

**CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ  
PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 109/CV-PSD

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 4 năm 2026

Kính gửi : - **ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC;**  
- **SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN HÀ NỘI;**

1. Tên Công ty: **Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu Khí**
2. Mã chứng khoán: **PSD**
3. Địa chỉ trụ sở chính: P.207, Tòa nhà PetroVietnam, Số 1-5 Lê Duẩn, Phường Sài Gòn, Tp. Hồ Chí Minh
4. Điện thoại: 08.39115578 Fax: 08.39115579
5. Người thực hiện công bố thông tin: Ông PHAN HẢI ÂU
6. Nội dung của thông tin công bố:  
Ngày 17/4/2026, Hội đồng quản trị Công ty thông qua Nghị quyết về triển khai chi tiết thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động. Chi tiết vui lòng xem tại hồ sơ đính kèm.
7. Địa chỉ website đăng tải nội dung công bố thông tin: www.psd.com.vn (ngày công bố 17/4/2026)

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

**Nơi nhận:**

- Như "Kính gửi";
- Lưu: VP;

**Tài liệu đính kèm:**

- Nghị quyết HĐQT.

**NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN  
CÔNG BỐ THÔNG TIN**



**PHAN HẢI ÂU**

**CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ  
PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ  
PETROLEUM GENERAL  
DISTRIBUTION SERVICES JOINT  
STOCK COMPANY**

Số/No: 12/NQ-PSD-HĐQT

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc  
SOCIALIST REPUBLIC OF VIET NAM  
Independence – Freedom – Happiness**

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 4 năm 2026  
Ho Chi Minh City, April 17<sup>th</sup>, 2026

**NGHỊ QUYẾT  
RESOLUTION**

**Về việc triển khai chi tiết thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình  
lựa chọn cho người lao động**  
*On the implementation of the detailed plan for issuing shares under the Employee Stock  
Ownership Plan*

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ  
THE BOARD OF DIRECTORS  
OF PETROLEUM GENERAL DISTRIBUTION SERVICES JOINT STOCK COMPANY**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp 2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành/ Pursuant to the Law on Enterprises 2020 and its guiding documents;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí (“Công Ty”)/ Pursuant to the Charter of Petroleum General Distribution Services Joint Stock Company (“the Company”);
- Căn cứ Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí thay đổi lần thứ 34 cấp ngày 27/08/2025/ Pursuant to the 34<sup>th</sup> amended Enterprise Registration Certificate of Petroleum General Distribution Services Joint Stock Company dated 27 August 2025;
- Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị Công Ty ngày 17 tháng 4 năm 2026/ Pursuant to the Minutes of the Board of Directors’ meeting of the Company April 17<sup>th</sup>, 2026;

**QUYẾT NGHỊ:**

**RESOLVES:**

**Điều 1. Thông qua việc hủy Nghị quyết số 08/NQ-PSD-HĐQT ngày 02/3/2026 của HĐQT về việc triển khai chi tiết thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động và Quy chế ESOP, Danh sách ESOP kèm theo Nghị quyết số 08/NQ-PSD-HĐQT này.**

*Article 1. Approval of the revocation of Resolution No. 08/NQ-PSD-HĐQT dated March 2, 2026 issued by the Board of Directors regarding the detailed implementation of the Employee*





*Stock Ownership Plan (ESOP), including the ESOP Regulations and the ESOP Allocation List attached thereto.*

**Điều 2. Thông qua việc triển khai thực hiện phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động như sau:**

*Article 2. Approval of the implementation of the share issuance plan under the Employee Stock Ownership Plan*

HĐQT phê duyệt triển khai chi tiết phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 (“Chương trình ESOP 2026”) trên cơ sở phương án phát hành đã được Đại hội đồng cổ đông Công Ty phê duyệt tại Nghị quyết số 02/NQ-PSD-DHĐCĐ, chi tiết theo Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 (“Quy chế ESOP”) đính kèm.

*The Board of Directors hereby approves the detailed implementation of the share issuance plan under the Employee Stock Ownership Plan for 2026 (“ESOP 2026”), based on the issuance plan approved by the General Meeting of Shareholders under Resolution No. 02/NQ-PSD-DHĐCĐ, in accordance with the ESOP Regulations for 2026 (the “ESOP Regulations”) attached hereto.*

**Điều 3. Thông qua Danh sách người lao động được tham gia Chương trình ESOP 2026 và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng người lao động (“Danh sách ESOP”)**

*Article 3. Approval of the list of employees eligible to participate in the ESOP 2026 and the number of shares allocated to each employee (the “ESOP List”)*

Danh sách ESOP được đính kèm.

*The ESOP List is attached hereto.*

**Điều 4. Phương án đảm bảo tỷ lệ sở hữu của Nhà đầu tư nước ngoài:**

*Article 4. Plan to ensure the ownership ratio of foreign investors:*

Theo Danh sách ESOP, toàn bộ cán bộ nhân viên được mua cổ phiếu từ Công Ty đều là cá nhân trong nước, không phải là nhà đầu tư nước ngoài. Theo Quy chế ESOP, số lượng cổ phiếu chưa phân phối hết thì HĐQT sẽ tiến hành hủy bỏ, không phân phối cho nhà đầu tư nước ngoài. Do đó, việc phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP 2026 không ảnh hưởng đến tỷ lệ sở hữu nước ngoài theo quy định.

*According to the ESOP List, all employees eligible to purchase shares from the Company are domestic individuals and not foreign investors. Pursuant to the ESOP Regulations, any unsubscribed shares shall be cancelled by the Board of Directors and shall not be offered or allocated to foreign investors. Accordingly, the share issuance under the ESOP 2026 does not affect the foreign ownership limit in accordance with applicable regulations.*

**Điều 5. Chủ tịch HĐQT và Người đại diện theo pháp luật toàn quyền quyết định, chỉ đạo và tiến hành các thủ tục cần thiết để triển khai Chương trình ESOP theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ của Công Ty.**

05482  
ÔNG T  
Ổ PHẢ  
VỤ PHẢ  
ÔNG H  
ẤU K  
HỒ HỒ

*Article 5. The Chairman of the Board of Directors and the Legal Representative are fully authorized to decide, direct, and carry out all necessary procedures to implement the ESOP 2026 in compliance with applicable laws and the Company's Charter.*

**Điều 6.** Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban Giám đốc và các Phòng/bộ phận có liên quan căn cứ nhiệm vụ quyền hạn chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

*Article 6. This Resolution shall take effect from the date of signing. Members of the Board of Directors, the Supervisory Board, the Board of Management, and relevant departments/divisions shall, within their respective duties and authorities, be responsible for the implementation of this Resolution.*

**Nơi nhận:**

- Như Điều 6;
- Lưu HĐQT.

**Recipients:**

- As stated in Article 6;
- Filed at the Board of Directors.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**FOR AND ON BEHALF OF THE BOARD**  
**OF DIRECTORS**  
**CHAIRMAN**



**VŨ TIẾN DƯƠNG**







CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ

P.207, Tòa nhà PetroVietnam, số 1-5 Lê Duẩn, Phường Sài Gòn, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

# QUY CHẾ PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2026

CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ

(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 12./NQ-PSD-HĐQT ngày 17/11/2026)

## I. QUY ĐỊNH CHUNG

### 1. Định nghĩa từ ngữ

Trong Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2026 của Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí (“Quy Chế ESOP”), các từ ngữ dưới đây được hiểu như sau:

- 1.1. **Công Ty** hoặc **PSD**: Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí.
- 1.2. **ĐHĐCĐ**: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí.
- 1.3. **HĐQT**: Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí.
- 1.4. **BKS**: Ban Kiểm soát Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí.
- 1.5. **Chương trình ESOP**: Chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho Người Lao Động của Công Ty trong năm 2026.
- 1.6. **Người Lao Động**: Chủ tịch HĐQT, thành viên HĐQT, Trưởng BKS, thành viên BKS, Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng và các nhân sự đang làm việc tại Công Ty, đáp ứng Tiêu chuẩn người lao động tham gia ESOP theo Quy Chế ESOP này.
- 1.7. **UBCKNN**: Ủy ban chứng khoán nhà nước
- 1.8. **Thành viên Chương trình ESOP**: là Người Lao Động nằm trong Danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP do HĐQT phê duyệt.

### 2. Mục đích Chương trình ESOP:

Ghi nhận sự gắn bó, nỗ lực và đóng góp tích cực của Người Lao Động trong thời gian qua. Thu hút và tạo động lực cho Người Lao Động có năng lực, trực tiếp cống hiến và gắn bó lâu dài với Công Ty.

## II. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

### 1. Thông tin về cổ phiếu phát hành

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu Khí
- Mã cổ phiếu: PSD
- Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu phát hành: 2.200.000 cổ phiếu
- Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu
- Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá: 22.000.000.000 đồng

- Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành): 4,244818%
- Thời gian thực hiện: Việc phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP được thực hiện sau khi Quy chế ESOP được HĐQT phê duyệt và UBCKNN thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành.

## **2. Đối tượng và tiêu chuẩn Người Lao Động tham gia Chương trình ESOP:**

### **2.1. Đối tượng phát hành**

Cán bộ, nhân viên đang làm việc tại Công Ty, người đang là thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, đáp ứng Tiêu chuẩn người lao động tham gia ESOP theo phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động do ĐHĐCĐ thông qua.

### **2.2. Tiêu chuẩn Người Lao Động tham gia Chương trình ESOP**

Người Lao Động phải đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP như sau:

- 2.2.1. Làm việc tại PSD từ trước ngày 01/7/2025 và vẫn tiếp tục làm việc tại Công Ty đến ngày HĐQT xét duyệt và quyết định Danh sách người lao động đáp ứng tiêu chuẩn tham gia ESOP. Tiêu chí về thời gian làm việc này không áp dụng đối với Thành viên HĐQT và Ban Kiểm soát.
- 2.2.2. Hiện đang giữ các vai trò quản lý, lãnh đạo, nhân viên chủ chốt tại PSD, bao gồm:
  - (i) Chủ tịch HĐQT, Thành viên HĐQT, Trưởng BKS, thành viên BKS và Người điều hành doanh nghiệp theo quy định của Điều lệ của Công Ty bao gồm Giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng.
  - (ii) Các nhân sự giữ vị trí quản lý khác tại PSD, bao gồm:
    - Nhân sự Khối Kinh doanh: Trưởng/Phó phòng, Quản lý/Trợ lý quản lý nhân hàng, Quản lý sản phẩm thuộc các Phòng Kinh doanh (IT, Điện thoại, Điện máy).
    - Nhân sự Khối Hỗ trợ: Trưởng Chi nhánh Công Ty; Trưởng/Phó phòng, Trưởng nhóm hoặc Trưởng bộ phận thuộc các Phòng Hành chính nhân sự, Phòng Tài chính - Kế toán, Bộ phận Bảo hành, Trợ lý kinh doanh.

## **3. Nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu phân phối cho từng Người Lao Động tham gia Chương trình ESOP**

Áp dụng theo Nguyên tắc xác định trong Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động đã được Đại hội đồng cổ đông Công ty thông qua tại Nghị quyết 02/NQ-PSD-ĐHĐCĐ ngày 15/4/2026.

Dựa trên các Tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP và nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu phân phối cho từng Người Lao Động, HĐQT Công Ty quyết định Người Lao Động tham gia Chương trình ESOP và số lượng cổ phiếu phân phối cụ thể theo Danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP tại Phụ lục đính kèm.

## **4. Đăng ký mua và phương thức thanh toán mua cổ phiếu theo Chương trình ESOP**

- Thành viên Chương trình ESOP thực hiện thủ tục đăng ký mua theo Thông báo của PSD sau khi UBCKNN có văn bản thông báo nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

11/2/2025

- Phương thức thanh toán: chuyển khoản vào tài khoản phong tỏa nhận tiền mua cổ phiếu của PSD như sau:  
Số tài khoản: 114002902288  
Tên tài khoản: Công ty Cổ phần Dịch vụ Phân phối Tổng hợp Dầu khí  
Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam – Chi nhánh 7 Tp. Hồ Chí Minh

### **III. PHÂN PHỐI CỔ PHIẾU CHƯƠNG TRÌNH ESOP KHÔNG ĐƯỢC THÀNH VIÊN CHƯƠNG TRÌNH ESOP MUA HẾT**

Số cổ phiếu còn dư do Người Lao Động không đăng ký mua hoặc có đăng ký mua nhưng không nộp hoặc không nộp đủ tiền trong thời gian quy định, hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc HĐQT thông qua Danh sách người lao động được tham gia Chương trình ESOP đến thời điểm UBCKNN có văn bản thông báo nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động, Người Lao Động không còn thuộc đối tượng và hoặc không còn đủ tiêu chuẩn được tham gia Chương trình ESOP, thì HĐQT Công Ty sẽ hủy bỏ số cổ phiếu chưa mua hết, điều chỉnh giảm tổng số lượng cổ phiếu chào bán theo đúng số lượng cổ phiếu thực tế đã phân phối trong Chương trình ESOP và quyết định kết thúc đợt phát hành.

### **IV. QUY ĐỊNH VỀ HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG CỦA CỔ PHIẾU ĐƯỢC BÁN THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP**

1. Thành viên Chương trình ESOP phải tuân thủ theo đúng quy định về thời gian hạn chế chuyển nhượng tại mục này. Hạn chế chuyển nhượng bao gồm cả việc tặng, cho, góp vốn, dùng làm phần thưởng hoặc bất kỳ hình thức nào khác có thể dẫn đến việc thay đổi người sở hữu cổ phiếu.
2. Cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 02 (hai) năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, sau mỗi năm sẽ có 50% cổ phiếu đã mua được tự do chuyển nhượng, cụ thể:
  - Hết năm thứ nhất kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, Người Lao Động chỉ được tự do chuyển nhượng 50% cổ phiếu đã mua theo Chương trình ESOP.
  - Hết năm thứ hai kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, Người Lao Động được phép tự do chuyển nhượng 100% cổ phiếu đã mua theo Chương trình ESOP.
3. Các quyền phát sinh đối với cổ phiếu đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng: Trường hợp Thành viên Chương trình ESOP đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng và phát sinh quyền nhận cổ phiếu do Công Ty phát hành để chi trả cổ tức bằng cổ phiếu và/hoặc cổ phiếu phát hành thêm cho cổ đông hiện hữu và/hoặc bất kỳ quyền nhận thêm cổ phiếu nào phát sinh từ cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP (“Cổ phiếu phát sinh”) thì toàn bộ Cổ phiếu phát sinh cũng sẽ bị hạn chế chuyển nhượng tương ứng với thời gian hạn chế chuyển nhượng còn lại của cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP.

### **V. XỬ LÝ CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH THEO CHƯƠNG TRÌNH ESOP TRONG TRƯỜNG HỢP NGƯỜI LAO ĐỘNG KHÔNG CÒN LÀM VIỆC TẠI CÔNG TY**

5482  
ÔNG  
CỔ PH  
VỤ PH  
NG H  
AU K  
HỒ H



## **1. Các trường hợp mua lại cổ phiếu:**

Công Ty sẽ thực hiện mua lại số lượng cổ phiếu còn bị hạn chế chuyển nhượng của Thành viên Chương trình ESOP trong các trường hợp sau:

- 1.1. Thành viên HĐQT hoặc Thành viên BKS (bao gồm cả Chủ tịch HĐQT, Trưởng BKS) của Công Ty bị bãi nhiệm theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ hoặc bị mất tư cách là thành viên HĐQT, thành viên BKS theo quy định tại Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công Ty.
- 1.2. Thành viên HĐQT hoặc Thành viên BKS (bao gồm cả Chủ tịch HĐQT, Trưởng BKS) nộp đơn xin từ nhiệm trước thời hạn hết hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu, trừ các trường hợp theo mục V.2.1 dưới đây.
- 1.3. Người Lao Động nghỉ việc trước thời hạn hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu (bao gồm cả việc Công Ty chấm dứt hoặc Người Lao Động tự nguyện chấm dứt Hợp đồng lao động hoặc Hợp đồng lao động hết hạn và không được Công Ty gia hạn), trừ trường hợp khác theo quyết định của HĐQT PSD.
- 1.4. Các trường hợp đặc biệt khác ngoài trường hợp tại mục V.2 dưới đây, HĐQT PSD sẽ xem xét từng trường hợp cụ thể để ra quyết định mua lại số cổ phiếu vẫn còn bị hạn chế chuyển nhượng của Người Lao Động.

## **2. Các trường hợp không bị mua lại cổ phiếu:**

Thành viên Chương trình ESOP (hoặc người được thừa kế hợp pháp của Thành viên Chương trình ESOP theo quy định của pháp luật) sẽ được hưởng trọn vẹn quyền lợi theo Chương trình ESOP mà không bị mua lại cổ phiếu trong thời gian hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu theo Chương trình ESOP trong các trường hợp sau:

- 2.1. Thành viên HĐQT, thành viên BKS (bao gồm cả Chủ tịch HĐQT, Trưởng BKS) miễn nhiệm do hết nhiệm kỳ làm việc hoặc do vấn đề sức khỏe hoặc trong trường hợp bất khả kháng khác.
- 2.2. Người Lao Động thực hiện chế độ hưu trí đúng quy định của pháp luật hoặc được điều động, chuyển công tác theo quyết định của Công Ty.
- 2.3. Người Lao Động bị chết hay mất sức lao động không thể tiếp tục làm việc tại Công Ty.

## **3. Phương thức thực hiện mua lại cổ phiếu ESOP**

- 3.1. Trong các trường hợp bị mua lại cổ phiếu ESOP trong thời gian hạn chế chuyển nhượng tại mục V.1 trên đây, Thành viên Chương trình ESOP phải chuyển nhượng lại toàn bộ cổ phiếu ESOP hạn chế chuyển nhượng cho Công Ty, bao gồm cả Cổ phiếu phát sinh.
- 3.2. Đơn giá Công Ty mua lại: 10.000 đồng/cổ phiếu trong Chương trình ESOP. Toàn bộ số lượng Cổ phiếu phát sinh theo mục IV.3 Quy chế ESOP sẽ được mua lại với giá 0 đồng/cổ phiếu.
- 3.3. Việc mua lại cổ phiếu của Thành viên Chương trình ESOP: HĐQT quyết định các vấn đề liên quan đến việc mua lại cổ phiếu, bao gồm nhưng không giới hạn số lượng cổ phiếu mua lại từng đợt, triển khai thủ tục đăng ký với UBCKNN theo đúng quy định.

## **4. Bán ra cổ phiếu Chương trình ESOP được Công Ty mua lại**

Đối với số cổ phiếu Chương trình ESOP được Công Ty mua lại theo quy định tại mục này, Công Ty sẽ bán ra theo phương thức khớp lệnh và/hoặc thỏa thuận theo quy định của pháp luật hiện hành về chứng khoán, đảm bảo việc bán ra phù hợp với quy định của pháp luật tại từng thời điểm.

///  
S/  
N  
PH  
P  
CH



**V. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

1. Quy chế ESOP này có hiệu lực kể từ ngày được HĐQT Công Ty quyết định ban hành.
2. Theo sự ủy quyền của ĐHĐCĐ, HĐQT Công Ty là cơ quan cao nhất có quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung và bãi bỏ Quy chế ESOP này.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ**  
**PHÂN PHỐI TỔNG HỢP DẦU KHÍ**  
**CHIEU TỊCH HĐQT**



**VU TIEN DUONG**



DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC THAM GIA MUA CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2026

CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ PHÂN PHỐI TONG PHOI TONG HOP DẦU KHÍ

(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 12-NQ-PSD-HĐQT ngày 17/4/2026)

NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ CỔ PHIẾU PHÂN PHỐI													
STT	Nhóm đối tượng	Chức danh	Họ tên người lao động	Ngày bắt đầu làm việc tại Công ty/ Ngày bổ nhiệm Thành viên Ban Kiểm soát	Thời gian làm việc tính đến (tính đến tháng)	Hệ số chức danh	Hệ số thời gian làm việc	Hệ số đóng góp cá nhân (3) = (4) + (5)	Mức độ ảnh hưởng với tổ chức	Hệ số hiệu quả công việc năm 2025	Hệ số của mỗi cá nhân (6) = (1) x (2) x (3)	Số lượng = (Tổng số cổ phiếu ESOP phát hành/Tổng hệ số cá nhân của tất cả người lao động)*Hệ số của mỗi cá nhân	Số lượng cổ phiếu phân bổ sau khi làm tròn
					31-Mar-26								
1	Chủ tịch HĐQT, Thành viên HĐQT, Người điều hành doanh nghiệp	Chủ tịch HĐQT	Vũ Tiến Dương	2009-09-01	16 năm 6 tháng	10,00	2,00	3,00	2,00	1,00	60,00	600,792	600,792
		Giám đốc Công ty	Phan Hải Âu	2012-01-01	14 năm 2 tháng	10,00	2,00	2,00	1,00	1,00	40,00	400,528	400,500
		Phó Giám đốc	Nguyễn Mạnh Lân	2010-04-08	15 năm 11 tháng	10,00	2,00	0,75	0,50	0,25	15,00	150,198	150,000
2	Ban kiểm soát	Kế toán trưởng	Nguyễn Văn Nghĩa	2015-07-04	10 năm 8 tháng	10,00	2,00	0,75	0,50	0,25	15,00	150,198	150,000
		Trưởng Ban Kiểm soát	Lê Minh Kha	2024-04-12	1 năm 11 tháng	10,00	0,50	2,00	1,00	1,00	10,00	100,132	100,000
		Thành viên Ban kiểm soát	Bùi Vũ Quỳnh Như	2024-04-12	1 năm 11 tháng	10,00	0,50	2,00	1,00	1,00	10,00	100,132	100,000
3	Khởi Kinh doanh	Trưởng phòng Kinh doanh IT	Nguyễn Văn Hòa	2012-11-05	13 năm 4 tháng	6,50	2,00	0,75	0,50	0,25	9,75	97,629	100,000
		Phó phòng Kinh doanh IT	Lê Trung Kiên	2009-11-02	16 năm 4 tháng	4,00	2,00	0,50	0,25	0,25	4,00	40,053	40,000
		Phó phòng Kinh doanh Điện máy	Trương Duy Hiền	2020-02-03	6 năm 1 tháng	4,00	1,00	0,38	0,25	0,13	1,50	15,020	15,000
		Phó phòng Kinh doanh Điện máy	Nguyễn Chí Thiện	2025-01-02	1 năm 2 tháng	4,00	0,50	0,75	0,25	0,50	1,50	15,020	15,000
		Quản lý nhân hàng	Trần Thu Hiền	2012-09-24	13 năm 6 tháng	3,50	2,00	0,29	0,10	0,19	2,00	19,976	20,000
			Đỗ Trung Thành	2014-08-04	11 năm 7 tháng	3,50	2,00	0,43	0,10	0,33	3,01	30,140	30,000
			Đặng Thị Tường Vy	2009-05-20	6 năm 10 tháng	3,50	2,00	0,43	0,10	0,33	3,01	30,140	30,000
			Nguyễn Minh Sơn	2020-03-05	6 năm 0 tháng	3,50	1,00	0,43	0,10	0,33	1,51	15,070	15,000
			Nguyễn Thị Thanh Hằng	2023-11-27	2 năm 4 tháng	3,50	0,50	0,85	0,10	0,75	1,49	14,895	15,000
			Đoàn Bảo Lộc	2018-09-24	7 năm 6 tháng	3,50	1,00	0,58	0,10	0,48	2,01	20,152	20,000
		Trợ lý Quản lý nhân hàng	Vũ Thị Thanh Miên	2015-07-06	10 năm 8 tháng	3,50	2,00	0,15	0,10	0,05	1,02	10,163	10,000
			Trần Hoàng Khang	2020-04-01	5 năm 11 tháng	3,50	1,00	0,28	0,10	0,18	0,96	9,638	10,000
			Nguyễn Xuân Trọng	2022-03-01	4 năm 0 tháng	3,50	0,50	0,55	0,10	0,45	0,96	9,638	10,000
			Lê Minh Hải	2020-07-20	5 năm 8 tháng	2,00	1,00	0,50	0,10	0,40	1,00	10,013	10,000
			Trần Thị Hằng	2008-09-15	17 năm 6 tháng	2,00	2,00	0,62	0,10	0,52	2,48	24,833	25,000
Kiều Thanh Sơn	2011-06-20		14 năm 9 tháng	2,00	2,00	0,38	0,10	0,28	1,50	15,020	15,000		
Quản lý sản phẩm	Phùng Thế Ninh	2016-03-19	10 năm 0 tháng	2,00	2,00	0,38	0,10	0,28	1,50	15,020	15,000		
	Nguyễn Bích Thủy	2022-04-15	3 năm 11 tháng	2,00	0,50	1,50	0,10	1,40	1,50	15,020	15,000		
	Nguyễn Khánh Hùng	2014-08-01	11 năm 7 tháng	2,00	2,00	0,50	0,10	0,40	2,00	20,026	20,000		
			Lê Anh Duy	2025-06-02	0 năm 9 tháng	1,00	0,50	2,00	0,10	1,90	1,00	10,013	10,000
			Nguyễn Vũ Thiên Phúc	2023-12-01	2 năm 3 tháng	1,00	0,50	2,00	0,10	1,90	1,00	10,013	10,000



NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ CỔ PHIẾU PHÂN PHỐI													
STT	Nhóm đối tượng	Chức danh	Họ tên người lao động	Ngày bắt đầu làm việc tại Công ty/ Ngày Thành viên Ban Kiểm soát	Thời gian làm việc tính đến (tính đến tháng)	Hệ số chức danh	Hệ số thời gian làm việc	Hệ số đóng góp cá nhân (3) = (4) + (5)	Mức độ ảnh hưởng với tổ chức	Hệ số hiệu quả công việc năm 2025	Hệ số của mỗi cá nhân (6) = (1) x (2) x (3)	Số lượng = (Tổng số cổ phiếu ESOP phát hành/Tổng hệ số cá nhân của tất cả người lao động)*Hệ số của mỗi cá nhân	Số lượng cổ phiếu phân bổ sau khi làm tròn
4	Khối Hỗ trợ	Phó Phòng Tài chính - Kế toán	Trịnh Thị Kim Anh	2007-02-04	19 năm 1 tháng	4,00	2,50	1,50	0,10	1,40	15,00	150,198	150,000
		Trưởng Phòng Hành chính Nhân sự	Nguyễn Như Tâm Bình	2021-10-25	4 năm 5 tháng	4,00	0,50	2,00	0,10	1,90	4,00	40,053	40,000
		Trưởng Bộ phận Nghiên cứu phát triển và đào tạo - Phòng Hành chính Nhân sự	Lâm Thành Hỷ	2020-09-01	5 năm 6 tháng	2,00	1,00	0,75	0,10	0,65	1,50	15,020	15,000
		Phó Phòng Hành chính Nhân sự	Bùi Quang Đức	2014-08-01	11 năm 7 tháng	4,00	2,00	0,19	0,10	0,09	1,52	15,220	15,000
		Trưởng Bộ phận Bảo hành	Lê Thị Bích Tuyền	2016-05-04	9 năm 10 tháng	2,00	1,00	0,50	0,10	0,40	1,00	10,013	10,000
		Trưởng Chi nhánh Công Ty tại Đà Nẵng	Nguyễn Thị Hoa	2008-10-08	17 năm 5 tháng	2,00	2,00	0,25	0,10	0,15	1,00	10,013	10,000
		Trưởng Bộ phận Trợ lý kinh doanh	Trần Thị Hiệu	2018-04-12	7 năm 11 tháng	2,00	1,00	0,50	0,10	0,40	1,00	10,013	10,000
		Tổng cộng									219,71	2,200,000	2,200,000



*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten signature in blue ink.*

VŨ TIỀN DƯƠNG