



Hà Nội, ngày 10 tháng 4 năm 2026

Số: 250/PTSHT-HĐQT
V/v: Công bố Biên bản, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CỔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ CỦA
ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC VÀ SỞ GDCK HÀ NỘI**

Kính gửi: Ủy ban chứng khoán Nhà nước
Sở giao dịch Chứng khoán Hà Nội

1. Tên công ty: Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây
2. Mã chứng khoán: PTH
3. Địa chỉ trụ sở chính: Km 17, Quốc lộ 6, Phường Yên Nghĩa, TP Hà Nội
4. Điện thoại: 024.33535228 fax: 024.33531214
5. Người công bố thông tin: Lê Tự Cường Chủ tịch HĐQT Công ty
6. Nội dung của thông tin công bố:
 - Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây.
 - Nghị quyết họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây.
 - Tài liệu họp đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây thông qua.

Địa chỉ website đăng tải Biên bản, Nghị quyết và Tài liệu họp đã được ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây thông qua: <https://ptshatay.petrolimex.com.vn/ndt.html>.

Chúng tôi xin cam kết thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Nơi nhận:
- Như trên.
- Lưu VT, HĐQT Cty.

NGƯỜI THỰC HIỆN CBTT
CÓ PHÁN
VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ
PETROLIMEX
HÀ TÂY
Chủ tịch HĐQT

Lê Tự Cường

Số: 135/PTSHT-BB-ĐHDCĐ

Hà Nội, ngày 09 tháng 4 năm 2026



BIÊN BẢN HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026 CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ PETROLIMEX HÀ TÂY

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây (Công ty/PTS Hà Tây) đã được khai mạc vào hồi 8h30 ngày 09 tháng 4 năm 2026 tại Hội trường Văn phòng Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây - Km17, QL6, phường Yên Nghĩa, thành phố Hà Nội.

A. Tham dự Đại hội:

1. Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Giám đốc Công ty, các cổ đông/đại diện cổ đông PTS Hà Tây.

2. Khách mời tham dự:

Đại diện Cổ đông chi phối - Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam:

- Ông: Lưu Văn Tuyển – Tổng giám đốc Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam (Tập đoàn).
- Các Ông/Bà Trưởng/ Phó các Ban thuộc Tập đoàn.

B. Diễn biến Đại hội:

I. Báo cáo kiểm tra xác nhận tư cách cổ đông:

Ông Ngô Ngọc Vĩnh – Trưởng ban kiểm tra xác nhận tư cách cổ đông báo cáo kết quả kiểm tra xác nhận tư cách cổ đông như sau:

1. Tổng số cổ đông, đại diện cổ đông tham dự đại hội là 84 người, trong đó Đại diện phần vốn của Tập đoàn là 03 người.

2. Tổng số cổ phần của các cổ đông, đại diện cổ đông tham dự đại hội là 3.292.488 cổ phần chiếm 93,99% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây.

3. Tất cả 84 cổ đông, đại diện cổ đông tham dự đại hội đều đủ tư cách cổ đông, những người đại diện cổ đông đều được ủy quyền dự họp hợp pháp bằng văn bản.

Căn cứ quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây là hợp pháp, hợp lệ và đủ điều kiện để tiến hành. Các cổ đông hiện diện có quyền biểu quyết theo số cổ phần sở hữu và đại diện sở hữu.

II. Nội dung Đại hội:

1. Thông qua danh sách Đoàn Chủ tịch, Thư ký, Ban kiểm phiếu, chương trình Đại hội, Thể lệ biểu quyết: 100 % cổ đông dự họp tán thành.

2. Đoàn chủ tịch, Thư ký Đại hội:

*** Đoàn chủ tịch Đại hội, gồm:**

- Ông Lê Tự Cường, Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây - Chủ tọa Đại hội;
- Ông Nguyễn Tử Bình, ủy viên HĐQT, Giám đốc Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây;
- Ông Nguyễn Tiến Cường, ủy viên HĐQT, Phó Giám đốc Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây.

*** Thư ký Đại hội:**

Bà Ngô Thị Vui, Thư ký HĐQT, Kế toán trưởng Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây, cổ đông cá nhân.

*** Ban kiểm phiếu:**

- 1- Ông Đỗ Văn Định – Trưởng ban
- 2- Ông Nguyễn Thế Tài – Thành viên

3. Các Báo cáo, Tờ trình tại Đại hội:

3.1 Ông Lê Tự Cường, Chủ tịch HĐQT Công ty trình bày: Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025 và Kế hoạch năm 2026

3.2 Ông Nguyễn Tử Bình, ủy viên HĐQT, Giám đốc Công ty trình bày: Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2025 mục tiêu định hướng và giải pháp năm 2026 của Ban quản lý điều hành Công ty.

3.3 Bà Dương Tú Oanh, Trưởng Ban Kiểm soát Công ty trình bày: Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát Công ty năm 2025; Tờ trình lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026;

4.3 Ông Nguyễn Tiến Cường, ủy viên HĐQT, Phó Giám đốc Công ty trình bày: Tờ trình Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025; Báo cáo quyết toán tiền lương, thù lao của thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát và Người quản lý Công ty năm 2025; Tờ trình Phương án về quỹ tiền lương, thù lao của thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát và Người quản lý Công ty năm 2026; Tờ trình phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ của Công ty; Tờ trình phê duyệt ký kết hợp đồng mua bán xăng dầu và hợp đồng vận tải xăng dầu năm 2026; Nội dung sửa đổi, bổ sung điều lệ của Công ty.

4. Thảo luận và phát biểu tại Đại hội:

Có 02 cổ đông phát biểu ý kiến:

Ông: Trịnh Minh Phúc - Cổ đông cá nhân:

Tôi thấy toàn bộ báo cáo trình bày tại Đại hội tuy năm 2025 có khó khăn nhưng Công ty đã đạt được kết quả tốt, tiền lương NLD tăng, tôi rất phấn khởi. Năm 2026 Tập đoàn XDVN trực tiếp chỉ đạo, Công ty phải đưa vào báo cáo những gì Tập đoàn đã chỉ đạo tốt, những gì cần Tập đoàn can thiệp, hỗ trợ. Ví dụ như việc ký kết hợp đồng vận tải với các Công ty xăng dầu thành viên. Tới đây việc kinh doanh vận tải phải có giá thành

tốt hơn vì Nhà nước có chỉ thị cho kinh tế tư nhân phát triển do vậy Công ty phải cạnh tranh được .

Là cổ đông của Công ty tôi rất phấn khởi được trả cổ tức năm 2025 tỷ lệ 9%. Tôi xin cảm ơn Hội đồng quản trị, Ban điều hành Công ty đã chỉ đạo, điều hành tốt hoạt động SXKD của Công ty.

Kế hoạch năm 2026: Chính phủ chỉ đạo tăng trưởng hai con số nhưng Công ty chỉ xây dựng các chỉ tiêu tăng trưởng một con số. Tỷ lệ chia cổ tức năm 2026 đặt ra là 8% thấp hơn so với thực hiện năm 2025 là lý do gì.

Ông: Trịnh Quang Khanh - Cổ đông cá nhân:

Sau khi nghe các báo cáo, tờ trình được trình bày tại Đại hội tôi hoàn toàn nhất trí và đồng ý với các báo cáo, tờ trình đó.

Là cổ đông tôi xin được chia sẻ những khó khăn của Công ty chịu ảnh hưởng do địa chính trị, bão lụt, OPEC +,... Với sự chỉ đạo của Tập đoàn XDVN và nỗ lực của Công ty, Công ty đã đạt được kết quả tốt: Lợi nhuận, ROE, Thu nhập, cổ tức đều tăng so với năm 2024. Là nhà đầu tư tôi yên tâm đầu tư tại Công ty. Các mảng kinh doanh chính của Công ty đều có lãi, hoạt động kinh doanh đúng định hướng, tuân thủ pháp luật. Báo cáo tài chính phản ánh trung thực. Kết quả kinh doanh đáng khích lệ. Tôi đồng ý việc Công ty phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ. Vốn điều lệ Công ty hiện tại đang quá thấp. Tại đây tôi xin cảm ơn HĐQT, Ban GD, Ban KS, Các phòng nghiệp vụ Công ty đã rất nỗ lực để đạt được KQKD và trả cổ tức với mức 9%. Cảm ơn Tập đoàn XDVN đã chỉ đạo, tạo cơ chế kinh doanh, tạo điều kiện thị trường cho Công ty.

Tôi đề nghị làm rõ thêm Báo cáo của Giám đốc về kế hoạch đầu tư năm 2026 là 36 tỷ đồng mà Công ty phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ có 17 tỷ đồng, như vậy số thiếu Công ty lấy vốn ở đâu để đầu tư, tại sao Công ty không phát hành thêm cổ phiếu.

Nhà nước phân đầu tăng trưởng hai con số, Tập đoàn chắc chắn cũng được Chính phủ giao chỉ tiêu tăng trưởng hai con số. Vậy mà Công ty đặt ra kế hoạch năm 2026 tăng trưởng có một con số. Công ty có 11 cửa hàng XD, mỗi CHXD phân đầu tăng trưởng 10.000 m³ như vậy toàn Công ty sẽ tăng trưởng được ít nhất 8%, tuy nhiên cũng có địa bàn tăng trưởng khó như địa bàn Phú Thọ. Công ty phải quản trị cửa hàng thế nào để tăng trưởng sản lượng bán lẻ.

Tôi kiến nghị với Công ty: Xem xét lại kế hoạch sản lượng bán lẻ, tỷ lệ trả cổ tức năm 2026.

Kiến nghị với Tập đoàn XDVN: Đề nghị Tập đoàn xem xét cho Công ty được bán trực tiếp cho các đơn vị, đối tượng trực tiếp SXKD; Đề nghị Tập đoàn giao tăng chỉ tiêu sản lượng vận tải cho Công ty.

Cuối cùng, tôi xin ược cảm ơn Công ty đã nỗ lực để có được kết quả kinh doanh tốt, cổ tức cho cổ đông; Xin đọc cảm ơn Tập đoàn XDVN đã tạo điều kiện về cơ chế kinh doanh và thị trường cho Công ty.

Ông Lê Tự Cường – Chủ tọa Đại hội đã có ý kiến giải trình những ý kiến chất vấn của cổ đông Trịnh Minh Phúc và cổ đông Trịnh Quang Khanh. Thay mặt Hội đồng quản trị trân trọng cảm ơn ý kiến đóng góp của cổ đông Trịnh Minh Phúc và cổ đông Trịnh Quang Khanh.

Ông Lưu Văn Tuyển - TV HĐQT, Tổng giám đốc Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam - Đại diện cổ đông chi phối phát biểu chỉ đạo tại Đại hội.

Với tư cách là đại diện cổ đông chi phối của Công ty, thay mặt Lãnh đạo Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam chúc mừng Công ty đã được ĐHĐĐ năm 2026 thông qua 100% các nội dung, báo cáo của Công ty tại Đại hội.

Nhìn nhận năm 2025, tình hình kinh tế, chính trị phức tạp, chính sách thuế đối ứng,.. ảnh hưởng lớn đến HĐKD. Tổng nhu cầu tiêu thụ nhiên liệu toàn thị trường trong nước tăng 3,1%, tuy nhiên mức tăng trưởng của Tập đoàn là 10,2%, tương đương 1,9 triệu m³.

Những tồn tại của Công ty trong năm 2025: Vốn điều lệ duy trì mức 35 tỷ từ rất lâu; Chất lượng phương tiện không đảm bảo, xe cũ nát, đầu tư công nghệ ít, chưa quản lý hiệu quả đến từng tuyến đường/phương tiện vận chuyển; Năng lực quản lý điều hành còn chưa cao, phải đào tạo lái xe về văn hóa vì Công ty nằm trong chuỗi giá trị của Tập đoàn.

Năm 2026 Tập đoàn cam kết: Luôn đồng hành cùng Công ty, thị trường vận tải sẽ được sắp xếp lại và vận hành vận tải theo DOC. Đề nghị Công ty phải luôn tuân thủ các quy định của pháp luật; Từ giữa tháng 4/2026, Tập đoàn sẽ triển khai bán xăng E10, nhu cầu vận chuyển xăng E10 sẽ khác về đường vận động; Tập đoàn sẽ điều chỉnh cước vận chuyển kịp thời theo biến động của giá nhiên liệu; Tập đoàn sẽ giữ ổn định lãi gộp kinh doanh xăng dầu, đối với nhiên liệu chất lượng cao sẽ tăng lãi gộp; Đối với chính sách NLD Công ty phải quan tâm và có trách nhiệm đối với NLD thì Công ty mới phát triển được.

Đề nghị Công ty:

- Tập trung tái cơ cấu đoàn phương tiện;
- HĐQT Công ty phải tổ chức trên khai công nghệ số;
- Công ty phải có kế hoạch thay đổi nhận diện thương hiệu theo nhận diện thương hiệu mới của Tập đoàn, đầu tư hệ thống công nghệ, phần mềm kết nối với Tập đoàn;
- Tối ưu hóa chi phí, hệ thống định mức kinh tế kỹ thuật phải thường xuyên rà soát, đưa KPI vào để tối ưu hóa chi phí;
- Chuyển đổi số toàn diện trong quản lý vận tải;
- Tập trung công tác an toàn trên toàn diện các mặt hoạt động của Công ty;
- Nâng cao năng lực quản trị của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc;
- Quan tâm đến đời sống NLD;
- Đảm bảo quyền lợi của cổ đông.

Ông Lê Tự Cường – Chủ tọa Đại hội trân trọng cảm ơn ý kiến phát biểu của ông Lưu Văn Tuyển TV HĐQT, Tổng giám đốc Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam - Đại diện cổ đông chi phối và xin hứa sẽ triển khai triệt để các giải pháp để hoàn thành tốt nhất các chỉ tiêu kế hoạch Tập đoàn giao.

6. Cổ đông biểu quyết đạt 100% nhất trí thông qua các nội dung Đại hội .

6.1 Thông qua Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025 và Kế hoạch năm 2026.

Tổng số phiếu biểu quyết	3.292.488	
Tổng số phiếu hợp lệ	3.292.488	
Tổng số phiếu không hợp lệ	0	

Tổng số phiếu tán thành	3.292.488	chiếm 100% tổng số phiếu biểu quyết
Tổng số phiếu không tán thành	0	chiếm 0% tổng số phiếu biểu quyết
Tổng số phiếu không có ý kiến	0	chiếm 0% tổng số phiếu biểu quyết

6.2 Thông qua Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2025, mục tiêu, định hướng và giải pháp năm 2026.

Tổng số phiếu biểu quyết	3.292.488	
<i>Tổng số phiếu hợp lệ</i>	3.292.488	
<i>Tổng số phiếu không hợp lệ</i>	0	
Tổng số phiếu tán thành	3.292.488	chiếm 100% tổng số phiếu biểu quyết
Tổng số phiếu không tán thành	0	chiếm 0% tổng số phiếu biểu quyết
Tổng số phiếu không có ý kiến	0	chiếm 0% tổng số phiếu biểu quyết

6.3 Thông qua Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát Công ty năm 2025.

Tổng số phiếu biểu quyết	3.292.488	
<i>Tổng số phiếu hợp lệ</i>	3.292.488	
<i>Tổng số phiếu không hợp lệ</i>	0	
Tổng số phiếu tán thành	3.292.488	chiếm 100% tổng số phiếu biểu quyết
Tổng số phiếu không tán thành	0	chiếm 0% tổng số phiếu biểu quyết
Tổng số phiếu không có ý kiến	0	chiếm 0% tổng số phiếu biểu quyết

6.4 Thông qua Tờ trình lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026.

Tổng số phiếu biểu quyết	3.292.488	
<i>Tổng số phiếu hợp lệ</i>	3.292.488	
<i>Tổng số phiếu không hợp lệ</i>	0	
Tổng số phiếu tán thành	3.292.488	chiếm 100% tổng số phiếu biểu quyết
Tổng số phiếu không tán thành	0	chiếm 0% tổng số phiếu biểu quyết
Tổng số phiếu không có ý kiến	0	chiếm 0% tổng số phiếu biểu quyết

6.5 Thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán và Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025.

Tổng số phiếu biểu quyết	3.292.488	
<i>Tổng số phiếu hợp lệ</i>	3.292.488	
<i>Tổng số phiếu không hợp lệ</i>	0	
Tổng số phiếu tán thành	3.292.488	chiếm 100% tổng số phiếu biểu quyết
Tổng số phiếu không tán thành	0	chiếm 0% tổng số phiếu biểu quyết
Tổng số phiếu không có ý kiến	0	chiếm 0% tổng số phiếu biểu quyết

6.6 Thông qua Báo cáo quyết toán tiền lương, thù lao của thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát và Người quản lý Công ty năm 2025 và Tờ trình Phương án về quỹ tiền lương, thù lao của thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát và Người quản lý Công ty năm 2026.

Tổng số phiếu biểu quyết	3.292.488	
<i>Tổng số phiếu hợp lệ</i>	3.292.488	
<i>Tổng số phiếu không hợp lệ</i>	0	
Tổng số phiếu tán thành	3.292.488	chiếm 100% tổng số phiếu biểu quyết
Tổng số phiếu không tán thành	0	chiếm 0% tổng số phiếu biểu quyết
Tổng số phiếu không có ý kiến	0	chiếm 0% tổng số phiếu biểu quyết

6.7 Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ của Công ty.

Tổng số phiếu biểu quyết	3.292.488	
<i>Tổng số phiếu hợp lệ</i>	3.292.488	
<i>Tổng số phiếu không hợp lệ</i>	0	
Tổng số phiếu tán thành	3.292.488	chiếm 100% tổng số phiếu biểu quyết
Tổng số phiếu không tán thành	0	chiếm 0% tổng số phiếu biểu quyết
Tổng số phiếu không có ý kiến	0	chiếm 0% tổng số phiếu biểu quyết

6.8 Thông qua Tờ trình nội dung sửa đổi, bổ sung điều lệ của Công ty.

Tổng số phiếu biểu quyết	3.292.488	
<i>Tổng số phiếu hợp lệ</i>	3.292.488	
<i>Tổng số phiếu không hợp lệ</i>	0	

Tổng số phiếu tán thành	3.292.488	chiếm 100% tổng số phiếu biểu quyết
Tổng số phiếu không tán thành	0	chiếm 0% tổng số phiếu biểu quyết
Tổng số phiếu không có ý kiến	0	chiếm 0% tổng số phiếu biểu quyết

6.9 Thông qua Tờ trình ký kết hợp đồng mua bán xăng dầu và hợp đồng vận tải xăng dầu năm 2026.

Tổng số phiếu biểu quyết	3.292.488	
Tổng số phiếu hợp lệ	3.292.488	
Tổng số phiếu không hợp lệ	0	
Tổng số phiếu tán thành	3.292.488	chiếm 100% tổng số phiếu biểu quyết
Tổng số phiếu không tán thành	0	chiếm 0% tổng số phiếu biểu quyết
Tổng số phiếu không có ý kiến	0	chiếm 0% tổng số phiếu biểu quyết

7. Thư ký Đại hội thông qua Biên bản và Nghị quyết đại hội

Đại hội đã tiến hành biểu quyết thông qua Biên bản và Nghị quyết đại hội với số phiếu biểu quyết nhất trí là 3.292.488 phiếu chiếm 100% tổng số phiếu có quyền biểu quyết của tất cả cổ đông và đại diện cổ đông dự họp.

Biên bản này được Thư ký Đại hội ghi lại đầy đủ, trung thực và được các cổ đông tham dự Đại hội nhất trí thông qua.

Ông Lê Tự Cường, Chủ tọa Đại hội phát biểu bế mạc Đại hội.

Buổi họp kết thúc 11h30 cùng ngày./.

THƯ KÝ



Bà Ngô Thị Vui



Ông Lê Tự Cường

Số: 195/PTSHT-NQ-ĐHĐCĐ

Hà Nội, ngày 09 tháng 4 năm 2026



NGHỊ QUYẾT

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026
Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ PETROLIMEX HÀ TÂY

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;
Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây;
Căn cứ Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty cổ phần
Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây ngày 09/4/2026,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây nhất trí thông qua các nội dung sau (*chi tiết các nội dung đính kèm*):

1. Báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025 và định hướng năm 2026.
2. Báo cáo kết quả kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch kinh doanh năm 2026 của Công ty; Một số chỉ tiêu chính như sau:

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2025	Kế hoạch năm 2026
1	Sản lượng vận tải	M ³ .km	100.738.021	105.100.000
2	Sản lượng bán xăng dầu	M ³	29.006	30.000
3	Doanh thu	Tr đồng	665.985	698.395
4	Lợi nhuận trước thuế	Tr đồng	6.801	7.200
5	Lợi nhuận sau thuế	Tr đồng	5.376	5.700
6	Chia cổ tức	%	9	8
7	Nộp NSNN	Tr đồng	10.050	9.415
8	Tổng giá trị đầu tư trong kỳ	Tr đồng	17.212	36.420

- Trường hợp giá trị đầu tư tăng so với kế hoạch, ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT Công ty thực hiện các trình tự thủ tục báo cáo Tập đoàn phê duyệt bổ sung kế hoạch trước khi thực hiện.

3. Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát Công ty năm 2025.
4. Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán và Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025. Trong đó, trả cổ tức năm 2025 với mức 9% bằng tiền.

5. Báo cáo quyết toán tiền lương, thù lao của thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát và Người quản lý Công ty năm 2025; trong đó:

- Tổng tiền lương của Người quản lý (Chủ tịch HĐQT, Ban giám đốc, Kế toán trưởng, Trưởng BKS) là 3.829.356.000 đồng.
- Tổng thù lao của các thành viên HĐQT không chuyên trách, thành viên BKS không chuyên trách là: 377.913.600 đồng.

6. Phương án về quỹ tiền lương, thù lao của thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát và Người quản lý Công ty năm 2026; trong đó:

- Tổng quỹ tiền lương của Người quản lý (Chủ tịch HĐQT, Ban giám đốc, Kế toán trưởng, Trưởng BKS) dự kiến là 4.330.584.000 đồng.
- Tổng thù lao của các thành viên HĐQT không chuyên trách, thành viên BKS không chuyên trách dự kiến là: 659.957.760 đồng.

7. Phương án lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính Công ty PTS Hà Tây năm 2025. Ủy quyền cho HĐQT Công ty lựa chọn một trong ba đơn vị sau đây thực hiện Kiểm toán báo cáo tài chính Công ty PTS Hà Tây năm 2026 đó là:

- Công ty TNHH kiểm toán An Việt
- Công ty TNHH kiểm toán CPA Việt Nam
- Công ty TNHH Kiểm toán và Kế toán AAC

8. Phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ Công ty.

9. Nội dung sửa đổi, bổ sung Điều lệ hoạt động của Công ty.

10. Phê duyệt ký kết hợp đồng mua bán xăng dầu và hợp đồng vận tải xăng dầu năm 2026.

Điều 2. Tổ chức thực hiện:

- Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị Công ty triển khai các nội dung được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại Nghị quyết này.
- Nghị quyết này đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây thông qua và có hiệu lực kể từ ngày 09/4/2026.
- Tất cả các cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban giám đốc, Ban kiểm soát và các tổ chức, cá nhân liên quan có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

Nơi nhận:

- UBCKNN (thay b/c)
- Sở GD&ĐT HN (công bố TT)
- Công bố TT trên website Cty
- HĐQT Tập đoàn XDVN (thay b/c)
- Các TV. HĐQT Cty (để chỉ đạo t/h)
- Các TV. BKS Cty (để kiểm soát)
- Ban GD Cty (để tổ chức t/h)
- Lưu VT, TK HĐQT Cty.

**TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**



Lê Tự Cường

Hà Nội, ngày 09 tháng 4 năm 2026



BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025

Kính thưa: Các Quý vị cổ đông và Quý vị đại biểu!

Thay mặt Hội đồng quản trị (HĐQT), Tôi xin trình bày báo cáo hoạt động của HĐQT năm 2025 và báo cáo, đề xuất một số định hướng trong năm 2026 của Công ty như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG

Năm 2025 bối cảnh kinh tế thế giới tiếp tục tiềm ẩn nhiều yếu tố phức tạp, khó lường; tăng trưởng toàn cầu chậm và không đồng đều; lạm phát kéo dài, chính sách tiền tệ thắt chặt và xu hướng bảo hộ thương mại gia tăng. Thị trường năng lượng biến động mạnh dưới tác động của các chính sách thuế quan hai chiều, cạnh tranh chiến lược Mỹ - Trung, căng thẳng địa chính trị tại Trung Đông (liên quan đến Iran) và Nga - Ukraina, cùng với các yếu tố bất lợi khác như biến đổi khí hậu ngày càng cực đoan, quá trình chuyển dịch năng lượng và sự bùng nổ của trí tuệ nhân tạo, tạo ra nhiều thách thức lớn đối với hoạt động sản xuất, kinh doanh.

Trước những tác động trên, kinh tế Việt Nam đối mặt với nguy cơ giảm tốc tăng trưởng, lạm phát và biến động giá năng lượng, nhưng cũng mở ra cơ hội thu hút FDI và thúc đẩy chuyển đổi xanh, chuyển đổi số. Tuy nhiên, Chính phủ đã tập trung chỉ đạo quyết liệt các giải pháp tăng tốc, bứt phá và đã đạt mục tiêu tăng trưởng GDP trên 8% - tạo nền tảng tin cậy cho sản xuất - kinh doanh.

Tình hình kinh doanh của Công ty có thuận lợi được Tập đoàn quan tâm tạo điều kiện về cơ chế chính sách, thị trường, công nợ; tuy nhiên vẫn còn phải đối mặt với nhiều khó khăn thách thức do Tập đoàn tiết giảm giá cước, nhiều phương tiện vận tải cũ có chất lượng kém, dung tích nhỏ, hiệu quả thấp; chi phí vận tải phát sinh tăng do nhà nước tăng cường biện pháp quản lý và xử phạt rất nặng đối với hoạt động kinh doanh vận tải.

Với sự quyết tâm, đoàn kết và nỗ lực của toàn thể cán bộ công nhân viên, Công ty PTS Hà Tây đã tổ chức hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 một cách an toàn, hiệu quả, hoàn thành vượt mức kế hoạch được giao.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2025

1. Kết quả SXKD năm 2025

Kết quả thực hiện các chỉ tiêu chính năm 2025 như sau:

- Tổng sản lượng vận tải xăng dầu đạt 100,738 triệu m³.km bằng 106% kế hoạch và 127% so với TH năm 2024.

- Tổng sản lượng xuất bán xăng dầu đạt 29.006 m³ bằng 94% kế hoạch và 99% so với TH năm 2024. (SL bán lẻ chỉ đạt 99% so với cùng kỳ là do CHXD Việt Zin hết thời hạn thuê phải giải thể từ 01/4/2024).

- Tổng lợi nhuận trước thuế đạt 6.801 triệu đồng đạt 110% kế hoạch và 123% so với TH năm 2024. Lợi nhuận sau thuế đạt 5.376 triệu đồng bằng 110% kế hoạch và 128% so với TH năm 2024.

- Thu nhập BQ người lao động là 17.220.0000 đồng/người/tháng, tăng 6% so với năm 2024.

- Tổng giá trị đầu tư 17.212 triệu đồng đạt 166% kế hoạch và 181% so với TH năm 2024.

- Tỷ lệ trả cổ tức 9% (KH 8%).

2. Đánh giá về các mặt hoạt động của công ty

Năm 2025, HĐQT hoạt động theo đúng quy định của Điều lệ, Luật doanh nghiệp. Các cuộc họp của HĐQT được duy trì đều đặn, đúng Điều lệ. HĐQT đã bám sát tình hình thực tế của công ty để triển khai đầy đủ, kịp thời và hiệu quả các Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông. HĐQT đã đưa ra và triển khai các giải pháp phù hợp nhằm tăng cường công tác quản lý, chỉ đạo, giám sát các hoạt động của Công ty và thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ.

Trong năm 2025, HĐQT đã tổ chức họp 05 phiên, tổ chức 18 lần lấy ý kiến các thành viên HĐQT bằng văn bản để quyết định các nội dung thuộc chức trách, nhiệm vụ. Một số công việc chính HĐQT đã thực hiện như sau:

- Xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh và các kế hoạch khác trình Đại hội đồng cổ đông năm 2025 thông qua.

- Thông qua các Báo cáo tài chính kiểm toán và đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty hàng quý và năm 2025.

- Chỉ đạo thực hiện chia cổ tức 8% năm 2024 bằng tiền cho cổ đông hiện hữu.

- Chỉ đạo sửa đổi, bổ sung và ban hành lại các quy định quản lý nội bộ phù hợp với các quy định mới của Nhà nước, Tập đoàn.

- Chỉ đạo định hướng phát triển kinh doanh; chỉ đạo rà soát, cập nhật hoàn thiện bộ định mức kinh tế kỹ thuật phù hợp với quy định mới của nhà nước, của Tập đoàn và tình hình thực tế của Công ty; chỉ đạo công tác đầu tư nâng cấp phần mềm quản trị doanh nghiệp ERP để đáp ứng yêu cầu quản trị về nhân sự, tiền lương; chỉ đạo triển khai ứng dụng thanh toán QR-Code tại các cửa hàng xăng dầu trong toàn Công ty.

- Chỉ đạo công tác đầu tư phương tiện vận tải và mua sắm vật tư thiết bị thông qua đấu thầu và chào giá cạnh tranh.

- Chỉ đạo phương án khai thác các dịch vụ hợp tác kinh doanh, cho thuê kho xưởng để gia tăng giá trị sử dụng khu đất tại văn phòng công ty.

- Chỉ đạo công tác sử dụng, bảo toàn và phát triển vốn của công ty.

- Chỉ đạo hoàn thiện thủ tục phê duyệt dự án đầu tư và chuyển đổi mục đích sử dụng đất dự án đầu tư xây dựng mới cửa hàng xăng dầu Đại Đồng.

- Chỉ đạo công tác tổ chức, cán bộ diện HĐQT công ty quản lý.

- Chỉ đạo tổ chức hội nghị hội nghị tổng kết công tác năm 2025 và hội nghị người lao động năm 2026.

- Chỉ đạo, định hướng công tác xây dựng kế hoạch năm 2026 và công tác tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

3. Công tác giám sát đối với Giám đốc và người quản lý.

Với vai trò, quyền hạn và trách nhiệm của mình, HĐQT đã lãnh đạo, chỉ đạo, theo dõi sát sao hoạt động của Giám đốc và người quản lý khác, kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của HĐQT nhằm tạo điều kiện thuận lợi nhất cho hoạt động điều hành của Giám đốc, các thành viên Ban Giám đốc Công ty.

HĐQT đã chỉ đạo, giám sát hoạt động của Giám đốc thông qua đánh giá tình hình, kết quả thực hiện nhiệm vụ kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng quý, 6 tháng, 9 tháng và năm, quyết định những mục tiêu cụ thể và đề ra các chủ trương, định hướng và giải pháp trọng tâm để Giám đốc Công ty tổ chức triển khai thực hiện.

Trong năm 2025, theo chỉ đạo của HĐQT, Ban điều hành đã chỉ đạo quyết liệt và thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ. Nhiều mặt hoạt động của Công ty được đặc biệt quan tâm như: Công tác đầu tư; tiết giảm, sử dụng hợp lý chi phí; rà soát, hoàn thiện bộ định mức kinh tế kỹ thuật; rà soát sửa đổi, bổ sung và ban hành lại các Quy định quản lý nội bộ phù hợp với quy định mới của nhà nước; quản lý chặt chẽ công nợ, bảo đảm an toàn tài chính và hiệu quả kinh doanh.

Năm 2025, Giám đốc, các thành viên Ban giám đốc và người quản lý Công ty đã thực hiện có trách nhiệm và hiệu quả các chỉ đạo, nghị quyết, quyết định của HĐQT. HĐQT ghi nhận và đánh giá cao những thành tích và kết quả điều hành sản xuất kinh doanh năm 2025 của Ban Giám đốc Công ty.

4. Đánh giá kết quả hoạt động của các thành viên HĐQT

Hội đồng quản trị gồm 05 thành viên, trong đó 03 thành viên đại diện vốn của Tập đoàn, 02 thành viên đại diện vốn cổ đông cá nhân hoạt động kiêm nhiệm. Các thành viên HĐQT trên cơ sở nhiệm vụ được phân công đã chủ động, trách nhiệm tham gia, đề xuất các giải pháp cụ thể trong quản lý điều hành.

Năm 2025 các thành viên HĐQT đã hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao; tuân thủ đúng các quy định của Luật doanh nghiệp, Điều lệ công ty, quy chế quản lý Người đại diện vốn, quy chế hoạt động của HĐQT Công ty.

Các thành viên HĐQT đã tham dự đầy đủ các cuộc họp HĐQT, tham gia ý kiến đầy đủ các lần HĐQT công ty tổ chức lấy ý kiến các thành viên HĐQT bằng văn bản.

5. Tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị năm 2025

- Tiền lương, thù lao của HĐQT được thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước, Tổng công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2025.

Tổng tiền lương, thù lao của các thành viên HĐQT năm 2025 là 857,95 triệu đồng (Theo phụ biểu chi tiết đính kèm)

III. PHƯƠNG HƯỚNG NĂM 2026

Tình hình thế giới năm 2026 dự báo tiếp tục biến động nhanh, phức tạp, khó đoán định; khó khăn và thách thức có xu hướng nhiều hơn thuận lợi; đặc

biệt đã xảy ra xung đột vũ trang giữa Mỹ và Iran ngày 28/02/2026, tác động trực tiếp đến nguồn cung nhiên liệu toàn cầu, chi phí vận tải và giá dầu tăng mạnh sẽ làm gia tăng áp lực lạm phát và cản trở tăng trưởng kinh tế; sự khủng hoảng năng lượng và chuyển đổi xanh đặt ra yêu cầu cấp thiết về tầm nhìn, tư duy và cách tiếp cận phát triển mới, nhằm đạt được tăng trưởng nhanh, bền vững.

Năm 2026 Chính phủ đặt mục tiêu tăng trưởng cao hai con số, bên cạnh đó các quy định mới của Nhà Nước tác động đến hoạt động kinh doanh xăng dầu như quy định về lộ trình áp dụng tỷ lệ phối trộn nhiên liệu sinh học, Nghị định kinh doanh xăng dầu mới sắp được ban hành, hạn chế phương tiện sử dụng nhiên liệu hóa thạch tại các thành phố lớn.

Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam đặt mục tiêu tăng trưởng sản lượng bán xăng dầu 10%, nhưng sản lượng vận chuyển dự kiến tăng thấp hơn do các Công ty xăng dầu lựa chọn kho nhận hàng tối ưu đường vận động hàng hóa để tiết giảm chi phí vận chuyển.

Trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện năm 2025 và dự báo tình hình năm 2026, HĐQT Công ty đề ra những định hướng, chỉ tiêu kế hoạch cơ bản và các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm cho năm 2026 như sau:

1. Một số chỉ tiêu kế hoạch cơ bản

- Sản lượng vận tải xăng dầu: 105,1 triệu m³.km, bằng 104% so với thực hiện năm 2025.

- Sản lượng bán xăng dầu: 30.000 m³ bằng 103,4% so với thực hiện năm 2025.

- Doanh thu 698.400 triệu đồng bằng 104,9% so với TH năm 2025.

- Tổng lợi nhuận trước thuế: 7.200 triệu đồng, bằng 105,9% so với thực hiện năm 2025. Lợi nhuận sau thuế 5.700 triệu đồng, bằng 106% so với thực hiện năm 2025.

- Thu nhập bình quân người lao động 19,5 triệu đồng/người/tháng bằng 101,4% so với TH năm 2025.

- Tỷ lệ chia cổ tức 8%.

- Nộp ngân sách nhà nước 9.400 triệu đồng, bằng 93,7% so với TH năm 2025.

- Tổng giá trị đầu tư 36.418 triệu đồng bằng 211,6 so với TH năm 2025.

Trong trường hợp giá trị đầu tư tăng so với kế hoạch, ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT Công ty thực hiện các trình tự thủ tục báo cáo Tập đoàn bổ sung kế hoạch trước khi thực hiện.

2. Các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm

Đề phân đầu hoàn thành các chỉ tiêu SXKD năm 2026 được Tập đoàn giao và Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua. Công ty cần tập trung vào các nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm, làm nền tảng triển khai kế hoạch SXKD và đầu tư phát triển, cụ thể như sau:

- Một là, đảm bảo tuyệt đối công tác an toàn trong tất cả các lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, an toàn là trên hết, bao gồm: An toàn con người và tài sản, an toàn PCCC, môi trường, an toàn tài chính, bảo mật thông tin, an toàn pháp lý...

- Hai là, Rà soát, điều chỉnh, hoàn thiện các quy chế, quy định nội bộ bảo đảm phù hợp với thực tiễn hoạt động và yêu cầu điều hành trong tình hình mới; tăng cường ứng dụng công nghệ, thúc đẩy chuyển đổi số trong công tác quản trị, điều hành.

- Ba là, Tập trung công tác đầu tư thay thế, nâng cao năng lực, hiện đại hóa phương tiện vận tải, đáp ứng điều hành vận tải DOC của Tập đoàn; tập trung triển khai dự án đầu tư xây dựng mới 01 CHXD trên quốc lộ 32 thành phố Hà Nội (đã được UBND thành phố Hà Nội phê duyệt dự án đầu tư); đầu tư cải tạo, nâng cấp, nhận diện thương hiệu CHXD Đồng mai.

- Bốn là, Triển khai phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ ngay sau khi Đại hội đồng cổ đông thông qua phương án tăng vốn điều lệ để đáp ứng kịp thời nhu cầu vốn cho kế hoạch đầu tư năm 2026

- Năm là, quan tâm đến chính sách người lao động và phát triển nguồn nhân lực, xây dựng chính sách tiền lương, thu nhập phù hợp với hiệu quả công việc; tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lý và người lao động, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

- Sáu là, Tổ chức tốt công tác vận tải đảm bảo đáp ứng đầy đủ, kịp thời nhu cầu cho các đơn vị được Tập đoàn giao nhiệm vụ vận chuyển, nâng cao chất lượng dịch vụ vận tải, gia tăng sản lượng, năng suất lao động để nâng cao hiệu quả kinh doanh.

- Bảy là, Tổ chức tốt công tác tạo nguồn hàng hóa xăng dầu, bám sát tình hình thị trường để điều chỉnh chính sách kinh doanh linh hoạt, kiểm soát công tác bán hàng và tồn kho, gia tăng hiệu quả.

- Tám là, Chủ động điều hành sản xuất kinh doanh năm 2026 bám sát mục tiêu kế hoạch được giao; kiểm soát chặt chẽ công nợ, dòng tiền, tăng cường tiết giảm chi phí, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn và tài sản.

Kính thưa các Quý vị cổ đông và các Quý vị đại biểu,

Năm 2026 - năm mở đầu Kế hoạch phát triển kinh tế xã hội 5 năm 2026-2030, phát huy những thành tích và kết quả đã đạt được, với truyền thống đoàn kết, kỷ cương và tinh thần đổi mới, toàn thể cán bộ, công nhân viên và người lao động Công ty PTS Hà Tây quyết tâm đồng lòng, chủ động thích ứng, nỗ lực phấn đấu hoàn thành toàn diện các mục tiêu, nhiệm vụ kế hoạch được giao.

Thay mặt HĐQT, Tôi xin trân trọng cảm ơn Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam đã quan tâm và tạo điều kiện giúp đỡ Công ty; đồng thời cũng xin được cảm ơn các Quý vị Cổ đông, các đối tác, khách hàng đã tin tưởng và ủng hộ Công ty trong những năm qua.

Kính chúc các Quý vị cổ đông và Quý vị đại biểu sức khỏe, hạnh phúc và thành công./.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Lê Tự Cường



Hà Nội, ngày 09 tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO KẾT QUẢ QUẢN LÝ ĐIỀU HÀNH HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2025, MỤC TIÊU ĐỊNH HƯỚNG VÀ GIẢI PHÁP NĂM 2026 CỦA BAN QUẢN LÝ ĐIỀU HÀNH

Kính thưa Các Quý vị cổ đông!
Kính thưa các Quý vị đại biểu!

Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, trong bối cảnh rất nhiều khó khăn, thách thức, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty chịu nhiều bất lợi, nhưng được sự hỗ trợ của Tập đoàn, cùng với sự vào cuộc của các tổ chức chính trị Đảng, Công đoàn, Đoàn thanh niên, kết hợp với tinh thần nỗ lực cố gắng cao của toàn thể CBCNV, Công ty đã triển khai đồng bộ nhiều giải pháp tích cực để thực hiện tốt nhất nhiệm vụ kế hoạch được ĐHĐCĐ giao.

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2025

1. Kết quả kinh doanh:

Stt	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2024	Thực hiện năm 2025	So sánh (%)	
					So với CK	So với KH
1	Sản lượng thực hiện:					
	- Sản lượng vận tải	M ³ km	79.094.129	100.738.021	127	106
	- Sản lượng bán XD	M ³	29.198	29.006	99	94
2	Doanh thu thuần	Tr.đ	685.345	665.985	97	95
3	Tổng lợi nhuận trước thuế	Tr.đ	5.522	6.801	123	109,7
4	Tổng lợi nhuận sau thuế	Tr.đ	4.176	5.376	128,7	109,7
5	Tổng giá trị đầu tư	Tr.đ	9.513	17.212	181	166

Thuyết minh:

1.1. Về kinh doanh vận tải:

a) Sản lượng vận tải:

Tổng sản lượng vận tải năm 2025 đạt 100.738.021 m³.km, bằng 106% kế hoạch và 127% so với cùng kỳ. Cơ cấu sản lượng bao gồm:

- Công ty xăng dầu Hà Sơn Bình và Petrolimex Hà Nội (cơ sở 2): 10.705.298 m³.km, bằng 106% kế hoạch và 108% so với cùng kỳ.

- Petrolimex Sơn La: 24.171.193 m³.km, bằng 115% kế hoạch và 109% so với cùng kỳ.

- Petrolimex Điện Biên: 19.958.571 m³.km, bằng 107% kế hoạch và 109% so với cùng kỳ.

- Petrolimex Ninh Bình: 14.510.111 m³.km, bằng 110% kế hoạch và 171% so với cùng kỳ.

- Petrolimex Bắc Ninh: 5.697.596 m³.km, bằng 106% kế hoạch và 147% so với cùng kỳ.

- Petrolimex Thái Nguyên: 7.352.354 m³.km, bằng 110% kế hoạch và 183% so với cùng kỳ.

- Petrolimex Lạng Sơn: 6.684.365 m³.km, bằng 112% kế hoạch và 161% so với cùng kỳ.

- Petrolimex Phú Thọ: 8.927.803 m³.km, Trong đó: Chi nhánh Petrolimex Vĩnh Phúc sản lượng đạt 2.652.932 m³.km, bằng 111% kế hoạch và 194% so với cùng kỳ; Chi nhánh Petrolimex Hòa Bình, sản lượng đạt 6.274.871 m³.km, bằng 110% kế hoạch và 104% so với cùng kỳ.

- Công ty xăng dầu Hưng Yên: 1.061.129 m³.km.

- Công ty xăng dầu Thái Bình: 574.256 m³.km.

(từ 1/8/2025 Công ty không tham gia đấu thầu vận tải với Công ty xăng dầu Hưng Yên và Công ty xăng dầu Thái Bình)

- Nội bộ Công ty: 1.088.648 m³.km, bằng 84% kế hoạch và 81% so với cùng kỳ.

b) Doanh thu và chi phí vận tải năm 2025:

- Tổng doanh thu: 184.264 triệu đồng, bằng 101% kế hoạch và 115% cùng kỳ;

- Đơn giá cước bình quân toàn Công ty: 1.829 đồng/m³.km;

- Giá thành vận tải: 1.777 đồng/m³.km.

c) Lợi nhuận vận tải trước thuế đạt 5.254 triệu đồng, bằng 119% kế hoạch và 121% cùng kỳ.

1.2. Kinh doanh xăng dầu:

a) Sản lượng bán xăng dầu:

Tổng sản lượng bán năm 2025 đạt 29.006 m³, bằng 99% kế hoạch và 94% cùng kỳ. Cụ thể:

- CHXD Đồng Mai đạt 94% kế hoạch, bằng 95% cùng kỳ

- CHXD Tri Thủy đạt 108% kế hoạch, bằng 112% cùng kỳ;

- CHXD Phượng Dực đạt 101% kế hoạch, bằng 103% cùng kỳ;
- CHXD Mỹ Lộc đạt 132% kế hoạch, bằng 137% cùng kỳ;
- CHXD Quất Động đạt 97% kế hoạch, bằng 99% cùng kỳ;
- CHXD Tân Dân đạt 95% kế hoạch, bằng 100% cùng kỳ
- CHXD Đồng Bằng đạt 106% kế hoạch, bằng 110% cùng kỳ;
- CHXD Tây Phong đạt 104% kế hoạch, bằng 109% cùng kỳ;
- CHXD Hòa Bình đạt 90% kế hoạch, bằng 91% cùng kỳ;
- CHXD Lâm Sơn đạt 148% kế hoạch, bằng 169% cùng kỳ;
- CHXD Ba Hàng Đồi 104% kế hoạch, bằng 122 % cùng kỳ.

b) Doanh thu và chi phí kinh doanh xăng dầu:

- Tổng doanh thu: 476.368 triệu đồng, bằng 93% kế hoạch và 91% cùng kỳ.
- Tổng lãi gộp: 28.089 triệu đồng, tương ứng lãi gộp bình quân 968,4 đ/lít (bao gồm cả yếu tố giá vùng 2 và chênh lệch giá hàng tồn kho do tăng giảm giá).
- Tổng chi phí: 24.004 triệu đồng (không tính phân bổ chi phí quản lý 3.047 trđ), tương ứng chi phí 827,6 đồng/lít.

c) Lợi nhuận xăng dầu trước thuế: 1.043 triệu đồng, bằng 69% kế hoạch và 84 % cùng kỳ.

1.3. Kinh doanh hàng hóa khác:

a) Sản lượng, doanh thu:

- Dầu mỡ nhờn: 87.439 lít đạt 109% kế hoạch, bằng 118% cùng kỳ.
- Doanh thu bảo hiểm: 2.731 trđ đạt 105% kế hoạch, bằng 109% cùng kỳ.
- Nước giặt: 3.770 hộp đạt 108% kế hoạch, bằng 118% cùng kỳ.
- Doanh thu trạm sạc Vinfast: 127 trđ.
- Doanh thu cho thuê nhà xưởng: 1.273 trđ.

b) Lợi nhuận khác: **504** triệu đồng.

2. Đánh giá tình hình tài chính:

Công ty thực hiện tốt công tác điều hành tài chính, sử dụng hiệu quả nguồn vốn, đáp ứng kịp thời dòng tiền để phục vụ công tác kinh doanh, công tác đầu tư, thực hiện tốt công tác thu hồi công nợ khách hàng, đảm bảo an toàn tài chính và mọi mặt hoạt động trong năm 2025. Chi phí tài chính là 1.941 triệu đồng, trong đó lãi vượt định mức công nợ tại văn phòng Công ty chỉ phát sinh 68 triệu đồng.

Một số chỉ tiêu tài chính:

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2024	Năm 2025	% tăng, giảm
Tổng giá trị tài sản	Trđ	95.539	110.956	+16.1%
Doanh thu thuần	Trđ	685.344	665.804	-2,9%
Lợi nhuận từ HĐKD	Trđ	5.750	6.660	+15,8%
Lợi nhuận trước thuế	Trđ	5.522	6.801	+23,1%

Lợi nhuận sau thuế	Trđ	4.176	5.376	+28,7%
Tỷ lệ trả cổ tức	%	9%	9%	

(Số liệu BCTC đã kiểm toán tại thời điểm 31/12 hàng năm).

2.1 *Tình hình tài sản:* Tổng tài sản của Công ty tại thời điểm 31.12.2025 là 100.956 triệu đồng, tăng 15.417 triệu đồng. Trong đó: Tài sản dài hạn (Tài sản cố định hữu hình) tăng do trong năm đầu tư mới tài sản cố định; Phải thu ngắn hạn tăng (phải thu cước vận tải tháng cuối năm) do sản lượng vận chuyển tăng.

2.2 *Tình hình nợ phải trả:* Tổng nợ phải trả tại thời điểm 31.12.2025 là: 59.032 triệu đồng, tăng 14,2 tỷ đồng so với năm 2024.

Chi tiêu về cơ cấu vốn	Thực hiện năm 2024	Thực hiện năm 2025
Hệ số nợ/Tổng tài sản	0,47	0,53
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	0,88	1,13
Hệ số Nợ ngân hàng/Vốn chủ sở hữu	0	0,1

2.3. *Tình hình nợ phải thu khách hàng:* tại thời điểm 31.12.2025 là 18.982 triệu đồng chủ yếu là nợ phải thu cước vận tải các công ty xăng dầu thành viên thuộc Tập đoàn.

2.4. *Khả năng thanh toán:*

Chi tiêu về khả năng thanh toán	Thực hiện năm 2024	Thực hiện năm 2025
Hệ số thanh toán nhanh	0,4	0,5
Hệ số thanh toán hiện hành	0,7	0,7

Hệ số thanh toán hiện hành 0,7 và hệ số thanh toán nhanh 0,5 Công ty có gặp đôi chút khó khăn trong việc thực hiện nghĩa vụ thanh toán tuy nhiên vẫn luôn duy trì khả năng thanh toán ở mức an toàn.

2.5. *Khả năng sinh lời:*

Chi tiêu tài chính	Thực hiện năm 2024 (%)	Thực hiện năm 2025 (%)
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,6	0,8
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn CSH (ROE)	8,3	10,5
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (ROA)	5,8	6,7
Hệ số LN từ hoạt động KD/Doanh thu thuần	0,8	1

- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần và hệ số LN từ hoạt động KD/Doanh thu thuần năm 2025 tăng so với thực hiện năm 2024 do yếu tố lãi gộp

Tập đoàn giao ổn định và mức bình quân cả năm 2025 cao so với năm 2024 và doanh thu vận tải tăng do sản lượng vận tải tăng.

- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn CSH (ROE) năm 2025 cao hơn 1,2 lần so với thực hiện năm 2024. Lý do: Sản lượng vận tải năm 2025 tăng 27% so với năm 2024, lãi gộp xăng dầu Tập đoàn giao ổn định đảm bảo đủ chi phí bán hàng và có lãi.

2.6. Những thay đổi về vốn cổ đông, cổ phần và cơ cấu vốn:

Năm 2025, Vốn cổ đông, cổ phần và cơ cấu vốn không thay đổi. Vốn điều lệ là 35.031.640.000 đồng. Tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 3.503.164 cổ phiếu tương ứng với vốn điều lệ là 35.031.640.000 đồng, trong đó:

- Vốn góp của Tổng công ty dịch vụ xăng dầu Petrolimex: 17.867.130.000 đồng chiếm tỷ lệ 51%.

- Các cổ đông khác: 17.164.510.000 đồng chiếm tỷ lệ 49%.

3. Công tác đầu tư CSVCKT:

- **Danh mục đầu tư đã được quyết toán trong năm 2025 (giá trị thực hiện không bao gồm thuế VAT):**

TT	Hạng mục đầu tư	Khối lượng TH	KH 2025 (trđ)	TH 2025 (trđ)	TH/KH (%)
	Tổng giá trị đầu tư:		10.350	17.212	166,4
1	Xe ô tô sitec chở xăng dầu	05	10.350	14.776	142,7
2	Hệ thống PCCC khu B	01		1.225	
3	Bể 100m ³ chứa nước PCCC	01		232	
4	Dãy nhà làm việc cấp 4	01		750	
5	Máy phát điện	01		55	
6	Máy Photo	01		106	
7	Bộ sofa	01		68	

- **Đầu tư CHXD:** Dự án xây dựng CHXD Đại Đồng hiện đã được UBND thành phố Hà Nội phê duyệt chấp thuận chủ trương đầu tư đồng thời chấp nhận nhà đầu tư đối với Công ty theo Quyết định số 1325/QĐ-UBND ngày 08 tháng 03 năm 2025. Công ty đang tiến hành các thủ tục xin UBND thành phố Hà Nội chuyển đổi mục đích sử dụng đất và cấp giấy phép để xây dựng CHXD. Dự kiến sẽ hoàn thành xây dựng trong năm 2026.

4. Công tác tổ chức, lao động, tiền lương

a) Công tác tổ chức, cán bộ:

- Tổng công ty dịch vụ xăng dầu Petrolimex sáp nhập về Tập đoàn từ 01/10/2025, theo đó Công ty chịu sự lãnh đạo chỉ đạo trực tiếp từ Tập đoàn.

- Hoàn thành việc nhận xét, đánh giá cán bộ; Kê khai tài sản, thu nhập năm 2025 theo quy định.

- Thực hiện đúng quy trình bổ nhiệm lại và bổ nhiệm cán bộ trong năm đáp ứng yêu cầu công việc.

b) Tình hình lao động:

- Tổng số lao động toàn Công ty thời điểm ngày 01/01/2025 là 255 người.

- Tổng số lao động toàn Công ty đến thời điểm 31/12/2025 là 265 người (bằng 100,8% so với kế hoạch, tăng 4% so với cùng kỳ năm 2024; do Công ty tiếp nhận thêm 03 lao động điều chuyển từ Tổng công ty Dịch vụ Petrolimex).

c) Tiền lương và thu nhập:

- Tiền lương bình quân toàn Công ty là 17 triệu đồng/người/tháng, tăng 6,5% so với cùng kỳ năm 2024.

- Thu nhập bình quân 17,22 triệu đồng/người/tháng, tăng 6% so với cùng kỳ năm 2024.

- Thực hiện đóng BHXH, BHYT, BHTN cho 100% người lao động, giải quyết kịp thời các chế độ hưu trí, ốm đau, thai sản, dưỡng sức.... theo đúng quy định.

5. Công tác quản trị nội bộ:

- Công tác quản trị nội bộ được triển khai đồng bộ, đáp ứng yêu cầu quản lý và phục vụ tốt hoạt động sản xuất kinh doanh. Hoạt động điều hành nội bộ ngày càng nền nếp, hiệu quả phối hợp giữa các đơn vị từng bước được nâng cao.

- Rà soát, cập nhật và bổ sung, ban hành các văn bản quy phạm quản lý nội bộ để phù hợp với các quy định mới của nhà nước, của Tập đoàn và tình hình thực tế của Công ty làm cơ sở, căn cứ pháp lý để quản lý, điều hành doanh nghiệp.

- Từng bước chuẩn hóa hệ thống văn bản nội bộ theo hướng thống nhất về thể thức, nội dung và quy trình ban hành. Ứng dụng phần mềm Eoffice trong quản lý văn bản, hồ sơ hành chính; nâng cao tính kịp thời, chính xác và khả năng tra cứu, tổng hợp.

- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong tất cả các khâu từ chi phí văn phòng, sử dụng lao động hợp lý, công tác đầu tư, chi phí cải tạo sửa chữa, quản lý và sử dụng vốn có hiệu quả.

- Chỉ đạo, hướng dẫn, thực hiện an toàn kỹ thuật, an toàn PCCC, BVMT và an toàn VSLĐ cho CBCNV, lái xe toàn Công ty.

- Công ty đã triển khai nâng cấp phần mềm ERP bổ sung phân hệ Nhân sự - Tiền lương để nâng cao công tác quản trị về Nhân sự - Tiền lương; Triển khai ứng dụng thanh toán QR-Code tại các cửa hàng xăng dầu để giảm thiểu rủi ro mất an toàn trong công tác quản lý tiền bán hàng tại các cửa hàng xăng dầu.

6. Công tác an toàn, PCCC, bảo vệ môi trường:

- Công tác đảm bảo an toàn phòng cháy chữa cháy (PCCC) luôn được Công ty xác định là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt trong toàn bộ hoạt động sản xuất kinh doanh, đặc biệt đối với lĩnh vực vận tải và kinh doanh xăng dầu – ngành nghề có nguy cơ cháy nổ cao.

- Trong năm 2025, Công ty đã nghiêm túc triển khai thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật về PCCC, các quy chuẩn, tiêu chuẩn kỹ thuật hiện hành, cũng như các quy định, chỉ đạo của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam. Hệ thống nội quy, quy trình, phương án PCCC tại trụ sở Công ty, các đội vận tải và các cửa hàng xăng dầu được rà soát, cập nhật và tổ chức thực hiện thống nhất.

- Công ty thường xuyên tổ chức công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành các quy định về PCCC đối với phương tiện vận tải, kho bãi, cửa hàng xăng dầu và trong suốt quá trình giao nhận, vận chuyển hàng hóa. Các phương tiện vận tải xitec được trang bị đầy đủ thiết bị PCCC theo quy định, được kiểm tra định kỳ về tình trạng kỹ thuật, hệ thống tiếp địa, van an toàn, thiết bị chống tĩnh điện nhằm bảo đảm an toàn tuyệt đối trong quá trình vận hành.

- Công tác huấn luyện, tuyên truyền, phổ biến kiến thức về PCCC được Công ty chú trọng triển khai thường xuyên cho toàn thể người lao động, đặc biệt là đội ngũ lái xe và nhân viên trực tiếp làm việc tại cửa hàng xăng dầu. Nội dung huấn luyện tập trung vào nhận diện nguy cơ cháy nổ, quy trình xử lý sự cố, kỹ năng sử dụng phương tiện chữa cháy tại chỗ và ý thức trách nhiệm trong việc tuân thủ các quy định an toàn.

- Nhờ triển khai đồng bộ các biện pháp trên, trong năm 2025, toàn Công ty không để xảy ra vụ việc cháy nổ, sự cố nghiêm trọng liên quan đến PCCC, góp phần bảo đảm an toàn về người, tài sản và uy tín thương hiệu Petrolimex.

- Song song với công tác an toàn và PCCC, Công ty đặc biệt quan tâm đến công tác bảo vệ môi trường, coi đây là trách nhiệm lâu dài và là yêu cầu bắt buộc trong quá trình tổ chức sản xuất kinh doanh.

- Trong năm 2025, Công ty đã thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường, quản lý chất thải nguy hại và các yêu cầu của Tập đoàn về giảm thiểu tác động môi trường trong hoạt động vận tải và kinh doanh xăng dầu. Công tác thu gom, phân loại, lưu giữ và ký hợp đồng vận chuyển, xử lý chất thải nguy hại tại các cửa hàng xăng dầu được thực hiện đúng quy định, bảo đảm không gây ô nhiễm môi trường đất, nước và không khí.

- Đối với phương tiện vận tải, Công ty tăng cường kiểm soát tình trạng kỹ thuật, khí thải, mức tiêu hao nhiên liệu; khuyến khích áp dụng các biện pháp vận hành tiết kiệm nhiên liệu, giảm phát thải và hạn chế rò rỉ, hao hụt xăng dầu trong quá trình vận chuyển. Việc đầu tư, nâng cấp và thay thế phương tiện được định hướng theo tiêu chí thân thiện với môi trường, đáp ứng lộ trình nâng cao tiêu chuẩn khí thải theo quy định của Nhà nước.

- Bên cạnh đó, Công ty đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao ý thức trách nhiệm bảo vệ môi trường cho người lao động; lồng ghép nội dung bảo vệ môi trường trong các chương trình đào tạo, huấn luyện an toàn, PCCC và trong công tác kiểm tra, giám sát nội bộ.

- Nhờ thực hiện đồng bộ các giải pháp trên, công tác bảo vệ môi trường trong hoạt động kinh doanh xăng dầu của Công ty năm 2025 được duy trì ổn định, không để xảy ra sự cố môi trường, góp phần phát triển sản xuất kinh doanh bền vững, phù hợp với định hướng chuyển đổi xanh và phát triển lâu dài của Tập đoàn và Công ty.

7. Công tác khác:

- Tổ chức Hội nghị tổng kết năm 2024 và Hội nghị người lao động Công ty năm 2025 vào ngày 21/02/2025, đảm bảo các nội dung Hội nghị người lao động theo đúng quy định.

- Duy trì tốt công tác họp giao ban hàng tháng để nắm tình hình các đơn vị thực hiện nhiệm vụ và triển khai kế hoạch nhiệm vụ mới, trao đổi ý kiến và thực hiện chỉ đạo giải quyết các công việc thường xuyên.

- Tổ chức các hội nghị chuyên đề về điều hành vận tải, kinh doanh xăng dầu, kỹ thuật an toàn, đào tạo 'Tối ưu hiệu suất công việc với gen AI' nhằm nâng cao hiểu biết chuyên sâu và kỹ năng sử lý công việc nhanh, hiệu quả; nâng cao chuyên môn nghiệp, công nghệ vụ ứng dụng trong công việc.

- Tổ chức các đoàn cán bộ đi tham quan, tìm hiểu, học tập kinh nghiệm về các lĩnh vực hoạt động của công ty ở nước ngoài và trong nước.

- Tổ chức tốt công tác sản xuất kinh doanh, đảm bảo an toàn mọi mặt tại đơn vị trong những ngày nghỉ lễ, tết. Phối hợp tốt với chính quyền địa phương nơi sở tại triển khai thực hiện có hiệu quả công tác đảm bảo an ninh trật tự và an toàn mọi mặt hoạt động trong toàn Công ty.

- Phối hợp, hỗ trợ và tạo điều kiện cùng với Công đoàn, Đoàn TN công ty tổ chức các hoạt động cho người lao động và các cháu thiếu nhi nhân dịp các ngày mang tính sự kiện trong năm.

- Thực hiện tốt văn minh thương mại, văn hoá doanh nghiệp và quy trình bán hàng 5 bước.

II. MỤC TIÊU ĐỊNH HƯỚNG VÀ CÁC GIẢI PHÁP NĂM 2026

1. Tình hình:

- Năm 2026, tình hình kinh tế chính trị thế giới còn nhiều bất ổn, dự báo kinh tế thế giới tăng trưởng trong khoảng từ 2,6% đến 3,3%. Nguyên nhân chủ yếu đến từ căng thẳng địa chính trị kéo dài và cạnh tranh nước lớn; xung đột tại nhiều quốc gia, khu vực không thể chấm dứt; bất ổn thương mại và chính sách bảo hộ thuế

quan; rủi ro tài chính và biến đổi khí hậu tạo nên sự tăng trưởng chậm, thiếu đồng đều của kinh tế toàn cầu.

- Giá dầu thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường do tác động của các yếu tố: căng thẳng địa chính trị khiến giá dầu giao động mạnh theo từng sự kiện; quyết định sản lượng và chính sách của OPEC+ và các nước sản xuất lớn khác ảnh hưởng trực tiếp đến giá; biến động tỷ giá, chính sách tiền tệ và tâm lý thị trường; tăng trưởng thấp, nhu cầu toàn cầu yếu tiềm ẩn nguy cơ mất cân đối cung cầu; tồn kho dầu cơ. Các yếu tố đó tạo áp lực cho sự biến động thất thường của giá dầu thế giới.

- Trong nước, Chính phủ đặt mục tiêu trong năm 2026 đó là: Ưu tiên thúc đẩy tăng trưởng cao hai con số (trên 10%), trên cơ sở giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát, bảo đảm các cân đối lớn, nợ công, bội chi ngân sách nhà nước trong giới hạn quy định. Cơ cấu lại nền kinh tế, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, lấy khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số làm động lực chính để phát triển bứt phá.

Trên cơ sở đó, cùng với định hướng xây dựng kế hoạch của Tập đoàn xăng dầu Việt Nam, Công ty PTS Hà Tây đề ra những nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm trong năm 2026 như sau:

2. Các chỉ tiêu kế hoạch chính năm 2026:

Số TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch Năm 2026	So với TH 2025 (%)
1	Sản lượng kinh doanh chính:			
1.1	Sản lượng vận tải bộ	m ³ .km	105.100.000	104,3
1.2	Sản lượng bán lẻ xăng dầu	m ³	30.000	103,4
1.3	Dầu mỡ nhờn	Tấn	95	109,2
1.4	Nước giặt	Chai	3.800	100,8
1.5	Bảo hiểm	Tr.đồng	2.800	102,5
2	Doanh thu	Tr.đồng	698.400	104,9
3	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	7.200	105,9
4	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	5.700	106
5	Tỷ lệ chia cổ tức	%	8	89
6	Tổng giá trị đầu tư trong kỳ	Tr.đồng	36.418	211,6
7	Nợ ngân sách	Tr.đồng	9.415	93,7
8	Số lượng lao động	Người	276	104,2
9	Thu nhập BQ theo nguồn lương	Trđ/ng/th	19,562	101,4
10	Tổng nguồn lương	Tr.đồng	63.400	106,3

3. Một số giải pháp trọng tâm:

3.1. Công tác an toàn:

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến và quán triệt thực hiện nghiêm Luật Phòng, chống tác hại của rượu, bia, yêu cầu toàn thể người lao động, đặc biệt là đội ngũ lái xe, tuyệt đối không sử dụng rượu, bia, chất kích thích khi điều khiển phương tiện tham gia giao thông. Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng lái xe an toàn, nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa giao thông.

- Tổ chức giám sát chặt chẽ hành trình phương tiện bằng hệ thống định vị GPS, kiểm soát nghiêm việc chấp hành quy trình vận chuyển, giao nhận xăng dầu từ kho đến các cửa hàng và khách hàng, bảo đảm đúng chủng loại, số lượng, chất lượng, thực hiện đầy đủ việc lưu mẫu, phòng ngừa nhầm lẫn hàng hóa, bảo đảm tuyệt đối an toàn phòng cháy, chữa cháy trong quá trình xuất - nhập - vận chuyển, không để xảy ra đứt gãy nguồn cung tại các cửa hàng.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác an toàn trong toàn bộ quá trình sản xuất kinh doanh, trọng tâm là công tác phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ tại kho, bến bãi, đội xe và các cửa hàng xăng dầu, công tác thu gom, vận chuyển, xử lý chất thải nguy hại, bảo vệ môi trường, bảo đảm an toàn tiền hàng, an ninh trật tự, an toàn giao thông và an toàn lao động.

- Rà soát, đánh giá tình trạng kỹ thuật của toàn bộ phương tiện vận tải, bồn bể, thiết bị công nghệ tại cửa hàng, kịp thời sửa chữa, bảo dưỡng, thay thế các phương tiện, thiết bị không bảo đảm yêu cầu về kết cấu, động cơ, an toàn kỹ thuật, an toàn môi trường theo quy chuẩn, tiêu chuẩn của Nhà nước và quy định của Tập đoàn, bảo đảm phương tiện, thiết bị hoạt động an toàn, ổn định, liên tục.

3.2. Công tác kinh doanh:

a) Kinh doanh vận tải:

- Bám sát nhiệm vụ vận tải do Tập đoàn giao, tổ chức tốt công tác bảo đảm năng lực vận tải, dự báo nhu cầu vận chuyển theo từng thời kỳ, từng khu vực, chủ động phối hợp với các đơn vị đầu mối, kho, cảng, đơn vị kinh doanh xăng dầu để xây dựng kế hoạch điều độ, bảo đảm phương tiện, lái xe và tiến độ giao nhận, phục vụ kịp thời, an toàn, thông suốt cho chuỗi cung ứng.

- Chú trọng công tác phát triển thị trường vận tải, tăng cường tiếp cận, chăm sóc, duy trì khách hàng hiện có, đồng thời chủ động tìm kiếm, mở rộng các khách hàng mới, khách hàng tiềm năng, xây dựng mối quan hệ hợp tác ổn định, lâu dài, chia sẻ lợi ích, cùng phát triển.

- Chủ động xây dựng các kịch bản tổ chức kinh doanh vận tải phù hợp với các quy định pháp luật mới về kinh doanh xăng dầu, vận tải đường bộ, an toàn giao thông, an toàn PCCC, bảo vệ môi trường, sẵn sàng đáp ứng yêu cầu vận chuyển các chủng loại nhiên liệu mới (nhiên liệu sinh học E10, xăng dầu chất

lượng cao...), với mục tiêu tiết giảm chi phí, nâng cao năng lực cạnh tranh và hiệu quả khai thác.

- Khai thác tối đa hiệu quả đội xe, vận tải xăng dầu an toàn, chuyên nghiệp, đúng tiến độ, tiếp tục triển khai các ứng dụng quản lý của Tập đoàn, điều độ trực tuyến, giám sát hành trình GPS, quản lý nhiên liệu, tăng cường công tác bảo vệ thương hiệu, hình ảnh phương tiện và người lao động theo đúng quy chuẩn nhận diện.

- Chủ động tham gia công tác đấu thầu, chào thầu dịch vụ vận tải, giữ vững và mở rộng thị phần vận tải xăng dầu trong hệ thống Tập đoàn, đồng thời từng bước phát triển thị trường vận tải đối với các khách hàng ngoài hệ thống trên cơ sở bảo đảm hiệu quả sản xuất kinh doanh.

- Tập trung chuẩn bị đầy đủ các điều kiện để triển khai hệ thống DOC theo kế hoạch của Tập đoàn, thực hiện chuẩn hóa dữ liệu vận tải, đào tạo và bố trí đội ngũ điều độ, khai thác, phối hợp chặt chẽ với Ban DOC Tập đoàn nhằm bảo đảm hệ thống vận hành đồng bộ, thông suốt và hiệu quả.

- Thực hiện kiểm soát chặt chẽ các khoản chi phí vận tải, trọng tâm là chi phí nhiên liệu, chi phí sửa chữa, bảo dưỡng và chi phí thuê ngoài, xây dựng phương án thuê ngoài hợp lý trong các giai đoạn cao điểm, bảo đảm đủ năng lực vận tải nhưng không làm phát sinh chi phí bất hợp lý, ảnh hưởng đến hiệu quả chung.

- Nâng cao chất lượng dịch vụ và năng lực cạnh tranh trong lĩnh vực vận tải xăng dầu, tổ chức vận chuyển an toàn, kịp thời, đầy đủ cho các đơn vị theo phân công của Tập đoàn, bố trí phương tiện, nhân lực phù hợp với đặc điểm từng tuyến, từng địa bàn.

- Rà soát, đánh giá, phân loại chất lượng và cơ cấu đội xe toàn Công ty, sắp xếp, kiện toàn biên chế phương tiện cho các Đội vận tải theo nhu cầu và năng lực khai thác thực tế, nâng cao hiệu quả công tác điều độ, tối ưu hóa vòng quay phương tiện, giảm giá thành.

- Tăng cường công tác bảo đảm an toàn giao thông, an toàn phòng cháy, chữa cháy và bảo vệ môi trường, xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, xuyên suốt trong toàn bộ quá trình tổ chức và điều hành hoạt động vận tải xăng dầu.

- Xây dựng và triển khai kế hoạch đầu tư đổi mới phương tiện theo lộ trình, thực hiện thanh lý các xe cũ, dung tích nhỏ, hiệu quả khai thác thấp, đầu tư thay thế bằng phương tiện mới, hiện đại, dung tích lớn, đáp ứng tiêu chuẩn kỹ thuật, an toàn và môi trường, nhằm giảm chi phí, nâng cao năng suất và chất lượng dịch vụ vận tải trong giai đoạn tới.

b) Kinh doanh xăng dầu

- Lấy khách hàng là trung tâm, nâng cao chất lượng dịch vụ khách hàng, kỹ năng bán hàng, thực hiện tốt văn minh thương mại, bố trí phân luồng phương tiện vào mua xăng dầu tại các cửa hàng một cách khoa học.

- Xây dựng cơ chế kinh doanh xăng dầu linh hoạt, tạo động lực và sự chủ động cho người lao động trực tiếp khai thác, phát triển khách hàng dịch vụ được hưởng quyền lợi nâng cao thu nhập. Cơ chế thưởng khuyến khích đối với những cửa hàng vượt kế hoạch sản lượng công ty giao.

- Tăng cường công tác tiếp thị khách hàng, đẩy mạnh phát triển hệ thống khách hàng dịch vụ cấp lẻ tại các CHXD, nâng cao hơn nữa phong cách phục vụ chuyên nghiệp nhằm gia tăng sản lượng bán xăng dầu.

- Theo dõi quản lý chặt chẽ tiền hàng, hóa đơn điện tử, quản trị rủi ro công nợ khách hàng, các biện pháp đảm bảo thực hiện hợp đồng với khách hàng đặc biệt khách hàng tiêu thụ sản lượng lớn.

- Tổ chức tốt công tác dự báo, lập đơn hàng đảm bảo nguồn. Bám sát biến động giá xăng dầu thế giới và trong nước tận dụng được cơ hội và giảm thiểu rủi ro về chênh lệch giá hàng tồn kho nâng cao hiệu quả kinh doanh.

- Chủ động, linh hoạt, nhạy bén thích ứng với biến động của thị trường và cơ chế kinh doanh để đạt được mục tiêu, nâng cao khả năng cạnh tranh thông qua tiết giảm chi phí và sử dụng nguồn lực hợp lý.

- Tìm kiếm thuê lại các cửa hàng xăng dầu có hiệu quả để giảm thiểu chi phí đầu tư và phát triển hệ thống bán lẻ xăng dầu.

- Tăng cường công tác truyền thông về các chương trình khuyến mại, hỗ trợ bán hàng, nâng cao kỹ năng bán hàng, tư vấn kỹ thuật, đào tạo kỹ năng chăm sóc hàng để đẩy mạnh kinh doanh các sản phẩm và dịch vụ hàng hóa khác.

- Hợp tác Vinfast lắp đặt thêm trạm sạc xe điện tại các cửa hàng xăng dầu đủ điều kiện để gia tăng doanh thu.

- Tổ chức tốt dịch vụ cho thuê và khai thác có hiệu quả kinh doanh kho xưởng và trông giữ xe ô tô.

3.3. Công tác tài chính:

- Sau khi được Tập đoàn phê duyệt và ĐHĐCĐ thông qua phương án tăng vốn điều lệ của Công ty, Công ty sẽ triển khai thực hiện phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ của Công ty theo quy định để đáp ứng nhu cầu vốn cho Công ty.

- Sử dụng hợp lý và có hiệu quả nguồn vốn hỗ trợ của Tập đoàn và vốn vay của cán bộ công nhân viên để đảm bảo dòng tiền cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Đảm bảo vốn cho công tác đầu tư, kiểm soát chặt chẽ quy trình tạm ứng và thanh toán hoàn tạm ứng.

- Tăng cường công tác kiểm soát công nợ, bảo đảm an toàn tài chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong tất cả các khâu từ chi phí văn phòng, sử dụng lao động hợp lý, công tác đầu tư, quản lý và sử dụng vốn có hiệu quả.
- Ứng dụng rộng rãi các phương thức thanh toán không dùng tiền mặt.

3.4. Công tác quản trị nội bộ:

- Tiếp tục rà soát, cập nhật hệ thống quy chế, bổ sung hoàn thiện quy định quản lý nội bộ Công ty phù hợp với các quy định mới của Nhà nước, Tập đoàn. Đây là công việc quan trọng để đảm bảo công ty luôn tuân thủ đúng quy định và các thay đổi của Pháp luật.

- Tiếp tục tuyên truyền và nâng cao nhận thức trách nhiệm của công nhân lái xe, đặc biệt trong việc đảm bảo an toàn giao thông, an toàn truyền thông, PCCC và an toàn trong giao nhận hàng hóa.

- Rà soát và cập nhật hoàn thiện bộ định mức và định ngạch quản lý vận tải cũng như đơn giá khoán sửa chữa cho phù hợp với các quy định mới và sát với tình hình thực tế, đảm bảo hài hoà lợi ích giữa người lao động và công ty. Giúp môi trường làm việc công bằng và hiệu quả.

- Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và quản trị rủi ro trong quản lý và phát hành hóa đơn điện tử tại các CHXD, đảm bảo an toàn tuyệt đối mọi mặt trong hoạt động SXKD, đồng thời tiết kiệm chi phí để nâng cao hiệu quả kinh doanh.

- Tham gia chuyển đổi số, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ tiên tiến, thông minh vào quá trình sản xuất kinh doanh của Công ty.

3.5. Công tác tổ chức tiền lương:

- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ của các phòng ban, đơn vị trực thuộc theo hướng tinh gọn, hiệu quả, phù hợp với chiến lược phát triển và yêu cầu sản xuất kinh doanh của công ty.

- Xây dựng và triển khai kế hoạch lao động năm 2026, đảm bảo sử dụng lao động hợp lý, gắn trách nhiệm cá nhân với hiệu quả công việc; tăng cường công tác quản lý hồ sơ nhân sự.

- Rà soát, hoàn thiện quy chế tiền lương, thưởng, đảm bảo tuân thủ quy định của Nhà nước và Tập đoàn, phù hợp với kết quả sản xuất kinh doanh, tạo động lực khuyến khích người lao động nâng cao năng suất, chất lượng công việc.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với người lao động về tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các chế độ phúc lợi khác.

- Gắn công tác tiền lương với đánh giá hiệu quả công việc, thi đua – khen thưởng, kỷ luật lao động, góp phần nâng cao ý thức chấp hành nội quy, kỷ cương lao động trong toàn công ty.

- Có kế hoạch tuyển dụng lao động lái xe, lao động bán xăng dầu thay thế lao động nghỉ chế độ hưu trí và chuẩn bị lao động cho Cửa hàng xăng dầu Đại Đồng và xe mới đầu tư.

- Hoàn thiện các định mức, tiêu chuẩn theo quy định để áp dụng trả lương cho lái xe trên phần mềm quản trị doanh nghiệp ERP.

3.6. Công tác đầu tư:

- Kế hoạch đầu tư năm 2026 là 36.418 triệu đồng, bao gồm: Đầu tư phương tiện vận tải 07 xe ô tô sitec giá trị 24.683 triệu đồng để bổ sung năng lực vận tải đáp ứng phần tăng thêm và đáp ứng khi Tập đoàn thay đổi đường vận động tạo nguồn hàng; Đầu tư 01 xe ô tô 07 chỗ phục vụ công tác giá trị 1.480 triệu đồng; Đầu tư xây dựng CHXD Đại Đồng giá trị 7.095 triệu đồng; Đầu tư cải tạo CHXD Đồng Mai giá trị 2.780 triệu đồng; Đồ bê tông sân nền bãi khu A Văn phòng công ty giá trị 380 triệu đồng.

- Chuẩn bị các điều kiện để triển khai công tác đầu tư ngay sau khi được Tập đoàn giao kế hoạch đầu tư đảm bảo chất lượng, hiệu quả, đúng tiến độ và hoàn thành 100% kế hoạch đầu tư.

3.7. Công tác kiểm tra:

- Tổ chức kiểm tra công tác an toàn PCCN, ATVSLĐ và BVMT; Công tác phòng chống lũ lụt tại các cửa hàng xăng dầu, đảm bảo tuyệt đối an toàn về người và tài sản.

- Tổ chức kiểm tra, xét nghiệm các chất gây nghiện đối với đội ngũ lái xe, giám sát chặt chẽ không để xảy hành vi vi phạm tệ nạn xã hội trong quá trình vận chuyển. Xử lý nghiêm các lái xe vi phạm Nội quy, quy định của Công ty.

- Thực hiện công tác kiểm tra định kỳ, cùng với đó tuyên truyền, giáo dục đối với lái xe xi téc chấp hành các quy định của pháp luật và nội quy, quy định của Công ty trong quá trình giao nhận xăng dầu cho các đơn vị, thực hiện văn minh thương mại và giữ gìn uy tín thương hiệu Petrolimex, thương hiệu Công ty, văn minh giao tiếp, chấp hành luật giao thông đường bộ. Kiểm tra, giám sát quá trình vận chuyển xăng dầu từ kho đến CHXD nhằm không ngừng nâng cao phong cách và chất lượng phục vụ của đội ngũ công nhân Lái xe. Kiểm tra kết cấu xi téc phương tiện đảm bảo đúng quy định.

- Tăng cường công tác tự kiểm tra, yêu cầu các Cửa hàng trưởng cửa hàng xăng dầu thực hiện nghiêm Quy chế quản lý Cửa hàng xăng dầu của Công ty, đặc biệt là về lưu mẫu xăng dầu, chất lượng hàng hóa và quản lý hóa đơn bán hàng theo quy định.

Trên đây là kết quả hoạt động SXKD năm 2025 và phương hướng nhiệm vụ năm 2026 báo cáo tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây.

Trân trọng cảm ơn và kính chúc các đồng chí lãnh đạo, quý vị đại biểu, các quý cổ đông mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công./.

GIÁM ĐỐC CÔNG TY



*GIÁM ĐỐC
Nguyễn Tử Bình*



Hà Nội, ngày 09 tháng 04 năm 2026

**BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG
CỦA BAN KIỂM SOÁT CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ
PETROLIMEX HÀ TÂY NĂM 2025**

Kính thưa: - Các Quý vị Đại biểu, Các quý vị cổ đông !

Thực hiện chức năng nhiệm vụ kiểm tra giám sát quy định tại Luật Doanh nghiệp; Điều lệ của Công ty CP Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây (sau đây viết tắt là Công ty) và Quy chế tổ chức, hoạt động của Ban kiểm soát, Ban kiểm soát xin báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông kết quả kiểm tra, giám sát các hoạt động của Công ty và tình hình hoạt động của Ban kiểm soát trong năm 2025 như sau:

PHẦN I

HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

Ban kiểm soát đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ giám sát hoạt động quản lý điều hành Công ty đảm bảo nguyên tắc khách quan, trung thực căn cứ vào Điều lệ của Công ty, nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, của Hội đồng quản trị, các quy định pháp lý hiện hành. Trong năm 2025, Ban kiểm soát đã triển khai một số công việc sau:

- Giám sát hoạt động quản trị và điều hành: Giám sát việc tuân thủ Điều lệ Công ty, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và Nghị quyết của Hội đồng quản trị. Theo dõi quá trình ban hành và triển khai thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị Công ty.

- Theo dõi hoạt động điều hành của Ban Giám đốc, đảm bảo đúng thẩm quyền và phù hợp với kế hoạch đã được phê duyệt.

- Thực hiện thẩm định Báo cáo tình hình kinh doanh; Báo cáo tài chính định kỳ năm 2025 của Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH kiểm toán An Việt.

- Kiểm tra, giám sát hoạt động quản lý điều hành kinh doanh tại Công ty và các đơn vị trực thuộc để sớm phát hiện và khắc phục những vấn đề còn tồn tại, bảo vệ lợi ích hợp pháp của Công ty và các Cổ đông.

- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện các định mức kinh tế kỹ thuật và việc điều hành phương tiện trong lĩnh vực vận tải đảm bảo tiết kiệm chi phí vận tải, tăng năng suất lao động, tăng hiệu quả sử dụng phương tiện vận tải;

- Ban kiểm soát thực hiện đảm bảo chế độ họp định kỳ theo quy định; Ban kiểm soát tham dự các cuộc họp của Hội đồng quản trị và một số buổi họp của Giám đốc điều hành có liên quan đến chức trách, nhiệm vụ của từng Kiểm soát viên để nắm bắt tình hình và thực hiện chức năng giám sát.

- Lập và triển khai kế hoạch giám sát năm; phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên.

PHẦN II KẾT QUẢ KIỂM TRA GIÁM SÁT

I/ Thẩm định báo cáo tài chính năm 2025:

Báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty năm 2025 được kiểm toán bởi Công ty TNHH kiểm toán An Việt; Số liệu trên Báo cáo tài chính phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính, kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh, tình hình lưu chuyển tiền tệ của Công ty trong năm 2025, phù hợp với các Chuẩn mực kế toán Việt Nam và các quy định hiện hành có liên quan.

- Một số chỉ tiêu tài chính cơ bản trong báo cáo tài chính năm 2025:

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	31/12/2025	
			Cty Mẹ	Hợp nhất
I	Tổng tài sản			110.957
1	Tài sản ngắn hạn	Tr đồng		31.227
2	Tài sản dài hạn	Tr đồng		79.730
3	Lợi thế thương mại	Tr đồng		
II	Tổng nguồn vốn			110.957
1	Nợ phải trả	Tr đồng		59.032
2	Nguồn vốn chủ sở hữu	Tr đồng		51.925
3	Lợi ích cổ đông thiểu số	Tr đồng		
III	Khả năng thanh toán			
1	Hệ số thanh toán ngắn hạn	Lần		0,66
2	Hệ số thanh toán nhanh	Lần		0,49
IV	Cơ cấu nguồn vốn			
1	Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn	%		53,2
2	Vốn chủ sở hữu/Tổng nguồn vốn	%		46,8
V	Khả năng sinh lợi			
	Lợi nhuận sau thuế	Tr đồng		5.376
1	ROE (Tỷ suất LNST/Vốn chủ sở hữu)	%		10,5
2	ROA(Tỷ suất LNST/Tổng tài sản)	%		5,2
VI	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	đồng		1.535

II/ Kết quả triển khai Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Nghị quyết của Hội đồng quản trị và một số nhiệm vụ trọng tâm:

1. Kết quả báo cáo hợp nhất năm:

- Sản lượng luân chuyển vận tải của toàn Công ty đạt 100.738.021 m³km, đạt 106% kế hoạch và tăng 27% so với thực hiện năm 2024.

- Sản lượng xăng dầu tiêu thụ 29.006 m³, đạt 94% kế hoạch, bằng 99% thực hiện năm 2024.

- Doanh thu: 665.985 triệu đồng, đạt 95% KH, bằng 97% thực hiện năm 2024.

- Lợi nhuận trước thuế hợp nhất: 6.801 triệu đồng, đạt 110% kế hoạch, bằng 123% so với cùng kỳ 2024.

- Lợi nhuận sau thuế hợp nhất 5.376 triệu đồng đạt 110% kế hoạch, bằng 129% so với cùng kỳ.

- Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn điều lệ đạt 15%. Tỷ suất lợi nhuận trên vốn chủ sở hữu 10,5%.

- Cổ tức dự kiến chi trả 9%.

2. Đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch SXKD:

Công ty đã hoàn thành tốt các chỉ tiêu chính của kế hoạch ĐHCĐ phê duyệt, cụ thể như sau:

*Đánh giá 2 lĩnh vực kinh doanh chính:

*) Kinh doanh vận tải:

- Khối lượng vận chuyển năm 2025 đạt 888.649 m³ tăng 19% so với cùng kỳ; Sản lượng vận chuyển của Công ty tăng cao so với kế hoạch và cùng kỳ do trong năm 2025 Công ty được giao thêm thị phần vận tải cho các Công ty xăng dầu thành viên của Tập đoàn và một số Công ty xăng dầu thay đổi kho nhận hàng, đường vận động hàng hóa có cự ly xa hơn.

- Doanh thu vận tải thực hiện 184.264 triệu đồng đạt 101% kế hoạch và tăng 15% so với cùng kỳ.

- Chi phí vận tải năm 2025 là 179.010 triệu đồng, đạt 101% kế hoạch và bằng 90% so với cùng kỳ, tương ứng giá thành vận tải 1.777 đ/m³.km giảm 92đ/m³.km so với kế hoạch (KH 1.869đ/m³.km) và giảm 199 đ/m³.km so với cùng kỳ. Giá thành bình quân toàn Công ty giảm so với kế hoạch do sản lượng tăng nên chi phí khấu hao và chi phí quản lý phân bổ giảm.

- Lợi nhuận trước thuế đạt 5.254 triệu đồng đạt 119% KH và tăng 21% cùng kỳ.

Năm 2025 mặc dù đơn giá cước vận tải giảm do Tập đoàn chỉ đạo tiết giảm chi phí vận tải bộ nhưng Công ty đã quản trị điều hành tốt, tăng năng suất phương tiện, năng suất lao động và sử dụng chi phí hợp lý do vậy lợi nhuận vận tải của Công ty tăng cao so với kế hoạch.

***) Kinh doanh xăng dầu:**

- Sản lượng xăng dầu bán lẻ 29.006m³, đạt 94% KH, bằng 99% so với cùng kỳ.
- Năng suất lao động bình quân 36,6 m³/người/tháng đạt 105% kế hoạch và tăng 2% so với cùng kỳ; cụ thể các cửa hàng xăng dầu trên địa bàn Hà Nội là 41,1 m³/người/tháng, các cửa hàng trên địa bàn Hòa Bình là 26,5 m³/người/tháng.
- Chi phí KDXD: Chi phí kinh doanh xăng dầu 932 đồng/lít bằng 98% so với kế hoạch (kế hoạch 956 đ/l) và bằng 93% so với cùng kỳ; Chi phí kinh doanh xăng dầu giảm 2% so với kế hoạch tương ứng giảm 24 đồng/lít.
- Lợi nhuận kinh doanh xăng dầu 1.042 triệu đồng đạt 69% kế hoạch và bằng 84% so với cùng kỳ. Mặc dù năm 2025 Công ty đã tiết giảm một số khoản mục chi phí nhưng do một số thời điểm lãi gộp rất thấp (300đ/l-400đ/l) do vậy lợi nhuận kinh doanh xăng dầu thấp, chưa đạt tiến độ kế hoạch.

III/ Hoạt động của Hội đồng quản trị :

1. Tình hình hoạt động của Hội đồng quản trị:

Trong năm 2025, trên cơ sở thực hiện chức năng giám sát theo quy định, Ban Kiểm soát đã theo dõi và đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị như sau:

1. Về vai trò định hướng chiến lược: Hội đồng quản trị đã chủ động xây dựng và điều chỉnh chiến lược phát triển phù hợp với bối cảnh thị trường, đảm bảo Công ty duy trì tốc độ tăng trưởng ổn định, hoàn thành và vượt các chỉ tiêu kế hoạch do Đại hội đồng cổ đông giao. Công tác định hướng hoạt động sản xuất kinh doanh của Hội đồng quản trị có chất lượng, phù hợp với mục tiêu và đặc điểm tình hình từng năm.

2. Về hiệu quả quản trị và điều hành: Hội đồng quản trị đã tổ chức hoạt động đúng thẩm quyền, ban hành các Nghị quyết kịp thời, sát với thực tiễn; chỉ đạo Ban Điều hành triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, tối ưu chi phí, tăng cường tính minh bạch, nâng cao hiệu quả giám sát tài chính và quản lý dòng tiền, góp phần đảm bảo an toàn hoạt động của Công ty.

3. Về tuân thủ và minh bạch thông tin: Hoạt động của Hội đồng quản trị được thực hiện phù hợp với quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông; công tác công bố thông tin được thực hiện đầy đủ, kịp thời và minh bạch.

- Hội đồng quản trị tổ chức các cuộc họp định kỳ và bất thường theo đúng quy định; Thành viên Hội đồng quản trị thực hiện nhiệm vụ theo phân công đảm bảo trách nhiệm cá nhân và tập thể; các quyết định của Hội đồng quản trị được ban hành trên cơ sở thảo luận, biểu quyết công khai, đúng thẩm quyền.

2. Kết quả thực hiện các Nghị quyết của Hội đồng quản trị và thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm:

- Hoàn thành phân phối lợi nhuận và chi trả cổ tức cho Cổ đông năm 2024.
- Hoàn thành tốt chỉ tiêu lợi nhuận của Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025; Tình hình tài chính Công ty lành mạnh, quản lý và sử dụng vốn điều lệ và các nguồn vốn khác trong hoạt động sản xuất kinh doanh an toàn và tăng trưởng.

- Công ty thực hiện đầu tư trong năm 2025 là 17.212 triệu đồng trong đó: Đầu tư phương tiện vận tải thay xe hết niên hạn sử dụng và bổ sung năng lực vận tải đáp ứng nhu cầu công việc là 05 xe ô tô xi téc tổng giá trị 14.776 trđ; đầu tư lắp đặt hệ thống PCCC tổng giá trị 1.457 trđ; xây sửa, mua sắm thiết bị ...979 trđ dây nhà làm việc.

- Công tác quản lý công nợ: Đến thời điểm 31/12/2025 công nợ khách hàng là 18.982 triệu đồng, so với cùng kỳ tăng 9.004 triệu đồng, trong đó công nợ vận tải của các Công ty xăng dầu là 18.097 triệu đồng, công nợ xăng dầu là 772 triệu đồng; Số dư công nợ khách hàng tính đến thời điểm 31/12/2025 là công nợ luân chuyển, không có các khoản công nợ khó đòi, mất khả năng thanh toán.

Đánh giá chung: Hội đồng quản trị đã phát huy tốt vai trò quản trị, thể hiện tinh thần trách nhiệm cao và sự đồng thuận trong điều hành; qua đó góp phần quan trọng vào kết quả kinh doanh tích cực và gia tăng giá trị cho cổ đông. Các nhiệm vụ trọng tâm theo kế hoạch năm được thực hiện đúng định hướng, duy trì tốt và hiệu quả các hoạt động kinh doanh của Công ty; có giải pháp phù hợp giữ vững và tăng thêm thị phần vận tải xăng dầu; đầu tư trọng điểm và hiệu quả để đáp ứng yêu cầu quản lý; đảm bảo nguồn hàng cũng như điều hành tồn kho xăng dầu hợp lý theo chu kỳ góp phần gia tăng lợi ích cho Công ty.

- Hoạt động quản trị điều hành của Hội đồng quản trị, Giám đốc điều hành và các bộ phận quản lý khác không có dấu hiệu bất thường nào.

PHẦN III MỘT SỐ KIẾN NGHỊ

Dự báo tình hình hoạt động kinh doanh 2026 còn nhiều khó khăn thách thức, tình hình kinh tế chính trị thế giới có nhiều bất ổn, xung đột tại nhiều quốc gia khiến nguồn cung gặp nhiều khó khăn, giá dầu thế giới diễn biến phức tạp, khó lường. Tập đoàn đẩy nhanh thực hiện triển khai hệ thống DOC... để hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh Đại hội đồng cổ đông giao năm 2026 và mục tiêu phát triển trong các năm tiếp theo, Ban kiểm soát có một số kiến nghị như sau:

1. Về quản trị và điều hành

- Tiếp tục nâng cao chất lượng quản trị doanh nghiệp; tăng cường giám sát việc thực hiện kế hoạch kinh doanh. Nâng cao công tác quản trị rủi ro, đặc biệt là rủi ro về biến động giá nhiên liệu, công nợ phải thu và an toàn vận hành phương tiện.

- Chủ động xây dựng phương án và kịp thời ban hành các chủ trương, giải pháp ứng phó biến động thị trường, đảm bảo ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

- Quan tâm, chú trọng thực hiện các biện pháp đảm bảo an toàn và nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng tài sản, vốn, tiết kiệm chi phí, chống lãng phí, quản lý chặt chẽ chi phí đầu tư... Phân tích đánh giá kỹ hiệu quả khi thực hiện các dự án đầu tư.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh của Chi nhánh PTS Hòa Bình.

2. Về hoạt động kinh doanh



Hà Nội, ngày 09 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

Về việc: Lựa chọn đơn vị kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026
Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây

Kính trình: Đại hội đồng cổ đông thường niên
Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây

Căn cứ vào Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 của Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam;

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây;

Ban kiểm soát trình ĐHĐCĐ các tiêu thức lựa chọn và danh sách Công ty kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây như sau:

1. Các tiêu thức lựa chọn Công ty kiểm toán độc lập:

- Là Công ty hoạt động hợp pháp tại Việt Nam và được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận kiểm toán cho các Công ty niêm yết năm 2026;
- Có kinh nghiệm kiểm toán đối với các Công ty đại chúng tại Việt Nam;
- Có uy tín về chất lượng kiểm toán;
- Đội ngũ kiểm toán viên có trình độ cao và nhiều kinh nghiệm;
- Đáp ứng yêu cầu của Công ty về phạm vi và tiến độ kiểm toán;
- Có mức phí kiểm toán hợp lý phù hợp với chất lượng kiểm toán và phạm vi kiểm toán.

2. Danh sách các Công ty kiểm toán đề xuất

Căn cứ các tiêu thức trên, Ban kiểm soát kính trình Đại hội đồng cổ đông danh sách các công ty kiểm toán sẽ được lựa chọn kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty Cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây và ủy quyền Hội Đồng quản trị Công ty quyết định lựa chọn một trong các Công ty trong danh sách sau đây:

- Công ty TNHH Kiểm toán An Việt
- Công ty TNHH Kiểm toán CPA Việt Nam
- Công ty TNHH Kiểm toán và Kế toán AAC

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua.

TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN

DƯƠNG TỬ OANH



Hà Nội, ngày 09 tháng 4 năm 2026

TỜ TRÌNH PHƯƠNG ÁN PHÂN PHỐI LỢI NHUẬN NĂM 2025

I. Nguyên tắc phân phối lợi nhuận:

- Căn cứ Điều lệ tổ chức, hoạt động Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây;
- Căn cứ Nghị quyết số 139/PTSHT-NQ-ĐHĐCĐ đã được đại hội đồng cổ đông thông qua ngày 09/4/2025;
- Căn cứ Báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH kiểm toán An Việt;
- Căn cứ kết quả SXKD thực hiện năm 2025.

II. Số liệu phân phối cụ thể như sau:

1/ Tổng Lợi nhuận sau thuế: 5.376.059.660 đồng

2/ Phân phối lợi nhuận

2.1/ Chi trả cổ tức năm

- Mức chia cổ tức năm 2025 là 9% bằng tiền, tổng số tiền trả cổ tức là 3.152.847.600 đồng (người sở hữu 01 cổ phiếu sẽ được nhận 900 đồng).
- Thời gian thực hiện chia cổ tức năm 2025 bằng tiền: Quý II năm 2026.

2.2/ Phân phối quỹ khen thưởng, phúc lợi: 2.223.212.060 đồng.

- Quỹ khen thưởng: 1.000.000.000 đồng.
- Quỹ Phúc lợi: 1.066.657.143 đồng.
- Quỹ khen thưởng người quản lý Công ty: 156.554.917 đồng (theo danh sách đính kèm).

Kính đề nghị ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây thông qua.



CHỦ TỊCH
Lê Đức Cường

TIỀN THƯỞNG CỦA HĐQT, BAN KIỂM SOÁT VÀ BAN ĐIỀU HÀNH NĂM 2025

TT	Họ tên	Chức danh	Thực hiện năm 2025				Tiền thưởng
			Số tháng làm việc	Mức tiền lương thực hiện (đ)	Mức thù lao thực hiện (đ)	Số tháng trích quỹ	
	Tổng cộng						156,554,917
I	Hội đồng quản trị						31,924,886
1	Lê Tự Cường	Chủ tịch HĐQT	12	54,000,000		0.447	24,112,452
2	Vũ Quang Tuấn	UV HĐQT kiêm nhiệm	12		8,748,000	0.447	3,906,217
3	Bùi Trung Định	UV HĐQT kiêm nhiệm	12		8,748,000	0.447	3,906,217
II	Ban kiểm soát						25,781,034
1	Dương Tú Oanh	Trưởng BKS ch/trách	12	43,740,000		0.447	19,531,086
1	Ngô Ngọc Vĩnh	TV BKS kiêm nhiệm	12		6,998,400	0.447	3,124,974
2	Hoàng Đức Điện	TV BKS kiêm nhiệm	12		6,998,400	0.447	3,124,974
III	Ban điều hành						98,848,997
1	Nguyễn Từ Bình	UV HĐQT, Giám đốc	12	48,600,000		0.447	21,701,207
2	Nguyễn Tiến Cường	UV HĐQT Phó giám đốc	12	43,740,000		0.447	19,531,086
3	Đỗ Văn Định	Phó giám đốc	12	43,740,000		0.447	19,531,086
4	Lê Hồng Tá	Phó giám đốc	12	43,740,000		0.447	19,531,086
5	Ngô Thị Vui	Kế toán trưởng	12	41,553,000		0.447	18,554,532

Ghi chú:

- Ban điều hành bao gồm: Ban Giám đốc, Kế toán trưởng



Hà Nội, ngày 09 tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO

*Về quỹ tiền lương và thù lao của các thành viên HĐQT,
các thành viên Ban kiểm soát và Người quản lý Công ty năm 2025*

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026
Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây**

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây;

Căn cứ Nghị quyết 139/PTSHT-NQ-ĐHĐCĐ ngày 09/4/2025 của ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây về việc thông qua phương án trả thù lao cho các thành viên HĐQT và các thành viên BKS năm 2025 và căn cứ kết quả hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty năm 2025;

HĐQT Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây kính trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 thông qua Báo cáo về việc quyết toán quỹ tiền lương và thù lao đối với các thành viên HĐQT, các thành viên BKS và Người quản lý Công ty năm 2025 như sau:

1. Mức lương và thù lao của các thành viên HĐQT, thành viên BKS và Người quản lý Công ty kế hoạch năm 2025 là: **4.137,14 triệu đồng.**

Trong đó:

- Tổng quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của thành viên HĐQT năm 2025 là: 843,65 triệu đồng.

- Tổng quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của thành viên Ban KS năm 2025 là: 681,2 triệu đồng.

- Tổng quỹ tiền lương của Ban điều hành (Ban Giám đốc, Kế toán trưởng) năm 2025 là: 2.612,2 triệu đồng.

2. Quỹ tiền lương, thù lao của các thành viên HĐQT, thành viên BKS và Người quản lý Công ty thực tế chi trả năm 2025 là: **4.207,26 triệu đồng.**

Trong đó:

- Tổng quỹ tiền lương, thù lao thực hiện của thành viên HĐQT năm 2025 là: 857,95 triệu đồng.

- Tổng quỹ tiền lương, thù lao thực hiện của thành viên Ban KS năm 2025 là: 692,84 triệu đồng.

- Tổng quỹ tiền lương của Ban điều hành (Ban Giám đốc, Kế toán trưởng) thực hiện năm 2025 là: 2.656,47 triệu đồng.

(Có báo cáo chi tiết về quyết toán quỹ tiền lương, thù lao của các thành viên
HDQT, thành viên BKS và Người quản lý Công ty kèm theo)

Kính trình ĐHĐCĐ thường niên 2026 xem xét, thông qua.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Handwritten signature in blue ink
CHỦ TỊCH
Lê Quý Cường

**BÁO CÁO QUYẾT TOÁN QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO
CỦA HĐQT, BAN KIỂM SOÁT VÀ BAN ĐIỀU HÀNH NĂM 2025**

A. Các chỉ tiêu cơ bản năm 2025.

- Lợi nhuận sau thuế: 5.376 triệu đồng.
- Vốn chủ sở hữu: 51.200 triệu đồng.
- Tỷ suất Lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu: 10,5%

B. Quỹ tiền lương thực hiện năm 2025.

TT	Chức danh	Mức lương/thù lao cơ bản (đ/tháng)	Mức lương/thù lao thực hiện (đ/tháng)	Số người	Số tháng	Quỹ lương, thù lao thực hiện (đồng)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)x(5)x(6)
I	Tiền lương					3,829,356,000
1	Chủ tịch Hội đồng quản trị	36,000,000	54,000,000	1	12	648,000,000
2	Giám đốc	32,400,000	48,600,000	1	12	583,200,000
3	Phó giám đốc	29,160,000	43,740,000	3	12	1,574,640,000
4	Kế toán trưởng	27,702,000	41,553,000	1	12	498,636,000
5	Trưởng ban kiểm soát	29,160,000	43,740,000	1	12	524,880,000
II	Thù lao					377,913,600
1	Ủy viên HĐQT không chuyên trách	5,832,000	8,748,000	2	12	209,952,000
2	Ủy viên BKS không chuyên trách	4,665,600	6,998,400	2	12	167,961,600
	TỔNG CỘNG					4,207,269,600

LẬP BIỂU





CHỦ TỊCH
Lê Quý Cường



Hà Nội, ngày 09 tháng 4 năm 2026

TỜ TRÌNH

*Về phương án trả lương, thù lao cho các thành viên HĐQT,
thành viên Ban kiểm soát và Ban điều hành Công ty năm 2026*

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026
Công ty CP Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây**

Căn cứ Điều lệ Công ty CP Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây;

Căn cứ Nghị định 53/2016/NĐ-CP của Chính phủ quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước và Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện;

Căn cứ văn bản số 0042/PLX-HQT ngày 08 tháng 01 năm 2026 của Hội đồng quản trị Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam (Tập đoàn) về cơ chế tiền lương tại các Tổng công ty, Công ty cổ phần/TNHH NTV có vốn góp trên 50% của Tập đoàn;

Căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 của Công ty CP Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây;

Hội đồng quản trị Công ty CP Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 về phương án trả lương, thù lao cho các thành viên HĐQT, thành viên Ban kiểm soát và Ban điều hành Công ty năm 2026 (Thực hiện quyết toán theo tình hình thực tế), như sau:

1. Quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của HĐQT năm 2026 là: 1.320,82 triệu đồng.
2. Quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của Ban kiểm soát năm 2026 là: 813,2 triệu đồng.
3. Quỹ tiền lương kế hoạch của Ban điều hành (Ban giám đốc, Kế toán trưởng) năm 2026 là: 3.083,4 triệu đồng.

(Chi tiết theo phụ biểu đính kèm)

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua.



T.M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH
Lê Đức Cường

TẬP ĐOÀN XĂNG DẦU VIỆT NAM
CÔNG TY CP VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ PETROLIMEX HÀ TÂY

KẾ HOẠCH QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO
CỦA HĐQT, BAN KIỂM SOÁT VÀ BAN ĐIỀU HÀNH NĂM 2026

A. Các chỉ tiêu cơ bản năm 2026

- Lợi nhuận sau thuế kế hoạch: 5.700 triệu đồng.
- Vốn chủ sở hữu: 60.638 triệu đồng.
- Tỷ suất Lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu kế hoạch: 9,4%

B. Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2026

TT	Chức danh	Mức lương/thù lao kế hoạch (đ/tháng)	Số người	Số tháng	Quỹ lương, thù lao kế hoạch (đồng)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(3)x(4)x(5)
I	Tiền lương				4,527,437,760
1	Chủ tịch Hội đồng quản trị	69,000,000	1	12	828,000,000
2	Giám đốc	55,200,000	1	12	662,400,000
3	Phó giám đốc	51,336,000	3	12	1,848,096,000
4	Kế toán trưởng	47,742,480	1	12	572,909,760
5	Trưởng ban kiểm soát	51,336,000	1	12	616,032,000
II	Thù lao				689,955,840
1	Ủy viên HĐQT không chuyên trách	10,267,200	4	12	492,825,600
2	Ủy viên BKS không chuyên trách	8,213,760	2	12	197,130,240
	TỔNG CỘNG				5,217,393,600

LẬP BIỂU

ngmhu



CHỦ TỊCH
Lê Đức Cường



Hà Nội, ngày 09 tháng 4 năm 2026

TỜ TRÌNH

PHƯƠNG ÁN CHÀO BÁN THÊM CỔ PHIẾU RA CÔNG CHỨNG CHO CỔ ĐÔNG HIỆN HỮU

Kính trình: Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026

I. PHƯƠNG ÁN CHÀO BÁN CỔ PHIẾU

1	Tổ chức phát hành	:	Công ty Cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây
2	Tên cổ phiếu chào bán	:	Cổ phiếu Công ty Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây
3	Mã cổ phiếu	:	PTH
4	Loại cổ phiếu chào bán	:	Cổ phiếu phổ thông
5	Mệnh giá cổ phiếu	:	10.000 đồng/cổ phiếu
6	Vốn điều lệ hiện nay	:	35.031.640.000 đồng
7	Số cổ phiếu đang lưu hành	:	3.503.164 cổ phiếu
8	Cổ phiếu quỹ	:	0 cổ phiếu
9	Số lượng cổ phiếu dự kiến chào bán	:	1.751.582 cổ phiếu
10	Tổng giá trị cổ phần chào bán dự kiến (theo mệnh giá)	:	17.515.820.000 đồng
11	Phương thức chào bán	:	Chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng bằng phương thức phát hành quyền mua cổ phần cho cổ đông hiện hữu
12	Đối tượng chào bán	:	Tất cả cổ đông hiện hữu của Công ty Cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây có tên trong danh sách Người sở hữu chứng khoán tại ngày đăng ký cuối cùng thực hiện

		quyền mua cổ phiếu chào bán cho cổ đông hiện hữu do Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam cung cấp.
13	Nguyên tắc xác định giá chào bán	: Bằng mệnh giá 10.000 đồng/cổ phiếu
14	Giá chào bán	: 10.000 đồng/cổ phiếu
15	Tổng giá trị số tiền dự kiến thu được từ đợt chào bán (tính theo Giá chào bán)	: 17.515.820.000 đồng
16	Tỷ lệ chào bán	: 1:2 (là tỷ lệ giữa số lượng cổ phiếu dự kiến chào bán thêm cho cổ đông hiện hữu/số lượng cổ phiếu đang lưu hành tại ngày đăng ký cuối cùng thực hiện quyền mua cổ phiếu chào bán)
17	Tỷ lệ thực hiện quyền	: 2:1 (Tại ngày đăng ký cuối cùng thực hiện quyền mua cổ phiếu chào bán, cổ đông sở hữu 01 cổ phiếu được hưởng 01 quyền mua, cứ 2 quyền mua sẽ được mua 1 cổ phiếu mới theo nguyên tắc làm tròn xuống đến hàng đơn vị)
18	Phương án làm tròn đối với cổ phiếu lẻ (nếu có) và phương án xử lý cổ phiếu lẻ (nếu có), cổ phiếu cổ đông hiện hữu không đăng ký mua, không nộp tiền mua	<ul style="list-style-type: none"> - Để đảm bảo không vượt quá số lượng cổ phiếu dự kiến chào bán, số lượng cổ phiếu chào bán thêm mà cổ đông hiện hữu được mua sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị. <i>Vi dụ: Cổ đông A sở hữu 1255 cổ phiếu tại ngày đăng ký cuối cùng thực hiện quyền cổ đông sẽ có 1255 quyền mua cổ phiếu mới. Với tỷ lệ thực hiện quyền 2:1, cổ đông A được quyền mua thêm $1255 \times 1/2 = 627,5$ cổ phiếu, làm tròn xuống đến hàng đơn vị là 627 cổ phiếu. Như vậy cổ đông A được mua 627 cổ phiếu chào bán thêm.</i> - Số cổ phiếu lẻ phát sinh trong quá trình thực hiện quyền được làm tròn xuống đến hàng đơn vị và cổ phiếu không chào bán hết do cổ đông hiện hữu không đăng ký mua, không nộp tiền mua sẽ được Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định tiếp tục phân phối (quyết định đối tượng phân phối, tiêu chí, phương thức phân phối, giá chào bán với điều kiện giá chào bán không thấp hơn 10.000 đồng/cổ phiếu) hoặc ra quyết định hủy bỏ số cổ phiếu nêu trên và kết thúc đợt chào bán. - Số cổ phiếu lẻ phát sinh trong quá trình thực hiện quyền được làm tròn xuống đến hàng đơn vị và cổ

		<p>phiếu không chào bán hết do cổ đông hiện hữu không đăng ký mua, không nộp tiền mua được Hội đồng quản trị thực hiện phân phối cho các đối tượng khác theo phương án này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt chào bán.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Việc xử lý cổ phiếu không chào bán hết do cổ đông hiện hữu không đăng ký mua, không nộp tiền mua phải đảm bảo phù hợp theo quy định tại Điều 42 Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 và đảm bảo các điều kiện khác theo quy định tại khoản 2 Điều 195 Luật Doanh nghiệp và các quy định khác có liên quan của pháp luật hiện hành. <p>Trong trường hợp hết hạn phân phối cổ phiếu theo quy định của pháp luật (bao gồm cả thời gian được gia hạn <i>(nếu có)</i>), nếu vẫn còn cổ phiếu chưa phân phối hết thì số cổ phiếu chưa phân phối hết này được hủy và Hội đồng quản trị ra quyết định kết thúc đợt chào bán.</p>
19	Chuyển nhượng quyền mua cổ phiếu	<ul style="list-style-type: none"> - Cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách Người sở hữu chứng khoán tại ngày đăng ký cuối cùng thực hiện quyền mua cổ phiếu chào bán thêm cho cổ đông hiện hữu có quyền chuyển nhượng quyền mua cổ phiếu của mình cho người khác trong thời gian quy định và chỉ được chuyển nhượng 01 lần. Người nhận chuyển nhượng quyền mua không được chuyển nhượng quyền mua đó cho người thứ 3. - Quyền mua cổ phần được phép chia nhỏ để chuyển nhượng cho nhiều nhà đầu tư khác nhau theo thỏa thuận giữa hai bên. - Bên chuyển nhượng và bên nhận chuyển nhượng tự thỏa thuận mức giá chuyển nhượng, thanh toán tiền và chịu trách nhiệm thực hiện các nghĩa vụ theo quy định liên quan đến việc chuyển nhượng.
20	Phương thức phân phối	<p>Chào bán cho cổ đông hiện hữu theo phương thức thực hiện quyền mua cổ phiếu tương ứng tỷ lệ sở hữu của cổ đông tại ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền mua cổ phiếu.</p>
21	Phương thức thanh toán	<p>Nộp tiền mua cổ phiếu vào tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu theo quy định.</p>
23	Phương án đảm bảo việc chào bán đáp ứng quy	<p>ĐHĐCĐ ủy quyền cho Hội đồng quản trị thông qua và triển khai phương án đảm bảo việc chào bán cổ phiếu đáp</p>

	định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài	ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty theo quy định.
24	Thời gian dự kiến chào bán	Sau khi được ĐHCĐ thông qua và sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (UBCKNN) cấp Giấy chứng nhận đăng ký chào bán chứng khoán ra công chúng, dự kiến thực hiện trong Quý III, IV/2026.
25	Hạn chế chuyển nhượng	<ul style="list-style-type: none"> - Toàn bộ số cổ phiếu chào bán cho cổ đông hiện hữu theo tỷ lệ thực hiện quyền được tự do chuyển nhượng. - Số cổ phiếu lẻ phát sinh trong quá trình thực hiện quyền được làm tròn xuống đến hàng đơn vị (nếu có) và cổ phiếu không chào bán hết do cổ đông hiện hữu không đăng ký mua, không nộp tiền mua được Hội đồng quản trị thực hiện phân phối cho các đối tượng khác theo phương án này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt chào bán.

II. MỤC ĐÍCH VÀ PHƯƠNG ÁN SỬ DỤNG VỐN THU ĐƯỢC TỪ ĐỢT CHÀO BÁN

Toàn bộ số tiền dự kiến thu được từ đợt chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu là **17.515.820.000 đồng** (tính theo giá chào bán), sẽ được phân bổ sử dụng như sau:

TT	Mục đích sử dụng vốn	Số tiền dự kiến sử dụng từ nguồn phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ (đồng)	Thời gian sử dụng dự kiến
1	Mua xe 05 chiếc xe ô tô 4 cầu, sitec sắt, dung tích khoảng 22m ³ vận chuyển xăng dầu	17.515.820.000	Trong năm 2026
Tổng		17.515.820.000	

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị xây dựng phương án sử dụng vốn chi tiết, quyết định sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh phương án sử dụng vốn phù hợp với tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty khi thực hiện chào bán cổ phiếu đảm bảo lợi ích của cổ đông và đáp ứng quy định của pháp luật hiện hành.

Trường hợp thay đổi mục đích sử dụng vốn, Hội đồng quản trị phải thực hiện công bố thông tin theo quy định và báo cáo Đại hội đồng cổ đông tại cuộc họp gần nhất về việc sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán này.

Phương án bù đắp phần thiếu hụt vốn dự kiến huy động từ đợt chào bán: Trong trường hợp số lượng cổ phần chào bán không phân phối hết theo dự kiến và giá trị vốn huy động không đạt đủ như dự kiến, Hội đồng quản trị sẽ xem xét huy động nguồn vốn vay ngân hàng hoặc tìm kiếm các nguồn vốn tài trợ bổ sung khác để bù đắp phù hợp với hoạt động kinh doanh của Công ty.

III. ĐIỀU CHỈNH THÔNG TIN SỐ LƯỢNG CHỨNG KHOÁN ĐĂNG KÝ VÀ ĐĂNG KÝ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN BỔ SUNG

Toàn bộ số cổ phần chào bán thêm sẽ được điều chỉnh tăng số lượng chứng khoán đăng ký tại Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam (VSDC) và Đăng ký giao dịch bổ sung tại Sở Giao dịch chứng khoán sau khi hoàn tất đợt chào bán cổ phiếu theo quy định pháp luật.

ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT Thực hiện các thủ tục để điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký tại VSDC và đăng ký giao dịch chứng khoán bổ sung tại Sở giao dịch Chứng khoán sau khi hoàn tất việc chào bán phù hợp với quy định pháp luật.

IV. SỬA ĐỔI ĐIỀU LỆ:

Sửa đổi các điều khoản liên quan đến vốn điều lệ, cổ phần, cổ phiếu tại Điều 5 và cập nhật Phụ lục 01 trong Điều lệ Công ty theo Vốn điều lệ mới sau khi hoàn tất đợt chào bán cổ phiếu.

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị cập nhật, sửa đổi các nội dung liên quan đến vốn điều lệ, cổ phần cổ phiếu tại Điều 5 và Phụ lục 01 trong Điều lệ Công ty theo Vốn điều lệ mới sau khi hoàn tất đợt chào bán cổ phiếu.

V. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG ỦY QUYỀN VÀ GIAO CHO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

ĐHĐCĐ ủy quyền và giao cho HĐQT thực hiện và hoàn tất các thủ tục liên quan đến triển khai phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu nêu trên, bao gồm nhưng không giới hạn bởi các công việc sau:

- a. Triển khai phương án chào bán, quyết định thời điểm triển khai thực hiện phương án chào bán phù hợp với nhu cầu của Công ty, thực hiện các thủ tục cần thiết với cơ quan chức năng để đăng ký chào bán cổ phiếu;
- b. Quyết định việc sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh Phương án chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu đã được ĐHĐCĐ thông qua, xây dựng, chỉnh sửa và giải trình tất cả các hồ sơ, thủ tục liên quan đến đợt chào bán cổ phiếu theo yêu cầu của các cơ quan quản lý (nếu có), nhằm triển khai phương án chào bán cổ phiếu đạt được hiệu quả cao nhất, phù hợp với thực tiễn hoạt động kinh doanh của Công ty, các quy định pháp luật liên quan, điều lệ Công ty và quyền lợi cổ đông Công ty;
- c. Điều chỉnh tỷ lệ chào bán, tỷ lệ thực hiện quyền cho phù hợp để đảm bảo tổng số lượng cổ phiếu chào bán không vượt quá số lượng cổ phiếu dự kiến chào bán đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.
- d. Thông qua và triển khai phương án đảm bảo việc chào bán cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty theo quy định.
- e. Quyết định thời điểm chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, thời điểm và tiến độ chào bán cổ phiếu để tăng vốn điều lệ bảo đảm lợi ích cổ đông;
- f. Chi tiết phương án sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán. Trong trường hợp cần điều chỉnh phương án sử dụng vốn phù hợp với tình hình thực tế của Công ty, HĐQT thực hiện điều chỉnh và báo cáo Đại hội đồng cổ đông gần nhất đúng theo quy định của pháp luật hiện hành;
- g. Sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Công ty các nội dung liên quan đến vốn điều lệ, cổ phần, cổ phiếu và thực hiện các thủ tục đăng ký thay đổi nội dung đăng ký doanh nghiệp đến Cơ quan đăng ký kinh doanh sau khi hoàn tất đợt chào bán cổ phiếu;
- h. Thực hiện các công việc, thủ tục cần thiết và lựa chọn thời điểm thích hợp để điều chỉnh tăng số lượng chứng khoán đăng ký tại VSDC và đăng ký giao dịch bổ sung tại Sở giao dịch chứng khoán sau khi hoàn tất đợt chào bán cổ phiếu theo quy định;

- i. Lập phương án xử lý cổ phiếu lẻ phát sinh trong quá trình thực hiện quyền được làm tròn xuống đến hàng đơn vị và cổ phiếu không chào bán hết do cổ đông hiện hữu không đăng ký mua, không nộp tiền mua (nếu có) theo đúng quy định của pháp luật. Lựa chọn đối tượng phân phối, tiêu chí, phương thức phân phối, giá chào bán với điều kiện giá chào bán không thấp hơn 10.000 đồng/cổ phiếu) hoặc ra quyết định hủy bỏ số cổ phiếu nêu trên và kết thúc đợt chào bán. Việc lựa chọn đối tượng phân phối phải đảm bảo việc chào bán cổ phiếu đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty theo quy định của pháp luật hiện hành.
- j. Tùy từng trường hợp cụ thể, Hội đồng quản trị được giao cho Giám đốc để thực hiện một hoặc một số các công việc cụ thể nêu trên đây.
- k. Thực hiện các công việc, thủ tục khác mà Hội đồng Quản trị thấy cần thiết để hoàn tất việc chào bán theo phương án đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua và phê duyệt nêu trên.

Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại hội cổ đông xem xét và thông qua.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BGD;
- Lưu: VT, Hồ sơ Đại hội.





Hà Nội, ngày 09 tháng 4 năm 2026


NỘI DUNG SỬA ĐỔI VÀ BỔ SUNG

Điều lệ Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây

(Dự thảo trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 biểu quyết thông qua)

Tổng quát:

- Trong bản Nội dung sửa đổi, bổ sung điều lệ trình tại ĐHĐCĐ này, các nội dung đề xuất sửa đổi trong mục “Quy định tại Điều lệ Công ty hiện hành” là các dòng chữ thể hiện dưới dạng gạch chân. Các nội dung cần sửa đổi trong mục “Nội dung đề nghị sửa đổi” là các dòng chữ thể hiện dưới dạng màu đỏ.
- Các nội dung khác không đề cập đến được hiểu là giữ nguyên như Điều lệ hiện tại.
- Trên cơ sở của Điều lệ hiện hành, các điều khoản tham chiếu, kết nối giữa các điều trong bản Điều lệ mới sẽ được thay đổi theo đúng chương, điều, khoản đã sửa đổi lại, phù hợp với kết cấu và nội dung quy định của Điều lệ mẫu, đảm bảo việc thay đổi kết cấu không ảnh hưởng tới nội dung của Điều lệ này.

	Quy định tại Điều lệ công ty hiện hành	Nội dung đề nghị sửa đổi	Lý do sửa đổi
	PHẦN MỞ ĐẦU	PHẦN MỞ ĐẦU	
1	Điều lệ Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây được thông qua theo Nghị quyết số..... hợp lệ của Đại hội đồng cổ đông thường niên tổ chức vào <u>ngày 15 tháng 04 năm 2021</u> .	Điều lệ Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây được thông qua theo Nghị quyết số..... hợp lệ của Đại hội đồng cổ đông thường niên tổ chức vào ngày 09 tháng 04 năm 2026.	Cập nhật thời gian ban hành Điều lệ.
2	Điều 2. Tên, loại hình doanh nghiệp, trụ sở, chi nhánh, văn phòng đại diện và thời hạn hoạt động của Công ty 2. <u>Biểu tượng</u> : Công ty được sử dụng <u>biểu tượng</u> Petrolimex của Công ty mẹ, Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam.  PETROLIMEX		Bỏ nội dung này do Điều lệ mẫu không bắt buộc phải có.

<p>4. Trụ sở đăng ký của Công ty:</p> <p>a) Địa chỉ: Km17 - Quốc lộ 6, <u>Phường Đồng Mai, Quận Hà Đông, Thành phố Hà Nội, Việt Nam</u></p> <p>b) Điện thoại: 0243 3535 228</p> <p>c) Fax: 0243 3531 214</p> <p>d) Website: www.ptshatay@petrolimex.com.vn</p> <p>5. Các chi nhánh trực thuộc:</p> <p>Chi nhánh Công ty CP Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây tại Hòa Bình:</p> <p>- Tên viết tắt: Chi nhánh PTS Hòa Bình</p> <p>- Trụ sở đăng ký: Km47+800 Quốc lộ 6, <u>Xã Lâm Sơn, Huyện Lương Sơn, Tỉnh Hòa Bình, Việt Nam.</u></p>	<p>3. Trụ sở đăng ký của Công ty:</p> <p>a) Địa chỉ: Km17 - Quốc lộ 6, Phường Yên Nghĩa, Thành phố Hà Nội, Việt Nam</p> <p>b) Điện thoại: 0243 3535 228</p> <p>c) Fax: 0243 3531 214</p> <p>d) Website: www.ptshatay@petrolimex.com.vn</p> <p>4. Các chi nhánh trực thuộc:</p> <p>Chi nhánh Công ty CP Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây tại Hòa Bình:</p> <p>- Tên viết tắt: Chi nhánh PTS Hòa Bình</p> <p>- Trụ sở đăng ký: Km47+800 Quốc lộ 6, Xã Lương Sơn, Tỉnh Phú Thọ, Việt Nam.</p>	<p>Cập nhật địa chỉ do thay đổi địa giới hành chính.</p> <p>Cập nhật địa chỉ do thay đổi địa giới hành chính.</p>
<p>Điều 69. Ngày hiệu lực</p>	<p>Điều 69. Ngày hiệu lực</p>	
<p>3</p> <p>1. Bản Điều lệ này gồm 20 Chương, 69 Điều, được Đại hội đồng cổ đông công ty nhất trí thông qua và có hiệu lực từ ngày <u>09 tháng 04 năm 2026.</u></p> <p>2. Điều lệ được lập thành 11 bản, có giá trị như nhau, nơi gửi:</p> <p>- <u>Tổng công ty Dịch vụ Xăng dầu Petrolimex;</u></p>	<p>1. Bản Điều lệ này gồm 20 Chương, 69 Điều, được Đại hội đồng cổ đông công ty nhất trí thông qua và có hiệu lực từ ngày 09 tháng 04 năm 2026.</p> <p>2. Điều lệ được lập thành 11 bản, có giá trị như nhau, nơi gửi:</p> <p>- Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam;</p>	<p>Cập nhật thời gian ban hành Điều lệ.</p> <p>Tổng Công ty Dịch vụ Xăng dầu Petrolimex sáp nhập về Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam theo Hợp đồng sáp nhập số</p> <p>125/2025/PLX-PTC ngày 01/10/2025</p>



CHỦ TỊCH
Lê Đức Cường



TỜ TRÌNH

Về việc: **Phê duyệt ký kết Hợp đồng nhượng quyền bán lẻ xăng dầu;
Hợp đồng vận chuyển xăng dầu**

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026
Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây**

Căn cứ quy định tại Điều 167 Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020 về việc chấp thuận Hợp đồng, giao dịch giữa Công ty với cổ đông lớn và người có liên quan;

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây;

Căn cứ tình hình thực tế sản xuất, kinh doanh của công ty;

Giám đốc Công ty đã đàm phán và hoàn thiện Hợp đồng nguyên tắc nhượng quyền bán lẻ xăng dầu, hợp đồng vận chuyển xăng dầu giữa Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây với một số công ty xăng dầu là công ty con thuộc Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam. Cụ thể như sau:

1. Hợp đồng nhượng quyền bán lẻ xăng dầu.

1.1. Hợp đồng nhượng quyền bán lẻ xăng dầu ký với Công ty TNHH MTV Petrolimex Hà Nội:

- Bên nhượng quyền: Công ty TNHH MTV Petrolimex Hà Nội;
- Bên nhận quyền: Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây;
- Phạm vi công việc: Mua bán các mặt hàng xăng dầu (theo cơ chế kinh doanh xăng dầu của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam);
- Thời gian thực hiện Hợp đồng: Từ ngày 01/01/2026;
- Giá trị hàng hóa dự kiến là **325.000 triệu đồng/năm (+,-10%)**.

1.2. Hợp đồng nhượng quyền bán lẻ xăng dầu ký với Công ty TNHH MTV Petrolimex Bắc Ninh:

- Bên nhượng quyền: Công ty TNHH MTV Petrolimex Bắc Ninh;
- Bên nhận quyền: Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây;
- Phạm vi công việc: Mua bán các mặt hàng xăng dầu (theo cơ chế kinh doanh xăng dầu của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam);
- Thời gian thực hiện Hợp đồng: Từ ngày 01/01/2026;
- Giá trị hàng hóa dự kiến là **135.000 triệu đồng/năm (+,-10%)**.

1.3. Hợp đồng nhượng quyền bán lẻ xăng dầu ký với Công ty TNHH MTV Petrolimex Phú Thọ:

- Bên nhượng quyền: Công ty TNHH MTV Petrolimex Phú Thọ;
- Bên nhận quyền: Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây;
- Phạm vi công việc: Mua bán các mặt hàng xăng dầu (theo cơ chế kinh doanh xăng dầu của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam);
- Thời gian thực hiện Hợp đồng: Từ ngày 01/01/2026;
- Giá trị hàng hóa dự kiến là **145.000 triệu đồng/năm (+,-10%)**.

2. Hợp đồng vận chuyển xăng dầu.

2.1. Hợp đồng vận chuyển xăng dầu ký với Công ty TNHH MTV Petrolimex Hà Nội:

- Bên thuê vận chuyển: Công ty TNHH MTV Petrolimex Hà Nội;
- Bên nhận vận chuyển: Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây;
- Phạm vi công việc: Vận chuyển các mặt hàng xăng dầu;
- Thời gian thực hiện Hợp đồng: Từ ngày 01/01/2026;
- Giá trị cước vận chuyển dự kiến là **28.000 triệu đồng/năm (+,-10%)**.

2.2. Hợp đồng vận chuyển xăng dầu ký với Công ty TNHH MTV Petrolimex Ninh Bình:

- Bên thuê vận chuyển: Công ty TNHH MTV Petrolimex Ninh Bình;
- Bên nhận vận chuyển: Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây;
- Phạm vi công việc: Vận chuyển các mặt hàng xăng dầu;
- Thời gian thực hiện Hợp đồng: Từ ngày 01/01/2026;
- Giá trị cước vận chuyển dự kiến là **33.000 triệu đồng/năm (+,-10%)**.

2.3. Hợp đồng vận chuyển xăng dầu ký với Công ty TNHH MTV Petrolimex Điện Biên:

- Bên thuê vận chuyển: Công ty TNHH MTV Petrolimex Điện Biên;
- Bên nhận vận chuyển: Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây;
- Phạm vi công việc: Vận chuyển các mặt hàng xăng dầu;
- Thời gian thực hiện Hợp đồng: Từ ngày 01/01/2026;
- Giá trị cước vận chuyển dự kiến là **32.000 triệu đồng/năm (+,-10%)**.

2.4. Hợp đồng vận chuyển xăng dầu ký với Công ty TNHH MTV Petrolimex Bắc Ninh:

- Bên thuê vận chuyển: Công ty TNHH MTV Petrolimex Bắc Ninh;
- Bên nhận vận chuyển: Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây;
- Phạm vi công việc: Vận chuyển các mặt hàng xăng dầu;
- Thời gian thực hiện Hợp đồng: Từ ngày 01/01/2026;
- Giá trị cước vận chuyển dự kiến là **12.000 triệu đồng/năm (+,-10%)**.

2.5. Hợp đồng vận chuyển xăng dầu ký với Công ty TNHH MTV Petrolimex Thái Nguyên:

- Bên thuê vận chuyển: Công ty TNHH MTV Petrolimex Thái Nguyên;
- Bên nhận vận chuyển: Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây;
- Phạm vi công việc: Vận chuyển các mặt hàng xăng dầu;
- Thời gian thực hiện Hợp đồng: Từ ngày 01/01/2026;
- Giá trị cước vận chuyển dự kiến là **20.000 triệu đồng/năm (+,-10%)**.

2.6. Hợp đồng vận chuyển xăng dầu ký với Công ty TNHH MTV Petrolimex Phú Thọ:

- Bên thuê vận chuyển: Công ty TNHH MTV Petrolimex Phú Thọ;
- Bên nhận vận chuyển: Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây;
- Phạm vi công việc: Vận chuyển các mặt hàng xăng dầu;
- Thời gian thực hiện Hợp đồng: Từ ngày 01/01/2026;
- Giá trị cước vận chuyển dự kiến là **20.000 triệu đồng/năm (+,-10%)**.

2.7. Hợp đồng vận chuyển xăng dầu ký với Công ty TNHH MTV Petrolimex Sơn La:

- Bên thuê vận chuyển: Công ty TNHH MTV Petrolimex Sơn La;
- Bên nhận vận chuyển: Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây;
- Phạm vi công việc: Vận chuyển các mặt hàng xăng dầu;
- Thời gian thực hiện Hợp đồng: Từ ngày 01/01/2026;
- Giá trị cước vận chuyển dự kiến là **45.000 triệu đồng/năm (+,-10%)**.

2.8. Hợp đồng vận chuyển xăng dầu ký với Công ty TNHH MTV Petrolimex Lạng Sơn:

- Bên thuê vận chuyển: Công ty TNHH MTV Petrolimex Lạng Sơn;
- Bên nhận vận chuyển: Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây;
- Phạm vi công việc: Vận chuyển các mặt hàng xăng dầu;
- Thời gian thực hiện Hợp đồng: Từ ngày 01/01/2026;
- Giá trị cước vận chuyển dự kiến là **13.000 triệu đồng/năm (+,-10%)**.

Hội đồng quản trị kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua./.



TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH
Lê Quý Cường