

VietCredit✓	<b>TỜ TRÌNH</b>	Số: 736/2026/VietCredit-TT Ngày: 10/06/2026
	<b>Về việc điều chuyển Quỹ Khen thưởng cán bộ nhân viên và Quỹ phúc lợi của Công ty Tài chính Tổng hợp cổ phần Tín Việt</b>	

**Kính trình: Đại hội đồng cổ đông Công ty Tài chính Tổng hợp cổ phần Tín Việt**

- Căn cứ Luật các Tổ chức tín dụng số 32/2024/QH15 ngày 18/01/2024 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26/11/2019 và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Hướng dẫn tại Nghị định số 93/2017/NĐ-CP ngày 07/08/2017 của Chính phủ về Chế độ tài chính đối với các Tổ chức Tín dụng;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Tài chính Tổng hợp cổ phần Tín Việt (Công ty/VietCredit);
- Căn cứ Quy chế Tổ chức và Hoạt động của Hội đồng Quản trị;
- Căn cứ Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025 đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của VietCredit thông qua;
- Căn cứ Nghị quyết số 735/2026/VietCredit-NQ ngày 10/06/2026 của Hội đồng quản trị thông qua nội dung, tài liệu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản lần 1 năm 2026;
- Căn cứ tình hình thực tế hoạt động kinh doanh của Công ty.

Hội đồng quản trị (HĐQT) kính trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thông qua về việc điều chỉnh các quỹ với các nội dung như sau:

**1. Cơ sở đề xuất**

- Cùng với việc đẩy mạnh hoạt động kinh doanh dựa trên công nghệ và các nền tảng số, Công ty cũng xác định yếu tố quan trọng không kém quyết định đến hiệu quả hoạt động kinh doanh là yếu tố nhân sự. Do đó trong suốt thời gian qua, Công ty đã luôn không ngừng chú trọng hoàn thiện các chính sách nhân sự và phúc lợi thường xuyên nhằm thu hút, giữ chân nhân tài, đồng thời nâng cao mức độ gắn kết và hiệu quả làm việc của đội ngũ cán bộ nhân viên, góp phần bảo đảm nguồn lực cho các mục tiêu tăng trưởng theo định hướng của Công ty trong từng thời kỳ. Do đó, cùng với thời gian Công ty sẽ có nhu cầu sử dụng thường xuyên hơn đối với Quỹ phúc lợi.
- Bên cạnh đó, mục đích đối với Quỹ khen thưởng cán bộ nhân viên là để ghi nhận, khuyến khích và tạo động lực cho cán bộ nhân viên nâng cao hiệu quả công việc, đồng hành cùng sự phát triển bền vững của Công ty. Trên thực tế, để ghi nhận và khuyến khích sự đóng góp của cán bộ nhân viên vào kết quả kinh doanh của Công ty, Công ty đã áp dụng chính sách lương kinh doanh hàng quý. Do đó, tại thời điểm hiện tại, việc tiếp tục trích lập riêng Quỹ khen thưởng cán bộ nhân viên cần được xem xét trên cơ sở đánh giá tính phù hợp, hiệu quả sử dụng nguồn lực cũng như tránh chồng chéo với các cơ chế đãi ngộ hiện hành của Công ty.



VietCredit✓	<b>TỜ TRÌNH</b>	Số: 736/2026/VietCredit-TT Ngày: 10/06/2026
	<b>Về việc điều chuyển Quỹ Khen thưởng cán bộ nhân viên và Quỹ phúc lợi của Công ty Tài chính Tổng hợp cổ phần Tin Việt</b>	

## 2. Nội dung trình ĐHĐCĐ thông qua

- Điều chuyển một phần số dư Quỹ khen thưởng cán bộ nhân viên với giá trị điều chuyển là **2.000.000.000 đồng** (hai tỷ đồng) sang Quỹ phúc lợi;
- Các Quỹ sau khi thực hiện điều chuyển như sau:

Đơn vị: đồng

STT	Các quỹ	Số dư ngày 30/04/2026	Số dư sau khi điều chuyển
1	Quỹ khen thưởng cán bộ nhân viên	3.693.017.061	<b>1.693.017.061</b>
2	Quỹ phúc lợi	185.283.765	<b>2.185.283.765</b>

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua!

### Nơi nhận:

- ĐHĐCĐ;
- Lưu VT, VP HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Đức Phương**