

**CÔNG TY CỔ PHẦN KỸ THUẬT
ĐIỆN TOÀN CẦU
GLOBAL ELECTRICAL
TECHNOLOGY CORPORATION**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness**

Số: 14/2026/CV-GLT
No.: 14/2026/CV-GLT

*Tp Hồ Chí Minh, ngày 04 tháng 09 năm 2026
Ho Chi Minh City, September 09, 2026*

**CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE**

**Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội**
*To: - Vietnam Exchange
- Hanoi Stock Exchange*

1. Tên tổ chức/*Name of organization*: **Công ty Cổ Phần Kỹ Thuật Điện Toàn Cầu/ Global Electrical Technology Corporation.**

- Mã chứng khoán/*Stock code*: **GLT**

- Địa chỉ/*Address*: **Số 1 đường Sáng Tạo, Phường Tân Thuận, Thành phố Hồ Chí Minh/ No. 1 Sang Tao Street, Tan Thuan Ward, Ho Chi Minh City.**

- Điện thoại liên hệ/*Tel.*: **(+84) 028 37701055**

Fax: (+84) 028 37701056

- E-mail: **info@toancau.vn**

2. Nội dung thông tin công bố/*Contents of disclosure*: **Công ty đính chính nội dung liên quan đến Mục I và Mục II.1 tại Tờ trình Đại hội đồng cổ đông số 07/2026-TT-05 ngày 15/07/2026 về phương án phát hành cổ phiếu, cụ thể như sau/We hereby corrects the contents relating to Section I and Section II.1 of the Submission to the General Meeting of Shareholders No. 07/2026-TT-05 dated July 15, 2026 on the share issuance plan as follows:**



Nội dung trước khi đính chính/ <i>Content before correction</i>	Nội dung sau khi đính chính/ <i>Content after correction</i>
I. Tổng quan phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ/ Overview of the Share Issuance Plan for Charter Capital Increase: - Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Kỹ thuật điện Toàn Cầu <i>Stock name: Shares of Global Electrical Technology Corporation</i> - Mã cổ phiếu: GLT <i>Stock ticker: GLT</i> - Sàn niêm yết: HNX <i>Listed exchange: HNX</i> - Loại cổ phiếu chào bán: Cổ phiếu phổ thông <i>Type of shares to be issued: Ordinary shares</i> - Mệnh giá cổ phiếu : 10.000 đồng/cổ phiếu <i>Par value: VND 10,000 per share</i> - Vốn điều lệ hiện nay: 104.560.920.000 đồng. <i>Current charter capital: VND 104,560,920,000</i> - Số lượng cổ phiếu đã phát hành: 10.456.092 cổ phiếu <i>Total number of issued shares: 10,456,092 shares</i> - Số lượng cổ phiếu lưu hành trước khi phát hành: 9.326.742 cổ phiếu <i>Number of outstanding shares prior to the issuance: 9,326,742 shares</i> - Số lượng cổ phiếu quỹ: 1.129.350 cổ phiếu <i>Number of treasury shares: 1,129,350 shares</i> - Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 3.600.122 cổ phiếu, trong đó/ <i>Total number of shares proposed to be issued: 3,600,122 shares, comprising:</i>	I. Tổng quan phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ/ Overview of the Share Issuance Plan for Increasing Charter Capital: - Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Kỹ thuật điện Toàn Cầu <i>Stock name: Shares of Global Electrical Technology Corporation</i> - Mã cổ phiếu: GLT <i>Stock code: GLT</i> - Sàn niêm yết: HNX <i>Listing exchange: HNX</i> - Loại cổ phiếu chào bán: Cổ phiếu phổ thông <i>Type of shares offered: Common shares</i> - Mệnh giá cổ phiếu : 10.000 đồng/cổ phiếu <i>Par value: VND 10.000 per share</i> - Vốn điều lệ hiện nay: 104.560.920.000 đồng. <i>Current charter capital: VND 104.560.920,000</i> - Số lượng cổ phiếu đã phát hành: 10.456.092 cổ phiếu <i>Number of issued shares: 10.456.092 shares</i> - Số lượng cổ phiếu lưu hành trước khi phát hành: 9.326.742 cổ phiếu <i>Number of outstanding shares prior to the issuance: 9.326.742 shares</i> - Số lượng cổ phiếu quỹ: 1.129.350 cổ phiếu <i>Number of treasury shares: 1.129.350 shares</i> - Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 3.600.122 cổ phiếu, trong đó/ <i>Expected number of shares to be issued: 3.600.122 shares, comprising:</i>

Nội dung trước khi đính chính/ <i>Content before correction</i>	Nội dung sau khi đính chính/ <i>Content after correction</i>
• Đợt 1: Phát hành cổ phiếu trả cổ tức và cổ phiếu thưởng năm 2025: 2.984.557 cổ phiếu, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 100:32. Theo đó tổng số lượng cổ phiếu lưu hành sau đợt 1: 12,311,299 cổ phiếu, trong đó/ <i>Phase 1: Issuance of shares for the 2025 dividend distribution and bonus share issuance: 2,984,557 shares, at an entitlement ratio of 100:32. Accordingly, the total number of outstanding shares after Phase 1 is expected to be 12,311,299 shares, of which:</i> + Phát hành cổ phiếu trả cổ tức từ lợi nhuận chưa phân phối: 2.378.319 cổ phiếu, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 100:25.5/ <i>Share dividend issuance from retained earnings: 2,378,319 shares, at an entitlement ratio of 100:25.5;</i> + Phát hành cổ phiếu thưởng từ thặng dư vốn cổ phần: 606.238 cổ phiếu, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 100:6.5/ <i>Bonus share issuance from the share premium: 606,238 shares, at an entitlement ratio of 100:6.5.</i> • Đợt 2: Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động với tỷ lệ phát hành 5% số lượng cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất việc phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025: 615.565 cổ phiếu. Theo đó, tổng số lượng cổ phiếu lưu hành sau đợt 2: 12,926,864 cổ phiếu/ <i>Phase 2: Issuance of shares under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP), representing 5% of the total outstanding shares after completion of the 2025 share</i>	• Đợt 1: Phát hành cổ phiếu trả cổ tức và cổ phiếu thưởng năm 2025: 2.984.557 cổ phiếu, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 100:32. Theo đó tổng số lượng cổ phiếu lưu hành sau đợt 1: 12.311.299 cổ phiếu, trong đó/ <i>Issuance of shares for dividend payment and bonus shares for 2025: 2.984.557 shares, corresponding to an exercise ratio of 100:32. Accordingly, the total number of outstanding shares after the first issuance will be 12.311.299 shares, of which:</i> + Phát hành cổ phiếu trả cổ tức từ lợi nhuận chưa phân phối: 2.378.319 cổ phiếu, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 100:25.5/ <i>Issuance of shares for dividend payment from undistributed profits: 2.378.319 shares, corresponding to a rights exercise ratio of 100:25,5;</i> + Phát hành cổ phiếu thưởng từ thặng dư vốn cổ phần: 606.238 cổ phiếu, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 100:6,5/ <i>Issuance of bonus shares from share premium: 606,238 shares, corresponding to an exercise ratio of 100:6,5.</i> • Đợt 2: Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động với tỷ lệ phát hành 5% số lượng cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất việc phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025: 615.565 cổ phiếu. Theo đó, tổng số lượng cổ phiếu lưu hành sau đợt 2: 12.926.864 cổ phiếu/ <i>Phase 2: Issuance of shares under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP), at an issuance ratio of 5% of the number of outstanding shares after completion of the</i>

Nội dung trước khi đính chính/ <i>Content before correction</i>	Nội dung sau khi đính chính/ <i>Content after correction</i>
<i>dividend and bonus share issuance, equivalent to 615,565 shares. Accordingly, the total number of outstanding shares after Phase 2 is expected to be 12,926,864 shares</i> - Tổng giá trị cổ phiếu dự kiến phát hành theo mệnh giá: 36.001.220.000 đồng/ <i>Total par value of the proposed shares to be issued: VND 36,001,220,000.</i> - Tổng số lượng cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất 2 đợt (dự kiến): 12.296.864 cổ phiếu/ <i>Total number of outstanding shares upon completion of both issuance phases (expected): 12,926,864 shares.</i> - Vốn điều lệ dự kiến sau phát hành: 140.562.140.000 đồng/ <i>Expected charter capital after the issuance: VND 140,562,140,000.</i> - Đối tượng phát hành: cổ đông hiện hữu, người lao động theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty theo từng phương án phát hành cụ thể/ <i>Offerees: Existing shareholders and eligible employees participating in the Employee Stock Ownership Plan (ESOP), in accordance with each specific issuance plan.</i> - Thời gian thực hiện: Dự kiến trong năm tài chính 2026 (trước ngày 31/03/2027). Thời gian thực hiện cụ thể giao cho HĐQT quyết định, sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản về việc nhận đầy đủ hồ sơ phát hành./ <i>Implementation period: Expected to be completed during Fiscal Year 2026 (no later than 31 March 2027). The specific timing shall be determined by the Board of Directors following receipt of the State Securities Commission's confirmation that the issuance dossier has been duly and completely submitted.</i>	<i>2025 stock dividend issuance: 615.565 shares. Accordingly, the total number of outstanding shares after Phase 2 will be 12.926.864 shares.</i> - Tổng giá trị cổ phiếu dự kiến phát hành theo mệnh giá: 36.001.220.000 đồng./ <i>Total expected issuance value at par value: VND 36.001.220.000.</i> - Tổng số lượng cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất 2 đợt (dự kiến): 12.926.864 cổ phiếu./ <i>Total number of outstanding shares after completion of both phases (expected): 12.926.864 shares.</i> - Vốn điều lệ dự kiến sau phát hành: 140.562.140.000 đồng./ <i>Expected charter capital after the issuance: VND 140.562.140.000.</i> - Đối tượng phát hành: cổ đông hiện hữu, người lao động theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty theo từng phương án phát hành cụ thể./ <i>Eligible recipients: Existing shareholders and employees under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP) in accordance with the specific issuance plans.</i> - Thời gian thực hiện: Dự kiến trong năm tài chính 2026 (trước ngày 31/03/2027). Thời gian thực hiện cụ thể giao cho HĐQT quyết định, sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản về việc nhận đầy đủ hồ sơ phát hành./ <i>Implementation period: Expected to be during the 2026 fiscal year (before March 31, 2027). The specific implementation date shall be determined by the Board of Directors after the State Securities Commission issues a written confirmation of receipt of the complete issuance documents.</i>

Nội dung trước khi đính chính/ <i>Content before correction</i>	Nội dung sau khi đính chính/ <i>Content after correction</i>
II. Phương án phát hành cụ thể cho từng đối tượng như sau/ <i>Detailed Share Issuance Plans for Each Category of Offerees:</i> 1. <u>Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025/ <i>Share Issuance for the 2025 Dividend Distribution:</i></u> - Đối tượng phát hành: cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu/ <i>Offerees: Existing shareholders whose names appear on the shareholder register as of the record date for exercising the right to receive the share dividend.</i> - Tỷ lệ trả cổ tức bằng cổ phiếu và cổ phiếu thưởng: 32% cổ phiếu đang lưu hành, trong đó: 6.5% từ nguồn thặng dư vốn và 25.5% từ nguồn lợi nhuận chưa phân phối/ <i>Share dividend and bonus share issuance ratio: 32% of the outstanding shares, comprising 6.5% from the share premium and 25.5% from retained earnings.</i> - Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 2.984.557 cổ phiếu. Trong đó/ <i>Total number of shares proposed to be issued: 2,984,557 shares, comprising:</i> • Phát hành cổ phiếu trả cổ tức từ lợi nhuận chưa phân phối: 2.378.319 cổ phiếu, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 100:25.5/ <i>Share dividend issuance from retained earnings: 2,378,319 shares, at an entitlement ratio of 100:25.5.</i> • Phát hành cổ phiếu trả cổ tức từ thặng dư vốn cổ phần: 606.238 cổ phiếu, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 100:6.5/ <i>Bonus share</i>	II. Phương án phát hành cụ thể cho từng đối tượng như sau/ <i>Specific issuance plans for each category of eligible recipients are as follows:</i> 1. <u>Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025 và phát hành cổ phiếu thưởng/ <i>Issuance of Shares for the Payment of 2025 Dividends and the Issuance of Bonus Shares:</i></u> - Đối tượng phát hành: cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách tại ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu và quyền nhận cổ phiếu thưởng/ <i>Eligible recipients: Existing shareholders whose names appear on the list of shareholders as of the record date for determining shareholders entitled to exercise their rights to receive dividends in shares and bonus shares.</i> - Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành)/ <i>Issuance ratios (expected number of shares to be issued/number of outstanding shares):</i> • Tỷ lệ phát hành cổ phiếu để trả cổ tức: 25,5%/ <i>Issuance ratio of shares for dividend payment: 25,5%.</i> • Tỷ lệ phát hành cổ phiếu thưởng: 6,5%/ <i>Issuance ratio of bonus shares to increase share capital from equity sources: 6,5%..</i> - Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 2.984.557 cổ phiếu. Trong đó/ <i>Expected number of shares to be issued: 2.984.557 shares, of which:</i> • Phát hành cổ phiếu trả cổ tức: 2.378.319 cổ phiếu/ <i>Shares issued for dividend payment: 2.378.319 shares.</i> • Phát hành cổ phiếu thưởng: 606.238 cổ phiếu/ <i>Issuance of bonus shares: 606.238 shares.</i>

Nội dung trước khi đính chính/ <i>Content before correction</i>	Nội dung sau khi đính chính/ <i>Content after correction</i>
<i>issuance from the share premium: 606,238 shares, at an entitlement ratio of 100:6.5.</i> - Tổng giá trị phát hành dự kiến tính theo mệnh giá: 29.845.570.000 đồng (Bằng chữ: Hai mươi chín tỷ, tám trăm bốn mươi lăm triệu, năm trăm bảy mươi ngàn đồng)/ <i>Total expected issuance value at par value: VND 29,845,570,000 (In words: Twenty-nine billion, eight hundred forty-five million, five hundred seventy thousand Vietnamese dong).</i> - Tỷ lệ thực hiện quyền: tổng 32%, trong đó/ <i>Total entitlement ratio: 32%, comprising:</i> • Từ nguồn lợi nhuận chưa phân phối: 100:25.5, tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 100 cổ phiếu sẽ được nhận thêm 25.5 cổ phiếu mới./ <i>From retained earnings: 100:25.5. As of the record date for determining shareholders entitled to exercise their rights, a shareholder holding 100 shares will be entitled to receive 25.5 additional shares.</i> • Từ nguồn thặng dư vốn: 100:6.5, tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 100 cổ phiếu sẽ được nhận thêm 6.5 cổ phiếu mới./ <i>From the share premium: 100:6.5. As of the record date for determining shareholders entitled to exercise their rights, a shareholder holding 100 shares will be entitled to receive 6.5 additional shares.</i> - Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết và cổ phiếu lẻ phát sinh (nếu có): số cổ phiếu phát hành trả cổ tức bằng cổ phiếu sẽ được làm tròn xuống	- Tổng giá trị phát hành dự kiến tính theo mệnh giá: 29.845.570.000 đồng (Bằng chữ: Hai mươi chín tỷ, tám trăm bốn mươi lăm triệu, năm trăm bảy mươi ngàn đồng)/ <i>Total expected issuance value at par value: VND 29.845.570,000 (In words: Twenty-nine billion, eight hundred forty-five million, five hundred seventy thousand Vietnamese dong).</i> - Tỷ lệ thực hiện quyền/ <i>Rights exercise ratio:</i> • Tỷ lệ thực hiện quyền phát hành cổ phiếu để trả cổ tức: 100:25,5. Tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 100 cổ phiếu sẽ được nhận thêm 25,5 cổ phiếu mới/ <i>Rights exercise ratio for the issuance of shares for dividend payment: 100:25,5. As of the record date for exercising the rights, shareholders holding 100 shares will be entitled to receive 25,5 additional new shares.</i> • Tỷ lệ thực hiện quyền phát hành cổ phiếu thưởng: 100:6,5. Tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 100 cổ phiếu sẽ được nhận thêm 6,5 cổ phiếu mới/ <i>Bonus share issuance ratio: 100:6,5. As of the record date for determining shareholders entitled to exercise their rights, shareholders holding 100 shares will be entitled to receive an additional 6,5 new shares.</i> - Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết và cổ phiếu lẻ phát sinh (nếu có)/ <i>Plan for handling undistributed shares and fractional shares arising (if any):</i>

Nội dung trước khi đính chính/ <i>Content before correction</i>	Nội dung sau khi đính chính/ <i>Content after correction</i>
đến hàng đơn vị, phần lẻ thập phân (nếu có) sẽ được hủy bỏ./ <i>Treatment of undistributed shares and fractional shares (if any): The number of shares issued as share dividends shall be rounded down to the nearest whole share. Any fractional shares arising from the entitlement calculation (if any) shall be cancelled.</i> Ví dụ: Cổ đông Nguyễn Văn A sở hữu 3.578 cổ phiếu tại ngày chốt danh sách cổ đông. Với tỷ lệ thực hiện quyền 100:32 cổ đông A được nhận $(3.578 * 32/100 = 1.144,96)$ 1.144,96 cổ phiếu mới. Theo nguyên tắc tính toán trên, cổ đông A được nhận thêm 1.144 cổ phiếu mới. Số cổ phiếu lẻ 0,96 cổ phiếu bị hủy bỏ./ <i>Example: Shareholder Nguyen Van A holds 3,578 shares as of the record date. Based on the entitlement ratio of 100:32, Shareholder A is entitled to receive 1,144.96 new shares $(3,578 \times 32 / 100 = 1,144.96)$. In accordance with the above rounding principle, Shareholder A will receive 1,144 new shares, while the fractional 0.96 share will be cancelled.</i>	- Số lượng cổ phiếu phát hành trả cổ tức sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, phần lẻ thập phân (nếu có) sẽ được hủy bỏ./ <i>The number of shares issued for dividend payment will be rounded down to the nearest whole share, and any fractional shares (if any) will be cancelled.</i> Ví dụ: Cổ đông Nguyễn Văn A sở hữu 3.578 cổ phiếu tại ngày chốt danh sách cổ đông. Với tỷ lệ thực hiện quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu 100:25,5 cổ đông A được nhận $(3.578 * 25,5/100 = 912,39)$ 912,39 cổ phiếu mới. Theo nguyên tắc tính toán trên, cổ đông A được nhận thêm 912 cổ phiếu mới. Số cổ phiếu lẻ 0,39 cổ phiếu bị hủy bỏ./ <i>Example: Shareholder Nguyen Van A holds 3.578 shares as of the record date. With a rights exercise ratio of 100:25,5 for receiving stock dividends, Shareholder A is entitled to receive $(3,578 * 25,5/100 = 912,39)$ 912,39 new shares. In accordance with the calculation method above, Shareholder A will receive 912 additional new shares. The fractional 0,39 share will be cancelled.</i> - Số lượng cổ phiếu thưởng sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, số lẻ thập phân (nếu có) sẽ được hủy bỏ./ <i>The number of bonus shares will be rounded down to the nearest whole share, and any fractional shares (if any) will be cancelled.</i> Ví dụ: Cổ đông Nguyễn Văn A sở hữu 3.578 cổ phiếu tại ngày chốt danh sách cổ đông. Với tỷ lệ thực hiện quyền nhận cổ phiếu thưởng 100:6,5 cổ đông A được nhận $(3.578 * 6,5/100 = 232,57)$ 232,57 cổ phiếu mới. Theo nguyên tắc tính toán trên, cổ đông A

Nội dung trước khi đính chính/ <i>Content before correction</i>	Nội dung sau khi đính chính/ <i>Content after correction</i>
- Nguồn vốn: Lấy từ nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối và từ nguồn thặng dư vốn cổ phần theo Báo cáo tài chính năm tài chính kết thúc ngày 31/03/2026 đã kiểm toán./ <i>Source of capital: The shares shall be issued from the Company's retained earnings and share premium, as reflected in the audited financial statements for the fiscal year ended 31 March 2026.</i> - Quyền nhận cổ phiếu do phát hành cổ phiếu trả cổ tức và cổ phiếu thưởng không được phép chuyển nhượng. Cổ phiếu phát hành này không bị hạn chế chuyển nhượng./ <i>The entitlement to receive shares under the share</i>	được nhận thêm 232 cổ phiếu mới. Số cổ phiếu lẻ 0,57 cổ phiếu bị hủy bỏ/ <i>Example: Shareholder Nguyen Van A holds 3.578 shares as of the record date. With a rights exercise ratio of 100:6,5 for receiving bonus shares, Shareholder A is entitled to receive $(3.578 \times 6,5/100 = 232,57)$ 232,57 new shares. In accordance with the calculation method above, Shareholder A will receive 232 additional new shares. The fractional 0,57 share will be cancelled.</i> - Nguồn vốn phát hành/ <i>Source of capital for the issuance:</i> • Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức: từ nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối theo Báo cáo tài chính năm tài chính kết thúc ngày 31/03/2026 đã kiểm toán của Công ty Cổ phần Kỹ thuật Điện Toàn Cầu/ <i>Issuance of shares for dividend payment: funded from the Company's undistributed after-tax profits as stated in the audited financial statements for the fiscal year ended March 31, 2026 of Global Electrical Technology Corporation.</i> • Phát hành cổ phiếu thưởng: từ nguồn thặng dư vốn cổ phần theo Báo cáo tài chính năm tài chính kết thúc ngày 31/03/2026 đã kiểm toán của Công ty Cổ phần Kỹ thuật Điện Toàn Cầu/ <i>Issuance of bonus shares: From share premium based on the audited financial statements of Global Electrical Technology Corporation for the financial year ended March 31, 2026..</i> - Quyền nhận cổ phiếu do phát hành cổ phiếu trả cổ tức và cổ phiếu thưởng không được phép chuyển nhượng. Cổ phiếu phát hành này không bị hạn chế chuyển nhượng/ <i>The rights to receive shares issued for dividend</i>

Nội dung trước khi đính chính/ <i>Content before correction</i>	Nội dung sau khi đính chính/ <i>Content after correction</i>
<i>dividend and bonus share issuance may not be transferred. The shares issued pursuant to this issuance shall not be subject to any transfer restrictions.</i> - Thời điểm phát hành dự kiến: Trong năm tài chính 2026 (trước ngày 31/03/2027), thời gian phát hành cụ thể giao cho HĐQT quyết định sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản về việc nhận đầy đủ hồ sơ phát hành./ <i>Expected issuance period: During Fiscal Year 2026 (no later than 31 March 2027). The specific issuance date shall be determined by the Board of Directors following the receipt of the State Securities Commission of Vietnam's written confirmation that the issuance dossier has been duly and completely submitted.</i>	<i>payment and bonus shares are non-transferable. The shares so issued are not subject to any transfer restrictions.</i> - Thời điểm phát hành dự kiến: Trong năm tài chính 2026 (trước ngày 31/03/2027), thời gian phát hành cụ thể giao cho HĐQT quyết định sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản về việc nhận đầy đủ hồ sơ phát hành/ <i>Expected issuance period: During the 2026 fiscal year (before March 31, 2027). The specific issuance date shall be determined by the Board of Directors after the State Securities Commission issues a written confirmation of receipt of the complete issuance documents.</i>

Lý do đính chính: do nhầm lẫn trong quá trình soạn thảo Tờ trình./ *Reason for Correction: Due to an inadvertent error during the drafting of the Proposal.*

Chúng tôi đính kèm Tờ trình Đại hội đồng cổ đông số 07/2026-TT-05 ngày 15/07/2026 đã cập nhật nội dung đính chính./ *We attach hereto the General Meeting of Shareholders' Proposal No. 07/2026-TT-05 dated July 15, 2026, incorporating the corrected contents.*

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 04/09/2026 tại đường dẫn: <https://toancau.vn/thong-bao-co-dong> / *This information was published on the company's website on September 04, 2026, as in the link https://toancau.vn/thong-bao-co-dong.*

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố./*We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.*

Tài liệu đính kèm/Attached documents:

Tờ trình số 07/2026-TT-05
ngày 15/07/2026

Đại diện tổ chức

Organization representative

Người đại diện theo pháp luật

Legal representative



Tổng Giám Đốc

Chief Executive Officer

NGUYỄN HỮU DŨNG



Số: 07/2026-TT-05
No.: 07/2026-TT-05

Tp.Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 07 năm 2026
Ho Chi Minh City, July 15, 2026

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
PROPOSAL TO THE GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS
(V/v Phương án phát hành cổ phiếu)
(Re: Share Issuance Plan)

Kính gửi: Quý Cổ đông Công ty Cổ phần Kỹ Thuật Điện Toàn Cầu
To: The Shareholders of Global Electrical Technology Corporation

- Căn cứ Luật chứng khoán số 54/2019/QH14 do Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam ban hành ngày 26/11/2019;
Pursuant to the Law on Securities No. 54/2019/QH14 promulgated by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019;
- Căn cứ Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024 của Quốc Hội về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14;
Pursuant to Law No. 56/2024/QH15 dated November 29, 2024 of the National Assembly amending and supplementing certain articles of the Law on Securities No. 54/2019/QH14;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ban hành ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật chứng khoán;
Pursuant to Decree No. 155/2020/ND-CP dated December 31, 2020, detailing the implementation of certain articles of the Law on Securities;
- Căn cứ Thông tư số 118/2020/TT-BTC của Bộ Tài chính ngày 31/12/2020 về việc hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng;
Pursuant to Circular No. 118/2020/TT-BTC dated December 31, 2020 of the Ministry of Finance guiding certain contents regarding public offerings and issuance of securities, public tender offers, share buybacks, registration of public companies, and cancellation of public company status;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu;
Pursuant to the Charter of Global Electrical Technology Corporation;
- Căn cứ tình hình kinh doanh và nhu cầu sử dụng vốn.
Pursuant to the Company's business performance and capital requirements.

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua phương án phát hành cổ phiếu với nội dung như sau/ *The Board of Directors of Global Electrical Technology Corporation respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the share issuance plan with the following details:*

I. Tổng quan phương án phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ/ Overview of the Share Issuance Plan for Increasing Charter Capital:

- Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Kỹ thuật điện Toàn Cầu
Stock name: Shares of Global Electrical Technology Corporation
- Mã cổ phiếu: GLT
Stock code: GLT
- Sàn niêm yết: HNX
Listing exchange: HNX
- Loại cổ phiếu chào bán: Cổ phiếu phổ thông
Type of shares offered: Common shares
- Mệnh giá cổ phiếu : 10.000 đồng/cổ phiếu
Par value: VND 10.000 per share
- Vốn điều lệ hiện nay: 104.560.920.000 đồng.
Current charter capital: VND 104.560.920,000
- Số lượng cổ phiếu đã phát hành: 10.456.092 cổ phiếu
Number of issued shares: 10.456.092 shares
- Số lượng cổ phiếu lưu hành trước khi phát hành: 9.326.742 cổ phiếu
Number of outstanding shares prior to the issuance: 9.326.742 shares
- Số lượng cổ phiếu quỹ: 1.129.350 cổ phiếu
Number of treasury shares: 1.129.350 shares
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 3.600.122 cổ phiếu, trong đó/ *Expected number of shares to be issued: 3.600.122 shares, comprising:*
 - **Đợt 1:** Phát hành cổ phiếu trả cổ tức và cổ phiếu thưởng năm 2025: 2.984.557 cổ phiếu, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 100:32. Theo đó tổng số lượng cổ phiếu lưu hành sau đợt 1: **12.311.299 cổ phiếu**, trong đó/ *Issuance of shares for dividend payment and bonus shares for 2025: 2.984.557 shares, corresponding to an exercise ratio of 100:32. Accordingly, the total number of outstanding shares after the first issuance will be 12.311.299 shares, of which:*
 - + Phát hành cổ phiếu trả cổ tức từ lợi nhuận chưa phân phối: 2.378.319 cổ phiếu, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 100:25,5/ *Issuance of shares for dividend payment from undistributed profits: 2.378.319 shares, corresponding to a rights exercise ratio of 100:25,5;*
 - + Phát hành cổ phiếu thưởng từ thặng dư vốn cổ phần: 606.238 cổ phiếu, tương ứng tỷ lệ thực hiện quyền 100:6,5/ *Issuance of bonus shares from share premium: 606.238 shares, corresponding to an exercise ratio of 100:6,5.*
 - **Đợt 2:** Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động với tỷ lệ phát hành 5% số lượng cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất việc phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025: **615.565 cổ phiếu**. Theo đó, tổng số lượng cổ phiếu lưu hành sau đợt 2:

12.926.864 cổ phiếu/ Phase 2: Issuance of shares under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP), at an issuance ratio of 5% of the number of outstanding shares after completion of the 2025 stock dividend issuance: 615.565 shares. Accordingly, the total number of outstanding shares after Phase 2 will be 12.926.864 shares.

- Tổng giá trị cổ phiếu dự kiến phát hành theo mệnh giá: 36.001.220.000 đồng.
Total expected issuance value at par value: VND 36.001.220.000.
- Tổng số lượng cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất 2 đợt (dự kiến): **12.926.864 cổ phiếu.**
Total number of outstanding shares after completion of both phases (expected): 12.926.864 shares.
- Vốn điều lệ dự kiến sau phát hành: 140.562.140.000 đồng.
Expected charter capital after the issuance: VND 140.562.140.000.
- Đối tượng phát hành: cổ đông hiện hữu, người lao động theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty theo từng phương án phát hành cụ thể.
Eligible recipients: Existing shareholders and employees under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP) in accordance with the specific issuance plans.
- Thời gian thực hiện: Dự kiến trong năm tài chính 2026 (trước ngày 31/03/2027). Thời gian thực hiện cụ thể giao cho HĐQT quyết định, sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản về việc nhận đầy đủ hồ sơ phát hành.
Implementation period: Expected to be during the 2026 fiscal year (before March 31, 2027). The specific implementation date shall be determined by the Board of Directors after the State Securities Commission issues a written confirmation of receipt of the complete issuance documents.

II. Phương án phát hành cụ thể cho từng đối tượng như sau/ Specific issuance plans for each category of eligible recipients are as follows:

1. Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025 và phát hành cổ phiếu thưởng/ Issuance of Shares for the Payment of 2025 Dividends and the Issuance of Bonus Shares:

- Đối tượng phát hành: cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách tại ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu và quyền nhận cổ phiếu thưởng/ *Eligible recipients: Existing shareholders whose names appear on the list of shareholders as of the record date for determining shareholders entitled to exercise their rights to receive dividends in shares and bonus shares.*
- Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/số lượng cổ phiếu đang lưu hành)/ *Issuance ratios (expected number of shares to be issued/number of outstanding shares):*
 - Tỷ lệ phát hành cổ phiếu để trả cổ tức: 25,5%/ *Issuance ratio of shares for dividend payment: 25,5%.*
 - Tỷ lệ phát hành cổ phiếu thưởng: 6,5%/ *Issuance ratio of bonus shares to increase share capital from equity sources: 6,5%.*
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 2.984.557 cổ phiếu. Trong đó/ *Expected number of shares to be issued: 2.984.557 shares, of which:*
 - Phát hành cổ phiếu trả cổ tức: 2.378.319 cổ phiếu/ *Shares issued for dividend payment: 2.378.319 shares.*

- Phát hành cổ phiếu thưởng: 606.238 cổ phiếu/ *Issuance of bonus shares: 606.238 shares.*
- Tổng giá trị phát hành dự kiến tính theo mệnh giá: 29.845.570.000 đồng (Bằng chữ: Hai mươi chín tỷ, tám trăm bốn mươi lăm triệu, năm trăm bảy mươi nghìn đồng)/ *Total expected issuance value at par value: VND 29.845.570,000 (In words: Twenty-nine billion, eight hundred forty-five million, five hundred seventy thousand Vietnamese dong).*
- Tỷ lệ thực hiện quyền/ *Rights exercise ratio:*
 - Tỷ lệ thực hiện quyền phát hành cổ phiếu để trả cổ tức: 100:25,5. Tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 100 cổ phiếu sẽ được nhận thêm 25,5 cổ phiếu mới/ *Rights exercise ratio for the issuance of shares for dividend payment: 100:25,5. As of the record date for exercising the rights, shareholders holding 100 shares will be entitled to receive 25,5 additional new shares.*
 - Tỷ lệ thực hiện quyền phát hành cổ phiếu thưởng: 100:6,5. Tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 100 cổ phiếu sẽ được nhận thêm 6,5 cổ phiếu mới/ *Bonus share issuance ratio: 100:6,5. As of the record date for determining shareholders entitled to exercise their rights, shareholders holding 100 shares will be entitled to receive an additional 6,5 new shares.*
- Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết và cổ phiếu lẻ phát sinh (nếu có)/ *Plan for handling undistributed shares and fractional shares arising (if any):*
 - Số lượng cổ phiếu phát hành trả cổ tức sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, phần lẻ thập phân (nếu có) sẽ được hủy bỏ/ *The number of shares issued for dividend payment will be rounded down to the nearest whole share, and any fractional shares (if any) will be cancelled.*

Ví dụ: Cổ đông Nguyễn Văn A sở hữu 3.578 cổ phiếu tại ngày chốt danh sách cổ đông. Với tỷ lệ thực hiện quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu 100:25,5 cổ đông A được nhận $(3.578 * 25,5/100 = 912,39)$ 912,39 cổ phiếu mới. Theo nguyên tắc tính toán trên, cổ đông A được nhận thêm 912 cổ phiếu mới. Số cổ phiếu lẻ 0,39 cổ phiếu bị hủy bỏ/ *Example: Shareholder Nguyen Van A holds 3,578 shares as of the record date. With a rights exercise ratio of 100:25,5 for receiving stock dividends, Shareholder A is entitled to receive $(3,578 * 25,5/100 = 912,39)$ 912,39 new shares. In accordance with the calculation method above, Shareholder A will receive 912 additional new shares. The fractional 0,39 share will be cancelled.*

- Số lượng cổ phiếu thưởng sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, số lẻ thập phân (nếu có) sẽ được hủy bỏ/ *The number of bonus shares will be rounded down to the nearest whole share, and any fractional shares (if any) will be cancelled.*

Ví dụ: Cổ đông Nguyễn Văn A sở hữu 3.578 cổ phiếu tại ngày chốt danh sách cổ đông. Với tỷ lệ thực hiện quyền nhận cổ phiếu thưởng 100:6,5 cổ đông A được nhận $(3.578 * 6,5/100 = 232,57)$ 232,57 cổ phiếu mới. Theo nguyên tắc tính toán trên, cổ đông A được nhận thêm 232 cổ phiếu mới. Số cổ phiếu lẻ 0,57 cổ phiếu bị hủy bỏ/ *Example: Shareholder Nguyen Van A holds 3.578 shares as of the record date. With a rights*

exercise ratio of 100:6.5 for receiving bonus shares, Shareholder A is entitled to receive $(3.578 \times 6,5/100 = 232,57)$ 232,57 new shares. In accordance with the calculation method above, Shareholder A will receive 232 additional new shares. The fractional 0,57 share will be cancelled.

- Nguồn vốn phát hành/ *Source of capital for the issuance:*

- Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức: từ nguồn lợi nhuận sau thuế chưa phân phối theo Báo cáo tài chính năm tài chính kết thúc ngày 31/03/2026 đã kiểm toán của Công ty Cổ phần Kỹ thuật Điện Toàn Cầu/ *Issuance of shares for dividend payment: funded from the Company's undistributed after-tax profits as stated in the audited financial statements for the fiscal year ended March 31, 2026 of Global Electrical Technology Corporation.*
- Phát hành cổ phiếu thưởng: từ nguồn thặng dư vốn cổ phần theo Báo cáo tài chính năm tài chính kết thúc ngày 31/03/2026 đã kiểm toán của Công ty Cổ phần Kỹ thuật Điện Toàn Cầu/ *Issuance of bonus shares: From share premium based on the audited financial statements of Global Electrical Technology Corporation for the financial year ended March 31, 2026.*

- Quyền nhận cổ phiếu do phát hành cổ phiếu trả cổ tức và cổ phiếu thưởng không được phép chuyển nhượng. Cổ phiếu phát hành này không bị hạn chế chuyển nhượng/ *The rights to receive shares issued for dividend payment and bonus shares are non-transferable. The shares so issued are not subject to any transfer restrictions.*
- Thời điểm phát hành dự kiến: Trong năm tài chính 2026 (trước ngày 31/03/2027), thời gian phát hành cụ thể giao cho HĐQT quyết định sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản về việc nhận đầy đủ hồ sơ phát hành/ *Expected issuance period: During the 2026 fiscal year (before March 31, 2027). The specific issuance date shall be determined by the Board of Directors after the State Securities Commission issues a written confirmation of receipt of the complete issuance documents.*

2. **Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty (ESOP)/**
Issuance of Shares under the Employee Stock Ownership Plan (ESOP)

- Giá chào bán: 10.000 đồng/cổ phiếu/ *Offering price: VND 10.000 per share.*
- Tỷ lệ số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 5% tổng số cổ phiếu lưu hành sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025 (dự kiến)./ *Ratio of the expected number of shares to be issued to the total number of outstanding shares: 5% of the total number of outstanding shares after completion of the 2025 stock dividend issuance (expected).*
- Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: 615.565 cổ phiếu. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT xác định cụ thể số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành theo tỷ lệ nêu trên và tối đa không quá 615.565 cổ phiếu./ *Expected number of shares to be issued: 615.565 shares. The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to determine the specific number of shares to be issued based on the aforementioned ratio, provided that the number of shares issued shall not exceed 615.565 shares.*
- Tổng giá trị phát hành dự kiến tính theo mệnh giá: 6.155.650.000 đồng (Bằng chữ: Sáu tỷ, một trăm năm mươi lăm triệu, sáu trăm năm mươi ngàn đồng)./ *Total expected issuance value at par*

value: VND 6.155.650.000 (In words: Six billion, one hundred fifty-five million, six hundred fifty thousand Vietnamese dong).

- Đối tượng phát hành: Cán bộ công nhân viên của Công ty Cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu và Công ty TNHH Global - Sitem (sau đây gọi là “**Công ty**”) đáp ứng các tiêu chuẩn/ *Eligible recipients: Employees of Global Electrical Technology Corporation and Global-Sitem Co., Ltd. (hereinafter referred to as the “Company”) who meet the following criteria:*
 - Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình ESOP 2026/ *Eligibility criteria for employees participating in the 2026 ESOP:*
 - Là cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhân viên đang đảm nhiệm các chức vụ tại Công ty, và;/ *Be a leader, manager, or employee currently holding a position at the Company; and*
 - Có đóng góp nổi bật và tích cực vào kết quả của Công ty trong năm 2025;/ *Have made outstanding and positive contributions to the Company's results in 2025;*
 - Có thời gian làm việc, gắn bó với Công ty từ 01 năm trở lên tính đến ngày 31/03/2026 (trừ đối tượng là CBNV tiềm năng, lãnh đạo tiềm năng - là cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhân viên đang trong quá trình bổ nhiệm hoặc đào tạo trở thành đội ngũ kế thừa các vị trí quản lý, điều hành của Công ty); hoặc NLĐ có thời gian làm việc tại Công ty dưới 01 năm tính đến ngày 31/03/2026./ *Have worked for and been affiliated with the Company for at least one year as of March 31, 2026 (except for potential employees and potential leaders, i.e., leaders, managers, and employees who are in the process of being appointed or trained to become successors to the Company's management and executive positions); or employees who have worked for the Company for less than one year as of March 31, 2026;*
 - Có kết quả đánh giá năm 2025 từ mức hoàn thành cơ bản theo đánh giá nội bộ của Công ty (trừ trường hợp CBNV tiềm năng, lãnh đạo tiềm năng chưa được đánh giá cuối năm do thời gian công tác dưới 1 năm)./ *Have received a 2025 performance rating of at least “Meets Basic Expectations” under the Company's internal performance evaluation system (except for potential employees and potential leaders who have not undergone year-end performance evaluation due to having worked for the Company for less than one year).*
- Ngoài trừ Người lao động (“**NLĐ**”) thuộc các trường hợp không được tham gia Chương trình ESOP 2026 được quy định tại điểm 1.b Điều 3 Quy chế phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn Người lao động trong năm 2026 được đính kèm tại Phụ lục 01 Tờ trình (sau đây gọi là “**Quy chế ESOP 2026**”)./ *Employees (“Employees”) who fall under the cases ineligible to participate in the 2026 ESOP as stipulated in Point 1.b, Article 3 of the Regulations on Share Issuance under the Employee Stock Ownership Plan in 2026, attached as Appendix 01 to the Submission (hereinafter referred to as the “2026 ESOP Regulations”), shall be excluded.*
- Nguyên tắc và công thức xác định số lượng cổ phiếu ESOP 2026 được quy định chi tiết tại Quy chế ESOP 2026/ *The principles and formula for determining the number of shares to be issued under the 2026 ESOP are specified in detail in the 2026 ESOP Regulations:*

Số lượng CP được quyền mua của cá nhân/ <i>Number of ESOP Shares Entitled to be Purchased by an Individual</i>	$= \frac{\text{Tổng số lượng cổ phần trong đợt phát hành/ Total Number of Shares Offered in the Issuance}}{\text{Tổng hệ số đóng góp/ Total Contribution Factor}} \times$	Hệ số đóng góp của cá nhân/ <i>Individual Contribution Coefficient</i>
--	---	--

+ **Hệ số đóng góp của cá nhân** = *HS chức danh* × *HS đánh giá* × *HS ảnh hưởng* × *HS thâm niên*

Individual Contribution Coefficient = Position Coefficient × Performance Rating Coefficient × Impact Coefficient × Seniority Coefficient

+ **Tổng hệ số đóng góp:** là tổng các hệ số của tất cả các cá nhân tham gia Chương trình ESOP/ *Total Contribution Factor: The aggregate of the Individual Contribution Coefficient of all employees participating in the ESOP.*

Trong đó/ *in which:*

Hệ số chức danh: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí vị trí, chức danh của NLĐ cụ thể như sau/ **Position Coefficient:** *Shares shall be allocated based on the employee's position and job title, in accordance with the following criteria:*

Chức danh/ Position	HS chức danh/ Position Factor
Tổng Giám Đốc /Lãnh đạo tiềm năng hoặc tương đương <i>Chief Executive Officer/ High-Potential Leadership Talent or Equivalent</i>	10
Phó TGĐ/ GD điều hành <i>Deputy CEO / Chief Operating Officer</i>	8
Giám đốc hoặc tương đương <i>Director or Equivalent</i>	6
PGĐ / KTT <i>Deputy Director / Chief Accountant</i>	4
Trưởng phòng / Trưởng bộ phận / phó phòng / NV tiềm năng <i>Department Manager / Head of Department / Deputy Department Manager / Potential Employee</i>	2
Nhân viên <i>Staff</i>	1

Hệ số đánh giá: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí kết quả hoàn thành công việc của NLĐ trong năm 2025 cụ thể như sau/ **Performance Rating Coefficient:** *Shares shall be allocated based on the employee's 2025 performance evaluation results, in accordance with the following criteria:*

Mức độ hoàn thành/ Performance Rating	HS đánh giá/ Performance Evaluation Factor
Xuất sắc/ <i>Outstanding</i>	5
Tốt/ <i>Good</i>	4
Khá/ <i>Satisfactory</i>	3
Trung bình/ <i>Average</i>	2
Cơ bản/ <i>Basic</i>	1

Trường hợp CBNV tiềm năng, lãnh đạo tiềm năng chưa thực hiện đánh giá cuối năm do thời gian công tác dưới 1 năm sẽ áp dụng hệ số đánh giá là 3./ *Employees classified as high-potential employees or leadership talents who have not been subject to the year-end performance evaluation due to having been employed by the Company for less than one (01) year shall be assigned a Performance Rating Coefficient of 3.*

Hệ số ảnh hưởng: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí mức độ trọng yếu các chức danh, NLĐ có đóng góp quan trọng vào kết quả kinh doanh trong năm 2025. Áp dụng hệ số lớn nhất đối với NLĐ có nhiều chức danh, đóng góp lớn cho của Công ty như sau/ **Impact Coefficient:** *Shares shall be allocated based on the significance of the employee's position and the level of the employee's contribution to the Company's business performance in 2025. Where an employee holds multiple positions, the highest applicable coefficient shall apply. The allocation criteria are as follows:*

Đối tượng/ Category	HS ảnh hưởng/ Impact Coefficient
NLĐ giữ chức vụ đại diện PL tại công ty/ <i>Employees serving as the Company's legal representative</i>	4
NLĐ có đóng góp quan trọng vào kết quả kinh doanh trong năm gồm: Giám đốc điều hành, Giám đốc / Trưởng phòng kinh doanh, Trưởng phòng Presales, Kỹ thuật / KTT <i>Employees who made significant contributions to the Company's business performance during the year include the Chief Operating Officer, Sales Directors/Heads of Sales Departments, Head of Presales, Technical Managers, and the Chief Accountant.</i>	3
NLĐ khác/ <i>Other Employees</i>	1

Hệ số thâm niên: Phân phối cổ phiếu theo tiêu chí thời gian làm việc của từng NLĐ tính đến ngày 31/03/2026, cụ thể như sau/ **Seniority Coefficient:** *Shares shall be allocated based on each employee's length of service with the Company as of 31 March 2026, in accordance with the following criteria:*

Thời gian làm việc/ <i>Length of Service</i>	HS thâm niên/ <i>Seniority Factor</i>
Từ 2 năm trở lên/ <i>Two (2) years or more</i>	4
Từ 1 năm đến dưới 2 năm/ <i>From one (1) year to less than two (2) years</i>	2
Dưới 1 năm/ <i>Less than one (1) year</i>	1

Trường hợp NLĐ có thời gian công tác ở cả Công ty Cổ phần kỹ thuật điện Toàn Cầu và Công ty TNHH Global – Sitem thì sẽ lựa chọn thời gian công tác dài hơn/ *Where an employee has worked for both Global Electrical Technology Corporation and Global-Sitem Co., Ltd., the longer period of service shall be used for the purpose of determining the applicable seniority coefficient.*

- Danh sách Đối tượng và số lượng phân bổ cụ thể cho từng cán bộ nhân viên: chi tiết theo Phụ lục 02 đính kèm Tờ trình/ *List of eligible Employees and the number of shares allocated to each Employee: Details are set out in Appendix 02 attached to this Proposal.*
- Phương án làm tròn và xử lý cổ phiếu lẻ phát sinh (nếu có): số cổ phiếu ESOP phân phối cho Người lao động (NLĐ) theo công thức trên sẽ được làm tròn xuống đến đơn vị hàng trăm và đảm bảo cho tổng số cổ phiếu phân phối không vượt quá tổng cổ phiếu theo chương trình ESOP 2026/ *Rounding and treatment of fractional shares (if any): The number of ESOP shares allocated to each employee in accordance with the above formula shall be rounded down to the nearest hundred (100) shares, provided that the aggregate number of allocated shares shall not exceed the total number of shares available under the 2026 ESOP.*
 - + Ví dụ 1: Số lượng cổ phiếu được phân bổ cho NLĐ A sau khi áp dụng công thức là 35.740, theo nguyên tắc làm tròn (nêu trên) thì NLĐ A được nhận 35.700 cổ phiếu/ *Example 1: The number of ESOP shares allocated to Employee A, as determined under the above formula, is 35,740 shares. In accordance with the above rounding principle, Employee A shall be allocated 35,700 shares;*
 - + Ví dụ 2: Số lượng cổ phiếu được phân bổ cho NLĐ B sau khi áp dụng công thức là 38.780, theo nguyên tắc làm tròn (nêu trên) thì NLĐ B được nhận 38.700 cổ phiếu/ *Example 2: The number of ESOP shares allocated to Employee B, as determined under the above formula, is 38,780 shares. In accordance with the above rounding principle, Employee B shall be allocated 38,700 shares.*
- Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết do NLĐ đủ điều kiện mua ESOP theo danh sách tại Phụ lục 02 không đăng ký hoặc đăng ký mua không hết số lượng được phân bổ, hoặc CBNV không nộp tiền mua hoặc nộp tiền không đủ theo số lượng đã đăng ký trong thời gian quy định, hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc ĐHĐCĐ thông qua danh sách NLĐ được tham gia Chương trình ESOP 2026 đến thời điểm UBCKNN công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP, NLĐ không còn thuộc đối tượng và/hoặc không đủ tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP 2026 thì Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho HĐQT được toàn quyền quyết định, phân phối tiếp cho NLĐ khác đủ tiêu chuẩn theo danh sách đã được ĐHĐCĐ thông qua và có nhu cầu mua thêm. Trường hợp, HĐQT không phân phối hết số lượng cổ phiếu này thì số lượng cổ phiếu còn dư không được phát hành hết sẽ được hủy bỏ và HĐQT ra quyết định kết thúc đợt phát hành./ *Treatment of unsubscribed shares: In the event that eligible Employees listed in Appendix 02 do not register to purchase, register to purchase fewer shares than allocated, fail to make payment or fail to make full payment for the registered shares within the prescribed*

period, or cease to be eligible and/or no longer satisfy the eligibility criteria for participation in the 2026 ESOP during the period from the date on which the General Meeting of Shareholders approves the list of eligible Employees until the State Securities Commission of Vietnam issues its confirmation of receipt of the complete ESOP issuance dossier, the General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to reallocate such unsubscribed shares to other eligible Employees included in the list approved by the General Meeting of Shareholders who wish to purchase additional shares. Any shares remaining unsubscribed after such reallocation shall not be issued and shall be cancelled. The Board of Directors shall issue a resolution to close the issuance.

- Hạn chế chuyển nhượng: Toàn bộ cổ phiếu trong đợt chào bán theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty trong đợt này sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành./ *Transfer restrictions: All shares issued under this Employee Stock Ownership Plan (ESOP) shall be subject to a one (01)-year transfer restriction from the date of completion of the issuance.*
- Mua lại cổ phiếu: Công ty có quyền mua lại số lượng cổ phiếu còn bị hạn chế chuyển nhượng của các cán bộ nhân viên nghỉ việc trước khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng. Giá mua lại bằng giá phát hành năm 2026 là 10.000 đồng/cổ phiếu. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định phương án mua lại cổ phiếu, phương án bán ra số cổ phiếu được công ty mua lại này và triển khai các thủ tục cần thiết theo quy định pháp luật hiện hành tại thời điểm thực hiện./ *Share repurchase: The Company shall have the right to repurchase any shares that remain subject to the transfer restriction from Employees whose employment terminates before the expiry of the transfer restriction period. The repurchase price shall be the 2026 issue price of VND 10,000 per share. The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to determine the share repurchase plan, the plan for the resale of such repurchased shares, and to carry out all necessary procedures in accordance with the applicable laws in force at the time of implementation.*
- Chi tiết các nội dung khác được quy định cụ thể trong Quy chế ESOP 2026 được đính kèm tại Phụ lục 01 Tờ trình này./ *Other provisions: Details of other matters relating to the 2026 ESOP are set out in the 2026 ESOP Regulation attached as Appendix 01 to this Proposal.*
- Đảm bảo đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài: Giao và ủy quyền cho HĐQT thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài./ *Compliance with foreign ownership limits: The General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to approve and implement measures to ensure that the share issuance complies with the applicable foreign ownership limit regulations.*
- Thời điểm phát hành dự kiến: Trong năm tài chính 2026 (trước ngày 31/03/2027), sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2025, thời gian phát hành cụ thể giao cho HĐQT quyết định sau khi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước có văn bản về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành./ *Expected issuance period: During Fiscal Year 2026 (no later than 31 March 2027), following the completion of the 2025 share dividend issuance. The specific issuance date shall be determined by the Board of Directors after the State Securities Commission of Vietnam issues its written confirmation of receipt of the complete issuance reporting dossier.*

III. Đăng ký lưu ký bổ sung và đăng ký niêm yết bổ sung/ *Additional Securities Registration and Additional Listing Registration*

Toàn bộ số lượng cổ phiếu phát hành nêu trên sẽ được đăng ký lưu ký bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSD) và đăng ký niêm yết bổ sung trên Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hà Nội (HNX) sau khi kết thúc đợt phát hành theo đúng quy định/ *All shares issued under the above issuance plan shall be additionally registered with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and additionally listed on the Hanoi*

Stock Exchange (HNX) upon completion of the issuance, in accordance with the applicable regulations.

IV. Hội đồng quản trị kính trình ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT thực hiện các công việc liên quan đến phát hành cổ phiếu như sau/ *The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders for approval the authorization of the Board of Directors to carry out the following matters in connection with the share issuance:*

- Quyết định và lựa chọn thời điểm thích hợp, các mốc thời gian khác có liên quan để tiến hành triển khai phương án phát hành cổ phiếu/ *To determine and select the appropriate timing and other relevant milestones for the implementation of the share issuance plan.*
- Xây dựng phương án phát hành cổ phiếu chi tiết, đảm bảo tuân thủ các thủ tục cần thiết theo quy định của pháp luật/ *To formulate the detailed share issuance plan and ensure compliance with all procedures required by applicable laws.*
- Thực hiện xử lý cổ phiếu lẻ, cổ phiếu chưa phân phối hết. Quyết định phương án xử lý trong trường hợp Người lao động trong chương trình ESOP từ chối mua hoặc không thanh toán (nếu có) theo đúng qui định và đối tượng được ĐHĐCĐ thông qua tại Phụ lục 02 đính kèm Tờ trình này/ *To handle fractional shares and any shares remaining undistributed, and to determine the appropriate treatment in cases where an employee eligible under the ESOP declines to subscribe for or fails to pay for the allocated shares (if any), in accordance with the provisions and eligible participants approved by the General Meeting of Shareholders under Appendix 02 attached to this Proposal.*
- Trường hợp cần thiết, HĐQT được quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh phương án phát hành cổ phiếu (bao gồm các nội dung chưa được trình bày trong phương án này) theo yêu cầu của Cơ quan quản lý Nhà nước có thẩm quyền đảm bảo việc phát hành cổ phiếu của công ty được thực hiện hợp pháp, đúng quy định/ *Where necessary, to amend, revise, supplement, or finalize the share issuance plan (including matters not expressly provided for herein) as required by the competent state authorities to ensure that the share issuance is conducted lawfully and in compliance with applicable regulations.*
- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài/ *To approve and implement measures to ensure that the share issuance complies with the applicable foreign ownership limit regulations.*
- Triển khai thực hiện tất cả các thủ tục cần thiết để hoàn thành phương án phát hành cổ phiếu đảm bảo đúng quy định của pháp luật/ *To carry out all necessary procedures for the implementation and completion of the share issuance plan in accordance with applicable laws.*
- Thực hiện các thủ tục thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký Doanh nghiệp với Sở Tài chính TP. Hồ Chí Minh sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu/ *To complete the procedures for amending the Enterprise Registration Certificate with the Ho Chi Minh City Department of Finance upon completion of the share issuance.*
- Tiến hành các thủ tục sửa đổi, bổ sung Điều lệ của Công ty để ghi nhận phần vốn điều lệ tăng thêm từ kết quả phát hành/ *To amend and supplement the Company's Charter to reflect the increase in charter capital resulting from the share issuance;*
- Thực hiện đăng ký lưu ký bổ sung cổ phần tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam, niêm yết bổ sung cổ phần tại Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội đối với toàn bộ số lượng cổ phần phổ thông được phát hành theo phương án đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua./ *To complete the additional securities registration with the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation (VSDC) and the additional listing of all ordinary shares issued under the issuance plan approved by the General Meeting of Shareholders on the Hanoi Stock Exchange (HNX).*

- Và quyết định các công việc khác có liên quan đến phương án phát hành cổ phần đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua./ *To decide on and carry out any other matters relating to the share issuance plan approved by the General Meeting of Shareholders.*
- HĐQT được uỷ quyền cho Tổng giám đốc để thực hiện một hoặc một số công việc nêu trên./ *The Board of Directors is authorized to delegate one or more of the above matters to the General Director.*

Hội đồng Quản trị Kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua/ *The Board of Directors respectfully submits this Proposal to the General Meeting of Shareholders for approval.*

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS

CHỦ TỊCH

CHAIRMAN



MAI HOÀI AN

