

Số: 29../2026/BBH-ĐHĐCĐ-PTI

Hà Nội, ngày 22 tháng 4 năm 2026

BIÊN BẢN HỌP
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM BƯU ĐIỆN

I. THÔNG TIN DOANH NGHIỆP

Tên doanh nghiệp: Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu điện

Trụ sở chính: Số 95 Trần Thái Tông, Phường Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội

Giấy phép thành lập và hoạt động số: 41A GP/KDBH do Bộ Tài chính cấp ngày 01/02/2007.

Mã số thuế: 0100774631

II. THỜI GIAN VÀ ĐỊA ĐIỂM HỌP

Cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu điện được tổ chức vào 09h00 ngày 22/4/2026 tại Toà nhà số 95 Trần Thái Tông, Phường Cầu Giấy, Thành phố Hà Nội, Việt Nam.

III. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH HỌP ĐẠI HỘI

Chương trình họp Đại hội đồng Cổ đông Thường niên năm 2026 (“Đại hội”) đã được công bố bao gồm các nội dung chính sau đây:

- Trình ĐHĐCĐ báo cáo của Hội đồng quản trị về quản trị và kết quả hoạt động năm 2025 của Hội đồng quản trị và của từng thành viên Hội đồng quản trị;
- Trình ĐHĐCĐ báo cáo của Ban Điều hành về kết quả hoạt động năm 2025 và Kế hoạch kinh doanh năm 2026;
- Trình ĐHĐCĐ báo cáo của Ban Kiểm soát về kết quả kinh doanh của Tổng Công ty, kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban Điều hành, đánh giá kết quả hoạt động năm 2025 của Ban Kiểm soát và Kiểm soát viên;
- Trình ĐHĐCĐ các nội dung về: BCTC năm 2025 đã kiểm toán; Mức cổ tức năm 2025; Phân phối lợi nhuận năm 2025; lựa chọn đơn vị kiểm toán và soát xét BCTC năm 2026; Thù lao/phụ cấp cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và lương của Ban điều hành; Miễn nhiệm và bầu bổ sung thành viên Ban kiểm soát;
- Trình ĐHĐCĐ về việc phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu của Tổng Công ty;
- Đại hội thảo luận đóng góp ý kiến và thực hiện biểu quyết;
- Công bố kết quả kiểm phiếu;
- Thông qua Biên bản họp Đại hội.

IV. DIỄN BIẾN VÀ NỘI DUNG CHÍNH CỦA CUỘC HỌP

1. Báo cáo kết quả đăng ký cổ đông dự họp:

Ông Vũ Xuân Minh – thay mặt Ban tổ chức Đại hội báo cáo kết quả kiểm tra và đăng ký cổ đông dự họp Đại hội như sau:

- Tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Tổng Công ty tính đến ngày chốt danh sách cổ đông thực hiện quyền tham dự Đại hội là **120.592.129** cổ phần.
- Tại thời điểm bắt đầu khai mạc đại hội, tổng số cổ đông tham dự họp Đại hội đại diện cho 113.504.549 cổ phần, chiếm tỷ lệ 94,12% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Tổng Công ty.
- Tổng số cổ đông không tham dự họp đại diện cho 7.087.580 cổ phần, chiếm tỷ lệ 5,88% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Tổng Công ty.

Căn cứ theo Điều 145 của Luật Doanh nghiệp 2020 và Điều 18 Điều lệ Tổng Công ty, cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu điện đã đủ điều kiện tiến hành.

2. Chủ tọa và thành viên tham gia điều hành Đại hội:

- Bà Phạm Minh Hương - Chủ tịch HĐQT - Chủ tọa Đại hội
- Bà Hoàng Thị Yến - Tổng Giám đốc, thành viên HĐQT

3. Thư ký Đại hội:

Chủ tọa Đại hội đã chỉ định ông Vũ Xuân Minh – Trưởng phòng pháp lý quản trị làm Thư ký Đại hội.

Đại hội đã biểu quyết thông qua Thư ký đại hội như nêu trên với tỷ lệ biểu quyết tán thành là 100% tổng số phiếu biểu quyết của các cổ đông dự họp.

4. Ban kiểm phiếu của Đại hội:

Ban kiểm phiếu của Đại hội bao gồm các thành viên:

- Bà Nguyễn Thị Thanh Thảo – Trưởng ban
- Bà Trần Quỳnh Hương – Thành viên
- Bà Nguyễn Khánh Huyền – Thành viên

Đại hội đã biểu quyết thông qua thành phần Ban kiểm phiếu nêu trên với tỷ lệ biểu quyết tán thành là 100% tổng số phiếu biểu quyết của các cổ đông dự họp.

5. Thông qua Quy chế tổ chức Đại hội:

Đại hội đã biểu quyết thông qua Quy chế tổ chức Đại hội (Phụ lục đính kèm Biên bản này) với tỷ lệ biểu quyết tán thành là 100% tổng số phiếu biểu quyết của các cổ đông dự họp.

6. Thông qua nội dung Chương trình họp Đại hội:

Đại hội đã biểu quyết thông qua Chương trình họp ĐHĐCĐ (Phụ lục đính kèm Biên bản này) với tỷ lệ biểu quyết tán thành là 100% tổng số phiếu biểu quyết của các cổ đông dự họp.

7. Trình bày các Báo cáo và Tờ trình về các vấn đề xin ý kiến biểu quyết tại Đại hội:

Các báo cáo, tờ trình đã được trình bày tại Đại hội theo trình tự như sau:

- Báo cáo của HĐQT và kết quả hoạt động năm 2025 của HĐQT và từng thành viên HĐQT;
- Báo cáo của Ban điều hành về kết quả hoạt động năm 2025 và Kế hoạch kinh doanh năm 2026 của Tổng Công ty;

- Báo cáo của Ban kiểm soát đánh giá về kết quả kinh doanh của Tổng Công ty, kết quả hoạt động của HĐQT và Ban điều hành, đánh giá kết quả hoạt động năm 2025 của Ban kiểm soát và Kiểm soát viên;
- Tờ trình các nội dung về: BCTC năm 2025 đã kiểm toán; Mức cổ tức năm 2025; Phân phối lợi nhuận năm 2025; lựa chọn đơn vị kiểm toán và soát xét BCTC năm 2026; Thù lao/phụ cấp cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và lương của Ban điều hành; Miễn nhiệm và bầu bổ sung thành viên Ban kiểm soát;
- Tờ trình ĐHĐCĐ về phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu của Tổng Công ty.

8. Các ý kiến phát biểu tại Đại hội

Tại Đại hội, các cổ đông đã tham gia ý kiến về các nội dung liên quan đến: vấn đề chia cổ tức bằng tiền, về hoạt động đầu tư của PTI (danh mục đầu tư tiền gửi, hoạt động thoái đầu tư vốn vào bất động sản, cổ phần tư nhân); về việc PTI bị sụt giảm doanh thu trong các năm trước và định hướng, giải pháp để tăng trưởng trở lại từ 2026; về vấn đề phát hành thêm cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu của PTI.

Chủ tịch HĐQT và Tổng Giám đốc đã chia sẻ, trả lời các câu hỏi, trao đổi thông tin và giải đáp cho các cổ đông về vấn đề có liên quan nêu trên. Các ý kiến phát biểu, thảo luận cụ thể tại ĐHĐCĐ đã được ghi chép/ghi âm lại đầy đủ.

V. TỔNG SỐ PHIẾU BIỂU QUYẾT ĐỐI VỚI TỪNG VẤN ĐỀ

1. Báo cáo của Hội đồng quản trị về quản trị và kết quả hoạt động năm 2025 của Hội đồng quản trị và từng thành viên Hội đồng quản trị

- Tổng số phiếu dự họp và biểu quyết: 115.040.763 phiếu
- Tổng số phiếu hợp lệ: 115.035.917 phiếu
- Tổng số phiếu không hợp lệ: 4.846 phiếu
- Số phiếu tán thành là: 115.035.917 phiếu, chiếm tỷ lệ 99,9958% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không tán thành là: 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không có ý kiến là: 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.

2. Báo cáo của Ban điều hành về Kết quả hoạt động năm 2025 và Kế hoạch kinh doanh năm 2026 của Tổng Công ty

- Tổng số phiếu dự họp và biểu quyết: 115.040.763 phiếu
- Tổng số phiếu hợp lệ: 115.035.917 phiếu
- Tổng số phiếu không hợp lệ: 4.846 phiếu
- Số phiếu tán thành là: 115.035.917 phiếu, chiếm tỷ lệ 99,9958% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không tán thành là: 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không có ý kiến là: 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.

3. Báo cáo của Ban kiểm soát về kết quả kinh doanh của Tổng Công ty, kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban điều hành, đánh giá kết quả hoạt động năm 2025 của Ban kiểm soát và Kiểm soát viên

- Tổng số phiếu dự họp và biểu quyết: 115.040.763 phiếu
- Tổng số phiếu hợp lệ: 115.035.917 phiếu
- Tổng số phiếu không hợp lệ: 4.846 phiếu
- Số phiếu tán thành là: 115.035.917 phiếu, chiếm tỷ lệ 99,9958% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không tán thành là: 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không có ý kiến là: 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.

4. Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán của Tổng Công ty

- Tổng số phiếu dự họp và biểu quyết: 115.040.763 phiếu
- Tổng số phiếu hợp lệ: 115.035.917 phiếu
- Tổng số phiếu không hợp lệ: 4.846 phiếu
- Số phiếu tán thành là: 115.035.917 phiếu, chiếm tỷ lệ 99,9958% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không tán thành là: 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không có ý kiến là: 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.

5. Mức cổ tức năm 2025¹

5.1. Mức chi trả cổ tức bằng tiền với tỷ lệ 0%

- Tổng số phiếu dự họp và biểu quyết: 115.040.763 phiếu
- Tổng số phiếu hợp lệ: 115.035.917 phiếu
- Tổng số phiếu không hợp lệ: 4.846 phiếu
- Số phiếu tán thành là: 63.131.181 phiếu, chiếm tỷ lệ 54,8772% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không tán thành là: 51.904.736 phiếu, chiếm tỷ lệ 45,1186% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không có ý kiến là: 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.

5.2. Mức chi trả cổ tức bằng tiền với tỷ lệ 10%

- Tổng số phiếu dự họp và biểu quyết: 115.040.763 phiếu
- Tổng số phiếu hợp lệ: 115.035.917 phiếu
- Tổng số phiếu không hợp lệ: 4.846 phiếu
- Số phiếu tán thành là: 51.904.736 phiếu, chiếm tỷ lệ 45,1186% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.

¹ Trường hợp cổ đông tán thành với một phương án và không biểu quyết với phương án còn lại được coi là biểu quyết không có ý kiến đối với phương án đó

- Số phiếu không tán thành là: 63.121.061 phiếu, chiếm tỷ lệ 54,8684% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không có ý kiến là: 10.120 phiếu, chiếm tỷ lệ 0,0088% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.

6. Phân phối lợi nhuận năm 2025

6.1. Trích quỹ dự trữ bắt buộc (5% lợi nhuận sau thuế năm 2025)

- Tổng số phiếu dự họp và biểu quyết: 115.040.763 phiếu
- Tổng số phiếu hợp lệ: 115.035.917 phiếu
- Tổng số phiếu không hợp lệ: 4.846 phiếu
- Số phiếu tán thành là: 115.035.917 phiếu, chiếm tỷ lệ 99,9958% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không tán thành là: 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không có ý kiến là: 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.

6.2. Trích quỹ khen thưởng phúc lợi (3% lợi nhuận sau thuế 2025)

- Tổng số phiếu dự họp và biểu quyết: 115.040.763 phiếu
- Tổng số phiếu hợp lệ: 115.035.917 phiếu
- Tổng số phiếu không hợp lệ: 4.846 phiếu
- Số phiếu tán thành là: 115.030.694 phiếu, chiếm tỷ lệ 99,9912% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không tán thành là: 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không có ý kiến là: 5.223 phiếu, chiếm tỷ lệ 0,0045% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.

6.3. Trích quỹ khen thưởng Ban Điều hành (2% lợi nhuận sau thuế 2025)

- Tổng số phiếu dự họp và biểu quyết: 115.040.763 phiếu
- Tổng số phiếu hợp lệ: 115.035.917 phiếu
- Tổng số phiếu không hợp lệ: 4.846 phiếu
- Số phiếu tán thành là: 64.696.353 phiếu, chiếm tỷ lệ 56,2378% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không tán thành là: 50.334.341 phiếu, chiếm tỷ lệ 43,7535% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không có ý kiến là: 5.223 phiếu, chiếm tỷ lệ 0,0045% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.

7. Lựa chọn đơn vị kiểm toán và soát xét Báo cáo tài chính năm 2026

- Tổng số phiếu dự họp và biểu quyết: 115.040.763 phiếu
- Tổng số phiếu hợp lệ: 115.035.917 phiếu
- Tổng số phiếu không hợp lệ: 4.846 phiếu
- Số phiếu tán thành là: 115.035.917 phiếu, chiếm tỷ lệ 99,9958% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.

- Số phiếu không tán thành là: 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không có ý kiến là: 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.

8. Chi trả thù lao/phụ cấp cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, tiền lương của Ban điều hành

- Tổng số phiếu dự họp và biểu quyết: 115.040.763 phiếu
- Tổng số phiếu hợp lệ: 115.035.917 phiếu
- Tổng số phiếu không hợp lệ: 4.846 phiếu
- Số phiếu tán thành là: 115.035.917 phiếu, chiếm tỷ lệ 99,9958% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không tán thành là: 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không có ý kiến là: 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.

9. Thông qua việc miễn nhiệm thành viên Ban kiểm soát đối với ông Yoo Jang Hee

- Tổng số phiếu dự họp và biểu quyết: 115.040.763 phiếu
- Tổng số phiếu hợp lệ: 115.035.917 phiếu
- Tổng số phiếu không hợp lệ: 4.846 phiếu
- Số phiếu tán thành là: 115.035.917 phiếu, chiếm tỷ lệ 99,9958% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không tán thành là: 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không có ý kiến là: 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.

10. Phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu của Tổng Công ty

- Tổng số phiếu dự họp và biểu quyết: 115.040.763 phiếu
- Tổng số phiếu hợp lệ: 115.035.917 phiếu
- Tổng số phiếu không hợp lệ: 4.846 phiếu
- Số phiếu tán thành là: 68.465.522 phiếu, chiếm tỷ lệ 59,5141% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không tán thành là: 46.570.395 phiếu, chiếm tỷ lệ 40,4816% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.
- Số phiếu không có ý kiến là: 0 phiếu, chiếm tỷ lệ 0% trên tổng số phiếu biểu quyết của cổ đông dự họp và biểu quyết.

11. Bầu bổ sung thành viên Ban Kiểm soát của Tổng Công ty nhiệm kỳ 2025-2030

Đại hội đồng cổ đông đã bầu bổ sung thành viên Ban Kiểm soát nhiệm kỳ 2025-2030 (theo phương thức bầu dồn phiếu) với kết quả biểu quyết như sau:

STT	Họ và tên	Số CCCD/Hộ chiếu	Số phiếu bầu
1	Kim Jin Ho		115.031.099

VI. CÁC QUYẾT ĐỊNH ĐƯỢC ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THÔNG QUA

1. Thông qua Báo cáo của Hội đồng quản trị về quản trị và kết quả hoạt động năm 2025 của Hội đồng quản trị và từng thành viên Hội đồng quản trị

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 (“Đại hội”) đã thông qua Báo cáo của Hội đồng quản trị về quản trị và kết quả hoạt động năm 2025 của Hội đồng quản trị và từng thành viên Hội đồng quản trị. Nội dung cụ thể của Báo cáo được nêu tại Phụ lục 1 đính kèm Biên bản này.

Quyết định này được Đại hội thông qua với số phiếu biểu quyết tán thành là 115.035.917 phiếu, chiếm tỷ lệ 99,9958% số phiếu của cổ đông tham dự họp và biểu quyết.

2. Thông qua Báo cáo của Ban điều hành về Kết quả hoạt động năm 2025 và Kế hoạch kinh doanh năm 2026 của Tổng Công ty

Đại hội đã thông qua Báo cáo của Ban điều hành về Kết quả hoạt động năm 2025 và Kế hoạch kinh doanh năm 2026 của Tổng Công ty. Nội dung cụ thể của Báo cáo được nêu tại Phụ lục 1 đính kèm Biên bản này.

Quyết định này được Đại hội thông qua với số phiếu biểu quyết tán thành là 115.035.917 phiếu, chiếm tỷ lệ 99,9958% số phiếu của cổ đông tham dự họp và biểu quyết.

3. Thông qua Báo cáo của Ban kiểm soát về kết quả kinh doanh của Tổng Công ty, kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban điều hành, đánh giá kết quả hoạt động năm 2025 của Ban kiểm soát và Kiểm soát viên

Đại hội đã thông qua Báo cáo của Ban kiểm soát về kết quả kinh doanh của Tổng Công ty, kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban điều hành, đánh giá kết quả hoạt động năm 2025 của Ban kiểm soát và Kiểm soát viên. Nội dung cụ thể của Báo cáo được nêu tại Phụ lục 1 đính kèm Biên bản này.

Quyết định này được Đại hội thông qua với số phiếu biểu quyết tán thành là 115.035.917 phiếu, chiếm tỷ lệ 99,9958% số phiếu của cổ đông tham dự họp và biểu quyết.

4. Thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán của Tổng Công ty

Đại hội đồng cổ đông thông qua Báo cáo tài chính riêng và Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 của Tổng Công ty do Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam thực hiện kiểm toán với một số chỉ tiêu cơ bản (theo báo cáo tài chính riêng) như sau:

STT	Chỉ tiêu	Giá trị (đồng)
1.	Tổng tài sản	8.427.178.125.661
2.	Nguồn vốn chủ sở hữu	2.655.301.121.707
3.	Doanh thu thuần hoạt động kinh doanh bảo hiểm	3.292.507.517.503
4.	Lợi nhuận trước thuế	361.047.272.463
5.	Lợi nhuận sau thuế	279.749.556.073
6.	Tổng lợi nhuận chưa phân phối	900.299.534.249

Quyết định này được Đại hội thông qua với số phiếu biểu quyết tán thành là 115.035.917 phiếu, chiếm tỷ lệ 99,9958% số phiếu của cổ đông tham dự họp và biểu quyết.

5. Thông qua việc phân phối lợi nhuận năm 2025

Đại hội thông qua phương án phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2025 bằng việc trích các Quỹ của Công ty như sau:

Tổng Công ty sẽ thực hiện trích Quỹ dự trữ bắt buộc là 5% lợi nhuận sau thuế năm 2025 (tương ứng với số tiền là 13.987.477.803 đồng); trích quỹ khen thưởng phúc lợi là 3% lợi nhuận sau thuế năm 2025 (tương ứng với số tiền là 8.392.486.682 đồng).

Giao cho Chủ tịch HĐQT thực hiện quyết định cụ thể việc trích, thực hiện chi khen thưởng phúc lợi của Tổng Công ty dựa trên kết quả kinh doanh đạt được trong năm tài chính 2025 và trong hạn mức như nêu trên.

Quyết định này được Đại hội thông qua với số phiếu biểu quyết tán thành đối với việc trích từng quỹ là:

- *Quyết định thông qua trích Quỹ dự trữ bắt buộc (5% lợi nhuận sau thuế năm 2025) có số phiếu biểu quyết tán thành là 115.035.917 phiếu, chiếm tỷ lệ 99,9958 % số phiếu biểu quyết của cổ đông tham dự họp và biểu quyết.*

- *Quyết định thông qua trích Quỹ khen thưởng phúc lợi (3% lợi nhuận sau thuế năm 2025) có số phiếu biểu quyết tán thành là 115.030.694 phiếu, chiếm tỷ lệ 99,9912% số phiếu biểu quyết của cổ đông tham dự họp và biểu quyết.*

6. Thông qua việc lựa chọn đơn vị kiểm toán và soát xét Báo cáo tài chính năm 2026

Đại hội thông qua việc lựa chọn thuê một trong các công ty kiểm toán có tên dưới đây là tổ chức kiểm toán được chấp thuận để thực hiện kiểm toán và soát xét báo cáo tài chính của Tổng Công ty năm 2026: (i) Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam, (ii) Công ty TNHH KPMG; (iii) Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam.

ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT thẩm tra, đàm phán, quyết định lựa chọn một trong các công ty nêu trên để ký hợp đồng dịch vụ kiểm toán và soát xét báo cáo tài chính năm 2026 của Tổng Công ty.

Quyết định này được Đại hội thông qua với số phiếu biểu quyết tán thành là 115.035.917 phiếu, chiếm tỷ lệ 99,9958% số phiếu biểu quyết của cổ đông tham dự họp và biểu quyết.

7. Thông qua việc chi trả thù lao/phụ cấp cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và tiền lương của Ban điều hành

Đại hội đồng cổ đông đã thông qua các nội dung về việc trả thù lao/phụ cấp cho các thành viên HĐQT, BKS và tiền lương của Ban điều hành/người quản lý khác như sau:

* Tổng số tiền thù lao/phụ cấp chi trả cho các thành viên HĐQT, BKS trong năm 2025 là 996.000.000 đồng. Trong đó, thù lao/phụ cấp của mỗi thành viên HĐQT trong năm 2025 là 7.000.000 đồng/người/tháng và thù lao/phụ cấp của mỗi thành viên BKS trong năm 2025 là 4.000.000 đồng/người/tháng.

Tiền lương, thưởng của Tổng giám đốc và các thành viên Ban Điều hành/người quản lý khác trong năm 2025 là 17.114.754.742 đồng. Tiền lương, thưởng của Tổng giám đốc và các thành viên Ban Điều hành/người quản lý khác được Tổng Công ty chi trả trên cơ sở hợp đồng lao động và căn cứ theo thời gian đảm nhiệm chức vụ thực tế của từng thành viên.

Chi tiết tiền lương, thù lao/phụ cấp, thưởng của từng thành viên HĐQT, BKS, Tổng giám đốc và các thành viên Ban điều hành/người quản lý khác được nêu tại Báo cáo tài chính riêng đã kiểm toán năm 2025 của Tổng Công ty (Mục 32, trang 49) và được công bố thông tin trên trang thông tin điện tử của Tổng Công ty tại đường dẫn www.pti.com.vn.

* Đối với năm tài chính 2026, tiền thù lao/phụ cấp sẽ chi trả cho các thành viên HĐQT, BKS trong năm 2026 là như sau: Số tiền thù lao/phụ cấp chi trả cho mỗi thành viên HĐQT là 7.000.000 đồng/người/tháng; Số tiền thù lao/phụ cấp chi trả cho mỗi thành viên BKS là 4.000.000 đồng/người/tháng.

Thù lao/phụ cấp trả cho các thành viên HĐQT, BKS được Tổng Công ty chi trả theo thời gian đảm nhiệm chức vụ thực tế của từng thành viên, chi trả định kỳ hàng tháng. Đối với số tiền thù lao/phụ cấp từ đầu năm đến thời điểm chi trả gần nhất sẽ được cộng dồn và chi trả tại thời điểm chi trả gần nhất.

Tiền lương, thưởng của Ban Tổng Giám đốc và các thành viên Ban điều hành/Người quản lý khác trong năm 2026 sẽ được chi trả trên cơ sở hợp đồng lao động và căn cứ theo thời gian đảm nhiệm chức vụ thực tế của từng thành viên.

Quyết định này được Đại hội thông qua với số phiếu biểu quyết tán thành là 115.035.917 phiếu, chiếm tỷ lệ 99,9958% số phiếu của cổ đông tham dự họp và biểu quyết.

8. Thông qua việc miễn nhiệm thành viên Ban kiểm soát của Tổng Công ty đối với ông Yoo Jang Hee (Hộ chiếu số:)

Đại hội đồng cổ đông thông qua việc miễn nhiệm thành viên Ban kiểm soát đối với ông Yoo Jang Hee (Hộ chiếu số).

Quyết định này được Đại hội thông qua với số phiếu biểu quyết tán thành là 115.035.917 phiếu, chiếm tỷ lệ 99,9958% số phiếu của cổ đông tham dự họp và biểu quyết.

9. Bầu bổ sung thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2025-2030 của Tổng Công ty

Đại hội đồng cổ đông đã bầu bổ sung thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2025-2030 (theo phương thức bầu dồn phiếu) như sau:

STT	Họ và tên	Số CCCD/Hộ chiếu	Số phiếu bầu
1	Kim Jin Ho		115.031.099

VII. THÔNG QUA BIÊN BẢN HỌP VÀ BẾ MẠC ĐẠI HỘI

Biên bản này được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu điện thông qua toàn văn tại cuộc họp ĐHĐCĐ.

Căn cứ vào Biên bản này, Chủ tịch HĐQT Tổng Công ty thay mặt Đại hội đồng cổ đông ban hành Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng Công ty và thông báo tới các cổ đông theo quy định tại Điều lệ Tổng Công ty.

Chủ tọa Đại hội và Thư ký Đại hội cam kết liên đới chịu trách nhiệm về tính trung thực, chính xác và đầy đủ của Biên bản này. Cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng Công ty kết thúc vào 11h30' cùng ngày.

THƯ KÝ ĐẠI HỘI



Vũ Xuân Minh



Số.: 50.../2026/NQ-ĐHĐCĐ-PTI

Hà Nội, ngày 22 tháng 04 năm 2026

**NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM BƯU ĐIỆN**

Căn cứ vào:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019;
- Luật Kinh doanh bảo hiểm số 08/2022/QH15 ngày 16/06/2022;
- Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu điện;
- Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu điện ngày 22/04/2026.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thông qua Báo cáo của Hội đồng quản trị về quản trị và kết quả hoạt động năm 2025 của Hội đồng quản trị và từng thành viên Hội đồng quản trị

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 (“Đại hội đồng cổ đông”) thông qua Báo cáo của Hội đồng quản trị (“HĐQT”) về quản trị và kết quả hoạt động năm 2025 của Hội đồng quản trị và từng thành viên Hội đồng quản trị. Nội dung cụ thể của Báo cáo được nêu tại Phụ lục đính kèm Nghị quyết này.

Điều 2. Thông qua Báo cáo của Ban điều hành về Kết quả hoạt động năm 2025 và Kế hoạch kinh doanh năm 2026 của Tổng Công ty

Đại hội đồng cổ đông thông qua Báo cáo của Ban điều hành về kết quả hoạt động năm 2025 và Kế hoạch kinh doanh năm 2026 của Tổng Công ty. Nội dung cụ thể của Báo cáo được nêu tại Phụ lục đính kèm Nghị quyết này.

Điều 3. Thông qua Báo cáo của Ban kiểm soát về kết quả kinh doanh của Tổng Công ty, kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban điều hành, đánh giá kết quả hoạt động năm 2025 của Ban kiểm soát và Kiểm soát viên

Đại hội đồng cổ đông thông qua Báo cáo của Ban kiểm soát về kết quả kinh doanh của Tổng Công ty, kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban điều hành, đánh giá kết quả hoạt động năm 2025 của Ban kiểm soát và Kiểm soát viên. Nội dung cụ thể của Báo cáo được nêu tại Phụ lục đính kèm Nghị quyết này.

Điều 4. Thông qua Báo cáo tài chính năm 2025 của Tổng Công ty đã được kiểm toán

Đại hội đồng cổ đông thông qua Báo cáo tài chính riêng và Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 của Tổng Công ty do Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam thực hiện kiểm toán với một số chỉ tiêu cơ bản (theo báo cáo tài chính riêng) như sau:

STT	Chỉ tiêu	Giá trị (đồng)
1.	Tổng tài sản	8.427.178.125.661
2.	Nguồn vốn chủ sở hữu	2.655.301.121.707
3.	Doanh thu thuần hoạt động kinh doanh bảo hiểm	3.292.507.517.503
4.	Lợi nhuận trước thuế	361.047.272.463
5.	Lợi nhuận sau thuế	279.749.556.073
6.	Tổng lợi nhuận chưa phân phối	900.299.534.249

Điều 5. Thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2025

Đại hội thông qua phương án phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2025 bằng việc trích các Quỹ của Công ty như sau:

Tổng Công ty sẽ thực hiện trích Quỹ dự trữ bắt buộc là 5% lợi nhuận sau thuế năm 2025 (tương ứng với số tiền là 13.987.477.803 đồng); trích quỹ khen thưởng phúc lợi là 3% lợi nhuận sau thuế năm 2025 (tương ứng với số tiền là 8.392.486.682 đồng).

Giao cho Chủ tịch HĐQT thực hiện quyết định cụ thể việc trích, thực hiện chi khen thưởng phúc lợi của Tổng Công ty dựa trên kết quả kinh doanh đạt được trong năm tài chính 2025 và trong hạn mức như nêu trên.

Điều 6. Thông qua việc lựa chọn đơn vị kiểm toán và soát xét Báo cáo tài chính năm 2026

Đại hội đồng cổ đông thông qua việc lựa chọn thuê một trong các công ty kiểm toán có tên dưới đây là tổ chức kiểm toán được chấp thuận để thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính của Công ty năm 2026: (i) Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam, (ii) Công ty TNHH KPMG; (iii) Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam.

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT thẩm tra, đàm phán, quyết định lựa chọn một trong các công ty nêu trên để ký hợp đồng dịch vụ kiểm toán và soát xét báo cáo tài chính năm 2026 của Tổng Công ty.

Điều 7. Thông qua việc chi trả thù lao/phụ cấp cho HĐQT, BKS và tiền lương của Ban điều hành/người quản lý khác

Đại hội đồng cổ đông đã thông qua các nội dung về việc trả thù lao/phụ cấp cho các thành viên HĐQT, BKS và tiền lương của Ban điều hành/người quản lý khác như sau:

* Tổng số tiền thù lao/phụ cấp chi trả cho các thành viên HĐQT, BKS trong năm 2025 là 996.000.000 đồng. Trong đó, thù lao/phụ cấp của mỗi thành viên HĐQT trong năm 2025 là 7.000.000 đồng/người/tháng và thù lao/phụ cấp của mỗi thành viên BKS trong năm 2025 là 4.000.000 đồng/người/tháng.

Tiền lương, thưởng của Tổng giám đốc và các thành viên Ban Điều hành/người quản lý khác trong năm 2025 là 17.114.754.742 đồng. Tiền lương, thưởng của Tổng giám đốc và các thành viên Ban Điều hành/người quản lý khác được Tổng Công ty chi trả trên cơ sở hợp đồng lao động và căn cứ theo thời gian đảm nhiệm chức vụ thực tế của từng thành viên.

Chi tiết tiền lương, thù lao/phụ cấp, thưởng của từng thành viên HĐQT, BKS, Tổng giám đốc và các thành viên Ban điều hành/người quản lý khác được nêu tại Báo cáo tài chính riêng đã kiểm



toán năm 2025 của Tổng Công ty (Mục 32, trang 49) và được công bố thông tin trên trang thông tin điện tử của Tổng Công ty tại đường dẫn www.pti.com.vn.

* Đối với năm tài chính 2026, tiền thù lao/phụ cấp sẽ chi trả cho các thành viên HĐQT, BKS trong năm 2026 là như sau: Số tiền thù lao/phụ cấp chi trả cho mỗi thành viên HĐQT là 7.000.000 đồng/người/tháng; Số tiền thù lao/phụ cấp chi trả cho mỗi thành viên BKS là 4.000.000 đồng/người/tháng.

Thù lao/phụ cấp trả cho các thành viên HĐQT, BKS được Tổng Công ty chi trả theo thời gian đảm nhiệm chức vụ thực tế của từng thành viên, chi trả định kỳ hàng tháng. Đối với số tiền thù lao/phụ cấp từ đầu năm đến thời điểm chi trả gần nhất sẽ được cộng dồn và chi trả tại thời điểm chi trả gần nhất.

Tiền lương, thưởng của Ban Tổng Giám đốc và các thành viên Ban điều hành/Người quản lý khác trong năm 2026 sẽ được chi trả trên cơ sở hợp đồng lao động và căn cứ theo thời gian đảm nhiệm chức vụ thực tế của từng thành viên.

Điều 8. Thông qua việc miễn nhiệm thành viên Ban kiểm soát của Tổng Công ty

Đại hội đồng cổ đông thông qua việc miễn nhiệm thành viên Ban kiểm soát đối với ông Yoo Jang Hee (Hộ chiếu số:).

Điều 9. Bầu bổ sung thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2025-2030

Đại hội đồng cổ đông đã bầu bổ sung thành viên Ban kiểm soát của Tổng Công ty nhiệm kỳ từ năm 2025 - 2030 như sau:

STT	Họ và tên	Số CCCD/Hộ chiếu	Tổng số phiếu bầu
1	Kim Jin Ho		115.031.099

Điều 10. Hiệu lực thi hành

Các quyết định và nội dung nêu tại Nghị quyết này đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu điện thông qua và có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành.

Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Ban Tổng Giám đốc Tổng Công ty có trách nhiệm tổ chức thực hiện Nghị quyết này.

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG 
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



PHẠM MINH HƯƠNG





PHỤ LỤC 1

CÁC BÁO CÁO ĐÃ ĐƯỢC THÔNG QUA TẠI CUỘC HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

(Đính kèm Biên bản họp, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu điện)



CHƯƠNG TRÌNH HỌP
ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM BƯU ĐIỆN
MEETING AGENDA
2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
POST-TELECOMMUNICATION JOINT – STOCK INSURANCE CORPORATION

Thời gian họp: 09h00, Thứ tư, ngày 22 tháng 04 năm 2026.

Time: 09:00 AM on Wednesday, April 22, 2026.

Địa điểm họp: Trụ sở chính của Công ty, Tòa nhà Số 95 Trần Thái Tông, phường Cầu Giấy, thành phố Hà Nội, Việt Nam.

Venue: Headquarters of the Company, No. 95 Tran Thai Tong Street, Cau Giay Ward, Hanoi City, Vietnam

STT No.	Nội dung Content	Thời gian Time
1	Đăng ký cổ đông dự họp ĐHĐCĐ <i>Registration of shareholders attending the AGM</i>	9h00-9h20
2	Khai mạc ĐHĐCĐ <i>The AGM Opening Ceremony</i>	9h20-9h30
-	Báo cáo kết quả đăng ký cổ đông dự họp ĐHĐCĐ <i>Report on results of shareholder registration to attend the AGM</i>	
-	Giới thiệu Chủ tọa/Đoàn chủ tịch, Thư ký cuộc họp ĐHĐCĐ <i>Introduction of the Chairperson/Presidium, Secretary of the AGM</i>	
-	Bầu Ban kiểm phiếu của ĐHĐCĐ <i>Election of the Vote Counting Committee of the AGM</i>	
-	Giới thiệu Quy chế tổ chức họp ĐHĐCĐ <i>Presentation of the AGM Regulations</i>	
-	Thông qua chương trình họp ĐHĐCĐ <i>Approval of the AGM agenda</i>	
3	Trình ĐHĐCĐ báo cáo của Hội đồng quản trị về quản trị và kết quả hoạt động năm 2025 của Hội đồng quản trị và từng thành viên Hội đồng quản trị <i>Presentation to the AGM of the Board of Directors' report on its governance and performance in 2025, and on the performance of each of its members</i>	9h30-9h40
4	Trình ĐHĐCĐ báo cáo của Ban Điều hành về kết quả hoạt động năm 2025 và Kế hoạch kinh doanh năm 2026 <i>Presentation to the AGM of the Executive Management's report on the 2025 performance and the 2026 business plan</i>	9h40-9h50

5	<p>Trình ĐHĐCĐ báo cáo của Ban kiểm soát về kết quả kinh doanh của Công ty, kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị và Ban điều hành, đánh giá kết quả hoạt động năm 2025 của Ban kiểm soát và Kiểm soát viên</p> <p><i>Presentation to the AGM of the Supervisory Board's report on the Company's business performance, the performance of the Board of Directors and the Executive Management, and the 2025 performance evaluation of the Supervisory Board and its members</i></p>	9h50-10h00
6	<p>Trình ĐHĐCĐ các nội dung về: BCTC năm 2025 đã kiểm toán; Mức cổ tức năm 2025; Phân phối lợi nhuận năm 2025; Lựa chọn đơn vị kiểm toán và soát xét BCTC năm 2026; Chi trả thù lao/phụ cấp cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và lương của Ban Tổng Giám đốc; Miễn nhiệm và bầu bổ sung thành viên Ban kiểm soát</p> <p><i>Presentation to the AGM of the following matters: the audited financial statements for 2025; the dividend rate for 2025; the profit distribution for 2025; the selection of an auditing and financial statement review firm for 2026; the payment of remuneration/allowances to the Board of Directors and the Supervisory Board, and salaries of the Executive Management; the dismissal and additional election of members of the Supervisory Board</i></p>	10h00-10h15
7	<p>Tờ trình về việc phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu</p> <p><i>Proposal on the issuance of shares to increase share capital from equity</i></p>	10h15-10h20
8	<p>ĐHĐCĐ thảo luận</p> <p><i>Discussion Session of the AGM</i></p>	10h20-10h40
9	<p>ĐHĐCĐ thực hiện biểu quyết và bầu cử</p> <p><i>Voting Session of the AGM</i></p>	10h40-10h45
10	<p>Kiểm phiếu biểu quyết, phiếu bầu cử và công bố kết quả kiểm phiếu biểu quyết</p> <p><i>Vote Counting and Announcement of Counting Result</i></p>	10h45-11h00
11	<p>Công bố Biên bản họp và Nghị quyết ĐHĐCĐ</p> <p><i>Announcement of Meeting Minutes and AGM resolutions</i></p>	11h00-11h10



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence - Freedom - Happiness



Hà Nội, ngày 22 tháng 04 năm 2026

Hanoi, April 22, 2026

QUY CHẾ TỔ CHỨC HỌP ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026

REGULATIONS ON THE ORGANIZATION OF THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM BƯU ĐIỆN

POST – TELECOMMUNICATION JOINT – STOCK INSURANCE CORPORATION

Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020 và Điều lệ Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu điện, việc tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 (“ĐHĐCĐ”) của Tổng Công ty được tiến hành theo Quy chế này với những quy định cụ thể sau đây:

Pursuant to the Enterprises Law in 2020 and Post – Telecommunication Joint – Stock Insurance Corporation’s Charter, the organization of the Annual general meeting of shareholders 2025 (“AGM”) shall be conducted according to the following specific regulations:

Điều 1. Dự họp ĐHĐCĐ/ Article 1. Attending the AGM

1. Cổ đông có quyền dự họp ĐHĐCĐ là cổ đông có tên trong danh sách cổ đông do Tổng Công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam lập tại ngày đăng ký cuối cùng thực hiện quyền tham dự họp ĐHĐCĐ.

Shareholders have right to attend the AGM are those whose names are listed in the shareholder list issued by Viet Nam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) as of the record date for exercising the right to attend the AGM.

2. Hình thức dự họp/Form of attending the meeting:

Cổ đông có thể tham dự họp theo một trong các hình thức sau đây:

Shareholders may attend in one of the following forms:

- Tham dự và biểu quyết trực tiếp tại cuộc họp.

Attend and directly vote at the meeting.

- Ủy quyền cho cá nhân, tổ chức khác tham dự và biểu quyết tại cuộc họp (mẫu giấy ủy quyền tải về từ địa chỉ <https://www.pti.com.vn/dai-hoi-co-dong/>);

Authorize another person to attend and vote at the meeting (power of attorney form is available from <https://www.pti.com.vn/dai-hoi-co-dong/>);

- Gửi phiếu biểu quyết đến cuộc họp thông qua gửi thư, thư điện tử.

Send votes to the meeting by post, or email.

3. Cổ đông hoặc người được Cổ đông ủy quyền (sau đây gọi chung là Cổ đông) có quyền tham dự, thảo luận và biểu quyết các vấn đề trong chương trình họp ĐHĐCĐ.

Shareholders or their authorized representatives (hereinafter collectively referred to as Shareholders) have the right to attend, discuss, and vote on matters in the AGM agenda.

4. Khi tham dự họp ĐHĐCĐ, Cổ đông sẽ có số phiếu biểu quyết, phiếu bầu tương ứng với số cổ phần mà Cổ đông sở hữu.

When attending the AGM, Shareholders will have voting slips, ballot papers corresponding to the number of Shareholders' shares.

5. Cổ đông tham dự họp ĐHĐCĐ sau khi cuộc họp đã khai mạc có quyền tham gia và quyền biểu quyết ngay sau khi được xác nhận tham dự họp. Trường hợp này Chủ tọa không có trách nhiệm dừng cuộc họp ĐHĐCĐ để cho Cổ đông đăng ký và hiệu lực của các nội dung đã được biểu quyết trước đó không thay đổi và không bị ảnh hưởng.

Shareholders attending the AGM after the meeting has commenced have the right to participate and vote immediately after being confirmed to attend the meeting. In this case, the Chairperson is not responsible for suspending the AGM to allow Shareholders to register and the validity of the previously voted resolutions remains unchanged and unaffected.

6. Cổ đông phải nghiêm túc chấp hành quy chế và nội quy tại cuộc họp ĐHĐCĐ, tôn trọng kết quả làm việc của ĐHĐCĐ và sự điều hành của Chủ tọa ĐHĐCĐ.

Shareholders must strictly comply with the regulations and rules of AGM, respect the performance of the AGM, and the management of the Chairperson.

Điều 2. Ban tổ chức ĐHĐCĐ/ Article 2. The Organizing Committee of AGM

1. Ban tổ chức ĐHĐCĐ do HĐQT Tổng Công ty chỉ định. Ban tổ chức ĐHĐCĐ có trách nhiệm thực hiện các công việc cần thiết cho việc tổ chức họp ĐHĐCĐ.

The Organizing Committee of the AGM is appointed by the Board of Directors. The Organizing Committee is responsible for carrying out the necessary tasks for organizing the AGM.

2. Ban tổ chức ĐHĐCĐ có trách nhiệm kiểm tra, tổng hợp và báo cáo trước ĐHĐCĐ về kết quả đăng ký các cổ đông dự họp ĐHĐCĐ. Trường hợp người đến dự họp không đủ tư cách tham dự họp ĐHĐCĐ thì Ban tổ chức có quyền từ chối việc đăng ký dự họp của cổ đông đó.

The Organizing Committee is responsible for verifying, summarizing and reporting to the AGM the registration results of shareholders attending the AGM. In case the attendees do not meet the conditions to attend the AGM, the Organizing Committee has the right to reject the registration of those shareholders to attend the meeting.

Điều 3. Chủ tọa, Thư ký ĐHĐCĐ/ Article 3. Chairperson and Meeting Secretary

1. Chủ tọa ĐHĐCĐ là Chủ tịch HĐQT. Chủ tọa có quyền thực hiện các biện pháp cần thiết và hợp lý để điều khiển cuộc họp một cách có trật tự, đúng theo chương trình đã được thông qua và phản ánh được mong muốn của đa số cổ đông dự họp.

The Chairperson of the AGM is the Chairwoman of the Board of Directors. The Chairperson has the right to take necessary and reasonable measures to conduct the meeting in an orderly manner, in accordance with the approved agenda, and reflect the desires of the majority of the shareholders attending the meeting.

2. Thư ký ĐHĐCĐ do Chủ tọa đề cử. Thư ký ĐHĐCĐ thực hiện các công việc hỗ trợ Chủ tọa trong việc tổ chức họp ĐHĐCĐ và lập Biên bản cuộc họp ĐHĐCĐ.

The Secretary of the AGM is nominated by the Chairperson. The meeting secretary carries out tasks to support the Chairperson in organizing the AGM and drafts the Meeting Minutes

of the AGM.

Điều 4. Ban kiểm phiếu/Article 4. Vote counting committee

1. Ban kiểm phiếu do ĐHĐCĐ bầu/biểu quyết thông qua theo đề nghị của Chủ tọa.
The Vote Counting Committee is elected/voted by the AGM based on the proposal of Chairperson.
2. Ban kiểm phiếu có quyền và nhiệm vụ: (i) hướng dẫn và giám sát việc bỏ phiếu của các cổ đông, (ii) tổ chức thực hiện kiểm phiếu theo quy định, (iii) lập Biên bản kiểm phiếu.
The Vote Counting Committee has the rights and duties to: (i) guide and supervise shareholders' vote, (ii) organize the conduct of voting according to regulations, (iii) draw up the vote counting minutes.
3. Mọi công việc kiểm phiếu, lập Biên bản và công bố kết quả kiểm phiếu phải được Ban kiểm phiếu tiến hành một cách trung thực, chính xác và phải chịu trách nhiệm về kết quả đó.
All tasks related to counting votes, drafting the Minutes and announcement of the results must be conducted honestly, accurately, responsibly by the vote counting Committee.

Điều 5. Thủ tục tiến hành họp ĐHĐCĐ/ Article 5. Procedures for conducting the AGM

1. Cuộc họp ĐHĐCĐ được tiến hành khi có số cổ đông dự họp đại diện cho trên 50% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của Tổng Công ty.
The AGM shall be conducted when the number of attending shareholders represents more than 50% of the total voting shares of the Company.
2. Cuộc họp ĐHĐCĐ sẽ lần lượt được tiến hành theo nội dung chương trình của ĐHĐCĐ.
The AGM will be held respectively according to the AGM agenda.
3. Việc thảo luận sẽ được thực hiện sau khi các báo cáo, tờ trình đã được trình bày tại ĐHĐCĐ.
The discussion will take place after the reports and presentations have been presented at the AGM.
4. Việc biểu quyết thông qua các nội dung trong ĐHĐCĐ được thực hiện theo Điều lệ Tổng Công ty và Quy chế này.
The voting on the contents of the meeting is carried out in accordance with the Charter of the Company and this Regulation.

Điều 6. Biểu quyết/Article 6. Voting

1. ĐHĐCĐ biểu quyết theo từng vấn đề trong nội dung chương trình họp ĐHĐCĐ.
The AGM votes on each issue in the agenda.
2. Cổ đông biểu quyết bằng cách lựa chọn một trong các phương án: Tán thành, Không tán thành, Không có ý kiến đối với từng nội dung lấy ý kiến biểu quyết.
Shareholders vote by selecting one of the options: In Favor, Against, or Abstain for each voting content.
3. Biểu quyết/Voting:
 - Cổ đông sẽ thực hiện việc biểu quyết các vấn đề của cuộc họp ĐHĐCĐ theo hình thức bỏ phiếu biểu quyết bằng gửi phiếu biểu quyết từ xa hoặc bỏ phiếu tại cuộc họp.
Shareholders will vote on matters of the AGM by direct voting, or remote voting.
 - Thời gian bắt đầu và kết thúc việc biểu quyết được thực hiện theo sự điều hành của Chủ tọa cuộc họp ĐHĐCĐ.
The starting and ending times of voting are conducted under the management of the

Chairperson in the meeting.

4. Phiếu biểu quyết/*Voting Ballots*

- Phiếu biểu quyết hợp lệ mới có giá trị để tính tỷ lệ biểu quyết tại cuộc họp ĐHĐCĐ.
Only valid voting ballots are accepted to calculate the voting rate at the AGM.
- Phiếu biểu quyết hợp lệ là: (i) Phiếu theo mẫu do Ban tổ chức ĐHĐCĐ gửi/phát cho các cổ đông có đầy đủ nội dung quy định; và (ii) Được cổ đông điền thông tin biểu quyết theo đúng quy định; (iii) Được cổ đông bỏ phiếu đúng nơi và đúng thời gian quy định.
Valid voting ballots are: (i) Voting ballot was sent/distributed by the Organizing Committee to Shareholders with all prescribed content, and (ii) Filled out by Shareholders according to the regulation; (iii) Cast by Shareholders in the right place and at the prescribed time.
- Các Phiếu biểu quyết được gửi đến Ban Tổ chức ĐHĐCĐ sau khi kết thúc thời gian biểu quyết đều được coi là Phiếu biểu quyết không hợp lệ.
Voting ballots sent to the Organizing Committee after the end of the voting period are considered invalid voting ballots.

5. Ban kiểm phiếu tập hợp số phiếu biểu quyết tại cuộc họp ĐHĐCĐ để tiến hành kiểm phiếu, thống kê kết quả biểu quyết và lập Biên bản kiểm phiếu.

The Vote Counting Committee collects the number of votes cast at the AGM to conduct the vote counting, statistics of the voting results and draft the Vote counting Minutes.

6. Thông qua các nghị quyết của ĐHĐCĐ

Approval of Resolutions of the AGM

6.1. Nghị quyết về nội dung sau đây được thông qua nếu được số cổ đông đại diện từ **75%** tổng số phiếu biểu quyết trở lên của tất cả cổ đông dự họp tán thành, trừ trường hợp quy định tại các khoản 3,4 và 6 Điều 148 Luật Doanh nghiệp:

Resolutions on the following matters are approved if they receive the support of shareholders representing 75% or more of the total voting shares of all attending shareholders, except in cases specified in clauses 3, 4, and 6 of Article 148 of the Enterprise Law:

- a) Loại cổ phần và tổng số cổ phần của từng loại;
Types of shares and total number of shares of each type;
- b) Thay đổi ngành, nghề và lĩnh vực kinh doanh;
Changes in industry, profession, and business areas;
- c) Thay đổi cơ cấu tổ chức quản lý Tổng Công ty;
Changes in the organizational structure of the Company;
- d) Dự án đầu tư hoặc bán tài sản có giá trị từ 35% tổng giá trị tài sản trở lên được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất của Tổng Công ty;
Investment projects or the sale of assets valued at 35% or more of the total asset value recorded in the Company's most recent financial report;
- e) Tổ chức lại, giải thể Tổng Công ty;
Reorganization or dissolution of the Company;
- f) Sửa đổi bổ sung điều lệ.
Amendments and supplements to the Charter.

6.2. Các nghị quyết về nội dung khác được thông qua khi được số cổ đông sở hữu từ 65% tổng số phiếu biểu quyết của tất cả cổ đông dự họp tán thành, trừ trường hợp quy định tại các

khoản 6.1 Điều này và khoản 3, 4 và 6 Điều 148 Luật Doanh nghiệp.

Resolutions on other matters are approved when they receive support from shareholders holding 65% of the total voting shares of all attending shareholders, except in cases specified in clause 6.1 of this Article and clauses 3, 4, and 6 of Article 148 of the Enterprise Law.

- 6.3. Việc bầu thành viên Ban kiểm soát được thực hiện theo quy định nêu tại Khoản 3 Điều 7 Quy chế này.

The voting for an additional member of the Supervisory Board shall comply with the provisions in Clause 3 Article 7 of these Regulations.

Điều 7. Bầu bổ sung thành viên Ban kiểm soát/ Article 7. Election of additional members of the Supervisory Board

1. ĐHĐCĐ sẽ thực hiện bầu bổ sung thành viên Ban kiểm soát (BKS) nhiệm kỳ 2025 – 2030 với số lượng bằng với số thành viên BKS được miễn nhiệm để đảm bảo số lượng thành viên Ban kiểm soát là 05 thành viên.

The AGM shall elect additional members to the Supervisory Board for the 2025–2030 term in a number equal to that of the members being dismissed, so as to ensure that the Supervisory Board consists of five (05) members.

2. Quyền đề cử, ứng cử làm thành viên BKS và tiêu chuẩn ứng viên để bầu làm thành viên BKS được thực hiện theo quy định của Luật doanh nghiệp và Điều lệ Tổng Công ty. Hồ sơ ứng cử, đề cử ứng viên làm thành viên BKS gồm: văn bản ứng cử hoặc đề cử ứng viên để bầu vào BKS; bản thông tin cá nhân/sơ yếu lý lịch do ứng viên khai theo mẫu quy định; bản sao Căn cước/CCCD hoặc Hộ chiếu còn hiệu lực; Các tài liệu chứng minh ứng viên đáp ứng đủ các điều kiện làm thành viên BKS; và Văn bản lập nhóm cổ đông (nếu ứng viên được nhóm cổ đông đề cử). Hồ sơ ứng cử, đề cử ứng viên bầu làm thành viên BKS phải được gửi đến Ban tổ chức ĐHĐCĐ trước ngày họp ĐHĐCĐ ít nhất 03 ngày làm việc trước ngày khai mạc. Hồ sơ ứng cử, đề cử gửi đến sau thời hạn nêu trên đều được coi là không hợp lệ.

The rights to nominate and self-nominate candidates for membership of the Supervisory Board, and the eligibility criteria for candidates to be elected as members of the Supervisory Board, shall be implemented in accordance with the Law on Enterprises and the Charter of the Corporation. The application dossier for nomination or self-nomination of candidates for membership of the Supervisory Board includes: (i) a nomination or self-nomination letter for election to the Supervisory Board; (ii) a personal information form/curriculum vitae completed by the candidate in the prescribed form; (iii) a certified copy of a valid ID card/Citizen Identity Card or passport; (iv) documents evidencing that the candidate satisfies all eligibility conditions to serve as a member of the Supervisory Board; and (v) a document on the formation of a shareholder group (if the candidate is nominated by a shareholder group). The application dossier must be submitted to the Organizing Committee of the AGM at least three (03) working days prior to the opening date of the AGM. Any dossier submitted after the above deadline shall be deemed invalid.

3. Việc biểu quyết bầu thành viên BKS được thực hiện theo phương thức bầu dồn phiếu. Mỗi cổ đông có tổng số phiếu bầu tương ứng với tổng số cổ phần có quyền biểu quyết nhân với số thành viên BKS được bầu. Cổ đông có quyền dồn hết hoặc một phần tổng số phiếu bầu của mình cho một hoặc một số ứng viên. Số phiếu bầu cho mỗi ứng viên không bắt buộc phải bằng nhau. Cổ đông có thể chỉ sử dụng một phần trong tổng số phiếu bầu của mình, số phiếu

bầu còn lại có thể không bầu cho ứng viên nào. Tổng số phiếu bầu cho ứng viên của một cổ đông không được vượt quá tổng số phiếu bầu của cổ đông đó.

The vote for member of BOS shall be implemented in the form of cummulative voting. Each shareholder has total votes in proportion to the total shares with voting right multiplied by the additional members voted to the BOS. Shareholders have the right to accumulate all or part of their total votes for one or more nominees. The number of votes for each candidate is not required to be equal. Shareholders may use only a portion of their total votes, their remaining votes may not vote for any other nominees. Total votes for any candidate must not exceed the total rightful votes of the shareholders.

4. Người trúng cử/được bầu làm thành viên BKS được xác định theo tổng số phiếu bầu tính từ cao xuống thấp. Trường hợp có từ 02 ứng viên trở lên đạt cùng số phiếu bầu cao như nhau cho thành viên cuối cùng của BKS thì sẽ tiến hành bầu trong số các ứng viên có số phiếu bầu ngang nhau đó.

The elected members of the BOS shall be determined according to the number of votes in a descending order. If 2 or more candidates gain the same number of votes for the last position in the BOS, re-election shall be carried out among such candidates.

Điều 8. Phát biểu tại ĐHĐCĐ/ Article 8. Discussion in meeting

1. Việc phát biểu tại ĐHĐCĐ phải thực hiện theo nguyên tắc sau:

Discussion at the AGM must adhere to the following principles:

- Cổ đông chỉ được tham gia phát biểu trong phần thảo luận của ĐHĐCĐ và/hoặc sau khi được Chủ tọa chấp thuận.

Shareholders may only make statements in discussion part of the AGM and/or after being approved by the Chairperson.

- Chủ tọa có quyền từ chối hoặc cắt ngang phần trình bày ý kiến của các cổ đông nếu thấy cần thiết.

Chairperson has right to deny or interrupt Shareholders' expressing opinion if necessary.

- Các ý kiến đóng góp/chất vấn sẽ được tập hợp cùng lúc và được giải đáp tuần tự sau.

Comments or questions will be collected at the same time and answered sequentially.

2. Các đề xuất của cổ đông phải đảm bảo các điều kiện sau:

Proposals of shareholders must meet the following conditions:

- Ngắn gọn và rõ ràng.

Be concise and clear.

- Không trình bày lại những vấn đề đã được đề cập trước đó.

Do not restate previously mentioned matters.

- Không đề xuất các vấn đề không thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ.

Do not propose matters that are outside the authority of the AGM.

- Nội dung đề xuất không được vi phạm pháp luật, mang tính cá nhân hoặc vượt quá quyền hạn của ĐHĐCĐ.

The proposed content must not violate the law, be personal in nature or exceed the authority of the AGM.

Điều 9. Biên bản cuộc họp ĐHĐCĐ/ Article 9. Meeting minutes

1. Các nội dung chủ yếu tại cuộc họp ĐHĐCĐ phải được Thư ký ĐHĐCĐ tổng hợp vào biên bản của ĐHĐCĐ. Biên bản ĐHĐCĐ và các nghị quyết được ĐHĐCĐ thông qua phải được

công bố trước khi bế mạc cuộc họp ĐHĐCĐ.

The main contents of the AGM must be compiled by the Secretary into the Minutes of the AGM. The Minutes of the AGM and resolutions approved by the AGM must be announced before the closing of the AGM.

2. Quy chế tổ chức ĐHĐCĐ của Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu điện một khi được ĐHĐCĐ nhất trí thông qua sẽ có giá trị áp dụng đối với toàn bộ các hoạt động liên quan đến việc tổ chức họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2026.

After being approved, the Organizational Regulation of Annual General Meeting of Shareholders 2026 of Post – Telecommunication Joint – Stock Insurance Corporation will be applicable for all activities related to the organization of the AGM 2026.

TM. BAN TỔ CHỨC ĐHĐCĐ
ON BEHALF OF THE ORGANIZING
COMMITTEE OF THE AGM

CHỦ TỊCH HĐQT
CHAIRWOMAN OF THE BOD



Phạm Minh Hương



Số/No.: 22 /2026/BC-PTI-HĐQT

Hà Nội, ngày 22 tháng 04 năm 2026

Hanoi, April 22, 2026

**BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
REPORT ON THE PERFORMANCE OF THE BOARD OF DIRECTORS AT
THE 2026 ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS**

Kính thưa: Quý Cổ đông Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu điện
*Respectfully submitted to: Shareholders of Post – Telecommunication Joint –
Stock Insurance Corporation*

Thực hiện các nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng quản trị (HĐQT) được quy định tại Điều lệ Tổng Công ty và Luật Doanh nghiệp, HĐQT Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu điện (“PTI” hoặc “Tổng Công ty”) xin báo cáo về quản trị và kết quả hoạt động năm 2025 của Hội đồng quản trị và từng thành viên Hội đồng quản trị như sau:

Pursuant to the duties and powers of the Board of Directors (the “BOD”) as stipulated in the Charter of the Company and the Law on Enterprises, the Board of Directors of Post – Telecommunication Joint – Stock Insurance Corporation (the “Company” or “PTI”) hereby presents the report on its governance and performance in 2025, as well as the performance of each member of the Board of Directors, as follows:

1. Báo cáo chung về hoạt động của HĐQT trong năm 2025/ General report on the activities of the Board of Directors in 2025

Trong năm 2025, HĐQT của PTI duy trì số lượng 09 thành viên. Trong đó, tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên năm 2025 tại ngày 22/4/2025, ĐHĐCĐ Tổng Công ty đã thực hiện bầu lại các thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2025-2030. Các thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2025-2030 bao gồm: Bà Phạm Minh Hương, bà Hoàng Thị Yến, ông Nguyễn Anh Đức, bà Hoàng Thúy Nga, bà Đỗ Thanh Hương, ông Vũ Hoàng Hà, ông Park Ki Hyun, ông Ko Young Joo và ông Kim Nahm Yoon.

In 2025, the Board of Directors of PTI maintained a total of nine (09) members. At the Annual General Meeting of Shareholders (“AGM”) held on April 22, 2025, the AGM of the Company re-elected the members of the Board of Directors for the 2025–2030 term. The members of the Board of Directors for the 2025–2030 term include: Ms. Pham Minh Huong, Ms. Hoang Thi Yen, Mr. Nguyen Anh Duc, Ms. Hoang Thuy Nga, Ms. Do Thanh Huong, Mr. Vu Hoang Ha, Mr. Park Ki Hyun, Mr. Ko Young Joo and Mr. Kim Nahm Yoon.

HĐQT trong năm đã tổ chức 06 cuộc họp HĐQT bằng hình thức cuộc họp định kỳ hàng quý và tổ chức cuộc họp HĐQT bất thường/lấy ý kiến bằng văn bản đề HĐQT biểu quyết thông qua các Nghị quyết/quyết định của Tổng Công ty. Các Nghị quyết HĐQT đã ban hành được thống kê chi tiết và thực hiện công bố thông tin tại Báo cáo tình hình quản trị công ty năm 2025.

During the year, the Board of Directors held six (06) meetings in the form of regular quarterly meetings and also conducted extraordinary meetings/written resolutions for the Board of Directors to vote and approve resolutions/decisions of the Company. The issued resolutions of the Board of Directors have been fully detailed and disclosed in the Report on Corporate Governance in 2025.

HĐQT cũng đã thực hiện tái cơ cấu, chấm dứt hoạt động các Tiểu ban trực thuộc HĐQT bao gồm: Tiểu ban Chiến lược – Quản trị rủi ro - Công nghệ thông tin; Tiểu ban nhân sự - tiền lương; Tiểu ban Quản lý tài sản và Kinh doanh tài chính nhằm tối ưu mô hình hoạt động và quy trình ra quyết định của HĐQT mà tập trung thảo luận đa chiều, quyết định ngay tại HĐQT.

The Board of Directors also carried out restructuring and terminated the operations of its subcommittees, including: the Strategy – Risk Management – Information Technology Subcommittee; the Human Resources – Remuneration Subcommittee; and the Asset Management and Financial Business Subcommittee, in order to optimize the operating model and decision-making process of the Board of Directors towards more comprehensive discussions and direct decision-making at the Board level.

Chủ tịch HĐQT cũng chỉ đạo thực hiện rà soát, đề xuất ban hành, sửa đổi bổ sung các quy định, quy chế, quy trình nội bộ, xây dựng, hoàn thiện các phương pháp tính phí đối với các sản phẩm, bộ quy tắc, điều kiện, điều khoản bảo hiểm nhằm nâng cao hiệu quả quản trị, kiện toàn các điều kiện kinh doanh của Tổng Công ty.

The Chairwoman of the Board of Directors also directed the review, proposal for issuance, amendment and supplementation of internal regulations, rules and procedures, as well as the development and completion of pricing methodologies for products and sets of insurance rules, terms and conditions, in order to enhance governance efficiency and consolidate the Company's business conditions.

Trong hoạt động đầu tư, với một năm 2025 có nhiều diễn biến phức tạp trên thị trường tài chính, HĐQT cùng với Hội đồng đầu tư đã có những quyết định quan trọng về đầu tư cũng như quản trị rủi ro danh mục đầu tư trong năm. Qua đó, hoạt động đầu tư năm 2025 đã đạt được hiệu quả tích cực, góp phần quan trọng trong việc hoàn thành kế hoạch lợi nhuận của Công ty.

In investment activities, amid a year 2025 with many complex developments in the financial market, the Board of Directors, together with the Investment Council, made important decisions on investment as well as risk management of the investment portfolio during the year. Accordingly, investment activities in 2025 achieved positive results, contributing significantly to the fulfillment of the Company's profit plan.

Đầu năm 2025, HĐQT cũng đã hoàn thành thực hiện triển khai công việc phát hành thêm cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu theo ủy quyền của Đại hội đồng cổ đông và thực hiện sửa đổi Điều lệ PTI theo số vốn thực tế sau phát hành. Theo đó, vốn Điều lệ của PTI được ghi nhận hiện nay là 1.205.921.290.000 đồng. Tuy nhiên, so với thị trường và quy mô hoạt động của PTI, vốn Điều lệ của PTI vẫn đang ở mức thấp và HĐQT cũng vẫn đang trao đổi và thống nhất với các cổ đông lớn về việc đồng ý cải thiện chỉ số vốn Điều lệ thông qua việc chuyển đổi vốn chủ sở hữu (thặng dư vốn cổ phần) đã được ghi nhận trên báo cáo tài chính thành vốn Điều lệ.

At the beginning of 2025, the Board of Directors also completed the implementation of the issuance of additional shares to increase share capital from equity under the authorization of the AGM and amended the Charter of PTI in accordance with the actual charter capital after the issuance. Accordingly, the charter capital of PTI is currently recorded at VND 1,205,921,290,000. However, compared to the market and PTI's scale of operations, the charter capital remains at a relatively

low level, and the Board of Directors is continuing to discuss and reach consensus with major shareholders on improving the charter capital through the conversion of equity (share premium) as recorded in the financial statements into charter capital.

Về công tác nhân sự, HĐQT cũng đã phê duyệt việc bổ nhiệm các nhân sự cấp cao trong Tổng Công ty cũng như phê duyệt chủ trương tuyển dụng các Phó Tổng Giám đốc phụ trách kinh doanh của PTI. Việc này góp phần nâng cao năng lực phát triển kinh doanh của Tổng Công ty trong thời gian tới, khi mà các điều kiện kinh doanh đã được kiện toàn.

Regarding human resources, the Board of Directors also approved the appointment of senior management personnel of the Company as well as the recruitment policy for Deputy Chief Executive Officers in charge of business operations of PTI. This contributes to enhancing the Company's business development capacity in the coming period, as the business conditions have been consolidated.

Trong năm 2025, Tổng Công ty cũng đã tổ chức nhiều buổi đào tạo và truyền tải văn hóa chuyển đổi số và ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) tới đội ngũ cán bộ nhân viên, nhằm phát huy tối đa việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý, kiểm soát chất lượng và hiệu quả công việc của nhân sự trên toàn hệ thống.

In 2025, the Company also organized various training sessions and promoted the culture of digital transformation and the application of artificial intelligence (AI) to its employees, aiming to maximize the application of information technology in management activities, quality control, and work efficiency across the entire system.

2. Hoạt động giám sát của HĐQT trong năm 2025/ Supervisory activities of the Board of Directors in 2025

Trong năm 2025, HĐQT đã thực hiện hoạt động giám sát đối với Ban Tổng Giám đốc theo đúng quy định tại Điều lệ, Quy chế quản trị Công ty, các quy định, quy chế quản lý nội bộ, phân công nhiệm vụ và quy định của pháp luật hiện hành, cụ thể:

In 2025, the Board of Directors carried out supervisory activities over the Board of Management in accordance with the Charter, the Company's Corporate Governance Regulations, internal regulations and management rules, assignment of duties, and applicable laws, specifically as follows:

- HĐQT thông qua các phiên họp HĐQT để đánh giá kết quả hoạt động kinh doanh, hoạt động đầu tư, tiến độ thực hiện các mục tiêu chiến lược và hiệu quả trong công tác điều hành của Ban Tổng Giám đốc đối với hoạt động điều hành, vận hành, kinh doanh của PTI.

The Board of Directors, through its meetings, evaluated business performance, investment activities, the progress of strategic objectives, and the effectiveness of the Board of Management in managing, operating, and conducting the business activities of PTI.

- HĐQT giám sát chặt chẽ việc triển khai các kế hoạch kinh doanh, hoạt động đầu tư, xây dựng, mua sắm tài sản cố định, các nội dung liên quan đến doanh thu, chi phí, tuyển dụng và bổ nhiệm nhân sự cấp cao của PTI, đảm bảo Ban Tổng Giám đốc thực hiện đúng, đủ, điều chỉnh kịp thời nếu cần thiết.

The Board of Directors closely supervised the implementation of business plans, investment activities, construction and procurement of fixed assets, matters relating to revenue, costs, recruitment and appointment of senior personnel of PTI, ensuring that the Board of Management performed fully and properly, and made timely adjustments where necessary.

- HĐQT tổ chức, chỉ đạo, giám sát việc thực hiện nghiêm túc, tuân thủ các chế độ báo cáo, công bố thông tin của Tổng Công ty (Báo cáo tài chính, báo cáo thường niên, báo cáo tình hình quản trị năm 2024, báo cáo tình hình quản trị bán niên năm 2025, các CBTT định kỳ, bất thường...).

The Board of Directors organized, directed, and supervised the strict implementation and compliance with reporting and information disclosure obligations of the Company (financial statements, annual report, corporate governance report for 2024, semi-annual corporate governance report for 2025, periodic and ad hoc disclosures, etc.).

- Trong hoạt động giám sát, Chủ tịch HĐQT thường xuyên tổ chức các cuộc họp để trao đổi công việc, các vấn đề vướng mắc với các cán bộ chủ chốt tại PTI và các đơn vị trực thuộc, nắm bắt những vướng mắc để trực tiếp đưa ra những chỉ đạo kịp thời.

In its supervisory activities, the Chairwoman of the Board of Directors regularly held meetings to discuss work and address difficulties with key personnel of PTI and its affiliated units, thereby identifying issues and providing timely direction.

- Giám sát và ngăn ngừa xung đột lợi ích của các thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Tổng giám đốc và người quản lý khác.

Supervising and preventing conflicts of interest of members of the Board of Directors, members of the Supervisory Board, the Chief Executive Officer, and other managers.

Thông qua hoạt động giám sát định kỳ và xem xét các báo cáo quản trị, HĐQT đã tiếp nhận đầy đủ, kịp thời các thông tin về tình hình kinh doanh của PTI, trong đó bao gồm diễn biến tăng trưởng theo kênh/phân khúc và cơ cấu doanh thu theo từng mảng nghiệp vụ. Trên cơ sở đó, HĐQT đã làm rõ các ưu tiên tăng trưởng trong từng giai đoạn, đồng thời đánh giá được hiệu quả các giải pháp quản trị chi phí, nâng cao hiệu quả hoạt động và kiểm soát công tác bồi thường (tỷ lệ bồi thường, tiến độ giải quyết hồ sơ, chất lượng dịch vụ), qua đó góp phần bảo đảm mục tiêu tăng trưởng bền vững và hiệu quả kinh doanh của PTI.

Through periodic supervision and review of management reports, the Board of Directors received full and timely information on PTI's business performance, including growth developments by channel/segment and revenue structure by business line. On that basis, the Board of Directors identified growth priorities in each period, while assessing the effectiveness of cost management solutions, operational efficiency improvements, and control over claims handling (loss ratio, claim settlement progress, service quality), thereby contributing to ensuring PTI's sustainable growth objectives and business efficiency.

HĐQT đánh giá Ban Tổng Giám đốc đã thực hiện tốt công tác quản lý, điều hành tại PTI, đảm bảo tuân thủ Nghị quyết của ĐHĐCĐ, HĐQT, quy định/quy chế nội bộ, Điều lệ của PTI và tuân thủ quy định của pháp luật, đem lại hiệu quả kinh doanh, hoạt động trong năm 2025.

The Board of Directors assessed that the Board of Management has effectively performed its management and executive functions at PTI, ensuring compliance with the resolutions of the AGM and the Board of Directors, internal regulations/rules, the Charter of PTI, and applicable laws, thereby delivering effective business and operational results in 2025.

Đặc biệt, các thành viên Ban Điều hành đã xử lý rất khẩn trương liên quan đến công tác giám định, bồi thường, cứu nạn/cứu hộ đối với các thiệt hại do các cơn bão lũ trong năm 2025, cho thấy trách nhiệm cộng đồng của PTI đối với khách hàng và xã hội, đồng thời khẳng định vai trò của PTI là doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ uy tín, luôn đồng hành cùng người dân và doanh nghiệp trong việc khắc phục hậu quả thiên tai, ổn định đời sống và phục hồi sản xuất kinh doanh. Thông qua việc tổ chức lực lượng giám định kịp thời, phối hợp chặt chẽ với đối tác/đơn vị liên quan và ưu tiên giải quyết hồ sơ bồi thường minh bạch, đúng quy định, PTI đã góp phần lan tỏa hình ảnh

doanh nghiệp bảo hiểm chuyên nghiệp, nhân văn, lấy khách hàng làm trọng tâm, củng cố niềm tin của thị trường và nâng cao uy tín thương hiệu PTI. Đây cũng là minh chứng cho cam kết của PTI trong việc thực hiện các mục tiêu phát triển bền vững, bảo đảm hài hòa lợi ích của cổ đông, khách hàng và cộng đồng.

In particular, members of the Board of Management acted promptly in handling assessment, claims settlement, and rescue operations for damages caused by storms and floods in 2025, demonstrating PTI's social responsibility towards customers and the community, while affirming PTI's role as a reputable non-life insurance company that accompanies individuals and businesses in overcoming natural disasters, stabilizing livelihoods, and restoring production and business activities. Through the timely deployment of loss assessment resources, close coordination with partners and relevant entities, and the prioritization of transparent and compliant claims settlement, PTI has contributed to promoting the image of a professional, humane, and customer-centric insurance company, strengthening market confidence and enhancing PTI's brand reputation. This also serves as evidence of PTI's commitment to sustainable development goals, ensuring a balance of interests among shareholders, customers, and the community.

3. Thù lao/phụ cấp, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của HĐQT/ Remuneration/allowances, operating expenses and other benefits of the Board of Directors

Tổng thù lao được chi trả thực tế cho các thành viên HĐQT trong năm 2025 là 756.000.000 đồng.
The total remuneration actually paid to the members of the Board of Directors in 2025 amounted to VND 756,000,000.

Thù lao/phụ cấp của từng thành viên HĐQT năm 2025 được trình bày cụ thể tại Tờ trình tổng hợp của HĐQT về thù lao/phụ cấp cho HĐQT, Ban kiểm soát và lương của Ban Điều hành và tại Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán của PTI.

The remuneration/allowances of each member of the Board of Directors in 2025 are specifically presented in the consolidated proposal of the Board of Directors on remuneration/allowances for the Board of Directors, the Supervisory Board, and salaries of the Executive Management, as well as in the audited financial statements of PTI for 2025.

4. Giao dịch giữa PTI với các bên liên quan/ Transactions between PTI and related parties

- Trình tự, thủ tục phê duyệt giao dịch giữa PTI với các bên liên quan được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo tuân thủ theo các quy định của pháp luật và quy định nội bộ của PTI.

The procedures and processes for approving transactions between PTI and related parties were strictly implemented, ensuring compliance with applicable laws and PTI's internal regulations.

- Các giao dịch giữa PTI với các bên liên quan được HĐQT phê duyệt và được trình bày cụ thể tại Báo cáo tình hình quản trị công ty năm 2025.

Transactions between PTI and related parties were approved by the Board of Directors and are specifically presented in the Report on Corporate Governance in 2025.

5. Hoạt động của các thành viên HĐQT/ Activities of members of the Board of Directors

5.1. Hoạt động chung của các thành viên HĐQT/ General activities of members of the Board of Directors

Năm 2025, các thành viên HĐQT đã tham dự đầy đủ các cuộc họp HĐQT, cho ý kiến/biểu quyết đối với các vấn đề được xin ý kiến. Việc tham dự họp và đóng góp ý kiến cụ thể của các thành viên HĐQT hiện tại như sau:

In 2025, members of the Board of Directors attended all Board meetings and provided opinions/voted on matters submitted for consideration. The attendance and specific contributions of the current members of the Board of Directors are as follows:

STT No.	Tên thành viên Member's name	Số cuộc họp tham dự và đóng góp khi thực hiện nhiệm vụ <i>Number of meetings attended and contributions in the performance of duties</i>	Ghi chú Notes
1	Bà Phạm Minh Hương - Chủ tịch HĐQT <i>Ms. Pham Minh Huong – Chairwoman of the Board of Directors</i>	Tham dự và làm chủ tọa các cuộc họp, tập trung đóng góp ý kiến về chiến lược kinh doanh, đầu tư và quản trị của PTI, đưa ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề. <i>Attended and chaired meetings, actively contributed opinions on PTI's business strategy, investment and governance, and voted on matters.</i> Thường xuyên chỉ đạo Ban Điều hành thực hiện các nghị quyết của HĐQT, dẫn dắt và đào tạo trong việc định hình phương pháp tư duy và làm việc của mỗi vị trí trong tổ chức. <i>Regularly directed the Executive Management in implementing resolutions of the Board of Directors, and provided leadership and training in shaping thinking and working methods for each position within the organization.</i>	
2	Bà Đỗ Thanh Hương <i>Ms. Do Thanh Huong</i>	Tham dự đầy đủ các cuộc họp, thường xuyên đóng góp ý kiến về chiến lược kinh doanh, nghiệp vụ, quản trị, quan hệ cổ đông của PTI, đưa ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề trình thông qua. <i>Attended all meetings, regularly contributed opinions on PTI's business strategy, operations, governance and shareholder relations, and voted on matters submitted for approval.</i>	
3	Ông Nguyễn Anh Đức <i>Mr. Nguyen Anh Duc</i>	Tham dự đầy đủ các cuộc họp, thường xuyên đóng góp ý kiến về chiến lược kinh doanh, hoạt động đầu tư của PTI, đưa ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề trình thông qua. <i>Attended all meetings, regularly contributed opinions on PTI's business strategy and investment activities, and voted on matters submitted for approval.</i>	

4	Ông Vũ Hoàng Hà <i>Mr. Vu Hoang Ha</i>	Tham dự đầy đủ các cuộc họp, đưa ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề trình thông qua. <i>Attended all meetings and voted on matters submitted for approval.</i> Thực hiện các nhiệm vụ khác theo phân công của PTI. <i>Performed other duties as assigned by PTI.</i>	Tham dự thông qua ủy quyền/họp trực tuyến <i>Attended via proxy/online meetings</i>
5	Bà Hoàng Thúy Nga <i>Ms. Hoang Thuy Nga</i>	Tham dự đầy đủ các cuộc họp, đưa ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề trình thông qua. <i>Attended all meetings and voted on matters submitted for approval.</i>	
6	Ông Kim Nahm Yoon <i>Mr. Kim Nahm Yoon</i>	Tham dự đầy đủ các cuộc họp, tập trung đóng góp ý kiến về chiến lược kinh doanh, đầu tư của PTI, đưa ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề trình thông qua. <i>Attended all meetings, actively contributed opinions on PTI's business strategy and investment, and voted on matters submitted for approval.</i>	
7	Ông Ko Young Joo <i>Mr. Ko Young Joo</i>	Tham dự đầy đủ các cuộc họp, đưa ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề trình thông qua. <i>Attended all meetings and voted on matters submitted for approval.</i>	Tham dự thông qua ủy quyền cho thành viên khác dự họp <i>Attended via proxy</i>
8	Ông Park Ki Hyun <i>Mr. Park Ki Hyun</i>	Tham dự đầy đủ các cuộc họp, đưa ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề trình thông qua. <i>Attended all meetings and voted on matters submitted for approval.</i>	Tham dự thông qua ủy quyền cho thành viên khác dự họp <i>Attended via proxy</i>
9	Bà Hoàng Thị Yến <i>Ms. Hoang Thi Yen</i>	Tham dự và làm chủ tọa các cuộc họp, vai trò Ban Điều hành, tập trung đóng góp ý kiến trao đổi về chiến lược kinh doanh, đầu tư của PTI, đưa ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề. <i>Attended and chaired meetings, with the role of Executive Management, actively contributed opinions and discussions on PTI's business strategy and investment, and voted on matters.</i>	

Nhìn chung, các thành viên HĐQT đã thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình với tinh thần trách nhiệm cao, trung thực, cẩn trọng, bảo đảm lợi ích hợp pháp tối đa của PTI và lợi ích của cổ đông. Nhìn chung, mỗi thành viên HĐQT đều đã hoàn thành các nhiệm vụ được giao, tuân thủ theo đúng quy định của Điều lệ, quy định pháp luật và phân công nhiệm vụ của HĐQT. HĐQT khuyến khích các thành viên tăng cường tham gia/tham dự trực tiếp các cuộc họp HĐQT để tối ưu hiệu quả thảo luận và quyết nghị.

Overall, members of the Board of Directors performed their functions and duties with a high sense of responsibility, integrity and prudence, ensuring the maximum legitimate interests of PTI and its shareholders. In general, each member of the Board of Directors has fulfilled their assigned duties in compliance with the Charter, applicable laws and the assignment of duties by the Board of Directors. The Board of Directors encourages members to increase direct participation/attendance at Board meetings to optimize the effectiveness of discussions and decision-making.

5.2. Đánh giá của thành viên HĐQT độc lập về hoạt động của HĐQT/ Assessment by independent members of the Board of Directors on the activities of the Board of Directors

Trong năm 2025, HĐQT đã thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ theo quy định của pháp luật và Điều lệ Tổng Công ty; các cuộc họp HĐQT được tổ chức đảm bảo về số lượng, điều kiện tiến hành, trình tự – thủ tục và chế độ biểu quyết/ban hành nghị quyết theo quy định. Các vấn đề đưa ra thảo luận, lấy ý kiến và quyết nghị cơ bản bảo đảm đúng thẩm quyền; hồ sơ, tài liệu phục vụ họp và công tác công bố/lưu trữ được thực hiện theo quy định hiện hành. Tuy nhiên, các báo cáo tại cuộc họp HĐQT cần được cải thiện chất lượng để các thành viên có cái nhìn tổng quan, đầy đủ hơn về tình hình hoạt động của Công ty.

In 2025, the Board of Directors fully performed its functions and duties in accordance with applicable laws and the Charter of the Company; Board meetings were organized in compliance with requirements on number of meetings, conditions for convening, procedures, and voting/resolution issuance in accordance with regulations. Matters submitted for discussion, consultation and resolution were generally within proper authority; documents and materials for meetings, as well as disclosure and record-keeping, were implemented in accordance with current regulations. However, reports presented at Board meetings need to be improved in quality to provide members with a more comprehensive and complete overview of the Company's operations.

HĐQT đã tập trung vào vai trò định hướng và giám sát chiến lược thông qua việc kiện toàn cơ cấu tổ chức quản lý, xem xét và ban hành các quyết định quan trọng, kịp thời trước biến động của thị trường tài chính – bảo hiểm; đồng thời chủ động cập nhật và chỉ đạo triển khai các yêu cầu mới từ chính sách pháp luật, đặc biệt đối với các nội dung liên quan quản trị rủi ro và quản lý sản phẩm.

The Board of Directors focused on its role in strategic direction and supervision through the consolidation of the management organizational structure, review and issuance of important decisions in a timely manner in response to fluctuations in the financial and insurance markets; at the same time, proactively updating and directing the implementation of new regulatory requirements, particularly in areas related to risk management and product management.

Thông qua các cuộc họp HĐQT, HĐQT đã tăng cường giám sát việc thực thi và năng lực báo cáo của Ban Tổng Giám đốc, góp phần nâng cao kỷ luật quản trị, hiệu quả hoạt động, kiểm soát rủi ro và hạn chế tổn thất trong hoạt động kinh doanh và đầu tư; qua đó củng cố năng lực cạnh tranh và khả năng thích ứng của PTI trong bối cảnh thị trường bảo hiểm có nhiều biến động và các rủi ro do thiên tai biến đổi khó lường.

Through Board meetings, the Board of Directors strengthened supervision over the execution and reporting capacity of the Board of Management, contributing to enhancing governance discipline, operational efficiency, risk control, and loss mitigation in business and investment activities; thereby strengthening PTI's competitiveness and adaptability in the context of a volatile insurance market and increasingly unpredictable natural disaster risks.

Trong bối cảnh thiên tai diễn biến phức tạp trong năm 2025, HĐQT đã chỉ đạo Ban điều hành triển khai các biện pháp ứng phó và điều chỉnh vận hành phù hợp nhằm duy trì tính ổn định của hoạt động, đảm bảo phục vụ khách hàng và kiểm soát rủi ro.

In the context of complex developments of natural disasters in 2025, the Board of Directors directed the Executive Management to implement responsive measures and adjust operations appropriately to maintain operational stability, ensure customer service, and control risks.

6. Định hướng hoạt động của PTI năm 2026/ Orientation for PTI's activities in 2026

6.1. Định hướng về mục tiêu quản trị tổ chức/ Orientation on organizational governance objectives

- Tiếp tục kiện toàn quản trị và năng lực điều hành theo định hướng chiến lược; hoàn thiện cơ chế phân cấp – ủy quyền, nâng cao năng lực chủ nhiệm nhiệm vụ, tăng trách nhiệm giải trình và kỷ luật thực thi.

To continue strengthening governance and executive capacity in line with strategic orientation; to complete decentralization and delegation mechanisms; to enhance accountability and discipline in execution.

- Cùng cố hệ thống kiểm soát nội bộ và tuân thủ theo mô hình 3 tuyến phòng thủ; rà soát, chuẩn hóa quy chế/quy trình/chính sách theo chuỗi giá trị; tăng cường năng lực giám sát và phòng, chống gian lận.

To reinforce the internal control and compliance system in accordance with the three lines of defense model; to review and standardize regulations/processes/policies along the value chain; to strengthen supervisory capacity and fraud prevention.

- Chuẩn hóa quản trị hiệu suất lao động: xây dựng và áp dụng KPI/OKR đến từng đơn vị; gắn hiệu quả với chất lượng nghiệp vụ, tuân thủ và năng suất lao động; kiểm soát chi phí theo hướng tinh gọn.

To standardize performance management: to develop and apply KPI/OKR down to each unit; to link performance with service quality, compliance, and labor productivity; to control costs towards a lean model.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số và quản trị dữ liệu: hoàn thiện hạ tầng CNTT, dữ liệu điều hành; số hóa quy trình trọng yếu phục vụ khai thác – bồi thường – quản trị rủi ro.

To accelerate digital transformation and data governance: to complete IT infrastructure and management data systems; to digitalize key processes serving underwriting – claims – risk management.

- Ứng dụng AI có đo lường: ưu tiên các bài toán nâng năng suất, giảm sai sót, rút ngắn thời gian xử lý, tăng kiểm soát gian lận.

To apply AI with measurable outcomes: to prioritize solutions that enhance productivity, reduce errors, shorten processing time, and strengthen fraud control.

6.2. Định hướng hoạt động kinh doanh/ Orientation for business activities

- Thúc đẩy tăng trưởng doanh thu có chọn lọc, ưu tiên chất lượng doanh thu theo kênh, theo sản phẩm; tiếp tục quản trị, kiểm soát hiệu quả hoạt động.

To promote selective revenue growth, prioritizing revenue quality by channel and product; to continue strengthening governance and effective operational control.

- Chuẩn hóa, nâng chất lượng kênh phân phối: chuẩn hóa tuyển dụng/đào tạo; mở rộng, nâng năng suất, chất lượng khai thác trực tiếp và qua kênh số đi kèm kiểm soát rủi ro đạo đức và tuân thủ.

To standardize and improve the quality of distribution channels: to standardize recruitment and training; to expand, enhance productivity and quality of direct and digital channels, accompanied by control of ethical risks and compliance.

- Tối ưu danh mục sản phẩm theo phân khúc khách hàng mục tiêu; hoàn thiện điều khoản/quy tắc đối với sản phẩm bảo hiểm, tăng tính cạnh tranh và khả năng kiểm soát rủi ro; phát triển năng lực kênh bán trực tiếp.

To optimize the product portfolio by target customer segments; to refine terms and conditions of insurance products, enhancing competitiveness and risk control capability; to develop direct sales channel capacity.

- Mở rộng hiện diện thị trường theo tiêu chí hiệu quả: phát triển điểm bán lẻ/điểm dịch vụ trên toàn quốc gắn với quản trị chi phí và hiệu suất.

To expand market presence based on efficiency criteria: to develop retail points/service points nationwide in association with cost management and performance efficiency.

- Cùng cố năng lực khách hàng doanh nghiệp và tái bảo hiểm: phát triển đội ngũ giám đốc khách hàng doanh nghiệp; nâng năng lực thẩm định; tăng cường quan hệ nhà tái, duy trì và tối ưu chương trình tái bảo hiểm.

To strengthen corporate customer capacity and reinsurance: to develop corporate account managers; to enhance underwriting capacity; to strengthen relationships with reinsurers and maintain and optimize reinsurance programs.

- Giữ vững vị thế trong hoạt động nghiệp vụ bảo hiểm xe cơ giới và bảo hiểm sức khỏe, đồng thời nâng cao chất lượng quản trị kinh doanh sản phẩm: tăng tỷ lệ tái tục, kiểm soát gian lận, tối ưu chi phí bồi thường.

To maintain a strong position in motor insurance and health insurance while improving product governance quality: to increase renewal rates, control fraud, and optimize claims costs.

- Đẩy mạnh bảo hiểm tài sản – kỹ thuật, đấu thầu đi kèm kiểm soát tích lũy rủi ro và hiệu quả nghiệp vụ.

To promote property and engineering insurance, including bidding activities, accompanied by control of risk accumulation and underwriting efficiency.

- Nâng chất lượng dịch vụ và bồi thường: chuẩn hóa, số hóa quy trình; rút ngắn thời gian xử lý; tăng minh bạch và mức độ hài lòng khách hàng.

To enhance service and claims quality: to standardize and digitalize processes; to shorten processing time; to increase transparency and customer satisfaction.

6.3. Định hướng liên quan đến đầu tư tài chính/ Orientation related to financial investment

- Hoạt động đầu tư đảm bảo an toàn và hiệu quả, mang lại lợi nhuận bền vững. Năm 2026, căn cứ theo tình hình thị trường và kênh bán, Tổng Công ty cũng có thể phân bổ thêm nguồn vốn đầu tư để mở rộng thêm điểm bán và kênh để tăng trưởng doanh thu.

Investment activities shall ensure safety and efficiency, generating sustainable returns. In 2026, based on market conditions and distribution channels, the Company may allocate additional investment capital to expand sales points and channels to support revenue growth.

- Tiếp tục rà soát và xử lý các khoản đầu tư kém hiệu quả theo lộ trình; tăng cường kiểm soát trích lập và đánh giá suy giảm theo quy định, đảm bảo chất lượng lợi nhuận và bảo vệ lợi ích cổ đông.

To continue reviewing and handling underperforming investments according to the roadmap; to strengthen control over provisioning and impairment assessment in accordance with regulations, ensuring profit quality and protecting shareholders' interests.

Căn cứ trên tình hình hoạt động kinh doanh năm 2025 và điều kiện thị trường năm 2026, HĐQT cùng Ban điều hành Công ty đã thống nhất đặt ra mục tiêu kinh doanh trong năm 2026 và được nêu cụ thể trong báo cáo Ban điều hành về hoạt động năm 2025 và kế hoạch kinh doanh năm 2026.

Based on the business performance in 2025 and market conditions in 2026, the Board of Directors and the Executive Management have agreed on business targets for 2026, which are detailed in the report of the Executive Management on performance in 2025 and the business plan for 2026.

Kính thưa Quý vị Cổ đông, trên đây là báo cáo của HĐQT Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu điện, kính trình Đại hội đồng Cổ đông xem xét thông qua.

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Thay mặt HĐQT, tôi xin kính chúc Đại hội thành công, chúc các Quý Cổ đông dồi dào sức khỏe, hạnh phúc và thành đạt.

On behalf of the Board of Directors, I would like to wish the General Meeting great success and wish all Shareholders good health, happiness, and prosperity.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

CHỦ TỊCH HĐQT

CHAIRWOMAN OF THE BOD



Phạm Minh Hương

Số/No.: **25** /2026/BC-PTI-BĐH

Hà Nội, ngày 22 tháng 04 năm 2026

Hanoi, April 22, 2026

**BÁO CÁO CỦA BAN ĐIỀU HÀNH
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026
REPORT OF THE EXECUTIVE MANAGEMENT
AT THE ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS IN 2026**

1. Kết quả hoạt động năm 2025/ Performance results in 2025

1.1. Tình hình chung về hoạt động kinh doanh bảo hiểm năm 2025/ General situation of non-life insurance business operations in 2025

Bối cảnh chung và đà tăng trưởng thị trường

General context and market growth momentum

Năm 2025, thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam tiếp tục duy trì đà tăng trưởng tích cực, khẳng định vai trò là công cụ bảo vệ tài chính thiết yếu của nền kinh tế. Tổng doanh thu phí bảo hiểm gốc toàn thị trường ước đạt 88.114 tỷ đồng, ghi nhận mức tăng trưởng 11% so với năm 2024. Mặc dù bối cảnh kinh tế có nhiều khởi sắc, đặc biệt là kim ngạch xuất nhập khẩu tăng mạnh 16,9%, thị trường vẫn đối mặt với những thách thức lớn về quản trị rủi ro và áp lực bồi thường từ thiên tai.

In 2025, the non-life insurance market in Vietnam continued to maintain positive growth momentum, affirming its role as an essential financial protection tool for the economy. Total gross written premium revenue of the entire market was estimated at VND 88,114 billion, representing an increase of 11% compared to 2024. Despite notable improvements in the economic environment, particularly a strong increase of 16.9% in import-export turnover, the market still faced significant challenges in risk management and claims pressure arising from natural disasters.

Phân tích diễn biến các nghiệp vụ trọng yếu

Analysis of key business lines

- Bảo hiểm Sức khỏe – Giữ vững vị thế nhưng tiềm ẩn rủi ro: Đây tiếp tục là nghiệp vụ dẫn đầu thị trường với doanh thu 31.715 tỷ đồng, chiếm tỷ trọng 36% và tăng trưởng 10,3%. Tuy nhiên, mảng này đang chịu áp lực lớn từ chi phí y tế gia tăng theo chính sách tự chủ bệnh viện và tình trạng trục lợi bảo hiểm diễn biến phức tạp. Đặc biệt, phân khúc chăm sóc sức khỏe buộc các doanh nghiệp phải thắt chặt chính sách lựa chọn rủi ro.

Health insurance – Maintaining leading position but with underlying risks: This continued to be the leading business line in the market, with revenue of VND 31,715 billion, accounting for 36% of total market share and growing by 10.3%. However, this segment is under significant pressure from rising medical costs due to hospital

autonomy policies and increasingly complex insurance fraud. In particular, the healthcare segment requires insurers to tighten risk selection policies.

- Bảo hiểm Xe cơ giới – Phục hồi trong thách thức: Nghiệp vụ này đạt doanh thu 21.007 tỷ đồng (chiếm 23,8% thị phần), tăng trưởng 12,4%. Điểm nhấn đáng chú ý là bảo hiểm bắt buộc TNDS chủ xe tăng mạnh 24,8%, trong khi bảo hiểm tự nguyện chỉ tăng 8,4%. Đáng quan ngại nhất là tỷ lệ bồi thường xe duy trì ở mức cao do chi phí linh kiện trên các dòng xe đời mới tăng cao và tác động nặng nề từ các vụ ngập lụt đô thị.

Motor insurance – Recovery amid challenges: This line achieved revenue of VND 21,007 billion (accounting for 23.8% of market share), with growth of 12.4%. A notable highlight is the strong increase of 24.8% in compulsory third-party liability insurance for vehicle owners, while voluntary insurance only grew by 8.4%. Of particular concern is the persistently high loss ratio due to increasing spare parts costs for newer vehicle models and the severe impact of urban flooding incidents.

- Bảo hiểm Tài sản & Kỹ thuật – Tăng trưởng nhờ cú hích pháp lý: Với doanh thu 23.792 tỷ đồng (chiếm 27% thị phần), nghiệp vụ này tăng trưởng 11,2%. Trong đó, bảo hiểm cháy nổ bắt buộc tăng đột phá 22,5% nhờ các quy định thắt chặt về phòng cháy chữa cháy. Ngược lại, bảo hiểm cháy nổ tự nguyện sụt giảm 4,5% và ghi nhận tỷ lệ bồi thường cao, phản ánh xu hướng thị trường đang sàng lọc mạnh mẽ các rủi ro kém chất lượng.

Property & engineering insurance – Growth driven by regulatory impetus: With revenue of VND 23,792 billion (accounting for 27% of market share), this segment grew by 11.2%. In particular, compulsory fire and explosion insurance surged by 22.5% thanks to stricter fire prevention and firefighting regulations. Meanwhile, voluntary fire and explosion insurance declined by 4.5% and recorded a high loss ratio, reflecting a strong market trend of filtering out low-quality risks.

Các điểm nhấn quan trọng định hình thị trường

Key highlights shaping the market

- Tác động cực đoan của thiên tai: Năm 2025 ghi nhận thiệt hại nặng nề từ bão số 10, bão số 11 và các đợt lũ lụt tại miền Trung - Tây Nguyên. Chỉ riêng hai cơn bão lớn đã gây ra hàng nghìn vụ tổn thất với ước tính thiệt hại hơn 1.600 tỷ đồng cho các nghiệp vụ tài sản và xe cơ giới. Điều này gây sức ép cực lớn lên hiệu quả nghiệp vụ (underwriting) của toàn ngành.

Severe impact of natural disasters: In 2025, significant losses were recorded due to Storm No. 10, Storm No. 11, and flooding in the Central and Central Highlands regions. The two major storms alone caused thousands of loss events, with estimated damages exceeding VND 1,600 billion in property and motor insurance lines. This placed substantial pressure on underwriting performance across the industry.

- Cạnh tranh gay gắt về phí và điều kiện bảo hiểm: Tại hầu hết các nghiệp vụ, đặc biệt là hàng hải và tài sản, tình trạng cạnh tranh phí diễn ra quyết liệt. Nhiều doanh nghiệp đã phải đối mặt với bài toán khó: chấp nhận giảm doanh thu để bảo vệ biên lợi nhuận hoặc duy trì doanh số nhưng đối mặt với rủi ro lỗ nghiệp vụ.

Intense competition in premiums and policy terms: Across most business lines, particularly marine and property insurance, fierce competition in premium pricing was observed. Many insurers faced a difficult trade-off: reducing revenue to protect profit

margins or maintaining sales volume while bearing underwriting losses.

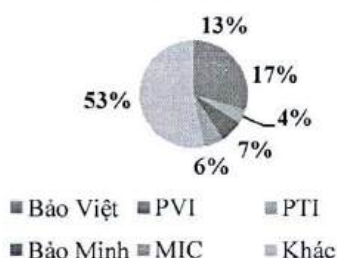
- Sự phân hóa về năng lực quản trị: Trong bối cảnh tỷ lệ bồi thường chung ở một số mảng tự nguyện lên tới 54%, sự khác biệt về hiệu quả giữa các doanh nghiệp nằm ở khả năng kiểm soát chi phí hoạt động và tối ưu hóa danh mục khách hàng.

Divergence in governance capacity: In a context where loss ratios in certain voluntary segments reached as high as 54%, differences in performance among insurers were driven by their ability to control operating costs and optimize customer portfolios.

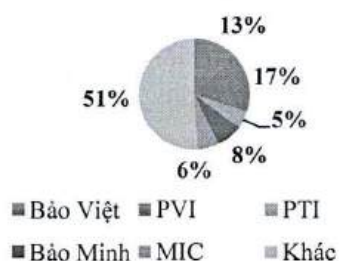
Những diễn biến trên của thị trường năm 2025 chính là cơ sở quan trọng để Ban Điều hành PTI đưa ra các quyết định chiến lược mang tính bước ngoặt. Việc thị trường chung tăng trưởng phí nhưng đi kèm với tỷ lệ bồi thường cao và cạnh tranh phí thiếu bền vững đã củng cố quyết tâm của PTI trong việc chuyển dịch trọng tâm từ "tăng trưởng doanh thu thuần túy" sang "kiện toàn quản trị và tối ưu hiệu quả". Các điều chỉnh về cơ cấu sản phẩm cũng như sự thay đổi trong mô hình hợp tác với các kênh phân phối của PTI trong năm qua đều xuất phát từ việc thích ứng với thực tế khắc nghiệt này của thị trường.

These developments in the market in 2025 served as an important basis for PTI's Executive Management to make strategic and transformative decisions. The fact that the overall market recorded premium growth accompanied by high loss ratios and unsustainable price competition has reinforced PTI's determination to shift its focus from "pure revenue growth" to "strengthening governance and optimizing efficiency". Adjustments in product structure as well as changes in PTI's cooperation model with distribution channels over the past year were all driven by the need to adapt to these challenging market realities.

**Thị phần BH Phi nhân thọ
năm 2025**
*Non-life insurance market
share in 2025*



**Thị phần BH Phi nhân thọ năm
2024**
*Non-life insurance market share
in 2024*



Nguồn: Hiệp hội bảo hiểm Việt Nam

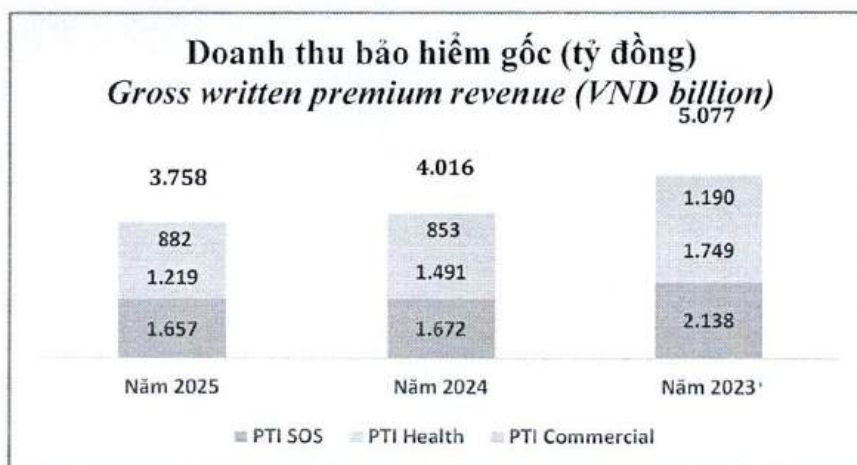
Source: Vietnam Insurance Association

1.2.Kết quả hoạt động kinh doanh của PTI trong năm 2025/ Business performance of PTI in 2025

a. Kết quả hoạt động kinh doanh bảo hiểm của PTI trong năm 2025/ Insurance business performance of PTI in 2025:

Hoạt động kinh doanh bảo hiểm theo sản phẩm:

Insurance business performance by product:



- Doanh thu bảo hiểm gốc năm 2025 của PTI đạt 3.758 tỷ đồng, giảm 6,43% so với cùng kỳ năm 2024, phản ánh áp lực cạnh tranh gia tăng và xu hướng điều chỉnh danh mục kinh doanh hướng tới hiệu quả bền vững hơn là tăng trưởng doanh số thuần túy.

Gross written premium revenue of PTI in 2025 reached VND 3,758 billion, representing a decrease of 6.43% compared to the same period in 2024, reflecting increasing competitive pressure and a shift in business portfolio towards sustainable efficiency rather than pure revenue growth.

- PTI SOS – Giữ vững trụ cột: Mạng bảo hiểm xe cơ giới đạt 1.657 tỷ đồng, chiếm tỷ trọng lớn nhất (44,01%). Dù doanh thu ô tô giảm nhẹ do áp lực cạnh tranh phí, điểm sáng nổi bật là bảo hiểm nhà tư nhân tăng trưởng đột phá 29,03%, cho thấy sự thành công trong việc mở rộng sang các phân khúc ít rủi ro hơn.

PTI SOS – Maintaining its core pillar: Motor insurance recorded VND 1,657 billion, accounting for the largest proportion (44.01%). Although automobile insurance revenue slightly declined due to premium competition pressure, a notable highlight was the strong growth of private house insurance at 29.03%, demonstrating success in expanding into lower-risk segments.

- PTI Health – Chủ động kiểm soát hiệu quả và giáo dục nếp sống bảo vệ sức khỏe: Đây là mảng ghi nhận mức giảm mạnh nhất (18,23%), chỉ đạt 1.219 tỷ đồng. Kết quả này xuất phát từ việc PTI chủ động siết chặt kiểm soát chất lượng hợp đồng và sàng lọc khách hàng nhằm cải thiện tỷ lệ bồi thường vốn đang ở mức cao của toàn ngành.

PTI Health – Proactive efficiency control and promotion of health protection awareness: This segment recorded the sharpest decline (18.23%), reaching only VND 1,219 billion. This result stemmed from PTI's proactive tightening of contract quality control and customer selection to improve the loss ratio, which remains high across the industry.

- PTI Commercial – Động lực tăng trưởng mới: Đây là nhóm sản phẩm duy nhất ghi nhận tăng trưởng dương (3,37%), đạt 882 tỷ đồng. Trong đó, bảo hiểm Tài sản Kỹ thuật tăng 7,24%, phản ánh năng lực nắm bắt đà phục hồi đầu tư hạ tầng của hệ thống.

PTI Commercial – A new growth driver: This was the only product group to record positive growth (3.37%), reaching VND 882 billion. In particular, property and engineering insurance increased by 7.24%, reflecting the ability to capture the recovery momentum in infrastructure investment.

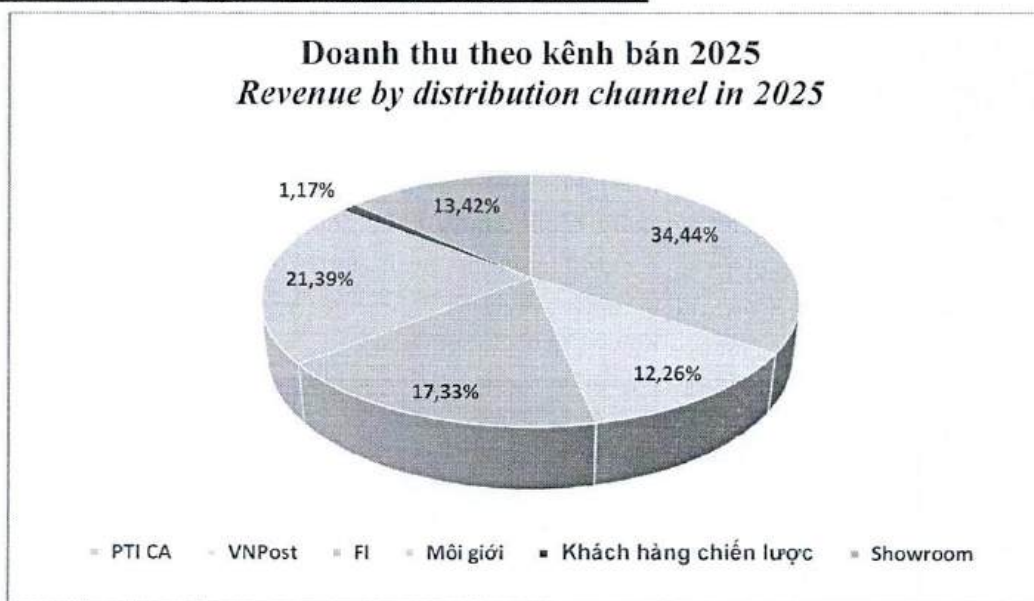
- Nhìn tổng thể, cơ cấu doanh thu của PTI năm 2025 cho thấy sự phụ thuộc còn lớn vào nhóm PTI SOS (chủ yếu là bảo hiểm ô tô) trong khi nhóm PTI Health đang trong giai đoạn

tái cơ cấu. Định hướng ưu tiên cho năm tới cần tập trung vào phục hồi tăng trưởng PTI Health có kiểm soát, đẩy mạnh PTI Commercial và tiếp tục khai thác các phân khúc tiềm năng như nhà tư nhân và xe máy trong nhóm PTI SOS.

Overall, PTI's revenue structure in 2025 shows continued heavy reliance on the PTI SOS segment (primarily motor insurance), while PTI Health is undergoing restructuring. The priority orientation for the coming year should focus on controlled recovery of PTI Health, accelerating PTI Commercial, and continuing to develop potential segments such as private house insurance and motorcycle insurance within the PTI SOS group.

Hoạt động kinh doanh bảo hiểm theo Kênh:

Insurance business performance by distribution channel:



Cơ cấu doanh thu theo kênh phân phối của PTI tiếp tục được duy trì theo hướng đa dạng hóa, đảm bảo độ phủ rộng và tối ưu hóa các điểm chạm offline trực tiếp tới khách hàng. Chiến lược trọng tâm của Ban Điều hành là xây dựng hệ thống trụ cột cân đối giữa các kênh, giúp Tổng công ty chủ động thích ứng với các biến động thị trường và giảm thiểu rủi ro phụ thuộc vào bất kỳ phân khúc đơn lẻ nào.

The revenue structure by distribution channel of PTI continued to be maintained in a diversified direction, ensuring broad coverage and optimizing direct offline touchpoints with customers. The Executive Management's strategic focus is to build a balanced pillar system across channels, enabling the Company to proactively adapt to market fluctuations and minimize the risk of dependence on any single segment.

- Kênh PTI CA (Client Advisor): Tiếp tục khẳng định vai trò là hạt nhân trong hệ thống phân phối với tỷ trọng doanh thu lớn nhất, chiếm 34,44%. Trong năm qua, PTI đã kiên định ưu tiên chất lượng tư vấn và năng lực quản trị hiệu quả của đội ngũ cán bộ khai thác trực tiếp hơn là chạy theo tăng trưởng nóng.

PTI CA channel (Client Advisor): This channel continues to affirm its role as the core pillar in the distribution system, accounting for the largest proportion of revenue at 34.44%. During the year, PTI consistently prioritized advisory quality and effective management capability of its direct sales force rather than pursuing aggressive growth.

- Các kênh Refer (Giới thiệu khách hàng): Nhóm kênh này vẫn duy trì được sự ổn định cần thiết, đóng góp quan trọng vào dòng phí bảo hiểm gốc bền vững của Tổng công ty: Kênh môi giới (21,39%), Kênh FI (Tổ chức tài chính/Ngân hàng) chiếm tỷ trọng 17,33%, Kênh VNPost (12,26%) và Kênh Showroom chiếm tỷ trọng 13,42%.

Referral channels: This group of channels continued to maintain necessary stability, contributing significantly to the Company's sustainable gross written premium flow, including: broker channel (21.39%), FI channel (financial institutions/banks) accounting for 17.33%, VNPost channel (12.26%), and showroom channel accounting for 13.42%.

Việc duy trì một cơ cấu kênh phân phối đa dạng và có sự hỗ trợ lẫn nhau không chỉ giúp PTI tối ưu hóa chi phí khai thác mà còn khẳng định cam kết lấy khách hàng làm trọng tâm, đảm bảo dịch vụ bảo hiểm luôn sẵn sàng tại mọi điểm chạm offline trên toàn quốc.

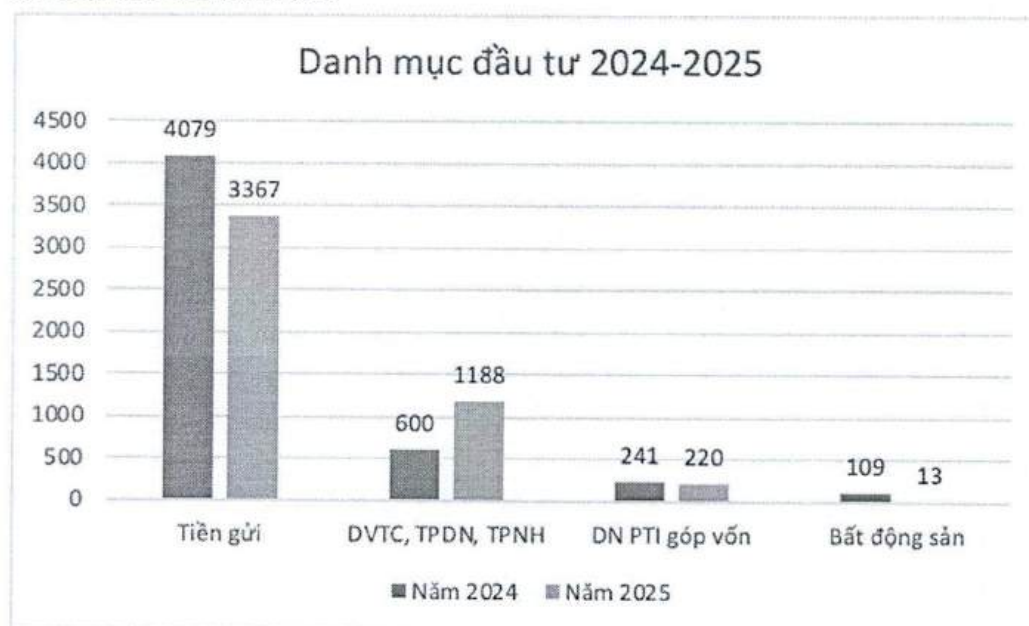
Maintaining a diversified and mutually supportive distribution channel structure not only helps PTI optimize acquisition costs but also reinforces its commitment to a customer-centric approach, ensuring that insurance services are readily available at all offline touchpoints nationwide.

Hoạt động đầu tư tài chính

Financial investment activities

• Kết quả đầu tư năm 2025

Investment results in 2025



Hoạt động đầu tư tài chính năm 2025 ghi nhận kết quả ấn tượng với mức doanh thu đạt 296 tỷ đồng.

Financial investment activities in 2025 recorded impressive results, with total revenue reaching VND 296 billion.

Với kim chỉ nam “An toàn thận trọng và tận dụng cơ hội tối ưu hiệu quả”, năm 2025 danh mục đầu tư của PTI vẫn tập trung vào các tài sản thanh khoản cao là Tiền gửi, trái phiếu ngân hàng và trái phiếu doanh nghiệp – chiếm tỷ trọng trên 90% tổng danh mục, tuy nhiên đã có sự dịch chuyển rõ nét trong chiến lược phân bổ tài sản của PTI với định hướng tối ưu

hóa hiệu quả đầu tư trong môi trường lãi suất thấp nhưng vẫn đảm bảo an toàn và hiệu quả của danh mục đầu tư.

With the guiding principle of “prudence and safety while leveraging opportunities to optimize efficiency”, in 2025, PTI’s investment portfolio continued to focus on highly liquid assets such as deposits, bank bonds, and corporate bonds, accounting for over 90% of the total portfolio. However, there has been a clear shift in PTI’s asset allocation strategy toward optimizing investment efficiency in a low-interest-rate environment while still ensuring the safety and effectiveness of the investment portfolio.

PTI chủ động giảm tỷ trọng tiền gửi, gia tăng phân bổ vào các tài sản có lợi suất cao hơn trong bối cảnh lãi suất thị trường ở vùng thấp đồng thời tận dụng sự ổn định trở lại của thị trường trái phiếu và mặt bằng định giá trái phiếu cải thiện. PTI cũng thận trọng lựa chọn đầu tư vào trái phiếu phát hành bởi các tổ chức có uy tín và thanh khoản cao trên thị trường.

PTI proactively reduced the proportion of deposits and increased allocation to higher-yield assets in the context of low market interest rates, while taking advantage of the recovery of the bond market and improved bond valuations. PTI also prudently selected investments in bonds issued by reputable and highly liquid institutions in the market.

b. Tình hình thực hiện so với kế hoạch/ Performance against the plan:

Chỉ tiêu <i>Criteria</i>	Kế hoạch (Tỷ đồng) <i>Plan</i> (VND billion)	Thực hiện 2025 (Tỷ đồng) <i>Actual 2025</i> (VND billion)	Tỷ lệ hoàn thành kế hoạch <i>Completion rate</i>
Doanh thu bảo hiểm gốc <i>Gross written premium revenue</i>	4.550 4,550	3.758 3,758	82,6% 82.6%
Lợi nhuận trước thuế <i>Profit before tax</i>	320 320	373 373	116,5% 116.5%
Lợi nhuận sau thuế <i>Profit after tax</i>	256 256	291 291	113,9% 113.9%

Về chỉ tiêu doanh thu: Tổng doanh thu bảo hiểm gốc năm 2025 đạt 3.758 tỷ đồng, hoàn thành 82,6% kế hoạch. Dù con số tổng cả năm giảm nhẹ do chủ động sàng lọc rủi ro, nhưng một điểm nhấn quan trọng là PTI đã bắt đầu ghi nhận đà tăng trưởng dương trở lại kể từ những tháng cuối năm 2025. Sự phục hồi này minh chứng cho việc các chính sách tái cơ cấu đã bắt đầu phát huy tác dụng thực tế.

Regarding revenue: Total gross written premium revenue in 2025 reached VND 3,758 billion, achieving 82.6% of the plan. Although the full-year figure slightly declined due to proactive risk filtering, a key highlight is that PTI began to record positive growth momentum again from the final months of 2025. This recovery demonstrates that restructuring policies have started to take effect in practice.

Về chỉ tiêu lợi nhuận: Đây là điểm sáng rực rỡ và là thắng lợi lớn của Tổng công ty trong năm 2025. Lợi nhuận trước thuế đạt 373 tỷ đồng, vượt 16,5% so với kế hoạch. Kết quả ấn tượng này đến từ việc kiểm soát tốt tỷ lệ bồi thường, tối ưu hóa chi phí quản lý và duy trì hoạt động đầu tư tài chính an toàn, hiệu quả.

Regarding profit: *This is a remarkable highlight and a major success of the Company in 2025. Profit before tax reached VND 373 billion, exceeding the plan by 16.5%. This impressive result was driven by effective control of the loss ratio, optimization of management expenses, and the maintenance of safe and efficient financial investment activities.*

c. Vị thế của PTI trên thị trường bảo hiểm/ PTI's position in the insurance market:

- Trong năm 2025, PTI tiếp tục kiên định thực hiện chiến lược chuyển dịch trọng tâm từ tăng trưởng quy mô trên diện rộng sang tăng trưởng có chọn lọc. Thay vì tập trung đẩy mạnh doanh số đồng loạt trên tất cả các kênh phân phối, Tổng công ty đã chủ động ưu tiên nguồn lực cho những phân khúc và kênh bán mang lại hiệu quả thực chất, bền vững, đồng thời quyết liệt kiện toàn hệ thống quản trị và năng lực vận hành nội bộ.

In 2025, PTI continued to consistently implement its strategic shift from broad-based scale growth to selective growth. Instead of aggressively expanding revenue across all distribution channels, the Company proactively prioritized resources for segments and channels that deliver substantive and sustainable efficiency, while resolutely strengthening its governance system and internal operational capacity.

- Dù áp dụng chính sách phát triển thận trọng và ưu tiên chất lượng danh mục hơn là tăng trưởng nóng, PTI vẫn khẳng định được sức mạnh thương hiệu và quy mô nghiệp vụ khi tiếp tục duy trì vị thế trong Top 10 doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ có doanh thu lớn nhất thị trường năm 2025. Việc giữ vững vị trí trong nhóm dẫn đầu về doanh thu trong bối cảnh đang thực hiện tái cấu trúc mạnh mẽ là minh chứng cho nền tảng kinh doanh vững chắc và sự tin tưởng của khách hàng đối với Tổng công ty.

Despite adopting a prudent development policy that prioritizes portfolio quality over rapid growth, PTI continued to affirm its brand strength and business scale by maintaining its position among the Top 10 non-life insurance companies with the highest revenue in the market in 2025. Maintaining a leading position in revenue while undergoing significant restructuring is a testament to the Company's solid business foundation and customer trust.

- Vị thế và uy tín của PTI còn được khẳng định thông qua các chỉ số định lượng khắt khe từ các tổ chức quốc tế. Đầu năm 2026, tổ chức xếp hạng tín nhiệm tài chính hàng đầu thế giới A.M. Best đã lần thứ 8 liên tiếp xếp hạng năng lực tài chính của PTI ở mức B++ (Tốt). A.M. Best đánh giá cao PTI nhờ lợi thế về hệ thống kênh phân phối đa dạng và mạng lưới chăm sóc khách hàng toàn diện trên phạm vi cả nước.

PTI's position and reputation are further reinforced through stringent quantitative indicators from international organizations. In early 2026, the global credit rating agency A.M. Best assigned PTI a Financial Strength Rating of B++ (Good) for the seventh consecutive year. A.M. Best highly appreciates PTI for its advantage in a diversified distribution channel system and a comprehensive nationwide customer service network.

1.3. Tình hình tài chính/ Financial situation

Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Key financial indicators

Nhìn chung, công ty duy trì cơ cấu tài sản theo hướng ổn định và an toàn kết hợp với các điều chỉnh linh hoạt tùy thuộc vào tình hình thị trường vĩ mô và vĩ mô nhằm đảm bảo tối ưu lợi nhuận nhưng tuân thủ các nguyên tắc quản trị rủi ro.

In general, the Company maintains an asset structure in a stable and prudent manner, combined with flexible adjustments depending on macroeconomic and microeconomic conditions to ensure profit optimization while complying with risk management principles.

Các chỉ số về hiệu quả hoạt động kinh doanh

Business performance indicators

Đơn vị tính: tỷ đồng

Unit: VND billion

Chi tiêu Criteria	Năm/Year 2023	Năm/Year 2024	Năm/Year 2025	% tăng/giảm % increase/(decrease)	
				2025 so với 2024 2025 compared to 2024	2025 so với 2023 2025 compared to 2023
Doanh thu thuần Net revenue	4.878,341 4,878.341	3.891,281 3,891.281	3.292,508 3,292.508	-15,39% -15.39%	-32,51% -32.51%
Tổng chi bồi thường bảo hiểm Total insurance claim expenses	2.187,728 2,187.728	1.642,198 1,642.198	1.128,637 1,128.637	-31,27% -31.27%	-48,41% -48.41%
Tổng chi phí hoạt động kinh doanh bảo hiểm Total insurance business operating expenses	4.567,751 4,567.751	3.450,195 3,450.195	2.847,322 2,847.322	-17,47% -17.47%	-37,66% -37.66%
Chi phí quản lý doanh nghiệp Administrative expenses	208,654 208.654	199,680 199.680	210,785 210.785	5,56% 5.56%	1,02% 1.02%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh Profit from business operations	311,671 311.671	390,980 390.980	363,946 363.946	-6,91% -6.91%	16,77% 16.77%
Lợi nhuận khác Other income	8,087 8.087	8,991 8.991	5,867 5.867	-34,74% -34.74%	-27,45% -27.45%
Lợi nhuận trước thuế Profit before tax	319,758 319.758	402,743 402.743	372,809 372.809	-7,43% 7.43%	16,59% 16.59%
Lợi nhuận sau thuế Profit after tax	252,869 252.869	321,752 321.752	291,459 291.459	-9,42% -9.42%	15,26% 15.26%
Combined Ratio	97,56% 97.56%	92,74% 92.74%	91,85% 91.85%	-0,96% -0.96%	-5,86% -5.86%

Lợi nhuận năm 2025 của PTI đạt được con số ấn tượng, vượt nhiều so với kế hoạch do một số nguyên nhân chính sau:

The Company's profit in 2025 reached an impressive level, significantly exceeding the plan, due to the following key factors:

+ Hoạt động đầu tư của PTI vẫn tiếp tục đạt được kết quả tốt: các hoạt động đầu tư tiền gửi, đầu tư trái phiếu đều mang lại sự an toàn vốn và có hiệu quả.

PTI's investment activities continued to deliver positive results: deposit investments and bond investments ensured capital safety and achieved effective returns.

+ Lợi nhuận đến từ hoạt động kinh doanh bảo hiểm năm 2025 là 364 tỷ đồng, đây là mức lợi nhuận khá cao.

Profit from insurance business operations in 2025 reached VND 364 billion, representing a relatively high level of profitability.

+ Tổng chi bồi thường bảo hiểm năm 2025 là 1.129 tỷ đồng, giảm 31,3% tương đương giảm 514 tỷ đồng so với năm 2024, điều đó cho thấy các biện pháp kiểm soát tỷ lệ bồi thường của PTI đã đang phát huy hiệu quả tốt, đặc biệt là sản phẩm PTI Health và PTI SOS.

Total insurance claim expenses in 2025 amounted to VND 1,129 billion, decreasing by 31.3% (equivalent to a reduction of VND 514 billion) compared to 2024, demonstrating that PTI's loss ratio control measures have been effective, particularly for PTI Health and PTI SOS products.

+ Việc tối ưu hóa chi phí kinh doanh, chi phí quản lý, kiểm soát tốt tỷ lệ bồi thường đã làm cho tổng chi phí hoạt động kinh doanh bảo hiểm năm 2025 của PTI giảm đóng góp vào việc tăng lợi nhuận. Cụ thể tổng chi phí hoạt động kinh doanh bảo hiểm năm 2025 là 2.847 tỷ đồng, giảm 17,47% tương đương giảm 603 tỷ đồng so với năm 2024.

The optimization of business and administrative expenses, together with effective control of the loss ratio, led to a reduction in total insurance business operating expenses in 2025, thereby contributing to profit growth. Specifically, total insurance business operating expenses in 2025 amounted to VND 2,847 billion, decreasing by 17.47% (equivalent to a reduction of VND 603 billion) compared to 2024.

+ Tỷ lệ chi phí kết hợp (Combine Ratio) giúp đánh giá khả năng tạo ra lợi nhuận kinh doanh của doanh nghiệp bảo hiểm (Tỷ lệ dưới 100% là có tạo ra lợi nhuận). Năm 2025, combine ratio của PTI là 91,85%, đây là mức rất tốt cho thấy mức độ đảm bảo an toàn tài chính của tổng công ty.

The combined ratio is an indicator used to assess the profitability of an insurance company (a ratio below 100% indicates profitability). In 2025, PTI's combined ratio was 91.85%, which is a very positive level, reflecting strong financial safety of the Company.

1.4. Những hoạt động khác/ Other activities

Là một định chế tài chính - bảo hiểm, mặc dù đặc thù vận hành không tạo ra những tác động trực tiếp trọng yếu lên môi trường, PTI luôn ý thức sâu sắc trách nhiệm của mình đối với hệ sinh thái chung. Chúng tôi cam kết tích hợp các tiêu chuẩn xanh vào quản trị doanh nghiệp thông qua 03 trụ cột cốt lõi: Tuân thủ tuyệt đối quy định pháp luật về môi trường; Chủ động tối ưu hóa các tác động từ hoạt động vận hành; và Kiến tạo văn hóa sống xanh trong nội bộ.

As a financial and insurance institution, although its operational nature does not create significant direct impacts on the environment, PTI is always deeply aware of its responsibility towards the overall ecosystem. The Company commits to integrating green standards into corporate governance through three core pillars: strict compliance with environmental laws; proactive optimization of operational impacts; and fostering a green lifestyle culture internally.

Đặc biệt, trong năm 2025, trách nhiệm cộng đồng của PTI đã được khẳng định mạnh mẽ thông qua việc triển khai nhanh chóng công tác giám định và bồi thường trước những thiệt hại nặng nề từ thiên tai. Ban Điều hành đã trực tiếp chỉ đạo và xử lý rất khẩn trương công tác giám định, bồi thường, cứu nạn/cứu hộ đối với các tổn thất do bão lũ gây ra. Việc tổ chức lực lượng giám định

kịp thời và phối hợp chặt chẽ với các đơn vị liên quan không chỉ giúp khách hàng nhanh chóng khắc phục hậu quả thiên tai, ổn định đời sống mà còn khẳng định vai trò của PTI là doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ uy tín, luôn đồng hành cùng sự phục hồi sản xuất kinh doanh của xã hội.

In particular, in 2025, PTI's social responsibility was strongly demonstrated through the prompt implementation of loss assessment and claims settlement in response to severe damages caused by natural disasters. The Executive Management directly directed and handled, with urgency, the assessment, claims settlement, and rescue operations for losses caused by storms and floods. The timely deployment of assessment resources and close coordination with relevant parties not only helped customers quickly overcome the consequences of natural disasters and stabilize their lives, but also affirmed PTI's role as a reputable non-life insurer accompanying the recovery of socio-economic activities.

Thông qua việc ưu tiên giải quyết hồ sơ bồi thường minh bạch, đúng quy định, PTI đã góp phần lan tỏa hình ảnh doanh nghiệp chuyên nghiệp, nhân văn, lấy khách hàng làm trọng tâm và củng cố niềm tin của thị trường. Đây là minh chứng rõ nét cho cam kết thực hiện các mục tiêu phát triển bền vững, bảo đảm hài hòa lợi ích giữa cổ đông, khách hàng và cộng đồng.

Through prioritizing transparent and compliant claims settlement, PTI has contributed to promoting the image of a professional, humane, and customer-centric enterprise, thereby strengthening market confidence. This is clear evidence of PTI's commitment to sustainable development goals, ensuring a balance of interests among shareholders, customers, and the community.

2. Định hướng hoạt động năm 2026/ Orientation for 2026

➤ Hoạt động kinh doanh bảo hiểm/ Insurance business activities

Năm 2026, PTI tiếp tục kiên định chiến lược phát triển bền vững, tập trung nâng cao chất lượng danh mục kinh doanh, cải thiện hiệu quả hoạt động và củng cố nền tảng dịch vụ hướng tới khách hàng.

In 2026, PTI will continue to adhere to its sustainable development strategy, focusing on improving portfolio quality, enhancing operational efficiency, and strengthening a customer-oriented service foundation.

- Về hệ thống sản phẩm, PTI duy trì định vị theo ba nhóm giải pháp toàn diện: PTISOS - Cứu hộ và bảo hiểm; PTI Health - Sức khỏe và bảo hiểm; PTI Commercial – Chuyên gia tư vấn giải pháp bảo hiểm khách hàng doanh nghiệp. Ba nhóm sản phẩm này được vận hành và tích hợp cùng với nền tảng dịch vụ tập trung PTICare, nhằm cung cấp cho khách hàng một trải nghiệm liền mạch từ tiếp cận sản phẩm, quản lý hợp đồng đến giải quyết quyền lợi bảo hiểm.

Regarding the product system, PTI maintains its positioning through three comprehensive solution groups: PTI SOS – Rescue and insurance; PTI Health – Health and insurance; PTI Commercial – Insurance solution consultancy for corporate clients. These product groups are operated and integrated with the centralized service platform PTICare, providing customers with a seamless experience from product access, policy management to claims settlement.

- Trong nhóm PTI SOS, bảo hiểm xe cơ giới tiếp tục được xác định là trụ cột tăng trưởng. PTI sẽ khai thác tối đa thế mạnh nội tại về cơ sở dữ liệu khách hàng, năng lực định phí và quản trị sản phẩm để phát triển quy mô theo hướng cân bằng kép - vừa thúc đẩy doanh thu thông qua các chương trình sản phẩm cạnh tranh và mở rộng kênh phân phối, vừa kiểm soát chặt chẽ tỷ lệ tổn thất thông qua công cụ quản trị dữ liệu và chính sách bảo lãnh phát hành phù hợp với từng phân khúc rủi ro.

Within the PTI SOS group, motor insurance continues to be identified as the core growth pillar. PTI will maximize its internal strengths in customer data, pricing capability, and product management to develop scale under a dual-balanced approach—both promoting revenue growth through competitive product programs and expanded distribution channels, while strictly controlling loss ratios through data-driven management tools and underwriting policies tailored to each risk segment.

- Với PTI Commercial, trọng tâm năm 2026 là đẩy mạnh hai nghiệp vụ bảo hiểm tài sản kỹ thuật và hàng hải - lĩnh vực có tiềm năng tăng trưởng cao gắn liền với đà phục hồi đầu tư hạ tầng và hoạt động xuất nhập khẩu của nền kinh tế. PTI sẽ tiếp tục xây dựng đội ngũ chuyên gia tư vấn giải pháp bảo hiểm rủi ro doanh nghiệp trên phạm vi toàn quốc, đồng thời mở rộng khai thác qua kênh đấu thầu bảo hiểm dự án - kênh có giá trị hợp đồng lớn và tính ổn định cao.

For PTI Commercial, the focus in 2026 is to promote property and engineering insurance and marine insurance—segments with high growth potential associated with the recovery of infrastructure investment and import-export activities. PTI will continue to build a nationwide team of corporate insurance solution consultants, while expanding through project-based insurance bidding channels, which offer large contract values and high stability.

- Ở nhóm PTI Health, chiến lược được triển khai theo hai hướng song song. Một mặt, PTI đẩy mạnh phát triển nhóm sản phẩm bảo hiểm con người truyền thống như bảo hiểm tai nạn, bảo hiểm thu nhập - hướng đến phục vụ nhu cầu bảo vệ thiết thực của đại đa số khách hàng cá nhân. Mặt khác, PTI tiếp tục duy trì chính sách quản trị chặt chẽ nghiệp vụ chăm sóc sức khỏe nhằm ổn định chất lượng danh mục, kiểm soát tỷ lệ bồi thường và nâng cao trải nghiệm dịch vụ, từ đó củng cố lòng trung thành của khách hàng trong dài hạn.

For the PTI Health group, the strategy will be implemented along two parallel directions. On one hand, PTI will promote traditional personal insurance products such as accident insurance and income protection insurance, targeting the essential protection needs of the majority of individual customers. On the other hand, PTI will continue to maintain strict management policies for healthcare insurance operations to stabilize portfolio quality, control loss ratios, and enhance service experience, thereby strengthening long-term customer loyalty.

Nhìn lại toàn bộ định hướng năm 2026, mọi ưu tiên chiến lược của PTI đều xuất phát từ một triết lý nhất quán: đặt khách hàng làm trung tâm của mọi quyết định kinh doanh. Từ thiết kế sản phẩm, xây dựng kênh phân phối đến nâng cao trải nghiệm dịch vụ — tất cả đều hướng tới mục tiêu trở thành người bạn đồng hành đáng tin cậy nhất của khách hàng trong việc bảo vệ những giá trị quan trọng nhất của họ. Đó cũng chính là cam kết cốt lõi mà PTI theo đuổi trên hành trình hiện thực hóa định vị **People Trust Insurance**.

*Looking at the overall orientation for 2026, all of PTI's strategic priorities stem from a consistent philosophy: placing customers at the center of all business decisions. From product design and distribution channel development to service experience enhancement, all efforts aim to become the most trusted companion in protecting customers' most valuable assets. This is also the core commitment PTI pursues in realizing its positioning as **People Trust Insurance**.*

➤ **Hoạt động đầu tư tài chính năm 2026/ Financial investment activities in 2026**

Trong bối cảnh kinh tế vĩ mô năm 2026, việc các ngân hàng trung ương lớn duy trì chính sách tiền tệ thận trọng, cùng với các yếu tố rủi ro địa chính trị và biến động thương mại toàn cầu, sẽ khiến thị trường tài chính có xu hướng phân hóa mạnh hơn, đặc biệt đối với các tài sản rủi ro. Tại Việt Nam, mục tiêu tăng trưởng kinh tế cao tạo động lực tích cực cho thị trường, tuy nhiên cũng kéo theo áp lực điều hành vĩ mô, bao gồm kiểm soát lạm phát, tín dụng và tỷ giá. Trong bối cảnh đó,

lãi suất nhiều khả năng tăng so với năm 2025, qua đó cải thiện lợi suất của các tài sản có thu nhập cố định nhưng đồng thời làm gia tăng chi phí vốn và yêu cầu quản trị rủi ro chặt chẽ hơn.

In the macroeconomic context of 2026, with major central banks maintaining cautious monetary policies, along with geopolitical risks and global trade fluctuations, financial markets are expected to become more polarized, particularly for risk assets. In Vietnam, high economic growth targets provide positive momentum for the market but also create pressures on macroeconomic management, including inflation control, credit growth, and exchange rates. In this context, interest rates are likely to increase compared to 2025, thereby improving yields of fixed-income assets while simultaneously increasing capital costs and requiring stricter risk management.

Trên cơ sở đó, PTI định hướng tiếp tục duy trì chiến lược đầu tư theo hướng an toàn, thanh khoản cao và tối ưu hiệu quả sử dụng vốn:

On that basis, PTI will continue to maintain its investment strategy focusing on safety, high liquidity, and optimal capital utilization efficiency:

- Duy trì tỷ trọng lớn trong các tài sản thu nhập cố định như tiền gửi, trái phiếu ngân hàng nhằm đảm bảo an toàn, thanh khoản và hiệu quả đầu tư.

Maintaining a large proportion of fixed-income assets such as deposits and bank bonds to ensure safety, liquidity, and investment efficiency.

- Thực hiện đầu tư trái phiếu doanh nghiệp theo hướng chọn lọc, ưu tiên chất lượng tín dụng cao và minh bạch.

Implementing corporate bond investments selectively, prioritizing high credit quality and transparency.

- Từng bước mở rộng hợp lý đầu tư vào cổ phiếu, tập trung vào các doanh nghiệp có nền tảng cơ bản tốt và tiềm năng tăng trưởng dài hạn, trong bối cảnh thị trường phân hóa mạnh hơn.

Gradually and prudently expanding equity investments, focusing on companies with strong fundamentals and long-term growth potential in a more polarized market.

- PTI tiếp tục xử lý/thoái bớt đối với các khoản đầu tư bất động sản, đầu tư cổ phần tư nhân không hiệu quả để thu hồi vốn.

Continuing to divest/restructure inefficient real estate and private equity investments to recover capital.

3. Mục tiêu kinh doanh năm 2026/ Business targets for 2026:

STT No.	Chỉ tiêu Criteria	Kế hoạch năm 2026 (tỷ đồng) Plan for 2026 (VND billion)
1	Doanh thu từ hoạt động kinh doanh bảo hiểm <i>Insurance business revenue</i>	4.139 4,139
2	Lợi nhuận trước thuế <i>Profit before tax</i>	320 320
3	Lợi nhuận sau thuế <i>Profit after tax</i>	256 256

Trên đây là báo cáo về kết quả hoạt động năm 2025 và kế hoạch kinh doanh năm 2026 của Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu điện. Ban Điều hành kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

The above is the report on the performance results in 2025 and the business plan for 2026 of Post – Telecommunication Joint – Stock Insurance Corporation. The Executive Management respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Thay mặt Ban Điều hành, tôi gửi lời cảm ơn đến các Quý cổ đông, kính chúc các Quý cổ đông sức khỏe, hạnh phúc và thành công!

On behalf of the Executive Management, I would like to express my sincere thanks to the Shareholders and wish you good health, happiness, and success!

TM. BAN ĐIỀU HÀNH

ON BEHALF OF THE EXECUTIVE MANAGEMENT

TỔNG GIÁM ĐỐC

CHIEF EXECUTIVE OFFICER



Hoàng Thị Yến

Hà Nội, ngày 22 tháng 04 năm 2026

Hanoi, April 22, 2026

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025
REPORT OF THE SUPERVISORY BOARD
AT THE ANNUAL GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS 2025

Kính thưa: **Quý Cổ đông Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu điện**

Dear: **Esteemed Shareholders of Post – Telecommunication Joint –
Stock Insurance Corporation**

Thực hiện nhiệm vụ theo quy định tại Luật Doanh nghiệp, Điều lệ của Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Bưu điện, Quy chế tổ chức và hoạt động của Ban kiểm soát và các quy định hiện hành, Ban Kiểm soát xin báo cáo Đại hội đồng cổ đông những nội dung chính như sau:

In accordance with the provisions of the Law on Enterprises, the Charter of Post – Telecommunication Joint - Stock Insurance Corporation, the Regulations on the organization and operation of the Supervisory Board and other applicable regulations, the Supervisory Board hereby submits the following report to the Annual General Meeting of Shareholders:

I. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2025 / OPERATIONS OF THE SUPERVISORY BOARD IN 2025

1. Số lượng thành viên Ban kiểm soát / Number of Supervisory Board Members

Trong năm 2025, Ban kiểm soát duy trì số lượng 05 thành viên. Trong đó gồm 01 Trưởng ban và 04 kiểm soát viên. Tại kỳ họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025, các cổ đông cũng đã thực hiện bầu lại các thành viên Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2025-2030. Theo đó, các thành viên Ban kiểm soát hiện nay của PTI là: bà Nguyễn Thị Hà Ninh – Trưởng ban, các thành viên gồm: bà Nguyễn Thị Hương Thảo, bà Nguyễn Thị Thúy Giang, ông Ko Dong Gi và ông Yoo Jang Hee.

In 2025, the Supervisory Board maintained a total of 5 members, consisting of 1 Head and 4 Supervisors. During the Annual General Meeting of Shareholders in 2025, the shareholders re-elected the members of the Supervisory Board for the 2025–2030 term. Accordingly, the current members of PTI's Supervisory Board are: Mrs. Nguyen Thi Ha Ninh – Head, Members are: Mrs. Nguyen Thi Huong Thao, Mrs. Nguyen Thi Thuy Giang, Mr. Ko Dong Gi and Mr. Yoo Jang Hee.

2. Tình hình hoạt động của Ban kiểm soát năm 2025 / Operations of the Supervisory Board in 2025

- Trong năm 2025, Ban kiểm soát của Tổng Công ty đã tổ chức 02 cuộc họp định kỳ để bầu lại Trưởng ban kiểm soát nhiệm kỳ 2025-3030, đánh giá các vấn đề trong báo cáo của Ban Điều hành tại cuộc họp HĐQT và trao đổi kiện toàn cơ cấu tổ chức, hoạt động của Ban kiểm soát

cũng như triển khai các nhiệm vụ công tác được giao. Các thành viên BKS đều tham gia đầy đủ trực tiếp hoặc ủy quyền cho người khác tham dự.

In 2025, the Supervisory Board of the Corporation held two periodic meetings to re-elect the Head of the Supervisory Board for the 2025–2030 term, evaluate issues presented in the reports of the Executive Board during Board of Directors (BOD) meetings, and discuss the improvement of the organizational structure and operations of the Supervisory Board, as well as the implementation of assigned tasks. All members of the Supervisory Board participated in the meetings either directly or by proxy.

- Xây dựng kế hoạch, chương trình giám sát, phân công nhiệm vụ cho các thành viên triển khai thực hiện và duy trì chế độ họp định kỳ theo quy định.

The Supervisory Board developed monitoring plans and programs, assigned tasks to its members for implementation, and maintained regular meetings as required.

- Trực tiếp và phối hợp với các bộ phận chức năng của Tổng công ty, kiểm soát việc tuân thủ các quy định của pháp luật, điều lệ, các nghị quyết của ĐHĐCĐ, nghị quyết của HĐQT và các quyết định quản lý nội bộ của Tổng công ty.

The Supervisory Board directly and in collaboration with relevant functional departments of the Corporation monitored compliance with legal regulations, the Corporation's Charter, resolutions of the General Meeting of Shareholders (GMS), resolutions of the BOD, and the Corporation's internal management decisions.

- Thẩm định báo cáo kết quả kinh doanh, báo cáo tài chính, phân tích đánh giá tình hình tài chính, hiệu quả hoạt động, khả năng bảo toàn, phát triển vốn và những rủi ro trọng yếu của Tổng Công ty.

The Supervisory Board appraised business performance reports, financial statements, and analyzed and evaluated the Corporation's financial position, operational efficiency, capital preservation and growth, as well as significant risks faced by the Corporation.

- Tham dự các phiên họp thường kỳ của HĐQT, tham gia đóng góp ý kiến về định hướng điều hành kinh doanh, quản lý tài chính và hoàn thiện các quy chế quản lý.

The Supervisory Board attended regular BOD meetings and contributed opinions on business operation strategies, financial management, and the improvement of management regulations.

- Thường xuyên trao đổi, phối hợp với HĐQT, Ban điều hành trong việc theo dõi, tổ chức kiểm soát hoạt động của Tổng công ty và kịp thời thông báo với Ban điều hành những rủi ro trọng yếu ảnh hưởng đến lợi ích của cổ đông và kiến nghị những giải pháp xử lý.

The Supervisory Board regularly communicated and coordinated with the BOD and the Executive Board to monitor and control the Corporation's operations. It promptly informed the Executive Board of significant risks affecting shareholders' interests and proposed solutions for resolution.

- Các thành viên của Ban kiểm soát thực hiện nhiệm vụ một cách trung thực, cẩn trọng và không cản trở tới việc hoạt động kinh doanh của Tổng công ty. Thù lao của Ban kiểm soát trong năm 2025 được trình bày cụ thể tại Tờ trình của HĐQT về thù lao cho HĐQT, Ban kiểm soát và lương của Ban Điều hành. Theo đó, số tiền thù lao chi trả cho mỗi thành viên BKS là 4 triệu đồng/người /tháng. Thù lao trả cho các thành viên BKS được Tổng Công ty chi trả theo thời gian đảm nhiệm chức vụ thực tế của từng thành viên, chi trả định kỳ hàng tháng.

Members of the Supervisory Board performed their duties with honesty and diligence without obstructing the business operations of the Corporation. The remuneration for the Supervisory Board in 2025 is detailed in the proposal of the BOD regarding remuneration for the BOD, the Supervisory Board, and salaries for the Executive Board. Accordingly, the remuneration paid to each member of the Supervisory Board was 4 million VND per person per month. The remuneration was paid by the Corporation based on the actual duration of each member's tenure and was disbursed on a monthly basis.

- Đối với các giao dịch có liên quan của PTI: giao dịch giữa PTI với các bên liên quan được thực hiện theo đúng trình tự, thủ tục phê duyệt và được thực hiện theo các quy định của pháp luật, Điều lệ, Quy chế quản trị nội bộ của Tổng Công ty. Các hợp đồng/giao dịch giữa Tổng Công ty với các Bên liên quan do HĐQT phê duyệt được thực hiện và công bố thông tin theo đúng quy định.

Regarding related-party transactions of PTI: Transactions between PTI and related parties were conducted in compliance with the approval procedures and in accordance with the provisions of the law, the Corporation's Charter, and its internal governance regulations. Contracts/transactions between the Corporation and related parties, as approved by the BOD, were executed and disclosed in compliance with the applicable regulations.

II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT NĂM 2025 / RESULTS OF INSPECTION AND SUPERVISION ACTIVITIES IN 2025

1. Kết quả năm 2025 / Results in 2025

a. Thẩm định báo cáo tài chính / Evaluation of Financial Statements

- Việc ghi chép, lưu trữ chứng từ, hệ thống thông tin kế toán và lập sổ sách kế toán cơ bản được thực hiện phù hợp với quy định hiện hành. Các chỉ tiêu của báo cáo tài chính tại thời điểm 31/12/2025 được phân loại phù hợp với hướng dẫn tại Thông tư số 232/2012/TT-BTC do Bộ tài chính ban hành ngày 28/12/2012; thông tư số 200/2014/TT-BTC và Thông tư 202/2014/TT-BTC do Bộ Tài chính ban hành.

The recording, storage of documents, accounting information system, and bookkeeping were generally carried out in accordance with current regulations. The financial statement indicators as of December 31, 2025, were appropriately classified following the guidelines outlined in Circular No. 232/2012/TT-BTC issued by the Ministry of Finance on December 28, 2012; Circular No. 200/2014/TT-BTC and Circular No. 202/2014/TT-BTC also issued by the Ministry of Finance.

- Ban Kiểm soát đánh giá PTI đã thực hiện việc tổ chức hạch toán kế toán, mở sổ kế toán theo đúng các quy định. Báo cáo tài chính riêng và báo cáo tài chính hợp nhất của PTI được lập đã phản ánh một cách trung thực, hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Tổng Công ty cũng như kết quả kinh doanh và hoạt động lưu chuyển tiền tệ phù hợp với Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Bảo hiểm ban hành theo Thông tư số 232/2012/TT-BTC do Bộ tài chính ban hành ngày 28/12/2012 và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính. Các báo cáo tài chính riêng và báo cáo tài chính hợp nhất của PTI đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam với ý kiến chấp nhận toàn phần.

The Supervisory Board assessed that PTI had organized its accounting operations and maintained accounting books in compliance with applicable regulations. The separate

financial statements and consolidated financial statements of PTI were prepared to truthfully and fairly reflect, in all material respects, the financial position of the Corporation, as well as its business performance and cash flow activities, in accordance with Vietnamese Accounting Standards, the accounting regime for insurance enterprises issued under Circular No. 232/2012/TT-BTC by the Ministry of Finance on December 28, 2012, and other relevant legal provisions governing the preparation and presentation of financial statements. The separate and consolidated financial statements of PTI were audited by Deloitte Vietnam Audit Company Limited, which issued an unqualified opinion.

- Xét trên các khía cạnh trọng yếu, báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính của Tổng công ty đến 31/12/2025.

In all material respects, the financial statements truthfully and fairly reflected the financial position of the Corporation as of December 31, 2025.

b. Một số chỉ tiêu tài chính cơ bản trong báo cáo tài chính hợp nhất / Key Financial Indicators in the Consolidated Financial Statements:

STT NO.	CHỈ TIÊU INDICATORS	ĐVT UNIT	NĂM/YEAR 2024	NĂM/YEAR 2025
I	Tổng tài sản <i>Total assets</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	8.424.304	8.438.639
1	Tài sản ngắn hạn <i>Short-term Assets</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	6.756.022	6.713.045
2	Tài sản dài hạn <i>Long-term Assets</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	1.668.283	1.725.593
3	Lợi thế thương mại <i>Goodwill</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	-	-
II	Tổng nguồn vốn <i>Total Liabilities and Equity</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	8.424.304	8.438.639
1	Nợ phải trả <i>Liabilities</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	6.038.351	5.777.800
2	Nguồn vốn chủ sở hữu <i>Equity</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	2.385.953	2.660.839
3	Lợi ích cổ đông tối thiểu <i>Minority Interest</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>		
III	Khả năng thanh toán <i>Liquidity Ratios</i>			
	Hệ số thanh toán ngắn hạn <i>Current Ratio</i>	Lần <i>Times</i>	1,12	1,16

	Hệ số thanh toán nhanh <i>Quick Ratio</i>	Lần <i>Times</i>	1,12	1,16
IV	Cơ cấu nguồn vốn <i>Capital Structure</i>			
1	Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn <i>Liabilities/Total Liabilities and Equity</i>	%	71,7%	68,5%
2	Vốn chủ sở hữu/Tổng nguồn vốn <i>Equity/Total Liabilities and Equity</i>	%	28,3%	31,5%
V	Khả năng sinh lợi <i>Profitability Ratios</i>			
1	Lợi nhuận sau thuế <i>Net Profit After Tax</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	321.752	291.459
2	ROE(Tỷ suất LNST/Vốn chủ sở hữu) <i>ROE (Net Profit/Equity)</i>	%	13,5%	11,0%
3	ROA(Tỷ suất LNST/ Tổng tài sản) <i>ROA (Net Profit/Total Assets)</i>	%	3,8%	3,5%
VI	Lãi cơ bản trên cổ phiếu (không bao gồm quỹ khen thưởng, phúc lợi) <i>Basic Earnings Per Share</i> (<i>Excluding Reward and Welfare Funds</i>)	Đồng <i>VND</i>	2.588	2.417

c. Tình hình trích lập Quỹ đến ngày 31/12/2025 / Status of Fund Allocation as of December 31, 2025:

Nội dung <i>Content</i>	Đơn vị <i>Unit</i>	Số dư 01/01/2025 <i>Balance as of January 01, 2025</i>	Thực hiện năm 2025 <i>Incurred in 2025</i>		
			Phát sinh <i>Derivative</i>	Sử dụng <i>Utilization</i>	Số dư 31/12/2025 <i>Balance as of January 01, 2025</i>

1. Quỹ dự phòng nghiệp vụ <i>Technical Reserve Fund</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	2.760.908			2.460.459
- Dự phòng phí <i>- Premium Reserve</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	1.618.768	-143.218		1.475.549
- Dự phòng bồi thường <i>- Claim Reserve</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	945.551	-184.548		761.003
- Dự phòng dao động lớn <i>- Catastrophic Reserve</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	196.590	27.316		223.906
2. Nguồn vốn và quỹ DN <i>Enterprise Funds and Capital</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	1.740.938			1.755.002
- Vốn chủ sở hữu <i>- Owner's Equity</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	803.957	401.964		1.205.921
- Thặng dư vốn cổ phần <i>- Share Premium</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	827.943	-401.964		425.979
- Quỹ đầu tư phát triển <i>- Development Investment Fund</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	28.642	-		28.642
- Quỹ dự trữ bắt buộc <i>- Statutory Reserve Fund</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	80.396	14.064		94.459

d. Tình hình thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025 / Performance of 2025 Planned Targets:

TT NO.	Chỉ tiêu <i>Indicators</i>	Đơn vị <i>Unit</i>	KH 2025 2025 <i>Target</i>	TH 2025 2025 <i>Actual</i>	TH/KH (%)
1	Doanh thu từ hoạt động KDBH <i>Revenue from Insurance Operations</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	4.550.000	3.757.886	83%
2	Doanh thu từ hoạt động đầu tư TC <i>Revenue from Financial Investments</i>	Triệu đồng	279.200	295.586	106%

		<i>Billion VND</i>			
3	Lợi nhuận trước thuế TNDN <i>Profit Before Corporate Income Tax</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	320.000	372.809	117%
4	Lợi nhuận sau thuế TNDN <i>Profit After Corporate Income Tax</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	256.000	291.459	114%

e. Tình hình thực hiện các chỉ tiêu năm 2025 so với năm 2024 / Comparison of 2025 Target Performance with 2024:

Chỉ tiêu <i>Indicators</i>	Đơn vị <i>Unit</i>	Thực hiện 2025 <i>2025 Actual</i>	Thực hiện 2024 <i>2024 Actual</i>	Năm/Year 2025/ Năm/ Year 2024 (%)
I. Doanh thu <i>I. Revenue</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	3.597.443	4.110.677	87%
1. Doanh thu thuần KDBH <i>1. Net Revenue from Insurance Business</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	3.292.508	3.891.281	85%
2. Doanh thu hoạt động đầu tư TC <i>2. Revenue from Financial Investments</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	295.586	207.248	143%
3. Thu nhập khác <i>3. Other Income</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	9.350	12.149	77%
II. Chi kinh doanh <i>II. Operating Expenses</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	3.227.631	3.710.707	87%
1. Chi hoạt động BH <i>1. Insurance Operating Expenses</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	2.847.322	3.450.195	83%
2. Chi hoạt động đầu tư tài chính <i>2. Financial Investment Expenses</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	166.041	57.674	288%
3. Chi khác <i>3. Other Expenses</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	3.482	3.158	110%
4. Chi quản lý doanh nghiệp <i>4. General and Administrative Expenses</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	210.785	199.680	106%

III. Lãi(Lỗ) từ công ty liên kết <i>III. Profit (Loss) from Associates</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	2.996	2.773	108%
IV. Lợi nhuận trước thuế <i>IV. Profit Before Tax</i>	Triệu đồng <i>Billion VND</i>	372.809	402.743	93%

2. Kết quả công tác kiểm tra, giám sát năm 2025 / Results of Inspection and Supervision Work in 2025

a. Hoạt động của HĐQT / Activities of the Board of Directors (BOD):

Trong năm 2025, Hội đồng Quản trị của Tổng Công ty đã tổ chức hoạt động theo đúng quy định điều lệ, luật doanh nghiệp. HĐQT đã tổ chức tổng cộng 06 cuộc họp định kỳ hàng quý và thực hiện ban hành các Nghị quyết đối với các vấn đề được thông qua và công bố thông tin theo đúng quy định của pháp luật.

In 2025, the Board of Directors (BOD) of the Corporation operated in accordance with the provisions of the Charter and the Law on Enterprises. The BOD held a total of 06 regular quarterly meetings and issued resolutions on approved matters, disclosing information in compliance with legal regulations.

Ban kiểm soát đánh giá:

The Supervisory Board assessed:

- Chiến lược được HĐQT hoạch định phù hợp với yêu cầu phát triển của Tổng Công ty trong các giai đoạn. HĐQT đã chỉ đạo Ban điều hành tập trung kinh doanh, bám sát vào các định hướng chiến lược, xây dựng các chương trình hành động để triển khai quyết liệt, đồng bộ các giải pháp nhằm hoàn thành các mục tiêu và kế hoạch đã được ĐHĐCĐ giao trong điều kiện nền kinh tế có nhiều diễn biến phức tạp và sự thay đổi của các quy định, chính sách pháp luật.
The strategies formulated by the BOD were appropriate to the Corporation's development requirements during various stages. The BOD directed the Executive Board to focus on business operations, adhere closely to strategic orientations, and develop action plans to decisively and systematically implement solutions to achieve the objectives and plans entrusted by the General Meeting of Shareholders (GMS), despite the complex developments in the economy and changes in regulations and legal policies.
- Các nghị quyết, quyết định trong năm 2025 của HĐQT đã bám sát mục tiêu phát triển bền vững mà ĐHĐCĐ đặt ra. Kiện toàn, xây dựng và ban hành các quy định nội bộ, phân cấp quản trị nội bộ đối với các hoạt động kinh doanh, hoạt động quản trị vận hành nghiệp vụ, hoạt động quản trị tổ chức, tạo điều kiện tốt cho ban điều hành thực thi nhiệm vụ.
Resolutions and decisions made by the BOD in 2025 were aligned with the sustainable development goals set by the GMS. The BOD strengthened, established, and issued internal regulations, as well as decentralized internal governance for business operations, operational management, and organizational governance, creating favorable conditions for the Executive Board to execute its responsibilities effectively.
- Các quy định nội bộ về hoạt động nghiệp vụ được rà soát và ban hành, đảm bảo có cơ chế kiểm soát, quản lý rủi ro gắn với từng quy trình nghiệp vụ kinh doanh. Đảm bảo duy trì các chỉ tiêu về giới hạn, tỷ lệ bảo đảm an toàn trong hoạt động bảo hiểm, phù hợp với quy định của Bộ tài chính.

Internal regulations related to business operations were reviewed and issued, ensuring the establishment of mechanisms for control and risk management tailored to each business process. The Corporation maintained compliance with safety indicators, limits, and ratios for insurance operations, in line with the regulations of the Ministry of Finance.

- Việc tổ chức họp HĐQT phù hợp với yêu cầu của các quy định hiện hành: về trình tự, điều kiện, nội dung, hình thức, tài liệu và thời gian họp.

The organization of BOD meetings complied with current regulatory requirements regarding procedures, conditions, content, format, documentation, and timing of meetings.

b. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm / Results of Key Task Implementation

- Trong năm 2025 Tổng công ty đã hoàn thành các chiến lược mà HĐQT đã đề ra, trong đó đã hoàn thành được chỉ tiêu về lợi nhuận mà Đại hội đồng cổ đông và HĐQT đã giao.

In 2025, the Corporation successfully completed the strategies set by the Board of Directors (BOD), achieving the profit targets assigned by the General Meeting of Shareholders (GMS) and the BOD.

- Tiếp tục hoàn thiện bộ máy quản lý theo hướng tinh gọn, hiệu quả để đảm bảo hiệu suất kinh doanh của Tổng công ty.

Continued to streamline and enhance the management structure towards greater efficiency, ensuring the Corporation's business performance.

- Kiểm soát tốt tỷ lệ bồi thường trong các nghiệp vụ kinh doanh bảo hiểm, tỷ lệ bồi thường giảm qua các năm.

Effectively controlled the claim ratio in insurance business operations, with the claim ratio showing a year-on-year decline.

- Tập trung nâng cao, kiện toàn hệ thống chính sách, nội bộ về quản trị doanh nghiệp, đảm bảo chuẩn mực hoạt động.

Focused on improving and strengthening corporate governance policies and internal systems, ensuring operational standards.

- Trong năm 2025, PTI đã thực hiện việc quyết toán thuế cho giai đoạn 2022-2024, PTI đã phát sinh khoản truy thu, tiền phạt và chậm nộp thuế 6,224 tỷ đồng. Xét trên quy mô và tính chất hạch toán phức tạp của Tổng công ty, đây không phải là mức xử phạt quá lớn, tuy nhiên điều này cũng thể hiện trong công tác kế toán của Tổng công ty vẫn còn thiếu sót và cần được nghiêm túc kiểm tra kiểm soát kiện toàn trong các năm tiếp theo.

In 2025, PTI finalized tax settlements for the period 2022–2024, which resulted in additional tax payments, penalties, and late payment charges amounting to VND 6.224 billion. Considering the scale and complexity of the Corporation's accounting processes, this penalty is not excessively large. However, it highlights existing shortcomings in the Corporation's accounting practices, which must be rigorously inspected, controlled, and rectified in the coming years.

c. Kết quả giám sát đối với Tổng giám đốc điều hành và các cán bộ quản lý / Results of Supervision of the General Director and Management Personnel

Hoạt động của ban điều hành về cơ bản đã tuân thủ điều lệ, Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT Tổng Công ty. Chủ động triển khai đồng bộ các giải pháp về cơ chế, thị trường, nhân sự, CNTT, khuyến mại, quản trị rủi ro... để thực hiện các chương trình lớn theo Nghị quyết/Quyết định của ĐHĐCĐ và HĐQT.

The activities of the Executive Board have fundamentally complied with the Corporation's Charter, as well as the Resolutions of the General Meeting of Shareholders (GMS) and the Board of Directors (BOD). The Executive Board has proactively implemented comprehensive solutions across mechanisms, markets, human resources, IT, promotions, and risk management to execute major programs in line with the Resolutions/Decisions of the GMS and BOD.

Kết quả thực hiện năm 2025:

2025 Performance Results:

- Hoàn thành 114% kế hoạch lợi nhuận của cả năm với lợi nhuận sau thuế đạt 291.5 tỷ đồng.
Achieved 114% of the annual profit target, with post-tax profit reaching VND 291.5 billion.
- Doanh thu thuần hoạt động kinh doanh bảo hiểm của Tổng công ty có xu hướng giảm đều hàng năm, trong 3 năm liên tiếp giảm tương ứng với các tỷ lệ là 20% và 15%.
The Corporation's net revenue from insurance business operations has shown a consistent annual decline over three consecutive years, with decreases of 20% and 15% in the respective years.
- Tổng chi phí hoạt động kinh doanh bảo hiểm năm 2025 là 2.847 tỷ đồng, giảm 17% tương đương giảm 603 tỷ đồng so với năm 2024. Tốc độ giảm của chi phí tương đồng với tốc độ giảm của doanh thu từ hoạt động kinh doanh bảo hiểm.
Total operating expenses for the insurance business in 2025 amounted to VND 2,847 billion, marking a 17% decrease (equivalent to VND 603 billion) compared to 2024. The rate of expense reduction was consistent with the rate of decline in revenue from insurance business operations.
- Thị phần: PTI chỉ giữ được vị trí thuộc top 10 thị phần về doanh thu phí bảo hiểm.
Market Share: PTI managed to maintain its position within the top 10 in terms of insurance premium revenue.
- Hoạt động đầu tư tài chính năm 2025 của PTI giảm sút so với năm 2024, cụ thể lợi nhuận thuần của hoạt động đầu tư tài chính giảm 13% về mức 129,5 tỷ đồng.
Financial investment activities in 2025 experienced a downturn compared to 2024, with net profit from financial investments decreasing by 13%, reaching VND 129.5 billion.

Ban kiểm soát đánh giá Tổng Giám đốc điều hành và các cán bộ quản lý đã có nhiều nỗ lực trong việc triển khai, kiện toàn các điều kiện kinh doanh, thích ứng nhanh với các thay đổi của PTI. Tuy nhiên với sự suy giảm của thị phần liên tục cũng đã khiến PTI mất đi một lợi thế cạnh tranh khi tham gia đấu thầu, bán hàng.

The Supervisory Board assessed that the General Director and management personnel have made significant efforts in implementing and strengthening business conditions, as well as quickly adapting to changes within PTI. However, the continuous decline in market share has resulted in PTI losing a competitive advantage in bidding and sales activities.

d. Sự phối hợp của Ban kiểm soát với HĐQT, Tổng giám đốc và người điều hành khác /
Coordination of the Supervisory Board with the Board of Directors, the General Director, and Other Executives

Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, người điều hành khác và Ban kiểm soát đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của mình đã được quy định theo luật doanh nghiệp, điều lệ và các quy chế quản trị nội bộ của Tổng công ty. Cùng nhau phối hợp trong việc hoạch định, quản trị, điều hành, kiểm

soát Tổng Công ty. Về sự phối hợp giữa Ban kiểm soát đánh giá đối với hoạt động của HĐQT, Tổng giám đốc và người điều hành khác như sau:

The Board of Directors (BOD), the General Director, other executives and the Supervisory Board have performed their respective functions and duties as stipulated by the Law on Enterprises, the Corporation's Charter, and internal governance regulations. Together, they have collaborated in planning, managing, directing, and overseeing the Corporation. Regarding the coordination between the Supervisory Board and the activities of the BOD, the General Director, and other executives, the assessment is as follows:

- Đối với HĐQT và Ban Tổng giám đốc, tại các cuộc họp HĐQT, Thành viên Ban Kiểm soát tham gia có ý kiến với những vấn đề được trình bày, để đưa ra những quyết định đem lại hiệu quả cao nhất cho Tổng công ty và các cổ đông.

Regarding the BOD and the Executive Board, during BOD meetings, members of the Supervisory Board actively participated and provided their opinions on the matters presented. This contributed to making decisions that maximize efficiency for the Corporation and its shareholders.

- Đối với các cán bộ quản lý khác: Trong quá trình làm việc, Ban Kiểm soát phối hợp chặt chẽ với bộ phận tài chính kế toán, kế hoạch và pháp chế - kiểm soát nội bộ để đảm bảo hoạt động quản lý của PTI đang diễn ra theo đúng pháp luật, đúng quy trình và định hướng của Nhà nước.
Regarding other management personnel: Throughout its operations, the Supervisory Board closely coordinated with the finance and accounting department, the planning department, and the legal and internal control department to ensure that PTI's management activities are conducted in compliance with the law, proper procedures, and the State's directives.

Ban kiểm soát thực hiện nhiệm vụ một cách trung thực, cẩn trọng vì mục tiêu phát triển chung của Tổng Công ty và không cản trở hoạt động của HĐQT và ban điều hành.

The Supervisory Board has carried out its duties honestly and prudently, prioritizing the Corporation's overall development goals without obstructing the operations of the BOD and the Executive Board.

III. KIẾN NGHỊ CỦA BAN KIỂM SOÁT / RECOMMENDATIONS OF THE SUPERVISORY BOARD

Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, ngoài những nội dung đã kiến nghị bên trên, Ban kiểm soát kiến nghị HĐQT, Ban điều hành một số nội dung như sau:

Based on its functions and responsibilities, in addition to the recommendations outlined above, the Supervisory Board further proposes the following to the Board of Directors (BOD) and the Executive Board:

- Kiên định mục tiêu phát triển an toàn, hiệu quả, bền vững.
Remain steadfast in pursuing the goals of safe, efficient, and sustainable development.
- Đẩy mạnh doanh thu kinh doanh bảo hiểm trên cơ sở đẩy mạnh doanh thu tại các sản phẩm/kênh bán có tính bền vững và tỷ lệ bồi thường thấp.
Promote insurance business revenue by focusing on boosting revenue from sustainable products/channels with low claim ratios.
- Đẩy mạnh việc triển khai việc bán bảo hiểm, quản trị vận hành trên nền tảng công nghệ đáp ứng sự thay đổi về Phương thức tiêu dùng của các đơn vị tham gia bảo hiểm.

Accelerate the implementation of insurance sales and operational management on technology platforms to meet the changing consumption methods of insurance participants.

- Cá nhân hóa sản phẩm và chương trình sản phẩm phù hợp với rủi ro và điều kiện tài chính của mỗi khách hàng, giúp khách hàng có đầy đủ sự lựa chọn khi tham gia sản phẩm/ dịch vụ của PTI.

Personalize products and programs to align with the risks and financial conditions of each customer, providing them with comprehensive choices when participating in PTI's products and services.

- Tiếp tục quản lý chi phí kinh doanh một cách chặt chẽ, hiệu quả đặc biệt là chi phí quản lý và bồi thường (cả về chi trả thực tế và phần trích lập dự phòng). Kiểm soát chặt chẽ hoạt động khai thác và bồi thường, nhanh chóng số hóa hoạt động cấp đơn và giám định bồi thường nhằm gia tăng trải nghiệm khách hàng và giảm thiểu trực lợi bảo hiểm, đảm bảo kiểm soát tỷ lệ chi tiêu Combane Ratio.

Continue to rigorously and effectively manage business expenses, particularly administrative and claims-related costs (both actual payments and provisions). Closely monitor underwriting and claims activities, quickly digitize policy issuance and claims assessment to enhance customer experience, minimize insurance fraud, and ensure control over the Combined Ratio.

- Tăng cường công tác quản lý, xử lý công nợ đặc biệt là các khoản nợ xấu, nợ khó có khả năng thu hồi đã phát sinh từ những năm trước và hạn chế việc phát sinh các khoản nợ xấu mới.

Strengthen the management and resolution of debts, especially bad debts and irrecoverable debts from previous years, while minimizing the occurrence of new bad debts.

- Tiềm kiểm các cơ hội đầu tư an toàn nhằm đẩy mạnh hiệu quả của việc sử dụng vốn của Tổng công ty.

Seek safe investment opportunities to enhance the efficiency of capital utilization for the Corporation.

- Chỉ đạo triển khai các hoạt động quản trị tổ chức và phát triển nguồn nhân lực, xây dựng khung năng lực... Tập trung đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển của thị trường, đặc biệt là đội ngũ lãnh đạo, chuyên gia trong các hoạt động nghiệp vụ lõi của bảo hiểm phi nhân thọ.

Directly implement organizational governance and human resource development activities, including building competency frameworks. Focus on training high-quality personnel to meet market demands, particularly leadership teams and experts in core non-life insurance operations.

Trên đây là toàn bộ báo cáo về hoạt động của Ban kiểm soát năm 2025 cũng như những kiến nghị, đề xuất của Ban kiểm soát cho năm 2026. Thay mặt Ban Kiểm soát, tôi xin trân trọng cảm ơn Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc đã tạo điều kiện cũng như sự phối hợp của các ban, các đơn vị trong Tổng Công ty để Ban Kiểm soát thực hiện, hoàn thành tốt nhiệm vụ được cổ đông giao.

The above constitutes the full report on the activities of the Supervisory Board in 2025, as well as its recommendations for 2026. On behalf of the Supervisory Board, I would like to sincerely thank the Board of Directors and the Executive Board for their support and collaboration, as well as the departments and units within the Corporation for enabling the Supervisory Board to successfully fulfill its responsibilities entrusted by the shareholders.

Kính chúc Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu điện thành công tốt đẹp.

I wish the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of the Post and Telecommunication Insurance Corporation great success.

TM. BAN KIỂM SOÁT
ON BEHALF OF THE SUPERVISORY
BOARD

TRƯỞNG BAN
HEAD OF THE SUPERVISORY BOARD



Nguyễn Thị Hà Ninh
Nguyen Thi Ha Ninh



Số/No.: 25./2026/TTr-PTI-HĐQT

Hà Nội, ngày 22 tháng 4 năm 2026
Hanoi, April 22, 2026

TỜ TRÌNH
CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM BƯU ĐIỆN
Về việc thông qua các nội dung về BCTC năm 2025 đã kiểm toán; Mức cổ tức năm 2025; Phân phối lợi nhuận năm 2025; Lựa chọn đơn vị kiểm toán và soát xét BCTC năm 2026; Thù lao/phụ cấp cho Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và lương của Ban điều hành; Miễn nhiệm và bầu bổ sung thành viên Ban kiểm soát của Tổng Công ty

PROPOSAL
**OF THE BOARD OF DIRECTORS OF POST – TELECOMMUNICATION JOINT –
STOCK INSURANCE CORPORATION**

On the approval of the following matters: the audited financial statements for 2025; the dividend rate for 2025; the profit distribution for 2025; the selection of an auditing and financial statement review firm for 2026; remuneration/allowances for the Board of Directors and the Supervisory Board, and salaries of the Executive Management; and the dismissal and additional election of members of the Supervisory Board of the Company

Kính thưa: Quý Cổ đông Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu điện

Respectfully submitted to: Shareholders of Post – Telecommunication Joint – Stock Insurance Corporation

Hội đồng quản trị (“HĐQT”) Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu điện (“Tổng Công ty”) kính trình Đại hội đồng cổ đông (“Đại hội”) xem xét và biểu quyết thông qua các nội dung sau:

The Board of Directors (the “BOD”) of Post – Telecommunication Joint – Stock Insurance Corporation (the “Company”) respectfully submits to the General Meeting of Shareholders (the “Meeting”) for consideration and approval the following matters:

I. Báo cáo tài chính năm 2025 của Tổng Công ty đã được kiểm toán/ Audited financial statements of the Company for 2025

HĐQT kính trình Đại hội thông qua Báo cáo tài chính riêng và Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 của Tổng Công ty do Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam thực hiện kiểm toán với một số chỉ tiêu cơ bản (theo báo cáo tài chính riêng) như sau:

The BOD respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the separate financial statements and consolidated financial statements of the Company for 2025, audited by Deloitte Vietnam Audit Company Limited, with the following key figures (based on the separate financial statements):

STT No.	Chỉ tiêu Criteria	Giá trị (đồng) Value (VND)
1.	Tổng tài sản <i>Total assets</i>	8.427.178.125.661 8,427,178,125,661
2.	Nguồn vốn chủ sở hữu <i>Equity</i>	2.655.301.121.707 2,655,301,121,707
3.	Doanh thu thuần hoạt động kinh doanh bảo hiểm <i>Net revenue from insurance business operations</i>	3.292.507.517.503 3,292,507,517,503
4.	Lợi nhuận trước thuế <i>Profit before tax</i>	361.047.272.463 361,047,272,463
5.	Lợi nhuận sau thuế <i>Profit after tax</i>	279.749.556.073 279,749,556,073
6.	Tổng lợi nhuận chưa phân phối <i>Total undistributed earnings</i>	900.299.534.249 900,299,534,249

Theo ý kiến của Kiểm toán viên tại Báo cáo kiểm toán độc lập thì báo cáo tài chính của Tổng Công ty đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Tổng Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán áp dụng cho các doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

According to the opinion of the Independent Auditor in the audit report, the financial statements of the Company present fairly, in all material respects, the financial position of the Company as at December 31, 2025, as well as its business results and cash flows for the financial year ended on the same date, in accordance with accounting standards, accounting regime applicable to Vietnamese insurance enterprises, and relevant legal regulations on the preparation and presentation of financial statements.

Toàn văn nội dung của Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán được đăng tải trên trang thông tin điện tử của Tổng Công ty: www.pti.com.vn/bao-cai-tai-chinh/.

The full audited financial statements for 2025 are available on the Company's website at: www.pti.com.vn/bao-cai-tai-chinh/

HDQT kính trình Đại hội xem xét thông qua.

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

II. Mức cổ tức năm 2025/ Dividend rate for 2025

Bước sang năm 2026, môi trường vĩ mô trong nước tiếp tục duy trì định hướng hỗ trợ tăng trưởng, đồng thời thị trường tài chính có thêm các yếu tố kỳ vọng tích cực nhưng đi kèm biến động từ bên ngoài. Cụ thể: (1) Quốc hội/Chính phủ đặt mục tiêu tăng trưởng GDP năm 2026 ở mức tối thiểu 10%, cho thấy quyết tâm thúc đẩy tăng trưởng và mở rộng đầu tư của khu vực công – tư, tạo nền tảng cải thiện hoạt động sản xuất kinh doanh và tâm lý thị trường; (2) Việt Nam đã được FTSE Russell công bố tái phân loại lên “Secondary Emerging” với hiệu lực từ ngày 21/09/2026, kèm điều kiện rà soát giữa kỳ, qua đó có thể là chất xúc tác hỗ trợ dòng vốn và định giá thị trường trong trung hạn; (3) Mặt bằng định giá thị trường theo các tổ chức phân tích

đang ở vùng hợp lý/tiềm cận trung bình dài hạn, tuy nhiên rủi ro biến động bên ngoài (địa chính trị, giá năng lượng, chu kỳ “risk-off”) vẫn hiện hữu, đòi hỏi doanh nghiệp duy trì dư địa an toàn và tính linh hoạt tài chính.

Entering 2026, the domestic macroeconomic environment continues to maintain a growth-supportive orientation, while the financial market presents additional positive expectations alongside external volatility. Specifically: (i) the National Assembly/Government has set a GDP growth target of at least 10% for 2026, demonstrating strong commitment to promoting growth and expanding public and private investment, thereby supporting business activities and market sentiment; (ii) Vietnam has been reclassified by FTSE Russell to “Secondary Emerging” status, effective from September 21, 2026, subject to interim review, which may serve as a catalyst for capital inflows and market valuation in the medium term; and (iii) market valuation levels, according to analytical organizations, are at a reasonable level/approaching long-term averages, while external risks (geopolitics, energy prices, and “risk-off” cycles) remain, requiring enterprises to maintain financial flexibility and safety buffers.

Trên cơ sở đó, để tối ưu hóa lợi ích dài hạn của cổ đông, PTI ưu tiên tăng cường năng lực tài chính và chất lượng vốn nhằm: (i) củng cố biên an toàn, nâng năng lực nhận bảo hiểm và đáp ứng các yêu cầu quản trị rủi ro; (ii) chủ động nguồn lực cho các chương trình trọng điểm về nâng cao hiệu quả vận hành, công nghệ – dữ liệu – số hóa; (iii) tăng khả năng chống chịu trước các kịch bản bất lợi (tổn thất lớn, biến động thị trường, thiên tai); (iv) duy trì hạn mức đầu tư tài chính trong bối cảnh lãi suất thị trường đang có dấu hiệu tăng cao. Việc duy trì nguồn lực vốn mạnh giúp PTI tận dụng tốt hơn các cơ hội tăng trưởng khi chu kỳ thị trường thuận lợi, đồng thời hạn chế rủi ro phải huy động vốn trong điều kiện kém thuận lợi.

On that basis, to optimize long-term shareholder value, PTI prioritizes strengthening its financial capacity and capital quality in order to: (i) reinforce safety margins, enhance underwriting capacity, and meet risk management requirements; (ii) proactively allocate resources for key initiatives in operational efficiency, technology, data, and digital transformation; (iii) improve resilience against adverse scenarios (large losses, market fluctuations, natural disasters); and (iv) maintain financial investment capacity in the context of rising interest rates. Maintaining strong capital resources enables PTI to better capture growth opportunities in favorable market cycles while mitigating the risk of raising capital under unfavorable conditions.

Vì vậy, căn cứ kết quả kinh doanh và nhu cầu nguồn lực phục vụ kế hoạch năm 2026 cũng như để tối ưu hóa lợi nhuận cho cổ đông, Ban điều hành đã đề xuất thông qua mức cổ tức bằng tiền năm 2025 là 0%. PTI sẽ thực hiện phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu (phát hành cổ phiếu thưởng/cổ phiếu để tăng vốn cổ phần) với tỷ lệ là 50% và giữ lại lợi nhuận để tăng cường năng lực tài chính, đảm bảo thực hiện các mục tiêu chiến lược.

Accordingly, based on business performance and capital requirements for the 2026 plan, as well as to optimize shareholder returns, the Executive Management has proposed a 2025 cash dividend rate of 0%. PTI will implement a share issuance to increase share capital from equity (bonus shares/share issuance for capital increase) at a ratio of 50% and retain earnings to strengthen financial capacity and ensure the implementation of strategic objectives.

Tuy nhiên, Ban tổ chức Đại hội đồng cổ đông của PTI cũng nhận được văn bản kiến nghị của Cổ đông DB Insurance Co.,Ltd (DB Insurance) đề xuất về việc chi trả cổ tức tiền mặt với tỷ lệ là 10%.

However, the Organizing Committee of the General Meeting of Shareholders has also received a written proposal from shareholder DB Insurance Co., Ltd. ("DB Insurance") proposing a cash dividend payment at a rate of 10%.

Trên cơ sở đề xuất của Ban Điều hành và cổ đông DB Insurance, để các cổ đông có nhiều lựa chọn trong việc biểu quyết liên quan đến mức cổ tức năm 2025, HĐQT kính trình Đại hội đồng cổ đông thực hiện biểu quyết thông qua mức cổ tức năm 2025 theo một trong hai phương án sau đây: (i) Mức chi trả cổ tức bằng tiền mặt là 0%; và (ii) Mức chi trả cổ tức bằng tiền mặt là 10% (tương ứng với số tiền thực hiện chi trả dự kiến là 120.592.129.000 đồng).¹

Based on the proposals of the Executive Management and DB Insurance, and in order to provide shareholders with options in voting on the 2025 dividend rate, the Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for voting on one of the following two options: (i) a cash dividend rate of 0%; or (ii) a cash dividend rate of 10% (equivalent to an estimated total payment of VND 120,592,129,000).

Kính trình Quý Cổ đông thực hiện biểu quyết thông qua Mức cổ tức năm 2025 bằng cách biểu quyết tán thành một trong hai phương án nêu trên.

Shareholders are respectfully requested to vote to approve the 2025 dividend rate by selecting one of the two options above.

III. Phân phối lợi nhuận năm 2025/ Profit distribution for 2025

HĐQT kính trình Đại hội thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 bằng việc trích các Quỹ của Tổng Công ty như sau:

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the profit distribution plan for 2025 through the appropriation of the Company's funds as follows:

STT No.	Chỉ tiêu Criteria	Giá trị (đồng) Value (VND)
1.	Lợi nhuận sau thuế năm 2025 Profit after tax in 2025	279.749.556.073 279,749,556,073
2.	Trích quỹ dự trữ bắt buộc (A) Appropriation to statutory reserve fund (A)	13.987.477.803 13,987,477,803
3.	Trích quỹ khen thưởng phúc lợi (3% lợi nhuận sau thuế) (B) Appropriation to bonus and welfare fund (3% of profit after tax) (B)	8.392.486.682 8,392,486,682
4.	Trích quỹ khen thưởng Ban điều hành (2% lợi nhuận sau thuế) (C) Appropriation to bonus fund for the Executive Management (2% of profit after tax) (C)	5.594.991.121 5,594,991,121
5.	Tổng cộng số tiền trích các Quỹ (A+B+C) Total appropriations to funds (A+B+C)	27.974.955.606 27,974,955,606

Kính đề nghị Quý cổ đông thực hiện biểu quyết đối với từng nội dung trích lập quỹ như nêu trên.

Shareholders are kindly requested to vote on each of the above fund appropriation items.

Trên cơ sở mức trích quỹ đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, kính trình Đại hội đồng cổ

¹ Lưu ý: Mỗi cổ đông chỉ biểu quyết một trong hai phương án về Mức cổ tức nêu trên.

Note: Each shareholder may vote for only one of the two dividend options mentioned above.

đồng giao cho Chủ tịch HĐQT được quyền quyết định cụ thể việc trích các quỹ, thực hiện chi khen thưởng cho Ban Điều hành và các cán bộ nhân viên chủ chốt của Tổng Công ty dựa trên kết quả kinh doanh đạt được trong năm tài chính 2025 và trong hạn mức như nêu trên.

Based on the approved fund appropriations by the General Meeting of Shareholders, it is proposed that the General Meeting of Shareholders authorize the Chairwoman of the Board of Directors to decide on the specific allocation of such funds and to implement bonus payments to the Executive Management and key personnel of the Company based on the business performance achieved in the 2025 financial year and within the limits as stated above.

IV. Lựa chọn tổ chức kiểm toán năm 2026/ Selection of auditing firm for 2026

HĐQT Tổng Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua việc lựa chọn thuê một trong các công ty kiểm toán có tên dưới đây là tổ chức kiểm toán được chấp thuận để thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính của Tổng Công ty năm 2026: (i) Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam, (ii) Công ty TNHH KPMG; (iii) Công ty TNHH Kiểm toán Deloitte Việt Nam. Đây là các tổ chức kiểm toán đã được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước cho phép thực hiện kiểm toán đối với các công ty niêm yết, hoàn toàn độc lập với Tổng Công ty và các cán bộ quản lý của Tổng Công ty.

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the selection of one of the following audit firms as the approved auditing organization to audit the Company's financial statements for 2026: (i) Viet Nam Ernst & Young Limited Company; (ii) KPMG Limited Company; (iii) Deloitte Vietnam Audit Company Limited. These audit firms have been approved by the State Securities Commission of Vietnam to audit listed companies and are fully independent of the Company and its management personnel.

Để việc lựa chọn đơn vị kiểm toán được hiệu quả, kính trình ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT thẩm tra, đàm phán, quyết định lựa chọn một trong các công ty nêu trên để ký hợp đồng dịch vụ kiểm toán báo cáo tài chính năm 2026 của Tổng Công ty.

To ensure efficiency in selecting the auditing firm, it is proposed that the General Meeting of Shareholders authorize the Board of Directors to review, negotiate, and decide on the selection of one of the above firms to enter into an audit service contract for the Company's 2026 financial statements.

V. Thù lao/phụ cấp của HĐQT, BKS, tiền lương của Ban Điều hành/ Remuneration/allowances of the Board of Directors, Supervisory Board, and salaries of the Executive Management

HĐQT Công ty xin được báo cáo và trình Đại hội thông qua các nội dung về việc trả thù lao/phụ cấp cho các thành viên HĐQT, BKS và tiền lương của Ban điều hành và những người quản lý khác như sau:

The Board of Directors respectfully reports and submits to the General Meeting of Shareholders for approval the payment of remuneration/allowances to members of the Board of Directors, the Supervisory Board, and salaries of the Executive Management and other managers as follows:

* Tổng số tiền thù lao/phụ cấp chi trả cho các thành viên HĐQT, BKS trong năm 2025 là 996.000.000 đồng. Trong đó, thù lao/phụ cấp của mỗi thành viên HĐQT trong năm 2025 là 7.000.000 đồng/người/tháng và thù lao/phụ cấp của mỗi thành viên BKS trong năm 2025 là 4.000.000 đồng/người/tháng.

The total remuneration/allowances paid to members of the Board of Directors and the Supervisory Board in 2025 amounted to VND 996,000,000. In which, the remuneration/allowance for each member of the Board of Directors in 2025 was VND

7,000,000/person/month, and for each member of the Supervisory Board was VND 4,000,000/person/month.

Tiền lương, thưởng của Tổng giám đốc và các thành viên Ban Điều hành/người quản lý khác trong năm 2025 là 17.114.754.742. đồng. Tiền lương, thưởng của Tổng giám đốc và các thành viên Ban Điều hành/người quản lý khác được Tổng Công ty chi trả trên cơ sở hợp đồng lao động và căn cứ theo thời gian đảm nhiệm chức vụ thực tế của từng thành viên.

The salaries and bonuses of the Chief Executive Officer and members of the Executive Management/other managers in 2025 amounted to VND 17,114,754,742. Such salaries and bonuses were paid by the Company on the basis of labor contracts and in accordance with the actual tenure of each member.

Chi tiết tiền lương, thù lao/phụ cấp, thưởng của từng thành viên HĐQT, BKS, Tổng giám đốc và các thành viên Ban điều hành/người quản lý khác được nêu tại Báo cáo tài chính riêng đã kiểm toán năm 2025 của Tổng Công ty (Mục 32, trang 49) và được công bố thông tin trên trang thông tin điện tử của công ty tại đường dẫn www.pti.com.vn.

Details of salaries, remuneration/allowances, and bonuses of each member of the Board of Directors, the Supervisory Board, the Chief Executive Officer, and members of the Executive Management/other managers are presented in the audited separate financial statements for 2025 of the Company (Section 32, page 49) and disclosed on the Company's website at: www.pti.com.vn.

* Đối với năm tài chính 2026, tiền thù lao/phụ cấp sẽ chi trả cho các thành viên HĐQT, BKS trong năm 2026 là như sau: Số tiền thù lao/phụ cấp chi trả cho mỗi thành viên HĐQT là 7.000.000 đồng/người/tháng; Số tiền thù lao/phụ cấp chi trả cho mỗi thành viên BKS là 4.000.000 đồng/người/tháng.

For the financial year 2026, remuneration/allowances to be paid to members of the Board of Directors and the Supervisory Board are as follows: VND 7,000,000/person/month for each member of the Board of Directors; and VND 4,000,000/person/month for each member of the Supervisory Board.

Thù lao/phụ cấp trả cho các thành viên HĐQT, BKS được Tổng Công ty chi trả theo thời gian đảm nhiệm chức vụ thực tế của từng thành viên, chi trả định kỳ hàng tháng. Đối với số tiền thù lao/phụ cấp từ đầu năm đến thời điểm chi trả gần nhất sẽ được cộng dồn và chi trả tại thời điểm chi trả gần nhất.

Remuneration/allowances shall be paid by the Company based on the actual tenure of each member and on a monthly basis. The remuneration/allowances accrued from the beginning of the year to the nearest payment date shall be accumulated and paid at the nearest payment date.

Tiền lương, thưởng của Ban Tổng Giám đốc và các thành viên Ban điều hành/Người quản lý khác trong năm 2026 sẽ được chi trả trên cơ sở hợp đồng lao động và căn cứ theo thời gian đảm nhiệm chức vụ thực tế của từng thành viên.

Salaries and bonuses of the Chief Executive Officer and members of the Executive Management/other managers in 2026 shall be paid on the basis of labor contracts and in accordance with the actual tenure of each member.

VI. Miễn nhiệm và bầu bổ sung thành viên Ban kiểm soát/ Dismissal and additional election of members of the Supervisory Board

Ban kiểm soát của Tổng Công ty nhiệm kỳ 2025-2030 gồm có 5 thành viên. Tuy nhiên, hiện nay có 01 thành viên Ban kiểm soát (BKS) là ông Yoo Jang Hee đã có đơn xin từ nhiệm gửi đến Tổng Công ty.

The Supervisory Board of the Company for the 2025–2030 term consists of five (05) members. However, currently, one member of the Supervisory Board, Mr. Yoo Jang Hee, has submitted a resignation letter to the Company.

Đồng thời, Tổng Công ty đã nhận được văn bản của cổ đông lớn là DB Insurance Co.,LTD kiến nghị đưa nội dung về việc miễn nhiệm và bầu bổ sung Thành viên Ban kiểm soát vào chương trình họp Đại hội. Cụ thể là, cổ đông đã đề nghị ĐHĐCĐ miễn nhiệm ông Yoo Jang Hee và đề cử một người khác vào để ĐHĐCĐ bầu làm thành viên Ban kiểm soát thay thế thành viên vừa bị miễn nhiệm (nếu ĐHĐCĐ biểu quyết thông qua).

At the same time, the Company has received a written request from a major shareholder, DB Insurance Co., Ltd., proposing to include the dismissal and additional election of a member of the Supervisory Board in the agenda of the General Meeting of Shareholders. Specifically, the shareholder has proposed that the AGM dismiss Mr. Yoo Jang Hee and nominate another candidate for election as a replacement member of the Supervisory Board (subject to AGM approval).

Bởi vậy, để đảm bảo số lượng thành viên BKS, kính trình ĐHĐCĐ biểu quyết thông qua việc miễn nhiệm và bầu bổ sung thành viên BKS (nhiệm kỳ 2025-2030) để thay thế thành viên BKS đã từ nhiệm. Số lượng thành viên BKS được bầu bổ sung bằng với số lượng thành viên BKS được miễn nhiệm.

Accordingly, in order to ensure the required number of members of the Supervisory Board, the Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the dismissal and additional election of a member of the Supervisory Board (term 2025–2030) to replace the resigning member. The number of members to be additionally elected shall be equal to the number of members dismissed.

Các cổ đông, nhóm cổ đông đáp ứng các điều kiện quy định tại Luật doanh nghiệp và Điều lệ Tổng Công ty có quyền ứng cử/đề cử người để ĐHĐCĐ bầu bổ sung làm thành viên BKS. Ứng viên ứng cử/được đề cử để bầu bổ sung làm thành viên BKS phải đáp ứng các tiêu chuẩn theo quy định của Luật doanh nghiệp và Điều lệ Tổng Công ty.

Shareholders or groups of shareholders meeting the conditions prescribed by the Law on Enterprises and the Company's Charter shall have the right to nominate or self-nominate candidates for election as additional members of the Supervisory Board. Candidates must satisfy the eligibility criteria stipulated in the Law on Enterprises and the Company's Charter.

Việc bầu bổ sung thành viên BKS sẽ được thực hiện theo phương thức bầu dồn phiếu như được quy định tại Luật doanh nghiệp, Quy chế tổ chức họp ĐHĐCĐ và Điều lệ Tổng Công ty.

The additional election of members of the Supervisory Board shall be conducted using the cumulative voting method in accordance with the Law on Enterprises, the Regulation on organization of the General Meeting of Shareholders, and the Company's Charter.

Thông tin về người ứng cử/được đề cử để bầu làm thành viên BKS đáp ứng các tiêu chuẩn theo quy định của Luật doanh nghiệp và Điều lệ (mà Tổng Công ty đã nhận được đề cử/ứng cử tính đến ngày họp ĐHĐCĐ) được giới thiệu trong tài liệu họp ĐHĐCĐ để các cổ đông xem xét, bỏ phiếu bầu vào BKS.


Information on candidates nominated/self-nominated for election as members of the Supervisory Board who meet the required criteria (as received by the Company up to the date of the AGM) shall be included in the AGM materials for shareholders' consideration and voting.

Trên đây là các nội dung Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

The above are the matters submitted by the Board of Directors to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

Trân trọng cảm ơn.

Respectfully submitted.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ 
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHỦ TỊCH HĐQT
CHAIRWOMAN OF THE BOD



Phạm Minh Hương



TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN
BẢO HIỂM BƯU ĐIỆN
POST – TELECOMMUNICATION JOINT –
STOCK INSURANCE CORPORATION

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Số/No. 26./2026/TTr-PTI-HĐQT

Hà Nội, ngày 22 tháng 4 năm 2026
Hanoi, April 22, 2026

**TỜ TRÌNH VỀ VIỆC PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU ĐỂ TĂNG VỐN CỔ PHẦN TỪ
NGUỒN VỐN CHỦ SỞ HỮU CỦA TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM BƯU ĐIỆN**
**PROPOSAL ON THE ISSUANCE OF SHARES TO INCREASE SHARE CAPITAL FROM
EQUITY OF POST – TELECOMMUNICATION JOINT – STOCK INSURANCE CORPORATION**

Kính thưa: Quý Cổ đông Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu Điện

**Respectfully submitted to: Shareholders of Post – Telecommunication Joint – Stock
Insurance Corporation**

Trong năm 2025, PTI đã đạt được những cải thiện đáng kể về năng lực tài chính, thể hiện qua các chỉ số tăng trưởng vững chắc, biên khả năng thanh toán được củng cố và năng lực giữ lại rủi ro ngày càng tốt hơn. Tuy nhiên, mức vốn điều lệ của PTI còn khiêm tốn so với các công ty bảo hiểm khác trên thị trường, nhất là trong giai đoạn hệ thống các công ty bảo hiểm đang tăng cường năng lực tài chính để nâng cao khả năng giữ lại, thực hiện xếp hạng tín nhiệm, gia tăng phát triển mạng lưới, tăng cường năng lực đầu tư, tăng cường năng lực hoạt động... Do vậy, việc tăng vốn điều lệ theo kịp đà phát triển của PTI đang trở thành một đòi hỏi rất cấp thiết nhằm tăng năng lực tài chính trong hoạt động bảo hiểm, mở rộng hoạt động đầu tư tài chính, tăng sức cạnh tranh, đáp ứng yêu cầu trong chiến lược phát triển chung của Tổng Công ty.

In 2025, PTI achieved significant improvements in its financial capacity, as reflected in solid growth indicators, strengthened solvency margins, and an increasingly enhanced risk retention capacity. However, PTI's charter capital remains modest compared to other insurance companies in the market, especially in a context where insurance companies are strengthening their financial capacity to improve retention capability, obtain credit ratings, expand networks, enhance investment capacity, and improve operational capability. Therefore, increasing charter capital in line with PTI's development has become an urgent requirement to strengthen financial capacity in insurance operations, expand financial investment activities, enhance competitiveness, and meet the requirements of the Company's overall development strategy.

**A. SỰ CẦN THIẾT CỦA VIỆC TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ/ NECESSITY OF INCREASING
CHARTER CAPITAL**

**1. Tăng cường năng lực tài chính và đảm bảo các chỉ tiêu an toàn theo quy định pháp luật/
Strengthening financial capacity and ensuring safety ratios in accordance with legal regulations**

Theo quy định của Luật Kinh doanh bảo hiểm, doanh nghiệp bảo hiểm phải duy trì biên khả năng thanh toán và năng lực vốn phù hợp với quy mô rủi ro và hoạt động kinh doanh. Trong những năm gần đây, thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam tiếp tục tăng trưởng ổn định; riêng năm 2025 tổng doanh thu phí bảo hiểm phi nhân thọ ước đạt khoảng 88,4 nghìn tỷ đồng, tăng khoảng 10,3% so

với năm 2024. Cùng với sự mở rộng của thị trường, quy mô các hợp đồng bảo hiểm ngày càng lớn, kéo theo yêu cầu cao hơn về năng lực tài chính và khả năng quản trị rủi ro của doanh nghiệp bảo hiểm.

According to the Law on Insurance Business, insurance enterprises must maintain solvency margins and capital adequacy commensurate with their risk scale and business operations. In recent years, the Vietnamese non-life insurance market has continued to grow steadily; in 2025 alone, total non-life insurance premium revenue is estimated at approximately VND 88.4 trillion, representing an increase of around 10.3% compared to 2024. Along with market expansion, the scale of insurance contracts has increased, leading to higher requirements for financial capacity and risk management of insurance enterprises.

Trong bối cảnh PTI đã từng bước kiện toàn năng lực quản trị sản phẩm và định hướng quay trở lại đà tăng trưởng doanh thu, việc tăng vốn điều lệ là cần thiết nhằm tăng cường năng lực tài chính và mức độ an toàn vốn của Tổng Công ty. Việc bổ sung vốn sẽ góp phần nâng cao biên khả năng thanh toán theo quy định pháp luật, gia tăng năng lực giữ lại rủi ro đối với các hợp đồng bảo hiểm có giá trị lớn và nâng cao tính chủ động trong cấu trúc tái bảo hiểm. Qua đó tạo nền tảng tài chính vững chắc để Tổng Công ty phát triển ổn định và bền vững trong giai đoạn tới.

In the context where PTI has gradually strengthened its product governance capacity and is oriented toward returning to revenue growth, increasing charter capital is necessary to enhance financial capacity and capital safety of the Company. The additional capital will contribute to improving solvency margins in accordance with legal regulations, increasing risk retention capacity for large-value insurance contracts, and enhancing flexibility in reinsurance structuring. This will create a solid financial foundation for stable and sustainable development in the coming period.

2. Nâng cao năng lực cạnh tranh và tận dụng cơ hội tăng trưởng từ các dự án đầu tư công và các nghiệp vụ bảo hiểm doanh nghiệp/ Enhancing competitiveness and capturing growth opportunities from public investment projects and corporate insurance lines

Thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam hiện có hơn 30 doanh nghiệp tham gia, trong đó cạnh tranh tập trung chủ yếu trong nhóm các doanh nghiệp lớn. Trong thời gian tới, Chính phủ tiếp tục đẩy mạnh chương trình đầu tư công quy mô lớn trong các lĩnh vực hạ tầng giao thông, năng lượng, khu công nghiệp và logistics, qua đó làm gia tăng nhu cầu đối với các sản phẩm bảo hiểm tài sản, xây dựng – lắp đặt và bảo hiểm kỹ thuật. PTI có lợi thế trong các nghiệp vụ bảo hiểm tài sản – kỹ thuật và bảo hiểm doanh nghiệp, là các lĩnh vực có tiềm năng tăng trưởng cao trong bối cảnh phát triển hạ tầng và công nghiệp. Tuy nhiên, các hợp đồng trong các lĩnh vực này thường có giá trị bảo hiểm lớn và đòi hỏi năng lực tài chính mạnh từ phía doanh nghiệp bảo hiểm. Việc tăng vốn điều lệ sẽ giúp Tổng Công ty nâng cao uy tín tài chính, gia tăng khả năng giữ lại rủi ro, mở rộng khai thác các hợp đồng bảo hiểm quy mô lớn và củng cố vị thế của PTI trong nhóm các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ hàng đầu trên thị trường.

The Vietnamese non-life insurance market currently has more than 30 participating enterprises, with competition mainly concentrated among major players. In the coming period, the Government will continue to promote large-scale public investment programs in infrastructure, energy, industrial parks, and logistics, thereby increasing demand for property insurance, construction and installation insurance, and engineering insurance. PTI has strengths in property and engineering insurance as well as corporate insurance lines, which are high-potential growth segments in the context of infrastructure and industrial development. However, contracts in these areas are typically of large value and require strong financial capacity from insurers. Increasing charter capital will enable the

Company to enhance financial credibility, improve risk retention capacity, expand underwriting of large-scale contracts, and strengthen PTI's position among leading non-life insurers in the market.

3. Nâng cao xếp hạng tín nhiệm và biên khả năng thanh toán/Improving credit rating and solvency margin

Xếp hạng tín nhiệm là yếu tố quan trọng giúp PTI tạo dựng uy tín với khách hàng, đối tác và nhà đầu tư. Hiện nay, xếp hạng tín nhiệm của PTI ở mức B++ (triển vọng ổn định), ngang bằng với một số đối thủ nhưng vẫn thấp hơn đối thủ lớn là PVI (A-). Việc tăng vốn điều lệ sẽ giúp cải thiện các chỉ số tài chính quan trọng như biên khả năng thanh toán, tỷ lệ an toàn vốn (BCAR), từ đó duy trì và nâng cao xếp hạng tín nhiệm từ các tổ chức quốc tế như AM Best. Điều này không chỉ giúp PTI mở rộng cơ hội hợp tác với các đối tác lớn, tăng lợi thế khi tham gia các gói thầu bảo hiểm có yêu cầu cao về năng lực tài chính, mà còn nâng cao khả năng cạnh tranh với các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ lớn trong nước. Điều này đặc biệt quan trọng trong bối cảnh thị trường ngày càng có sự tham gia của các công ty bảo hiểm nước ngoài với tiềm lực tài chính mạnh mẽ.

Credit rating is an important factor for PTI in building credibility with customers, partners, and investors. Currently, PTI's financial strength rating is at B++ (stable outlook), comparable to some competitors but still lower than that of a major competitor, PVI (A-). Increasing charter capital will help improve key financial indicators such as solvency margin and capital adequacy ratio (BCAR), thereby maintaining and enhancing credit ratings from international rating agencies such as AM Best. This will not only enable PTI to expand cooperation opportunities with major partners and strengthen its advantages in participating in insurance tenders requiring strong financial capacity, but also enhance its competitiveness against leading domestic non-life insurers. This is particularly important in the context of increasing participation of foreign insurers with strong financial capacity in the market.

4. Tăng cường hoạt động đầu tư trên thị trường tài chính, chứng khoán/Strengthening investment activities in financial and securities markets

Trong giai đoạn hiện nay, môi trường tài chính và thị trường vốn đang xuất hiện nhiều điều kiện thuận lợi cho hoạt động đầu tư của các doanh nghiệp bảo hiểm. Mặt bằng lãi suất đã có xu hướng ổn định và cải thiện so với giai đoạn trước, tạo điều kiện thuận lợi cho các danh mục đầu tư vào tiền gửi và các công cụ thu nhập cố định. Đồng thời, thị trường chứng khoán Việt Nam đang đứng trước cơ hội được nâng hạng lên thị trường mới nổi theo lộ trình của FTSE Russell trong giai đoạn tới, với kỳ vọng thu hút dòng vốn đầu tư quốc tế quy mô lớn và gia tăng thanh khoản thị trường. Trong bối cảnh đó, việc tăng vốn điều lệ sẽ giúp Tổng Công ty gia tăng quy mô nguồn vốn đầu tư, tận dụng tốt hơn các cơ hội đầu tư trên thị trường tiền tệ và thị trường chứng khoán, qua đó nâng cao hiệu quả sinh lời của nguồn vốn trong trung và dài hạn.

In the current period, the financial environment and capital markets present many favorable conditions for investment activities of insurance enterprises. Interest rates have shown signs of stabilization and improvement compared to previous periods, creating favorable conditions for investment portfolios in deposits and fixed-income instruments. At the same time, the Vietnamese stock market is facing the opportunity to be upgraded to emerging market status under FTSE Russell's roadmap in the coming period, with expectations of attracting significant international capital inflows and improving market liquidity. In this context, increasing charter capital will enable the Company to expand its investment capital base, better capture opportunities in the money market and capital market, thereby improving investment returns in the medium and long term.

5. Tăng cường năng lực hoạt động/Enhancing operational capacity

Chuyển đổi số là xu hướng tất yếu trong ngành bảo hiểm phi nhân thọ nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh, tối ưu hóa vận hành và cải thiện trải nghiệm khách hàng. Việc đầu tư vào hạ tầng công nghệ, hệ thống bảo hiểm số và tự động hóa quy trình sẽ giúp nâng cao hiệu quả xử lý hợp đồng, bồi thường, giảm chi phí vận hành và tăng khả năng tiếp cận khách hàng. Bên cạnh đó, phát triển các kênh phân phối bảo hiểm số như nền tảng bán hàng trực tuyến và ứng dụng di động sẽ mở rộng thị phần đáng kể cho PTI. Việc đẩy mạnh đầu tư vào chuyển đổi số, nâng cấp hệ thống công nghệ thông tin, ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI), dữ liệu lớn (Big Data) và e-KYC giúp cá nhân hóa sản phẩm và tối ưu hóa dịch vụ. Ngoài ra, việc tăng vốn điều lệ sẽ tạo điều kiện để Tổng Công ty đầu tư phát triển hạ tầng công nghệ và nền tảng dữ liệu số, đồng thời thúc đẩy việc ứng dụng AI trong các hoạt động như đánh giá rủi ro bảo hiểm, phát hiện gian lận, tự động hóa quy trình bồi thường và nâng cao hiệu quả quản trị khách hàng. Những cải tiến này không chỉ nâng cao hiệu quả vận hành mà còn giúp PTI cung cấp dịch vụ nhanh chóng, thuận tiện, đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của khách hàng.

Digital transformation is an inevitable trend in the non-life insurance sector to enhance competitiveness, optimize operations, and improve customer experience. Investment in technology infrastructure, digital insurance systems, and process automation will improve efficiency in underwriting and claims handling, reduce operating costs, and enhance customer accessibility. In addition, the development of digital insurance distribution channels such as online sales platforms and mobile applications will significantly expand PTI's market share. Investment in digital transformation, upgrading IT systems, and applying artificial intelligence (AI), big data, and e-KYC enables product personalization and service optimization. Furthermore, increasing charter capital will facilitate investment in technology infrastructure and digital data platforms, while promoting the application of AI in activities such as insurance risk assessment, fraud detection, claims automation, and customer management. These improvements not only enhance operational efficiency but also enable PTI to deliver fast and convenient services, meeting increasingly higher customer expectations.

Hiện nay, các công ty bảo hiểm lớn đều đã đầu tư mạnh vào chuyển đổi số, việc này cần nguồn lực tài chính mạnh mẽ. Nếu không tăng vốn kịp thời, năng lực cạnh tranh cũng như thị phần của Tổng Công ty sẽ bị giảm sút.

Currently, major insurance companies have heavily invested in digital transformation, which requires strong financial resources. If capital is not increased in a timely manner, the Company's competitiveness and market share may decline.

Ngoài ra, hiện nay Tổng Công ty có hơn 400 tỷ đồng đang ghi nhận tại thặng dư vốn cổ phần. Thặng dư vốn cổ phần không tối ưu hóa được việc sử dụng vốn và đảm bảo tính linh hoạt tài chính. Việc chuyển đổi từ thặng dư vốn cổ phần sang vốn Điều lệ sẽ giúp Tổng Công ty tăng cao năng lực vốn Điều lệ, dễ dàng hơn trong việc huy động thêm nguồn vốn mới và tối ưu hóa chiến lược tài chính.

In addition, the Company currently has more than VND 400 billion recorded as share premium. Share premium does not optimize capital utilization nor ensure financial flexibility. Converting share premium into charter capital will help the Company enhance its charter capital base, facilitate future capital mobilization, and optimize its financial strategy.

Việc chuyển thặng dư vốn cổ phần sang vốn điều lệ không làm thay đổi tổng nguồn vốn của Tổng Công ty nhưng sẽ mang lại lợi thế lớn về tài chính, nâng cao vị thế về vốn Điều lệ của Tổng Công ty trên thị trường và mở rộng cơ hội kinh doanh. Đây là bước đi chiến lược giúp Tổng Công ty phát triển bền vững và đảm bảo lợi ích lâu dài cho cổ đông.

The conversion of share premium into charter capital does not change the Company's total equity but will bring significant financial advantages, enhance the Company's charter capital position in

the market, and expand business opportunities. This is a strategic step to ensure sustainable development and long-term shareholder value.

Bởi các lý do nêu trên, HĐQT Tổng Công ty CP Bảo hiểm Bưu Điện kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và biểu quyết thông qua việc phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu với các nội dung cụ thể như sau:

For the above reasons, the Board of Directors of Post – Telecommunication Joint – Stock Insurance Corporation respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for consideration and approval the issuance of shares to increase share capital from equity with the following details:

**B. PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU ĐỂ TĂNG VỐN CỔ PHẦN TỪ NGUỒN VỐN CHỦ SỞ HỮU/
ISSUANCE OF SHARES TO INCREASE SHARE CAPITAL FROM EQUITY**

I. Phương án phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu/ Share issuance plan to increase share capital from equity:

	Nội dung chính Main contents	Phương án Plan
1.	Tên tổ chức phát hành <i>Name of issuer</i>	Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu Điện <i>Post – Telecommunication Joint – Stock Insurance Corporation</i>
2.	Tên cổ phiếu <i>Name of shares</i>	Cổ phiếu Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Bưu Điện <i>Shares of Post – Telecommunication Joint – Stock Insurance Corporation</i>
3.	Loại cổ phiếu <i>Type of shares</i>	Cổ phiếu phổ thông <i>Ordinary shares</i>
4.	Mệnh giá cổ phiếu <i>Par value</i>	10.000 (Mười nghìn) đồng/cổ phiếu <i>VND 10,000 (ten thousand) per share</i>
5.	Tổng số lượng cổ phiếu đã phát hành <i>Total number of issued shares</i>	120.592.129 cổ phiếu <i>120,592,129 shares</i>
6.	Số lượng cổ phiếu quỹ <i>Treasury shares</i>	0 cổ phiếu <i>0 shares</i>
7.	Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành <i>Number of shares to be issued</i>	60.296.064 cổ phiếu <i>60,296,064 shares</i>
8.	Tổng giá trị cổ phiếu dự kiến phát hành theo mệnh giá <i>Total value of shares to be issued at par value</i>	602.960.640.000 đồng <i>VND 602,960,640,000</i>
9.	Đối tượng phát hành <i>Target investors</i>	Cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách cổ đông tại ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận

		<p>cổ phiếu phát hành thêm để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu</p> <p><i>Existing shareholders whose names are on the list of shareholders as of the record date for exercising the right to receive additional shares issued to increase share capital from equity</i></p>
10.	<p>Phương thức phát hành</p> <p><i>Issuance method</i></p>	<p>Phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu theo phương thức thực hiện quyền</p> <p><i>Issuance to existing shareholders through rights offering</i></p>
11.	<p>Tỷ lệ thực hiện</p> <p><i>Exercise ratio</i></p>	<p>2:1 (cổ đông sở hữu 01 cổ phiếu sẽ có 01 quyền, 02 quyền được nhận phát hành thêm 01 cổ phiếu/ a shareholder owning 01 share will have 01 right; 02 rights will entitle the shareholder to receive 01 additional share)</p>
12.	<p>Hạn chế chuyển nhượng</p> <p><i>Transfer restriction</i></p>	<p>Cổ phiếu phát hành thêm không bị hạn chế chuyển nhượng.</p> <p><i>The newly issued shares are not subject to transfer restrictions.</i></p>
13.	<p>Thời gian thực hiện</p> <p><i>Implementation timeline</i></p>	<p>Trong năm 2026 hoặc năm 2027, sau khi được chấp thuận của Cơ quan nhà nước có thẩm quyền.</p> <p><i>In 2026 or 2027, after obtaining approval from the competent state authority.</i></p>
14.	<p>Nguồn vốn thực hiện</p> <p><i>Funding source</i></p>	<p>Từ nguồn vốn chủ sở hữu của Tổng Công ty CP Bảo hiểm Bưu điện theo báo cáo tài chính năm 2025 đã kiểm toán, dự kiến bao gồm:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Thặng dư vốn cổ phần: 425.000.000.000 đồng. - Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối: 177.960.640.000 đồng. <p><i>From the Company's equity as stated in the audited financial statements for 2025, expected to include:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Share premium: VND 425,000,000,000 - Undistributed profit after tax: VND 177,960,640,000
15.	<p>Xử lý cổ phiếu lẻ</p> <p><i>Treatment of fractional shares</i></p>	<p>Số cổ phiếu phát hành thêm cho mỗi cổ đông hiện hữu sẽ được làm tròn đến hàng đơn vị theo nguyên tắc làm tròn xuống. Phần lẻ cổ phần (nếu có) sẽ được hủy bỏ.</p> <p><i>The number of additional shares allocated to each existing shareholder shall be rounded down to the nearest whole share. Fractional shares (if any) shall be cancelled.</i></p> <p>Ví dụ: Cổ đông A sở hữu 125 cổ phần, với tỷ lệ thực hiện quyền 2:1 thì số cổ phần mà cổ đông được nhận là 62,5 cổ phần. Theo nguyên tắc làm tròn như trên, số cổ phần mới mà cổ đông A được nhận là 62 cổ phần. Số cổ phần lẻ (0,5 cổ phần) sẽ được hủy bỏ.</p> <p><i>Example: Shareholder A owns 125 shares. With an exercise ratio of 2:1, the number of shares receivable is 62.5 shares. According</i></p>

		to the rounding principle, shareholder A will receive 62 shares. The fractional share (0.5 share) will be cancelled.
--	--	---

II. Đăng ký, lưu ký chứng khoán bổ sung, đăng ký niêm yết bổ sung/ *Additional securities registration, depository, and listing registration*

Toàn bộ số lượng cổ phiếu được phát hành thêm sẽ được đăng ký, lưu ký chứng khoán bổ sung tại Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam và đăng ký niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch chứng khoán nơi Tổng Công ty đang niêm yết cổ phiếu trong thời hạn mà pháp luật quy định.

All additional shares to be issued shall be registered and additionally deposited at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation, and additionally listed on the Stock Exchange where the Company's shares are currently listed within the time limit prescribed by law.

III. Ủy quyền cho Hội đồng quản trị/ *Authorization to the Board of Directors*

Ngoài các vấn đề ủy quyền cho Hội đồng quản trị được nêu cụ thể tại Phương án phát hành cổ phiếu trên đây, ĐHCĐ ủy quyền cho Hội đồng quản trị các nội dung sau đây:

In addition to the authorizations specifically stated in the above share issuance plan, the General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to:

- Quy định cụ thể phương án phát hành cổ phiếu và/hoặc sửa đổi, bổ sung Phương án phát hành cổ phiếu theo yêu cầu của Cơ quan có thẩm quyền khi thực hiện thủ tục đăng ký phát hành cổ phiếu hoặc khi thấy cần thiết căn cứ theo tình hình thực tế của Tổng Công ty và thị trường chứng khoán tại thời điểm phát hành để đảm bảo đợt phát hành được thành công;

Specify the share issuance plan and/or amend or supplement the share issuance plan as required by competent authorities during the registration process or when deemed necessary based on the Company's actual conditions and the securities market at the time of issuance to ensure the success of the offering;

- Quyết định thời điểm thực hiện việc phát hành cổ phiếu căn cứ vào tình hình thị trường chứng khoán, nhu cầu huy động vốn và hoạt động kinh doanh thực tế của Tổng Công ty;

Decide on the timing of the share issuance based on market conditions, capital needs, and the Company's actual business operations;

- Tổ chức thực hiện các công việc và thủ tục liên quan đến việc phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Tổng Công ty;

Organize the implementation of all tasks and procedures related to the share issuance to increase share capital from equity in accordance with applicable laws and the Company's Charter;

- Quyết định và chỉ đạo thực hiện tất cả các công việc, thủ tục cần thiết liên quan đến việc: (i) Xin chấp thuận của cơ quan nhà nước về việc tăng vốn Điều lệ; (ii) thay đổi mức vốn điều lệ, sửa đổi/bổ sung Điều lệ Tổng Công ty liên quan đến việc thay đổi vốn điều lệ; và (iii) triển khai các công việc và thủ tục pháp lý cần thiết để thay đổi/cập nhật Giấy phép thành lập và hoạt động theo vốn Điều lệ mới (nếu có); và (iv) đăng ký, lưu ký bổ sung cổ phiếu của Tổng Công ty tại Tổng công ty lưu ký và bù trừ chứng khoán Việt Nam; và (v) đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu của Tổng Công ty trên Sở giao dịch chứng khoán;

Decide and direct the implementation of all necessary tasks and procedures related to: (i) obtaining approval from competent state authorities for the charter capital increase; (ii) changing the charter capital and amending/supplementing the Company's Charter in relation to such change; (iii) implementing legal procedures to amend/update the Establishment and Operation License in accordance with the new charter capital (if any); (iv) registering and additionally depositing the Company's shares at the Vietnam Securities Depository and Clearing

