

Hà Nội, ngày 18 tháng 04 năm 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN ĐỊNH KỲ

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà Nước
- Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh

1. Tên tổ chức: **CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA10**

- Mã chứng khoán: **L10**
- Địa chỉ: Tòa nhà Lilama 10, Phố Tố Hữu, Phường Đại Mỗ, Thành phố Hà Nội.
- Điện thoại: 024 38649584 Fax: 024 38649581
- E-mail: info@lilama10.com

2. Nội dung thông tin công bố:

- Biên bản và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty cổ phần Lilama10 năm 2026 và các tài liệu liên quan.

3. Thông tin này được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày 18/04/2026 tại địa chỉ website: <https://lilama10.com.vn>;

- **Quan hệ Cổ đông**
- **Tài liệu hợp ĐHCĐ**

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Đại diện tổ chức
Người được ủy quyền công bố thông tin
(Ký, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)

Tài liệu đính kèm:

- 1- BB số 01/LILAMA10/ĐHCĐ;
- 2- NQ số 02/NQ-ĐHCĐ;
- 3- Các tài liệu liên quan.



KẾ TOÁN TRƯỞNG

Trình Ngọc Tuấn Hùng



LILAMA10, JSC
www.lilama10.com
www.lilama10.com.vn

TỔNG CÔNG TY LẮP MÁY VIỆT NAM (LILAMA CORPORATION)

CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA10 (LILAMA10, JSC)

Trụ sở: Tòa nhà Lilama10, Phố Tố Hữu, Phường Đại Mỗ,
Thành phố Hà Nội, Việt Nam.

Tel: 0243.8649584 Fax: 0243.8649581

Email: info@lilama10.com

ISO 9001:2015

ISO 14001:2015

ISO 45001:2018

ISO 3834-2

EN1090

ASME - "S"; "U"

Số: 01/LILAMA10/ĐHĐCĐ

Hà nội, ngày 18 tháng 04 năm 2026

BIÊN BẢN
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA10

Tên doanh nghiệp:	Công ty cổ phần LILAMA10
Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh:	Mã số doanh nghiệp: 5400101273 do Phòng đăng ký kinh doanh và tài chính doanh nghiệp thuộc Sở tài chính Thành phố Hà nội cấp lần đầu ngày 29/12/2006, đăng ký thay đổi lần thứ 12 ngày 15/04/2025.
Địa chỉ:	Toà nhà Lilama10, Phố Tố Hữu, Phường Đại mỗ, Thành phố Hà Nội.
Thời gian họp:	Bắt đầu từ 8 giờ 30 phút ngày 18/04/2026.
Địa điểm họp:	Toà nhà Lilama10, Phố Tố Hữu, Phường Đại mỗ, Thành phố Hà Nội.
Chương trình, nội dung đại hội:	Theo chương trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua (được đính kèm biên bản này).
Chủ tọa đại hội:	Ông Đặng Văn Long - Chủ tịch HĐQT.
Thư ký đại hội:	+ Ông Nguyễn Hải Hà + Bà Nguyễn Thị Lan Hương
Cổ đông và đại diện cổ đông tham dự:	Tính đến 8 giờ 30 phút: - Có 47 cổ đông và người được uỷ quyền dự họp, Đại diện cho: 8.795.993 cổ phần bằng 88,94% Vốn Điều lệ. Tính đến 9 giờ 30 phút: - Có 48 cổ đông và người được uỷ quyền dự họp, Đại diện cho: 8.795.995 cổ phần bằng 88,94% Vốn Điều lệ.

DIỄN BIẾN ĐẠI HỘI

I. Thủ tục khai mạc Đại hội:

- Ông Nguyễn Hải Hà – Ban Tổ Chức báo cáo Đại hội Quyết định thành lập Ban tổ chức Đại hội, Ban kiểm tra tư cách cổ đông.

- Ông Cao Tuấn Mai - Trưởng Ban kiểm tra tư cách cổ đông báo cáo biên bản kiểm tra tư cách cổ đông dự họp, theo báo cáo đến 8:30 am với **8.795.993** cổ phần có quyền biểu quyết đạt tỷ lệ **88,94%** vốn điều lệ, đủ điều kiện về tỷ lệ cổ phần cần thiết theo qui định của Pháp luật để tiến hành Đại hội.

- Ông Nguyễn Hồng Đăng – Ban tổ chức tuyên bố lý do; khai mạc đại hội, giới thiệu đại biểu, khách mời. Giới thiệu Đoàn Chủ tịch, Đoàn Thư ký, Ban kiểm phiếu.

◆ Đoàn chủ tịch:

- | | |
|----------------------------|-----------------------------------|
| + Ông Đặng Văn Long | - Chủ tịch HĐQT - Chủ tọa đại hội |
| + Ông Trịnh Ngọc Tuấn Hùng | - Thành viên HĐQT |
| + Ông Phạm Khắc Tuyên | - Thành viên HĐQT |
| + Ông Nguyễn Hồng Đăng | - Thành viên HĐQT |
| + Ông Đặng Hào Quang | - Thành viên HĐQT |
- Giới thiệu và đề nghị đại hội biểu quyết thông qua thành phần Đoàn thư ký.

ĐHĐCĐ đã nhất trí thông qua với tỷ lệ 100%, danh sách cụ thể như sau:

◆ Đoàn thư ký:

- + Ông Nguyễn Hải Hà
+ Bà Nguyễn Thị Lan Hương
- Giới thiệu và đề nghị đại hội biểu quyết thông qua thành phần Ban kiểm phiếu.
ĐHĐCĐ đã nhất trí thông qua với tỷ lệ 100%, danh sách cụ thể như sau:

◆ Ban kiểm phiếu

- | | |
|------------------------|--------------|
| + Ông : Lê Kim Hải | - Trưởng ban |
| + Ông : Lê Văn Đông | - Ủy viên |
| + Bà : Đinh Thị Mỹ Vân | - Ủy viên |
| + Ông : Hồ Văn Cương | - Ủy viên |
| + Ông : Lương Ngọc Sơn | - Ủy viên |

- Ông Nguyễn Hồng Đăng - Ban tổ chức: Mời Đoàn chủ tịch, Đoàn thư ký lên điều hành Đại hội.

- Ông Phạm Khắc Tuyên được sự uỷ quyền của Chủ tọa Đại hội báo cáo: Quy chế đại hội, **ĐHĐCĐ đã biểu quyết thông qua Quy chế Đại hội với tỷ lệ 100%**

- Ông Phạm Khắc Tuyên - Báo cáo chương trình nội dung của Đại hội. **ĐHĐCĐ đã biểu quyết thông qua chương trình nội dung báo cáo tại Đại hội với tỷ lệ 100%**

II. Chương trình và nội dung Đại hội:

Phần I. Thông qua các báo cáo, tờ trình

1. Các báo cáo trình bày tại Đại hội:

- Ông **Phạm Khắc Tuyên** - Thành viên HĐQT trình bày báo cáo kết quả hoạt động SXKD năm 2025; Phương hướng, nhiệm vụ SXKD năm 2026.
- Ông **Đặng Văn Long** – Chủ tịch HĐQT trình bày Báo cáo hoạt động của HĐQT năm 2025, phương hướng nhiệm vụ năm 2026.
- Ông **Trịnh Ngọc Tuấn Hùng** - Thành viên HĐQT trình bày:
 - + Báo cáo Tài chính đã được kiểm toán năm 2025.
 - + Tờ trình Phương án phân phối lợi nhuận, trả cổ tức năm 2025.
 - + Tờ trình Kế hoạch tài chính - tín dụng năm 2026.
- Ông **Đặng Hào Quang** – Thành viên HĐQT trình bày Báo cáo Tờ trình về việc Lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập năm 2026.
- Ông **Vũ Công Trang** – Trưởng Ban Kiểm soát trình bày Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát năm 2025, Phương hướng nhiệm vụ năm 2026.
- Ông **Nguyễn Hồng Đăng** – trình bày báo cáo tiền lương, thù lao của TV HĐQT, TV BKS, cán bộ quản lý năm 2025 và Phương án tiền lương, thù lao của TV HĐQT, TV BKS, cán bộ quản lý, thư ký Công ty năm 2026.

2. Hội nghị thảo luận, tham gia đóng góp ý kiến, kiến nghị cho các báo cáo và tờ trình đã được trình bày tại Đại hội:

- Cổ đông Nguyễn Tuấn Anh kiến nghị nâng mức trả cổ tức từ 15% lên 30%
- Ông Đặng Văn Long – Chủ tịch HĐQT thay mặt Đoàn Chủ tịch giải đáp ý kiến của cổ đông Nguyễn Tuấn Anh như sau:

Năm 2025 Công ty Cổ phần LILAMA10 chi trả cổ tức 15% là tương đối cao. Hội đồng quản trị công ty đã họp và quyết định chi trả cổ tức năm 2025 là 15%, phần lợi nhuận còn lại sẽ để dự phòng những rủi ro trong SXKD của những năm tiếp theo.

Phần II. Đại hội chuyển sang phần bầu cử:

- Ông **Trịnh Ngọc Tuấn Hùng** trình bày tờ trình miễn nhiệm Thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2022-2027. ĐHĐCĐ đã nhất trí thông qua với tỷ lệ **100%**.
- Ông **Trịnh Ngọc Tuấn Hùng** trình bày tờ trình bầu bổ sung Thành viên HĐQT (bao gồm Thành viên HĐQT độc lập) nhiệm kỳ 2022-2027, với số lượng 03 Thành viên HĐQT (trong đó 01 Thành viên độc lập). ĐHĐCĐ đã nhất trí thông qua với tỷ lệ **100%**.
- Ông **Trịnh Ngọc Tuấn Hùng** trình bày Quy chế đề cử, ứng cử, bầu cử Thành viên HĐQT và Thành viên HĐQT độc lập. ĐHĐCĐ đã nhất trí thông qua với tỷ lệ **100%**.

- Ông **Trịnh Ngọc Tuấn Hùng** báo cáo kết quả thẩm định hồ sơ của 03 ứng viên được Cổ đông Tổng Công ty Lắp máy Việt Nam - CTCP và Cổ đông Đặng Văn Long đề cử.
- Ông **Đặng Văn Long** đề nghị Đại hội chốt danh sách ứng viên bằng hình thức giơ thẻ biểu quyết. ĐHĐCĐ đã nhất trí thông qua danh sách với tỷ lệ **100%**, gồm:

- Danh sách bổ sung ứng viên Hội đồng quản trị:

TT	Họ và tên	Năm sinh	Trình độ chuyên môn	Ghi chú
1	Ông Nguyễn Mạnh Dũng	1970	Kỹ sư cơ khí chế tạo máy	
2	Ông Nguyễn Đình Tình	1975	Kỹ sư điện	

- Danh sách ứng viên Hội đồng quản trị độc lập:

TT	Họ và tên	Năm sinh	Trình độ chuyên môn	Ghi chú
1	Ông Nguyễn Ngọc Lai	1985	Cử nhân kế toán	

(lý lịch ứng viên đã được công bố trên Website Công ty ngày 07/04/2026)

III. Chương trình bỏ phiếu biểu quyết thông qua các báo cáo trong ĐH:

1. Ông **Lê Kim Hải** – Trưởng Ban kiểm phiếu phổ biến nguyên tắc, thể lệ, hướng dẫn cách thức ghi phiếu biểu quyết và bầu cử, đồng thời chỉ đạo Ban kiểm phiếu phát phiếu.
 - o Việc biểu quyết các báo cáo, tờ trình thực hiện bằng phiếu biểu quyết (01 phiếu tương ứng 01 cổ phần).
 - o Việc bầu Thành viên HĐQT và Thành viên HĐQT độc lập thực hiện theo phương thức bầu dồn phiếu.
2. Các cổ đông thực hiện ghi phiếu, bỏ phiếu. Đại hội nghỉ giải lao 30 phút để Ban kiểm phiếu làm việc.

Công bố kết quả kiểm phiếu: Ông Lê Kim Hải – Trưởng Ban kiểm phiếu báo cáo trước Đại hội.

- 1.1. Kết quả kiểm phiếu thông qua các báo cáo, tờ trình tại Đại Hội:
Biên bản kiểm phiếu kèm theo.
- 3.2. Kết quả kiểm phiếu bầu bổ sung Thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2022-2027:
Biên bản kiểm phiếu kèm theo.
- 3.3. Kết quả kiểm phiếu bầu Thành viên HĐQT độc lập nhiệm kỳ 2022-2027:
Biên bản kiểm phiếu kèm theo.

IV. Các vấn đề đã được thông qua và tỷ lệ phiếu biểu quyết thông qua tương ứng

Phần 1: Thông qua các báo cáo, tờ trình

Đại hội đã thông qua các nội dung sau với tỷ lệ phiếu biểu quyết tương ứng:

- Hoạt động SXKD năm 2025, phương hướng nhiệm vụ năm 2026: **100%**
- Hoạt động của HĐQT năm 2025 và nhiệm vụ năm 2026: **100%**
- Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2025: **100%**
- Kế hoạch tài chính - tín dụng năm 2026: **100%**
- Phương án phân phối lợi nhuận, trả cổ tức năm 2025: **100%**
- Lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập năm 2026: **100%**
- Hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2025 và nhiệm vụ năm 2026: **100%**
- Tiền lương, thù lao HĐQT, Ban Kiểm soát năm 2025 và phương án năm 2026 (bao gồm Thư ký Công ty): **100%**

Phần 2: Bầu cử

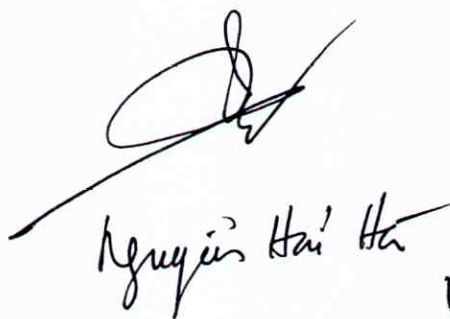
- Bầu bổ sung Thành viên HĐQT (bao gồm Thành viên độc lập) với tỷ lệ:
 - Ông Nguyễn Mạnh Dũng: **100,04%**
 - Ông Nguyễn Đình Tình: **99,96%**
 - Ông Nguyễn Ngọc Lai (HĐQT độc lập): **99,96%**

V. Thủ tục bế mạc Đại hội

- Ông **Nguyễn Hải Hà** - đại diện Đoàn Thư ký trình bày dự thảo Biên bản và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.
- Đại hội đã nhất trí thông qua toàn văn Biên bản và Nghị quyết với tỷ lệ **100%** (bằng hình thức giơ thẻ biểu quyết).
- Toàn văn Nghị quyết Đại hội sẽ được công bố trên website Công ty: www.lilama10.com.vn và www.lilama10.com

Đại hội kết thúc hồi 12h00 ngày 18 tháng 4 năm 2026.

Thư ký (1)


Nguyễn Hải Hà

Thư ký (2)


Nguyễn Thị Lan Hương

CHỦ TOA ĐẠI HỘI

Chủ tịch HĐQT




Đặng Văn Long



LILAMA10, JSC
www.lilama10.com
www.lilama10.com.vn

TỔNG CÔNG TY LẬP MÁY VIỆT NAM (LILAMA CORPORATION)
CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA10 (LILAMA10, JSC)
 Trụ sở: Tòa nhà Lilama10, Phố Tố Hữu, Phường Đại Mỗ,
 Thành phố Hà Nội, Việt Nam.
 Tel: 0243.8649584 Fax: 0243.8649581
 Email: info@lilama10.com

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
ISO 3834-2
EN1090
ASME - "S", "U"

Số:02/NQ-ĐHCĐ

Hà Nội, ngày 18 tháng 4 năm 2026

NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA 10

- Căn cứ Luật doanh nghiệp và các văn bản hướng dẫn;
- Căn cứ Luật Chứng khoán và các văn bản hướng dẫn;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Lilama 10;
- Căn cứ Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên, ngày 18 tháng 4 năm 2026,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1: Thông qua Báo cáo thực hiện kế hoạch SXKD năm 2025, phương án nhiệm vụ KH SXKD năm 2026 của HĐQT:

1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 2025, với các chỉ tiêu cơ bản sau:

STT	Chỉ tiêu/năm	Đơn vị	Kế hoạch 2025	Thực hiện Năm 2025	Tỷ lệ thực hiện
1	Sản lượng	Tỷ đồng	1.000,0	1,109.5	111.0%
2	Doanh thu	Tỷ đồng	1.000,0	1,438.2	143.8%
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	22,0	50,0	227,3%
4	Nộp ngân sách nhà nước	Tỷ đồng	29,0	38,8	133,8%
5	Tỷ suất lợi nhuận trước thuế/Doanh thu	%	2,2	3,5	158,1
6	Thu nhập bình quân CBNV/tháng	Tr.Đồng	13,5	15,0	111,1%

2. Thực hiện công tác đầu tư phát triển của Công ty năm 2025:

TT	Tên dự án	ĐVT	Năm 2025			Ghi chú
			KH	Thực hiện	Tỷ lệ thực hiện	
A	Đầu tư xây dựng cơ bản	Tỷ đồng	200,0	-	0%	
B	Đầu tư máy móc thiết bị, phương tiện vận tải	Tỷ đồng	32,7	8,76	26,8%	
Tổng cộng			232,7	8,76	3,8%	

3. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026:

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Kế hoạch năm 2026	Ghi chú
1	Giá trị sản lượng	Tỷ đồng	910,0	
2	Doanh thu thuần	Tỷ đồng	1.000,0	
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	30,0	
4	Nộp ngân sách Nhà nước	Tỷ đồng	29,0	
5	Thu nhập bình quân CBNV/tháng	Tr.Đồng	15,5	
7	Cổ tức	%	10-15	

4. Kế hoạch đầu tư năm 2026

Kế hoạch năm 2026 tiếp tục đầu tư giai đoạn II- Tòa nhà Lilama 10 và đầu tư tăng cường thiết bị phục vụ thi công, nâng cao năng lực hoạt động của Công ty:

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch Năm 2026	Ghi chú
1	Đầu tư (tỷ đồng)	223,2	

< Chi tiết kèm theo >

5. Kế hoạch tài chính - tín dụng năm 2026:

STT	Nội dung	Đơn vị	Kế hoạch 2026	Ghi chú
1	Vay ngắn hạn và dài hạn	Tỷ đồng	781,8	
2	Hạn mức bảo lãnh ngân hàng	Tỷ đồng	1.790,0	

< Chi tiết kèm theo >

6. Các giải pháp thực hiện kế hoạch 2026:

- Tiếp tục tổ chức thi công, hoàn thiện các công trình đã ký kết, bảo đảm an toàn, chất lượng, tiến độ và hiệu quả của các dự án.
- Tăng cường công tác quản lý dự án chặt chẽ, hiệu quả, kiểm soát chi phí phát sinh, tiết kiệm nguyên, nhiên vật liệu trong quá trình thi công.
- Đẩy mạnh công tác tiếp thị, tìm kiếm việc làm, không chỉ trong nước mà cả ở thị trường nước ngoài, nhằm bảo đảm đủ việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động trong Công ty.
- Nâng cao ý thức chấp hành kỷ luật lao động, đặc biệt trong công tác an toàn lao động, vệ sinh môi trường. Tăng cường đội ngũ cán bộ kỹ sư làm công tác an toàn; bổ sung trang thiết bị, dụng cụ bảo hộ lao động cho người lao động; đồng thời áp dụng các biện pháp xử lý kỷ luật đối với các cá nhân, tập thể vi phạm quy định về an toàn lao động và vệ sinh môi trường.
- Nâng cao chất lượng sản phẩm và dịch vụ thông qua việc xây dựng hệ thống kiểm tra, đánh giá chất lượng; tăng cường đội ngũ cán bộ QA/QC; quán triệt đến toàn thể người lao động về tầm quan trọng của việc đảm bảo và nâng cao chất lượng sản phẩm, từng bước nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty trên thị trường.
- Xây dựng văn hóa doanh nghiệp chuyên nghiệp, thân thiện, thể hiện qua các giá trị như: tác phong, trang phục làm việc, môi trường làm việc, thái độ giao tiếp, các chuẩn mực trong công việc và mối quan hệ trong nội bộ cũng như với đối tác, khách hàng.
- Tăng cường công tác quản lý trong các lĩnh vực nhân sự, phương tiện – thiết bị thi công, tài chính, kinh tế – kỹ thuật và cơ chế giao khoán. Đặc biệt, triển khai triệt để cơ chế giao khoán đến các tổ, đội sản xuất; thực hiện phân phối tiền lương gắn với hiệu quả và năng suất lao động.
- Tiếp tục xây dựng đội ngũ người lao động có tay nghề cao, tác phong chuyên nghiệp, đồng thời xây dựng cơ chế động viên, khuyến khích người lao động giỏi để họ yên tâm gắn bó, cống hiến lâu dài cho Công ty.
- Đẩy mạnh công tác đào tạo, đào tạo lại và đào tạo nâng cao cho người lao động; chú trọng đào tạo về công nghệ, chuyên môn kỹ thuật cho đội ngũ cán bộ kỹ sư kỹ thuật.
- Từng bước đầu tư chiều sâu, nâng cao năng lực sản xuất kinh doanh và hiệu quả hoạt động của Công ty.
- Không ngừng nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ và năng lực cạnh tranh, từng bước xây dựng thương hiệu LILAMA 10 trở thành thương hiệu mạnh trong khu vực.
- Từng bước nâng cấp Nhà máy Cơ khí Chế tạo Thiết bị Hải Dương, nhằm đa dạng hóa sản phẩm và phù hợp với chiến lược phát triển của Công ty trong những năm tiếp theo.

Điều 2. Thông qua Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025; Phương án phân phối lợi nhuận, trả cổ tức 2025 với các chỉ tiêu chính như sau:

1. Thông qua Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025:

A. BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN

Đơn vị tính: VNĐ

STT	NỘI DUNG	SỐ DƯ 31/12/2025	SỐ DƯ 31/12/2024
I	TÀI SẢN NGẮN HẠN	1,144,410,817,396	1,206,685,207,779
1	Tiền và các khoản tương đương tiền	389,710,968,970	327,734,379,689
2	Đầu tư tài chính ngắn hạn	4,433,090,000	44,299,470,000
3	Các khoản phải thu ngắn hạn	437,142,963,455	417,353,046,915
4	Hàng tồn kho	311,472,706,652	408,747,738,465
5	Tài sản ngắn hạn khác	1,651,088,319	8,550,572,710
II	TÀI SẢN DÀI HẠN	153,768,306,514	172,870,489,023
1	Các khoản phải thu dài hạn	0	0

2	Tài sản cố định	79,014,113,887	93,268,956,492
	- Tài sản cố định hữu hình	71,012,171,887	85,267,014,492
	- Tài sản cố định thuê tài chính		
	- Tài sản cố định vô hình	8,001,942,000	8,001,942,000
3	Bất động sản đầu tư	48,473,399,002	53,320,738,906
4	Tài sản dở dang dài hạn		
5	Đầu tư tài chính dài hạn	26,280,793,625	26,280,793,625
6	Tài sản dài hạn khác		
III	TỔNG CỘNG TÀI SẢN	1,298,179,123,910	1,379,555,696,802
IV	NỢ PHẢI TRẢ	995,492,035,503	1,096,811,195,592
1	Nợ ngắn hạn	824,293,291,660	826,843,339,054
2	Nợ dài hạn	171,198,743,843	269,967,856,538
V	VỐN CHỦ SỞ HỮU	302,687,088,407	282,744,501,210
1	Vốn chủ sở hữu	302,687,088,407	282,744,501,210
	- Vốn góp của chủ sở hữu	98,900,000,000	98,900,000,000
	- Thặng dư vốn cổ phần	5,000,000,000	5,000,000,000
	- Cổ phiếu quỹ	(2,023,313,414)	(2,023,313,414)
	- Quỹ đầu tư phát triển	124,095,227,270	121,814,186,718
	- Quỹ khác thuộc vốn chủ sở hữu	2,789,108,603	2,789,108,603
	- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	73,926,065,948	56,264,519,303
VI	TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN	1,298,179,123,910	1,379,555,696,802

B. KẾT QUẢ KINH DOANH

Đơn vị tính: VNĐ

STT	CHỈ TIÊU	NĂM 2025	NĂM 2024
1	Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	1,438,175,152,462	1,073,199,177,579
2	Các khoản giảm trừ doanh thu	0	0
3	Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	1,438,175,152,462	1,073,199,177,579
4	Giá vốn hàng bán	1,349,157,754,862	1,021,919,220,333
5	Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ	89,017,397,600	51,279,957,246
6	Doanh thu hoạt động tài chính	12,158,147,787	16,871,010,262
7	Chi phí tài chính	14,185,581,097	8,857,115,700
8	Chi phí quản lý doanh nghiệp	38,742,232,023	28,314,561,783
9	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	48,247,732,267	30,979,290,025
10	Thu nhập khác	2,481,604,793	2,048,613,379

11	Chi phí khác	710,972,524	1,499,090,862
12	Lợi nhuận khác	1,770,632,269	549,522,517
13	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	50,018,364,536	31,528,812,542
14	Thuế thu nhập doanh nghiệp	12,349,389,937	3,964,480,611
15	Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp	37,668,974,599	27,564,331,931
16	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	3,848	2,505
17	Lãi suy giảm trên cổ phiếu	3,848	2,505

2. Thông qua phương án phân phối lợi nhuận, trả cổ tức 2025:

STT	Chỉ tiêu	Diễn giải	Số tiền	Ghi chú
I	Lợi nhuận chưa phân phối năm trước chuyển sang		36,257,091,349	
II	Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025			
1	Lợi nhuận trước thuế		50,018,364,536	
2	Nộp thuế thu nhập doanh nghiệp vào NSNN		12,349,389,937	
3	Lợi nhuận còn lại sau thuế	(3) = (1)-(2)	37,668,974,599	
4	Các khoản trừ vào Lợi nhuận sau thuế TNDN		0	
5	Lãi do đánh giá lại các khoản mục tiền tệ cuối kỳ chưa phân phối kỳ này		2,263,872,294	
6	Lợi nhuận còn lại dùng để phân phối	(6) = (3)-(4)-(5)	35,405,102,305	
III	Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025	(III) =(1)+(2)+(3)	23,013,316,499	
1	Trích quỹ đầu tư phát triển	(II.6) x 30%	10,621,530,692	
2	Trích quỹ khen thưởng	(II.6) x 15%	5,310,765,346	
3	Trích quỹ phúc lợi	(II.6) x 20%	7,081,020,461	
IV	Lợi nhuận còn lại (LN còn lại sau thuế - Trích các quỹ)	(IV)=(I)+(II.3)-(III)	50,912,749,449	
1	Chi trả cổ tức 15% bằng tiền mặt	15%	14,685,000,000	
2	Lợi nhuận còn lại sau khi đã phân phối năm 2025	(2) = (IV)-(IV.1)	36,227,749,449	

Điều 3. Thông qua quyết toán quỹ tiền lương, thù lao thực hiện của cán bộ quản lý, Điều hành Công ty năm 2025 và phê duyệt kế hoạch năm 2026 như sau:

1. Phê duyệt quỹ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2025:

- Tổng quỹ lương năm 2025: 2.615.084.633 đồng
- Tổng quỹ thù lao năm 2025: 522.000.000 triệu đồng

2. Kế hoạch tiền lương, thù lao năm 2026:

TT	Chức danh	Số lượng	Số tháng làm việc	Mức lương	Quý lương	Ghi chú
1	Chủ tịch HĐQT	01	12	70.000.000	840.000.000	
2	Tổng Giám đốc	01	12	60.000.000	720.000.000	
3	Phó Tổng Giám đốc	03	12	50.000.000	1.800.000.000	
4	Kế toán trưởng	01	12	50.000.000	600.000.000	
	Tổng cộng:	06			3.960.000.000	

Tiền lương đối với cán bộ quản lý, điều hành chuyên trách được xác định và trả lương gắn với các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh kế hoạch so với thực hiện của năm trước liền kề, hàng tháng cán bộ quản lý, điều hành được tạm thanh toán bằng 80% của số tiền lương; 20% còn lại được quyết toán và chi trả khi có kết quả sản xuất kinh doanh năm 2026 được kiểm toán theo quy chế.

b. Thù lao đối với cán bộ quản lý không chuyên trách gồm thành viên HĐQT, BKS và thư ký kế hoạch năm 2026 là:

TT	Chức danh	Số lượng	Số tháng làm việc	Tiền thù lao tháng	Quý thù lao năm 2026	Ghi chú
1	Thành viên HĐQT	03	12	8.000.000	288.000.000	
2	Thành viên HĐQT độc lập	01	12	12.000.000	144.000.000	
3	Trưởng Ban kiểm soát kiêm nhiệm	01	12	8.000.000	96.000.000	
4	Thành viên BKS	02	12	6.000.000	144.000.000	
5	Thư ký HĐQT	01	12	6.000.000	72.000.000	
	Tổng Cộng:	08			744.000.000	

Hàng tháng được tạm ứng bằng 80% mức thù lao trên; 20% còn lại được quyết toán và chi trả khi có kết quả sản xuất kinh doanh năm 2026.

Điều 4. Thông qua các báo cáo, tờ trình tại Đại hội, bao gồm:

- 1- Thông qua Báo cáo hoạt động của HĐQT năm 2025.
- 2- Thông qua Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát năm 2025.

Điều 5. Thông qua việc ủy quyền cho Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Lilama 10 lựa chọn 01 trong 2 công ty kiểm toán độc lập dưới đây thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026:

1. Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC
2. Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY

Điều 6. Phê chuẩn miễn nhiệm Thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022–2027

Đại hội đồng cổ đông phê chuẩn việc miễn nhiệm chức danh Thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022–2027 đối với các ông sau đây theo nguyện vọng cá nhân:

1. Ông **Phạm Khắc Tuyên**
2. Ông **Nguyễn Hồng Đăng**
3. Ông **Đặng Hào Quang**

Điều 7. Phê chuẩn kết quả bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị và thành viên Hội đồng quản trị độc lập nhiệm kỳ 2022–2027:

1-Phê chuẩn kết quả bầu bổ sung Thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022–2027 đối với:

- Ông **Nguyễn Mạnh Dũng** - Thành viên Hội đồng quản trị.
- Ông **Nguyễn Đình Tinh** - Thành viên Hội đồng quản trị.

2- Phê chuẩn kết quả bầu Thành viên Hội đồng quản trị độc lập nhiệm kỳ 2022–2027 đối với:

- Ông **Nguyễn Ngọc Lai** - Thành viên Hội đồng quản trị độc lập.

Điều 8: Thực hiện nghị quyết:

- Đại hội đồng cổ đông giao HĐQT nhiệm kỳ 2022-2027 Công ty cổ phần Lilama10 triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội thường niên năm 2026 trên cơ sở tuân thủ pháp luật Nhà nước và Điều lệ Công ty.

- Nghị quyết Đại hội cổ đông thường niên năm 2026 Công ty cổ phần LILAMA 10 sẽ được công bố cho các cổ đông trên Website của Công ty: www.lilama10.com.vn; www.lilama10.com.

- Nghị quyết này đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 Công ty cổ phần LILAMA10 thông qua toàn văn tại Đại hội với tỷ lệ biểu quyết thông qua 100%.

Nơi nhận:

- Quý Cổ đông (qua Website Công ty);
- HĐQT; BKS Công ty;
- TC.Ty LMVN;
- UBCKNN; Sở GD&ĐT TP.HCM;
- Lưu HĐQT Công ty.

**T/M. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỊCH HĐQT**



Đặng Văn Long

**CHƯƠNG TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA10**

- * Thời gian tổ chức: Từ 8h30 ngày 18-4-2026
* Địa điểm tổ chức: Hội trường Tầng 16 - Toà nhà Lilama10, Phường Đại Mỗ - Thành phố Hà Nội.

TT	Nội dung	Thời gian
	* Đón tiếp cổ đông Đang ký, kiểm tra tư cách cổ đông - Lập danh sách cổ đông tham dự - Phát tài liệu, phiếu biểu quyết, thẻ biểu quyết	8:00 ÷ 8:30
2	* Khai mạc đại hội: - Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu - Báo cáo kết quả kiểm tra tư cách cổ đông và điều kiện tiến hành Đại hội - Giới thiệu, thông qua Đoàn Chủ tịch - Thông qua Đoàn Thư ký, Ban Kiểm phiếu - Mời Đoàn Chủ tịch điều hành Đại hội	8:30 ÷ 8:50
3	* Thông qua Quy chế và Chương trình Đại hội - Thông qua Quy chế làm việc và thể lệ biểu quyết - Thông qua chương trình Đại hội	8:50 ÷ 9:00
4	* Trình bày các nội dung báo cáo, tờ trình tại Đại hội <u>Phần 1:</u> Trình bày các báo cáo, tờ trình 4.1. Báo cáo hoạt động SXKD năm 2025, phương hướng nhiệm vụ năm 2026; 4.2. Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025; 4.3. Kế hoạch tài chính - tín dụng năm 2026; 4.4. Báo cáo hoạt động của HĐQT năm 2025, phương hướng nhiệm vụ 2026; 4.5. Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát năm 2025, phương hướng nhiệm vụ 2026; 4.6. Tờ trình lựa chọn đơn vị kiểm toán năm 2026; 4.7. Phương án phân phối lợi nhuận và chia cổ tức năm 2025; 4.8. Tờ trình tiền lương, thù lao HĐQT, BKS năm 2025 và phương án tiền lương, thù lao HĐQT, BKS và thư ký năm 2026; 4.9. Các nội dung khác thuộc thẩm quyền của Đại hội (nếu có). <i>Đoàn chủ tịch, BKS và thành viên liên quan giải trình các ý kiến của Cổ đông.</i>	9:00 ÷ 10:00
5	<u>Phần 2:</u> Bầu cử: - Thông qua miễn nhiệm thành viên nhiệm kỳ 2022-2027 - Thông qua quy chế bầu cử TVHĐQT, TVHĐQT độc lập; - Báo cáo danh sách ứng cử, đề cử của cổ đông/nhóm cổ đông; - Báo cáo thẩm định hồ sơ ứng viên;	10:00 ÷ 10:20
	Thảo luận và giải trình - Cổ đông thảo luận - Đoàn Chủ tịch, HĐQT, BKS giải trình	10:20 – 10:40
	Tiến hành bầu cử và Bỏ phiếu bầu cử và phiếu biểu quyết các nội dung báo cáo tại Đại hội. - Phát phiếu bầu cử và hướng dẫn ghi phiếu bầu cử; - Cổ đông bỏ phiếu bầu cử	10:50 – 11:00
6	Nghỉ giải lao - Kiểm phiếu - Ban Kiểm phiếu làm việc - Thông qua kết quả kiểm phiếu biểu quyết các báo cáo, tờ trình và Kết quả bầu bổ sung HĐQT nhiệm kỳ 2022-2027;	11:00 ÷ 11:30
7	Công bố kết quả - Báo cáo kết quả kiểm phiếu biểu quyết - Báo cáo kết quả bầu cử HĐQT	11:30 ÷ 11:40
8	Thông qua biên bản và Nghị quyết của ĐHĐCĐ	11:40 ÷ 12:00
9	Tuyên bố bế mạc Đại hội	12:00



LILAMA10, JSC
www.lilama10.com
www.lilama10.com.vn

TỔNG CÔNG TY LẮP MÁY VIỆT NAM (LILAMA CORPORATION)
CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA10 (LILAMA10, JSC)
Trụ sở: Tòa nhà Lilama10, Phố Tố Hữu, Phường Đại Mỗ,
Thành phố Hà Nội, Việt Nam.
Tel: 0243.8649584 Fax: 0243.8649581
Email: info@lilama10.com

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
ISO 3834-2
EN1090
ASME - "S"; "U"

Số: 20 /LILAMA10/HĐQT

Hà nội, ngày 18 tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2025 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, KẾ HOẠCH NĂM 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty thường niên năm 2026

Công ty Cổ phần LILAMA 10 đã vượt qua nhiều khó khăn, thách thức và phát huy lợi thế là đơn vị có mạnh trong ngành lắp máy Việt Nam. Năm 2025, tập thể lãnh đạo và người lao động Công ty đã hoàn thành Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông giao. HĐQT báo cáo Đại hội kết quả thực hiện như sau:

I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐHĐCĐ 2025.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội về nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2025, Công ty hoạt động trong bối cảnh có những thuận lợi và khó khăn chủ yếu sau:

1. Thuận lợi:

- Nhận được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Tổng công ty Lắp máy Việt Nam – CTCP.
- Ban Lãnh đạo Công ty đoàn kết, thống nhất; đội ngũ cán bộ quản lý có kinh nghiệm, làm việc chuyên nghiệp; lực lượng công nhân kỹ thuật có tay nghề vững vàng, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao trong thi công, xây lắp các công trình hiện nay.
- Hệ thống phương tiện, thiết bị thi công được Công ty quan tâm đầu tư, từng bước nâng cao chất lượng và gia tăng về số lượng.
- Bảo đảm đủ việc làm, duy trì thu nhập và sự ổn định cho người lao động trong toàn Công ty.

2. Khó khăn:

- Thị trường chế tạo và lắp đặt thiết bị trong nước cạnh tranh ngày càng gay gắt.
- Công ty đang trong quá trình tái cơ cấu, chuyển đổi mô hình hoạt động, dẫn đến những khó khăn nhất định trong tổ chức, quản lý và thích ứng với yêu cầu mới.

Mặc dù còn nhiều thách thức, với tinh thần quyết tâm cao, sự đoàn kết và nỗ lực không ngừng của tập thể cán bộ, người lao động, Công ty đã đạt được những kết quả tích cực và đáng ghi nhận, cụ thể như sau:

1. Kết quả thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025.

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch Năm 2025	Thực hiện Năm 2025	Tỷ lệ thực hiện
1	Sản lượng (tỷ đồng)	1.000,0	1,109.5	111.0%
2	Doanh thu (tỷ đồng)	1.000,0	1,438.2	143.8%

(Biểu 01 kèm theo)

* So sánh với năm trước:

STT	Chỉ tiêu	Thực hiện Năm 2024	Thực hiện Năm 2025	Tỷ lệ
1	Sản lượng (tỷ đồng)	1.076,0	1,109.5	103,1%
2	Doanh thu (tỷ đồng)	1.073,2	1,438.2	134,0%

2. Kết quả thực hiện kế hoạch tài chính năm 2025.

STT	Chỉ tiêu/năm	Đơn vị	Kế hoạch 2025	Thực hiện Năm 2025	Tỷ lệ thực hiện
1	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	22,0	50,0	227,3%
2	Nộp ngân sách nhà nước	Tỷ đồng	29,0	38,8	133,8%
3	Tỷ suất lợi nhuận trước thuế/Doanh thu	%	2,2	3,5	158,1
4	Thu nhập bình quân CBNV/tháng	Tr.Đồng	13,5	15,0	111,1%

3. Công tác đầu tư phát triển năm 2025.

* Đầu tư XDCB, phương tiện, máy móc, thiết bị:

TT	Tên dự án	ĐVT	Năm 2025			Ghi chú
			KH	Thực hiện	Tỷ lệ thực hiện	
A	Đầu tư xây dựng cơ bản	Tỷ đồng	200.0	-	0%	
B	Đầu tư máy móc thiết bị, phương tiện vận tải	Tỷ đồng	32,7	8,76	26,8%	
Tổng cộng chung (A+B+C)			232,7	8,76	3,8%	

(Biểu 02 kèm theo)

*** Lý do không hoàn thành kế hoạch đầu tư năm 2025:**

Căn cứ vào tình hình thực tế, tiến độ thi công tại các công trình, một số dự án đầu tư chưa được triển khai do nhu cầu tại thời điểm này là chưa cần thiết. Với tiêu chí sử dụng nguồn vốn đầu tư một cách hợp lý, đảm bảo đạt hiệu quả cao, kế hoạch đầu tư cho các dự án này sẽ được chuyển tiếp và được triển khai đúng thời điểm, đúng nhu cầu và tình hình công việc thực tế.

4. Công tác kinh tế - kỹ thuật, tiếp thị việc làm, an toàn lao động:

- Công tác kinh tế kỹ thuật:

Tất cả các công trình và hạng mục công trình do Công ty đảm nhận thi công đều được lập biện pháp kỹ thuật thi công, biện pháp an toàn lao động, tổ chức chỉ đạo thi công hợp lý, khoa học; giám sát kỹ thuật thi công chặt chẽ, thực hiện nghiêm ngặt các quy trình kỹ thuật- công nghệ. Do đó chất lượng thi công các công trình luôn đảm bảo, được chủ đầu tư đánh giá cao.

Song song với việc chỉ đạo thực hiện thi công các dự án, Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc Công ty luôn quan tâm đến công tác thanh quyết toán, thu hồi vốn các khối lượng công việc hoàn thành tại các dự án đang thi công & các dự án đã bàn giao.

- Các dự án lớn khác đang triển khai thực hiện trong năm 2025:

+ Triển khai hoàn thiện công tác lắp đặt của dự án Thủy điện Hòa Bình mở rộng; chế tạo các modules cho Thyssenkrup, tiếp tục triển khai công tác lắp đặt cho các dự án thủy điện Nậm Phak-Lào, nhiệt điện Quảng Trạch 1,...

+ Triển khai thực hiện công tác thi công dự án Hồ Cánh Tạng, Hồ Kẻ Gỗ, chế tạo thiết bị cho thủy điện Snowy 2.0 – Úc và Mexico...

- Công tác tiếp thị tìm việc làm:

Trong năm 2025 Công ty đã đàm phán đi đến ký kết một số hợp đồng lớn với tổng giá trị hơn 1.000 tỷ đồng.

- Công tác an toàn, bảo hộ lao động, đảm bảo vệ sinh môi trường, phòng chống cháy nổ, bão lụt:

+ Tất cả người lao động tham gia thi công trên các công trường đều được huấn luyện an toàn lao động qua 3 bước.

+ Công ty đã tổ chức khám sức khỏe hàng năm cho người lao động đúng quy định. Những người làm việc trên cao, trong hầm đều được kiểm tra sức khỏe, nếu đủ điều kiện mới được làm việc.

+ Thực hiện cấp trang bị bảo hộ lao động cho người lao động theo quy định của Nhà nước.

+ Trên tất cả các công trình đều có đội ngũ an toàn viên chuyên trách.

+ Công ty đã tổ chức thực hiện nghiêm túc pháp lệnh phòng chống cháy nổ, vệ sinh môi trường và quy phạm vận hành sử dụng các trang thiết bị, phương tiện, máy móc phục vụ thi công.

5. Công tác tổ chức sản xuất, thực hiện chế độ chính sách:

- Tổng số người lao động tính đến ngày 31/12/2025: **1.781 người**, trong đó:

+ Nam:	1.625 người
+ Nữ:	156 người
+ Cán bộ quản lý, kỹ sư, kỹ thuật, nghiệp vụ:	283 người
+ Công nhân kỹ thuật các nghề:	1.498 người.

- **Công tác tổ chức cán bộ:**

Công ty đã thực hiện kiện toàn bộ máy lãnh đạo; tiến hành bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm và điều chuyển một số cán bộ quản lý chủ chốt theo hướng tinh gọn, hiệu quả, phù hợp với năng lực và yêu cầu thực tế. Cụ thể:

+ Bổ nhiệm lại có thời hạn ông Nguyễn Đình Tình, Kỹ sư điện, giữ chức vụ Tổng Giám đốc Công ty kể từ ngày 20/7/2025.

+ Bổ nhiệm lại có thời hạn ông Nguyễn Viết Xuân, Kỹ sư cơ khí, giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc Công ty kể từ ngày 17/02/2025.

+ Bổ nhiệm/bổ nhiệm lại 02 Trợ lý Chủ tịch HĐQT; bổ nhiệm lại 05 Trưởng/Phó phòng ban Công ty; bổ nhiệm/bổ nhiệm lại 07 Giám đốc/Phó Giám đốc các chi nhánh.

- **Công tác tuyển dụng:**

+ Năm 2025 tuyển dụng 519 lao động và 19 kỹ sư, kỹ thuật, cử nhân bổ sung cho các đơn vị; Đào tạo, huấn luyện an toàn - Vệ sinh lao động và cấp chứng chỉ theo quy định của pháp luật hiện hành cho 100% lao động làm việc tại các công trường.

- **Công tác Đào tạo:**

+ Tổ chức các buổi hội thảo nội bộ nhằm cập nhật kịp thời những điểm mới của các luật được Quốc hội thông qua, sửa đổi, bổ sung trong năm 2025; qua đó giúp cán bộ, đảng viên và người lao động nắm vững quy định pháp luật, áp dụng hiệu quả vào công việc.

+ Tổ chức khóa đào tạo ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) cho đội ngũ lãnh đạo chủ chốt, cán bộ nghiệp vụ Công ty và các đơn vị trực thuộc.

- **Công tác thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động:** Các cấp lãnh đạo Công ty đặc biệt quan tâm đến công tác chăm lo đến đời sống người lao động, đảm bảo sức khỏe, có đủ việc làm, có thu nhập ổn định để người lao động yên tâm công tác. Công ty đã thực hiện thanh toán tiền lương, tiền thưởng đến tận tay người lao động đúng kỳ hạn, trích nộp BHXH và mua BHYT, BHTN cho 100% người lao động làm việc theo đúng quy định của Nhà nước. Giải quyết kịp thời các chế độ trợ cấp, ốm đau, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, hưu trí, tử tuất.... 100% công nhân được tuyển dụng đã ký hợp đồng lao động. Năm 2025 Công ty đã thực hiện tốt các Nội quy, Quy chế của Công ty đã đề ra.

Công ty đã sử dụng có hiệu quả Quỹ khen thưởng, Quỹ từ thiện, Quỹ phúc lợi; Người lao động bị ốm đau, tai nạn hoặc thân nhân gia đình gặp hoạn nạn đều được sự quan tâm thăm hỏi chia sẻ của Công ty cũng như của tổ chức Công đoàn.

Thường xuyên phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất, phấn đấu hoàn thành nhiều hạng mục trên các công trình lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn và các sự kiện trọng đại của Đất nước tổ chức các hoạt động từ thiện, đền ơn đáp nghĩa, ...

Tổ chức 02 buổi gặp mặt cán bộ hưu trí Lilama 10 tại Hòa Bình và Hội nội nhân dịp khánh thành Nhà máy Thủy điện Hòa Bình mở rộng.

6. Công tác khác:

- Thực hiện nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, Công ty đã ký hợp đồng với Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY để thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính cho năm 2025.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2026.

1. Nhận định thuận lợi và khó khăn năm 2026.

a. Khó khăn năm 2026.

- Về nhân lực: Cầu lao động vượt cung, đặc biệt là lao động kỹ thuật và quản lý dự án. Tình trạng “khát nhân lực chất lượng cao” diễn ra trên diện rộng. Doanh nghiệp xây lắp, cơ khí – lắp máy sẽ chịu cạnh tranh mạnh trong thu hút và giữ chân nhân sự.
- Về cạnh tranh: Sự gia tăng số lượng công ty tham gia vào ngành, cùng với sự phát triển mạnh mẽ của các công ty nước ngoài, tạo ra áp lực cạnh tranh lớn.
- Áp lực từ các yêu cầu về bảo vệ môi trường: Các quy định về bảo vệ môi trường ngày càng nghiêm ngặt hơn, yêu cầu các công trình xây lắp phải giảm thiểu tác động đến môi trường. Điều này không chỉ đẩy chi phí lên mà còn yêu cầu ngành cơ khí xây lắp phải áp dụng các giải pháp kỹ thuật mới, thân thiện với môi trường.

b. Thuận lợi năm 2026.

- Công ty nhận được sự quan tâm chỉ đạo kịp thời của các cấp lãnh đạo, đặc biệt là Tổng công ty Lilama.
- Công ty có mối quan hệ tốt với các đối tác trong nước và nước ngoài, được bạn hàng và đối tác đánh giá cao.
- Công ty có đội ngũ kỹ sư, công nhân kỹ thuật lành nghề, có tinh thần trách nhiệm. Chính đội ngũ lao động này là nền tảng sức mạnh cho những thành công của LILAMA10.

2. Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026.

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Kế hoạch năm 2026	Ghi chú
1	Giá trị sản lượng	Tỷ đồng	910,0	
2	Doanh thu thuần	Tỷ đồng	1.000,0	
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	30,0	
4	Nộp ngân sách Nhà nước	Tỷ đồng	29,0	
5	Thu nhập bình quân CBNV/tháng	Tr.Đồng	15,5	
7	Cổ tức	%	10-15	

(Biểu 03 kèm theo)

3. Kế hoạch đầu tư năm 2026:

Năm 2026 tiếp tục đầu tư xây dựng Tòa nhà Lilama10- Giai đoạn II và đầu tư tăng cường thiết bị phục vụ thi công, nâng cao năng lực hoạt động của Công ty:

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch Năm 2026	Ghi chú
1	Đầu tư (tỷ đồng)	223,2	

(Biểu 04 kèm theo)

4. Các giải pháp thực hiện kế hoạch:

Để thực hiện nhiệm vụ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 thắng lợi, Công ty đề ra một số giải pháp chính sau:

- Tiếp tục thi công, hoàn thiện các công trình đảm bảo an toàn, chất lượng, tiến độ, hiệu quả các dự án đã được ký kết.
- Quản lý dự án chặt chẽ, hiệu quả nhằm giảm chi phí phát sinh, tiết kiệm sử dụng nguyên nhiên liệu.
- Đẩy mạnh hơn nữa công tác tiếp thị tìm kiếm việc làm không những trong nước mà cả ở nước ngoài để đảm bảo đủ việc làm, ổn định cho người lao động trong Công ty.
- Nâng cao hơn nữa ý thức người lao động về việc chấp hành kỷ luật lao động về công tác an toàn, vệ sinh môi trường. Tăng cường đội ngũ cán bộ kỹ sư kỹ thuật làm công tác an toàn, bổ sung các trang thiết bị dụng cụ an toàn cho người lao động. Đồng thời có các biện pháp xử lý kỷ luật các cá nhân và tập thể vi phạm quy định về an toàn lao động, vệ sinh môi trường.
- Nâng cao chất lượng sản phẩm: xây dựng hệ thống kiểm tra, đánh giá chất lượng sản phẩm, tăng cường đội ngũ cán bộ QA/QC, quán triệt đến người lao động về tầm quan trọng của việc đảm bảo và nâng cao chất lượng sản phẩm...để từng bước nâng cao năng lực cạnh tranh của sản phẩm, dịch vụ của Công ty.

- Xây dựng văn hóa doanh nghiệp chuyên nghiệp, thân thiện thể hiện qua các giá trị như: trang phục làm việc, môi trường làm việc, giao tiếp, các tiêu chuẩn trong công việc...

- Tăng cường công tác quản lý: Nhân sự, phương tiện dụng cụ, máy móc thi công, tài chính, kinh tế - kỹ thuật, giao khoán... Đặc biệt triệt để thực hiện công tác giao khoán đến tận các tổ (đội) sản xuất, cơ chế khoán, phân phối tiền lương gắn với hiệu quả công việc.

- Tiếp tục xây dựng đội ngũ người lao động có tay nghề cao, tác phong chuyên nghiệp và tạo cơ chế động viên, khuyến khích những lao động giỏi để đảm bảo người lao động yên tâm cống hiến cho Công ty, thực hiện tốt các dự án.

- Đào tạo, đào tạo lại và đào tạo nâng cao cho người lao động, chú trọng và tăng cường hơn nữa đến đào tạo chuyên sâu, nâng cao về ngoại ngữ, đặc biệt là đào tạo tiếng Anh cho cán bộ kỹ sư kỹ thuật.

- Đầu tư chiều sâu để nâng cao năng lực sản xuất kinh doanh.

- Nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ, sức cạnh tranh để từng bước xây dựng thương hiệu LILAMA 10 trở thành thương hiệu mạnh của khu vực.

- Từng bước nâng cấp Nhà máy cơ khí chế tạo thiết bị Hải Dương để đa dạng hóa sản phẩm và phù hợp với chiến lược phát triển của Công ty trong những năm tiếp theo.

Trên đây là báo cáo Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và phương hướng, nhiệm vụ, kế hoạch năm 2026 của Công ty, HĐQT báo cáo và xin ý kiến Đại hội.

T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Nơi nhận:

- Cổ đông;
- Lưu HĐQT; *noah*



CHỦ TỊCH H.Đ.QU.T
Dương Văn Long

TỔNG CÔNG TY LẮP MÁY VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA 10

CHI TIẾT GIÁ TRỊ SẢN LƯỢNG VÀ DOANH THU
Năm 2025

Đơn vị tính: triệu đồng

TT	Tên các công trình, dự án	Kế hoạch năm 2025		Thực hiện năm 2025		Ghi chú
		Giá trị sản lượng	Giá trị doanh thu	Giá trị sản lượng	Giá trị doanh thu	
1	2	3	4	5	7	9
1	Thủy điện Hòa Bình MR gói xây lắp	78,819	140,365	158,819	141,281	
2	Thủy điện Hòa Bình MR gói chế tạo ĐOAP	-	17,072	-	17,070	
3	Thủy điện Ialy MR gói xây lắp	13,352	86,013	13,822	48,470	
4	Chế tạo modules cho Thyssenkrupp	171,318	156,938	15,576	224,235	
5	Thủy điện Nậm Phak	219,435	87,863	192,989	251,345	
6	Nhiệt điện Vũng Áng 2	3,560	70,240	11,460	43,634	
7	Nhiệt điện Quảng Trạch 1	234,902	180,932	416,669	347,896	
8	Điện khí Nhơn Trạch 3&4	13,712	134,296	47,132	115,502	
9	Cho thuê VP Lilama10	30,000	30,000	37,486	37,486	
10	Công việc khác	234,902	96,281	215,690	211,256	
	Tổng cộng	1,000,000	1,000,000	1,109,643	1,438,175	

Hà Nội, ngày 18 tháng 04 năm 2026

CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA10



CHỦ TỊCH H.Đ. Q.T
Dặng Văn Long

CHI TIẾT KẾ HOẠCH GIÁ TRỊ SẢN LƯỢNG VÀ DOANH THU
Năm 2026

Đơn vị tính: triệu đồng

TT	Tên các công trình, dự án	Giá trị sản lượng	Giá trị doanh thu	Ghi chú
1	2	3	4	5
1	Thủy điện Bác Ái	20,000	0	
2	Thủy điện Trị An mở rộng	100,000	50,000	
3	Nhiệt điện Quảng Trạch 1	47,905	236,048	
4	Hồ Cánh Tạng	102,962	84,208	
5	Hồ Kẻ Gỗ	2,000	13,652	
6	Hồ Sông Chò	123,101	123,101	
7	Chế tạo cho các PO của ATB	284,800	300,000	
8	Cho thuê VP Lilama10	30,000	30,000	
9	Các công việc khác	199,231	162,991	
	Tổng cộng	910,000	1,000,000	

Hà Nội, ngày 18 tháng 04 năm 2026

CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA10



CHỦ TỊCH H.Đ.QUẢN LÝ
Dặng Văn Long

TỔNG CÔNG TY LẮP MÁY VIỆT NAM - CTCP
CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA 10

DANH MỤC DỰ ÁN ĐẦU TƯ KẾ HOẠCH NĂM 2026

Đơn vị tính: đồng

TT	Tên dự án	Chủ đầu tư	Địa điểm xây dựng	KC-HT	Năng lực thiết kế	TMĐT	Lũy kế thực hiện từ khởi công	Kế hoạch năm 2026					Ghi chú	
								Tổng số	Vốn nhà nước	Vốn nước ngoài	Vốn TDTM	Vốn tự có		Nguồn vốn khác
								6	7	8	9	10		11
	A	B	C	D	E	I	2							
						350,000,000,000		200,000,000,000			140,000,000,000	60,000,000,000		
I	Xây dựng cơ bản													
1	Tòa nhà Lilama 10 giai đoạn 2		Tòa nhà Lilama10, Tổ Hữu, Trung Văn, Nam Từ Liêm, HN			350,000,000,000		200,000,000,000			140,000,000,000	60,000,000,000		Nghị quyết số 274/NQ-HĐQT ngày 10/7/2017 của HĐQT TCT Lắp máy Việt Nam
II	Máy móc thiết bị, phương tiện vận tải					30,200,000,000		23,200,000,000			16,240,000,000	6,960,000,000		
1	Máy tiện đứng bàn mâm có đường kính ≥ 2,5 m (01 cái)					5,000,000,000		5,000,000,000			3,500,000,000	1,500,000,000		
2	Máy phay giường (01 cái)					15,000,000,000		8,000,000,000			5,600,000,000	2,400,000,000		
3	Máy khác					10,200,000,000		10,200,000,000			7,140,000,000	3,060,000,000		
TỔNG CỘNG: I+II						380,200,000,000		223,200,000,000			156,240,000,000	66,960,000,000		

Hà Nội, ngày 18 tháng 04 năm 2026
CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA 10



CHỦ TỊCH H.Đ.Q.T
Đặng Văn Long



LILAMA10, JSC
www.lilama10.com
www.lilama10.com.vn

TỔNG CÔNG TY LẬP MÁY VIỆT NAM (LILAMA CORPORATION)

CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA10 (LILAMA10, JSC)

Trụ sở: Tòa nhà Lilama10, Phố Tố Hữu, Phường Đại Mỗ,
Thành phố Hà Nội, Việt Nam.

Tel: 0243.8649584 Fax: 0243.8649581

Email: info@lilama10.com

ISO 9001:2015

ISO 14001:2015

ISO 45001:2018

ISO 3834-2

EN1090

ASME - "S"; "U"

Số: 21 /LILAMA10/HĐQT

Hà Nội, ngày 18 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

(V/v: **Phê duyệt Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025**)

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty cổ phần LILAMA 10;
- Căn cứ Báo cáo tài chính cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2025 đã được kiểm toán của Công ty cổ phần LILAMA 10;

Báo cáo tài chính cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2025 của Công ty cổ phần LILAMA 10 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY. Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua nội dung Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán (Chi tiết kèm theo).

Hội đồng quản trị Công ty báo cáo và xin ý kiến thông qua của Đại hội.

Xin trân trọng cảm ơn!

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ✓



CHỦ TỊCH H.Đ.QU.T
Dặng Văn Long



LILAMA10, JSC
www.lilama10.com
www.lilama10.com.vn

TỔNG CÔNG TY LẮP MÁY VIỆT NAM (LILAMA CORPORATION)
CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA10 (LILAMA10, JSC)

Trụ sở: Tòa nhà Lilama10, Phố Tố Hữu, Phường Đại Mỗ,
 Thành phố Hà Nội, Việt Nam.

Tel: 0243.8649584 Fax: 0243.8649581

Email: info@lilama10.com

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
ISO 3834-2
EN1090
ASME - "S"; "L"

Hà Nội, ngày 18 tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO TÀI CHÍNH TÓM TẮT ĐÃ ĐƯỢC KIỂM TOÁN NĂM 2025

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Căn cứ Báo cáo tài chính cho kỳ kế toán 01/01/2025 đến 31/12/2025 của Công ty cổ phần LILAMA 10 đã được Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY thực hiện:

Công ty cổ phần LILAMA 10 xin báo cáo tóm tắt như sau:

A. BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN

Đơn vị tính: VNĐ

STT	NỘI DUNG	SỐ DƯ 31/12/2025	SỐ DƯ 31/12/2024
I	TÀI SẢN NGẮN HẠN	1,144,410,817,396	1,206,685,207,779
1	Tiền và các khoản tương đương tiền	389,710,968,970	327,734,379,689
2	Đầu tư tài chính ngắn hạn	4,433,090,000	44,299,470,000
3	Các khoản phải thu ngắn hạn	437,142,963,455	417,353,046,915
4	Hàng tồn kho	311,472,706,652	408,747,738,465
5	Tài sản ngắn hạn khác	1,651,088,319	8,550,572,710
II	TÀI SẢN DÀI HẠN	153,768,306,514	172,870,489,023
1	Các khoản phải thu dài hạn	0	0
2	Tài sản cố định	79,014,113,887	93,268,956,492
	- Tài sản cố định hữu hình	71,012,171,887	85,267,014,492
	- Tài sản cố định thuê tài chính		
	- Tài sản cố định vô hình	8,001,942,000	8,001,942,000
3	Bất động sản đầu tư	48,473,399,002	53,320,738,906
4	Tài sản dở dang dài hạn		
5	Đầu tư tài chính dài hạn	26,280,793,625	26,280,793,625
6	Tài sản dài hạn khác		
III	TỔNG CỘNG TÀI SẢN	1,298,179,123,910	1,379,555,696,802
IV	NỢ PHẢI TRẢ	995,492,035,503	1,096,811,195,592
1	Nợ ngắn hạn	824,293,291,660	826,843,339,054
2	Nợ dài hạn	171,198,743,843	269,967,856,538
V	VỐN CHỦ SỞ HỮU	302,687,088,407	282,744,501,210
1	Vốn chủ sở hữu	302,687,088,407	282,744,501,210

STT	NỘI DUNG	SỐ DƯ 31/12/2025	SỐ DƯ 31/12/2024
	- Vốn góp của chủ sở hữu	98,900,000,000	98,900,000,000
	- Thặng dư vốn cổ phần	5,000,000,000	5,000,000,000
	- Cổ phiếu quỹ	(2,023,313,414)	(2,023,313,414)
	- Quỹ đầu tư phát triển	124,095,227,270	121,814,186,718
	- Quỹ khác thuộc vốn chủ sở hữu	2,789,108,603	2,789,108,603
	- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	73,926,065,948	56,264,519,303
VI	TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN	1,298,179,123,910	1,379,555,696,802

B. KẾT QUẢ KINH DOANH

Đơn vị tính: VNĐ

STT	CHỈ TIÊU	NĂM 2025	NĂM 2024
1	Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	1,438,175,152,462	1,073,199,177,579
2	Các khoản giảm trừ doanh thu	0	0
3	Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	1,438,175,152,462	1,073,199,177,579
4	Giá vốn hàng bán	1,349,157,754,862	1,021,919,220,333
5	Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ	89,017,397,600	51,279,957,246
6	Doanh thu hoạt động tài chính	12,158,147,787	16,871,010,262
7	Chi phí tài chính	14,185,581,097	8,857,115,700
8	Chi phí quản lý doanh nghiệp	38,742,232,023	28,314,561,783
9	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	48,247,732,267	30,979,290,025
10	Thu nhập khác	2,481,604,793	2,048,613,379
11	Chi phí khác	710,972,524	1,499,090,862
12	Lợi nhuận khác	1,770,632,269	549,522,517
13	Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	50,018,364,536	31,528,812,542
14	Thuế thu nhập doanh nghiệp	12,349,389,937	3,964,480,611
15	Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp	37,668,974,599	27,564,331,931
16	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	3,848	2,505
17	Lãi suy giảm trên cổ phiếu	3,848	2,505

Trên đây là Báo cáo tài chính tóm tắt năm 2025 của Công ty cổ phần LILAMA 10. HĐQT báo cáo và xin ý kiến thông qua Đại hội.

Xin trân trọng cảm ơn!

TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ✓

CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA 10

CHỦ TỊCH HĐQT

Đinh Văn Long



LILAMA10, JSC
www.lilama10.com
www.lilama10.com.vn

TỔNG CÔNG TY LẬP MÁY VIỆT NAM (LILAMA CORPORATION)

CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA10 (LILAMA10, JSC)

Trụ sở: Tòa nhà Lilama10, Phố Tố Hữu, Phường Đại Mỗ,
 Thành phố Hà Nội, Việt Nam.

Tel: 0243.8649584 Fax: 0243.8649581

Email: info@lilama10.com

ISO 9001:2015

ISO 14001:2015

ISO 45001:2018

ISO 3834-2

EN1090

ASME - "S"; "U"

Số: 22 /LILAMA10/HĐQT

Hà Nội, ngày 18 tháng 04 năm 2026

KẾ HOẠCH TÀI CHÍNH, TÍN DỤNG NĂM 2026

KÍNH GỬI: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Công ty xin báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông Kế hoạch tài chính, tín dụng năm 2026 của Công ty cổ phần LILAMA 10 như sau:

STT	Nội dung	Đơn vị	Kế hoạch 2026	Ghi chú
1	Giá trị sản lượng	Tỷ đồng	910.0	
2	Doanh thu thuần	Tỷ đồng	1,000.0	
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	30.0	
4	Vốn điều lệ	Tỷ đồng	98.9	
5	Nợ ngân sách Nhà nước	Tỷ đồng	29.0	
6	Vay ngắn hạn, dài hạn	Tỷ đồng	781.8	
7	Hạn mức bảo lãnh ngân hàng	Tỷ đồng	1,790.0	
8	Thu nhập bình quân CBCNV/tháng	Triệu đồng	15.5	
9	Cổ tức	%	10-15	

Trên đây là Kế hoạch tài chính, tín dụng năm 2026 của Công ty cổ phần LILAMA 10. HĐQT báo cáo và xin ý kiến thông qua Đại hội.

Xin trân trọng cảm ơn!

T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



CHỦ TỊCH H.Đ.QU.
Dặng Văn Long



LILAMA10, JSC
www.lilama10.com
www.lilama10.com.vn

TỔNG CÔNG TY LẮP MÁY VIỆT NAM (LILAMA CORPORATION)

CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA10 (LILAMA10, JSC)

Trụ sở: Tòa nhà Lilama10, Phố Tố Hữu, Phường Đại Mỗ,
Thành phố Hà Nội, Việt Nam.

Tel: 0243.8649584 Fax: 0243.8649581

Email: info@lilama10.com

ISO 9001:2015

ISO 14001:2015

ISO 45001:2018

ISO 3834-2

EN1090

ASME - "S"; "U"

Số: 23 /LILAMA10/HĐQT

Hà nội, ngày 18 tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CP LILAMA 10 NĂM 2025

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp 2020 đã được bổ sung sửa đổi bởi Luật số 76/2025/QH15;
- Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần LILAMA10;
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty cổ phần LILAMA10 năm 2025;

Thực hiện quyền hạn và nghĩa vụ theo quy định của Pháp luật, Điều lệ Công ty cổ phần LILAMA10, HĐQT Công ty báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 về hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty năm 2025, phương hướng, nhiệm vụ năm 2026 như sau:

PHẦN 1

HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025, PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2026

I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2025:

1. Hoạt động của HĐQT :

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Số buổi tham dự họp HĐQT	Tỷ lệ tham dự họp	Ghi chú
1	Ông Đặng Văn Long	Chủ tịch	28/28	100%	
2	Ông Trịnh Ngọc Tuấn Hùng	Thành viên	28/28	100%	
3	Ông Phạm Khắc Tuyên	Thành viên	28/28	100%	
4	Nguyễn Hồng Đăng	Thành viên	28/28	100%	
5	Đặng Hào Quang	Thành viên	28/28	100%	

Năm 2025, HĐQT đã tiến hành 28 buổi họp (trong đó có 06 buổi họp tập trung, 22 buổi họp bằng hình thức lấy ý kiến bằng văn bản) để kiểm điểm việc thực hiện các nghị quyết, quyết định của HĐQT, giải quyết các vấn đề liên quan đến hoạt động của Công ty; các đề xuất, kiến nghị của Ban kiểm soát và Tổng Giám đốc.

Tại các buổi họp, tất cả các nội dung đưa ra đều được HĐQT Công ty bàn bạc xem xét, quyết định một cách khách quan, dân chủ, cẩn trọng bao gồm:

- Công tác chuẩn bị và tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025;
- Chi trả cổ tức năm 2024 bằng tiền, tỷ lệ 15%;
- Lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập cho năm 2025 là Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY để kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025;
- Phê duyệt và lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán và Thẩm định giá Việt Nam làm đơn vị kiểm toán báo cáo nội bộ năm 2025.
- Xây dựng, sửa đổi và ban hành các quy chế, quy định của Công ty.
- Bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và miễn nhiệm cán bộ kịp thời, đúng quy định của pháp luật và quy chế Công ty.
- Phối hợp chặt chẽ để giải quyết kịp thời các kiến nghị, đề xuất của Ban kiểm soát và Tổng Giám đốc, các vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền và báo cáo cấp có thẩm quyền giải quyết các vấn đề liên quan đến hoạt động SXKD của Công ty.
- Công khai minh bạch các hoạt động SXKD, tạo điều kiện thuận lợi để các cơ quan quản lý Nhà nước, các cổ đông thực hiện tốt được chức năng quản lý, giám sát, kiểm tra đối với Công ty.

2. Hoạt động giám sát đối với Tổng Giám đốc, cán bộ điều hành Công ty:

Trong năm qua HĐQT đã thực hiện việc giám sát đối với Tổng giám đốc, cán bộ điều hành Công ty qua các công việc chính như sau:

- a- Thực hiện Nghị quyết của HĐQT.
- b- Thực hiện công tác cán bộ.
- c- Ký kết và thực hiện các hợp đồng kinh tế thuộc thẩm quyền.
- d- Báo cáo thực hiện kế hoạch tài chính, tín dụng.
- e- Giao khoán và trả lương đối với người lao động.
- f- Thực hiện và quyết toán các dự án đầu tư được HĐQT phê duyệt.
- g- Thực hiện việc chấp hành các quy định của pháp luật, điều lệ, quy chế của Công ty trong điều hành sản xuất kinh doanh.
- h- Thực hiện nghĩa vụ của Công ty với Nhà nước, trách nhiệm với người lao động và với cổ đông.
- i- Các hoạt động giám sát khác theo quy định tại Điều lệ, Quy chế của Công ty.

*** Đánh giá Kết quả hoạt động quản lý, điều hành của Tổng giám đốc, cán bộ điều hành Công ty:**

+ Trong năm qua, HĐQT đánh giá cao sự năng động, quyết liệt của Tổng Giám đốc và cán bộ điều hành Công ty để điều hành Công ty hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ SXKD.

+ Năm 2025, trong bối cảnh thị trường xây lắp trong nước và quốc tế tiếp tục đối mặt với nhiều thách thức và khó khăn, chịu tác động từ áp lực tái cơ cấu của nền kinh tế, đặc biệt là xu hướng chuyển đổi xanh trong ngành công nghiệp, cùng với những bất ổn chính trị trên thế giới ảnh hưởng đến nhiều quốc gia, trong đó có Việt Nam, Hội đồng Quản trị Công ty đánh giá Tổng Giám đốc, cán bộ điều hành Công ty đã điều hành hoạt động sản xuất - kinh doanh của Công ty một cách linh hoạt, thận trọng và hiệu quả. Công tác chỉ đạo, điều hành, đặc biệt là thanh quyết toán, thu hồi vốn có nhiều chuyển biến tích cực; việc quản lý và sử dụng nguồn vốn được thực hiện chặt chẽ, hiệu quả, góp phần ổn định tài chính và nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty. Các công trình, dự án do Công ty thực hiện được tổ chức thi công, lắp đặt bảo đảm đúng và vượt tiến độ, đạt yêu cầu về năng suất và chất lượng, hiệu quả. Tiêu biểu gồm:

- Chế tạo mô-đun cho ThyssenKrupp;
- Chế tạo cho Dự án Thủy điện Snowy 2.0 tại Hải Dương;
- Các dự án Nhơn Trạch 3 & 4, Quảng Trạch 1;
- Nhà máy Thủy điện Hòa Bình mở rộng;
- Các dự án Thủy điện Nậm Phak, Hồ Cánh Tạng, Hồ Kè Gỗ, ...

Đặc biệt, Công ty đã từng bước tham gia sâu vào chuỗi giá trị của ngành công nghiệp xanh toàn cầu, thông qua việc:

- Chế tạo mô-đun thiết bị điện phân cho Dự án Nhà máy sản xuất Hydrogen xanh NEOM (Ả Rập Xê-Út);
- Chế tạo mô-đun thiết bị điện phân công suất 20MW cho Dự án Nhà máy sản xuất Hydro xanh tại Casa Grande (Hoa Kỳ);
- Chế tạo, vận chuyển thiết bị cơ khí thủy công cho Dự án Thủy điện Snowy 2.0 (Úc).

Những kết quả nêu trên đã đóng góp vai trò hết sức quan trọng, giúp Công ty hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch chủ yếu theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên đã thông qua.

- + Bảo toàn và phát triển hiệu quả vốn của Công ty;
- + Đảm bảo đầy đủ quyền và lợi ích hợp pháp của cổ đông;
- + Thực hiện nghiêm túc các chế độ, chính sách đối với người lao động, quan tâm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần; đặc biệt bảo đảm thanh toán tiền lương hàng tháng kịp thời, đầy đủ cho người lao động; đồng thời tích cực tham gia các hoạt động xã hội;
- + Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với Nhà nước theo quy định;

3. Kết quả chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ SXKD năm 2025:

So với các chỉ tiêu kế hoạch SXKD được Đại hội đồng Cổ đông thông qua, năm 2025 Công ty đã thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu kinh tế chủ yếu (được chi tiết trong báo cáo kết quả hoạt động SXKD của Công ty năm 2025).

* Một số chỉ tiêu chủ yếu:

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	Tỷ lệ thực hiện/KH 2025
1	Giá trị sản xuất kinh doanh	Tỷ đồng	1.000	1.109,5	111,0%
2	Doanh thu	Tỷ đồng	1.000	1.438,2	143,8%
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	22	50,0	227,3%
4	Nộp ngân sách	Tỷ đồng	29	38,8	133,8%
5	Thu nhập bình quân CBCNV/tháng	Triệu đồng	13,5	15,0	111,1%

4. Chế độ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2025; Kế hoạch tiền lương, thù lao năm 2026 của cán bộ quản lý, điều hành Công ty (Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc, kế toán trưởng):

4.1. Thực hiện và quyết toán tiền lương, tiền thưởng, thù lao năm 2025:

Căn cứ Quy chế quản lý và phân phối tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với cán bộ quản lý, điều hành Công ty và trên cơ sở kết quả hoạt động quản lý, điều hành đã đạt được, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, phê duyệt quyết toán tiền lương và thù lao năm 2025 như sau:

* Tiền lương:

Tiền lương của cán bộ quản lý điều hành Công ty năm 2025 được tạm ứng theo quy định, số còn lại được quyết toán và chi trả sau khi được Đại hội thông qua kết quả SXKD năm 2025.

.Chi tiết:

TT	Họ tên	Chức vụ	Dự toán tiền lương được ĐHĐCĐ duyệt (đồng)	Quyết toán tiền lương, đề nghị ĐHĐCĐ duyệt (đồng)	Đã thực hiện chi trả tiền lương và các khoản có tính chất lương hằng tháng (đồng)	Còn lại đề nghị thanh toán
1	Đặng Văn Long	Chủ tịch HĐQT	480.000.000	583.418.422	483.534.738	99.883.684
2	Nguyễn Đình Tình	TGD	420.000.000	512.634.391	425.407.514	87.226.877

3	Trịnh Ngọc Tuấn Hùng	TV HĐQT, KTT	302.400.000	365.083.638	304.426.911	60.656.727
4	Võ Đăng Giáp	PTGD	331.200.000	362.964.545	303.451.636	59.512.909
5	Nguyễn viết Xuân	PTGD	331.200.000	396.450.000	330.240.000	66.210.000
6	Ngô Văn Thiêm	PTGD	331.200.000	394.533.637	328.706.910	65.826.727
	Cộng:		2.196.000.000	2.615.084.633	2.175.767.709	439.316.924

* **Thù lao:** Công ty đã thực hiện chi trả tạm ứng tiền thù lao cho thành viên Hội đồng quản trị không chuyên trách, Ban Kiểm soát không chuyên trách, thư ký HĐQT năm 2025 theo đúng nghị quyết Đại hội đồng cổ đông năm 2025 như sau:

TT	Họ và tên	Chức danh	Số tháng làm việc	Dự toán được ĐHCĐ phê duyệt	Quyết toán thù lao, đề nghị ĐHCĐ duyệt	Thù lao đã chi trả của năm 2025	Còn lại đề nghị Thanh toán
1	Trịnh Ngọc Tuấn Hùng	T/v HĐQT	12	84.240.000	84.240.000	67.392.000	16.848.000
2	Phạm Khắc Tuyên	T/v HĐQT	12	84.240.000	84.240.000	67.392.000	16.848.000
3	Nguyễn Hồng Đăng	TV HĐQT, Thư ký	12	84.240.000	84.240.000	67.392.000	16.848.000
4	Đặng Hào Quang	TV HĐQT	12	84.240.000	84.240.000	67.392.000	16.848.000
5	Vũ Công Trang	TBKS	12	84.240.000	84.240.000	67.392.000	16.848.000
6	Đinh Thị Hương Ngọc	T/v BKS	12	50.400.000	50.400.000	40.320.000	10.080.000
7	Nguyễn Thị Thu Phương	T/v BKS	12	50.400.000	50.400.000	40.320.000	10.080.000
	Cộng:			522.000.000	522.000.000	417.600.000	104.400.000

4.2. Kế hoạch tiền lương, thù lao năm 2026

a) Kế hoạch tiền lương đối với cán bộ quản lý, điều hành chuyên trách

Kế hoạch tiền lương đối với cán bộ quản lý, điều hành chuyên trách được HĐQT trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua tại Báo cáo tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, cán bộ quản lý năm 2025 và kế hoạch năm 2026. Theo đó, tiền lương được xác định trên cơ sở gắn với các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 so với kết quả thực hiện của năm liền kề trước đó.

Hàng tháng, cán bộ quản lý, điều hành chuyên trách được tạm thanh toán 80% mức tiền lương tháng; 20% còn lại được quyết toán và chi trả sau khi có kết quả sản xuất kinh doanh năm

2026 đã được kiểm toán và được Đại hội đồng cổ đông thông qua, thực hiện theo Quy chế tiền lương của Công ty.

b) Thù lao đối với cán bộ quản lý không chuyên trách

Thù lao đối với cán bộ quản lý không chuyên trách được trình Đại hội đồng cổ đông tại Báo cáo thù lao của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, thư ký năm 2025 và kế hoạch thù lao năm 2026. Theo đó, cán bộ quản lý không chuyên trách được tạm ứng 80% mức thù lao; 20% còn lại được quyết toán và chi trả sau khi có kết quả sản xuất kinh doanh năm 2026, thực hiện theo Quy chế của Công ty.

Chi tiết việc xác định quỹ tiền lương và thù lao năm 2026 được trình bày tại Báo cáo kèm theo. Kính trình Đại hội đồng cổ đông giao Hội đồng quản trị tổ chức thực hiện theo đúng Quy chế và các quy định hiện hành của Công ty.

II. ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2026:

- **Tập trung đầu tư nguồn lực** để phát triển các ngành nghề kinh doanh cốt lõi của Công ty gồm: EPC, xây lắp và cơ khí chế tạo theo định hướng công nghiệp xanh, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của khách hàng về phát triển bền vững, phù hợp với cam kết của Việt Nam đưa phát thải ròng về “0” vào năm 2050. Đây là các lĩnh vực, dự án được Chính phủ ưu tiên phát triển và ngày càng chiếm tỷ trọng lớn trong cơ cấu nguồn việc của Công ty.
- **Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác quản trị**, tạo nền tảng vững chắc cho công tác điều hành sản xuất kinh doanh kịp thời, linh hoạt, bám sát diễn biến thị trường, đảm bảo tính hiệu lực và hiệu quả.
- **Rà soát, sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện hệ thống quy chế quản lý, các quy định nội bộ** phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành; đảm bảo các văn bản vừa thể hiện tính linh hoạt trong chỉ đạo, điều hành, vừa đáp ứng kịp thời yêu cầu sản xuất kinh doanh theo tình hình thực tế, đồng thời là chuẩn mực cho công tác đánh giá, giám sát toàn diện các hoạt động của Công ty.
- **Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát** việc tuân thủ các chế độ, chính sách của Nhà nước, Điều lệ Công ty, các Nghị quyết, quyết định của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị; đồng thời giám sát việc thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí.
- **Giải quyết kịp thời** các kiến nghị, đề xuất của Ban Kiểm soát, Tổng Giám đốc và các vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị.
- **Đẩy mạnh công tác quản lý, giám sát tài chính**, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn gắn với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong hoạt động sản xuất kinh doanh.
- **Chỉ đạo các phòng ban nghiệp vụ thực hiện khoán đúng, khoán đủ**, nhằm tiết giảm chi phí sản xuất, từng bước gia tăng lợi nhuận và tích lũy nguồn lực tài chính; đồng thời chỉ đạo các đơn vị sản xuất triển khai quyết liệt công tác thu hồi vốn, kiên quyết không để phát sinh nợ xấu.
- **Kiểm soát chặt chẽ chi phí sản xuất kinh doanh, chi phí đầu tư**, đảm bảo cơ cấu nguồn vốn đủ mạnh, phục vụ hiệu quả cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

- **Thực hiện đầu tư có trọng điểm**, phù hợp với năng lực tài chính của Công ty; trong đó tiếp tục triển khai Dự án Tòa nhà Lilama 10 – Giai đoạn II theo Đề án tái cơ cấu đã được Đại hội đồng cổ đông năm 2025 phê duyệt.
- **Tiếp tục tìm kiếm và triển khai cơ hội thoái vốn** tại Công ty Cổ phần BV Invest theo Đề án tái cơ cấu đã được Đại hội đồng cổ đông năm 2024 thông qua.
- Hoàn thiện cơ cấu **Hội đồng quản trị**, trong đó chú trọng kiện toàn thành viên HĐQT độc lập, đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật và nâng cao năng lực quản trị Công ty.
- **Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ trong công tác quản trị**, nhằm tối ưu hóa quy trình vận hành, nâng cao năng suất lao động và hỗ trợ việc ra quyết định chiến lược dựa trên dữ liệu thời gian thực, qua đó gia tăng lợi thế cạnh tranh và đảm bảo phát triển bền vững.
- **Đôn đốc và theo dõi việc giải quyết các kiến nghị** của cơ quan có thẩm quyền, của cổ đông; kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, xử lý các vấn đề phát sinh liên quan đến hoạt động của Công ty.

III. KẾT LUẬN:

Năm 2025 diễn ra trong bối cảnh tình hình kinh tế – chính trị thế giới và trong nước tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức, tiềm ẩn không ít rủi ro và yếu tố bất định. Sự suy giảm tăng trưởng của một số nền kinh tế lớn, xu hướng gia tăng bảo hộ thương mại cùng quá trình chuyển dịch mạnh mẽ sang công nghiệp xanh đã tạo ra những tác động và áp lực đáng kể đối với hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp.

Trong bối cảnh đó, phát huy tinh thần đoàn kết, chủ động và quyết tâm cao của Ban Lãnh đạo cùng toàn thể người lao động, đồng thời nhận được sự tin tưởng, đồng hành và ủng hộ quý báu của Quý vị Cổ đông, Công ty Cổ phần LILAMA 10 đã triển khai đồng bộ nhiều giải pháp điều hành, tập trung nguồn lực thực hiện nhiệm vụ trọng tâm, qua đó cơ bản hoàn thành các mục tiêu đã được Đại hội đồng Cổ đông giao trong năm 2025.

Thay mặt Ban Lãnh đạo Công ty, tôi xin trân trọng cảm ơn sự đồng hành, ủng hộ và đóng góp thiết thực của Quý vị Cổ đông trong suốt thời gian qua. Ban Lãnh đạo Công ty mong tiếp tục nhận được sự quan tâm, tin tưởng và chia sẻ của Quý vị để Công ty Cổ phần LILAMA 10 vững vàng vượt qua khó khăn, giữ vững ổn định và hướng tới phát triển bền vững trong thời gian tới.

Xin trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- Quý Cổ đông;
- Lưu HĐQT. *anh*

T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



CHỦ TỊCH H.Đ.Đ.T

Dương Văn Long

Trang 7/7



LILAMA10, JSC
www.lilama10.com
www.lilama10.com.vn

TỔNG CÔNG TY LẬP MÁY VIỆT NAM (LILAMA CORPORATION)

CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA10 (LILAMA10, JSC)

Trụ sở: Tòa nhà Lilama10, Phố Tố Hữu, Phường Đại Mỗ,
Thành phố Hà Nội, Việt Nam.

Tel: 0243.8649584 Fax: 0243.8649581

Email: info@lilama10.com

ISO 9001:2015

ISO 14001:2015

ISO 45001:2018

ISO 3834-2

EN1090

ASME - "S"; "U"

Số: 24 /BC-LILAMA10-BKS

Hà nội, ngày 18 tháng 04 năm 2026



BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần LILAMA 10

Thực hiện quyền hạn, nhiệm vụ theo quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty cổ phần LILAMA 10, Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Kiểm soát. Căn cứ thực tế kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh và báo cáo Tài chính của Công ty Cổ phần LILAMA 10 năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY. Ban Kiểm soát trân trọng báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông một số nội dung chủ yếu sau:

I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2025

1. Tình hình chung:

Ban Kiểm soát Công ty cổ phần LILAMA 10 hiện có 03 thành viên:

- | | |
|----------------------------|-------------------------|
| - Ông Vũ Công Trang | - Trưởng ban Kiểm soát. |
| - Bà Nguyễn Thị Thu Phương | - Kiểm soát viên. |
| - Bà Đinh Thị Hương Ngọc | - Kiểm soát viên. |

Ban Kiểm soát hoạt động theo quy chế, tuân thủ đúng các quy định tại Luật Doanh nghiệp và Điều lệ của Công ty cổ phần LILAMA 10.

2. Hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2025:

Trong năm 2025, Ban kiểm soát đã thực hiện các công tác sau:

- Xem xét, đánh giá báo cáo tài chính năm 2025 (đã được kiểm toán) của Công ty và lập Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát năm 2025 trình Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần LILAMA 10 thông qua ngày 18/4/2026;
- Tổ chức lập kế hoạch công tác năm 2025 của Ban kiểm soát và bám sát kế hoạch công tác đã lập để triển khai thực hiện nhiệm vụ;
- Tổ chức 04 cuộc họp Ban kiểm soát theo định kỳ để phân công công tác giữa các Kiểm soát viên; trao đổi, thống nhất các nội dung liên quan đến phạm vi nhiệm vụ của Ban Kiểm soát, đồng thời xem xét, đánh giá báo cáo tài chính quý và năm 2025 của Công ty;
- Tổ chức giám sát, xem xét tính phù hợp tại các quyết định của HĐQT, Ban Tổng giám đốc trong công tác quản lý, điều hành và việc thực hiện các nghị quyết, quyết định của Đại hội đồng cổ đông, HĐQT Công ty trong năm 2025;

- Giám sát việc thực thi, công bố thông tin của Công ty theo đúng quy định của Luật chứng khoán và các văn bản pháp luật liên quan;
- Tham dự các cuộc họp HĐQT, cuộc họp giao ban của Công ty để nắm bắt thông tin về công tác quản trị điều hành của HĐQT, Ban Tổng giám đốc cũng như tình hình kết quả hoạt động, tình hình tài chính của Công ty;
- Tham gia đóng góp ý kiến trong việc sửa đổi và ban hành Điều lệ và một số quy chế nội bộ của Công ty;
- Tiếp tục tham gia giám sát việc thực hiện Đề án tái cấu trúc của Công ty theo đúng Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông đã phê duyệt;
- Tham gia các đoàn công tác của Công ty tại các công trình nhằm nắm bắt những thuận lợi, khó khăn và tình hình thi công thực tế;
- Tham dự các lớp đào tạo về chuyên môn, nghiệp vụ do các cơ quan, đơn vị quản lý Nhà nước tổ chức;
- Thực hiện các báo cáo giám sát định kỳ theo đúng quy định.

3. Lương và thù lao của các Kiểm soát viên năm 2025:

Việc chi trả lương và thù lao cho các Kiểm soát viên năm 2025 đã được Công ty thực hiện theo đúng Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên ngày 19/4/2025 và các văn bản pháp luật hiện hành:

- Trường Ban kiểm soát được trả lương theo quy chế về tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Người quản lý Công ty. Chi tiết lương thực hiện năm 2025 như sau:

TT	Họ tên	Chức vụ	DT tiền lương ĐHĐCĐ duyệt (đồng)	QT tiền lương đề nghị ĐHĐCĐ duyệt (đồng)	Đã chi trả (đồng)	Ghi chú
1	Vũ Công Trang	Trưởng BKS	84.240.000	84.240.000	67.392.000	
Tổng cộng			84.240.000	84.240.000	67.392.000	

- Kiểm soát viên được trả thù lao bằng 20% mức lương của Kế toán trưởng. Chi tiết thù lao thực hiện năm 2025 như sau:

TT	Họ tên	Chức vụ	DT thù lao ĐHĐCĐ duyệt (đồng)	QT thù lao đề nghị ĐHĐCĐ duyệt (đồng)	Đã chi trả (đồng)	Ghi chú
1	Nguyễn Thị Thu Phương	KSV	50.400.000	50.400.000	40.320.000	
2	Đinh Thị Hương Ngọc	KSV	50.400.000	50.400.000	40.320.000	
Tổng cộng			100.800.000	100.800.000	80.640.000	

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG VÀ TÀI CHÍNH CỦA CÔNG TY NĂM 2025

1. Tình hình thực hiện kế hoạch SXKD năm 2025:

Năm 2025, trong bối cảnh nền kinh tế gặp nhiều khó khăn, thách thức. Tuy nhiên, với tất cả sự nỗ lực, cố gắng cùng sự đoàn kết nội bộ của tập thể Ban lãnh đạo và toàn thể cán bộ,

nhân viên, người lao động, Công ty cổ phần Lilama 10 đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất kinh doanh: Các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận đều hoàn thành và vượt mức kế hoạch do Đại hội đồng cổ đông giao. Đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động trong Công ty.

Các chỉ tiêu kết quả SXKD năm 2025 của Công ty cổ phần LILAMA 10 như sau:

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ % so KH
1	Doanh thu thuần	Tỷ VNĐ	1.000,00	1438,2	143,8%
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ VNĐ	22,00	50,0	227,4%
3	Nộp ngân sách	Tỷ VNĐ	29,00	38,8	133,8%
4	Tỷ suất lợi nhuận trước thuế/doanh thu	%	2,2	3,5	158,1%
5	Tỷ suất lợi nhuận trước thuế/vốn điều lệ	%	22,2	50,6	227,4%
6	Tỷ lệ cổ tức	%	5-10	Trình ĐHCĐ	
7	TN bình quân người LĐ	Tr.đ/tháng	13,5	15,0	111,1%

2. Tình hình thực hiện kế hoạch đầu tư năm 2025:

Đơn vị: tỷ đồng

STT	TÊN DỰ ÁN	Năm 2025			Ghi chú
		KH	Thực hiện	% HT	
I	Dự án, hạng mục xây dựng cơ bản	200,00	0,00	0,0%	
1	Tòa nhà Lilama 10 - giai đoạn 2	200,00	0,00		
II	Dự án mua sắm máy móc, thiết bị	32,70	8,76	26,8%	
1	Máy tiện đứng bàn mâm có đường kính $\geq 2,5m$ (01 cái)	5,00			
2	Máy tiện ngang băng dài $\geq 3m$ (01 cái)	5,00			
3	Máy phay giường (01 cái)	4,50			
4	Máy cắt thép hình CNC (01 cái)	8,00	4,96		
5	Máy khác	10,2	3,80		

Căn cứ tình hình thực tế, tiến độ thi công tại các công trình, một số hạng mục đầu tư chưa được triển khai do chưa thực sự cấp thiết. Kế hoạch đầu tư các hạng mục này sẽ được chuyển tiếp và triển khai khi có nhu cầu vào thời điểm thích hợp.

3. Tình hình tài chính năm 2025:

Theo ý kiến của Ban kiểm soát, số liệu trên Báo cáo tài chính năm 2025 được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty, cũng như kết quả hoạt động SXKD và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2025, phù hợp với các chuẩn mực, chế độ kế toán Việt Nam và các quy định pháp luật liên quan.

3.1. Bảng cân đối kế toán

KHOẢN MỤC	Tại 31/12/2025	Tại 31/12/2024	% Tăng (+), giảm (-)
I. TỔNG TÀI SẢN	1.298.179.123.910	1.379.555.696.802	-5,9
1. Tài sản ngắn hạn	1.144.410.817.396	1.206.685.207.779	-5,2
- Tiền và các khoản tương đương tiền	389.710.968.970	327.734.379.689	+18,9
- Đầu tư tài chính ngắn hạn	4.433.090.000	44.299.470.000	-90,0
- Các khoản phải thu ngắn hạn	437.142.963.455	417.353.046.915	+4,7
+ Phải thu ngắn hạn khách hàng	416.402.593.292	379.278.561.226	+9,8
+ Trả trước cho người bán ngắn hạn	47.453.943.615	51.729.804.746	-8,3
+ Phải thu ngắn hạn khác	5.533.938.645	8.894.178.089	-37,8
- Hàng tồn kho	311.472.706.652	408.747.738.465	-23,8
+ Chi phí SXKD dở dang	305.866.894.541	403.686.401.856	-24,2
- Tài sản ngắn hạn khác	1.651.088.319	8.550.572.710	-80,7
2. Tài sản dài hạn	153.768.306.514	172.870.489.023	-11,0
- Các khoản phải thu dài hạn			
- Tài sản cố định	79.014.113.887	93.268.956.492	-15,3
- Bất động sản đầu tư	48.473.399.002	53.320.738.906	-9,1
- Tài sản dở dang dài hạn			
- Đầu tư tài chính dài hạn	26.280.793.625	26.280.793.625	0,0
- Tài sản dài hạn khác			
II. TỔNG NGUỒN VỐN	1.298.179.123.910	1.379.555.696.802	-5,9
1. Nợ phải trả	995.492.035.503	1.096.811.195.592	-9,2
- Nợ ngắn hạn	824.293.291.660	826.843.339.054	-0,3
+ Phải trả người bán ngắn hạn	163.452.294.125	231.464.504.795	-29,4
+ Người mua trả tiền trước ngắn hạn	302.530.229.298	286.139.227.505	+5,7
+ Phải trả người lao động	46.245.385.910	68.754.538.278	-32,7
+ Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	237.906.238.692	170.218.861.931	+39,8
- Nợ dài hạn	171.198.743.843	269.967.856.538	-36,6
+ Phải trả người bán dài hạn			
+ Người mua trả tiền trước dài hạn	92.283.232.869	215.454.600.207	-57,2
+ DT chưa thực hiện dài hạn	45.009.668.722	46.412.567.486	-3,0
+ Vay và nợ thuê tài chính dài hạn	5.885.710.879	5.054.487.879	+16,4

KHOẢN MỤC	Tại 31/12/2025	Tại 31/12/2024	% Tăng (+), giảm (-)
2. Vốn Chủ sở hữu	302.687.088.407	282.744.501.210	+7,1
Vốn chủ sở hữu	302.687.088.407	282.744.501.210	+7,1

3.2. Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh

Đơn vị tính: đồng

CHỈ TIÊU	Năm 2025	Năm 2024	% Tăng (+), giảm (-)
1. Doanh thu thuần	1.438.175.152.462	1.073.199.177.579	+34,0%
2. Giá vốn hàng bán	1.349.157.754.862	1.021.919.220.333	+32,0%
3. Lợi nhuận gộp	89.017.397.600	51.279.957.246	+73,6%
4. Chi phí tài chính	14.185.581.097	8.857.115.700	+60,2%
5. Chi phí quản lý doanh nghiệp	38.742.232.023	28.314.561.783	+36,8%
6. Lợi nhuận thuần hoạt động KD	48.247.732.267	30.979.290.025	+55,7%
7. Lợi nhuận khác	1.770.632.269	549.522.517	+222,2%
8. Tổng lợi nhuận trước thuế	50.018.364.536	31.528.812.542	+58,6%

3.3. Báo cáo cơ cấu Vốn Điều lệ và Vốn đầu tư

Theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh thay đổi lần 12 ngày 15 tháng 04 năm 2025, vốn đầu tư và vốn điều lệ của Công ty đều là 98.900.000.000 VND. Tại ngày 31/12/2025, vốn điều lệ đã được các cổ đông góp đủ và có cơ cấu vốn như sau:

Đơn vị tính: đồng

CỔ ĐÔNG	Vốn đã góp			
	31/12/2025	Tỷ lệ %	31/12/2024	Tỷ lệ %
Tổng công ty Lắp máy Việt Nam- CTCP	35.604.000.000	36	35.604.000.000	36
Các cổ đông khác	63.296.000.000	64	63.296.000.000	64
Tổng cộng	98.900.000.000	100	98.900.000.000	100

3.4. Đánh giá tình hình tài chính của Công ty tại thời điểm 31/12/2025:

Năm 2025, tuy gặp rất nhiều khó khăn nhưng với sự nỗ lực và quyết tâm cao, Công ty cổ phần Lilama 10 đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất kinh doanh với những kết quả khả quan, các chỉ tiêu thực hiện đều hoàn thành và vượt mức so với kế hoạch đã được ĐHCĐ thông qua, đảm bảo tỷ lệ chia cổ tức, đáp ứng được sự kỳ vọng của các cổ đông:

- Doanh thu thuần năm 2025 của Công ty là 1.438,2 tỷ đồng đạt 143,8% kế hoạch.
- Lợi nhuận trước thuế là 50 tỷ đồng đạt 227,4% kế hoạch.

- Vốn chủ sở hữu/Vốn điều lệ là 3,06: cho thấy hiệu quả SXKD của Công ty được duy trì và tăng trưởng qua các năm (năm 2023 đạt 2,72 lần, năm 2024 đạt 2,86 lần).

- Nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu là 3,29 lần: (tỷ lệ này đã giảm so với năm 2024 là 3,88 lần) là do nguồn vốn của Công ty chủ yếu là các khoản tạm ứng của khách hàng để thực hiện thi công các công trình chiếm 39,7% tổng số nợ phải trả. Các khoản nợ phải trả khác như phải trả người lao động (giảm 32,7%), phải trả người bán (giảm 29,4%), vay và nợ thuê tài chính (tăng 39,1%). Công ty cần có các giải pháp phù hợp để duy trì sự ổn định, bảo toàn và phát triển vốn, cố gắng đưa hệ số nợ phải trả/Vốn chủ sở hữu về ngưỡng an toàn.

- Chi phí tài chính của Công ty là 14,2 tỷ đồng, trong đó:

+ Phần xác định lỗ do chênh lệch tỷ giá phát sinh trong năm là 0,77 tỷ đồng.

+ Chi phí lãi vay là 13,4 tỷ đồng (tăng so với cùng kỳ năm 2024 là 4,6 tỷ đồng và bằng 0,9% doanh thu) được đánh giá là khá thấp cho thấy Công ty đang sử dụng hiệu quả các nguồn vốn khác không phải chịu chi phí lãi vay;

- Chi phí QLDN là 38,7 tỷ đồng;

- Lợi nhuận khác của Công ty là 1,8 tỷ đồng (tăng 222,2% so với cùng kỳ năm 2024).

- Lợi nhuận gộp/Doanh thu là 6,2% (tăng 29,5% so với cùng kỳ của năm 2024).

- Lợi nhuận trước thuế/vốn điều lệ của Công ty đạt 50,6%;

- Lợi nhuận trước thuế/vốn chủ sở hữu đạt 16,5%.

- Các khoản phải thu ngắn hạn của Công ty là 437,1 tỷ đồng, chiếm 30,4% doanh thu và 38,2% tài sản ngắn hạn cùng kỳ. Công ty đã rất sát sao trong công tác thu hồi nợ, tuy nhiên vẫn cần tiếp tục duy trì và tăng cường công tác này thường xuyên để tránh rủi ro phát sinh các khoản nợ xấu. Đồng thời, định kỳ đánh giá, phân loại và trích lập dự phòng theo quy định.

- Hàng tồn kho là 311,5 tỷ đồng, trong đó chi phí SXKD dở dang là 305,9 tỷ đồng; nguyên vật liệu, công cụ dụng cụ tồn kho là 5,6 tỷ đồng: Công ty cần tích cực công tác nghiệm thu, thanh quyết toán để thu hồi vốn, giảm giá trị hàng tồn kho. Đồng thời, rà soát phân bổ chi phí kịp thời và đầy đủ, xác định chính xác khối lượng dở dang nhằm giảm thiểu rủi ro mất cân đối tại các công trình. Mặt khác, trong điều kiện giá cả leo thang như hiện nay, Công ty cần tính toán kỹ lưỡng, dự báo, đánh giá và thật cẩn trọng trong kiểm soát rủi ro do trượt giá nhiên, nguyên vật liệu...

- Lượng tiền, các khoản tương đương tiền cuối kỳ là 389,7 tỷ đồng.

III. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC QUẢN TRỊ, ĐIỀU HÀNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, TỔNG GIÁM ĐỐC

1. Công tác quản trị, điều hành của Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc

1.1 Hội đồng quản trị:

Trong năm 2025, HĐQT đã tiến hành 28 cuộc họp (trong đó có 06 cuộc họp trực tiếp và 22 cuộc họp bằng hình thức lấy ý kiến bằng văn bản) nhằm kiểm điểm việc thực hiện các nghị quyết, quyết định của HĐQT, giải quyết các vấn đề liên quan đến hoạt động của Công ty; các đề xuất, kiến nghị của Ban kiểm soát và Tổng Giám đốc:

- Đã hoàn thành, nộp và công bố thông tin đúng thời hạn Báo cáo thường niên, Báo cáo tài chính đã được kiểm toán và các báo cáo, công bố thông tin khác theo quy định của pháp luật hiện hành;

- Tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 vào ngày 19/4/2025;

- Chi trả cổ tức năm 2024 (tỷ lệ 15% bằng tiền mặt);

- Lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY là đơn vị kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025;

- Phối hợp chặt chẽ để giải quyết kịp thời các kiến nghị, đề xuất của Ban kiểm soát và Tổng Giám đốc, các vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền và báo cáo cấp có thẩm quyền giải quyết các vấn đề liên quan đến hoạt động SXKD của Công ty.

- Tiếp tục triển khai việc thoái vốn đầu tư của Lilama 10 tại Công ty cổ phần đầu tư xây dựng LILAMA (nay là Công ty Cổ phần BV Invest);

- Xây dựng, sửa đổi và ban hành các quy chế, quy định của Công ty;

HĐQT Công ty đã thực hiện tốt vai trò quản lý và giám sát toàn diện các mặt hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Các Nghị quyết, quyết định của HĐQT ban hành đúng trình tự, đúng thẩm quyền, đã đưa ra được định hướng đúng đắn, các giải pháp phù hợp và kịp thời, đồng thời đảm bảo tính minh bạch, tạo điều kiện thuận lợi để cổ đông và các nhà đầu tư cũng như các cơ quan quản lý có thể thực hiện tốt được chức năng giám sát, thanh tra kiểm soát, do đó Công ty đã hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch mà Đại hội đồng cổ đông giao.

Các cuộc họp HĐQT đều có Biên bản họp và Nghị quyết của HĐQT làm cơ sở cho Ban TGD triển khai thực hiện.

1.2 Tổng giám đốc:

Hoạt động của Công ty trong năm 2025 đã được Tổng giám đốc chỉ đạo, điều hành và triển khai thực hiện trên cơ sở Nghị quyết, Quyết định của Đại hội đồng cổ đông, HĐQT và Điều lệ Công ty. Theo đó:

- Đã chỉ đạo, tổ chức thực hiện các giải pháp theo đúng chức năng, nhiệm vụ nhằm hoàn thành kế hoạch SXKD mà Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và HĐQT đã thông qua;

- Đã tích cực trong công tác tiếp thị, tìm kiếm việc làm để đảm bảo sản lượng của năm 2025 và các năm tiếp theo;

- Đã chỉ đạo thực hiện quyết liệt công tác giao khoán, nâng cao năng suất lao động, tổ chức thi công các công trình đảm bảo tiến độ, chất lượng;

- Đã chỉ đạo triển khai thực hiện việc ban hành mới và sửa đổi, bổ sung Điều lệ cùng một số quy chế nội bộ của Công ty theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT;

- Đã chỉ đạo Quản lý và sử dụng có hiệu quả các tài sản của Công ty, phối kết hợp với các tổ chức đoàn thể trong Công ty đảm bảo các chế độ, chính sách cho người lao động;

- Đã thực hiện và chấp hành đầy đủ nghĩa vụ của Công ty tại các báo cáo, kiến nghị của cơ quan quản lý Nhà nước như cơ quan thuế cũng như của cổ đông Tổng công ty Lilama.

Nhìn chung, TGD và Ban lãnh đạo trong năm 2025 đã rất nỗ lực điều hành các hoạt động của Công ty thực sự hiệu quả, đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật, Điều lệ và quy chế, qua đó hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Công ty

2. Quan hệ phối hợp hoạt động giữa Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc với Ban kiểm soát

HĐQT và Ban TGD Công ty đã phối hợp chặt chẽ và tạo điều kiện cho Ban kiểm soát trong quá trình thực hiện nhiệm vụ kiểm soát tại Công ty theo quy định. HĐQT, Ban TGD và các cán bộ quản lý đã nhiệt tình cung cấp thông tin liên quan đầy đủ, rõ ràng theo yêu cầu kiểm soát.

Ban kiểm soát được mời tham dự các phiên họp thường kỳ của HĐQT, các cuộc họp giao ban tuần, quý của Công ty và tham gia đóng góp ý kiến tại các cuộc họp này.

Trong năm 2025, Ban kiểm soát không nhận được ý kiến nào của các cổ đông liên quan đến việc quản lý, điều hành Công ty của HĐQT và Ban TGD.

3. Kiến nghị của Ban kiểm soát đối với Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc

Nhận định kinh tế năm 2026 sẽ có nhiều khó khăn, thị trường công việc ngày càng hạn hẹp và nhiều sự cạnh tranh. Do đó, đề nghị HĐQT và Ban TGD chỉ đạo:

- Công ty cần tiếp tục duy trì ổn định sản xuất kinh doanh, đảm bảo ổn định công ăn việc làm cho người lao động toàn Công ty;
- Đảm bảo chất lượng, tiến độ thi công các công trình, củng cố vững chắc thương hiệu Lilama 10 đối với các chủ đầu tư và đối tác kinh doanh;
- Nâng cao trình độ, năng lực thi công và chất lượng nguồn nhân lực, có các chế độ hợp lý đối với người lao động để họ thực sự yên tâm làm việc và cống hiến cho Công ty;
- Tiếp tục hoàn thiện các cơ chế, chính sách trên cơ sở bám sát các quy định của pháp luật nhằm thúc đẩy tăng năng suất lao động, tiết kiệm chi phí tạo hiệu quả hơn nữa trong SXKD và nâng cao năng lực cạnh tranh trên thị trường;
- Tích cực tìm kiếm các cơ hội, tiếp cận các đối tác, chủ đầu tư để tiếp thị tạo công ăn việc làm cho người lao động, tuy nhiên cũng cần lưu ý phân tích kỹ lưỡng thị trường, đối tác kinh doanh tránh rủi ro làm không thu hồi được vốn;
- Tập trung đẩy mạnh công tác thanh, quyết toán đối với các công trình dự án hoàn thành hoặc đang ở giai đoạn cuối. Rà soát, kiểm tra khối lượng và chi phí dở dang đảm bảo chính xác, đầy đủ, tránh rủi ro tiềm ẩn; Đồng thời rà soát kỹ lưỡng công tác tập hợp hóa đơn, chứng từ đúng kỳ hạn, hợp lệ tránh những trường hợp bị phạt bởi các cơ quan quản lý Nhà nước;
- Chú trọng công tác thu hồi nợ, đặc biệt là các khoản công nợ kéo dài, nợ quá hạn. Thường xuyên rà soát, đối chiếu, phân loại và đánh giá chi tiết công nợ phải thu, phải trả; trích lập dự phòng phải thu theo quy định nhằm hạn chế rủi ro;
- Tiếp tục thực hiện đề án tái cấu trúc doanh nghiệp và kịp thời điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp. Tích cực tìm kiếm đối tác để thoái vốn đầu tư của Công ty tại Công ty Cổ phần BV Invest.

IV. KẾ HOẠCH CÔNG TÁC NĂM 2026 CỦA BAN KIỂM SOÁT.

Trong năm 2026 Ban kiểm soát sẽ tiếp tục tiến hành công tác kiểm soát định kỳ theo quy định, cụ thể:

- Kiểm tra Báo cáo tài chính định kỳ hàng quý và năm của Công ty;
- Đánh giá tình hình thực hiện các nghị quyết, quyết định của Đại hội đồng cổ đông, HĐQT;
- Kiểm tra tình hình thực hiện kế hoạch SXKD hàng quý và năm của Công ty;
- Đánh giá công tác quản trị, điều hành của HĐQT, Ban TGD;

Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, Ban kiểm soát có thể kiểm tra thêm một số vấn đề thuộc chức năng, nhiệm vụ của Ban kiểm soát tùy tình hình cụ thể.

Ban kiểm soát cũng xây dựng kế hoạch cho các thành viên Ban kiểm soát được tham gia đầy đủ các khóa học, tập huấn nâng cao nghiệp vụ, chuyên môn của Kiểm soát viên.

Trên đây là Báo cáo hoạt động năm 2025 và kế hoạch công tác năm 2026 của Ban kiểm soát trình Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Lilama 10.

Xin trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- Đại hội đồng cổ đông L10;
- Hội đồng quản trị L10;
- Tổng giám đốc L10;
- Các Kiểm soát viên;
- Lưu: BKS, VT.

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**



Vũ Công Trang



LILAMA10, JSC
www.lilama10.com
www.lilama10.com.vn

TỔNG CÔNG TY LẬP MÁY VIỆT NAM (LILAMA CORPORATION)

CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA10 (LILAMA10, JSC)

Trụ sở: Tòa nhà Lilama10, Phố Tố Hữu, Phường Đại Mỗ,
Thành phố Hà Nội, Việt Nam.

Tel: 0243.8649584 Fax: 0243.8649581

Email: info@lilama10.com

ISO 9001:2015

ISO 14001:2015

ISO 45001:2018

ISO 3834-2

EN1090

ASME - "S"; "U"

Số: 25 /LILAMA10/HĐQT

Hà Nội, ngày 18 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

(V/v: Lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026)

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

- Căn cứ Danh sách doanh nghiệp kiểm toán và kiểm toán viên hành nghề được chấp thuận kiểm toán cho đơn vị có lợi ích công chúng thuộc lĩnh vực chứng khoán năm 2026 của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;

- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty cổ phần LILAMA 10;

Để phục vụ cho công tác kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty cổ phần LILAMA 10 theo quy định của pháp luật và Điều lệ của Công ty, việc lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập phải thỏa mãn các điều kiện sau:

- Là đơn vị được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận kiểm toán cho đơn vị có lợi ích công chúng thuộc lĩnh vực chứng khoán năm 2026.

- Là đơn vị có uy tín, kinh nghiệm trong lĩnh vực kiểm toán và tư vấn tài chính, chi phí hợp lý, tiết kiệm.

Nhằm lựa chọn công ty kiểm toán đáp ứng những yêu cầu trên, Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị lựa chọn một trong các đơn vị kiểm toán độc lập dưới đây để thực hiện việc kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026 của Công ty:

1. Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC
2. Công ty TNHH Kiểm toán và Tư vấn UHY

Hội đồng quản trị Công ty báo cáo và xin ý kiến thông qua của Đại hội.

Xin trân trọng cảm ơn!

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ✓



CHỦ TỊCH HĐQT
Đặng Văn Long

**DANH SÁCH DOANH NGHIỆP KIỂM TOÁN VÀ KIỂM TOÁN VIÊN
HÀNH NGHỀ ĐƯỢC CHẤP THUẬN KIỂM TOÁN CHO ĐƠN VỊ CÓ LỢI
ÍCH CÔNG CHÚNG THUỘC LĨNH VỰC CHỨNG KHOÁN NĂM 2026**

1. CÔNG TY TNHH KPMG (KPMG)
2. CÔNG TY TNHH HÃNG KIỂM TOÁN AASC (AASC)
3. CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN VÀ TƯ VẤN A&C (A&C)
4. CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN VÀ DỊCH VỤ TIN HỌC MOORE AISC
(MOORE AISC)
5. CÔNG TY TNHH PWC (VIỆT NAM) (PWC)
6. CÔNG TY TNHH GRANT THORNTON (VIỆT NAM) (GT)
7. CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN VÀ KẾ TOÁN AAC (AAC)
8. CÔNG TY TNHH DỊCH VỤ TƯ VẤN TÀI CHÍNH KẾ TOÁN VÀ KIỂM
TOÁN PHÍA NAM (AASCS)
9. CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN VÀ TƯ VẤN PKF-TTG (PKF-TTG)
10. CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN VÀ TƯ VẤN RSM VIỆT NAM (RSM)
11. CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN VÀ ĐỊNH GIÁ VIỆT NAM (VAE)
12. CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN BDO (BDO)
13. CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN DELOITTE VIỆT NAM (DELOITTE)
14. CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN VÀ TƯ VẤN CHUẨN VIỆT
(VIETVALUES)
15. CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN QUỐC TẾ (ICPA)
16. CÔNG TY TNHH ERNST & YOUNG VIỆT NAM (E&Y)
17. CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN VÀ TƯ VẤN UHY (UHY)
18. CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN NHÂN TÂM VIỆT (NTV)
19. CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN AFC VIỆT NAM (AFC)
20. CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN VACO (VACO)
21. CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN - THẨM ĐỊNH GIÁ VÀ TƯ VẤN ECOVIS
AFA VIỆT NAM (ECOVIS AFA)
22. CÔNG TY TNHH HÃNG KIỂM TOÁN VÀ ĐỊNH GIÁ ASCO (ASCO)
23. CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN NVA (NVA)
24. CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN AN VIỆT (AN VIỆT)
25. CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN VÀ ĐỊNH GIÁ QUỐC TẾ (IAV)
26. CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN VÀ THẨM ĐỊNH GIÁ VIỆT NAM (AVA)
27. CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN CPA VIETNAM (CPA VN)
28. CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN FAC (FAC)



LILAMA10, JSC
www.lilama10.com
www.lilama10.com.vn

TỔNG CÔNG TY LẮP MÁY VIỆT NAM (LILAMA CORPORATION)
CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA10 (LILAMA10, JSC)
 Trụ sở: Tòa nhà Lilama10, Phố Tố Hữu, Phường Đại Mỗ,
 Thành phố Hà Nội, Việt Nam.
 Tel: 0243.8649584 Fax: 0243.8649581
 Email: info@lilama10.com

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
ISO 3834-2
EN1090
ASME - "S"; "U"

Số: 26 /LILAMA10/HĐQT

Hà Nội, ngày 18 tháng 04 năm 2026

PHƯƠNG ÁN PHÂN PHỐI LỢI NHUẬN VÀ CHI TRẢ CỔ TỨC NĂM 2025

KÍNH GỬI: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

Thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh trong năm 2025, Công ty cổ phần LILAMA 10 đã hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đã được đề ra. Công ty xin báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông phương án phân chia lợi nhuận, chi trả cổ tức, trích lập các quỹ năm 2025 như sau:

Đơn vị tính: VNĐ

STT	Chỉ tiêu	Diễn giải	Số tiền	Ghi chú
I	Lợi nhuận chưa phân phối năm trước chuyển sang		36,257,091,349	
II	Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025			
1	Lợi nhuận trước thuế		50,018,364,536	
2	Nộp thuế thu nhập doanh nghiệp vào NSNN		12,349,389,937	
3	Lợi nhuận còn lại sau thuế	(3) = (1)-(2)	37,668,974,599	
4	Các khoản trừ vào Lợi nhuận sau thuế TNDN		0	
5	Lãi do đánh giá lại các khoản mục tiền tệ cuối kỳ chưa phân phối kỳ này		2,263,872,294	
6	Lợi nhuận còn lại dùng để phân phối	(6) = (3)-(4)-(5)	35,405,102,305	
III	Phương án phân phối lợi nhuận năm 2025	(III) = (1)+(2)+(3)	23,013,316,499	
1	Trích quỹ đầu tư phát triển	(II.6) x 30%	10,621,530,692	
2	Trích quỹ khen thưởng	(II.6) x 15%	5,310,765,346	
3	Trích quỹ phúc lợi	(II.6) x 20%	7,081,020,461	
IV	Lợi nhuận còn lại (LN còn lại sau thuế - Trích các quỹ)	(IV) = (I) + (II.3) - (III)	50,912,749,449	
1	Chi trả cổ tức 15% bằng tiền mặt	15%	14,685,000,000	
2	Lợi nhuận còn lại sau khi đã phân phối năm 2025	(2) = (IV) - (IV.1)	36,227,749,449	

Trên đây là phương án phân phối lợi nhuận và tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2025. HĐQT Công ty xin báo cáo Đại hội đồng cổ đông Công ty thông qua để triển khai thực hiện.

Xin trân trọng cảm ơn!

T/ĐẠI HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ✓

 CHỦ TỊCH HĐQT
 Đặng Văn Long



LILAMA10, JSC
www.lilama10.com
www.lilama10.com.vn

TỔNG CÔNG TY LẮP MÁY VIỆT NAM (LILAMA CORPORATION)

CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA10 (LILAMA10, JSC)

Trụ sở: Tòa nhà Lilama10, Phố Tố Hữu, Phường Đại Mỗ,
 Thành phố Hà Nội, Việt Nam.

Tel: 0243.8649584 Fax: 0243.8649581

Email: info@lilama10.com

ISO 9001:2015

ISO 14001:2015

ISO 45001:2018

ISO 3834-2

EN1090

ASME - "S", "U"

Số: 27 /LILAMA10/HĐQT

Hà nội, ngày 18 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

V/v: Báo cáo tiền lương, thù lao HĐQT, BKS và thư ký năm 2025
 và phương án tiền lương, thù lao năm 2026

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14; Luật Doanh nghiệp sửa đổi, bổ sung số 76/2025/QH15;
- Căn cứ điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Lilama 10;
- Căn cứ quy chế về tiền lương, thù lao, tiền thưởng cho cán bộ quản lý, điều hành Công ty Cổ phần LILAMA 10;
- Căn cứ nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025,

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty cổ phần LILAMA10 năm 2026 thông qua quyết toán quỹ tiền lương, thù lao HĐQT, BKS, cán bộ quản lý năm 2025; Phương án tiền lương, thù lao HĐQT, BKS cán bộ quản lý và thư ký năm 2026 như sau:

I. Tiền lương, Thù lao của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, cán bộ quản lý thực hiện năm 2025:

1- Tiền lương :

TT	Họ tên	Chức vụ	Dự toán tiền lương được ĐHĐCĐ duyệt (đồng)	Quyết toán tiền lương, đề nghị ĐHĐCĐ duyệt (đồng)	Đã chi trả tiền lương hàng tháng (đồng)	Còn lại đề nghị thanh toán
1	Đặng Văn Long	Chủ tịch HĐQT	480.000.000	583.418422	483.534.738	99.883.684
2	Nguyễn Đình Tinh	TGĐ	420.000.000	512.634.391	425.407.514	87.226.877
3	Trịnh Ngọc Tuấn Hùng	TVHĐQT, KTT	302.400.000	365.083.638	304.426.911	60.656.727
4	Võ Đăng Giáp	PTGĐ	331.200.000	362.964.545	303.451.636	59.512.909
5	Nguyễn viết Xuân	PTGĐ	331.200.000	396.450.000	330.240.000	66.210.000
6	Ngô Văn Thiêm	PTGĐ	331.200.000	394.533.637	328.706.910	65.826.727
	Cộng:		2.196.000.000	2.615.084.633	2.175.767.709	439.316.924

2- Thù lao:

TT	Họ và tên	Chức danh	Số tháng làm việc	Dự toán được ĐHCĐ phê duyệt	Quyết toán thù lao, đề nghị ĐHCĐ duyệt	Thù lao đã chi trả của năm 2025	Còn lại đề nghị Thanh toán
1	Trịnh Ngọc Tuấn Hùng	T/v HĐQT	12	84.240.000	84.240.000	67.392.000	16.848.000
2	Phạm Khắc Tuyên	T/v HĐQT	12	84.240.000	84.240.000	67.392.000	16.848.000
3	Nguyễn Hồng Đăng	TV HĐQT, Thư ký	12	84.240.000	84.240.000	67.392.000	16.848.000
4	Đặng Hào Quang	TVHĐQT	12	84.240.000	84.240.000	67.392.000	16.848.000
5	Vũ Công Trang	TBKS	12	84.240.000	84.240.000	67.392.000	16.848.000
6	Đinh Thị Hương Ngọc	T/v BKS	12	50.400.000	50.400.000	40.320.000	10.080.000
7	Nguyễn Thị Thu Phương	T/v BKS	12	50.400.000	50.400.000	40.320.000	10.080.000
	Cộng:			522.000.000	522.000.000	417.600.000	104.400.000

II. Phương án quỹ tiền lương, thù lao HĐQT, BKS, cán bộ quản lý và thư ký HĐQT năm 2026:

1- **Tiền lương:** Kế hoạch tiền lương năm 2026 đối với cán bộ quản lý, điều hành chuyên trách được thực hiện và thanh toán theo đúng Quy chế tiền lương, thù lao và tiền thưởng đối với người quản lý Công ty. Việc quyết toán quỹ tiền lương năm 2026 sẽ được thực hiện phù hợp theo kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty, bảo đảm tuân thủ các quy định của pháp luật hiện hành và Điều lệ Công ty.

Chi tiết:

TT	Chức danh	Số lượng	Số tháng làm việc	Mức lương	Quỹ lương	Ghi chú
1	Chủ tịch HĐQT	01	12	70.000.000	840.000.000	
2	Tổng Giám đốc	01	12	60.000.000	720.000.000	
3	Phó Tổng Giám đốc	03	12	50.000.000	1.800.000.000	
4	Kế toán trưởng	01	12	50.000.000	600.000.000	
	Tổng cộng:	06			3.960.000.000	

2- Kế hoạch thù lao của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và thư ký năm 2026:

* *Mức thù lao cụ thể như sau:*

TT	Chức danh	Số lượng	Số tháng làm việc	Tiền thù lao tháng	Quỹ thù lao năm 2026	Ghi chú
1	Thành viên HĐQT	03	12	8.000.000	288.000.000	
2	Thành viên HĐQT độc lập	01	12	12.000.000	144.000.000	
3	Trưởng Ban kiểm soát kiêm nhiệm	01	12	8.000.000	96.000.000	
4	Thành viên BKS	02	12	6.000.000	144.000.000	
5	Thư ký HĐQT	01	12	6.000.000	72.000.000	
	Tổng Cộng:	08			744.000.000	

HĐQT Công ty báo cáo xin ý kiến Đại hội đồng cổ đông Công ty thông qua để triển khai thực hiện.

Xin trân trọng cảm ơn!

T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Nơi nhận:

- Cổ đông;
- Lưu HĐQT. *ph*



CHỦ TỊCH H.Đ.QU.T
Đặng Văn Long



LILAMA10, JSC
www.lilama10.com
www.lilama10.com.vn

TỔNG CÔNG TY LẬP MÁY VIỆT NAM (LILAMA CORPORATION)

CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA10 (LILAMA10, JSC)

Trụ sở: Tòa nhà Lilama10, Phố Tố Hữu, Phường Đại Mỗ,
 Thành phố Hà Nội, Việt Nam.

Tel: 0243.8649584 Fax: 0243.8649581
 Email: info@lilama10.com

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
ISO 3834-2
EN1090
ASME - "S"; "U"

Số: 28 /LILAMA10/HĐQT

Hà Nội, ngày 18 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH SỐ 01

V/v miễn nhiệm thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022 - 2027

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Lilama 10

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp 2020 đã được bổ sung sửa đổi bởi Luật số 76/2025/QH15;
- Luật Chứng khoán năm 2019 đã được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 56/2024/QH15;
- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Lilama 10;
- Đơn xin từ nhiệm của Ông Phạm Khắc Tuyên;
- Đơn xin từ nhiệm của Ông Đặng Hào Quang;
- Đơn xin từ nhiệm của Ông Nguyễn Hồng Đăng;
- Nhu cầu kiện toàn cơ cấu Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022 - 2027.

Hội đồng quản trị Công ty trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua nội dung sau:

1. Miễn nhiệm thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022 - 2027:

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua việc miễn nhiệm chức danh **Thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022 - 2027** đối với:

1.1- Ông Phạm Khắc Tuyên:

- Ngày sinh: 17 -11- 1972
- Chức vụ: Thành viên Hội đồng quản trị
- Lý do miễn nhiệm: Theo nguyện vọng cá nhân

1.2- Ông Đặng Hào Quang:

- Ngày sinh: 16 - 01- 1990
- Chức vụ: Thành viên Hội đồng quản trị
- Lý do miễn nhiệm: Theo nguyện vọng cá nhân

1.3- Ông Nguyễn Hồng Đăng:

- Ngày sinh: 25 - 08- 1974
- Chức vụ: Thành viên Hội đồng quản trị
- Lý do miễn nhiệm: Theo nguyện vọng cá nhân

2. Hiệu lực thi hành: Việc miễn nhiệm có hiệu lực kể từ thời điểm Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thảo luận và biểu quyết thông qua.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ *MLV*
 CÔNG TY
 CỔ PHẦN
 LILAMA 10
 CHỦ TỊCH H.Đ. Q.T
Đặng Văn Long



LILAMA10, JSC
www.lilama10.com
www.lilama10.com.vn

TỔNG CÔNG TY LẮP MÁY VIỆT NAM (LILAMA CORPORATION)
CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA10 (LILAMA10, JSC)
 Trụ sở: Tòa nhà Lilama10, Phố Tố Hữu, Phường Đại Mỗ,
 Thành phố Hà Nội, Việt Nam.
 Tel: 0243.8649584 Fax: 0243.8649581
 Email: info@lilama10.com

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
ISO 3834-2
EN1090
ASME - "S"; "U"

Số: 29 /LILAMA10/HĐQT

Hà Nội, ngày 18 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH SỐ 02

**V/v Bầu cử bổ sung thành viên Hội đồng quản trị
 và thành viên Hội đồng quản trị độc lập nhiệm kỳ 2022 – 2027**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Lilama 10

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Luật Chứng khoán và Nghị định số 155/2021/NĐ-CP ngày 31/12/2021 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán (đặc biệt khoản 1 Điều 137 về thành viên HĐQT độc lập);

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Lilama 10;

Căn cứ Quy chế quản trị nội bộ Công ty;

Sau khi miễn nhiệm một số thành viên và xem xét cơ cấu nhân sự, Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua các nội dung sau:

1. Số lượng thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022 - 2027:

- Tổng số thành viên HĐQT: **05** người (theo Điều lệ Công ty).
- Trong đó, số lượng **thành viên HĐQT độc lập** tối thiểu phải đạt **1/3 tổng số thành viên HĐQT (01 người)** theo quy định pháp luật.

2. Bầu cử bổ sung / bầu thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2022 - 2027:

Đại hội tiến hành bầu bổ sung 03 thành viên HĐQT (bao gồm 01 thành viên độc lập) để thay thế thành viên đã miễn nhiệm nhằm đảm bảo cơ cấu.

3. Danh sách ứng viên hiện có và nguồn đề cử:

Danh sách các ứng viên được đề cử và ứng cử (HĐQT đã cập nhật đầy đủ họ tên và lý lịch tóm tắt của các ứng viên trước 10 ngày tổ chức Đại hội; đồng thời đăng tải trên Website Công ty vào ngày 07/4/2026 và thực hiện công bố thông tin theo đúng quy định) gồm:

STT	Họ và tên	Loại ứng viên	Đề cử bởi	Ghi chú
1	Ông Nguyễn Mạnh Dũng	Thành viên HĐQT	Tổng Công ty Lắp máy Việt Nam-CTCP	
2	Ông Nguyễn Đình Tình	Thành viên HĐQT	Tổng Công ty Lắp máy Việt Nam-CTCP	
3	Ông Nguyễn Ngọc Lai	Thành viên HĐQT độc lập	Cổ đông ông Đặng Văn Long	

5. Phương thức bầu cử: Thực hiện theo Quy chế bầu cử thành viên HĐQT được Đại hội thông qua tại cùng kỳ họp (bầu dồn phiếu, bỏ phiếu kín).

6. Nhiệm kỳ: Nhiệm kỳ của các thành viên HĐQT mới được bầu là phần còn lại của nhiệm kỳ 2022 - 2027.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thảo luận và biểu quyết thông qua.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA 10
CHỦ TỊCH H.Đ.QU.T
Đặng Văn Long