

THÔNG BÁO THAY ĐỔI NHÂN SỰ
CHANGE IN PERSONNEL

(Ban hành kèm theo Quyết định số 21/QĐ-SGDVN ngày 21/12/2021 của Tổng Giám đốc Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam về Quy chế Công bố thông tin tại Sở
Giao dịch Chứng khoán Việt Nam)
(Issued with the Decision No. 21/QĐ-SGDVN on 21 Dec 2021 of the CEO of Vietnam Exchange on the Information Disclosure Regulation of Vietnam Exchange)

CÔNG TY CPĐT NAM LONG
NAM LONG INVESTMENT CORPORATION

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Số: 25/2026/CBTT/HĐQT/NLG
No.: 25/2026/CBTT/HĐQT/NLG

TP. HCM, ngày 08 tháng 05 năm 2026
HCMC, 8th May 2026

THÔNG BÁO THAY ĐỔI NHÂN SỰ
CHANGE IN PERSONNEL

Kính gửi: Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh
To: **Hochiminh Stock Exchange**

Căn cứ theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 01/2026/NQ/ĐHĐCĐ/NLG ngày 25/04/2026 và Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp thay đổi lần thứ 30 ngày 07/05/2026 của Công ty Cổ phần Đầu tư Nam Long, chúng tôi trân trọng thông báo việc thay đổi nhân sự của Công ty như sau:

Based on Board Resolution No. 01/2026/NQ/ĐHĐCĐ/NLG dated 25/04/2026 and 30th Change in certificate of business registration dated 07/05/2026 of Nam Long Investment Corporation, we would like to announce the change in personnel of Nam Long as follows:

1. Trường hợp bổ nhiệm / In case of appointment:

- Ông (bà) / Mr./Ms.: Dương Tấn Vinh
- Chức vụ trước khi bổ nhiệm / Former position in the organization: Giám đốc Đối ngoại / Director, External Affairs
- Chức vụ được bổ nhiệm/Newly appointed position: Giám đốc Đối ngoại – Người đại diện theo pháp luật thứ ba / Director, External Affairs – The Third Legal Representative
- Thời hạn bổ nhiệm/Term: N/A
- Ngày bắt đầu có hiệu lực/Effective date: 07/05/2026

2. Trường hợp miễn nhiệm / In case of dismissal:

- Ông (bà) / Mr./Ms.: N/A
- Không còn đảm nhận chức vụ / Dismissed position: N/A
- Lý do miễn nhiệm (nếu có) / Reason (if any): N/A
- Ngày bắt đầu có hiệu lực / Effective date: N/A

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 08/05/2026 tại đường dẫn: <https://www.namlongvn.com/quan-he-nha-dau-tu/#info-disclosure-section>.

This information was published on the company's website on 08/05/2026, as in the link: <https://www.namlongvn.com/en/investor-relations/#info-disclosure-section>.

Tài liệu đính kèm/Attached documents:

- Nghị quyết số 01/2026/NQ/ĐHĐCĐ/NLG;
Resolution no. 01/2026/NQ/ĐHĐCĐ/NLG;
- Giấy chứng nhận ĐKDN thay đổi lần thứ 30;
Certificate of business registration 30th change;
- Bản cung cấp thông tin của Ông Dương Tấn Vinh.
CV of Mr. Duong Tan Vinh.



TRẦN THANH PHONG
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC HĐQT
STANDING VICE CHAIRMAN OF THE BOARD

**GIẤY CHỨNG NHẬN ĐĂNG KÝ DOANH NGHIỆP
CÔNG TY CỔ PHẦN**

Mã số doanh nghiệp: 0301438936

Đăng ký lần đầu: ngày 27 tháng 12 năm 2005

Đăng ký thay đổi lần thứ: 30, ngày 07 tháng 05 năm 2026

1. Tên công ty

Tên công ty viết bằng tiếng Việt: CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ NAM LONG

Tên công ty viết bằng tiếng nước ngoài: NAM LONG INVESTMENT CORPORATION

Tên công ty viết tắt: NLG CORP.

2. Địa chỉ trụ sở chính

6 Nguyễn Khắc Viện, Phường Tân Mỹ, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

Điện thoại: 028.5416 1718

Số Fax: 028.5416 1718

Thư điện tử: info@namlongvn.com

Website: www.namlongvn.com

3. Vốn điều lệ: 4.850.973.830.000 đồng.

Bằng chữ: Bốn nghìn tám trăm năm mươi tỷ chín trăm bảy mươi ba triệu tám trăm ba mươi nghìn đồng

Mệnh giá cổ phần: 10.000 đồng

Tổng số cổ phần: 485.097.383

4. Người đại diện theo pháp luật của công ty

* Họ, chữ đệm và tên: NGUYỄN XUÂN QUANG Giới tính: Nam

Ngày, tháng, năm sinh: 20/05/1960 Quốc tịch: Việt Nam

Số định danh cá nhân: 001060013400

Chức danh: Chủ tịch hội đồng quản trị

Địa chỉ liên lạc: 53 Lý Long Tường, Phường Tân Hưng, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

* Họ, chữ đệm và tên: LUCAS IGNATIUS LOH JEN YUH Giới tính: Nam

Ngày, tháng, năm sinh: 05/10/1966 Quốc tịch: Singapore

Hộ chiếu nước ngoài: K4416359P

Ngày cấp: 18/09/2023 Nơi cấp: Bộ Nội vụ Singapore

Chức danh: Tổng giám đốc tập đoàn

Địa chỉ liên lạc: Unit 230, The Waterfront Residence, Phường Tân Mỹ, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

* Họ, chữ đệm và tên: DƯƠNG TẤN VINH

Giới tính: *Nam*

Ngày, tháng, năm sinh: 29/10/1979

Quốc tịch: Việt Nam

Số định danh cá nhân: 048079002146

Chức danh: Giám đốc đối ngoại

Địa chỉ liên lạc: 55A Bàu Cát 1, Phường Tân Bình, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam



**CERTIFICATE OF BUSINESS REGISTRATION
FOR JOINT STOCK COMPANY**

Business code: 0301438936

*The first registration dated 27th December 2005
The 30th registration for change dated on 7th May 2026*

1. Company name

Company name in Vietnamese: CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ NAM LONG
Company name in foreign language: NAM LONG INVESTMENT CORPORATION
Abbreviated name: NLG CORP.

2. Address of Head office:

6 Nguyen Khac Vien Street, Tan My Ward, Ho Chi Minh City, Viet Nam
Tel: 028.5416 1718 Fax: 028.5416 1718
Email: info@namlongvn.com Website: www.namlongvn.com

3. Charter capital: 4,850,973,830,000 dong

In words: Four trillion, eight hundred and fifty billion, nine hundred and seventy-three million, eight hundred and thirty thousand dong.

Par value of the share: 10,000 dong

Total shares: 485,097,383

4. Company legal representative:

* Full name: NGUYEN XUAN QUANG Gender: *Male*
Date of birth: 20/05/1960 Nationality: *Vietnamese*
Personal Identification Number: 001060013400
Title: Chairman of the Board of Directors
Address: *53 Ly Long Tuong Street, Tan Hung Ward, Ho Chi Minh City, Viet Nam*
* Full name: LUCAS IGNATIUS LOH JEN YUH Gender: *Male*
Date of birth: 05/10/1966 Nationality: *Singapore*
Foreign passport: *K4416359P*
Date of issue: 18/09/2023 Place of issue: *Ministry of Home Affairs, Singapore*
Title: Group Chief Executive Officer
Address: *Unit 230, The Waterfront Residence, Tan My Ward, Ho Chi Minh City, Viet Nam*
* Full name: DUONG TAN VINH Gender: *Male*
Date of birth: 29/10/1979 Nationality: *Vietnamese*
Personal Identification Number: 048079002146
Title: Director, External Affairs
Address: *55A Bau Cat 1 Street, Tan Binh Ward, Ho Chi Minh City, Viet Nam*

**ON BEHALF OF CHIEF OF BUSINESS
REGISTRATION OFFICE
DEPUTY CHIEF**

(Signed and sealed)

Ho Hoanh Son



NAM LONG

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ NAM LONG

6 Nguyễn Khắc Viện, Phường Tân Mỹ, TP. Hồ Chí Minh

ĐT: (08) 54 16 17 18 Fax: (08) 54 17 18 19 Website : www.namlongvn.com

Số: 01/2026/NQ/ĐHĐCĐ/NLG

TP.HCM, ngày 25 tháng 04 năm 2026

NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ NAM LONG

Căn cứ vào:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 có hiệu lực ngày 01/01/2021, được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15 có hiệu lực ngày 01/03/2022 và Luật số 76/2025/QH15 có hiệu lực ngày 01/07/2025;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Đầu tư Nam Long hiện hành;
- Tờ trình từ Hội đồng Quản trị tại Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Đầu tư Nam Long ngày 25/04/2026;
- Biên bản kiểm phiếu tại Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Đầu tư Nam Long ngày 25/04/2026;
- Biên bản họp Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Cổ phần Đầu tư Nam Long ngày 25/04/2026.

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ NAM LONG

QUYẾT NGHỊ

Điều 1: Thông qua Báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty Cổ phần Đầu tư Nam Long năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam với các nội dung chính như sau:

Tỷ VNĐ

Stt	Chỉ tiêu	Kết quả kiểm toán 2025
1	Doanh thu thuần	5.645
2	Lợi nhuận sau thuế	946
3	Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ	701

Tỷ lệ biểu quyết tán thành: **90,153%**

Điều 2: Thông qua phương án phân phối lợi nhuận theo kết quả kinh doanh năm 2025 và kế hoạch chi trả cổ tức năm 2025 bằng tiền như sau:

Tỷ VNĐ

Stt	Hạng mục	Năm 2025
1	Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ	701,37
2	Trích lập các quỹ	
	- Trích lập Quỹ khen thưởng (4%)	28,03
	- Trích lập Quỹ phúc lợi	10,00
	- Thường cho HĐQT (1%)	7,01

3	Lợi nhuận sau khi trích lập các quỹ	656,33
4	Chi trả cổ tức bằng tiền (*)	242,55
5	Lợi nhuận giữ lại năm 2025	413,78

(*) Cổ tức bằng tiền là 242,55 tỷ đồng sẽ được thanh toán sau ĐHĐCĐ 2026 (Quý 2/2026).

Tỷ lệ biểu quyết tán thành: **99,004%**

Điều 3: Thông qua Kế hoạch Kinh doanh, Kế hoạch phân phối lợi nhuận và Kế hoạch chi trả cổ tức năm 2026 với các chỉ tiêu chính như sau:

3.1. Kế hoạch Kinh doanh năm 2026:

		Tỷ VNĐ
Stt	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2026
1	Doanh thu thuần	7.630
2	Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ	720

3.2. Phương án phân phối lợi nhuận năm 2026 như sau:

		Tỷ VNĐ
Stt	Hạng mục	Năm 2026
1	Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ	720,35
2	Trích lập các quỹ	
	- Trích lập Quỹ khen thưởng (4%)	28,81
	- Trích lập Quỹ phúc lợi	10,00
	- Thưởng cho HĐQT (1%)	7,20
3	Lợi nhuận sau khi trích lập các quỹ	674,33
4	Cổ tức bằng tiền mặt (5%) (*)	242,55
5	Lợi nhuận giữ lại năm 2026	431,78

(*) ĐHĐCĐ thông qua kế hoạch chi trả cổ tức năm 2026 như sau:

- Tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2026: cổ tức bằng tiền mặt dự kiến là 5% tính trên mệnh giá, được chi trả dựa trên số lượng cổ phiếu đang lưu hành tại thời điểm thực trả.
- Tùy vào tình hình kinh doanh, cổ tức 2026 sẽ được tạm ứng 50% vào tháng 12/2026 hoặc thời điểm khác và được thanh toán phần còn lại sau ĐHĐCĐ năm 2027.
- Ủy quyền cho HĐQT quyết định phương án, thời điểm, mức chi trả và thực hiện các thủ tục cần thiết liên quan đến việc tạm ứng cổ tức năm 2026 (nếu có) phù hợp quy định pháp luật.

Tỷ lệ biểu quyết tán thành: **98,944%**

Điều 4: Thông qua Báo cáo hoạt động 2025 & định hướng năm 2026 của Hội đồng quản trị.

Tỷ lệ biểu quyết tán thành: **98,873%**

Điều 5: Thông qua việc Bầu cử Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2026 – 2031

5.1. Thông qua số lượng Thành viên HĐQT

Thông qua số lượng thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2026 – 2031 là: **09 (chín) thành viên.**

Tỷ lệ biểu quyết tán thành: **65,666%**

5.2. Thông qua việc bầu Thành viên HĐQT

Thông qua việc bầu 09 (chín) Thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2026 – 2031 như sau:

1. Ông Nguyễn Xuân Quang có số phiếu bầu là **404.468.678**
2. Ông Trần Thanh Phong có số phiếu bầu là **281.748.205**
3. Ông Nguyễn Đức Thuận có số phiếu bầu là **205.130.779**
4. Ông Chad Ryan Ovel có số phiếu bầu là **185.201.984**
5. Ông Cao Tấn Thạch có số phiếu bầu là **165.242.587**
6. Ông Đỗ Chí Hiếu có số phiếu bầu là **273.506.615**
7. Ông Lucas Ignatius Loh Jen Yuh có số phiếu bầu là **217.523.145**
8. Ông Kenneth Michael Atkinson có số phiếu bầu là **135.446.514**
9. Ông Ho Hon Sang có số phiếu bầu là **135.438.311**

Điều 6: Thông qua Ngân sách hoạt động của Hội đồng Quản trị năm 2026 như sau:

1. Ngân sách hoạt động cố định là: **19,67 tỷ đồng** (Bằng chữ: Mười chín tỷ sáu trăm bảy mươi triệu đồng).
2. Thưởng không cố định là **1% lợi nhuận thuần thực tế của Công ty năm 2026**, với điều kiện công ty đạt tối thiểu 75% lợi nhuận thuần theo kế hoạch.

Và ủy quyền cho Tiểu ban Nhân sự phân bổ chi tiết thù lao cố định và khoản thưởng năm 2026 cho các Thành viên Hội đồng Quản trị.

Tỷ lệ biểu quyết tán thành: **98,907%**

Điều 7: Thông qua việc mua bảo hiểm trách nhiệm cho các Thành viên HĐQT năm 2026 như sau:

1. Công ty bảo hiểm : Công ty TNHH Bảo hiểm AIG Việt Nam
2. Thời hạn bảo hiểm : từ 31/07/2026 đến 30/07/2027
3. Hạn mức bảo hiểm : 10.000.000 đô la Mỹ (Mười triệu đô la Mỹ)
4. Mức phí : 19.855 đô la Mỹ

Và ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng Quản trị chỉ đạo việc thực hiện các thủ tục liên quan đến việc mua bảo hiểm như trên.

Tỷ lệ biểu quyết tán thành: **96,696%**

Điều 8: Thông qua việc phát hành cổ phiếu theo Chính sách Thưởng khuyến khích dài hạn cho Lãnh đạo cấp cao 2025 – 2027 (“ESS”) cho năm 2025 và đề xuất cho năm 2026

8.1. Thông qua việc phát hành cổ phiếu theo Chính sách ESS cho năm 2025:

- 8.1.1. Thông qua việc phát hành cổ phiếu theo Chính sách ESS cho năm 2025 - 2027 ban hành năm 2025. Cụ thể như sau:
 - a. Tổng số lượng cổ phiếu theo kết quả kinh doanh 2025: **967.297 cổ phiếu**
 - b. Tổng số lượng cổ phiếu ESS dự kiến phát hành năm 2026 để thực hiện ESS cho năm 2025 như sau:

Nội dung	Số lượng (cổ phần)
Số lượng cổ phiếu ESS phát hành năm 2026 (tương đương với 40% của tổng số 967.297 cổ phiếu ESS năm 2025 đã được phê duyệt)	386.919
Tổng số lượng cổ phần ESS tối đa phát hành trong năm 2026	386.919

c. Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình ESG cho người lao động trong công ty như sau:

1.	Tên cổ phiếu	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Đầu tư Nam Long
2.	Loại cổ phiếu	Cổ phiếu phổ thông
3.	Mệnh giá cổ phiếu	10.000 đồng/Cổ phiếu
4.	Tổng số cổ phiếu đã phát hành	485.097.383 cổ phiếu
5.	Số lượng cổ phiếu đang lưu hành tại thời điểm tổ chức cuộc họp ĐHĐCĐ năm 2026	485.097.383 cổ phiếu
6.	Số lượng cổ phiếu quỹ	0 cổ phiếu
7.	Mục đích phát hành cổ phiếu	Chính sách Thưởng khuyến khích dài hạn cho Lãnh đạo cấp cao (ESS), theo kết quả kinh doanh năm 2025.
8.	Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành	Số lượng cổ phiếu ESS tối đa dự kiến phát hành trong năm 2026 là 386,919 cổ phiếu
9.	Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá	Dự kiến tối đa 3.869.190.000 đồng
10.	Tỷ lệ phát hành	Tỷ lệ được tính toán theo công thức sau: 0,08% Số lượng cổ phiếu phát hành / Số lượng cổ phiếu lưu hành thực tế tại thời điểm phát hành
11.	Giá phát hành	0 đồng/ cổ phiếu
12.	Nguồn vốn	Từ lợi nhuận sau thuế năm 2025 được kiểm toán của Công ty Cổ phần Đầu tư Nam Long. Số tiền trích từ lợi nhuận sau thuế năm 2025 để thực hiện chương trình này là 3.869.190.000 đồng (*)
13.	Hạn chế chuyển nhượng	Hạn chế chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành
14.	Thời gian thực hiện	Trong năm 2026, sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận.

(*) Nguồn quỹ thưởng cổ phiếu năm 2025 đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, căn cứ theo điều 7.1 - Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 02/2025/NQ/ĐHĐCĐ/NLG ngày 26/04/2025.

8.1.2. Thông qua và ủy quyền cho Hội đồng Quản trị:

- Quyết định tổng số cổ phiếu ESS phát hành trong năm 2026 trong phạm vi số cổ phiếu đã được phê duyệt nêu trên và thông qua danh sách đối tượng được tham gia chương trình, số lượng cổ phiếu ESS cụ thể cho từng đối tượng được hưởng chính sách ESS căn cứ theo chính sách ESS của năm liên quan;
- Chủ động xây dựng và giải trình hồ sơ xin phép phát hành chứng khoán gửi cho Ủy ban Chứng khoán Nhà nước. Đồng thời, chủ động điều chỉnh phương án phát hành

(bao gồm cả việc bổ sung, chỉnh sửa, hoàn chỉnh hồ sơ theo yêu cầu của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và các cơ quan chức năng khác);

- c. Quyết định thời gian phát hành cổ phiếu;
- d. Thực hiện tất cả các thủ tục pháp lý cần thiết để phát hành cổ phiếu (bao gồm cả phương án phát hành được điều chỉnh, nếu có), đăng ký bổ sung và lưu ký tại Trung tâm lưu ký chứng khoán Việt Nam, niêm yết bổ sung tại Sở giao dịch chứng khoán TP.HCM đối với toàn bộ số cổ phiếu phát hành thêm theo chính sách ESS nêu trên;
- e. Sửa đổi các điều liên quan đến vốn điều lệ, cổ phần, cổ phiếu trong Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu;
- f. Thực hiện các thủ tục pháp lý cần thiết để thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công ty liên quan đến việc thay đổi vốn điều lệ Công ty theo kết quả thực tế của từng đợt phát hành thành công cổ phiếu theo chính sách ESS nêu trên;
- g. Chỉ đạo, kiểm soát, xử lý các vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện các nội dung nêu trên;
- h. Các công việc khác có liên quan;
- i. HĐQT có thể ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT (hoặc người được Chủ tịch HĐQT ủy quyền) để thực hiện một hoặc một số công việc được ủy quyền nêu trên.

Tỷ lệ biểu quyết tán thành: **88,061%**

8.2. Thông qua đề xuất ESS năm 2026:

8.2.1. Thông qua đề xuất điều kiện trích lập quỹ Thưởng Cổ phiếu của năm 2026 và 2027 với nội dung đề xuất chính sau đây:

- a. Quỹ Thưởng Cổ phiếu hàng năm chỉ được trích lập khi đáp được cả 03 điều kiện sau:

Điều kiện	Nội dung đã được phê duyệt theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 02/2025/NQ/ĐHĐCĐ/NLG ngày 26/04/2025)	Đề xuất	
		Chính sách 2025-2027	2026
Điều kiện 01	Lợi nhuận sau thuế phải có mức tăng trưởng liên tục tối thiểu 20% mỗi năm so với năm trước đó	Lợi nhuận sau thuế năm 2026 đạt tối thiểu 100% so với kế hoạch năm 2026.	Tốc độ tăng trưởng kép (CAGR) của Lợi nhuận sau thuế trong giai đoạn 2025–2027 đạt tối thiểu 20%.
Điều kiện 02	Tỉ suất sinh lời trên vốn chủ sở hữu (ROE) đạt tăng trưởng liên tục tối thiểu 15% mỗi năm so với năm trước đó.	Không áp dụng điều kiện tăng trưởng Tỉ suất sinh lời trên vốn chủ sở hữu (ROE) trong năm 2026.	Tốc độ tăng trưởng kép (CAGR) của Tỉ suất sinh lời trên vốn chủ sở hữu (ROE) trong giai đoạn 2025–2027 đạt tối thiểu 15%.
Điều kiện 03	Doanh số thực tế đạt tối thiểu 70% so với Doanh số kế hoạch của năm tài chính	Doanh số thực tế đạt tối thiểu 70% so với Doanh số kế hoạch của năm tài chính	Doanh số thực tế đạt tối thiểu 70% so với Doanh số kế hoạch của năm tài chính

- b. Ngoại trừ các đề xuất nêu trên, tất cả các nội dung khác của Chính sách khuyến khích dài hạn dành cho Lãnh đạo cấp cao – Chương trình Cổ phiếu thưởng (ESS) giai đoạn 2025–2027 vẫn được giữ nguyên không thay đổi.

8.2.2. Phê duyệt số lượng cổ phiếu thưởng tối đa dự kiến phát hành cho năm 2026 theo chương trình thưởng cổ phiếu ESS như nêu tại nội dung 8.2.1 như sau:

- a. Nguồn Thường Cổ Phiếu (ESS) cho năm 2026 sẽ được trích 1.5% từ tổng quỹ thưởng 4% lợi nhuận sau thuế.
- b. Trong kịch bản cơ sở, nếu Công ty đạt 100% chỉ tiêu kế hoạch, thì các đối tượng tham gia sẽ được nhận tổng số cổ phần tối đa phát hành là 1.080.000 cổ phần.
- c. Trường hợp Công ty đạt kết quả vượt mức 125% chỉ tiêu kế hoạch, số lượng cổ phiếu ESS tối đa được phát hành sẽ là 1.350.000 cổ phiếu, tương đương 125% so với số lượng dự kiến phát hành theo kịch bản cơ sở.

8.2.3. Thông qua và ủy quyền cho Hội đồng Quản trị:

- a. Điều chỉnh và ban hành chính sách thưởng ESS 2025 – 2027.
- b. Thực hiện tất cả các thủ tục pháp lý cần thiết để phát hành thêm cổ phiếu, niêm yết, lưu ký bổ sung số cổ phiếu phát hành thêm theo chính sách ESS nêu trên.
- c. Thực hiện các thủ tục pháp lý cần thiết để thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp của Công ty liên quan đến việc thay đổi vốn điều lệ Công ty theo kết quả thực tế của từng đợt phát hành thành công cổ phiếu theo chính sách ESS nêu trên.
- d. Chỉ đạo, kiểm soát, xử lý các vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện các nội dung nêu trên.
- e. HĐQT có thể ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT và/hoặc Tiểu ban Nhân sự trực thuộc HĐQT để thực hiện một hoặc một số công việc được ủy quyền nêu trên.

Tỷ lệ biểu quyết tán thành: **88,017%**

Điều 9: Thông qua việc điều chỉnh, cập nhật và bổ sung Điều lệ Công ty. Thông qua toàn văn Điều lệ Công ty với các nội dung điều chỉnh, cập nhật, bổ sung như dự thảo của HĐQT đệ trình. Đồng thời, ủy quyền cho Chủ tịch Hội đồng quản trị - Người đại diện theo pháp luật thứ nhất của Công ty thực hiện các thủ tục cần thiết liên quan đến việc điều chỉnh, cập nhật và bổ sung các tài liệu nêu trên và thực hiện các thủ tục tại cơ quan Nhà nước để cập nhật Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh của Công ty theo đúng quy định của pháp luật.

Tỷ lệ biểu quyết tán thành: **98,896%**

Điều 10: Thông qua danh sách 4 công ty kiểm toán Big 4 (EY, PwC, KPMG và Deloitte) và ủy quyền cho HĐQT lựa chọn 1 trong 4 công ty nêu trên làm đơn vị kiểm toán cho năm tài chính 2026.

Tỷ lệ biểu quyết tán thành: **98,105%**

Điều 11: Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Tất cả các Cổ đông, thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc và toàn thể cán bộ nhân viên của Công ty Cổ phần Đầu tư Nam Long chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Nơi nhận:

- Cổ đông.
- Thành viên HĐQT.
- Ban Giám Đốc.
- Lưu VP.HĐQT.

TM. ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
CHỦ TỊCH HĐQT



NGUYỄN XUÂN QUANG

**RESOLUTION OF
ANNUAL GENERAL SHAREHOLDERS MEETING
OF NAM LONG INVESTMENT CORPORATION**

Pursuant to:

- Law on Enterprises No. 59/2020/QH14, effective as of 1st January 2021, as amended and supplemented by Law No. 03/2022/QH15, effective as of 1st March 2022, and Law No. 76/2025/QH15, effective as of 1st July 2025;
- Prevailing Charter of Nam Long Investment Corporation;
- Submission from the Board of Directors ("the BODs" or "the Board") at the Annual General Shareholders Meeting 2026 of Nam Long Investment Corporation dated 25th April 2026;
- Voting summary reports of the Annual General Shareholders Meeting 2026 of Nam Long Investment Corporation dated 25th April 2026;
- Meeting minutes of the Annual General Shareholders Meeting 2026 of Nam Long Investment Corporation dated 25th April 2026.

**THE SHAREHOLDERS MEETING OF
NAM LONG INVESTMENT CORPORATION**

RESOLVES

Article 1: Approve consolidated financial report for 2025 of Nam Long Investment Corporation which was audited by Ernst & Young Vietnam with key accounts below:

Bil VND

No.	Items	Audited 2025
1	Net revenues	5,645
2	Net profit after tax	946
3	Net profit after tax attributable to shareholders of the parent	701

Approved voting ratio: **90.153%**

Article 2: Approve profit distribution plan according to 2025 business performance and 2025 dividend payment plan by cash as follow:

Bil VND

No.	Description	2025
1	Net profit after tax attributable to shareholders of the parent	701.37
2	Appropriation	
	- Appropriation to Bonus fund (4%)	28.03




	- Appropriation to Welfare fund	10.00
	- Appropriation to Bonus of Board of Directors (1%)	7.01
3	Net profit after appropriation	656.33
4	Cash dividend (*)	242.55
5	Retained earnings 2025	413.78

(*) The cash dividend of VND 242.55 Bil will be paid after the AGM 2026 (Quarter 2/2026).

Approved voting ratio: **99.004%**

Article 3: Approve 2026 Business plan, Profit distribution plan and Dividend payment plan with key targets as follows:

3.1. Target Revenue and Profit:

		<i>Bil VND</i>
No.	Objectives	BP 2026
1	Net revenues	7,630
2	Net profit after tax attributable to shareholders of the parent	720

3.2. Profit Distribution Plan 2026:

		<i>Bil VND</i>
No.	Items	Year 2026
1	Net profit after tax attributable to shareholders of the parent	720,35
2	Appropriation	
	- Appropriation to Bonus fund (4%)	28,81
	- Appropriation to Welfare fund	10,00
	- Appropriation to Bonus of Board of Directors (1%)	7,20
3	Net profit after appropriation	674,33
4	Cash dividend (5%) (*)	242,55
5	Retained earnings 2026	431,78

(*) **AGM approve 2026 dividend payment plan as follow:**

- Dividend payment for FY 2026 is planned at 5%/par value by cash, to be paid based on the number of outstanding shares at the actual payment date.
- Depending on the business situation, an interim dividend for 2026 will be advanced at 50% in December 2026 or at another time and the remaining part will be paid after the 2027 AGM.
- Authorize the Board of Directors to decide on the plan, timing, payment amount, and carry out necessary procedures related to the interim dividend payment for 2026 (if any) in accordance with legal regulations.

Approved voting ratio: **98,944%**

Article 4: Approve Report of the BODs in 2025 & direction for 2026.

Approved voting ratio: **98,873%**

Article 5: Approval on the election of the BODs for term 2026 – 2031

5.1. Approve the number of the Board of Directors Members

Approve the number of the Board of Directors Members for the term 2026 – 2031: **09 (nine) members.**

Approved voting ratio: 65,666%

5.2. Approve the election of the Board of Directors

Approve the election of 09 (nine) Board members for term 2026 – 2031 as follow:

1. Mr. Nguyen Xuan Quang obtained **404,468,678** votes
2. Mr. Tran Thanh Phong obtained **281,748,205** votes
3. Mr. Nguyen Duc Thuan obtained **205,130,779** votes
4. Mr. Chad Ryan Ovel obtained **185,201,984** votes
5. Mr. Cao Tan Thach obtained **165,242,587** votes
6. Mr. Do Chi Hieu obtained **273,506,615** votes
7. Mr. Lucas Ignatius Loh Jen Yuh obtained **217,523,145** votes
8. Mr. Kenneth Michael Atkinson obtained **135,446,514** votes
9. Mr. Ho Hon Sang obtained **135,438,311** votes

Article 6: Approve the operation budget of the BODs for 2026 as follows:

1. Fixed operation budget: **VND 19.67 bil** (*In words: nineteen billion, six hundred and seventy million dong*)
2. Variable bonus is 1% of the 2026 actual net profit of the Company, with the condition that the Company achieves at least 75% of net profit as planned.

And to authorize Human Resource Committee to allocate the budget to each Member.

Approved voting ratio: 98.907%

Article 7: Approve the purchase of Directors & Officers Liability Insurance for the BODs members for 2026 as follow:

1. Insurer : AIG Vietnam Insurance Co., Ltd.
2. Policy period : From July 31st, 2026 to July 30th, 2027
3. Limit of liability : USD 10,000,000 (Ten million USD)
4. Premium : USD 19,855

And to authorize Chairman to direct the implementation of procedures related to this transaction.

Approved voting ratio: 96.696%

Article 8: Approve the issuance of new shares to implement the Executive Long Term Incentive Plan 2025 – 2027 (“ESS”) for 2025 and proposal for 2026

8.1. Approve the issuance of new shares to implement the ESS for 2025:

8.1.1. Approve the issuance of new shares to implement the ESS issued in 2025. Details are as below:

- a. Total ESS shares based on the business result in 2025: **967,297 shares**



- b. Total estimated ESS shares to be issued in 2026 to implement the ESS for 2025 as follow:

Items	No. of shares
Number of ESS shares issued in 2026 (equivalent to 40% of the total 967,297 ESS shares approved for 2025)	386,919
The total maximum number of ESS shares will be issued in 2026	386,919

- c. Plan of ESS share issuance for employees as follows:

1.	Name of share	Share of Nam Long Investment Corporation
2.	Type of share	Common share
3.	Par value of shares	VND 10,000 /share
4.	Total number of issued shares	485,097,383 shares
5.	Number of Outstanding shares at AGM 2026	485,097,383 shares
6.	Number of Treasury shares	0 share
7.	Issuance purpose	Implement Executive Long Term Incentive Plan based on business results in 2025.
8.	Total number of issued shares	The maximum number of ESS shares issued in 2026 is 386,919 shares
9.	Total par value (estimated)	Maximum VND 3,869,190,000
10.	Issuing rate	The rate will be calculated as the following formula: 0.08% Total number of issued shares / Total actual outstanding shares at issuance time
11.	Issuing price	VND 0/ share
12.	Source of Fund	From PATMI based on audited Financial Statements in 2025 of Nam Long Investment Corporation. The extracted capital from PATMI is VND 3,869,190,000. (*)
13.	Transfer restriction	Restriction to transfer 01 (one) year from the issue date.
14.	Issuing date	In 2026 after being approved by the State Securities Commission.

(*) ESS Fund in 2025 approved by shareholders in Article 7.1 of General Shareholders' Meeting Resolution No. 02/2025/NQ/ĐHĐCĐ/NLG dated 26 April 2025.

- 8.1.2. Approve and authorize the BODs to:

- Decide on the total ESS share to be issued in 2026 within the above-mentioned total number of approved ESS shares and approved participants and the specific number of ESS shares for each beneficiary of ESS policy based on the ESS policy of the relevant year;
- Actively prepare and submit issuance dossiers to the State Securities Commission ("SSC"). And actively revise the issuance plan (including

- supplementing, revising, and completing issuance dossiers and related documents as requested by SSC as well as other state authorities);
- c. Choose an appropriate time for the issuance date;
 - d. Implement all necessary procedures for the issuance (including adjusted issuance options, if any), depository of these additional shares at Vietnam Securities Depositories, subsequent listing at Ho Chi Minh Stock Exchange for total issued shares according to the above ESS policy;
 - e. Amend the articles relating to charter capital, shares in the Company's Charter after the issuance;
 - f. Implement all necessary procedures to amend the Company's Enterprise Registration Certificate related to the Charter Capital increase after each successful issuance based on this ESS policy;
 - g. Instruct, control, and handle matters arising during the implementation of the above contents;
 - h. Other related works;
 - i. BODs can authorize the Chairman of BODs (or the person delegated by the Chairman of BODs) to implement the authorized tasks mentioned above.

Approved voting ratio: **88.061%**

8.2. Approval on the proposal for 2026:

8.2.1. Approval of the proposed gating conditions for the annual ESS Fund for 2026 and 2027:

- a. The annual ESS fund will only be allocated upon meeting all three of the following gating conditions.

Condition	Approved in accordance with GSM Resolution No. 02/2025/NQ/ĐHĐCĐ/NLG dated 26 April 2025 ESS policy for 2025-2027	Proposal	
		2026	2027
Gating 01	PATMI shows an incremental growth of at least 20% per year compared to the previous year	Actual PATMI for 2026 must achieve at least 100% of the approved 2026 Business Plan.	The Compound Annual Growth Rate (CAGR) of PATMI for the period 2025–2027 must reach at least 20%.
Gating 02	Return on Equity (ROE) shows an incremental growth of at least 15% per year compared to the previous year.	The annual growth requirement for Return on Equity (ROE) shall not apply for 2026.	The CAGR of Return on Equity (ROE) for the period 2025–2027 must reach at least 15%.
Gating 03	Actual Sales must reach at least 70% of the Business Plan for the respective fiscal year.	Actual Sales for 2026 must achieve at least 70% of the 2026 Business Plan.	Actual Sales for 2027 must achieve at least 70% of the 2027 Business Plan.

- b. Except for the proposal set out above, all other provisions of the Executive Long-Term Incentive Policy – Executive Share Scheme (ESS) for the period 2025 – 2027 shall remain unchanged.

8.2.2. Approval on the maximum number of shares expected to be issued in 2026 under ESS program in the event that the Company meets all three gating criteria outlined in Matter 8.2.1 as follows:

- a. The ESS Pool will be issued from the 1.5% fund in 2026, which is carved out of the total 4% bonus fund of the after-tax-profit.

- b. Under the base-case scenario, if the Company achieves 100% of all planned targets, participants will be awarded a total of 1,080,000 shares.
- c. In the event that the Company achieves results exceeding 125% of the planned targets, the maximum number of shares to be issued will be 1,350,000 shares, equivalent to 125% of the number projected under the base-case scenario.

8.2.3. Approve and authorize the BODs to:

- a. Adjust and issue ESS policy for 2025 - 2027.
- b. Complete all the necessary legal documents for shares issuance, listing and supplemental depository to the new shares issued per ESS policies as stated above.
- c. Complete all the necessary legal documents to renew the Corporate Business License related to change of Charter Capital of the Company according to actual shares issuance per ESS policies as stated above.
- d. Direct, monitor and resolve all the issues related to the content above during implementation.
- e. BODs can authorize Chairman and/or Human Resources Committee to implement the authorized tasks mentioned above.

Approved voting ratio: 88.017%

Article 9: Approve the revisions, updates and supplementations of the Company Charter.

Approve the full text of the Company Charter, including adjustments, updates, and supplements as set forth in the draft submitted by the BODs. Simultaneously, authorize the Chairman of the BODs - the First Legal Representative of the Company - to carry out necessary procedures relating to the adjustment, updating, and supplementation of the aforementioned documents and to carry out procedures at the State agency to update the Company's Enterprise Registration Certificate in accordance with the laws.

Approved voting ratio: 98.896%

Article 10: Approve the list of Big 4 audit firms (EY, PwC, KPMG and Deloitte) and authorize the BODs to choose 1 out of 4 above to be auditor for financial year 2026.

Approved voting ratio: 98.105%

Article 11: This Resolution is effective since the signing date. All shareholders, Board members, Committee members, Board of Management and all employees of Nam Long Investment Corporation are responsible to implement this Resolution.

Recipients:

- Shareholders.
- Board members.
- Board of Management.
- Filing at Board Office.

ON BEHALF OF THE SHAREHOLDERS

CHAIRMAN

 NGUYEN XUAN QUANG

Phụ lục III
Appendix III
BẢN CUNG CẤP THÔNG TIN
CIRRICULLUM VITAE

(Ban hành kèm theo Thông tư số 96/2020/TT-BTC ngày 16 tháng 11 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Tài chính)
(Promulgated with the Circular No 96/2020/TT-BTC on November 16, 2020 of the Minister of Finance)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom – Happiness

TP. HCM, ngày 07 tháng 05 năm 2026
Ho Chi Minh City, 7th May 2026

BẢN CUNG CẤP THÔNG TIN/ CIRRICULLUM VITAE

Kính gửi:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch chứng khoán.

To:

- The State Securities Commission;
- The HCMC Stock Exchange.

1/ Họ và tên/ Full name: Dương Tấn Vinh

2/ Giới tính/ Sex: Nam/ Male

3/ Ngày tháng năm sinh/ Date of birth: 29/10/1979

4/ Nơi sinh/ Place of birth: Tân Chính, Thanh Khê, Đà Nẵng

5/ Số CMND (hoặc số hộ chiếu)/ ID card No. (or Passport No.):

Ngày cấp/ Date of issue:

Nơi cấp:

Place of issue:

6/ Quốc tịch/Nationality: Việt Nam

7/ Dân tộc/Ethnic: Kinh

8/ Địa chỉ thường trú/Permanent residence:

9/ Số điện/ Telephone number:

10/ Địa chỉ email/ Email:

11/ Tên tổ chức là đối tượng công bố thông tin/ Organisation's name subject to information disclosure rules: Công ty Cổ phần Đầu tư Nam Long/ Nam Long Investment Corporation

12/ Chức vụ hiện nay tại tổ chức là đối tượng công bố thông tin/ Current position in an organization subject to information disclosure: Giám đốc Đối ngoại – Người đại diện theo pháp luật thứ ba/ Director, External Affairs – The Third Legal Representative

13/ Các chức vụ hiện đang nắm giữ tại tổ chức khác/Positions in other companies:

- Phó giám đốc điều hành, Pháp lý dự án tại Công ty TNHH Đầu tư Nam Long Land/ Deputy Managing Director, Project Legal at Nam Long Land Investment Company Limited
- Giám đốc Công ty Cổ phần Xây dựng Thương mại Gia Hưng Phú/ Director of Gia Hưng Phu Construction Trading Joint Stock Company

14/ Số CP nắm giữ: 58.326 cổ phiếu, chiếm 0,012% vốn điều lệ, trong đó/ Number of owning shares 58,326, accounting for 0.012% of charter capital, of which:

+ Đại diện (tên tổ chức là Nhà nước/cổ đồng chiến lược/tổ chức khác) sở hữu/Owning on behalf of (the State/strategic investor/other organisation): Không/ None

+ Cá nhân sở hữu/ Owning by Individual: 58.326 cổ phiếu, chiếm 0,012% vốn điều lệ/ Number of

owning shares 58,326, accounting for 0.012% of charter capital

15/ Các cam kết nắm giữ (nếu có)/Other owning commitments (if any): Không/ None

16/ Danh sách người có liên quan của người khai* /List of affiliated persons of declarant: như đính kèm/ as attached.

17/ Lợi ích liên quan đối với công ty đại chúng, quỹ đại chúng (nếu có)/Related interest with public company, public fund (if any): Người nội bộ/ Internal person

18/ Quyền lợi mâu thuẫn với công ty đại chúng, quỹ đại chúng (nếu có)/ Interest in conflict with public company, public fund (if any): Không/ None

Tôi cam đoan những lời khai trên đây là đúng sự thật, nếu sai tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật/ I hereby certify that the information provided in this cv is true and correct and I will bear the full responsibility to the law.

**NGƯỜI KHAI /
DECLARANT**

(Ký, ghi rõ họ tên)
(Signature, full name)



* Người có liên quan theo quy định tại khoản 46 Điều 4 Luật Chứng khoán ngày 26 tháng 11 năm 2019.

* Affiliated persons are stipulated in Article 4, clause 46 of the Law on Securities dated 26th Nov 2019.

DANH SÁCH NGƯỜI NỘI BỘ VÀ NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN - CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ NAM LONG

LIST OF INTERNAL PERSONS & THEIR RELATED PERSONS & PARTIES - NAM LONG INVESTMENT CORPORATION

Thời điểm chốt thông tin: 07/05/2026

The record date: 07/05/2026

Stt No.	Mã CK Securities Symbol	Họ tên Full Name	Tài khoản giao dịch chứng khoán (nếu có) Securities trading accounts (if available)	Chức vụ tại Công ty (nếu có) Position at the Company (if available)	Mối quan hệ đối với công ty/ Người nội bộ Relationship with the Company/ internal person	Loại hình Giấy NSH (*) (CMND/Passport/Giấy ĐKKD) Type of documents "NSH" (ID/Passport/ Business Registration Certificate)	Số Giấy NSH (*) NSH No.	Ngày cấp Date of issue	Nơi cấp Place of issue	Địa chỉ trụ sở chính/ Địa chỉ liên hệ Residence Address / Head office address	Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ Number of shares owned at the end of the period (DSCĐ chốt ngày 16/04/2026)	Tỷ lệ sở hữu cổ phiếu cuối kỳ Percent age of shares owned at the end of the period (%)	Thời điểm bắt đầu là người có liên quan của công ty/người nội bộ Time the person became an affiliated person/internal person	Thời điểm không còn là người có liên quan của công ty/người nội bộ Time the person ceased to be an affiliated person/internal person	Lý do (khi phát sinh thay đổi có liên quan đến mục 13 và 14) Reasons (when arising changes related to sections of 13 and 14)	Ghi chú (về việc không có số Giấy NSH và các ghi chú khác) Notes (i.e. not in possession of a NSH No. and other notes)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	NLG	Dương Tấn Vinh		Giám đốc Đối ngoại Director, External Affairs							58,326	0.012	01/04/2026		Bổ nhiệm mới New appointment	
				Người đại diện theo pháp luật thứ ba The Third Legal Representative									07/05/2026		Bổ nhiệm mới New appointment	Theo Giấy chứng nhận ĐKKD thay đổi lần thứ 30 According to 30th change - Enterprise Register Certificate
1.01		Lâm Ngọc Hạnh			Vợ Wife											
1.02		Dương Khánh Ngọc			Con Daughter											
1.03		Dương Tấn Nghĩa			Con Son											
1.04		Nguyễn Thị Liên			Mẹ ruột Mother											
1.05		Nguyễn Thị Ngọc Tuyết			Mẹ vợ Mother-in-law											
1.06		Dương Tấn Đa			Anh ruột Brother											
1.07		Phùng Thị Ngọc Dung			Chị dâu Sister-in-law											
1.08		Dương Tấn Lộc			Em ruột Brother											
1.09		Nguyễn Thị Minh Điểm			Em dâu Sister-in-law											
1.10		Công ty TNHH Đầu tư Nam Long Land			CTTV Subsidiary											Phó GĐĐH, Pháp lý dự án Deputy Managing Director, Project Legal
1.11		Công ty Cổ phần Xây dựng Thương mại Gia Hưng Phú			Doanh nghiệp có liên quan Related businesses											Chủ tịch HĐQT Chairman of the Board of Directors