phẩm mang lại lợi ích tối đa cho du khách.
- Tiếp tục xây dựng hệ thống quản trị doanh nghiệp tốt nhất, kiểm soát rủi ro trong quản lý tài chính, kế toán và kiểm toán, quản lý rủi ro doanh nghiệp thông qua việc nâng cao năng lực của các chức danh Lãnh đạo trực thuộc HĐQT.

- Chú trọng phát triển nhân sự, xây dựng đội ngũ nhân viên chuyên sâu trong các lĩnh vực, tăng cường chính sách khen thưởng, giữ chân nhân tài xây dựng đội ngũ quản lý và lực lượng lao động chất lượng cao.
- Tiếp tục duy trì văn hóa doanh nghiệp, văn hóa HĐQT, tạo động lực phát triển bền vững, rà soát, giám sát việc thực hiện các kế hoạch, chiến lược của Công ty
- Xây dựng phương án đầu tư dự án nhà ở xã hội tại khu đất A2-4 đường Ngũ Hành Sơn và đường dẫn lên cầu Tiên Sơn và điều chỉnh tiến độ đầu tư về dự án liên kết mở rộng Công viên suối khoáng nóng Núi Thần Tài trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt.

Căn cứ tình hình thực tế, năm 2026, Công ty tiếp tục triển khai các công tác đầu tư lớn. Dự kiến sẽ hoàn thiện hồ sơ và khởi công các hạng mục tổng giá trị là: 722 tỷ đồng. Dự toán các hạng mục đầu tư lớn cụ thể:

- Khu nhà đón: 40.000.000.000 đồng
- Nhà máy nước khoáng: 250.000.000.000 đồng
- Khu biệt thự: 82.000.000.000 đồng
- Khu khách sạn: 350.000.000.000 đồng
- Nghiên cứu và xúc tiến triển khai một số Dự án mới tại Đà Nẵng và Quảng Nam.

V. Quản trị công ty

1. Hội đồng quản trị:

Hội đồng quản trị hiện tại của Công ty cổ phần DHC Suối Đồi gồm 05 thành viên:

1.1 Danh sách các thành viên HĐQT đến ngày 31/12/2025

Bà Trần Thị Hương	Chủ tịch HĐQT – Thành viên HĐQT
Ông Lê Minh Đức	Thành viên HĐQT
Ông Phạm Khắc Dương	Thành viên HĐQT
Bà Phạm Lê Thị Lan Phương	Thành viên độc lập HĐQT
Ông Hồ Phòng	Thành viên độc lập HĐQT

a. Bà: Trần Thị Hương – Chủ tịch HĐQT – Thành viên HĐQT điều hành

Số cổ phần nắm giữ: 10.258.064 cổ phần, chiếm tỷ lệ: 17,57% cổ phần có quyền biểu quyết

Trong đó:

- Sở hữu cá nhân: 10.258.064 cổ phần, chiếm tỷ lệ: 17,57% cổ phần có quyền biểu quyết

- Sở hữu đại diện: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% cổ phần có quyền biểu quyết

b. Ông Lê Minh Đức – Thành viên HĐQT không điều hành

Số cổ phần nắm giữ: 17.568.603 cổ phần, chiếm tỷ lệ: 30,08% cổ phần có quyền biểu quyết

Trong đó:

- Sở hữu cá nhân: 4.574.294 cổ phần, chiếm tỷ lệ: 7,83% cổ phần có quyền biểu quyết
- Sở hữu đại diện: 12.994.309 cổ phần đại diện cho Công ty Cổ phần Đầu tư DHC, chiếm tỷ lệ 22,25% cổ phần có quyền biểu quyết

c. Ông: Phạm Khắc Dương – Thành viên HĐQT

Số cổ phần nắm giữ: 4.622.651 cổ phần, chiếm tỷ lệ: 7,92% cổ phần có quyền biểu quyết

Trong đó:

- Sở hữu cá nhân: 4.622.651 cổ phần, chiếm tỷ lệ: 7,92% cổ phần có quyền biểu quyết
- Sở hữu đại diện: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% cổ phần có quyền biểu quyết

d. Bà Phạm Lê Thị Lan Phương – Thành viên độc lập HĐQT

Số cổ phần nắm giữ: 247 cổ phần, chiếm tỷ lệ: 0,00042% cổ phần có quyền biểu quyết

Trong đó:

- Sở hữu cá nhân: 247 cổ phần, chiếm tỷ lệ: 0,00042% cổ phần có quyền biểu quyết
- Sở hữu đại diện: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% cổ phần có quyền biểu quyết

e. Ông: Hồ Phòng – Thành viên độc lập HĐQT

Số cổ phần nắm giữ: 247 cổ phần, chiếm tỷ lệ: 0,00042% cổ phần có quyền biểu quyết

Trong đó:

- Sở hữu cá nhân: 247 cổ phần, chiếm tỷ lệ: 0,00042% cổ phần có quyền biểu quyết
- Sở hữu đại diện: 0 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0% cổ phần có quyền biểu quyết

1.2 Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Không có

1.3 Hoạt động của Hội đồng quản trị:

a. Kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị

Trong năm 2025 vừa qua, HĐQT đã nỗ lực để hoàn thiện năng lực quản trị công ty tuân thủ quy định của pháp luật và điều lệ của công ty. Cụ thể:

- Hoạt động của HĐQT theo nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy được sức mạnh tập thể, chấp hành nghiêm chỉnh các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, chính sách pháp luật của Nhà nước. Kết quả của quá trình hoạt động trên đã được thể hiện rõ qua các kết quả kiểm toán tài chính của công ty và được đánh giá rất tốt.

- HĐQT công ty luôn bám sát tình hình thực tế, đề ra các chủ trương nghị quyết cho sự phát triển trong ngắn hạn cũng như dài hạn của công ty, quản trị và giám sát chặt chẽ hoạt động điều hành, giúp cho công ty đạt được những thành tựu đáng kể.
- Đảm bảo số lượng các cuộc họp HĐQT, số lượng thành viên dự họp đáp ứng yêu cầu về tính pháp lý và hiệu quả, xác định vai trò của mỗi thành viên HĐQT, giữa thành viên HĐQT độc lập và thành viên HĐQT điều hành để đảm bảo lợi ích theo pháp luật cho các cổ đông.
- HĐQT thực hiện đầy đủ và thường xuyên việc giám sát đối với các hoạt động điều hành công ty của Ban điều hành, đặc biệt trong các vấn đề triển khai thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT, bảo đảm tuân thủ đúng quy định của Luật Chứng khoán, Luật Doanh nghiệp và Điều lệ công ty
- Trong năm 2025, Hội đồng quản trị Công ty đã tổ chức các cuộc họp trực tiếp và lấy ý kiến bằng văn bản. Các cuộc họp đều đã được thực hiện theo đúng trình tự, thủ tục quy định tại Điều lệ Công ty và Luật doanh nghiệp. Biên bản các cuộc họp HĐQT được lập đảm bảo đúng hình thức theo quy định của pháp luật; hồ sơ, tài liệu đã được gửi đầy đủ đến các thành viên tham dự họp để tham khảo, nghiên cứu trước theo đúng quy định của Điều lệ
- Các cuộc họp của Hội đồng quản trị năm 2025.

Stt	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
01	Số 51/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ	05/03/2025	Về việc thông qua ký hợp đồng với bên có liên quan là Công ty Cổ Phần Gốm Sứ DHC	100%
02	Số 54/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ	06/03/2025	Về kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025	100%
03	Số 64/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ	12/03/2025	Về việc thông qua ký hợp đồng với bên có liên quan là Công ty Cổ Phần Gốm Sứ DHC	100%
04	Số 74/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ	18/03/2025	Về việc thông qua ký hợp đồng với bên có liên quan là Công ty Cổ Phần Gốm Sứ DHC	100%

05	Số 85/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ	24/03/2025	Về việc thông qua ký hợp đồng vay vốn giữa Công ty Cổ Phần DHC Suối Đồi và Ông Vũ Văn Hường.	100%
06	Số 106/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ	08/04/2025	Về việc thông qua ký hợp đồng với bên có liên quan là Công ty Cổ Phần Gốm Sứ DHC	100%
07	Số 118/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ	16/04/2025	Về việc thông qua ký hợp đồng với bên có liên quan là Bà Trần Thị Hương	100%
08	Số 167/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ	14/05/2025	Về việc triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu năm 2025	100%
09	Số 171/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ	15/05/2025	Về việc thông qua ký hợp đồng vay vốn giữa Công ty Cổ Phần DHC Suối Đồi và Ông Trần Duy Long	100%
10	Số 231/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ	12/07/2025	V/v thông qua việc ký hợp đồng với bên có liên quan là Công Ty Cổ phần đầu tư DHC, thông qua việc thay đổi trụ sở chính và cập nhập lại điều lệ Công ty theo địa giới hành chính mới.	100%
11	Số 248/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ	21/07/2025	V/v ký hợp đồng chuyển nhượng đất giữa Công ty Cổ Phần DHC Suối Đồi và Ông Ngô Đình Trường	100%

12	Số 256/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ	28/7/2025	V/v thông qua thay đổi mẫu dấu của Công ty Cổ Phần DHC Suối Đồi	100%
13	Số 291/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ	28/8/2025	V/v chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận cổ phiếu phát hành do thực hiện tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu năm 2025	100%
14	Số 295/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ	28/8/2025	Về kế hoạch tổ chức Đại hội cổ đông bất thường năm 2025.	100%
15	Số 311/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ	09/09/2025	V/v miễn nhiệm chức vụ Phó giám đốc phụ trách dự án Ông Trần Minh Thái.	100%
16	Số 324/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ	16/09/2025	V/v ký kết với bên có liên quan là Công ty Cổ Phần DHC Sông Hàn	100%
17	Số 356/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ	07/10/2025	V/v sửa đổi điều lệ, điều chỉnh Giấy chứng nhận ĐKDN, điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký và thay đổi đăng ký giao dịch đối với cổ phiếu phát hành thêm để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu năm 2025.	100%
18	Số 406/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ	28/10/2025	V/v vay vốn, bảo lãnh, mở thư tín dụng, chiết khấu... và bảo đảm cấp tín dụng tại ngân hàng Công thương Việt Nam - CN Bắc Đà Nẵng	100%

19	Số 441/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ	21/11/2025	V/v thành lập Công ty TNHH MTV Nông Trường DHC	100%
20	Số 471/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ	17/12/2025	V/v ký hợp đồng vay vốn giữa Công ty Cổ Phần DHC Suối Đồi và Ông Vũ Văn Hường	100%
21	Số 485/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ	25/12/2025	V/v ký hợp đồng vay vốn giữa Công ty Cổ Phần DHC Suối Đồi và Ông Vũ Văn Hường	100%

b. Về Công tác quản trị điều hành và hoạt động của các thành viên HĐQT

Các cuộc họp HĐQT được tổ chức theo đúng Điều lệ công ty. HĐQT tuân thủ các nguyên tắc của Công ty và thực hiện tốt nhiệm vụ của mình theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên, thường xuyên theo dõi tình hình hoạt động của công ty thông qua các cuộc họp HĐQT định kỳ.

Chủ tịch HĐQT đã thực hiện tốt các quyền hạn và nhiệm vụ của Chủ tịch HĐQT theo Luật doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Quy chế, ủy quyền của HĐQT gồm tổ chức các cuộc họp, thay mặt HĐQT ban hành nghị quyết/quyết định của HĐQT, chỉ đạo Ban điều hành thực hiện các nghị quyết của HĐQT, xây dựng và ban hành các quy chế quản lý nội bộ Công ty. Các thành viên điều hành đã thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao, qua đó góp phần giúp công ty thực hiện hoàn thành kế hoạch kinh doanh công ty năm 2025.

Thành viên HĐQT độc lập đánh giá cao sự tham gia tích cực của HĐQT trong việc đưa ra những phản hồi và hướng dẫn kịp thời cho đội ngũ quản lý. HĐQT với tầm nhìn chiến lược dài hạn cũng khuyến khích Ban điều hành nghiên cứu thị trường, mở rộng thêm các hạng mục kinh doanh cho khu du lịch, theo dõi hoạt động các thành viên HĐQT.

c. Kết quả thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông

❖ Kết quả thực hiện phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu

Đặc biệt trong năm 2025, Công ty đã triển khai thành công từ việc phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu, tổng số lượng cổ phiếu phân phối cho các cổ đông là: 11.299.756 cổ phiếu. Công ty đã được Tổng Công ty Lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam cấp giấy chứng nhận đăng ký chứng khoán thay đổi lần thứ 3 ngày 15 tháng 10 năm 2025 số 13677/VSDC-ĐKCP.NV, chấp thuận số lượng cổ phiếu đăng ký bổ sung là 11.299.756 cổ phiếu. Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội đã ra thông báo về ngày giao dịch đầu tiên đối với cổ phiếu thay đổi đăng ký giao dịch của Công ty cổ phần DHC Suối Đồi.

Công ty đã làm các thủ tục thay đổi tăng vốn điều lệ từ 471.000.000.000 lên 583.997.560.000 sau khi phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu.

Sửa đổi các điều lệ liên quan đến vốn điều lệ, cổ phần, cổ phiếu trong điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty sau khi hoàn tất phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu.

Thông qua việc thực hiện các thủ tục đăng ký kinh doanh với Sở Tài chính Đà Nẵng, phòng doanh nghiệp và đăng ký kinh doanh.

❖ Báo cáo về việc thành lập công ty con

Thông qua Nghị quyết số 441/2025/NQ-HĐQT/DHCSĐ ngày 21/11/2025, HĐQT đã phê duyệt thành lập Công ty TNHH MTV Nông trường DHC. Đây là bước đi chiến lược nhằm chuyên môn hóa hoạt động trồng trọt và cung ứng thực phẩm sạch của Công ty.

Trong năm 2026, HĐQT tiếp tục làm các thủ tục về việc góp vốn bổ sung tăng vốn điều lệ vào Công ty TNHH MTV Nông Trường DHC với tỷ lệ vốn góp không quá 35% tổng giá trị tài sản tại thời điểm BCTC gần nhất của công ty.

❖ Về việc phê duyệt giao dịch với bên có liên quan

Hội đồng Quản trị trong năm đã thông qua việc ký kết các hợp đồng với bên liên quan nhằm đảm bảo hoạt động kinh doanh của Công ty Cổ phần DHC Suối Đồi diễn ra hiệu quả và tuân thủ đúng quy định pháp luật. Các hợp đồng này bao gồm các giao dịch liên quan đến cung cấp dịch vụ, mua bán hàng hóa, hợp tác đầu tư và các thỏa thuận hỗ trợ tài chính giữa công ty và các bên liên quan.

Việc ký kết các hợp đồng được thực hiện dựa trên nguyên tắc minh bạch, đảm bảo lợi ích tối đa cho Công ty và cổ đông, đồng thời phù hợp với định hướng phát triển của Công ty. Hội đồng Quản trị đã xem xét kỹ lưỡng từng hợp đồng, đánh giá rủi ro cũng như hiệu quả mang lại trước khi thông qua. Trong quá trình thực hiện, Hội đồng quản trị đã tuân thủ các quy định về giao dịch với bên liên quan theo Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và Điều lệ Công ty, đảm bảo tính công khai, minh bạch trong hoạt động quản trị doanh nghiệp.

Chi tiết giá trị các giao dịch giữa Công ty và các bên có liên quan được thể hiện đầy đủ tại Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán, được công bố thông tin và tăng tải trên trang thông tin điện tử của Công ty

1.4 Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập:

Trong năm vừa qua, thành viên Hội đồng quản trị (HĐQT) độc lập của Công ty Cổ phần DHC Suối Đồi đã thực hiện đầy đủ vai trò và chức năng theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và Điều lệ Công ty.

Với vai trò độc lập, thành viên HĐQT độc lập đã tích cực tham gia vào các cuộc họp của HĐQT, đưa ra các ý kiến tư vấn và phản biện khách quan, độc lập trong quá trình thảo luận và thông qua các quyết định quan trọng liên quan đến chiến lược phát triển, quản trị rủi ro, đầu tư và giám sát hoạt động điều hành của Ban Giám đốc.

Thành viên HĐQT độc lập cũng tham gia đánh giá hoạt động của Ban Giám đốc và các ủy ban chuyên trách, đặc biệt là trong lĩnh vực kiểm soát nội bộ và minh bạch tài chính. Sự hiện diện và đóng góp tích cực của thành viên độc lập đã góp phần đảm bảo tính khách quan, minh bạch và vì lợi ích của cổ đông, đặc biệt là cổ đông thiểu số.

Thông qua sự tham gia tích cực và trách nhiệm, thành viên HĐQT độc lập đã góp phần nâng cao hiệu quả quản trị doanh nghiệp, khẳng định vai trò là cầu nối giữa HĐQT và cổ đông, và là một yếu tố quan trọng trong việc xây dựng niềm tin cho nhà đầu tư.

1.5 Hoạt động của các tiểu ban trong Hội đồng quản trị: không có

1.6 Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm: không có.

2. Ban Kiểm soát:

Cơ cấu Ban kiểm soát của Công ty tại ngày 31/12/2025 bao gồm 3 thành viên.

2.1. Danh sách các thành viên Ban kiểm soát đến ngày 31/12/2025:

➤ **Ông Nguyễn Văn Thành:** Trưởng ban kiểm soát

➤ **Bà Trần Thu Trang:** Thành viên Ban kiểm soát

Sở hữu cá nhân: 371 cổ phần, chiếm tỷ lệ: 0,00064% cổ phần có quyền biểu quyết

➤ **Bà Nguyễn Trần Quỳnh Phương:** Thành viên Ban kiểm soát

Sở hữu cá nhân: 247 cổ phần, chiếm tỷ lệ: 0,00042% cổ phần có quyền biểu quyết

2.2. Hoạt động của Ban kiểm soát:

a. Cuộc họp Ban kiểm soát trong năm

Trong năm 2025 các thành viên Ban Kiểm soát tổ chức 02 buổi họp, tỷ lệ thành viên tham dự họp 100%. Nội dung họp gồm:

STT	Số biên bản	Ngày họp	Nội dung
	Số 01/2025/BBH-BKS/DHCSD	20/06/2025	- Đánh giá việc tuân thủ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, việc chấp hành điều lệ Công ty, Pháp luật nhà nước và Quy chế, quy định, quyết định của Hội đồng quản trị và Ban điều hành Công ty trong công tác quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm 2025.

			<ul style="list-style-type: none"> - Đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm 2025 của Hội đồng quản trị và ban điều hành Công ty. - Thẩm định báo cáo tài chính năm 2024 và BCTC Quý 4/2024 và BCTC quý 1/2025. - Đánh giá việc công bố thông tin định kỳ, bất thường trong 6 tháng đầu năm 2025. - Thông qua kế hoạch làm việc của Ban Kiểm soát cho 6 tháng cuối năm.
	Số 02/2025/BBH- BKS-DHCSĐ	26/12/2025	<ul style="list-style-type: none"> - Đánh giá việc tuân thủ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, việc chấp hành điều lệ Công ty, Pháp luật nhà nước và Quy chế, quy định, quyết định của Hội đồng quản trị và Ban điều hành Công ty trong công tác quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh 6 tháng cuối năm 2025. - Đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh 6 tháng cuối năm 2025 của Hội đồng quản trị và ban điều hành Công ty. - Đánh giá việc công bố thông tin định kỳ, bất thường trong 6 tháng cuối năm 2025. - Thẩm định BCTC bán niên 2025 và BCTC Quý 2,3/2025. - Phối hợp tổ chức thực hiện công tác chuẩn bị Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 và kế hoạch của BKS trong năm 2026.

b. Kết hợp tổ chức hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban điều hành Công ty

Trong năm 2025 Ban Kiểm soát không phát hiện trường hợp bất thường nào trong hoạt động của các thành viên Hội đồng Quản trị, thành viên Ban điều hành.

- Năm 2025 Hội đồng quản trị và Ban điều hành Công ty đã tổ chức, thực hiện đầy đủ quyền hạn, chức năng nhiệm vụ theo quy định tại Điều lệ Công ty và đã thực hiện đầy đủ các nội dung của Nghị quyết Đại hội cổ đông thường niên đã thông qua.
- HĐQT và Ban điều hành Công ty đã nghiêm túc tuân thủ các quy định về công bố thông tin định kỳ, bất thường và báo cáo tình hình quản trị công ty theo quy định về công bố thông tin.
- Trong năm 2025 không phát sinh vấn đề tranh chấp nào liên quan đến hoạt động kinh doanh, Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát

c. Đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa Ban kiểm soát với Hội đồng quản trị và Ban điều hành

Trong năm 2025, Ban kiểm soát đã phối hợp chặt chẽ với HĐQT và Ban điều hành Công ty trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao. HĐQT, ban điều hành Công ty cung cấp các thông tin và tài liệu liên quan và tạo điều kiện thuận lợi để Ban kiểm soát thực hiện nhiệm vụ

d. Kết quả giám sát tình hình hoạt động và tài chính của Công ty

- Đến hết năm 2025 Ban Kiểm soát không phát hiện trường hợp bất thường nào trong hoạt động của Công ty. Hệ thống kiểm soát tài chính và chế độ giao ban vận hành tốt, phát hiện kịp thời các vấn đề, đề xuất các kiến nghị và giải pháp phù hợp. Ban Kiểm soát đồng ý với các đánh giá về hoạt động và tài chính trong các báo cáo của kiểm toán.
- Hoạt động tài chính của Công ty năm 2025 được thực hiện hoàn toàn minh bạch và tuân thủ tốt và đầy đủ theo các quy định của pháp luật và Điều lệ công ty.
- Các Báo cáo tài chính Công ty thực hiện lập trong năm (bao gồm cả báo cáo có hay không sự đánh giá của Công ty kiểm toán) đều phản ánh đúng và đủ tình hình tài chính của Công ty một cách minh bạch, khách quan, đảm bảo tính đúng đắn và hợp lý.
- Việc công bố và phát hành các Báo cáo tài chính trong năm được diễn ra định kỳ đúng quy định về công bố thông tin.

e. Báo cáo đánh giá về giao dịch giữa các bên liên quan

Trong năm, Ban Kiểm soát đã thực hiện chức năng giám sát đối với hoạt động của Hội đồng Quản trị (HĐQT), bao gồm việc thông qua và ký kết các hợp đồng với bên liên quan nhằm đảm bảo tính minh bạch, tuân thủ pháp luật và bảo vệ lợi ích của Công ty Cổ phần DHC Suối Đồi cũng như cổ đông. Qua quá trình kiểm tra và đánh giá, Ban Kiểm soát nhận thấy rằng Hội đồng quản trị đã thực hiện việc xem xét, thảo luận và phê duyệt các hợp đồng với bên liên quan một cách thận trọng, tuân thủ đúng quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và Điều lệ Công ty. Các giao dịch này đều được thực hiện trên nguyên tắc công khai, minh bạch, đảm bảo giá trị hợp lý và không gây ảnh hưởng tiêu cực đến tình hình tài chính cũng như hoạt động kinh doanh của Công ty.

Bên cạnh đó, Ban Kiểm soát cũng ghi nhận rằng Hội đồng quản trị đã có sự cân nhắc kỹ lưỡng về tính cần thiết và hiệu quả của các hợp đồng trước khi ký kết. Việc thực hiện các giao dịch với bên liên quan đã góp phần hỗ trợ hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, nâng cao hiệu quả hợp tác và tối ưu hóa nguồn lực.

f. Phương hướng hoạt động năm 2026 của Ban kiểm soát

- Trong năm 2026, Ban kiểm soát sẽ triển khai thực hiện nhiệm vụ theo định hướng mà Đại hội đồng cổ đông đã thông qua trong phạm vi nghĩa vụ, quyền hạn quy định tại Điều lệ công ty và chịu trách nhiệm trước ĐHCĐ và pháp luật. Ban kiểm soát Công ty Cổ phần DHC Suối Đồi đề ra chương trình hoạt động giám sát năm 2026 như sau:

- Giám sát việc tuân thủ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026, việc chấp hành điều lệ Công ty, Phát luật nhà nước và Quy chế quy định, Quyết định của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc trong công tác quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2026.
- Giám sát tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 của Hội đồng quản trị và ban điều hành Công ty về: Doanh thu, chi phí, lợi nhuận và tình hình thực hiện nghĩa vụ với nhà nước.
- Giám sát công tác kế hoạch mua sắm tài sản năm 2026, công tác đầu tư xây dựng cơ bản; đầu tư mới, công tác cải tạo, sửa chữa nâng cấp.
- Các công việc khác khi có yêu cầu của Cổ đông hoặc nhóm cổ đông.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát

3.1. Thù lao của HĐQT và Ban kiểm soát

Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích và chi phí cho từng thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Giám đốc và các cán bộ quản lý khác của Công ty được trình bày chi tiết cho từng người, ghi rõ số tiền cụ thể tại Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán của Công ty, đã được thực hiện Công bố thông tin đầy đủ theo quy định của pháp luật, cụ thể:

Đơn vị tính: đồng

	Chức danh	Năm 2025	Năm 2024
Hội đồng quản trị			
Bà Trần Thị Hương	Chủ tịch HĐQT	534.275.386	505.740.770
Ông Lê Minh Đức	Thành viên HĐQT	-	-
Ông Phạm Khắc Dương	Thành viên HĐQT	-	-
Bà Phạm Lê Thị Lan Phương	Thành viên độc lập HĐQT	40.000.000	40.000.000
Ông Hồ Phòng	Thành viên độc lập HĐQT	40.000.000	40.000.000
Ban Giám đốc và kế toán trưởng			
Ông Phạm Khắc Dương	Giám đốc	541.866.225	512.310.000
Ông Đặng Công Thành	Phó Giám đốc	434.548.045	418.410.770
Ông Võ Ngọc Hòa	Phó Giám đốc	378.897.631	339.346.923

Ông Trần Minh Thái	Phó Giám đốc	244.366.442	172.426.538
Ông Đỗ Hữu Hùng	Kế toán trưởng	349.939.129	346.778.078
Ban Kiểm soát			
Ông Nguyễn Văn Thành	Trưởng ban kiểm soát	40.000.000	46.666.666
Trần Thu Trang	Thành viên Ban kiểm soát	-	-
Bà Nguyễn Trần Quỳnh Phương	Thành viên Ban kiểm soát	191.726.923	181.916.538

3.2. Giao dịch cổ phiếu cổ người nội bộ:

Stt	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	Lê Minh Đức	Thành viên HĐQT	2.372.800	5,04%	3.689.200	7,83%	Mua
2	Lê Minh Đức	Thành viên HĐQT	3.689.200	7,83%	4.574.294	7,83%	Nhận thêm cổ phiếu do phát hành cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu
3	Lê Thành Đạt	Con trai của Ông Lê Minh Đức- Thành viên HĐQT và Bà Trần Thị Hương- CT HĐQT	0	0%	2.000.000	4,25%	Mua
4	Lê Thành Đạt	Con trai của Ông Lê Minh Đức- Thành viên HĐQT và Bà Trần Thị	2.000.000	4,25%	2.479.830	4,25%	Nhận thêm cổ phiếu do phát hành cổ phiếu

		Hương- CT HĐQT					từ nguồn vốn chủ sở hữu
3	Trần Thị Mỹ	Vợ của Ông Đặng Công Thành-Phó giám đốc- Người phụ trách quản trị Công ty	1.068.700	2,27%	0	0%	Bán
4	Trần Thị Hương	Chủ tịch HĐQT	10.273.200	21,81%	8.273.200	17,57%	Bán
5	Trần Thị Hương	Chủ tịch HĐQT	8.273.200	17,57%	10.258.064	17,57%	Nhận thêm cổ phiếu do phát hành cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu
6	Lê Như Hoa	Con gái của Ông Lê Minh Đức- Thành viên HĐQT và Bà Trần Thị Hương- CT HĐQT	167.500	0,36%	207.684	0,36%	Nhận thêm cổ phiếu do phát hành cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu
7	Trần Văn Tuyền	Anh ruột của Bà Trần Thị Hương-CT HĐQT	100	0,0002%	123	0,0002%	Nhận thêm cổ phiếu do phát hành cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu
8	Lê Thị Huyền Anh	Chị ruột của Ông Lê Minh Đức- TV HĐQT	500.000	1,06%	619.957	1,06%	Nhận thêm cổ phiếu do phát hành cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu

9	Lê Thị Thanh Nga	Chị ruột của Ông Lê Minh Đức- TV HĐQT	500.000	1,06%	619.957	1,06%	Nhận thêm cổ phiếu do phát hành cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu
10	Công ty Cổ phần Đầu tư DHC	Ông Lê Minh Đức làm chủ tịch HĐQT	10.480.000	22,25%	12.994.309	22,25%	Nhận thêm cổ phiếu do phát hành cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu
11	Phạm Khắc Dương	Thành viên HĐQT-Giám đốc Công ty	3.728.200	7,92%	4.622.651	7,92%	Nhận thêm cổ phiếu do phát hành cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu
11	Nguyễn Thị Thu Thủy	Chị dâu của Ông Phạm Khắc Dương- TV HĐQT	1.555.000	3,3%	1.928.067	3,3%	Nhận thêm cổ phiếu do phát hành cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu
12	Phạm Lê Thị Lan Phương	Thành viên HĐQT độc lập	200	0,0004%	247	0,0004%	Nhận thêm cổ phiếu do phát hành cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu
13	Hồ Phòng	Thành viên HĐQT độc lập	200	0,0004%	247	0,0004%	Nhận thêm cổ phiếu do phát hành cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu
14	Trần Thu Trang	Thành viên Ban kiểm soát	300	0,0006%	371	0,0006%	Nhận thêm cổ phiếu do phát hành cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu

15	Trần Văn Tuyên	Bố đẻ của Bà Trần Thu Trang- TV Ban kiểm soát	100	0,0002%	123	0,0002%	Nhận thêm cổ phiếu do phát hành cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu
16	Dương Văn Thạnh	Chồng của Bà Trần Thu Trang-TV Ban kiểm soát	200	0,0004%	247	0,0004%	Nhận thêm cổ phiếu do phát hành cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu
17	Trần Thu Thảo	Em ruột của Bà Trần Thu Trang- TV Ban kiểm soát	200	0,0004%	247	0,0004%	Nhận thêm cổ phiếu do phát hành cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu
18	Mạc Như Trung	Em rể của Bà Trần Thu Trang- TV Ban Kiểm soát	300	0,0006%	371	0,0006%	Nhận thêm cổ phiếu do phát hành cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu
19	Nguyễn Trần Quỳnh Phương	Thành viên BKS	200	0,0004%	247	0,0004%	Nhận thêm cổ phiếu do phát hành cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu
20	Đặng Công Thành	Phó Giám đốc	200	0,0004%	247	0,0004%	Nhận thêm cổ phiếu do phát hành cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu

3.3. Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ:

- Giao dịch giữa công ty với công ty mà thành viên HĐQT, thành viên Ban Kiểm soát, Giám đốc và người quản lý khác đã và đang là thành viên sáng lập hoặc thành viên HĐQT, Giám đốc điều hành trong thời gian ba (03) năm trở lại đây (tính tại thời điểm lập báo cáo).

STT	Tên tổ chức liên quan	MQH giữa thành viên nội bộ với tổ chức liên quan	Giao dịch giữa Công ty DHC Suối đôi với tổ chức liên quan trong 3 năm gần nhất (tính tại thời điểm 31.12.2025)
1	Công ty Cổ Phần DHC Sông Hàn	Ông Hồ Phòng là Giám đốc của Công ty DHC Sông Hàn	<ul style="list-style-type: none"> Năm 2023: Trả vay, lãi vay, thanh toán tiền thuê xe, ca máy, thi công công trình. Thi công sửa chữa hạ tầng, cải tạo cảnh quan trong, ngoài nhà giai đoạn 2023 và thi công hạng mục đầu tư mới, hạ tầng kỹ thuật Năm 2024: Trả vay, lãi vay, thanh toán tiền thuê xe, ca máy, thi công công trình. Thi công sửa chữa hạ tầng, cải tạo cảnh quan trong, ngoài nhà giai đoạn năm 2024 và thi công hạng mục đầu tư mới, hạ tầng kỹ thuật Năm 2025: Thanh toán tiền thuê xe, ca máy, thi công công trình. Thi công sửa chữa hạ tầng, cải tạo cảnh quan trong, ngoài nhà giai đoạn năm 2025 và thi công hạng mục đầu tư mới, hạ tầng kỹ thuật
2	Công ty Cổ Phần Đầu Tư DHC	Ông Lê Minh Đức là Chủ tịch HĐQT của Công Ty Cổ Phần Đầu Tư DHC	<ul style="list-style-type: none"> Năm 2023: Thanh toán lãi vay, trả tiền vay, thuê văn phòng, thuê TSCĐ, CCDC, thuê xe. Năm 2024: Thanh toán tiền thuê văn phòng, thuê TSCĐ, thuê xe. Năm 2025: Thanh toán tiền thuê văn phòng, thuê TSCĐ, thuê xe...
3	Công ty cổ phần gốm sứ DHC	Ông Lê Minh Đức là người đại diện sở hữu cho Công ty cổ phần Đầu Tư DHC góp vốn 95% thành lập công ty.	<ul style="list-style-type: none"> Năm 2024: Thanh toán tiền trả lãi vay, gốc vay, mua hàng hóa. Năm 2025: Thanh toán tiền trả gốc vay, lãi vay, mua hàng hóa, cung cấp dịch vụ.
4	Công ty TNHH MTV Nông trường DHC	Ông Đặng Công Thành là Chủ tịch công ty, Người đại diện pháp luật của Công ty TNHH MTV Nông trường DHC, đại diện 100% phần vốn góp của Công ty Cổ phần DHC Suối	<ul style="list-style-type: none"> Năm 2025: DHC Suối Đôi góp vốn đầu tư thành lập công ty, thanh toán chi hộ

		Đôi tại Công ty TNHH MTV Nông trường DHC	
--	--	--	--

- Giao dịch giữa công ty với công ty mà người có liên quan của thành viên HĐQT, thành viên Ban Kiểm soát, Giám đốc và người quản lý khác là thành viên HĐQT, Giám đốc điều hành:

STT	Tên tổ chức liên quan	MQH giữa thành viên người liên quan với tổ chức liên quan	Giao dịch giữa Công ty DHC Suối đôi với tổ chức liên quan trong 3 năm gần nhất (tính tại thời điểm 31.12.2025)
1	Công ty Cổ Phần DHC Service	Bà Lê Như Hoa – con gái của ông Lê Minh Đức và bà Trần Thị Hương - là Phó giám đốc của Công ty Cổ Phần DHC Services	<ul style="list-style-type: none"> - Năm 2023: Phát sinh hợp đồng quảng cáo, đại lý, tổ chức sự kiện, thuê pano, thanh toán tiền lãi vay, tiền mua dịch vụ. - Năm 2024: Phát sinh hợp đồng quảng cáo, tổ chức sự kiện, thanh toán tiền dịch vụ, tiền vay, lãi vay... - Năm 2025: Phát sinh hợp đồng quảng cáo, tổ chức sự kiện, thanh toán tiền dịch vụ, tiền vay, lãi vay...

- Giao dịch giữa công ty với người có liên quan của công ty; hoặc giữa công ty với cổ đông lớn, người nội bộ, người có liên quan của người nội bộ

STT	Tên cá nhân người nội bộ/ người có liên quan đến người nội bộ	MQH giữa người liên quan đến công ty, người nội bộ/ người có liên quan đến người nội bộ.	Thời điểm giao dịch với Công ty Cổ Phần DHC Suối Đôi	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch	Số nghị quyết/ Quyết định của ĐHĐCĐ/HĐQT thông qua
1	Trần Thị Hương	Chủ tịch HĐQT	Phát sinh trong năm 2025	Nhận thù lao HĐQT, lương năm 2025, tổng số tiền: 534.275.386 đồng	Theo nghị quyết số ĐHĐCĐ 146/2025/NQ-ĐHĐCĐ, Hợp đồng lao động ký với công ty

			Lũy kế đến 31/12/2025	Chi phí thuê xe, mua xe phải trả: 358.333.331 đồng Trả tiền thuê xe, mua xe: 568.333.315 đồng	Theo nghị quyết số 118/2025/NQ-HĐQT-DHCSĐ ngày 16/04/2025
			Phát sinh trong năm 2025	Chi phí tạm ứng: 1.300.000.000 đồng	
2	Phạm Khắc Dương	Thành viên HĐQT kiêm Giám đốc Công ty	Phát sinh trong năm 2025	Nhận lương năm 2025, tổng số tiền: 541.866.225 đồng	Theo Hợp đồng lao động với Công ty
			Lũy kế đến 31/12/2025	Chi phí tạm ứng: 2.394.976.000 đồng	
3	Phạm Lê Thị Lan Phương	Thành viên độc lập HĐQT Công ty	Phát sinh trong năm 2025	Nhận thù lao HĐQT, số tiền: 40.000.000 đồng	Theo nghị quyết số ĐHĐCĐ số 146/2025/NQ-ĐHĐCĐ.
4	Hồ Phòng	Thành viên độc lập HĐQT Công ty	Phát sinh trong năm 2025	Nhận thù lao HĐQT, số tiền: 40.000.000 đồng	Theo nghị quyết số ĐHĐCĐ số 146/2025/NQ-ĐHĐCĐ.
5	Đặng Công Thành	Phó giám đốc Công ty kiêm người phụ trách quản trị Công ty	Phát sinh trong năm 2025	Nhận lương, năm 2025, số tiền: 434.548.045 đồng	Theo Hợp đồng lao động với Công ty
			Lũy kế đến 31/12/2025	Chi phí tạm ứng: 377.000.000 đồng	
6	Võ Ngọc Hòa	Phó giám đốc Công ty	Phát sinh trong năm 2025	Nhận lương năm 2025, số tiền: 378.897.631 đồng	Theo Hợp đồng lao động với Công ty
7	Trần Minh Thái	Phó giám đốc Công ty	Phát sinh trong năm 2025	Nhận lương năm 2025, số tiền: 244.366.442 đồng	Theo Hợp đồng lao động với Công ty, miễn nhiệm kể từ ngày 09/09/2025.

8	Đỗ Hữu Hùng	Kế toán trưởng	Phát sinh trong năm 2025	Nhận lương năm 2025, số tiền: 349.939.129 đồng	Theo Hợp đồng lao động với Công ty
9	Nguyễn Văn Thành	Trưởng Ban kiểm soát	Phát sinh trong năm 2025	Nhận thù lao trong năm 2025, số tiền 40.000.000 đồng	Theo nghị quyết ĐHĐCĐ số 146/2025/NQ-ĐHĐCĐ
10	Nguyễn Trần Quỳnh Phương	Thành viên ban kiểm soát	Phát sinh trong năm 2025	Nhận thù lao và lương năm 2025, tổng số tiền: 191.726.923 đồng	Theo nghị quyết ĐHĐCĐ số 146/2025/NQ-ĐHĐCĐ, hợp đồng lao động với Công ty
11	Lê Thị Thanh Nga	Chị dâu của Trần Thị Hương và là chị ruột của Ông Lê Minh Đức	Lũy kế đến 31/12/2025	Các giao dịch như sau: - Nợ gốc vay: 3.400.000.000 đồng - Lãi vay: 271.999.999 đồng - Trả lãi vay: 285.413.698 đồng - Lãi vay phải trả: 68.558.904 đồng	Theo nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2023 số 101/2023/NQ-ĐHĐCĐ ngày 21/04/2023
12	Hoàng Giang	Anh rể của Trần Thị Hương và Ông Lê Minh Đức	Lũy kế đến 31/12/2025	Các giao dịch như sau: - Trả tiền vay: 5.500.000.000 đồng - Lãi vay: 98.849.315 đồng - Trả lãi vay: 231.452.055 đồng	

- Trong năm 2025, Công ty Cổ phần DHC Suối Đồi đã thực hiện việc thông qua giao dịch, ký kết hợp đồng với bên có liên quan theo đúng quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán và Điều lệ hoạt động của Công ty. Các giao dịch được xem xét kỹ lưỡng, đảm bảo công khai, minh bạch và không gây xung đột lợi ích.

3.4. Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:

- Điều lệ Công ty đã tuân theo Điều lệ mẫu theo Thông tư số 116/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 hướng dẫn một số điều về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng tại Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật chứng khoán.
- Tiếp tục kiện toàn bộ máy quản lý của Công ty nhằm đáp ứng yêu cầu về quản trị doanh nghiệp của công ty đại chúng quy mô lớn.
- Xây dựng, kiện toàn các quy chế, quy định làm cơ sở cho công tác chỉ đạo điều hành và quản lý hoạt động sản xuất kinh doanh theo pháp luật và điều lệ Công ty.
- Xây dựng Quy chế quản trị nội bộ, Quy chế công bố thông tin nhằm nâng cao tính minh bạch trong hoạt động điều hành, đảm bảo quyền lợi cổ đông.
- Trao quyền hoạt động độc lập cho các đơn vị trực thuộc nhằm nâng cao hơn nữa chất lượng quản trị điều hành của các đơn vị và của Công ty; phân định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và trách nhiệm rõ ràng, cụ thể trong công việc cho từng cán bộ đứng đầu các phòng ban, đơn vị trực thuộc.
- Cơ cấu quản lý và bộ máy tổ chức Công ty được sắp xếp, tinh giản ở mức hợp lý nhằm đảm bảo hoạt động kinh doanh đạt hiệu quả.
- Song song với việc sắp xếp và củng cố lao động, công tác đào tạo và việc tuyển dụng mới cũng được Ban lãnh đạo Công ty rất chú trọng. Hoạt động này nhằm bố trí sắp xếp lại lao động phù hợp với chuyên môn, sở trường, tận dụng có hiệu quả một cách triệt để nguồn nhân lực của Công ty.
- Đảm bảo thực hiện đầy đủ mọi quyền lợi hợp pháp đồng thời tạo môi trường và điều kiện làm việc ngày càng tốt hơn cho người lao động; xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp.

VI. Báo cáo tình hình thực hiện quản trị công ty dựa trên thể điểm quản trị công ty khu vực ASEAN.

Quản trị công ty luôn là mục tiêu quan trọng của DSD nhằm nâng cao niềm tin nơi nhà đầu tư, từ đó thu hút vốn đầu tư ổn định và bền vững. Trong năm 2025, Công ty chuyển sang việc dành thời gian nhìn sâu vào doanh nghiệp, thay đổi nội tại, cấu trúc lại mô hình, xây dựng nền tảng về nhân sự, tài chính từ đó gia tăng năng lực, hiệu quả trong công tác quản trị công ty. Trong đó, Bộ thể điểm quản trị công ty khu vực ASEAN là thang điểm chuẩn được Công ty lựa chọn để đánh giá. Thể điểm được kỳ vọng giúp nâng cao chuẩn mực thực hành quản trị công ty, đồng thời giúp doanh nghiệp cải thiện năng lực cạnh tranh và quảng bá hình ảnh đối với nhà đầu tư cũng như tăng khả năng thu hút nguồn vốn trên thị trường.

Ghi chú thang điểm đánh giá: (1) Thực hiện tốt thông lệ, (2) Đã thực hiện một phần nhưng chưa đầy đủ theo thông lệ, (3) Chưa thực hiện được theo thông lệ, (4) Không xảy ra trường hợp nào.

Mã	Tiêu chí	Tình hình tuân thủ của DSD		Cơ sở đánh giá	Ghi chú/đề xuất
		2024	2025		
A. QUYỀN CỦA CỔ ĐÔNG					
A.1. Quyền cơ bản của cổ đông					
A.1.1	Công ty có trả cổ tức một cách bình đẳng và kịp thời; nghĩa là, tất cả cổ đông được đối xử bình đẳng và được trả trong vòng 30 ngày sau khi được cổ đông thông qua tại các đại hội cổ đông đối với cổ tức cuối năm? Trong trường hợp công ty công bố phương án chọn lựa chi trả cổ tức cổ phiếu công ty có trả cổ tức trong vòng 60 ngày kể từ ngày công bố hay không?	2	2	ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 tổ chức ngày 24/04/2025 đã thông qua việc không chi trả cổ tức năm 2024	
A.2. Quyền tham gia vào các quyết định liên quan đến những thay đổi quan trọng của công ty					
Cổ đông có quyền tham gia:					
A.2.1	Sửa đổi Điều lệ, Quy chế công ty	1	1	Toàn bộ tài liệu liên quan đều được đăng tải đầy đủ, kịp thời trên website công ty trước khi tổ chức ĐHĐCĐ.	Cổ đông đóng góp ý kiến và gửi tới công ty đúng thời hạn quy định
A.2.2	Biểu quyết phát hành thêm cổ phiếu?	1	1	Được quy định tại Khoản 1 Điều 15 Điều lệ công ty	

A.2.3	Chuyển nhượng toàn bộ hay phần lớn tài sản của công ty, dẫn đến việc bán công ty?	4	4	Được quy định tại Điều 12 Điều lệ công ty	
A.3. Quyền tham gia một cách hiệu quả và biểu quyết tại Đại hội đồng cổ đông, và phải được thông tin về quy định họp Đại hội đồng cổ đông, bao gồm cả thủ tục biểu quyết					
A.3.1	Cổ đông có cơ hội, thể hiện bởi nội dung trên chương trình nghị sự, thông qua thù lao (phí, trợ cấp, trợ cấp bằng hiện vật và các khoản thù lao khác), hoặc mọi khoản tăng thù lao cho thành viên/ ủy viên HĐQT không điều hành?	1	1	Tại cuộc họp ĐHĐCĐ, việc bầu thành viên HĐQT, thành viên BKS đều có Quy chế, thể lệ ứng cử, bầu cử rõ ràng cho cổ đông, phù hợp với quy định của Luật Doanh nghiệp 2020.	
A.3.3	Công ty có cho phép cổ đông bầu chọn từng thành viên Hội đồng quản trị	1	1		
A.3.4	Công ty có công bố thủ tục đề cử và biểu quyết được sử dụng, công bố cả hai thủ tục này trước khi Đại hội tiến hành	1	1		
A.3.5	Biên bản họp ĐHĐCĐ mới nhất có ghi nhận rằng cổ đông có cơ hội đặt câu hỏi và câu hỏi cùng câu trả lời có được ghi nhận?	1	1	Tại cuộc họp ĐHĐCĐ, các cổ đông đều được phát Phiếu câu hỏi hoặc có thể giơ tay phát biểu ý kiến (nếu có) và đều được Thư ký Đại hội ghi lại.	
A.3.6	Công ty có công bố kết quả bầu chọn bao gồm số phiếu thông qua, phản đối, và phiếu trống cho mỗi nội dung dự thảo lấy ý kiến của ĐHĐCĐ gần nhất?	1	1	Biên bản cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên của DSD có nêu chi tiết tỷ lệ tán thành, không tán	

				thành và không có ý kiến thông qua cho biểu quyết theo từng nội dung lấy ý kiến tại cuộc họp.	
A.3.7	Công ty có công bố danh sách thành viên HĐQT tham dự ĐHĐCĐ gần nhất?	1	1	Biên bản cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên của DSD luôn công bố danh sách thành viên HĐQT tham dự họp.	
A.3.8	Công ty có công bố rằng tất cả thành viên HĐQT và GD có tham dự ĐHĐCĐ gần nhất?	1	1	Biên bản cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên của DSD luôn công bố danh sách thành viên HĐQT và BGD tham dự họp.	
A.3.9	Công ty có cho phép biểu quyết vắng mặt?	4	4	Chưa phát sinh trường hợp này tại DSD.	
A.3.10	Công ty sử dụng hình thức biểu quyết căn cứ theo số phiếu biểu quyết của cổ đông (không phải bằng cách giơ tay) đối với mọi nghị quyết tại ĐHĐCĐ mới nhất?	1	1	Cổ đông biểu quyết các vấn đề tại cuộc họp theo từng khoản mục báo cáo/tờ trình bằng “Thẻ biểu quyết” theo từng ý kiến biểu quyết (tán thành, không tán thành, không ý kiến).	
A.3.11	Công ty có công bố việc đã bổ nhiệm một bên độc lập (kiểm tra, giám sát viên) tham	1	1	Tại cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên, DSD có	

	gia ban kiểm phiếu để đếm và/hoặc thẩm định phiếu bầu tại ĐHĐCĐ?			mời cổ đông đại diện để giám sát Ban kiểm phiếu.	
A.3.12	Công ty có công bố công khai vào ngày làm việc tiếp theo kết quả biểu quyết đối với tất cả nghị quyết trong ĐHĐCĐ gần nhất?	1	1	Biên bản và Nghị quyết cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên được công bố thông tin trong vòng 24h.	
A.3.13	Công ty có thông báo ĐHĐCĐ và ĐHCĐ bất thường trước tối thiểu 21 ngày?	1	1	Cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2025, Công ty Công bố ngày chốt danh sách tham gia vào 06/03/2025, chốt quyền vào ngày 26/03/2025 và gửi thư mời vào ngày 03/04/2025, Cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên diễn ra vào ngày 24/04/2025.	
A.3.14	Công ty có cung cấp cơ sở, thông tin và giải trình cho mỗi mục trong dự thảo nghị quyết cần được cổ đông thông qua trong thông báo về ĐHĐCĐ/ tài liệu ĐHĐCĐ/Dự thảo và/hoặc các báo cáo đính kèm?	1	1		
A.3.15	Cổ đông có được cho cơ hội để đóng góp (các) vấn đề thảo luận vào trong chương trình nghị sự của ĐHĐCĐ?	1	1	Cổ đông biểu quyết các vấn đề tại cuộc họp theo từng khoản mục báo	

					cáo/tờ trình bằng “Thẻ biểu quyết” theo từng ý kiến biểu quyết (tán thành, không tán thành, không ý kiến). Ngoài ra, có thể đặt câu hỏi/thắc mắc thông qua Phiếu câu hỏi do Ban tổ chức chuẩn bị.	
A.4. Thị trường giao dịch đầu tư công ty phải được phép hoạt động một cách hiệu quả và minh bạch.						
A.4.1	Trong các trường hợp sáp nhập, mua lại và/hoặc đầu tư cần được cổ đông thông qua, thành viên/ủy viên HĐQT của công ty được đề nghị có bổ nhiệm một bên độc lập đánh giá sự hợp lý của giá giao dịch sáp nhập, mua lại?	4	4	DSD chưa phát sinh trường hợp này.		
A.5. Cần tạo điều kiện thực hiện quyền sở hữu cho mọi cổ đông, bao gồm cả các nhà đầu tư tổ chức.						
A.5.1	Công ty có công bố công khai chính sách/thực hành nhằm khuyến khích tham gia của cổ đông bên ngoài khuôn khổ ĐHCĐ?	2	2	DSD thực hiện thông qua các hoạt động quan hệ nhà đầu tư.		
B. ĐỐI XỬ BÌNH ĐẲNG VỚI CỔ ĐÔNG						
B.1. Cổ phiếu và quyền biểu quyết						
B.1.1	Mỗi cổ phiếu phổ thông của công ty có một phiếu biểu quyết?	1	1	Khoản 2 Điều 12 Điều lệ Công ty.		

B.1.2	Trong trường hợp công ty có nhiều hơn một loại cổ phiếu, công ty có công bố số phiếu biểu quyết gắn với mỗi loại cổ phiếu (vd: thông qua trang thông tin điện tử/báo cáo/sở giao dịch chứng khoán/trang thông tin điện tử của cơ quan quản lý)?	4	4	DSD chưa phát sinh trường hợp này.	
B.2. Thông báo ĐHĐCĐ					
B.2.1	Mỗi nghị quyết trong ĐHĐCĐ gần nhất chỉ liên quan đến một nội dung của dự thảo nghị quyết, nghĩa là không gộp nhiều nội dung vào trong cùng một nghị quyết?	1	1	Hiện tại Nghị quyết ĐHĐCĐ đang thể hiện bao gồm tất cả các nội dung được thông qua.	
B.2.2	Thông báo và tài liệu ĐHĐCĐ gần nhất có được dịch đầy đủ sang tiếng Anh và công bố vào cùng ngày với tài liệu theo ngôn ngữ địa phương?	1	1	DSD đang trong tiến trình xây dựng, thực hiện đầy đủ thông báo và tài liệu ĐHĐCĐ bằng 02 ngôn ngữ tiếng Anh và tiếng Việt.	
<i>Thông báo về ĐHĐCĐ có những chi tiết sau không:</i>					
B.2.3	Có cung cấp tiểu sử của thành viên/ủy viên HĐQT sẽ được bầu chọn/bầu chọn lại (tối thiểu là tuổi, trình độ đào tạo, chuyên môn, ngày bổ nhiệm đầu tiên, kinh nghiệm, và vị trí thành viên HĐQT đang tại vị trong các công ty niêm yết khác)?	1	1	DSD công bố đầy đủ các thông tin về tiểu sử của các thành viên sẽ được bầu chọn.	

B.2.4	Kiểm toán viên/công ty kiểm toán chuẩn bị được bầu chọn/bầu chọn lại có được xác định rõ ràng?	4	4	Chưa phát sinh trường hợp này.	
B.2.5	Giấy ủy quyền tham dự ĐHĐCĐ được cung cấp dễ dàng?	1	1	Mẫu giấy ủy quyền được gửi kèm thư mời dự ĐHĐCĐ. Ngoài ra, mẫu Giấy ủy quyền (tài liệu hợp) luôn được công bố và dễ dàng tìm kiếm trên Website công ty.	
B.3. Phải ngăn cấm giao dịch nội gián và lạm dụng mua bán tư lợi cá nhân.					
B.3.1	Công ty có chính sách và/hoặc quy định cấm thành viên HĐQT và nhân viên không được kiếm lợi từ những kiến thức không được công bố ra bên ngoài?	1	1	Khoản 2 Điều 31 Quy chế Quản trị nội bộ công ty.	
B.3.2	Thành viên HĐQT có được yêu cầu phải báo cáo giao dịch cổ phiếu công ty trong vòng 3 ngày làm việc?	1	1	Thực hiện theo quy định Thông tư 96/2020/TT-BTC và Điều lệ Công ty	
B.4. Giao dịch bên liên quan của thành viên HĐQT và cán bộ quản lý cấp cao.					
B.4.1	Công ty có chính sách yêu cầu thành viên HĐQT công bố lợi ích có liên quan trong các giao dịch và mọi xung đột lợi ích với công ty không?	1	1	Khoản 3 Điều 31 Quy chế Quản trị nội bộ công ty.	

B.4.2	Công ty có chính sách yêu cầu một tiêu bản bao gồm thành viên HĐQT độc lập rà soát GDBLQ trọng yếu/quan trọng để xác định liệu những giao dịch đó có phục vụ lợi ích tốt nhất của công ty và cổ đông không?	2	2	DSD sẽ xem xét xin ý kiến về việc bổ sung quy định này vào Quy chế quản trị nội bộ trong cuộc họp ĐHĐCĐ gần nhất.	
B.4.3	Công ty có chính sách yêu cầu thành viên HĐQT không tham gia họp HĐQT trong các cuộc họp về các hoạt động, giao dịch mà thành viên đó có xung đột lợi ích?	1	1	Khoản 5 Điều 31 Quy chế quản trị nội bộ công ty. Các thành viên HĐQT của DSD có tham gia nhưng không được biểu quyết khi có các hoạt động, giao dịch xung đột lợi ích	DSD sẽ xem xét và trình xin ý kiến ĐHĐCĐ gần nhất về việc bổ sung quy định này.
B.4.4	Công ty có chính sách về khoản vay cho thành viên HĐQT, trong đó qui định cấm hoạt động này hoặc đảm bảo rằng các khoản vay được thực hiện trên cơ sở giao dịch hợp lý theo lãi suất thị trường?	1	1	Khoản 4 Điều 31 Quy chế Quản trị nội bộ công ty.	
B.5. Bảo vệ cổ đông thiểu số trước các hành vi lạm dụng					
B.5.1	Công ty có công bố về việc GDBLQ được thực hiện theo cách đảm bảo rằng những giao dịch đó là hợp lý và theo cơ chế thị trường?	4	4	Chưa phát sinh trường hợp.	
B.5.1	Trong trường hợp cần có phê duyệt của cổ đông thông qua các giao dịch các bên liên quan, việc biểu quyết phê duyệt phải được	1	1	Khoản 7 Điều 31 Quy chế Quản trị nội bộ công ty.	

	biểu quyết bởi các cổ đông không liên quan lợi ích.					
C. VAI TRÒ CỦA CÁC BÊN CÓ QUYỀN LỢI LIÊN QUAN						
C.1. Quyền của các bên có quyền lợi liên quan được pháp luật quy định hoặc theo các thỏa thuận song phương phải được tôn trọng.						
C.1.1	Công bố chính sách và các thực hành nhằm bảo vệ quyền lợi khách hàng?	1	1	DSD trình bày vấn đề này trong BCTN năm 2024 và trong các văn bản lưu hành trong hoạt động của công ty.		
C.1.2	Công bố chính sách và các thực hành, qui trình và thủ tục lựa chọn nhà cung cấp/nhà thầu?	1	1	Các văn bản quy trình nội bộ của công ty.		
C.1.3	Công bố chính sách và các thực hành, mô tả nỗ lực của công ty nhằm bảo đảm chuỗi giá trị của công ty thân thiện với môi trường hoặc phù hợp với việc thúc đẩy phát triển bền vững ?	1	1	DSD trình bày vấn đề này trong BCTN năm 2024.		
C.1.4	Công bố chính sách và các thực hành, mô tả nỗ lực của công ty trong việc tương tác với cộng đồng nơi công ty hoạt động?	1	1	DSD trình bày vấn đề này trong BCTN năm 2024.		
C.1.5	Công bố chính sách và các thực hành phòng chống tham nhũng của công ty?	1	1	DSD trình bày vấn đề này trong BCTN năm 2024 và các quy định, quy trình nội bộ của công ty.		

C.1.6	Công bố chính sách và các thực hành, mô tả cách thức bảo vệ quyền lợi của chủ nợ?	4	4	DSD sẽ cân nhắc bổ sung quy định này trong các năm tiếp theo.	
C.1.7	Công ty có viết báo cáo/nội dung riêng mô tả các nỗ lực về các vấn đề về môi trường/kinh tế và xã hội?	4	4	DSD đang trong tiến trình xây dựng và tách phần Báo cáo bền vững thành nội dung báo cáo riêng.	
C.2. Khi lợi ích của các bên có quyền lợi liên quan được pháp luật bảo vệ, các bên có quyền lợi liên quan phải có cơ hội được khiêu nại hiệu quả khi quyền lợi của họ bị vi phạm.					
C.2.1	Công ty có cung cấp thông tin liên hệ trên website của công ty hay Báo cáo Thường niên để các bên có quyền lợi liên quan (vd: khách hàng, nhà cung cấp, công chúng...) có thể sử dụng để lên tiếng về lo ngại và/hoặc khiếu kiện về những vi phạm có thể xảy ra đối với quyền lợi của họ?	1	1	DSD cung cấp các thông tin liên hệ trên Website, ấn phẩm bản tin NĐT định kỳ và Báo cáo thường niên các năm.	
C.3. Các cơ chế nâng cao hiệu quả tham gia của người lao động cần được phép xây dựng.					
C.3.1	Công ty có công bố rõ ràng chính sách và thực hành, nỗ lực về sức khỏe, an toàn, và phúc lợi cho nhân viên?	1	1	DSD nêu rõ những nội dung này trên Báo cáo thường niên các năm, các ấn phẩm định kỳ và các chính sách hoạt động nội bộ của doanh nghiệp.	
C.3.2	Công ty có công khai rõ ràng các chính sách và thực tiễn về chương trình đào tạo và phát triển cho nhân viên không?	1	1		

C.3.3	Công ty có chính sách khen thưởng/thù lao tính đến hiệu quả hoạt động của công ty ngoài các chỉ số tài chính ngắn hạn không?	1	1	
C.4. Các bên có quyền lợi liên quan, bao gồm cả người lao động và tổ chức đại diện cho họ, phải được tự do truyền đạt những lo ngại của họ về những việc làm không hợp pháp hoặc không phù hợp đạo đức lên Hội đồng Quản trị và việc này không được ảnh hưởng tới quyền lợi của họ.				
C.4.1	Công ty có chính sách tố giác bao gồm quy trình khiếu nại dành cho nhân viên và các bên liên quan về hành vi không hợp pháp (kể cả tham nhũng) hoặc không phù hợp đạo đức và cung cấp thông tin liên hệ khiếu nại chi tiết được đề cập trên trang web công ty hoặc báo cáo thường niên?	1	1	DSD xây dựng và ban hành các văn bản quản trị hành chính lưu hành nội bộ.
C.4.2	Công ty có chính sách hay thủ tục để bảo vệ nhân viên/cá nhân khỏi bị trả đũa vì đã tiết lộ hành vi	1	1	
D. CÔNG BỐ THÔNG TIN VÀ MINH BẠCH				
D.1. Cấu trúc sở hữu minh bạch				
D.1.1	Thông tin về cổ đông có tiết lộ danh tính của các chủ sở hữu nắm giữ 5% cổ phần trở lên?	1	1	DSD đã công bố chi tiết nội dung này trên Báo cáo quản trị định kỳ 06 tháng, 1 năm và Báo cáo thường niên.
D.1.2	Công ty có công bố việc sở hữu cổ phần trực tiếp và (được cho là) gián tiếp của cổ đông lớn?	1	1	

D.1.3	Công ty có công bố việc sở hữu cổ phần trực tiếp và (được cho là) gián tiếp của thành viên HĐQT?	1	1	
D.1.4	Công ty có công bố việc sở hữu cổ phần trực tiếp và (được cho là) gián tiếp của ban điều hành?	1	1	
D.1.5	Công ty có công bố chi tiết về công ty mẹ, công ty con, công ty liên kết, công ty liên doanh và doanh nghiệp/công ty có mục đích đặc biệt (SPE)/ (SPV)?	1	1	DSD đã công bố chi tiết tiêu chí này trên Báo cáo thường niên, Báo cáo tài chính các kỳ.
D.2. Chất lượng của báo cáo thường niên				
<i>Báo cáo thường niên của công ty có công bố những nội dung sau:</i>				
D.2.1	Mục tiêu của công ty	1	1	Mục tiêu, kế hoạch của DSD được nêu chi tiết trong Báo cáo thường niên, các tài liệu hợp ĐHCĐ và được đăng tải trên Website công ty.
D.2.2	Chỉ số hiệu quả tài chính	1	1	
D.2.3	Chỉ số hiệu quả phi tài chính	1	1	
D.2.4	Chính sách cổ tức	1	1	Nội dung này được thể hiện chi tiết trong Báo cáo thường niên.
D.2.5	Chi tiết tiêu sử (tối thiểu tuổi, trình độ đào tạo, chuyên môn, ngày đầu bổ nhiệm, kinh nghiệm phù hợp, và vị trí thành viên HĐQT	1	1	

	nào khác đang nắm giữ tại các công ty niêm yết) của thành viên HĐQT				
D.2.6	Chi tiết về tham gia của mỗi thành viên HĐQT	1	1		
D.2.7	Tổng thù lao của mỗi thành viên HĐQT	1	1		
<i>Tuyên bố Khẳng định về Quản trị Công ty</i>					
D.2.8	Báo cáo thường niên có công bố phát biểu, tuyên bố khẳng định sự tuân thủ đầy đủ của công ty với quy tắc quản trị công ty và trong trường hợp có tình trạng không tuân thủ, có xác định rõ và giải thích lý do cho mỗi vấn đề đó không?	1	1	DSD đã nêu vấn đề này trong Báo cáo thường niên	
D.3. Công bố Giao dịch bên liên quan (GDBLQ)					
D.3.1	Công ty có công bố chính sách về rà soát và phê duyệt GDBLQ trọng yếu/quan trọng?	1	1	DSD tuân thủ vấn đề này theo Điều lệ công ty.	
D.3.2	Công ty có công bố tên của bên liên quan, mối quan hệ, bản chất và giá trị cho mỗi GDBLQ trọng yếu/quan trọng?	1	1	Đồng thời DSD sẽ rà soát, cải tiến và xây dựng chính sách trong các năm tiếp theo.	
A.4. Thành viên/uỷ viên HĐQT giao dịch cổ phiếu của công ty					
D.4.1	Công ty có công bố giao dịch cổ phiếu của công ty	1	1	DSD đã trình bày trong Báo cáo quản trị 6 tháng, 1 năm và Báo cáo thường niên.	
D.5. Kiểm toán độc lập và Báo cáo kiểm toán					

Trường hợp cùng công ty kiểm toán cung cấp cả dịch vụ kiểm toán và phí kiểm toán					
D.5.1	Phí kiểm toán và phí kiểm toán có được công bố công khai?	3	3	Công ty có CBTT về việc ký kết với Công ty kiểm toán nhưng chưa công bố mức phí	
D.5.2	Phí dịch vụ phí kiểm toán có cao hơn phí dịch vụ kiểm toán?	3	3		
D.6. Phương tiện truyền thông					
Công ty có sử dụng các hình thức truyền thông sau đây?					
D.6.1	Báo cáo quý	1	1	DSD công bố Báo cáo quý đầy đủ và đúng hạn trên Website Công ty, Sở GDCKHN và UBCKNN.	
D.6.2	Trang thông tin điện tử của công ty	1	1		
D.6.3	Đánh giá của chuyên gia phân tích	1	1		
D.6.4	Thông tin trên phương tiện truyền thông/hộp báo	1	1		
D.7. Nộp/công bố báo cáo thường niên/báo cáo tài chính đúng hạn					
D.7.1	Báo cáo tài chính năm đã kiểm toán có được công bố công khai trong vòng 120 ngày kể từ thời điểm kết thúc năm tài chính?	1	1	DSD công bố BCTC năm đầy đủ và đúng hạn trên Website Công ty, Sở GDCKHN và UBCKNN.	
D.7.2	Báo cáo thường niên có được công bố công khai trong vòng 120 ngày kể từ thời điểm kết thúc năm tài chính?	1	1	DSD công bố BCTN đầy đủ và đúng hạn trên Website Công ty, Sở GDCKHN và UBCKNN.	

D.7.3	Sự trung thực và hợp lý của báo cáo tài chính năm có được thành viên HĐQT và/hoặc thành viên điều hành có thẩm quyền của công ty khẳng định?	1	1	DSD nêu rõ vấn đề này trong BCTC và BCTN	
D.8. Trang thông tin điện tử của công ty					
<i>Công ty có trang thông tin điện tử công bố thông tin cập nhật về:</i>					
D.8.1	Báo cáo Tài chính (quí gần nhất)	1	1	Website của DSD có thể hiện đầy đủ nội dung này.	
D.8.2	Tài liệu của chuyên gia phân tích và cơ quan truyền thông	4	4	DSD sẽ cân nhắc việc bổ sung mục này trong thời gian sắp tới.	
D.8.3	Báo cáo thường niên có thể được tải về	1	1	Website của DSD có thể hiện đầy đủ nội dung này.	
D.8.4	Thông báo và tài liệu họp ĐHCĐ và/hoặc ĐHCĐ bất thường	1	1	Website của DSD có thể hiện đầy đủ nội dung này.	
D.8.5	Biên bản họp ĐHCĐ và/hoặc ĐHCĐ bất thường	1	1	Website của DSD có thể hiện đầy đủ nội dung này.	
D.8.6	Điều lệ công ty có thể được tải về	1	1	Website của DSD có thể hiện đầy đủ nội dung này.	
D.9. Quan hệ nhà đầu tư					
D.9.1	Công ty có công bố thông tin liên hệ (vd: số điện thoại, fax, và email) của cán bộ/bộ	1	1	Website DSD có mục liên hệ và hỏi đáp. DSD còn công bố thông tin	

	phận chịu trách nhiệm về quan hệ nhà đầu tư?				liên hệ của bộ phận phụ trách trong các bản tin IR định kỳ.	
E. TRÁCH NHIỆM CỦA HĐQT						
E.1. Vai trò và trách nhiệm của thành viên HĐQT						
<i>Trách nhiệm của HĐQT và qui chế quản trị công ty được xác định rõ ràng</i>						
E.1.1	Công ty có công bố qui chế quản trị công ty/điều lệ hoạt động của HĐQT?	1	1		DSD đã CBT theo quy định và được đăng tải đầy đủ trên Website công ty.	
E.1.2	Các loại quyết định phải có phê duyệt của thành viên HĐQT có được công bố công khai?	1	1			
E.1.3	Vai trò và trách nhiệm của thành viên HĐQT có được quy định và công bố rõ ràng?	1	1		Điều lệ, Quy chế quản trị nội bộ thể hiện rõ vai trò và trách nhiệm của HĐQT.	
<i>Tâm nhìn/sứ mệnh của công ty</i>						
E.1.4	Công ty có công bố tầm nhìn và sứ mệnh được xem xét, cập nhật?	1	1		DSD công bố chi tiết và đầy đủ trên Website Công ty và Báo cáo thường niên.	
E.1.5	Thành viên HĐQT có đóng vai trò lãnh đạo trong quá trình xây dựng/theo dõi chiến lược của công ty ít nhất một năm?	1	1		Các thành viên HĐQT tham gia vào quá trình xây dựng chiến lược và	

E.1.6	Thành viên HĐQT có quy trình xem xét, giám sát, theo dõi việc thực hiện chiến lược của công ty?	1	1	giám sát/rà soát thông qua các kỳ họp HĐQT định kỳ, bất thường.	
E.2. Cơ cấu HĐQT					
<i>Bộ Quy tắc Đạo đức hoặc Ứng xử</i>					
E.2.1	Chi tiết của Bộ Quy tắc Đạo đức hoặc Ứng xử có được công bố công khai?	1	1	DSD có đề cập nội dung trong BCTN.	DSD đang trong quá trình xây dựng “Bộ Quy tắc Đạo đức hoặc Ứng xử” và sẽ cập nhật công khai trên Website.
E.2.2	Công ty có công bố về việc tất cả thành viên HĐQT, lãnh đạo cấp cao và nhân viên phải tuân thủ bộ quy tắc?	1	1	DSD đã thực hiện việc giám sát tuy nhiên chưa công bố công khai.	
E.2.3	Công ty có công bố cách thực hiện và giám sát việc tuân thủ Bộ Quy tắc Đạo đức hoặc Ứng xử?	2	2		
<i>Thành phần và cơ cấu của Hội đồng Quản trị.</i>					
E.2.4	Thành viên HĐQT độc lập có chiếm tối thiểu 50% số thành viên HĐQT?	1	1	Hiện tại, số lượng thành viên HĐQT của DSD đang tuân thủ theo quy định của Luật doanh nghiệp, 01 thành viên HĐQT độc lập/tổng 05 thành viên.	
E.2.5	Công ty có giới hạn về nhiệm kỳ tối đa 9 năm hoặc ít hơn hoặc tối đa 2 nhiệm kỳ 5 năm1 đối với mỗi thành viên HĐQT độc lập?	1	1	Điều lệ công ty và Quy chế quản trị nội bộ của DSD có nêu rõ.	

	Nhiệm kỳ 5 năm phải được yêu cầu bởi các đạo luật đã có từ trước khi đưa ra Thẻ Điểm Quản trị Công ASEAN vào năm 2011				
E.2.6	Công ty có đặt ra giới hạn tối đa năm vị trí HĐQT mà một thành viên HĐQT độc lập/không điều hành có thể nắm giữ đồng thời tại những công ty khác không?	1	1		
E.2.7	Công ty có thành viên HĐQT điều hành nào phục vụ tại hơn 2 HĐQT của các công ty niêm yết ngoài tập đoàn?	4	4		DSD không có thành viên HĐQT thuộc trường hợp này.
<i>Tiểu ban nhân sự</i>					
E.2.8	Công ty có Tiểu ban Nhân sự hay không?				
E.2.9	Tiểu ban Nhân sự có bao gồm đa số thành viên HĐQT độc lập?				
E.2.10	Chủ tịch của Tiểu ban Nhân sự có phải là thành viên HĐQT độc lập?				
E.2.11	Công ty có công bố quy chế hoạt động/ cơ cấu quản trị/ điều lệ của Tiểu ban Nhân sự?	4	4		Hiện DSD chưa thành lập Tiêu ban nhân sự và sẽ xem xét thành lập trong các năm tiếp theo.
E.2.12	Sự tham gia của thành viên trong các cuộc họp của Tiểu ban Nhân sự có được công bố công khai, nếu có, Tiểu ban Nhân sự có họp tối thiểu hai lần trong năm ?				
<i>Tiểu ban Thù lao/ Lương thưởng</i>					
E.2.13	Công ty có Tiểu ban Thù lao không?	4	4		

E.2.23	Sự tham gia của thành viên trong các cuộc họp của Tiểu ban Kiểm toán có được công bố công khai, nếu có, Tiểu ban Kiểm toán có họp tối thiểu bốn lần trong năm?				
E.2.24	Tiểu ban Kiểm toán có trách nhiệm chính trong việc đưa ra khuyến nghị về bổ nhiệm, và miễn nhiệm kiểm toán độc lập?				
E.3. Quy trình HĐQT					
<i>Họp và tham dự họp HĐQT</i>					
E.3.1	Họp HĐQT có được lập kế hoạch trước khi bắt đầu năm tài chính?	1	1	Hàng năm, DSD đều lập kế hoạch HĐQT trước khi bắt đầu năm tài chính và đã báo cáo trong BCTN	
E.3.2	Thành viên HĐQT có họp tối thiểu sáu lần trong năm?	1	1		
E.3.3	Mỗi thành viên HĐQT có tham dự tối thiểu 75% số cuộc họp HĐQT trong năm?	1	1	DSD đã nêu chi tiết trong Báo cáo quản trị và BCTN.	
E.3.4	Công ty có yêu cầu về số đại biểu tham dự tối thiểu phải đạt 2/3 số thành viên HĐQT đối với các cuộc họp cần ra quyết định của HĐQT?	1	1		
E.3.5	Thành viên HĐQT không điều hành của công ty có họp riêng tối thiểu một lần trong	4	4	Hiện DSD chưa thực hiện tiêu chí này.	

	năm mà không có mặt các thành viên điều hành?					
<i>Tiếp cận thông tin</i>						
E.3.6	Vấn bản cho các cuộc họp HĐQT có được cung cấp cho HĐQT tối thiểu năm ngày làm việc trước khi diễn ra cuộc họp HĐQT?	1	1		DSD thực hiện tốt nội dung này.	
E.3.7	Thư ký công ty có đóng vai trò quan trọng trong việc hỗ trợ HĐQT thực hiện trách nhiệm của mình?	1	1		DSD hiện có 01 người Phụ trách quản trị công ty thay Thư ký HĐQT hỗ trợ tốt HĐQT thực hiện trách nhiệm.	
E.3.8	Thư ký công ty có được đào tạo về pháp lý, kế toán hay thực hành công tác thư ký công ty và được cập nhật các vấn đề mới có liên quan các	1	1		DSD có 01 người Phụ trách quản trị công ty, là những nhân sự có kinh nghiệm lâu năm và thường niên được đào tạo chính quy về pháp lý và thực hành công tác Người phụ trách quản trị công ty.	
<i>Bổ nhiệm và tái cử thành viên HĐQT</i>						
E.3.9	Công ty có công bố các tiêu chí sử dụng để lựa chọn thành viên HĐQT mới?	1	1		DSD có CBTĐ đầy đủ trong mục Quan hệ cổ đông tại Website Công ty.	
E.3.10	Công ty có mô tả quy trình được áp dụng trong việc bổ nhiệm thành viên HĐQT mới?	1	1			

E.3.11	Tất cả các thành viên HĐQT có được bầu lại tối thiểu 3 năm, hoặc 5 năm đối với công ty niêm yết ở những quốc gia có pháp luật quy định nhiệm kỳ 5 năm ² một lần?	1	1		
<i>Các vấn đề thù lao</i>					
E.3.12	Công ty có công bố chính sách/thực hành về thù lao (phí, thù lao, các hình thức quyền lợi hiện vật hoặc các bổng lộc khác) (nghĩa là việc sử dụng các chính sách khích lệ và các chỉ tiêu hiệu quả ngắn và dài hạn) đối với thành viên HĐQT điều hành và GD?	1	1	DSD trình bày chi tiết và đầy đủ trong BCTN.	
E.3.13	Cơ cấu thù lao cho thành viên HĐQT không điều hành có được công bố công khai?	1	1		
E.3.14	Cổ đông hay HĐQT có thông qua thù lao của thành viên HĐQT điều hành và/hoặc lãnh đạo cấp cao?	1	1		
E.3.15	Công ty có các chính sách, tiêu chuẩn có thể đo lường để gắn mức thù lao chi trả dựa trên thành tích của các thành viên HĐQT điều hành hoặc ban điều hành với lợi ích lâu dài của công ty, chẳng hạn như áp dụng điều khoản thu hồi, chính sách khoản thưởng	4	4	DSD cân nhắc bổ sung thêm tiêu chí này vào các năm tiếp theo.	

	hoãn lại (Clawback provision, deferred bonus)?					
<i>Kiểm toán Nội bộ</i>						
E.3.16	Công ty có bộ phận kiểm toán nội bộ riêng biệt?	4	4			
E.3.17	Trường bộ phận kiểm toán nội bộ có được công bố, hoặc nếu được thuê ngoài, tên của công ty thuê ngoài có được công bố công khai?	4	4		DSD chưa thành lập Bộ phận kiểm toán nội bộ.	
E.3.18	Việc bổ nhiệm và miễn nhiệm kiểm toán nội bộ có phải được Tiểu ban Kiểm toán thông qua?	4	4			
<i>Giám sát rủi ro</i>						
E.3.19	Công ty có công bố quy trình kiểm soát nội bộ/hệ thống quản lý rủi ro và định kỳ xem xét tính hiệu quả của hệ thống mà công ty đang thực hiện?	1	1			
E.3.20	Báo cáo thường niên/Báo cáo quản trị công ty có công bố rằng thành viên HĐQT đã rà soát các chốt kiểm soát trọng yếu của công ty (bao gồm các chốt kiểm soát về hoạt động, tài chính và tuân thủ) và các hệ thống quản lý rủi ro?	1	1		DSD đã tuân thủ tiêu chí này và đề cập đầy đủ trên BCTN.	
E.3.21	Công ty có công bố cách thức quản lý các rủi ro quan trọng (như tài chính, vận hành	1	1			

	bao gồm công nghệ thông tin, môi trường, xã hội và kinh tế)?				
E.3.22	Báo cáo thường niên/Báo cáo quản trị công ty có trình bày tuyên bố của thành viên HĐQT hay Tiểu ban Kiểm toán về sự đầy đủ của các chốt kiểm soát nội bộ/hệ thống quản lý rủi ro của công ty?	1	1		
E.4. Nhân sự trong HĐQT					
<i>Chủ tịch HĐQT</i>					
E.4.1	Hai người khác nhau đảm nhiệm vị trí chủ tịch HĐQT và GD?	1	1		DSD tuân thủ tốt quy định này.
E.4.2	Chủ tịch có phải là thành viên HĐQT độc lập?	1	1		Thành viên HĐQT không phải là chủ tịch.
E.4.3	Có bất kỳ thành viên HĐQT là nguyên Tổng Giám đốc/Giám đốc điều hành của công ty trong 2 năm trước?	1	1		Hiện tại, 1 thành viên HĐQT kiêm GD công ty.
E.4.4	Vai trò và trách nhiệm của chủ tịch có được công bố công khai?	1	1		Được quy định trong Quy chế quản trị nội bộ công ty.
<i>Trưởng thành viên HĐQT độc lập</i>					
E.4.5	Nếu chủ tịch không phải là thành viên HĐQT độc lập, HĐQT có bầu chọn Trưởng thành viên độc lập (Lead independent director) và vai trò của vị trí này có được xác định rõ ràng?	4	4		DSD không có trường hợp này.

<i>Kỹ năng và năng lực</i>						
E.4.6	Công ty có tối thiểu một thành viên HĐQT không điều hành có kinh nghiệm làm việc trước đó trong lĩnh vực chính mà công ty đang hoạt động?	4	4		Thành viên HĐQT không điều hành có nhiều kinh nghiệm trong lĩnh vực đầu tư, bất động sản.	
E.5. Hiệu quả HĐQT						
<i>Phát triển thành viên HĐQT</i>						
E.5.1	Công ty có chương trình định hướng cho thành viên HĐQT mới?	3	3		Các nội dung đánh giá hiệu quả hoạt động của HĐQT/GĐ được thể hiện trong các khoản mục BCTN, Tuy nhiên, các chương trình định hướng cho các thành viên mới chưa rõ nét.	
E.5.2	Công ty có chính sách khuyến khích thành viên HĐQT tham gia các chương trình đào tạo liên tục hay đào tạo chuyên môn?	1	1		Được quy định trong các văn bản nội bộ công ty.	
<i>Bổ nhiệm và Hiệu quả của GD/Ban điều hành</i>						
E.5.3	Công ty có công bố cách thức thành viên HĐQT xây dựng quy hoạch kế nhiệm cho vị trí TGD/Giám đốc Điều hành/Quản lý chủ chốt?	1	1		DSD xây dựng/quy hoạch và đào tạo đội ngũ kế thừa và sẵn sàng cho kế hoạch bổ nhiệm GD mới.	

E.5.4	Thành viên HĐQT có thực hiện đánh giá hiệu quả hàng năm đối với TGD/Giám đốc Điều hành/Quản lý chủ chốt?	1	1	Được trình bày chi tiết BCTN.		
Đánh giá HĐQT						
E.5.5	Công ty có tiến hành đánh giá năng lực hàng năm đối với HĐQT và công bố quy trình đánh giá cũng như các tiêu chí dùng trong đánh giá?	4	4	DSD sẽ xem xét, đánh giá và xây dựng quy trình/tiêu chí trong các năm tiếp theo.		
Đánh giá thành viên HĐQT						
E.5.6	Công ty có tiến hành đánh giá năng lực hàng năm đối với từng thành viên HĐQT và công bố quy trình đánh giá cũng như các tiêu chí dùng trong đánh giá?	4	4			
Đánh giá tiêu chuẩn HĐQT						
E.5.7	Công ty có tiến hành đánh giá năng lực hàng năm đối với các tiêu chuẩn của HĐQT và công bố quy trình đánh giá cũng như các tiêu chí dùng trong đánh giá?	4	4			

VII. Báo cáo tài chính

1. Ý kiến kiểm toán

Ý kiến của Công ty TNHH Kiểm toán và Kế toán AAC đối với Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán của Công ty: “Theo ý kiến của chúng tôi, xét trên các khía cạnh trọng yếu, Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý về tình hình tài chính của Công ty tại ngày 31/12/2025 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính.”

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán:

Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán của Công ty DHC Suối Đôi được kiểm toán độc lập bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Kế toán AAC ký ngày 23/03/2026. Báo cáo tài chính đã được Công ty công bố thông tin theo đúng quy định của pháp luật với Ủy ban chứng khoán Nhà nước, Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội và đăng trên website công ty tại đường link: Công viên suối khoáng nóng Núi Thần Tài Đà Nẵng (dhcsuoidoi.vn).

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu: VT

CÔNG TY CỔ PHẦN DHC SUỐI ĐÔI NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)



CHỦ TỊCH HĐQT
Trần Thị Hương