



CÔNG TY CỔ PHẦN SỢI PHÚ BÀI



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2025

Huế, 04/2026

Số:/BC-SPB

Thành phố Huế, ngày..... tháng..... năm 2026

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

Kính gửi : Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước

Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội

Các cổ đông công ty cổ phần Sợi Phú Bài

I/ THÔNG TIN CHUNG:

1. Thông tin khái quát:

- Tên giao dịch: CÔNG TY CP SỢI PHÚ BÀI
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số: 3103000053, cấp ngày 14/01/2003; Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp, mã số: 3300352720, đăng ký thay đổi lần 12 ngày 02/10/2025; Nơi cấp: Phòng Đăng ký Kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư Tỉnh Thừa Thiên Huế.
- Địa chỉ: Đường số 1, KCN Phú Bài, Phường Phú Bài, Thành phố Huế, Việt Nam.
- Số điện thoại: 0234-3863240/ 3863367; - Số fax: 0234-3863363
- Website: <http://phubaispinning.com>
- Vốn điều lệ: 133.000.870.000 đồng (Một trăm ba mươi ba tỷ tám trăm bảy mươi nghìn đồng);
- Vốn đầu tư của Chủ Sở hữu : 237.073.950.467 đồng
- Mệnh giá cổ phần: 10.000 đồng;
- Tổng số cổ phần: 13.300.087 cổ phần
- Mã cổ phiếu : SPB
- Logo Công ty :



Phu Bai Spinning
SỢI PHÚ BÀI

* Quá trình hình thành và phát triển:

Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài là đơn vị thành viên của Tập đoàn Dệt May Việt Nam, được thành lập và chính thức đi vào hoạt động sản xuất kinh doanh từ ngày 01 tháng 03 năm 2003, với số vốn điều lệ ban đầu là 6 tỷ đồng. Công ty chuyên sản xuất Sợi các loại cung cấp cho thị trường nội địa, xuất khẩu và kinh doanh nguyên vật liệu, thiết bị ngành kéo Sợi. Dây chuyền kéo sợi 50.000 cọc sợi được đầu tư với máy móc thiết bị đồng bộ, công nghệ tiên tiến, hiện đại của các hãng chế tạo nổi tiếng, như: Trutzschler và Volkmann- Đức, Rieter và SSM- Thụy Sĩ, Murata và Toyota- Nhật Bản và của Trung Quốc. Để mở rộng quy mô, từ năm 2003 đến năm 2021, Công ty đã có 05 lần tăng vốn. Đến thời điểm hiện nay, tổng số vốn điều lệ của Công ty là 133.000.870.000 đồng. Tháng 10/2021 Công ty đã chính thức đưa Nhà máy Sợi mới, hai tầng, được chuyển giao từ Dự án đầu tư nhà máy kéo sợi 30.240 cọc sợi vào hoạt động sản xuất kinh doanh với công suất mỗi tháng khoảng 450 tấn sợi 100% Cotton chất lượng cao.

Công ty có đội ngũ cán bộ công nhân viên (CBCNV) nhiệt tình năng động trong công việc, nhanh nhạy tiếp thu công nghệ mới, có nhiều kinh nghiệm, can đảm chịu khó vượt qua mọi khó khăn, luôn hoàn thành công việc được giao; đặc biệt, trong quá trình sản xuất kinh doanh, nhờ có sự quan tâm hỗ trợ tích cực về mặt kỹ thuật, việc áp dụng phương pháp điều hành quản lý chặt chẽ về mọi mặt của Ban Tổng giám đốc Công ty và các cán bộ điều hành quản lý các cấp, nên trong các năm qua sản phẩm sợi và thương hiệu của Công ty đã và đang được khách hàng trong và ngoài nước đánh giá cao, khẳng định đẳng cấp về thương hiệu Sợi Phú Bài trên thị trường. Công ty luôn đảm bảo duy trì 90 – 95% sản lượng các mặt hàng sợi để xuất khẩu trực tiếp đến các nước Hàn Quốc, Nhật Bản, Thái Lan, Mỹ, ..v.v..

Ngày 17/10/2016, theo thông báo số 1040/TB-SGDHN ngày 10/10/2016 của Sở Giao Dịch Chứng Khoán Hà Nội (HNX), cổ phiếu Công ty cổ phần Sợi Phú Bài chính thức đăng ký giao dịch trên sàn giao dịch UPCOM.



2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

- Ngành nghề kinh doanh chính:

- + Sản xuất kinh doanh sợi, dệt vải, nguyên phụ liệu và các sản phẩm ngành sợi, dệt, nhuộm;
- + Bán buôn chuyên doanh: bông, xơ, sợi các loại và các sản phẩm ngành sợi, dệt, nhuộm;
- + Bán buôn máy móc, thiết bị và phụ tùng máy khác;
- + May trang phục;
- + Sản xuất quần áo may sẵn;
- + Lắp đặt hệ thống xây dựng khác;
- + Xây dựng nhà các loại, công trình kỹ thuật;
- Địa bàn kinh doanh: cung cấp cho thị trường nội địa và xuất khẩu sang các nước: Hàn Quốc, Nhật Bản, Thái Lan, Mỹ....

Địa bàn kinh doanh



3 Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý :

Mô hình quản trị : Công ty cổ phần Sợi Phú Bài hoạt động theo Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty do Đại hội đồng cổ đông thông qua, theo các quy định của Luật Doanh nghiệp, dưới sự quản trị, giám sát và điều hành của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Ban Tổng Giám đốc.

Mô hình quản trị của Công ty cổ phần Sợi Phú Bài theo mô hình Công ty cổ phần như sau:

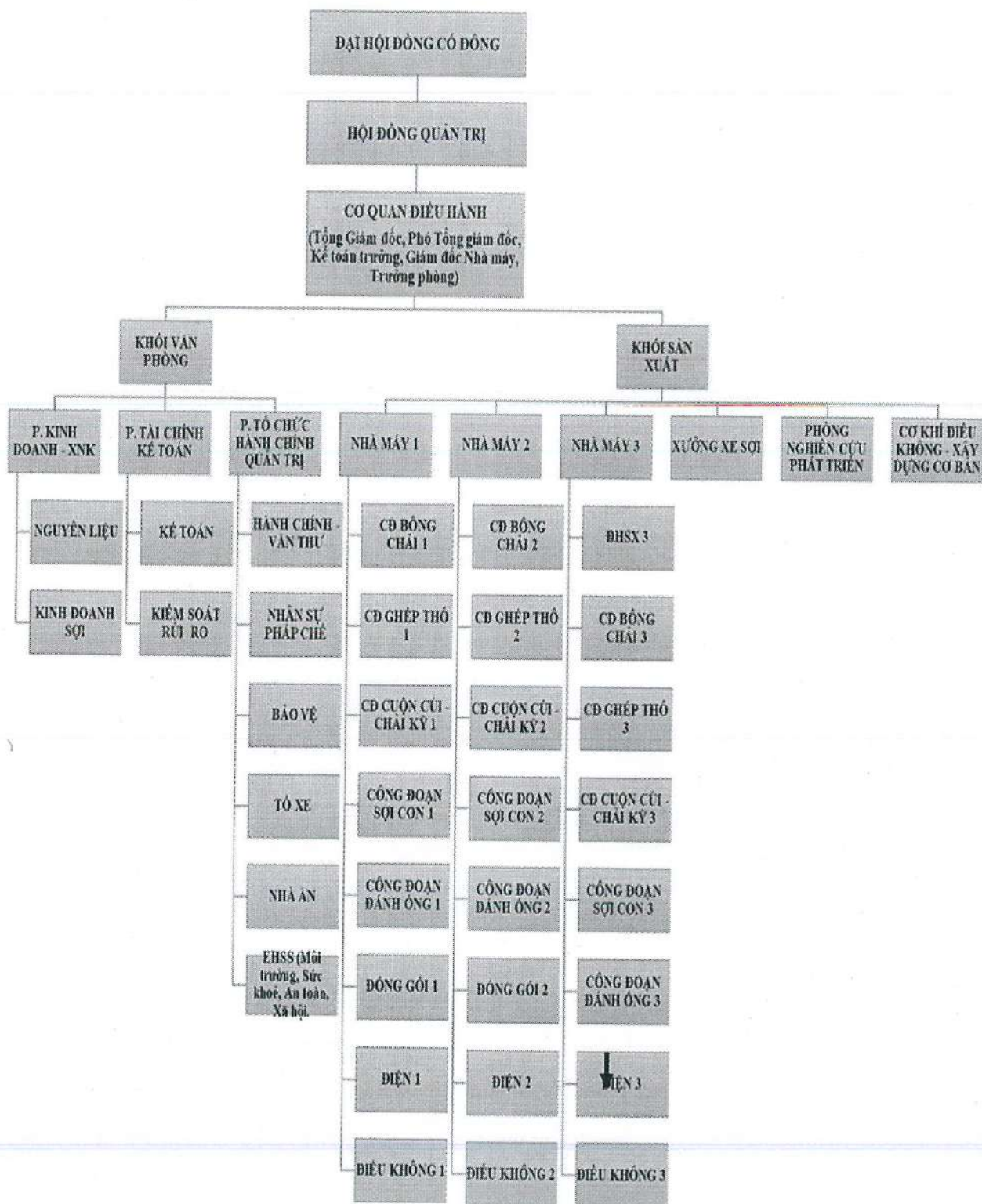
- Đại hội đồng cổ đông;
- Hội đồng quản trị;

- Ban Kiểm soát;
- Ban Tổng Giám đốc;

Cơ cấu bộ máy quản lý : Bộ máy quản lý của Công ty cổ phần Sợi Phú Bài theo mô hình công ty cổ phần như sau:

- Đại hội đồng cổ đông;
- Hội đồng quản trị;
- Ban kiểm soát;
- Tổng Giám đốc Điều hành;
- Các Phó Tổng giám đốc
- Các phòng ban chức năng;
- Đơn vị trực thuộc.

SƠ ĐỒ CƠ CẤU TỔ CHỨC VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN SỢI PHÚ BÀI



- **Đại hội đồng cổ đông:** Đại hội đồng cổ đông là cơ quan có thẩm quyền cao nhất của Công ty, gồm tất cả các Cổ đông có quyền biểu quyết.
- **Hội đồng quản trị:** là Cơ quan quản lý của Công ty do Đại hội đồng cổ đông bầu chọn, có toàn quyền nhân danh Công ty để quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ của Công ty không thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.
- **Ban kiểm soát:** Là tổ chức thay mặt cổ đông kiểm soát các hoạt động sản xuất kinh doanh, quản trị và điều hành Công ty.
- **Tổng Giám đốc:** là người điều hành công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty; chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị và chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị và trước pháp luật về việc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao. Tổng Giám đốc Công ty là Người đại diện theo pháp luật của Công ty.
- **Phó Tổng Giám đốc:** là người tham mưu và giúp việc cho Tổng Giám đốc Công ty; trực tiếp điều hành quản lý một số hoạt động của Công ty theo sự ủy quyền và phân công nhiệm vụ của Tổng Giám đốc Công ty. Phó Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm trước Tổng Giám đốc Công ty và trước pháp luật hiện hành về những công việc được phân công và ủy quyền.
- **Các phòng nghiệp vụ tham mưu giúp việc:**
 - + Phòng Hành chính;
 - + Phòng Kế toán – Tài chính;
 - + Phòng Kế hoạch – Kinh doanh – Xuất nhập khẩu;
 - + Phòng Kỹ thuật – Điều hành sản xuất.
- **Các đơn vị trực thuộc:** Công ty CP Sợi Phú Bài có 01 văn phòng đại diện tại Thành phố Hồ Chí Minh.
- **Các công ty con, công ty liên kết :**
 - Công ty con : Không có
 - Công ty liên kết : 01 Công ty

Các công ty liên kết	Địa chỉ	Năng lực (cọc sợi)	Vốn điều lệ (1.000 đồng)	Vốn SPB góp (1.000 đồng)	Tỷ lệ góp vốn (%)
Công ty CP Sợi Đông Phú	Thôn Thọ Bình, Xã Tân Dân, Huyện Khoái Châu, Tỉnh Hưng Yên, Việt Nam	10.000	28.000.000	1.075.000	3,839

4 Định hướng phát triển:

- Các mục tiêu chủ yếu của Công ty:

- + Duy trì và phát triển thương hiệu "Sợi Phú Bài" vững mạnh trên thị trường trong nước và quốc tế.
- + Phát triển công ty theo hướng bền vững, ổn định, đồng thời tích cực hội nhập với xu thế "xanh hóa toàn diện" trong mọi hoạt động.
- + Xây dựng chiến lược kinh doanh toàn diện, kết nối hài hòa giữa yếu tố con người và năng lực tài chính để đạt được hiệu quả tối ưu.
- + Bảo toàn và gia tăng giá trị vốn chủ sở hữu, đồng thời đảm bảo quyền lợi và sự phát triển của các cổ đông đã tin tưởng và đầu tư vào Công ty.
- + Tạo dựng hệ giá trị gắn kết, cân bằng lợi ích của tất cả các bên liên quan, từ khách hàng, nhà cung cấp, người lao động, cổ đông, đến cộng đồng và nhà nước.

- Chiến lược phát triển trung và dài hạn :

Với hơn 20 năm hình thành và phát triển, Công ty cổ phần Sợi Phú Bài luôn hoạt động với phương châm giữ vững và phát triển thương hiệu “Sợi Phú Bài” trên thị trường trong và ngoài nước, hướng đến tối đa hóa lợi ích của cổ đông, đồng thời đảm bảo được phúc lợi cho cán bộ, công nhân viên của Công ty. Công ty triển khai chiến lược duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh đối với các thị trường, khách hàng truyền thống mà Công ty hiện có, đẩy mạnh chính sách bán hàng, tiếp thị sản phẩm của Công ty. Đồng thời, tích cực mở rộng thêm thị trường xuất khẩu mới tạo tiền đề cho phát triển các năm tiếp theo. Công ty thực hiện chiến lược tối ưu hóa quy mô hiện có trong trung hạn, linh hoạt điều chỉnh cơ cấu sản phẩm phù hợp với tình hình thực tế từng giai đoạn, nhằm đảm bảo hiệu quả sản xuất kinh doanh. Mục tiêu là từng bước đưa Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài trở thành một trong những đơn vị hàng đầu trong ngành sợi Việt Nam, chuyên sản xuất các sản phẩm xanh phục vụ cho chuỗi cung ứng Dệt - Nhuộm - Hoàn tất. Công ty tập trung nâng cao sản lượng sợi xanh và giảm tỷ lệ sản xuất sợi phổ thông, nhằm giảm thiểu áp lực cạnh tranh về giá bán và tối ưu hóa hiệu quả hoạt động.

Bên cạnh đó, Ban lãnh đạo Công ty CP Sợi Phú Bài luôn chú trọng đến việc xây dựng Công ty phát triển ổn định, bền vững và hội nhập. Công ty xây dựng hình ảnh chuyên nghiệp từ cung cấp hàng hóa dịch vụ đến các chương trình chăm sóc hậu mãi, nâng cao thương hiệu uy tín Công ty. Với xu thế phát triển của ngành Dệt May hiện nay, việc hướng đến sản xuất sản phẩm với công nghệ xanh, tiết kiệm năng lượng, thân thiện môi trường là xu thế tất yếu và đó cũng là mục tiêu của Sợi Phú Bài trong thời gian tới. Ban

lãnh đạo chú trọng đầu tư theo hướng “xanh hóa” giúp nâng cao khả năng cạnh tranh, gia tăng giá trị. SPB không ngừng tìm kiếm những giải pháp phát triển môi trường. Môi trường xanh không chỉ là cây xanh mà đòi hỏi đầu tư vào các giải pháp về công nghệ, trang thiết bị, nguồn lực, con người...



Sợi Phú Bài đã và đang áp dụng các chính sách điều hành hoạt động sản xuất của Công ty theo tiêu chí tiết kiệm, hiệu quả, xây dựng môi trường văn hóa doanh nghiệp tích cực, thân thiện cũng như thực hiện tốt các công tác về an sinh xã hội.

Trong thời gian tới, Công ty tiếp tục thực hiện chiến lược kinh doanh tổng hòa các mối quan hệ giữa yếu tố con người và năng lực tài chính:

- + Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, hoạch định chính sách: Việc nâng cao năng lực của các cán bộ chuyên môn cần được đưa lên hàng đầu, chủ động nâng cao trình độ quản lý, bồi dưỡng và hướng dẫn những kiến thức về kinh tế, về kế hoạch cho tất cả cán bộ quản lý, người lao động trong Công ty. Công ty cũng chú trọng tuyển dụng và đào tạo, phát triển nguồn nhân lực có trình độ, chất lượng, tác phong công nghiệp và kỷ luật nhằm đáp ứng yêu cầu ngày càng cao trong sản xuất kinh doanh, đảm bảo thực hiện các kế hoạch, mục tiêu mà Công ty đặt ra qua các thời kỳ. Ngoài ra, Công ty tiếp tục phát huy các phong trào về sáng kiến sáng chế, cải tiến khoa học kỹ thuật để áp dụng vào thực tiễn sản xuất. Ban lãnh đạo công ty không ngừng chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho người lao động, từng bước cải thiện và nâng cao thu nhập, đảm bảo đủ việc làm ổn định.
- + Nâng cao năng lực tài chính: tăng cường tích lũy nội bộ, gia tăng lợi nhuận. Sử dụng nguồn vốn hợp lý, tăng cường khả năng cạnh tranh kinh doanh, tăng năng lực tài chính.
- + Song song với quá trình phát triển của doanh nghiệp, Hội đồng quản trị Công ty vẫn đề cao việc bảo toàn và phát triển vốn chủ sở hữu, vốn của các cổ đông đã đầu tư tại doanh nghiệp.

- Các mục tiêu phát triển bền vững (môi trường, xã hội và cộng đồng) và chương trình chính liên quan đến ngắn hạn và trung hạn của Công ty:

*** Đối với môi trường, xã hội, cộng đồng :** Để thực hiện mục tiêu phát triển xanh, Công ty hướng đến sản xuất sản phẩm với công nghệ xanh, sử dụng nguyên liệu xơ tái chế, nguyên liệu sạch như bông BCI, bông Organic..., tiết kiệm năng lượng, thân thiện môi trường.

Phát triển bền vững đi đôi với mục tiêu đòi hỏi của thị trường toàn cầu về vấn đề xanh hoá, sử dụng năng lượng tái tạo – năng lượng mặt trời để giảm lượng điện năng tiêu thụ trong quá trình sản xuất, giảm phát thải nhà kính. Trong đó đầu tư vào quản trị số, kiểm soát và thích ứng được với đòi hỏi của ngành dệt may toàn cầu.

Đưa ra giải pháp đầu tư về công nghệ hoá, tự động hoá ở một số dây chuyền sản xuất thích ứng được chất lượng cao.

*** Đối với khách hàng:** Công ty cổ phần Sợi Phú Bài hoạt động với 3 phương châm “Chất lượng sản phẩm tốt là nền tảng cho sự tồn tại và phát triển của Công ty”, “Thỏa mãn yêu cầu của khách hàng là mục tiêu của Sợi Phú Bài” và “Lợi ích của khách hàng và của các bên liên quan cũng là lợi ích của Sợi Phú Bài”. Do đó, Công ty luôn chú trọng phát triển và sản xuất sợi với chất lượng hướng đến lợi ích và yêu cầu ngày càng cao của khách hàng.

*** Đối với nhà cung ứng :** Thường xuyên đánh giá các nhà cung ứng để đảm bảo duy trì tính hiệu quả hợp tác lâu dài, thực hiện bình đẳng trong việc lựa chọn nhà cung ứng trên nguyên tắc cạnh tranh lành mạnh. Không ngừng nâng cao chất lượng sản phẩm, đưa ra các biện pháp cải thiện mối quan hệ giữa công ty và nhà cung ứng, đảm bảo lợi ích cho cả hai bên.

*** Đối với cổ đông:** Quản lý, sử dụng, đầu tư vốn hiệu quả với mục đích nhằm tối đa hóa lợi ích lâu dài của cổ đông.

*** Đối với người lao động:**

- Tổ chức bộ máy tinh gọn.
- Xây dựng chiến lược quản lý hợp lý và hiệu quả.
- Thiết lập môi trường làm việc an toàn.
- Đảm bảo sức khỏe cho người lao động.
- Thu hút và giữ chân nhân tài bằng chính sách công bằng, cạnh tranh và phù hợp với định hướng chiến lược Công ty.

- Nhân sự được phân công công việc hợp lý, được định hướng và có cơ hội phát triển rõ ràng.
- Có chính sách đào tạo đội ngũ lao động đáp ứng trình độ chuyên môn cao.

*** Đối với Nhà Nước :** Công ty tuân thủ chính sách và quy định pháp luật của nhà nước. Tăng cường kiểm soát và hạn chế thấp nhất những vi phạm nào liên quan đến việc không tuân thủ pháp luật. Luôn nộp thuế đầy đủ và ủng hộ chủ trương của nhà nước, hỗ trợ sự phát triển của địa phương.



5 Các rủi ro:

- Rủi ro kinh tế

Trong bối cảnh hiện nay, mặc dù có một số dấu hiệu tích cực về địa chính trị, nền kinh tế thế giới vẫn đối mặt với nhiều thách thức đáng kể trong năm 2026. Sau giai đoạn phục hồi chậm và không đồng đều, các chính sách thương mại leo thang, bất ổn chính trị – kinh tế tại các nền kinh tế lớn tiếp tục tạo áp lực lên tăng trưởng toàn cầu. Theo IMF, tăng trưởng của ba nền kinh tế lớn nhất thế giới gồm Hoa Kỳ, Liên minh châu Âu và Trung Quốc đều có xu hướng giảm so với các năm trước, kéo theo xu hướng tăng trưởng toàn cầu duy trì ở mức thấp tương tự những năm gần đây. Cụ thể, kinh tế toàn cầu được dự báo tăng trưởng khoảng 3,2% trong năm 2025 và giữ ở mức gần tương đương trong năm 2026, thấp hơn mức tăng của giai đoạn trước đại dịch.

Các nền kinh tế mới nổi và đang phát triển cũng bị ảnh hưởng rõ rệt bởi xu hướng này. Dù vậy, nhóm các nền kinh tế mới nổi ở châu Á vẫn duy trì được vị thế năng động với mức tăng trưởng GDP dự báo tương đối cao so với trung bình toàn cầu.

Việt Nam, là một nền kinh tế có độ mở lớn và phụ thuộc mạnh vào chuỗi cung ứng toàn cầu, đã và đang chịu tác động kép từ diễn biến kinh tế thế giới. Trong những năm gần đây, Việt Nam đã thu hút được dòng vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài (FDI) ấn tượng nhờ môi trường chính trị ổn định và vị thế phù hợp trong chiến lược tái cơ cấu sản xuất của các nhà đầu tư dịch chuyển từ Trung Quốc. Tăng trưởng GDP năm 2024 đạt trên 7%,

vượt mục tiêu đề ra, phản ánh sức bật của nền kinh tế trước những khó khăn chung của khu vực.

Tuy nhiên, trong bối cảnh cạnh tranh địa kinh tế gia tăng và quan hệ thương mại toàn cầu còn nhiều căng thẳng, Việt Nam tiếp tục đối mặt với rủi ro lớn hơn trong năm 2026. Áp lực từ xung đột thương mại giữa Mỹ và các đối tác lớn có thể khiến Việt Nam bị xem là “bàn đạp” cho chuỗi cung ứng Trung Quốc, dẫn đến xuất khẩu sang Mỹ tăng mạnh đồng thời nhập khẩu từ Trung Quốc cũng tăng, làm gia tăng thâm hụt thương mại. Xu hướng này được phản ánh qua dữ liệu dòng vốn FDI: Trung Quốc từ vị trí ngoài top 10 đã nhanh chóng trở thành một trong những đối tác đầu tư lớn nhất tại Việt Nam trong năm 2024, đóng góp tỷ trọng đáng kể về số dự án và quy mô vốn.

Trong trường hợp chính sách thuế và hạn chế thương mại được áp dụng rộng hơn tại thị trường Mỹ, tính toán sơ bộ cho thấy tăng trưởng GDP của Việt Nam có thể bị ảnh hưởng giảm khoảng 1% hoặc hơn, tương tự như các nước ASEAN khác như Malaysia và Thái Lan.

Bên cạnh đó, Việt Nam còn đang chịu tác động tiêu cực từ làn sóng hàng giá rẻ nhập khẩu, chủ yếu từ Trung Quốc, gây áp lực cạnh tranh lớn đối với sản xuất và thương mại nội địa. Dù Chính phủ đã có biện pháp kiểm soát các trang bán hàng trực tuyến quy mô lớn từ nước ngoài, tác động kéo dài của hàng giá rẻ vẫn có thể tiếp tục ảnh hưởng đến thị trường trong nước trong năm 2026.

Rủi ro về kinh tế được xác định là loại rủi ro hệ thống được tạo ra từ yếu tố kinh tế vĩ mô (ví dụ như tốc độ tăng trưởng kinh tế, lạm phát, tỷ giá, lãi suất...) đều ảnh hưởng trực tiếp hoặc gián tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp nói chung và Công ty CP Sợi Phú Bài nói riêng. Sự ổn định và vững mạnh của nền kinh tế trong nước cũng như thế giới đóng vai trò hết sức quan trọng trong sự phát triển của doanh nghiệp. Ngược lại, nếu nền kinh tế có những biến động bất thường hoặc rơi vào suy thoái thì các yếu tố lạm phát, tỷ giá, lãi suất sẽ tăng cao và khiến cho nhu cầu may mặc giảm mạnh, làm rào cản cho sự phát triển hoạt động kinh doanh của Công ty.

Là một doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực sản xuất và kinh doanh Sợi, sự phát triển của nền kinh tế thế giới, bao gồm cả Việt Nam, tạo nên sức cầu quan trọng đối với ngành Dệt may. Tuy nhiên, các mặt hàng của Việt Nam chiếm một tỷ trọng nhỏ so với thế giới, do đó giá bán của sản phẩm phụ thuộc vào mặt bằng chung của thế giới. Nên khi nền kinh tế suy thoái dẫn đến giá bán các sản phẩm sợi giảm đã ảnh hưởng trực tiếp và mạnh mẽ đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Để hạn chế rủi ro, Công ty đã tiến hành dự báo tình hình kinh tế để từ đó lập kế hoạch sản xuất kinh doanh cho phù hợp với sự tăng trưởng của nền kinh tế.

- **Rủi ro lãi suất:**

Lãi suất là biến số kinh tế nhạy cảm, sự thay đổi của lãi suất sẽ tác động làm thay đổi hành vi sản xuất và tiêu dùng của xã hội. Đối với một doanh nghiệp, rủi ro lãi suất là rủi ro khi chi phí đi vay của doanh nghiệp cao hơn khả năng tạo ra lợi nhuận của doanh nghiệp. Khi lãi suất biến động sẽ có ảnh hưởng nhất định đến tình hình SXKD của Công ty.

Công ty áp dụng nhiều biện pháp như giảm vay vốn từ ngân hàng, phân tích tình hình cạnh tranh trên thị trường, tích cực đàm phán với các ngân hàng để có được các lãi suất có lợi cho mục đích của Công ty.

- **Rủi ro về biến động giá nguyên liệu đầu vào:**

Do đặc thù ngành sản xuất sợi thuộc lĩnh vực chế biến công nghiệp, chi phí nguyên liệu đầu vào chiếm tỷ trọng lớn (trên 70%) trong tổng giá thành sản phẩm của Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài. Các nguyên liệu chính như bông tự nhiên, xơ polyester và xơ tái chế phần lớn được nhập khẩu từ nước ngoài, nên giá thành chịu ảnh hưởng trực tiếp từ biến động của thị trường nguyên liệu thế giới.

Trong năm 2025, giá bông và xơ tổng hợp tiếp tục biến động mạnh do các yếu tố đầu cơ trên thị trường hàng hóa liên lục địa, căng thẳng chuỗi cung ứng và chi phí vận chuyển tăng. Tình trạng này tác động đáng kể đến giá thành sản phẩm và lợi nhuận gộp của Công ty trong ngắn hạn. Dự báo năm 2026, xu hướng biến động giá nguyên liệu vẫn tiếp diễn do ảnh hưởng từ chính sách thương mại toàn cầu, biến động tỷ giá và chi phí năng lượng. Trước thực tế đó, Công ty đã triển khai nhiều giải pháp chủ động nhằm giảm thiểu tác động bất lợi, bao gồm:

- Lập kế hoạch mua hàng linh hoạt, phù hợp với chu kỳ biến động giá;
- Tăng cường đàm phán với các nhà cung cấp chiến lược để đảm bảo nguồn nguyên liệu ổn định với mức giá hợp lý;
- Theo dõi sát diễn biến thị trường bông xơ và tỷ giá ngoại tệ để kịp thời điều chỉnh kế hoạch sản xuất – kinh doanh;
- Từng bước đa dạng hóa nguồn cung và xem xét sử dụng nguyên liệu thay thế nhằm giảm phụ thuộc vào một số thị trường nhập khẩu lớn.

Nhờ các biện pháp này, Công ty đã hạn chế đáng kể rủi ro biến động giá nguyên liệu đầu vào, đồng thời duy trì tính cạnh tranh và hiệu quả sản xuất trong bối cảnh thị trường nhiều biến động.

- Rủi ro về môi trường :

Theo Hiệp hội Dệt May Việt Nam, ngành dệt may Việt Nam hiện phát thải khoảng 5 triệu tấn CO₂ mỗi năm. Các công đoạn xử lý ướt trong sản xuất sợi, vải và hàng may tiêu thụ lượng nước rất lớn cho các khâu giặt, tẩy, nhuộm và hoàn tất, đồng thời phát sinh nước thải và khí thải có nguy cơ gây ô nhiễm môi trường.

Sự phát triển nhanh của các khu công nghiệp và cụm sản xuất tập trung làm gia tăng nguy cơ ô nhiễm nguồn nước, không khí và phát thải khí nhà kính, gây áp lực đối với mục tiêu phát triển bền vững. Ngành dệt may – da giày cũng được xem là một trong những ngành có mức độ tác động môi trường cao thứ hai trên thế giới, do đó đang phải chịu sự giám sát ngày càng chặt chẽ từ các cơ quan quản lý, khách hàng quốc tế và người tiêu dùng. Những yêu cầu mới về tiêu chuẩn môi trường, truy xuất nguồn gốc và phát thải carbon đang trở thành yếu tố then chốt ảnh hưởng đến năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp. Nhận thức rõ điều đó, Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài đã và đang tăng cường đầu tư vào hạ tầng bảo vệ môi trường, bao gồm:

- Nâng cấp hệ thống xử lý nước thải và khí thải đạt chuẩn;
- Ứng dụng năng lượng tái tạo như hệ thống điện mặt trời áp mái để giảm phát thải CO₂;
- Đổi mới công nghệ, cải tiến quy trình sản xuất, hướng đến giảm tiêu hao năng lượng, hạn chế ô nhiễm vi nhựa;
- Cải thiện hệ thống quản lý chất thải theo hướng tuần hoàn và bền vững.

Việc thực hiện các biện pháp này không chỉ giúp Công ty giảm thiểu rủi ro pháp lý và môi trường, mà còn đáp ứng xu thế tiêu dùng xanh và tăng cường uy tín thương hiệu trong chuỗi cung ứng toàn cầu.

- Rủi ro khác :

Ngoài các rủi ro trên, những rủi ro khác cũng có thể xảy ra trong các trường hợp bất khả kháng như thiên tai, bão lũ, hỏa hoạn... Những rủi ro này thường rất ít khi xảy ra, nhưng lại rất khó để dự báo trước, và một khi đã phát sinh thì thường gây ra thiệt hại lớn cho Công ty cả về người và tài sản. Vì thế, nhằm hạn chế tối đa ảnh hưởng, Công ty chủ động phòng ngừa bằng cách mua bảo hiểm cho người lao động và tài sản của Công ty.

II/ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM 2025:

1 Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm và tình hình thực hiện so với kế hoạch :

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2025 của Công ty cổ phần Sợi Phú Bài:

TT	CHỈ TIÊU	ĐVT	Thực hiện năm 2024	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	So sánh (%)	
						Tỷ lệ TH (2025/2024)	Tỷ lệ (TH/KH)
1	Sản lượng sản xuất	Tấn sợi	16.629	14.900	14.861,48	89,37%	99,74%
2	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1346,47	1.155	1.124,78	83,54%	97,38%
3	Kim ngạch xuất khẩu	Triệu USD	43,60	36	39,61	90,55%	110,02%
4	Kim ngạch nhập khẩu	Triệu USD	34,30	-	29,40	89,62%	-
5	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	15,5	30	23,60	152,26%	78,67%

Bảng Tóm tắt kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của SPB 2025 nguồn từ báo cáo tài chính kiểm toán 2025 và Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025; Nghị quyết HDDQT số 17/01/2026

Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và tỷ lệ thực hiện so với kế hoạch của Công ty cổ phần Sợi Phú Bài ghi nhận một số điểm nổi bật, với sự tăng trưởng mạnh về lợi nhuận dù sản lượng và doanh thu có xu hướng giảm so với năm trước:

- Sản lượng sản xuất: Công ty thực hiện được 14.861,48 tấn sợi, bám sát mục tiêu khi đạt 99,74% kế hoạch (14.900 tấn). Tuy nhiên, so với năm 2024, mức sản lượng này bị giảm, chỉ bằng 89,37%. Tiến độ sản xuất cơ bản bám sát kế hoạch, đảm bảo nguồn hàng ổn định cho xuất khẩu. Đây là mức khá quan trọng bối cảnh nhiều doanh nghiệp sợi khác phải cắt giảm công suất do đơn hàng giảm và cũng chịu ảnh hưởng thuế quan của Mỹ.
- Tổng doanh thu: Đạt 1.124,78 tỷ đồng, hoàn thành 97,38% kế hoạch (mục tiêu là 1.155 tỷ đồng). Tương tự như sản lượng, doanh thu năm 2025 cũng thấp hơn năm 2024 (đạt 83,54%).
- Kim ngạch xuất nhập khẩu:
 - Xuất khẩu: Đây là điểm sáng khi đạt 39,61 triệu USD, vượt mức kế hoạch đề ra (đạt 110,02% so với mục tiêu 36 triệu USD). Mặc dù vậy, con số này vẫn

thấp hơn một chút so với thực hiện của năm 2024 (đạt 90,55%). Kim ngạch xuất khẩu duy trì tốc độ tốt nhờ giữ vững thị trường truyền thống, có thêm khách hàng mới và phát triển sản phẩm mới – tạo lợi thế cạnh tranh trong bối cảnh ngành sợi phụ thuộc chủ yếu vào xuất khẩu.

- Thị trường tiêu thụ phụ thuộc lớn vào xuất khẩu (chiếm trên 95% doanh thu):
Thị trường nội địa chưa phát triển tương xứng, trong khi xuất khẩu chịu nhiều rủi ro từ biến động tỷ giá, chính sách thương mại và cạnh tranh về giá từ Trung Quốc, Ấn Độ, Pakistan, Indonesia, ..v.v..
- Nhập khẩu: Ghi nhận ở mức 30,74 triệu USD (tương đương 89,62% của năm 2024).
- Lợi nhuận trước thuế: Công ty ghi nhận 23,60 tỷ đồng. Dù chưa đạt được kế hoạch đề ra (chỉ hoàn thành 78,67% so với mục tiêu là 30 tỷ đồng), do tác động đồng thời của các yếu tố như chi phí logistics và chi phí điện tăng; giá bán sợi tại các thị trường công ty đang bán giảm sâu; áp lực thuế quan và cạnh tranh về giá, nhưng lợi nhuận năm 2025 lại có sự tăng trưởng rất mạnh mẽ so với năm 2024 (đạt tỷ lệ 152,26%).
- **Đánh giá chung:** Trong năm 2025, hoạt động kinh doanh của công ty tuy có sự thu hẹp về mặt quy mô (sản lượng và doanh thu giảm so với 2024), nhưng lại cho thấy hiệu quả hoạt động được nâng cao khi lợi nhuận trước thuế tăng trưởng vượt bậc. Thêm vào đó, công ty đã nỗ lực hoàn thành rất tốt và vượt chỉ tiêu kế hoạch ở mảng xuất khẩu.

2 Tổ chức và nhân sự:

- Danh sách Ban điều hành SPB tại thời điểm 31/12/2025:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số lượng cổ phần sở hữu và đại diện sở hữu	Tỷ lệ sở hữu/ Vốn điều lệ
1	Ông Trần Đình Hiệp	Tổng Giám đốc	2.425.567	18,24%
2	Bà Hoàng Thái Trúc	Phó Tổng Giám đốc	43.540	0,33%
3	Lê Thị Quê Hương	Phó Tổng Giám đốc	2.295	0,02%
4	Nguyễn Trung Hiếu	Phụ trách Phòng KT	1.000	0.0075%

- Ông Trần Đình Hiệp –Tổng Giám đốc:

+ Ngày tháng năm sinh: 06/04/1984

+ Nơi sinh: Xã Yên Thế, Tỉnh Bắc Giang

+ Nơi ở hiện tại: Căn 7 số 285 Đội Cán, P. Ngọc Hà, TP. Hà Nội.

+ Quốc tịch: Việt Nam

+ Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Xây dựng.

+ Số lượng cổ phần SPB : 2.425.567 cổ phần, chiếm tỷ lệ 18,24% vốn điều lệ. Trong đó, sở hữu cá nhân: 31.552 cổ phần, sở hữu được ủy quyền đại diện : 2.394.015 cổ phần.

- Bà Hoàng Thái Trúc – Phó Tổng Giám Đốc

+ Ngày tháng năm sinh: 27/06/1984

+ Nơi sinh: Phường Thanh Thủy, TP.Huế

+ Nơi ở hiện tại: Số nhà 93, Đường Ngự Bình, Phường An Cựu, Thành phố Huế,

+ Quốc tịch: Việt Nam

+ Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế_ chuyên ngành Kế toán

+ Số lượng cổ phần SPB sở hữu cá nhân: 43.540 cổ phần, chiếm 0,327 % Vốn điều lệ.

- Bà Lê Thị Quê Hương – Phó Tổng Giám đốc:

+ Ngày tháng năm sinh: 10/10/1978

+ Nơi sinh: Xã Phú Vang, TP. Huế

+ Nơi ở hiện tại: Số 4 Võ Duy Ninh, P. Thanh Thủy, TP. Huế

+ Quốc tịch: Việt Nam

+ Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế - chuyên ngành Kinh doanh XNK .

+ Số lượng cổ phần SPB sở hữu cá nhân: 2.295 cổ phần, chiếm 0,017% Vốn điều lệ.

- Ông Nguyễn Trung Hiếu – Phụ trách Phòng kế toán :

+ Ngày tháng năm sinh: 22/02/1991

+ Nơi sinh: TP. Huế

+ Nơi ở hiện tại: 4/2 An Thường Công Chúa – P.Thanh Thủy – TP. Huế

+ Quốc tịch: Việt Nam

+ Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế

+ Số lượng cổ phần SPB : 1.000 cổ phần, chiếm tỷ lệ 0.0075 % vốn điều lệ.

- Những thay đổi trong ban điều hành trong năm 2025 :

Ngày 01/11/2024, Ông Nguyễn Trung Hiếu được bổ nhiệm phụ trách Phòng kế toán Công ty.

- Số lượng cán bộ công nhân viên:

Tính đến ngày 31/12/2025, tổng số lao động của Công ty là 633 nhân viên; Tiền lương bình quân: 11,7 triệu đồng/người/tháng.

Cơ cấu lao động của Công ty thể hiện như sau:

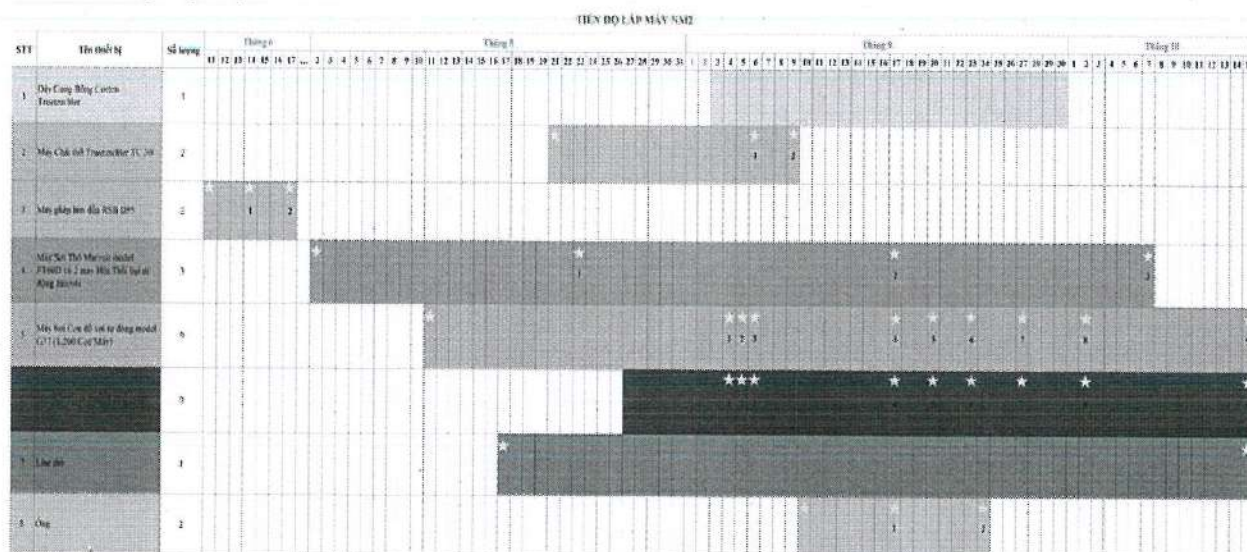
Phân loại lao động	Tại ngày 31/12/2025	
	Số lượng	Tỷ lệ

I/ Theo trình độ Lao động	633	100%
1. Trình độ Đại học và trên Đại Học	44	6,95%
2. Trình độ cao đẳng	37	5,85%
3. Trình độ trung cấp	58	9,16%
4. Lao động khác (PTTH + THCS)	494	78,04%
II/ Theo tính chất của hợp đồng lao động	633	100%
1. Hợp đồng có thời hạn dưới 1 năm	-	-
2. Hợp đồng không xác định thời hạn	633	100%

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án trong năm 2025 :

3.1 Tình hình thực hiện Dự án đầu tư thay thế máy móc thiết bị tại Nhà máy Sợi 2:

- Tiến độ đầu tư: Tất cả các máy móc thiết bị đã về Công ty.
- Tiến độ lắp đặt:



- + Máy móc Thiết bị dây cung Bông cotton và 02 máy Chải thô model TC30i của Trutzschler (Đức), 02 máy Ghép Rieter model RSB-D50 (Thụy Sĩ): Đáp ứng vận hành
- + Máy Sợi Thô Marzoli model FT60D (Italy) và Thiết bị Hút Thổi bụi di động của Simta Zaccobi (Ấn Độ): Đáp ứng vận hành
- + Máy Sợi Con Rieter model G37, Version 3 (Thụy Sĩ): Đáp ứng vận hành.
- + Thiết bị Hút Thổi bụi di động của Kerry (Trung Quốc): Đáp ứng vận hành
- + Hệ thống tự động chuyên búp sợi Thô (Line Thô) từ máy Sợi Thô – máy Sợi Con của Hicorp (Trung Quốc): Đáp ứng vận hành

3.2 Điều chỉnh Thời gian thực hiện Dự án đầu tư thay thế máy móc thiết bị tại Nhà máy Sợi 2 tới ngày 31/12/2025 do các điều kiện bất khả kháng, phù hợp và bao gồm thời hạn vận hành chạy thử,

3.3 Tổng chi phí thực hiện đầu tư nhỏ lẻ năm 2025, bao gồm đầu tư bổ sung thay thế hoặc cải tiến, nâng cấp một số máy móc thiết bị nhỏ lẻ tại Nhà máy Sợi 1, 2, 3: khoảng 34 tỷ

đồng; Bao gồm:

TT	DANH MỤC MMTB	XUẤT XỨ	ĐƠN VỊ	SỐ LƯỢNG	GIÁ TRỊ (Triệu đồng)
1	Hệ thống Thiết bị cải tiến, nâng cấp máy Sợi con	Trung Quốc	Lô	9	10.000
2	Buồng trộn 10 ngăn MX-U10	Đức	Cái	1	3.000
3	Hệ thống Thiết bị chạy sợi lõi Spandex và Filament trên 01 máy Sợi Con Jingwei	Trung Quốc	Lô	1	800
4	Máy Ghép model LDB3, có 1 đầu ra	Ấn Độ / UAE	Cái	1	700
5	Hệ thống lọc bụi	Trung Quốc	Cái	2	1.600
6	Máy Đánh Ống Murata AICone x 60 cọc - Loại Bobbin Tray	Nhật	Cái	2	11.000
7	Máy Loại xơ ngoại lai Jossi	Thụy Sĩ	Cái	1	2.500
8	Robot cấp ống sợi con thông minh	Trung Quốc	Máy	2	2.000
9	Cụm kẹp mối Sợi con G33		Lô	1	600
10	Hệ thống điều không, điện phụ trợ bổ sung NM 3		Hệ thống		1.500
TỔNG CỘNG					33.700

- Các công ty con, công ty liên kết :

+ Công ty con : Không có

+ Công ty liên kết : Công ty cổ phần Sợi Đông Phú

4 Tình hình tài chính:

a) Tình hình tài chính :

ĐVT: Triệu đồng

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	Tỷ lệ % tăng, giảm
Tổng giá trị tài sản	911.899	1.013.753	11,17%

Doanh thu thuần	1.327.357	1.106.889	-16,61%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	14.681	20.904	42,39%
Lợi nhuận khác	819	2.705	230,28%
Lợi nhuận trước thuế	15.501	23.610	52,32%
Lợi nhuận sau thuế	15.156	21.935	44,73%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức dự kiến	0	0	N/a

Năm 2025, tổng giá trị tài sản của Công ty đạt 1.013.753 triệu đồng, tăng 11,17% so với năm 2024, cho thấy quy mô tài sản của Công ty tiếp tục được mở rộng.

Doanh thu thuần trong năm đạt 1.106.889 triệu đồng, giảm 16,61% so với năm trước. Tuy nhiên, lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh vẫn tăng mạnh 42,39%, đạt 20.904 triệu đồng, cho thấy hiệu quả hoạt động được cải thiện.

Bên cạnh đó, lợi nhuận khác tăng đáng kể 230,28%, góp phần làm cho lợi nhuận trước thuế và lợi nhuận sau thuế lần lượt đạt 23.610 triệu đồng và 21.935 triệu đồng, tương ứng tăng 52,32% và 44,73% so với năm 2024.

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu :

Chỉ tiêu	Năm 2024	Năm 2025	Tỷ lệ % tăng, giảm
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn: Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn	1,29	1,17	-9,30%
+ Hệ số thanh toán nhanh: <u>Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho</u> Nợ ngắn hạn	0,63	0,47	-25,40%
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0,74	0,74	-
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	2,85	2,91	2,11%
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động			
+ Vòng quay hàng tồn kho: Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân	5,04	3,59	-28,77%
+ Vòng quay tổng tài sản : Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân	1,48	1,15	-22,30%
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời (%)			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	1,14	1,98	73,68%
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	6,60	8,84	33,94%
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	1,69	2,28	34,91%
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần.	1,11	1,89	70,27%

Trong năm 2025, các chỉ tiêu tài chính của Công ty có sự biến động so với năm 2024, phản ánh những thay đổi trong cơ cấu tài chính cũng như hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh.

Khả năng thanh toán :

+ Hệ số thanh toán ngắn hạn đạt 1,17 lần, giảm so với mức 1,29 lần của năm 2024 (giảm 9,30%). Bên cạnh đó, hệ số thanh toán nhanh giảm từ 0,63 lần xuống 0,47 lần (giảm 25,40%). Diễn biến này cho thấy khả năng thanh toán các nghĩa vụ ngắn hạn của Công ty vẫn được đảm bảo, tuy nhiên mức độ linh hoạt về thanh khoản có xu hướng giảm so với năm trước.

Cơ cấu vốn :

+ Hệ số nợ trên tổng tài sản duy trì ở mức 0,74 lần trong cả hai năm, cho thấy cơ cấu tài chính của Công ty tương đối ổn định.

+ Hệ số nợ trên vốn chủ sở hữu tăng nhẹ từ 2,85 lần lên 2,91 lần (tăng 2,11%), phản ánh mức độ sử dụng đòn bẩy tài chính có xu hướng gia tăng nhưng vẫn nằm trong phạm vi kiểm soát của Công ty.

Năng lực hoạt động :

+ Vòng quay hàng tồn kho đạt 3,59 vòng, giảm so với mức 5,04 vòng của năm 2024 (giảm 28,77%), cho thấy tốc độ luân chuyển hàng tồn kho có xu hướng chậm lại.

+ Tương tự, vòng quay tổng tài sản đạt 1,15 vòng, giảm so với 1,48 vòng của năm trước (giảm 22,30%), phản ánh hiệu quả sử dụng tài sản để tạo ra doanh thu trong năm 2025 có sự suy giảm nhất định.

Khả năng sinh lời :

Ở chiều ngược lại, các chỉ tiêu về khả năng sinh lời ghi nhận sự cải thiện tích cực.

+ Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên doanh thu thuần (ROS) đạt 1,98%, tăng đáng kể so với mức 1,14% của năm 2024 (tăng 73,68%), cho thấy biên lợi nhuận được cải thiện.

+ Đồng thời, tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu (ROE) tăng từ 6,60% lên 8,84% (tăng 33,94%), phản ánh hiệu quả sử dụng vốn của cổ đông được nâng cao.

+ Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên tổng tài sản (ROA) cũng tăng từ 1,69% lên 2,28% (tăng 34,91%), cho thấy hiệu quả khai thác tài sản của Công ty được cải thiện.

+ Ngoài ra, tỷ suất lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh trên doanh thu thuần đạt 1,89%, tăng so với 1,11% của năm trước (tăng 70,27%), thể hiện hiệu quả của hoạt động kinh doanh cốt lõi được cải thiện rõ rệt.

Nhìn chung, mặc dù một số chỉ tiêu về thanh khoản và hiệu quả sử dụng tài sản có xu hướng giảm, song các chỉ tiêu sinh lời của Công ty trong năm 2025 đã được cải thiện đáng kể, cho thấy nỗ lực trong việc kiểm soát chi phí, nâng cao hiệu quả hoạt động và tối ưu hóa nguồn lực tài chính.

5 Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a) Thông tin cổ phần:

- Tổng số lượng cổ phần: 13.300.087 cổ phần
- Mệnh giá cổ phần: 10.000 đồng.
- Loại cổ phần đang lưu hành : 13.300.087 cổ phần phổ thông
- Số cổ phần chuyển nhượng tự do: 13.300.087 cổ phần.
- Số cổ phần bị hạn chế chuyển nhượng : 0 cổ phần

b) Cơ cấu cổ đông:

TT	Cơ cấu cổ đông	Số lượng cổ đông	Cổ phiếu sở hữu	Số tiền (VNĐ)	Tỷ lệ trên vốn thực có (%)
1	Cổ đông trong nước	175	13.299.930	132.999.300.000	99.998
	- Cá nhân	172	2.462.731	24.627.310.000	18.516
	- Tổ chức	03	10.837.199	108.371.990.000	81.482
2	Cổ đông nước ngoài	1	157	1.570.000	0.002
	- Cá nhân	1	157	1.570.000	0.002
	- Tổ chức	0	0	0	
	Tổng cộng	176	13.300.087	133.000.870.000	100%

* Danh sách các cổ đông lớn của Công ty CP Sợi Phú Bài

TT	Tên cổ đông pháp nhân	Địa chỉ	Ngành nghề kinh doanh	Số CP nắm giữ / VDL	Tỷ lệ nắm giữ / VDL
1/	Tập đoàn Dệt May Việt Nam (Vinatex)	Tòa nhà Sentimental_ Số 41A Lý Thái Tổ, Quận Hoàn Kiếm, Tp. Hà Nội	Sản xuất kinh doanh Sợi, Dệt-Nhuộm, May	8.076.809	60,727%
2/	Công Ty Cổ Phần Lương Thực Vật Tư Nông Nghiệp Nghệ An (NAFOCAM)	Khu KT Đông nam, xã Nghi Long, huyện Nghi Lộc, tỉnh Nghệ An	Sản xuất, kinh doanh cây trồng và vật tư nông nghiệp	2.095.000	15,756%
3/	Công ty CP Dệt May Huế (Huegatex)	Số 122 Đường Dương Thiệu Tước,	Sản xuất kinh doanh, xuất	664.890	4,999%

		Phường Thủy Dương, Thị xã Hương Thủy, Tỉnh Thừa Thiên Huế	nhập khẩu sản phẩm sợi, vải, hàng may mặc		
--	--	--	--	--	--

Cơ cấu cổ đông, danh sách cổ đông lớn được thống kê theo Danh sách chốt cổ đông gần nhất của Công ty để thực hiện quyền tham dự ĐHĐCĐ thường niên năm 2025.

- Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại công ty theo quy định pháp luật: Căn cứ theo công văn số 5985/UBCK-PTTT của UBCKNN ngày 06/09/2017, tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty cổ phần Sợi Phú Bài được xác định ở mức 49%.

c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu :

Quá trình tăng vốn kể từ khi thành lập đến nay: Kể từ khi thành lập cho đến nay, Công ty cổ phần Sợi Phú Bài có 05 lần tăng vốn.

Lần	Thời gian hoàn thành đợt phát hành	Vốn điều lệ thực góp tăng thêm (Đồng)	Vốn điều lệ thực góp sau phát hành (Đồng)	Hình thức phát hành – Đối tượng chào bán	Cơ sở pháp lý/ Đơn vị cấp giấy phép
Thành lập			6.000.000.000	Thành lập công ty CP Đối tượng : Cổ đông sáng lập	Theo quy định của công ty cổ phần. Giấy chứng nhận ĐKDN số 3300352720 do Sở Kế hoạch và đầu tư tỉnh Thừa Thiên Huế cấp lần đầu ngày 14 tháng 01 năm 2003;
1	28/06/2007	2.100.000.000	8.100.000.000	Chia cổ tức bằng cổ phần và phát hành thêm cổ phiếu để tăng vốn cổ phần. Đối tượng : Cổ đông hiện hữu	- Nghị quyết Đại hội cổ đông ngày 30/06/2007. - Nghị quyết HĐQT ngày 14/08/2007.
2	24/12/2010	6.000.000.000	14.100.000.000	Phát hành hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần. Đối tượng : Cổ đông hiện hữu	- Nghị quyết Đại hội cổ đông thường niên năm 2010.
3	31/10/2015	35.900.000.000	50.000.000.000	Phát hành hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu.	- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2015.

				Đối tượng : Cổ đông hiện hữu	- Nghị quyết HĐQT ngày 12/11/2015;
4	24/02/2020	50.000.000.000	95.000.000.000	Chia cổ tức bằng cổ phiếu và chào bán thêm cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu Đối tượng : Cổ đông hiện hữu	- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019. - Giấy chứng nhận đăng ký chào bán số 01/GCN-UBCK do Chủ tịch UBCKNN cấp ngày 02/01/2020; - Báo cáo kết quả chào bán ra công chúng số 136/SPB ngày 07/04/2020;
5	26/05/2023	38.000.870.000	133.000.870.000	Chia cổ tức bằng cổ phiếu và chào bán thêm cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu Đối tượng : Cổ đông hiện hữu	- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022. - Giấy chứng nhận đăng ký chào bán số 39/GCN-UBCK do Chủ tịch UBCKNN cấp ngày 01/03/2023; - Báo cáo kết quả chào bán ra công chúng số 224/SPB ngày 31/05/2023;

d) Giao dịch cổ phiếu quỹ : Không có

e) Các chứng khoán khác : Không có

6 Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty:

- Tác động lên môi trường :

Trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty luôn tuân thủ nghiêm các quy định của Luật Bảo vệ môi trường và các quy định pháp luật liên quan. Công ty thường xuyên triển khai các biện pháp bảo vệ môi trường theo nội dung đã cam kết trong Báo cáo đánh giá tác động môi trường (ĐTM) đã được cơ quan chức năng phê duyệt, đồng

thời duy trì và vận hành hệ thống xử lý nước thải đạt tiêu chuẩn Việt Nam trước khi thải ra môi trường, đảm bảo không gây ảnh hưởng tiêu cực đến môi trường xung quanh.

Trong năm 2025, hoạt động sản xuất của Công ty không phát sinh khí thải từ lò hơi hoặc các nguồn đốt nhiên liệu hóa thạch, do Công ty không sử dụng lò hơi hoặc than đá trong quá trình sản xuất. Công ty thực hiện báo cáo giám sát môi trường định kỳ 6 tháng/lần đối với các yếu tố môi trường theo quy định của cơ quan quản lý nhà nước.

Bên cạnh đó, Công ty tiếp tục triển khai các biện pháp nhằm giảm thiểu phát thải và bảo vệ môi trường, bao gồm:

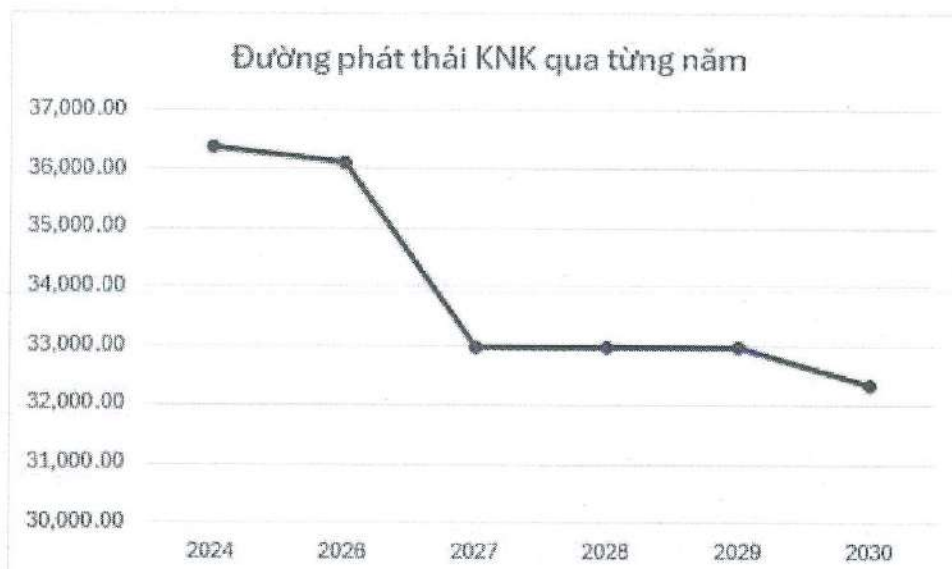
- Kiểm soát các phương tiện hoạt động trong Công ty như xe tải, xe nâng và xe con nhằm hạn chế phát sinh khói bụi và khí thải.
- Tiết giảm sử dụng nhiên liệu xăng và dầu DO thông qua việc tăng cường sử dụng các phương tiện chạy điện trong hoạt động nội bộ.
- Thực hiện bảo trì, bảo dưỡng định kỳ đối với các phương tiện và thiết bị sử dụng nhiên liệu nhằm giảm thiểu phát thải khí ô nhiễm ra môi trường.

Nhìn chung, trong năm 2025 Công ty không ghi nhận sự cố môi trường đáng kể và không phát sinh vi phạm về môi trường, các hoạt động sản xuất kinh doanh được thực hiện phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành về bảo vệ môi trường. Trong thời gian tới, Công ty sẽ tiếp tục tăng cường các biện pháp quản lý môi trường, sử dụng năng lượng hiệu quả và từng bước áp dụng các giải pháp thân thiện với môi trường nhằm hướng tới mục tiêu phát triển bền vững.

Trên cơ sở tổng lượng phát thải KNK của năm cơ sở (năm 2024) là 36,366.491 tấn CO₂td, Công ty cổ phần sợi Phú Bài đặt ra mục tiêu giảm phát thải đến năm 2030 như sau:

- Tổng lượng phát thải cần giảm đến năm 2030: 4,028.4 tấn CO₂td
- Tỷ lệ giảm so với năm cơ sở: 11.08% tổng lượng phát thải năm cơ sở

Việc thiết lập mục tiêu giảm phát thải này tuân thủ định hướng quốc gia và phù hợp với lộ trình thực hiện NDC cập nhật của Việt Nam, đồng thời đáp ứng yêu cầu tại Nghị định số 06/2022/NĐ-CP và các văn bản hướng dẫn có liên quan.



Phương án thực hiện các biện pháp giảm nhẹ phát thải KNK (2025-2030)

TT	Giải pháp	Hiện trạng	Phương án thực hiện
Phạm vi 1			
1	Chuyển đổi sử dụng môi chất lạnh có hệ số phát thải thấp cho hệ thống lạnh	Cơ sở đang sử dụng nhiều thiết bị kiểu cũ, có các môi chất lạnh gây tác động môi trường lớn	Chuyển đổi sử dụng môi chất lạnh có hệ số phát thải thấp cho hệ thống lạnh
Phạm vi 2			
2	Tăng cường kiểm tra và khắc phục rò rỉ khí nén	Đã thường xuyên khắc phục rò rỉ, nhưng vẫn không tránh khỏi xuất hiện các vị trí rò rỉ trong quá trình sản xuất, vận hành thiết bị	Tăng cường hơn việc rà soát, kiểm tra, khắc phục rò rỉ
3	Thay thế máy nén khí	Máy nén khí Boge đã cũ, hiệu suất nén thấp, dầu nén 01 cấp, hoạt động từ 2002	Thay thế máy nén khí mới King Power, hiệu suất nén cao, dầu nén 02 cấp
4	Thay thế bóng đèn huỳnh quang bằng đèn led	Cơ sở vẫn còn sử dụng một ít đèn huỳnh quang để chiếu sáng	Thay thế các đèn huỳnh quang bằng đèn led
5	Lắp đặt và sử dụng hệ thống điện mặt trời áp mái	Diện tích mái còn vị trí sử dụng	Lắp đặt điện mặt trời như 1 loại năng lượng tái tạo, nhằm giảm tiêu thụ điện cần mua từ lưới điện quốc gia
6	Thay thế máy kéo sợi mới	Máy kéo sợi G33 được sử dụng từ năm 2002 đến nay, hiệu suất máy thấp	Thay thế 15 máy kéo sợi con G33 thành 15 máy kéo sợi con G37 hiệu suất cao hơn
Chung			
7	Các hoạt động tăng cường quản lý nội vi và bảo dưỡng, sửa chữa nhỏ thường xuyên đối với thiết bị	Đã triển khai các hoạt động nội vi, bảo dưỡng thường xuyên	Tăng cường hơn các hoạt động bảo trì bảo dưỡng, nâng cao nhận thức của cán bộ - nhân viên của Cơ sở trong hoạt động sử dụng thiết bị

- Quản lý nguồn nguyên vật liệu được sử dụng:

Trong bối cảnh kinh tế thế giới tiếp tục có nhiều biến động, áp lực lạm phát, chi phí logistics và giá nguyên vật liệu đầu vào có xu hướng gia tăng, việc quản lý và sử dụng nguồn nguyên vật liệu hiệu quả đóng vai trò quan trọng trong việc đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty được duy trì ổn định và liên tục.

Trong năm 2025, Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài đã triển khai nhiều biện pháp nhằm tăng cường quản lý và sử dụng hiệu quả nguồn nguyên vật liệu phục vụ sản xuất, bao gồm:

- Thiết lập và kiểm soát hệ thống nhà cung cấp nguyên vật liệu, xây dựng các tiêu chí lựa chọn và đánh giá nhà cung cấp nhằm đảm bảo chất lượng nguyên vật liệu đầu vào, hạn chế phát sinh nguyên vật liệu không đạt tiêu chuẩn hoặc tồn kho không sử dụng được.
- Đầu tư nâng cấp hệ thống sản xuất theo hướng tự động hóa, cải tiến thiết bị và quy trình công nghệ nhằm tối ưu hóa hoạt động sản xuất, nâng cao năng suất và giảm tỷ lệ lỗi trên dây chuyền.
- Xây dựng chính sách mua và dự trữ nguyên vật liệu hợp lý, chủ động theo dõi diễn biến thị trường để có kế hoạch mua nguyên liệu phù hợp, góp phần hạn chế rủi ro biến động giá và đảm bảo nguồn nguyên liệu ổn định phục vụ kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty.

Nhìn chung, các giải pháp quản lý nguyên vật liệu đã góp phần duy trì ổn định hoạt động sản xuất, kiểm soát chi phí và nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực trong năm 2025. Trong thời gian tới, Công ty sẽ tiếp tục tăng cường quản lý chuỗi cung ứng, mở rộng mạng lưới nhà cung cấp uy tín và tối ưu hóa quy trình sản xuất nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng nguyên vật liệu và đảm bảo hoạt động sản xuất bền vững.

- ***Tiêu thụ năng lượng:***

Trong quá trình sản xuất và kinh doanh, điện năng là nguồn năng lượng chính được sử dụng trong hoạt động vận hành máy móc và hệ thống sản xuất của Công ty. Nhận thức được việc tiêu thụ năng lượng không chỉ ảnh hưởng đến chi phí hoạt động mà còn có tác động đến môi trường, Công ty luôn chú trọng triển khai các biện pháp quản lý và sử dụng năng lượng theo hướng tiết kiệm và hiệu quả.

Trong năm 2025, Công ty đã thực hiện một số giải pháp nhằm tối ưu hóa việc sử dụng năng lượng, bao gồm:

- Thực hiện kiểm tra và bảo trì định kỳ hệ thống máy móc, thiết bị sản xuất nhằm đảm bảo các thiết bị vận hành ổn định và đạt hiệu suất tối ưu, qua đó hạn chế tình trạng tiêu hao năng lượng không cần thiết trong quá trình sản xuất.
- Tăng cường đào tạo và nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ kỹ thuật, giúp cán bộ vận hành hệ thống dây chuyền sản xuất đúng quy trình, đồng thời chủ động đề xuất các cải tiến kỹ thuật nhằm nâng cao năng suất, tiết kiệm thời gian sản xuất và giảm mức tiêu thụ điện năng.

Các biện pháp trên đã góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng, kiểm soát chi phí sản xuất và hướng tới mục tiêu phát triển bền vững của Công ty. Trong thời gian tới,

Công ty sẽ tiếp tục nghiên cứu áp dụng các giải pháp tiết kiệm năng lượng và tối ưu hóa vận hành hệ thống sản xuất nhằm giảm thiểu tiêu hao năng lượng và nâng cao hiệu quả hoạt động.

- ***Tiêu thụ nước:***

Để phục vụ hoạt động sản xuất và sinh hoạt, Công ty sử dụng nguồn nước sạch do Công ty TNHH Nhà nước MTV Xây dựng và Cấp nước Thừa Thiên Huế cung cấp, đảm bảo đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn về chất lượng và an toàn theo quy định.

Nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng tài nguyên nước và hạn chế lãng phí, Công ty chú trọng triển khai các biện pháp quản lý và sử dụng nước hợp lý trong quá trình vận hành. Một phần nước sau khi sử dụng được thu hồi và tái sử dụng cho hệ thống làm mát nhà xưởng, góp phần tiết kiệm tài nguyên nước và giảm chi phí vận hành.

Trong thời gian tới, Công ty sẽ tiếp tục tăng cường các giải pháp quản lý và sử dụng nước hiệu quả, hướng tới việc tối ưu hóa nguồn tài nguyên và giảm thiểu tác động đến môi trường trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

- ***Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường:***

+ Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: Không có

+ Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường : Không có

- ***Chính sách liên quan đến người lao động :***

+ Số lượng lao động của Công ty trong năm 2025 là 633 người (trong đó: NM Sợi 1, 2 là 431 người; NM Sợi 3 là 168 người, khối phòng ban : 34 người);

+ Số lượng lao động có giảm nhẹ, vẫn đảm bảo hoạt động sản xuất ổn định. Thu nhập bình quân của người lao động tiếp tục được cải thiện, từ 10,5 triệu đồng/người/tháng năm 2024 lên 11,7 triệu đồng/người/tháng năm 2025 (tăng 11,43%), góp phần nâng cao đời sống và tạo động lực làm việc.

+ Chính sách cho người lao động:

- Luôn quan tâm cải thiện tiền lương, thu nhập cho NLD.
- Đảm bảo 100% CBNV được tham gia BHYT, BHXH, BHTN sau khi ký kết HĐLĐ.
- Thực hiện đầy đủ chế độ về BHXH, kịp thời phối kết hợp với cơ quan BHXH trong việc thanh toán chế độ cho CBNV.

- Luôn đảm bảo bữa ăn cho toàn thể CBCNV.
- Công tác chăm sóc sức khỏe, khám chữa bệnh định kỳ và các chế độ phúc lợi khác luôn được Công ty quan tâm chăm lo và duy trì tốt.

+ Công tác đào tạo người lao động:

- Đẩy mạnh công tác đào tạo phát triển nhân sự chất lượng cao.
- Tham gia các chương trình đào tạo của Tập đoàn Dệt May Việt Nam;
- Chú trọng đào tạo nội bộ, đào tạo tại chỗ cho CBCNV nâng cao tay nghề.

- ***Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương :***

Bên cạnh hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty luôn chú trọng thực hiện trách nhiệm xã hội và tích cực tham gia các hoạt động hướng đến cộng đồng địa phương trên địa bàn thành phố Huế. Trong năm 2025, Công ty đã triển khai nhiều chương trình an sinh xã hội thông qua sự phối hợp với các cơ quan, tổ chức và đoàn thể tại địa phương, tập trung vào các lĩnh vực bảo trợ xã hội, hỗ trợ các đối tượng yếu thế và phát triển giáo dục.

Cụ thể, Công ty đã thực hiện các chương trình hỗ trợ các tổ chức xã hội như Trung tâm Bảo trợ Xã hội thành phố Huế, Trung tâm Công tác xã hội và Quỹ Bảo trợ Trẻ em; đồng thời hỗ trợ các Hội người mù trên địa bàn như thị xã Hương Thủy, huyện A Lưới và huyện Phú Lộc nhân dịp Tết Nguyên đán nhằm góp phần chia sẻ khó khăn với các hội viên. Bên cạnh đó, Công ty cũng tham gia đóng góp cho các hoạt động đảm bảo an ninh trật tự tại địa phương thông qua việc phối hợp với Công an thành phố Huế và Công an phường Phú Bài trong các chương trình hỗ trợ công tác an ninh trật tự trên địa bàn. Công ty cũng tích cực đồng hành cùng các hoạt động xã hội – văn hóa do địa phương phát động như chương trình “Vui Tết Trung Thu” cho thiếu nhi có hoàn cảnh khó khăn, đóng góp cho các hoạt động cộng đồng của chính quyền địa phương và các tổ chức doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Ngoài ra, Công ty cũng chú trọng phát triển nguồn nhân lực cho ngành dệt may thông qua việc tài trợ học bổng cho sinh viên Trường Đại học Công nghiệp Dệt May Hà Nội, góp phần khuyến khích thế hệ trẻ học tập và gắn bó với ngành. Đồng thời, Công ty duy trì các hoạt động chăm lo đời sống tinh thần cho các thể hệ cán bộ công nhân viên, bao gồm các chương trình hỗ trợ hội hưu trí của Công ty và các hoạt động gắn kết nội bộ.

Trong dịp Tết Nguyên đán 2026, Đảng bộ, Ban Điều hành và Công đoàn Công ty tiếp tục triển khai nhiều chương trình chăm lo cho người lao động và hỗ trợ cộng đồng. Công ty đã tổ chức chương trình “Xuân yêu thương – Tết ấm no”, trao 640 suất quà Tết cho cán

bộ, công nhân viên và người lao động; đồng thời thực hiện chi trả thưởng Tết tháng lương thứ 13 tương đương 2 tháng lương thực nhận nhằm động viên và đảm bảo đời sống cho người lao động. Bên cạnh đó, Công ty và Công đoàn đã trao 159 suất quà Tết kèm tiền hỗ trợ cho Hội Người mù trên địa bàn, góp phần chia sẻ khó khăn với các đối tượng yếu thế trong xã hội. Công đoàn Công ty cũng phối hợp với Công đoàn Dệt May Việt Nam tổ chức chương trình “Chuyến xe nghĩa tình” hỗ trợ đoàn viên và gia đình về quê đón Tết an toàn, thuận lợi.

Thông qua các hoạt động trên, Công ty không chỉ chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động mà còn tích cực đóng góp cho cộng đồng địa phương, thể hiện tinh thần trách nhiệm xã hội và cam kết phát triển bền vững của doanh nghiệp.

- **Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh:**

Dự án sợi Tái chế: Kể từ năm 2018, Sợi Phú Bài đã bắt tay vào sản xuất sợi tái chế (Recycle Yarn), thể hiện cam kết với mô hình sản xuất bền vững. Đến năm 2025, tỷ trọng sợi tái chế trong tổng doanh thu đã đạt xấp xỉ 40-50%, cho thấy sự phát triển mạnh mẽ của sản phẩm này. Thông qua việc tái sử dụng chai nhựa để sản xuất sợi, công ty không chỉ tối ưu hóa nguồn tài nguyên mà còn đóng góp vào việc bảo vệ đại dương khỏi ô nhiễm nhựa. Đây là hành động thiết thực nhằm giải quyết một trong những vấn đề môi trường nghiêm trọng đang được cảnh báo trên toàn cầu.

III. Báo cáo và đánh giá của Ban giám đốc :

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh :

Bối cảnh chung của thị trường dệt may năm 2025 và triển vọng đầu năm 2026 :

Năm 2025, ngành dệt may Việt Nam hoạt động trong bối cảnh kinh tế thế giới phục hồi chậm, nhu cầu tiêu dùng tại nhiều thị trường lớn suy yếu và các chính sách thương mại quốc tế có nhiều biến động. Mặc dù kim ngạch xuất khẩu dệt may của Việt Nam trong 10 tháng đầu năm 2025 vẫn ghi nhận mức tăng trưởng tích cực so với cùng kỳ năm trước, tuy nhiên mức tăng trưởng này chủ yếu mang tính ngắn hạn, xuất phát từ sự dịch chuyển đơn hàng và việc tăng công suất cục bộ trong nửa đầu năm.

Từ Quý III/2025 trở đi, thị trường dệt may bắt đầu xuất hiện rõ hơn các yếu tố bất lợi. Nhu cầu tiêu dùng tại Mỹ và một số thị trường trọng điểm suy yếu do ảnh hưởng của lạm phát, giá hàng hóa tăng cao và tâm lý chi tiêu thận trọng của người tiêu dùng. Đồng thời, việc Hoa Kỳ áp dụng chính sách thuế đối ứng từ đầu năm 2025 đã làm gia tăng rủi ro liên quan đến giá bán, xuất xứ hàng hóa và các yêu cầu truy xuất nguồn gốc.

Bên cạnh đó, sự cạnh tranh trong khu vực ngày càng gia tăng, đặc biệt từ các quốc gia như Trung Quốc, Ấn Độ, Pakistan và Indonesia trong bối cảnh nguồn cung sợi trên thị trường thế giới dư thừa và giá bông có xu hướng giảm mạnh. Xu hướng phát triển bền vững, truy xuất nguồn gốc và các tiêu chuẩn môi trường – xã hội từ các nhãn hàng quốc tế cũng ngày càng trở thành yêu cầu bắt buộc, kéo theo chi phí tuân thủ và đầu tư của doanh nghiệp tăng lên.

Theo đánh giá của các tổ chức phân tích quốc tế, trong nửa đầu năm 2026 ngành dệt may, đặc biệt là lĩnh vực sản xuất sợi, nhiều khả năng tiếp tục chịu áp lực do nhu cầu tiêu dùng tại các thị trường lớn như Mỹ và Đông Á vẫn ở mức thấp; lượng tồn kho toàn cầu tuy đã ổn định nhưng các đơn hàng mới có xu hướng được đặt thận trọng hơn. Đồng thời, giá nguyên liệu đầu vào dự báo vẫn biến động mạnh trong khi khả năng chuyển phần chi phí tăng thêm sang khách hàng bị hạn chế.

Đánh giá tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2025

**** Kết quả sản xuất kinh doanh chung***

Trong bối cảnh thị trường có nhiều biến động và khó khăn, Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài vẫn duy trì được hoạt động sản xuất ổn định, đảm bảo tiến độ sản xuất, đồng thời giữ vững doanh thu và dòng tiền ở mức an toàn.

Sản lượng sản xuất cả năm 2025 ước đạt xấp xỉ kế hoạch đề ra, phản ánh sự chủ động trong công tác điều hành sản xuất và bố trí nguồn lực của Ban Điều hành. Doanh thu và kim ngạch xuất khẩu của Công ty tiếp tục được duy trì ổn định, đặc biệt tại các thị trường truyền thống như Hàn Quốc và Nhật Bản.

Tuy nhiên, lợi nhuận trước thuế của Công ty trong năm 2025 có xu hướng thu hẹp so với kế hoạch đề ra do chịu tác động đồng thời của nhiều yếu tố bất lợi, bao gồm: chi phí logistics và chi phí điện tăng; giá bán sợi tại các thị trường tiêu thụ chính giảm sâu; cũng như áp lực từ chính sách thuế quan và cạnh tranh về giá trong khu vực.

Mặc dù vậy, một điểm tích cực đáng ghi nhận là trong năm 2025 Công ty đã xử lý được toàn bộ phần lỗ lũy kế từ các năm trước, duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả và thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với ngân sách Nhà nước.

**** Thị trường – đơn hàng – tiêu thụ***

Thị trường xuất khẩu tiếp tục giữ vai trò chủ đạo trong hoạt động kinh doanh của Công ty, chiếm trên 95% tổng doanh thu, trong đó thị trường Hàn Quốc chiếm khoảng 70% và thị trường Nhật Bản khoảng 20%. Thị trường nội địa hiện vẫn chiếm tỷ trọng nhỏ, tập

khách hàng chưa được mở rộng đáng kể và phần lớn đơn hàng vẫn đến từ các chuỗi khách hàng truyền thống, trong khi tỷ lệ đơn hàng từ các chuỗi mới còn khá hạn chế.

Từ Quý IV/2025, đơn hàng có xu hướng nhỏ lẻ hơn, thời gian giao hàng gấp và yêu cầu kỹ thuật ngày càng cao, đặc biệt liên quan đến truy xuất nguồn gốc và các chứng chỉ bền vững. Khách hàng cũng ngày càng siết chặt yêu cầu về thời gian giao hàng nhằm giảm thiểu rủi ro tồn kho, khiến kế hoạch sản xuất và đơn hàng trong các tháng cuối năm thiếu tính ổn định.

Tồn kho thành phẩm được kiểm soát ở mức an toàn, phù hợp với nhu cầu tiêu thụ. Tuy nhiên, dòng tiền của Công ty trong năm vẫn chịu một số áp lực nhất định do việc chậm hoàn thuế giá trị gia tăng (VAT) đối với hàng xuất khẩu qua kho ngoại quan.

**** Công tác quản trị sản xuất, chất lượng và nhân sự***

Hoạt động sản xuất của Công ty trong năm được điều hành linh hoạt giữa các nhà máy sợi, phù hợp với đặc điểm của từng dây chuyền thiết bị hiện hữu cũng như yêu cầu cụ thể của từng đơn hàng. Chất lượng sản phẩm sợi nhìn chung được duy trì ổn định; các sự cố phát sinh trong quá trình sản xuất được xử lý kịp thời thông qua việc điều chỉnh nguyên liệu, giải pháp kỹ thuật và sự phối hợp chặt chẽ với các đối tác liên quan.

Song song với đó, việc đầu tư thay thế và nâng cấp một số máy móc thiết bị đã góp phần tinh gọn bộ máy nhân sự, nâng cao hiệu quả vận hành. Tuy nhiên, điều này cũng đặt ra yêu cầu ngày càng cấp thiết trong công tác tuyển dụng, đào tạo và giữ chân đội ngũ lao động có tay nghề cao nhằm đảm bảo sự ổn định và phát triển lâu dài của Công ty.

Đánh giá chung về năm 2025

Có thể khẳng định rằng năm 2025 là một năm đầy biến động và thách thức đối với ngành dệt may nói chung và Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài nói riêng. Tuy nhiên, những khó khăn của thị trường, bao gồm sự thay đổi trong chính sách thuế của Hoa Kỳ, yêu cầu ngày càng khắt khe về truy xuất nguồn gốc từ các nhãn hàng quốc tế cũng như xu hướng phát triển bền vững và kinh tế tuần hoàn, đã đồng thời tạo ra động lực để Công ty tiếp tục hoàn thiện năng lực quản trị và thích ứng với môi trường kinh doanh mới.

Trong năm, các Nhà máy Sợi 1, 2, 3 cùng với Bộ phận Kinh doanh – Xuất nhập khẩu đã phối hợp chặt chẽ, chủ động trong việc cơ cấu lại chuyền sản xuất theo đơn hàng, đáp ứng kịp thời các yêu cầu phát triển mẫu sợi mới cũng như tham gia và đón đầu các đơn hàng theo chuỗi. Công ty đã từng bước tiếp cận và tham gia các đơn hàng có yêu cầu kỹ thuật và giá trị gia tăng cao hơn, bao gồm các dòng sợi đặc thù như Pima/Supima, CMIA,

sợi PVC, sợi có truy xuất nguồn gốc và các sản phẩm đáp ứng tiêu chuẩn chứng chỉ bền vững.

Những nỗ lực trên đã góp phần giúp Công ty giữ vững mối quan hệ với các khách hàng truyền thống, đồng thời từng bước tạo nền tảng để mở rộng sang các phân khúc thị trường có giá trị gia tăng cao hơn trong thời gian tới.

2 Tình hình tài chính:

a) Tình hình tài sản:

Tại thời điểm 31/12/2025, giá trị tổng tài sản Công ty đạt 1.013.753.507.869 đồng, tăng gần 11,17% so với thời điểm đầu năm.

Tỷ trọng tài sản ngắn hạn trên tổng tài sản không biến động mạnh trong năm, chiếm 47,97% tổng tài sản của Công ty.

b) Tình hình nợ phải trả:

Tại thời điểm 31/12/2025, giá trị tổng nợ là 754.743.995.029 đồng, chiếm 74,45% nguồn vốn của Công ty, tỷ lệ này tương đương so với năm 2024.

3 Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý:

Trong thời gian tới, Công ty tiếp tục triển khai các giải pháp hoàn thiện mô hình tổ chức và nâng cao hiệu quả công tác quản trị theo định hướng tinh gọn, linh hoạt và hiệu quả, đồng thời phát huy các giá trị văn hóa doanh nghiệp của Sợi Phú Bài và tăng cường sự kết nối với Ban Sợi và các đơn vị thành viên trong Tập đoàn Dệt May Việt Nam cũng như các tổ chức chuyên môn trong và ngoài ngành dệt may.

Trên cơ sở đó, Công ty dự kiến thành lập Bộ phận Tổ chức – Nhân sự nhằm chuyên trách công tác quản trị nguồn nhân lực, từng bước chuẩn hóa các hoạt động về tuyển dụng, đào tạo, đánh giá và phát triển nhân sự. Đồng thời, Công ty tiếp tục rà soát, bổ sung và điều chỉnh hệ thống chức danh, hoàn thiện các tiêu chí đánh giá năng lực phù hợp với yêu cầu quản trị trong giai đoạn mới, qua đó từng bước thực hiện quy hoạch và bổ nhiệm các vị trí quản lý từ nguồn nhân lực tại chỗ, góp phần xây dựng đội ngũ kế cận ổn định.

Công ty cũng sẽ tiến hành rà soát, sắp xếp lại cơ cấu các phòng ban và các công đoạn sản xuất theo hướng gọn nhẹ, tối ưu nguồn lực và nâng cao hiệu quả điều hành, trên nguyên tắc tăng cường tính đa nhiệm của nhân sự. Trong năm tới, Công ty dự kiến thí điểm tinh gọn nhân sự quản lý tại một số bộ phận hỗ trợ, bao gồm việc giảm một số chức danh trưởng/quản lý tại các bộ phận như Bảo vệ, Nhà ăn và Y tế, nhằm nâng cao hiệu quả vận hành chung.

Bên cạnh đó, Công ty sẽ tổ chức đánh giá 100% đội ngũ cán bộ quản lý làm cơ sở cho công tác hoạch định và phát triển nguồn nhân sự kế cận. Công tác kiểm soát chất lượng và tuân thủ tiếp tục được tăng cường thông qua việc củng cố bộ máy kiểm soát chất lượng, đẩy mạnh hoạt động kiểm tra tại khối văn phòng và đánh giá chất lượng tại các công đoạn sản xuất.

Trong lĩnh vực phát triển nguồn nhân lực, Công ty tiếp tục xây dựng tiêu chí đào tạo và tổ chức các chương trình bồi dưỡng chuyên môn, bao gồm đào tạo nội bộ, mời chuyên gia và phối hợp với Ban Quản lý Nguồn nhân lực của Tập đoàn để cập nhật kiến thức cho đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức – nhân sự cũng như các nhân sự trong diện quy hoạch các cấp. Đồng thời, Công ty chú trọng nâng cao năng lực đội ngũ nhân sự trẻ, đặc biệt là nhóm lao động dưới 30 tuổi (U30), thông qua các chương trình đào tạo chuyên môn như lớp kỹ sư sồi và các khóa đào tạo chuyên ngành dệt nhuộm.

Song song với đó, Công ty sẽ tiếp tục phối hợp với Công đoàn chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, thông qua việc cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao chất lượng bữa ăn ca và thực hiện các chế độ phúc lợi phù hợp trong các dịp lễ, Tết. Các chính sách này nhằm góp phần giữ chân người lao động có tay nghề, đồng thời thu hút nguồn nhân lực trẻ có chất lượng, tạo nền tảng cho sự phát triển ổn định và bền vững của Công ty trong những năm tới.

4 Kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2026:

T T	Chỉ tiêu	ĐVT	KH năm 2025	Ước TH năm 2025	KH năm 2026	So sánh (%)	
						KH2026/ KH2025	KH2026/ TH2025
1	Sản lượng sản xuất	Tấn	14.900	14.861,48	16.245	109,0%	109,3%
2	Tổng doanh thu (Không VAT)	Tỷ đồng	1.155	1.124,78	1.221	105,7%	108,6%
3	Kim ngạch xuất khẩu	Triệu USD	36	39,48	42,70	118,6%	108,1%
4	Kim ngạch nhập khẩu (tính đủ NPL)	Triệu USD	-	30,74	-	-	-
5	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	30	23,60	30	100%	127,1%
6	Tổng khấu hao trích trong năm	Tỷ đồng	33	33,19	39	118,2%	117,5%
7	Tỷ lệ chia cổ tức	%	5 – 7		5 – 10		
8	Nộp ngân sách	Tỷ đồng	6	3,4	6		

Một số nhiệm vụ và giải pháp thực hiện nhiệm vụ năm 2026 :

Trên cơ sở đánh giá bối cảnh thị trường và kết quả hoạt động năm 2025, Công ty xác định một số nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp triển khai trong năm 2026 nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, củng cố năng lực cạnh tranh và tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững trong giai đoạn tiếp theo.

**** Thị trường và khách hàng***

Trong năm 2026, Công ty tiếp tục tập trung mở rộng thị trường và đa dạng hóa tệp khách hàng, giảm sự phụ thuộc vào một số thị trường truyền thống. Song song với việc duy trì và củng cố quan hệ với các khách hàng hiện hữu, Công ty sẽ chủ động tìm kiếm và tiếp cận các khách hàng mới, đặc biệt là các chuỗi sản xuất và các nhãn hàng có yêu cầu cao về truy xuất nguồn gốc, tiêu chuẩn bền vững và sản phẩm đặc thù.

Việc tham gia sâu hơn vào các chuỗi cung ứng này không chỉ giúp Công ty nâng cao giá trị gia tăng của sản phẩm mà còn góp phần từng bước nâng cao vị thế của Công ty trong chuỗi giá trị ngành dệt may.

**** Phát triển sản phẩm và nguyên liệu***

Công ty tiếp tục định hướng phát triển các dòng sợi bền vững và thân thiện với môi trường, phù hợp với xu hướng tiêu dùng xanh của thị trường quốc tế. Trọng tâm là đẩy mạnh sản xuất các sản phẩm sợi tái chế, từng bước nâng cao tỷ lệ sử dụng nguyên liệu tái chế, ưu tiên các loại nguyên liệu có biên lợi nhuận tốt.

Bên cạnh đó, Công ty sẽ tăng cường sử dụng các nguồn nguyên liệu có tính bền vững như xơ cellulose, bông tái sinh và bông có trách nhiệm xã hội, đồng thời chủ động phối hợp với khách hàng trong việc nghiên cứu và phát triển các dòng sản phẩm sợi mới có tính đặc thù nhằm đáp ứng nhu cầu ngày càng đa dạng của thị trường.

**** Nâng cao năng lực cạnh tranh***

Trong bối cảnh các yêu cầu về tiêu chuẩn kỹ thuật và trách nhiệm xã hội ngày càng khắt khe, Công ty tiếp tục cập nhật và hoàn thiện hệ thống chứng chỉ quốc tế, bao gồm các chứng chỉ về truy xuất nguồn gốc, môi trường, trách nhiệm xã hội và các tiêu chuẩn của chuỗi cung ứng toàn cầu.

Song song với đó, Công ty tiếp tục đầu tư chiều sâu vào dây chuyền sản xuất và hệ thống quản trị sản xuất, đặc biệt là các công nghệ có mức độ tự động hóa cao nhằm nâng cao hiệu quả vận hành. Công tác phối hợp giữa các bộ phận Sản xuất – Kinh doanh – Kỹ thuật cũng sẽ được tăng cường nhằm nâng cao khả năng phản ứng nhanh trước những biến động của thị trường và yêu cầu của khách hàng.

*** Công tác tổ chức và phát triển nguồn nhân lực**

Công ty tiếp tục kiện toàn mô hình tổ chức theo hướng tinh gọn, linh hoạt và hiệu quả, đồng thời kế thừa và phát huy các giá trị văn hóa doanh nghiệp của Sợi Phú Bài. Việc tăng cường kết nối và phối hợp với Ban Sợi và các đơn vị thành viên trong Tập đoàn Dệt May Việt Nam cũng như các tổ chức chuyên môn trong và ngoài ngành dệt may sẽ tiếp tục được đẩy mạnh.

Trong lĩnh vực phát triển nguồn nhân lực, Công ty xây dựng các tiêu chí đào tạo phù hợp cho từng nhóm vị trí công việc; tổ chức đào tạo nội bộ hoặc mời chuyên gia, phối hợp với Ban Quản lý Nguồn nhân lực của Tập đoàn để bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức – nhân sự và các nhân sự trong diện quy hoạch các cấp. Đồng thời, Công ty đặc biệt chú trọng phát triển đội ngũ nhân lực trẻ, nhất là nhóm lao động dưới 30 tuổi (U30), thông qua các chương trình đào tạo chuyên môn như lớp kỹ sư sợi và các khóa đào tạo chuyên ngành dệt nhuộm. Song song với đó, Công ty tiếp tục phối hợp với Công đoàn chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động thông qua việc cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao chất lượng bữa ăn ca và thực hiện các chế độ phúc lợi phù hợp nhằm giữ chân lao động có tay nghề và thu hút nguồn nhân lực trẻ.

*** Hoạt động sản xuất và kinh doanh**

Trong năm 2026, Công ty tập trung tối ưu hóa danh mục đơn hàng, phát huy các sản phẩm có thể sản xuất hiệu quả trên hệ thống dây chuyền hiện hữu, đặc biệt là các sản phẩm sợi có tính khác biệt về chất lượng và giá trị gia tăng cao.

Đối với từng nhà máy sợi, Công ty định hướng như sau:

- Nhà máy Sợi 1: Duy trì và nâng cao hiệu quả các đơn hàng hiện có, đồng thời rà soát và tối ưu hiệu quả sản xuất đối với từng dòng sản phẩm.
- Nhà máy Sợi 2: Tăng cường tính linh hoạt trong cơ cấu sản phẩm, đảm bảo khai thác hiệu quả các thiết bị mới được đầu tư thay thế, hướng tới hiệu quả vận hành tương đương với Nhà máy Sợi 3.
- Nhà máy Sợi 3: Tiếp tục ổn định và phát huy hiệu quả các dòng sản phẩm hiện có, đặc biệt là các sản phẩm đạt hiệu quả cao sau khi bổ sung thiết bị Compact.

Ngoài ra, Công ty sẽ phối hợp với các chuyên gia kỹ thuật và đối tác để nghiên cứu, lựa chọn và thử nghiệm các sản phẩm sợi mới có tính khác biệt, đặc biệt là các dòng sản phẩm phát triển trên nền công nghệ kéo sợi xơ ngắn, nhằm tạo ra lợi thế cạnh tranh trên thị trường.

THÁNG	SỐ NGÀY SẢN XUẤT	SẢN LƯỢNG NM1-2-3	DOANH THU NM1-2-3	LỢI NHUẬN NM1-2-3
1	30	1,402,500	100,619,737,500	2,580,075,000
2	20	935,000	65,579,825,000	1,720,050,000
3	31	1,449,250	104,123,728,750	2,666,077,500
4	28	1,309,000	93,611,755,000	2,408,070,000
5	30	1,402,500	100,619,737,500	2,580,075,000
6	30	1,402,500	100,619,737,500	2,580,075,000
7	31	1,449,250	104,123,728,750	2,666,077,500
8	31	1,449,250	104,123,728,750	2,666,077,500
9	28	1,309,000	93,611,755,000	2,408,070,000
10	31	1,449,250	104,123,728,750	2,666,077,500
11	30	1,402,500	100,619,737,500	2,580,075,000
12	31	1,449,250	104,123,728,750	2,666,077,500
TỔNG	351	16,409,250	1,175,900,928,750	30,186,877,500
Dự phòng mất SL (1%)		164,093	11,759,009,288	301,868,775
TỔNG CỘNG DỰ KIẾN		16,245,158	1,164,141,919,463	29,885,008,725
Làm tròn		16,245,000	1,164,000,000,000	30,000,000,000

*** Công tác kế toán – tài chính**

Trong năm 2026, Công ty tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động của Bộ phận Kế toán – Tài chính, tăng cường đào tạo chuyên sâu cho đội ngũ nhân sự hiện hữu và đẩy mạnh công tác kiểm soát chi phí, đặc biệt là chi phí gia công và giá thành sản phẩm.

Bộ phận Kế toán – Tài chính sẽ phối hợp chặt chẽ với Phòng Kế hoạch – Kinh doanh – Xuất nhập khẩu và các nhà máy sợi trong việc xây dựng định mức chi phí, kiểm soát giá thành sản xuất, đặc biệt đối với các dòng sản phẩm mới.

Bên cạnh đó, Công ty tiếp tục triển khai các chương trình giảm chi phí vật tư, tiết kiệm điện năng, đảm bảo tính chính xác của số liệu thống kê và báo cáo. Công tác quản trị dòng tiền và quản trị rủi ro tài chính cũng được chú trọng nhằm đảm bảo sự ổn định tài chính của Công ty.

Đồng thời, Công ty sẽ đảm bảo nguồn vốn đối ứng cho các chương trình đầu tư máy móc thiết bị nhỏ lẻ cũng như kế hoạch đầu tư thay thế máy móc thiết bị giai đoạn 2 tại Nhà máy Sợi 2, góp phần nâng cao năng lực sản xuất và hiệu quả vận hành trong thời gian tới.

*** Về công tác đầu tư:**

- Hoàn thành công tác quyết toán Dự án đầu tư thay thế thiết bị tại Nhà máy Sợi 2 của Công ty trong Q. I/2026;
- Hoàn thiện phương án chống mái cho mái nhà xưởng 5 vạn (từ 2001) đủ điều kiện lắp điện mặt trời; hệ thống lọc bụi Elin cũ (2001), hệ thống PCCC, kho rác thải nguy hại không chỉ theo yêu cầu cơ quan chức năng, mà còn bổ sung, cập nhật yêu cầu của các nhãn hàng/nhà mua sợi theo chuỗi. Tổ chức lựa chọn nhà cung cấp đảm bảo ưu tiên đảm bảo điều kiện “Vừa thi công – Vừa sản xuất”, tiến độ phù hợp với nhiệm vụ giảm phát thải Khí nhà kính tới 2030;
- Xây dựng lộ trình thực hiện đầu tư thay thế mới máy móc thiết bị Giai đoạn 2 tại Nhà máy Sợi 2 với việc bổ sung 06 máy sợi con G37 (1200 cọc/máy) cùng hệ thống line thô tự động, hút bụi với TMĐT khoảng 38 tỷ đồng (bao gồm thuế GTGT)
- Bổ sung thay thế mới một số máy móc thiết bị nhỏ lẻ trong năm 2026. Ước tính Tổng giá trị đầu tư (Chưa bao gồm Thuế và Chi phí khác): 1,81 tỷ đồng.

5 Giải trình của Ban giám đốc đối với ý kiến kiểm toán : Không có

6 Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty

- Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường (tiêu thụ nước, năng lượng, phát thải..):

- Dưới sự chỉ đạo của Hội đồng quản trị và Ban Điều hành, Công ty luôn chú trọng xây dựng và triển khai các chính sách, cơ chế nhằm kiểm soát và đảm bảo tuân thủ các quy định về bảo vệ môi trường trong toàn bộ hoạt động sản xuất kinh doanh. Trong năm 2025, Công ty tiếp tục đẩy mạnh định hướng sản xuất xanh thông qua việc gia tăng tỷ trọng các sản phẩm sợi tái chế và các dòng sản phẩm thân thiện với môi trường.
- Các cấp quản lý và các phòng ban liên quan có trách nhiệm thực hiện nghiêm các quy định về bảo vệ môi trường, bao gồm kiểm soát chất thải, nước thải và phát thải trong quá trình sản xuất; đồng thời đảm bảo sản phẩm không chứa các hóa chất độc hại theo tiêu chuẩn của khách hàng và các quy định quốc tế. Công ty cũng khuyến khích và triển khai các sáng kiến tiết kiệm năng lượng và bảo vệ môi trường trong hoạt động

sản xuất.

- Bên cạnh đó, Công ty đang nghiên cứu triển khai dự án giám sát năng lượng nhằm theo dõi và quản lý hiệu quả mức tiêu thụ điện năng trong toàn bộ hệ thống sản xuất. Theo kế hoạch, dự án này có thể giúp tiết kiệm khoảng 3% – 5% lượng điện tiêu thụ mỗi năm, qua đó góp phần giảm chi phí vận hành và hạn chế phát thải khí nhà kính ra môi trường.
 - Do đặc thù của ngành kéo sợi, hệ thống máy móc thiết bị tại Công ty phải vận hành gần như liên tục 24/7 (ngoại trừ thời gian bảo trì định kỳ) nhằm đảm bảo hiệu quả sản xuất. Vì vậy, việc quản lý và tối ưu hóa tiêu thụ năng lượng luôn được Công ty đặc biệt chú trọng nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng và giảm thiểu tác động đến môi trường.
 - Trong năm báo cáo, Công ty không phát sinh trường hợp vi phạm các quy định về bảo vệ môi trường.
- ***Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động :***
- Ban Lãnh đạo Công ty với vai trò là người sử dụng lao động cùng với tổ chức Công đoàn – đại diện cho tập thể người lao động – luôn duy trì sự phối hợp chặt chẽ trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động. Hai bên đã ký kết Thỏa ước lao động tập thể và cam kết thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách dành cho người lao động tại Hội nghị Người lao động được tổ chức định kỳ hằng năm.
 - Theo đó, toàn bộ người lao động làm việc tại Công ty đều được đảm bảo các quyền lợi theo quy định của pháp luật, bao gồm chế độ tiền lương, phúc lợi, bảo hiểm và các điều kiện làm việc an toàn. Các chính sách và chế độ dành cho người lao động luôn được Công ty thực hiện đầy đủ và minh bạch; trong năm báo cáo không phát sinh khiếu nại hoặc tranh chấp lao động liên quan đến quyền lợi của người lao động.
- ***Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng địa phương :***
- Công ty nhận thức rằng việc thực hiện trách nhiệm xã hội đối với cộng đồng và địa phương là một yếu tố quan trọng đối với sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, đặc biệt trong bối cảnh hội nhập kinh tế quốc tế và yêu cầu ngày càng cao từ các đối tác trong chuỗi cung ứng toàn cầu.
 - Trong những năm qua, Công ty đã tích cực tham gia và đồng hành cùng các chương trình an sinh xã hội, các hoạt động thiện nguyện và các chương trình hỗ trợ cộng đồng

tại địa phương. Các hoạt động tiêu biểu bao gồm tham gia ủng hộ quỹ học bổng, tài trợ các chương trình an sinh xã hội, cũng như triển khai các hoạt động thiện nguyện hướng tới cộng đồng như chương trình “Kết nối yêu thương”.

- Thông qua các hoạt động này, Công ty không chỉ góp phần chia sẻ trách nhiệm với xã hội mà còn tăng cường uy tín và hình ảnh doanh nghiệp đối với khách hàng, đối tác; đồng thời tạo sự gắn kết và niềm tin của người lao động đối với Công ty.

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty :

1 Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội :

- Hội đồng quản trị đánh giá rằng trong năm 2025, Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài đã đạt được những kết quả tích cực trong hoạt động sản xuất kinh doanh, đồng thời từng bước tích hợp các yếu tố phát triển bền vững và trách nhiệm môi trường – xã hội vào chiến lược phát triển của doanh nghiệp.
- Trong năm, Công ty đã chủ động chuyển dịch cơ cấu sản phẩm theo hướng thân thiện với môi trường, trong đó các dòng sợi tái chế được tập trung phát triển. Các sản phẩm này được sản xuất từ nguồn nguyên liệu tái chế, góp phần tận dụng và tái sử dụng chất thải nhựa, qua đó giảm áp lực lên môi trường và phù hợp với xu hướng tiêu dùng bền vững của ngành dệt may toàn cầu. Việc phát triển dòng sản phẩm sợi tái chế không chỉ mang lại hiệu quả kinh tế mà còn góp phần khẳng định định hướng phát triển bền vững của Công ty trong chuỗi cung ứng dệt may.
- Bên cạnh đó, Công ty đã triển khai sản xuất dòng sợi nhuộm một thành phần và sợi màu, hướng đến việc hỗ trợ khách hàng giảm thiểu các công đoạn nhuộm trong chuỗi sản xuất. Giải pháp này góp phần tiết giảm lượng nước sử dụng, giảm phát sinh nước thải và hạn chế phát thải hóa chất ra môi trường. Đây cũng là xu hướng đang được nhiều thương hiệu thời trang quốc tế thúc đẩy nhằm nâng cao tính bền vững trong toàn bộ vòng đời sản phẩm dệt may.
- Song song với việc phát triển danh mục sản phẩm thân thiện với môi trường, Công ty tiếp tục triển khai chiến lược đầu tư và nâng cấp máy móc thiết bị theo hướng hiện đại và tiết kiệm năng lượng. Việc ứng dụng các công nghệ sản xuất tiên tiến giúp tối ưu hóa hiệu quả sử dụng năng lượng, giảm tiêu hao điện năng, hạn chế phế phẩm trong quá trình sản xuất và nâng cao hiệu quả sử dụng nguyên vật liệu.
- Ngoài ra, Công ty cũng khuyến khích các sáng kiến cải tiến kỹ thuật trong nội bộ nhằm giảm mức tiêu hao nguyên vật liệu, điện và nước; đồng thời tăng tỷ lệ tái sử dụng nguyên

liệu và tái chế phế liệu trong sản xuất. Các hoạt động này góp phần nâng cao hiệu quả vận hành, giảm tác động môi trường và từng bước hướng tới mô hình sản xuất bền vững, phù hợp với các yêu cầu ngày càng cao của thị trường quốc tế.

- Hội đồng quản trị đánh giá rằng những nỗ lực trên đã tạo nền tảng quan trọng để Công ty tiếp tục phát triển theo định hướng sản xuất xanh, nâng cao giá trị gia tăng của sản phẩm và tăng cường khả năng tham gia sâu hơn vào chuỗi cung ứng dệt may bền vững toàn cầu trong các năm tới.

2 Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Giám đốc công ty :

- Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đánh giá Ban Tổng Giám đốc của Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài đã thực hiện tốt vai trò điều hành, triển khai hiệu quả các nhiệm vụ và định hướng chiến lược được Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị giao.
- Ban Tổng Giám đốc đã chủ động xây dựng và tổ chức thực hiện các giải pháp sản xuất kinh doanh phù hợp với diễn biến của thị trường, góp phần giúp Công ty duy trì hoạt động ổn định và đạt được các mục tiêu kế hoạch đã đề ra trong năm. Trên cơ sở kết quả thực hiện, Hội đồng quản trị thống nhất thông qua Báo cáo tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 do Ban Tổng Giám đốc trình bày, đồng thời chấp thuận các cơ chế khuyến khích, khen thưởng phù hợp đối với kết quả hoàn thành và vượt kế hoạch kinh doanh của Công ty.
- Hội đồng quản trị cũng đánh giá cao sự chủ động và thận trọng của Ban Tổng Giám đốc trong công tác điều hành khi đã kịp thời nhận diện các rủi ro tiềm ẩn từ biến động của môi trường kinh doanh, xu hướng thị trường và các yếu tố kinh tế vĩ mô. Trên cơ sở đó, Ban điều hành đã triển khai các giải pháp quản trị phù hợp nhằm tăng cường khả năng phòng vệ trước những biến động của thị trường, đồng thời tận dụng các cơ hội để cải thiện hiệu quả hoạt động và nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty.
- Bên cạnh công tác điều hành sản xuất kinh doanh, Ban Tổng Giám đốc cũng đã thực hiện tốt trách nhiệm trong việc cung cấp thông tin đầy đủ, minh bạch và kịp thời cho Hội đồng quản trị, tạo điều kiện để Hội đồng quản trị thực hiện chức năng giám sát, đánh giá và đưa ra các quyết định quản trị phù hợp với tình hình hoạt động của doanh nghiệp. Qua đó, Hội đồng quản trị có cơ sở thực hiện đầy đủ trách nhiệm quản trị công ty theo nguyên tắc minh bạch, cân trọng và vì lợi ích cao nhất của cổ đông cũng như sự phát triển bền vững của Công ty.

3 Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị :

- Trong năm 2025, Hội đồng quản trị của Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài tiếp tục tập trung định hướng chiến lược nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, củng cố năng lực cạnh tranh và tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững của Công ty trong bối cảnh thị trường dệt may toàn cầu có nhiều biến động.
- Trên cơ sở xem xét kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 do Ban Tổng Giám đốc trình, Hội đồng quản trị đã thống nhất các chủ trương điều hành và định hướng triển khai nhằm đảm bảo hoàn thành các mục tiêu kế hoạch đã đề ra. Thông qua các cuộc họp định kỳ, đặc biệt là các phiên họp hàng quý, Hội đồng quản trị đã thường xuyên theo dõi tình hình hoạt động của Công ty, đồng thời đưa ra các kiến nghị và giải pháp để Ban điều hành kịp thời điều chỉnh phương án kinh doanh, tăng cường kiểm soát chi phí, nâng cao hiệu quả sản xuất và duy trì tình hình tài chính lành mạnh.
- Hội đồng quản trị cũng thống nhất giao nhiệm vụ và ủy quyền cho Tổng Giám đốc chủ động triển khai công tác nghiên cứu, khảo sát và xây dựng các phương án đầu tư phát triển để trình Hội đồng quản trị hoặc Đại hội đồng cổ đông xem xét, phê duyệt theo thẩm quyền.
- Bên cạnh định hướng đầu tư và phát triển hạ tầng sản xuất, Hội đồng quản trị cũng khuyến khích Ban điều hành tăng cường hoạt động nghiên cứu và phát triển sản phẩm, đặc biệt đối với các dòng sợi tái chế theo hướng gia tăng các tính năng kỹ thuật như khả năng hút ẩm, độ co giãn cao và các đặc tính phù hợp với nhu cầu của thị trường. Việc phát triển các dòng sản phẩm có giá trị gia tăng cao không chỉ góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty mà còn đáp ứng xu hướng tiêu dùng bền vững của ngành dệt may toàn cầu.
- Trong bối cảnh chuyển đổi số đang trở thành xu hướng tất yếu trong ngành công nghiệp sản xuất, Hội đồng quản trị cũng định hướng đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ số và trí tuệ nhân tạo (AI) trong các hoạt động quản lý và sản xuất. Việc ứng dụng AI được kỳ vọng sẽ hỗ trợ tối ưu hóa quy trình sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm, giảm tỷ lệ phế phẩm và tăng hiệu quả sử dụng nguồn lực.
- Song song với đó, Công ty tiếp tục nghiên cứu và triển khai các giải pháp tự động hóa trong một số công đoạn sản xuất, trong đó có khâu đóng gói sản phẩm, nhằm nâng cao năng suất lao động, giảm phụ thuộc vào lao động thủ công và từng bước hiện đại hóa dây chuyền sản xuất theo định hướng nhà máy thông minh.

- Thông qua các định hướng trên, Hội đồng quản trị kỳ vọng Công ty sẽ tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động, củng cố vị thế trong ngành sợi và từng bước tham gia sâu hơn vào chuỗi cung ứng dệt may bền vững trên thị trường trong nước và quốc tế.

V. QUẢN TRỊ CÔNG TY:

1 Hội đồng quản trị Công ty:

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

STT	Họ và tên	Chức vụ tại SPB	Chức vụ quản lý tại tổ chức khác	SLCP SPB có quyền biểu quyết	Tỷ lệ	Ghi chú
1	Ông Phạm Văn Tân	Chủ tịch HĐQT – thành viên HĐQT không điều hành	Phó TGD Tập đoàn Dệt May Việt Nam; Chủ tịch HĐQT Tổng công ty CP Dệt May Nam Định – Chủ tịch HĐQT Công ty CP May Nam Định	4.352.786 cổ phần	32,73%	Đại diện cho Tập đoàn DMVN, không có sở hữu cổ phần cá nhân
2	Ông Trần Đình Hiệp	Thành viên HĐQT – Tổng Giám Đốc – Người đại diện theo PL	Không có	2.425.567 cổ phần	18,24%	Trong đó, đại diện cho Tập đoàn DMVN là 2.394.015 CP và sở hữu cá nhân : 31.552 CP
3	Ông Bùi Thành Hưng	Thành viên HĐQT - không điều hành	Trưởng Ban Đầu tư phát triển Tập đoàn Dệt May Việt Nam; TV HĐQT Công ty CP tư vấn xây dựng và dịch vụ Đầu tư, Trưởng Ban Công nghệ thông tin và chuyển đổi số thuộc tập đoàn Dệt May Việt Nam.	1.330.008 cổ phần	10%	Đại diện cho Tập đoàn DMVN, không có sở hữu cổ phần cá nhân
4	Ông Trương	Thành viên HĐQT -	Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng giám đốc Tổng Công ty CP vật tư Nông	2.095.500 cổ phần	15,76%	Đại diện cho Tổng Công ty CP

	Văn Hiền	không điều hành	ngành Nghề An; Chủ tịch HĐQT Công ty CP Lương thực vật tư Nông nghiệp Đắk Lắk; Công ty CP Khoáng sản Đắk Lắk; Công ty CP Nông Công nghiệp 3/2			vật tư Nông nghiệp Nghệ An
5	Bà Lê Thị Quê Hương	Ủy viên HĐQT - Phó Tổng Giám Đ	Không có	2.295 cổ phần	0,017%	Sở hữu cổ phần cá nhân

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị : Không có

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị (HĐQT) của Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài đã triển khai các hoạt động quản trị theo đúng quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT. Trong năm, HĐQT đã tổ chức 04 cuộc họp trực tiếp và 01 lần lấy ý kiến các thành viên HĐQT bằng văn bản, qua đó ban hành 11 Nghị quyết/Quyết định nhằm chỉ đạo và định hướng hoạt động của Công ty. Các cuộc họp được triệu tập và tổ chức đúng quy trình, với sự tham gia đầy đủ của các thành viên HĐQT; nội dung các cuộc họp được thảo luận kỹ lưỡng, đánh giá thận trọng trước khi đưa ra quyết định. Nhìn chung, các Nghị quyết và quyết định của HĐQT đều bám sát tình hình thực tế của Công ty và nhận được sự đồng thuận cao giữa các thành viên.

Song song với công tác ban hành các chủ trương, HĐQT cũng tăng cường hoạt động giám sát đối với Ban điều hành thông qua việc trực tiếp tham gia các cuộc họp định kỳ do Tổng Giám đốc tổ chức, xem xét các báo cáo hoạt động và trao đổi thường xuyên với Ban điều hành về các vấn đề quan trọng liên quan đến chiến lược kinh doanh, chiến lược tài chính và hệ thống quản trị doanh nghiệp. Trên cơ sở đó, HĐQT đã kịp thời chỉ đạo và đưa ra các giải pháp phù hợp nhằm hỗ trợ Ban điều hành trong việc xử lý các vấn đề phát sinh, đặc biệt trong các lĩnh vực tìm kiếm thị trường, quản lý công nợ và sắp xếp tổ chức bộ máy, góp phần giúp Công ty duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định trong bối cảnh thị trường còn nhiều biến động.

Các Nghị quyết và chủ trương được HĐQT thông qua trong năm tập trung vào một số nội dung trọng tâm như: đánh giá và thông qua kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh theo từng giai đoạn (quý, 6 tháng, 09 tháng và cả năm), đồng thời xem xét kế hoạch sản xuất kinh doanh cho các kỳ tiếp theo; quyết định các chính sách liên quan đến nhân sự,

tổ chức và chế độ phúc lợi cho người lao động, bao gồm việc chi thưởng vượt kế hoạch sản xuất kinh doanh và chi trả tiền lương tháng 13 cho toàn thể cán bộ công nhân viên. HĐQT cũng thực hiện việc rà soát, hoàn thiện hệ thống quản trị nội bộ thông qua việc ủy quyền phê duyệt sơ đồ tổ chức, quy hoạch các chức danh thuộc thẩm quyền của HĐQT, sửa đổi và bổ sung các quy chế nội bộ; đồng thời xem xét các thủ tục liên quan đến thay đổi người đại diện và rà soát chức năng, nhiệm vụ của Văn phòng đại diện tại Thành phố Hồ Chí Minh.

Bên cạnh đó, HĐQT đã thông qua nhiều chủ trương quan trọng liên quan đến đầu tư, cải tiến máy móc thiết bị và nâng cấp cơ sở hạ tầng, nhằm nâng cao năng lực sản xuất và hiệu quả vận hành của Công ty. Các quyết định đáng chú ý bao gồm việc chấp thuận đầu tư thay thế các máy đánh ống thế hệ cũ bằng thiết bị mới tại Nhà máy Sợi 5 vạn cọc; phê duyệt kế hoạch đầu tư nâng cấp, cải tiến máy móc thiết bị tại các Nhà máy Sợi 1, 2 và 3; đồng thời triển khai các hệ thống phụ trợ như hệ thống giám sát đứt sợi, lọc bụi và điện phụ trợ. Ngoài ra, HĐQT cũng chấp thuận các phương án đầu tư liên quan đến cơ sở hạ tầng như bổ sung hệ thống phòng cháy chữa cháy, thay thế mái nhà xưởng kết hợp gia cố kết cấu để lắp đặt điện mặt trời, cũng như nghiên cứu điều chỉnh quy hoạch chi tiết khu đất 6,4 ha nhằm tối ưu hóa công năng sử dụng. Đồng thời, HĐQT giao Tổng Giám đốc nghiên cứu và xây dựng phương án đầu tư mở rộng quy mô sản xuất kinh doanh để trình HĐQT xem xét trong thời gian tới.

Các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập và thực hiện với lịch trình cụ thể, theo đúng quy định về tổ chức cuộc họp. Nội dung các cuộc họp đã được các thành viên HĐQT thảo luận, đánh giá đầy đủ và cân trọng để đưa ra những định hướng, giải pháp tốt nhất cho Công ty. Các vấn đề liên quan đến chiến lược kinh doanh, chiến lược tài chính, xây dựng hệ thống quản lý đều được thảo luận, trao đổi thường xuyên giữa HĐQT và Ban điều hành. Các dự án đầu tư, các loại máy móc thiết bị đầu tư mới... đều được nghiên cứu và thảo luận, phản biện trong các cuộc họp HĐQT và Ban Điều hành.

Nhìn chung, thông qua các hoạt động quản trị, giám sát và ban hành các quyết nghị trong năm 2025, HĐQT đã thực hiện tốt vai trò định hướng chiến lược và kiểm soát hoạt động của Công ty, đảm bảo các quyết định quản trị luôn phù hợp với tình hình thực tế, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động và tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững của Công ty trong giai đoạn tiếp theo.

Stt	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	Nghị quyết số 18/NQ-HĐQT	14/01/2025	<ul style="list-style-type: none"> - Thông qua Kết quả sản xuất kinh doanh Ước thực hiện năm 2024; - Thông qua Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024. 	100%
2	Nghị quyết số 19/NQ-HĐQT	14/01/2025	- Thông qua việc Công ty Chi thường vượt kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024 và chi tiền lương tháng 13 cho toàn thể CBCNV trong Công ty	100%
3	Nghị quyết số 20/NQ-HĐQT	14/01/2025	<ul style="list-style-type: none"> - Thông qua chủ trương: Công ty thực hiện Đầu tư bổ sung thay thế 03 máy Đánh ống đời cũ bằng 02 máy Đánh ống đời mới tại Nhà máy Sợi 5 vạn cọc; - Giao nhiệm vụ và ủy quyền cho Tổng Giám đốc chủ động thực hiện công tác nghiên cứu, khảo sát và lập báo cáo trình Hội đồng Quản trị và/hoặc Đại hội đồng cổ đông phê duyệt phương án đầu tư phát triển nhằm mở rộng quy mô hoạt động SXKD của Công ty trong thời gian đến; - Chấp thuận chủ trương và giao Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm thực hiện chủ trương Đầu tư bổ sung Hệ thống PCCC đáp ứng yêu cầu cơ quan chức năng tại Nhà máy kéo sợi 5 vạn cọc theo tiến độ thay thế thiết bị. Đồng thời giao Tổng Giám đốc lên phương án điều chỉnh quy hoạch 1/500 khu đất 6,4ha trình cơ quan chức năng chấp thuận cho công tác bổ sung các điều kiện theo quy định cho chức năng lưu giữ, chuẩn bị nguyên liệu tại khu vực giữa hai nhà xưởng. 	100%
4	Nghị quyết số 21/NQ-HĐQT	14/01/2025	- Ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT Công ty ký thỏa thuận giữa Đảng ủy – Hội đồng Quản trị – Tổng Giám đốc, phù hợp với quy định	100%

Stt	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
			<p>Pháp luật, Quy chế/Quy định nội bộ của Công ty và Quy định của Tổ chức cơ sở Đảng tại Doanh nghiệp Cổ phần;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT Công ty phê duyệt Sơ đồ Tổ chức Công ty, chủ động quy hoạch, bổ sung quy hoạch các chức danh (Phó Tổng Giám đốc, Kế toán Trưởng, ...) thuộc thẩm quyền bổ nhiệm của HĐQT Công ty cho nhiệm kỳ 5 - 10 năm đến; - Giao nhiệm vụ cho Tổng Giám đốc Công ty thực hiện rà soát, xem xét và báo cáo đề xuất việc sửa đổi, bổ sung đối với các Quy chế Công ty tại kỳ họp HĐQT Công ty tiếp theo (dự kiến Quý II/2025). 	
5	Nghị quyết số 64/NQ-HĐQT (Bằng Phiếu Lấy ý kiến Thành viên HĐQT)	18/02/2025	<ul style="list-style-type: none"> - Thông qua Kế hoạch tổ chức Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2025 của Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài; - Giao Tổng Giám đốc Công ty thực hiện việc Công bố thông tin đến cổ đông, cơ quan có thẩm quyền liên quan; Đăng tải trên website Công ty và phương tiện thông tin khác. 	100%
6	Nghị quyết số 118/NQ-HĐQT	04/04/2025	<ul style="list-style-type: none"> - Thông qua một số chỉ tiêu sản xuất kinh doanh ước thực hiện Quý I năm 2025. 	100%
7	Nghị quyết số 119/NQ-HĐQT	04/04/2025	<ul style="list-style-type: none"> - Thông qua các nội dung trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025; - Giao Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc và các phòng ban liên quan chịu trách nhiệm chuẩn bị tài liệu, báo cáo trình Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2025 	100%
8/	Nghị quyết số 120/NQ-HĐQT	04/04/2025	Thông qua chủ trương và giao Tổng Giám đốc – Người đại diện theo pháp luật thực hiện các thủ	100%

Stt	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
			tục thay đổi Người đại diện tại Văn phòng Đại diện Thành phố Hồ Chí Minh - Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài; đồng thời rà soát, đánh giá lại chức năng, nhiệm vụ kế hoạch hoạt động Văn phòng Đại diện Thành phố Hồ Chí Minh - Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài trong năm 2025	
9/	Nghị quyết số 207/NQ-HĐQT	07/07/2025	<ul style="list-style-type: none"> - Thông qua một số chỉ tiêu kết quả SXKD ước thực hiện trong 6 tháng đầu năm 2025 của Công ty; - Thông qua một số chỉ tiêu kết quả SXKD ước thực hiện trong 6 tháng cuối năm 2025 và cả năm 2025 của Công ty; - Thông qua chủ trương: Công ty mua sắm một số vật tư thiết bị phụ trợ trong 6 tháng cuối năm 2025 và giao Tổng Giám đốc Công ty chủ động thực hiện và có trách nhiệm báo cáo Hội đồng Quản trị về Kết quả, tình hình thực hiện các hạng mục này tại cuộc họp Hội đồng Quản trị Quý III/2025, gồm: i) Hệ thống giám sát đứt sợi, bao gồm bộ ngắt thô và bộ kẹp cọc cho các máy Sợi Con còn lại, tổng giá trị khoảng 6 tỷ đồng; ii) Hệ thống điều không, điện phụ trợ bổ sung tại NM 3 khoảng 1,5 tỷ đồng và iii) Thay thế Mái nhà xưởng, bao gồm phương án gia cố bổ sung khung chịu lực đủ điều kiện lắp điện mặt trời với chi phí khoảng 10 tỷ đồng. 	100%
10/	Nghị quyết số 295/NQ-HĐQT	24/09/2025	<ul style="list-style-type: none"> - Thông qua một số chỉ tiêu kết quả sản xuất kinh doanh Ước đạt trong 9 tháng đầu năm 2025; 	100%

Stt	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
			- Thông qua một số chỉ tiêu kết quả sản xuất kinh doanh Ước thực hiện trong 3 tháng Cuối năm và Cả năm 2025.	
11/	Nghị quyết số 296/NQ-HĐQT	24/09/2025	<p>1- Thông qua nội dung Báo cáo về công tác Đầu tư của Công ty trong năm 2025, gồm:</p> <p>1.1. Điều chỉnh Thời gian thực hiện Dự án đầu tư thay thế máy móc thiết bị tại Nhà máy Sợi 2 (bao gồm thời hạn vận hành chạy thử) tới ngày 31/12/2025 do các điều kiện bất khả kháng kéo dài.</p> <p>1.2. Tổng chi phí thực hiện đầu tư nhỏ lẻ năm 2025, bao gồm đầu tư bổ sung thay thế hoặc cải tiến, nâng cấp một số máy móc thiết bị nhỏ lẻ tại Nhà máy Sợi 1, 2, 3: khoảng 34 tỷ đồng; Bao gồm:</p> <p>a) Hệ thống Thiết bị cải tiến, nâng cấp máy Sợi Con (25/27 máy G33, 21/21 máy G32): khoảng 10 tỷ đồng. Toàn bộ các máy được trang bị mang lại hiệu quả, giảm tiêu hao.</p> <p>b) 01 Buồng trộn 10 ngăn model MX-U10 của Trutzschler (Đức) cho NM 1, 2: khoảng 3 tỷ đồng – đảm bảo Dây cung bông NM 1, 2 tương đương NM 3 mới.</p> <p>c) 01 Hệ thống Thiết bị chạy sợi lõi (Spandex & Filament) khoảng 800 triệu đồng, tận dụng thiết bị sợi con cũ (Jingwei model FA506-504) cho sản xuất</p>	100%

Stt	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
			<p>sản phẩm mới, bổ sung năng lực cạnh tranh.</p> <p>d) 01 Máy Ghép thường khoảng 700 triệu đồng (hãng Lakshmi) để nâng cao chất lượng, đánh giá sự phù hợp với thiết bị hiện hữu (Rieter) nhằm đảm bảo đề xuất đầu tư thay thế đồng bộ ghép thường hiệu quả.</p> <p>e) 02 Hệ thống Lọc bụi có hai buồng lọc cấp 1 để thay thế hoàn toàn hệ thống lọc bụi cũ tại nhà máy 1, 2. Tổng giá trị: khoảng 1,6 tỷ đồng.</p> <p>f) 02 Máy Đánh ống Murata Bobin Tray: khoảng 11 tỷ đồng.</p> <p>g) 01 Máy Loại xơ ngoại lai Jossi: khoảng 2,5 tỷ đồng</p> <p>h) 02 Robot cấp lõi tại công đoạn Đánh ống: khoảng 2 tỷ đồng</p> <p>i) Cụm kẹp mối sợi của cọc sợi con: khoảng 600 triệu đồng</p> <p>j) Đầu tư hệ thống điều không, thông gió tại khu vực mở rộng NM3: 1,5 tỷ đồng.</p> <p>2- Giao Tổng Giám đốc Công ty chủ động thực hiện và có trách nhiệm báo cáo Hội đồng Quản trị về Tình hình và Kết quả thực hiện công tác Đầu tư nêu trên tại cuộc họp Hội đồng Quản trị gần nhất trong thời gian đến.</p>	

Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập/ Hoạt động của các tiểu ban trong Hội đồng quản trị : Công ty cổ phần Sợi Phú Bài là Công ty cổ phần đại chúng quy mô lớn nên chưa cần thành viên Hội đồng quản trị độc lập. Công ty hiện đang có 03 thành viên Hội đồng quản trị không điều hành là Ông Phạm Văn Tân; Ông Bùi Thành Hưng; Ông Trương Văn Hiền. Các thành viên HĐQT không điều hành đều là những người có tên tuổi trong ngành dệt may, có nhiều kinh nghiệm trong lĩnh vực sản xuất, thương mại, tài chính và quản trị. Các thành viên luôn tích cực tham gia góp ý cho việc xây dựng chiến lược kinh doanh, quản trị doanh nghiệp và giám sát chặt chẽ tình hình thực hiện kế hoạch kinh doanh của Công ty.

Các thành viên Hội đồng quản trị đóng vai trò đánh giá và giám sát hoạt động của Ban điều hành một cách khách quan, đảm bảo xung đột lợi ích giữa các bên liên quan, gia tăng tính công bằng, hiệu quả chức năng, đưa ra các định hướng chiến lược, quản trị rủi ro, quản trị chất lượng sản xuất. Hội đồng quản trị Công ty đặc biệt quan tâm đến các giải pháp quản lý rủi ro, nhằm hỗ trợ Ban Điều Hành nhận diện sớm vấn đề, giúp Công ty duy trì tính bền vững và ổn định trong hoạt động, bảo vệ lợi ích của các nhà đầu tư.

Nhìn chung, các công việc của HĐQT SPB đã thực hiện trong năm 2025 theo đúng Nghị quyết ĐHĐCĐ và tuân thủ Điều lệ Công ty, quy chế quản trị và các chuẩn mực về quản trị Công ty. Các thành viên HĐQT có tinh thần trách nhiệm và có tính chuyên nghiệp cao, cẩn trọng trong việc thực hiện vai trò bảo vệ lợi ích của Công ty.

d) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty : Chưa có

e) Danh sách các thành viên Hội đồng quản trị tham gia các chương trình về quản trị công ty trong năm :

Công ty thực hiện các buổi đào tạo tại chỗ về kỹ năng lãnh đạo cũng như tham gia các lớp đào tạo của Tập Đoàn Dệt May Việt Nam.

Công ty luôn tạo điều kiện để tất cả các thành viên HĐQT, BKS, Ban Điều hành tham gia các khóa đào tạo về quản trị công ty do UBCKNN, Sở Giao Dịch Chứng Khoán tổ chức. Tuy nhiên, do thời gian các khóa đào tạo thường trùng với lịch công tác nên các thành viên không tham gia đầy đủ các khóa học.

2 Ban kiểm soát Công ty:

a) Thành viên và cơ cấu Ban kiểm soát:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số lượng cổ phiếu nắm giữ	Tỷ lệ sở hữu/Vốn điều lệ	Ghi chú
1	Bà Nguyễn Ngọc Mai Chi	Trưởng BKS	0	0%	-
2	Ông Võ Hoàng Phụng	Ủy viên BKS	0	0%	-
3	Ông Hoàng Duy Khánh	Ủy viên BKS	0	0%	Bổ nhiệm từ ngày 18/04/2025
4	Bà Nguyễn Thị Thu Thảo	-	0	0%	Miễn nhiệm từ ngày 18/04/2025

b) Hoạt động của Ban kiểm soát:

Trong năm 2025, Ban Kiểm soát của Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài đã thực hiện chức năng giám sát theo đúng quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và các quy chế quản trị nội bộ, tập trung vào việc giám sát hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và việc thực hiện nghĩa vụ công bố thông tin đối với cổ đông.

Giám sát đối với Hội đồng quản trị : Ban Kiểm soát nhận thấy Hội đồng quản trị đã triển khai thực hiện các nội dung theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên, đồng thời tổ chức các cuộc họp định kỳ hàng quý hoặc họp đột xuất để xem xét và quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền. Các nghị quyết được ban hành trong năm 2025 chủ yếu tập trung chỉ đạo và định hướng thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty. Trình tự, thủ tục tổ chức các cuộc họp, nội dung biên bản và các nghị quyết của Hội đồng quản trị đều được thực hiện phù hợp với quy định của pháp luật, đặc biệt là Luật Doanh nghiệp và Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty.

Giám sát đối với Ban Tổng Giám đốc : Ban Kiểm soát đánh giá Ban điều hành đã thực hiện công tác quản lý và điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty theo đúng các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty cũng như các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị. Các quyết định điều hành được triển khai phù hợp với mục tiêu và chiến lược phát triển của Công ty, góp phần đảm bảo hiệu quả hoạt động và lợi ích hợp pháp của cổ đông.

Giám sát đối với cổ đông : Công ty đã thực hiện đầy đủ nghĩa vụ công bố thông tin theo quy định hiện hành, đảm bảo các thông tin được cung cấp kịp thời, chính xác và minh bạch, tạo điều kiện để cổ đông nắm bắt tình hình hoạt động và tham gia giám sát đối với hoạt động của doanh nghiệp.

3 Các giao dịch, tiền thù lao công việc hàng tháng và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám Đốc và Ban kiểm soát Công ty trong năm 2025:

Căn cứ vào Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 đã thông qua mức thù lao HĐQT, BKS; mức tiền lương, tiền hệ số công việc cho Ban lãnh đạo Công ty, cụ thể :

a) Lương, thưởng và thù lao của HĐQT :

TT	Họ và tên	Chức vụ	Thù lao được nhận	Lương	Thưởng	Thời gian năm giữ chức vụ trong năm
1	Ông Phạm Văn Tân	Chủ tịch HĐQT	180.000.000	N/a	108.000.000	24/06/2024-nay
2	Ông Trần Đình Hiệp	UV HĐQT	120.000.000	N/a	75.000.000	24/06/2024-nay
3	Ông Bùi Thành Hưng	UV HĐQT	120.000.000	N/a	58.000.000	24/06/2024-nay
4	Ông Trương Văn Hiền	UV HĐQT	120.000.000	N/a	55.000.000	22/04/2022-nay
5	Bà Lê Thị Quê Hương	UV HĐQT	120.000.000	N/a	55.000.000	22/04/2022-nay
TỔNG CỘNG			660.000.000	N/a	351.000.000	

b) Lương, thưởng và thù lao của Ban Kiểm Soát :

TT	Họ và tên	Chức vụ	Thù lao được nhận	Lương	Thưởng	Thời gian năm giữ chức vụ trong năm
1	Bà Nguyễn Ngọc Mai Chi	Trưởng BKS	84.000.000	136.691.904		20/04/2019 - nay
2	Ông Võ Hoàng Phụng	Ủy viên BKS	36.000.000	-	3.000.000	20/04/2019 - nay
3	Ông Hoàng Duy Khánh	Ủy viên BKS	24.000.000	-	-	18/04/2025 - nay
4	Bà Nguyễn Thị Thu Thảo	Nguyên Ủy viên BKS	12.000.000	-	3.000.000	Miễn nhiệm từ ngày 18/04/2025

c) Lương, thưởng và thù lao của Ban Điều Hành :

TT	Họ và tên	Chức vụ	Thù lao được nhận	Lương & Thưởng	Thời gian năm giữ chức vụ trong năm
1	Ông Trần Đình Hiệp	Tổng Giám Đốc	(xem mục HĐQT)	1.100.999.122	24/06/2024-nay

2	Bà Lê Thị Quê Hương	Phó Tổng Giám Đốc	(xem mục HDQT)	764.615.005	28/02/2018-nay
3	Bà Hoàng Thái Trúc	Phó Tổng Giám Đốc	-	756.591.821	14/11/2024-nay
4	Ông Nguyễn Trung Hiếu	Phụ trách Phòng KT	-		01/11/2024-nay
TỔNG CỘNG			-		

d) *Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ : Không có*

e) *Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ và người có liên quan đến đối tượng nói trên :*

STT No.	Tên tổ chức/cá nhân	Mối quan hệ liên quan với công ty	Số Giấy NSH*, ngày cấp, nơi cấp	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ	Thời điểm giao dịch với công ty	Nội dung, số lượng, tổng giá trị giao dịch/
1	Tập đoàn Dệt May Việt nam	CĐL	0100100008	25 Bà Triệu, Phường Hàng Bài, Quận Hoàn Kiếm, Hà Nội	11/02/2025	Phí quảng cáo trên Tạp chí Dệt May (Số tiền: 100.000.000 đồng)
2	Tập đoàn Dệt May Việt nam	CĐL	0100100008	25 Bà Triệu, Phường Hàng Bài, Quận Hoàn Kiếm, Hà Nội	19/06/2025	Chuyển tiền tài trợ tổ chức Lễ kỷ niệm 30 năm thành lập Tập đoàn Dệt May Việt Nam (Số tiền: 200.000.000 đồng)
3	Tập đoàn Dệt May Việt nam	CĐL	0100100008	25 Bà Triệu, Phường Hàng Bài, Quận Hoàn Kiếm, Hà Nội	17/09/2025	Kinh phí tham gia triển lãm (Số tiền: 46.296.296 đồng)
4	Tập đoàn Dệt May Việt nam	CĐL	0100100008	25 Bà Triệu, Phường Hàng Bài, Quận Hoàn Kiếm, Hà Nội	29/08/2025	Mua sách "Lịch sử ngành công nghiệp Dệt May Việt Nam (1898-2025)" (Số tiền:

						10.400.000 đồng)
5	Tập đoàn Dệt May Việt nam	CDL	0100100008	25 Bà Triệu, Phường Hàng Bãi, Quận Hoàn Kiếm, Hà Nội	25/12/2025	Mua sách "Ngành Dệt May Thế giới và Việt Nam năm 2026 trong màn sương mờ của thuế đối ứng" (Số tiền: 10.000.000 đồng)
6	Tổng Công ty Cổ Phần Dệt May Nam Định	Công ty có thành viên HĐQT là thành viên HĐQT của Công ty CP Sợi Phú Bài	0600019436	43 Tô Hiệu, Phường Nam Định, Tỉnh Ninh Bình, Việt Nam	17/04/2025	T/toán tiền mua sợi (Số tiền: 615.158.961 đồng)

3.5 Việc thực hiện các quy định về quản trị Công ty: Trong năm qua, công ty đã tuân thủ chặt chẽ các quy định về quản trị doanh nghiệp, bảo đảm tuân thủ đầy đủ pháp luật, Điều lệ và Quy chế nội bộ. Công ty cũng thực hiện công bố thông tin đúng quy định pháp lý, góp phần duy trì sự vận hành ổn định và hiệu quả. Mọi hoạt động đều hướng đến việc đạt được các mục tiêu chung của công ty, đồng thời đảm bảo quyền lợi của các cổ đông, tạo điều kiện thuận lợi cho công tác giám sát hoạt động của công ty một cách minh bạch và hiệu quả.

VI. BÁO CÁO TÀI CHÍNH CÔNG TY NĂM 2025:

Báo cáo tài chính Công ty CP Sợi Phú Bài năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH KPMG Việt Nam (có bản sao kèm theo).

*** Ý KIẾN CỦA KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP:**

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

Kính gửi các Cổ đông Công ty Cổ Phần Sợi Phú Bài

Chúng tôi đã kiểm toán báo cáo tài chính đính kèm của Công ty Cổ Phần Sợi Phú Bài (“Công ty”) bao gồm bảng cân đối kế toán tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh và báo cáo lưu chuyển tiền tệ liên quan cho năm kết thúc cùng ngày và các thuyết minh kèm theo được Ban Giám đốc Công ty phê duyệt phát hành ngày 30 tháng 03 năm 2026, được trình bày từ trang 05 đến trang 39.

Trách nhiệm của Ban Giám đốc

Ban Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính này theo các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính, và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo việc lập báo cáo tài chính không có sai sót trọng yếu do gian lận hay nhầm lẫn.

Trách nhiệm của kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính này dựa trên kết quả kiểm toán của chúng tôi. Chúng tôi đã thực hiện công việc kiểm toán theo các Chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp và lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính có còn sai sót trọng yếu hay không. Công việc kiểm toán bao gồm việc thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và các thuyết minh trong báo cáo tài chính. Các thủ tục được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện các đánh giá rủi ro này, kiểm toán viên xem xét kiểm soát nội bộ của Công ty liên quan tới việc lập và trình bày báo cáo tài chính trung thực và hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm việc đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Giám đốc Công ty, cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính.

Chúng tôi tin rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi thu được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.

Ý kiến của kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty Cổ phần Sợi Phú Bài tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, kết quả hoạt động kinh doanh và lưu chuyển tiền tệ cho năm kết thúc

cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT Cty;
- Ban KS Cty;
- Ban TGD Cty;
- CBTT Website Cty;
- P. KT-TC, VT.

TỔNG GIÁM ĐỐC
NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT
CỦA CÔNG TY



Trần Đình Hiệp

