

## **BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025**

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;  
- Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội.

### **I. Thông tin chung**

#### **1. Thông tin khái quát**

- Tên giao dịch: Công ty cổ phần Vận tải biển Global Pacific.
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0305020272.
- Vốn điều lệ (tính đến 31/12/2025): 500.354.930.000 đồng (Năm trăm tỷ ba trăm năm mươi bốn triệu chín trăm ba mươi nghìn đồng).
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu (tính đến 31/12/2025): 500.354.930.000 đồng (Năm trăm tỷ ba trăm năm mươi bốn triệu chín trăm ba mươi nghìn đồng).
- Địa chỉ: Phòng 2-3, Tầng 10, Riverfront Financial Centre, 3A-3B Tôn Đức Thắng, Phường Sài Gòn, TP Hồ Chí Minh
- Số điện thoại: 028.62582330/028.62582331
- Số fax: 028.62582334
- Website: [www.pct.com.vn](http://www.pct.com.vn)
- Mã cổ phiếu: PCT
- Quá trình hình thành và phát triển:

Công ty cổ phần Vận tải biển Global Pacific (PCT), trước đây là Công ty Cổ phần Dịch vụ - Vận tải Dầu khí Cửu Long được thành lập vào ngày 04/06/2007 với các cổ đông sáng lập là Tổng Công ty khí (PV Gas), Tổng Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (PVTrans) và Công ty Cổ phần Kinh doanh khí hóa lỏng miền Nam (PV Gas South). Ngày 12/9/2011, Công ty chính thức niêm yết trên Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội với mã cổ phiếu là PCT. Sự kiện này đã đánh dấu một điểm mốc quan trọng trong quá trình hình thành và phát triển của Công ty. Ngày 24/09/2018, Tổng Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (PVTrans) đã chuyển nhượng toàn bộ cổ phần tại PCT và không còn là cổ đông lớn của PCT. Ngành nghề kinh doanh chủ yếu khi thành lập là vận tải hành khách bằng taxi sử dụng nhiên liệu sạch LPG, CNG, cho thuê xe văn phòng, kinh doanh mua bán LPG, CNG,... Trải qua hơn 10 năm hoạt động, Công ty đã không ngừng tìm kiếm các cơ hội kinh doanh mới như kinh doanh vận tải nhiên liệu bằng xe bồn, cung cấp dịch vụ kỹ thuật bảo dưỡng và nâng cao tuổi thọ công trình, kinh doanh mua bán xe ô tô, kinh doanh vận tải thủy nội địa,... Tại Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2018, Công ty chính

thức chấm dứt hoạt động kinh doanh vận tải xe, chuyển hướng sang lĩnh vực vận tải biển bao gồm quản lý và khai thác tàu. Hiện nay, Công ty tiếp tục hoạt động ổn định trong lĩnh vực này.

## 2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

- Ngành nghề kinh doanh: Vận tải hàng hóa ven biển và viễn dương (Chi tiết: Kinh doanh vận tải biển).
- Địa bàn kinh doanh: Toàn thế giới.

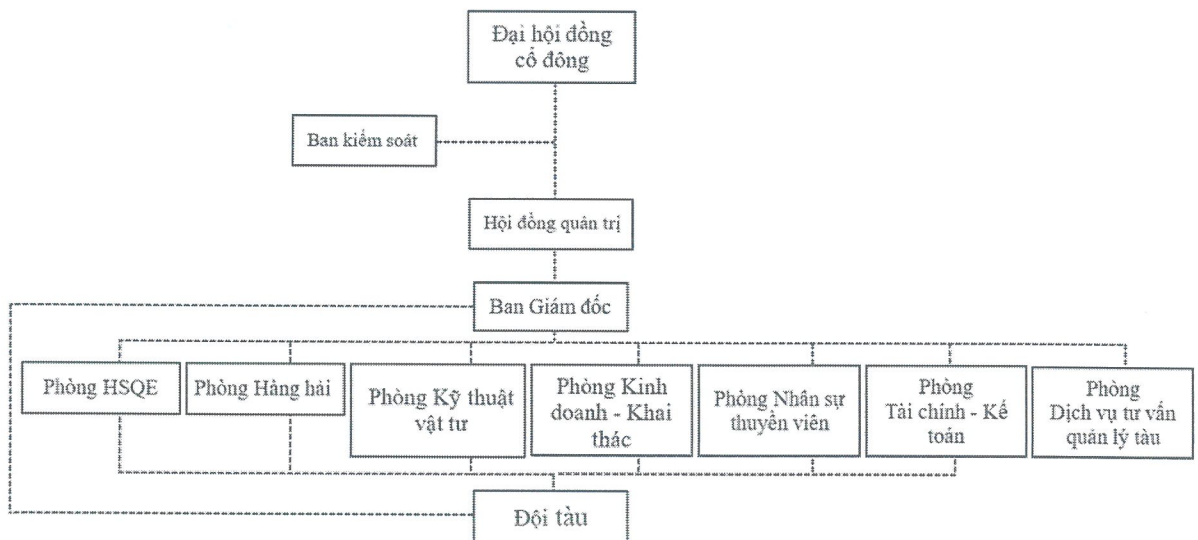
## 3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

❖ **Mô hình quản trị:** Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Giám đốc.

❖ **Cơ cấu bộ máy quản lý:**

- Đại hội đồng cổ đông.
- Hội đồng quản trị.
- Ban Kiểm soát.
- Ban Giám đốc.
- Các phòng chức năng chuyên môn.

### Sơ đồ tổ chức



❖ **Các công ty con, công ty liên kết:** Không có.

## 4. Định hướng phát triển

➤ **Mục tiêu chủ yếu của Công ty trong năm 2025**

- Doanh thu: 743.874 triệu đồng;
- Lợi nhuận trước thuế: 69.427 triệu đồng;
- Nộp ngân sách nhà nước: 14.380 triệu đồng.

➤ **Chiến lược phát triển trung và dài hạn**

- Xây dựng đội tàu trẻ hóa về chất lượng và phát triển về số lượng.



- Tập trung phát triển, tăng cường tìm kiếm và mở rộng các đối tượng khách hàng đối với dịch vụ quản lý tàu.
- Tăng cường làm việc, đàm phán với các đối tác trong và ngoài nước để tìm kiếm khách hàng cho các tàu mà công ty đang sở hữu, đảm bảo tối đa thời gian khai thác với mức giá thuê cạnh tranh.
- Tìm kiếm cơ hội khai thác tàu mới.
- Nâng cao công tác quản lý, quản trị tại công ty, đặc biệt tăng cường nâng cao chất lượng công tác quản lý an toàn, quản lý kỹ thuật. Triệt để thực hành tiết kiệm, quản lý và kiểm soát chặt chẽ chi phí nhiên liệu, chi phí quản lý kỹ thuật, hao hụt trong các hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Tiếp tục kiện toàn bộ máy tổ chức quản lý, điều hành, rà soát nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tăng cường công tác đào tạo, tuyển dụng để bổ sung nguồn nhân lực có trình độ, kinh nghiệm đồng thời nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ nhân viên để đáp ứng yêu cầu phát triển của công ty.

➤ ***Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty***

Bên cạnh việc phát triển kinh doanh, Công ty cũng đặt ra các mục tiêu hướng tới phát triển bền vững, vì xã hội, cộng đồng như sau:

- Về môi trường: xây dựng và trẻ hóa đội tàu với công nghệ tiên tiến, tiết kiệm nhiên liệu, giảm lượng phát thải khí nhà kính. Đối với đội tàu hiện tại, công ty áp dụng các biện pháp quản lý năng lượng hiệu quả trên tàu. Đồng thời, đảm bảo tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về chống ô nhiễm biển (Marpol). Áp dụng các tiêu chí về việc tái chế và tiết kiệm tài nguyên (nước, giấy in, năng lượng điện) vào tiêu chuẩn đánh giá KPI đối với người lao động.
- Về xã hội: đảm bảo an toàn, sức khỏe cho người lao động. Đối với đội ngũ thuyền viên và nhân viên văn phòng, công ty đảm bảo môi trường làm việc an toàn, lành mạnh, trang bị đầy đủ các thiết bị bảo hộ lao động và tổ chức đào tạo an toàn định kỳ. Môi trường làm việc hòa đồng, tôn trọng và tạo điều kiện để người lao động phát triển kỹ năng, thăng tiến trong sự nghiệp. Việc đào tạo chuyên môn cho thuyền viên và nhân viên luôn được chú trọng nhằm cập nhật kiến thức và kỹ năng. Công ty xây dựng kế hoạch đào tạo hàng năm để người lao động có điều kiện tham gia các khóa học nâng cao trình độ chuyên môn cũng như kỹ năng công việc. Ngoài ra, sức khỏe tinh thần cũng được quan tâm bằng cách tổ chức các buổi tọa đàm, tư vấn tâm lý, kiểm tra sức khỏe định kỳ. Một số hoạt động phong trào nổi bật tại Công ty bao gồm: tổ chức hoạt động phong trào nhân kỷ niệm Quốc tế phụ nữ (8/3), Phụ nữ Việt Nam (20/10), Tết Trung thu, ngày Thuyền viên thế giới (25/6), tiệc Staff Party...



- Về cộng đồng: một số hoạt động xã hội được duy trì như công tác từ thiện, nhân đạo, ủng hộ đồng bào bão lụt như:
  - + Hành trình Nghĩa tình đến Trường Sa và Nhà giàn DK1: <https://www.pct.com.vn/tin-tuc/tin-pct/global-pacific-huong-ve-bien-dao-hanh-trinh-y-nghia-tai-quan-dao-truong-sa-va-nha-gian-dk1>
  - + Chương trình “Chung tay hỗ trợ gia đình Thuyền viên vượt qua khó khăn do lũ lụt ở Miền Trung”: <https://www.pct.com.vn/tin-tuc/tin-pct/pct-chung-tay-ho-tro-gia-dinh-thuyen-vien-khac-phuc-hau-qua-lu-lut>

## 5. Các rủi ro

- Rủi ro thị trường: Hoạt động kinh doanh của Công ty sẽ chịu rủi ro khi có sự thay đổi về giá nhiên liệu và giá cước vận tải. Đối với hoạt động vận tải biển, Công ty hạn chế rủi ro bằng cách cho thuê tàu định hạn, giá cước cho thuê sẽ ổn định trong toàn bộ thời gian hợp đồng. Đồng thời, Công ty thực hiện ký hợp đồng vận tải theo từng chuyến với một số tàu và sẽ đàm phán để điều chỉnh giá cước vận tải khi có sự biến động về giá nhiên liệu. Công ty hạn chế rủi ro do dịch bệnh bằng cách ban hành các quy định về kiểm soát an toàn y tế trên tàu biển, hạn chế tiếp xúc tàu – bờ và tuyên truyền cho thuyền viên các kiến thức cơ bản để phòng chống dịch bệnh. Công ty cũng cung cấp đầy đủ vật tư y tế theo yêu cầu của đội tàu. Ban Giám đốc đánh giá hoạt động kinh doanh của Công ty chịu rủi ro thị trường ở mức độ vừa phải.
- Rủi ro tín dụng: Xảy ra khi một khách hàng hoặc đối tác không đáp ứng được các nghĩa vụ trong hợp đồng dẫn đến các tổn thất tài chính cho Công ty. Công ty có chính sách tín dụng phù hợp và thường xuyên theo dõi tình hình để đánh giá xem Công ty có chịu rủi ro tín dụng hay không. Trong năm 2025, Ban Giám đốc đánh giá rằng Công ty không có phát sinh rủi ro tín dụng trọng yếu nào với các khách hàng hoặc đối tác.
- Rủi ro thanh khoản: Mục đích quản lý rủi ro thanh khoản nhằm đảm bảo đủ nguồn vốn để đáp ứng các nghĩa vụ tài chính hiện tại và trong tương lai. Tính thanh khoản cũng được Công ty quản lý nhằm đảm bảo mức phụ trội giữa công nợ đến hạn và tài sản ngắn hạn trong kỳ ở mức có thể được kiểm soát đối với số vốn mà Công ty tin rằng có thể tạo ra trong năm. Chính sách của Công ty là theo dõi thường xuyên các yêu cầu về thanh khoản hiện tại và dự kiến trong tương lai nhằm đảm bảo Công ty duy trì đủ mức dự phòng tiền mặt. Ban Giám đốc đánh giá rủi ro thanh khoản ở mức thấp và tin tưởng rằng Công ty có thể tạo ra đủ nguồn tiền để đáp ứng các nghĩa vụ tài chính khi đến hạn.

## II. Tình hình hoạt động kinh doanh trong năm 2025

### 1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2025:





Đơn vị tính: Triệu đồng

TT	Các chỉ tiêu chủ yếu	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2024	Thực hiện năm 2025	Tỷ lệ TH 2025/2024 (%)	Tỷ lệ TH/KH 2025 (%)
1	Tổng doanh thu	810.550	540.057	743.874	138	92
2	Lợi nhuận trước thuế	105.717	110.064	69.427	63	66
3	Lợi nhuận sau thuế	84.353	87.787	55.346	63	66
4	Nộp NSNN	21.365	23.614	14.380	61	67

Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025:

- Chỉ tiêu Tổng doanh thu đạt 743.874 triệu đồng, hoàn thành 92% kế hoạch đặt ra, tăng 38% so với thực hiện năm 2024.
- Chỉ tiêu Lợi nhuận trước thuế đạt 69.427 triệu đồng, hoàn thành 66% kế hoạch đặt ra, đạt 63% so với thực hiện năm 2024.
- Chỉ tiêu Lợi nhuận sau thuế đạt 55.346 triệu đồng, hoàn thành 66% kế hoạch đặt ra, đạt 63% so với thực hiện năm 2024.

Dù các chỉ tiêu lợi nhuận chưa đạt kỳ vọng kế hoạch nhưng xét về giá trị tuyệt đối, Công ty vẫn ghi nhận những nỗ lực đáng kể. Đặc biệt, tổng doanh thu thực hiện đạt 743.874 triệu đồng, dù đạt 92% kế hoạch nhưng đã tăng trưởng mạnh mẽ 38% so với năm 2024. Điều này chứng tỏ quy mô và năng lực khai thác của Công ty vẫn đang trên đà mở rộng, đặc biệt là sự đóng góp quan trọng từ việc đưa vào vận hành tàu PCT-Artemis đúng tiến độ từ đầu năm.

## 2. Tổ chức và nhân sự

- Danh sách ban điều hành:

STT	Thành viên Ban điều hành	Chức danh	Trình độ chuyên môn	Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết và các chứng khoán khác do công ty phát hành	Thay đổi trong Ban điều hành
1	Võ Ngọc Phụng	Giám đốc	Thạc sỹ Kỹ thuật cơ khí động lực	Không	Miễn nhiệm 01/08/2025
2	Nguyễn Thị Thanh Huyền	Giám đốc	Cử nhân Quản trị kinh doanh	Không	Bỏ nhiệm 01/08/2025
3	Hoàng Anh Quân	Phó Giám đốc	Cử nhân Kế toán	Không	Miễn nhiệm 14/03/2025
4	Nguyễn Thị Hồng Thúy	Phó Giám đốc	Cử nhân Quản trị kinh doanh, Cử nhân Luật	Không	Miễn nhiệm 01/07/2025
5	Đoàn Nguyên Sơn	Phó Giám đốc	Thạc sỹ Kỹ thuật cơ khí động lực	Không	Miễn nhiệm 01/09/2025

6	Lê Thanh Chi	Kế toán trưởng	Cử nhân Kế toán	Không	
---	--------------	----------------	-----------------	-------	--

✓ Ông Võ Ngọc Phụng - Giám đốc Công ty (miễn nhiệm ngày 01/08/2025)

- Năm sinh: 10/12/1981

- Tóm tắt quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
04/2005 – 07/2007	Công ty TNHH Cơ khí Hàng hải Thương mại Quốc Minh	Phó phòng Kỹ thuật
08/2007 – 02/2009	Công ty TNHH Cơ khí Hàng hải Sao Mai	Trưởng phòng Kinh doanh
03/2009 – 12/2010	CTCP Vận tải biển Châu Á Thái Bình Dương	Phó phòng Kỹ thuật Vật tư
01/2011 – 05/2018	CTCP Vận tải Nhật Việt	Phó Giám đốc phụ trách Kỹ thuật vật tư
06/2018 – 09/2022	CTCP Vận tải Khí và Hóa chất Việt Nam	Giám đốc
10/2022 – 15/04/2024	CTCP Vận tải Khí và Hóa chất Việt Nam	Cố vấn cấp cao
31/05/2024 – 31/07/2025	CTCP Vận tải biển Global Pacific	Giám đốc
31/05/2024 – 27/10/2025	CTCP Vận tải biển Global Pacific	Thành viên HĐQT

✓ Bà Nguyễn Thị Thanh Huyền – Giám đốc Công ty (bổ nhiệm ngày 01/08/2025)

- Năm sinh: 26/02/1992

- Tóm tắt quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
08/2014 – 07/2017	Công ty TNHH Bona Apparel Việt Nam	Nhân viên Kinh doanh XNK
07/2017 – 07/2022	Công ty TNHH Sellan Gas	Nhân viên Khai thác tàu biển
11/2021 đến nay	CTCP Vận tải biển Global Pacific	Thành viên HĐQT
07/2022 – 07/2025	CTCP Vận tải Nhật Việt	Phó phòng Khai thác
08/2025 đến nay	CTCP Vận tải biển Global Pacific	Giám đốc

✓ Ông Hoàng Anh Quân – Phó Giám đốc (miễn nhiệm ngày 14/03/2025)

- Năm sinh: 11/03/1999

- Tóm tắt quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
2021 – 2022	Công ty TNHH Vận tải biển Châu Á Thái Bình Dương	Chuyên viên Khai thác
2022 – 09/2024	Công ty TNHH Vận tải biển Châu Á Thái Bình Dương	Trưởng phòng Khai thác
02/06/2023 – 31/05/2024	CTCP Vận tải biển Global Pacific	Thành viên HĐQT
01/10/2024 – 14/03/2025	CTCP Vận tải biển Global Pacific	Phó Giám đốc

✓ Bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Phó Giám đốc (miễn nhiệm ngày 01/07/2025)

*Handwritten signature*



- Năm sinh: 12/01/1977
- Tóm tắt quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
05/1999 – 03/2001	Công ty Hùng Vương – Quân khu 5	Nhân viên hành chính
04/2001 – 03/2006	CTCP Vận tải và Thương mại Quốc tế	Phụ trách phòng XNK, thuyền viên
04/2006 – 05/2010	CTCP Vận tải biển, TM Châu Á Thái Bình Dương	Trưởng phòng Thuyền viên
06/2010 – 12/2010	Công ty TNHH Vận tải Nhật Việt	Trưởng phòng Nhân sự
01/2011 – 07/2019	CTCP Vận tải Nhật Việt	Trưởng phòng Hành chính nhân sự
08/2019 – 07/2020	CTCP Vận tải Nhật Việt	Giám đốc Khối kiểm toán nội bộ
07/2016 – 06/2020	CTCP Vận tải Nhật Việt	Thành viên Ban kiểm soát
12/2017 – 10/2021	CTCP Dịch vụ Vận tải Dầu khí Cửu Long	Thành viên/Chủ tịch HĐQT
08/2020 – 01/2022	CTCP Vận tải Nhật Việt	Giám đốc Khối thuyền viên, an toàn pháp chế/Chủ tịch Công đoàn
01/2022 – 11/2023	CTCP Vận tải Nhật Việt	Giám đốc
11/2023 – 06/2024	CTCP Vận tải Nhật Việt	Phó Giám đốc
01/07/2024 - 01/07/2025	CTCP Vận tải biển Global Pacific	Phó Giám đốc

✓ Ông Đoàn Nguyên Sơn – Phó Giám đốc (miễn nhiệm ngày 01/09/2025)

- Năm sinh: 04/08/1976
- Tóm tắt quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
2001 – 2010	Công ty Vận tải Dầu khí Falcon	Nhân viên
2010 – 06/2014	CTCP Vận tải Việt Tín	Nhân viên/Máy trưởng
07/2014 – 2018	CTCP Vận tải Nhật Việt	Phó phòng Kỹ thuật Vật tư
2018 – 31/8/2022	CTCP Vận tải biển Global Pacific	Trưởng phòng Kỹ thuật Vật tư
01/9/2022 – 01/9/2025	CTCP Vận tải biển Global Pacific	Phó Giám đốc

✓ Bà Lê Thanh Chi – Kế toán trưởng

- Năm sinh: 25/09/1985
- Tóm tắt quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
10/2007 – 12/2008	CTCP sản xuất kinh doanh phụ tùng ô tô Hoàng Mai	Nhân viên

01/2009 – 05/2009	CTCP sản xuất thương mại Mai Linh	Nhân viên
06/2009 – 11/2009	CN1 CTCP Vận tải Tốc hành Mai Linh	Nhân viên
04/2010 – 08/2020	Công ty TNHH Vận tải Nhật Việt	Nhân viên
10/2010 – 08/2020	CTCP Vận tải Nhật Việt	Nhân viên/ Chuyên viên/ Phó Phòng
04/2021 – 05/2022	CTCP Xây lắp Sông Minh	Phụ trách Kế toán
06/2022 đến nay	CTCP Vận tải biển Global Pacific	Kế toán trưởng

**a) Những thay đổi trong Ban điều hành:**

- Miễn nhiệm chức danh Giám đốc đối với Ông Võ Ngọc Phụng từ ngày 01/08/2025.
- Bổ nhiệm chức danh Giám đốc đối với Bà Nguyễn Thị Thanh Huyền từ ngày 01/08/2025.
- Miễn nhiệm chức danh Phó Giám đốc đối với Ông Hoàng Anh Quân từ ngày 14/03/2025.
- Miễn nhiệm chức danh Phó Giám đốc đối với Bà Nguyễn Thị Hồng Thúy từ ngày 01/07/2025.
- Miễn nhiệm chức danh Phó Giám đốc đối với Ông Đoàn Nguyên Sơn từ ngày 01/09/2025.

**b) Số lượng cán bộ nhân viên tại 31/12/2025: 184 người.**

**3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án**

- Đầu tư tàu PCT-Artemis: Dự án đầu tư tàu chở dầu sản phẩm/hóa chất trọng tải khoảng 19.000 – 25.000 DWT (tàu số 05) được triển khai từ tháng 06/2024 và hoàn thành bằng việc mua thành công tàu PCT-Artemis (tên cũ: Opec Victory) trong tháng 01/2025.

**4. Tình hình tài chính**

**a) Tình hình tài chính:**

STT	Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2024	Thực hiện năm 2025	So sánh 2025/2024 (%)
1	Tổng giá trị tài sản	1.898.739	3.045.827	160
2	Doanh thu thuần	540.057	734.587	136
3	Lợi nhuận từ hoạt động SXKD	109.775	69.551	63
4	Lợi nhuận khác	289	-124	-43
5	Lợi nhuận trước thuế	110.064	69.427	63
6	Lợi nhuận sau thuế	87.787	55.346	63
7	Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	0	0	

**b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu**

STT	Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	Ghi chú
1	Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
	Hệ số thanh toán ngắn hạn (=TS ngắn hạn/Nợ ngắn hạn)	1,4	0,33	



	Hệ số thanh toán nhanh (= (TS ngắn hạn - Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn)	1,36	0,29	
2	Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
	Hệ số nợ /tổng tài sản	0,65	0,77	
	Hệ số nợ / Vốn chủ sở hữu	1,88	3,28	
3	Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
	Vòng quay hàng tồn kho (Giá vốn hàng bán/hàng tồn kho bình quân)	39,86	32,50	
	Doanh thu thuần/Tổng tài sản	0,28	0,24	
4	Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
	Hệ số LNST/Doanh thu thuần	0,16	0,08	
	Hệ số LNST/Vốn CSH	0,13	0,08	
	Hệ số LNST/Tổng tài sản	0,05	0,02	
	Hệ số LN từ SXKD/Doanh thu thuần	0,2	0,09	

**5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu**

**a) Cổ phần:**

- Tổng số cổ phần và loại cổ phần đang lưu hành: 50.035.493 cổ phần.
- Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do: 50.035.493 cổ phần.
- Số lượng cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng theo quy định pháp luật, Điều lệ công ty hay cam kết của người sở hữu: 0 cổ phần.

**b) Cơ cấu cổ đông (tại thời điểm 31/12/2025):**

STT	Tên cổ đông	Số lượng cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ sở hữu (%)
<b>I</b>	<b>Cổ đông trong nước</b>	<b>987</b>	<b>50.034.773</b>	<b>99,9986</b>
1	Tổ chức	2	123	0,0002
2	Cá nhân	985	50.034.650	99,9983
	Cổ đông lớn	4	44.810.612	89,5577
	Cổ đông nhỏ	981	5.224.038	10,4407
<b>II</b>	<b>Cổ đông nước ngoài</b>	<b>2</b>	<b>720</b>	<b>0,0014</b>
1	Tổ chức	1	120	0,0002
2	Cá nhân	1	600	0,0012
<b>III</b>	<b>Cổ phiếu quỹ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Tổng cộng</b>	<b>989</b>	<b>50.035.493</b>	<b>100</b>

Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa: 0%.

Không có cổ đông nhà nước.

**c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:**

Thời gian	Giá trị vốn tăng/giảm	Vốn ĐL sau tăng/giảm	Hình thức tăng/giảm vốn	Đơn vị cấp
2007		300.000	Góp vốn bằng tiền	Sở KH&ĐT TP.HCM: Giấy CN ĐKDN lần đầu ngày 04/06/2007.

Thời gian	Giá trị vốn tăng/giảm	Vốn ĐL sau tăng/giảm	Hình thức tăng/giảm vốn	Đơn vị cấp
2011	(70.000)	230.000	Giảm vốn để phù hợp với tình hình góp vốn thành lập Công ty thực tế	Sở KH&ĐT TP. HCM: Giấy CN ĐKDN thay đổi lần thứ 08 ngày 15/06/2011.
2022	45.998,96	275.998,96	Phát hành cổ phiếu trả cổ tức	- Sở KH&ĐT TP. HCM: Giấy CNĐKDN thay đổi lần thứ 24 ngày 22/12/2022. - UBCKNN: Văn bản số 7965/UBCK-QLCB ngày 30/11/2022 của UBCKNN về việc báo cáo kết quả phát hành cổ phiếu trả cổ tức của PCT.
2023	224.355,97	500.354,93	Phát hành cổ phiếu ra công chúng	- Sở KH&ĐT TP. HCM: Giấy CNĐKDN thay đổi lần thứ 26 ngày 27/09/2023. - UBCKNN: Văn bản số 6168/UBCK-QLCB ngày 11/09/2023 của UBCKNN về việc báo cáo kết quả chào bán thêm cổ phiếu ra công chúng của PCT.

d) **Giao dịch cổ phiếu quỹ:** Không có.

e) **Các chứng khoán khác:**

Trong năm 2025, Công ty đang thực hiện phương án chào bán cổ phiếu riêng lẻ theo Nghị quyết số 02/2025/NQ-PCT-HĐQT ngày 27/10/2025 của Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2025 và Nghị quyết số 25/2025/NQ-PCT-HĐQT ngày 12/12/2025 của Hội đồng quản trị với số lượng cổ phiếu chào bán: 30.000.000 cổ phiếu.

## 6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty

### 6.1. Tác động lên môi trường

Phần lớn lượng phát thải nhà kính xuất phát từ hoạt động của đội tàu Công ty. Tổng mức phát thải GHG đối với 05 tàu thuộc sở hữu của Công ty trong năm 2025 ước tính như sau:

Đơn vị: mtCO <sub>2</sub> eq			
Tên tàu	CO <sub>2</sub> (mtCO <sub>2</sub> eq)	NO <sub>2</sub> (mtCO <sub>2</sub> eq)	CH <sub>4</sub> (mtCO <sub>2</sub> eq)
Goby	13.334,15	0,77	0,21
Loyal	16.432,70	0,94	0,26
Orionis	12.554,18	0,72	0,20
Windsor	13.740,18	0,79	0,22
PCT-Artemis	12.327,50	0,71	0,20
<b>Tổng cộng</b>	<b>68.388,71</b>	<b>3,93</b>	<b>1,09</b>



Trong đó:

- Tàu Goby: mức phát thải CO<sub>2</sub> năm 2025 giảm 8% so với cùng kỳ năm ngoái.
  - Tàu Orionis: mức phát thải CO<sub>2</sub> năm 2025 giảm 18% so với cùng kỳ năm ngoái.
  - Tàu Loyal duy trì mức phát thải CO<sub>2</sub> năm 2025 ổn định so với cùng kỳ năm ngoái, chỉ tăng 1%.
- ❖ Các sáng kiến và biện pháp giảm thiểu phát thải khí nhà kính: Việc giảm thiểu mức phát thải khí nhà kính là mục tiêu bền vững mà Công ty hướng tới trong toàn bộ hoạt động sản xuất kinh doanh. Công ty đã và đang xây dựng chiến lược toàn diện bằng cách kết hợp nhiều biện pháp:
- Tối ưu hóa hoạt động của đội tàu, bao gồm tối ưu hóa tuyến đường, bảo quản bảo dưỡng và vệ sinh thiết bị thường xuyên.
  - Chuyển đổi sang sử dụng nhiên liệu sạch hơn như nhiên liệu có hàm lượng lưu huỳnh thấp theo quy định của Tổ chức Hàng hải Quốc tế (IMO).
  - Hướng tới mục tiêu trẻ hóa đội tàu bằng phương án đóng các tàu mới được áp dụng công nghệ tiên tiến giúp hạn chế phát thải ra môi trường.
  - Các biện pháp hành chính và quản lý như kiểm kê khí nhà kính, xây dựng chính sách và mục tiêu giảm phát thải, đào tạo và nâng cao nhận thức, tham gia các chương trình và sáng kiến quốc tế để đạt được mục tiêu giảm thiểu phát thải khí nhà kính trong các năm tiếp theo.

## 6.2. Quản lý nguồn nguyên vật liệu

Tổng lượng nguyên vật liệu được sử dụng để phục vụ hoạt động của đội tàu trong năm 2025: Hoạt động chủ yếu của các tàu thuộc đội tàu Công ty được duy trì bởi nhiên liệu MDO và FO. Tổng lượng nguyên vật liệu tiêu thụ trong năm 2025 đối với 05 tàu thuộc sở hữu của Công ty ước tính như sau:

Tên tàu	MDO (tấn/năm)			FO (tấn/năm)		
	Năm 2025	Năm 2024	Tỷ lệ 2025/2024	Năm 2025	Năm 2024	Tỷ lệ 2025/2024
Goby	542,64	950,550	57%	3.723,33	3.721,636	100%
Loyal	1.965,46	845,861	232%	3.253,515	4.350,354	75%
Orionis	705,91	866,600	81%	3.304,759	4.019,700	82%
Windsor	280,80	-		4.123,29	-	
PCT-Artemis	345,80	-		3.602,722	-	

Tàu Goby và Orionis cho thấy nỗ lực giảm phát thải với mức tiêu thụ MDO giảm lần lượt còn 57% và 81% so với năm trước. Riêng tàu Loyal, do yếu tố khai thác đã ghi nhận mức tăng đột biến 232% so với năm trước, tiếp tục đặt ra cho Công ty bài toán về kiểm soát hiệu suất năng lượng chặt chẽ hơn để đáp ứng các tiêu chuẩn giảm phát thải khí nhà kính toàn cầu.

## 6.3. Tiêu thụ năng lượng, nước

- Tại văn phòng Công ty, năng lượng điện, nước tiêu thụ ước tính:

	Năm 2025	Năm 2024	Tỷ lệ 2025/2024
Điện (kWh)	34.540	33.000	105%
Nước (m <sup>3</sup> )	180	130	138%

- Tại đội tàu của Công ty, tổng lượng nước tiêu thụ ước tính như sau:

Đơn vị: m <sup>3</sup> /năm			
Tên tàu	Năm 2025	Năm 2024	Tỷ lệ 2025/2024
Goby	3.008	7.100	42%
Loyal	5.822	5.600	104%
Orionis	1.933	6.200	31%
Windsor	4.637	-	
PCT-Artemis	3.279	-	

#### 6.4. *Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường*

- Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có.
- Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có.

#### 6.5. *Chính sách liên quan đến người lao động*

- Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động:  
Số lượng lao động đến hết 31/12/2025: 184 người.  
Mức lương trung bình đối với người lao động trong năm 2025: 34,12 triệu đồng.
- Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động:

Năm 2025, Công đoàn Công ty thường xuyên phối hợp chặt chẽ trong các hoạt động phong trào văn hóa và thể thao; các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động: gặp mặt người lao động nữ nhân ngày 8/3, 20/10; tặng quà cho các cháu thiếu nhi nhân ngày 1/6; tổ chức đêm hội trăng rằm cho các cháu thiếu nhi nhân tết trung thu; tổ chức kỷ niệm Ngày Thuyền viên thế giới 25/6; tổ chức thăm hỏi chu đáo gia đình các người lao động các dịp lễ, tết; tổ chức kiểm tra sức khỏe định kỳ; tổ chức hoạt động tham quan, du lịch trong và ngoài nước; đảm bảo chế độ phúc lợi cho người lao động theo Thỏa ước lao động tập thể.

#### 6.6. *Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng, địa phương*

Dưới sự lãnh đạo của Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc và sự phối hợp của Công đoàn Công ty, năm 2025, Công ty tiếp tục thực hiện tốt các nghĩa vụ cộng đồng tại địa phương như tham gia hoạt động an sinh xã hội; quyên góp, ủng hộ hiện vật cho đồng bào vùng lũ lụt.

### III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc

#### 1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh





Năm 2025, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty chịu tác động từ bối cảnh kinh tế toàn cầu nhiều biến động. Các chỉ tiêu lợi nhuận chưa đạt kỳ vọng kế hoạch nhưng xét về giá trị tuyệt đối, Công ty vẫn ghi nhận những nỗ lực đáng kể. Đặc biệt, tổng doanh thu thực hiện đạt 743.874 triệu đồng, dù đạt 92% kế hoạch nhưng đã tăng trưởng mạnh mẽ 38% so với năm 2024. Điều này chứng tỏ quy mô và năng lực khai thác của Công ty vẫn đang trên đà mở rộng, đặc biệt là sự đóng góp quan trọng từ việc đưa vào vận hành tàu PCT-Artemis đúng tiến độ từ đầu năm.

Các chỉ tiêu tài chính đạt được:

Stt	Các chỉ tiêu	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2024	Thực hiện 2025	Tỷ lệ TH2025/2024	Tỷ lệ TH/KH 2025
1	Tổng doanh thu*	810.550	540.057	743.874	138%	92%
2	Lợi nhuận trước thuế	105.717	110.064	69.427	63%	66%
3	Lợi nhuận sau thuế	84.353	87.787	55.346	63%	66%
4	Nộp NSNN	21.365	23.614	14.380	61%	67%

\* Tổng doanh thu bao gồm doanh thu hoạt động sản xuất kinh doanh, doanh thu tài chính và thu nhập khác.

## 2. Tình hình tài chính

### a) Tình hình tài sản

Tổng tài sản của Công ty tại 31/12/2025 tăng 60% so với 01/01/2025. Tổng giá trị tài sản dài hạn của Công ty tăng 1,93 lần từ 1.495 tỷ lên 2.890 tỷ, vì thế cơ cấu giữa tài sản dài hạn và tài sản ngắn hạn có sự thay đổi đáng kể. Mặc dù dưới tác động của thị trường, dưới sự điều hành của ban lãnh đạo Công ty, hiệu quả sử dụng tài sản của Công ty giảm không đáng kể, hệ số LNST/tổng tài sản đạt 0,018 (so với mức 0,046 của năm 2024).

Năm 2025, công tác quản lý công nợ phải thu cũng được thực hiện chặt chẽ. Trong năm 2025 không có khoản trích lập nợ khó đòi.

### b) Tình hình nợ phải trả

Nợ phải trả trên tổng tài sản tại 31/12/2025 là 0,76 (76%), tăng so với mức 0,65 (65%) tại thời điểm 01/01/2025. Trong năm, Công ty đã tắt toán, thanh toán các khoản nợ nhà cung cấp đến hạn, không để phát sinh các khoản nợ phải trả xấu ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Công ty.

## 3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

- Áp dụng các phần mềm quản lý công việc để tối ưu hóa hoạt động và giảm thiểu sai sót.
- Cải tiến quy trình làm việc theo khuyến nghị của các tổ chức đánh giá chất lượng hoạt động của Công ty.

## 4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Các nhiệm vụ chủ yếu: 

- Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động quản lý và khai thác của đội tàu Công ty sở hữu và dịch vụ quản lý tàu cho đối tác.
- Tổ chức sửa chữa định kỳ và trung gian cho tàu Loyal đảm bảo đúng tiến độ với chi phí phù hợp và đáp ứng kế hoạch khai thác tàu.
- Nghiên cứu, tìm kiếm, mở rộng thị trường đối với dòng tàu dầu/hóa chất mà Công ty sở hữu và các tàu đang thực hiện đóng mới.
- Nghiên cứu, đánh giá thị trường để thực hiện các kế hoạch đầu tư mới.
- Tiếp tục thực hiện đầu tư đóng mới 04 tàu chở dầu/hóa chất có trọng tải 25.900 DWT.
- Nâng cao công tác quản lý, quản trị tại Công ty, đặc biệt tăng cường nâng cao chất lượng công tác quản lý an toàn, quản lý kỹ thuật. Triệt để thực hành tiết kiệm, quản lý và kiểm soát chặt chẽ chi phí nhiên liệu, chi phí quản lý kỹ thuật, hao hụt hàng hóa trong các hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Tiếp tục kiện toàn bộ máy tổ chức quản lý, điều hành, rà soát nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tăng cường công tác đào tạo, tuyển dụng để bổ sung nguồn nhân lực có trình độ, kinh nghiệm đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty.
- Chia cổ tức bằng cổ phiếu tỷ lệ 10% vốn điều lệ tại thời điểm thực hiện trong năm 2026.

**5. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán:** Không có.

**6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của Công ty:**

a) Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải...):

Hoạt động của đội tàu là nguồn phát thải khí nhà kính chính của Công ty với lượng CO<sub>2</sub> từ đội tàu đạt mức đáng kể. Điều này cho thấy sự phụ thuộc lớn vào nhiên liệu hóa thạch như MDO và FO, đòi hỏi công ty phải xem xét các giải pháp thay thế bền vững hơn.

Về tiêu thụ năng lượng tại văn phòng, mức điện năng và nước tiêu thụ cho thấy sự quản lý hiệu quả, tuy nhiên, vẫn cần duy trì và cải thiện các biện pháp tiết kiệm năng lượng.

Đối với lượng nước tiêu thụ trên tàu, mặc dù cần thiết cho sinh hoạt và vệ sinh chung, việc tối ưu hóa quản lý và sử dụng nước là cần thiết để giảm thiểu lãng phí.

b) Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động:

Về mặt xã hội, Công ty đảm bảo quyền lợi của người lao động thông qua mức lương cạnh tranh, phúc lợi đầy đủ và cơ hội phát triển nghề nghiệp, đồng thời xây dựng môi trường làm việc an toàn, công bằng và tôn trọng sự đa dạng. An toàn lao động là ưu tiên hàng đầu đối với Công ty. Công ty tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về an toàn hàng hải, trang bị bảo hộ đầy đủ và tổ chức huấn luyện định kỳ. Công ty khuyến khích



người lao động tham gia các hoạt động vì cộng đồng và môi trường, kiến tạo những giá trị tốt đẹp cho xã hội.

c) Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương:

Công ty luôn tạo điều kiện thu hút nguồn nhân lực địa phương, tham gia các hoạt động cộng đồng do chính quyền, công đoàn cấp trên phát động.

#### **IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty**

##### **1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty:**

- **Lĩnh vực vận tải biển:** Công ty đã hoàn thành đầu tư tàu PCT-Artemis (tên cũ: Opec Victory) trong tháng 01/2025.
- **Lĩnh vực quản lý và khai thác tàu:** Năm 2025, Công ty vẫn duy trì hoạt động tốt việc quản lý và tư vấn quản lý tàu cho các chủ tàu trong nước. Công ty đã mở rộng số lượng khách hàng so với các năm trước.
- **Lĩnh vực kinh doanh thương mại:** được thực hiện trên nguyên tắc đảm bảo an toàn dòng tiền, mang lại doanh thu và lợi nhuận cho Công ty.
- **Công tác quản lý:**
  - + Hoàn thiện hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001-2015: duy trì hệ thống các quy trình, tài liệu theo quy định của hệ thống quản lý chất lượng phù hợp với tình hình hoạt động thực tế của công ty.
  - + Tiếp tục thực hiện kế hoạch xây dựng văn hoá doanh nghiệp công ty.

Nhìn chung, Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc Công ty trong năm 2025 đã hoàn thành chức trách nhiệm vụ được giao. Kết quả kinh doanh tuy chưa đạt kỳ vọng như kế hoạch nhưng xét về giá trị tuyệt đối, Công ty vẫn ghi nhận những nỗ lực đáng kể.

##### **2. Các kế hoạch định hướng của Hội đồng quản trị**

Theo nhận định của HĐQT, năm 2026 tiếp tục là giai đoạn đầy thách thức và khó đoán định khi tăng trưởng thương mại hàng hóa toàn cầu được dự báo chậm lại đáng kể (chỉ đạt mức 0,5%) do tác động của các biện pháp bảo hộ và sự phân mảnh địa chính trị. Thị trường vận tải hóa chất sẽ chịu áp lực lớn về nguồn cung khi khoảng 46% lượng tàu đóng mới trong phân khúc này dự kiến được bàn giao vào năm 2026, trong khi các quy định môi trường như hệ thống EU ETS sẽ mở rộng và yêu cầu tuân thủ phát thải khắt khe hơn. Tuy nhiên, nhu cầu vận chuyển tính theo tấn - dặm vẫn được hỗ trợ mạnh mẽ, tăng từ 30 - 70% trên các tuyến chính do tàu phải đi vòng để tránh bất ổn tại khu vực Biển Đỏ. Trong bối cảnh đó, Việt Nam vẫn là điểm sáng với bức tranh tăng trưởng GDP lạc quan trên 6% và tiếp tục thu hút mạnh dòng vốn FDI.

Do đó, để thực hiện thành công kế hoạch và các nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2026, HĐQT chỉ đạo, giám sát và phối hợp chặt chẽ cùng Ban Giám đốc xây dựng và triển khai hiệu quả với các giải pháp sau:



- Phân đầu hoàn thành và vượt mục tiêu doanh thu, lợi nhuận năm 2026 sẽ trình cho HĐQT thông qua trong kỳ họp thường niên.
- Theo sát kế hoạch đầu tư tài sản đảm bảo đạt hiệu quả.
- Giữ vững hoạt động quản lý và tư vấn quản lý tàu bằng cách tìm kiếm và mở rộng đối tác khách hàng.
- Tiếp tục chỉ đạo và giám sát việc thực hiện các quy chế, quy định, định mức và quản lý chi phí nhằm tăng cường công tác quản lý.
- Chú trọng công tác đào tạo, tuyển dụng và phát triển nguồn nhân lực nhằm đáp ứng yêu cầu hoạt động kinh doanh mới và xu thế phát triển của công ty trong tương lai.
- Quan tâm và bảo vệ quyền lợi hợp pháp tối đa cho cổ đông cũng như quan tâm đến quyền lợi, điều kiện làm việc cho người lao động.
- Quyết định các nội dung khác thuộc thẩm quyền của HĐQT trong quá trình thực hiện kế hoạch năm 2026.

## V. Quản trị Công ty

### 1. Hội đồng quản trị

#### a) Thành viên và cơ cấu Hội đồng quản trị:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Tỷ lệ cổ phần sở hữu/đại diện	Thành viên độc lập	Ghi chú
1	Ông Trần Trung Quốc	Chủ tịch HĐQT (không điều hành)	0%		
2	Ông Lê Anh Nam	TV độc lập HĐQT	0%	x	
3	Bà Nguyễn Thị Thanh Huyền	TV. HĐQT	0%		Kiểm Giám đốc Công ty
4	Ông Đặng Nguyên Đăng	TV. HĐQT (không điều hành)	21,57%		
5	Ông Trần Xuân Trường	TV. HĐQT (không điều hành)	0%		
6	Ông Võ Ngọc Phụng	TV. HĐQT	0%		Miễn nhiệm ngày 27/10/2025

#### b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Không có.

#### c) Hoạt động của Hội đồng quản trị

HĐQT hoạt động theo Quy chế làm việc của HĐQT ban hành kèm theo Nghị quyết số 11/QĐ-PCT-HĐQT ngày 04/09/2019; thực thi nhiệm vụ, quyền hạn của HĐQT; quản lý, giám sát hoạt động đối với Giám đốc và bộ máy điều hành. 3/5 thành viên HĐQT không kiêm nhiệm chức vụ trong Công ty, thực hiện công tác quản lý, giám sát qua các báo cáo và các phiên họp của HĐQT.





Trong năm 2025, HĐQT đã tổ chức họp 31 lần, đã ban hành các nghị quyết, quyết định phê duyệt chỉ đạo các nội dung:

- Phê duyệt, giao nhiệm vụ và các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025 cho Giám đốc thực hiện;
- Tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên và bất thường năm 2025, chỉ đạo triển khai tổ chức thực hiện các Nghị quyết của Đại hội.
- Đối với công tác cán bộ, HĐQT đã phê duyệt việc bổ nhiệm, miễn nhiệm các cán bộ chủ chốt.

## 2. Ban kiểm soát

a) Thành viên và cơ cấu Ban kiểm soát:

STT	Thành viên Ban kiểm soát	Chức vụ	Tỷ lệ cổ phần sở hữu/đại diện	Ghi chú
1	Bà Chu Thị Mai Hương	Trưởng ban	0%	
2	Bà Nguyễn Thị Thu Tâm	Kiểm soát viên	0%	
3	Bà Vương Thị Thu Thủy	Kiểm soát viên	0%	Bổ nhiệm ngày 27/10/2025
4	Bà Nguyễn Thị Ngọc Đẹp	Kiểm soát viên	0%	Miễn nhiệm ngày 24/03/2025
5	Bà Nguyễn Thị Xuân Thủy	Kiểm soát viên	0%	Bổ nhiệm ngày 24/03/2025 Miễn nhiệm ngày 27/10/2025

b) Hoạt động của Ban kiểm soát:

STT	Thành viên BKS	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết	Lý do không tham dự họp
1	Bà Chu Thị Mai Hương	02/02	100%	100%	
2	Bà Nguyễn Thị Thu Tâm	02/02	100%	100%	
3	Bà Vương Thị Thu Thủy	01/02	100%	100%	Bổ nhiệm ngày 27/10/2025
4	Bà Nguyễn Thị Ngọc Đẹp	0/02	0%	0%	Miễn nhiệm ngày 24/03/2025
5	Bà Nguyễn Thị Xuân Thủy	01/02	100%	100%	Bổ nhiệm ngày 24/03/2025 Miễn nhiệm ngày 27/10/2025

## 3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích chi trả trong năm 2025 của HĐQT, BKS, Ban Giám đốc

a) Lương, thưởng, thù lao và các khoản lợi ích

STT	Họ và tên	Chức danh	Tổng thu nhập 2025
<b>I</b>	<b>Hội đồng quản trị</b>		
1	Trần Trung Quốc	Chủ tịch HĐQT	120.000.000
2	Lê Anh Nam	TV độc lập HĐQT	96.000.000
3	Nguyễn Thị Thanh Huyền	TV. HĐQT	96.000.000
4	Đặng Nguyên Đăng	TV. HĐQT	17.290.323
5	Trần Xuân Trường	TV. HĐQT	17.290.323
6	Võ Ngọc Phụng	TV. HĐQT	78.967.742
<b>II</b>	<b>Ban kiểm soát</b>		
1	Chu Thị Mai Hương	Trưởng ban	54.517.000
2	Nguyễn Thị Thu Tâm	Kiểm soát viên	36.000.000
3	Vương Thị Thu Thủy	Kiểm soát viên	6.483.871
4	Nguyễn Thị Ngọc Đẹp	Kiểm soát viên	49.245.349
5	Nguyễn Thị Xuân Thủy	Kiểm soát viên	21.387.903
<b>III</b>	<b>Ban Giám đốc</b>		
1	Võ Ngọc Phụng	Giám đốc	520.423.669
2	Nguyễn Thị Thanh Huyền	Giám đốc	381.696.869
3	Hoàng Anh Quân	Phó Giám đốc	151.366.248
4	Nguyễn Thị Hồng Thúy	Phó Giám đốc	384.703.908
5	Đoàn Nguyên Sơn	Phó Giám đốc	563.082.538
6	Lê Thanh Chi	Kế toán trưởng	683.198.990

- b) Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ: Không có.
- c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ: Phụ lục I.
- d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:

#### VI. Báo cáo tài chính

- Ý kiến của kiểm toán: đính kèm.
- Báo cáo tài chính được kiểm toán: đính kèm.


  
**GIÁM ĐỐC**
  
**Nguyễn Thị Thanh Huyền**



**Phụ lục I: Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ**

STT	Tên tổ chức/cá nhân	Mối quan hệ liên quan với công ty	Số Giấy NSH*, ngày cấp, nơi cấp	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ	Thời điểm giao dịch với công ty	Số Nghị quyết/ Quyết định của ĐHĐCĐ/ HĐQT... thông qua (nếu có, nêu rõ ngày ban hành)	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch	Ghi chú
1	CTCP Nguồn lực thuyền viên KPI (KPI)	Bà Chu Thị Mai Hương – Kiểm soát viên PCT là cổ đông nắm giữ 09% cổ phần KPI. Bà Hồ Thị Khánh Hòa – NCLQ của ông Lê Anh Nam – TV HĐQT PCT là cổ đông nắm giữ 40% cổ phần và giữ chức danh Giám đốc – Người đại diện theo pháp luật của KPI. Bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Phó Giám đốc PCT đồng thời là Phó Giám đốc KPI.	0318543819 Sở KHĐT TP. HCM cấp ngày 02/07/2024	153 Nguyễn Văn Thủ, Phường Sài Gòn, TP. HCM	06/03/2025	NQ số 03/2025/NQ-PCT-HĐQT ngày 03/02/2025	01 Hợp đồng cung cấp dịch vụ quản lý cung cứng thuyền viên, giá trị 3.960.000.000 đồng.	
2	CTCP Vận tải Nhật Việt (NVT)	Ông Trần Trung Quốc – Chủ tịch HĐQT PCT đồng thời là TV HĐQT NVT. Ông Lê Anh Nam – TV HĐQT PCT đồng thời là Phó Giám đốc NVT. Bà Nguyễn Thị Hồng Thúy – Phó Giám đốc PCT đồng thời là Kiểm soát viên NVT.	0308515724 Sở KHĐT TP. HCM cấp ngày 22/09/2010	151 Nguyễn Văn Thủ, Phường Sài Gòn, TP. HCM	14/05/2025	NQ số 01/2025/NQ-PCT-HĐQT ngày 24/03/2025	02 Hợp đồng cho thuê tàu trần, giá trị US\$48.180.000/hợp đồng	
					01/07/2025	NQ số 16/2025/NQ-PCT-HĐQT ngày 25/06/2025	01 Hợp đồng cho thuê xe ô tô, giá trị 2.839.980.000 đồng.	
3	Công ty TNHH Vận tải biển Ocean Express	Ông Trần Xuân Trường – TV HĐQT PCT đồng thời là Tổng Giám đốc – Người đại diện theo pháp luật của Công ty TNHH Vận tải biển Ocean Express	0110572514 Sở KHĐT Hà Nội cấp ngày 14/12/2023	Tầng 4, Tòa nhà Anh Minh, số 36 Hoàng Cầu, Phường Ô Chợ Dừa, Quận Đống Đa, Thành phố Hà Nội	17/12/2025	NQ số 28/2025/NQ-PCT-HĐQT ngày 17/12/2025	01 Hợp đồng quản lý tàu, giá trị 2.592.000.000 đồng.	



*[Handwritten signature]*