

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2025

*(Thực hiện theo mẫu quy định tại Phụ lục IV ban hành kèm theo
Thông tư 96/2020/TT-BTC).*



Hà Nội, tháng 4/2026

MỤC LỤC

I. THÔNG TIN CHUNG	1
1. Thông tin khái quát:.....	1
2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:	4
3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý.....	6
4. Định hướng phát triển:	10
5. Các rủi ro:	12
II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025.....	14
1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh:	14
2. Tổ chức và nhân sự:.....	15
3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án:.....	19
4. Tình hình tài chính:	20
5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:.....	22
6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty:.....	23
III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN GIÁM ĐỐC	25
1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:.....	25
2. Tình hình tài chính.....	27
3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý:	31
4. Kế hoạch phát triển trong tương lai.....	31
5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán:.....	33
6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty:.....	33
IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY.	34
1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội:.....	34
2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc Công ty:	35
V. QUẢN TRỊ CÔNG TY	37
1. Hội đồng quản trị:.....	37
2. Ban Kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán:	42
3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của HĐQT, Ban giám đốc và Ban kiểm soát	44
VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH	46
1. Ý kiến kiểm toán độc lập:.....	46
2. Báo cáo tài chính được kiểm toán:	47

CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN CÔNG NGHỆ,
THIẾT BỊ VÀ KIỂM ĐỊNH XÂY DỰNG - CONINCO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 01/2026/BCTN-CONINCO

Hà Nội, ngày 16 tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước

I. THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát:

- Tên giao dịch: Công ty cổ phần Tư vấn công nghệ, thiết bị và kiểm định xây dựng – CONINCO
- Tên viết tắt: CONINCO
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp: 0100106169
- Vốn điều lệ: 88.000.000.000 đ (Bằng chữ: Tám mươi tám tỷ đồng chẵn)
- Vốn góp của CSH: 88.000.000.000 đ (Bằng chữ: Tám mươi tám tỷ đồng chẵn)
- Địa chỉ trụ sở chính: Số 4 Tôn Thất Tùng, Phường Kim Liên, Thành phố Hà Nội.
- Điện thoại: (84-24). 38523706
- Website: coninco.com.vn
- Mã chứng khoán: CNN

- *Quá trình hình thành và phát triển:*

Lịch sử được ghi chép lại bằng những con số, dấu mốc thời gian, sự kiện. Và lịch sử cũng được viết nên bởi những con người dám dấn thân, chấp nhận thử thách để chinh phục những tầm cao mới. Bắt đầu từ ngày 16/4/1979, bắt đầu từ những ngày tháng đầu tiên đó đến nay, 47 năm qua, biết bao thế hệ cán bộ công nhân viên của CONINCO đã và đang miệt mài cống hiến, trưởng thành để viết nên những trang sử truyền thống của CONINCO, mỗi trang sử là một chặng đường vẻ vang và đầy tự hào, góp phần xây dựng và khẳng định vị thế của CONINCO ngày càng lớn mạnh, phát triển bền vững, trở thành một công ty đa ngành, mang đến những dịch vụ chất lượng tốt nhất cho khách hàng, tạo ra lợi ích cao nhất cho cổ đông và đóng góp vào sự phồn vinh của Đất nước.

Với 47 năm hình thành và phát triển, CONINCO đã trải qua những chặng đường quan trọng, tạo nền tảng cho sự phát triển mạnh mẽ và vững chắc, cụ thể:

+ Ngày 16/04/1979, Hội đồng Chính phủ đã ban hành Nghị định số 156-CP quy định chức năng, nhiệm vụ và tổ chức bộ máy của Ủy ban Xây dựng cơ bản Nhà nước. Cơ cấu tổ chức của Ủy ban Xây dựng cơ bản Nhà nước gồm 05 Viện Nghiên cứu, trong đó có viện Nghiên cứu về Cơ giới hóa và công nghệ xây dựng, tiền thân của Công ty cổ phần Tư vấn Công nghệ, Thiết bị và Kiểm định xây dựng - CONINCO ngày nay.

+ Ngày 27/08/1985, Ủy ban Xây dựng cơ bản Nhà nước đã ký Quyết định số 102/UB-TCCB đổi tên Viện Nghiên cứu về Cơ giới hóa và công nghệ xây dựng thành Viện Công nghệ và tổ chức xây dựng.

+ Ngày 03/08/1988, Bộ trưởng Bộ Xây dựng đã ký Quyết định số 894/BXD-TCLĐ đổi tên Viện Công nghệ và tổ chức xây dựng thành Viện Cơ giới hóa và công nghệ xây dựng.

+ Ngày 23/06/1994, Bộ trưởng Bộ Xây dựng đã ký Quyết định số 438/BXD-TCLĐ thành lập Công ty Tư vấn Công nghệ, Thiết bị và Kiểm định xây dựng trên cơ sở sáp nhập Viện Cơ giới hóa và công nghệ xây dựng với Công ty Kiểm định xây dựng.

+ Ngày 22/12/2006, Bộ trưởng Bộ Xây dựng đã ký Quyết định số 1770/QĐ-BXD về việc chuyển Công ty Tư vấn Công nghệ, Thiết bị và Kiểm định xây dựng thành Công ty Cổ phần với vốn điều lệ là 22.000.000.000 đ (Hai mươi hai tỷ đồng chẵn).

+ Ngày 09/10/2014, Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2014 của Công ty đã nghị quyết tăng vốn điều lệ Công ty lên 44 tỷ đồng bằng việc phát hành thêm 2.200.000 cổ phiếu phổ thông cho cổ đông hiện hữu.

+ Ngày 15/12/2014, Công ty đã hoàn tất việc phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ lên 44 tỷ đồng. Ngày 23/12/2014, Công ty đã đăng ký điều chỉnh bổ sung Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp lần thứ 5 điều chỉnh vốn điều lệ Công ty là 44 tỷ đồng.

+ Ngày 01/06/2016, Công ty đã chính thức giao dịch trên sàn Upcom của Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội, mã chứng khoán CNN.

+ Ngày 06/09/2016, Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2016 của Công ty đã nghị quyết tăng vốn điều lệ Công ty lên 68 tỷ đồng bằng việc phát hành thêm 2.400.000 cổ phiếu phổ thông cho cổ đông hiện hữu.

+ Ngày 25/01/2017, Công ty đã hoàn tất việc phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ lên 68 tỷ đồng. Ngày 24/02/2017, Công ty đã đăng ký điều chỉnh bổ sung Giấy Chứng nhận đăng ký doanh nghiệp lần thứ 6 điều chỉnh vốn điều lệ Công ty là 68.000.000.000 đồng (Sáu mươi tám tỷ đồng), cổ đông Nhà nước nắm giữ 25,5% vốn điều lệ, các cổ đông khác nắm giữ 74,5% vốn điều lệ.

+ Ngày 01/12/2017, Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2017 của Công ty đã nghị quyết tăng vốn điều lệ Công ty lên 88 tỷ đồng bằng việc phát hành chào bán riêng lẻ 2.000.000 cổ phiếu cho nhà đầu tư chiến lược.

+ Ngày 22/02/2018 Công ty đã hoàn tất việc tăng vốn và điều chỉnh bổ sung Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp lần thứ 7 vào ngày 22/02/2018 với số vốn điều lệ của Công ty là 88.000.000.000 đ (Tám mươi tám tỷ đồng). Trong đó: Cổ đông là tổ chức (Tổng Công ty Tư vấn xây dựng Việt Nam -CTCP đại diện cho SCIC) nắm giữ 19,7% Vốn điều lệ. Cổ đông khác nắm giữ 80,3% Vốn điều lệ.

- Những thành tích nổi bật và khen thưởng được ghi nhận:

- + Huân chương lao động hạng ba năm 2003
- + Huân chương lao động hạng nhất năm 2009
- + Huân chương lao động hạng nhì năm 2009
- + Huân chương độc lập hạng ba năm 2014
- + Huân Chương Lao Động Hạng Ba năm 2015
- + Cờ Thi Đua Của Chính Phủ năm 2011
- + Bằng Khen Của Chính Phủ Nước CHDCND Lào năm 2011
- + Bằng Khen Của Bộ Công An năm 2011
- + Bằng Khen Của Chủ Tịch Tỉnh Luông Pha Bông, CHDCND Lào năm 2012
- + Bằng Khen Của Bộ Tài Chính CHDCND Lào năm 2012
- + Bằng Khen Của Bộ Trưởng Bộ Tài Chính năm 2012
- + Bằng Khen Của Bộ Văn Hóa, Thể Thao Và Du Lịch năm 2012
- + Cờ Thi Đua Của Bộ Xây Dựng năm 2012
- + Bằng Khen Của Văn Phòng Quốc Hội năm 2012
- + Bằng Khen Của Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam năm 2012

- + Cờ Thi Đua Của Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam năm 2013
- + Cờ Thi Đua Của Bộ Xây Dựng năm 2013
- + Bằng Khen Của Bộ Giao Thông Vận Tải năm 2013
- + Bằng Khen Của Bộ Y Tế năm 2013
- + Bằng Khen Của Đảng Ủy Khối Các Cơ Quan TW năm 2013
- + Cờ Thi Đua Của Đảng Ủy Khối Các CQTW năm 2014
- + Cờ Thi Đua Của Công Đoàn Xây Dựng Việt Nam năm 2015
- + Bằng Khen Của Bộ Trưởng Bộ Giao Thông Vận Tải năm 2015
- + Bằng Khen Của Đảng Ủy Khối Các Cơ Quan TW năm 2015
- + Bằng Khen Của Bộ Trưởng Bộ Xây Dựng năm 2015
- + Cờ Thi Đua Của Bộ Xây Dựng năm 2017
- + Cờ Thi Đua Của Chính Phủ năm 2017
- + Cờ Thi Đua Của Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam năm 2018
- + Bằng Khen Của Hiệp Hội Tư Vấn Xây Dựng Việt Nam năm 2018
- + Cờ Thi Đua Của Bộ Xây Dựng năm 2018
- + Cờ Thi Đua Của UBND Thành Phố Hà Nội năm 2022
- + Bằng khen của Bệnh viện Trung ương Quân đội 108 năm 2023
- + Bằng khen của UBND Quận Hoàng Mai năm 2024
- + Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Công an tại dự án Trụ sở Cục An ninh điều tra năm 2025
- + Bằng khen và cam kết hoàn thành chiến dịch "60 ngày đêm" tại dự án Trung tâm dữ liệu quốc gia năm 2025

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

2.1. Ngành nghề kinh doanh:

Hoạt động kiến trúc và tư vấn kỹ thuật có liên quan – Mã ngành 7110 (chính)

- Thiết kế công trình đường dây và trạm biến áp đến 110KV;
- Giám sát lắp đặt thiết bị công trình và thiết bị công nghệ điện công trình đường dây và trạm biến áp đến 110KV;

- Giám sát thi công xây dựng: lắp đặt thiết bị công nghệ mạng điện tử - viễn thông công trình xây dựng;

- Thiết kế mạng điện tử - viễn thông công trình xây dựng;

- Giám sát công tác khảo sát xây dựng;

- Khảo sát địa chất công trình;

- Thiết kế quy hoạch xây dựng;

- Thiết kế kiến trúc công trình;

- Thiết kế nội ngoại thất công trình;

- Tư vấn quản lý chi phí đầu tư xây dựng công trình hạng 1;

- Kiểm định chất lượng: công trình xây dựng, trang thiết bị nội thất cho công trình, máy xây dựng, thiết bị công nghệ, phương tiện vận tải, môi trường, xác định nguyên nhân hư hỏng và lập phương án sửa chữa, đánh giá giá trị còn lại của các sản phẩm trên;

- Quản lý dự án, giám sát thi công xây dựng và lắp đặt thiết bị các công trình xây dựng;

- Lập hồ sơ mời thầu và phân tích đánh giá hồ sơ dự thầu: xây lắp, lắp đặt thiết bị, mua sắm hàng hóa, tuyển chọn tư vấn; thực hiện các dịch vụ tư vấn đầu tư nước ngoài;

- Thẩm tra dự án đầu tư, thiết kế kỹ thuật và tổng dự toán, quyết toán các công trình xây dựng;

- Khảo sát, thiết kế quy hoạch chi tiết và thiết kế các công trình xây dựng; Lập dự án đầu tư xây dựng các công trình xây dựng (bao gồm dân dụng, công nghiệp, giao thông, thủy lợi và hạ tầng kỹ thuật, cấp thoát nước và môi trường);

- Thiết kế kết cấu các công trình dân dụng, công nghiệp, hạ tầng kỹ thuật;

- Thiết kế xây dựng công trình cấp - thoát nước;

- Giám sát thi công xây dựng công trình: giao thông, thủy lợi, dân dụng, công nghiệp & hạ tầng kỹ thuật;

Tư vấn, môi giới, đấu giá bất động sản – Mã ngành 6820

- Kinh doanh dịch vụ bất động sản (không hoạt động môi giới, đấu giá bất động sản, đấu giá quyền sử dụng đất);

Kiểm tra và phân tích kỹ thuật – Mã ngành 7120

- Chứng nhận chất lượng hợp chuẩn cho sản phẩm hàng hóa xây dựng;
- Tư vấn xây dựng hệ thống đảm bảo chất lượng công trình xây dựng và Chứng nhận hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO cho các tổ chức;
- Lập báo cáo đánh giá tác động môi trường, quan trắc tác động của môi trường tới chất lượng công trình xây dựng, công nghiệp và hạ tầng đô thị, nông thôn;
- Kiểm tra và chứng nhận sự phù hợp về chất lượng công trình xây dựng;
- Thí nghiệm vật liệu xây dựng, cấu kiện xây dựng;

Vệ sinh chung nhà cửa – Mã ngành 8121

Vệ sinh công nghiệp và các công trình chuyên biệt – Mã ngành 8129

Dịch vụ chăm sóc và duy trì cảnh quan – Mã ngành 8130

2.2. Địa bàn kinh doanh:

- Trong phạm vi toàn quốc, chủ động tìm kiếm thị trường, khách hàng và giao kết hợp đồng với các đối tác trong và ngoài nước.
- Địa bàn kinh doanh chính: Thành phố Hà Nội, thành phố Hồ Chí Minh.

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

- Mô hình quản trị: Công ty hoạt động theo mô hình tại Điểm 1 Khoản a Điều 137 Luật Doanh Nghiệp; Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Tổng Giám đốc.

- Cơ cấu bộ máy quản lý: Hội đồng quản trị - Ban Tổng Giám đốc - 05 phòng quản lý
- 28 Trung tâm sản xuất - Chi nhánh TP.HCM, Văn phòng Hải Phòng là đơn vị có con dấu, và các đơn vị trực thuộc.



a) Các công ty liên kết:

TT	Tên Công ty	Ngành nghề kinh doanh chính	Vốn điều lệ (Triệu đồng)	Tỷ lệ CONINCO nắm giữ
1	Công ty Cổ phần Kỹ thuật Cơ điện CONINCO ĐC: Tầng 2a, 4 Tôn Thất Tùng, P. Kim Liên, TP. Hà Nội	Bán buôn, bán lẻ và Dịch vụ bảo trì thang máy	6.000	38%
2	Công ty CP CONINCO Đầu tư Phát triển hạ tầng và Tư vấn xây dựng (CONINCO-HOUSING) ĐC: Tầng 2, Chung cư vật tư du lịch, số 8 Trần Thủ Độ, P. Hoàng Liệt, TP. Hà Nội	Tư vấn xây dựng	9.500	33,96%
3	Công ty CP CONINCO THĂNG LONG ĐC: Tầng 12a, số 4 Tôn Thất Tùng, P. Kim Liên, TP. Hà Nội	Tư vấn xây dựng	9.000	20%

b) Đầu tư góp vốn vào các công ty trong Hệ thống NQTM:

TT	Tên Công ty	Ngành nghề kinh doanh chính	Vốn điều lệ (Triệu đồng)	Tỷ lệ CONINCO nắm giữ
1	Công ty CP CONINCO Máy XD và công trình CN (CONINCO-MI) Địa chỉ: Tầng 12a, số 4 Tôn Thất Tùng – Hà Nội	Tư vấn xây dựng	12.600	10%/VĐL

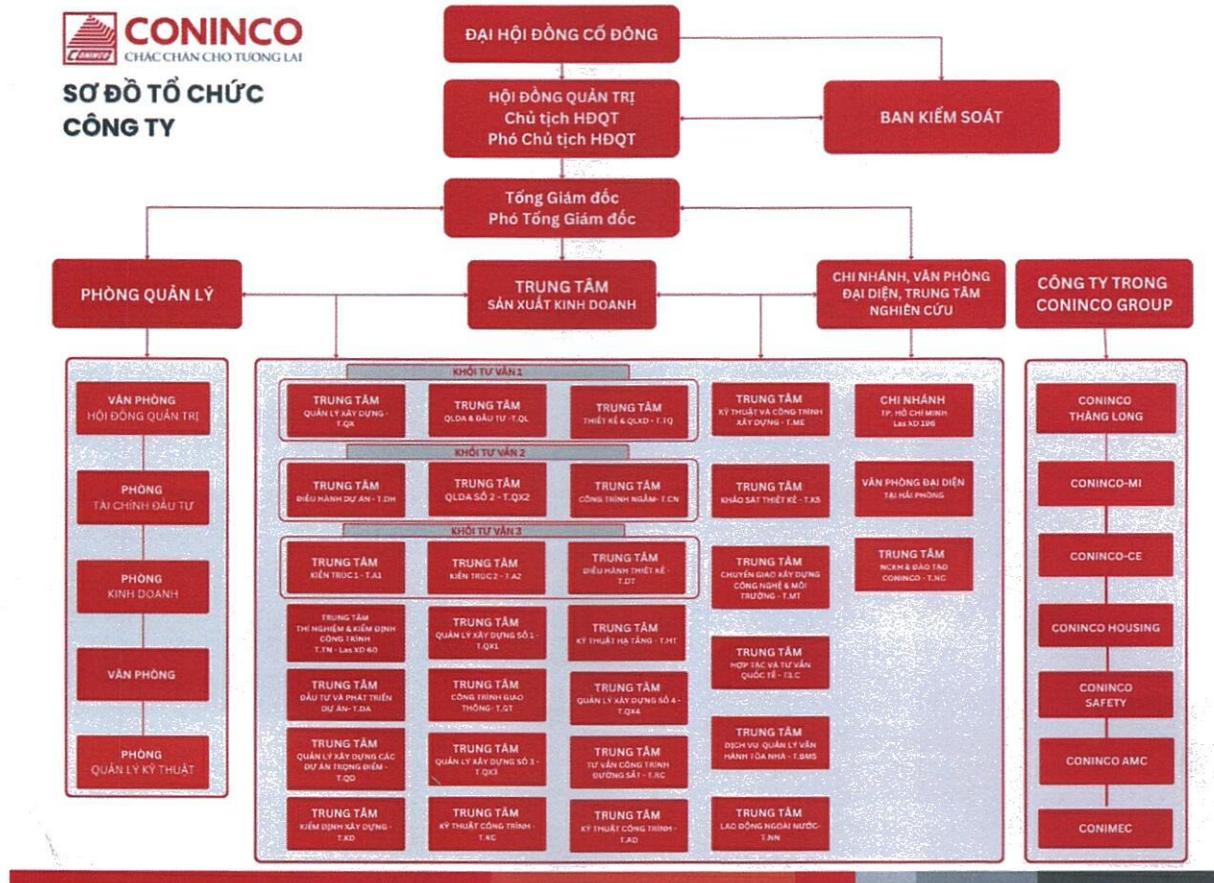
BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 – CONINCO

TT	Tên Công ty	Ngành nghề kinh doanh chính	Vốn điều lệ (Triệu đồng)	Tỷ lệ CONINCO nắm giữ
2	Công ty CP CONINCO Công nghệ XD và môi trường (CONINCO-CE) Địa chỉ: Tầng 3 - C7 Thanh Xuân Bắc, Thanh Xuân, Hà Nội	Tur vản xây dựng	7.500	10%/VĐL
3	Công ty cổ phần Tur vản 3C Địa chỉ: Tầng L1, Tòa nhà Diamond Flower, Số 48 Đường Lê Văn Lương, Nhân Chính, Thanh Xuân, TP Hà Nội	Tur vản xây dựng	7.200	14,4%/VĐL
4	Công ty cổ phần Quản lý dự án và Đầu tư - CPMI Địa chỉ: Tầng 3, Tòa nhà 789, số 147 Hoàng Quốc Việt, Nghĩa Đô, Cầu Giấy, Hà Nội	Tur vản xây dựng	8.000	10%/VĐL

Công ty có vốn góp khác:

TT	Tên Công ty	Ngành nghề kinh doanh chính	Vốn điều lệ (Triệu đồng)	Tỷ lệ CONINCO nắm giữ
1	Công ty cổ phần Tur vản thiết kế và đầu tư xây dựng Hưng Thịnh	Tur vản xây dựng	4.000	5%VĐL

Cơ cấu tổ chức Công ty:



4. Định hướng phát triển:

- CONINCO cam kết mang đến cộng đồng những phát triển bền vững có giá trị, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống tiện nghi và kiến trúc tạo nền tảng vững chắc cho tương lai.

- Đối với người lao động, CONINCO xây dựng môi trường làm việc năng động, sáng tạo và đề cao tính tự chủ, khuyến khích phát triển toàn diện.

- Đối với khách hàng, CONINCO cung cấp các dịch vụ tư vấn chất lượng cao, hiệu quả, đáp ứng tối đa nhu cầu và kỳ vọng.

- Lấy phương châm "*Tầm nhìn toàn cầu - hành động thiết thực*" và "*Càng nhìn xa - càng hiệu quả*" để giải quyết vấn đề phức tạp bằng phương pháp đơn giản. Kết nối mọi người bằng lực hấp dẫn như thế giới được tạo ra bởi lực hấp dẫn, trở thành mắt xích trong chuỗi liên kết các thương hiệu hàng đầu trên thế giới.

Các mục tiêu chủ yếu của Công ty:

CONINCO tập trung nâng cao chất lượng dịch vụ tư vấn và kiểm tra xây dựng, đảm bảo hiệu quả, tiến độ và đáp ứng tiêu chuẩn quốc tế; củng cố thương hiệu; hiệu quả tối ưu sản xuất kinh doanh và nâng cao năng lực quản trị. Đồng thời, chú ý phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, duy trì và cải tiến hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015.

- Xây dựng nguồn nhân lực trình độ cao đồng thời đầu tư chiều sâu nâng cao năng lực đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty và những yêu cầu ngày càng cao của thị trường.

- Khai thác hiệu quả mọi nguồn lực, tạo lợi nhuận cao nhất cho cổ đông song song với đảm bảo đời sống thu nhập của người lao động gắn kết xây dựng thương hiệu, xây dựng công ty.

- Đẩy mạnh phát triển các thị trường thế mạnh của công ty đối với các khách hàng truyền thống, các lĩnh vực mang lại doanh thu cao cho công ty (tư vấn giám sát, quản lý dự án, thiết kế).



Chiến lược phát triển trung và dài hạn:

Công ty định hướng phát triển theo hướng chuyên môn hóa cao, thúc đẩy chuyển đổi số trong quản trị và phát triển dự án, nâng cao năng lực và cạnh tranh. Đồng thời, mở rộng thị trường, tăng cường hợp tác trong và ngoài nước, từng bước khẳng định vị trí trong khu vực và nâng cao hiệu quả giá trị kinh tế.

- Chiến lược tham gia thực hiện thị trường tư vấn quốc tế trước mắt là các nước trong khu vực như: Lào, ... và mở rộng ra một số thị trường nước ngoài khác. Yêu cầu đặt ra là cần phải bồi dưỡng cán bộ, đưa vào tham gia các dự án ODA Công ty đang triển khai để tích lũy kinh nghiệm và năng lực tư vấn. Định hướng phát triển mạnh lĩnh vực hạ tầng giao thông. Đầu tư năng lực chiều sâu để đáp ứng lĩnh vực đường sắt cao tốc, đường sắt đô thị và các công trình hầm, cảng lớn...

- Phát triển mạnh hợp tác với các Công ty nước ngoài nâng cao năng lực trong nước và làm thầu phụ cho các dự án ngoài nước. Đối với những lĩnh vực không là thế mạnh của Công ty, đẩy mạnh liên danh liên kết, đa dạng hoá và chuyên môn sâu để mở rộng năng lực hoạt động nâng tầm hoạt động Công ty lên một bước mới.

Mục tiêu phát triển sự bền vững và chương trình thực hiện:

- Tăng trưởng CONINCO gắn kết với bảo vệ môi trường, sử dụng tài nguyên hiệu quả và ứng dụng công nghệ thân thiện với môi trường;

- Xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, sáng tạo;

- Tích cực đóng góp cho cộng đồng.

- Trong thời gian ngắn và trung hạn, Công ty tập trung hoàn thiện hệ thống quản lý chất lượng, cung cấp chuyên đổi số, nâng cao năng lực nhân sự và phát triển các giải pháp quản lý dự án hiệu quả, an toàn, bền vững.

- Không chỉ dừng lại ở doanh thu hay những dự án. Chủ tịch HĐQT TS. Hà Minh đặc biệt nhấn mạnh đến việc xây dựng một môi trường làm việc "**Văn minh – Chuyên nghiệp - Hạnh phúc**" với 4 yếu tố: *Tự do sáng tạo, Đa dạng phong phú, Tinh thần đồng đội và Chế độ đãi ngộ tốt.*

5. Các rủi ro:

Nhận diện và quản trị rủi ro là ưu tiên hàng đầu để CONINCO bảo vệ uy tín thương hiệu và đảm bảo tính bền vững của các cam kết với khách hàng. Hội đồng quản trị và Ban điều hành xác định các nhóm rủi ro trọng yếu sau:

a) Nhóm rủi ro chiến lược và thị trường:

- Biến động kinh tế vĩ mô: Sự bất ổn toàn cầu, lạm phát và lãi suất ảnh hưởng đến nguồn vốn đầu tư công và FDI. Việc chủ đầu tư giãn tiến độ hoặc tạm dừng dự án gây rủi ro trực tiếp đến doanh thu.

- Cạnh tranh và biên lợi nhuận: Thị trường tư vấn xây dựng cạnh tranh khốc liệt về giá. Áp lực giảm phí dịch vụ trong khi chi phí vận hành (lương, bản quyền phần mềm, đào tạo) tăng cao gây thách thức cho lợi nhuận.

- Rủi ro ở lĩnh vực mới (Metro, Đường sắt): Việc dịch chuyển sang các dự án kỹ thuật cao này đặt Công ty trước thách thức về khoảng trống kinh nghiệm.

b) Nhóm rủi ro pháp lý và tuân thủ:

- Thay đổi luật định và chống lãng phí: Hệ thống pháp luật đang thay đổi lớn với Luật Xây dựng 2025, cùng chủ trương đẩy mạnh chống lãng phí trong đầu tư công.

- Bản quyền số: Đảm bảo tuân thủ bản quyền phần mềm chuyên ngành là áp lực tài chính nhưng là bắt buộc để giữ uy tín quốc tế.

- Nhóm rủi ro vận hành và nhân sự:

- Đồng bộ chất lượng: Với gần 2.000 nhân sự hoạt động phân tán, việc duy trì chất lượng đồng bộ là bài toán khó.

- Khoảng cách năng lực thế hệ: Có sự chênh lệch giữa chuyên gia giàu kinh nghiệm và nhân sự trẻ nhanh nhạy công nghệ nhưng thiếu thực tiễn.

- Chảy máu chất xám: Rủi ro mất chuyên gia đầu ngành vào tay đối tác ngoại hoặc các tập đoàn lớn.

c) Nhóm rủi ro ngoại cảnh:

- Biến động cung ứng vật liệu: Sự bất ổn giá thép, xăng dầu gây áp lực lên hợp đồng đơn giá cố định.

- Thời tiết và trách nhiệm môi trường: Thời tiết cực đoan gây đình trệ thi công và mất an toàn lao động.

d) Chiến lược giảm thiểu rủi ro:

CONINCO thực hiện hệ thống kiểm soát đa tầng với các hành động cụ thể:

- Quản trị bằng dữ liệu: Chuyển dịch từ quản lý bằng con người sang quản lý bằng dữ liệu. Ứng dụng mạnh mẽ AI vào việc kiểm tra lỗi sản phẩm và sử dụng nền tảng chung để giám sát chất lượng từ xa theo thời gian thực. Chuẩn hóa kiểm tra hiện trường qua checklist trên ứng dụng di động.

- Chiến lược cạnh tranh giá trị: Tập trung khẳng định lợi thế qua công nghệ để rút ngắn thời gian và tăng độ chính xác. Chứng minh giá trị tiết kiệm tổng thể cho chủ đầu tư thay vì cạnh tranh về giá phí.

- Chuẩn hóa hệ thống tiêu chuẩn tư vấn nội bộ: Biên soạn bộ tiêu chuẩn, quy trình, mẫu chuẩn cho từng dịch vụ cốt lõi (Giám sát, Thiết kế, Thẩm tra...). Đây là cẩm nang thực chiến giúp nhân sự mới hoặc ở xa tiếp cận đúng đẳng cấp chất lượng của Công ty.

- Tăng cường kiểm soát đa tầng: Phân cấp kiểm tra gồm tiền kiểm và hậu kiểm. Thực hiện thẩm định năng lực thực tế của nhân sự chủ chốt cho từng dự án, yêu cầu kinh nghiệm thực chứng tương đương cấp công trình. Tổ chức các đoàn kiểm tra đột xuất, không báo trước tại hiện trường.

- Đào tạo thực chiến và chuyển giao tri thức: Áp dụng mô hình liên danh chiến lược với đối tác quốc tế để nhanh chóng nội địa hóa kinh nghiệm chuyên môn trong lĩnh vực đường sắt đô thị (metro), đường sắt và đường sắt tốc độ cao. Thay thế đào tạo lý thuyết bằng huấn luyện người thật - việc thực ngay tại công trường.

- Chính sách đãi ngộ và giữ chân nguồn lực chất lượng: Xây dựng cơ chế lương trách nhiệm gắn liền với hiệu quả thực tế dự án. Xây dựng lộ trình phát triển nghề nghiệp rõ ràng, vinh danh chuyên gia đầu ngành để gắn kết uy tín cá nhân với thương hiệu Công ty.

- Quản trị nội bộ nghiêm khắc: Thiết lập danh sách tăng cường quản trị đối với cá nhân, đơn vị vi phạm quy trình kỹ thuật. Đình chỉ quyền chủ trì hoặc cắt giảm tỷ lệ giao khoán đối với các trường hợp vi phạm làm ảnh hưởng tiêu chuẩn chung.

II. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh:

Năm 2025 là một năm thành công liên tiếp nối tiếp chuỗi thành công trong kế hoạch thực hiện Đề án phát triển Công ty giai đoạn 2022-2026.

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm của Công ty như sau:

a) Hoạt động sản xuất kinh doanh (SXKD) tư vấn:

Đơn vị: Tỷ đồng

STT	Chỉ tiêu	Năm 2025		Tỷ lệ hoàn thành (%)	
		Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch năm 2025	So với cùng kỳ năm 2024
1	Giá trị hợp đồng	590,0	1.320,6	223,84%	151,34%
2	Doanh thu	460,0	713,5	155,11%	130,37%
3	Tiền về	496,8	858,7	172,85%	151,90%

b) Hoạt động đầu tư, kinh doanh tài chính và hoạt động khác:

Doanh thu: 37,8 tỷ đồng, đạt 114,55% kế hoạch năm.

c) Hoạt động kinh doanh dịch vụ vận hành tòa nhà:

Doanh thu: 18,00 tỷ đồng, đạt 105,80% kế hoạch năm.

d) Hệ thống nhượng quyền thương mại:

Đơn vị: Tỷ đồng

STT	Đơn vị	Thực hiện năm 2025			Tỷ trọng hoàn thành KH (%)		
		Giá trị HĐ	Tiền về	Doanh thu	Giá trị HĐ	Tiền về	Doanh thu
1	CONINCO – MI	86,70	70,92	66,10	157,64%	154,17%	146,89%
2	CONINCO – CE	62,04	40,55	36,07	168,59%	142,28%	136,11%

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 – CONINCO

3	CONINCO – THĂNG LONG	70,29	33,93	34,26	234,30%	169,65%	155,73%
4	CONINCO – HOUSING	60,8	37,24	24,21	357,65%	219,06%	161,40%
5	CONINCO – CONIMEC	32,8	32,2	29,7	109,33%	111,03%	104,21%
6	CONINCO – SAFETY	20,8	4,77	5,28	64,00%	27,35%	27,24%
	Tổng cộng	333,43	219,61	195,62	165,64%	139,05%	125,09%
	Thực hiện năm 2024	188,01	177,81	158,83			
	Tỷ lệ hoàn thành so với cùng kỳ 2024	177,3%	123,5%	123,2%			

2. Tổ chức và nhân sự:

Danh sách Ban điều hành:

STT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Trình độ chuyên môn	Chức danh	Ngày bổ nhiệm/ miễn nhiệm	Số lượng CP nắm giữ
1	Nguyễn Văn Công	06/08/1960	Thạc sĩ, Kỹ sư xây dựng, Kỹ sư ASEAN	Chủ tịch HĐQT – Người đại diện theo pháp luật	Miễn nhiệm 16/6/2025	2.038.562
2	Lê Thị Ngọc Bích	06/01/1966	Thạc sĩ, Kỹ sư thủy điện	Phó Chủ tịch HĐQT	Bổ nhiệm 08/12/2025	1.638.562

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 – CONINCO

STT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Trình độ chuyên môn	Chức danh	Ngày bổ nhiệm/ miễn nhiệm	Số lượng CP nắm giữ
3	Phan Ngọc Cương	16/08/1971	Kỹ sư xây dựng, Thạc sĩ kinh tế	Tổng Giám đốc - Người đại diện theo pháp luật	Bổ nhiệm 4/5/2022 Miễn nhiệm 26/6/2025	845.491
				Chủ tịch HĐQT - Người đại diện theo pháp luật	Bổ nhiệm 26/6/2025 Miễn nhiệm 08/12/2025	
4	Hà Minh	30/9/1975	Tiến sỹ xây dựng	Chủ tịch HĐQT – Người đại diện theo pháp luật	Bổ nhiệm 08/12/2025	829.999
5	Nguyễn Mạnh Tuấn	23/05/1972	Kỹ sư xây dựng	Tổng Giám đốc – Người đại diện theo pháp luật	Bổ nhiệm 26/6/2025; Miễn nhiệm 08/12/2025;	886.000
				Phó Tổng Giám đốc	Miễn nhiệm: 26/6/2025 Bổ nhiệm: 08/12/2025	
6	Nguyễn Đăng Quang	12/07/1977	Kiến trúc sư	Tổng Giám đốc – Người đại diện theo pháp luật	Bổ nhiệm 08/12/2025	363.261

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 – CONINCO

STT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Trình độ chuyên môn	Chức danh	Ngày bổ nhiệm/ miễn nhiệm	Số lượng CP nắm giữ
7	Lê Ngọc Quang	23/09/1967	Thạc sĩ, Kỹ sư xây dựng	Phó TGD	29/10/2022	91.418
8	Nguyễn Lương Bình	13/07/1973	Thạc sĩ, Kỹ sư xây dựng, Kỹ sư ASEAN	Phó TGD	30/7/2025	37.300
9	Nguyễn Hữu Trường	04/12/1971	Kỹ sư xây dựng	Phó TGD	15/01/2021	177.727
10	Nguyễn Huy Anh	20/11/1972	Thạc sĩ, Kỹ sư Tự động hóa - Điện khí hóa	Phó TGD	01/9/2024	79.187
11	Lê Thanh Minh	04/05/1972	Kỹ sư xây dựng; Cử nhân Ngoại ngữ	Phó TGD	31/8/2024	62.540
12	Nguyễn Minh Quân	13/09/1972	Thạc sĩ, Kỹ sư xây dựng	Phó TGD	01/03/2022	33.520
13	Trần Thanh Hải	26/03/1978	Thạc sĩ, Kỹ sư xây dựng	Phó TGD	20/11/2021	13.098
14	Nguyễn Đắc Phương	16/07/1984	Tiến sĩ; Thạc sĩ, Kỹ sư KHCN cơ khí và công trình hệ thống	Phó TGD	20/11/2021	0

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 – CONINCO

STT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Trình độ chuyên môn	Chức danh	Ngày bổ nhiệm/ miễn nhiệm	Số lượng CP nắm giữ
15	Lê Nguyên Giáp	15/01/1984	Thạc sĩ, Kỹ sư xây dựng	Phó TGD	15/09/2022	61
16	Nguyễn Huy Quang	24/4/1969	Thạc sỹ Địa chất	Phó TGD	Bổ nhiệm 13/12/2025	10.040

Những thay đổi trong ban điều hành xảy ra trong năm 2025:

- + Ông Nguyễn Văn Công - Chủ tịch HĐQT qua đời ngày 16/6/2025.
- + Ông Phan Ngọc Cương được bầu làm Chủ tịch HĐQT từ ngày 26/6/2025, và miễn nhiệm ngày 08/12/2025.
- + Ông TS. Hà Minh được bầu làm Chủ tịch HĐQT ngày 08/12/2025.
- + Bà Lê Thị Ngọc Bích được bầu làm Phó Chủ tịch HĐQT ngày 08/12/2025.
- + Ông Phan Ngọc Cương giữ chức vụ Tổng Giám đốc đã từ nhiệm ngày 26/6/2025.
- + Ông Nguyễn Mạnh Tuấn được bổ nhiệm làm Tổng Giám đốc từ ngày 26/6/2025 và miễn nhiệm ngày 08/12/2025, được bổ nhiệm lại làm Phó Tổng Giám đốc từ ngày 08/12/2025.
- + Ông Nguyễn Đăng Quang được bầu làm Tổng Giám đốc từ ngày 08/12/2025.
- + Ông Nguyễn Huy Quang được bổ nhiệm làm Phó Tổng Giám đốc từ ngày 13/12/2025.
- + Số lượng cán bộ, nhân viên: Tổng số lao động tham gia BHXH tại ngày 31/12/2025 là: 1.324 cán bộ. Tăng 219 cán bộ so với thời điểm 31/12/2024.

Cơ cấu nhân sự theo trình độ học vấn:

- Tiến sỹ: 05 cán bộ.
- Thạc sỹ: 77 cán bộ.
- Đại học: 1.164 cán bộ.
- Dưới đại học: 74 cán bộ.
- Cơ cấu nhân sự theo chuyên môn nghiệp vụ:

- + Kỹ sư xây dựng, vật liệu xây dựng: 538 cán bộ.
- + Kiến trúc sư: 55 cán bộ.
- + Kỹ sư cầu đường: 175 cán bộ.
- + Kỹ sư đô thị, môi trường, nước, thủy lợi, CT biển: 55 cán bộ.
- + Kỹ sư điện, điện tử, tin học, tự động hóa, nhiệt lạnh: 112 cán bộ.
- + Kỹ sư cơ khí: 26 cán bộ.
- + Kỹ sư mỏ địa chất, trắc địa: 55 cán bộ.
- + Kỹ sư Kinh tế xây dựng: 42 cán bộ.
- + Cử nhân kinh tế: 118 cán bộ.
- + Cử nhân ngoại ngữ: 21 cán bộ.
- + Kỹ sư, cử nhân chuyên ngành khác: 49 cán bộ.
- + Trung cấp, cao đẳng, lao động phổ thông: 74 cán bộ.
- Chuyên gia, Cộng tác viên: 273 cán bộ, tăng 73 cán bộ so với năm 2024.

Các cán bộ đều được bố trí việc làm đầy đủ, cơ bản phù hợp với chuyên môn và năng lực. Đời sống tinh thần của Người lao động được Ban lãnh đạo Công ty và đơn vị quan tâm thông qua các hoạt động sinh hoạt ngoại khóa: Hoạt động thăm quan, du lịch trong và ngoài nước, các hoạt động thể thao, văn nghệ.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án:

a) Các khoản đầu tư lớn: Không có

b) Các công ty con, công ty liên kết, công ty NQTM:

- Kết quả chung: Toàn hệ thống NQTM hoàn thành vượt mức kế hoạch ở cả 3 chỉ tiêu chính. Trong đó, giá trị hợp đồng đạt mức ấn tượng nhất với 165,64% kế hoạch. Doanh thu tổng vượt 25,09% so với mục tiêu đề ra.

- Tăng trưởng mạnh mẽ: Tổng thể hệ thống có sự bứt phá rất mạnh so với năm trước. Giá trị hợp đồng ký mới tăng tới 77,3% tạo tiền đề vững chắc cho doanh thu các năm tiếp theo.

- Hiệu quả dòng tiền: Tiền về tăng 23,5% và Doanh thu tăng 23,2%. Tốc độ tăng trưởng này đồng nhất với nhau, cho thấy chất lượng quản lý công nợ và nghiệm thu sản phẩm tương đối ổn định.

- Năm 2025 là một năm tăng trưởng bứt phá của hệ thống NQTM CONINCO. Hầu hết các đơn vị thành viên đều tận dụng tốt thị trường để vượt xa kế hoạch năm và tăng trưởng mạnh so với năm 2024.

4. Tình hình tài chính:

a) Tình hình tài chính:

Đơn vị: Triệu đồng

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	% tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	938.806	1.035.623	+10,31%
Doanh thu thuần	599.110	828.710	+38,32%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	22.946	44.019	+91,84%
Lợi nhuận khác	3.779	2.498	-33,90%
Lợi nhuận trước thuế	26.725	46.517	+74,06%
Lợi nhuận sau thuế	21.371	37.301	+74,54%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	59,93%	60,00%	+0,12%

- Các chỉ tiêu khác: (tùy theo đặc điểm riêng của ngành, của công ty để làm rõ kết quả hoạt động kinh doanh trong hai năm gần nhất)

- Nhận xét tình hình tài chính giai đoạn 2024–2025: Trong giai đoạn 2024–2025, tình hình tài chính của doanh nghiệp có xu hướng tăng trưởng tích cực và khá toàn diện.

Trước hết, tổng giá trị tài sản năm 2025 tăng 10,31% so với năm 2024, cho thấy quy mô doanh nghiệp đang được mở rộng. Sự gia tăng này phản ánh khả năng huy động và sử dụng nguồn lực tài chính hiệu quả hơn.

Về hoạt động kinh doanh, doanh thu thuần tăng mạnh 38,32%, cho thấy doanh nghiệp đã cải thiện đáng kể khả năng cung cấp dịch vụ/mở rộng thị trường. Đáng chú ý, lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh tăng tới 91,84%, cao hơn nhiều so với tốc độ tăng doanh thu, điều này cho thấy doanh nghiệp đã kiểm soát chi phí tốt hơn và nâng cao hiệu quả hoạt động cốt lõi.

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	Ghi chú
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn (Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn)	0,94	0,93	
+ Hệ số thanh toán nhanh (Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho/Nợ ngắn hạn)	0,59	0,63	
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0,84	0,84	
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	5,21	5,32	
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
+ Vòng quay hàng tồn kho (Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân)	3,23	3,93	
+ Vòng quay tổng tài sản (Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân)	0,84	0,65	
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,045	0,036	

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	Ghi chú
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	0,22	0,14	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	0,036	0,023	
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	0,053	0,038	

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

a) Cổ phần:

STT	Nội dung	Số lượng cổ phần	Ghi chú
1	Tổng số CP phát hành	8.800.000	
2	Cổ phần tự do chuyển nhượng	8.800.000	

Cơ cấu cổ đông:

STT	Nhóm cổ đông	Số lượng cổ đông	Tổng số cổ phần sở hữu	Tỷ lệ sở hữu
1	Cổ đông lớn nắm giữ trên 5% cổ phiếu có quyền biểu quyết	06	6.479.352	73,63%
2	Cổ đông nắm giữ từ 1% đến dưới 5% cổ phiếu có quyền biểu quyết	04	769.145	8,74%
3	Cổ đông nắm giữ dưới 1% cổ phiếu có quyền biểu quyết	176	1.551.503	17,63%

4	Phân nhóm cổ đông:			
4.1	Cổ đông là tổ chức có vốn Nhà nước đầu tư vào doanh nghiệp khác	01	1.734.000	19,70%
4.2	Cổ đông là tổ chức (CTCP)	01	559.900	6,36%
4.3	Cổ đông cá nhân	181	6.506.100	73,94%
4.4	Cổ đông nước ngoài	0	0	0

b) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Không có

c) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có

d) Các chứng khoán khác: Không có

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty:

6.1. Tác động lên môi trường (GHG) trực tiếp và gián tiếp:

- Trụ sở Công ty CONINCO (Toà nhà CONINCO Tower) tại số 4 phố Tôn Thất Tùng, phường Kim Liên, Thành phố Hà Nội được đánh giá là một trong những Toà nhà có thiết kế hiện đại tại Thành phố Hà Nội. Công trình đã đạt giải thưởng kiến trúc "Chất lượng thiết kế công trình Vecas Award 2020", Công trình đạt Giải Đồng Giải thưởng kiến trúc quốc gia 2021. Thẻ loại Kiến trúc công cộng – hạng mục công trình thương mại/trụ sở kết hợp với vật liệu tiên tiến nhằm giúp giảm hiệu ứng nhà kính: Kính Low-e 2 lớp, các ô kính nhỏ; Vách bao che sử dụng tấm bê tông cốt sợi thủy tinh kết cấu rỗng giúp giảm đáng kể bức xạ nhiệt cho Toà nhà.

- Toà nhà đã được tổ chức UNDP phối hợp với Bộ Xây dựng đánh giá, chứng nhận công trình có thiết kế đạt chuẩn công trình Xanh tại Hà Nội.

- Năm 2024, Toà nhà đã thực hiện kiểm toán năng lượng theo chương trình Quốc gia về sử dụng năng lượng tiết kiệm năm 2024 trên địa bàn Hà Nội do Sở Công Thương thực hiện, kết quả kiểm toán ghi nhận: Toà nhà có sự đầu tư về hệ thống thiết bị tốt, hiện đại và hoàn chỉnh, đội ngũ nhân viên kỹ thuật vận hành năng động, nhiều kinh nghiệm. Bên cạnh việc phát triển kinh doanh, vấn đề sử dụng năng lượng hợp lý đang được Ban Lãnh đạo Công ty rất chú trọng.

6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu:

- Công ty CONINCO là đơn vị tư vấn đầu tư xây dựng, do vậy chúng tôi không sử dụng các nguyên vật liệu để sản xuất và đóng gói sản phẩm.

- Báo cáo tỉ lệ phần trăm nguyên vật liệu được sử dụng để sản xuất sản phẩm và dịch vụ chính của tổ chức: Không có.

6.3. Tiêu thụ năng lượng:

- Năng lượng tiêu thụ trực tiếp và gián tiếp: trung bình là 166.940 kwh/tháng.

- Năng lượng tiết kiệm được thông qua các sáng kiến sử dụng năng lượng hiệu quả: Dự kiến tiết kiệm khoảng 5% lượng điện tiêu thụ thông qua thiết kế thông minh của Tòa nhà.

- Các báo cáo sáng kiến tiết kiệm năng lượng (cung cấp các sản phẩm và dịch vụ tiết kiệm năng lượng hoặc sử dụng năng lượng tái tạo):

- Tòa nhà CONINCO đạt tiêu chuẩn công trình Xanh theo ghi nhận của tổ chức UNDP và Bộ Xây dựng ngay từ giai đoạn thiết kế, thi công.

- Trong quá trình vận hành, áp dụng triệt để các biện pháp để tiết kiệm năng lượng: Điều chỉnh phần mềm điều khiển hệ thống thang máy để tối ưu vận hành thang máy; Vận hành hệ thống bơm nước, hệ thống tăng áp hút khói, hệ thống điều hoà không khí, cấp gió tươi ngoài khung giờ cao điểm theo hướng dẫn của điện lực.

- Tận dụng tối đa ánh sáng và thông gió tự nhiên.

6.4. Tiêu thụ nước:

- Nguồn cung cấp nước và lượng nước sử dụng: trung bình là 1.284m³/tháng

- Tỷ lệ phần trăm và tổng lượng nước tái chế và tái sử dụng: không có.

6.5. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:

- Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có.

- Tổng số tiền bị xử phạt vi phạm: Không có.

6.6. Chính sách liên quan đến người lao động:

- Số lượng lao động, mức lương trung bình:

- Số lượng lao động của Công ty duy trì thường xuyên khoảng 1.300 cán bộ.

- Mức lương trung bình: Khoảng 17.850.000 đồng/tháng/người.

b) Chính sách lao động:

- Toàn bộ lao động được tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp đầy đủ theo đúng quy định của pháp luật.

- Công ty có tổ chức Đảng, Công Đoàn, Đoàn Thanh niên để cán bộ tham gia nhằm đảm bảo đầy đủ các quyền lợi và chế độ chính sách.

- Định kỳ Công ty tổ chức khám sức khỏe cho Người lao động.

- c) Hoạt động đào tạo người lao động:

- Công ty tổ chức thường xuyên các lớp đào tạo nội bộ, các hội thảo, hội nghị nhằm nâng cao kỹ năng và kiến thức chuyên môn cho Người lao động.

- Năm 2025, Công ty tổ chức 02 lớp đào tạo dài hạn về Kỹ sư đường sắt tốc độ cao cho cán bộ chủ chốt nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển của đất nước.

6.7. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương:

Công ty CONINCO với triết lý phát triển bền vững, luôn chú trọng và có trách nhiệm tham gia, hưởng ứng nhiệt tình các hoạt động phong trào, hoạt động từ thiện, thiện nguyện, đền ơn đáp nghĩa tại địa phương và trên cả nước.

6.8. Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN: Không có.

III. BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh:

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2025 đều vượt kế hoạch:

+ Giá trị hợp đồng ký 1.320,6 tỷ đồng đạt 223,84% kế hoạch năm (so với cùng kỳ năm 2024 đạt 151,34%),

+ Giá trị doanh thu xuất hóa đơn GTGT là 713,5 tỷ đồng đạt 155,11% kế hoạch năm (so với cùng kỳ năm 2024 đạt 130,37%).

Kết quả thực hiện SXKD của Công ty năm 2025 vượt kế hoạch đề ra. Đây là một nỗ lực đáng ghi nhận của Ban Điều hành trong năm qua, luôn chỉ đạo sát sao, thực hiện

đúng các định hướng thị trường và mục tiêu chất lượng năm 2025 của Công ty. Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu về sản xuất kinh doanh theo nghị quyết của Đại hội ĐCĐ thường niên năm 2025. Tập trung công tác đào tạo chuyên môn xây dựng nguồn lực đáp ứng yêu cầu các dự án phức tạp và định hướng thị trường dài hạn của Công ty.

- Những thành tựu nổi bật năm 2025 Công ty đã đạt được:

+ Ngày 06/01/2025, đã diễn ra lễ ký kết Biên bản ghi nhớ hợp tác và ký hợp đồng đào tạo, khai giảng lớp kỹ sư xây dựng đường sắt Khoá 28 giữa Công ty với Đại học Giao thông vận tải.

+ Ngày 19/8/2025, Công ty CONINCO tham dự lễ khởi công, khánh thành đồng loạt 250 công trình, dự án trên 80 điểm cầu toàn quốc đã được tổ chức trọng thể, kết nối trực tuyến từ điểm cầu trung tâm tại Trung tâm Hội chợ Triển lãm Quốc gia (Hà Nội). Đây là sự kiện lịch sử, thể hiện khát vọng và ý chí vươn lên mạnh mẽ của dân tộc. Hòa chung niềm vui lớn của đất nước, Công ty CONINCO tự hào khi trí tuệ và tâm huyết của đội ngũ cán bộ, kỹ sư, kiến trúc sư đã góp phần quan trọng vào gần 20 dự án được khởi công và khánh thành trong sự kiện đặc biệt này.

+ Từ ngày 08/12 đến 12/12/2025, với vai trò là Tư vấn thực hiện dự án (PIC), Công ty CONINCO đã tổ chức thành công chương trình tham quan học tập và trao đổi kinh nghiệm quản lý xây dựng đô thị tại Huế và Đà Nẵng. Đoàn công tác có bà Visaphone INTHILATH - Cục phó cục nhà ở và đô thị thuộc Bộ Công chính và Giao thông vận tải - Trưởng đoàn phía Lào, Ban quản lý dự án (PCU), Đơn vị triển khai dự án (PIU) cùng các cơ quan quản lý đô thị tại Paksan và Thakhek của Lào.

+ Ngày 19/12/2025, Công ty CONINCO rất vinh dự và tự hào là đơn vị tư vấn đóng góp công sức và trí tuệ tại hàng loạt dự án trọng điểm trong chuỗi 234 công trình hạ tầng trọng điểm được khởi công và khánh thành, góp phần thúc đẩy hạ tầng quốc gia trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc và địa phương đến khu công nghiệp, dự án công nghiệp công nghệ cao, nhà ở xã hội, công trình thể thao, an ninh – quốc phòng...

2. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài sản

Đơn vị: Đồng

STT	Chỉ tiêu	31/12/2025	01/01/2025	Tăng (+)/ giảm(-)
I	Tài sản ngắn hạn	679.929.695.039	575.462.220.211	104.467.474.828
1	Tiền và các khoản tương đương tiền	174.199.796.699	88.199.675.750	86.000.120.949
2	Đầu tư tài chính ngắn hạn	0	12.104.284.932	(12.104.284.932)
3	Các khoản phải thu ngắn hạn	254.964.559.494	291.268.546.492	(36.303.986.998)
4	Hàng tồn kho	249.757.180.845	181.164.549.353	68.592.631.492
5	Tài sản ngắn hạn khác	1.008.158.001	2.725.163.684	(1.717.005.683)
II	Tài sản dài hạn			
1	Tài sản cố định	209.024.935.044	212.436.060.040	(3.411.124.996)
2	Bất động sản đầu tư	127.622.625.492	130.536.052.388	(2.913.426.896)
3	Tài sản dở dang dài hạn	2.512.359.368	2.512.359.368	0
4	Đầu tư tài chính dài hạn	8.509.182.257	8.509.182.257	0
5	Tài sản dài hạn khác	8.023.998.397	9.350.611.989	(1.326.613.592)

Theo số liệu tại thời điểm 01/01/2025 và 31/12/2025, có thể nhận thấy những thay đổi đáng chú ý trong cơ cấu và quy mô tài sản của Công ty. Cụ thể:

- Tổng tài sản của Công ty trong năm 2025 tăng, chủ yếu do sự gia tăng mạnh của tài sản ngắn hạn (+104,467 tỷ đồng), trong khi tài sản dài hạn lại giảm nhẹ



- Tài sản ngắn hạn tăng mạnh chủ yếu do các yếu tố sau:

+ Thứ nhất, tiền và các khoản tương đương tiền tăng đáng kể (+86,000 tỷ đồng), cho thấy Công ty có khả năng tạo dòng tiền tốt, đồng thời nâng cao khả năng thanh toán tức thời. Đây là dấu hiệu tích cực, giúp doanh nghiệp chủ động trong hoạt động tài chính.

+ Thứ hai, các khoản phải thu ngắn hạn giảm (-36,304 tỷ đồng), phản ánh công tác quản lý và thu hồi công nợ được cải thiện. Việc giảm các khoản phải thu góp phần hạn chế rủi ro nợ xấu, giảm vốn bị chiếm dụng và cải thiện dòng tiền, từ đó tác động tích cực đến hiệu quả hoạt động kinh doanh.

+ Thứ ba, hàng tồn kho tăng mạnh (+68,593 tỷ đồng), cho thấy Công ty có xu hướng mở rộng quy mô sản xuất. Tuy nhiên, sự gia tăng này cũng tiềm ẩn rủi ro về ứ đọng vốn và tiến độ nghiệm thu dịch vụ cung cấp cho khách hàng bị chậm. Đây là yếu tố cần được kiểm soát chặt chẽ.

- Tài sản dài hạn của doanh nghiệp giảm do trích chi phí khấu hao TSCĐ và BĐS đầu tư.

Tóm lại: Tình hình tài sản của Công ty trong năm 2025 có nhiều chuyển biến tích cực, đặc biệt là trong việc nâng cao khả năng thanh khoản và cải thiện hiệu quả quản lý công nợ. Tuy nhiên, sự gia tăng của hàng tồn kho cũng tiềm ẩn rủi ro trong chiến lược phát triển bền vững của Công ty.

b) Tình hình nợ phải trả:

Đơn vị: Đồng

STT	Chỉ tiêu	31/12/2025	01/01/2025	Tăng (+)/ giảm(-)
I	Nợ ngắn hạn	724.016.577.482	623.639.085.064	100.377.492.418
1	Phải trả người bán ngắn hạn	2.305.834.410	2.438.477.798	(132.643.388)
2	Người mua trả tiền trước ngắn hạn	300.255.903.789	206.575.704.953	93.680.198.836

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 – CONINCO

STT	Chỉ tiêu	31/12/2025	01/01/2025	Tăng (+)/ giảm(-)
3	Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	10.870.115.398	5.086.943.530	5.783.171.868
4	Phải trả người lao động	26.646.250.994	19.407.900.434	7.238.350.560
5	Chi phí phải trả ngắn hạn	1.647.683.170	0	1.647.683.170
6	Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn	34.329.963.848	102.880.706.552	(68.550.742.704)
7	Phải trả ngắn hạn khác	311.075.924.770	225.896.502.788	85.179.421.982
8	Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	33.557.444.196	59.965.352.564	(26.407.908.368)
9	Quỹ khen thưởng, phúc lợi	3.327.456.907	1.387.496.445	1.939.960.462
II	Nợ dài hạn	144.947.117.017	166.575.417.315	(21.628.300.298)
1	Doanh thu chưa thực hiện dài hạn	125.881.748.885	128.952.604.987	(3.070.856.102)
2	Phải trả dài hạn khác	5.147.284.483	5.147.284.483	0
3	Vay và nợ thuê tài chính dài hạn	13.918.083.649	32.475.527.845	(18.557.444.196)

Theo số liệu tại thời điểm 01/01/2025 và 31/12/2025, có thể nhận thấy tổng nợ phải trả của Công ty có sự biến động đáng kể, với xu hướng tăng ở nợ ngắn hạn và giảm ở nợ dài hạn, cho thấy sự thay đổi trong cơ cấu nguồn vốn theo hướng tập trung vào nghĩa vụ ngắn hạn.

Cụ thể, nợ ngắn hạn tăng mạnh (+100,377 tỷ đồng), phản ánh áp lực thanh toán trong ngắn hạn gia tăng. Trong đó, đáng chú ý là khoản người mua trả tiền trước tăng

lớn (+93,680 tỷ đồng), cho thấy Công ty đã nhận được nhiều khoản ứng trước từ khách hàng. Đây là tín hiệu tích cực vì giúp Công ty chiếm dụng vốn mà không phải chịu chi phí lãi vay, đồng thời thể hiện uy tín và khả năng cung cấp dịch vụ tốt.

Bên cạnh đó, các khoản phải trả ngắn hạn khác cũng tăng đáng kể (+85,179 tỷ đồng), cho thấy Công ty đang gia tăng việc chiếm dụng vốn từ các đối tượng khác. Tuy nhiên, điều này cũng có thể làm tăng rủi ro về nghĩa vụ thanh toán nếu không được quản lý tốt.

Khoản thuế và các khoản phải nộp Nhà nước tăng, cùng với phải trả người lao động tăng, phản ánh quy mô hoạt động của Công ty được mở rộng. Đồng thời, chi phí phải trả phát sinh thêm cho thấy doanh nghiệp đã ghi nhận các nghĩa vụ chi phí trong kỳ, phù hợp với nguyên tắc kế toán dồn tích.

Ngược lại, doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn giảm mạnh (-68,551 tỷ đồng), cho thấy Công ty đã thực hiện nghĩa vụ cung cấp hàng hóa, dịch vụ tương ứng, qua đó ghi nhận doanh thu trong kỳ. Ngoài ra, vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn giảm đáng kể (-26,408 tỷ đồng), phản ánh doanh nghiệp đã giảm phụ thuộc vào nguồn vốn vay ngắn hạn, góp phần giảm áp lực chi phí lãi vay.

Đối với nợ dài hạn, tổng giá trị giảm (-21,628 tỷ đồng), chủ yếu do giảm mạnh các khoản vay và nợ thuê tài chính dài hạn. Điều này cho thấy Công ty có xu hướng thu hẹp sử dụng đòn bẩy tài chính dài hạn, góp phần giảm rủi ro tài chính trong tương lai. Các khoản mục khác biến động không đáng kể, thể hiện sự ổn định tương đối của nợ dài hạn.

Công ty không phát sinh nợ phải trả quá hạn, điều này cho thấy rủi ro nợ quá hạn có đang được kiểm soát tốt. Tuy nhiên, sự gia tăng mạnh của nợ ngắn hạn cũng đặt ra yêu cầu Công ty cần quản lý dòng tiền chặt chẽ để đảm bảo khả năng thanh toán đúng hạn.

Về ảnh hưởng của tỷ giá hối đoái và lãi suất, việc giảm các khoản vay (đặc biệt là vay dài hạn) giúp Công ty hạn chế tác động tiêu cực từ biến động lãi suất và tỷ giá, từ đó ổn định chi phí tài chính và kết quả kinh doanh.

Tóm lại, tình hình nợ phải trả của Công ty năm 2025 cho thấy xu hướng tích cực trong việc giảm phụ thuộc vào vốn vay, đặc biệt là vay dài hạn. Tuy nhiên, áp lực nợ ngắn hạn gia tăng đòi hỏi Công ty phải kiểm soát tốt dòng tiền và cân đối hợp lý giữa

các nguồn vốn để đảm bảo an toàn tài chính và nâng cao hiệu quả hoạt động trong dài hạn.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý:

- Về chính sách: Ban hành và sửa đổi Điều lệ, Quy chế nội bộ về quản trị công ty, các quy chế, quy định quản trị nội bộ khác. Bổ sung thêm Người đại diện theo pháp luật thành 02 Người đại diện theo pháp luật.

- Về quản lý: Tăng cường công tác kiểm soát chất lượng sản phẩm tư vấn và công tác tác chuyển đổi số.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

4.1. Chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2026:

Tổng doanh thu	: 704,5 tỷ đồng
Nộp ngân sách	: 60,0 tỷ đồng
Lợi nhuận trước thuế	: 35,8 tỷ đồng

c) Về hoạt động sản xuất kinh doanh tư vấn:

Doanh số ký Hợp đồng	: 750,0 tỷ đồng
Doanh thu	: 650,0 tỷ đồng
Trích nộp quản lý	: 79,1 tỷ đồng
Tiền về	: 700,0 tỷ đồng

d) Hoạt động đầu tư, kinh doanh tài chính và hoạt động khác:

Doanh thu	: 37,5 tỷ đồng
-----------	----------------

e) Hoạt động kinh doanh dịch vụ vận hành tòa nhà:

Doanh thu	: 17,0 tỷ đồng
-----------	----------------

4.2. Điều hành sản xuất kinh doanh tư vấn:

- Triển khai kế hoạch thị trường năm 2026 và tiến hành tiếp cận cung cấp các dịch vụ tư vấn cho công trình đường sắt; dự án trọng điểm quốc gia và của các Bộ Ban ngành.

- Kịp thời ban hành các quy định, quy trình (gồm cả sửa đổi, bổ sung) để quản trị rủi ro trong hoạt động sản xuất kinh doanh tư vấn của Công ty.

- Bảo đảm 100% các dịch vụ tư vấn của Công ty không vi phạm các quy định của cơ quan quản lý chuyên ngành và quy định của pháp luật
- Tăng cường biện pháp quản lý chất lượng nguồn nhân lực, sản phẩm tư vấn.
- Nghiên cứu, áp dụng hiệu quả công nghệ thông tin trong công tác quản lý của Công ty: Tập trung công tác lưu trữ số và quản lý.
- Nghiên cứu xây dựng quy chế, cơ chế, chính sách thúc đẩy hoạt động sản xuất kinh doanh theo định hướng phát triển bền vững.
- Hoàn thiện hệ chỉ tiêu tài chính kế toán (nội bộ) để đánh giá, xếp loại đơn vị theo yêu cầu của Công ty.
- Đảm bảo an ninh tài chính trong hoạt động sản xuất tư vấn là mục tiêu hàng đầu của Công ty.
- Kiểm soát chặt chẽ hoá đơn chứng từ chi phí đầu vào theo Dự toán chi phí thực hiện hợp đồng tư vấn nhằm ngăn ngừa rủi ro tiềm ẩn khi thanh kiểm của cơ quan chức năng.

4.3. Xây dựng phát triển nguồn lực:

- Tiếp tục định hướng phát triển đội ngũ cán bộ lành nghề, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường, xứng tầm thương hiệu CONINCO.
- Các chương trình đào tạo được tổ chức bài bản với nhiều hình thức đào tạo: Cử cán bộ tham gia các lớp học dài hạn, tổ chức các hội thảo chuyên đề. Đặc biệt, hiện thực hoá chủ trương mở lớp đào tạo kỹ sư đường sắt tốc độ cao, sẽ tốt nghiệp một lớp trong năm 2026 và tiếp tục đào tạo lớp thứ 2 cho cán bộ trong Công ty.

4.4. Đảm bảo đời sống cán bộ:

- Thực hiện điều chỉnh mức lương cơ bản, nâng cao mức đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, kinh phí công đoàn cho Người lao động.
- Bố trí đủ việc làm cho cán bộ, phân công đúng vị trí, quản trị nguồn lực nâng cao hiệu suất công việc, đề cao tinh thần trách nhiệm cá nhân trong tập thể, tạo động lực cho cán bộ có cơ hội phát triển và cống hiến. Công ty không có lao động dôi dư, lao động không có việc làm. Mức thu nhập bình quân đầu người đạt trung bình 20 triệu đồng/người/tháng.

4.5. Đầu tư chiều sâu:

- Tiếp tục đầu tư các phần mềm chuyên ngành, nguồn lực con người, tài chính để nâng cao tính cạnh tranh và năng lực Công ty.

- Triển khai nâng cấp phần mềm quản trị Microsoft Office 365.

5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán:

- Báo cáo tài chính kết thúc tại ngày 31/12/2025 của Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán Quốc tế (iCPA).

- Không có ý kiến ngoại trừ ý kiến của kiểm toán trong Báo cáo tài chính năm 2025.

6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty:

a) Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường:

- Công ty luôn hướng tới mục tiêu phát triển bền vững bảo vệ môi trường, Toà nhà CONINCO có chứng nhận công trình toà nhà tiết kiệm năng lượng theo chương trình do Bộ Xây dựng và Chương trình Phát triển Liên hợp quốc.

- Trung tâm quản lý toà nhà thực hiện các biện pháp quản trị đảm bảo chỉ tiêu bảo vệ môi trường, hạn chế mọi tác động tiêu cực tới môi trường.

b) Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động:

- Đời sống cán bộ nhân viên được duy trì và đảm bảo mức thu nhập trung bình khá (Với hơn 1.000 cán bộ của Công ty được bố trí công việc đầy đủ, đời sống đảm bảo. Tuy không phải mức cao nhưng ổn định và được quan tâm) là nguồn động viên lớn của Công ty.

- Quan tâm đến hoạt động thiện nguyện với xã hội, phúc lợi cho người lao động được đáp ứng đầy đủ, kịp thời.

- Đẩy mạnh các hoạt động đoàn thể, chăm lo đời sống tinh thần nhằm tạo không khí phấn khởi cho người lao động.

c) Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương:

- Ủng hộ quỹ người nghèo và người khuyết tật của Phường

- Ủng hộ tham gia sự kiện Lễ hội Chiến thắng Đống Đa, Ngọc Hồi do Quận tổ chức
- Ủng hộ chúc mừng ngày 22/12 của Quận đội Đống Đa
- Ủng hộ các chương trình khác theo phát động của UBTW MTTQ Việt Nam, Công đoàn ngành Xây dựng, Đảng Ủy, Công đoàn, Đoàn thanh niên.

IV. ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY.

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội:

- Năm 2025 là một năm có nhiều biến động, thay đổi tại CONINCO. Tuy nhiên với sự đoàn kết, nỗ lực của HĐQT, Ban Tổng Giám đốc và tập thể hơn 1000 người lao động Công ty CONINCO, thành quả đạt được của Công ty rất đáng tự hào, là năm thứ 4 liên tiếp vượt kế hoạch đề ra theo Đề án phát triển Công ty 5 năm giai đoạn 2022-2026. Công ty hoàn thành xuất sắc nghĩa vụ với NSNN và chi trả các khoản vay đầu tư thực hiện Dự án CONINCO TOWER theo đúng cam kết.

- Thực hiện đúng định hướng phát triển về thị trường tư vấn và luôn sát sao trong công tác chất lượng, nguồn nhân lực để đảm bảo đạt mục tiêu chất lượng hàng năm đề ra.

- Lĩnh vực hoạt động chính của Công ty là tư vấn xây dựng, trong quá trình hoạt động, luôn thực hiện đúng theo slogan của Công ty: “Chắc chắn cho tương lai” đem lại giá trị bền vững cho cộng đồng xã hội, xây dựng môi trường làm việc kỷ luật tự chủ nhưng sáng tạo chủ động cho người lao động. Luôn hướng đến xây dựng nền tảng của doanh nghiệp phát triển bền vững.

- Thực hiện các cam kết với địa phương về bảo vệ môi trường và an ninh xã hội, ủng hộ đóng góp trong các chương trình hỗ trợ địa phương trong các công tác xã hội và từ thiện, các hoạt động giao lưu trên địa bàn.

- Kết quả Công ty thực hiện đạt và vượt mức cao các chỉ tiêu so với kế hoạch năm 2025, đảm bảo tốc độ tăng trưởng, các chỉ tiêu tài chính cơ bản đều đạt và vượt so với

năm 2024. Bên cạnh đó, Công ty hoàn thành tốt nghĩa vụ với NSNN và đảm bảo các chế độ cho hơn 1.000 người lao động.

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc Công ty:

- Hội đồng quản trị sâu sát trong chỉ đạo định hướng Ban Tổng Giám đốc về thị trường và sản xuất kinh doanh. Triển khai các biện pháp, cơ chế khuyến khích phát triển sản xuất kinh doanh. Về nội bộ, yêu cầu khẩn trương hoàn thiện phần mềm nâng cao công tác quản lý và hiệu quả quản lý của hoạt động sản xuất kinh doanh. Tập trung vào đào tạo nguồn lực đáp ứng thị trường định hướng và đào tạo nguồn nhân lực trình độ cao, tìm kiếm chuyên gia đầu ngành ký hợp tác ghi nhớ cho các dự án trong tương lai của Công ty.

- Ban Tổng giám đốc thực hiện công việc và báo cáo nhiệm vụ theo định kỳ và báo cáo cuối năm. Hàng quý, Công ty tổ chức các cuộc họp giao ban thảo luận và đánh giá kiểm điểm nhiệm vụ SXKD và công tác quản lý.

- Trong một số trường hợp, Chủ tịch HĐQT trực tiếp tổ chức cuộc họp của Ban điều hành để thảo luận các chính sách, biện pháp để nâng cao công tác quản trị điều hành và hoạt động cũng như kịp thời giải quyết những khó khăn vướng mắc trong SXKD.

- Hàng quý Hội đồng quản trị họp theo định kỳ và được nghe báo cáo các số liệu về sản xuất kinh doanh, thông qua phê duyệt cơ chế liên quan đến hoạt động SXKD do Ban Tổng Giám đốc trình.

3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị:

a) Về sản xuất kinh doanh chính (lĩnh vực tư vấn)

- Sản xuất tư vấn là lĩnh vực hoạt động chính của Công ty, với mục tiêu và nhiệm vụ đặt ra phải đạt được theo yêu cầu tăng trưởng của Đề án phát triển Công ty giai đoạn 2022-2026.

- Tiếp tục khai thác hiệu quả các thị trường truyền thống.

- Triển khai các nguồn lực để chuẩn bị cho lĩnh vực tư vấn đường sắt, các công trình giao thông và thủy lợi trên toàn quốc. Xây dựng đội ngũ kỹ sư tư vấn chuyên môn và giỏi ngoại ngữ.

- Phát triển mạnh việc đấu thầu tham gia các dự án có nguồn vốn nước ngoài tại Lào và các nước lân cận.

- Tập trung công tác đào tạo và tìm kiếm chuyên gia đầu ngành ở các lĩnh vực, xây dựng cơ chế hợp tác thông qua ký ghi nhớ với chuyên gia để nâng cao năng lực đấu thầu và triển khai các dự án khi trúng thầu.

- Thực hiện thật tốt dự án trọng điểm quốc gia trong các năm tới. Định hướng tham gia các dự án lớn, đặc thù để khẳng định thương hiệu trong thị trường tư vấn.

b) Về hoạt động kinh doanh khác

- Trung tâm T.BMS xây dựng năng lực để phát triển mở rộng hoạt động cung cấp dịch vụ bảo trì vận hành tòa nhà cho khách hàng ngoài Công ty. Đồng thời xây dựng đội ngũ nhân sự chuyên nghiệp lành nghề.

- Tiếp tục ký hợp đồng NQTM với các Công ty đến hạn. Nâng cao hơn nữa trong việc kết nối sử dụng nhân sự chuyên môn giữa các Công ty trong hệ thống, tăng sức cạnh tranh thương hiệu CONINCO. Chia sẻ thông tin, đảm bảo không xảy ra sự cố làm ảnh hưởng đến thương hiệu.

- Hoạt động đầu tư, tài chính: Thường xuyên tìm kiếm cơ hội để đầu tư tài chính, khai thác tối đa hiệu quả từ lĩnh vực kinh doanh tài chính nhằm mang lại hiệu quả kinh tế tốt nhất cho Công ty. Đồng thời, cân đối nguồn vốn lưu động để đảm bảo tiến độ giải ngân cho hoạt động SXKD, trả nợ vay dài hạn ngân hàng và thanh toán các khoản vay ngắn hạn.

- Đảm bảo chia cổ tức năm 2026 không thấp hơn 15%/cổ phiếu.

c) Về công tác đầu tư nâng cao năng lực

- Tổ chức đào tạo chuyên môn về giao thông hạ tầng, tập trung phát triển kỹ sư tư vấn sử dụng thành thạo tiếng Anh.

- Tổ chức các khóa đào tạo nội bộ và trong hệ thống nâng cao năng lực kinh nghiệm cho kỹ sư tư vấn.

- Sử dụng hiệu quả nguồn lực lao động, nâng cao năng suất lao động và thu nhập cho cán bộ.

- Thực hiện công tác chuyển đổi số, ứng dụng tin học, trí tuệ nhân tạo và mọi mặt hoạt động công ty.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị:

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

STT	Họ và tên	Chức danh	Tham gia điều hành	Tỷ lệ sở hữu cổ phần CONINCO (%)	Tỷ lệ sở hữu CK khác của CONINCO	Số lượng chức danh thành viên HĐQT nắm giữ tại các công ty khác
1	Nguyễn Văn Công *	Chủ tịch HĐQT	x			
2	TS. Hà Minh	Chủ tịch HĐQT	x	9,43		
3	Lê Thị Ngọc Bích	Phó Chủ tịch HĐQT	x	18,62		
4	Nguyễn Mạnh Tuấn	Thành viên HĐQT, Phó TGD	x	10,07		
5	Phan Ngọc Cương	Thành viên HĐQT		9,60		
6	Nguyễn Xuân Hải	Thành viên HĐQT		19,7		

* Qua đời ngày 16/6/2025

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Không có tiểu ban thuộc HĐQT.

Văn phòng HĐQT trực thuộc HĐQT (Tổ giúp việc) gồm có:

STT	Họ và tên	Chức danh	Ghi chú
1	Lê Thanh Minh	Chánh Văn phòng HĐQT, Người phụ trách quản trị Công ty	
2	Ngô Thanh Nguyên	Phó Chánh Văn phòng HĐQT	Kết thúc nhiệm vụ ngày 31/12/2025.
3	Đỗ Thị Ngọc Châu	Phó Chánh Văn phòng HĐQT	Bổ nhiệm ngày 15/12/2025

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị – Các cuộc họp và lấy ý kiến bằng văn bản:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số buổi tham dự	Tỷ lệ	Lý do không tham dự
1	Nguyễn Văn Công	Chủ tịch HĐQT	05/17	30%	(*) Đã qua đời ngày 16/6/2025
2	Phan Ngọc Cương	Thành viên HĐQT/ Chủ tịch HĐQT/ Thành viên HĐQT	17/17	100%	
3	TS. Hà Minh	Thành viên HĐQT/ Chủ tịch HĐQT	17/17	100%	
4	Lê Thị Ngọc Bích	Thành viên HĐQT/ Phó Chủ tịch HĐQT	03/17	20%	(**) Được bầu làm Thành viên HĐQT từ ngày 03/12/2025
5	Nguyễn Xuân Hải	TV. HĐQT	17/17	100%	
6	Nguyễn Mạnh Tuấn	TV. HĐQT	17/17	100%	

d) Hoạt động của thành viên HĐQT độc lập và các tiểu ban trong HĐQT:

Công ty không hoạt động theo mô hình có thành viên HĐQT độc lập và các tiểu ban trong HĐQT.

e) Hoạt động của Văn phòng Hội đồng quản trị:

Người phụ trách quản trị công ty, Văn phòng HĐQT (Tổ giúp việc): Tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT, thực hiện đúng chức năng cho HĐQT đảm bảo việc tổ chức các cuộc họp của HĐQT được thực hiện đúng theo thể thức và các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT được ban hành phù hợp với Quy định của Pháp luật và Điều lệ của Công ty.

f) Các Nghị quyết/Quyết định của Hội đồng quản trị (báo cáo năm):

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	Số 01/2025/NQ-HĐQT	14/01/2025	Bổ nhiệm ông Lê Thanh Minh - Phó Tổng Giám đốc/Chánh Văn phòng HĐQT giữ chức vụ Người phụ trách quản trị công ty.	100%
2	Số 07/2024/NQ-HĐQT	22/01/2025	Thông qua về việc chấp thuận hợp đồng, giao dịch giữa Công ty với người có liên quan của Công ty, người nội bộ, người có liên quan của người nội bộ năm 2025.	100%
3	Số 09/2025/NQ-HĐQT	07/3/2025	Thông qua kế hoạch tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.	100%
4	Số 13/2025/NQ-HĐQT	01/4/2025	Thông qua dự thảo tài liệu hợp trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.	100%

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 – CONINCO

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
5	Số 22/2025/NQ-HĐQT	25/4/2025	Phê duyệt chủ trương: Thành lập đơn vị trực thuộc: Trung tâm Tư vấn công trình đường sắt; Góp vốn thành lập Công ty và hoạt động trong Hệ thống nhượng quyền thương mại CONINCO.	100%
6	28/2025/NQ-HĐQT	26/6/2025	Miễn nhiệm chức vụ Tổng Giám đốc Công ty cổ phần Tư vấn công nghệ, thiết bị và kiểm định xây dựng – CONINCO nhiệm kỳ 2022-2027 đối với ông Phan Ngọc Cương kể từ ngày 26/6/2025.	100%
7	29/2025/NQ-HĐQT	26/6/2025	Bầu ông Phan Ngọc Cương giữ chức vụ Chủ tịch Hội đồng quản trị CONINCO nhiệm kỳ 2022 – 2027 kể từ ngày 26/6/2025.	100%
8	30/2025/NQ-HĐQT	26/6/2025	Thông qua bổ nhiệm ông Nguyễn Mạnh Tuấn giữ chức vụ Tổng Giám đốc CONINCO, nhiệm kỳ 2022 - 2027 kể từ ngày 26/6/2025.	100%
9	31/2025/NQ-HĐQT	26/6/2025	Thông qua tiến độ chi trả cổ tức năm 2024.	100%
10	34/2025/NQ-HĐQT	16/7/2025	Thông qua kế hoạch tổ chức họp ĐHĐCĐ bất thường năm 2025.	100%
11	36/2025/NQ-HĐQT	30/7/2025	Thông qua việc bổ nhiệm lại chức vụ PTGD đối với ông Nguyễn Lương Bình.	100%
12	39/2025/NQ-HĐQT	14/8/2025	Thông qua việc điều chỉnh kế hoạch họp ĐHĐCĐ bất thường năm 2025.	50%

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 – CONINCO

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
13	49/2025/NQ-HĐQT	18/10/2025	Thông qua kế hoạch họp Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025.	100%
14	51/2025/NQ-HĐQT	04/11/2025	Thông qua kế hoạch, nội dung chương trình, tài liệu họp ĐHĐCĐ bất thường năm 2025.	100%
15	62/2025/NQ-HĐQT	08/12/2025	Miễn nhiệm chức vụ Chủ tịch HĐQT CONINCO nhiệm kỳ 2022-2027 đối với ông Phan Ngọc Cương.	60%
16	63/2025/NQ-HĐQT	08/12/2025	Thông qua bầu ông Hà Minh giữ chức vụ Chủ tịch HĐQT CONINCO nhiệm kỳ 2022-2027 kể từ ngày 08/12/2025.	60%
17	64/2025/NQ-HĐQT	08/12/2025	Miễn nhiệm chức vụ Tổng Giám đốc CONINCO nhiệm kỳ 2022-2027 đối với ông Nguyễn Mạnh Tuấn.	40%
18	65/2025/NQ-HĐQT	08/12/2025	Thông qua bổ nhiệm ông Nguyễn Đăng Quang giữ chức vụ Tổng Giám đốc CONINCO nhiệm kỳ 2022-2027 kể từ ngày 08/12/2025.	100%
19	66/2025/NQ-HĐQT	08/12/2025	Thông qua chức danh Phó Chủ tịch HĐQT CONINCO nhiệm kỳ 2022-2027 kể từ ngày 08/12/2025.	100%
20	67/2025/NQ-HĐQT	08/12/2025	Thông qua bầu bà Lê Thị Ngọc Bích giữ chức vụ Phó Chủ tịch HĐQT CONINCO nhiệm kỳ 2022-2027 kể từ ngày 08/12/2025.	100%

STT	Số Nghị quyết	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
21	68/2025/NQ-HĐQT	08/12/2025	Thông qua bổ nhiệm ông Nguyễn Mạnh Tuấn giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc CONINCO nhiệm kỳ 2022-2027 kể từ ngày 08/12/2025.	100%
22	73/2025/NQ-HĐQT	12/12/2025	Thông qua Biên bản Phân công nhiệm vụ của Người đại diện theo pháp luật.	100%
23	74/2025/NQ-HĐQT	12/12/2025	Thông qua bổ nhiệm ông Nguyễn Huy Quang giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc CONINCO nhiệm kỳ 2022-2027 kể từ ngày 13/12/2025.	100%
24	78/2025/NQ-HĐQT	25/12/2025	Thông qua chủ trương thuê đơn vị kiểm toán độc lập.	100%

g) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty. Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm:

Trong năm 2025 các thành viên HĐQT không tham gia các chương trình đào tạo về quản trị công ty.

2. Ban Kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán:

a) Thành viên và cơ cấu của Ban Kiểm soát:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Ngày bắt đầu	Trình độ chuyên môn
1	Nguyễn Tiến Doát	Trưởng Ban	29/04/2022	Cử nhân kinh tế
2	Lê Minh Hoàng	Thành viên	29/04/2022	Cử nhân Luật
3	Nguyễn Thanh Bình	Thành viên	27/05/2024	Kỹ sư xây dựng

b) Hoạt động của Ban Kiểm soát – Các cuộc họp:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ	Tỷ lệ biểu quyết	Lý do không tham dự
1	Nguyễn Tiến Doát	Trưởng Ban	4	100%	100%	
2	Lê Minh Hoàng	Thành viên	4	100%	100%	
3	Nguyễn Thanh Bình	Thành viên	4	100%	100%	

- Hoạt động giám sát của Ban Kiểm soát đối với HĐQT, Ban Tổng Giám đốc và cổ đông:

+ Ban kiểm soát tham gia các cuộc họp của HĐQT đảm bảo tính minh bạch và nắm bắt thông tin các hoạt động quản trị, điều hành của Công ty. Ban Điều hành triển khai thực hiện tốt các nghị quyết của Hội đồng quản trị.

+ Ban Kiểm soát xem xét và ý kiến, khuyến nghị đối với các văn bản, quy chế nội bộ của Công ty.

+ Thực hiện giám sát, đánh giá hoạt động của HĐQT, Ban điều hành và báo cáo tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên của Công ty.

+ Giám sát việc chấp hành và thực hiện các quy định của pháp luật, Nghị quyết, Quyết định, của ĐHCĐ, HĐQT và việc tuân thủ các quy định của Ban điều hành.

- Sự phối hợp hoạt động giữa Ban Kiểm soát đối với hoạt động của HĐQT, Ban Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý khác:

+ Phối hợp với Ban điều hành thực hiện nhiệm vụ và giám sát hoạt động quản lý điều hành của Công ty.

+ Tham dự các cuộc họp của Hội đồng quản trị và của Công ty, đóng góp ý kiến trong điều hành hoạt động của Công ty.

+ Ban Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý phối hợp cung cấp các thông tin theo yêu cầu để Ban kiểm soát thực hiện nhiệm vụ.

- Hoạt động khác của BKS: Không có

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của HĐQT, Ban giám đốc và Ban kiểm soát

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích:

Đơn vị: Đồng

STT	Họ và tên	Chức Danh	Thu nhập năm 2025	Ghi chú
I	Hội đồng quản trị		4.464.274.025	
1	TS. Hà Minh	Chủ tịch HĐQT	205.500.000	Bỏ nhiệm ngày 08/12/2025
2	Nguyễn Văn Công	Chủ tịch HĐQT	1.062.500.000	Qua đời ngày 16/6/2025.
3	Lê Thị Ngọc Bích	Phó Chủ tịch HĐQT	2.700.000	Bỏ nhiệm ngày 08/12/2025
4	Phan Ngọc Cương	Thành viên HĐQT	1.588.660.900	
5	Nguyễn Xuân Hải	Thành viên HĐQT	54.000.000	
6	Nguyễn Mạnh Tuấn	Thành viên HĐQT; Phó Tổng Giám đốc	1.550.913.125	
II	Ban Tổng Giám đốc		9.777.414.902	
1	Nguyễn Đăng Quang	Tổng Giám Đốc	511.880.675	Bỏ nhiệm ngày 08/12/2025
2	Nguyễn Lương Bình	Phó Tổng Giám đốc	824.430.675	

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025 – CONINCO

STT	Họ và tên	Chức Danh	Thu nhập năm 2025	Ghi chú
3	Lê Ngọc Quang	Phó Tổng Giám đốc	839.713.867	
4	Nguyễn Hữu Trường	Phó Tổng Giám đốc	591.557.675	
5	Lê Thanh Minh	Phó Tổng Giám đốc	640.095.675	
6	Nguyễn Huy Anh	Phó Tổng Giám đốc	955.558.175	
7	Nguyễn Đắc Phương	Phó Tổng Giám đốc	2.130.927.197	
8	Trần Thanh Hải	Phó Tổng Giám đốc	725.602.750	
9	Nguyễn Minh Quân	Phó Tổng Giám đốc	1.378.090.000	
10	Lê Nguyên Giáp	Phó Tổng Giám đốc	817.378.750	
11	Nguyễn Huy Quang	Phó Tổng Giám đốc	362.179.463	Bổ nhiệm ngày 13/12/2025
III	Ban Kiểm soát		1.768.617.425	
1	Nguyễn Tiến Doát		645.314.925	
2	Lê Minh Hoàng		372.423.000	
3	Nguyễn Thanh Bình		750.879.500	
IV	Tổng Cộng		16.010.306.352	

b) Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ:

STT	Họ và tên	Quan hệ với người nội bộ	Số CP sở hữu đầu kỳ	Tỷ lệ %	Số CP sở hữu cuối kỳ	Tỷ lệ %	Lý do tăng, giảm
1	TS. Hà Minh	Người nội bộ	749.999	8,52	829.999	9,43	Tăng tỉ lệ sở hữu cổ phiếu CNN

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ:

- Chi tiết tại Phụ lục 01 - Giao dịch giữa công ty với người có liên quan của công ty/người nội bộ/người có liên quan của người nội bộ.

d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:

- Công tác quản trị của Công ty tuân thủ đúng quy định của Luật Doanh nghiệp nói chung và Luật Chứng khoán đối với Công ty đại chúng nói riêng.

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH

1. Ý kiến kiểm toán độc lập:

Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 của Công ty cổ phần Tư vấn công nghệ, thiết bị và kiểm định xây dựng – CONINCO đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm Toán Quốc Tế (iCPA).

Ý kiến của Kiểm toán độc lập như sau:

"Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính tổng hợp đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như Kết quả hoạt động kinh doanh và Tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực Kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính"

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán:

Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán và được công bố thông tin ngày 31/03/2026 tại đường link sau: <https://coninco.com.vn/coninco---bao-cao-tai-chinh-cong-ty-nam-2025-da-kiem-toan-sr449.html> của CONINCO, bao gồm các báo cáo sau (kèm theo):

- Báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán.
- Giải trình biến động lợi nhuận sau thuế.

Trân trọng.

Nơi nhận: 

- Như trên;
- Lưu: VP, VP.HĐQT.

XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN 

THEO PHÁP LUẬT CỦA CÔNG TY



CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Tiến sỹ Hà Minh

PHỤ LỤC 01
**GIAO DỊCH GIỮA CÔNG TY VỚI NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN CỦA CÔNG TY/
 NGƯỜI NỘI BỘ/NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN CỦA NGƯỜI NỘI BỘ**

STT	Tên tổ chức/cá nhân	Mối quan hệ liên quan với công ty	Số Giấy NSH, ngày cấp, nơi cấp NSH	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ	Thời điểm giao dịch với công ty	Số Quyết định của ĐHĐCĐ/HĐQT thông qua	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch	Ghi chú
1	Công ty cổ phần CONINCO Máy xây dựng và công trình công nghiệp	Tổ chức có liên quan	010259 5451	4 Tôn Thất Tùng, Kim Liên, Hà Nội		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Đóng nộp phí thường niên của Công ty NQTM Thuê VP Đầu tư TC dài hạn	
2	Công ty cổ phần CONINCO Công nghệ xây dựng và môi trường	Tổ chức có liên quan	010268 5095	4 Tôn Thất Tùng, Kim Liên, Hà Nội		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Đóng nộp phí thường niên của Công ty NQTM Đầu tư TC dài hạn	



STT	Tên tổ chức/cá nhân	Mối quan hệ liên quan với công ty	Số Giấy NSH, ngày cấp, nơi cấp NSH	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ	Thời điểm giao dịch với công ty	Số Quyết định của ĐHĐCĐ/HĐQT thông qua	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch	Ghi chú
3	Công ty cổ phần CONINCO Thăng Long	Công ty liên kết	010365 1797	4 Tôn Thất Tùng, Kim Liên, Hà Nội		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Đóng nộp phí thường niên của Công ty NQTM Thuê VP Đầu tư TC dài hạn	
4	Công ty cổ phần Tư vấn 3C	Tổ chức có liên quan	010539 8740	Tầng L1, Tòa nhà Diamond Flower, Số 48 Đường Lê Văn Lương, Nhân Chính, Thanh Xuân, Hà Nội		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Đóng nộp phí thường niên của Công ty NQTM Đầu tư TC dài hạn	

STT	Tên tổ chức/cá nhân	Mối quan hệ liên quan với công ty	Số Giấy NSH, ngày cấp, nơi cấp NSH	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ	Thời điểm giao dịch với công ty	Số Quyết định của ĐHĐCĐ/HĐQT thông qua	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch	Ghi chú
5	Công ty cổ phần CONINCO Đầu tư phát triển hạ tầng và tư vấn xây dựng	Tổ chức có liên quan	010451 7120	4 Tôn Thất Tùng, Kim Liên, Hà Nội		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Đóng nộp phí thường niên của Công ty NQTM Đầu tư TC dài hạn	
6	Công ty cổ phần Kỹ thuật cơ điện CONINCO	Công ty liên kết	010542 7367	4 Tôn Thất Tùng, Kim Liên, Hà Nội		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Đóng nộp phí thường niên của Công ty NQTM Thuê VP Đầu tư TC dài hạn	
7	Công ty cổ phần Quản lý dự án và đầu tư CPMI	Tổ chức có liên quan	010476 6222	Tầng 3, Tòa nhà 789, số 147 Hoàng Quốc Việt,		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Thông qua KH SXKD và phí thường	

STT	Tên tổ chức/cá nhân	Mối quan hệ liên quan với công ty	Số Giấy NSH, ngày cấp, nơi cấp NSH	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ	Thời điểm giao dịch với công ty	Số Quyết định của ĐHĐCĐ/HĐQT thông qua	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch	Ghi chú
				Nghĩa Đô, Cầu Giấy, Hà Nội			niên của Công ty NQTM	
8	Công ty cổ phần CONINCO Safety	Tổ chức có liên quan	010145329	4 Tôn Thất Tùng, Kim Liên, Hà Nội		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Đóng nộp phí thường niên của Công ty NQTM Thuê VP	
9	Nguyễn Việt Anh	Người liên quan của người nội bộ				07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Thuê văn phòng Công ty	
10	Phan Ngọc Cương	Người nội bộ				07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Thuê văn phòng Công ty	



STT	Tên tổ chức/cá nhân	Mối quan hệ liên quan với công ty	Số Giấy NSH, ngày cấp, nơi cấp NSH	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ	Thời điểm giao dịch với công ty	Số Quyết định của ĐHĐCĐ/HĐQT thông qua	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch	Ghi chú
11	Nguyễn Mạnh Tuấn	Người nội bộ				07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Thuê văn phòng Công ty	
12	Nguyễn Đăng Quang	Người nội bộ				07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Thuê văn phòng Công ty	
13	Nguyễn Tiến Doát	Người nội bộ				07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Thuê văn phòng Công ty	
14	Lê Xuân Tường	Người nội bộ				07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Thuê văn phòng Công ty	

STT	Tên tổ chức/cá nhân	Mối quan hệ liên quan với công ty	Số Giấy NSH, ngày cấp, nơi cấp NSH	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ	Thời điểm giao dịch với công ty	Số Quyết định của ĐHĐCĐ/HĐQT thông qua	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch	Ghi chú
15	Công ty cổ phần công nghệ và đầu tư quốc tế HM Holdings	Tổ chức có liên quan của Người nội bộ	010806 5041	Tầng 19, Tòa nhà CONINCO, Số 4 Tôn Thất Tùng, Kim Liên, Hà Nội		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Thuê văn phòng Công ty	
16	Công ty cổ phần Tư vấn thiết kế và đầu tư xây dựng Hưng Thịnh	Tổ chức có liên quan của Người nội bộ	010300 2350	A1/1, B24, Kim Liên, Hà Nội		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Trả cổ tức	
17	Tổng Công ty Tư vấn xây dựng Việt Nam -CTCP	Tổ chức có liên quan	010010 5278	243 Đê La Thành - Hà Nội.		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Trả cổ tức	



ANNUAL REPORT 2025

(Prepared in accordance with the template specified in Appendix IV issued together with Circular No. 96/2020/TT-BTC).

Hanoi, April 2026

TABLE OF CONTENTS

I. GENERAL INFORMATION	1
1. Overview:.....	1
2. Business Lines and Operating Areas :.....	5
3. Information on Corporate Governance Model, Business Organization, and Management Structure:	7
4. Development Orientation:	11
5. Risks:	13
II. BUSINESS PERFORMANCE IN 2025.....	15
1. Business Operations Performance:	15
2. Organization and Personnel:.....	16
3. Investment Activities and Project Implementation	21
4. Financial Situation	22
5. Shareholders structure, change in the owner's equity:.....	23
6. Environment-Social-Governance (ESG) Report of the Company:	25
III. REPORT AND ASSESSMENT OF THE BOARD OF MANAGEMENT	27
1. Assessment of Business Performance:	27
2. Financial Situation :.....	28
3. Improvements in Organizational Structure, Policies, and Management:	33
4. Future Development Plan:.....	33
5. Explanation of the Board of Management Regarding Audit Opinions	35
6. Assessment Report on Environmental and Social Responsibilities	35
IV. ASSESSMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS ON THE COMPANY’S OPERATIONS.....	36
V. CORPORATE GOVERNANCE.....	38
1. Board of Directors:	38
2. Supervisory Board / Audit Committee:	45
3. Transactions, Remuneration and Benefits of the Board of Directors, Board of Management and Supervisory Board	47
VI. FINANCIAL STATEMENTS.....	49
1. Independent Audit Opinion:.....	49
2. Audited Financial Statements:	50

No.01/2026/BCTN-CONINCO

Hanoi, April 16th, 2026

ANNUAL REPORT 2025

To: State Securities Commission

I. GENERAL INFORMATION

1. Overview:

+ Trading name: Consultant and Inspection Joint Stock Company of Construction Technology and Equipment

- Abbreviation: CONINCO

- Enterprise Registration Certificate: 0100106169

- Charter Capital: VND 88,000,000,000 (In words: Eighty-eight billion Vietnamese Dong only)

- Owner's Equity Contribution: VND 88,000,000,000 (In words: Eighty-eight billion Vietnamese Dong only)

- Head Office Address: No. 4 Ton That Tung Street, Kim Lien Ward, Hanoi

- Telephone: (84-24) 38523706

- Website: coninco.com.vn

- Stock Code: CNN

- Development and Growth History:

History is recorded through figures, milestones, and events. Yet it is also shaped by individuals who dare to take initiative, embrace challenges, and strive for new heights.

Since its establishment on April 16, 1979, over the past 47 years, generations of CONINCO's employees have continuously dedicated themselves and grown, contributing to the Company's proud legacy. Each chapter represents a journey of honor and pride, helping to strengthen and affirm CONINCO's position as an increasingly

robust and sustainably developing enterprise. Today, CONINCO has evolved into a multi-disciplinary company, delivering high-quality services to customers, maximizing shareholder value, and contributing to the prosperity of the nation.

With 47 years of establishment and development, CONINCO has gone through significant milestones that have laid a solid foundation for its strong and sustainable growth, specifically:

+ April 16, 1979: The Council of Ministers issued Decree No. 156-CP regulating the functions, duties, and organizational structure of the State Committee for Basic Construction. The organizational structure included five research institutes, among which was the Institute for Mechanization and Construction Technology – the predecessor of Consultant and Inspection Joint Stock Company of Construction Technology and Equipment today.

+ August 27, 1985: The State Committee for Basic Construction issued Decision No. 102/UB-TCCB to rename the Institute for Mechanization and Construction Technology as the Institute of Construction Technology and Organization.

+ August 3, 1988: The Minister of Construction issued Decision No. 894/BXD-TCLD to rename the Institute of Construction Technology and Organization as the Institute of Mechanization and Construction Technology.

+ June 23, 1994: The Minister of Construction issued Decision No. 438/BXD-TCLD establishing the Consultant and Inspection Joint Stock Company of Construction Technology and Equipment through the merger of the Institute of Mechanization and Construction Technology and the Construction Inspection Company.

+ December 22, 2006: The Minister of Construction issued Decision No. 1770/QĐ-BXD to transform the Consultant and Inspection Joint Stock Company of Construction Technology and Equipment into a Joint Stock Company with a charter capital of VND 22,000,000,000 (Twenty-two billion Vietnamese Dong only).

+ October 9, 2014: The Company's Extraordinary General Meeting of Shareholders in 2014 resolved to increase the Company's charter capital to VND 44 billion through the issuance of an additional 2,200,000 ordinary shares to existing shareholders.

+ December 15, 2014: The Company completed the share issuance to increase its charter capital to VND 44 billion. December 23, 2014: The Company registered the 5th amendment to its Enterprise Registration Certificate, reflecting the updated charter capital of VND 44 billion.

+ June 1, 2016: The Company officially commenced trading on the UPCoM market of the Hanoi Stock Exchange under the stock code CNN.

+ September 6, 2016: The Company's Extraordinary General Meeting of Shareholders in 2016 resolved to increase the charter capital to VND 68 billion through the issuance of an additional 2,400,000 ordinary shares to existing shareholders.

+ January 25, 2017: The Company completed the share issuance to increase its charter capital to VND 68 billion. February 24, 2017: The Company registered the 6th amendment to its Enterprise Registration Certificate, reflecting the updated charter capital of VND 68,000,000,000 (Sixty-eight billion Vietnamese Dong). At this time, the State shareholder held 25.5% of the charter capital, while other shareholders held 74.5%.

+ December 1, 2017: The Company's Extraordinary General Meeting of Shareholders in 2017 resolved to increase the charter capital to VND 88 billion through a private placement of 2,000,000 shares to strategic investors.

+ February 22, 2018: The Company completed the capital increase and registered the 7th amendment to its Enterprise Registration Certificate, reflecting a charter capital of VND 88,000,000,000 (Eighty-eight billion Vietnamese Dong). At this time, institutional shareholders (Vietnam National Construction Consultants Corporation - JSC, representing SCIC) held 19.7% of the charter capital, while other shareholders held 80.3%..

- *Outstanding Achievements and Recognitions* :

- + Third-Class Labor Order (2003)
- + First-Class Labor Order (2009)
- + Second-Class Labor Order (2009)
- + Third-Class Independence Order (2014)
- + Third-Class Labor Order (2015)

- + Government Emulation Flag (2011)
- + Certificate of Merit from the Government of the Lao PDR (2011)
- + Certificate of Merit from the Ministry of Public Security (2011)
- + Certificate of Merit from the Governor of Luang Prabang Province, Lao PDR (2012)
- + Certificate of Merit from the Ministry of Finance of the Lao PDR (2012)
- + Certificate of Merit from the Minister of Finance (2012)
- + Certificate of Merit from the Ministry of Culture, Sports and Tourism (2012)
- + Emulation Flag from the Ministry of Construction (2012)
- + Certificate of Merit from the Office of the National Assembly (2012)
- + Certificate of Merit from the Vietnam General Confederation of Labour (2012)
- + Emulation Flag from the Vietnam General Confederation of Labour (2013)
- + Emulation Flag from the Ministry of Construction (2013)
- + Certificate of Merit from the Ministry of Transport (2013)
- + Certificate of Merit from the Ministry of Health (2013)
- + Certificate of Merit from the Party Committee of Central Agencies (2013)
- + Emulation Flag from the Party Committee of Central Agencies (2014)
- + Emulation Flag from the Vietnam Construction Trade Union (2015)
- + Certificate of Merit from the Minister of Transport (2015)
- + Certificate of Merit from the Party Committee of Central Agencies (2015)
- + Certificate of Merit from the Minister of Construction (2015)
- + Emulation Flag from the Ministry of Construction (2017)
- + Government Emulation Flag (2017)
- + Emulation Flag from the Vietnam General Confederation of Labour (2018)
- + Certificate of Merit from the Vietnam Association of Construction Consultants (2018)
- + Emulation Flag from the Ministry of Construction (2018)
- + Emulation Flag from the Hanoi People’s Committee (2022)

- + Certificate of Merit from the 108 Military Central Hospital (2023)
- + Certificate of Merit from Hoang Mai District People’s Committee (2024)
- + Certificate of Merit from the Minister of Public Security for the Investigation Security Agency Headquarters Project (2025)
- + Certificate of Merit and Commitment for Completing the “60-Day Campaign” for the National Data Center Project (2025)

2. Business Lines and Operating Areas :

2.1. Business Lines :

Architectural activities and related technical consultancy – Industry code 7110 (core business)

- Design of transmission lines and substations up to 110kV;
- Supervision of installation of construction equipment and electrical technology systems for transmission lines and substations up to 110kV;
- Construction supervision: installation of electronic and telecommunications network equipment for construction works;
- Design of electronic and telecommunications networks for construction works;
- Supervision of construction survey activities;
- Geotechnical investigation;
- Urban and construction planning design;
- Architectural design of construction works;
- Interior and exterior design of construction works;
- Consultancy on construction investment cost management (Class I);
- Quality inspection and certification: construction works, interior equipment, construction machinery, technological equipment, transport vehicles, and environmental aspects; identification of causes of damage, development of repair solutions, and residual value assessment of the above assets;
- Project management; supervision of construction and equipment installation for construction works;

- Preparation of bidding documents and evaluation of bids for construction, equipment installation, procurement, and consultant selection; provision of foreign investment consultancy services;

- Appraisal of investment projects, technical designs, total cost estimates, and final accounts of construction works;

- Survey, detailed planning design, and design of construction works; preparation of construction investment projects (including civil, industrial, transportation, irrigation, technical infrastructure, water supply and drainage, and environmental projects);

- Structural design for civil, industrial, and technical infrastructure works;

- Design of water supply and drainage systems;

- Construction supervision for transportation, irrigation, civil, industrial, and technical infrastructure projects

Real estate consultancy, brokerage, and auction services – Industry code 6820

- Provision of real estate services (excluding real estate brokerage, real estate auctions, and land use rights auctions);

Technical testing and analysis – Industry code 7120

- Certification of conformity for construction products and materials;

- Consultancy on establishing construction quality assurance systems and certification of quality management systems in accordance with ISO standards for organizations;

- Preparation of environmental impact assessment (EIA) reports and monitoring of environmental impacts on the quality of construction, industrial, and urban and rural infrastructure works;

- Inspection and certification of conformity with construction quality standards;

- Testing of construction materials and structural components;

General cleaning services for buildings – Industry code 8121

Industrial cleaning and specialized cleaning services – Industry code 8129

Landscape care and maintenance services – Industry code 8130

2.2. Operating Areas:

- Operating nationwide, proactively seeking markets and customers, and entering into contracts with both domestic and international partners;
- Primary operating areas: Hanoi and Ho Chi Minh City .

3. Information on Corporate Governance Model, Business Organization, and Management Structure:

- Governance model: The Company operates under the model specified in Point a, Clause 1, Article 137 of the Law on Enterprises, comprising the General Meeting of Shareholders, the Board of Directors, the Supervisory Board, and the General Director.

- Management structure: Board of Directors – Board of General Directors – 05 management departments.

- Operational units: 28 production centers; Ho Chi Minh City Branch and Hai Phong Representative Office (authorized to use official seals), along with affiliated units.

a) Associated Companies:

No.	Company Name	Main Business Activities	Charter Capital (VND million)	CONINCO Ownership Ratio
1	CONINCO Mechanical and Electrical Engineering Joint Stock Company Address: 2A Floor, No. 4 Ton That Tung Street, Kim Lien Ward, Hanoi	Wholesale, Retail and Elevator Maintenance Services	6,000	38%
2	Construction consultant and housing development coninco joint stock company (CONINCO-HOUSING)	Construction consultancy	9,500	33.96%

No.	Company Name	Main Business Activities	Charter Capital (VND million)	CONINCO Ownership Ratio
	Address:: 2nd Floor, Tourism Materials Apartment Building, No. 8 Tran Thu Do Street, Hoang Liet Ward, Hanoi			
3	CONINCO - Thang Long Joint Stock Company. Address: 12A Floor, No. 4 Ton That Tung Street, Kim Lien Ward, Hanoi	Construction consultancy	9,000	20%

b) Capital contributions to companies within the Franchise System:

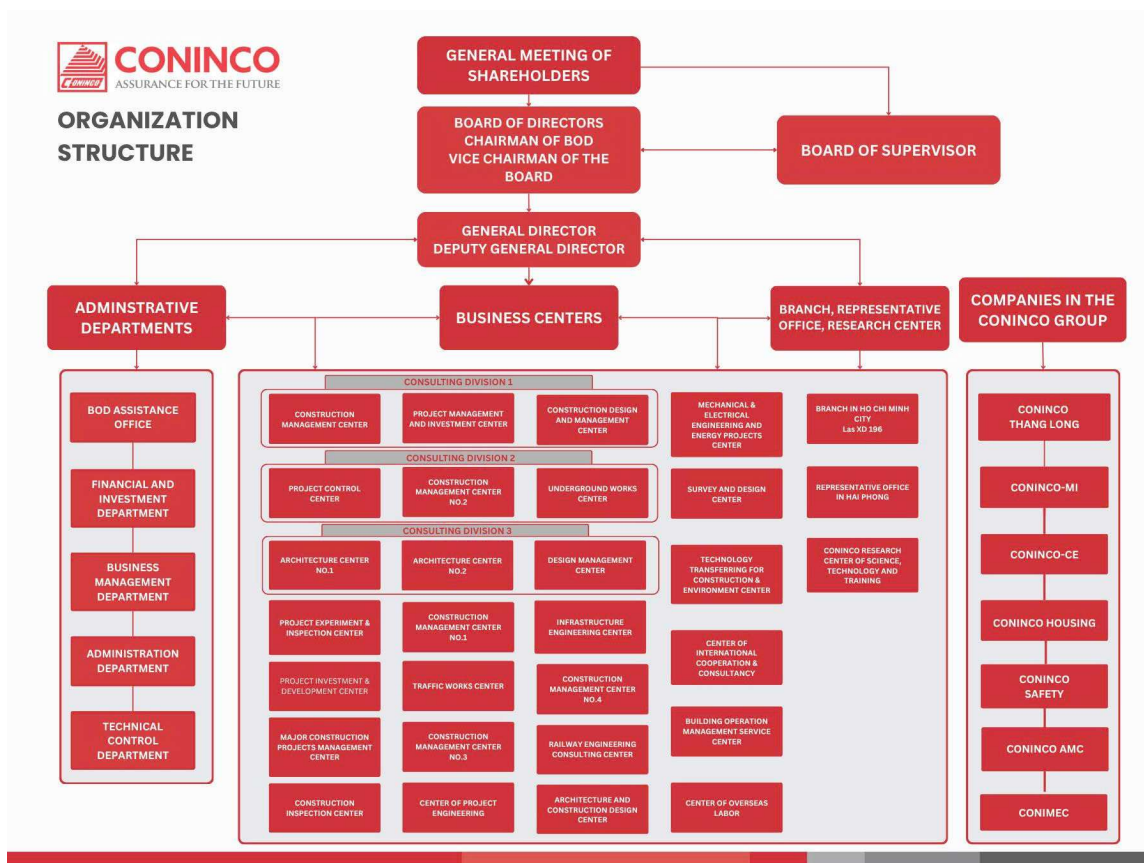
No.	Company Name	Main Business Activities	Charter Capital (VND million)	CONINCO Ownership Ratio
1	Construction Machinery and Industrial Works CONINCO Joint Stock Company Address: 12A Floor, No. 4 Ton That Tung Street, Hanoi	Construction consultancy	1,260	10% of charter capital
2	CONINCO Joint Stock Company for Construction	Construction consultancy	750	10% of charter capital

No.	Company Name	Main Business Activities	Charter Capital (VND million)	CONINCO Ownership Ratio
	and Environment Technology Address: 3rd Floor, C7 Building, Thanh Xuan Bac, Thanh Xuan District, Hanoi			
3	3C consulting joint stock company Address: L1 Floor, Diamond Flower Building, No. 48 Le Van Luong Street, Nhan Chinh Ward, Thanh Xuan District, Hanoi	Construction consultancy	720	14.4% of charter capital
4	CPMI-project management and investment joint stock company Address: 3rd Floor, Building 789, No. 147 Hoang Quoc Viet Street, Nghia Do Ward, Cau Giay District, Hanoi	Construction consultancy	800	10% of charter capital

Other equity investments of the Company:

No.	Company Name	Main Business Activities	Charter Capital (VND million)	CONINCO Ownership Ratio
1	Hung Thinh consultant design and investment construction joint stock company	Construction consultancy	4,000	5% of charter capital

Organizational Structure of the Company:



4. Development Orientation:

- CONINCO is committed to delivering sustainable and value-driven development to the community, contributing to improving quality of life and creating a solid architectural foundation for the future.

- For employees, CONINCO fosters a dynamic, creative working environment that emphasizes autonomy and encourages comprehensive development.

- For customers, CONINCO provides high-quality, efficient consulting services that fully meet their needs and expectations.

- Guided by the principles of “Global vision – practical actions” and “The further the vision, the greater the effectiveness,” CONINCO aims to solve complex problems with simple approaches. The Company strives to connect people through a unifying force like gravity shaping the world becoming a vital link in the global network of leading brands.

Key Objectives of the Company:

CONINCO focuses on enhancing the quality of consulting and construction inspection services, ensuring efficiency, timely delivery, and compliance with international standards; strengthening its brand; optimizing business performance; and improving management capacity. At the same time, the Company prioritizes the development of high-quality human resources and maintains and continuously improves its quality management system in accordance with ISO 9001:2015 standards.

- Develop a highly qualified workforce while making in-depth investments to enhance capabilities, meeting the Company’s development needs and the increasingly demanding requirements of the market.

- Effectively utilize all resources to maximize shareholder value while ensuring stable income and well-being for employees, thereby strengthening the Company’s brand and corporate development.

- Promote the expansion of key markets by leveraging the Company’s strengths with traditional clients, particularly in high-revenue segments such as supervision consultancy, project management, and design.

Medium- and Long-term Development Strategy:

The Company is oriented toward highly specialized development, promoting digital transformation in management and project development, and enhancing its capabilities and competitiveness. At the same time, it aims to expand markets, strengthen both domestic and international cooperation, gradually affirm its position in the region, and improve overall economic efficiency.

- The Company's strategy for entering the international consulting market initially focuses on regional countries such as Laos, with plans to expand into other overseas markets. This requires strengthening human resource capacity by involving personnel in ongoing ODA projects to accumulate practical experience and enhance consulting capabilities. The Company also prioritizes the strong development of transportation infrastructure, with in-depth investment to meet the demands of high-speed rail, urban railways, as well as major tunnel and port projects.

- Strengthen cooperation with foreign companies to enhance domestic capabilities and participate as a subcontractor in international projects. For areas that are not the Company's core strengths, promote joint ventures and partnerships, diversify activities, and deepen specialization to expand operational capacity and elevate the Company's operations to a new level.

Sustainable Development Objectives and Implementation Programs:

- Drive CONINCO's growth in alignment with environmental protection, efficient use of resources, and the application of environmentally friendly technologies;

- Build a professional and creative working environment;

- Actively contribute to the community;

- In the short and medium term, focus on improving the quality management system, advancing digital transformation, enhancing human resource capabilities, and developing effective, safe, and sustainable project management solutions;

- Beyond revenue and project delivery, Chairman of the BoD, Dr. Ha Minh emphasizes the importance of building a “**Civilized – Professional – Happy**” workplace, based on four key elements: *Creative freedom, diversity, teamwork spirit, and competitive compensation policies.*

5. Risks:

Risk identification and management are top priorities for CONINCO to safeguard its brand reputation and ensure the sustainability of its commitments to customers. The Board of Directors and the Executive Management have identified the following key risk groups:

a) Strategic and Market Risks :

- Macroeconomic fluctuations: Global instability, inflation, and interest rates impact public investment and FDI inflows. Delays or suspension of projects by investors pose direct risks to revenue.

- Competition and profit margins: The construction consulting market is highly price-competitive. Pressure to reduce service fees, while operating costs (salaries, software licensing, training) continue to rise, creates challenges for profitability.

- Risks in new sectors (Metro, Railways): Transitioning into these high-technology projects presents challenges due to gaps in experience and expertise..

b) Legal and Compliance Risks:

- Regulatory changes and anti-waste policies: The legal framework is undergoing significant changes with the introduction of the Construction Law 2025, alongside stricter policies on preventing waste in public investment.

- Digital copyright compliance: Ensuring compliance with licensed industry-specific software entails financial pressure but is essential to maintain international credibility.

c) Operational and Human Resource Risks:

- Quality consistency: With nearly 2,000 employees operating across dispersed locations, maintaining consistent quality remains a major challenge.

- Generational capability gap: There is a disparity between highly experienced experts and younger personnel who are technologically adept but lack practical experience.

- Brain drain: The risk of losing top experts to foreign partners or large corporations.

d) External Risks:

- Material supply fluctuations: Volatility in the prices of steel and fuel places pressure on fixed-price contracts.

- Weather and environmental responsibility: Extreme weather conditions may disrupt construction progress and pose risks to occupational safety.

e) Risk Mitigation Strategie:

CONINCO implements a multi-layered control system with the following specific actions:

- Data-driven management: Transition from people-based management to data-driven management. Strongly apply AI for product error detection and utilize a unified platform for real-time remote quality monitoring. Standardize site inspections through mobile application-based checklists.

- Value-based competition strategy: Focus on leveraging technological advantages to shorten timelines and enhance accuracy. Demonstrate overall cost-saving value to investors instead of competing solely on price.

- Standardization of internal consulting systems: Develop standardized sets of procedures, guidelines, and templates for each core service (supervision, design, appraisal, etc.). These serve as practical handbooks enabling new or remote staff to achieve the Company's quality standards.

- Enhanced multi-layer control: Implement a hierarchical inspection system including both pre-checks and post-checks. Conduct capability assessments of key personnel for each project, requiring proven experience equivalent to project scale. Organize unannounced on-site inspections.

- Practical training and knowledge transfer: Adopt strategic joint venture models with international partners to rapidly localize expertise in metro, railway, and high-speed rail sectors. Replace theoretical training with hands-on, on-site training.

- Compensation and talent retention policies: Establish responsibility-based remuneration linked to actual project performance. Develop clear career progression paths and recognize leading experts to align personal reputation with the Company's brand.

- Strict internal governance: Establish enhanced oversight lists for individuals and units violating technical procedures. Suspend leadership roles or reduce contract allocation ratios for violations that negatively impact overall standards.

II. BUSINESS PERFORMANCE IN 2025

1. Business Operations Performance:

The year 2025 marks another successful year, continuing the series of achievements in implementing the Company’s Development Plan for the 2022–2026 period.

The Company’s business performance for the year is as follows:

a) Consulting Business Operations:

Unit: VND billion

No.	Indicator	Year 2025		Completion Rate (%)	
		Plan	Actual	2025 Plan	Compared to the same period in 2024
1	Contract Value	590.0	1,320.6	223.84%	151.34%
2	Revenue	460.0	713.5	155.11%	130.37%
3	Cash Collection	496.8	858.7	172.85%	151.90%

b) Investment, Financial Business, and Other Activities:

Revenue: VND 37.8 billion, achieving 114.55% of the annual plan.

c) Building Operation and Management Services

Revenue: VND 18.00 billion, achieving 105.80% of the annual plan.

d) Franchise System:

Unit: VND billion

No.	Company Name	2025 Performance			Completion Ratio vs Plan (%)		
		Contract Value	Cash Collection	Revenue	Contract Value	Cash Collection	Revenue
1	CONINCO – MI	86.70	70.92	66.10	157.64%	154.17%	146.89%
2	CONINCO – CE	62.04	40.55	36.07	168.59%	142.28%	136.11%
3	CONINCO – THĂNG LONG	70.29	33.93	34.26	234.30%	169.65%	155.73%
4	CONINCO – HOUSING	60.8	37.24	24.21	357.65%	219.06%	161.40%
5	CONINCO – CONIMEC	32.8	32.2	29.7	109.33%	111.03%	104.21%
6	CONINCO – SAFETY	20.8	4.77	5.28	64.00%	27,35%	27.24%
	Total	333.43	219.61	195.62	165.64%	139.05%	125.09%
	2024 Performance	188.01	177.81	158.83			
	Completion Rate Compared to 2024 (%)	177.3%	123.5%	123.2%			

2. Organization and Personnel:

List of the Executive Management Board:

No.	Full Name	Date of Birth	Professional Qualifications	Position / Title	Date of Appointment / Dismissal	Shares Held
1	Nguyen Van Cong	06/08/1960	Master Degree, Civil Engineer, ASEAN Engineer	Chairman of the Board of Directors – Legal Representative	Dismissed on June 16, 2025	2,038,562
2	Le Thi Ngoc Bich	06/01/1966	Master Degree, Hydropower Engineer	Vice Chairwoman of the BOD	Appointed: Dec 8, 2025	1,638,562
3	Phan Ngoc Cuong	16/08/1971	Civil Engineer, Master of Economics	General Director – Legal Representative	Appointed: May 4, 2022; Dismissed: Jun 26, 2025	845,491
				Chairman of the BOD – Legal Representative	Appointed: Jun 26, 2025; Dismissed: Dec 8, 2025	
4	Dr. Ha Minh	30/09/1975	PhD in Construction	Chairman of the BOD – Legal Representative	Appointed: Dec 8, 2025	829,999

No.	Full Name	Date of Birth	Professional Qualifications	Position / Title	Date of Appointment / Dismissal	Shares Held
5	Nguyen Manh Tuan	23/05/1972	Civil Engineer	General Director – Legal Representative	Appointed: Jun 26, 2025; Dismissed: Dec 8, 2025	886,000
				Deputy General Director	Dismissed: Jun 26, 2025; Reappointed: Dec 8, 2025	
6	Nguyen Dang Quang	12/07/1977	Architect	General Director – Legal Representative	Appointed: Dec 8, 2025	363,261
7	Le Ngoc Quang	23/09/1967	Master Degree, Civil Engineer	Deputy General Director	Appointed: Oct 29, 2022	91,418
8	Nguyen Luong Binh	13/07/1973	Master Degree, Civil Engineer, ASEAN Engineer	Deputy General Director	Appointed: Jul 30, 2025	37,300
9	Nguyen Huu Truong	04/12/1971	Civil Engineer	Deputy General Director	Appointed: Jan 15, 2021	177,727

No.	Full Name	Date of Birth	Professional Qualifications	Position / Title	Date of Appointment / Dismissal	Shares Held
10	Nguyen Huy Anh	20/11/1972	Master Degree, Automation & Electrification Engineer	Deputy General Director	Appointed: Sep 1, 2024	79,187
11	Le Thanh Minh	04/05/1972	Civil Engineer; Bachelor of Foreign Languages	Deputy General Director	Appointed: Aug 31, 2024	62,540
12	Nguyen Minh Quan	13/09/1972	Master Degree, Civil Engineer	Deputy General Director	Appointed: Mar 1, 2022	33,520
13	Tran Thanh Hai	26/03/1978	Master Degree, Civil Engineer	Deputy General Director	Appointed: Nov 20, 2021	13,098
14	Nguyen Dac Phuong	16/07/1984	PhD; Master Degree, Mechanical & Systems Engineering	Deputy General Director	Appointed: Nov 20, 2021	0
15	Le Nguyen Giap	15/01/1984	Master Degree, Civil Engineer	Deputy General Director	Appointed: Sep 15, 2022	61
16	Nguyen Huy Quang	24/04/1969	Master's in Geology	Deputy General Director	Appointed: Dec 13, 2025	10,040

Changes in the Executive Management during 2025:

+ Mr. Nguyen Van Cong – Chairman of the Board of Directors, passed away on June 16, 2025.

+ Mr. Phan Ngoc Cuong was elected Chairman of the Board of Directors from June 26, 2025, and was dismissed on December 8, 2025.

+ Dr. Ha Minh was elected Chairman of the Board of Directors on December 8, 2025.

+ Ms. Le Thi Ngoc Bich was elected Vice Chairwoman of the Board of Directors on December 8, 2025.

+ Mr. Phan Ngoc Cuong resigned from the position of General Director on June 26, 2025.

+ Mr. Nguyen Manh Tuan was appointed General Director from June 26, 2025, and dismissed on December 8, 2025; he was subsequently reappointed as Deputy General Director from December 8, 2025.

+ Mr. Nguyen Dang Quang was elected General Director from December 8, 2025.

+ Mr. Nguyen Huy Quang was appointed Deputy General Director from December 13, 2025.

Number of employees: As of December 31, 2025, the total number of employees participating in social insurance was 1,324, an increase of 219 employees compared to December 31, 2024.

Personnel Structure by Educational Level:

- PhD: 05 employees

- Master degree: 77 employees

- Bachelor degree: 1,164 employees

- Below bachelor: 74 employees

- Personnel structure by professional specialization:

+ Civil engineers, construction materials engineers: 538 employees

+ Architects: 55 employees

+ Transportation (bridge & road) engineers: 175 employees

- + Urban, environmental, water resources, irrigation, and marine engineers: 55 employees
- + Electrical, electronics, IT, automation, and HVAC engineers: 112 employees
- + Mechanical engineers: 26 employees
- + Mining, geology, and surveying engineers: 55 employees
- + Construction economics engineers: 42 employees
- + Economics graduates: 118 employees
- + Foreign language graduates: 21 employees
- + Engineers and graduates in other fields: 49 employees
- + Intermediate-level, college-level, and general workers: 74 employees
- + Experts and collaborators: 273 personnel, an increase of 73 compared to 2024.

All employees are assigned appropriate roles aligned with their expertise and capabilities. The Company's leadership and affiliated units also pay close attention to employees' well-being through various extracurricular activities, including domestic and international trips, as well as sports and cultural programs.

3. Investment Activities and Project Implementation

a) Major investments: None

b) Subsidiaries, associates, and franchise companies:

- Overall performance: The entire franchise system exceeded its targets across all three key indicators. Notably, contract value achieved an impressive 165.64% of the plan, while total revenue exceeded the target by 25.09%.

- Strong growth: The system recorded a significant breakthrough compared to the previous year. Newly signed contract value increased by 77.3%, creating a solid foundation for revenue growth in the coming years.

- Cash flow efficiency: Cash collection increased by 23.5% and revenue grew by 23.2%. The consistency in these growth rates reflects relatively stable receivables management and project acceptance processes.

- Overall assessment: 2025 was a year of remarkable growth for CONINCO’s franchise system. Most member units effectively leveraged market opportunities, significantly exceeding annual targets and achieving strong growth compared to 2024.

4. Financial Situation

a) Financial Situation:

Unit: VND billion

Indicator	2024	2025	% Change
Total Assets	938,806	1,035,623	+10.31%
Net Revenue	599,110	828,710	+38.32%
Operating Profit	22,946	44,019	+91.84%
Other Profit	3,779	2,498	-33.90%
Profit Before Tax	26,725	46,517	+74.06%
Profit After Tax	21,371	37,301	+74.54%
Dividend Payout Ratio	59.93%	60.00%	+0.12%

- Other indicators:

Assessment of financial performance for the 2024–2025 period:

During the 2024–2025 period, the Company’s financial situation demonstrated a positive and comprehensive growth trend.

Firstly, total assets in 2025 increased by 10.31% compared to 2024, indicating an expansion in the Company’s scale. This growth reflects improved capacity in mobilizing and utilizing financial resources effectively.

In terms of business operations, net revenue rose significantly by 38.32%, showing that the Company has notably enhanced its service delivery capabilities and/or expanded its market presence. Notably, operating profit surged by 91.84%, far exceeding the revenue growth rate, which indicates that the Company has improved cost control and enhanced the efficiency of its core operations.

b) Main financial indicators:

Indicators	2024	2025	Note
1. Solvency ratio			
+ Current ratio (Short term Asset/Short term debt)	0.94	0.93	
+ Quick ratio: (Short term Asset - Inventories/ Short term Debt)	0.59	0.63	
2. Capital structure Ratio			
+ Debt/Total assets ratio	0.84	0.84	
+ Debt/Owner's Equity ratio	5.21	5.32	
3. Operation capability Ratio			
+ Inventory turnover: (Cost of goods sold/Average inventory)	3.23	3.93	
+ Total asset turnover: (Net revenue/ Average Total Assets)	0.84	0.65	
4. Profitability			
+ Profit after tax/ Net revenue Ratio	0.045	0.036	
+ Profit after tax/ total capital Ratio	0.22	0.14	
+ Profit after tax/ Total assets Ratio	0.036	0.023	
+ Profit from business activities/ Net revenue Ratio	0.053	0.038	

5. Shareholders structure, change in the owner's equity:

a) Shares :

No.	Description	Number of Shares	Notes
1	Total shares issued	8,800,000	
2	Freely transferable shares	8,800,000	

Shareholder Structure:

No.	Shareholder Group	Number of Shareholders	Total Shares Held	Ownership Ratio (%)
1	Major shareholders holding over 5% of voting shares	06	6,479,352	73.63%
2	Shareholders holding from 1% to under 5% of voting shares	04	769,145	8.74%
3	Shareholders holding under 1% of voting shares	176	1,551,503	17.63%
4	Shareholder classification:			
4.1	Institutional shareholders with State capital investment	01	1,734,000	19.70%
4.2	Institutional shareholders (Joint Stock Companies)	01	559,900	6.36%

4.3	Individual shareholders	181	6,506,100	73.94%
4.4	Foreign shareholders	0	0	0

b) Change in the owner's equity: None

c) Transaction of treasury stocks: None

d) Other securities: None

6. Environment-Social-Governance (ESG) Report of the Company:

6.1. Direct and Indirect Environmental Impact (GHG):

- The CONINCO headquarters (CONINCO Tower) located at No. 4 Ton That Tung Street, Kim Lien Ward, Hanoi, is considered one of the modern architectural buildings in Hanoi. The project received the VECAS Award 2020 for Design Quality and the Bronze Prize at the National Architecture Awards 2021 (Public Architecture – Commercial/Office category). The building incorporates advanced materials to reduce greenhouse effects, such as double-glazed Low-E glass, smaller glass panels, and façade cladding made of hollow glass fiber reinforced concrete panels to significantly reduce heat radiation.

- The building has been evaluated and certified by UNDP in collaboration with the Ministry of Construction as meeting Green Building standards in Hanoi.

- In 2024, the building underwent an energy audit under the National Program on Energy Efficiency in Hanoi, conducted by the Department of Industry and Trade. The results confirmed that the building is equipped with modern and well-integrated systems, operated by a dynamic and experienced technical team. Alongside business development, efficient energy use is a key priority of the Company's management.

6.2. Raw Material Management:

- CONINCO operates in construction consulting; therefore, it does not use raw materials for production or packaging.

- Percentage of raw materials used for main products and services: None.

6.3. Energy Consumption:

- Direct and indirect energy consumption: approximately 166,940 kWh/month.

- Energy savings through efficiency initiatives: estimated savings of about 5% due to the building's smart design.

- Energy-saving initiatives include:

+ CONINCO Tower meets Green Building standards as recognized by UNDP and the Ministry of Construction from the design and construction stages.

+ During operation, strict energy-saving measures are applied: optimization of elevator control systems; operation of water pumps, smoke exhaust pressurization systems, HVAC systems, and fresh air supply outside peak hours in accordance with electricity authority guidelines.

+ Maximizing the use of natural lighting and ventilation..

6.4. Water consumption:

- Water supply and usage: approximately 1,284 m³/month.

- Percentage and total volume of recycled/reused water: None.

6.5. Compliance with the law on environmental protection:

- Number of violations related to environmental regulations: None.

- Total amount of penalties: None.

6.6. Policies related to employees:

a) Workforce and average income:

- The Company maintains a workforce of approximately 1,300 employees. The Company maintains a workforce of approximately 1,300 employees.

- Average salary: Approximately VND 17,850,000 per person per month.

b) Labor policies:

- All employees are fully covered by social insurance, health insurance, and unemployment insurance in accordance with legal regulations.

- The Company has established Party, Trade Union, and Youth Union organizations to ensure employee rights and benefits.

- Periodic health check-ups are organized for employees.

c) Employee training:

- The Company regularly organizes internal training courses, seminars, and conferences to enhance employees' professional skills and knowledge.

- In 2025, the Company conducted two long-term training programs on high-speed railway engineering for key personnel to meet national development requirements.

6.7. Report on responsibility for local community:

CONINCO, guided by its sustainable development philosophy, actively participates in and supports social movements, charitable activities, and community initiatives both locally and nationwide.

6.8. Report on green capital market activities under the guidance of the ssc: None.

III. REPORT AND ASSESSMENT OF THE BOARD OF MANAGEMENT

1. Assessment of Business Performance:

The Company's business performance in 2025 exceeded the planned targets across all key indicators:

+ Contract value signed: VND 1,320.6 billion, achieving 223.84% of the annual plan (151.34% compared to 2024).

+ VAT-invoiced revenue: VND 713.5 billion, achieving 155.11% of the annual plan (130.37% compared to 2024).

Overall, the Company's 2025 business performance surpassed expectations. This reflects the strong efforts of the Executive Management over the past year, with close supervision, effective implementation of market-oriented strategies, and adherence to the Company's 2025 quality objectives. The Company successfully exceeded all business targets as approved by the 2025 Annual General Meeting of Shareholders.

In addition, the Company focused on professional training to build a capable workforce, meeting the demands of complex projects and supporting long-term market development strategies.

- Outstanding Achievements in 2025:

+ January 6, 2025: CONINCO signed a Memorandum of Understanding and a training contract, and launched the 28th Railway Engineering Training Course in collaboration with the University of Transport and Communications.

+ August 19, 2025: CONINCO participated in the groundbreaking and inauguration ceremony of 250 projects across more than 80 locations nationwide, connected online from the National Exhibition and Convention Center (Hanoi). This historic event demonstrated the nation’s strong aspiration for development. CONINCO proudly contributed expertise and dedication to nearly 20 projects inaugurated or launched during this milestone event.

+ December 8–12, 2025: As Project Implementation Consultant (PIC), CONINCO successfully organized a study tour and experience-sharing program on urban construction management in Hue and Da Nang. The delegation included Ms. Visaphone Inthilath, Deputy Director of the Department of Housing and Urban Development under the Ministry of Public Works and Transport of Laos, along with representatives from PCU, PIU, and urban management authorities from Paksan and Thakhek.

+ December 19, 2025: CONINCO was honored to contribute as a consulting unit to numerous key projects within a series of 234 major infrastructure developments launched and inaugurated nationwide. These projects play a vital role in advancing national infrastructure, spanning industrial zones, high-tech industrial projects, social housing, sports facilities, and defense-security works.

2. Financial Situation :

a) Asset Situation:

Unit: VND

No.	Indicator	31/12/2025	01/01/2025	Increase (+) /Decrease (-)
I	Current Assets	679,929,695,039	575,462,220,211	104,467,474,828
1	Cash and cash equivalents	174,199,796,699	88,199,675,750	86,000,120,949
2	Short-term financial investments	0	12,104,284,932	(12,104,284,932)
3	Short-term receivables	254,964,559,494	291,268,546,492	(36,303,986,998)

No.	Indicator	31/12/2025	01/01/2025	Increase (+) /Decrease (-)
4	Inventories	249,757,180,845	181,164,549,353	68,592,631,492
5	Other current assets	1,008,158,001	2,725,163,684	(1,717,005,683)
II	Non-current Assets			
1	Fixed assets	209,024,935,044	212,436,060,040	(3,411,124,996)
2	Investment properties	127,622,625,492	130,536,052,388	(2,913,426,896)
3	Long-term work in progress	2,512,359,368	2,512,359,368	0
4	Long-term financial investments	8,509,182,257	8,509,182,257	0
5	Other non-current assets	8,023,998,397	9,350,611,989	(1,326,613,592)

Based on the data as of January 1, 2025 and December 31, 2025, several notable changes can be observed in the structure and scale of the Company's assets:

- Total assets increased in 2025, mainly driven by a significant rise in current assets (+VND 104.467 billion), while non-current assets recorded a slight decrease.

- Current assets increased substantially due to the following factors:

- + Firstly, cash and cash equivalents rose significantly (+VND 86.000 billion), indicating strong cash flow generation and enhanced liquidity. This is a positive signal, enabling the Company to be more proactive in its financial operations

- + Secondly, short-term receivables decreased (-VND 36.304 billion), reflecting improved receivables management and collection efficiency. The reduction helps mitigate bad debt risk, reduces capital being tied up, and improves cash flow, thereby positively impacting overall business performance.

- + Thirdly, inventories increased sharply (+VND 68.593 billion), suggesting an expansion in operational scale. However, this increase may also pose potential risks such

as capital being tied up and possible delays in project acceptance and service delivery. This aspect requires close monitoring.

+ Non-current assets decreased slightly, mainly due to depreciation of fixed assets and investment properties.

In summary: The Company's asset structure in 2025 shows positive developments, particularly in improving liquidity and enhancing receivables management efficiency. However, the significant increase in inventories may pose potential risks and should be carefully managed to ensure sustainable development.

b) Debt Payable:

Unit: VND

No.	Indicator	31/12/2025	01/01/2025	Increase (+) / Decrease (-)
I	Current Liabilities	724,016,577,482	623,639,085,064	100,377,492,418
1	Short-term payables to suppliers	2,305,834,410	2,438,477,798	(132,643,388)
2	Advances from customers	300,255,903,789	206,575,704,953	93,680,198,836
3	Taxes and other payables to the State	10,870,115,398	5,086,943,530	5,783,171,868
4	Payables to employees	26,646,250,994	19,407,900,434	7,238,350,560
5	Short-term accrued expenses	1,647,683,170	0	1,647,683,170
6	Unearned revenue (short-term)	34,329,963,848	102,880,706,552	(68,550,742,704)

No.	Indicator	31/12/2025	01/01/2025	Increase (+) / Decrease (-)
7	Other short-term payables	311,075,924,770	225,896,502,788	85,179,421,982
8	Short-term loans and finance lease liabilities	33,557,444,196	59,965,352,564	(26,407,908,368)
9	Bonus and welfare fund	3,327,456,907	1,387,496,445	1,939,960,462
II	Non-current Liabilities	144,947,117,017	166,575,417,315	(21,628,300,298)
1	Unearned revenue (long-term)	125,881,748,885	128,952,604,987	(3,070,856,102)
2	Other long-term payables	5,147,284,483	5,147,284,483	0
3	Long-term loans and finance lease liabilities	13,918,083,649	32,475,527,845	(18,557,444,196)

Based on the data as of January 1, 2025 and December 31, 2025, the Company's total liabilities show significant changes, with an increase in current liabilities and a decrease in non-current liabilities. This indicates a shift in the capital structure toward short-term obligations.

Specifically, current liabilities increased significantly (+VND 100.377 billion), reflecting rising short-term payment pressure. Notably, advances from customers rose sharply (+VND 93.680 billion), indicating that the Company received substantial prepayments from customers. This is a positive signal as it allows the

Company to utilize interest-free capital while also demonstrating strong credibility and service capability.

In addition, other short-term payables increased considerably (+VND 85.179 billion), suggesting that the Company is expanding its use of external capital from other parties. However, this may also increase payment obligations if not well managed.

Taxes and other payables to the State, along with payables to employees, also increased, reflecting an expansion in the Company's operational scale. Meanwhile, the emergence of accrued expenses indicates that the Company has recognized its expense obligations in accordance with the accrual accounting principle.

On the other hand, short-term unearned revenue decreased significantly (-VND 68.551 billion), indicating that the Company has fulfilled its obligations to deliver goods and services and recognized the corresponding revenue during the period. Additionally, short-term borrowings and finance lease liabilities declined notably (-VND 26.408 billion), reflecting reduced reliance on short-term debt and contributing to lower interest expense pressure.

For non-current liabilities, the total decreased (-VND 21.628 billion), mainly due to a significant reduction in long-term borrowings and finance lease liabilities. This suggests that the Company is reducing its dependence on long-term financial leverage, thereby lowering future financial risks. Other components remained relatively stable, indicating overall stability in long-term liabilities.

The Company did not incur any overdue liabilities, demonstrating effective control over default risk. However, the substantial increase in current liabilities requires the Company to closely manage cash flow to ensure timely payment obligations.

Regarding exchange rate and interest rate impacts, the reduction in borrowings (especially long-term debt) helps mitigate adverse effects from interest rate and exchange rate fluctuations, thereby stabilizing financial costs and business performance.

In summary: The Company's liabilities in 2025 reflect a positive trend in reducing reliance on debt, particularly long-term borrowings. However, the increasing pressure from short-term liabilities requires careful cash flow management and a balanced capital structure to ensure financial safety and long-term operational efficiency.

3. Improvements in Organizational Structure, Policies, and Management:

- Policies: The Company has issued and amended its Charter, Internal Corporate Governance Regulations, and other internal management rules. In addition, the number of Legal Representatives has been increased to two.

- Management: The Company has strengthened quality control of consulting products and accelerated the implementation of digital transformation initiatives .

4. Future Development Plan:

4.1. Business Targets for 2026:

Total revenue : VND 704.5 billion

State budget contribution : VND 60.0 billion

Profit before tax : VND 35.8 billion

c) Consulting business operations:

Contract value : VND 750.0 billion

Revenue : VND 650.0 billion

Management fee contribution : VND 79.1 billion

Cash collection : VND 700.0 billion

d) Investment, financial business and other activities:

Revenue : VND 37.5 billion

e) Building operation service :

Revenue : VND 17.0 billion

4.2. Management of Consulting Business Operations:

- Implement the 2026 market development plan and proactively approach consulting opportunities in railway projects, national key projects, and projects of ministries and authorities.

- Timely issue and update regulations and procedures to manage risks in consulting operations.

- Ensure 100% compliance of consulting services with regulatory and legal requirements.

- Strengthen quality management of human resources and consulting outputs.
- Promote the application of information technology in management, with a focus on digital storage and administration systems.
- Develop policies and mechanisms to support sustainable business growth.
- Improve internal financial and accounting indicators for performance evaluation and classification of units.
- Ensure financial security as a top priority in consulting operations.
- Strictly control input cost documentation in accordance with consulting contract cost estimates to mitigate potential risks during inspections and audits.

4.3. Human Resource Development:

- Continue developing a skilled and professional workforce to meet increasing market demands and uphold the CONINCO brand.
- Organize structured training programs in various formats, including long-term courses and specialized workshops. Continue implementing high-speed railway engineering training programs, with one cohort graduating in 2026 and a second cohort being trained.

4.4. Employee Welfare:

- Adjust base salaries and increase contributions to social insurance, health insurance, and trade union funds.
- Ensure sufficient job allocation and appropriate role assignment to optimize workforce efficiency. Enhance individual responsibility, create motivation, and provide opportunities for career development and contribution. Maintain full employment with no redundant labor; average income remains approximately VND 20 million per person per month.

4.5. Intensive Investment:

- Continue investing in specialized software, human resources, and financial capacity to enhance competitiveness and operational capability.
- Upgrade management systems, including the implementation of Microsoft Office 365.

5. Explanation of the Board of Management Regarding Audit Opinions

- The Company's financial statements as of December 31, 2025 were audited by iCPA International Auditing Co., Ltd.

- There were no qualified opinions issued by the auditors in the 2025 financial statements.

6. Assessment Report on Environmental and Social Responsibilities*a) Environmental Assessment:*

- The Company consistently pursues sustainable development with a focus on environmental protection. CONINCO Tower has been certified as an energy-efficient building under a program jointly implemented by the Ministry of Construction and the United Nations Development Programme (UNDP).

- The building management center implements appropriate measures to ensure environmental protection targets and minimize negative environmental impacts.

b) Employee-related Assessment:

- Employees' living standards are maintained at a stable and relatively good level. With over 1,000 employees fully employed, income levels, while not exceptionally high, are stable and well-supported, serving as strong motivation for the workforce.

- The Company actively engages in social charity activities, while ensuring that employee welfare policies are fully and promptly implemented.

- Internal union activities are promoted to enhance employees' spiritual well-being and create a positive working environment.

c) Community Responsibility Assessment:

- Contributions to local funds supporting the poor and people with disabilities.

- Participation in and support for local events such as the Dong Da – Ngoc Hoi Victory Festival organized by the district.

- Contributions to commemorate Vietnam People's Army Day (December 22) organized by Dong Da District.

- Participation in and support for other programs launched by the Vietnam Fatherland Front, the Construction Trade Union, Party Committees, Trade Union, and Youth Union.

IV. ASSESSMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS ON THE COMPANY'S OPERATIONS

1. Assessment of the Board of Directors on the Company's Operations (including environmental and social responsibilities)

- 2025 was a year with many fluctuations and changes at CONINCO. However, with the unity and efforts of the Board of Directors, the Board of Management, and more than 1,000 employees, the Company achieved remarkable results. This marks the fourth consecutive year that the Company exceeded its targets under the 5-year development plan (2022–2026). The Company fully fulfilled its obligations to the State budget and repaid investment loans for the CONINCO Tower project as committed.

- The Company has consistently followed its market development orientation in consulting services, while closely managing quality and human resources to meet annual quality objectives.

- As a construction consulting company, CONINCO adheres to its slogan “Certainty for the Future”, delivering sustainable value to society and building a disciplined, autonomous, yet creative working environment. The Company is committed to establishing a solid foundation for sustainable development.

- The Company has fulfilled its commitments to local authorities regarding environmental protection and social security, while actively participating in social, charitable, and community engagement activities.

- Overall, the Company achieved and exceeded its 2025 targets, maintained strong growth momentum, and improved key financial indicators compared to 2024. At the same time, it ensured compliance with State obligations and maintained welfare for over 1,000 employees.

2. Assessment of the Board of Directors on the Performance of the Board of Management:

- The Board of Directors has closely guided and oriented the Board of Management in market development and business operations, while implementing mechanisms to promote business growth. Internally, emphasis has been placed on upgrading management systems and enhancing operational efficiency through software improvements. Training and development of high-quality human resources, as well as collaboration with leading experts for future projects, have been prioritized.

- The Board of Management has performed its duties in accordance with assigned responsibilities, providing periodic and annual reports. Quarterly meetings are held to review and evaluate business performance and management activities.

- In certain cases, the Chairman of the Board of Directors directly convenes executive meetings to discuss policies and solutions to improve governance and promptly address operational challenges.

- The Board of Directors holds quarterly meetings to review business performance and approve mechanisms related to production and business activities proposed by the Board of Management.

3. Plans and Orientations of the Board of Directors:

a) Core business operations (consulting services):

- Consulting services remain the Company's core business, aligned with growth targets under the 2022–2026 development plan.

- Continue to effectively exploit traditional markets.

- Allocate resources to develop consulting capabilities in railway, transportation, and irrigation projects nationwide; build a team of technically skilled engineers with strong foreign language proficiency.

- Expand participation in international projects, particularly in Laos and neighboring countries.

- Strengthen training and recruitment of leading experts, and establish cooperation mechanisms through memoranda of understanding to enhance bidding capacity and project implementation.

- Focus on delivering national key projects and participating in large-scale, specialized projects to strengthen the Company's brand in the consulting market.

b) Other business activities:

- The T.BMS Center will develop capabilities to expand building operation and maintenance services to external clients, while building a professional workforce.

- Continue signing franchise agreements with partner companies; enhance internal resource sharing to strengthen the CONINCO brand and competitiveness; ensure information sharing to avoid risks affecting brand reputation.

- In investment and financial activities, actively seek opportunities to maximize financial returns, while balancing working capital to ensure business operations, long-term loan repayments, and short-term obligations.

- Ensure dividend payments for 2026 are not less than 15% per share.

c) Capacity development and investment:

- Organize specialized training in transportation infrastructure, with a focus on developing English-proficient consulting engineers.

- Conduct internal and system-wide training programs to enhance professional capacity and experience.

- Improve labor productivity and employee income through effective resource utilization.

- Promote digital transformation and the application of information technology and artificial intelligence across all business activities

V. CORPORATE GOVERNANCE

1. Board of Directors:

a) Members and Structure of the Board of Directors:

No.	Full Name	Position	Executive Participation	CONINCO Shareholding (%)	Ownership of Other Securities of CONINCO	Number of BOD Positions in Other Companies
1	Nguyen Van Cong *	Chairman of the BOD	x			
2	Dr. Ha Minh	Chairman of the BOD	x	9.43		
3	Le Thi Ngoc Bich	Vice Chairman of the BOD	x	18.62		
4	Nguyen Manh Tuan	Member of the BOD; Deputy General Director	x	10.07		
5	Phan Ngoc Cuong	Member of the BOD		9.60		
6	Nguyen Xuan Hai	Member of the BOD		19.7		

* Passed away on June 16, 2025

b) Committees under the Board of Directors: None.

The Office of the Board of Directors (supporting unit) under the Board of Directors consists of:

No.	Full Name	Position	Notes
1	Le Thanh Minh	Chief of the Office of the Board of Directors; Person in charge of Corporate Governance	
2	Ngo Thanh Nguyen	Deputy Chief of the Office of the Board of Directors	Ended duties on December 31, 2025
3	Do Thi Ngoc Chau	Deputy Chief of the Office of the Board of Directors	Appointed on December 15, 2025

c) Activities of the Board of Directors – Meetings and Written Resolutions:

No.	Full Name	Position	Number of Meetings Attended	Attendance Rate	Reason for Absence
1	Nguyen Van Cong	Chairman of the BOD	05/17	30%	(*) Passed away on June 16, 2025
2	Phan Ngoc Cuong	Member of the BOD / Chairman of the BOD / Member of the BOD	17/17	100%	
3	Dr. Ha Minh	Member of the BOD / Chairman of the BOD	17/17	100%	

4	Le Thi Ngoc Bich	Member of the BOD / Vice Chairwoman of the BOD	03/17	20%	(**) Elected as a Member of the BOD from December 3, 2025
5	Nguyen Xuan Hai	Member of the BOD	17/17	100%	
6	Nguyen Manh Tuan	Member of the BOD	17/17	100%	

d) Activities of Independent Members and Committees of the Board of Directors:

The Company does not operate under a model with independent members of the Board of Directors or committees under the Board of Directors.

e) Activities of the Office of the Board of Directors:

The person in charge of corporate governance and the Office of the Board of Directors (supporting unit) fully participated in all Board of Directors' meetings and performed their functions in accordance with regulations. This ensured that all meetings of the Board of Directors were properly organized and that resolutions and decisions were issued in compliance with legal regulations and the Company's Charter.

f) Resolutions/Decisions of the Board of Directors (Annual Report):

No.	Resolution No.	Date	Content	Approval Rate
1	No. 01/2025/NQ-HDQT	14/01/2025	Appointment of Mr. Le Thanh Minh – Deputy General Director/Chief of the Office of the BOD as the Person in charge of Corporate Governance	100%

No.	Resolution No.	Date	Content	Approval Rate
2	No. 07/2024/NQ- HDQT	22/01/2025	Approval of contracts and transactions between the Company and related parties, internal persons, and related persons of internal persons in 2025	100%
3	No. 09/2025/NQ- HDQT	07/03/2025	Approval of the plan to organize the 2025 Annual General Meeting of Shareholders	100%
4	No. 13/2025/NQ- HDQT	01/04/2025	Approval of draft documents for the 2025 Annual General Meeting of Shareholders	100%
5	No. 22/2025/NQ- HDQT	25/04/2025	Approval of policy: Establishment of a new unit – Railway Engineering Consulting Center; Capital contribution to establish a company within the CONINCO franchise system	100%
6	No. 28/2025/NQ- HDQT	26/06/2025	Dismissal of Mr. Phan Ngoc Cuong from the position of General Director of CONINCO for the 2022–2027 term, effective from June 26, 2025	100%
7	No. 29/2025/NQ- HDQT	26/06/2025	Election of Mr. Phan Ngoc Cuong as Chairman of the BOD of CONINCO for the 2022–2027 term, effective from June 26, 2025	100%

No.	Resolution No.	Date	Content	Approval Rate
8	No. 30/2025/NQ- HĐQT	26/06/2025	Appointment of Mr. Nguyen Manh Tuan as General Director of CONINCO for the 2022–2027 term, effective from June 26, 2025	100%
9	No. 31/2025/NQ- HĐQT	26/06/2025	Approval of the 2024 dividend payment schedule	100%
10	No. 34/2025/NQ- HĐQT	16/07/2025	Approval of the plan to organize the Extraordinary General Meeting of Shareholders in 2025	100%
11	No. 36/2025/NQ- HĐQT	30/07/2025	Approval of the reappointment of Mr. Nguyen Luong Binh as Deputy General Director	100%
12	No. 39/2025/NQ- HĐQT	14/08/2025	Approval of the adjustment to the plan for the Extraordinary General Meeting of Shareholders in 2025	50%
13	No. 49/2025/NQ- HĐQT	18/10/2025	Approval of the plan for the Extraordinary General Meeting of Shareholders in 2025	100%
14	No. 51/2025/NQ- HĐQT	04/11/2025	Approval of the plan, agenda, and documents for the Extraordinary General Meeting of Shareholders in 2025	100%
15	No. 62/2025/NQ- HĐQT	08/12/2025	Dismissal of Mr. Phan Ngoc Cuong from the position of Chairman of the	60%

No.	Resolution No.	Date	Content	Approval Rate
			BOD of CONINCO for the 2022–2027 term	
16	No. 63/2025/NQ- HĐQT	08/12/2025	Approval of the election of Mr. Ha Minh as Chairman of the BOD of CONINCO for the 2022–2027 term, effective from December 8, 2025	60%
17	No. 64/2025/NQ- HĐQT	08/12/2025	Dismissal of Mr. Nguyen Manh Tuan from the position of General Director of CONINCO for the 2022–2027 term	40%
18	No. 65/2025/NQ- HĐQT	08/12/2025	Approval of the appointment of Mr. Nguyen Dang Quang as General Director of CONINCO for the 2022–2027 term, effective from December 8, 2025	100%
19	No. 66/2025/NQ- HĐQT	08/12/2025	Approval of the position of Vice Chairman of the BOD of CONINCO for the 2022–2027 term, effective from December 8, 2025	100%
20	No. 67/2025/NQ- HĐQT	08/12/2025	Approval of the election of Ms. Le Thi Ngoc Bich as Vice Chairwoman of the BOD of CONINCO for the 2022–2027 term, effective from December 8, 2025	100%
21	No. 68/2025/NQ- HĐQT	08/12/2025	Approval of the appointment of Mr. Nguyen Manh Tuan as Deputy General Director of CONINCO for	100%

No.	Resolution No.	Date	Content	Approval Rate
			the 2022–2027 term, effective from December 8, 2025	
22	No. 73/2025/NQ- HDQT	12/12/2025	Approval of the assignment of responsibilities of the Legal Representative	100%
23	No. 74/2025/NQ- HDQT	12/12/2025	Approval of the appointment of Mr. Nguyen Huy Quang as Deputy General Director of CONINCO for the 2022–2027 term, effective from December 13, 2025	100%
24	No. 78/2025/NQ- HDQT	25/12/2025	Approval of the policy to engage an independent auditing firm	100%

g) List of Board of Directors Members Holding Corporate Governance Training Certificates; List of Members Participating in Corporate Governance Training Programs During the Year:

In 2025, members of the Board of Directors did not participate in any corporate governance training programs.

2. Supervisory Board / Audit Committee:

a) Members and Structure of the Supervisory Board:

No.	Full Name	Position	Start Date	Professional Qualifications
1	Nguyen Tien Doat	Head of Supervisory Board	29/04/2022	Bachelor of Economics
2	Le Minh Hoang	Member	29/04/2022	Bachelor of Law

3	Nguyen Thanh Binh	Member	27/05/2024	Civil Engineer
---	-------------------	--------	------------	----------------

b) Activities of the Supervisory Board – Meetings

No.	Full Name	Position	Number of Meetings Attended	Attendance Rate	Voting Rate	Reason for Absence
1	Nguyen Tien Doat	Head of Supervisory Board	4	100%	100%	
2	Le Minh Hoang	Member	4	100%	100%	
3	Nguyen Thanh Binh	Member	4	100%	100%	

- Supervisory Activities of the Supervisory Board over the Board of Directors, Board of Management, and Shareholders:

+ The Supervisory Board participated in meetings of the Board of Directors to ensure transparency and to stay informed of the Company’s governance and management activities. The Board of Management effectively implemented the resolutions of the Board of Directors.

+ The Supervisory Board reviewed, provided opinions, and made recommendations on the Company’s internal documents and regulations.

+ It conducted supervision and evaluation of the activities of the Board of Directors and the Board of Management, and reported at the Annual General Meeting of Shareholders.

+ It monitored compliance with laws, as well as the implementation of resolutions and decisions of the General Meeting of Shareholders and the Board of Directors, and adherence to regulations by the Board of Management.

- Coordination between the Supervisory Board and the Board of Directors, Board of Management, and Other Managers:

+ Coordinated with the Board of Management in performing duties and supervising the Company’s management and operations.

+ Participated in meetings of the Board of Directors and the Company, contributing opinions to operational management.

+ The Board of Management and other managers provided information as required to enable the Supervisory Board to perform its duties.

- Other activities of the Supervisory Board: None.

3. Transactions, Remuneration and Benefits of the Board of Directors, Board of Management and Supervisory Board

a) Salaries, Bonuses, Remuneration and Other Benefits:

Unit: VND

No.	Full Name	Position	Income in 2025	Notes
I	Board of Directors		4,464,274,025	
1	Dr. Ha Minh	Chairman of the BOD	205,500,000	Appointed on December 8, 2025
2	Nguyen Van Cong	Chairman of the BOD	1,062,500,000	Passed away on June 16, 2025
3	Le Thi Ngoc Bich	Vice Chairwoman of the BOD	2,700,000	Appointed on December 8, 2025
4	Phan Ngoc Cuong	Member of the BOD	1,588,660,900	
5	Nguyen Xuan Hai	Member of the BOD	54,000,000	
6	Nguyen Manh Tuan	Member of the BOD; Deputy General Director	1,550,913,125	

No.	Full Name	Position	Income in 2025	Notes
II	Board of Management		9,777,414,902	
1	Nguyen Dang Quang	General Director	511,880,675	Appointed on December 8, 2025
2	Nguyen Luong Binh	Deputy General Director	824,430,675	
3	Le Ngoc Quang	Deputy General Director	839,713,867	
4	Nguyen Huu Truong	Deputy General Director	591,557,675	
5	Le Thanh Minh	Deputy General Director	640,095,675	
6	Nguyen Huy Anh	Deputy General Director	955,558,175	
7	Nguyen Dac Phuong	Deputy General Director	2,130,927,197	
8	Tran Thanh Hai	Deputy General Director	725,602,750	
9	Nguyen Minh Quan	Deputy General Director	1,378,090,000	
10	Le Nguyen Giap	Deputy General Director	817,378,750	
11	Nguyen Huy Quang	Deputy General Director	362,179,463	Appointed on December 13, 2025

No.	Full Name	Position	Income in 2025	Notes
III	Supervisory Board		1,768,617,425	
1	Nguyen Tien Doat		645,314,925	
2	Le Minh Hoang		372,423,000	
3	Nguyen Thanh Binh		750,879,500	
IV	Total		16,010,306,352	

b) Share Transactions of Internal Persons:

No.	Full Name	Relations hip with Internal Person	Number of Shares at Beginning of Period	%	Number of Shares at End of Period	%	Reason for Increase/ Decrease
1	Dr. Ha Minh	Internal person	749,999	8.52	829,999	9.43	Increase in CONINCO shareholding

c) Contracts or Transactions with Internal Persons:

- Details are provided in Appendix 01 – Transactions between the Company and related parties / internal persons / related persons of internal persons

d) Assessment of Compliance with Corporate Governance Regulations

- The Company's corporate governance practices comply with the provisions of the Law on Enterprises in general and the Law on Securities applicable to public companies in particular.

VI. FINANCIAL STATEMENTS

1. Independent Audit Opinion:

The consolidated financial statements for 2025 of CONINCO Technology, Equipment and Construction Inspection Consulting Joint Stock Company (CONINCO) were audited by iCPA International Auditing Co., Ltd.

The Independent Auditor’s opinion is as follows:

“In our opinion, the consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the Company as at December 31, 2025, as well as its business performance and cash flows for the fiscal year ended on the same date, in accordance with Vietnamese Accounting Standards and relevant legal regulations governing the preparation and presentation of financial statements.”

2. Audited Financial Statements:

The audited consolidated financial statements for 2025 were disclosed on **March 31, 2026** at the following link: <https://coninco.com.vn/coninco---bao-cao-tai-chinh-cong-ty-nam-2025-da-kiem-toan-sr449.html>

The disclosures include the following reports (attached):

- Audited financial statements for 2025.
- Explanation of changes in profit after tax.

Sincerely./.

Recipients:

- As above;
- Filed at: Office, Office of the BoD.

**CONFIRMATION OF THE LEGAL
REPRESENTATIVE OF THE COMPANY**

(Signed and Sealed)

APPENDIX 01
TRANSACTIONS BETWEEN THE COMPANY AND RELATED PARTIES / INTERNAL PERSONS / RELATED PERSONS OF INTERNAL PERSONS

No.	Name of Organization/Individual	Relationship with the Company	Business Registration No., Date, Place of Issue	Head Office Address / Contact Address	Transaction Time	Resolution No. (GMS/BOD)	Content, Quantity, Total Value of Transaction	Notes
1	CONINCO Construction Machinery and Industrial Works JSC	Related organization	0102595451	4 Ton That Tung, Kim Lien, Hanoi		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Payment of annual fee of franchise company; Office rental; Long-term financial investment	
2	CONINCO Construction Technology and Environment JSC	Related organization	0102685095	4 Ton That Tung, Kim Lien, Hanoi		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Payment of annual fee of franchise company; Long-term financial investment	
3	CONINCO Thang Long JSC	Associate	0103651797	4 Ton That Tung, Kim Lien, Hanoi		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Payment of annual fee of franchise company; Office	

No.	Name of Organization/Individual	Relationship with the Company	Business Registration No., Date, Place of Issue	Head Office Address / Contact Address	Transaction Time	Resolution No. (GMS/BOD)	Content, Quantity, Total Value of Transaction	Notes
							rental; Long-term financial investment	
4	3C Consulting JSC	Related organization	0105398740	L1 Floor, Diamond Flower Building, No. 48 Le Van Luong, Nhan Chinh, Thanh Xuan, Hanoi		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Payment of annual fee of franchise company; Long-term financial investment	
5	CONINCO Infrastructure Development and	Related organization	0104517120	4 Ton That Tung, Kim Lien, Hanoi		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Payment of annual fee of franchise company; Long-	

No.	Name of Organization/Individual	Relationship with the Company	Business Registration No., Date, Place of Issue	Head Office Address / Contact Address	Transaction Time	Resolution No. (GMS/BOD)	Content, Quantity, Total Value of Transaction	Notes
	Construction Consulting JSC						term financial investment	
6	CONINCO Mechanical and Electrical Engineering JSC	Associate	0105427367	4 Ton That Tung, Kim Lien, Hanoi		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Payment of annual fee of franchise company; Office rental; Long-term financial investment	
7	CPMI Project Management and Investment JSC	Related organization	0104766222	3rd Floor, Building 789, No. 147 Hoang Quoc Viet, Nghia Do, Cau Giay, Hanoi		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Approval of business plan and annual fee of franchise company	

No.	Name of Organization/Individual	Relationship with the Company	Business Registration No., Date, Place of Issue	Head Office Address / Contact Address	Transaction Time	Resolution No. (GMS/BOD)	Content, Quantity, Total Value of Transaction	Notes
8	CONINCO Safety JSC	Related organization	010145329	4 Ton That Tung, Kim Lien, Hanoi		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Payment of annual fee of franchise company; Office rental	
9	Nguyen Viet Anh	Related person of internal person				07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Office rental	
10	Phan Ngoc Cuong	Internal person				07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Office rental	
11	Nguyen Manh Tuan	Internal person				07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Office rental	

No.	Name of Organization/Individual	Relationship with the Company	Business Registration No., Date, Place of Issue	Head Office Address / Contact Address	Transaction Time	Resolution No. (GMS/BOD)	Content, Quantity, Total Value of Transaction	Notes
12	Nguyen Dang Quang	Internal person				07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Office rental	
13	Nguyen Tien Doat	Internal person				07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Office rental	
14	Le Xuan Tuong	Internal person				07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Office rental	
15	HM Holdings International Technology and Investment JSC	Related organization of internal person	0108065041	19th Floor, CONINCO Tower, No. 4 Ton That Tung, Kim Lien, Hanoi		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Office rental	

No.	Name of Organization/Individual	Relationship with the Company	Business Registration No., Date, Place of Issue	Head Office Address / Contact Address	Transaction Time	Resolution No. (GMS/BOD)	Content, Quantity, Total Value of Transaction	Notes
16	Hung Think Design Consulting and Construction Investment JSC	Related organization of internal person	0103002350	A1/1, B24, Kim Lien, Hanoi		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Dividend payment	
17	Vietnam Construction Consulting Corporation - JSC	Related organization	0100105278	243 De La Thanh, Hanoi		07/2025/NQ-HĐQT 22/01/2025	Dividend payment	